# KİPAŞ'TAN

ARALIK 2019 SAYISI




## KİPAŞ HOLDİNG

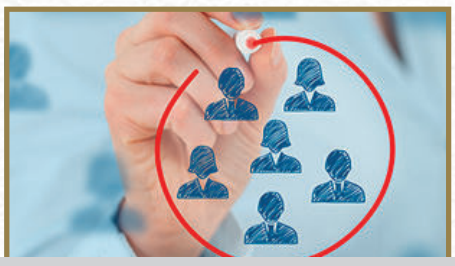
ANADOLU 500 DE 9 ŞİRKETİ OLAN
EN BÜYÜK 3. HOLDİNG




BİZDEN HABERLER

### Sürdürülebilirlikte Örnek Firma

Kipaş Tekstil ve Orbit Consulting organizasyonuyla birlikte İstanbul'da 'Sustainability Talks" Tekstilde Sürdürülebilirlik Konferansı gerçekleştirildi.



BİLGİLENDİRME

### Kurumsal Davranış Değerlerimiz

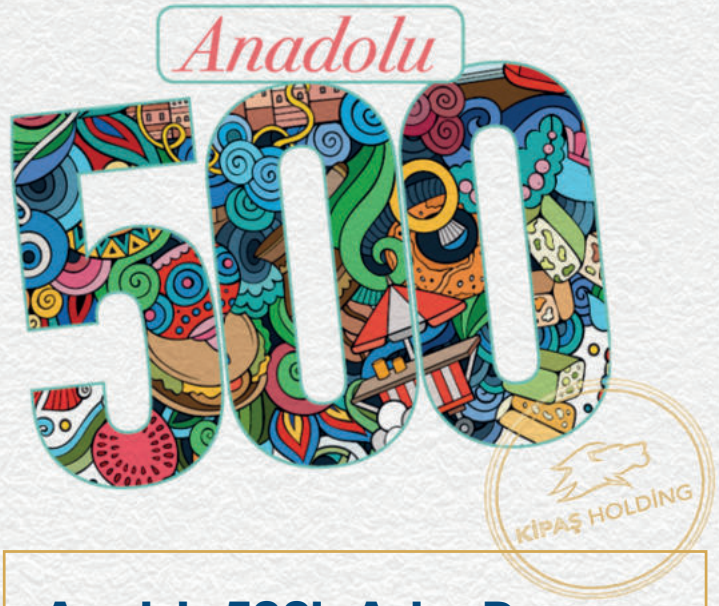
Kipaş Holding olarak kurumsal davranış değerlerimizi anlatıyoruz.




BAŞARI

### En Çok İstihdam Sağlayan Firmayız

Kipaş Holding Kahramanmaraş'ta En Çok İstihdam Sağlayan Firma" ödülüne layık görüldü.




# Anadolu 500'e Aslan Damgası

İstanbul, Ankara ve İzmir dışındaki şehirlerde faaliyet gösteren şirketleri kapsayan ve Ekonomist Dergisi - Türkiye Ekonomi Bankası (TEB) işbirliği ile düzenlenen 2018 yılı mali verilerine göre derlenen "Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi" listesi yayınlandı.

10 bine yakın istihdamı ve 1 milyar doları geçen cirosuyla Türkiye ekonomisinin lokomotif şirketlerinden olan holdingimiz, Anadolu 500 sıralamasında yer alan 9 şirketiyle listede en çok şirketi olan 3. Holding olarak büyük bir başarı kaydetti.

Listede; 2019 yılında da yatırımlarına devam eden **Kipaş Mensucat İşletmemiz,** 5 bine yaklaşan istihdam ordusu ve yüksek teknolojiye sahip üretim yapısıyla 29. sırada, toplamda 4 milyon ton çimento üretim kapasitesi ve farklı illerde 14 hazır beton tesisiyle üretim yapan, Türkiye genelinde 600 kişiyi geçen istihdamıyla **KÇS Kipaş Çimento ve Beton Sanayi İşletmemiz 150.** sırada, Aydın Germencik'te jeotermal elektrik üretimi yapan **Maren Maraş Elektrik Üretim İşletmemiz 273.** sırada, geçen yıl olduğu gibi bu yıl da **Kipaş Pazarlama İşletmemiz 110.** sırada, Holdingimiz-in iştiraklerinden olan Akedaş Perakende Satış A.Ş 31. sırada yer alırken, **Akedaş Elektrik Dağıtım 214.** sırada, diğer bir iştirakimiz olan **Erdem Tekstil ise, 244.** sırada yerini aldı.




## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE ÖRNEK FİRMA

# KIPAS TEXTILES

Kipaş Tekstil ve Orbit Consulting birlikte organizasyonuyla İstanbul'da gerçekleştirilen 'Sustainability Talks" Tekstilde Sürdürülebilirlik Konferansı'nda; izlenebilirlik ve sosyal uygunluk prosedürleri, çevreye zarar vermeyen hammadde, tedarik zincirinde şeffaflık, çevreci tasarımlar, tekstilde sürdürülebilir bir gelecek yolculuğu gibi konular ele alındı. Etkinliğe katılanlar, sürdürülebilir üretim konusunda; Holdingimize bağlı Kipaş Tekstil'in geliştirdiği projeleri ve başarılı çalışmaları büyük bir ilgiyle karşılandı.

Konu ile ilgili bir açıklama yapan Kipaş Tekstil Genel Müdürümüz ve Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyemiz **Halit Gümüşer** ; *" Bu etkinlik ile dünyada ve ülkemizde sürdürülebilirlik adına neler yapıldığını, neler yapabileceğini ve karşılaşılan sorunları ele aldık. Ayrıca Kipaş Tekstil olarak yoğun ilgi ve takdir gören çalışmalarımızı tanıtma fırsatı bulduk ve daha iyi bir dünya için önerilerimizi paylaştık. Biliyorsunuz ki Kipaş Tekstil, üretimin her aşamasında doğaya ve çevreye özen gösteren, sürdürülebilir ve yüksek teknolojiye sahip politikayı benimsemiştir. Bizim için doğamızın korunması ve gelecek nesillere sahip çıkmak her şeyden önce geliyor. Biz Türkiye'de ve Dünya'da sürdürülebilir tekstil üretimini yaygınlaştırmak istiyoruz" dedi.*

*Ayrıca sürdürülebilir moda için hammaddenin sürdürülebilir kaynaklardan gelmesi gerektiğinin* altını çizen Halit Gümüşer *"Bunun dünyada birçok örneği var. Değişik markalar standartlar yayınlıyorlar. Bu standartlara uygun biçimde hammadde ve iplik tercihi yapıldığında, kumaşların daha az su tüketilerek çevreye zarar vermeden üretimi yapıldığında sürdürülebilir ürün oluyor. Aynı zamanda sosyal şartların da yerine getirilmesi gerekiyor. Bunların hepsi bir bütün olarak karşılandığı zaman sürdürülebilir tekstil ürünleri ortaya çıkıyor."* İfadelerini kullandı.

