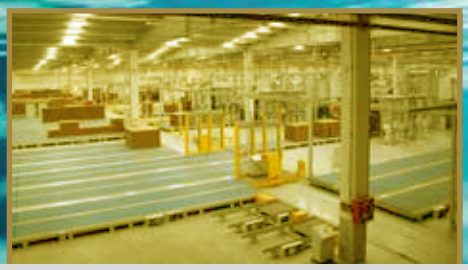
Sayı : 002
AĞUSTOS 2019

# Sürdürülebilirliğin Önemi



HER FİKİR BİR ALTIN

Ekonomist / 2019
ANADOLU 50

BİZDEN HABERLER

## Ambalaj Sektöründe de Markayız

Aydın Söke'de Avrupa'nın en büyük kağıt fabrikasını kuruyoruz.

ÖNERİ-ÖDÜL

## Kipaş İnovasyon Klübü

Öneri Ödül Sistemi şirket içi ve şirket dışındaki herkesin konularda fikirlerini sunabildiği bir platformdur.

ÖDÜL ve BAŞARI

## Kipaş Ailesinden 2 Başarı Birden

Ekonomist Dergisinin "Anadolu'nun en etkili 50 iş insanı" araştırması 2019 sonuçları açıklandı.



*Ambalaj Sektöründe de*

# Markayız

Kağıt sektörüne yaptığı yatırımlarla Türkiye'nin cari açığının azalmasına büyük bir katkı sağlayan Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hanefi Öksüz ve Başkanvekili Halil İbrahim Gümüşer, Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte 2018 yılında faaliyete geçen Bilecik Bozüyük OSB'deki kutu fabrikasını ziyaret ederek fabrikanın tam kapasite üretime başlamasından dolayı çalışanlarıyla birlikte kurban kesti.

Kahramanmaraş, Aydın ve Bilecik'te kâğıt ve kutu fabrikaları kurarak yurt dışından gerçekleştirilen kâğıt ithalatını azaltmayı ve yerli üretimi arttırmayı hedefleyen Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hanefi Öksüz, yönetim kurulu üyeleriyle birlikte Bilecek Bozüyük'teki Kipaş Kağıt kutu fabrikasını ziyaret etti. Aydın'ın Söke ilçesinde Avrupa'nın en büyük kağıt fabrikası yatırımıyla tüm dünyanın dikkatini çeken Kipaş Holding, Bozüyük'te 160 bin metrekare arazi üzerindeki 46 bin metrekare kapalı alana kurulan fabrikada oluklu mukavva sektöründe hedeflediği yıllık 57 milyon 153 bin 600 kg'lık ve 119 milyon metrekarelik üretim kapasitesine kısa sürede ulaştı.

Sektörünün son teknoloji ekipmanlarını bünyesinde barındıran Endüstri 4.0 sisteminin tüm olanaklarına sahip olarak dikkat çeken tesis, ayrıca oluklu mukavva ile birlikte konfeksiyon hattı ile yarı mamul ve mamul (kutu) alanında da 14 milyon 859 bin 936 safiha ve 42 milyon 293 bin 664 ton kutu üretim kapasitesiyle Türkiye'nin büyük bir açığını kapatıyor.

> *160 Bin metrekare arazi üzerindeki 46 bin metrekare kapalı alana kurulan fabrikada oluklu mukavva üretimi yapılacaktır*

2018 yılında üretime başlayan Bozüyük'teki Kipaş Kağıt'ı Yönetim Kurulu Başkanvekili Halil İbrahim Gümüşer ve Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte ziyaret eden Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hanefi Öksüz üretimde, faaliyette ve istihdamda tam kapasiteye ulaşan firmasını ziyaret ederek çalışanlarıyla birlikte kurban kesti.

Kağıt yatırımlarıyla bu anlamda oluşan cari açığın azaltılması için gereken desteği verdiklerini belirten **Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hanefi Öksüz**, *"Bilindiği üzere Kahramanmaraş'ta kağıt yatırımımız var. Aydın Söke'de Avrupa'nın en büyük kağıt fabrikasını kuruyoruz. Bozüyük'te de yine yurt içinde yoğun talep gören oluklu mukavva ve kutu alanları üzerine bir tesisi faaliyete geçirdik. Kipaş olarak gerek istihdamda gerek üretimde hedeflediğimiz rakamlara ulaştık. Bu başarının elde edilmesinde büyük emeği olan Yönetim kurulumuza ve çalışanlarımıza teşekkürü borç biliyorum. Kipaş artık ambalaj sektöründe de bir markadır"* dedi.






# Kipaş Tekstil ITMA 2019 Fuarı'nı Ziyaret Etti

Uluslararası alanda, tekstil ve hazır giyim sektöründeki en son teknolojileri ve üretim teknikleri ile pazardaki son gelişmeleri yakından görme fırsatı sunan ITMA 2019 Uluslararası Tekstil Makineleri Fuarı, İspanya'nın Barcelona kentinde düzenlendi. Kipaş Tekstil 14 kişilik teknik ekibiyle fuara katılarak tekstil makinalarındaki teknolojik gelişmeleri yakından takip etti. Dünya pazarında rekabet eden üreticilerin verimliliğini artırmak ve daha fazla kalite taleplerine yanıt vermeyi hedefleyen makine üreticileri, ürünlerini farklılaştırmayı, teknolojik ve yaratıcı inovasyonu birleştirerek pazarlarını genişletmeyi hedeflediği ITMA 2019 Fuarı'nda **Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı M. Hanefi Öksüz**'e, Savio Macchine Tessili tarafından plaket takdim edildi

