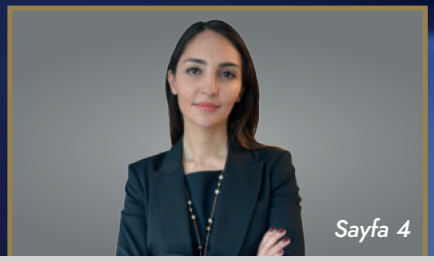
KİPAŞ'TAN

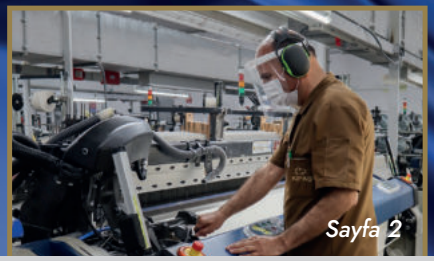
AĞUSTOS DERGİSİ 14/2020 SAYISI

AVRUPA'NIN TEKSTİL DEVİ KİPAŞ

TÜRKİYE'NİN 500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU

2019 Araştırma sonucunda Kipaş Mensucat listede; ilk yüze girerek 86. sırada yer alırken bu başarısıyla Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük tekstil entegre tesisi konumuna ulaştı. Listede ayrıca; Kipaş Kâğıt 210. sırada, KÇS Kahramanmaraş Çimento 306. sırada, Maren Maraş Elektrik ise 494. sırada yer aldı.


Sayfa 4


Sayfa 2


Sayfa 14

RÖPORTAJ

Yönetim Kurulu Üyemiz sayın Nezihe Sinem Öksüz DEDEBAYRAKTAR Kipaş Kağıt, yatırımlarımız,sıfır atık projesi ve geri dönüşüm ile ilgili bilgiler verdi.

GÜVENLİ ÜRETİM BELGESİ

Sanayi tesislerinde alınması gereken önlemlere yönelik gerçekleştirilen denetimden Kipaş Mensucat işletmelerimiz "Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi" almaya hak kazandı.

BİRİMLERİMİZİ TANIYALIM

Bu ayki sayımızda Bütçe ve Finansal Raporlama birimimizdeki ekip arkadaşlarımızı tanıtıyoruz.

Güvenli Üretim Belgemizi Aldık!

Türkiye'de TC Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı öncülüğünde Türk Standartları Enstitüsü (TSE), işyerlerinde yaşanan pandemi süreci ile birlikte alınması gereken önlemleri içeren bir çalışma yaptı. Belirlenen çalışmaları hayata geçiren şirketlere yapılan denetim ve incelemeler sonucunda"Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi" verildi.

Bu şartlara en başından beri uyan ve Türk Standartları Enstitüsü (TSE) uzmanları tarafından sanayi tesislerinde alınması gereken önlemlere yönelik gerçekleştirilen denetimden geçen şirketimize bağlı Kipaş Mensucat işletmelerimiz "Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi" almaya hak kazandı.

Alınan bu sertifika; şirketimiz bünyesinde çalışanlarımızın işyerlerine güvenmesini sağlayıp, verimlilik artışlarına katkıda bulunacağı gibi; tüm üreticileri İnsan sağlığına uygun üretimi teşvik edecek ve tüketicilerin hijyen konularında kafalarındaki soru işaretlerini giderecek.


TSE

TSE COVID-19
GÜVENLİ ÜRETİM BELGESİ

TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ

KİPAŞ MENSUCAT İŞLETMELERİ A.Ş.

TSE COVID-19 HİJYEN, ENFEKSİYON ÖNLEME VE KONTROL BELGELENDİRME PROGRAMI

Belge Numarası : GU-GZT-44...

Düzenleme Tarihi : 14.07.2020

Geçerlilik Tarihi : 14.07.2021





AVRUPA'NIN TEKSTİL DEVİ KİPAŞ

Kurulduğu 1984 yılından itibaren, üretim ve hizmet anlayışında yüzde yüz müşteri memnuniyetini, yüksek teknoloji kullanımını, çevreye ve doğaya saygılı olmayı, sürdürülebilirliği ve Ar-Ge çalışmalarını temel alan ve kazandığını bu toprağın insanları ile paylaşarak; üretim ve istihdamın yanında birçok alanda yardım yapan ve sosyal projeler üreten şirketimiz başarılarına her gün yenilerini ekliyor.

6 ana sektörde faaliyet gösteren grubumuz, 2019 yılı İstanbul Sanayi Odasının açıkladığı İSO 500 listesinde ilk yüzde 1 şirketi, toplamda 4 şirketi ile yer aldı.

Grubumuza bağlı şirketlerden Kipaş Mensucat listede; ilk yüze girerek 86. sırada yer alırken bu başarısıyla böylece Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük tekstil entegre tesisi konumuna ulaştı. Listede ayrıca; Kipaş Kâğıt Sanayi İşletmelerimiz 210. sırada, KÇS Kahramanmaraş Çimento Beton Sanayi ve Madencilik İşletmelerimiz 306. sırada, Maren Maraş Elektrik Üretim San. ve Tic. şirketimiz ise 494. sırada yer aldı.

Şirketimiz Kovid-19 süreci ile birlikte ülkemizde ve Dünya da gelişen sağlıkta ve ekonomide ki küresel çapta oluşan problemlere rağmen yatırımlarına hız kesmeden devam ediyor.

Aydın İli Söke ilçesinde Kipaş Kâğıt İşletmelerimize ait Avrupa'nın en büyük kâğıt yatırımı bu sene devreye alınacak olup ayrıca yeni Kipaş Lojistik şirketimiz, 40 araçlık tır filosu ve 40 milyon TL'yi aşan yatırımıyla hizmet vermeye başlamıştır.

Konuyla ilgili olarak Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi Öksüz İSO 500 listesi hakkında yaptığı açıklamada şunları dile getirdi: "İSO 500 araştırması Türkiye genelinde bütün sanayi tesislerini kapsıyor. Kahramanmaraş olarak burada büyük ilerleme kaydediyoruz. Hem firmalarımız basamak atlıyorlar, hem sayıları artıyor. Yani Türkiye ortalamasından daha iyi ve daha yüksek bir hızla sanayileşiyoruz. Bu sene ilk 500'de 11 şirketimiz yer alıyor ve baktığımız zaman hem sayı olarak artıyoruz hem basamak olarak ilerliyoruz. Biz Kahramanmaraş sanayicileri olarak inşallah, hem yatırım çeşidimizi artırmamız hem de daha büyük yatırımlara yüzümüzü çevirmemiz lazım. Böylece Kahramanmaraş İSO 500'de daha da fazla, şirket ile temsil edilmiş olur."

Kipaş Mensucat İşletmemizin başarısı hakkında da düşüncelerini dile getiren Yönetim Kurulu Başkanımız şunları söyledi: "Kipaş Mensucat olarak geçen sene Kahramanmaraş'ın ilk 100'e giren ilk firmasıydık. Kahramanmaraş'ın sanayicilik tarihinde ilk 100'e girmek tabi ki çok zor bir durum, kolay değil. Ama biz Kipaş Mensucat olarak geçen sene bunu yakaladık. Bu senede 86. sıraya yükselmişiz. Bu da güzel bir gelişme ve aynı zamanda da entegre tekstil üretiminde Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük şirketi oldu. Bu da tabi bizim için bir gurur kaynağı oldu. Diğer şirketlerimizde ilerlemeye devam etti. Enerji şirketimiz Maren, ilk defa bu sene ilk 500'e girdi. Kâğıt olsun, çimento olsun bunlarda da ilk 500 de yerimizi almış olduk."


N. Sinem ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyemiz Sayın ***Sinem Öksüz DEDEBAYRAKTAR*** Kipaş Kağıt, yatırımlarımız, sıfır atık projesi ve geri dönüşüm ile ilgili bilgiler verdi.

Kipaş Kâğıt fabrikamızı ve bugüne kadarki üretim sürecini anlatabilir misiniz?

Kipaş Kağıt Sanayi İşletmeleri A.Ş. tesisinin 2011 yılında başlayan inşaat çalışmaları 2014'ün başında tamamlanarak üretime başlamıştır. Üretim tesisimiz 100.000 m2'si kapalı alan olmak üzere 330.000 m2 alan üzerine kurulmuştur. Fabrikamız yüzde yüz geri dönüşümlü atık kâğıttan üretim yapmaktadır ve sektöründe en modern teknolojiler kullanılarak üretilen ürünler dünya piyasasına arz edilmektedir. Tesisimizde üretim olarak oluklu mukavva kâğıt türleri üretilmektedir. Fluting, Testliner, Optikraft ve HP Fluting üretim yaptığımız kâğıt türleri.

Kipaş Holding olarak yatırımlarımıza devam ediyoruz. Yeni fabrikamız Çanakkale Boğaz Köprüsünden sonra Ege Bölgesi'nin en büyük ikinci özel sektör yatırımıdır.

Şirketimizin kâğıt üretim sanayiini tercih etme gerekçeleri nelerdir? Bu üretim için neden Kahramanmaraş'ı tercih ettiniz?

