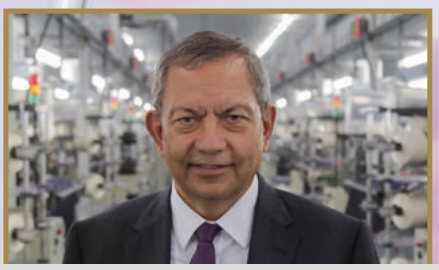
KİPAŞ'TAN

ARALIK DERGİSİ 18/2020 SAYISI



Anadolu 500'de 9 şirketi olan en büyük 3. holding aynı zamanda da Kahramanmaraş'ın tek holdingi olduğumuz için çalışanlarımızla

Gurur Duyuyoruz



RÖPORTAJ

Yönetim Kurulu Başkanız M. Hanefi ÖKSÜZ kâğıt sektöründeki, bir hammadde olarak kâğıdın geri dönüşümü, toplanması gibi hususlarda sektörü etkileyecek sorulara cevap verdi.

Sayfa 4'de



FABRİKAMIZ AÇILIYOR

Grubumuz Avrupa'nın en büyük kâğıt üretim tesisini Söke'de kuruyor. Fabrikamız, 1000 kişiye istihdam sağlayacak, dolaylı olarak 4000 kişiye iş sahaları açacak.

Sayfa 6'de



BİRİMLERİMİZİ TANIYALIM

Kipaş Holding, Personel Müdürlüğü'nde görev yapan çalışma arkadaşlarımızla, Kipaş Holding'i, kariyerlerini, yöneticilerini ve iş hayatlarını konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Sayfa 9'da



Yine Zirvedeyiz

İstanbul, Ankara ve İzmir dışındaki şehirlerde faaliyet gösteren şirketleri kapsayan ve Ekonomist Dergisi - Türkiye Ekonomi Bankası (TEB) işbirliği ile düzenlenen 2019 yılı mali verilerine göre derlenen "Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi" listesi yayınlandı. Grubumuz, Anadolu 500 sıralamasında yer alan 9 şirketiyle listede en çok şirketi olan 3. holding olarak büyük bir başarı kaydetti. Kahramanmaraş'ın ilk Araştırma-Geliştirme birimine sahip, Tekstil, kâğıt, enerji, çimento eğitim ve lojistik alanlarında 10 bin çalışanıyla çevreye ve doğaya zarar vermeden sürdürülebilirlik politikalarıyla hareket eden, yönetim anlayışında ise, insan odaklı olan grubumuz, Türkiye ekonomisine ve istihdamına katkısını her geçen gün arttırıyor.

Bu başarıda emeği geçen çalışanlarımıza, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.

- Pandemi döneminin zor koşullarına rağmen yatırımlarına devam eden grubumuza bağlı yıllık üretim kapasitesi 80 milyon metre kumaş ve günlük 330 ton iplik olan ve yaklaşık 5.500 çalışanı olan Kipaş Tekstil listede; Kahramanmaraş'ta 1'ci, Anadolu'da Tekstil şirketlerinde 3'üncü, genel sıralamada ise 28'inci oldu.

- Bünyesinde yaklaşık 1.000 çalışanı ile İşletmeleri % 100 geri dönüşümlü atık kâğıttan yıllık 425.000 ton kağıt üretimi yapan Kipaş Kağıt; Kahramanmaraş'ta 3'üncü, Anadolu'da kağıt şirketlerinde 2'inci ve genel sıralamada 100'üncü oldu.

- Grubumuzun ihracatlarını gerçekleştiren Kipaş Pazarlama; Kahramanmaraş'ta 5'inci Anadolu'da ticaret gerçekleştiren şirketler arasında 6'ıncı, genel sıralamada 120'inci oldu.

- KÇS (Kahramanmaraş Çimento Sanayi), yıllık 3.200.000 ton klinker ve 4.000.000 ton çimento üretim kapasitesine sahip olan çimento üretim fabrikasının yanı sıra, toplamda 33.000 m^3/gün kapasitesine sahip 7 ilde faaliyet gösteren 15 adet Beton tesisi, Kahramanmaraş'ta 2 adet Agrega Ocağı, yıllık 450.000 m^3 kapasiteli Kahramanmaraş Gazbeton Tesisi ve 700.000 m^3 kapasiteli il Aydın/Söke Gazbeton tesisiyle listede; Kahramanmaraş'ta 8'inci, Anadolu'da çimento şirketlerinde 4'üncü, genel sıralamada ise 151'inci oldu.

- Kipaş Maren Maraş Elektrik; Kahramanmaraş'ta 13'üncü Anadolu'da enerji şirketlerinde 12'inci ve genel listede 236'ıncı oldu. Ket Kipaş Elektrik; Kahramanmaraş'ta 24'üncü, Anadolu'da enerji şirketlerinde 16'cı ve genel sıralamada 431'inci oldu.

- Grubumuzun iştiraki olan Akedaş Elektrik Perakende Satış listede; Kahramanmaraş'ta2'inci, Anadolu'da enerji şirketlerinde 3'üncü, genel listede ise 33'üncü oldu. Akedaş Elektrik Dağıtım ise, Kahramanmaraş'ta 9'uncu, Anadolu'da enerji şirketlerinde 10'uncu ve genel sıralamada 174'üncü oldu.

- Erdem Tekstil; Kahramanmaraş'ta 14'üncü, Anadolu'da tekstil şirketleri arasında 32'inci, genel sıralamada ise 245. oldu

Konuyla ilgili bir açıklama yapan Yönetim Kurulu Başkanımız M.Hanefi Öksüz; " Anadolu 500" listesi bildiğini üzere Türkiye ekonomisinin bir nevi genel görünümünün listesi. Biz Kipaş Holding Ailesi olarak her sene bu listeye en üst sıralardan giriyoruz. Kipaş Holding Kahramanmaraş'ta en çok şirketiyle listeye dâhil olurken bu sene İSO 500 şirketleri arasında tekstil üretiminde birinci, "Anadolu 500" listesinde ki şirket sayımızla da genel sıralamada 3'üncü olduk.

Pandemi dönemi şartlarında bu başarıyı gerçekleştirmek için çok çalıştık ve çalışmaya devam ediyoruz. Biliyorsunuz ki 2020 yılında da yatırımlarımıza ve istihdam sağlamaya hız kesmeden devam ettik. Başta, Aydın Söke Organize Sanayi'de devam eden 320 bin metrekarelik alanda kurduğumuz Avrupa'nın ve Türkiye'nin en büyük kâğıt yatırımı olan Kipaş Kağıt İşletmelerimizin yeni tesislerini bu yıl sonuna kadar faaliyete geçiriyoruz. Türkiye'nin 550 milyon dolarlık kâğıt ithalatından doğan cari açığını kapatacağımız gibi, 1.000 kişiyi de istihdam sağlayacağız. Bununla birlikte, memleketimizde Kipaş Tekstil İşletmelerimize bağlı yatırımlarımıza ve istihdamımıza devam ediyoruz. Geçtiğimiz günlerde 200 yeni istihdam sağladık. Kipaş Tekstil işletmelerimiz bildiğiniz gibi İSO 500 listesinde ki başarısıyla Türkiye'de pamuklu üretim yapan tekstil işletmeleri içerisinde 1'inci oldu.
Kahramanmaraş Türkoğlu'nda Nişasta fabrikası yatırımımız var ve Türkoğlu bölgesinde günlük bin 100 ton mısır kullanacağız. Böylece Kahramanmaraş çiftçisine çok ciddi destek sağlayacağız. Ayrıca; temizlik ürünleri üreten kâğıt fabrikası yatırımımıza da başlıyoruz. Bu başarı da emeği geçen tüm Kipaş Ailesi çalışanlarına sonsuz teşekkürlerimi sunarım" ifadelerini kullandı.

NO	FİRMA	KAHRAMANMARAŞ SIRALAMASI	ANADOLU'DA ÜRETİM ALANINDA Kİ SIRALAMASI	ANADOLU 500 GENEL SIRALAMASI
1	KİPAŞ TEKSTİL	1	3	28
2	KÇS	8	4	151
3	KİPAŞ KAĞIT	3	2	100
4	AKEDAŞ PERANKENDE	2	3	33
5	AKEDAŞ DAĞITIM	9	10	174
6	KET KİPAŞ	24	16	431
7	MAREN ENERJİ	13	12	236
8	ERDEM TEKSTİL	14	32	245
9	KİPAŞ PAZARLAMA	5	6	120

KAHRAMANMARAŞ'IN VE TÜRKİYE'NİN

Büyüyen Gücü

1984 yılında Kahramanmaraş İplik Pamuk A.Ş olarak faaliyetlerine başlayan grubumuz geniş ve başarılı üretim yelpazesiyle Türkiye'nin önde gelen şirketleri arasında yer alıyor. Enerjiden tekstile, tarımdan kâğıt ve plastik üretimine dek pek çok alanda faaliyet gösteren şirketimizin Yönetim Kurulu Başkanı M. Hanefi ÖKSÜZ kâğıt sektöründeki, bir hammadde olarak kâğıdın geri dönüşümü, toplanması gibi hususlarda sektörü etkileyecek sorulara cevap verdi.