Sustainability Talks
İSTANBUL 2019




# İnnovasyon Kulübümüzden Ar-Ge ve İnovasyon Konferansı

İnovasyon kulübümüz tarafından Ar-Ge ve İnovasyon Konferansı gerçekleştirildi. Konferansta Ar-Ge merkezimizin ve projelerinin tanıtımı ,Dünya tekstil alanındaki son gelişmeler, tekstilde sürdürülebilirlik, global teknik tekstil vizyonu ve inovasyon kulüplerimizin bu son gelişmeler ışığında hangi çalışmaları gerçekleştirdiğine dair katılımcılara bilgilendirme yapıldı. Gerçekleştirilen konferans ile İnovasyon Kulüplerimizdeki çalışma alanlarımızın artırılması, kadromuza yeni katılacak arkadaşlarımızla Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarımızın yeni bir boyut kazanması amaçlanarak Ar-Ge, İnovasyon ve Sürdürülebilirlik konularına dikkat çekildi.








# İHRACATTA REKOR KIRDIK

İSO 500 araştırmasına göre Türkiye'nin en büyük 100 kuruluşundan biri olan holdingimiz, uluslararası yayın yapan ve önemli ekonomi dergilerinden biri olan Forbes'in yapmış olduğu 2019 yılında '196 Uç Beyi' araştırmasına göre Türkiye'nin son 10 yılda en çok ihracat yapan 61. şirketi oldu. 1 milyar 60 milyon dolar ihracat yaparak ve yaptığı yatırımlarla ülke ekonomisine katkı sağlayan şirketlerimiz, ihracatını son 10 yılda yüzde 787.7 oranında büyüterek yüzlerce şirketi geride bıraktı.



KİPAŞ HOLDİNG




## TET ARGE PROJE PAZARI'nda Finale Kaldık

AR-GE Proje Pazarı vasıtasıyla Elektrik Elektronik ve Bilişim Sektörü 'nün yüksek katma değerli üretim yapabilmesi, ihracatının sürdürülebilir kılınması amacıyla İstanbul'da TET ARGE PROJE PAZARI gerçekleştirildi. İnovasyon Kulübü İletken Tekstiller Grubu olarak TET ARGE PROJE PAZARI'na katılım sağlayarak '' İletken Tekstiller '' kapsamında Ömer YALÇINÖZÜ ve Muhammed Veli TAŞDEMİR tarafından gerçekleştirilen projemiz ile finale kaldık. Proje pazarının Smart Future Expo Fuarı ile birlikte sergilenmesi dolayısıyla büyük kesime projemizin tanıtımını yaparak farklı teknoloji firmaları ve teknik tekstile yönelik networkler sağladık.



## Kipaş Tekstil & ATHİB İşbirliği

Akdeniz Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği'nin (ATHİB) 8'incisini düzenlediği Dokuma Kumaş Tasarım Yarışması'nda ödüller Adana Müzesinde düzenlenen geceyle sahiplerini buldu.

Geleceğin tasarımcılarına her zaman destek olan Kipaş Tekstil Nişantaşı Üniversitesi Moda Tasarım öğrencisi Gizem DEMİREL'in BARE TRES temalı tasarım projesine sponsor oldu. Gizem DEMİREL'in projesi ilk 10 proje arasına girerken Kipaş Tekstil Ür-Ge Şefimiz Adnan ALIÇ'a plaket takdim edildi.



## **Yusuf GÜNEŞ** / KÇS Kipaş Çimento Araç Sevkiyat Takip ve Ocak Formeni

2009 yılında Ekskavatör Operatörü olarak Kipaş ailesine katılan Yusuf Güneş 2016 yılından bu yana görevine Araç sevkiyat Takip ve Ocak formeni olarak devam ediyor. KÇS Kipaş Çimento ile ilgili düşüncelerini sorduğumuz GÜNEŞ '' 10 yıldır Kipaş ailesinde olmaktan mutluyum. 3 vardiya üzerinden 8'er saat çalışıyoruz. İş düzeninin olması ve buna uyulması işimizi rahat yapmamızı sağlıyor. Ekip arkadaşlarımızla planlı ve programlı bir şekilde çalışıyoruz. KÇS Kipaş Çimento da samimi bir ortam var. İş yerimizdeki birlik ve beraberlik bizim önceliğimiz. Maaşlarımızın düzenli yatırılıyor olması ve çalışanlara değer verilmesi bizleri iyi hissettiriyor. İyi ki KÇS Kipaş Çimento ailesinin bir üyesiyim.'' dedi.

## **Osman ÇAKMAK** / Kipaş Kağıt Kantar ve Motorin Sorumlusu

2001 yılında işe başlayan Osman Çakmak Kantar ve Motorin Sorumlusu olarak Kipaş Kağıt işetmemizde görevine devam ediyor. 18 yıldır Kipaş çalışanı olan ve başarılı bir şekilde görevini icra eden ÇAKMAK '' Kipaş Kağıt'ı ailem gibi görüyorum. Burası kendinizi geliştirebileceğiniz muazzam bir ortam. Kimsenin hakkını yemeyen çalışanına değer veren bir kurum Kipaş Kağıt. Emeğimizin karşılığını fazlasıyla alıyoruz. Çalışanlarının önünü açan ve sürekli eğitimler verilerek gelişimimize destek veren bir ortamda çalışmaktan memnunum. İşverenler işin yapıldığı birime sonsuz güveniyor. Buda bizi başarıya götürüyor. Yöneticilerimizin yeniliğe açık olması bizi motive ediyor.'' dedi.