# Avrupa'nın En Büyük Kağıt Üretim Tesisini Kuruyoruz



Türkiye'nin tekstil devi Kipaş, kağıt üretiminde de dünyanın sayılı firmalarından biri haline geldi. Kahramanmaraş'ta bulunan Kipaş Kağıt fabrikasından sonra Bilecik Bozüyük'e kutu fabrikası kuran Kipaş Holding, şimdide Avrupa'nın en büyük kağıt üretim tesisi projesini Aydın Söke'de faaliyete geçirecek. 2020'de faaliyete girecek olan tesis, Türkiye'nin cari açığını 500 milyon dolar düşürecek. Dönemin Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekçi'nin '' Aydın'a milyarlık yatırım geliyor '' diyerek Aydınlılara müjdelediği, Kipaş tarafından Söke'de yapılan Avrupa'nın en büyük kağıt fabrikasında sona doğru yaklaşıldı. 400 milyon Euro tutarındaki tesis 2020'nin ikinci çeyreğinde faaliyete geçerek, 1000 kişiye istihdam sağlayacak ve 3000 kişiye de iş sahaları açacak. Kipaş'ın Aydın / Söke ilçesindeki OSB'ye kurduğu 200 000 metrekaresi kapalı 310 000 metrekarede inşası devam eden tesis 300 milyon dolarlık kağıt ithalatını sonlandırdığı gibi 225 milyon dolar da ihracat gerçekleştirerek.

ANADOLU 50

Ekonomist / 2019

Bu yıl 7'incisini düzenleyen Ekonomist Dergisi, iş dünyasının Anadolu'dan çıkan liderlerini sıraladığı "Anadolu'nun En Etkin 50 İş İnsanı" araştırmasının 2019 sonuçlarını açıkladı. Dergi, "Anadolu'nun En Etkin 50 İş İnsanı" araştırmasında İstanbul, Ankara ve İzmir haricindeki kentlerde iş insanlarının ekonomik faaliyetleri, istihdamları, ciroları ile iş dünyasındaki etkilerinin yanı sıra sosyal çabaları ve sivil toplum kuruluşlarındaki faaliyetlerini de araştırıp ilk 50'yi belirledi.

## Öksüz, Anadolu'nun en etkili 11 iş insanından biri seçildi

Tekstil, Çimento ve Kâğıt sektöründe dünyanın sayılı firmalarından biri haline gelen Kipaş Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı Hanefi Öksüz, Anadolu'nun en etkin 50 iş insanından biri olma geleneğini sürdürdü. 6 Milyar TL cirosu ve oluşturduğu 10 bin istihdam kadrosuyla dikkat çeken Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hanefi Öksüz Anadolu'nun en etkin 50 iş insanı sıralamasında 11'inci sıraya yükseldi.



**Hanefi Öksüz**
*Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı*



## Kipaş Ailesinden Bir Başarı Daha

Ekonomist Dergisinin "Anadolu'nun en etkili 50 iş insanı" araştırması 2019 sonuçlarına göre; 20 Nisan 2018 tarihinde yapılan seçimle genel kurulda İstanbul Tekstil ve Hammadde İhracatçıları Birliği (İTHİB ) Başkanı seçilen, Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ahmet Öksüz ilk defa girdiği "Anadolu'nun en etkili 50 iş insanı" listesinde 19'uncu sırada yer aldı.

**Ahmet Öksüz**
*Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili*

# Sürdürülebilirliğin Önemi

Tüm insanlık ve canlılar olarak tek bir dünyaya sahibiz ama biz bir den fazla dünyamız var gibi yaşıyoruz. Dünyanın bize sağlayabildiği kaynakların yüzde 50'den fazlasını kullanıyoruz. Alışkanlıklarımızı değiştirmezsek, bu oran büyük bir hızla artacak ve 2030 yılında iki gezegen bile yetmeyecek. Bu durum doğayı koruyarak, doğal kaynakların kendini yenileme kapasitesini aşmayarak ve doğanın sağladığı ürün ve hizmetlerin gerçek değerini kavrayarak yaşamayı zorunlu kılıyor.

Durum bu kadar ciddi iken dünya üzerinde yaşayan tüm bireylerin ve şirketlerin bu sorumluluğu hissetmesi zorunlu hale geldi.

Kipaş Tekstil olarak ise doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir bir dünya için stratejilerimizi belirledik. Su, hava ve toprak gibi yaşam için gerekli olan kaynakların sürdürülebilirliği için bütün üretim-tüketim süreçlerini ve risk yönetimini birlikte ele alıyoruz.

Sürdürülebilir bir dünya için daha az kaynak kullanımı olan hammaddeleri tercih ederken öncelikli olarak çevreci ürünleri tercih ediyoruz. Belirlediğimiz bu sürdürülebilir tedarik zinciri çalışmamızla hammaddelerimizi tedarik ederken daha az su tüketilmesine, daha az karbon emisyonuna ve geri dönüşümlü ürünleri tercih ederek döngüsel ekonomiye destek veriyoruz.

Son 3 yılda belirlemiş olduğumuz sürdürülebilirlik stratejimiz ile su tüketimini azaltmak amacıyla susuz kumaş üretimi ve su geri kazanımı gibi konulara odaklandık. Yapmış olduğumuz projelerle ürettiğimiz metre başına tüketimi 70 litrelerden 54 litre kadar indirdik. Bu sayede 482.000 ton su tasarrufu sağladık. Bunun yanında fabrikamız içerisinde ki üretim sırasında enerji tüketimini azaltıcı faaliyet ve projelerle tüketim sonucu ortaya çıkan karbondioksit miktarını 113.000 yetişkin ağacın tüketeceği kadar azaltarak hava kirliliğine ve iklim değişikliğine karşı önlem alıyoruz. Ayrıca üretimimiz sırasında kullandığımız boya ve kimyevilerin daha çevreci olanlarının tercih ederek çevre ve toprak kirliliğinin önüne geçmeyi hedefliyoruz.