Kâğıt sektörüne girmeye nasıl karar verdiniz, yatırımlar hakkında bilgi verir misiniz?
Kâğıt sektörüne 5,6 yıl önce girdik. Kahramanmaraş'taki tesisimizin ardından Bozüyük ve Söke de yatırımlarımız oldu. Söke'deki, Avrupa'nın en büyük yatırımı 8,40 eninde makineyle, ülkemizde üretimi olmayan dolayısıyla ithal ettiğimiz katma değerli kâğıtları üreteceğiz. Burada iki makine olacak. Birini iki aya kadar üretime almayı planlıyoruz. Pandemi nedeniyle monitörlerin geliş gidişinde büyük sorunlar yaşandı. Bu nedenle 3-4 ay kadar zaman kaybettik. Ancak bu yılsonuna kadar üretime almayı planlıyoruz. Arıtmasını dahi Almanlara yaptırıyoruz. Çevreye çok saygılı bir tesis burası. Kendi atıklarını dahi yakabilecek. Sıfır atık projesine tamamen uygun işletme olacak. Diğer taraftan ikinci makinanın yatırımı içinde görüşmelerimiz devam ediyor. Aynı bina içerisinde çift makine olacak. Firma olarak tüm sektörlerde son teknolojiyi kullanıyoruz. Ambalaj sanayinde de ihtiyaç halinde büyümeyi planlıyoruz.

Ham madde temininde hurda kâğıt toplama tesisini nasıl buluyorsunuz? Bakanlığın getirdiği hurda ham madde ithalatı kısıtlaması hakkında görüşleriniz nedir?
Atık toplamanın yeterliliği, halkımızın bilinçlenmesine ve devletimizin sistemi iyi kurmasına bağlı. Hollanda, kâğıt geri dönüşümünde lider ülke. Kâğıt doğayı kirleten bir madde olmayabilir. Ama atık kâğıdı değerlendiremezsek ağaç keserek yine doğaya zarar vereceğiz. Dolayısıyla atık kâğıt geri dönüşümünü mümkün olduğu kadar arttırmamız lazım. Biz kâğıt sektöründe ihracatçı bir ülke olmaya doğru gidiyoruz. Zaten diğer sektörlerde ihracat arttıkça, ambalaja olan ihracatta artıyor. İnternet üzerinden alışveriş yapmakta son zamanlarda daha da yaygınlaştı ve bu ambalaj kullanımını da artırdı. Kâğıt sektörüne önem verilmeli. Hurda kâğıt temini, bu sektörün en önemli sorunu. Hem içerdeki atık kâğıdın tamamını kullanmalı hem de ithalat fiyatlarında dünya piyasalarına uyumlu olabilmeli buradaki sanayici. Yoksa rekabet edemeyiz. Tabi her ürünün fiyatı yükselince, mecburen mamul kâğıdın da fiyatı yükseliyor. 8 ay kadar önce hem mamul kâğıt hem de hurda kâğıt fiyatları çok düşüktü. Kâğıt toplayıcıları da sıkıntıya girdi ama dünya piyasası böyleydi. Hurda kâğıt fiyatında sanayiciyi zorlarsanız ihracatı ortadan kaldırırsınız. Bunun sonucunda ne olabilir? Ürün ithalatı da serbest. Tüketicide ithalata yönelir ve sanayi tesisleri üretim yapamaz hale gelir. Meseleye tüm tarafların gözüyle bakabilmemiz lazım.



Herkesin faydası olan şu; Türkiye'nin kâğıtta sanayileşmesi, daha fazla ihracatçı olması. Yatırım artıkça istihdamda artar. Kâğıt konusunda çok iyi bir noktaya geleceğimizi düşünüyorum. Ama devlet iyi bir düzen geri kazanım yani toplama sistemi kurmalı. Dünya piyasalarına göre oluşmuş fiyatlara mümkün olduğunca müdahale edilmemeli. İhtiyacı olanı ithal, fazla olanı ihraç edebilmeli. Kısıtlama, sektöre zarar verdiği gibi herkese zarar verir.

Pandemi süreci kâğıt sanayi açısından nasıl geçti?
Süreçten çok fazla etkilenen sektör var. Olumsuz etkilenip zarar edenler olduğu gibi hiç etkilenmeyip karlı duruma geçen sektörlerde var. En çok turizm etkilendi çünkü insanlar gezip tozmayı bıraktılar. İkinci olarak, insanlar kıyafet alışverişini bıraktıkları için tekstil sektörü olumsuz etkilendi. Bu kâğıda da yansıdı. Ancak gıda sektöründeki üretim artışı kâğıt ambalaja olan talebi artırdı. Kâğıt sektörü pandemi sürecinde çok etkilenmedi yani. Atık kâğıt toplamada olumsuz etkiler görüldü. Sokağa çıkma yasakları, tüketimin azalması, ortaya çıkan hurdayı da azalttı. Burada ayrıca belirtmek gerekir ki en önemli şey, her atığın ayrı değerlendirilmesi gerekliliği. Plastikle kâğıdı birbirinden ayırmamız gerekiyor. Plastik doğada yüzlerce yıl yok olmazken, kâğıt bir sene içerisinde yok oluyor. İthal edilen atık kâğıdın içinde herhangi bir zehirli, yok edilemez madde de gelmiyor. Bunlara dikkat edilmesi ona göre düzenleme yapılması gerekiyor.

Atık kâğıdın değerinin artması, toplanmasını da artırır mı?
Tabi çok kısa bir süre için artırabilir. Ama siz dünya piyasasının üstünde fiyatlarla satamazsınız. Sadece hurda kağıt değerini artırarak toplanan kağıt miktarını artıramazsınız. Öncelikle iyi bir toplama sistemi kurmak gerekir. Her şey dünya piyasasına bağlı. Dünya piyasasından ithal edilecek, dünya piyasasına ihraç edilecek. Atık kâğıt kullanan ambalaj sanayimize dünya piyasalarından fiyat alınacak. İthalat yasaklanırsa ambalaj sanayi ölür. Hurda kâğıdı kısıtlarsanız kâğıt sanayini öldürürsünüz. Yine ambalaj sanayi kâğıt getirmeye devam eder. İçerideki ve dışarıdaki fiyat birbirini dengeliyor.

Türkiye'deki hurda kâğıt kalitesini nasıl buluyorsunuz?
Tabii Avrupa'daki kaliteyi yakalamak mümkün değil ama burada da o bilinç yerleşecek. Burada da görev biz sanayicilere düşüyor. Hurdanın kalitesine göre fiyat verirsek hurda satan firmalar ona göre mallarını daha iyi tasnif ederler. Eskiden beri kâğıda aşırı rutubet veriliyor. Burada birbirimizi kandırıyoruz. Biz de bu sefer fireleri çok veriyoruz. Fire verdikten sonra bir de bu suyun nakliyesi var. Bir sürü mazot yakılıyor ve bunun da ödemesi yapılıyor. Ticarette dürüst olmamız, birbirimizi kandırmamız lazım.





SÖKE KAĞIT FABRİKAMIZ AÇILIYOR

Grubumuz Avrupa'nın en büyük kâğıt üretim tesisini Söke'de kuruyor. Avrupa'nın en büyük kağıt üretim kapasitesine sahip tesisimiz, yılsonunda faaliyete geçiyor. Fabrikamız, 1000 kişiye istihdam sağlayacak, dolaylı olarak 4000 kişiye iş sahaları açacak.

Maren Enerji Genel Koordinatörümüz Aydoğan ORAL; " Kipaş'ın Söke OSB'ye kurduğu 200 bin metrekaresi kapalı, 310 bin metrekarelik fabrikasının 300 milyon dolarlık kağıt ithalatını sonlandıracağını, 225 milyon dolar da ihracat gerçekleştireceğini açıkladı.

Maren Enerji Genel Koordinatörümüz ORAL; " Tesisimiz ham maddesi atık kâğıtlardan olmak üzere ambalaj sektöründe kullanılacak 600 bin ton karton üretecek. İlave yatırımlar ile birlikte 730 bin ton karton üretimi gerçekleştirilmiş olacak. Ülkemizin enerjisini yatırıma dönüştürerek yeni hikâyeler yazmaya devam edeceğiz. " dedi.

Kendi enerjisini üreten, su ihtiyacını Büyük Menderes ve Bağarası'nda açılan kuyulardan karşılayacak olan ve kâğıt makinası, enerji santrali, ham su arıtma tesisiyle atık su arıtma tesisi olmak üzere dört ana binadan oluşan fabrikanın, yüzde yüz geri dönüşümlü atık kâğıttan üretim yapacağını belirten ORAL, böylece her yıl 6000 hektarlık orman alanının yok edilmesinin önüne geçileceğine dikkat çekerek bu yatırımın ardından bir ambalaj matbaası da kurmak üzere çalışmalara başlandığının bilgisini verdi.
Kipaş Kağıt Fabrikası Proje Müdürümüz Abdürrahim KARAMANLI, kullanılacak su ile ilgili yöre halkındaki endişelere cevap olarak " Arıtma suyumuzu biz tekrar tekrar kullanacağız. Yaptığımız tahlillerde bizim arıtma suyumuz Menderes'ten daha iyi, Menderes'ten getireceğimize attığımız suyu tekrar arıtmaya sokacağız. Sistemi de ona göre kurduk. Buradaki hiçbir işi devletten gizli yapamayız, devletin onayıyla yapıyoruz. Devletimizin onayı olmadan hareket etmemiz mümkün değil. " ifadelerini kullandı.



