KİPAŞ'TAN

AĞUSTOS DERGİSİ 26/2021 SAYISI

KİPAŞ EĞİTİM KURUMLARI'NDA

Başarı BİR GELENEKTİR!

YKS 2021'DE

İLK 100'DE **2** DERECE

İLK 1000'DE **5** DERECE

İLK 5000'DE **20** DERECE

İLK 10.000'DE **33** DERECE



TEKSTİL

Kipaş Tekstil Ürün Geliştirme Müdür Vekilimiz Ali Osman ERDEM "Döşemelik kumaşlarda doğallığın,sürdülebilir ve geri dönüşüm ürünlerin kullanımının önemini" siz değerli okurlarımız için kaleme aldı.

Sayfa 9'da



ÖNERİ - ÖDÜL SİSTEMİ

2020 - 2021 yılları arasında 15 öneri sunarak örnek bir başarıya imza atan Denim İhzar Şefimiz Ufuk Onur KARAGÖZ Öneri-Ödül Sistemimiz ile ilgili düşüncelerini dergimize anlattı.

Sayfa 10'da



BİRİMLERİMİZİ TANIYALIM

Kipaş Holding Sigorta Birimimizde görev yapan kıymetli çalışma arkadaşlarımızla şirketimizi, birimlerini konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Sayfa 12'de

KİPAŞ'TAN

Editör

Funda Gül Yakar / *fyakar@kipas.com.tr*

Fotoğraf

Davut Çona /*dcona@kipas.com.tr*

Grafik Tasarım

İbrahim Etem Kanbur / *ikanbur@kipas.com.tr*

Denetim

Ozan Siraay / *osiraay@kipas.com.tr*

Katkıda Bulunanlar

Ali Osman ERDEM, Onur Ufuk KARAGÖZ, Kübra Demir, Hanifi ETKİ, Bayram KURTOĞLU, Merve GÖZÜAÇIK, Bensu ÖTEV, Ebru İNCİLER, Ahmet BİLGİN, Yaren MASİR, Berna BEYHAN, Rabia KILIÇ, Betül ŞURA, Zafer GÖÇMEN

Yayın Türü

Şirket İçi , Sürekli, Aylık

İletişim

kurumsaliletisim@kipas.com.tr
0 549 828 72 23 / Dahili : 1904 – 1909

Kipaş'tan, Kipaş Holding **Kurumsal İletişim** Birimi tarafından yayınlanmaktadır ve basın yayın kanunlarına uymaktadır. Bu dergideki yazılar ve görsel malzemeler Kipaş Holding'ten yazılı izin alınmadan kaynak gösterilse bile kullanılamaz.

Büyük bir rica..
Kipaş'tan dergimizi biriktirmiyorsanız çöpe atmayın. Eğer sizden sonra okuması için verebileceğiniz kimse yoksa, tekrar doğaya kazandırılmak üzere bir geri dönüşüm kutusuna bırakın.



ÖZEL KİPAŞ EĞİTİM KURUMLARI'NDAN YKS 2021 BAŞARSI

Özel Kipaş Fen ve Anadolu Lisesi olarak 13 yıldır hizmet vermekteyiz. Kurulduğumuz günden bugüne temel hedefimiz şehrimizin ve ülkemizin genç dimağlarını insanlığa kazandırmaktır. Bu amaç doğrultusunda bireysel başarıyı değil kitlesel başarıyı hedefledik. Her sene çıkardığımız sonuçlarla da doğru yolu izleyerek hedefimize ulaştığımızı görüyoruz. Kitlesel kazandırma oranında şehrin birincisi, bölgenin de en yüksek orana sahip birkaç okulundan biriyiz. Bu yılki sınav sonuçları da bunu ispatlar niteliktedir. 2021 YKS'de ilk 100'de 2 derece, ilk 1.000'de 5 derece, ilk 5.000'de 20 derece, ilk 10.000'de 33 derece çıkardık. Türkiye geneline baktığınızda ise pek az ilde pek az okul bunu başarabilmiştir. Bizler Fen ve Anadolu Liseleri akademik kadrosu olarak pandemi sürecinde bizden ayrı kalsalar bile çocuklarımızın takibi bir gün olsun bırakmadık. Kipaş Holding'in bize sunmuş olduğu imkanları sonuna kadar değerlendirerek okullar kapalı olduğu dönemde gerek online dersler ve online soru çözümleriyle gerek evlerine yolladığımız ve değerlendirmek için optik formalarını okulumuza geri aldığımız denemelerle ve gerekse süreçte rastlayacakları sorunları önceden tespit edip önlemlerini alarak ve biz idare olarak bunları büyük bir ciddiyetle planlayarak ve uygulayarak başarıya ulaştık.

Özel Kipaş Eğtim Kurumları Yönetimi



Gelin hep birlikte derece yapan **Özel Kipaş Eğitim Kurumları** öğrencilerimizi tanıyalım.



Kısaca kendinizi bizlere tanıtır mısınız?

Ben Barathan ASLAN. Doğma büyüme Kahramanmaraşlıyım. Kipaş Eğitim Kurumları'nda altı yıl öğrenim gördüm. 2021 YKS'de sayısal alanda Türkiye 64.sü, TYT'de ise Türkiye 70.si oldum.

Sınav başarınızda okulunuzun ve öğretmenlerinizin yönlendirmeleri ve çalışma planı hakkında bilgi verir misiniz?

Öğretmenlerimiz ödevlerle ve denemelerle düzenli olarak takibimizi yapıyorlar, eksik olduğumuz konularda bize yardımcı oluyorlardı. Okulun bana kattığı en önemli şeylerden birisi de arkadaş çevrem oldu. Birbirimizin eksiklerini kapatmamız ve yardımlaşmamız da hepimizin başarısında büyük pay sahibi.

Hem kişisel hem kariyer planınıza etki eden okulunuz Özel Kipaş Eğitim Kurumları hakkında düşünceleriniz nelerdir?

Verilen akademik eğitim yanında sosyal hayatıma da okulumun birçok katkısı oldu. Kipaş Eğitim Kurumları'nın da bana bu anlamda ayrı bir kültür kattığını düşünüyorum. Hem alan tercihimde hem de kariyerimde faydalı olacak pek çok şeyi burada öğrendiğime inanıyorum.

Seneye sınava girecek öğrencilere tavsiyeleriniz nelerdir?

Bence öğrenciler zaten yapmaları gerekenlerin bilincindeler. İstenilen hedeflere ulaşabilmek için çok çalışmak çok yorulmak gerekiyor. Her ne kadar yükünüz ağır olsa da kendinizi sosyal hayattan soyutlamamanızı öneririm. Tabii ki öğretmenlerimin katkılarını göz ardı edemem ancak bana bu süreçte en çok yardımı dokunanlar gerek derslerde gerek ders dışı konularda yardımcı olan dönemdaşlarımdı. Arkadaşlardan yardım istemenin ve onlara yardım etmenin her konuda çok faydalı olduğuna inanıyorum. Başardıklarınızla orantılı olarak kendinize olan güveninizi arttırırsanız istediğiniz her hedefe ulaşabilirsiniz. Ayrıca başarıya giden her yolun farklı olduğunu düşünüyorum. Bu yüzden de kendinizi kalıplara sokmanıza gerek olmadığını düşünüyorum. Kendiniz için en iyisini çevrenizdekilerin de önerilerini göz önünde bulundurarak siz seçip kendi yolunuzu kendiniz çizebilirsiniz.

Son olarak başarınızda emeği geçen öğretmenlerinize ve ailenize söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Bana olan inançlarını boşa çıkarmadığım için mutluluk duyuyorum, her an desteklerini esirgemedikleri için ve verdikleri emekler için okulumuz öğretmen ve idarecilerine, aileme teşekkür ederim.

Kısaca kendinizi bizlere tanıtır mısınız?

Adım Emine Betül SELEN. İki yıldır Kipaş Eğitim Kurumları'ndayım. 2021 YKS'de TYT'de 564, sayısal alanda 4712. oldum. Tıp doktoru olmak istiyorum, bu yüzden tıp fakültesini tercih edeceğim.

Sınav başarınızda okulunuzun ve öğretmenlerinizin yönlendirmeleri ve çalışma planı hakkında bilgi verir misiniz?

İçinde olduğumuz zaman gereği okuldan uzak kalmış olsak da bizi takip etmeyi bırakmadılar. Düzenli deneme yaparak eksiklerimizi görmemize ve bunları kapatmamıza yardım ettiler. Ödevlendirmeler ve telafi derslerle süreçten kopmamamızı sağladılar.

Hem kişisel hem kariyer planınıza etki eden okulunuz Özel Kipaş Eğitim Kurumları hakkında düşünceleriniz nelerdir?

Kariyer planlamamda sınıf öğretmenim Ökkeş Akın Boylu çok etkili oldu. Onun bulunduğu alana ilgi duymam dolayısıyla kendisi bana çok yardımcı oldu ve beni yönlendirdi. Okulumuz bu konuda bana çok katkı sağladı.

Seneye sınava girecek öğrencilere tavsiyeleriniz nelerdir?

Verebileceğim en net tavsiye kendilerine güvenmeleri olacaktır. Başarısızlıkların sadece başarı için bir basamak olduğunu unutmamalılar, kendilerine inanmaktan vazgeçmemeliler.

Son olarak başarınızda emeği geçen öğretmenlerinize ve ailenize söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Öncelikle aileme her koşulda yanımda oldukları için teşekkür ediyorum. Bana kendime inandığımdan daha çok inandılar. Öğretmenlerime de bu süreçte beni yalnız bırakmadıkları için teşekkür ederim.



Emine Betül SELEN
2021 YKS ve TYT'de 564. • Sayısalda 4712.



Kayra YABANOĞLU
2021 YKS Türkiye 560.

Kısaca kendinizi bizlere tanıtır mısınız?

Merhaba ben Kayra YABANOĞLU. 18 yaşındayım, 12 yıldır Kipaş Eğitim Kurumlarında eğitim aldım. 2021 YKS'de Türkiye 560.sı oldum.

Sınav başarınızda okulunuzun ve öğretmenlerinizin yönlendirmeleri ve çalışma planı hakkında bilgi verir misiniz?

Öğretmenlerimizle birlikte düzenli bir çalışma planı ile eksiklerimi tespit edip onları kapatmama yönelik bir çalışma düzeni izledik.

Hem kişisel hem kariyer planınıza etki eden okulunuz Özel Kipaş Eğitim Kurumları hakkında düşünceleriniz nelerdir?

Kipaş Fen ve Anadolu Lisesinin başarılı öğrencileri bir araya getirmesi, kitle olarak birbirimizi sürekli desteklememiz ve kurumumuzun arkadaşlarımızla birlikte çalışma imkânını bize sunması başarımda çok önemli bir faktör.

Seneye sınava girecek öğrencilere tavsiyeleriniz nelerdir?

Çok çalışsınlar hedeflerine giden yolda defalarca başarısız olacaklarını unutmasınlar.

Son olarak başarınızda emeği geçen öğretmenlerinize ve ailenize söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Öğretmenlerimin hepsine ayrı ayrı teşekkür ediyorum desteklerini esirgemeyen annem ve babama da ayrıca teşekkür ediyorum.



Kısaca kendinizi bizlere tanıtır mısınız?

Ben Mehmet Alp BAŞARAN. Kipaş Fen Lisesi 12 Fen B sınıfından. YKS sınavında sayısalda 1236 . olarak mezun oldum.

Sınav başarınızda okulunuzun ve öğretmenlerinizin yönlendirmeleri ve çalışma planı hakkında bilgi verir misiniz?

Pandemiden dolayı derslerimizin birçoğu online olmasına rağmen öğretmenlerimizin hiçbiri bizi takip etmeyi bırakmadı bizi ödevlendirmeyi bırakmadı. Gerekse okulumuz gerekse öğretmenlerimiz sürekli bizi başarıya doğru yönlendirdi. Kurallar gereğince olabilen en uzun sürede okulumuzdaydık okulumuzda olmadığımız süre boyunca da yoğun ve düzenli bir çalışma programımız vardı. Öğretmenlerimizin bu takip ve programları sayesinde başarıya ulaştık.

Hem kişisel hem kariyer planınıza etki eden okulunuz Özel Kipaş Eğitim Kurumları hakkında düşünceleriniz nelerdir?

Kipaş Eğitim Kurumları gerek ilgisiyle gerek maddi manevi desteğiyle bizim hep yanımızda oldu. Ben ne zaman bir yardıma ihtiyacım olsa hiç çekinmeden herhangi bir idarecime başvurabildim onlar da bana ellerinden geleni verdiler. Okulumuz bizlere çok güzel imkânlarla birlikte ideal bir sosyal ortam kurmakla kalmadı, sorunlarımızın çözümünde de bizim için aileden farksız bir yer aldı.

Seneye sınava girecek öğrencilere tavsiyeleriniz nelerdir?

Sınav konusunda yapılacak en iyi şey muhakkak baştan itibaren işi sıkı tutmaktır. Son 1-2 seneye her şeyi bırakıp o senelerde bastırmak insanı psikolojik olarak da fiziksel olarak da çok yorar ve başaramama ihtimalini artırır. O yüzden özellikle sınavın ilk basamağını oluşturan 9 ve 10. Sınıfları güzelce programlayarak sosyal ortamdan da derslerden de uzaklaşmadan geçirmek hem konuları halletmenizi kolaylaştıracak hem de hiçbir şeyden eksik kalmadan lisenizi yaşamanızı sağlayacaktır.

Son olarak başarınızda emeği geçen öğretmenlerinize ve ailenize söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Elbette bu başarıya benim dememem doğru olmaz. Benim dertlerimle dertlenen ailemin, beni kendi çocuğundan farklı görmeyen öğretmenlerinin emeklerini görmezden gelmek asla yapmayacağım bir hatadır. Onlara buradan da çok teşekkür ediyorum, beni buralara getiren sizlersiniz muhakkak biriniz dahi eksik olsaydı burada olamazdım.



Mehmet Alp BAŞARAN
2021 YKS Sayısalda 1236 .



Halit KÜÇÜK
2021 YKS'de Türkiye 1173.

Kısaca kendinizi bizlere tanıtır mısınız?

Adım Halit KÜÇÜK. Kipaş Fen Lisesinin 2021 mezunlarındanım. 2021 YKS'de Türkiye 1173.sü oldum.

Sınav başarınızda okulunuzun ve öğretmenlerinizin yönlendirmeleri ve çalışma planı hakkında bilgi verir misiniz?

Sınav süreci boyunca ben okulumla ve öğretmenlerimle bağlantımı hiç koparamamaya gayret ettim sürekli diyalog halinde kaldım ve bu takip mekanizması bizim süreç boyunca en küçük detayları bile göz ardı etmememizi sağladı. Onun dışında çalışma planım çoğu arkadaşıma göre rahattı her gün öncesinde planladığım kısımlara çalışıyor sonrasında dışarı çıkıyordum bu benim ertesi güne daha iyi hazırlanmamı sağlıyordu.

Hem kişisel hem kariyer planınıza etki eden okulunuz Özel Kipaş Eğitim Kurumları hakkında düşünceleriniz nelerdir?

Kipaş Fen Lisesinin bana kattığı en büyük şeyin bağımsız düşünce olduğunu söyleyebilirim. Okuldan edindiğim bu fikir ileriye dönük serbest bir meslek seçmeme zemin hazırladı.

Seneye sınava girecek öğrencilere tavsiyeleriniz nelerdir?

Soğukkanlı olmalılar en önemlisi bu paniklemek her zaman işleri kötüleştiriyor 2.olarak da bor plana bağlı kalmayı önerebilirim. Sınavı kazandıran şey çok çalışmak değil bir düzene sahip olmak.

Son olarak başarınızda emeği geçen öğretmenlerinize ve ailenize söylemek istediğiniz bir şey var mı?

Sanırım diyebileceğim en iyi şey hepsine teşekkür etmek olur.



AVRUPA'NIN EN BÜYÜĞÜ OLAN TESİSİMİZ FAALİYETE GEÇİYOR



Kâğıt sektöründeki ilk yatırımını Kahramanmaraş'ın Türkoğlu ilçesinde yapan grubumuz, Aydın'ın Söke ilçesinde 658 dönüm üzerine kurduğu yeni yatırımını, 2021 yılının son çeyreğinde üretime geçirmeyi planlıyor.

Başta tekstil olmak üzere kâğıt, enerji, çimento, eğitim ve lojistik sektörlerinde faaliyet gösteren ve kökleri 1986 yılına dayanan grubumuz, Avrupa'nın en büyük tesisini faaliyete geçirmeye hazırlanıyor. Halen 11 bin çalışanı ile yatırımlarına devam eden şirketimizin yeni yatırımı devreye girdiğinde 2000 kişiye daha istihdam sağlanacak.