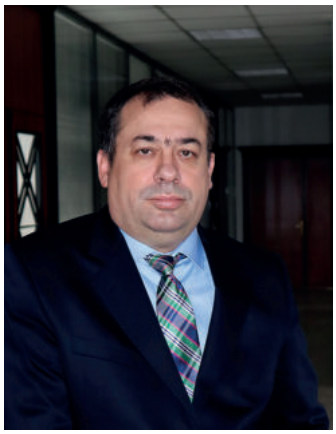
## **Serkan GÜDÜK** / Kipaş Tekstil Halat Sarma Ustası

2002 yılında işe başlayan Serkan Güdük Halat Sarma Ustası olarak görevine devam ediyor. 17 yıldır tekstil işletmelerimizde çalışan GÜDÜK '' Önceliği kaliteli üretim olan ve insana değeri ön planda tutan bir firmada çalışmaktan gurur duyuyorum. Büyümeye devam eden, hem bölgesine hem ülkesine istihdam sağlayan bir firmada çalışıyor olmanın gelişimim açısından artı olduğunu düşünüyorum. Burada çalışma arkadaşlarımızla disiplinli bir şekilde çalışıyoruz. Saygısızlığın olmadığı gelişime ve yeniliğe açık yöneticilerle çalışıyor olmak mutluluk verici. Kipaş'ın adaletli bir çalışma yapısı olduğunu düşünüyorum. Düzenli bir çalışma ortamında çalışıyor olmak sosyal hayatımızı da olumlu yönde etkiliyor. 'dedi

## **Hacı Ali ÖZTÜRK** / Kipaş Holding Bilgi Sistemleri ve Bilgi İşlem Teknikeri

Kipaş Holding Bilişim ve İş Geliştirme Grup Müdürlüğü'nde Bilgi Sistemleri ve Bilgi İşlem Teknikeri olarak görevine devam eden ÖZTÜRK '' Tecrübe edinmek ve kendinizi geliştirmek için gayet iyi bir ortam. Kahramanmaraş gibi bir yerde başka firmalarda göremeyeceğiniz sistemler, cihazlar ve otomasyonlar burada mevcut. Ekip arkadaşlarım ile her yerde her ortamda çalışarak farklı lokasyonlarda ki çalışma düzenine de bu sayede hâkim oluyoruz. Hem sosyal hayatta hem iş hayatında birbirine destek olan ve birbirini daima ileriye taşıyan bir ekibiz. Ayrıca kullanıcılara destek sağlamak ve memnun etmek amacıyla her şartta ve zamanda görevimizi en iyi şekilde icra etmeye çalışıyoruz. Kullanıcılarımızın rahat ve güvende çalışabilmesi için yenilikler ve projeler yapıyoruz. Yöneticilerimizin yeniliğe açık olması ve bizleri desteklemesi başarılı olmamızı sağlıyor. Kipaşlı olmaktan mutluyum.'' dedi.





**Emin Yüksel**
Kipaş Mensucat
İşletmeleri İnsan Kaynakları Şefi

## *Günümüzde Sahip Olunması Gerekli Çalışan Yetkinlikleri*

### Karmaşık Problem Çözme Yetkinliği

Problem kelimesini duyunca ürkütücü bir hisse kapılırız. İşte tam bu noktada sorun çözme tarzlarımız birbirinden çok ayrışabilir. Bazılarımız sorunları görmezden gelip kaçmak gibi eylemlerde bulunurken bazılarımız da problemleri kabullenip sorunların üstesinden gelmek için harekete geçerler. Bu iki davranış şekli şunu gösterir; Problem çözme becerisine sahip insanlar kendiliğinden konuların üstüne giderken bu beceriden yoksun insanlar kaçma eğilimi gösterir. Bu noktada yapmamız gerekense problemin üstüne gitmek ve bu becerilerimizi geliştirmeye çalışmaktır. Pratik düşünme ve hızlı karar alma yetkinliği doğuştan olabileceği gibi sonradan da eğitim, deneyim ve tecrübelerle kazandırılabilir.

### Analiz ve Kritik Düşünme Becerileri

Düşünme bilişsel bir etkinliktir. Düşünme becerileri bir amaç doğrultusunda kasıtlı düşünmenin kapasitesi ile ifade edilmektedir. Genel olarak düşünme becerilerinin eleştirel düşünme, yaratıcı düşünme, problem çözecek sorunları ortadan kaldıracak beceriler olarak önem kazanmaktadır.

### Yaratıcı Düşünme

Farklı düşünce tarzları ortaya koyabilen, yeni nesnelerin süreçlerin ya da kavramların ortaya çıkmasını herkesten farklı yollarla yapabilen, sorunlara yeni çözümler üretebilen, özgün düşüncelerin ortaya çıkmasını sağlayan bir düşünme biçimidir.

### Yönetim Becerileri

Bir kurum veya organizasyonun (İmalat veya Hizmet İşletmesinin) amaçlarının etkin ve verimli bir biçimde gerçekleştirilmesi için; planlama, organizasyon yürütme ve kontrol fonksiyonlarına ilişkin kavram, ilke, teori, model ve tekniklerin sistematik ve bilinçli olarak belirli bir beceri ile uygulanmasıdır.

### Kişiler/ Birimler Arası Koordinasyon Becerisi

Günümüzde işletmelerin en önemli sorunlarından birisi kişiler ve birimler arasında koordinasyon eksikliğidir. Bu yüzden kişiler ve departmanlar arasında uyum içinde hareket etme becerisi önemlidir.

Sonuç olarak yukarda anlattığımız beceriler ve diğerleri çalışanların günümüzde sahip olması gerekli becerilerdir. ***"İnsan Kaynakları Departmanı olarak sizlere eğitim programlarımız, koçluk ve mentörlük çalışmalarımızla bu yetkinlikleri kazandırmaya çalışacağız."***

# Kurum İçi Eğitimlerimiz

Kipaş Holding olarak bizim için en önemli konuların başında çalışan verimliliği geliyor. Çalışan verimliliğini etkileyen en önemli faktörlerden biri ise, eğitim. Çalışanların düzenli aralıklarla eğitime tabi tutulması ve kendilerini geliştirilmelerinin sağlanması, çalışan verimliliği açısından oldukça önemli bir unsur. Çalışan verimliliğini arttırmak ise iş hayatında eğitim ile sağlanabilir. Gelin Aralık ayı eğitim takvimimize hep birlikte göz atalım;

## Aralık Ayı Eğitim Konu Başlıkları

### MESLEKİ YETERLİLİK BELGELENDİRME

1. Vinç Operatörlüğü
2. İlkyardım Sertfika Eğitimi
3. Myk İplik ve Boya Operatörlüğü
4. Myk Makine Bakım Operatörlüğü

### BİREYSEL GELİŞİM EĞİTİMLERİ

1. Ebeveyn Çocuk İlişkisi Eğitimi
2. İngilizce Eğitimi

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

1. Yeni İşbaşı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
2. Oryantasyon Eğitimleri
3. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
4. ISO 9001 : 2015 Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi
5. ISO 50001 ENYS İşbaşı Eğitimi
6. Genel İsg Eğitimi
7. İş Kazası Sonrası İş Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi
8. Sürdürülebilirlik Eğitimi

### TEKNİK DESTEK EĞİTİMLERİ

1. Excelde Hızlı İşlem Yaptırma ve Makro Eğitimi
2. Powerpoint Eğitimi
3. Excelde Matematiksel Mantıksal İşlemler Eğitimi
4. Geniş Kapsamlı Word Eğitimi

### EĞİTİM PROJESİ

1. Ara Teknik Eleman Yetiştirme Eğitim Programı ( Sunum Süreci )

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz

**Dahili : 1391**



## KİPAŞ HOLDİNG KURUMSAL DAVRANIŞ DEĞERLERİMİZ

-Şirketimiz ve çalışma arkadaşlarımızla duygusal değil, akılcı, iyi niyetli, dürüst, adil, katılımcı, destekleyici, işbirlikçi ve başarıya odaklı ilişkiler kurarız.