Holding şirketlerinden Kipaş Mensucat tekstil sektöründe Türkiye'nin en yüksek kapasiteye sahip firmalarından biri. Teksan isimli tesisimiz grubun tekstil masura ihtiyaçlarını karşılıyordu. Zamanla farklı tip ürünleri de üretim portföyüne ekleyip kâğıt tüketimini de artıran tesisimizde kâğıt tedariğinde sıkıntı yaşanmaya başlayınca bu sektörü yakından tanımak istedik. O süreçte Kipaş Holding'in yeni yatırım arayışları vardı. Yönetim Kurulu Başkanımız araştırmalar neticesinde kâğıt sektöründe karar kıldı. Kahramanmaraş'ı tercih etmemizin sebebi ise Anadolu'da artan ve artacak olan tüketime yakınlık ve şirketlerimizin birçoğunun Kahramanmaraş merkezli olması oldu.

Şirketimiz hammaddeyi nasıl temin ediyor?

İç piyasadan da yurt dışından da tedarik ediyoruz. Üretime ilk başladığımız süreçte yakın bölgede tedarik noktasında ciddi bir yetersizlik vardı; tesisimiz ve artan taleple bu bölgenin atık kâğıt toplanma miktarında da artış oldu. Ama yeterli değil. En önemli nokta kaynağında ayrışmış atıklara ulaşabilmek. Türkiye'nin geri dönüşümde Avrupa ülkelerini yakalayabilmesi için sadece sektör temsilcilerinin çabaları yeterli değil hane halkının da buna katkıda bulunması gerekiyor. Bu da tabii bilinçlenmemiz, çöpe giden kâğıdın, pet şişenin, camın aslında bir sanayi dalının ham maddesi olduğunu kavramamızla olacak bir şey. İşin başka yönünden bakarsak çöpe attığımız her atıkla kaynaklarımızı yok ediyoruz, ülke ekonomisine zarar veriyoruz, çevreyi kirletiyoruz. Ayrıca geri dönüşüm sanayiinde hammadde ihtiyacının çok daha fazlasını iç piyasadan karşılayabilecek bir ülkeyken yurtdışından temin etmek durumunda kalıyoruz.

Bu konu açılmışken son zamanlarda ülkemizdeki atık kâğıt toplama tesislerinin çok yanlış bir kampanyası var. 'Türkiye çöp oluyor, yurt dışından atık kâğıt getirtiliyor. Sektöre zarar veriliyor, vs.' Şu an ülkemiz atık kâğıttan üretim yapılan kâğıt türlerinde net olarak ihracatçı konumunda. Hal böyleyken biz üreticilerin ihracat yapabilmesi için iç piyasadan yeterli olarak alamadığı hammaddeyi yurt dışından temin etmesi gerekiyor. Bundan ziyade biz toplanma oranını nasıl artırırız da ithalatı azaltırız, buna odaklanmalıyız.

Yaşanılan bir diğer sorun ise yurt içinden temin ettiğimiz hurda kâğıtların kalitesi. İçeriğinde kendi hammaddemizin dışında birçok atık bulunabiliyor, toplama tesisleri ayrıştırmayı iyi yapmıyor. Onların da kaynağında ayrışmış atıklara ulaşmaları gerekiyor. Hammaddemiz dışında gelen atıklar makinelerimize zarar veriyor. Türkiye'deki kâğıt üreticilerinin hammadde maliyeti gerek fiyat seviyesi, gerekse kalite problemlerinden dolayı Avrupa'daki üreticilere kıyasla çok yüksek. İhracat yaparken zorlanıyoruz.

Türkiye'nin kâğıt üretim pazarı ne durumda? Şirketimiz ne kadarlık kısmını karşılıyor?
Ülkemizde kâğıt üretim pazarı kapasitesi büyüyor. 90'lı yılların ortasına kadar sektör, kamu hâkimiyetinde olması nedeniyle uzun yıllar dış rekabete kapalı kalmış, özelleştirmelerle birlikte yeni ve rekabetçi bir döneme girmiş. Sektörde en yüksek üretim oluklu mukavvada gerçekleştirilmekte ve yüksek üretim teknolojisi bakımından ülkemizde bu sektör rekabetçi konumda. Türkiye'de 2018 verilerine göre oluklu mukavva üretimi yaklaşık 3 milyon ton. Kipaş Kağıt olarak şu anda ülke tüketiminin yaklaşık yüzde 16'sını karşılıyoruz.

Söke fabrikamızı anlatır mısınız? Ne zaman hayata geçiyor? Ne kadarlık bir yatırım? Kaç kişi çalışacak? Fabrikamızın ekonomiye katkısı ne olacak?
İşletmemiz, Aydın ili, Söke ilçesi Organize Sanayi Bölgesi'nde 200.000 m2 kapalı alan olmak üzere toplamda 310.000 m2 üzerine kurulmaktadır. Söke'de iki kâğıt makinesi yatırımı yapacağız. İlk olarak Pm2 İşletmemizde 730.000 ton/ yıl kâğıt ve karton üretilecek. Ülke ihtiyacının %50'si ithal edilmekte olan kuşe kâğıt-karton üretimi yapılacak. Pm3 projesinde ise mevcut Pm1 fabrikamızdaki aynı tip kâğıt türlerini üreteceğiz. Avrupa'nın en büyük kâğıt makinesi Türkiye'de olacak. 730 bin tonluk kâğıt makinesinin kapasitesini özetlemek gerekirse, Türkiye'nin karton tüketiminin yaklaşık yüzde 45'ini tek bir makine üretiyor hale gelecek. Yani o kadar dev bir yatırım. Biz bu yeni yatırımlarımızla birlikte Türkiye'nin 300 milyon dolarlık ithalatını sonlandırmayı hedefliyoruz ve üzerine 225 milyon dolarlık ihracat yapmamız söz konusu. Böylece cari açığa yaklaşık 500 milyon dolarlık bir destek sağlayacağız inşallah. Tabi 800 kişilik yen bir istihdam da söz konusu olacak. Yaklaşık 500 milyon dolarlık bir proje. Biz böyle bir yatırımın ülkemizde olmasından dolayı gurur duyuyoruz

Bozüyük'teki fabrikamızı anlatabilir misiniz? Buradaki üretim ne seviyede, neler üretiyoruz?
Kipaş Kâğıt, oluklu mukavva ambalaj sektörüne Bozüyük tesisi ile Ekim 2018 yılında başladı. Tesis 160.000 m2 açık, 49.000 m2 kapalı alana sahip. Tam otomasyon sistemin yer aldığı tesisimizde 2800 eninde oluklu makinesi yılda 90.000 ton kapasite ile çalışmaktadır. Üretilen ürünler kutu, oluklu levha, talep edilen ebat ve kaliteye göre E, B,C ve D dalga olarak tek dalga üretimi, dopel olarak ise BC, EB, BB, EC ve ED dalga üretimi gerçekleştiriyor.

Sıfır Atık projesi hakkında ne düşünüyorsunuz?
Projenin ciddi bir farkındalık oluşturduğu bir gerçek. Sıfır Atık Projesi çok önemsediğimiz bir proje. Buradan elde edilen fonun en doğru şekilde kullanılması ve başarıya ulaşması sektör için çok önemli. Bilinçlendirme çalışmalarıyla birlikte kaynağında ayrıştırma çalışmaları da projenin önceliği olmalı. Umarım Sıfır Atık Projesi amacına en kısa sürede ulaşır ve başarılı olur.

Geri dönüşüm neden önemli?
Yaşadığımız doğayı sonraki nesillere bırakırken, artan nüfusla birlikte doğal kaynaklarımız hızla tükeniyor. Dünya kaynakları sonsuz değil. Bu kaynakları geri dönüştürmek her geçen gün daha çok önem taşıyor. Geri dönüştürülen her şey, ek kaynak da demek oluyor. Geri dönüşüm bilinciyle çevre kirliliğini önlemeyi, kirliliği kaynağında azaltmayı hedeflemeliyiz. Bu sisteme katkıda bulunarak çevreye, ormana, ekonomiye ve iş gücüne katkıda bulunuyoruz.

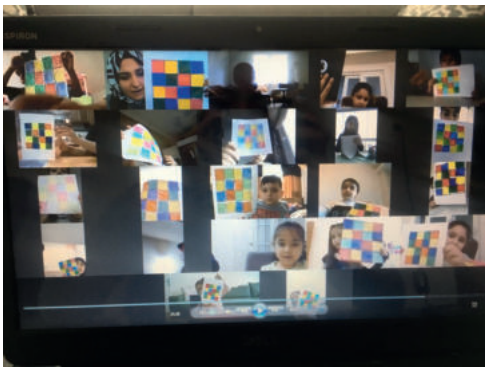


ÖZEL KİPAŞ EĞİTİM KURUMLARI LİDER ASLANLARI İÇİN HAZIR!