Yatırım ağını Aydın'ın Söke ilçesine kadar genişleten şirketimiz, 550 milyon dolar yatırım yaptığı kâğıt yatırımı ile Türkiye'nin 300 milyon dolarlık kâğıt ithalatını ortadan kaldıracak. Yıllık 730 bin ton olan kâğıt üretimiyle 200 milyon dolarlık ihracat hedefleyen firma, ikinci ana makinenin de gelmesiyle yatırım değerini 700 milyon dolara çıkaracak.

Çevreye duyarlı tesisimizde su arıtma sistemleri ve baca gazlarını filtrelemek için yaklaşık 43 milyon dolar yatırım yapan şirketimiz, yeni fabrikasında kâğıt üretirken bir yandan da 55 megavat gücünde enerji üreterek kendi ihtiyacını karşılayacak. Ayrıca bakteri ile arıtma sistemiyle de 6 megavat gücünde elektrik üretecek. Kullandığı teknolojik özelliğiyle Avrupa'nın da en ileri teknik kapasitesine sahip fabrika olacak.

Sürdürülebilir ve çevreye duyarlı üretimi benimseyen ve bu konuda birçok firmaya örnek olan grubumuzun Aydın'daki yatırımında bir dal bile ağaç kullanılmayacak. Birçok bölgede atık kâğıt toplama tesislerine sahip olacak. Bu sayede yıllık 700 bin ton kağıt üretimini doğaya zarar vermeden gerçekleştirecek.

Fabrika Genel Koordinatörümüz Ahmet ÇINAR konuyla ilgili bilgi verirken, çevreye duyarlılığın firmaları açısından önemine dikkati çekerek, şunları söyledi:

"Bu yatırım için bir dal ağaç bile kullanmayacağız. Eğer ağaç kullanıyor olsaydık Bolu orman alanlarının 1/3 alanını burada tüketirdik. Biz burada atık kâğıtları hammadde olarak kullanarak çevreye hizmet ediyoruz. Yıllık 840 bin ton atık kâğıt ihtiyacımız var. Türkiye'deki atık kâğıt bize yetmiyor. Biz ihtiyacımız olan kâğıdın yüzde 60 ile 70'ini yurt dışından ithal



ediyoruz. Türkiye'de belli noktalarda kâğıt toplama tesisleri var. Bunlar da belediyelere ait. Türkiye'de çöpe giden kâğıdın yüzde 40'ı toplanmıyor. Bu yatırım atık kâğıdın değerini artırdığı gibi bilinç de yaratacağı kanısındayım."

Yönetim Kurulu Başkanımız M. Hanefi ÖKSÜZ ise kâğıt fabrikasının ithalatı engellediği için stratejik bir yatırım olduğunu, tesisin faaliyete geçmesiyle cari açığın önlenmesine büyük katkı sunacağını ifade ederek, şöyle konuştu:

"Burası 550 milyon dolarlık bir yatırım. İkinci makine geldiğinde de 700 milyon doları geçecek. Çok büyük heyecan duyuyoruz. Ülkemizin ihtiyacı olduğu bir yatırım. Türkiye'nin 300 milyon dolarlık ithalatını ortadan kaldıracak, üstelik 200 milyon dolar da ihracat planlıyoruz. Fabrika kendi branşında Avrupa'nın en büyüğü olacak.

Ülkemizin yatırıma ihtiyacı var. Daha fazla vergi almak, daha fazla ihracat yapmak, gençlerimize daha fazla istihdam sağlamak açısından önemli. Teknoloji bakımından dünyadaki mevcut teknolojilerin zirvesinde bir yatırım. Arıtmasından, kazanından tutun her yerinde Avrupa'nın istediği çevreci kriterlerinin bile üzerinde bir tesis. Fabrikayı sıfır atık kurallarına göre inşa ettik. Tesisin açılmasıyla bölge istihdamına da çok büyük bir katkı sağlayacağız."

Kipaş olarak yatırımcı bir grup olduklarına vurgu yapan ÖKSÜZ, "Şartlar oluştukça sürekli ülkemize yatırım yapmak istiyoruz. Yatırımlarımızın da çoğunda Allah'a şükür başarılı olduk. Bu prensiplerle hareket ediyoruz. Ortaklarımızla uyum içinde hakka, hukuka riayet ederek, istişareye önem vererek ülkemizin ihtiyacı olan yatırımlarla büyüyoruz. Bundan da çok mutluyuz. Salgına rağmen çalışmalarına hiç hız kesmeden devam ediyoruz" dedi.

Kâğıt fabrikasında ham madde olarak nişastanın da kullanıldığına değinen Yönetim Kurulu Başkanımız, "Bu ham maddeye yönelik bir yatırımımız olacak. Türkiye büyük bir mısır üreticisi. Bu yatırımın çiftçimize büyük bir desteği olacak çünkü daha iyi fiyata mısırını satacak. Nişasta yatırımını Kahramanmaraş'a yapacağız. İnşallah 2021'de bu yatırımımızı hayata geçireceğiz" bilgisini verdi.

Çevreyi kirletmeyen hiçbir sanayi kuruluşu olmadığını ancak, sanayileşmeye ve doğaya da ihtiyaç olduğunu belirten ÖKSÜZ "Biz sanayileşirken mümkün olduğu kadar çevremizi az kirleteceğiz. Devlet her sanayi kuruluşu için ayrı bir ölçü vermiş, havayı, suyu şu kadar kirletebilirsin diye. Bu ülke bizim, geleceğimiz olan çocuklarımıza bırakacağımız bu vatan bizim" dedi

Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük entegre iplik ve kumaş üreticisi olan ve Türkiye'nin yıllık iplik üretiminin de yüzde 10'luk kısmını tek başına gerçekleştiren şirketimize bağlı bağlı Kipaş Tekstil İşletmelerinde; iplik, denim ve kumaş üretim tesisleri ile başta pamuklu olmak üzere, tüm elyaf gruplarından üretilen kumaşları içeren zengin bir üretim portföyüne sahip bulunuyor.

"İplik yatırımlarımız var bunlar da olmak zorunda zaten iplik bakımından Türkiye' nin en büyük tesisiyiz şu anda hem kapasitemizi artırıyoruz hem makinelerimizi modernize ediyoruz" ifadelerini kullanan ÖKSÜZ, şu bilgileri verdi:

"Tekstil sektöründe 40 yıla yaklaşan tecrübemizle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sürdürülebilir ve inovatif üretim metotlarıyla sürekli tasarruf sağlayan ve çevreye duyarlı teknolojileri işletmelerimizde kullanıyoruz. Sürekli olarak modernizasyon çalışmaları yapıyoruz ve bu sayede kapasitelerimizi arttırarak piyasadaki gelişmelere duyarsız kalmıyoruz. Bu yıl Open-End ve Vortex yatırımı var, biz de tekstil yatırımı bitmez yani her on yılda bir tekstil makinelerini değiştirmek istersek en az her sene 50 bin iğneyi kurtarmamız lazım. Bunun dışında Türkiye' nin ciddi oranda açığı bulunan modern elyaflarla birlikte teknik tekstile ağırlık veriyoruz. Yatırımlarımızı orta ve kısa vadeli olarak planladığımız için, Türkiye'nin ihtiyacı olan teknik tekstiller alanında kaliteli ve faydalı ürünlere yöneldik."

Geçtiğimiz aylarda Kahramanmaraş'ta Kipaş Holding ile Orman Bölge Müdürlüğü arasında imzalanan "500 Bin Ağaç Bağışı Projesi" protokolü kapsamında, Orman Bölge Müdürlüğünün ağaçlandırma sahalarına her yıl 100 bin adet olmak üzere 5 yılda 500 bin adet ağaç dikimi hedeflendiklerini belirten Hanefi ÖKSÜZ, bu kapsamda, ilk fidanların, Kahramanmaraş Döngel Ana Yolu üzerinde toprakla buluştuğunu bildirdi.

Eğitime de tam destek verdiklerini belirten ÖKSÜZ, şunları kaydetti:

"Kipaş Holding olarak sosyal sorumluluk projelerine ayrı önem veriyoruz. Kahramanmaraş'ta bulunan Kipaş Eğitim Kurumlarımızda ana sınıfından başlayıp ilköğretim ve lise seviyesinde devam eden eğitim kurumlarımız var. Buradaki başarılı öğrencilerin hepsine burs vermeye devam ediyoruz ve öğrencilerimizin yüzde 70 'i burslu olarak okuyor. İyi eğitim almak isteyen başarılı herkese de kapımız açık. Ayrıca sosyal sorumluluk gereği 12 okul, 2 hastane, ibadethaneler, taziye evleri, gençlik ve spor destekleri ve verdiğimiz burslarla bu topraklarda kazandığımızı yine bu topraklara geri veriyoruz."

KAHRAMANMARAŞ'TA HEDEF 1 MİLYAR DOLARLIK TEKSTİL İHRACATI



Yönetim Kurulu Üyemiz ve Kipaş Tekstil Genel Müdürümüz, şehrimizin tekstil üretimi ile ilgili açıklamalarda bulundu.

Türkiye'deki iplik üretiminin yüzde 36'sı, örgü ve dokuma üretiminin de yüzde 15'inin gerçekleştirildiği kentimizde, geçen yıl 134 ülkeye tekstil ürünleri ihraç edilerek 580 milyon dolar döviz girdisi sağlandı. Normalleşmeyle birlikte Kovid-19'un hasarlarını telafi etmeye başlayan sektör, bu yılın ilk yarısındaki performansıyla da dikkati çekti.

Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası (KMTSO) Başkanı Şahin BALCIOĞLU'nun şehrimizin 1 milyar dolarlık üretim hedefiyle ilgili konuşmalarına ek olarak Yönetim Kurulu Üyemiz ve Kipaş Tekstil Genel Müdürümüz Halit GÜMÜŞER de Türkiye'nin tekstil sektöründe dünyada önemli bir marka olduğuna dikkati çekti.

Üreticilerin sektördeki yenilikleri takip ettiğini, bunun da ihracattaki rakamlara olumlu yansıdığını ifade eden GÜMÜŞER, "Kahramanmaraş Türkiye'de tekstil üretim üssü olarak çok önemli bir yere sahip. Özellikle ara mal, iplik ve dokuma anlamında çok büyük firmaların tedarikçisi konumunda. Biz Kahramanmaraş'ın, Türkiye ve Avrupa'nın en büyük firması olmamızdan dolayı tekstilde önemli bir büyüme öngörüyoruz." diye konuştu.

Yönetim Kurulu Üyemiz ve Kipaş Tekstil Genel Müdürümüz, dünyada modanın belirlenmesinde Kahramanmaraş'ta üretilen kumaşların önemli yere sahip olduğuna işaret etti.



Kipaş Tekstil Ürün Geliştirme Müdür Vekilimiz Ali Osman ERDEM **''Döşemelik kumaşlarda doğallığın,sürdülebilir ve geri dönüşüm ürünlerin kullanımının önemini''** siz değerli okurlarımız için kaleme aldı.



Ali Osman ERDEM
Kipaş Tekstil ÜR-GE Müdür Vekili

Döşemelik kumaşlarda doğallığın,sürüdülebilir ve geri dönüşüm ürünlerin kullanımının önemi ;

Kipaş Deco markası altında günümüz trendlerine uygun koleksiyonlar geliştirmekle beraber müşteri memnuniyeti, ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda top boyalı,iplik boyalı ve baskılı ürünler yaparak kaliteyi ön planda gözeten sürüdürülebilir elyaflar kullanarak döşemelik kumaşlar üretiyoruz.

Yapmış olduğumuz ürünlerde doğallığın güzellliğini ve geri dönüşümün önemini , sürdürülebilir elyaf çeşitliliği kullanarak doğaya karşı sorumluluklarımızın olduğunu vurgulayan bir çalışma prensibi ile, bu vizyonu benimsemiş firmamızla ve ekip arkadaşlarımızla beraber hareket etmekteyiz.

Döşemelik ürünlerimizde BCI , Organik pamuk, Ecovero gibi doğaya, emeğe ve en önemlisi sağlığa saygılı sürdürelebilir ürünler kullanarak hazırladığımız çalışmalarda günümüz renk ve desen trendlerini takip ederek bu ürünlerin vermiş olduğu extra rahatlığı ve sağlığı gözeterek koleksiyonlarımızı şekillendiriyoruz. Ayrıca Unifi gibi büyük bir geri dönüşüm firmasıyla partner olarak yaptığımız çalışmalarla da REPREVE markasının oluşturduğu güzel bir vizyon ile de recycle polyester kullandığımız ürünlerimizde de geri dönüşümün önemini de koleksiyonlarımıza yansıtıyoruz.

Burada büyük bir müşterimiz olan IKEA firmasının bu konudaki katkıları ve bizi bu konuda yönlendirmesi tartışılmaz derecede önemlidir. Bu vizyon ekip arkadaşlarımızın ve firmamızın da bakış açısı ile şekillenerek İkea'nın üst kategorileri tarafından kabul görüp bizleri Avrupa da enbüyük üretici sınıfına taşımaları ile taçlandırılmıştır.

Oluşturduğumuz koleksiyon ile 2019 yılında gerçeklesen Evteks Fuarı ile de kendimizi Türkiye ve Dünya'ya tanıtmış olduk.Görmüş olduğumuz olumlu tepkiler bizim doğru yolda olduğumuzu göstermektedir.

Daha büyük ve güzel başarılarla devam etmek dileğiyle.



2020 - 2021 yılları arasında 15 öneri sunarak örnek bir başarıya imza atan Denim İhzar Şefimiz Ufuk Onur KARAGÖZ **Öneri-Ödül Sistemimiz** ile ilgili düşüncelerini dergimize anlattı.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ismim Ufuk Onur KARAGÖZ, 1990 Sakarya doğumluyum. İlkokulu Gaziantep ve Adıyaman'da tamamladım. Liseyi Adıyaman Gölbaşı Anadolu Lisesinde bitirdim. Üniversiteyi Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünü bölüm birincisi olarak tamamladım ve hemen ardından kendi bölümümde yüksek lisans eğitimimi bitirdim. Üniversiteden mezun olur olmaz Kipaş Holding Ailesine katılma imkânı buldum. Evliyim, eşimle burada tanıştım yaklaşık 8 yılı aşkın Kipaş Holding Denim İhzar İşletmelerinde çalıyorum. Bu büyük ailenin içerisinde olmaktan dolayı çok mutluyum.

2020-2021 yılında 15 öneri sunarak örnek bir başarıya imza attınız. Öncelikle sizi tebrik ederiz. Konuyla ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Öncelikle tebrikleriniz için çok teşekkür ederim. Bu büyük başarıya sahip olduğumu öğrendiğim ilk anda şaşırdım ve çok mutlu oldum. Denim İhzar İşletmeleri olarak tecrübe ve bilgi birikiminin fazla olduğu bir ekip ile çalışmaktan dolayı çok mutlu ve şanslıyım. Tüm işletmelerde yaptığımız bu farklı inovatif çalışmaların takdir edilip, ödüle layık görülmesi ayrıca mutlu etti. Elbette bu başarının bende ve ekip arkadaşlarımda çok büyük pozitif bir etkisi oldu. İşe başladığım ilk günden itibaren amacın sadece üretim yapmaktan ibaret olmadığı, üretimi gerçekleştirirken proses seçimlerinde doğal kaynaklarının verimli ve minimum kullanımı ile en az atık oluşumunu hedefleyen sürdürülebilir, çevre politikasını esas alan bir düşünce ile eğitildim. Bu vizyonun bana kattıkları ile işletmelerimizde gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmalarda bu hedefi amaçladık ve bu fikirlerin tamamı ortaya çıkmış oldu. Bu projeler ile beraber daha önceki projelerimizde olduğu gibi işletmelerimize ve bizlere katkı sağlayacak, farklı birçok çalışmalar için ise özgüven ve heves katacaktır.

Sunmuş olduğunuz öneriler nelerdir? Belirtir misiniz?

Sunduğum önerilerin konu başlıkları; İndigo Boyali Çözgülerde Susuz Haşillama Ile Coloursize Prosesini Gerçekleştirme, Denim Haşil Isletmelerinde Buhar Kazanimi Projesi ,Halat Açma Levent Transferi Projesi, Halat Sarim Işleminde Halat Tansiyon Farkliliginin Ortadan Kaldirilmasi Projesi, Halat Açma Makinasi Akümülatördeki Revizyon Projesi, Halat Açma Makinasinda Akümülatör Geri Sağim Projesi, Halat Açma Makinasinda Emniyetli Butonlu Çaliştirma Projesi, Kullanilan Bobin Gramajlarinin Arttirilmasi Projesi, Prototip Seri Çözgü Kafasi Tasarlanmasi Projesi, Haşil Çikişi Çözgü Leventlerine Barkod Atanmasi, Halat Açma Işleminde Halat Yoluna Manuel Çirpici Eklenmesi, Denim Haşilli Üstübüden Açma Elyafindan Recyle Ipliği Üretilerek Çevresel Ve Recyle Ürün Elde Edilmesi, Slasher Seri Cozgü Leventinin Haşil Cağliğinda Çalişma Projesi, Halat Açma Levent Aktarma Aparati Projesi, Halat Sarma Loğ Demirinin Tam En Olmasi Projesi dir.

