KİPAŞ'TAN

Bizi Keşfet

AĞUSTOS 2023 / 42. SAYI



KÇS HAZIR BETON 2. BÖLGE DİREKTÖRÜ
MAHMUT DEMİR

TERMAXL STANDART GAZBETONDAN İKİ KAT DAHA ÜSTÜN

Termaxl ürünümüz suyu geçirmez fakat yüksek su buharı difüzyonu sayesinde binaların yıllarca nefes almasını sağlar ve sağlıklı bir yaşam alanı oluşturur.

Sayfa 10'da

İNSAN KAYNAKLARINDA KİRPİ UYGULAMASI

Kirpi Uygulamasını aktif olarak kullanarak İnsan Kaynakları Süreçlerimizi daha verimli hale getirdik.

Sayfa 13'de

TÜRKİYE'DE BİR İLKİ KİPAŞ BAŞARDI

Hazır Beton en yüksek sınıfı C160 ile ilgili KÇS Kipaş Hazır Beton 2. Bölge Üretim Direktörümüz Mahmut Demir ile bir röportaj gerçekleştirdik.

Sayfa 20'de

İÇİNDEKİLER

04 **GÖNLÜ ZENGİN İŞ İNSANLARI ARASINDAYIZ**
Hanefi Öksüz Gönlü Zengin İş İnsanları Listesinde

05 **CESARETLİ OLUN AMA HAYALPEREST OLMAYIN**
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi Öksüz, EKOFULL dergisine özel röportajından

10 **TERMAXL STANDART GAZBETONUN ÜSTÜ**
KÇS Kipaş Gazbeton Uzmanımız yeni gazbeton ürünümüz Termaxl hakkında bilgi verdi

12 **VEGAN KOLEKSİYONUMUZU DUYMUŞ MUYDUNUZ?**
Uluslararası AB projesi kapsamında IFC ile yürüttüğümüz "New Cotton" koleksiyonumuz...



BALKANLARDAN ÜLKEME BAKTIĞIMDA



İNSAN KAYNAKLARINDA KİRPİ UYGULAMASININ VERİMİ



İŞ HAYATINDA KİŞİSEL GELİŞİM NEDEN ÖNEMLİDİR?

14 **KIRMIZI ÇATI NEDİR?**
Kipaş Konteyner Kentte kurulan Kırmızı Çatı da görev yapan gönüllülerimizle röportaj yaparak duygu ve düşüncelerini sorduk

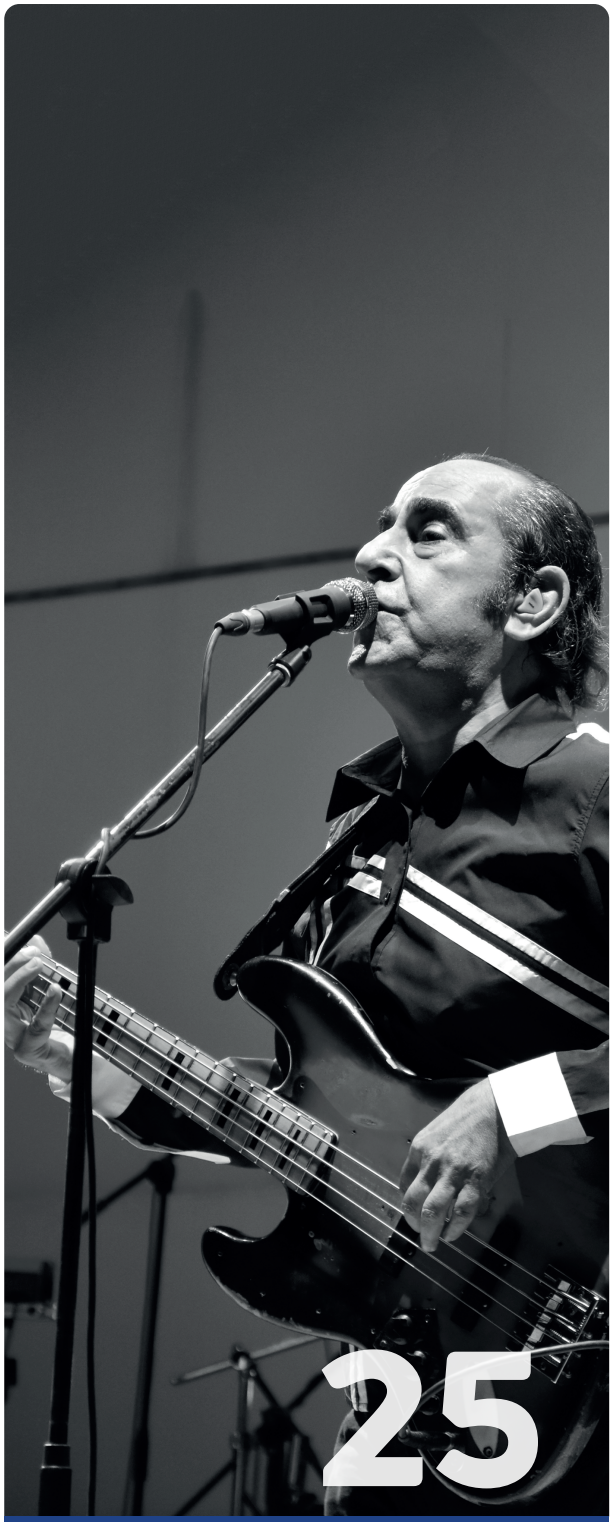
24 **HEVESİMİ KAYBETMEDEN DEVAM ETTİM**
Maren Muhasebe Şefimiz Resul Bayraktardan iş dışı hobisi ile ilgili edebiyat ve kitaplar hakkında röportaj yaptık

29 **OFİSE GÖTÜRMELİK SALATALAR**
İş yerinde çıkan yemeklerden sıkıldınız mı öyleyse atıştırmalık salata tariflerimiz için sayfamıza göz atın

30 **2023 YAZ TRENDLERİNE GÖZ ATMAYA NE DERSİNİZ?**
Old Money akımından gösterişli büyük ceplere 2023 Yaz trendlerine göz atmayı unutmayın



GURURUMUZ ARDA GÜLER



BÜYÜK USTANIN KISA BİYOĞRAFİSİ



MEHMET HANEFİ ÖKSÜZ
KİPAŞ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

“Bu topraklarda kazandıklarımızı yine bu toprakların insanları ile paylaşıyoruz.”

Yönetim Kurulu Başkanımız Gönlü Zengin İş İnsanları Listesinde 30. sırada Yer Aldı

Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi Öksüz, Capital’in gerçekleştirdiği Türkiye’nin Gönlü Zengin 50 İş İnsanı Araştırması’nda yer aldı.

Kurumumuz; tekstil, çimento, kağıt, enerji, eğitim ve lojistik yatırımları, çevreye ve doğaya saygılı, sürdürülebilir üretim ve hizmet anlayışı ile 36 yılı geçen tecrübesiyle; ülke ekonomisine büyük katkılar sağlarken, sosyal yardımlar ve projelerle milletimize destek oluyor. Sosyal projelerinin yanında eğitime verdiği değerle; ülkesine okullar kazandıran ve öğrencilere burs imkanı sağlayan, hastane yaptıran, taziye evleri açan, Mehmetçik Vakfı’ndan spor kulüplerine ayni ve nakdi yardımda bulunan, 12 bin kişiye istihdam sağlayan Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi Öksüz, Capital’in bu yıl gerçekleştirdiği Türkiye’nin Gönlü Zengin 50 İş İnsanı Araştırması’nda 30.sırada yer aldı.

İş insanlarının ayni ve nakdi olarak çevreden spora, eğitimden sağlığa kadar birçok alanda yaptıkları yardım miktarına göre oluşturulan listede; Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız M. Hanefi Öksüz ile birlikte, Koç Ailesi, Erman Ilıcak, Ahmet Zorlu, Fuat Tosyalı ve Adil Sani Konukoğlu gibi iş adamları da yer alıyor.



CESARETLİ OLUN AMA HAYALPEREST OLMAYIN

Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Hanefi Öksüz, EKOFULL dergisine özel açıklamalarda bulundu. Başarının sırrını cesarete bağlayan ancak hayalperest olmamak gerektiğini vurgulayan Öksüz, *"Yapılan yatırımlarda çağa ayak uydurmak, teknolojiyi yakından takip etmek ve talep edileni üretmek gerekiyor."* İfadelerine yer verdi.

Sanayicilik biraz cesaret ister

Önce birlik, beraberlik, uyum içinde çalışma, dürüstlük, tabii bunun birçok faktörü var. İkinci olarak doğru yatırım kararları almak ve işini iyi takip etmek çok önemli. Sanayicilik biraz cesaret istiyor ama asla hayalperest olunmaması lazım. Negatif düşünen insanlar iş hayatında çok fazla atılım yapamazlar. Ve tabii hayalperestlik te en tehlikeli şeylerden biri. Kontrol ederek büyümek gerekiyor. Daha verimli sahalarda yatırımlar yapmak ve işi ona göre büyütüp geliştirmek gerekli. Birçok faktörü var bu işin. Bunlardan doğruluk ve dürüstlük en önemlileri.