Sibel **BAKIRDÖĞEN**
ÖZEL KİPAŞ EĞİTİM KURUMLARI GENEL MÜDÜRÜ

Dünyada ve ülkemizde yaşanan pandemi sürecinden dolayı Milli Eğitim Bakanlığı'nın talimatları doğrultusunda Özel Kipaş Eğitim Kurumları olarak 16 Mart 2020 – 19 Haziran 2020 tarihleri arasında uzaktan eğitim sistemi farklı başlıklar altında yoğun bir şekilde uygulanmıştır. Milli Eğitim Bakanlığı'nın "Tatil Değil Uzaktan Eğitim" sloganı, Kipaş Eğitim Kurumları çalışanları olarak "Tatil Değil Evde Mesai" sloganıyla yaşama geçirilmiştir.
Uzaktan eğitimin başlaması ile birlikte Özel Kipaş Eğitim Kurumları Yönetimi ve öğretmenleri olarak hemen çalışmalara başlanmış ve pandemi dönemini de en başarılı bir şekilde nasıl geçirebiliriz denilerek bir yol haritası çıkarılmıştır. İlk olarak canlı ders anlatımları haftalık ders programları doğrultusunda başlatılmış ve Milli Eğitim Bakanlığımızın EBA TV ve Web sitesine gerekli yönlendirmeler yapılmıştır. Özel Kipaş Eğitim Kurumları Yönetimi, öğretmenlerle velilerle internet ortamında toplantılar yapmış, süreç iletişim canlı tutularak ve fikir alış verişleri yapılarak başarılı bir şekilde geçirilmiştir. Uzaktan eğitime dair birçok yeni uygulamalar yaşama geçirilmiştir.



Bu bağlamda:
Öğrencilerimiz için destekleyici olarak her gün Zoom üzerinden online ders anlatımları yapılmış, öğrenciler kendi öğretmenleriyle buluşmuşlardır. Öğleden önce Eba TV'yi izleyen öğrencilerimiz öğleden sonra 17.00'ye kadar canlı derslere, ders programı dâhilinde katılmışlardır. Derslerde yoklama alınmış ve öğrenciler devamsızlık konusunda takip edilerek keyfi devamsızlıklara izin verilmemiştir. Canlı derslerin yanı sıra YouTube Kipaş TV kanalımıza müfredata uygun olarak haftalık ders anlatım videoları eklenmiş, öğrencilerin sosyal gelişiminin yavaşlamaması için sosyal etkinlikler (söyleşi, kitap okuma, resim sergisi, bayram kutlamaları, arkadaşlarıyla online görüşme saatleri ...) düzenlenmiştir.

Atatürk'ün "Sağlam kafa sağlam vücutta bulunur." sözünden yola çıkarak öğrencilerimize beden eğitimi öğretmenleri eşliğinde günlük spor egzersizleri yaptırılmış spor ve sanatla ilgili yönlendirme ve ders anlatım faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. K12 sistemi üzerinden haftalık ödevler verilmiş ve kontrol edilerek sisteme girilmiştir. Özellikle sınav grubu öğrencileri için ders anlatımının dışında soru çözüm saatleri konulmuş, rehber öğretmenler eşliğinde öğrencilerimize bireysel ders programları hazırlanmıştır. Öğrencilerin anlatılan derslerden elde ettikleri kazanımları ölçüp değerlendirmek için online denemelerin yanı sıra basılı yayın denemeleri de evlere ulaştırılarak uygulama yönergeleri doğrultusunda yapılmıştır. Sınav grubu öğrencilerimize ve velilerine rehberlik ile sınıf öğretmenleri kontrolünde sık sık toplantılar yapılmış ve gerekli bilgilendirmeler gerçekleştirilmiştir. Yapılan bu çalışmalarla, öğrencilerin yanında olduğunu gösteren ve adeta okulu evine taşıyan okul yönetimimiz, öğretmenlerimiz ve idari çalışanlarımız, velilerden ve öğrencilerden çabalarından ötürü büyük takdir toplamıştır.

Özel Kipaş Eğitim Kurumları olarak her alanda, her koşulda yaptığımız çalışmalarla yeni dönemde de ilklerin öncüsüyüz. Eğitimin Lider Aslanı'na yakışan çalışmalarla eğitimde Kahramanmaraş'ın eğitimde marka ismi olmaya ve Kahramanmaraş'a başarılarımızla hizmet vermeye her durumda ve her koşulda devam ediyoruz.



M.Hanefi ÖKSÜZ
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Anadolu'nun En Etkin 50 İş İnsanı Araştırmasında Şirketimizden Çifte Başarı

Türkiye'de iş dünyası ve ekonomiyle ilgili haberler yapan Ekonomist Dergisi'nin sekizincisini gerçekleştirdiği "Anadolu'nun En Etkin 50 İş İnsanı" araştırmasında, Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız M.Hanefi ÖKSÜZ 12. Sırada yer alırken Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Ahmet ÖKSÜZ ise 17. sırada yer aldı.

İstanbul, Ankara ve İzmir dışındaki kentler temel alınarak oluşturulan listede; bulundukları kentlerde; şirketleriyle ciddi istihdam sağlayan, vergi rekoru kıran ve yaptıkları sosyal yatırımlarla bölge ekonomisine güç veren iş insanları ele alınıyor.

Listede yer alan M.Hanefi Öksüz ve Ahmet ÖKSÜZ gibi iş insanlarına, sosyal alanlardaki, yardım ve destekleri ile kentlerindeki kalkınmaya ve istihdama verdikleri destek nedeniyle bir anlamda teşekkür ediliyor.

Yönetim Kurulu Başkanımız M.Hanefi ÖKSÜZ 36 yıldan beri Kipaş Holding yönetiminde olan ve ayrıca Kahramanmaraş ile özdeşleşmiş bir isim. 1953 yılında Kahramanmaraş'ta doğan, İTÜ Makine Mühendisliği mezunu olan Öksüz'ün Yönetim Kurulu başkanı olduğu 1984 yılında faaliyete geçen Kipaş Holding, günümüzde ise; 10 bine yakın istihdamı, 1 milyar doları geçen cirosu ile birlikte 6 ana sektörde; tekstil, çimento, enerji, kâğıt, eğitim ve lojistik alanlarında faaliyet gösteriyor. Şirketimiz; 2020 yılında da yeni yatırımlarını faaliyete almayı planlıyor. Kahramanmaraş başta olmak üzere Türkiye'nin çeşitli illerinde yatırımı olan şirketimiz Aydın Söke'de Avrupa'nın en büyük kâğıt yatırımını devreye alacak.

Şirketimiz adına, Kahramanmaraş'ta ve yatırım yaptığı bölgelerde birçok sosyal, kültürel ve sportif etkinliğe destek olan ve yardım yelpazesini genişleten Yönetim Kurulu Başkanımız M.Hanefi ÖKSÜZ; gerek çalışma azmi, gerek lider kişiliğiyle şirketimizin başarılarında büyük söz sahibi ve Türkiye ekonomisi üzerinde önemli bir aktör.

Sürekli yatırım, üretim, istihdam ve ihracatla birlikte Kahramanmaraş'ın ve Türkiye'nin kalkınmasını hedeflediklerini belirten Yönetim Kurulu Başkanımız; eğitim, spor, sağlık vb. gibi sosyal sorumluluk projelerine de önem verdiklerini, ülkemizin ve bölge insanımızın her anlamda daha hızlı gelişmesi için çalışmaya ve üretmeye devam edeceklerini belirtti.

Listede yer alan diğer bir isim Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz ve aynı zamanda İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçılar Birliği(İTHİB) Başkanı Ahmet ÖKSÜZ. Lee Cooper Türkiye Başkanlığı görevini de sürdüren Ahmet ÖKSÜZ, pandemi süreci ile birlikte tekstil sektöründe ulusal alanda yaşanan darboğaza çözümler arayan ve bu konuda başarılı çalışmalar yapan bir isim. Bununla birlikte; Ahmet ÖKSÜZ liderliğinde, inovasyon ve yeni ürün çalışmalarına ağırlık veren şirketimize bağlı Kipaş Tekstil, Ar-Ge çalışmalarını tamamlayarak anti bakteriyel kumaşla üretilen maske üretimine geçti. Ahmet ÖKSÜZ; halen Ekonomi Bakanlığı Türkiye-ABD İş Konseyi Üyeliği'ni de sürdürüyor.



Ahmet ÖKSÜZ
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili

OLTAYA GELMEYİN!

Oltalama saldırısı genel olarak kurbanların e-posta hesaplarına; **hediye, indirim, veya benzeri cezbedici sahte iletiler gönderilerek parola, kimlik bilgisi** veyahut benzeri hassas verilerin çalınması amaçlanır. Ayrıca iletilen e-posta mesajlarındaki zararlı bağlantılar tıklandığı zaman kurbanın av olması sağlanabildiği gibi e-postalar ile birlikte ek olarak gönderilen virüslü dosyaların çalıştırılması ile de kurbanların bilgisayarları saldırganlar tarafından ele geçirilebilmesidir.