Doğaya Saygı Geleceğe Değer Katıyoruz

Maren Maraş Elk. Ürt. San. Ve Tic. A.Ş. Aydın ili Germencik ilçesinde faaliyet göstermekte olup 6 adet Jeotermal Elektrik Santralinden toplam 149,8 MW kurulu güçle elektrik üretmektedir. Ayrıca çevreye duyarlı politikalarımız ve nitelikli personelimizle 8 santralde (Maren ve Ken) 200 MW enerji üreterek Türkiye'nin jeotermal alandaki üretiminin % 13'ünü karşılamaktadır.

Ülkemizin de içinde bulunduğu bu sıkıntılı süreçte elektrik üretimine devam etmenin yanında yeni santralimiz olan Nezihe Beren Jes' in kurulumuna davam ederek istihdama olumlu katkı sağlamaya devam edeceğiz.

MAREN

KEN ENERJİ

Kipaş Mensucat Avrupa Birliği'nin Finanse Ettiği Projede Tek Üretim Ortağı Seçildi.



Monfort müşterisi olan Kipaş Mensucat şirketimiz, tedarikçiler, yenilikçiler ve tedarikçilerle bir konsarsiyumda çalışan Adidas ve H&M markalarının yer aldığı 6.7 milyon euroluk Avrupa Birliği tarafından finanse edilen Yeni Pamuk Projesi'nde tek denim üretim ortağı olarak seçildi.

Kahramanmaraş Türkiye merkezli grubumuz, hâlihazırda denim üretimine adanmış birleşik konfigürasyonda üçüncü Monforts Montex ramını kuruyor. Textilegence dergisine röportaj veren Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Ahmet ÖKSÜZ "Neye ihtiyacımız olduğunu belirlemek için satın almadan önce en son Endüstri 4,0 analizine dayalı çok kapsamlı bir teknik araştırma yaptık ve Monforts teknolojisi tüm gereksinimlerimizi karşıladı. Monforts, kalsik çekme makinelerinde bulunmayan çeşitli özelliklerle donatılmıştır ve üretim baştan sona izlenebilmektedir. Enerji maliyeti tasarrufunda beklentilerimizi aştı." dedi. Grubumuz daha sonra, teknolojiyi tam potansiyeline kadar istisnai şekilde kullanması nedeniyle Monforts'tan özel bir sertifika aldı. Montex ramöz, en yeni otomasyon özelliklerinin tümünü içeren, 2 metre çalışma genişliğine sahip 12 odalı bir ünitedir. Yine 2 metrelik bir çalışma genişliğine sahip Monforts ünitesi, iki sıkıştırmalı çekmece ünitesi ve sıralı iki keçe kalenderden oluşan çift kauçuk konfigürasyondadır. Bu, üretim hızlarında önemli bir artış için elastan liflerinin ısıyla sertleşmesinin ve kotta kalan büzülmenin aynı anda gerçekleştirilmesine izin verir.

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız **Ahmet ÖKSÜZ** " Denim kumaş üretiminin yaklaşık yüzde 90 ile 95'i artık elastan elyaf içeriyor ve Monforts sistemi, bu konuda üretimimizi ve kalitemizi aynı anda arttırmamızı sağladı." dedi.
Yeni Pamuk Projesi kapsamında önümüzdeki 3 yıl boyunca grubumuz, Finlandiya Infinited Fiber Co. 'nun selüloz bazlı elyaflarından toplanan, ayrıştırılan ve rejene edilen tüketici sonrası tekstil atıklarından üretilen denim kumaşlar üretecek. 12 şirketin oluşturduğu konsorsiyumun lideri olan Infinited'in patentli teknolojisi, selüloz açısından zengin tekstil atıklarını pamuk gibi görünen ve hissettiren liflere dönüştürüyor. Infnited Kurucu Ortağı ve CEO'su **Petri Alava** " Tekstil endüstrisinde döngüselliği gerçeğe dönüştürmek söz konusu olduğunda çığır açan bu projeye liderlik etmekten büyük heyecan ve gurur duyuyoruz. " dedi.

Adidas ve H&M, yaşam döngülerinin bir sonraki aşamasını belirlemek için üretilen kıyafetleri toplamak için geri alma programları oluşturacak. Artık giyilemeyen giysiler, yeni liflere dönüştürülmek üze Infinited'e iade edilecek ve bu da tekstillerin asla israf edilmediği, bunun yerine yeniden kullanıldığı, geri dönüştürüldüğü veya yeni giysilere dönüştürüldüğü döngüsel bir ekonomiye katkıda bulunacak. Amaç; günümüzde döngüsel, sürdürülebilir modanın başarabileceğini kanıtlamak ve ileriye dönük endüstrinin daha büyük, döngüsel girişimlerine bir ilham ve atlama taşı olarak hareket etmektir.

Avrupa Birliği, tekstil endüstrisinde yüksek döngüsellik potansiyeli tespit ederken, aynı zamanda sürdürülebilir ve döngüsel biyo-bazlı malzemeler üretmek ve ileriye tasarlamak için teknolojilerin geliştirilmesi acil ihtiyacı vurguladı. Sürdürülebilir ürünleri sıradan hale getirmek, atıkları azaltmak ve döngüselliğe yönelik önde gelen küresel çabalar, Avrupa Komisyonu'nun Döngüsel Ekonomi Eylem Planında ana hatlarıyla belirtilmiştir.

Moda markaları bugün 20 yıl öncesine göre neredeyse iki kat fazla kıyafet üretiyor ve talebin artmaya devam etmesi bekleniyor. Aynı zamanda, her saniye bir çöp kamyonunun eşdeğeri çöp atılıyor veya yakılıyor. Tekstil endüstrisinin çevre sorunlarının çoğu, endüstri de kullanılan hammaddelerle ilgilidir. Pamuk polyester gibi fosil bazlı lifler ve en yaygın insan yapımı selülozik lif olarak viskon, tümü çevresel kaygılarla ilişkidir.

Kipaş Holding, Personel Müdürlüğü'nde görev yapan çalışma arkadaşlarımızla, Kipaş Holding'i, kariyerlerini, yöneticilerini ve iş hayatlarını konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik. Gelin hep birlikte Kipaş Holding Personel Müdürlüğü'nde görev alan çalışma arkadaşlarımızı tanıyalım.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba, ben Sedat KAZANCI Kahramanmaraş doğumluyum. Evli ve 3 çocuk babasıyım. Ön Lisans tekstil bölümünü bitirdikten kısa bir süre sonra çalışmaya başladım. Bir yandanda lisans eğitimi için Anadolu Üniversitesi İş İdaresi Bölümüne devam ederek mezun oldum. 22 Temmuz 1986 tarihinde Kipaş'a tekniker olarak başlamıştım. Birkaç ay fabrikanın ilk makinalarının montajında çalıştıktan sonra ihtiyaç üzerine personel biriminde görevlendirildim. Yaşım 58 oldu demek ki ömrümün yarıdan fazlası Kipaş'ta geçmiş =)).

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz?
35 yıla yaklaştı. Kısa dönem askerlik için 1991 yılında ara verdim. Askerlik dönüşü tekrar görevime devam ettim. Bir de 2006 yılında 20 aya yakın bir süre ara verdim ama Kipaş dışında hiçbir yerde herhangi bir çalışmam olmadı.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Personel müdürü olarak görev alanımız içerisinde çalışanlarımızın işe alım sürecinden sonraki tüm aşamalarda personel biriminin görev ve sorumluluğu bulunmaktadır. Özlük dosyası, devam-devamsızlık durumu, istirahat, iş kazası maaş ve bordro işlemleri, yasal bildirimlerin yapılması, yıllık izin ve mesailerin takibi, çıkış işlemleri gibi çalışma hayatıyla ilgili tüm işlemler birimimiz tarafından yapılmaktadır.

Neden Kipaş Holding'te çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
İlk başta Kipaş'a belli bir arkadaş grubu ile başlamıştık. Özellikle montaj döneminde akşama kadar yorulur ama akşamdan sonra da bir araya gelirdik. Tam bir ekip ruhu vardı. Çalışmaktan keyif alırdık ya da "biz keyifli hale getirirdik". Yönetim Kurulu Başkanımız M.Hanefi ÖKSÜZ Bey ve H.İbrahim GÜMÜŞER Bey tüm çalışanlarla öyle güzel bir ortam kurdular ki gerçekten da tam bir aile havası oluştu. Onlar patronumuz değil de abimiz gibiydiler.

Bu samimiyet ve birliktelik peş peşe yeni yatırımlar getirdi ve bizler bu büyümenin ve gelişmenin içinde olmaktan, bir parçası olmaktan mutluluk ve gurur duyduk. Bu gün tabi ki kurumsallaşma ve çağın gereklerine uyma noktasında İK gibi yeni birimler oluşturuldu. Daha önce, servis, yemek, işe alım gibi tüm işler personel müdürünün görev ve sorumluluğundaydı bu da ister istemez personel müdürlüğünü şirketin dışa açılan penceresi ya da görünen yüzü haline getiriyordu bu bakımdan önemli bir misyona sahipti.