Öneri – Ödül Sistemimiz ile ilgili çalışanlarımıza tavsiyeleriniz nelerdir?

Öneri Ödül Sistemi Kipaş Holding olarak şirketimizin ve bizlerin kişisel ve düşünsel gelişimine oldukça faydalı katkılar sağlamaktadır. 'Her fikir bir altın' düşüncesi başlangıçta ödül almak ile başlayan öneri sunma çabası her geçen gün vizyon haline gelmiş ve tüm çalışan personelin tamamında bu düşünce yapısı oluşarak bir ekip çalışması halini almıştır. Öneri Ödül Sistemi; en alt çalışandan tutun en üst yönetim çalışanına kadar vazife alınan tüm alanlarda şirketin üretimine katkı sağlayan, doğal kaynakları etkin kullanan, sürdürülebir ve inovatif fikirlerin tecrübelerle birlikte kullanıldığı artı bir güç meydana getirmiştir.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Bir mühendis ve yönetici olarak kendimde edindiğim inovatif düşünme yapısı, sürdürebilirlik ve verimlilik vizyonunu, tüm çalışma arkadaşlarımıza aktararak onların da katkı sağlamasını ve prensip haline getirmelerini temenni ediyorum. Bu anlamda inovasyona ve ARGE'ye destek olması sebebiyle öneri ödül sisteminin devamlılığını sağlayan yönetimimize ve ekibe teşekkür ederim. İlerleyen süreçte elde ettiğimiz bu başaranında üstüne çıkarak yeni projelerimiz ile bu platformda yeniden yer almak inşallah nasip olur. Saygılarımla bilgilerinize sunarım.



ŞİRKETİMİZDE SOSYAL KULÜPLERİMİZ AÇILDI



6 farklı kulübümüzle farklı ilgi alanlarına sahip her çalışanımıza hitap etmeyi hedefliyoruz. Buradaki kulüplerle hem çalışma arkadaşlarımızla yepyeni deneyimlerin keyfini çıkaracağız hem de şirket içinde ve dışında yapılan organizasyonlarda ve turnuvalarda becerilerimizi pekiştirme fırsatı bulabileceğiz. Sosyal Kulüplerimizle şirket içi dayanışma ve iletişimin güçlenmesini, aidiyet duygusunun gelişmesini, kişisel motivasyonun ve sosyal birlikteliğin artışını hedefliyoruz. Yalnızca çalışma hayatını değil, sosyal hayatı renklendirmeyi de önemsiyoruz.

Ortak ilgi alanlarına sahip Kipaşlıların bir araya geldikleri sosyal kulüplerimiz ile yıl boyunca keyifli aktiviteler gerçekleştirceğiz. Kipaş çalışanlarının yetenekli oldukları/birikimlerini paylaşmak istedikleri alanlarda, gönüllü olarak görev alabilecekleri ve katılımcı olabilecekleri; motivasyon, iletişim, takım çalışması, aidiyet duygusu ve paylaşımı artırmaya, iş-özel hayat dengesini kurmaya yardımcı olmak için ihtiyaç duyulan ortamı "Kipaş Sosyal Kulüpler" çatısı altında oluşturacağız.

Şu anda aktif olarak çalışacak kulüplerimizden bazıları aşağıdaki gibi:

Fotoğraf Kulübü: Çalışanlarımızın fotoğraf hakkında bilgi ve becerilerini geliştirmek, planlı çalışma alışkanlığı kazandırmak ve sorumluluk alabilme becerisi kazandırmak, boş zamanlarını yararlı bir şekilde değerlendirme alışkanlığı kazandırmayı amaçlıyoruz.

Müzik Kulübü: Çalışanlarımızın müzik üzerine geliştirebilecekleri projeleri teşvik etmek, yapılacak atölye çalışmaları ile müziğin gelişimine katkıda bulunmak, aynı zamanda her bireye enstrüman kullanmayı öğretmek, bunları yaparken müzik dilinin hayata kattığı anlamı fark ederek notalarla birlikte entelektüel derinliğe ulaşabilmek, farklı kültürel köklerin ve değerlerimizin müzikteki yansımalarını doğru bir biçimde değerlendirebilme yeteneğini kazandırabilmek amacıyla faaliyetler yapmayı amaçlıyoruz.

Doğa ve Yaşam Kulübü: Sağlıklı yaşam ve doğaya karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek amacıyla çalışanlarımız arasında etkinlikler düzenlemeyi amaçlıyoruz.

Kültür Edebiyat Kulübü: Okunanlar üzerinde düşüncelerin üretildiği, paylaşıldığı sıcak bir ortam yaratmak, katılımcılarının ufuklarını genişletmek ve yaşamla edebiyat arasında güzel bir iletişim kurmak için pek çok yazar ve şair söyleşisi planlamayı amaçlıyoruz.

Bisiklet Kulübü: Çalışanlarımızın sağlıklı kalabilmeleri, takım ve bireysel çalışmalarda yetkinlik kazanmaları ve sosyal iletişimi arttırmayı amaçlıyoruz.

Voleybol Kulübü: Sağlıklı yaşama ve voleybol sporuna ilgi duyan çalışanlarımız arasında etkileşimi arttırmayı amaçlıyoruz.

Başvurularınız için:
kurumsaliletisim@kipas.com.tr / 1909

Kipaş Holding **Sigorta Birimi'mizde** görev yapan kıymetli çalışma arkadaşlarımızla şirketimizi, birimlerini konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.



Hanifi ETKİ
Kipaş Sigorta A.Ş. Şirket Yöneticisi

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhabalar; İsmim Hanifi ETKİ. 1981 K.Maraş doğumluyum. Evliyim, 3 çocuk babasıyım. Mustafa Kemal Ünv. Otomotiv Bölümünü bitirdikten sonra 2006 yılı 1 martta Kipaş Ailesine katıldım şirket içi eğitim görevlerinden sonra 2008 şubat ayında Kipaş Sigorta Ara.Hiz.A.Ş şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanımız Hanefi Bey'in takdirleri ile göreve başladım.

Kipaş Sigortayı ve yaptığınız görevi anlatır mısınız?

Kipaş Sigorta Ara. Hiz. A.Ş Captive sigorta acentesi olarak 2002 yılından bu yana hizmet vermekte olup şirketimiz ağırlıklı olarak Holding bünyesinde yer alan firmalarımıza yönelik "mühendislik, yangın, kasko, trafik, nakliyat, zorunlu deprem sigortası, All risks sigortası, sorumluluk sigortaları, seyahat sigortası, sağlık ve havacılık sigortaları" alanlarında şirketlerimize hizmet sunuyor poliçe üretiyoruz. Türkiyenin önde gelen sigorta şirketleri Aksigorta, Türkiye Sigorta, Allianz Sigorta, Eureko sigortanın acentelik faaliyetlerini yürütüyoruz. Bölgenin en büyük sigorta acentesiyiz Aksigorta prim üretiminde Türkiye'nin ilk beş acentesinden biriyiz.

Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Biz Holding'in "Sigortasıyız" bizim tek bir poliçeyi unutma gibi bir lüksümüz yok, şirket olarak büyük sorumluluğumuz bulunmakta şirketlerimize ait riskleri doğru analiz ederek kapsamlı poliçeyi en uygun prime yapmak zorundayız. Sigortanın önemi kıymeti maalesef hasar olunca anlaşılıyor.

Tüm dünyanın yaşadığı bu sıkıntılı pandemi süreciyle birlikte sağlık poliçelerini gündeme getirdi, ülkemizin gerçeği deprem, deprem sigortalarının ne kadar önemli olduğunu en son yaşanan İzmir depremiyle birlikte bize gösterdi. Dünyada 2020 yılında Beyrut Limanı patlaması, 2021 yılında yaşanan Süveyş Kanalı kazası gibi olaylar Dünyada sigortacılık sektörünün son yılların en yüksek hasar ödemesinin yapıldığı yıllar oldu. Dünyanın en büyük riski küresel ısınma yaşanan yangınlar, oluşan seller, sigortanın geleceğini olmazsa olmaz bir teminat olduğunu göstermektedir.

Bu çerçevede Kipaş Sigorta bana büyük bir bilgi ve tecrübe kazandırdı bana bu fırsatı sağlayan güvenen yönetim kuruluna sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Şu sıralar Holding'imizin gurur kaynağı Çanakkale Köprüsü'nden sonra en büyük özel müteşebbis yatırımı olan Söke Kipaş Kağıt tesisimizi sigortalıyoruz. Sigorta bedeli itibarıyla sektör bu poliçeden bahsediyor, bu poliçeye dahil olmak istiyor. Bu bizim için ayrıca bir gurur kaynağı olmuştur. 25 şirket pay alarak birleşerek poliçeyi yapmış, yönetimin takdiriyle onaylamış durumdayız. Ülke ekonomisine büyük katkı sağlayacak kâğıtta dışa bağımlılığı büyük oranda azaltacak bu gurur verici işletmemize hasarsız hiç durmadan çalışan üreten uzun bir gelecek diliyorum.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Holding içi iletişimde, tanıtımda, bilgilendirme de büyük katkısı olduğunu düşünüyorum. Bizlere de kendimizi ifade ettiğimiz büyük bir sosyal alan olarak görüyorum. Emeği geçen tüm arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

İsmim Bayram KURTOĞLU. 15.12.1978 Kahramanmaraş doğumluyum 01.02.2009 yılında Kipaş Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. de göreve başladım. Evliyim 1 erkek 1 kız olmak üzere iki çocuğum bulunmaktadır.

Kipaş Sigortayı ve yaptığınız görevi anlatır mısınız?

Teknik, opersyon, hasar işlemleri, poliçe düzenleme yenileme işlemleri araç tescil işlemleri ve endüstiyel poliçelerde ve mutabakatlarda sigorta eksperleri ile risk analizinde bulunuyorum.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Kipaş Holding büyük ve kurumsal bir şirket ve sigorta sektörü olarak tüm branşlarda çalışma imkanı buluyoruz. Bu geniş yelpazede her gün yeni bir şeyler öğreniyor ve tecrübe ediniyoruz bu da işimizi daha zevkli hale getirmektedir. Çalışmış olduğum bölüm olarak tüm şirketin envanterinde bulunan bina, makine, makine tesisat, demirbaş, emtia, nakliye, kasko, trafik ve çalışanların sigortalarını kapsamaktadır. Bu durumda sigorta şirketi olarak Kipaş Holding şirketlerinin tüm sorumluluğunu almak demektir.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Unutulmamalıdır ki Türkiye aktif deprem bölgesinde olan bir ülkedir bunun için mutlaka deprem (DASK) poliçelerini ve konut paket poliçelerini ve varsa araçlarının trafik ve kasko poliçelerini mutlaka yaptırmalarını rica ediyorum.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Holding şirketlerinin yatırımlarını ve yeniliklerini görme fırsatı verdiği gibi yine şirket çalışanlarını tanıma imkânı sunmaktadır. Teşekkür ederim.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Merve GÖZÜAÇIK. 1991 K.Maraş doğumluyum. Gaziantep Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü mezunuyum. Yüksek lisansımı, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Bölümünden mezun olarak tamamlamış bulunmaktayım. Kipaş Holdig'te Sigorta Departmanında çalışmaktayım.

Kipaş Sigortayı ve yaptığınız görevi anlatır mısınız?

Sigorta Departmanında yapmış olduğum görev oluşabilecek herhangi risklere karşı sigorta poliçelendirilmesi yapmaktır. İhracat, ithalat, yurt içi sevkiyat sigortalarının yanı sıra şirketimize ait araçların ve taşınmazların sigortalarının yapımını ve takibini yapmaktayım.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Kipaş çeşitli sektörlere imzasını atarak kurumsal alt yapısıyla, sürekli büyümeyi ve ilerlemeyi hedef edinen bir kuruluş olduğu için kariyer hayatıma katkıları olacağından dolayı tercih ettim. Kipaş Ailesiyle çalışmak benim için büyük bir ayrıcalık.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Kipaş Ailesiyle tanışalı henüz 7 ay oldu. Şuan için bir tecrübe aktarmaktansa tecrübelerden faydalanma sürecindeyim diyebilirim. Ama şunu söyleyebilirim her zaman için Kipaş Ailesine fayda sağlamayı amaç edinerek, kendime de iş hayatımda deneyimler ve tecrübeler kazandıracağıma inanıyorum.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Her ay düzenli olarak yayımlanan derginiz bizleri tüm gelişmelerden haberdar ederek yaptığınız röportajlarla insanların fikir ve görüşlerine yer vererek güzel tanıtımlarınızla sizleri severek takip etmekteyiz. Emeği geçen herkese teşekkürlerimi sunuyorum ekibinize başarılar diliyorum.





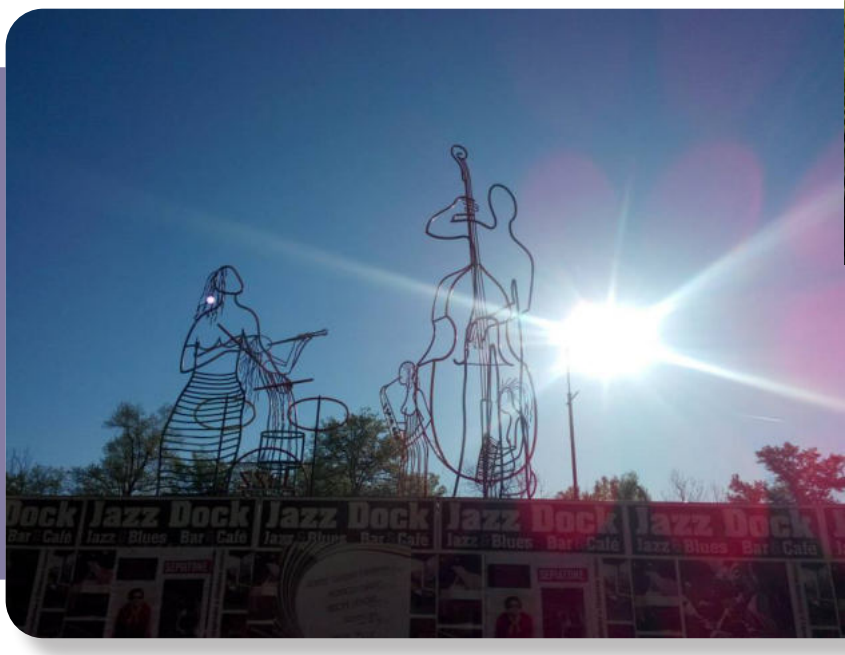
Avrupa'nın Masal Şehri: Prag

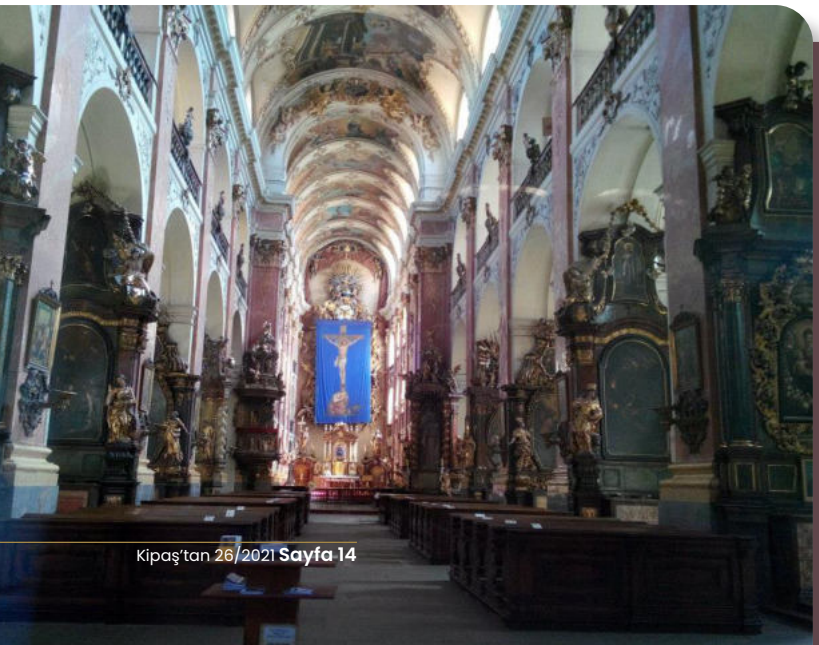
Merhabalar, ben Kübra DEMİR. Kipaş Tekstil'de Çevre Yüksek Mühendisiyim. Üniversitede lisans öğrenim sürecimin bir dönemini(2014) Erasmus sayesinde Slovakya'nın Kosice şehrinde Technical University of Kosice de okudum. Bu sanırım hayatın bana en büyük şanslarından biriydi. Çünkü bu vesile ile birçok Avrupa ülkesini gezme şansını yakaladım. Bunlardan biri de bana göre dünyanın en güzel, en romantik Avrupa'nın da masal şehri olarak bilinen büyüleyici şehir PRAG. Çek Cumhuriyeti'nin başkenti, Kafka'nın memleketi ve benim tutkunu olduğum bu şehrin sokaklarında hadi gelin hep birlikte dolaşalım.