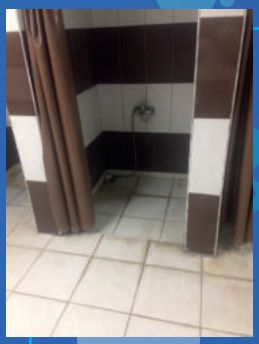
Dikkat:

Kipaş yada iletişimde olduğumuz firmaları taklit ederek gönderilen spam/virüs epostalar sistem tarafından çoğunlukla yakalanırlar. Güvenlik sistemlerini atlatabilecek epostalarda ise siz kullanıcılarımızın dikkatli incelemelerine ihtiyaç duymaktayız. ***Bir eposta doğru adresten geliyor ama sanki içerik şüphe verici diyor iseniz Bilgi İşlem Birimi (bidestek@kipas.com.tr) ile irtibata geçmeniz gerekecektir.***

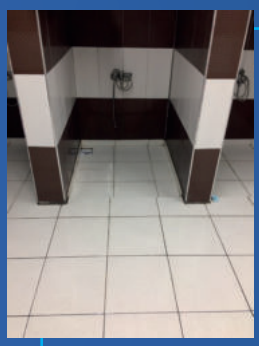


ORTAK KULLANIM ALANLARININ YENİLENMESİ

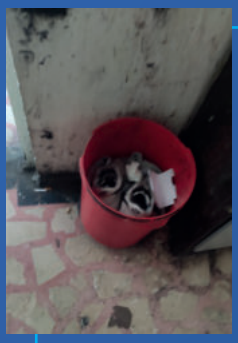
Şirketimiz bünyesinde, personellerimizin daha güvenli ve hijyenik bir ortamda çalışması için ortak kullanım alanlarında iyileştirme çalışmaları yapılmıştır. Bu çalışma kapsamında atık kutuları uygun yerlere yerleştirilmiş,boya badana işlemi yapılmış,duş kabinleri yenilenmiştir.Ayrıca ortak kullanım alanlarımız düzenli olarak temizlenmekte ve dezenfekte de edilmektedir. Siz değerli çalışanlarımızın sağlığı için almış olduğumuz tedbirleri en güvenli şekilde sürdürebilmek adına Kipaş olarak elimizden geleni yapmaya devam edeceğiz. Bu çalışmada emeği geçen tüm ekibimize teşekkür ederiz.



ÖNCESİ



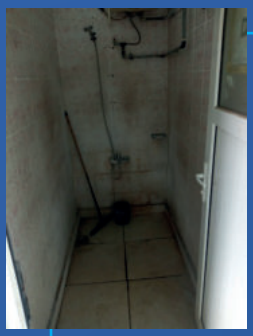
SONRASI



ÖNCESİ



SONRASI



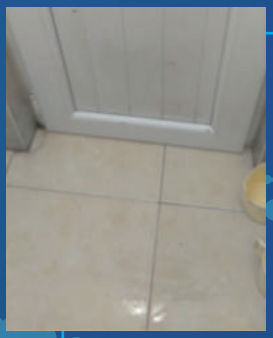
ÖNCESİ



SONRASI



ÖNCESİ



SONRASI

Tebrikler! Çocuğunuz Okula Başlıyor

Anne baba olarak heyecanlısınız; çocuğunuz okula başlıyor. Çocuğu okula yeni başlayan birçok anne babanın aklındaki en büyük soru şudur: "Çocuğum başarılı olabilecek mi?" Her anne baba çocuğunun başarılı olmasını ister. Başarı deyince çoğumuzun aklına okul başarısı gelir. Konferanslarıma gelen anne babalara sorarım; "Çocuğunuz için seçmeniz gerekse okul başarısını mı yoksa meslek başarısını mı seçersiniz?" Konferansıma gelen anne babaların hepsi meslek başarısını seçer.



Sormaya devam ederim; "Çocuğunuz için evlilik ve aile başarısı ister misiniz?" Tüm anne babalar, "Evet" derler! Dediğim gibi hepimiz çocuğumuzun başarılı olmasını isteriz. En önemi başarı yaşam başarısıdır; sağlıklı, huzurlu, anlamlı, coşkulu ve güçlü bir yaşam. Size söylemek istediğim önemli bir bilgi var, bunu sakın unutmayın: Sadece okul başarısına önem verirseniz zamanla çocuğunuzu ezer ve onun diğer başarılara ulaşmasını zorlaştırırsınız.

Ne demek istediğimi izninizle kısaca açıklayayım: Her çocuk başarı potansiyeli ile doğar. Evet, yanlış okumadınız, her çocuk. Sizin çocuğunuz başarı potansiyeli ile doğdu. Elinize bir meşe palamudu aldığınızı düşünün; avucunuzdaki palamutta gür bir meşe ağacı olma potansiyeli var. Geliştirici uygun ortamda zaman içinde palamut gür, ortam uygun değilse, cılız bir ağaç olur. Ortam gelişime hiç uygun değilse, meşe palamudu zaman içinde bozulur, çürür yok olur gider.

Aynı bir meşe palamudu gibi, çocuğunuz da muhteşem bir potansiyel olarak doğdu. Evde ve okulda gelişim ortamını bulursa teker teker bütün başarılara imza atarak yetişkin bir insan olur. Size ev ve okulla ilgili önerilerim var, umarım dikkate alır uygularsınız.



Ev için önerilerim şunlar:

1- Çocuğunuzla her gün en az 15 dakika yüz yüze konuşun. Nasihat etmeyin,
soru sorun, o anlatsın, siz sadece dinleyin.
A) Bugün okulda hoşuna giden neler oldu?
B) Bugün seni rahatsız eden, hoşuna gitmeyen neler oldu?
C) Bugünle ilgili değiştirebileceğin bir şey olsa neyi değiştirirdin? Neden?

2- Çocuğunuzla her gün birlikte 15 dakika öykü, masal okuyun; kitap yoksa ona bildiğiniz bir hikâye anlatın. Bunu her gün yapın. Şunu hiç unutmayın: Bir insanın ana vatanı çocukluğudur. Çocuğunuzun çocukluğunu yaşamasına ortam hazırlayın ve yardımcı olun. Çocuğunuzun diğer çocuklarla bir araya gelip bol bol oynamasına önem verin.

Okul için önerilerim şunlar:

1- Çocuğunuzun öğretmeniyle mutlaka tanışın. Çocuğunuzla birlikte kitap okumak istediğinizi söyleyin, eğer önereceği masal ve hikâye kitapları varsa, onların bir listesini alın. Okul toplantılarına mutlaka katılın.
2- Ev ödevlerine çocuğun günde verdiği zaman 15 ile 30 dakika arasında olmalıdır. Sakın çocuğunuzu başka çocuklarla kıyaslamayın. Çocuğunuzu başka çocuklarla kıyaslamak çocuğunuza yapabileceğiniz en büyük kötülüktür. Çocuğunuzu kıyaslayacaksanız, kendisiyle kıyaslayın; bir hafta önceki hâliyle, bu haftaki hâlini kıyaslayın. Daha iyi yapıyorsa, "daha iyi yapıyorsun!" deyin, bu kadar. "Aferin," "Bravo!" "Maşallah" gibi övgüler söylemeyin ve başka şekillerde ödül vermeyin. Ne yerin, ne övün. İlerlemeyi takip edin ve olduğu gibi söyleyin. Çocuğunu zehirleyen veli olmayın. Ne demek zehirleyen veli olmak?

Zehirleyen veli:

1- Kıyaslar: Çocuğunu diğer çocuklarla ya da kendi çocukluğuyla kıyaslar.
2- Beklenti yükler: Kendi yapmak isteyip de yapamadıklarını çocuğunun yapmasını ister. "Ben doktor olmak istiyordum, fakirdik olamadım, senin doktor olmanı istiyorum." der. Sakın bunu yapmayın.
3- Yarışır: Diğer velilerle buluşunca kendi çocuğuyla diğer velilerin çocukları hakkında konuşur ve çocuğunun başarısını bir yarış hâline getirir.
4- Dinlemez: Çocuğunu dinlemez, onunla sohbet etmez, onu adam yerine koymaz.

Sevgiler, saygılar.
Doğan CÜCELOĞLU (Psikolog)

İş Yaşamında Duygularınızı Dengede Tutabiliyor Musunuz?



Duygular insan yaşamın bir parçası olmakla beraber, her zaman yaşama eşlik eder ve yaşamın rengidir. Duygular bir histir, aynı zamanda bir sezgidir. Duygular her zaman yönlendiricidir ve yaşananlara anlam katar. Duygular kişinin iç dünyasını yansıtır. Duygular diğer insanlarla olan ilişkileri etkileyen unsurlardır. Duygular ve düşünceler sürekli olarak etkileşim halindedir. Duygular düşüncelerden etkilenir, düşünceler de duygulardan etkilenir. Duygular genellikle iç içe yaşanır. Duygular sadece bugünle alakalı değildir. Geçmişte kalanların etkisiyle de yaşanır. Duyguların bazıları koşullanmalarla ortaya çıkar. Duygular insanları belli şekilde davranmaları için motive eder. Duygular her zaman insanların yargılamasına neden olur. Bunları neden yaşadığı hakkında kişi her zaman sorgulama halindedir. Benzer durumlarda aynı duyguları yaşamak, iç çatışmaya neden olabilir. Duygular kişilerin mantıklı düşünmesini etkiler.