Yeni yıl için dilekleriniz nelerdir?
Yaşadığımız pandemi süreci gösterdi ki sağlık her şeyden önce geliyor. Öncelikle yeni yılın başta ülkemiz olmak üzere tüm insanlara sağlık getirmesini diliyorum. Adeta tırnaklarıyla kazıyarak 35 kişilik bir tesisden on bine yaklaşan çalışanı ve her geçen gün yeni yatırımlarıyla ülkemiz ekonomisine ciddi katkılar sağlayan Kipaş'ımızın başarılarının artarak devam etmesini diliyorum.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Ekip olmak, takım olmak, sevgi ve saygıdan geçer. İyi bir iletişimden geçer. Ben yukarıda da söylediğim gibi M.Hanefi Beyden ve H.İbrahim Beyden çok şey öğrendim. Hem iş disiplini açısından hem de hayata dair çok ciddi tecrübeler kazandım. Kendilerine müteşekkirim. İş hayatında sabır, azim ve disiplin şarttır. Ben ilk göreve başladığımda tek başımaydım. Bordroyu elde yapar, self sekreter telefonla santral işine bakar, daktilo ile evrak doldurur ve telex kullanırdım(faks olmadığı için). Ama her zaman kendimi geliştirmek ve en iyisini yapmak için çalıştım. Kendi ekibime ve genç arkadaşlara da aynı şeyleri tavsiye ediyorum. Ailemizle geçirdiğimiz zamandan neredeyse daha fazlasını mesai arkadaşlarımızla geçiriyoruz. Birbirimize ne kadar saygı duyar, birbirimizi ne kadar seversek ve yaptığımız işten keyif alarak çalışırsak hepimiz başarılı oluruz.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba, ben Yusuf CENGİZ. 1971 Kahramanmaraş doğumluyum. Lise mezunuyum.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz?
01.07.1998 tarihinden beri bu şirkette çalışmaktayım.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Personel özlük dosyaları, işe girişler, işten çıkışlar ve maaş bordroları konusunda çalışmaktayım.

Neden Kipaş Holding'te çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Malumunuz üzere şirketimiz şehrimizin tek holdingi konumunda olup başka alanlarda yapmış olduğu yatırımlarla da ülkemizin isim yapmış kuruluşlarındandır. Benim başladığım tarihte İplik Dokuma ve Boyahane İşletmelerimiz mevcut olup çalışan sayımız ise 1.550 civarındaydı. O günden bu güne sürekli büyüyerek gelmiştir. Bu ölçekte bir holding de çalışmak her insanın hayalidir diye düşünüyorum. Ki bizim departmanımız bunun en canlı şahididir.

Yeni yıl için dilekleriniz nelerdir?
Bilindiği üzere 2020 yılını Covid-19 salgını nedeniyle oldukça zorlu bir yıl olarak geçirdik. Birçoğumuz yakınlarını bu hastalıktan dolayı kaybetti. Bu zorlu süreç birçok alanda ve özellikle ekonomik anlamda diğer ülkeler kadar bizi de etkiledi. Bundan dolayı ben öncelikle Cenabı Allahtan bir an önce bu salgından daha fazla zarar görmeden kurtulmayı ve tüm insanlık âleminin sağlık, sıhhat ve afiyetine kavuşmalarını diliyorum.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Ekip arkadaşlarımın da sorumlu oldukları işleri ellerinden geldiği kadar yerine getirdiklerini düşünüyorum. Danışılmak istenen konularda herkes birbiriyle bilgisi dâhilinde paylaşmaya çalışıyor. Teşekkür ederim.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba, ben Emrullah DEMİR. 1993 Kahramanmaraş doğumluyum. Lise eğitimimle birlikte Kipaş Holding Kambiyo bölümünde stajyerlikle başladım. Staj sonunda Ring İşletmeleri Grup Müdürlüğünde göreve başladım. Mayıs 2017 den itibaren Personel Müdürlüğünde görev almaktayım.

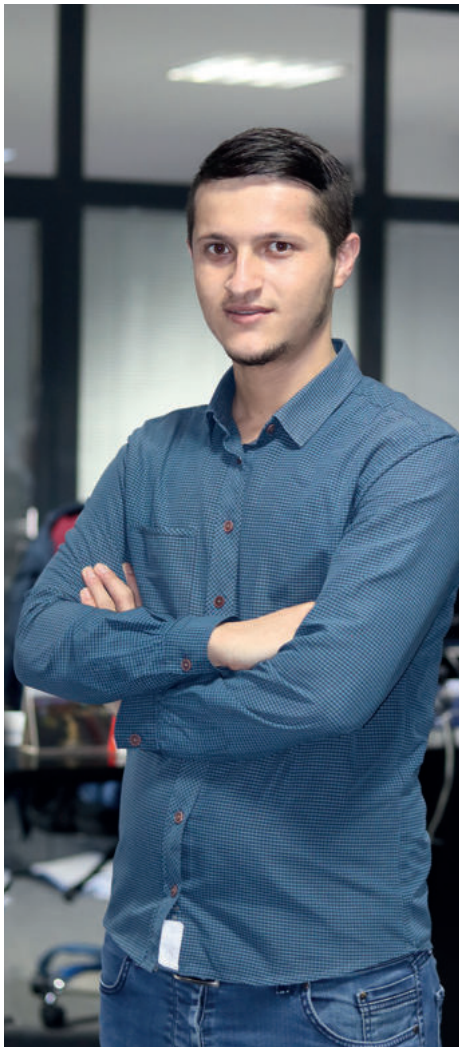
Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz?
Ekim 2011 yılı itibarıyla Kipaş Holding ailesinde yer almaktayım.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
2017 yılından bu zamana kadar Kipaş Holding Personel Müdürlüğü biriminde Personel memuru olarak çalışmaktayım. Bordro işlemlerinin takibi, puantaj kayıtlarının kontrolü, çalışanların yıllık izinleri kontrolü, personel devam kontrol sistemi (pdks) günlük kontrol işlemleri gerçekleştirmekteyim.

Neden Kipaş Holding'te çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Türkiye hızlı gelişen bir ülke ve Kipaş Holding de bu sürecin içerisinde önemli bir konuma sahip olan ülkemizin önde gelen markalarındandır. Gelişim, öğrenme ve kalitenin kariyer açısından önemli faktörler olduğu düşünüldüğünde Kipaş Holding de çalışmak doğru bir karardır.

Yeni yıl için dilekleriniz nelerdir?
Ülkemiz için sağlık, huzur ve başarı diliyorum. Umarım bir an evvel salgından kurtuluruz.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Personel Grup Müdürlüğüne bağlı çalışma arkadaşlarımla birlikte geçirdiğim 3,5 yıllık süreyi geride bıraktım. İş hayatında geldiğim bu noktada her zaman desteğiyle öncü olan Sn. Sedat KAZANCI 'ya ve ekip arkadaşlarıma teşekkür ederim.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba, ben Aynur CANLI. 1981 K.Maraş doğumluyum. KSÜ İşletme Mezunuyum. Üniversite stajı ile birlikte Kipaş Ailesine katıldım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz?
20 yıldır Kipaştayım. İlk işyerim ve ilk hayat tecrübem.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Personel Uzmanıyım. Kadro takibi, (Çalışanların unvan, tahsil, maaş, bölüm, kıdem yılı, lokasyon vs), aylık giriş ve çıkış yapan personellerin takibi devir oranlarının hesaplanması, yönetim raporlarının hazırlanması, kipaş servislerini kullanmayan çalışanlarımızın takibi, servis yardımlarının hesaplanması, raporlanması ve listelenerek çalışanlara dağılımlarının sağlanması görevlerim arasındadır.

Neden Kipaş Holding'te çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Ben Kipaş ile büyüdüm diyebilirim. 2000 yılının Haziran ayında Bozkurt Konfeksiyonda stajyer olarak işe başladım. 20 yıldır Kipaş Ailesinin bir üyesiyim ve bundan da çok gururluyum. Teknolojiye, gelişime, yeniliğe açık, her geçen gün büyüyen, ülke ekonomisine katkı sağlayan bir şirket. Bana her konuda birçok bilgi ve tecrübe kazandırdı. İyi ki Kipaşlıyım.

Yeni yıl için dilekleriniz nelerdir?
2021 yılının ülkemiz, ailemiz ve hepimiz için mutlu ve başarılarla dolu bir yıl olmasını diliyorum. Salgınların, savaşların, acıların ve felaketlerin, geçip giden koca bir yıl gibi geride kalması umuduyla.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Birbirine yardımcı olan, destek veren bir ekiple çalışıyorum. Yöneticilerimiz ileri görüşlü, yeniliklere açık insanlar. Rahatlıkla fikirlerimizi paylaşabiliyoruz. Teşekkürler KİPAŞ.





Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba, ben Mustafa TİMURBANGA. 1980 yılında Kahramanmaraş'ta doğdum. Lise mezunuyum

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz?
28.10.2007'den itibaren Kipaş bünyesinde çalışmaktayım.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Personel Biriminde sigorta,SGK, işe giriş ve çıkış işlemleri, BES, işçi icraları gibi konuları ile ilgileniyorum.

Neden Kipaş Holding'te çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Kipaş Holding'de kendimi daha iyi geliştirmeyi ve çalıştığım departman da verimli olabileceğimi düşündüğüm için Kipaş'ı tercih ettim.