Kipaş Tekstil olarak tüm yapmış olduğumuz bu çalışmalarla daha yaşanabilir bir dünyayı gelecek nesillere miras bırakmak en büyük arzumuz.



**H.İbrahim Cülfük**
Kipaş Textiles
Sürdürülebilirlik Sorumlusu



## Murat **VURUR**

*KÇS Makina Bakım Onarım Ustası*

*2009 yılında Makine Bakım Usta Yardımcısı olarak işe girdi. Şuan Makine Bakım Onarım Ustası olarak görev yapıyor. 10 yıldır KÇS Kipaş Çimentoda çalışan Vurur; " KÇS Kipaş Çimento'nun sektörde öncü olduğunu düşünüyorum. İş arayışımda da ilk tercihim oldu. Meraklı ve azimli bir insan olduğum için oryantasyon süreçlerim iyi geçti. Buraya geldiğimde işe sıfırdan başladım ve gün geçtikçe kendimi geliştirdim. Elimden geldiğince faydalı olmaya çalıştım ve karşılığını da fazlasıyla aldım. Gelişmiş teknoloji kullanımı ve yeniliğe açık olması benim için avantaj. Türkiye'de belirli seviyeye gelmiş ve kendini ispatlamış bir firma. Burada olmak kariyerim için olumlu bir etiket. Düzenli olarak maaşlarımızın ve sigortamızın yatırılıyor olması biz çalışanları mutlu ediyor. Sağlık sorunları, ailevi sorunlar ve ihtiyaçlarımız konusunda amirlerimiz anlayışlı ve bizlere her konuda destek oluyor " dedi.*



## Hanifi **EMEK**

*Kipaş Holding Personel ve Özlük İşleri Şefi*

*Personel departmanımızda Personel ve Özlük İşleri Şefi olarak görev yapmakta olan Hanifi EMEK; 2000 yılında İlk olarak muhasebe departmanında taşeron firmaların maaş ödemelerine bakmaya başladı. 2 yıl burada görevini gerçekleştirdikten sonra personel departmanında ekip arkadaşlarıyla birlikte tüm holdingin personel ve özlük işlerini yürüten ve hala bu departmanda görevini icra etmeye devam eden Emek'e Kipaş Holding ile ilgili düşüncelerini sorduğumuzda " Çok hızlı büyüyen bir şirket olduğu için her geçen gün kendimi bu ortamda daha iyi geliştirdim. Ekip arkadaşlarımla burada aile gibiyiz. Müdürümün ve ekip arkadaşlarımın da destek ve yardımlarıyla bu zamana kadar özverili ve disiplinli bir şekilde çalışarak, işveren ve işçi arasındaki dengeyi sağladık. Böyle bir ortamda çalışmaktan mutluyum " dedi.*



## Ahmet **İSPİR**

*R4 Water Operatörü*

*Ahmet İspir 2011 yılında ilk bobinci olarak işe başladı. El becerisi ve azminden dolayı şuan Vater Operatörü olarak görevine devam ediyor. Neden Kipaş Tekstil'i tercih ettiğini sorduğumuzda ise " Çünkü K.Maraş'ta büyük şirketler arasında. Kipaş'ı kendimi geliştirmem ve kariyerime katkı sağlamamda avantaj olarak görüyorum. İşe ilk başladığımda 3 aylık bir eğitim gördüm bu eğitim bana işimle ilgili yol gösterici mahiyetteydi. Amirlerimin desteği ve sabrıyla kendimi geliştirdim. Herhangi bir haksızlığa uğramadım. Maaşlarımızın gününde yatırılıyor olması benim için artı. Emeğimin karşılığını aldığım bir yer. Çalışma arkadaşlarımla aile gibiyiz. Her zaman birbirimize destek olduğumuz bir ortam. Burada olmaktan mutluyum." dedi.*



## Mustafa **GİRENTO**

*Kipaş Kağıt Vardiya Amiri*

*Mustafa GİRENTO 2015 yılında Vardiya Amiri olarak işe başladı. Adanalı olan ve Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nden mezun olan GİRENTO; " İşe başladığım ilk yıllarda üretim müdüründen ustabaşına kadar herkesin destek ve yardımını gördüm. Kağıt sektörü sürekli gelişen ve değişen bir sektör Kipaş Kağıt'ında bu değişime ayak uydurduğunu gördüm. Sektörün öncülerinden olması ve teknolojiyi yakından takip etmesi kariyerim açısından önemli bir durum ve kendimi daha iyi geliştirdiğime inanıyorum. Burada aile ortamı var bir bakıma insanlarla bağ kuruyorsunuz ve bu bağı koparmak o kadar kolay değil çünkü karşılıklı sadakat söz konusu. Doğal olarak böyle bir ortamda çalışmak iş performansınıza ve üretim sonuçlarınıza da yansıyor. O yüzden Kipaş Kağıtta olmaktan mutluyum" dedi.*