Mistik yapısı, tarihi dokusu, kendi içine çeken atmosferi ile her sokağın girişinde bir yapıyı veya manzarayı izlerken büyülenmemek elde değildi. Ve en güzeli de şehrin sanat ile iç içe geçmiş olmasıydı.

Köprülerde, caddelerde; ressamlara, müzisyenlere veya tasarım sanatçılarına rastlıyorduk sürekli.

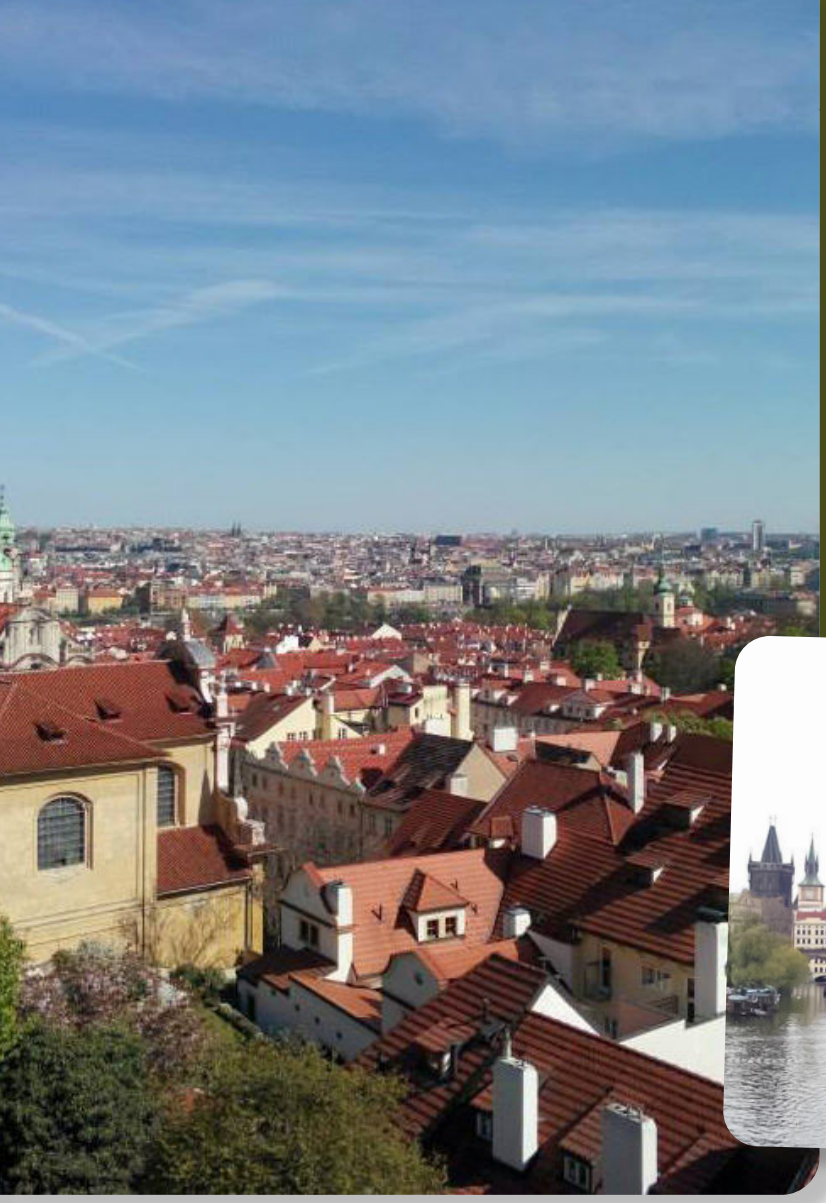
Doğal olarak bu durum heyecan katıyordu gezimize. Çünkü sıradan değil, çünkü müzik vardı sokaklarda.





Avrupa'nın kalbi olarak da bilinen bu şehre biz Nisan ayında gelmiştik. Paskalya zamanıydı. Sokakların bu kadar hareketli olmasının bir sebebi de buydu :) Prag, Vltava Nehrinin iki yakasında, Bohemya'nın merkezinde yer almaktadır. Diğer Avrupa ülkelerinden daha küçük bir şehir olsa da Arnavut kaldırımlı sokakları ve zaman yolculuğuna davet eden tarihi noktaları ile her daim kalabalık bir şehir.

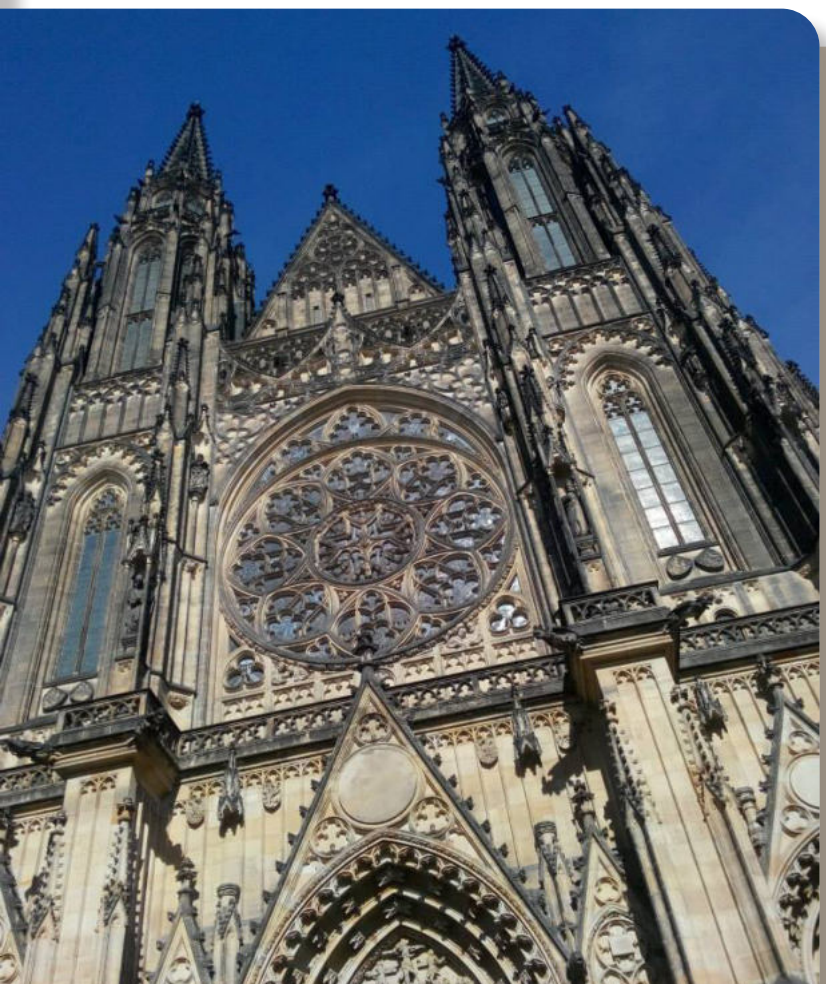
Bir ismi de 'Bin Kuleler Şehri' olan 1100 yıllık kent Prag'ın, Avrupa'nın en değerli mücevherlerinden birisi haline getiren sayısız görkemli kilise çatılarının yükselen o görüntüsü biz turistlere müthiş bir manzara oluşturuyordu.



Karl köprüsü Prag'ın en görkemli köprülerinden biridir. Aynı zamanda Charles Köprüsü olarak da bilinmektedir. Üzerinde birçok heykele rastlanılan bu köprü, Old Town için tek bağlantı yoludur.

Barok ve gotik mimarinin en ihtişamlı eserleri şehirde tarihi dokusunu kaybetmemiş bir şekilde yer almaktadır. Ortaçağ zamanlarından fırlamış gibi görünen ve güzelliği hiç bozulmayan bu şehir, Avrupa'nın en çok tercih edilen 6. şehriymiş.





Prag'ın simgelerinden biri olan St. Vitus Katedrali, 1344 yılında yapılmaya başlanmış, 1929 yılında ise tamamlanmış. Aradan yüzyıllar geçmesine rağmen özenli mimarisi ile Prag kalesi içerisinde yer almakta ve sayısız ziyaretçisi bulunmaktadır.

Old Town meydanında bulunan büyük bir kalabalığın başlarını yukarı kaldırmış bir vaziyette Astronomik Saati izlediğini gördük. Merakla bizde katıldık o kalabalığa. Dünyanın en eski 3. saatiymiş. Her 12 saat diliminin 12 burcu temsil ettiği, güneşin doğuşu-batışı ve ayın evreleri hakkında bilgi veren bu devasa yapının her saat başında üzerinde bulunan figürlerin gösterisinin olduğunu öğrenmiştik.

Saatin üst tarafındaki iki pencereye havari figürleri eklenmiş. Her saat başında bu pencereler açılıyor ve havariler sırayla çalan çanın ve öten horozun eşliğinde pencerelerin önünden geçiyor. Aynı anda saatin etrafında yer alan figürler de hareket etmeye başlıyor. Gösteri bittiğinde ise tüm kalabalık hep birlikte alkışlamıştı. Çünkü turist geleneği böyleymiş.



Bir başka mimari harikası ise Dans Eden Ev'di. (Dancing House) O rönesans tablolu şehre farklı ve eğlenceli bir hava katmıştı şüphesiz.

Bu masal şehrin sokaklarında dolaşırken aynı zamanda mutfağını da merak ediyorduk. Farklı yemek çeşitlerine sahip olan Prag'da, biz popüler bir yemek olan Pecena Kachna olarak bilinen kızarmış ördek tercih etmiştik.

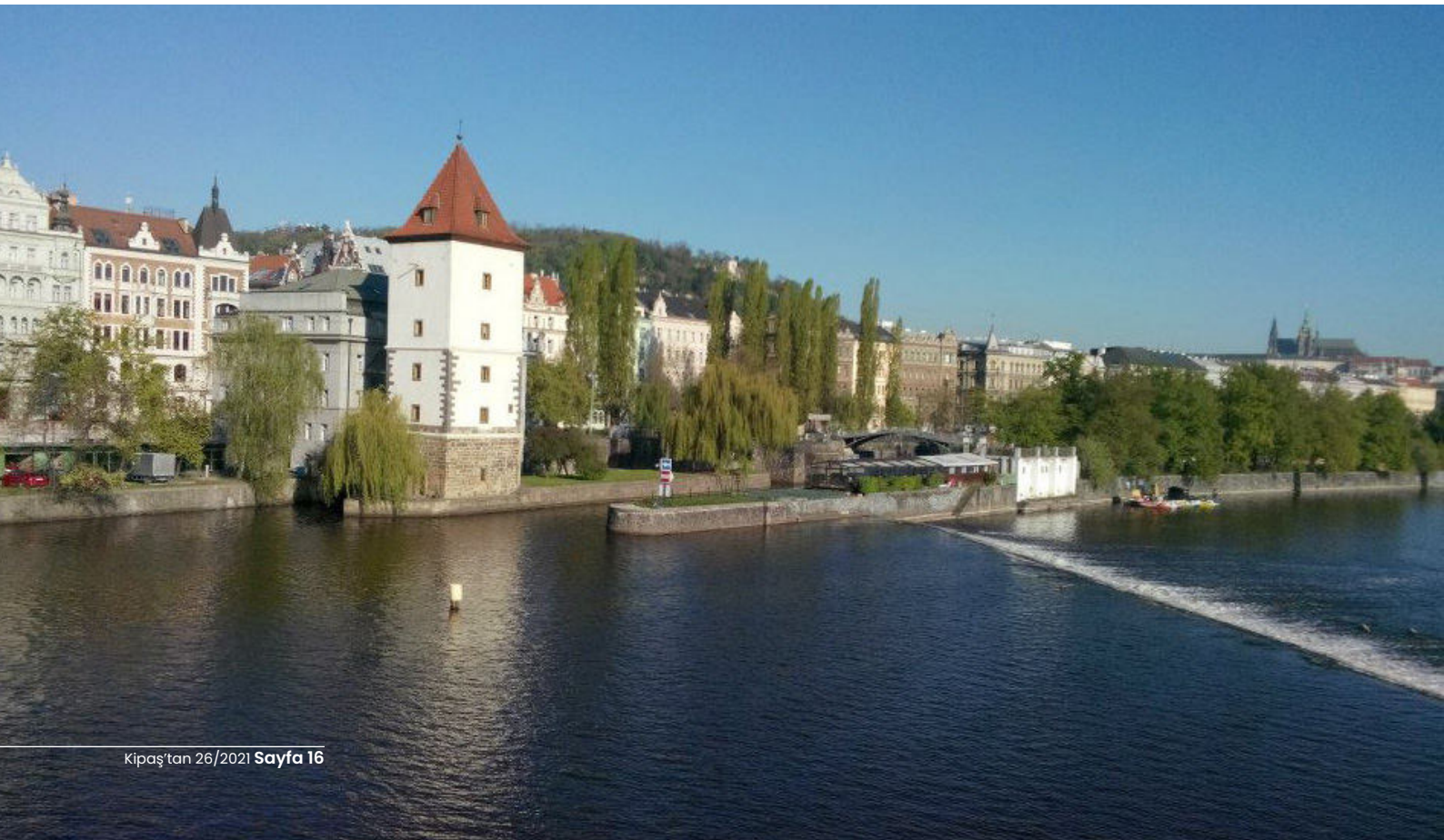
Prag kalesine doğru çıkarken gözümüze çarpan sevimli bir restoranda yemiştik. Tadı enfestiii, yolunuz düşerse tavsiye ederim :)

Orta Avrupa'nın romantik şehri Prag'ın tarihi ve sanatsal güzelliklerini aslında anlatmak ile bitiremem. Görülmesi gereken yerler bakımından çok zengin.

Tüm bu hayran kalınası güzelliklerin olduğu masal şehrin sokaklarında, sizlerin de o ambiyansı yaşaması dileğiyle..

Ben de o büyülü yolculuğu özledim, inkar edemem. :)

Sevgiyle Kalın..







1. Yakup PINARBAŞI
Elektrik Mühendisi



2. Osman ÇAKMAK
Muhasebe



3. A. Ferhat ÇAKMAK
İnsan Kaynakları

KİPAŞ KAĞIT MASA TENİSİ TURNUVAMIZ SONUÇLANDI

Turnuvamızla ilgili olarak Ahmet Ferhat ÇAKMAK açıklamalarda bulundu:

Kipaş Kağıt İnsan Kaynakları Departmanında görev yapıyorum ayrıca masa tenisi turnuva başkanıyım.

Masa tenisi turnuvası başta olmak üzere hazırladığımı birçok aktivite çalışanlarımızda takım ruhu yaratırken bir ekip arasında dostça bir ortam oluşturmak içinde etkili araçlardan biri olmuştur. İşletmelerin içindeki her birimin ve her çalışanın bireysel olarak değil, takım ruhuyla hareket ederek, bütünün bir parçası olması, firmamız içindeki iletişimide kuvvetlendiriyor. Takım ruhu ve motivasyon aktiviteleri ise arzulanan iletişimin doğmasını sağlıyor.

İnsan Kaynakları Ekibi olarak, şirketimizin çalışanları için planladığımız takım ruhu ve motivasyon aktiviteleri etkinlikleriyle çalışanlarımızın eğlenceli bir ortamda bilinçlenmesini ve başarıya odaklanmalarını sağlamayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamda Kipaş Kağıt bünyesinde öğle molalarında oynanmak amacıyla başlatılan masa tenisi turnuvasını başlattık. 2'incisi düzenlenen Masa Tenisi Turnuvamız bu yıl 2 hafta boyunca öğle aralarında Saat 12:00 ile 13:00 'te gerçekleştirildi. Toplam 36 çalışanımızın katıldığı turnuvada heyecan dolu ve güzel maçlara tanık olduk. Her şey den önemlisi maçlarımız güzel dostluklar içerisinde tamamlandı ve turnuvamız sonuçlandı.