Yeni yıl için dilekleriniz nelerdir?
Yeni yıl da tüm insanlara mutlu huzurlu ve sağlıklı bir yıl dilerim.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Çalışma arkadaşlarım ile beraber istişare ederek birbirimizden destek alarak çalışıyoruz ve yöneticilerimizden ise tecrübelerinden ve fikirlerinden yararlanıyoruz.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhabalar, ben Bedriye ALP. Kahramanmaraş doğumluyum. Anadolu Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü mezunuyum. Çalışma hayatıma Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) 'nda sözleşmeli olarak 2007 yılında başladım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz?
Kipaş Holding Personel Müdürlüğü'nde 08.08.2011 tarihinden bu güne (yaklaşık 9,5 yıl) personel memuru olarak çalışıyorum.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
İşe alınması uygun görülen kişiler belirlendikten sonra ki birçok aşamada ve çalışmaya devam edenlerin özlük işlemleri; işe giriş evraklarının hazırlanmasının takibi, iş sözleşmesi imzalatılması, SGK işe giriş e-bildirge işlemleri, özlük dosyalarının VERA kayırları, PDKS puantaj kayıtlarının kontrolü, eksik gün sebeplerinin takibi, yıllık izin bilgilerinin ve kayıtlarının takibi, puantaj kayıtlarına göre maaşları hazırladığımız VERA programında maaşların hazırlaması işlemlerini yapıyorum.

Mensucat (Kahramanmaraş), Pazarlama (Kahramanmaraş), KAREN (Kahramanmaraş), MAREN (Kahramanmaraş), KET (Kahramanmaraş), KÇS (çimento ve hazır beton), Eğitim, Tarım, Sigorta, Öksüzler, Hanbey Şirketleri'nin çalışanlarının maaş bordrolarının basım işlemlerini yapıyorum. Ay sonunda yönetime onay için çıkarılan, tazminat ödenerek işten ayrılan çalışanlarımızın excel de tablosunu hazırlama işlemini yapıyorum. Evlilik yardımı ödemelerini excel de tablosunu hazırlama işlemini ve VERA kayıt işlemlerini yapıyorum. İşten ayrılan çalışanların çıkış yazılarının (ibraname) yazdırılması, SGK işten ayrılış e-bildirgelerinin yapımı, personellerimizden özlük hakları ve benzeri işlemler için arabulucuya ya da mahkemeye başvuran olduğunda, Hukuk Departmanı'nın istediği evrakların hazırlanması işlerini yapıyorum. Ayrıca Hazır Beton'un özlük işlerinede bakıyorum.

Neden Kipaş Holding'de çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Neden Kipaş Holding'de çalışmayı tercih ettiniz sorusuna şu şekilde cevap vermek isterim, herkes için geçerli fakat bir bayan olarak güvenilir bir kuruluş olması en önemli sebep benim için, ayrıca kurumsal, saygın ve kendimi geliştirmek için imkânların olduğu bir şirket olması da önemli sebepler arasında sayabilirim. Kariyerim için çalıştığım bölümün öneminin farkındayım, yaptığımız iş çok ciddi ve dikkat gerektiren ve sürekli yenilikler sayesinde kendimi geliştirebileceğim bir bölüm, ayrıca diğer bölümler ile adeta zincirin bir halkası misali işletmeden idari bina çalışanlarına kadar işleyiş uyumu gerektiren bir bölüm, bu nedenle Personel Müdürlüğü Bölümü'nün mavi yakalı ile beyaz yakalılar arasında bir köprü vazifesi görerek tüm şirket çalışanları için hatta şirketimizde çalışıp işten ayrılan kişiler için bile önemli bir bölüm olduğunu düşünüyorum.

Yeni yıl için dilekleriniz nelerdir?
Malum 2020 yılı başından beri tüm dünyayı etkisi altına alan bir pandemi yaşıyoruz ve bu günler bize sağlığın önemini bir kere daha hatırlatıyor. Bu nedenle tüm dünya için öncelikle sağlık, mutluluk, huzur, başarı, sevdiklerimizin yanımızda olduğu birlik içinde olacağımız bir yıl, hatta ömür diliyorum.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Kipaş Holding Personel Müdürlüğü'nde çalışma hayatıma başladığım günden bu güne kadar birlikte çalıştığım ekip arkadaşlarımdan gerek iş gerek özel hayat için çok şey öğrendim ve öğrenmeye de devam edeceğimi düşünüyorum. Gün içerisinde yaklaşık 9 saatlik mesai süresince ailemizden bile daha çok bir arada bulunduğumuz çalışma arkadaşlarım ile birlikte bir aile misali iyi ve kötü günlerimizde birbirimize destek olarak birlikte çalışıyoruz.
Başta müdürüm Sn. Sedat KAZANCI olmak üzere tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba ben Halil KUTUKU. 1981 İskenderun doğumluyum. İşletme Fakültesi mezunu olup Kipaş Holding personel departmanında çalışıyorum.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz?
10 yıla yakın personel departmanında çalışmaktayım.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
İŞKUR, SGK, Çalışma Bakanlığı ve diğer resmi kurumlarla iletişim yürütülmesi, özlük dosyalarının mevzuata uygun bir şekilde oluşturulması ve sisteme girişlerinin yapılması, işe giren ve işten ayrılma süreçlerini prosedüre uygun olarak gerçekleştirilmesi, bordro hazırlık sürecine yardımcı olmak başlıca görevlerim arasındadır. İş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri ile iş görmezlik raporlarının onaylanması, yabancı uyruklu çalışanlarımızın geçici koruma kapsamında çalışma izinlerini alınması, uzatılması ve takibini de yapmaktayım.

Neden Kipaş Holding'te çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Kipaş Holding kurumsal ve sürekli büyüyen, gelişen bir yapıda olması benim burada çalışmamda en büyük etkendir.

Yeni yıl için dilekleriniz nelerdir?
Zorlu bir yılı geride bırakacağız ama önemli olan yeni yıla umutla bakmaktır. Yeni yılda insanlık adına sağlık özelliklede kadına şiddetin olmadığı yıllar umut ediyorum.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Ekip arkadaşlarımla uzun yıllardır birlikte uyum içerisinde çalışmaktayız. Özelliklede pandemi döneminde üstün gayret göstererek büyük işler yaptık hepsine teşekkür ediyorum.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhabalar, ben Yılmaz DEMİRCİ. 1993 K.Maraş doğumluyum. Lise eğitimimle birlikte Kipaş Holding Personel Müdürlüğünde çalışma hayatıma başladım. Aynı zamanda KSÜ Bilgisayar Programcılığı bölümü mezunuyum.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz?
Mart 2010 yılı itibarıyla Kipaş Holding ailesinde yer almaktayım.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
2010 yılından bu zamana kadar Kipaş Holding Personel Müdürlüğü biriminde Personel memuru olarak bordro işlemlerinin takibi, puantaj kayıtlarının kontrolü, çalışanların yıllık izinlerinin kontrolü, personel özlük dosyalarının kaydı ve takibi, personel devam kontrol sistemi (pdks) günlük kontrol ekmek ve sistem üzerinden gerekli işlemleri gerçekleştirmek ve SGK giriş ve çıkış işlemlerini yapmak gibi personel işlemlerinin takibini yapmaktayım.

Neden Kipaş Holding'te çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Türkiye'nin yenilikçi ve saygın firmaları arasında yer alan Kipaş Holding öğrenme ve kendini geliştirme konusunda hem firma olarak hem de çalışan olarak kaliteli bir kariyere sahip olmayı sağlamaktadır. Stajyer olarak başladığım Kipaş Holding bünyesinde İnsan Kaynakları Personel konusunda uzman olarak kendimi geliştirmeye katkı sağlamaktadır.

Yeni yıl için dilekleriniz nelerdir?
Kipaş Holding ailesine; daha iyi, kaliteli, sürdürülebilir, stratejik yatırımlarıyla daha başarılı, ülke ekonomisinin daha güçlü hale getirebilecek adımlarla nice yıllar dilerim.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Kipaş Holding Personel Grup Müdürlüğüne bağlı çalışma arkadaşlarımla birlikte 10 yılı geride bıraktık. İş hayatında geldiğim bu noktada her zaman desteğiyle öncü olan Sn. Sedat KAZANCI' ya ve ekip arkadaşlarıma teşekkür ederim.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba, ben Hanifi EMEK. 07.02.1975 doğumluyum. Evliyim. Artvin Üniversitesi Muhasebe Meslek Yüksekokulu mezunuyum.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz?
20.02.2000 yılında göreve başladım. 20 yıldır Kipaş Ailesinin bir üyesiyim. Personel Müdürlüğü'nde Persone Şefi olarak görevimi icra ediyorum.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Kipaş Holding bünyesinde çalışan yaklaşık 8.500 işçinin her ay otomatik kontrolünün yapılması (maaş kontrolü , teşvik kontrolü, SGK dosya kontrolü vb.) Kipaş Holding ay içi işbaşı yapan tüm işçilerin, arkadaşlardan e-mail yolu ile alınması ve ana tablolara işlenmesi , Kipaş Holding'te yeni işbaşı yapan tüm işçilere bankadan işçi ibanları alınarak VERA'ya kayıt ettirilmesi, Kipaş Holding işçilere ait ilaç kesintilerinin revirden alınıp, VERA bordrolara girişinin yaptırılması, işçilere ait tüm özel kesintilerin girişleri bitince (icra –avans – ilaç –diğer kesintiler) rakamların tutturulması, Kipaş Holding'te ay içi tüm işten ayrılan işçilerin çıkış tarihlerinin VERA' ya girdirilmesi ve tutturulması, KÇS Hazır Beton primlerinin nizamiye kapı hareketleri ile karşılaştırılarak tutturulması ve bordroya girilmesi, Kipaş Holding yönetimden maaş tablosu ve emeklilerin maaş tablolarının yapılması, tüm çalışan personelin maaşlarının bankaya yatırılması, tüm işçi BES tahsilat dosyalarını Avivasa ve Anadolu Hayat'a bildirilmesi ve sisteme dosyalarının yüklenmesi, işçi BES kesintilerinin bu firmalara yatırılması, Kipaş Holding işçilere ait tüm icra kesintilerinin İcra Müdürlüğü banka hesabına yatırılması için , finansmana ilgili tabloların aktarılması, Kipaş Holding VERA icmal çıktılarının alınması, kontrolden sonra muhasebeye gönderilmesi,

Kipaş Holding'de Mali Müşavirler tüm MUH.SGK onaylama işi bitirince, tüm e-bildirgelerden çıktı alarak genel kontrol başlatılması (burada amaç bir işçi bile olsa hatalı e-bildirge onaylanmayacak) varsa hemen müdahale yapılması, Kipaş Holding fiili kadroyu tutturmak, İŞKUR ay içi çizelgeyi onlıne sisteme girmek ve engellileri İŞKURA bildirmek, okulun maaşlarını excel ve VERA' da çift yapmak ve tutturmak, bankaya tüm personelin maşlarını yatırmak, havacılıkta görevli pilotların maaşlarını excel ve VERA' da çift yapmak ve tutturmak, bankaya tüm personelin maşlarını yatırmak, Kipaş Holding personel maliyetini çıkarmak ve ilgililere e-mail atmak görevlerim arasındadır.