# Kurum İçi Eğitimlerimiz

Kipaş Holding olarak bizim için en önemli konuların başında çalışan verimliliği geliyor. Çalışan verimliliğini etkileyen en önemli faktörlerden biri ise, eğitim. Çalışanların düzenli aralıklarla eğitime tabi tutulması ve kendilerini geliştirilmelerinin sağlanması, çalışan verimliliği açısından oldukça önemli bir unsur. Çalışan verimliliğini arttırmak ise iş hayatında eğitim ile sağlanabilir. Gelin ağustos ayı eğitim takvimimize hep birlikte göz atalım;

## Ağustos Ayı Eğitim Konu Başlıkları

### MESLEKİ YETERLİLİK BELGELENDİRME

1. Ön İplik Operatörlüğü
2. İplik Eğitirme Operatörlüğü
3. İplik Bitim Operatörlüğü
4. Ön Boyama Operatörlüğü
5. Boyama Operatörlüğü
6. Bitim İşlemleri Operatörlüğü
7. Makine Bakım

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

1. Yeni İşbaşı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
2. Oryantasyon Eğitimleri
3. Yüksekte Çalışma Eğitimi
4. Yangın ve İlk Yardım Eğitimi
5. Tehlikeli Madde Eğitimi
6. İş Kazası Sonrası İş Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi

### BİREYSEL GELİŞİM EĞİTİMLERİ

1. Bireysel Gelişim ve Performans Eğitimi
2. İletişim Eğitimi
3. Doğru Elektronik Posta Yazma Kuralları
4. Çağdaş Yönetim
5. Satranç Eğitimi
6. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi

### TEKNİK DESTEK EĞİTİMLERİ

1. İleri Düzey Excel Eğitimi
2. Geniş Kapsamlı Word Eğitimi
3. Bakım Yönetim Modülü Eğitim Programı

### EĞİTİM PROJESİ

1. Ara Teknik Eleman Yetiştirme Eğitim Programı

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz

**Dahili : 1391**

# HER FİKİR BİR ALTIN



Zeynep Pınar **TEKŞEN**
İnsan Kaynakları Uzmanı

## ÖNERİ-ÖDÜL SİSTEMİ HAKKINDA

Birimimiz tarafından yönetilen Öneri Ödül Sistemi şirket içi ve şirket dışındaki herkesin yaratıcı, yenilikçi, tasarruf arttırıcı, maliyet azaltıcı, motivasyon arttırıcı, ekonomik yarar, çevre ve iş güvenliği yararına olabilecek konularda fikirlerini sunabildiği bir platformdur.

Peki, Öneri-Ödül Sistemine neden önem veriyoruz:
*Çalışanlara fikirlerini iletmede kolaylık sağlayarak çalışan memnuniyetini arttırmak,
*Yönetim Sistemi Politikamızda da bahsettiiğimiz gibi sürekli iyileştirme ve geliştirme prensipleri doğrultusunda yeni teknolojik gelişmeleri takip ederek ortaya çıkarılan yeni fikirlerin kurumun iyileştirilmesini sağlaması,
*Herkese açık bir sistem olması sebebiyle işletme içinden ve dışından gelen bilgilerin değerlendirilmesi,
*"Önce İnsan" prensibimizle çalışanlarımızın motivasyonunu arttırmak amacıyla Öneri-Ödül Sistemi önem arz etmektedir.

**Bize 3 kanaldan ulaşabilirsiniz;**

1. Kipaş Nette yer alan 'Inovasyon Önerisi Gönderin' yazısını tıklayıp Öneri Formunu indirdikten sonra oneri@kipas.com.tr adresine göndererek veya yemekhanelerde yer alan öneri/şikâyet kutularındaki öneri formlarını doldurarak,

2. www.kipasonerisistemi.com adresinden,

3. 0549 821 49 09 nolu Whatsapp Öneri Hattından tüm önerilerinizi bize ulaştırabilirsiniz. 23 proje kurul üyemiz tarafından değerlendirilen öneriler, neticelendirildiğinde Ödül Töreni düzenleyerek öneri sunan kişilere ödüllerini takdim ediyoruz. Ödüllerimiz ise Teşekkür Belgesi, Takdir Belgesi, Gram Altın, Çeyrek Altın ve Yarım Altından oluşmaktadır. Tüm çalışanlarımızın önerisini bekliyoruz.

*1 yıl içerisinde 50 öneri neticelendirilerek 100 personelimize ödülleri takdim edildi*

# ELBASAN TAVA



## Elbasan Tava Tarifi İçin Malzemeler

- 4 yemek kaşığı tereyağı
- 2 yemek kaşığı sıvı yağ
- 800 gram kuzu kol
- 10 adet arpacık soğan
- 2 çay kaşığı tuz (azaltıp arttırılabilir)
- 2 su bardağı yoğurt
- 3 adet yumurta sarısı
- 3/4 su bardağı un
- 2 diş sarımsak
- 1 çay kaşığı kekik (arzuya göre)
- 1 çay kaşığı kuru reyhan (arzuya göre)
- 1 tatlı kaşığı kırmızı biber

## Terbiyesi İçin:

- 2 su bardağı süzme yoğurt
- 3 adet yumurta sarısı
- 4 yemek kaşığı sıvı yağ
- 3 yemek kaşığı un
- 1 çay kaşığı tuz
- 1 çay kaşığı karabiber
- 1 çay bardağı su

Elbasan tava haşlanmış kuzu etinin yoğurtlu bir sosla fırınlanmasıyla yapılan, geleneksel bir Arnavut yemeğidir. Adını Arnavutluk Cumhuriyetine bağlı bir şehir olan Elbasan'dan alır.