En son teknolojiyi işletmelerimize entegre etmemiz gerekiyor

Bir kere mutlaka çağa ayak uydurmamız, yaptığımız yatırımlarda son teknolojiyi kullanmamız, piyasanın arzu ettiği ürünleri üretmemiz ve sözümüzde durmamız gerekiyor. Müşterinin istediğini en iyi şekilde yerine getirmek lazım. Bütün bunları üst üste koyduğumuz zaman zaten şirketin gelişimi de bu çerçevede şekilleniyor.

Beklentimiz savunma sanayinde söz sahibi olan illerden biri olmak

TUSAŞ'ın Kahramanmaraş'a gelmesi biz Kahramanmaraş sanayicilerini son derece memnun etmiştir. TUSAŞ önemli bir kuruluş. Türkiye havacılık, uzay sanayi ve savunma sanayinde çok önemli yollar kat etti. TUSAŞ Kahramanmaraş'a yatırım yapma kararı verdi. Biz yeni yeni bu işe giriyoruz. Buradaki beklentimiz bu işte söz sahibi olan illerden biri olmak.

Farklı sanayi sektörlerine de ihtiyacımız var

Bizler Kahramanmaraş'ta mutlaka sanayiyi çeşitlendirmeliyiz. Sadece tekstil, çelik eşya değil, Kahramanmaraş sanayisini ayağa kaldırmak ve Kahramanmaraş'ı daha ileri götürmek için farklı sanayi sektörlerine de ihtiyacımız var. Bu anlamda daha büyük sanayi tesisleri kurmak için de bir araya gelmemiz ve sermayeleri birleştirmemiz lazım. Bu büyük sanayi tesisleri aynı zamanda ülkemiz içinde faydalı. Özellikle ithalatı önleyici, ihracatta bize çok avantaj sağlayacak işler yapmamız lazım. Küçük sermayelerle küçük işler yapıp birbirimize rakip olacağımıza bir araya gelip büyük şirketler kurup büyük projeler yapmamızın çok önemli olduğunu düşünüyorum.

Bir an önce "normale" dönmemiz gerekiyor

Türkiye tabii seçime kilitlenmiş durumda. Maalesef ekonomide de bir seçim ekonomisi uygulanıyor ister istemez. Bir an önce normale dönmemiz gerekiyor. Yani şu anda seçim ekonomisinin getirmiş olduğu sıkıntılar var. İhracatta düşmeler var, tabii bir de piyasada kredi ve döviz dar boğazı var. Ben seçimden sonra bunun biraz aşılacağına inanıyorum. Ama buna da bir an evvel geçmek gerektiğini düşünüyorum.

Gerçekleşebilecek şeyleri hayal etmemiz lazım

KİPAŞ ailesi olarak yatırımlar yapıyoruz. Hem eski yatırımlarımızı modernize ediyoruz hem de büyütüyoruz. Yeni yatırımlarımız var. Bunun için bazı sektörler düşünüyoruz ve araştırma halindeyiz. Tabii çok şey var dünyada insanın yapmak istediği. Ben zaten yapamayacağım şeyleri pek hayal etmem. Hayal etmek çok önemli ama gerçekleşebilecek şeyleri hayal etmemiz lazım. Bizim şu an Kipaş Grup olarak geldiğimiz nokta hayallerimizin de ötesinde bir nokta.

Müteşebbis olmaktan korkmasınlar, cesur olsunlar

Öncelikle birlikte çalışmayı çok iyi öğrenmeliler. Müteşebbis olmaktan korkmasınlar, cesur ve pozitif olsunlar. Birlik, beraberlik ve takım ruhu içerisinde çalışmayı öğrensinler ve asla kendi ellerinde bulunan imkanları küçümsemesinler. Mesela benim rahmetli babam Kahramanmaraş'ın büyük çiftçilerinden biriydi. Tabii ki onun imkanları bu sanayi tesislerini kurabilmemiz için çok yetersizdi ama iyi bir isim bırakmıştı bizlere Allah rahmet eylesin. Onun sayesinde krediler alabildik rahatlıkla. Bir de tabii hayata atıldıktan sonra önüne gelen fırsatları iyi değerlendirmek gerekiyor.



BALKANLARDAN ÜLKEME BAKTIĞIMDA

Geçtiğimiz Nisan ayında kısa bir süreliğine çıktığım yolculukta Selanik, Üsküp ve Sofya şehirlerini görme fırsatım oldu. Birbirine yalnızca 3 saat mesafe uzaklıkta olan ama ayrı ülke sınırları içinde birbirinden çok farklı karakter özelliklerine sahip nüfusları barındıran bu şehirler, iki yüz yıl önce birer Türk toprağıydılar.

Yunanistan ve Bulgaristan hali hazırda AB üyesiyken; Makedonya'nın AB üyelik başvurusu onaylanmış ve Makedonya, kısa süre içinde bir AB üyesi olarak ilan edilecektir.

Bu yolculuğu kara yoluyla gerçekleştirmek, karşılaştırmalı gözlemleri yapabilmek için iyi bir fırsat oldu. Bu şehirlerdeki düzen, ülkelerin iç kara yolları, insanların satın alım gücü, mal ve hizmet fiyatları, turizm kalitesi ve daha birçok konuda kıyaslama yapabildim.

İlk göze çarpan, ülkemizdeki yoğun tır nakliyeleri ve ticaret kapılarındaki hareketin, diğer ülkelerde olmamasıydı. Ülkemizde neredeyse her on araçtan birisi tır ya da kamyon iken, bu ülke gruplarında çok nadiren ticari araçlara rastladım. Ülkemizin üretim ve satış hacminin bu ülke gruplarının toplamıyla bile kıyaslanamayacak derecede yüksek olduğunu rahatlıkla anlayabiliyorsunuz.

Ülkemizde özellikle Anadolu'da ve Trakya çevresinde görmeye alıştığımız büyük üretim tesisleri, fabrikalar ve enerji tesisleri, gezdiğim şehirlerde nadiren görebileceğimiz şeylerden. Ağırlıklı olarak turizm ve tarımın yoğun olduğu bu Balkan şehirlerinde imalat sanayiinin gelişmemiş olduğu bir diğer gözlemimdi.

Bununla birlikte, geniş tarım arazileri, ucuz temel gıda, turist dostu şehir dizaynı ve insanların mutluluk seviyesi açısından bize kıyasla iyi durumdalar. Popüler kültürün etkisinde çok kalmadıkları, batılı markalar yerine yerel olana önem verdikleri ve az talep-az tüketim ile mutluluk seviyelerini yükseltebildiklerini düşünüyorum.

Evet, Türkiye, Kapıkule Sınır Kapısı'ndan girdikten itibaren bir G20 ülkesi olduğunu ve 100 yıllık Cumhuriyet tarihinde civarındaki ülkelere fark attığını, kesinlikle benzer klasmanda sayılamayacağını çok net hissettiriyor. Ama gelin görün ki, AB topluluğu, üye tercihini yaparken başka özelliklere bakıyor.



HİKMET GÜMÜŞER
KİPAŞ HOLDİNG YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Ülkemizdeki yoğun tır nakliyeleri ve ticaret kapılarındaki hareketin, diğer ülkelerde olmamasıydı. Ülkemizde neredeyse her on araçtan birisi tır ya da kamyon iken, bu ülke gruplarında çok nadiren ticari araçlara rastladım.



İŞLERİNİZİ DAHA VERİMLİ HALE GETİRMEK İÇİN
RPA VE BPM' İN GÜCÜNÜ KULLANMAYA NEDERSİNİZ?

GERİDE KALMAK İSTEMEZSİN,

ŞİMDİ KATIL!

İşletmemizde kullanmakta olduğumuz RPA ve BPM sistemlerinin kullanımını artırmaya yönelik önerilerinizi bekliyoruz. İnovatif fikirlerinizle iş süreçlerimizi daha da geliştirmek istiyoruz. Siz de bu fırsatı kaçırmayın, önerilerinizi paylaşın ve ödül kazanma şansını yakalayın!

Önerilerinizi gbkablan@kipas.com.tr adresine göndermenizi bekliyoruz. Kendisi ile temasa geçerek bilgi alabilirsiniz. Bunun yanı sıra modern teknolojileri kullanan kullanıcılarımızın kendilerinden dinleyebilirsiniz. Örneğin Personel, Muhasebe veya İSG Birimleri ile görüşebilirsiniz.



İŞLERİNİZİ DAHA VERİMLİ HALE GETİRMEK İÇİN
RPA VE BPM' İN GÜCÜNÜ KULLANMAYA NEDERSİNİZ?

GERİDE KALMAK İSTEMEZSİN, ŞİMDİ KATIL!

Kirpi Nedir ?

KİPAŞ' ta kullandığımız RPA (Robotic Süreç Otomasyonu) yazılımına KİRPİ ismini verdik. Verimlilik artışı sağlayan, tekrarlayan görevleri otomatikleştiren, iş süreçlerini optimize eden RPA çözümlerimizle işlerinizi kolaylaştırabilirsiniz. Örneğin Çimento grubunda faturaların %80' i KİRPİ tarafından düzenlenmektedir. Başka bir örnek vermek gerekirse her gün sağlık raporu alan çalışanların listesini çeşitli kaynaklardan toplayarak, ilgililere iletip ve personel kayıtlarına yine KİRPİ kaydetmektedir. Sizler de kendinize vakit kazandıracak veya daha evvel yapamadığınız rutin işlerinizi KİRPİ ye yaptırabilirsiniz.

Paperwork - İş Akış Sistemi Nedir ?