Turnuvamız sonucunda 1'incimiz, Elektrik Mühendisimiz Yakup PINARBAŞI olmuştur.

Turnuvada 2'inci Muhasebe Departmanımızda görev yapan Osman ÇAKMAK ve kazanan 3'üncü kişi ise ben oldum.

Turnuvada dereceye girenlere Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyemiz Sayın Sinem ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR tarafından hediyeleri takdim edilmiştir.

Turnuvaya katılan ve kazanan çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim. İlerleyen zamanlarda yeni projelerle karşınızda olmak dileğiyle.



KURUM İÇİ AYLIK EĞİTİMLER

Kovid-19 Pandemi Dönemi verilen eğitimlerimizde; eğitim salonlarımızın maksimum kullanım alanları doğrultusunda sosyal mesafe kurallarına uyularak eğitimlerimiz gerçekleştirilmektedir. Pandemi Dönemi Eğitim Gerçekleştirme Talimatı'na uygun gerekli tedbirler alınmıştır. Siz değerli personellerimiz için kurallar doğrultusunda Eğitim Birimi olarak kurum hizmetiçi eğitimler vermeye devam edeceğiz.

AĞUSTOS AYI TAKVİMİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ
1) Yeni İşbaşı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
2) Oryantasyon Eğitimleri
3) ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
4) ISO 9001 : 2015 Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi
5) ISO 50001 ENYS İşbaşı Eğitimi
6) İş Kazası Sonrası İş Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi
7) Yangın ve İlkyardım Eğitimi

BİREYSEL EĞİTİMLER
1) Ast-Üst İlişkilerinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar Eğitimi
2) Beyaz Yaka Oryantasyon Eğitimleri
3) 5s Kaizen Eğitimi

TEKNİK EĞİTİMLER
1) Etkili Yazışma ve E-mail Teknileri Eğitimi
2) Excel Matematiksel ve Mantıksal İşlemler Eğitimi
3) Etkili Sunum Hazırlama Teknikleri ve Powerpoint Eğitimi
4) Excel de Uzmanlaşmanın Sırları Eğitimi
5) Basitten İleriye Excel Eğitimi
6) Detaylı Word Eğitimi
7) Powerpoınt Eğitimi

BELGELENDİRME EĞİTİMLERİ
1) İlkyardım Sertifika Eğitimi

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz.

İletişim Dahilisi : **1391**
Web Sitesi : **www.kipasakademi.com**

İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Tekstil Mühendisliği 4.sınıf öğrencisi olan stajerlerimizin tercihi şirketimiz oldu. Gelin hep birlikte stajer öğrencilerimizin şirketimiz ile ilgili duygu ve düşüncelerine göz atalım.



Bensu ÖTEV
İTÜ Tekstil Mühendisliği Öğrencisi

Merhabalar. 1999 yılında İstanbul'da doğdum. Çemberlitaş Anadolu Lisesi'nden 2017 yılında mezun oldum. Ardından İstanbul Teknik Üniversitesi'ne giriş yaptım ve Tekstil Mühendisliği 4. sınıf öğrencisiyim.

Üniversite döneminde kariyer kulüplerinin çeşitli etkinliklerinde görev alarak sosyal alanlarda kendimi geliştirmeye çalıştım. Aynı zamanda da kendimi sektöre hazırlamak amacıyla zorunlu stajlarımı yapmaya başlayacağım zaman Kipaş ile görüştüm. Kipaş gibi büyük ve entegre bir tesiste staj yapmanın bana büyük avantajlar sağlayacağını daha ilk günlerde anlamıştım. Kipaş Tekstil'de iplik, dokuma ve boya-terbiye-laboratuvar stajlarımı yaptım. Kahramanmaraş Kipaş bünyesinde yaklaşık 2 ay bulundum ve bu zaman dilimi; sektöre, tekstile, insan ilişkilerine dair en çok bilgiyi öğrendiğim ve gözlemlediğim süreç oldu.

Okulumuzun verdiği teorik bilgilerin pratiğe aktarılmasını incelemek bilgilerimin kalıcı olmasını sağlarken, burada öğrendiğim işin püf noktalarıyla kendimi geliştirmeyi başardım. Kipaş'ta uzun süre kalarak stajlarımı farklı departmanlarda gerçekleştirmek çok fazla şey öğrenmeme yardımcı olurken, kariyer planlamamda da hangi alana doğru yöneleceğim konusunda fikir sahibi olmamı sağladı. Ayrıca ailemizden uzakta kaldığımız bu süreçte bize olan desteklerini her zaman göstererek yanımızda oldular. Bize bu imkânı tanıdıkları için bütün Kipaş Ailesine teşekkür ederim.

Merhabalar 14 Kasım 2000 doğumluyum. İstanbul'da yaşıyorum. 2018 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümüne başladım. Şuan 3'üncü sınıf öğrencisiyim.

Bölüme girdiğimden beri Kipaş Holding'in adını duymaktaydım. Okulumuzda Kipaş tarafından verilen seminerden sonra Kipaş Holding de staj yapmak benim için büyük bir fırsattı. Staja geldikten sonra çok yardımcı olduklarını eğitmeyi ve öğretmeyi amaçladıklarına şahit oldum.

Üniversitede gördüğüm dersleri pratikte görmek mesleğim açısından bana çok katkı sağladı. Kafama takılan sorulara alanında uzman kişilerden geri dönüş aldım ve yönlendirildim. Öğrencilik hayatımdayken böyle büyük bir fabrikada staj yapmak ne istediğimi anlamayı ve geleceğimi ne şekilde yönlendirmek istediğimi farkettirdi. Burada kazandığım deneyimlerin ileriki hayatımda çok faydalı olacağına inanıyorum.



Ebru İNCİLER
İTÜ Tekstil Mühendisliği Öğrencisi



Ahmet BİLGİN
ODTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Öğrencisi

Merhaba, ben Ahmet Bilgin. 21 Ocak 1998 tarihinde Kahramanmaraş'ın Afşin ilçesinde doğdum. Aslen Göksunluyum. 3 kardeşin en küçüğüyüm. Annem ev hanımı, babam ise Tarih Öğretmeni. İlköğretim ve lise eğitimimi Kahramanmaraş'ta tamamladıktan sonra, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünü kazandım. Halen eğitimim devam etmektedir. Anime izlemek, yürüyüş yapmak, yüzmek, kitap okumak hobilerim arasındadır ve zaman buldukça kendimi dinlendirmek için yaptığım aktivitelerdir.

Staj Programı oldukça yeterli olduğunu düşünüyorum. Çalışanların hepsi bizlere bir değer katmak amacıyla sorularımızı yanıtlıyor, bizlerin fikirlerini dinliyor ve meslek hakkında bilgi sahibi olmamız için kendi tecrübelerini bizlere aktarıyorlar. Staj programında belki de tek eksikliğini hissettiğim şey herhangi bir ücret verilmemesi oldu. Çok az da olsa ücretin verilmesi bizleri daha iyi motive edebilir, ve gelecekteki potansiyel çalışanları olarak bizleri şirkete daha çok bağlayabileceğini düşünüyorum.

Stajım oldukça yorucu geçiyor. Ancak aynı zamanda tecrübe açısından doyurucu geçiyor. Şirkette çalışan herkes yardımcı olmaya çalışıyor ki bu da oldukça motive ediyor beni. Staj konusunda katı bir düzene değil de, stajyerlerin isteği doğrultusunda programın şekillendirilmesi de beni mutlu eden faktörlerden birisi.

Merhabalar, 1999 yılında İstanbul'da doğdum. İstanbul Teknik Üniversitesi Tekstil Mühendisliği 4. sınıf öğrencisiyim.

Kendimi geliştirebileceğim, kariyer hedefimde bana en doğru şekilde yol gösterecek ve okulda almış olduğum teorik bilgileri pekiştirebileceğim bir staj deneyimi arayışındayken Kipaş Tekstil'le tanıştım. Pandemi sürecinde staj bulmak oldukça zorken, Kipaş Tekstil bünyesinde üç farklı stajımı tamamlama imkânı buldum.

Böylece hammaddeden iplik üretimine, kumaş dokumadan terbiye işlemlerine kadar bir ürünün tüm üretim aşamalarını deneyimleme şansım oldu. Öğrendiğim bilgilerin yanı sıra, iş hayatına atılmadan önce edindiğim bu tecrübe, bana özgüven, vizyon ve farklı bakış açıları kazandırdı. Tüm bu kazanımların, hayatımın bundan sonraki sürecinde ve kariyerimle ilgili verdiğim her kararda benim için yol gösterici olacağını düşünüyorum. Kipaş Ailesine, biz yeni mühendislere gösterdikleri ilgileri, yardımları ve destekleri için çok teşekkür ederim.



Yaren MASİR
İTÜ Tekstil Mühendisliği Öğrencisi



Berna BEYHAN
İTÜ Tekstil Mühendisliği Öğrencisi

Merhabalar 2000 yılında Tekirdağ'da doğdum, o yıldan beri aynı şehirde yaşıyorum. İTÜ Tekstil Mühendisliği lisans öğrencisiyim.

Kipaş ile okulumuzda yapılan seminerlerden birinde tanıştım. Pandemi sürecinde içinde bulunduğumuz şartlarda Kipaş Holding bünyesinde staj yapmak bir fırsattı. Bunu değerlendirmek istedim ve başvurumu yaptım. Kabul sürecinin ardından yapılan oryantasyon ile Kipaş Holding ile gerçek anlamda tanışmış oldum.

Kipaş Holding bünyesinde staj yapmak teorik bilgileri pratiğe dönüştürebilmenin yanında iş hayatı öncesi bizlere eşsiz bir deneyim sunuyor. Üretim tesisi, Ar-ge, pazarlama gibi çeşitli alanlarda alanında uzmanlarıyla hizmet veren Kipaş Holding gelecek için sunduğu imkan çeşitliliği ile de diğer firmalardan ayrılıyor. Uzun kariyer yolculuğuma ilk tecrübemi Kipaş Holding ile yaşadığım için mutluyum.

6 Eylül 1998 yılında Aksaray'da doğdum. 2017 yılında İTÜ Tekstil Mühendisliği programını kazandım ve şu an 4.sınıfa devam ediyorum. Aynı zamanda Moda Tasarımı Programı 1.sınıf öğrencisiyim.

Her gün gelişen tekstil ve moda dünyasında ilerleme kaydedebilmek amacıyla zorunlu stajlarımı Kipaş Holding bünyesinde gerçekleştiriyorum. Stajım boyunca alanında uzman kişilerden okulda aldığım teorik bilgilerime eklemeler yaptım ve Kipaş'ın imkânlarını deneyimleme fırsatı buldum.

Kipaş Ailesinde kendimi evimde hissederek güzel tecrübeler edindim. Üretim tesislerinde makinaların işleyişini ve bir ürünün ortaya çıkma yolculuğunu görmenin beni kariyer alanımda ileri taşıyacağım inanıyorum. Güler yüzüyle bize kapılarını açan Kipaş Ailesine teşekkür ediyorum.



Rabia KILIÇ
İTÜ Tekstil Mühendisliği Öğrencisi



Betül ŞURA
İTÜ Tekstil Mühendisliği Öğrencisi

Merhaba ben Betül Şura ÖZDEM. 1999 yılında İstanbul'da doğdum. İstanbul Teknik Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünde okuyorum, 4. sınıf öğrencisiyim.

Kipaş ile tanışmam, İTHİB Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet ÖKSÜZ'ün derslerimize konuk olup, Kipaş'tan bahsetmesi ile gerçekleşti. Sonrasında zorunlu stajlarımı tamamlamak için firma ile iletişime geçtim. Ben Kipaş Tekstil'de iplik, dokuma ve boya-terbiye stajlarımı tamamladım.

Üniversitede edindiğim teorik bilgileri, ülkemizin en büyük tekstil üretim fabrikasında, en yeni teknolojiye sahip makineleri ile sahada pekiştirme şansım oldu. Kipaş bünyesinde bulunan güçlü mühendis ve tecrübeli çalışan kadrosuyla, staj programı boyunca birbirinden değerli bilgiler edindim. Staj süresince edindiğim tecrübelerin, ileride meslek hayatımda faydasını göreceğime inanıyorum. Pandemi şartlarından dolayı staj bulmanın zor olduğu bu zamanda, Kipaş'a bize bu fırsatı sunduğu ve önümüzü açtığı için çok teşekkür ediyorum.

Merhaba, 18 Mart 1997 tarihinde Mersin'de doğdum. Lisans eğitimime 2017'de Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde başladım. Eğitim hayatım hala devam etmekte.

Kipaş ile zorunlu stajım sebebiyle ve okulumdaki kariyer birimimin önerisiyle tanıştım. Tanışmamla beraber incelemelere başlamıştım ve Kipaş'ın Endüstri 4.0 eğilimini gördükten sonra içimdeki heyecan artmıştı.

Gerçek anlamda entegre bir tesise sahip olması ve sunduğu geniş imkanlar sayesinde bu heyecan stajım boyunca bitmedi ve merak ettiğim her sorunun cevabına güzel bir şekilde ulaşabildim. Tekstil sektörünü düşünen, ilgilenen veya merak eden bütün öğrenciler için bu stajın büyük bir şans olduğunu düşünüyorum.



Zafer GÖÇMEN
Galatasaray Ünv. 4. Sınıf Öğrencisi

Okuduktan Sonra Yok Artık Diyeceğiniz Dünya Tarihinden 10 İlginç Bilgi

1 1921 yılındaki kıtlık sırasında Rus köylüler, insan yemek zorunda kalmıştır.

2 Dinozorların evrimleşmiş olabilmesinin tek nedeni, o zamanlarda atmosferde daha fazla oksijen bulunmasıdır. Günümüzdeki hiçbir amfibi veya sürüngen, dinozorların boyuna erişemez, çünkü atmosferimizde o kadar oksijen bulunmamaktadır.

3 Bilinen en eski insan yapımı dini yapıt, MÖ 10.000'de yapılmış olan Göbekli Tepe'dir ve Şanlıurfa'da bulunur.

4 Antik Roma'da, ailenizden birini öldürmek en büyük suçlardan biri olarak kabul ediliyordu. Babasını öldüren biri; ceza olarak bir engerek yılanı, bir köpek, bir maymun ve bir horozla aynı çuvalın içine konulup nehre atılıyordu.

5 Resmi olarak tarihteki en uzun savaş, Hollanda ve Scilly Adaları arasında geçen savaştır. 1651'den 1986 yılına kadar toplam 335 yıl sürmüş olan bu savaşta herhangi bir can kaybı olmamıştır. Tarihteki en kısa savaş ise 1896 yılındaki İngiliz - Zanzibar Savaşı'dır ve toplamda 38 dakika sürmüştür.

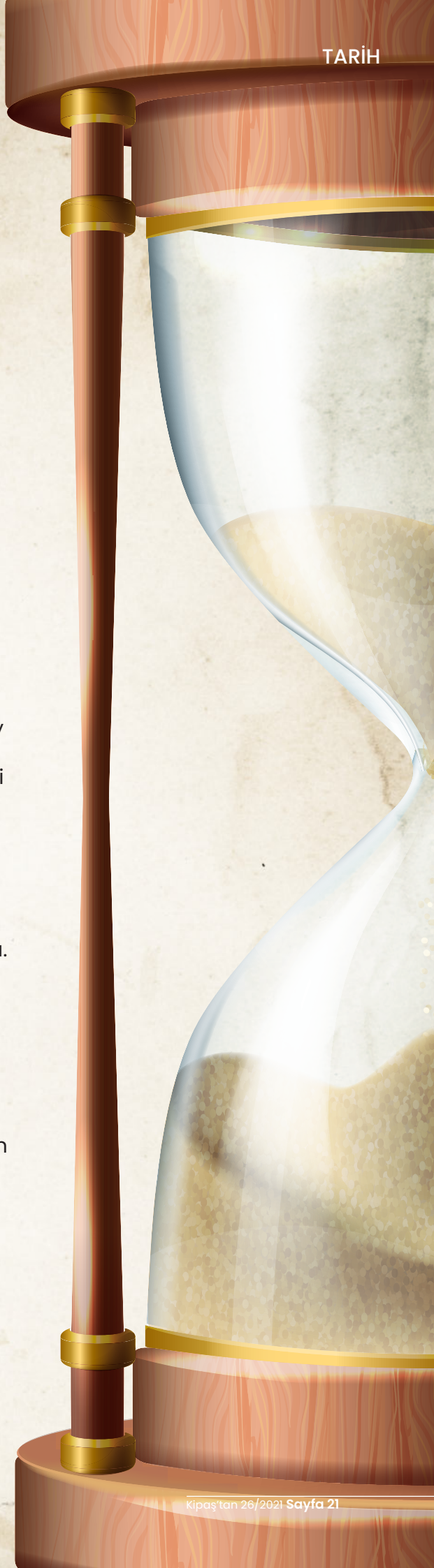
6 William Henry Harrison, ABD tarihinin en kısa dönemli başkanıdır. Başkan olduktan iki ay sonra soğuk algınlığına yakalanan Harrison, kısa bir süre sonra öldü. Doktorların da Harrison'ın ölümünde büyük payı vardı; zira tedavi olarak sülük, afyon ve yılan kökü gibi eski yöntemleri kullanmışlardı.