## Elbasan Tava Tarifi Nasıl Yapılır?

- Tereyağı ve sıvı yağı bir tencerede kızdırın, etleri tencereye alın ve yüksek ateşte arkalı önlü mühürleyin.
- Etler mühürlendikten sonra arpacık soğanlarını ekleyin.
- 2-3 dakika sonra tuzu ve üzerini geçecek kadar sıcak su ekleyin.
- Atlını kısın, etleriniz iyice yumuşayana kadar yaklaşık 1 saat pişirin.
- Etler pişerken, yoğurt, yumurta sarıları, un ve suyu bir kapta karıştırın.
- Sürenin sonunda pişen etleri ve arpacık soğanlarını bir fırın kabına dizin.
- Fırınınızı 180 derecede ısıtın.
- Karışımı, fırın kabının içerisindeki etlerin üzerine dökün.
- Yemeği fırına verin ve üzeri kızarana kadar, yaklaşık 25 dakika pişirin. Elbasan tavanız hazır, afiyet olsun!

Kipaş Kağıt Grup Müdürümüz Alaaddin YALÇINÖZÜ Kipaş Kağıt ve yatırımlar hakkında önemli bilgiler verdi.

**Kaç yıldır kağıt sektöründesiniz? Kipaş kağıt ile nasıl tanıştınız?**

- Kimya Mühendisiyim. 29 yıldır kağıt sektöründeyim. 1990 yılında bu sektöre girdim. K.Maraş'ta bir fabrikada İşletme Mühendisi olarak göreve başladım. İşletme Müdürü olarak da bu fabrikadan ayrıldım. Daha sonra K.Maraş dışında başka bir fabrikada yine kağıt üzerine çalıştım. Kipaş'ın da kâğıt projesine başlayacağını duydum ve Kipaş Kağıt'ın ilk elemanı olarak Kipaş ailesine katıldım.



Alaadin **YALÇINÖZÜ**
Kipaş Kağıt Grup Müdürü

**Kipaş Kağıt hakkında ne düşünüyorsunuz? Yatırımlarınız hakkında bilgi verir misiniz?**

- Kipaş ailesiyle beraber bu işi büyüttük. Çünkü kağıt sektörünün yani Türkiye'nin buna ihtiyacı olduğunu biliyorduk. Bu doğrultuda hareket ederek Kipaş Kağıt'ı Türkiye'nin en büyük fabrikalarından biri haline getirdik. Haliyle bu fabrikayla yetinmeyip Aydın / Söke'de de fabrika açtık. Şuanda faaliyette ve dünya sıralamasında bir fabrika olup Avrupa'nın en büyüğü olacak seviyede. Böylelikle rakiplerimize oranla Türkiye'de açık ara önde olacağız. Kutu sektöründe de 1 numara olmak istiyoruz. Kutu yatırımlarımız şuan da Bozüyük'te başladı. Bu sayede kutu sektöründe de ön plana çıkmış olacağız. Ayrıca Aydın / Söke'deki fabrikamızı Türkiye'nin açığı olan ithal kağıt üreten bir tesis haline getirmeyi istiyoruz. Şuanda Türkiye'nin cari açığını kapatmak için mücadelemiz. Yaklaşık 500 milyon dolar Türkiye'nin cari açığını kapatacak yapı ve kapasitede bir fabrika.

**Aydın / Söke'deki fabrikada hangi tür kağıt üretimi yapılacak?**

- Fabrikamızda beyaz türevli, kuşe karton, kraft kağıt artı spesiyal ürünler sınıfına giren selülozlu ürünler üretilecek. Tamamen dünyanın en iyi makinalarını tercih ettik. Çünkü 1 numara olmak istiyoruz.

**Eleman yetiştirme ve temininde nasıl bir yol izleyeceksiniz?**

- Eleman yetiştirme konusunda da K.Maraş'taki Kipaş Kağıt fabrikamızı eğitim yeri olarak görüyoruz. Burada mühendislerimiz ve işçilerimiz yetiştirilecek. 2020 yılının ortalarında tesisimiz devreye girecek. En büyük yatırım insan buda K.Maraştan çıkacak.

**Üretim aşamalarınızda ne derece çevreyi düşünüyorsunuz? Kurulan fabrikalar çevreye duyarlı mı?**

- Önceliğimiz çevreyi korumak, zaten üretim aşamalarımızda da çevreye duyarlı bir şekilde yol alıyoruz. Konuyu örneklendirecek olursak; kendi atığını yakabilen kazan aldık. Bu kazan sayesinde atık kağıdın içinden çıkan tüm rejecti kazan kendi kendine yakarak dışarı herhangi bir atık çıkarmasını engelleyecek. Ayrıca arıtma sistemimiz ile günlük 8 000 metreküp atık suyu tekrar arındırıyoruz. Enerji yönünden ise kendi enerjimizi kendimiz üretiyoruz. Hem çevreye duyarlıyız hem de maliyetlerimizi en az seviyeye düşürüyoruz. Atık su ve emisyon konusunda kazan analizlerimiz de üst seviyede ve bakanlık tarafından izleniyoruz. Online izleme sonuçları doğrultusunda limitlerin altındayız.

**Yapılan yatırımlar doğrultusunda hedefleriniz neler?**

- Hedefimiz maliyetleri düşürmek. K.Maraş'ta ya da Aydın'da olması bizim için bir şey değiştirmiyor. Mekanı en iyi şekilde kullanmak görevimiz. Hedefte daha yüksek karlılık ile daha kaliteli ürünler elde etmek ve istihdama katkı sağlamak bütün gayemiz bu yönde.