İş akış sistemimiz ile kağıt veya eposta gibi düzensiz ilerleyen süreçleri bilgisayar üzerinden yürütebiliyorsunuz. Örneğin bütün şirketlerimizde "saatlik izin" talepleri Paperwork yazılımı üzerinden ilgili amir onayına iletiliyor, personel sistemlerine kaydediliyor. İş akış sistemi ile kağıt formları ve eposta trafiklerini ortadan kaldırabilirsiniz.

Faydalı projeler nasıl tespit edilecek?

Önerilen işin yapılabilir olması; geri dönüşünün vakit, kalite artışı veya maddi olarak ölçülebilir olması gerekir. Önerilen işler hızlı bir şekilde hayata geçirilebileceğinden sonuçlarını görebileceğiz. Yapılan işin faydasını Bilgi Sistemleri ekibi ve öneri sahibinin yöneticisi ile beraber değerlendireceğiz.

Yarışmanın süresi ve takvimi nedir?

1 Temmuz'a kadar gönderilen önerileri değerlendirmeye alacağız. 1 Ağustos'a kadar en çok fayda üreten 3 projenin öneri sahibine çeyrek altın hediyesini vereceğiz. Bu yüzden önerinizi ne kadar hızlı gönderirseniz, o kadar hızlı hayata geçer ve fayda üretmeye başlar.

Önerileri kime göndereceğiz? Kimden detaylı bilgi alabiliriz?

Önerilerinizi gbkablan@kipas.com.tr adresine göndermenizi bekliyoruz. Kendisi ile temasa geçerek bilgi alabilirsiniz. Bunun yanı sıra modern teknolojileri kullanan kullanıcılarımızın kendilerinden dinleyebilirsiniz. Örneğin Personel, Muhasebe veya İSG Birimleri ile görüşebilirsiniz.

KİPAŞ
HOLDİNG



İBRAHİM CENGİZ
KÇS KİPAŞ Gazbeton Kalite Uzmanı ve
Yönetim Temsilcisi

THERMAXL STANDART GAZBETONDAN İKİ KAT DAHA ÜSTÜN

Thermaxl ürünü hakkında bilgi aldığımız KÇS Kipaş Gazbeton Kalite Uzmanı ve Yönetim Temsilcisi İbrahim CENGİZ Thermaxl'nin çok özel bir ürün olduğunu ve standart Gazbetondan 4 kat daha hafif olduğunu söyledi. Ülkemizde ve Dünyada da benzer ürünleri üreten çok az sayıda firma olduğunu vurgulayarak Thermaxl, standart Gazbeton teknolojisiyle üretilen bir ürün değil iken özverili bir Ar-Ge & Ür-Ge çalışmasıyla üretimi Söke fabrikamızda standart Gazbeton üretim hatlarında ürettiğimiz bilgisini paylaştı.



Standart Gazbetondan daha çok gözeneğe ve kapalı hava boşluklarına sahip olan Thermaxl daha hafif ve yalıtım özelliği daha yüksek bir ürün. Üretimi için yoğun bir araştırma ve geliştirme süreci geçirdik, standart Gazbeton ürününü hafifletmeyi başardık, şimdi ise piyasanın en iyi ısı iletkenlik değerini elde etmek ve sınıfında lider olmak için çalışmalara devam ediyoruz.

Thermaxl, KÇS Kipaş Gazbeton'un en yüksek teknolojiye sahip fabrikası olan Aydın Söke de ki lokasyonunda üretildiğini söyleyen İbrahim CENGİZ, Ar-Ge süreci, ürünün kullanım alanları ve avantajlarıyla ilgili şu bilgileri iletti: "Standart gazbetonun yoğunluğu düşürülüp hafiflediğinde mukavemeti büyük bir oranda düşüyor. Dolayısıyla gazbetonun içine katmış olduğumuz ve kimyasal-fiziksel yapısını güçlendirdiğimiz farklı inorganik mineral ürünler ekleyerek çok daha sağlam bir mukavemete ulaştırdık.

Standart Gazbetonumuzdan iki kat daha üstün yalıtım değerine sahip. Deprem yönetmelikleri revizyona girdikçe kolon ve kirişlerin boyutları da artırılmak zorunda kaldı dolayısıyla kolon ve kirişlerin yalıtımında yaşanan zorluklar nedeniyle Thermaxl'i ürettik ve geliştirmeye devam ediyoruz. Thermaxl, gazbetondan yaklaşık 4 kat daha hafif ve iki kat daha üstün bir yalıtım değerine sahip. Thermaxl sayesinde kolon ve kirişler rahatlıkla kaplanıp son derece simetrik düzgün bir cephe oluşturabiliyoruz.

Thermaxl'nin bir diğer önemli bir kullanım alanı da otopark ve benzer yapıların tavanları, bilindiği üzere alışveriş merkezlerinin ve binaların alt katları yoğun olarak otopark olarak inşa ediliyor yangına dayanıklı ve uzun ömürlü bir malzeme ile kaplanması elzem olduğu için Thermaxl buralarda tüm beklentileri karşılıyor. Thermaxl ürünümüz binalarda ısı yalıtım malzemesi olarak kullanımı ile ilgili ETA (Avrupa Teknik Onayı) almış ve belgelendirmesi tamamlanmıştır.





KÇS

THERMAXL

YENİ NESİL ISI YALITIM LEVHASI

Thermaxl ürünümüz suyu geçirmez fakat yüksek su buhar difüzyonu sayesinde binanın yıllarca nefes almasını sağlar ve sağlıklı bir yaşam alanı oluşturur.



CIRCULOSE®

Tekstilin tüm alanları için biçim ve işlev olarak çeşitlilik gösteren, yenilikçi lif malzemelerle tasarlanmış ipliklerimiz modern tesislerimizde multifonksiyonel özellikler kazandırılarak müşterilerimize sunulmaktadır. Geçtiğimiz yıllarda Uluslararası AB projesi kapsamında IFC ile yürüttüğümüz **"New Cotton"** koleksiyonumuza bu yılda Renewcell'in Circulose ve sürdürülebilir bitkisel liflerden geliştirdiğimiz vegan koleksiyonumuz ile devam ediyoruz. Oldukça geniş üretim yelpazesine sahip modern iplik üretim hatlarımızda, ring, OE ve vorteks gibi çok yönlü eğirme kabiliyetlerimizle sürdürülebilir **"Innocence"** grubunda hem ekolojik hem de liften gelen teknoloji ile yıkamaya dayanıklı antibakteriyel yapılarda özel iplikler üreterek sıradanlığın dışına çıkıyoruz.

Aynı zamanda son yıllarda gündemde olan kenevir lifine ilave olarak soya, bambu, rami, kapok gibi farklı özelliklerde bitkisel liflerinde tekstilde kullanımını arttırmak adına tamamen ekolojik bio çözünürlüğü yüksek iplikler üreterek tüketicinin ileride çevreye bırakacağı atık yükünü azaltıyoruz.



Yenilikçi İpliklerin Peşindeyiz

KIPAS TEXTILES & RENEWCELL

Merhaba ben Mehmet Akif Uludağ. Kipaş Kağıt Grubu İnsan Kaynakları Müdürü olarak Kipaş bünyesinde 15 yıl dan bu yana çalışmaktayım. Bilgisayar Programcılığı mezunu olduğumdan dolayı yazılıma ve dijitalleşmeye karşı ayrı bir merakım bulunmaktaydı.

Kipaş Bilgi İşlem Müdürlüğümüze yapmış olduğum talepler sonucunda çok faydalı çalışmaların ortaya çıktığını gözlemledik.

Bu dönüşümlerden sizlere bahsetmek isterim;

Kirpi Jandarma Kimlik Bildirim Süreçleri

1774 Sayılı kimlik bildirim kanununa göre ülkemizdeki tüm çalışma ve konaklama alanlarındaki personellerin ilgili kolluk kuvvetlerine e-devlet üzerinden bildirilmesi zorunludur. Bizim bu süreçlerde hem Vera Bordrolama Programı hem de e-devlet yükleme alanına giriş yapmamız gerekiyor çok fazla zaman almasına neden oluyordu. Kirpinin e-devlet üzerinden kolluk kuvvetlerine bildirim yapması bizleri büyük bir yükten kurtarmış oldu.

Sağlık Kuruluşları Raporları

Personellerimizin sağlık raporlarını bizlere ulaştırmaları ve onay süreçlerinin tamamlanması çok fazla zaman aldığı gibi işçinin bu ödemeleri almaları yasal sürenin son gününe denk gelmekteydi. Bi-destek mail adresine yapmış olduğum öneri sonucunda Kirpi Sistemi SGK Sistemine günlük olarak giriş yapmakta personellerin devamsız gözükmemelerini engellemenin yanı sıra rapor ödeneği alabilmeleri için bize Excel raporu sunmaktadır.

Doğum Günü Kutlama Maili ve Sms

Kurumsal firmalarda olduğu gibi personellerimizin en mutlu oldukları anlarda yanında olduğumuzu hissetmelerini sağlamak amacı ile bi-destek mail adresine bir öneride bulundum. Personellerimizin bilgilerine Vera Bordro Sisteminden ulaşan Kirpi doğum günü tarihlerini günlük olarak takip etmekte ardından doğum günü olan personellimize anlamlı bir mail ile birlikte cep telefonu numarasına sms atmaktadır.