-Şirketimiz amaç ve hedeflerini bilir, inanır ve benimseriz. Bu amaç ve hedeflerin bir parçası olarak görev tanımı ve talimatlarla yüklendiğimiz işi beklenilen standartlar içerisinde yerine getiririz.

-Daima soruna değil, çözüme odaklı olarak davranırız.

-İşyerinde geçirdiğimiz zamanın hayatımızın önemli bir bölümünü kapsadığını bilir ve iş ortamımızın güler yüzlü, sıcak ve dostane olması için çaba gösteririz.

-Yasal düzenlemelere ve şirket içi kurallara riayet ederiz.

-Müşterinin değerini ve önemini bilir, tüm imkânlarımızı müşteri memnuniyetini yaratmak için seferber ederiz.

-Sorumluluk alanımızla ilgili değişiklikleri ve yeni uygulamaları sürekli takip eder ve işimizde uygularız.

-Kendimizi sürekli geliştirmeyi hedefler, sadece var olanı korumak yerine nasıl daha da iyiye ulaşabileceğimizi araştırır ve sonuçları uygularız.

-İşimizle ilgili konularda aldığımız kararların sonuçlarının sorumluluğunu üstlenir ve paylaşırız.

-Yeniliğe ve değişikliğe açığız.

-Takım çalışmasına önem verir, takım ruhunun gerektirdiği uyum ve nitelikleri gösteririz.

-Daha iyiye ulaşmak için tarafımıza yapılan eleştirileri dikkate alır ve bu eleştirilere olumlu yaklaşırız.

-Kişisel ve kurumsal performansımızın sürekli geliştirilmesine yönelik çaba harcarız.

-Kişisel etkinlik ve verimliliğimizi arttırmak için destek ve öneri istemekten çekinmeyiz ve önerileri uygulamaktan kaçınmayız.

-Aldığımız talimatların şirketimiz çıkarlarına uygun sonuç vermeyeceğine inanırsak bunu amirimize açıkça belirtiriz. İkna olmazsak amirimizden konunun bir üst amire götürülmesini talep ederiz.

-Şirketimizin kişisel ve mesleki gelişimimiz için sunduğu eğitim imkânlarına özveriyle ve istekle yaklaşırız. Verilen eğitimlere katılırız.

-Şirketimizde hepimiz sağlıklı ve etkin bir iletişim sağlarız.

-Doğru bilgiyi, doğru kişilere, doğru zamanda aktarırız.

-Alınan kararların uygulanması, zamanlanması, gelişmeleri ve sonuçları ile ilgili bilgilendirme yaparız.

-Şirketimizde hepimiz iş ahlak ilkeleri doğrultusunda hareket ederiz.

-Görevimiz ile ilgili olarak öğrendiğimiz ancak açıklanmasında sakınca görülen, gizli kalması gereken bilgileri saklarız. Yasalara uymayan, gizlilik ilkelerine aykırı, şirketimizi zor duruma sokacak, saygınlığını zedeleyecek her türlü faaliyetten kaçınırız.

-Yazılı izin almadıkça şirketimizle ilgili basın ve yayın kuruluşlarına demeç ve bilgi vermeyiz.

-Görevimiz nedeniyle özel ve tüzel kişilerden yarar sağlamaya çalışmaz ve hiç kimseye veya kuruluşa yasal olmayan bir ödeme veya yardım teklif etmeyiz.

-İş ahlakı ilkelerine aykırı hareket edenleri olabildiğince belgelendirerek veya objektif olarak değerlendirerek en kısa zamanda kuruluşun en üst yetkililerin bildirir ve bununla ilgili önlemlerin alınmasını sağlarız.

-Şirketimizin çalışma düzenine ve çalışma saatlerine uyarız.

-İşçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili kurallara riayet ederiz.

-Şirketimiz ve işimiz ile ilgili her türlü makine, teçhizat, araç ve gereçleri korur, güvenliği sağlar ve özel gereksinimlerimiz için kullanmayız.

-Şirket kültürünü oluşturan yazılı belgelerin ve yazılı olmayan geleneksel uygulamaların bizlere yüklediği sorumluluklara uygun davranırız.

-Kalite güvence belgelerimizin öngördüğü tüm sistem ve prosedürlere uygun hareket eder, sistemin gelişmesine katkıda bulunuruz.

-Bizden talep edilen iş performansını mutlaka yerine getirmek zorunda olduğumuzu bilir ve buna göre çalışırız.

-Üstlerimiz tarafından verilen sözlü veya yazılı uyarı ve ihtarlara neden olan yanlış ve eksiklerimizin tekrar etmemesi için gerekli tedbirleri alırız.

-Sorumluluğunu üstlenmiş olduğumuz işlerin zamanında ve beklenen kalitede sonuçlanması için çaba gösteririz.

-Aramıza yeni katılan arkadaşların işyerlerine uyum süreçlerini kolaylaştırırız. Genç ve/veya deneyimsiz arkadaşlarımızın işbaşı eğitimine zaman ayırırız. Onları yetiştirmeyi görevimizin bir parçası olarak görürüz. Bilgiyi paylaşmaktan kaçınmaz aksine bu konuda istekli davranırız.

-Kurumsal davranış ilkelerimize aykırı hareketlerimizin bir disiplin sorunu yaratacağını biliriz.

***ŞİRKETİMİZDE HEPİMİZ SORUMLULUKLARIMIZIN BİLİNCİNDEYİZ..***




# Kipaş Holding;

## *En Çok İstihdam Sağlayan Firma*

Kahramanmaraş'ta en çok vergi veren şirket olan ve Türkiye'nin en çok ihracat yapan şirketleri arasında yer alan holdingimiz, büyük başarılara imza atmaya devam ediyor.

1984 yılında faaliyete başlayan ve üretimde yüksek teknolojiye sahip yatırımlarıyla bilinen holdingimiz, 10 bine yaklaşan istihdamıyla İŞKUR'un düzenlemiş olduğu 5. Kahramanmaraş İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı'nda ( KAMİF ) "Kahramanmaraş'ta En Çok İstihdam Sağlayan Firma" ödülüne layık görüldü. Ödülü Kipaş Holding adına Personel Genel Müdürü'müz Sedat Kazancı aldı.



FARK YARATAN ASLANLAR İÇİN YENİLENDİK!