Düşünceler duyguları doğurur. Duygularımız doğrultusunda davranış tercihimizi yaparız. Düşünceleri sorgulamak özel hayatta ve iş hayatında sağlıklı davranmamız için önemlidir. Yaşadığımız durumlar karşısında geliştirdiğimiz düşüncelerin geçmişten kaynaklanan tecrübelerle ne kadar beslendiği önemlidir. Tüm bu nedenlerden dolayı, çalışma hayatındaki davranışların kontrollü olması için düşüncelerin farkında olmak gereklidir.
Duygularımız enerjimizi belirler. Eğer duygulara dokunur ve ifade edebilirsek daha enerjik oluruz. Eğer duygulara dokunulmaz ve ifade edilmesine izin verilmez ise kendimizi uyuşuk, tembel, yorgun, depresif ve kaygılı hissedebiliriz.

Örgütsel davranış uzmanı Jochen Menges, duyguların çalışanın performansı ve davranışı için son derece önemli olduğunu düşünmektedir. Çalışmaları, çalışanların işte nasıl hissetmek istedikleri konusundaki anlayışımıza nüans getiriyor.

İnsanların işlerinde mutsuz olmak yerine kendilerini mutlu hissetmeleri önemlidir – araştırmalar memnun çalışanların daha iyi sonuçlar verdiğini göstermektedir. Ancak bazı işletmeler mutluluk girişimlerini, çalışanların refahını artırmak için bir kurumda uygulanabilecek bir 'iksir' olarak değerlendiriyor.

Duygular Ne İşe Yarar?
Duygular, içimizden veya dış ortamdan gelen uyarıcılara karşı iç dünyamızda oluşturduğumuz





durumlardır. Ne işe yarar derseniz, duyguların, bulunduğumuz ortama uyum sağlama, bizi harekete geçirme ve karar vermemizi sağlama işlevleri vardır.

İş Hayatına Nasıl Yansır?

En temel duygu ile başlayalım isterseniz: Sevgi... İşinizi sevmediğinizi düşünün. Nasıl gidersiniz her gün işe? Nasıl iş yaparsınız? Nasıl davranırsınız çevrenizdekilere ve hizmet verdiğiniz insanlara? Bakın daha hiç uzmanlık, tecrübe, akıl vb. konulara girmedik.

İçinizde mutlaka şöyle söyleyenler olacaktır: "Ben işimi sevmesem de bunu çevreye yansıtmıyorum." Bunun Türkçe meali şudur: "Ben içimde dert ve stres biriktiriyorum." Bir süre sonra ama tükenmişlik, ama depresyon olarak çıkacak demektir karşınıza. Çünkü bu durumda da duygularınızı bastırıyorsunuz ve sağlıksız olarak püskürmesine neden olacaksınız demektir. İş hayatında başarılı insanlara bakın lütfen. Başarılarının yapı taşlarından birisi, işlerine, uğraşlarına tutkuyla bağlı olmalarıdır. Tutku nedir? En güçlü duygulardan birisi. Hâlâ iş hayatında duyguların verimliliği, performansı, bağlılığı etkilemediğini iddia eden var mı?

Duyguları Yönetebilmek Bir Olgunluk Belirtisidir.

Duygular hayatın diğer alanlarında olduğu gibi iş hayatında da bu kadar önemli ise, onları nasıl daha başarılı ve etkili olmak için kullanabiliriz? İşte bu noktada anahtar bir kavram devreye giriyor: Duygusal zekâ...

Duygusal zekâ, hissettiğimiz duyguları doğru tanımlamayı, özellikle olumsuz duygular başta olmak üzere duyguları kontrol edebilmeyi, kendimizi amaçlar doğrultusunda harekete geçirebilmeyi, insanlarla doğru ve kaliteli ilişkiler kurabilmeyi içeren bir yetkinlik, beceri seti...
Yetkinlik dedim, beceri dedim. Çünkü duygusal zekâ geliştirilebilen bir özellik. Çaba ile tecrübe ile ve yaşananlardan çıkartılan derslerle duygusal zekâyı geliştirmek, güçlendirmek kendi elimizde. Yazımızın başlangıcından bu tarafa ifade edilen, iş hayatında duyguları lehimize sonuçlar elde edebilmek için kullanabilmenin, duyguları, iş başarısının yakıtlarından birisi yapabilmenin yolu da duygusal zekâyı anlamaktan ve güçlendirmekten geçmektedir.

FİNANSAL RAPORLAMA BİRİMİMİZ



Ali **EFE**
Bütçe Koordinatörü

1)Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
1963 yılında İstanbul'da doğdum. K.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünü bitirdim. İ.Ü. İşletme Fakültesinde Lisans Üstü çalışma yaptım. 30 yılı geçen çalışma hayatımda mali işler konusunda hem çalışan hem de yönetici olarak bulundum. Bütçe ve Finansal Planlama uzmanlık alanımdır.

2)Kaç yıldır bizimle birlikte çalışıyorsunuz?
3,5 yıl oldu.

3)Bütçe yönetimi ve finansal raporlama birimimiz de yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Zamanımızın yönetim fonksiyonlarının olmazsa olmazlarından olan Bütçeleme Faaliyetlerinin tüm şirketler genelinde yapılması ve bu faaliyetin kurumsallaşması konusunda çalışmalarımız sürmektedir. Sn. Hikmet GÜMÜŞER yönetiminde hazırlanan bütçelerinin aylık gerçekleşen değerlerle karşılaştırmalarının yapılması ve raporlanması faaliyetleri yine bölümümüzde yapılmaktadır.

Gerektiğinde yatırımlar ile ilgili Fizibilite Çalışmalarının mali bölümleri ile ilgili çalışmalar yapılmakta ve raporlanmaktadır.
Ayrıca TCMB ve Bankalar tarafından talep edilen bilgiler bölümümüz tarafından hazırlanmakta ve raporlanmaktadır. Kreditörler tarafından talep edilen IFRS raporları da aynı şekilde bu bölümde hazırlanarak ilgililerine iletilmektedir.
Bu faaliyetler ile birlikte şirket bilgi işlem sistemine dayalı raporlama geliştirmelerine destek verilmektedir. Turquality ve Ergene Danışmanlık ile sürdürülen faaliyetlerde yer alınmaktadır.

4)Neden Kipaş Holding'i tercih ettiniz? Kariyeriniz için Kipaş Holding'in önemi nedir?
Kipaş Yönetiminin büyüme azmi ve bunun bilimsel gerçeklere dayalı olarak gerçekleşeceğinin farkında olmaları benin tercihimi etkiledi. Eğer tüm istediklerimi gerçekleştirebilirsem Kipaş kariyerimin son noktası olacaktır

5)Son olarak Kipaş Holding ve çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız, yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz neler?
Bu grup yaklaşık 3 yıldır şirketimiz bünyesinde faaliyet göstermektedir. Sn. Hikmet GÜMÜŞER'in beni şirkete dahil etmesi ile çalışmalarımıza başladık. Sn. Leyla ÖĞÜLMÜŞ şirketimiz için önemli bir kazanım olmuştur. Şirket içi tüm raporlama faaliyetlerini hakkı ile yönetmekte ve icra etmektedir. Önce Sn. Ömer BÜYÜKPINARBAŞILI ve daha sonra da Sn. Yaşar Cem GÜNGÖRDÜK'ün katılımı ile güçlenen grubumuz devlet ve kreditörlerin zaman baskılarını da göğüsleyerek çalışmalarını sürdürmektedir.

1)Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Kahramanmaraşlıyım. Lise öğrenimimin ardından Marmara Üniversitesi İşletme bölümünde eğitimimi tamamladım.

Mezun olduğum yıl "Big Four" olarak tanımlanan dünyanın en büyük denetim ve danışmanlık firmalarından birinde iş hayatıma başladım.

Uzun yıllar hem yurtiçinde hem de yurtdışında çok sayıda firmanın denetim, danışmanlık, satın alma, birleşme ve özel proje yönetimi süreçlerinde görev aldım.

2)Kaç yıldır bizimle birlikte çalışıyorsunuz?
2018 Ağustos ayında Kipaş Grubu'na katıldım, bu ay 2. yılımı bitiriyorum.

3)Bütçe yönetimi ve finansal raporlama birimimiz de yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Bölümümüzün grup içerisinde yeni sayılabilecek bir yapılanması mevcut. Bütçe organizasyonundan sorumlu Ali Bey tüm bütçe sürecini yürütürken, ekibe dâhil olmamla beraber yönetim kurulu başta olmak üzere yasal otoriteler, kreditörler gibi raporlama yapılması gereken tüm paydaşlarımıza doğru, güvenilir ve ihtiyaç olunan verileri sunabilmek için bölümümüzün fonksiyonlarını genişlettik. Birkaç maddede özetlemek gerekirse:

-Şirketlerimizin bağımsız denetim süreçleri ve finansal raporlamalarının hazırlanması
-Yurtiçi ve yurtdışı kreditörlerimize hazırlanan tüm raporlamalar ve finansal analizler,
-Yine tüm paydaşlarımızın finansal alanda ihtiyaç duyduğu fizibilite, araştırma, finansal projeler bölümüzün ilk akla gelen görevleri arasında.
Bununla beraber yapılanmamız her geçen gün Kipaş Grubu'nun gelişen ihtiyaçlarına göre yeni fonksiyonlar eklemektedir.