Vardiya Takip Sistemi Hafta Tatili Uygulaması

Kipaş Kağıt olarak ağır sanayi ve çalışma koşullarının diğer sektörlere göre farklı olması nedeni ile personellerimizin hafta tatilleri değişken göstermektedir. Bu durumda İK olarak her ayın başı vardiya tabloları alınıp doğrulukları tespit edildikten sonra personel takip sistemine yazılması 510 personel için bir günümüzü almaktaydı. Bi-destek mail adresine atmış olduğumuz öneri sonrasında bu iş yükümüzü de Kirpi üstlendi. Excel formatını Kirpiye yüklüyor kendisi takip sistemine tüm kayıtları aktarıyor gerçekten çok güzel bir uygulama oldu.



MEHMET AKİF ULUDAĞ
KİPAŞ KAĞIT İK GRUP MÜDÜRÜ

İş Kazaları Bildirim Sistemi

Kipaş Holding olarak on bini aşmış çalışanımız bulunmaktadır. Bu da malum iş kazası vb. durumların personel bölümüne ve İSG bölümüne bildirimlerinde 3 günlük yasal sürenin aşılması durumunda cezai işlemlere neden olmaktaydı. Batı Kipaş Fabrikamızda bildirim süresi geçmesinden dolayı yüklü miktarda bir cezai işlem ile karşı karşıya gelmiştik. Tabi durumda ilk önce aklıma gelen yakın arkadaşımız Kirpi bu işi yapabilir mi? oldu. Bi-destek e yapmış olduğumuz öneri sonrasında geliştirilen yazılım ile iş kazaları günlük olarak iş kazası SGK sayfalarından taranıyor eğer SGK dosyamıza düşen bir kaza var ise bize rapor olarak gönderiliyor bizlerde aynı gün kazayı araştırıp girişini yapıyoruz. Bu çalışma hem zaman olarak hem de cezai işlemlere maruz kalmaktan bizleri kurtarmıştır.

SGK Borcu Yoktur Belgesi

Bu süreç her teşvik ve kurumlara yapılan başvurularda bizden istenen bir evrak olması nedeni ile taşeron firmaların borçlarını düzenli ödemediği takdirde karşımıza yapılan başvurunun iptal olması ile ilgili sorunlar getirmekteydi. Bi-destek'e yapmış olduğumuz başvuruda günlük olarak SGK sayfasından yapılan tarama sonucunda bize borç olup olmadığını sorgulamakta borç var ise önceden tedbir almamızı kolaylaştırmaktadır.



YILDIZ ÇAKAR
KIRMIZI ÇATI PROJE KORDİNATÖRÜ

Kırmızı Çocuklar Derneği'nde Proje Koordinatörlüğü yapan Yıldız Çakar duygu ve düşüncelerini bizimle paylaştı.

Merhabalar ben Yıldız Çakar. 2019 yılından beri Kırmızı Çocuklar Derneği'nde gönüllü olarak çalışmaktayım. Deprem sonrası Kırmızı Çatı'nın kurulması ile birlikte Proje Koordinatörü olarak görev almaya başladım.

Kırmızı Çocuklar Dergi hakkında bize bilgi verir misiniz?

Kırmızı Çocuklar Derneği koruma altındaki çocukların aile ortamı içinde bedensel, eğitsel, psiko-sosyal yönden sağlıklı bir birey olarak yetişmesini, iyi alışkanlıklar kazanmasını, sevgiyle büyüyerek hayata hazırlanmalarını sağlamak amacıyla 2018 yılında Simay Bülbül Sarıpınar tarafından kurulmuştur. İdealist bir sivil toplum kuruluşu olan derneğimiz, toplum nezdinde koruyucu aile farkındalığını artırmak, devlet korumasından çıkan (18 yaş üstü) gençlerimize mentorlük yapmak ve yuvadaki çocuklarımızın gelişimlerine katkı sağlayacak proje faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Derneğimiz kurulduğundan beri devlet koruması altında yetişen ve üniversite kazanan 100'den fazla çocuğa burs vermektedir.

Kipaş Konteyner Kentte kurulan Kırmızı Çatı nasıl ortaya çıktı? Kırmızı Çatı nasıl bir yer?

Kırmızı Çatı'nın ilk projesinin ortaya çıkışı 2019 senesidir. Bizler İstanbulda ki yurtlarda kalan 3 – 12 yaş arası çocuklarla dernek merkezimizde sosyal destek amaçlı drama , elişi , mutfak atölyeleri vs. yapıyorduk. Pandemi ile birlikte projeyi durdurmak zorunda kalmıştık.

Deprem ile birlikte Maraş ve Hatay'da bölgeye gelince üniversitede okuyan burs verdiğimiz çocuklarımıza ulaşmaya çalıştık ve bölgede yaşayan koruyucu aileler ve dernek başkanları ile iletişime geçtik. Deprem zamanı sahada en çok çalışan STK'lardan biriyiz. Burada çocuklarımıza, ebeveynlerine ve bu travmayı iyileştirmede dernek olarak katkımız olsun çok istedik.

Bizlerle gönülden desteklerini esirgemeyen A46 Organizasyon Tuvana Büyükçınar, Alem Dergisi bizleri Kipaş Holding ile buluşturdu ve **Kipaş – Alem ve A46 işbirliği ile Kırmızı Çatı Çocuk Destek Merkezi**'ni kurduk. Sayısız sponsor firma Kırmızı Çatı'nın oluşmasında hem ayni hem nakdi destek verdi. Kipaş Holding ve çalışanları ise buranın varolması için ilk günden beri canla başla eşsiz bir destek verdiler. Tüm destekçilerimize minnettarız.

Ülkemizin yaşadığı bu ağır travmadan öncelikli olarak çocuklarımızın oyun ile iyileşeceklerini geçmiş tecrübelerimizden biliyoruz. Kırmızı Çatı'nın iç mekanında çocukların kendilerini ait hissedecekleri oyun istasyonları mevcut. Alanında uzman danışmanlarımızla 4-15 yaş arası çocuklarımızın gelişimlerine katkı sağlayacak etkinlik programı hazırladık. Çocuklarımız burada spor yapıyorlar, birlikte oyun oynuyorlar ve oynarken çevre, doğa, bilim, spor ve sanat etkinlikleri sayesinde hiç farkına varmadan iyileşme sürecine giriyorlar.

Etkinliklere başladığımız hafta bir ebeveynin sarfettiği en kıymetli cümle "*Çocuğum depremden beri hiç soru sormuyordu ama burdaki etkinliklere gelmeye başlayınca evde soru sormaya başladı.*"

Kırmızı Çatı da gerçekleştirmiş olduğunuz çalışmalar takdire şayan. Çalışmalarınızı, yürütmüş olduğunuz faaliyetlerinizi bize anlatır mısınız?

Dernek olarak Kırmızı Çatı altında 2 sene daha faaliyetlerimizi burada yürüteceğiz. Önümüzdeki aylarda Maraş'ta yıkılmış olan yurtlar tekrar faaliyete geçmesini bekliyoruz ve bizler hali halihazırda etkinliklerimize gelen çocuklarımız dışında koruma altında yaşayan çocuklarımızın da buraya gelmelerini sağlayacağız. Bu bizim için çok heyecan verici. Ebeveynlerin ve ergenlik çağında olan abi ve ablalarına da Kırmızı Çatı'da sınav stresi ile başa çıkabilmeleri, internet çağında yaşayabilecekleri olumsuzluklara dair seminerler ve sohbetler alanında uzman Sivil Toplum Kuruluşları ile planlandı. Yazın bitmesi ile çok yoğun ve içeriği dolu bir program geliyor.

'' Oyun İyileştirir '' sloganıyla hareket ederek bu zorlu süreçte birçok çocuğun kalbine dokunduğunuz. Konuyla ilgili duygu ve düşüncelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Bizim motivasyonumuz çocuklarımızın kahkahası. Bizler 1 çocuğun hayatına dokunabilirsek, dünyanın değişebileceğine inanıyoruz. Tüm çocuklarımıza ayrımcılığın olmadığı, çocuk haklarının gözetildiği, yaşanabilir bir dünyayı kendilerinin inşa edeceklerine inancımız tam. Bizler tüm çocuklarımızın hayata güzel bakabildiği bir gelecekte yaşamalarını temenni ediyoruz.
Ben de bir katkıda bulunabiliyorsam ne mutlu bana.

Karne günü etkinliği, çocuklarımızla büyük bir çoşkuyla Kırmızı Çatı da kutlandı. Okulların tatil olduğu bu dönemde Kırmızı Çatı da neler yapılıyor?

Salı – Cumartesi günleri bizim etkinlik programımız devam ediyor. Okulların başlaması ile programı biraz farklılaştırıp, ebeveynlere yönelik seminer çalışmalarımız olacak.



MELİKE ÇINARLIDERE KIRMIZI ÇATI ETKİNLİK ÖĞRETMENİ
YILDIZ ÇAKAR KIRMIZI ÇATI PROJE KORDİNATÖRÜ
GÖKHAN ÇINARLIDERE KIRMIZI ÇATI ETKİNLİK ÖĞRETMENİ

Merhaba, ben Melike Çınarlıdere evli ve iki çocuk annesyim. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Çocuk Gelişimi önlisans mezunuyum. Meb'e bağlı okullarda, özel kreş ve anaokullarında görev yaptm.