**Avrupa'nın en büyük kağıt fabrikası yatırımı neden Aydın'a yapıldı?**

- Ürettiğimiz kağıtların tüketimi genelde batı illerinde. Atık kağıtların toplama merkezi batı illerinde. Nakliye açısından da elverişli olmasından dolayı Aydın'ı tercih ettik. Hammadde temini, limana ve Avrupa pazarına yakın olması bizim için avantaj. Aydın ilinin ve çevre illerin bu yatırıma daha çok ihtiyacının olması bizim için artı. Bu sayede rakiplerimizden de nakliye konusunda öne geçmiş oluyoruz. Hem alırken hem satarken Aydın bizim için daha mantıklı. Çünkü geminin ilk uğrak yeri Ege.

**Sizin ve ekibinizin başarı sırrı nedir?**

- Çalışanlarımızla her zaman beraberiz. Onlar olmasa bu başarılar olmaz. Haliyle onların acısına tatlısına sosyal yönlerine ve ihtiyaçlarına eğilmek zorundayız. Bunun için her zaman büyük bir aileyiz. İnşallah Söke'de de diğer kuracağımız tesislerde de bu dengeyi hep tutmaya çalışacağız. Yönetim Kurulu Başkanımız ve Yönetim Kurulu Üyemiz 'inde burada bize verdikleri destekleri ve güvenleri sayesinde başarılarımız giderek katlanıyor. Yapmış olduğumuz projelerin arkasında durmaları bize haz veriyor. Böylelikle insanlar işlerini benimseyerek yapıyor. Buda benim ve ekibimin başarılı olmasını sağlıyor. Yeter ki projemizi mert ve dürüst bir şekilde anlatmasını bilelim. Burada fikre saygı var. Fikir kimden gelirse gelsin işçiden de gelebilir müdürden de herkesin fikri bizim için değerli. Hepsi bir çanakta toplanır o fikirlerle beraber karar aşamasına gelir ve proje gelişir. Hepte bu şekilde ilerlemişizdir.



**Son olarak Kipaş Kağıt hakkında neler söyleyeceksiniz?**

- Kipaş ailesinde olmaktan mutluyum. İnsan sayımızda bugün tüm fabrikalarımızla beraber 2000 kişiyi bulacak. Buda kağıt sektörü için büyük bir proje. Tabi patronumuzun da yenilikçi fikir ve düşüncede olması, lider mantığıyla olaylara bakmasından esinlenerek gayret içerisinde çalışıyoruz ve büyümeye devam ediyoruz.



# MAVİ KAPAKLARI MUTLULUĞA DÖNÜŞTÜRDÜK

Bizi biz yapan gözümüz kulağımız değil, kalbimizdir. Kalplerimizdeki engelleri kaldırarak yola çıktık ve geleceğin birer engelli adayı olduğumuzun bilincindeydik. Toplumumuzun değerli parçası olan engelli kardeşlerimizi de unutmadık ve bu doğrultuda **Kipaş Kağıt** personelleri olarak **Şevkat Elçileri** Topluluğu üyeleri ile mavi kapak toplama kampanyası düzenledik.

Kipaş Kağıt personellerimizden olan **Mesut Bey**'in kızı **Elif** doğum esnasında yaşanılan aksaklıklar sebebi ile hem zihinsel hem bedensel engelli. Aileyi ziyaret ederek kampanya sonucunda toplamış olduğumuz mavi kapaklar sayesinde aldığımız 2. tekerlekli sandalyeyi Elif'e teslim ettik ve 2. kez engelleri aştık.

Elif gibi diğer engelli kardeşlerimizin de her zaman yanındayız ve sorumluluklarımızın farkındayız. Onların yüzündeki gülümsemeye sebep olmaktan dolayı gururluyuz. Hayatı engelsizleştirmek için bu projede emeği geçen herkese sonsuz teşekkür ederiz.



## BUNLARI BİLİYOR MUYDUNUZ?

- Kipaş Tekstil olarak moda için kullanılmış pet şişeleri geri dönüştürüyoruz. Geçen yıl Türkiye de yaşayan her bir kişi için 1 pet şişeyi geri dönüşüme kazandırdık. 2019 yılı için hedef ise her bir kişi için 2 pet şişeyi geri dönüşüme kazandırmak.
- Kipaş Tekstil şirketlerinde 255 Suriyeli göçmene iş imkânı sağlanmaktadır.
- 140 NE inceliğinde iplik üretme teknolojisine sahibiz.
- Gazbeton da yıllık 450 000 metreküp üretim yapıyor.
- Yılda 3 000 000 metre gömleklik kumaş üretiyoruz.
- Kipaş Kağıt olarak günlük 8 000 metreküp atık suyu tekrar arındırıyoruz.
- Yıllık 4 000 000 ton çimento ve 3 000 000 milyon ton klinker üretim kapasitesine sahibiz.
- Kipaş Denim olarak yıllık 50 000 000 metre üretim kapasitesine ulaştık ve 300'den fazla renk ile boyama yapabiliyoruz.
- Kipaş Mensucat Ring İplik işletmelerine bağlı yeni açılan sekizinci işletmemizde 250 kişiye istihdam sağlıyoruz.
- Türkiye 'de 12 Hazırbeton santralimizle üretim yapıyoruz.

# ÜRETİMDE İNSAN YÖNETİMİ

Günümüzde üretim anlayışının olmazsa olmaz koşulu, çalışanların üretime doğrudan katılmasıdır. Çalışanın üretime katılması yalnızca personelin moral motivasyonu, kendisine güvenini kazanması bakımından değil işlerin bir fiil o işi yapan kişilerin inisiyatifine göre yürütülmesi bakımından önem kazanır. Çalışan katılımı, üretimi akılcı bir platforma oturtulmasını sağlar.