Örnek verecek olursak, bugünlerde "Mali Analiz" ismi ile birimimize bir fonksiyon ekleyerek kredi riski yönetimi için karar vericilere destek hizmeti oluşturmaya çalışacağız. Pazarlama ekiplerimiz, yöneticilerimiz bir firma ile çalışmadan önce birimimize firma bilgilerini verdiğinde onlarla ilgili finansal analizler ve çeşitli platformlardan istihbaratlarla firmanın finansal çerçeveden görünüşü hakkında bilgi sahibi olabilecek. Kısacası finansal veri anlamında her türlü raporlama, analiz ve danışmanlık konularında bölümümüz yer almaktadır.

4) Neden Kipaş Holding'i tercih ettiniz? Kariyeriniz için Kipaş Holding'in önemi nedir?
Kipaş Grubu gerek stratejik yatırımları gerek sürdürülebilir karlı büyümesi ile özellikle son yıllarda dikkat çeken bir profili mevcut. Şirketlerin olumlu yöndeki gelişmeleri her zaman çalışanların kariyeri ve kişisel gelişimi içinde önemli katkılar sağlayacaktır. Bu anlamda Kipaş'ın her önemli adımında görev almak kariyerimde önemli tecrübelerden olacaktır.

5) Son olarak Kipaş Holding ve çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız, yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz neler?
Kipaş Holding bugünkü adımları ile gelecekte olacağı önemli konumun sinyallerini veren bölge ve Türkiye için çok önemli bir değer. Umarım bu yolculuğuna ekip olarak bizler de olumlu katkılar sağlayabiliriz.



Leyla ÖĞÜLMÜŞ
Finansal Raporlama Müdür Vekili



Ömer **BÜYÜKPINARBAŞILI**
Finansal Şef Yardımcısı

1) Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhabalar , Ömer Büyükpınarbaşılı ben. 1990 K.Maraş doğumluyum. Lise öğrenimim sonrası Denizli – Pamukkale Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümünde üniversite eğitimimi tamamladım. Mezuniyetim sonrası Kipaş Holding Mali İşler Departmanında çalışma hayatına başladım.

2) Kaç yıldır bizimle birlikte çalışıyorsunuz?
2012 Ekim ayından bu yana yaklaşık 8 yıldır Kipaş Holding bünyesinde çalışmaktayım.

3) Bütçe yönetimi ve finansal raporlama birimimiz de yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
2012 Ekim ayında başladığım, yaklaşık 3 yıl kadar Kipaş Holding mali işler ve finansman birimlerinde çalıştıktan sonra, 2016 yılından bugüne değin finansal raporlama departmanında çalışmaktayım. Birimimizde yönetim kurulumuzun talep ve isteklerine uygun finansal raporların ve şirketlerimizin mali analizlerinin ilgili birimlerle koordineli şekilde çalışarak hazırlanmasını yapmaktayız. Şirketimizin farklı departmanlarının, finansal alanda ihtiyaç duyabileceği konu ve süreçlerde gerekli araştırma, raporlama ve yönlendirmeleri yapmaktayız. Ayrıca şirketlerimizin yasal mevzuatlara uygun bağımsız denetim raporları ve iş ilişkisi içerisinde olduğumuz yurtiçi/yurtdışı finans kuruluşları için raporlamalar tarafımızca hazırlanmaktadır. Ekibin bir üyesi olarak bahsi geçen tüm süreçlerde görev almaktayım.

4) Neden Kipaş Holding'i tercih ettiniz? Kariyeriniz için Kipaş Holding'in önemi nedir?
Kipaş Holding her şeyden önce sürekli ileriyi ve büyümeyi hedefleyen şirketler topluluğu olarak dikkat çekmekte. Mezuniyetim sonrası K.Maraş'ta kendimi geliştirmek, başka kurum ve kuruluşlarda göremeyeceğim süreçleri tecrübe etmek tercihte en büyük pay sahibi olmuştur. Şirketin kendi içerisinde yer alan dinamik yapısı kişisel gelişimimize de yansıyarak önemli katkılarda bulunmaktadır.

5) Son olarak Kipaş Holding ve çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız, yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz neler?
Kipaş Holding bünyesinde gerek yönetim kurulumuz gerekse yöneticilerimiz kişisel gelişimimizin maksimum seviyeye çıkması için bizleri yönlendirmekte, bu sayede karşımıza çıkabilecek zorlu süreçlerde daha hızlı ve çözümcül yaklaşabilmekteyiz. Şirketimizin, ülke ekonomisinin daha güçlü hale gelebilmesi adına attığı adımlarda yer alabilmek gurur verici.

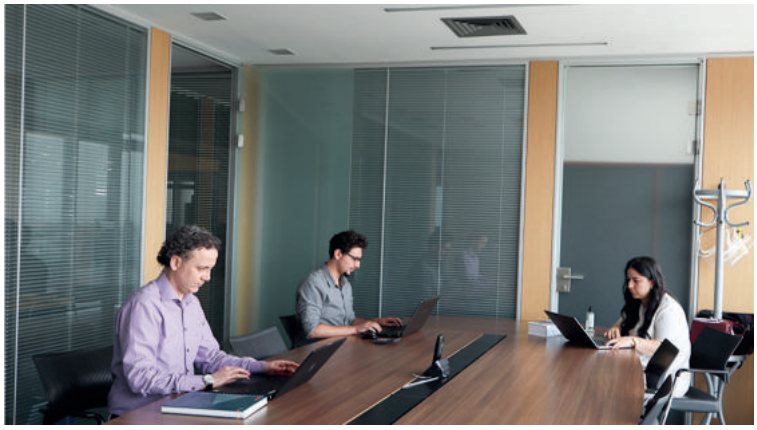
1.Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Aslen K.Maraş' lıyım. Üniversite eğitimimin ardından özel bankalarda yaklaşık 9 yıl kadar bireysel müşteri temsilicisi olarak görev aldım. Sonrasında Kipaş ailesine katıldım.

2.Kaç yıldır bizimle birlikte çalışıyorsunuz?
Yaklaşık bir yıldır.

3.Bütçe yönetimi ve finansal raporlama birimimiz de yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Yönetim Kurulumuza, ilgili Devlet Kurumları'na, bankalara, diğer birimlerimize gereken raporlamaların ve sunumların hazırlanmasında bulunduğum ekipte aldığım görevlerden oluşmaktadır. Genel olarak talep edilen rapor doğrultusunda microsoft office programları - özellikle excel programı üzerinden işletmelerimizin Muhasebe, Finansman, Kambiyo, İnsan Kaynakları... gibi birimlerinden aldığımız muhasebe ya da piyasa – sektör araştırma verilerini bağlı yöneticimize uygun formatta düzenleyerek iletiyoruz.

4.Neden Kipaş Holding'i tercih ettiniz? Kariyeriniz için Kipaş Holding'in önemi nedir?
Türkiye hızlı gelişen bir ülke ve Kipaş Holding de bu sürecin içerisinde önemli bir konuma sahip olan ülkemizin önde gelen markalarından biridir. Gelişim, öğrenme ve kalitenin kariyer açısından önemli faktörler olduğu düşünüldüğünde Kipaş Holding' de çalışmak bu yetkinliklere sahip olmak adına doğru bir karardır.

5.Son olarak Kipaş Holding ve çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız, yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz neler?
Kipaş Holding 35. yılını geride bırakmış, her çalışanıyla birlikte aile haline gelmiş bir grup. Bu aileye beni de dâhil ettikleri için mutluyum. Hikmet Bey' e, Ali Bey' e, Leyla Hanım' a, Ömer Bey' e ve koordinasyon içinde çalıştığımız diğer ekiplerdeki isimlerini sayamadığım bütün arkadaş ve yöneticilerime ayrı ayrı teşekkür ediyorum.





Yaşar Cem **GÜNGÖRDÜK**
Finansal Raporlama Uzmanı

E-POSTA KURALLARI

Her gün mail kutumuza farklı kişi ve kurumlardan yüzlerce e-posta geliyor. Fakat bunların hepsini okumak için yeterli zamana sahip değiliz. Bu yüzden birçoğunu cevaplamıyor, hatta okumuyoruz. Bu sizin de başınıza gelebilecek bir durum. Gönderdiğiniz e-postaların okunmaya başlanması ve bir an önce bitirilmesi önemli bir konu. Peki, bunu başarabilmek için insanların dikkatini nasıl çekebilirsiniz? Bunun için etkili e-posta yazmak için dikkat edilmesi gerek kurallara göz atmayı ihmal etmeyin.