Kırmızı çocuklar derneği hakkında bize bilgi verirmisiniz?
Depremden etkilenen iyi veya kötü olaylar karşısında çocuklar üzerindeki olumsuz etkileri uzaklaştırmak için düzenlenen bir projedir.

Kipaş koteyner kentte kurulan kırmızı çatı nasıl ortaya çıktı ? Kırmızı Çatı nası bir yer?
Kırmızı Çatı ; çocukların hayal edemeyeceği kadar çok yönlü bir merkez. Herşeyi ile en ince ayrıntısına kadar düşünülmüş çok nezih bir ortam.

Kırmızı çatıda gerçekleştirmiş olduğunuz çalışmalar takdire şayan. Çalışmalarınızı yürütmüş olduğunuz faaliyetlrinizi bize anlatır mısınız ?
Çocukların bütün gelişim alanlarını destekleyen bir program içerisindeyiz. Çocuklarımızla içeri mekanda çeşitli istasyonlarla veya lego, robotik kodlama, sanat etkinlikleri, Türkçe dil etkinlikleri, özbakım, matematik atölyesi vs. bir çok etkinlik yapmaktayız. Bunun yanı sıra spor faaliyetlerimiz ve bahçe oyunlarımızda vardır.

Oyun iyileştirir' soganı ile hareket ederek bu zorlu süreçte bir çok çocuğun kalbine dokunduğunuz. Konuyla ilgili duygu ve düşüncelerinizi bizimle paylaşırmısınız?
Çocuklarımızla ilk tanıştığımızdan bu yana çok yol kat ettiğimizi düşünüyorum. İçine kapanma, korku,endişe hepsi bir aradayken şuan çocuklarımız o zorlu süreçlerin içinden bir nebze olsun uzaklaştığını, duygu ve düşüncelerini, olumlu veya olumsuz her konuda kendilerini oyunla iyileştirerek ifade edebilmekte.

Karne günü etkinliği. Çocuklarımızla büyük bir coşkuyla kırmızı çatıda kutlandı. Okulların tatil olduğu bu dönemde kırmızı çatıda neler yapılıyor?
Merkezimizde çeşitli etkinlikler, organizasyonlar , yarışmalar, legorobotik, spor ve bahçe oyunları programları yapıyoruz. Bunların yanı sıra Cumartesi günlerinde çocuklarımıza olabildiğince eğlenceli vakit geçirmek için şenlik havasında organizasyonlar düzenliyoruz.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey varmı ?
Kırmızı Çatı ekibinde olabilmek bir ayrıcalıktır. İyiki sizleri tanıdık.



MELİKE ÇINARLIDERE
KIRMIZI ÇATI ETKİNLİK ÖĞRETMENİ

Merhaba, ben Gökhan Çınarlıdere evli ve 2 çocuk babasıyım. Yaklaşık 12 yıldan bu yana tenis antrenörlüğü mesleğini icra ediyorum. Bunun yanında futbol branşında ülkemizi temsil etmiş bir sporcuyum.

Kırmızı çocuklar derneği hakkında bize bilgi verirmisiniz ?
Kırmızı Çocuklar Derneği'nde amacımız çevremizde depremden ve/veya farklı konulardan olumsuz etkilenmiş çocuklarımızı olumsuz olaylardan uzaklaştırmayı hedeflemiştir. Eğlenceli, eğitici, ve destekleyici etkinlikler programlayarak çocuklarımıza katkı sağlamayı hedeflemiştir.

Kipaş koteyner kentte kurulan kırmızı çatı nasıl ortaya çıktı ? kırmızı çatı nası bir yer?
Kırızı Çatı Merkezimiz tamda çocuklarımızın hayallerindeki gibi heryer beyaz olumsuz düşüncelerin yeri olmayan tamamen çocuklarımıza nasıl fayda sağlarız'ın düşünüldüğü bir oyun alanı.

Kırmızı çatıda gerçekleştirmiş olduğunuz çalışmalar takdire şayan. Çalışmalarınızı yürütmüş olduğunuz faaliyetlrinizi bize anlatır mısınız ?
Merkezimizde çocuklarımız ile birlikte oynadığımız oyunlarımızın yanı sıra onların yeteneklerini keşfetmek adına sporsal parkurlar ve etkinlikler planlayıp uyguluyoruz. Daha sonrasında çocuklarımız ile birlikte spor braşlarını tanıyor ve uygulama yapıyoruz bu sayede içlerinden farklı farklı spor dallarına yeteneği olan çocuklarımızı tespit etmeyi amaçlıyorum.

Oyun iyileştirir' soganı ile hareket ederek bu zorlu süreçte bir çok çocuğun kalbine dokunduğunuz. Konuyla ilgili duygu ve düşüncelerinizi bizimle paylaşırmısınız?
Çocuklarımızı merkezimize almaya başladığımız günden itibaren yüzlerindeki tebessüme katkı sağlama fırsatı bulduğum için çok mutluyum. Çocuklarımızın düşünce ve hayalerine katkı sağlamak çok huzur verici. ' oyun iyileştirir' herkesi..

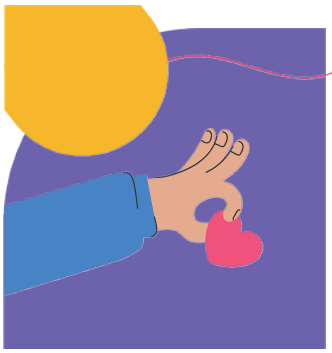
Karne günü etkinliği. Çocuklarımızla büyük bir coşkuyla kırmızı çatıda kutlandı. Okulların tatil olduğu bu dönemde kırmızı çatıda neler yapılıyor?
Merkezimizde çeşitli etkinlikler, organizasyonlar , yarışmalar, legorobotik, spor oyunları programları yapıyoruz. Bunların yanı sıra Cumartesi günlerinde çocuklarımıza olabildiğince eğlenceli vakit geçirmek için şenlik havasında organizasyonlar düzenliyoruz.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey varmı ?
Kırmızı Çocuklar Derneği'nin bir parçası olmak gurur verici. Bu fırsata sahip olduğum için kendimi mutlu hissediyorum.



KIRMIZI ÇOCUKLAR DERNEĞİ

Kırmızı Çatı'da **Karne Heyecanı**





Oyun iyileştirir sloganıyla yola çıktığımız ve çocuklarımız için rengarenk bir yaşam alanı kurduğumuz **#kırmızıçatı** da bu sefer karne heyecanı yaşandı.



Kahramanmaraş'ta yaşayan koruyucu aileler ile Kipaş Konteyner Kent'te yaşayan çocuklarımız tüm gün süren etkinlikte eğlendiler, dans ettiler, koştular , boyama yapıp biraz kirlendiler, bebeklerini tasarladılar ve gün sonunda çok istedikleri pamuk şeker ve uçurtmalara kavuştular.



Tüm gönüllülerimize ve destekçilerimize kocaman teşekkürler. Herşey çocuklarımızın ve gençlerimizin yüzündeki gülümseme için.



KIPAS TEXTILES

Türkiye'nin ve Avrupa'nın En Büyük Entegre İplik ve Kumaş Üreticisiyiz..









Kipas Textiles; 1984 yılından bu yana 40 yıla varan deneyimi ile çevreye ve insana saygıyı, ileri teknolojiye yatırımı ve dinamizmi kendine temel misyon edinmiştir.

kipastextiles.com

/ kipas_textiles



HAZIR BETONUN EN YÜKSEK SINIFI C160 ÜRETTİK!

Merhaba, ben Mahmut DEMİR. KÇS Kipaş 2. Bölge Betonda Hazır Beton Üretim Direktörü olarak görev yapmaktayım.

Firmamız birçok şehirde çok sayıda hazır beton tesisiyle faaliyet göstermektedir. Depremden önce çalışan 17 tesisimiz varken, yeni kurulacak tesislerimizle birlikte 20 den fazla hazır beton tesisleri ile depremden sonra oluşan hazır beton ihtiyacına cevap vermektedir.

Bunun yanında transmikser ve pompa sayılarımızı ciddi artırarak bu bölgede oldukça güçlü konumdayız. Yeni bir yapılanma sürecine girerek, bu güçlü kadromuzla, bölgemizde yüksek miktarlarda beton üretmeyi hedeflemekteyiz. Firmamız, müşteriler tarafından tercih edilen ve güvenilen bir marka konumundadır.

Devlet kurumlarının tüm inşaat projelerinde firmamız öncelikli olarak tercih edilmektedir. Sıfır Karbon ayak izi ve sıfır çevre kirliliği mantığı ile bir yıl önce AR-GE çalışmalarına başlayarak, firmamız bünyesinde farklı şehirlerde faaliyet gösteren tüm hazır beton üretimlerimizde, çimento kullanım miktarlarında artış olmadan ve dayanımlarda düşüş yaşanmadan CEMI çimento yerine CEMII çimento kullanımına geçilmiştir. Bu sayede, %10-25 arasında daha az klinker kullanarak ve daha az kömür yakarak, hava kirliliğini azaltma yoluna gitmiştir. Bu sayede, krizden dolayı oluşan dezavantajı avantaja çevirerek firmamızın karlılığını da artırarak, büyüme trendine girilmiştir.