Neden Kipaş Holding'te çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Kipaş Holding kurumsal bir firma. Birçok yeniliğe ve başarıya imza atarak sürekli kendini geliştiren bir firmanın üyesi olmak mutluluk verici.

Yeni yıl için dilekleriniz nelerdir?
Yeni yılda tüm ülkemize ve vatandaşlarımıza sağlık, huzur ve başarı diliyorum.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Ekip arkadaşlarımla bir aile gibiyiz. Hepimiz birbirimize saygı duyuyoruz ve işimizi severek yapıyoruz. Sedat Bey'e katkılarından dolayı teşekkür ederim.



KİPAŞ HOLDİNG PERSONEL MÜDÜRLÜĞÜ



Denim Terbiye İşletmemizde görev yapan İsrafil Fırtına, Filografi sanatıyla yapmış olduğu tabloyu, Yönetim Kurulu Başkanımız H.İbrahim Gümüşer'e takdimi sırasındaki duygularını ve bu sanat ile ilgili merak edilen soruların cevaplarını dergimize anlattı.





Bize kendinizden bahseder misiniz?
Merhaba ben İsrafil FIRTINA. Kahramanmaraş Merkez 07.07.1991 doğumluyum. Evliyim. İlahiyat Ön Lisans mezunuyum.

Hangi bölümde çalışıyorsunuz? Göreviniz nedir? Bizimle kaç yıldır çalışıyorsunuz?
Denim Terbiye İşletmesinde Üretim Takip ve Kayıt görevini yürütüyorum. Yaklaşık 2 yıldır Kipaş Holding bünyesinde çalışmaktayım.

Filografi nasıl bir sanattır bize anlatır mısınız?
Filografi, tasarlanmış bir motif ya da desenin, ahşap malzeme üzerine çiviyle çakılması ve arasından çeşitli renklerde iplik veya teller geçirilmesi ile oluşturulan, farklı motif ve desenlerin ortaya çıkarılmasını sağlayan bir el sanatıdır.

Filografi sanatının incelikleri nelerdir? Bu sanata nasıl başladınız?
Filografi sanatı öncellikle SABIR sonrasında el becerisi isteyen meşakkatli bir şanstır. Bende farklı sanatlara ilgim olmasından dolayı bu sanata merak sarıp gerekli yerlerden kurs ve destek alıp yapmaya başladım.

Öğrenilmesi zor bir sanat mıdır?
Aslında zor bir sanat lakin sabır ve gayretle öğrenilebilecek bir sanattır.

Kullandığınız malzemeler nelerdir?
Filografi yapımında kullanılan malzemeler arasında, filografi kumaşı, kargaburnu pense, çekiç, çuvaldız (biz), çelik çubuk (lama), tornavida ve sprey boya da vardır. Kumaş, kadife veya deriden imal edilir ve tahtanın üzerine çakılır. Kargaburnu ve çekiç, çivi yerleşimi için kullanılmaktadır.

Filografi yapımı aşamasında nelere dikkat etmeliyiz?
Çivilerin aynı hizada ve aynı aralıkta olmasına dikkat etmeliyiz çünkü yamuk yâda düzgün çakım olmazsa tel sarım aşamasında sıkıntı çekebiliriz bide çalışacağımız kumaşın zarar görmemesi lazım.

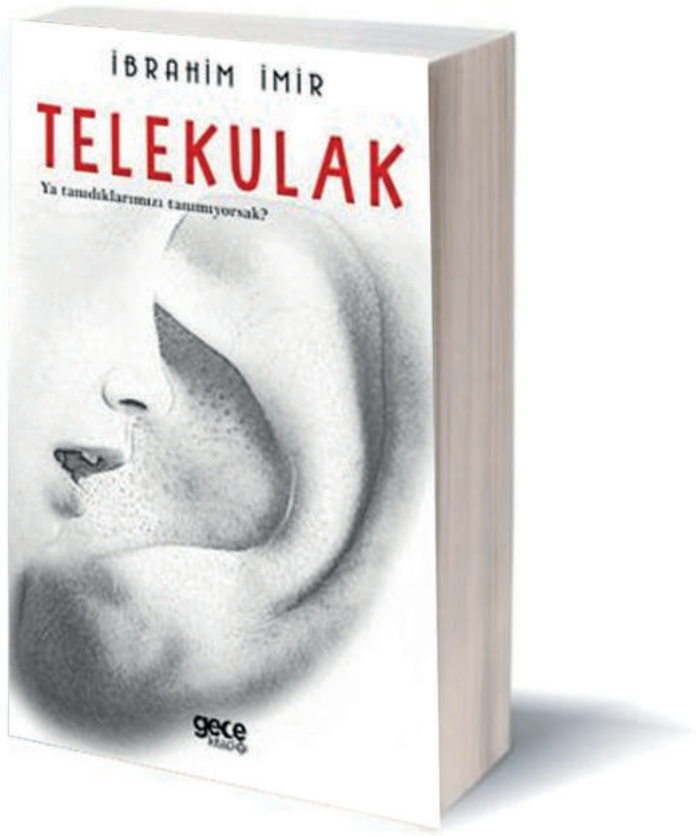
Filografi sanatıyla yapmış olduğunuz tabloyu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız İbrahim Gümüşer'e takdim ederken ne hissettiniz?
Öncelikle kendilerine çok teşekkür ediyorum. Gayet güzel karşılandım. Güzelce sohbet edip tablo hakkin da bilgi verdim. Bu benim için onur verici bir duyguydu.

Bu tabloyu yapmanız ortalama ne kadar sürenizi aldı?
Yaklaşık 4 günümü aldı iş yoğunluğu sebebiyle. Sakin olduğum zamanlarda 1 2 gün içinde bitirmiş oluyorum.

Filografi sanatına yeni başlayacak olanlara tavsiyeniz nedir?
Yeni başlayacak olan arkadaşlar Öncelikle bu sanatı araştırmalı gerekli yerlerden kurs alıp SABIR ile devam ettirmeleri gerek.

Bunları Biliyor Musunuz?

- Kipaş Kâğıt olarak yılda 19 milyon adet masura üretiyoruz.
- Grubumuz eğitime verdiği önem ile 8 okul inşa ederek Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlamıştır.
- PORLAND KOMPOZE çimento ile sektörde yüksek mukavemetli uygulama kolaylığı ve maksimum performans sağlıyoruz.
- Aydın – Söke de kurulan Avrupa'nın en büyük tesisi olan kâğıt fabrikamız yaklaşık 500 milyon dolar Türkiye'nin cari açığını kapatacak yapı ve kapasiteye sahip.
- Kipaş Tekstil olarak %50 geri dönüşümlü malzeme kullanarak sürdürülebilirliği destekliyoruz.
- Toplam üretim kapasitesi 1 milyon metreküp olan 2 adet gaz beton tesisine sahibiz.
- %100 atık kâğıt kullanarak Fluiting, Testliner ve Optikraft kâğıt üretimi gerçekleştiriyoruz.
- Kipaş Tekstil olarak Türkiye'de ilk Eko – Etiket alan tek firmayız.
- KÇS Kipaş Çimento olarak 4 milyon ton çimento üretme kapasitesine sahibiz.
- Türkiye Cumhuriyeti Ticaret Bakanlığı'nca yalnızca belirli güvenlik ve sağlam mali yapı kriterlerini sağlayan şirketlere tahsis edilen Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (YYS), 1,5 yıllık tahsis sürecinin ardından Kipaş Mensucat şirketimize layık görülmüştür.



26.05.2014 den beri KÇS Klinker Üretim Mühendisi olarak çalışan İbrahim İMİR 2.kitabını çıkarttı.
'Kana Bulandım' adlı kitabıyla 2019 yılında yazım dünyasına merhaba diyen mühendisimiz 'Telekulak' adlı 2.kitabıyla yeniden okurlarıyla buluştu.
"Aman Tanrım! Yan komşum bir katil. Alt komşum, büyük bir dolandırıcı... Çalışanım, karımla beni aldatıyor. Yeni işe aldığım kadın, duygularımla oynuyor..."
Çirkinliği oranında temiz yürekli bir adam, sevgi yoksunu bir eş ve dolu bardağa damlayan son damla... Sonrası cehenneme çevrilen bir hayat!
William, tüm bu çevresini saran ateş çemberinin içinden yanarak çıkmaya mı karar verecek, yoksa içinde oluşan bu zehri bir akrep gibi kendisine mi enjekte edecek? Ya da tüm düşüncelerin yetmediği insanoğlunun sırrının ifşasına, bir kulaklık ve bir verici mi yetecek?