1

Mesajınızın e-posta için uygun olduğundan emin olun

E-posta, hız ve etkinlik açısından diğer birçok iletişim yönteminden üstün durumdadır. Lakin her zaman mesajınızı göndermenin en iyi yolu olmayabilir. Bu gibi durumlarda farklı iletişim yöntemleri seçin; telefon, anlık mesajlaşma vb. iletişim imkânlarından faydalanmayı deneyin.

2

Yazım ve noktalama kurallarına uyun

E-posta yazarken yazım ve noktalama kurallarına uymak zaman kaybı gibi görünebilir; özellikle de günümüzde oldukça yaygınlaşan dokunmatik cihazlarda yazarken. Anlamsız kısaltmalar ve dikkatsizlik sonucu yapılan hatalar alıcının kafasının karışmasına ve mesajınızı gerektiği şekilde algılamamasına sebep olabilir. Eğer grubunuzdaki insanlar noktalama ve yazım kurallarına uymuyorsa, bunu yapmanız sizi ön plana çıkarabilir.

3

Çok fazla dolandırmadan doğrudan konuya girin

Tabii bunu yaparken nazik olun ve gerektiği durumlarda küçük iltifatlarda bulunmaktan asla çekinmeyin. İsteklerinizi iletirken doğrudan söyleyin ve bunu yaparken zaman sınırı ve diğer ayrıntıları doğru bir biçimde açıkça belirtin.

4

E-postanızı yazarken kısa ve net olmaya çalışın

Çoğu insana göre uzun e-postalar sıkıcı ve zaman alıcıdır. Ayrıca e-maili aşağıya doğru kaydırdıkça konu dağılır ve vermek istediği mesajdan oldukça uzaklaşarak okuyucunun ilgisini dağıtır. İnsanlar muhtemelen uzun e-postalara sadece göz gezdirecek ve önemli detayları atlayacaklardır. Bu yüzden içeriğinize odaklanın ve dilinizi sadeleştirin. Fakat e-postanızı kısaltırken dikkatli olun.

Bazı durumlarda okuyucularınıza yeterli düzeyde temel bilgiyi vermeniz de gerekebilir. Bu yüzden e-postalarınıza onların bakış açısından bakmaya çalışın çünkü onlar anlatmaya çalıştığınız konuda sizin kadar bilgi sahibi olmayabilirler.

5

Olayları ve zamanları iyi kurgulayın

E-postalarınızı yazarken ilgili olayları kronolojik olarak vermeye özen gösterin. Bu, düşüncelerinizi tutarlı bir anlatı içerisinde vermenize yardımcı olacaktır. Açık bir başlangıç, gelişme ve sonucu olan bir yazı, karmaşık bir yazıdan daha etkili olacak, okuyucunun kafasında soru işareti bırakmayacaktır.

6

Kısa ama açıklayıcı bir konu adı yazın

"Gönder" butonuna tıklamadan önce konu satırını bir kez daha gözden geçirin. Bu alan boş veya çok genel bir ifade içeriyorsa, e-postanızın alıcının gelen kutusunda kaybolma ihtimali oldukça yüksektir.

E-postanızda vermek istediğiniz mesajı konu satırında vurgulayın ve bulunur hale getirin. Maksimum 50 karakteri aşmamaya özen gösterin.

7

Sadece ilgili alıcılara gönderin

E-postanızı neden bu konuşmanın içinde olduğunu kavrayan insanlara gönderin. Gereksiz alıcı eklemeleri sizin bir sonraki e-postanıza olan ilgilerini azaltacaktır.



Ciğerli Bulgur Pilavı

Ciğer ve bulgur bir araya gelmiş en güzel ikililerden biri desek yanlış olmaz. Mis gibi doğal ve tazecik tereyağında kavrulan bulgurların içerisine, kavrulmuş ciğer eklenmesiyle yapılan yemek, isteğe göre içerisine çeşitli sebze ve baharat konularak da servis edilebiliyor.

Ciğerli Bulgur Pilavı Tarifi İçin Malzemeler

- 2 su bardağı pilavlık bulgur
- 250 gr dana ya da tavuk ciğeri
- 2, 5 su bardağı su ya da tavuk suyu
- 1 soğan
- 3-4 çorba kaşığı sıvı yağ
- Tuz

Ciğerli Bulgur Pilavı Tarifi Yapılışı

Herkese merhaba ben bu tarifimi tavuk ciğeri ve tavuk suyu ile yaptım ama siz dilerseniz dana ciğeri ile de yapabilirsiniz iki türlü de çok lezzetli oluyor şimdiden afiyet olsun gelelim tarife. .

1. Öncelikle küçük parçalar haline getirdiğiniz ciğerimizi sıvı yağ ile güzelce kavuralım.
2. Ciğerler kavrulduktan sonra küp küp doğranmış soğanları da ekleyip onları da kavuralım.
3. Daha sonra suyumuzu ekleyip suyun kaynamasını bekleyelim.
4. Kaynayan suyumuza bulgurları ve tuzu da ekleyerek önce yüksek ateşte kaynadıktan sonra kısık ateşte pişirip sıcak olarak servis edelim

Afiyet olsun.



Sağlıklı ve Pratik Kahvaltı Önerileri

Özellikle çalışan bireyler, sabah işe geç kalma korkusuyla kahvaltıyı atlayıp bu öğünü öğle yemeğiyle birleştiriyorlar. Oysa yapılan çalışmalar; sağlıklı bir kahvaltının gün içinde kan şekerimizi düzenleyerek iştahımızı daha iyi kontrol etmemizi sağladığını gösteriyor. Gece boyunca yavaşlayan metabolizmamız kahvaltıyla birlikte tekrar canlanmaya başlıyor. Bu yüzden kahvaltı yapanların, yapmayanlara oranla kan şekerindeki dalgalanmalar daha az oluyor ve bu da bir sonraki öğünde ne yenileceğini etkiliyor. Böylece kahvaltı kilo almanızı engellerken, kiloyla birlikte gelen rahatsızlıklardan korunmanızı da sağlıyor. Kahvaltı yapmak ayrıca, gün içinde yaşanabilecek gerginlik, sinirlilik, uyku hali gibi yaşam kalitesini olumsuz etkileyecek durumların yaşanmasını da önlüyor. Kahvaltıda yeterli miktarda protein alan kişilerin iş verimi daha yüksek oluyor. Kahvaltı yapmayanların ise anlama, kavrama ve odaklanma duyuları azalıyor. Ayrıca, sağlıklı bir kahvaltı yaşlanmayı geciktiriyor ve yaşlılık döneminde ortaya çıkan kas zayıflıklarına da engel oluyor. Sağlıklı bir kahvaltı hazırlamak ise sandığınız kadar zor değil. Sadece 300 saniye veya daha azını harcayarak güne sağlıklı bir kahvaltıyla başlayabilirsiniz.



Nasıl mı?



Malzemeler:
· 2 adet yumurta
· 1 tatlı kaşığı tereyağı
· 1adet yeşil soğan
· 1 tutam doğranmış maydanoz
· 1 yemek kaşığı doğranmış taze fesleğen

Yapılışı:
Yumurtaları iyice çırpın. Isınmış tavaya yağınızı ekleyin ve karışımı dökün.

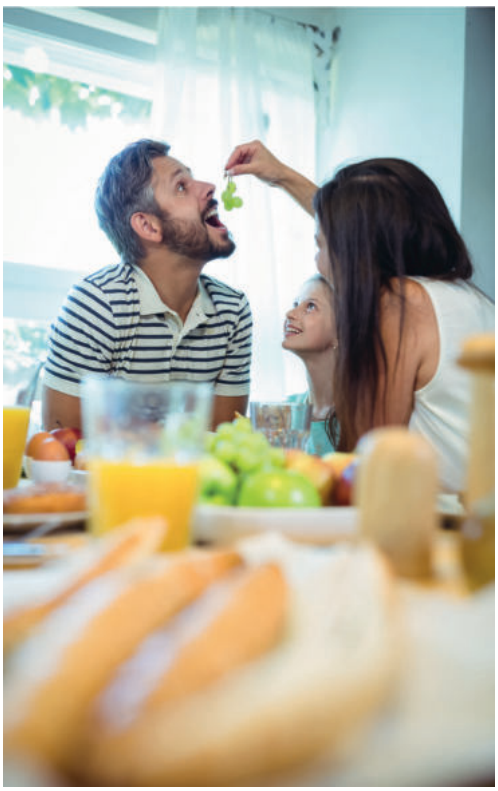


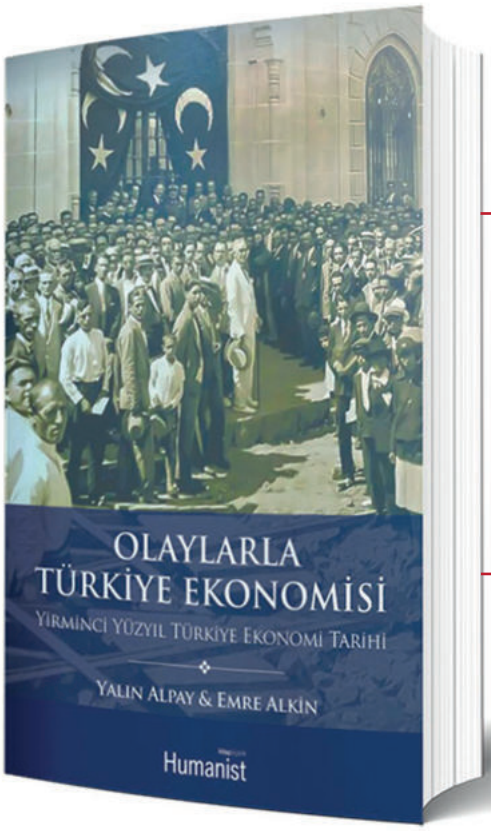
Malzemeler:
· 1 dilim tam tahıllı ekmek
· 1 yumurta
· 1 tutam tarçın
· Yarım su bardağı çikolatalı badem sütü
· 1 tatlı kaşığı bal

Yapılışı:
Ekmekleri ufalayıp fincanın içerisine yerleştirin. Diğer malzemeleri de ekleyip birbirine karıştırın.2 dk kadar mikro dalgada pişirin. Çok pişmiş olmamasına dikkat edin.