Firma olarak sıfır atık beton ve sıfır çevre kirliliği hedefiyle, çok sayıda hazır beton geri dönüşüm ünitesi satın almış ve Gaziantep Doğu tesisimizde ilk kurulumu gerçekleştirilmiştir. Diğer tesislerimizde de geri dönüşüm üniteleri devreye alınarak hazır beton tesislerimizde kullanımları aktif hale gelecektir. Sıfır atık beton ve su ile daha az çevre kirletilecek ve geri dönüştürülen agrega tekrar betonda kullanılarak verimlilik arttırılacaktır.





Gaziantep Doğu tesisi merkez laboratuvarımızda yaptığımız çalışmalarla, CEMII çimentomuz ile TS EN 206 standartına göre en yüksek beton sınıfı olan C100/115 betonu üretildiği gibi, Ultra Yüksek Dayanımlı beton olarak C160 beton sınıfı da üretilmektedir. Özellikle C160 beton sınıfını üretmek için ciddi bir bilgi birikimi ve çok kaliteli çimento gerekmektedir.

Bu yüzden çimento fabrikamızın, üst düzeyde CEMII Çimento ürettiğini ispatlaması da, firmamız adına ayrı bir övünç kaynağıdır. CEMI çimentomuzdan sonra CEMII çimentomuz da bölgemizde ciddi ses getirmiş, müşterilerimize güven vermiştir.

KÇS Kipaş Beton, sürekli büyüyen, yeniliklere ve gelişime açık bir misyona sahip olduğu gibi, hedeflerini ve vizyonunu belirlemiş büyük ve güvenilir bir firma olduğunu da göstermiştir.



ULTRA YÜKSEK DAYANIMLI BETON SINIFININ EN YÜKSEK BETONU C160

www.kcs.com.tr

İş Hayatında Kişisel Gelişim Neden Önemlidir?

Rekabet ortamında işletmelerin ayakta kalabilmesi üretim faktörlerini en etkin ve verimli şekilde kullanmalarına bağlıdır. Bu üretim faktörleri içerisinde en önemli olan faktör insandır. İşletmelerin, etkinlik, verimlik, kalite ve maliyet unsurlarında üstünlük sağlayabilmeleri çalışan performansına bağlıdır. Daha kaliteli ve düşük maliyetli üretim yapılması, müşteri memnuniyeti ve yüksek hizmet kalitesi yüksek performanslı işgörenlerin katılımlarıyla gerçekleşir. İşletmenin maddi kaynakları ne kadar güçlü olursa olsun, insan kaynakları yeterli etkinliğe ve verimliliğe sahip değilse başarılı olma oranı düşük olacaktır.

Hızla globalleşen dünyada yıkıcı rekabet ortamında işletmeler işgören performansını en üst seviye de tutmak zorundadır. İşletmeler artık insan kaynakları ve kişisel gelişim noktasına yatırım yaparak, bireysel amaçlarla örgütsel amaçları birleştirmeye çalışmaktadırlar. Sürekli gelişen organizasyon yapılarında insan kaynakları yönetiminin etkileri kendi alanında kalmamakta, diğer birçok alanı etkilemektedir. Bu da kavramın giderek önem kazanması demektir. İnsan Kaynakları Yönetiminin kapsam alanı içine personel idaresi, endüstriyel ilişkiler ve örgüt işleyişi için gerekli başka işlemlerde girmektedir. İnsan Kaynakları yönetimi birçok alanı birden etkilemektedir.

İşletmeler açısından bakıldığında doğru yapılan bir İnsan Kaynakları ve kişisel gelişim yönetimi çalışan performansını arttırır, motivasyonu güçlendirir, kişinin kuruma olan güvenini ve sadakatini arttırır, çalışan açısından yeni kariyer





imkanları yaratır. Zorlu rekabet koşullarında işletmenin kendini geliştirebilmesi en önemli unsur olan insan kaynağını doğru olarak yönetebilmesiyle mümkündür. İnsan Kaynakları Yönetimi Üzerine Verilen Eğitimlerin Kökeni İnsan Faktörü İletişim Ve Bireylerin Kişisel Özelliklerinin İş Yaşamına Adaptasyonu İle İlgilidir

Bu nedenle kişisel gelişim önem arz etmektedir ve kişisel gelişim eğitimleri ile desteklenmelidir.

Peki Kişisel Gelişim neden gereklidir?

Dünyaya gelişimizi biz seçmeyiz. Ailemiz, arkadaşlarımız, doğduğumuz mahalle ve şehir bizim seçimimiz değildir. Bilmediğimiz bir ortamda bizi yetiştirenlerin doğruları ile büyümeye başlarız. Bu doğrular, ailemizin, okulumuzun, öğretmenlerimizin bize bilmemizi tavsiye ettiği doğrulardır. Bizim değil, onların, hatta o dönemin doğrularıdır.

İyi niyetle tavsiye edilmiş bazı bilgilerin sonradan 'kendine güven eksikliği' olarak karşımıza çıkması çok sık rastlanan bir durum. Örneğin; büyürken çocuklara söylenen 'sen sus bakalım, büyükler dururken küçüklere laf düşmez' veya 'terbiyeli ol, başın önünde yürü' gibi tembihler büyüyüp iş hayatına atıldığımızda bizi başkaları yanında söz söylemeye çekinen, korkmuş, kendine güvensiz görünen bireyler haline getirebilir. İşte; kişisel gelişimin ihtiyaç duyulduğu an tam da bu andır!

Bir insanın öğrenimini tamamlayıp iş hayatına atılması ortalama 25 yıl sürer. 25 yılda şehirler, insanlar, davranış biçimleri değişir. Hayata atıldığımız anda bu değişime ayak uydurabilmek kendimizi geliştirmemize bağlıdır. Kişinin doğuştan taşıdığı 'başarı' potansiyelini örten örtüyü kaldırma zamanı, gelişimine verdiği önemle başlar. Kendini tanıması, iş, sosyal ve özel hayatını yeniden şekillendirme çabası kişisel gelişim eğitimleri ile hızlanır. Herkese göre değişin ihtiyaç başlıkları vardır. Bu kimileri için daha iyi konuşmacı olmak, kimileri için daha güvenli görünmek olabilir.

İş dünyasında yalnızca bilmek yetmez. Fark yaratmak zorunluluğumuz da vardır. Bilgi, onu nasıl şekillendirip sunduğunuzla etkileyici olur. Kişisel gelişim sahip olduğumuz bilgileri sunma şeklimizi, bunu kullanırken gösterdiğimiz özeni yaratır. Bu da bizi başkalarından farklı kılar. Farklılık hayatın her alanında sizi dikkat çekici yapar. Kişisel gelişim, adı üstünde kendimizde yaratmaya çalıştığımız bu farklılığın diğer adıdır. Büyürken ayağımıza takılan tüm olumsuzlukları, olumluya çevirme çabasıdır. Daha iyi düşünen, daha iyi konuşan, kendini daha net ifade eden, kararlı, istekli, coşkulu, başarılı bireyler olmamıza giden yolda atılan dev bir adımdır kişisel gelişim.

İnsan kaynakları ve kişisel gelişim eğitimlerinin uygulamalı olarak yapılması bireyin bedeninde bu bilgileri bulup, kendine yerleştirmesi eğitimde vazgeçilmez unsurdur. Bu konularda yalnızca okumak veya izlemek yeterli değildir. Uzmanların dediği gibi, gördüklerimizin yüzde onunu, görüp duyduklarımızın yüzde otuzunu ama hem görüp, hem duyup, hem de uyguladıklarımızın yüzde doksanını hafızamıza alırız.



RESUL BAYRAKTAR
Maren Muhasebe Şefi

İLGİM VARDI AMA HEMEN PES ETMEDİM

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Resul BAYRAKTAR. 1984 Kahramanmaraş / Merkez doğumluyum. Evliyim ve iki çocuk babasıyım. İşletme Bölümü Lisans mezunuyum. Kipaş Holding ailemize 15 yıl önce katılmış bulunmaktayım. Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik mesleğini yaparak, Muhasebe Departmanında, Muhasebe Şefi olarak görev yapıyorum.

Edebiyata ilginiz nasıl başladı anlatır mısınız?

Edebiyata olan ilgim, ortaokul yıllarımda Türkçe öğretmenimizin derslerini çok keyifli bir şekilde anlatıp, dikkatimi çekmesi ile başladı diyebilirim. Sonrasında 90'lı yılların şarkılarını dinlerken şarkıların iç dünyama tesirleri ile birlikte bir şeyler yazmaya başladım.23 yıl öncesinden günümüze kadar duygularımı ilhamımın süzgecinden geçirerek şiirler yazmaya başladım ve günümüzde aktif olarak şairlik yapmakla birlikte, yazarlık belgemi de 2022 yılında alarak, yazarlık yapmaktayım. Şiirlerim muhtelif dergilerde yayımlanmaktadır.

Aktif olarak şairlik yaptığınızı ve yazarlık belgenizin de olduğunu biliyoruz. Şairlik serüveninizi bizimle paylaşır mısınız?

Şairlik serüvenim, aslında duygularımın ve hayal gücümün dışa vurumuyla başladı. Bu bağlamda küçük yaşlarda çeşit çeşit romanlar okumaya başladım. Sonrasında bir gün içimi döker gibi veya karşı tarafımda biri var gibi ona yazarak başladı diyebilirim. Bu yaşanmışlıkla birlikte bir gün yazmaya hevesim olduğunu ve bu keyif aldığım yazma işini süreklilik haline getirdiğimi farkettim. 23 yıldan beri de yazmaya devam ediyorum. Bana göre şiir yazmak güzele ulaşma sanatıdır. Bu yüzden gelecek nesillere güzel anılardan miraslar bırakmak için, bu sanat dalıyla keyifle ilgileniyorum.