William'ın insanları tanıma yolculuğunda keyifli ve çetrefilli yaşamına tanık olmaya var mısınız?

Telekulak sizlerle.



14.12.2020 Pazartesi öğle arasında kitabını alan mesai arkadaşlarının kitaplarını tek tek imzaladı.

KURUM İÇİ AYLIK EĞİTİMLER

Covid 19 Pandemi Dönemi verilen eğitimlerimizde; eğitim salonlarımızın maximum kullanım alanları doğrultusunda sosyal mesafe kurallarına uyularak eğitimlerimiz gerçekleştirilmektedir. Pandemi Dönemi Eğitim Gerçekleştirme Talimatı'na uygun gerekli tedbirler alınmıştır. Siz değerli personellerimiz için kurallar doğrultusunda kurum hizmetiçi eğitimler vermeye devam edeceğiz.

ARALIK AYI TAKVİMİ

TEKNİK DESTEK EĞİTİMLERİ

1) Excel Temel Eğitimi
2) Excel Uzmanlık Eğitimi
3) Excel İleri Eğitimi
4) Etkili Sunum Hazırlama Eğitimi
5) Powerpoint Eğitimi
6) Detaylı Word Eğitimi

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

1) Yeni İşbaşı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
2) Oryantasyon Eğitimleri
3) ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
4) ISO 9001 : 2015 Kalite Yönetim Sistemi EğitimiISO
5) 50001 ENYS İşbaşı Eğitimi
6) İş Kazası Sonrası İş Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi
7) Çevre ve Atık Yönetimi Eğitimi

MESLEKİ EĞİTİMLER

1) İplik Eğirme Operetörü
2) İplik Bitim İşleri Operatörü
3) Ön İplik Operatörü
4) Boyama Operatörü
5) Ön Terbiye Operatörü
6) Bitim İşleri Operatörü

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz.

İletişim Dahilisi : 1391
Wep Sitesi : www.kipasakademi.com

ÖNEMLİ DUYURU

Tüm Çalışanlarımızın Dikkatine,

Kipaş Holding'in kurumsal bütünlüğü için kurumsal kimlik çalışması yapılarak grafik ve görsel ögelerin (logo, kurumsal evraklar, kullanım ilkeleri, ilan uygulamaları) standartları Yönetim Kurulumuzca belirlenmiştir. Standart ve ilkelerin değişiklik yapılmadan, belirtilen açıklamalar doğrultusunda uygulanması, kurumsal kimliğin bütünlüğü ve devamlılığı açısından önemlidir.

Kurumsal Kimlik Kılavuzunda aşağıdaki konular yer almaktadır.

LOGO ÖLÇEKLENDİRME
Kipaş Sembolü, Kipaş Yazısı, Kipaş Logosu, Oran ve Güvenli Alan, Kipaş Logosu, Yatay Kullanımı, Kipaş Logosu, Dikey Kullanımı, Kipaş Renkleri, Minumum Kullanım Ölçüsü, Görüntü ve Zemin Üzerinde Yalnış Logo Kullanımları, Kurumsal Font, Yazışma Fontu, Kipaş Sembolünün Yanlış Kullanımlar, Kipaş Logotaypının Uygulanmaması Gereken Yerler, Yazım Kuralları.

KURUMSAL EVRAKLAR
Kartvizit, Antetli Kağıt, Devam Kağıdı, Mektup Yerleşim Standarttı, Diplomat Zarf Torba, Zarf-1 Torba Zarf-2.

KULLANIM İLKELERİ
Bayrak, Flama, Kırlangıç, Bayrak Roll-Up Tasarımı, Totem Tasarımı, Promosyon Malzemeler, Cepli Dosya, Cd, Personel Yaka Kartı.

İLAN UYGULAMALARI
Vefat/Başsağlığı İlanları, Rozet, Sosyal Medya.
Kurumsal Kimlik Kılavuzun da yer alan kural, standart ve ilkelerin değişiklik yapılmadan, belirtilen açıklamalar doğrultusunda uygulanması, kurumsal kimliğin bütünlüğü ve devamlılığı açısından önemlidir. Kipaşnet/Kurumsal Ajans/Yayınlar sekmesinden Kurumsal Kimlik Kılavuzuna erişim sağlayabilirsiniz. 13.11.2020 'den itibaren yeni grafik ve görsel öğeler seti kullanılacak olup, eski format kesinlikle kullanılmayacaktır.

Sizler için yararlı olmasını umduğumuz kılavuzumuzun içeriğiyle ilgili tereddütte kaldığınız her konuda Kipaş Holding/Kurumsal İletişim Birimimizle iletişime geçmenizi rica ederiz.



Engelsiz Bir Hayat için Üretiyoruz

Dünya sağlık örgütü verilerine göre dünyada 45 milyon, Türkiye'de ise Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre yaklaşık 220 bin görme engelli birey vardır. Görme engellilerin toplumdaki varlıklarını kabul etmek ve onların yaşamlarını kolaylaştırmak için yenilik içeren çalışmaların yapılması gerekmektedir.

Günümüz yaşam standartları göz önüne alındığında görme engellilerin yaşadığı sıkıntılara çözüm yeterli değildir. Görme engellilerin görme kaybından etkilenme düzeylerini en aza indirgeyebilmek, bağımsız hareket etmelerini sağlayabilmek ve yaşam şartlarını iyileştirmek sosyal alanlarda yapılacak iyileştirmeler ile onların topluma kazandırılmasının sağlanması gerekmektedir. Bu projemiz ile görme engelli bireylerin, alışveriş yaparken, gardıroplarından kıyafet seçerken, çamaşır makinesine kıyafet atarken, kıyafetin rengini (kırmızı, sarı, mavi, vb.), kumaş içeriğini (pamuk, polyester, vb.) ve kumaş desenini(ekoseli, çizgili, vb.) bilgilerine erişebilecekleri tekstil ürünleri ilk defa dokuma işlemi aşamasında gerçekleştirilmiştir. Dokuma aşamasında kazandırılan Braille alfabe karakter yazıları zaman içerisinde yıpranması, kullanım esnasında sürtünmeye bağlı kopuşları söz konusu değildir.

Görme engelli bireyler için yapılan bu çalışma hem görme engelli bireylere farkındalık oluşturacak hem de görme engeli olmayan bireyler tarafından da tercih edilerek görme engelliler başkalaştırılmayacaktır.

Fatma DEMİRCİ
Ar-Ge Merkezi Proje Ve İnovasyon Yönetimi

Küresel Organik Tekstil Standart Sertifikasına Sahibiz

Kipaş Tekstil yılda 800 ton üretim kapasitesi ve sürdürülebilirliğe verdiği önem ile Küresel Organik Tekstil Standart Sertifikasına sahiptir. Global Organik Tekstil Standardı, dünya çapında lider tekstil işleme standardıdır. Küresel Organik Tekstil Standardı, tüm tekstil tedarik zincirinin bağımsız sertifikasyonu ile desteklenen ekolojik ve sosyal kriterler de dahil olmak üzere dünya çapında lider tekstil lifleri için organik tekstil işleme standardıdır.

KÇS Kipaş Çimento'dan Milli Ağaçlandırma Günü Etkinliğine Destek

Her koşulda çevreyi ve doğayı düşünen KÇS Kipaş Çimento işletmemizde projeye destek vererek fidan dikimi için personelleri ile bir araya geldi. KÇS Kipaş Çimento çalışanları olarak yurt genelinde yapılan 'Milli Ağaçlandırma Günü' etkinliğine katılım sağlayarak, Orman Bölge Müdürlüğümüz önderliğinde Selimiye Mahallesinde ağaçlandırma çalışmalarına katkı sağladık. Üretim aşamalarımızın her alanında KÇS Kipaş Çimento olarak doğaya ve çevreye sahip çıkarak gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakma gayret ve çabasındayız. Geleceğimize soluk olacak projenin parçası olduğumuz için gururluyuz.



SANAL TOPLANTI ADABI

Çok değil bundan 10-15 yıl önce video konferanslar için oldukça büyük yatırım yapılması gerekirdi, bunun için ayrı video konferans odası ayrıldığı durumlar yüksek teknoloji içeren görüntüler ve sık teknik arıza demekti bu toplantılar. Artık yatak odamızdan ya da bir bankta oturup cep telefonumuzdan katılabildiğimiz online iş toplantılarında uyulması gereken genel adap kurallarını düşündünüz mü?

COVID-19 ile bir geceden ötekine iş hayatımıza online iş ve toplantılar girdi. COVID-19'un zirve yaptığı bugünlerde toplantıların standardı artık online olması. Özel yaşantımızla işimizin birbirine çok yakın olduğu şu günlerde, gaf yapma olasılığı fazlasıyla arttı. İş görüşmesi yapılan bir adayın, gayet olumlu bir izlenim bıraktıktan sonra sesi kapalı sanıp, ekranda bıraktığı izlenimin aksine, görüşmeci hakkında ileri geri konuşmaya başlamasına dair Linkedin'de bir paylaşıma denk gelmiştim. Uzun süre paylaşımlarını gördüğüm bir diğer olay ise; bir kişinin online görüşmeyi (ne yazık ki) pantolonsuz yapması, ve sonra, toplantı sisteminin kapandığını düşünüp evin içinde dolaşmaya başlaması... İş arkadaşlarının oldukça eğlenmiş olduğunu söylemeye gerek yok ve görüntüleri bizlere kadar ulaştı. Bu hataları kendimizin yapmayacağını düşünsek de, hata yapma olasılığımız oldukça ince bir çizgi artık.