Kahvaltıda Ne Yemeliyiz?

· Sabahları poğaça, simit, açma, meyve suyu gibi sadece karbonhidrat içeren yiyecek ve içeceklerle güne başlıyorsanız bunların daha fazla acıkmaya sebep olacağını sakın unutmayın. Bu yüzden kahvaltıda karbonhidrat ve proteini beraber tüketmeye çalışın.
· Bir kahvaltının olmazsa olmazı yumurtadır. Çünkü yumurtanın anne sütünden sonraki en sağlıklı protein olduğu biliniyor. Yumurta yiyenlerin, yemeyenlere göre gün içinde daha enerjik olduklarını da söyleyebiliriz. Peynir, ekmek, zeytinden oluşan klasik kahvaltıdan sıkılanlar; yumurta, yoğurt veya yulaf tercih edebilirler.
· Tam tahıllı yiyecekler içeren bir kahvaltı sizi daha uzun süre tok tutması açısından avantajlı. Güne tam tahıllı yiyeceklerle başlayan bireyler kahvaltıdan sonraki 8 saat içinde kendilerini daha az aç hissediyorlar. Ekmek olarak ise tam buğday, çavdar veya kepek ekmeği tercih edilebilir.
· Kahvaltılarda süt, yoğurt veya kefir gibi kalsiyum açısından yüksek besinler tüketerek kemik erimesi, tansiyon ve kalp rahatsızlıklarına karşı da vücudunuza direnç kazandırabilirsiniz.





Not: Gerek şahısların gerekse kurumların döviz borçlanması yapacakları zaman Türk Ekonomisindeki kur hareketlerini göz önünde bulundurarak bu kitabı okumasını tavsiye ederiz.

KİTAP ÖNSÖZÜ

Yirminci Yüzyıl Türkiye Ekonomi Tarihi Ekonomiyi kavramanın, ekonomiye ilişkin öngörülerde bulunmanın ve ekonomik yatırımlarda bulunmanın en temel noktalarından birisi geçmişteki ekonomik gelişmelerden haberdar olmaktır. Zira her bilim gibi, ekonomi de geçmişiyle dolaysız bir bağlantı içerisindedir ve geçmişine uygun bir şekilde işlemektedir. Bu kitap, Türkiye'nin yirminci yüzyıl boyunca yaşadığı ekonomik gelişmelerin önemli başlıklarını farklı maddeler halinde ele alınarak özellikle ekonomist olmayan okuyucular gözetilerek yazıldı. Kitapta, yirminci yüzyıl Türkiye'sinin 56 önemli ekonomik gelişmesi maddeler halinde ele alındı. Her bir madde kendi dinamikleri ve döneminin gelişmeleri çerçevesinde açıklanıp bugün ile geleceğe ışık tutacak şekilde betimlemeye gayret gösterildi. Tarihsel gelişimin önemi dolayısıyla, her biri yaklaşık on yıllık süreleri kapsayan sekiz farklı başlık şeklinde tasarlanan kitapta, her bir başlık, döneminin en önemli ekonomik eğilimi ya da gelişmesiyle isimlendirildi.

YENİ DOĞAN KUTLAMASI

·Kipaş Kağıt Kahramanmaraş Ambalaj Petek Bölümü'nden İbrahim BOZKURT,
·Muhasebe Kantardan Bölümünden Hanifi SAYGILI
·Kağıt Üretim bölümünden Sezer GÖZEL,
·Maren Söke Kağıt Fabrikası İnşaat Birimi'nde Harita teknikeri olarak çalışmakta olan Mustafa TAŞÇI
·KÇS Şanlıurfa Hazırbeton Tesisimizden Bekir AYİRET,
·Kipaş Tekstil Boya Terbiye İşletmemizden Halil İbrahim AĞAR,
·Maren Söke Kağıt İşletmesi İnşaat Birimimizden Mustafa TAŞÇI,
·Maren Söke Kağıt İşletmesi Elektrik Birimimizden Mehmet BARIŞIK,
·Kipaş Kağıt İşletmesi Üretim Birimimizden Ali ONAYLI,
·Kipaş Tekstil Kumaş Boya Elektrik Birimimizden Kadir KUYBU,
·KÇS İş Sağlığı ve Güvenliği Birimimizden Ahmet ZOR,

Bebekleri dünyaya gelmiştir. Kipaş Ailesi olarak yeni doğan bebeğinize hoş geldin diyor, yavrunuza sağlıklı mutlu uzun bir ömür diliyoruz.

EVLİLİK KUTLAMASI

·Kipaş Kağıt Ambalaj Satış Pazarlama biriminden Tayfur TORAMAN ve eşi Leyla TORAMAN çiftini,
·Aydın Hazır Beton Tesisi personelimiz Kadir İŞBİTER ve eşi Leyla İŞBİTER çiftini,
·Kipaş Kağıt Ambalaj Satış Pazarlama biriminden Tayfur TORAMAN ve eşi Leyla TORAMAN çiftini,
·Kipaş Tekstil Dokuma İşletmemizden Emre KAÇMAZ ve eşi Meryem KAÇMAZ çiftini,
·Kipaş Tekstil Kumaş Boya İşletmemizden Sami GÜNDÖNDEREN ve eşi Hatice GÜNDÖNDEREN çiftini,
·Kipaş Tekstil Bozkurt İşletmemizden Hamza ÇAKIR ve eşi Binnur ÇAKIR çiftini,
·KÇS Söke Gazbeton Can CÖMERT ve Betül CÖMERT çiftini,
·KÇS Kipaş Çimento Kalite Kontrol Birimimizde görev yapan Ali Şahin GÜVEN ve Seda GÜVEN çiftini,
·KÇS Kipaş Çimento Kalite Kontrol Birimimizde görev yapan Ömer GÖKYOKUŞ ve Sevgi GÖKYOKUŞ çiftini,

Kipaş Ailesi olarak tebrik eder, huzur ve mutluluk dolu bir evlilik dileriz.

VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

·Ür-Ge çalışanımız Osman KÖSE, Sıhhi tesisat çalışanımız Durdu KÖSE ve Kumaş Boya çalışanımız Necati KÖSE'nin babaları vefat etmiştir.
·KÇS İş Makinaları Bakım Onarım ve Yönetim Şefi Mustafa YILMAZ 'ın babası vefat etmiştir.
·Kipaş Kağıt İşletmesi Muhasebe Birimi çalışanı Akın ÇINAR'ın yeni doğan bebeği vefat etmiştir.
·Kipaş Holding'e bağlı İstanbul Simkoza Mağazacılık A.Ş.de tasarımcı olarak görev yapan Derya Zeliha GÜVEN'in babası vefat etmiştir.
·Kipaş Tekstil Merkezi Planlama çalışanı Saim KİBAR'ın babası vefat etmiştir.
·Kipaş Kağıt İşletmemizden Mehmet GÜZELOĞLU vefat etmiştir.

Kipaş Ailesi olarak vefat edenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına ve sevdiklerine başsağlığı dileriz.

KİPAŞ HOLDİNG AİLESİ ÇALIŞANLARIMIZA

1 ÖĞRENCİ İÇİN **%25**

2 ÖĞRENCİ İÇİN **%30**

İNDİRİM

ANAOKULU İLKOKUL ORTAOKUL FEN LİSESİ ANADOLU LİSESİ

ÖZEL KİPAŞ EĞİTİM KURUMLARI
"Eğitimin Lider Aslanları"

"Eğitimin Lider Aslanları"

BU DERGİ KURUMSAL İLETİŞİM BİRİMİ TARAFINDAN HAZIRLANMIŞTIR.

Dergi Tasarımcısı
Davut Çona / dcona@kipas.com.tr
İçerik Editörü
Funda Gül Yakar / fyakar@kipas.com.tr
Kurumsal İletişim Hattı
+90 549 828 72 23 / Dahili : 1904