Şiirlerinizin belli bir teması var mı? Yazarken ki duygu ve düşünceleriniz nelerdir?

Şiirlerimde genel de aşk, sevda, gurbet,memleket,tarih, gibi temalar ağır basmakla birlikte, o andaki ruh halim temayı belirlemekte esas oluyor diyebilirim. Bazen hayatta yakındığım bir konuyu,mutlu bir ânımda mutluluğumu, bazen de herhangi bir konuda şiir başlığı atarak; başlık ne ise o konuda bir şiir yazmayı uygun bulabiliyorum.

Yazmaya ilgisi olan kişilere önerileriniz nelerdir?

Şiir yazmaya hevesli olan, veya yazmayı isteyen kişilere önerim, öncelikle çok okumak ve iç dünyalarını zenginleştirdikten sonra yazmaya çalışmak ve eğer ilgileri bu yönde ise yazamadıklarında hemen pes etmemek ve zamanla birlikte eğer bu konuda yetenekleri ve hevesleri var ise yazmak çok doğru olacaktır.

Özkan Uğur Kimdir?

Tam ismi Raif Özkan Uğur olan sanatçı, 17 Ekim 1953 yılında İstanbul'da dünyaya geldi. Babası Hurşit Uğur, annesi ise Nahide Uğur'dur. Tarık adında bir kardeşi vardır. Özkan Uğur, Fenerbahçe Lisesi'ni bitirdi.

Özkan Uğur, 1989 yılından beri Aysun Aslan ile evlidir. Çiftin Alişan adında bir oğlu vardır.

Özkan Uğur'un Müzik Kariyeri

Küçük yaşta mandolin çalmaya başlayan Özkan Uğur, lise yıllarında amatör bir müzik grubu kurar. 1971 yılında Mazhar Alanson, Fuat Güner ile kurduğu ilk profesyonel grupları olan Kaygısızlar'da bas gitaristlik yapar. Grubun dağılmasının ardından 1972 yılında Kurtulan Ekspres kadrosunda çalmaya başladı.

Grup bir süre sonra dağılınca Nur Yenal ve Aydın Çakluş ile Ter grubunu kurdu. 1972 yılında ilk 45'liğini çıkardı ve 1973-1974 yıllarında tekrardan Kurtulan Ekspres'te çalmaya başladı. Bir dönem Ersen ve Dadaşlar grubunda bas gitaristlik yaptı.

1978 yılında Galip Boransu ve Cengiz Teoman ile Grup Karma'yı kurdu ve 1978 Türkiye Eurovision'a katıldı. 1980 yılında Mazhar Alanson ve Fuat Güner ile birlikte ünlü sanatçıların arkasında çaldılar. 1984 yılında MFÖ olarak ''Ele Güne Karşı Yapayalnız'' albümünü çıkardı.

Özkan Uğur'un Rol Aldığı Filmler Nelerdir?

- Eşkiya
- Komser Şekspir
- G.O.R.A
- Kısık Ateşte 15 Dakika
- Yahşi Batı
- Pek Yakında
- Arif V 216
- Karakomik Filmler
- Karakomik Filmler 2

Özkan Uğur'un Rol Aldığı Diziler Nelerdir?

- Yeter Anne
- Alacakaranlık
- İstanbul Şahidimdir
- Cennet Mahallesi
- Sıkı Dostlar
- Türk Malı
- Bir Ömür Yetmez
- Şubat
- Galip Derviş
- Poyraz Karayel
- Jet Sosyete



Özkan Uğur 11 Temmuz Salı 2023'te vefat etmiştir.



Yaz Sıcağında Yemek İstemeyen Ufaklıklar İçin Öneriler

Havaların ısınmasıyla birlikte çocuklarımızdan sık sık "yemiycem, istemiyorum, tokum" kelimelerini duymaya başladık. Sıcak havalarda iştahın kapalı olması, çok daha az yiyerek doyma durumu yalnızca çocuklarda değil, biz yetişkinlerde de var aslında.

Daha az ve sık yemek, gün içerisinde daha fazla sıvı tüketerek şişkinlik hissi olması, atıştırmalıkların, özellikle soğuk atıştırmalıkların daha çok tüketilmesi çocukların iştahını kapatıyor. Tabi yaz aylarında deniz, kum, arkadaşlar derken çocuklar yemek yemek için bile oyuna ara vermek istemeyebiliyorlar.
Özellikle 15 ila 18. aylar arasında çocuklarda yemek seçme, yemek istememe gibi davranışlara sıklıkla karşılaşılırken, üzerine bir de bu dönemler yaz aylarına gelmişse, anne ve babalar için bu durum içinden çıkılamaz hale gelebiliyor.

Elbette anne ve babaların çocuklarının yeterli besini alamadıkları korkusuyla yemek yeme konusunda aşırı ısrarcı olması, ödül ve ceza sistemi ile yemek yedirmeye çalışmaları, çocukların iyice olayı büyütmesine ve inatlaşmasına da sebep olabiliyor.

Eğer çocuğunuzun iştahsızlık problemi varsa, iştahını arttırmaya çalışmadan önce, bu sorunun bir rahatsızlıktan dolayı olup olmadığını araştırmanız gerekir. Çocukların geçirdiği bir çok rahatsızlık iştahsızlığa sebep olabilir. Çocuk diş çıkarma dönemindeyse, ateşli hastalık ya da kansızlık gibi sorunları varsa, bunlar iştahsızlığa sebep olur. Ayrıca bağırsak parazitleri, kabızlık ve idrar yolu enfeksiyonu gibi sorunlar da iştahsızlığa neden olur.

Çocuğunuzun iştahsızlığının sebebinin bir rahatsızlıktan kaynaklanmadığından emin iseniz, bir diğer unutmamanız gereken nokta da, çocuğun gelişiminin devam edip etmediği ve gün içerisinde daha az öğün daha fazla yemek yerine, daha sık ve az yemeğe başlamış olmasıdır. Çocuk gün içerisinde az miktarda da olsa yemeye devam ediyor, sıvı alımını yeterli yapıyorsa, dışkısında problem yoksa ve gelişimi devam ediyorsa, bunu iştahsızlık olarak değerlendirmemek gerekir. Çünkü az az yediği yiyecekler demek ki ana öğünde yediği yemekler kadar besin değeri taşıyor demektir.

Eğer çocuğunuzun herhangi bir rahatsızlığı olmadığından eminseniz ve az yediğini düşünüyorsanız, işte bu öneriler işinize yarayabilir.

Yaz aylarında, bizler gibi çocuklar da daha az yemek isterler. Bu yüzden mümkün olduğunca yediği besinlerin faydalı olması için özen gösterin. Yani çocuğun ne kadar yediğinden çok ne yediğine odaklanın.
Mümkün olduğunca şeker, bisküvi, abur cubur gibi besinlerden uzak tutmaya çalışın. Abur cubur istediği zaman çocuğunuza daha faydalı ve sevebileceği seçenekler sunmaya çalışın. Örneğin, sütlaç, muhallebi tatlılar hazırlayabilir ya da dondurma verebilirsiniz. Çocuğunuza dondurma vermekle alakalı şüpheleriniz varsa Çocuklara Dondurma Yedirmeli Mi Yedirmemeli Mi? yazımıza göz atabilirsiniz.

Yiyecekleri çocuğunuzun rahatça yiyebileceği şekilde hazırlayabilirsiniz. Örneğin kocaman bir dilim börek vermek yerine, onu küçük parçalara bölebilir ve kendisinin yemesini sağlayabilirsiniz. Çocuğunuz kendi başına yediği zaman yemek yemek daha zevkli gelebilir. Ya da salatalık, havuç gibi sebzeleri elinde rahatça tutup yiyebileceği porsiyonlar halinde hazırlayabilirsiniz.

Çocuğu yaşıtlarıyla birlikte yiyebileceği ortamlarda bulundurmak da iyi bir çözümdür. Yalnızca iştahsızlık sorunu için değil, çocuk sevmediği besinleri dahi yaşıtı çocuklar yerken gördüğünde ilgi duyabilir.
Çocuğu yemesi için zorlamak maalesef pek çok ebeveynin düştüğü bir hata. Endişeleriniz nedeniyle çocuğu yemek için zorlamanız ve ödülle teşvik etmeye çalışmanız anlaşılabilir ve tüm yetişkinlerin hak verdiği bir durum olsa da, bu yalnızca çocuğun yemek probleminin kemikleşmesine sebep olur.

Atıştırmalık öğünleri mümkün olduğunca hafif tutarak çocuğun ana öğünü istemesini sağlayabilirsiniz. Örneğin sebze veya meyve gibi yada dondurma gibi hafif yiyecekleri seçebilirsiniz. Yemek yemeyi tüm ailenin bir araya toplandığı televizyon gibi dikkat dağıtıcı öğeler yerine sohbet ve neşeyle geçen bir sürece çevirmeye çalışın.

Çocuk ister elleriyle isterse çatalla yesin, bırakın kendi karar versin. Ayrıca döküp saçmasına tepki göstermeniz de yemek yemeyi reddetmesine sebep olabilir.