# ÖNERİLER SİZDEN ÖDÜLLER BİZDEN

Yaptığı işe ve çevresine eleştirisel gözle bakabilen ve çözüm odaklı düşünme yapısıyla sürekli iyileşmeyi destekleyen " çalışanım " diyorsanız, **Öneriler Sizden Ödüller Bizden**. Öneri ödül sistemine sizin proje fikirlerinizi de bekleriz.

| PUAN | ÖDÜL |
|---|---|
| 0 - 40 | Teşekkür Belgesi ve 70 TL Hediye Çeki |
| 41 - 50 | Teşekkür Belgesi ve 100 TL Hediye Çeki |
| 51 - 65 | Teşekkür Belgesi ve Gram Altın |
| 66 - 80 | Teşekkür Belgesi ve Çeyrek Altın |
| 81 - 100 | Takdir Belgesi ve Yarım Altın |

Önerilerinizi göndermek için **www.kipasonerisistemi.com** web sitemizi ziyaret edebilir veya **oneri@kipas.com.tr** e-mail adresimize önerilerinizi gönderebilirsiniz. Ayrıca **Whatsapp Öneri Hattımızdan ( 0 549 821 49 09 )** bizlere ulaşabilirsiniz.

## Takım Çalışmasında İletişimin Önemi

Hemen hemen herkes, hayatlarının bir noktasında takım çalışması içerisinde yer almıştır. Takım çalışması içerisinde bireyin oynadığı rol her ne olursa olsun "iletişim" üyeler arasında oldukça önemlidir. İster bir spor takımındaki iki takım arkadaşı ister bir ofisteki iki yönetici arasında olsun, başarılı bir sonuç için "doğru iletişim" hayati önem taşımaktadır. Ekip çalışmasındaki etkili iletişim, tüm ticari faaliyet alanlarına nüfuz ederek işletmenin olumlu bir çalışma ortamı sürdürmesine yardımcı olur. Aşağıdaki başlıklarda takım çalışmasında etkili bir iletişime sahip olabilmek için dikkat edilmesi gerekenleri bulabilirsiniz.

**"Beklentilerinizi tanımlamaktan çekinmeyin."**

İletişimdeki netlik, ekip üyeleri arasındaki karışıklığı azaltmaya yardımcı olur. Bu sebeple takım lideri, ekip üyelerinden beklentilerini belirlemeli ve tanımlanmış beklentileri ekip üyelerine açıkça belirtmelidir. Yöneticiler, çalışanlarının ne yapmaları gerektiği konusunda kafa karıştırıyorsa, çalışanların sorumluluğunu doğru bir şekilde yerine getirmesinin beklenilmesi doğru olmayabilir. Örneğin, bir işletme lideri gelen servis çağrılarının "hızlı bir şekilde" halledilmesini istiyorsa, "hızlı bir şekilde" cümlesinin tanımlanması işletme içerisindeki iletişim kopukluğunun giderilmesine yardımcı olabilir.

**"Dinleme becerilerinizi geliştirin."**

İletişim içerisinde dinleme; duyguların, bilgilerin ve var olan diğer düşüncelerin kaliteli bir şekilde paylaşımı anlamına gelmektedir. İletişimin en önemli bileşenlerinden biri de tarafların birbirlerini dinlemesidir. İletişimde olan kişiler arasındaki kopukluk, etkili dinlemenin olmadığı durumlarda meydana gelmektedir. Takım üyelerinin hem takım liderleri hem de birbirleri ile sağlıklı bir iletişim kurabilmeleri için birbirlerini dinlemeleri oldukça önemli. Ancak bu yüzeysel veya sembolik bir şekilde olmamalı. Tüm geri bildirimler dikkate alınmalı ve gerektiği şekilde harekete geçilmelidir.

**"Tutarlı olmaya dikkat edin."**

Her şirket kendi içerisinde farklı iletişim politikalarına sahiptir. Fakat kurallara uyulmadığı taktirde iletişim politikalarının açıkça tanımlamış olması bir anlam ifade etmez. Yaptığınız işte, söylediklerinizde tutarlı olarak iletişim problemlerini ortadan kaldırabilirsiniz. Takım üyelerinin şirketin beklentilerini anlamaları ve liderlik kurallarını tutarlı bir şekilde takip etmeleri sayesinde takım çalışması başarı ile sonuçlanır.

**"İletişim kurma konusunda rahat olun."**

Bireyler, saygılı ve kabul gören bir ortamda fikirlerini ifade etme yetkisine sahiptir. Firmaların çalışanlar arasında iletişimi güçlendirecek, birbirlerini tanımalarını sağlayacak çeşitli etkinlikler ve organizasyonlar düzenlemesi tavsiye edilmektedir. Bu etkinlikler, günlük takım detaylarının ötesinde diğer takım üyeleri ve liderleri ile karşılıklı saygının geliştirilmesine yardımcı olacaktır. Birbirini daha iyi tanıyan takım üyeleri kendi aralarında iletişim kurma konusunda kendilerini daha rahat hissedecektir.



***Sait Çamlıca***

İnsanın ruhunun sırlarını çözmeye çalışan psikoloji ilminin, en sevdiğim kavramı "empati"dir. İletişim hangi boyutta olursa olsun, empati ile yaklaştığımız zaman anlayışlı olmaya başlarsınız.

Her yıl artan deneyimimiz ve üretim hacmimizle yılda 170 milyon adet masura üretimi yapıyoruz.



KİPAŞ KAĞIT
www.kipaskagit.com

# NE KADAR GÜVENDESİNİZ!



Son günlerde e-posta kutunuza düşen virüs veya zararlı linkler içirebilecek gönderiler konusunda daha dikkatli olmanızı şirketimizin ve şahsi bilgilerinizin güvenliği açısından önemsiyoruz.

Çalışmış olduğunuz konularla ilgili gibi gözüken, fatura ödemesi, teklif gibi konulardan bahseden e-postaları dikkatli bir şekilde değerlendirmenizi tavsiye ediyoruz.

Özellikle pdf-rar-zip-doc uzantılı dosya ekleri barındıran e-postaları emin olmadığınız sürece açmamanızı bekliyoruz.

E-posta içinde verilen link ( url ) lerin gittiği adresten emin değilseniz lütfen tıklamayınız.

Şirket ve şahsi bilgi güvenliğiniz açısından, şirket e-posta adresinizi şahsi işlemleriniz için kullanmamanızı rica ederiz.

Bilgi Sistemleri Operasyon Grubu

Kullanıcı Yardım Masası -1911

bidestek@kipas.com.tr

# PULSUZ DİLEKÇE

Sevgili anneciğim, babacığım;

Bütün duygu ve düşüncelerimi dile getirebilseydim, size şunları söylemek isterdim:

Sürekli bir büyüme ve değişme içindeyim. Sizin çocuğunuz olsam da sizden ayrı bir kişilik geliştiriyorum. Beni tanımaya ve anlamaya çalışın.