7 1800'lü yıllarda ölen kişilerin tabutlarının içine zil mekanizması konurdu. Çünkü o yıllarda insanların ölüp ölmediği tam anlaşılamadığı için böyle bir sistem geliştirilmişti. Eğer gömülen kişi ölmemiş ise kendine geldikten sonra zili çalardı.

8 Eski Mısır'da sinekler Firavun'u rahatsız etmesin diye kölelerin vücudu balla kaplanırdı.

9 1487 yılında Aztek tapınağındaki ayinlerde 20 binin üzerinde insan kurban edilmiştir.

10 Orta Çağ'da ölü askerlerin dişlerinden protezler yapılırdı.





KAHRAMANMARAŞ'IN KÖKLÜ ESNAFLARINDAN HULUSİ GÖRGEL

Ben Hulusi GÖRGEL. Kahramanmaraş Merkez 1954 doğumluyum. Meslek hayatıma 1976 yılında başladım. Yalnız çalışmayı ve Kahramanmaraş'a özgü ürünleri satmayı seviyorum. Dükkânımızda doğal ürünleri mevsiminde alırız ve mevsiminde satarız. Kahramanmaraş'a özgü olarak mevsiminde sattığımız ürünler; pekmez türünden yapılan sucuk, bastık, samsa ve eski insanların deyimiyle kırma türleri birde şuan doğal maden suyundan çok üstün olan ravanda(yemiş şerbeti) mamulümüz satılmaktadır. Doğal kan yapıcı üzüm, üzümden olan "Teh" diye tabir ettiğimiz ürünümüzde mevcuttur. Kahramanmaraş'ın önde gelen lezzetlerinden olan fakat şu anki yapılan tarhanalardan olmayan yani renk olarak beyaz olmayan, esmer olan, buğday ve yoğurdun özdeşleşmesiyle meydana gelen, içine katkı maddesi dâhil edilmeyen tarhanada dükkânımda satılmaktadır. Yine şehrimize özgü hakiki biber salçası dükkânımızda yer alan ürünlerimizdendir. Bizim için biber salçası yemeklerimizin ve mutfaklarımızın vazgeçilmezi konumundadır.

Bir diğer vazgeçilmezimiz ise halkımızın tabiriyle ekşi akıtıdır. Dolmanın, ekşili çorbanın, ekşili köftenin, paçanın, ekşili turşunun olmazsa olmazı olan sarımsağı bol güzel paçanın güzel dolmanın ana maddesi somak ekşimizde (ekşi külü) raflarımızda yerini alan ürünlerimizdendir. Somak ekşi soğan pervazlarının ve kebap pervazlarının da aranan ismidir.

Ürünlerimizi doğal ve mevsiminde tedarik etmeye özen gösteriyorum. En doğal yöntemlerle elde edilen organik ürünler, diğer ürünlere göre daha lezzetli ve besin değerleri yüksek ürünlerdir. Organik besinlerle beslenen kişiler ise hastalıklara karşı doğal bir korunma yolu geliştirmiş olurlar. Bu sebeple doğal olan ve doğal olmayan ürünler arasında çok fark vardır. Örneğin: Şuan satılan siyah veya beyaz sucuk tamamen doğallıkla alakası olmayan içerisinde glikoz olan ürünlerdir. Bu mevsimde pekmez donmaz donması için dokuzuncu veya onuncu ayı ürünün bulması gerekmektedir. Hava serinleyecek ve ürünler pekmeze batırıldığı anda kendi kendine donması gerekmektedir. Şuan için hava sıcak. Hapsa diye adlandırdığımız malzeme de sıcak olunca ürün özdeşleşmeyecektir. Özdeşleşebilmesi içinde insanlar glikoz koymaktadır. Kesinlikle önermediğim bir yöntem ve dükkânımda bu tarz ürünlere yer vermemekteyim.

Kipaş çalışanlarına ve müşterilerime her zaman tercihlerini doğal ürünlerden yana kullanmalarını tavsiye ediyorum. Dükkânımda yer alan doğal ürünler; kan yapıcı siyah üzüm, Trabzon hurması, yemiş, badem, hakiki Gaffarlı tarafından gelen dut, tarhanamız mevcuttur.

Buradan tüm Kipaş çalışanlarına işlerinde başarılar ve mutluluklar dilerim. Ürünleri de alırken lütfen az alsınlar öz alsınlar sağlıklarına dokunmayacak mamuller alsınlar. Dükkânımın adresi Kurtuluş Mahallesi Belediye Çarşısı No 6/A Görgel Baharat Telefon numaram ise 0544 4469789 dur. Ayrıca oğlum ve kızım tarafından yönetilen instagramdan baharatmutfağı sitesi mevcuttur. Dükkânımda yer alan mamulleri Türkiye'nin her yanına kargosu bizden yollamaktayız. Alıp afiyetle yemek size ait kargoda ve üründe bir hata olursa da sorumluluk bize aittir. Müşterilerimize ve Kipaş çalışanlarına şunu söylemek istiyorum aldığınız üründe bir hata varsa bize bildirsinler o ürünün üzerine biz biraz daha çalışalım.

Çocukların Gözlerini En Çok Akıllı Telefonlar Zorluyor

Türk göz doktorlarını temsil eden Türk Oftalmoloji Derneği, dijital ağırlıklı yeni eğitim döneminde, göz sağlığı açısından ebeveynlere düşen en önemli görevin çocukların ekran kullanımını bilinçli şekilde yönetmek olduğuna işaret etti.
Uzaktan online eğitim, çocukların ekran karşısında uzun saatler geçirmelerini kaçınılmaz hale dönüştürdü. Doğru ekran kullanımına dikkat çeken Türk Oftalmoloji Derneği, ekran karşısında geçirilen uzun sürelerin çocuklarda dijital göz yorgunluğuna ve miyopinin hızlı artışına neden olabildiği uyarısını yaptı. Gözleri en çok akıllı telefonların yorduğuna vurgu yapan dernek, 20-20-20 kuralına uyulmasını ve ders aralarında ekrandan uzaklaşılması istedi.

Türk Oftalmoloji Derneği (TOD) Şaşılık Birimi Başkanı Prof. Dr. Nazan Bengüdeniz'e göre, uzun ekranlar süreleri, son yıllarda çok yaygın olarak dijital göz yorgunluğuna ve miyopinin hızlı artışına neden oluyor. Ancak "çocukları ekrandan tümüyle uzak tutmak mümkün olmadığı gibi gerekli de değil, çünkü çocukların dijital becerilere de ihtiyacı var" tespitini yapan Bengüdeniz, yoğun ekran kullanımının etkilerini ve nelere dikkat edilmesi gerektiğini paylaştı.

Ekran gözü bozar mı?

Prof. Dr. Nazan Bengüdeniz, ekranların arasında gözü en çok zorlayan cihazların akıllı telefonlar olduğunu belirterek, şunları söyledi: "Çok yakından ve çok küçük bir ekrana uzun süre odaklanarak bakmak, yatkın olan çocuklarda miyopiyi, astigmatı ve hatta kaymaları tetikleyebiliyor. Akıllı telefonların çocuklar tarafından da uzun süreli kullanılmasından beri, çocuklarda farklı göz kaymaları görebilmekteyiz. Son yıllarda miyopinin yaşı çok aşağılara inmiş durumda. Bu nedenle çocukları akıllı telefonlardan kesinlikle uzak tutmak gerek."

Televizyon en masum seçenek

"45 cm'den daha fazla yaklaşılmaması koşulu ile tablet ve bilgisayar, telefonlara göre nispeten daha az yorucu. Ama koşullar elveriyorsa uzaktan televizyon ekranının kullanılması en masum seçenek" diyen TOD Şaşılık Birimi Başkanı, "Televizyonun, yaklaşılmaması koşulu ile görme bozukluğu yaptığını gösteren çalışma yok. Bu konuda genellikle sebep sonuç bağlantısı yanlış yorumlanıyor. Çocuklar televizyona yaklaştıkları için gözleri bozulmuyor, çoğunlukla miyopi ya da astigmatizma nedeniyle gözleri uzağı iyi görmediği için televizyona yaklaşıyor" dedi.

Hipermetrop çocuklar

Prof. Dr. Nazan Bengüdeniz, hipermetrop olan çocuklarda ise durumun farklı olduğunu söyledi. "Uzağı ve yakını iyi gören çocuklarda aile, çocuğun gözlerinin sağlıklı olduğunu düşünebiliyor. Oysaki bu çocukların göz muayenelerinde bazen ancak damlalı muayene yapıldığında ortaya çıkarılabilen gizli hipermetropiler söz konusu olabiliyor. Hipermetrop çocuklar, uzağı ve yakını iyi görebiliyorlar ancak özellikle yakını net görebilmek için göz kaslarını kullanarak uyum yapmak zorunda kalıyor ve bu da onların görme bozukluğu olmayan çocuklara göre daha erken yorulmasına, baş ağrısına, çalışma ve okuma isteksizliğine, konsantrasyon sorunlarına yol açabiliyor. Bu nedenle çocukların göz muayenesinden geçirilerek, gerekli durumlarda gözlük verilerek ekran karşısındaki konforlarını arttırmak gerekiyor."

Göz kırpmadaki azalma göz kuruluğuna neden oluyor

"Aslında göz kuruluğu çocuklarda nadir görülen bir durum" diyen Prof. Bengüdeniz, buna karşın uzun süre ekran karşısında kalmanın çocuklarda da dakikadaki göz kırpma sayısını azalttığı için gözlerde kuruluk ve buna bağlı olarak kızarma, yanma, batma, kaşıntı, kırpıştırma gibi belirtilere neden olduğunu ve hatta tiklere zemin hazırlayabildiğini söyledi. Bengüdeniz, "Bu durumlarda göz muayenesinden geçerek oküler yüzeyin değerlendirilmesi ve ek bir patoloji varsa uygun tedavinin başlanması gerekiyor" dedi.

Bilgisayar ekranı göz hizasında olmalı

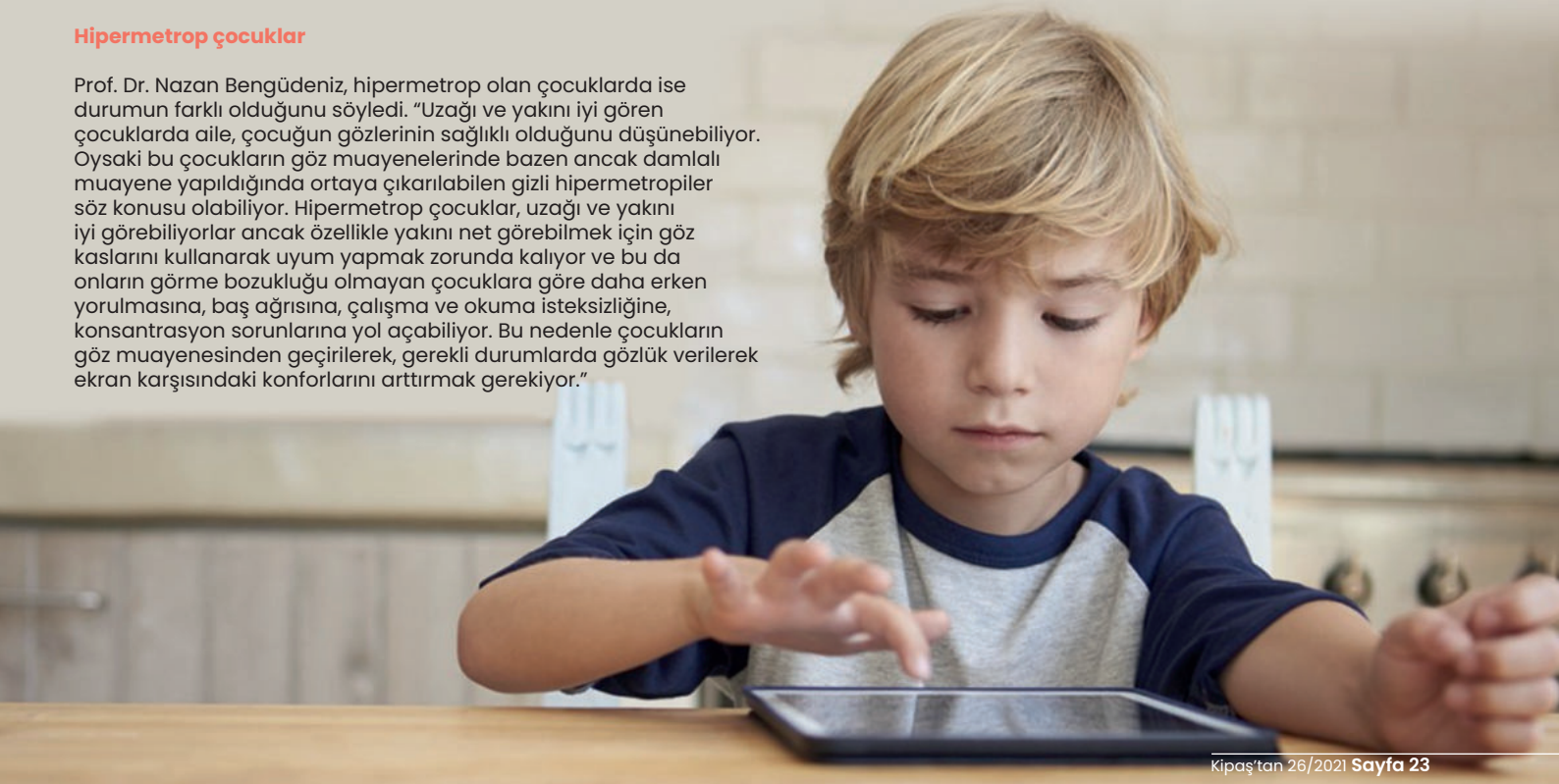
"Bilgisayar ekranı kullanılıyorsa göz seviyesinin üzerinde olmamasına dikkat edilmeli, çünkü bu durumda yukarı bakış pozisyonunda kapak aralığının genişlemesi nedeni ile göz kuruluğu daha fazla görülüyor" diyen Prof. Bengüdeniz, "ekran karşısında uzun sürelerin geçirilmesinin kaçılmaz olduğu günümüzde bu yakınmalar görüldüğünde, suni gözyaşı kullanımı ile destek olmak gözleri kısmen rahatlatacaktır" diye konuştu.

Göz sağlığı için 20-20-20 kuralı

TOD Şaşılık Birimi Başkanı, ekran süresi ve gözün dinlendirilmesiyle ilgili ise şunları ifade etti: "Ekran karşısında 20 dakikalık bir çalışmanın ardından verilen aralarda gözler, yakına odaklanılmayan bir uğraş ile dinlendirilmelidir. Örneğin çocuk ders aralarında ekran başından kalkıp cep telefonuna geçmemeli ya da bilgisayar oyununa yönlenmemelidir. Online derslerin dışındaki ekran kullanımlarında dünyada genel kabul gören süre 20-20-20 kuralıdır. Yani her 20 dakikada bir 20 saniye boyunca 20 feet yani 6 metre ya da daha uzağa bakılmalıdır."

Aydınlatma ve gün ışığı çok önemli

Mümkün olduğu kadar uzak mesafeden büyük ekran tercih edilmesi gerektiğini dile getiren Prof. Bengüdeniz, ortam aydınlatması ile ekran aydınlatmasının da birbiriyle uyumlu olması gerektiğini belirtti. Bengüdeniz, "Ders aralarında çocuklar ekran dışı aktivitelere yönlendirilmeli. Son çalışmalar günde 1.5-2 saat günışığı görmenin miyopinin ilerlemesini yavaşlattığını gösteriyor. Bu nedenle ders saatlerinin dışında çocuklar açık hava aktivitelerine yönlendirilmeli" dedi.



YANGINLARA KARŞI ALINMASI GEREKEN ÖNLEMLER

Kurum, kuruluş ve iş yerlerinde yangını önleyici tedbirler iki kısımda ele alınır;

Yapısal bakımdan yangından korunma:

• Yapılarda yanmaz veya yanması güç yapı malzemeleri kullanılmalıdır,
• Yangının yayılmasını önlemek amacıyla, yangın bölümleri oluşturulmalıdır,
• Dumanın yayılmasını önlemek için duvardan sızmaları önleyici tedbirler alınmalıdır,
• Yangının etkilerinden korunmuş kısa yangın çıkış yolları sağlanmalıdır,
• Ateşleyici ve yanıcı malzeme kaynakları birbirinden ayrı yerlerde depolanmalıdır,
• Her an çıkabilecek yangınlar için yangın söndürme cihazları çalışır durumda bulundurulmalıdır.