Üretim ortamında koşullar her an değişebilir. Koşullardaki bu değişmelerin anında görülüp önlem alınması üretim ortamının doğası gereğidir. Bu yapılmazsa, geri dönüşü olmayan durumlar ortaya çıkabilir kayıplar oluşur.

Çalışanların üretime katkısı yalnızca beklenmedik durumlar karşısında gerekmez, düzgün işleyen veya öyle işlediği varsayılan sistemlerde bile bu tür müdahalelere gerek duyulur. Üretim sistemlerinden sistemin daha iyi işlemesi amacıyla sürekli iyileştirmelerin yapılması zorunludur. Bu iyileştirmelerde tamamen çalışanların önerilerine, ekip çalışmasına ve yaratıcı fikirlerine ihtiyaç vardır. Üretim sisteminde iyileştirmelere zemin hazırlayan sorunların çözümünde her kademeden personelin görüşü dikkate alınır.

Çalışan katılımını sağlamanın en iyi bilinen yollarından biri ekip çalışmasıdır. Ekip çalışması mantığının özü; "Birimiz hepimiz kadar akıllı değiliz" şeklinde özetlenebilir. Ekip çalışması, aynı zamanda bireyler arasındaki dayanışma duygularını kuvvetlendirir, sağlıklı ilişkiler kurmalarını sağlar, işbirliğini özendirir.

Ekip biçiminde tartışma ortamında, fikirlerini rahatlıkla ortaya koyabilen çalışan işiyle süreciyle ilgili tüm konularda yönetime öneride bulunabilir. Yönetim; çalışanları öneride bulunmak için teşvik eder, cesaretlendirir.

Öneri sistemi uygulanan fabrikalarda bu amaçla konulmuş öneri kutuları bulunur. Kalite çemberlerinden veya bireylerden gelen öneriler bir komite tarafından gözden geçirilir, değerlendirilir. Dikkate değer bulunanlar ayıklanır ve yönetime sunulur. Uygulamaya konulan öneriler için öneri sahiplerine ödül verilir. Ödül nakti olabileceği gibi bunun takdiri şeklinde bir sertifika da olabilir.

Unutulmamalıdır ki, makinalar icat yapmaz. İnsandaki yaratıcılık unsurunun açığa çıkarılması bu nedenle sistemin geliştirilmesi için çok önemlidir.



Özkan **Açık**
*Kipaş Holding*
*İnsan Kaynakları Direktörü*

OFİS ÇALIŞANLARINI VURAN AĞRI

# MİYOFASİYAL



### Miyofasiyal ağrı sendromu

Sırtınızdan kolunuza doğru yayılan ağrı, bazen de uyuşma sorunundan yakınıyor musunuz? Boynunuzdaki ağrı geçmek bilmiyor mu? Kalp hastalığınız olmamasına rağmen nefes aldığınızda göğsünüzde bir batma oluyor mu? Ağrılarınız aldığınız ağrı kesici ilaçlara rağmen geçmiyor mu? Kendinizi sürekli yorgun hissediyor, eklemlerinizde tutukluluk ve hareket açıklığında azalma problemi yaşıyor musunuz? Bu yakınmalardan birine bile "evet" diyorsanız, yaşadığınız sorunların nedeninin 'miyofasiyal ağrı sendromu' olabileceğine dikkat çekerek, şu bilgileri sizlere sunuyoruz:

### Teknoloji

Miyofasiyal; Bir başka deyişle bölgesel ağrı sendromu genellikle 20-50 yaş grubunu, özellikle de ofis çalışanlarını hedef alıyor. Kötü çalışma koşulları ile çalışma şartlarına uygun ergonominin olmaması ve cep telefonu kullanımının artması, miyofasiyal ağrı sendromunun en önemli nedenlerini oluşturuyor. Örneğin; masa başında uzun süre çalışmak, bilgisayar kullanmak, telefonu baş ile boyun arasında sıkıştırarak konuşmak, duruş bozuklukları, stres, ağır yük taşımak, uzun süre ayakta kalmak miyofasiyal ağrı sendromunu tetikleyebiliyor. Bilgisayar, laptop ile cep telefonu nedeniyle oluşan duruş bozukluklarının ve stres düzeyinin artmasına bağlı olarak miyofasiyal ağrı sendromu son yıllarda giderek daha sık görülüyor.

### Ağrı kesiciler ağrıyı dindiremiyor!

Ağrı kronik seyirli olduğu ve çok şiddetli boyutlara ulaşabildiği için kişinin yaşam kalitesini bozuyor ve iş gücü kaybına yol açıyor. Miyofasiyal ağrı sendromu genellikle bel veya boyun fıtığı ile siyatik gibi başka hastalıklarla karıştırılıyor ve sıklıkla gözden kaçıyor. Ağrı kesiciler ağrıyı dindiremediği için hastalar tanı konuluncaya dek ağrılarla yaşamak zorunda kalabiliyor. Üstelik ağrılar bazen hastaların acil servise başvurmalarını gerektirecek kadar şiddetli olabiliyor. Güçlü ağrı kesiciler hastaları kısa süre rahatlatsa da, ağrılar tekrar başlıyor.