Deneme ile öğrenirim. Bana ayak uydurmakta güçlük çekebilirsiniz. Oyunda, arkadaşlıkta ve uğraşlarımda özgürlük tanıyın. Beni her yerde, her zaman koruyup kollamayın. Davranışlarımın sonuçlarını kendim görürsem daha iyi öğrenirim. Bırakın kendi işimi kendim göreyim. Büyüdüğümü başka nasıl anlarım?

Büyümeyi çok istiyorsam da ara sıra yaşımdan küçük davranmaktan kendimi alamıyorum. Bunu önemsemeyin. Ama siz beni şımartmayın. Hep çocuk kalmak isterim sonra. Her istediğimi elde edemeyeceğimi biliyorum. Ancak siz verdikçe almadan edemiyorum. Bana yerli yersiz söz de vermeyin. Sözünüzü tutamayınca sizlere güvenim azalıyor.

Bana kesin ve kararlı davranmaktan çekinmeyin. Yoldan saptığımı görünce beni sınırlayın. Koyduğunuz kurallar ve yasakların hepsini beğendiğimi söyleyemem. Ancak, hiç kısıtlanmayınca ne yapacağımı şaşırıyorum. Tutarsız davrandığınızı görünce hem bocalıyor, hem de bundan yararlanmadan edemiyorum.

Öğütlerinizden çok davranışlarınızdan etkilendiğimi unutmayın. Beni eğitirken ara sıra yanlışlar yapabilirsiniz. Bunları çabuk unuturum. Ancak birbirinize saygı ve sevginizin azaldığını görmek beni yaralar ve sürekli tedirgin eder.

Çok konuşup çok bağırmayın. Yüksek sesle söylenen
leri pek duymam. Yumuşak ve kesin sözler bende daha iyi iz bırakır. "Ben senin yaşında iken..." diye başlayan söylevleri hep kulak ardına atarım.

Küçük yanılgılarımı büyük suçmuş gibi başıma kakmayın. Bana yanılma payı bırakın. Beni, korkutup sindirerek, suçluluk duygusu aşılayarak uslandırmaya çalışmayın. Yaramazlıklarım için beni kötü çocukmuşum gibi yargılamayın. Yanlış davranışım üzerinde durup düzeltin. Ceza vermeden önce beni dinleyin. Suçumu aşmadığı sürece cezama katlanabilirim.

Beni dinleyin. Öğrenmeye en yatkın olduğum anlar, soru sorduğum anlardır. Açıklamalarınız kısa ve özlü olsun. Beni yeteneklerimin üstünde işlere zorlamayın. Ama başarabileceğim işleri yapmamı bekleyin. Bana güvendiğinizi belli edin. Beni destekleyin; hiç değilse çabamı övün. Beni başkalarıyla karşılaştırmayın; umutsuzluğa kapılırım.

Benden yaşımın üstünde olgunluk beklemeyin. Bütün kuralları birden öğretmeye kalkmayın; bana süre tanıyın. Yüzde yüz dürüst davranmadığımı görünce ürkmeyin. Beni köşeye sıkıştırmayın; yalana sığınmak zorunda kalırım. Sizi çok bunaltsam bile soğukkanlılığınızı yitirmeyin. Kızgınlığınızı haklı görebilirim, ama beni aşağılamayın. Hele başkalarının yanında onurumu kırmayın. Unutmayın ki ben de sizi yabancıların önünde güç durumlara düşürebilirim.

Bana haksızlık ettiğinizi anlayınca açıklamaktan çekinmeyin. Özür dileyişiniz size olan sevgimi azaltmaz; tersine, beni size daha çok yaklaştırır. Aslında ben sizleri olduğunuzdan daha iyi görüyorum. Bana kendinizi yanılmaz ve erişilmez göstermeye çabalamayın. Yanıldığınızı görünce üzüntüm büyük olur.

Biliyorum, ara sıra sizi üzüyor, belki de düş kırıklığına uğratıyorum. Bana verdikleriniz yanında benden istediklerinizin çok olmadığını da biliyorum. Yukarıda sıraladığım istekler size çok geldiyse birçoğundan vazgeçebilirim; yeter ki beni ben olarak seveceğinize olan inancım sarsılmasın.

Benden "Örnek çocuk" olmamı istemezseniz, ben de sizden kusursuz ana-baba olmanızı beklemem. Sevecen ve anlayışlı olmanız bana yeter.

Sizin çocuğunuz olarak doğmak elimde değildi. Ama seçme hakkım olsaydı, sizden başka kimsenin çocuğu olmak istemezdim.

Sevgiler,

Çocuğunuz.





Kipaş Mensucat İşletmeleri'mizde İnsan Kaynakları Şefi olarak göreve başlayan **Emin Yüksel**'e kariyer hayatında başarılar dileriz.

Aramıza Hoş geldiniz.



İdari İşler Genel Müdürlüğü'müz de Yönetici Asistanı olarak göreve başlayan **Cansu Türk**'e kariyer hayatında başarılar dileriz.

Aramıza Hoş geldiniz.



İdari İşler Genel Müdürlüğü'müz de Güvenlik Görevlisi olarak göreve başlayan **Davut Türköz**'e kariyer hayatında başarılar dileriz.

Aramıza Hoş geldiniz.



Yazılım Departmanı'mız da İş Analisti olarak göreve başlayan **Tuba Bayar**'a kariyer hayatında başarılar dileriz.

Aramıza Hoş geldiniz.



Yazılım Departmanı'mız da Yazılım Uzmanı olarak göreve başlayan **Mehmet Yıldız**'a kariyer hayatında başarılar dileriz.

Aramıza Hoş geldiniz.



Yazılım Departmanı'mız da Yazılım Uzmanı olarak göreve başlayan **Murat Dinç'**e kariyer hayatında başarılar dileriz.

Aramıza Hoş geldiniz.

KİPAŞ HOLDİNG

# 4 KITA 20 DEN FAZLA ÜLKEYE
## ÇİMENTO VE GAZBETON ÜRÜNLERİMİZİ
# İHRAÇ EDİYORUZ



ABD, Belçika, Haiti, Honduras, israil, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Libya, Panama, Yemen, Yunanistan, Fildişi Sahili, Gabon, Gana, Gine, Guatemala, Gürcistan, Kamerun, Togo, Kolombiya, Moritanya, Senegal, Umman



KÇS
KİPAŞ ÇİMENTO
www.kcs.com.tr

KİPAŞ HOLDİNG



# Ofis Çalışanları Gribe Dikkat!

Pek çok insan özellikle soğuk kış günlerinde grip, yani tıbbi adıyla influenza enfeksiyonuyla boğuşuyor. Özellikle solunum sistemini etkileyen gripten korunmanın ve kolay atlatmanın da pek çok yolu bulunuyor.