Organizasyon bakımından yangından korunma:

• Yangınlara karşı iyi bir bina yönetimi olmalıdır,
• Yangınlara karşı gerekli yasaklar konulmalıdır,
• Sabit elektrik tesisatı sık sık kontrolden geçirilmelidir,
• Sık sık yangın tatbikatları yapılmalıdır,
• Yangın çıkışları açık tutulmalı, acil ışıklandırma sistemleri kurulmalıdır,
• Gereksiz yangın yükü kaldırılmalıdır,
• Korunma sistemi ve tahliye planı kontrol edilmeli ve güncellenmelidir.
• Her türlü işyerinde yangın söndürme tüpü bulundurulmalı, düzenli bakımları yaptırılmalı ve nasıl kullanılacağı öğrenilmelidir.

Konutlarda yangını önleyici tedbirler

• Tavan arası ve bodrumlar temiz tutulmalıdır,
• Çocukların ateşle oynamasına izin verilmemelidir,
• Soba, kalorifer ve mutfak ocakları dikkatli kullanılmalıdır,
• Yanıcı maddeler konutun uygun yerinde saklanılmalıdır,
• Elektrik tesisatından çıkabilecek yangınlara karşı tesisatın düzenli bakımı yaptırılmalıdır,
• Sıvasız, çatlak, hatalı inşa edilmiş ve dolmuş bacalar kullanılmamalıdır,
• Konutlarda da yangın söndürme tüpü bulundurulmalı, düzenli bakımları yaptırılmalı ve nasıl kullanılacağı öğrenilmelidir.
• Konut Yangınlarında tahliye zamanı çok kısıtlıdır, bu nedenle konutlar için tahliye planı yapılmalıdır.
• Yangınlarda erken uyarı çok önemlidir, bu nedenle her konutta mümkünse bir kaç tane duman dedektörü bulundurulmalı, bunların düzenli olarak kontrolleri yapılmalıdır.

YANGIN SÖNDÜRMEDE KULLANILAN YÖNTEMLER

Soğutarak Söndürme:

• Su ile Soğutma: Yanıcı maddeyi boğma ve yanıcı maddeden ısı alarak yangının söndürülmesinde en büyük etken olmaktadır.
• Yanıcı Maddeyi Dağıtma: Yanan maddenin dağıtılmasıyla yangın nedeni olan yüksek ısı bölünür, bölünen ısı düşer ve yangı yavaş yavaş söner.
• Kuvvetli Üfleme: Yanan madde üzerinde kuvvetli olarak üflenen hava alevin sönmesine ve yanan maddenin ısısının düşmesine neden olmaktadır.
Soğutarak söndürme ilkesi ile başlangıç yangınlarında başarıya ulaşılabilir.

Havayı kesme:

• Örtme: Katı maddeler (kum, toprak, halı, kilim vb) ve kimyasal bileşikler (köpük, klor, azot vb) kullanılarak yanan maddenin oksijen ile temasının kesilmesi ile yapılan söndürmedir. Akaryakıt yangınlarına örtü oluşturan kimyasal kullanılmaktadır.
• Boğma: Yangının oksijenle temasının kesilmesi veya azaltılması amacıyla yapılan işlemdir. Özellikle kapalı yerlerde oluşan yangınlara uygulanır.
• Yanıcı Maddenin Ortadan Kaldırılması: Yanma koşullarından olan yanıcı maddenin ortadan kalkması sonucu yangının söndürülmesidir.

SÖNDÜRÜCÜ MADDELER NELERDİR?

• Su: Ateşi söndüren maddeler arasında en önemlisi sudur. Su özellikle A tipi yangınlar için (katı) mükemmel bir söndürücüdür.
• Kum: Yanıcı maddelerin oksijenle ilişkisinin kesilerek söndürülmesinde kullanılır.
• Karbond, ioksit Gazı (CO_2): Yanan maddenin üzerini kaplayan karbondioksit gazı yanıcı maddeyi oksijensiz bırakarak yangının söndürülmesi olayıdır.
• Kuru Kimyevi Tozlar: Kimyasal tozların cinslerine göre A,B,C sınıfı yangınlar etkin bir şekilde söndürülebilmektedir.
• Köpük: Köpük yanan yüzeyi tamamen kaplar. Bunun sonucu olarak da hava ile teması keser ve ayrıca soğutma özelliğinin bulunması nedeniyle de yangın söndürücü olarak kullanılır.

YANGIN SÖNDÜRME TÜPLERİ;

• Kolayca ulaşılabilecek bir yerde tutulmalıdır.
• Yeri herkes tarafından bilinmelidir.
• Duvara sıkıca sabitlenmelidir.
• Her yıl ilgili firma tarafından bakımı yapılmalıdır.
• Bir kez kullanıldıktan sonra mutlaka tekrar doldurulmalıdır.

YANGIN SÖNDÜRME TÜPLERİNİN KULLANIMI;

• Pimi çek,
• Ateşin kaynağına yönelt,
• Sık,
• Süpür



YANGIN ANINDA YAPILMASI GEREKENLER

• Telaşa kapılmadan çevrede yangın ihbar düğmesi varsa ona basılmalıdır,
• 110 nolu telefondan yangın itfaiyeye bildirilmelidir. Yangının adresi en kısa ve doğru şekilde mümkünse yangının cinsi ile birlikte (bina, benzin, ahşap, araç vb)bildirilmelidir.
• İtfaiye gelinceye kadar mümkünse yangını söndürmek için eldeki mevcut imkânlardan yararlanılmalıdır.
• Yangın kapalı alandaysa yayılmasını önlemek için kapı ve pencereler kapatılmalıdır,
• Bunlar yapılırken kendimiz ve başkaları tehlikeye atılmamalıdır,
• Eğer alevler çoğalmışsa ve binadan çıkış olanaksızsa, yatak altlarına dolaplara saklanılmamalı, pencereden dışarıdakilerle iletişim kurulmaya çalışılmalıdır,
• Dumandan boğulmamak için yardım gelene kadar eğilerek ve sürünerek hareket edilmeli, ağız ve burun ıslak bez ya da mendille kapatılarak nefes alınmalıdır,
• Duman ve yanık kokusu başka odadan geliyorsa kapılar açılmamalı, kapıya dokunulmamalıdır.
• Kıyafetiniz alev almışsa; koşmadan durup yere yatarak yuvarlanılmalıdır. Battaniye türü örtüler alınarak alevler boğulmaya çalışılmalıdır.
• Eğer vücudumuzda yanık varsa, hemen soğuk suya tutulmalıdır.

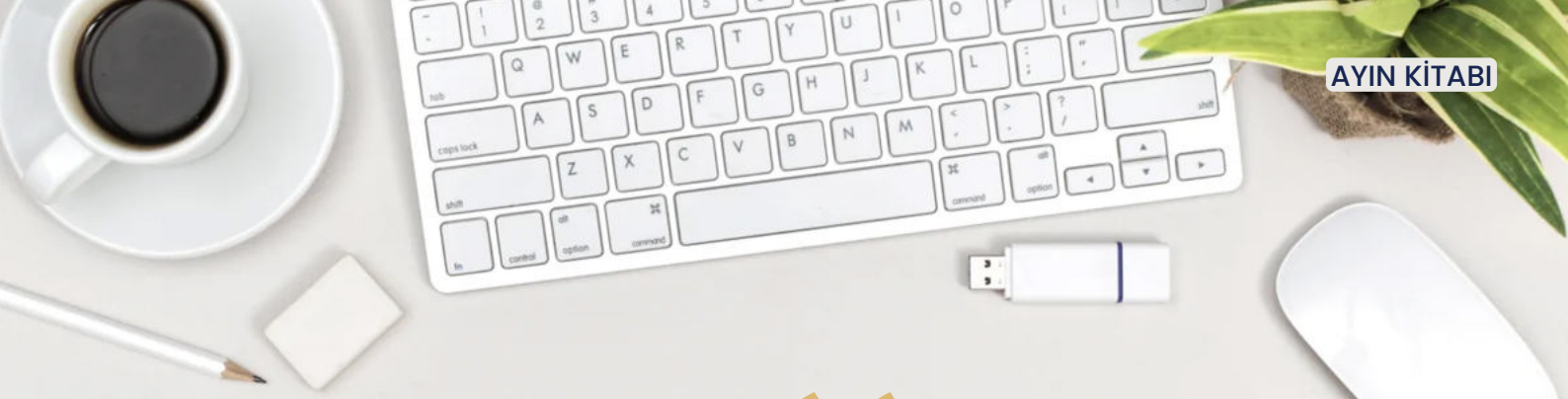
ORMAN YANGINLARI

Orman Yangınlarının Nedenleri:

• İhmal ve dikkatsizlik nedeniyle çıkan orman yangınları:
• Ormanda güvenlik tedbiri alınmadan ateş yakılması,
• Yakılan ateşin söndürmeden bırakılması,
• Sönmemiş sigara izmariti ve kibritin yere atılması.
• Orman içinde veya bitişiğindeki tarlalarda istenmeyen ot veya anızın yakılması,
• Gece aydınlatma için ormanda ateşle dolaşılması,
• Cam ve cam kırıklarının ormanda bırakılması,
• Çocukların orman içinde ateşle oynamaları.
• Kasıtlı çıkarılan orman yangınları:
• Tarla veya otlakları genişletmek için ormanın bilerek yakılması,
• Orman içinde yapılan kanunsuz işleri gizlemek için yangın çıkarılması,
• Birilerinden intikam almak veya bir şeyi sabote etmek için yangın çıkarılması,
• Yabani hayvanları uzaklaştırmak için yangın çıkarılması.
Kaynak: Devlet meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü

Orman Yangınlarının Zararları:

• Biyolojik çeşitlilik büyük zarar görür.
• Ormanlarda yaşayan canlıların yaşam alanları yok olur.
• Canlı ve cansız örtünün yok olmasıyla erezyon, sel-taşkın ve hava Kirliliği gibi doğal afetlerin sayısında ve hızında artma görülür.
• İklim sisteminde (sıcaklık, rüzgâr, nem ve yağışa doğrudan etki ederek) bozulmalar görülür.
• Orman ve orman ürünlerine dayalı turizm, sağlık, spor, avcılık gibi sektörler olumsuz yönde etkilenir.



Geleceğe Yön Veren Başarı Öyküleri kitabının tamamını **İç İletişim Uygulamamızda** yer alan sanal kütüphanemizden okuyabilirsiniz. Keyifli okumalar dileriz.

Ayın Kitabı:
Geleceğe Yön Veren Başarı Öyküleri



Antik Yunan'ın ve dünyanın en büyük hatiplerinden biri olan Demosten konuşabilmek için önce kekemeliğini yenmek zorunda kaldı. Ernest Hemingway, "İhtiyar Adam ve Deniz " adlı kitabının müsveddelerini yayımcıya göndermeden önce sekiz defa gözden geçirerek düzeltti. Beethoven her musiki parçasını en az on iki defa yazdı. İş adamı Ömer Doğan firmasının pazar payını yükseltebilmek için üç yıl boyunca günde sadece 4 saat uyudu. Araştırmacı Yazar Kürşad Berkkan 700 sayfalık "Gizli Örgütler" kitabını tamamlayabilmek için 2480 sayfa müsvedde ve 1600 sayfa not yazdı.
İngiliz tarihçisi Edward Gibbon, "Roma İmparatorluğu'nun Gerileyiş ve Çöküşü" adlı büyük eserini 26 yılda bitirdi. Gibbon kendi otobiyografisinide dokuz defa yeniden yazdı. Alexander Dumas kırk yıl boyunca günde on altı saat yazdı. Fransız kompozitörü Maurice Ravel bir piyano konçertosunu tamamlamak için iki yıl boyunca günde on iki saat çalıştı.

Değerli Kipaş Çalışanları,

Tüm Dünyayı etkisine alan COVİD-19 Pandemisini (Salgını) İSG Birimi olarak, Çin WUHAN'da ortaya çıkan belirsiz bir hastalığı ve olası etkilerini takip etmeye başladık. 11.03.2020 tarihinde Sağlık Bakanımız Sayın Fahrettin Koca'nın Ülkemiz'deki ilk vakayı bildirmesiyle birlikte salgının ülkemizdeki yayılmasının başladığını öğrendik.

Bu konuda Kipaş Holding olarak açıklama olmadan İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulunu 10 Mart 2020 tarihinde olağanüstü toplantıya çağırarak olası COVİD-19 salgınının ülkemizdeki ve şirketimizdeki etkilerini ve önlemleri görüşmeye başladık. 11.03.2020 tarihinde de Kipaş Holding Yönetim Kurulu ve şirketlerimizdeki tüm müdürlerimizle COVİD-19 virüsü ve salgın durumunda yapılacaklar konusu görüşülüp Kipaş Acil Eylem Kurulu oluşturulmuş ve Sağlık Bakanlığı ve Çalışma Bakanlığımızın alınmasını istediği tüm tedbirler Kipaş Holding'e bağlı tüm şirketlerimizde uygulanmıştır. Ayrıca Kahramanmaraş İl Sağlık Müdürlüğü ile iletişime geçilerek salgın süresince ve devamında koordineli bir şekilde çalışmaya devam etmiştir.



Kipaş Grup ve İşletmelerimizde Alınan Bazı Önlemler;



1 - Sağlanan servis hizmetlerini kullanan çalışanların araç içinde ve dışında sık kullanılan yüzeylere temasını mümkün olduğunca azaltmaya yönelik tüm çalışanlarımıza gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır.

Birinci Maddeye Yönelik Uygulamalarımız;

• Farkındalığını artırmak ve salgının yayılmasını önlemek adına tüm çalışanlarımızın kişisel cep telefonlarına günlük sms aracılığı ile gerekli uyarılar ve bilgilendirmeler yapılmaktadır.

• Personel taşıyan tüm araçlarımızın dezenfekte işlemleri her vardiyaya yayılmış; tüm araçlarımıza el dezenfektanları dağıtılarak herkesin kullanması noktasında teşvikler sağlanarak sürdürülebilir hale getirilmiştir.

• Personel taşıyan araçlarımıza bilgilendirme ekranları tedarik edilerek, Sağlık Bakanlığı bilgilendirme videoları ekranlara aktarılmış bilginin ve önlemin yaygınlaşması sağlanmıştır.



2 - Çalışanların işe başlamadan önce ve çalışma süresince belirli aralıklarla en az 30sn ellerini su ve sabunla yıkamaları konusunda bilgilendirmeler yapılmıştır.

İkinci Maddeye Yönelik Uygulamalarımız;



• Tuvalet ve lavabolara yeterli miktarda sıvı sabun, kâğıt havlu, el dezenfektanı tedarik edilerek çalışanların kullanımı sağlanmıştır.

• Ellerin nasıl yıkanması gerektiği ile ilgili tüm işletmelerimizde çalışanların rahatlıkla görebileceği uygun alanlara bilgilendirme levhaları ve afişler asılmıştır. 3-Özellikle sık ve/veya ortak kullanılan, temas edilen çalışma alanları, araçlar, cihazlar ve ekipmanlar başta olmak üzere işyerinde hijyen ve temizlik sağlanmıştır.

Üçüncü Maddeye Yönelik Uygulamalarımız;



• Lavabo, tuvalet, banyo, soyunma odaları, merdiven kenarlıkları, musluklar, yemekhaneler, ofisler, asansörler vb. ortak kullanım alanlarındaki hijyen faaliyetleri artırılarak gerekli dezenfekte işlemleri yapılmıştır.

• Mescitlerde toplu halde ibadetler sınırlandırılmış, en az 1' mt kuralına uygun olarak gerekli düzenlemeler yapılmıştır. Mescitlerde dezenfekte uygulamaları günlük olarak sürdürülebilir hale getirilmiştir.

Yemekhanelerde;

• Yemek süreleri uzatılarak belirli saatlerdeki yoğunluklar azaltılmıştır.

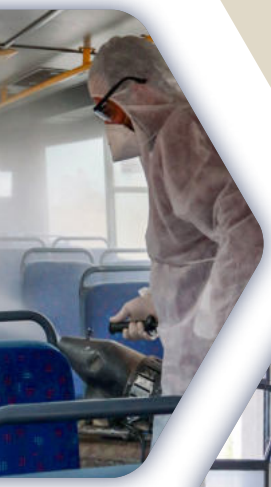
• Oturma düzeni gözden geçirilmiş bir masada en fazla iki kişinin karşılıklı çapraz oturması sağlanmıştır.