Gururumuz; Arda Güler

Milli gururumuz Arda, kendisini 6 yıllığına Real Madrid'e bağlayan sözleşmeye imza attı. Törende 18 yaşındaki oyuncunun yanında, Los Galacticos'un mimarı, dünya futbol tarihinin en başarılı başkanlarından Florentino Perez vardı. 20 milyon Euro + 10 milyon Euro bonus karşılığında Real Madrid'e transfer olan 18 yaşındaki oyuncu, sosyal medyada da kulüp tarihinin rekorunu kırdı.



Valdebebas'taki Real Madrid City'de (Real Madrid'in tesisleri) Türk futbol tarihinin en büyük imzalarından biri atıldı. 2000'li yılların başında Los Galacticos Projesi'yle Luis Figo, Zinedine Zidane, Ronaldo, David Beckham gibi dünyaca ünlü oyuncuları transfer eden, sonrasında Cristiano Ronaldo, Kaka, Gareth Bale gibi yıldızlarla şov yapan başkan Florentino Perez'in yanında bu kez bir Türk genci vardı. Milli gururumuzun imza törenine İspanyol basını büyük ilgi gösterdi. 18 yaşındaki yıldız, kendisini Real Madrid'e bağlayan 6 yıllık sözleşmeye imza attı.

Fenerbahçe'den 20 milyon Euro + 10 milyon Euro bonus karşılığında Real Madrid'e transfer olan 18 yaşındaki oyuncu, imza töreni sonrası basın toplantısına katıldı. Arda, İspanyol devini seçmesi, kariyer planı ve birçok konuda açıklamalarda bulundu. İşte Milli yıldızın sözleri: "Bu özel günde buranın bir parçası olmak benim için çok önemli. Hayatımın en mutlu günü. Bildiğiniz gibi Barcelona da beni istedi ama Real Madrid sizi istediğinde konu kapanıyor."

"Çalışıp formayı almak istiyorum. Aklımla oynamayı seviyorum. Ofansif anlamda çözüm üreten bir oyuncu olmak istiyorum. Gol ve asist yapabilmek istiyorum. Takımda birçok önemli isim var ama ben rekabete hazırım. Başkan ve hocamız kiralamanın söz konusu olmadığını söyledi. Buraya oynamaya geldim. Real Madrid çok önemli bir mirasa sahip. Ronaldo'yu herkes biliyor, çok izledik. Mesut Özil, Guti ve Zidane bunlar takımda çok önemli isimlerdi. Ben de onlardan biri gibi efsane olmak istiyorum. Gelmeden önce Mesut Özil ile konuştum. Çok büyük bir kulüp olduğunu söylemişti. Onunla iyi bir ağabey kardeş ilişkimiz var."

Farklı dillerdeki hesaplarıyla birlikte Twitter'da 80 milyondan fazla takipçisi bulunan Real Madrid, 18 yaşındaki yıldızla ilgili ilk olarak Türkçe bir şekilde 'Yükleniyor' tweetini attı. Ardından "Hoş geldin Arda" paylaşımıyla transfer resmen duyuruldu. İspanyol devinin attığı bu tweet, 700 binden fazla beğeni alarak bu alanda sosyal medyada kulüp tarihinin rekorunu kırdı. Bir önceki rekor, 12 Nisan 2022'de Şampiyonlar Ligi Çeyrek Finali'nde Chelsea karşısında 90+6'da Real Madrid'e turu getiren Karim Benzema'nın golüyle ilgili paylaşıma aitti.

Salatalar

Ofise Götürmelik 5 Dakikada Hazırlayacağınız 4 Tarif



Fasulyeli Ton Balığı Salatası

Tadını tahmin edemediğiniz ton balığı ve fasulye ikilisine aşık olacaksınız.

•4 yemek kaşığı haşlanmış fasulye (Konserve alabilirsiniz)
•120 gram ton balığı
•1 yaprak marul yaprağı
•1 yemek kaşığı dilemlenmiş siyah zeytin
•4 dilim beyaz peynir
•1 adet domates

Tüm malzemelerle karıştırın. Ekmek üstü lezzeti paha biçilemez, tabi porsiyona dikkat

Ispanaklı-Mantarlı Makarna



Pratik yemek denince akla gelen makarnanın en sağlıklı hali.

•3 yemek kaşığı Al Dante/Az Pişmiş makara
•2 avuç zeytinyağında sotelenmiş ıspanak
•10 adet zeytinyağında sotelenmiş mantar
•Üzerine isteğe bağlı olarak fıstık veya kuş üzümü

Az haşlanmış makarnalarınızı, sotelediğiniz ve doğradığınız diğer tüm malzemelerle karıştırın.



Mor Lahana Güzeli

Olabildiğince renkli beslenmek bağışıklığımızı desteklemenin keyifli yollarından biri.

•1 adet mor lahana
•1 adet fasulye
•2 dal nane
•2-3 dal dereotu ile süsleyin

Mor lahanaları ve havuçları ince ince doğrayın veya spiral rende ile rendeleyin. Ayıkladığınız narları, bademi ve yoğurdu ilave ederek karıştırın.

Roka Sevdiren Salatası



•6 yaprak roka
•2 yemek kaşığı lor peyniri veya 2 dilim peynir
•2 tam ceviz
Birkaç damla limon

Tüm malzemeleri doğrayıp karıştırın.

2023 Yaz Trendleri



Old Money

Sessiz lüks anlamına da gelen bu akım; gösterişsiz, kaliteli, zamansız parçalarla elde edilen, sürdürülebilirliği de destekleyen bir trend. Eski zenginliğin mütevaziliği, 'Succesion' dizisinin trend olmasıyla daha da gözde son zamanlarda. Logosuz, markası belli olmayan kaliteli parçalar kullanan ünlülerin ve influencerların sayısı gittikçe artıyor.



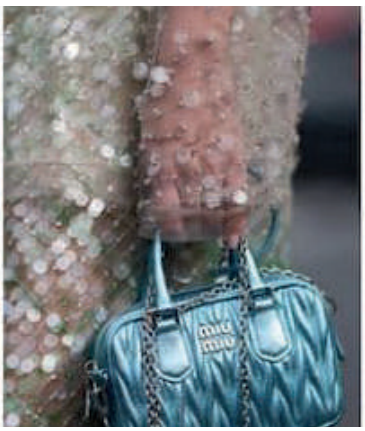


MERMAIDCORE

26 Mayıs'ta gösterime giren 'The Little Mermaid' filmi 2023 yaz trendlerinde şimdiden etkili oldu. Denizden yeni çıkmış ıslak kız görüntüsü Instagram ve Tiktok'ta viral. Transparan, şeffaf, fırfır, ıslak saç, parıltı ve payetler bu akımın destekçisi. Deniz kabuğu görünümlü aksesuarlar, yanar döner kıyafetler, sedefli elbiseleri bu yaz daha sık göreceğiz.









Püskül

Kopenhag Moda Haftasında çok sık gördüğümüz püsküller 2023 yazında yeniden sahnede. Kışın tüy ve kürk olarak kullandığımız saçaklar, bu yaz ince püskül olarak bizimle. Harry Styles Grammy ödüllerinde baştan aşağı püsküllü bir tulum giyerek bu akımın yerini daha da sağlamlaştırdı. Püsküller gece hayatında, tatilde, plajda sıkça karşımıza çıkacak.



Büyük Cepler

Kesinlikle sezonun en kullanışlı trendlerinden birisi de büyük cepler. İlk başta kargo pantolonlarla sahalara giriş yapıp, daha sonra yeleklere, ceketlere, eteklere taşındı. Nerdeyse tüm markaların defilelerinde gördüğümüz bu trend her mevsim giymeye uygun ve herkesin kendi stiline uyarlayabileceği varyasyonlara sahip.











Maksi Etekler

Denim, kumaş, keten, kalem form, a kesim, kloş. Çeşit çeşit maksi etekler sokak modasının ve podyumların gözdesi. Spor ayakkabılarla, topuklularla ve kovboy çizmelerle hem gündüze hem geceye kolayca uyarlanan bu trend çok hızlı yükseldi. Özellikle denim maksi etekler tüm markalarda bu sezon var.



SİZDE BİZE KATILIN

"Sizin iletişiminizle daha iyisini yapabiliriz"

Değerli Kipaş Ailesi,

2019 Yılından bu yana yayın hayatına başlayan Kipaş'tan dergimiz sizlerin de destekleriyle ilgi duyulan ve takip edilen bir kimlik kazanmıştır. Dergimizin bundan sonraki yayın hayatında tüm Kipaş Ailesini daha iyi tanıtan bir dergi olarak devam edebilmesi için sizlerin Gönüllü Muhabir kampanyamıza katılımınızı, kurulacak gönüllü muhabir ağı ile de Kipaş'ın her yerinden haber değeri taşıyan ve Kipaş Ailesini ilgilendirdiğini düşündüğünüz olayları ve faaliyetleri dergimizde paylaşma arzusundayız. Göndereceğiniz haberler; word halinde, olanaklar dahilinde fotoğraf ve video içerecek şekilde gönderildiğinde Kurumsal İletişim Birimimiz tarafından düzenlenerek kullanılacaktır.

Gönüllü Muhabir ağına katılmak isteyen personellerimiz, haberlerini **kurumsaliletisim@kipas.com.tr** e-posta adresine gönderdikleri takdirde 2024 yılına gönüllü muhabirlerimiz ile oluşturmuş olduğumuz yeni dergimizle merhaba diyeceğiz.