Gribal enfeksiyonlar kış günlerinin gelmesiyle birlikte pek çok insanın hayatını zorlaştırıyor. Çoğu insanda kendiliğinden geçen gribal enfeksiyonların bulaşması önlenebildiği gibi doğru tedaviyle kısa sürede geçebiliyor. Uzmanlar tarafından özellikle ofis çalışanlarının gribal enfeksiyon salgınlarında en çok etkilenen kesim olduğu belirtiliyor.

## *Gripten Nasıl Korunacağız?*

*İşverenler ve amirler, kendilerini aşılatarak çalışanlarına örnek olup aynı şeyi yapmaya teşvik ederek yol gösterebilirler.

*Ellerinizi yıkayın. Ellerin iyi ve sık yıkanması, birçok yaygın enfeksiyonu önlemenin etkili bir yoludur. Sabun ve su hazır bulunmayan ortamlarda alkol bazlı el dezenfektanları kullanın.
*Öksürük ve aksırık ile bulaştırıcılıktan sakınmak için hapşırırken veya öksürürken ağız ve burnunuzu kapatın.
*Hasta bir kişi ile yakın temastan kaçının, gerekirse maske kullanın.
* Gözden bulaşmayı önlemek için ellerinizi gözünüze temastan kaçının.
* Kalabalıktan kaçının. Grip, insanların toplu bulunduğu her yerde, çocuk bakım merkezlerinde, okullarda, ofis binalarında, oditoryumlarda ve toplu taşıma araçlarında kolayca yayılır.
* Gribe yakalanırsanız dehidrasyonu önlemek için su, meyve suyu ve sıcak çorbaları tercih edin.
* Ateşiniz düştükten sonra en az 24 saat evde kalın. Böylece başkalarına bulaştırma olasılığını azaltırsınız.
*Bağışıklık sisteminizin enfeksiyonla savaşmasına yardımcı olmak için daha fazla uyuyun.
* İnfluenza ile ilişkili genel ağrılar için parasetamol veya ibuprofen gibi ağrı kesiciler kullanın. Bağırsak mikrobiyotasının düzenlenmesi için yoğurt, kefir, ayran gibi probiyotikler ile pırasa, bamya, elma, soğan, sarımsak, az olgun muz, yer elması, tam tahıl, kuruyemiş gibi prebiyotik gıdaları aynı gün içinde tüketin. Düzenli bağırsak mikrobiyotası vücudu hastalıklara karşı koruyan doğal bir kalkan oluşturmaktadır.
*Nadir fakat ölümcül bir duruma neden olabilen "Reye sendromu" riski yüzünden çocuklara veya gençlere aspirin vermeyin.
*Mutlaka uzman bir doktora giderek tedavi olun. Doktor reçetesi olmadan herhangi bir ilaç almayın ve kullanmayın.
*Bitki çayı tüketin. Kış aylarında artan sıcak içecek ihtiyacını kuşburnu, ıhlamur, zencefil, karanfil, adaçayı gibi bitki çayları ile karşılayabilirsiniz. Çayın iyileştirici etkisinden daha çok yararlanabilmek için bitkilerin doğal kurutulmuş olmasına ve sıcak su içinde kaynatmamaya özen gösterin. Genel olarak kaynamış suyu ateşten alıp içine atacağınız bir tutam bitkiyi 5-6 dakika demleyip tüketebilirsiniz. Tatlandırmak için tarçın çubuğu, elma/portakal/ ayva kabuğu, limon kullanabilir, diyabet/ insülin direnci hastalığı olmayan bireyler için 1 tatlı kaşığı bal ekleyebilirsiniz. Ancak herhangi bir hastalık ya da kullandığınız bir ilaç varsa bir uzmana danışmadan bitki çaylarını tüketmeyin.



# GRİP SAVAR BİTKİ ÇAYI TARİFİ

**Malzemeler:**
2 ince dilim kadar taze zencefil
Yarım ayvanın kabuğu
Yarım limon suyu
1 bardak su Bal

**Yapılışı:**
Suyun içine ayva kabuklarını ekleyip 5- 6 dakika ocakta kaynatın. Ardından ocaktan alıp içine zencefil dilimlerini ekleyip 7-8 dakika kadar bekletin. Bu aşamada sıcak kalması ve daha iyi tat vermesi için çay demler gibi kaynar suyun üzerinde bekletebilirsiniz. Ardından hazırladığınız çayın içine limonla birlikte bal ekleyerek tüketebilirsiniz.



*Karadeniz mutfağında kendine özel bir yeri olan, hayranı çok pepeçura tatlısıyla henüz tanışmadıysanız şimdi tam sırası. Sadece 5 malzemeyle kolayca hazırlanıyor, içinden Karadeniz mutfağının alameti-farikası mısır unu da eksik edilmiyor. Kaşıklar dolusu yenir.*

# PEPEÇURA

**KAÇ KİŞİLİK**
6 kişilik
**HAZIRLAMA SÜRESİ**
30 dakika
**PİŞİRME SÜRESİ**
20 dakika

**Pepeçura Tarifi İçin Malzemeler**

- *1 kg.siyah kokulu üzüm*
- *3 su bardağı su*
- *1 su bardağı şeker*
- *4 yemek kaşığı nişasta*
- *1/2 çay bardağı mısır unu*

**Üzeri İçin:**

- *150 gr kıyılmış ceviz,*
- *1 yemek kaşığı tereyağı.*

***Pepeçura Tarifinin Püf Noktası***

Dilerseniz tatlınızı tamamen mısır unu kullanarak da hazırlayabilirsiniz. Ancak daha yoğun bir kıvama ve daha alışıldık bir tada sahip olması için biz hem nişasta, hem mısır unu kullanmanızı öneriyoruz. Kıvamı dilediğiniz gibi olmazsa bir miktar nişastayı su ile açarak tatlınıza ilave edebilirsiniz. Kokulu üzüm bulamazsanız, klasik mor üzümlerden de pepeçuranızı hazırlayabilirsiniz.

***Pepeçura Tarifi Nasıl Yapılır?***

1. Üzümlerinizi iyice yıkayın. Saplarından ayıklayarak tencerenin içerisine alın.
2. Üzerine su ve şeker ilave ederek kısık ateşte pişmeye bırakın.
3. Üzümler iyice suyunu bırakıp, eriyene kadar pişirin.
4. Ardından büyükçe bir süzgeçten geçirin. Ezilmemiş olan üzümleri tahta kaşık yardımıyla iyice ezin.
5. Elde ettiğiniz üzümlü şekerli karışımın yaklaşık 2 su bardağı kadarını tencerenin içerisine alın.
6. Bir çırpma teli yardımıyla içerisine nişastayı, ardından mısır unu karıştıra karıştıra yedirin.
7. Geriye kalan suyu kepçe yardımıyla azar azar ilave edin. Karıştırmaya devam edin.
8. Dilediğiniz kıvama geldiğinde kaselere doldurun. Servis kaselerinin içinde bir süre ılımasını bekleyin.