• Masa sayısı azaltılarak, masalar arası mesafe artırılmıştır.

• Sosyal mesafenin korunması adına zemine 1mt aralıklarla işaretlemeler yapılarak yakın temas önlemi alınmıştır.

• Hijyen faaliyetleri kapsamı genişletilerek artırılmıştır.

• Temas olabilecek baharatlıklar ortamdan kaldırılmış tek kullanımlık baharatlara geçilmiştir.











• Şirket çalışanları hariç yemekhane kullanımları engellenmiştir. Çözüme yönelik kumanya ya da ayrı alanlarda yemek hizmeti faaliyetleri başlatılmıştır.

• Çatal ve kaşıklar tek kullanımlık kâğıtlara konularak hizmet sağlanmıştır.

• Çalışanları bilgilendirmeye yönelik bazı yemekhanelerde ekranlı bilgilendirmeye geçilmiş ve tüm yemekhanelere uyarıcı levhalar ve afişler asılmıştır.

• Yemekhanelerde görevli personellere gerekli eğitim ve uyarı sıklığı artırılmıştır.

4 - Çalışanların hastalık riski açısından değerlendirilmesi, sağlık durumlarının takibi ve bu dönemde ortaya çıkabilecek diğer sağlık sorunlarına ait önlemler alınmış ve ilave olarak bir takım organizasyonel faaliyetler geliştirilmiştir.

Dördüncü Maddeye Yönelik Uygulamalarımız;

• Tüm çalışanlarımıza selamlaşma sırasında tokalaşma ve sarılmadan kaçınmaları adına gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır.

• Farkındalığını artırmak ve salgının yayılmasını önlemek adına tüm çalışanlarımızın kişisel cep telefonlarına sms aracılığı ile gerekli uyarılar ve bilgilendirmeler yapılmıştır.

• Ateş, öksürük veya Cov-19 belirtileri gösteren kişilerin izole edilerek İl Sağlık Müdürlüğü 'nün belirlediği sağlık kuruluşlarına sevkine yönelik organizasyonlar geliştirilmiştir.

• Fabrika girişlerinde sosyal mesafenin korunması adına zemine 1mt aralıklarla işaretlemeler yapılarak yakın temas önlemi alınmıştır.

• Tüm şirketlerimizde sağlık personeli sayısı artırılmıştır.

• Tüm şirketlerimize ateş ölçer tedariği sağlanarak kapı güvenlikten başlayan önlem parametreleri geliştirilmiştir. Tüm çalışanlarımız vücut ısı ölçümleri yapılarak işletmelere alımları sağlanmıştır.
• KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) tedariği sağlanarak risk altında bulunan kişilerin kullanması sağlanmıştır.

• Tüm şirketlerimizin her vardiyasında kapı güvenlikten giriş yapan ziyaretçilerin, misafirlerin, şoförlerin vb. sağlık beyan formları ile beyanı alınarak tanıya yönelik vücut ısıları kontrol edilerek şüpheli durumların İl Sağlık Müdürlüğü 'nün belirlediği en yakın sağlık kuruluşlarına yönlendirilmesi sağlanmıştır. Mücbir sebepler dışında ziyaretlerin, denetimlerin ve taşere edilen işlerin ertelenmesi sağlanarak üçüncü tarafların farkındalığı artırılmıştır.

• Tüm çalışanlarımıza Sağlık Bakanlığı'nın yayınladığı el broşürleri dağıtılmıştır.

• Tüm lokasyonlarımız da ortam ve el dezenfeksiyonu faaliyetleri sürekliliği sağlanmıştır. •Kronik rahatsızlığı olan ve 65 yaş üzeri çalışanlarımızın sağlık özlük dosyaları incelenerek, beyan alınarak ve bilgilendirilerek gerekli izinler sağlanmıştır.

• Yurtdışı/ yurtiçi seyahatler gerçekleştiren veya bu kişilere herhangi bir teması olan çalışanlarımız için temas öyküleri kayıt altına alınarak karantinaya yönelik yönlendirme ve izinler oluşturulmuştur. Bu süreçte kurum içi yurtdışı ve yurtiçi iş seyahatleri iptal edilmiştir.

• Eşi veya birinci derece yakını sağlık personeli olan ve sürekli hastane teması olan çalışanlarımız için gerekli yönlendirme, bilgilendirme ve izinler sağlanmıştır.
• Kurum içi tüm eğitim ve toplantılar iptal edilmiştir. Zorunlu toplantılar için sesli ve görüntülü iletişim imkânları sağlanmıştır.
• Kipaş Mensucat Merkez ana giriş güvenlik kapısına termal kamera konulması için karar alınmış, girişe gerekli düzenlemeler yapılmış ve tedariği sağlanmıştır.

Ayrıca; Sağlık Bakanımız Sayın Fahrettin Koca'nın mobil ekiplerle fabrikalarda aşılama hizmeti verileceğini söylemesiyle birlikte Kahramanmaraş İl Sağlık Müdürümüz Sayın Dr. Ali Nuri ÖKSÜZ Bey'in talimatları doğrultusunda ertesi gün Kipaş İSG Birimimiz ve mobil ekipler tarafından Kipaş Mensucat İşletmelerimizde ve tüm şirketlerimizde Biontech aşısı yapılmaya başlandı. Bu konuda başta Sağlık Bakanımız Fahrettin Koca'ya ve Kahramanmaraş İl Sağlık Müdürümüz Sayın Dr. Ali Nuri ÖKSÜZ Bey'e ve İl Sağlık Müdürlüğü çalışanlarına şahsım ve Kipaş Holding adına teşekkürlerimizi sunarız.

Önemli Uyarı: *Aşı olmak hastalıklardan korunmanın temel ilkesidir. Aşılama hizmetlerinden yararlanarak Covid-19'un önüne geçebiliriz. Aşının üreme sağlığına da herhangi bir etkisi bulunmamaktadır. Vatandaşlarımızın hekim olmayan kişilere itibar etmemesini önemle rica ederim.*

Demirhan ÖKSÜZ
İSG Grup Müdürü

Zeytin Salatalı Ve Sebzeli Sandviç

Ekmeklerin en güzeli ekşi mayalı ekmekle yapılan bu sandviçin içinde çeşit çeşit sebzeler ve zeytin salatası ile dil peyniri bulunuyor. Lezzetini ise nasıl anlatacağımızı bilemiyoruz. Ama bu kadar şey bir araya gelir de lezzeti kötü olabilir mi? Zeytinleri damak zevkinize göre seçebilir, sebzeleri de mevsime göre değiştirebilirsiniz, aklınızda olsun.



Yapımı için malzemeler

- 1 adet ekşi mayalı ekmek
- 200 gram sele zeytin
- 200 gram kırma zeytin
- 1 dal kereviz
- 1 orta boy havuç
- 6 parça kurutulmuş domates
- 5 dal taze kekik
- 5 yemek kaşığı zeytinyağı
- Taze çekilmiş karabiber
- 2 kırmızı salçalık biber
- 3 yeşil dolmalık biber
- 150 gram dil peyniri
- 150 gram Kars gravyeri
- 1 küçük demet roka

Nasıl yapılır ?

Ekşi mayalı ekmeğinin üst kısmından 3 santim kalınlığında bir parça (bu kısım kapak olacak) kesin. Ekmeğin sadece kabuğu kalacak şekilde içini düzgün bir şekilde çıkarın. Zeytin salatası için, zeytinlerin çekirdeğini çıkarıp bıçakla incecik doğrayın. Havucu temizleyin. Kereviz sapı, havuç, kuru domates ve kekiği kıyın. Zeytine ilave edin. Zeytinyağı ve karabiberi ekleyip iyice karıştırın. Kırmızı ve yeşilbiberleri közleyip kabuğunu soyun. Peynirleri ince dilimleyin. Roka yapraklarını temizleyin.

Ekmekten hazırladığınız kâsenin içini sırasıyla, zeytin salatası, yeşilbiber, dil peyniri, zeytin salatası, kırmızı biber, gravyer peyniri, roka yaprakları ve zeytin salatası sıralamasıyla doldurun. Üzerine ekmekten kapağı kapatıp sıkıca streç filme sarın. 3 saat bekletin. Dilimleyip servis yapın.

Tarifte kullandığınız zeytin çeşitlerini damak tadınıza göre değiştirebilirsiniz. Ayvalık zeytini, domat, çekişte, Edincik, eğri burun, halhalı, kalem bezi ülkemizin dört bir yanında yetiştirilen ve zeytin salatalarınızda kullanacağınız zeytin çeşitlerinden sadece birkaçı.

Ülkemiz hem yağlık hem de sofralık olmak üzere onlarca zeytin çeşidinin yetiştirildiği muhteşem bir coğrafya. Aynı şekilde peynir tercihinizi de zevkinize göre belirleyebilirsiniz. Mevsimine göre sebzeleriniz de değişebilir. Sebzeleri közledikten sonra dilediğiniz baharatla harmanlayıp bir süre bekletirseniz daha yoğun lezzete sahip sandviçler hazırlayabilirsiniz.

Afiyet Olsun.



ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ



Boya Terbiye Müdürlüğümüzde Uzman olarak göreve başlayan
Aykut Buğra KÜPÇÜOĞLU



Finansman Grup Müdürlüğümüzde Memur olarak göreve başlayan
Emrah GÜL



Openend İşletmeleri Grup Müdürlüğümüzde (MARMİS) Uzman olarak göreve başlayan
Ayşe ERTÜRKMEN



Bilişim ve İş Geliştirme Grup Müdürlüğümüzde Memur olarak göreve başlayan
Emre KILILI



Boya Terbiye Müdürlüğümüzde Uzman olarak göreve başlayan
Burak YILDIRIM



İşçi Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğümüzde Memur olarak göreve başlayan
Enes BESNİ



İdari İşler Müdürlüğümüzde Memur olarak göreve başlayan
Ebru EKERSULAR



Ring İşletmeleri Grup Müdürlüğümüzde Uzman olarak göreve başlayan
Göksel ÇETİN



Boya Terbiye Müdürlüğü Uzman olarak göreve başlayan
Elif ALTUNTAŞ



Boya Terbiye Müdürlüğümüzde Uzman olarak göreve başlayan
Halit KOCAHAN



Ring İşletmeleri Grup Müdürlüğümüzde (OSB) Uzman olarak göreve başlayan Hüseyin **Batuhan ÜNGÖR**



Mali İşler Grup Müdürlüğümüzde Memur olarak göreve başlayan **Murat GÖK**



İnsan Kaynakları Direktörlüğümüzde Memur olarak göreve başlayan **Kevser BEYKONT**



Ring İşletmeleri Grup Müdürlüğümüzde Uzman olarak göreve başlayan **Tunahan KÜÇÜK**



Ring İşletmeleri Grup Müdürlüğümüzde Uzman olarak göreve başlayan **Melike DEMİRKOL**



Bilişim ve İş Geliştirme Grup Müdürlüğümüzde Uzman olarak göreve başlayan **Vahdet Cemil ALTUN**



İnsan Kaynakları Direktörlüğümüzde Memur olarak göreve başlayan **Menekşe Yağmur KARDİŞ**



İnsan Kaynakları Direktörlüğümüzde Uzman olarak göreve başlayan **Vildan KANACI**



Ür-Ge Teknik Tekstil Şefliğimizde Uzman olarak göreve başlayan **Muhammed Ali US**



İşçi Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğümüzde Memur olarak göreve başlayan **Yunus Emre AKŞAM**



Mali İşler Grup Müdürlüğümüzde Memur olarak göreve başlayan **Yunus SAZ**

Kipaş Ailesi olarak hedeflerimiz doğrultusunda büyümeye ve gelişmeye devam ediyoruz. Faaliyetlerimiz tüm hızıyla devam ederken aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza Kipaş Ailesi olarak aramıza hoş geldiniz diyoruz. Pozitif enerjiniz ve başarılarınızla kariyerinizi daha ileriye taşıyacağınıza inanıyoruz.

EVLİLİK KUTLAMASI

R3 İşletmemizde görev yapan Kemal ÖZDEMİR ve eşi Selda ÖZDEMİR çiftini,
OE2 İşletmemizde görev yapan Mehmet Şahin GEMCİ ve eşi Kadriye GEMCİ çiftini,
R3 İşletmemizde görev yapan Atilla GÜMÜŞ ve eşi Zeliha GÜMÜŞ çiftini,
OE2 İşletmemizde görev yapan Abdulsamet KORKUT ve eşi Sümeyye KORKUT çiftini,
İSG Birimimizde görev yapan Muhammet Alptekin BAYRAKÇI ve eşi Özge Nur BAYRAKÇI çiftini,
Eğitim Birimimizde görev yapan Mehmet BARAK ve eşi Ayşe BARAK çiftini,
İdari İşler Müdürlüğümüzde görev yapan Engin NUHUT ve eşi Tuğba NUHUT çiftini,
Finansman Birimimizde görev yapan Sibel DOĞAROĞLU ve eşini,
Eğitim Birimimizde görev yapan Mesut DAĞLI ve eşi Kevser DAĞLI çiftini,
Kalite Yönetim Birimimizde görev yapan Halil İbrahim CÜLFÜK ve eşi Esra CÜLFÜK çiftini,

Kipaş Ailesi olarak tebrik eder, huzur ve mutluluk dolu bir evlilik dileriz.

YENİ DOĞAN KUTLAMASI

R4 İşletmemizde görev yapan Fatih ULAK,
OE2 İşletmemizde görev yapan Harun TOPAL,
R4 İşletmemizde görev yapan Hakan ALTAY,
R4 İşletmemizde görev yapan Kamil BAYIR,
OE2 İşletmemizde görev yapan Ömer KURUÇAY,
OE2 İşletmemizde görev yapan İsmail BOLAT,
R3 İşletmemizde görev yapan Hüsam ABDÜLVAHAB,
R3 İşletmemizde görev yapan Fetullah YILANCI,
R4 İşletmemizde görev yapan İrfan ŞEMİN,
Dokuma İşletmemizde görev yapan Ali BAL,
İplik Boya İşletmemizde görev yapan Serkan KOYUNCU,
Bozkurt İşletmemizde görev yapan Nevzat BULDUK,
Bozkurt İşletmemizde görev yapan İsmail HASANOĞLU,
Dokuma İşletmemizde görev yapan Hüseyin KAMALAK,
İdari İşler Müdürlüğümüzde görev yapan Ali ÇEVİK,
KÇS Enerji Otomasyon Bölümümüzde görev yapan Memik YUMRUTAŞ,
KÇS Makine Stok Sevkiyat Bölümümüzde görev yapan Adem DURMAZ,
KÇS Paketleme çalışanımız Sercan YEŞİLKAYA,
KÇS Söke Gazbeton Tesisimizde görev yapan Mustafa ÖZBAY,
KÇS Söke Gazbeton Tesisimizde görev yapan Rıdvan AKALIN,

Bebekleri dünyaya gelmiştir. Kipaş Ailesi olarak yeni doğan bebeğinize hoş geldin diyor, yavrunuza sağlıklı mutlu uzun bir ömür diliyoruz.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Ring-1 İşletmemizde çalışan İsmail GÖKÇE'nin abisi vefat etmiştir.
Kumaş Pazarlama Birimimizde çalışan Osman BOZDOĞAN'ın babası vefat etmişti.
Makine Isıl İşlem Müdürlüğü; Kaynak Atölyesi çalışanı Osman Akgül'ün babası vefat etmiştir.
Kipaş Tekstil Kumaş Boya İşletmemizde çalışan Bilal KÜÇÜK'ün annesi, ağlık Birimimizde çalışan Elif KÜÇÜK'ün kayınvalidesi vefat etmiştir.
Kumaş Boya İşletmesi Müdürümüz Muhammet TEKE Bey'in ablası vefat etmiştir.

Kipaş Ailesi olarak Allah'tan rahmet, yakınlarına ve sevdiklerine başsağlığı dileriz.

KÇS
KİPAŞ GAZBETON

www.kcs.com.tr



Depreme karşı joker parçanız?

Standart KÇS Kipaş Gazbeton blokları depreme karşı
%45 en iyi yapı malzemesidir.

KÇS KİPAŞ GAZBETON sektöründe öncü olma yolunda fark yaratarak; yenilikçi teknolojisini, bilgi ve inovasyon ile destekleyerek sürekli gelişimi benimsemiştir. Müşteri memnuniyeti ve müşteri beklentilerini, inşaat sektörünün değişimleri ile beraber harmanlayarak, ihtiyaç doğrultusunda ürünlerin performanslarını iyileştirerek sektöre en iyi ısısal performans değerini sağlamanın haklı gururunu yaşamaktadır.

KİPAŞ HOLDİNG