## Fizik tedavide başarılı sonuçlar alınıyor

Miyofasiyal ağrı sendromunun neden oluştuğu tam olarak bilinmiyor. Genetik yatkınlığın yanı sıra duruş bozukluğu, stres veya demir ya da D vitamini eksikliği gibi çevresel faktörler nedeniyle gelişebiliyor. Miyofasiyal ağrı sendromu kesin bir çözümü olmasa da, günümüzde pek çok tedavi seçeneği mevcut. Burada önemli olan tetikleyici faktörü bulup, hastaya uygun tedaviyi seçmek. Ağrının giderilmesi için; sıcak-soğuk tedavileri, fizik tedavi ajanları, tetik nokta enjeksiyonları, kuru iğne tedavisi, nöralterapi, germe-gevşeme egzersizleri ile ESWT (şok dalga tedavisi) gibi pek çok tedavi seçeneği arasından hasta için en uygun olanı seçiliyor. Ağrıyı tetikleyen faktör bulunup düzeltilebilirse tedavide oldukça başarılı sonuçlar alınabiliyor.

## Genellikle boyun, bel ve sırtta görülüyor

Eklem dışı romatizma grubunda yer alan miyofasiyal ağrı sendromu kaslarda veya fasyalarda gelişen gergin bantlardaki tetik noktalardan kaynaklanıyor. Miyofasiyal ağrı sendromu genellikle bel, boyun ve sırt bölgesinde görülse de aslında kas dokusunun olduğu her yerde ortaya çıkabiliyor. Kaslarda ağrı ile ağrıya eşlik eden spazm, batma, uyuşma, karıncalanma, çekilmenin yanı sıra eklem hareket açıklığında kısıtlılık, tutukluluk ve yorgunluk gibi birçok yakınmalarla seyrediyor. Bu yakınmalara terleme ile üşüme de eklenebiliyor. Belirtiler tutulan kas grubuna ve ağrının yansıdığı bölgeye göre değişiyor. Örneğin; kalp ağrısı gelişebiliyor, bel veya boyun fıtığı gibi klinik bulgular görülebiliyor.

## Bu öneriler ağrıları önlüyor:

- Bilgisayar kullanırken oturma ve vücut pozisyonunuza dikkat edin.
- İşyerinde çalışma koşullarınızı düzenleyin.
- Ergonomik cihazlar ve eşyalar kullanın.
- Dinlenmeye yeterli süre ayırın.
- Kaslarınıza çok fazla yüklenmeyin, aşırı spor yapmayın.
- Fazla yorulmamaya dikkat edin.
- Stresten mümkün olduğunca kaçının.
- Germe-gevşeme egzersizleri yapmaya özen gösterin.
- Sağlıklı beslenmek, yeterli demir ile D vitamini almak ve alkali gıdalar tüketin
- Tiroit ile diyabet gibi sistemik bir hastalığınız varsa tedavilerinizi aksatmayın.






## BİR ÖMÜR NASIL YAŞANIR?

Daha anlamlı yaşamak için İlber Ortaylı'dan tavsiyeler...

"Cesur olun. Kendinizi rahat hissettiğiniz alanın dışında pencereler açın. Farklı dünyalarla ancak böyle tanışırsınız. Ben hep yerimde dursaydım, dünyamı değiştirecek insanları aramasaydım, bugün tanıdığınız ben olmazdım. Bir insanın bittiği an, miskinliğe esir olduğu andır. İnsan, konforundan vazgeçmeyi göze almalıdır. Kendi dünyasını yerinden kendisi oynatmalıdır."

## RUHUN DOYSUN

Grundig'in sade yaşamı, bilinçli tüketimi ve gıdaya saygıyı mutfaktan hayata yaymak için başlattığı farkındalık hareketi Ruhun Doysun; yemek kadar etrafındaki konuları da düşündüren fikir ve ilham veren bir kitap. Bireysel değil, bütünsel bakabilmek, doğru tüketmenin, var olanı dönüştürmenin, doğayla daha uyumlu yaşamanın aslında son derece uygulanabilir olduğunu anlatıyor.







## 25 LİTRE

National geographic, 25 litre adlı belgeseli ile gelecekte tüm dünyayı etkisi altına alacağı öngörülen su kıtlığına dikkat çekmeyi ve bu küresel sorunun ülkemize olası etkilerini gözler önüne sermeyi hedefliyor. 2040 yılına gönderme yapan bir kurgusal senaryo ile su konusunda tasarruf bilincinin yerleşmemesi halinde yaşanması muhtemel zorluklar hakkında izleyiciye bilgi veren belgesel, Gökhan Özoğuz'un uzmanlarla ve Özge Özpirinçci ile yaptığı görüşmelerle de farklı bakış açılarını ekrana taşıyor.

## SECRETS OF THE TITANIC (1986)

Yapıldığı tarihten sonra yeni gelişmeler olsa da bu Titanik belgeseli hem konusu hem de duygusu açısından değerini koruyor. Titanik'in ne kadar kazı, araştırma, belgesel yapılsa da trajik değerini dün olmuş gibi koruyacağı, zamana karşı koyan derin gizemi ile kanıtlanıyor. Bu belgeselde de Titanik batığını arayan bir grup ön planda görünüyor. Belgesel, dramatik kurgusu, yaşanan felaketin boyutlarının hissettirilmesi, tarihsel görüntülerin montaja dahil edilmesi ve etkileyici su altı görüntüleri ile izlemeye değer.



# İK



Bültenimizin bu ayki sayısında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz. Bir sonraki sayımızda görüşmek üzere, hoşçakalın..

Bu E-Bülten

İnsan Kaynakları Direktörlüğü / Kurumsal İletişim Birimi

Tarafından Hazırlanmıştır.