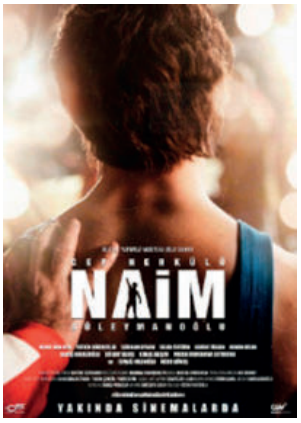



## Mucize Aşk 2

**Konusu:** Aziz ile görücü usulü evlenen Mızgin'in yaşama tutunma hikâyesini konu ediniyor. Köylerinde yaşadıkları sorunlardan yorulan çift Batı'da bir kasabaya yerleşir. Gittikleri kasabada hayat bu ikili için hiçte kolay olmayacaktır.

## Cep Herkülü: Naim Süleymanoğlu

**Konusu:** Spor kariyerine 47 Dünya Rekoru, üç farklı olimpiyatta kazandığı 3 Olimpiyat Altın Madalyası, 6 Avrupa Şampiyonluğu ile 7 tane Dünya Şampiyonluğu ve nice başarılar sığdıran Naim Süleymanoğlu, kendi ağırlığının üç katı ağırlık kaldırabilen tek sporcu olarak da tarihe geçti. İlk Dünya Rekoru'na imza attığında 15 yaşındaydı. Türkiye'ye güreş dışında olimpiyatlarda altın madalya kazandıran ilk sporcu da Naim Süleymanoğlu olurken ardında kırılması imkânsız rekorlar bıraktı.







## Charlıe'nin Melekleri

**Konusu:** Eric Knox elektronik sistemlerde uzmanlaşmış bir adamdır. Bir gün kim tarafından olduğu belli olmasa da kaçırıldığı haberi ulaşır. Dylan, Alex ve Natalie'den oluşan Charlie'nin Melekleri ekibi bu esrarengiz olayı çözümlemek üzere görevlendirilirler.

## Karlar Ülkesi 2

**Konusu:** Karlar Ülksesi 2, Arendelle'in kapılarının çok ötesinde tehlikeli bir yolculuğa çıkan Elsa, Anna, Kristoff, Olaf ve Sven'in maceralarını konu ediyor










## 300 Fidanı Toprakla Buluşturduk

Kahramanmaraş Dulkadiroğlu Belediyesi ve Ankara Çevre Koruma ve Güzelleştirme Müdürlüğü işbirliği ile fidan dikme etkinliği gerçekleştirildi. Etkinlikte 1000 fidan toprakla buluştu. Her koşulda çevreyi ve doğayı düşünen Kipaş Kağıt şirketimiz etkinliğe 300 fidan bağışında bulunarak personelleriyle birlikte bağışlanan fidanları doğayla buluşturdu. Geleceğimize nefes olacak projenin parçası olduğumuz için gururluyuz.

GELECEĞE NEFES



ADONIS FITNESS

## Tüm Kipaş Ailesine Adonis Fitness'dan

# İNDİRİM

### Profesyonel Ekipmanlar & Hoca Eşliğinde

- Aerobik
- Step
- Fitness
- Plates
- Özel Kilo
- Özel Kilo Programları
- Sağlıklı Yaşam Programları
- Vücut Geliştirme

Adres:1.şube; Doğu Kent Vezir Hoca Bulvarı 17039.sk doguparkt apt altı, 46100 Dulkadiroğlu/Kahramanmaraş
Giriş kart ücreti 15 TL (tek sefer)
Aylik 140 TL yerine 100 TL
3 aylik 360 TL yerine 260 TL

Adres:2.şube; Haydarbey Mah. Barbaros Cad.(Tekerek Akdo Civarı) Onikişubat
Giriş kart ücreti 20 TL (tek sefer)
Aylik 170 TL yerine 130 TL
3 aylik 425 TL yerine 325 TL

## LEE COOPER MARKASI OLARAK KİPAŞ HOLDİNG ÇALIŞANLARINA ÖZEL

OUTLET ÜRÜNLERİNDE
70% VARAN SÜPER İNDİRİM

SEZON ÜRÜNLERİNDE
40% NET SÜPER İNDİRİM



**Mağazalarımız :**

İstanbul Güneşli Merkez Fabrika Satış Mağazası (İstanbul)
K.Maraş Adana yolu Üzeri R1 Bozkurt Fabrika Satış Mağazası (Kahramanmaraş)
Adapazarı Serdivan Avm (Adapazarı)
Bandırma Liman Avm (Balıkesir)

D'S damat



KİPAŞ Çalışanlarına Özel
31 Aralık'a kadar;

İlk Alışverişe Özel Yeni Sezon Ürünlerinde
%50 İNDİRİM

Yeni Sezon Ürünlerinde %20 indirim + Sezon İndiriminde ise İlave %10 indirim

KİPAŞ HOLDİNG

KİPAŞ Çalışanlarına özel 31 Aralık 2019 tarihine kadar D'S damat mağazalarından yapacakları ilk alışverişe özel yeni sezon ürünlerinde %50 indirim, ikinci alışverişlerinden itibaren ise, yeni sezon ürün alışverişlerinde %20, indirimli ürünlerde ilave %10 indirim uygulanacaktır. İlave %10 indirim; %50 ve altındaki oranlarda indirimli ürünlerde geçerlidir, %50'nin üzerinde indirimli ürünlerde geçerli değildir. Outlet grubu ürünlerde ve internet alışverişlerinde geçerli değildir. D'S damat ve Kipaş Holding kampanya koşullarında değişiklik yapma hakkını saklı tutar.

www.dsdamat.com

PANÇO
BABY < KIDS



KİPAŞ HOLDİNG ÇALIŞANLARINA ÖZEL
%25 İNDİRİM

Kampanya 31 Aralık 2019'a Kadar Geçerlidir.
İndirimli Ürünlerde İndirimsiz Fiyat Üzerinden Uygulanır.
Kampanyadan Panço Mağazalarında
Kipaş Holding Kartı Gösterilerek Faydalınılabilir.




Sevdiklerinizle birlikte mutlu, huzurlu, sağlıklı ve bol kazançlı günler geçirmeniz dileğiyle...

Mutlu Yıllar

**İnsan Kaynakları**
*Kurumsal İletişim Birimi - 75 1912*

KİPAŞ HOLDİNG