ONLINE TOPLANTI KURALLARI

Yüz yüze toplantılarda dikkat etmemiz gereken altın kurallar gibi bu sanal toplantıların da yazılı olmayan bazı kuralları var.

1- Toplantılara geç kalmamak: Bunlardan ilk başta geleni. Yüz yüze toplantı adabının en önemli kuralı burada da fazlasıyla geçerli. Bilgisayarımızın çok yakın olması nedeniyle, toplantı zamanlamasına gerekli önemi vermememiz bizi zor durumlara düşürebilir ve toplantıya 1 - 0 yenik başlamamızı sağlayabilir. Son anda hazırlamak istediğiniz bir kahve ya da evde yaptığımız bir sohbet bize zamanı unutturabilir.

2- Sistemi kontrol etmek: Her zaman kullandığımız sistemlerde bile terslikler yaşayabiliriz. Bazen karşımızdaki şirketin kullandığı yeni sistem problem çıkarabilir ya da bağlantımız sorunlu olabilir. Bu nedenle toplantıdan 30 dakika önce bağlantınızı ve sisteminizi denemek her şeyin yolunda olduğunu görüp, sonra toplantı için gerekli doküman ve dosyalarınızı hazır tutmak, özellikle önemli bir toplantı ise iyi olabilir.

3- Toplantıya uygun giyinmek: Toplantının önemi ve resmiyetine göre giyimimiz değişebilir. Belki fiziksel toplantıda olduğu kadar önemli olmasa da, yine de giyimimiz bizi temsil edecektir. Evde çalışırken her ne olursa olsun yatak kıyafetimizle oturmak hem moral, hem görünüm açısından iyi değil.

4- Toplantı sırasında konuşmadığınızda sesi kapalı tutmak: Uğultular geldikten sonra sesinizi kapatmak belki sizi zor duruma sokabilir. Sesin kapalı olup olmadığından emin olmamak belki yukarıda bahsettiğim örnekte olduğu gibi gereksiz konuşma ya da gaf yapma olasılığınızı artırabilir.

5- Toplantının görüntülü olup olmaması: Genel katılımın görüntülü olduğu bir toplantıda kamerayı açmamanızın tuhaf olabileceği gibi, bunun tam tersi de tuhaf olacaktır. Görüntüsüz bir toplantıya katıldığınızı düşünüp, çok rahat bir kıyafetle toplantıya başlamak yerine, her zaman düzgün bir kıyafetle başlamak en iyisi. Görüntüsüz bir toplantı olsa bile, akılda kalmak ve iyi bir etki bırakmak için profilinizde profesyonel görünümde bir fotoğrafınızın olması da önemli bir etken. Görüntülü bir toplantıda ise biz kadınların en çok yaptığı nasıl gözüktüğümüze sık sık bakmak. Bunun fark edilmediğini sakın düşünmeyin.

6- Toplantıda yeme-içme: Fiziksel toplantılarda bir şeyler yemek içmek söz konusu olabiliyordu. Herkesin aynı ortamda olması nedeniyle sorun olmayan bir konuydu. Online toplantıya başlamadan önce yemek olayını bitirmek hatta masanın yemek ile ilgili olmaması en iyisi.

7- Toplantıları uygun rahatsız edilmeyeceğiniz bir yerde yapın: Ev halkı tarafından rahatsız edilmeyeceğiniz ve sürekli çalışma alanınız olan bir mekânı seçmek, hem toplantıya katılanlar açısından hem de sizin için önemli. Toplantıya farklı mekânlardan katılmak, durum acilse ve şirket içi bir toplantıysa sorun olmayabilir. Ancak kimi zaman bir parkta ya da yolda telefonla toplantıya katılmak karşı tarafı önemsemediğinizi gösterir.

8- Toplantı yaptığınız alanın nasıl göründüğünden emin olun: Online seminer ve eğitimler başladığında çok az kitap okuyan bir ulus olarak, sunum yapanların bunu istisnasız kitaplığın önünde yapması hayli eğlence konusu olmuştu. Yine de arka planımızın bir kitaplığa bakmasını ev içindeki bir başka görüntüye tercih etmemiz gerek. İçeriye girecek çocuklar ya da annenizin size yemek tattırma ihtimaline karşı en iyi çözüm bu olmalı.

9- Kalabalık toplantıları kontrol altına alın: Zayıf ağ bağlantısının ya da kullanılan uygulamaların yarattığı sorunlardan biri de seslerin üst üste binmesi oluyor. Özellikle birbirini daha önceden tanımayan kişiler anlık olarak "o cümleyi kim söyledi" kestiremeyebiliyor. Bu tip durumlara düşmemek için katılımcı sayısının 6'yı geçtiği toplantılarda, toplantıdan önce ya da hemen toplantının başında bir moderatör belirlenmesi ile konuşma sırası, ses açma/kapatma gibi sorunlar daha doğmadan aşılabiliyor.

İş Yaşamında Sık Karşılaşılan Ofis Kişilikleri

Lokomotif
İşlerin ilerlemesi sürecinde üzerindeki negatif etkiyi buhar gibi çevresindekilerin üzerine püskürten bu tipler çalışılması en zor insan türüdür. "Hemen bitir!", "Ya yaparsın, ya gidersin!" gibi tehdit cümleleri ile dolu konuşmalardan bıkanlar için yapacak tek şey var ki, o da bu insanın bir üstü varsa eğer ona şikâyet etmektir. Başka türlü üstesinden gelmeniz imkânsız gibidir.

Mükemmeliyetçi
Yapılan her işin kusursuz olması gibi bir saplantı içinde çalışırlar. Onların yaptığı ya da yaptırdığı her iş eksiksiz olmalıdır. Bir mükemmeliyetçiden duyabileceğiniz normal bir soru, sınavdan 99 alan çocuğuna, neden bu notun 100 olmadığıdır. Ona göre işler "mükemmel" yürümezse negatif bir tavır takınır. Bu tip bir insanla başa çıkmak için onun her dediğini yapmamalısınız. Sonuçta o kararlar, onun için mükemmeldir. Siz de kendi kararlarınızı uygulayarak orta bir yol bulabilirsiniz.

Buz Adam
Bu tipler, değişime karşı, yeniliğe kapalı ve ısrarcı insanlardır. Sabit olmayı severler. Her ne kadar değişimi istemediklerini anında dile getirmeseler de kesinlikle bir şekilde karşı çıkarlar. Bu tip davranışları engellemenin yolu o kişileri değişimin merkezine koymak ve ilgili tüm işleri ona yaptırmaktır. Bu sayede değişim benimsetilebilir. Kendi başarısı olarak algılatılabilir.

"Benim İşim Değil"ci
– Rica etsem ben yokken telefonlarıma bakabilir misin?
– Hayır!
– Neden?
– Benim işim değil de ondan!
Yukarıdaki diyalog "Benim işim Değil"ci bir kişinin temel davranış Biçimini en iyi şekilde ortaya koyuyor. Kendi yetki ve sorumluluk alanına giren işlerin dışında hiçbir işe elini sürmeyen bu tiplerin bir miktar komplekse kapıldığı kesin. Ancak bu tip insanların yaptıkları işi takdir ederek ve onları cesaretlendirerek, başka işleri de yapabilecekleri hissi verilebilir.

Dedikoducu
Bu tip çalışanlar, üzerlerindeki negatif etkiyi dedikodular üretip Yayarak etrafa yaymaya çalışırlar. Yürütülmekte olan işler hakkında, çevresine insanları toplayarak "gelin size bu işin aslını anlatayım" deyip tüm ilgiyi kendine çeker ve insanların ondan habersiz iş yapmamasını sağlar. Dedikoduların başlıca kahramanları da müdürler, grup yöneticileri ve üst düzey yetkililerdir. En çok tercih edilen konular ise; kim işten atılacak,kim ne kadar maaş alıyor ve kim kimle çıkıyor. Bu tip insanlarla başa çıkmanın yolu, onlara sadece bilmeleri gerektiği kadar bilgi vermektir.

Pesimisit
Pesimist bir çalışan, her koşulda her şeyden olumsuz bir yan bulmaya adaydır. En sevinilmesi gereken durumlarda bile kafayı takacak bir şey bulur. Çalışma tarzı, "Bu tünel hiç bitmeyecek" şeklindedir. Pesimist birinden başarılı işler çıkarmasını bekliyorsanız ona hayata umutla bakabileceği yeni alışkanlıklar kazandırmalısınız. Her ne kadar bu, onun tüm pesimistliğini atmasına sebep olmayacaksa da, hayata bir parça olumlu bakmasına yol açabilir.

Olmazcı
Bu tip insanlar siz ne kadar yaratıcı bir fikir öne sürmüş olursanız olun,kabul etmemeye baştan hazırlıklıdır. Üreteceğiniz en mantıklı fikre dahi, "Olmaz!" cevabını anında yapıştırırlar. Ya onların dediği olacaktır, ya da hiçbiri. "Olmazcı" ile başa çıkmanın en kolay yolu, ona itirazının haklı nedenini açıklatmaktır. İtiraz ettiği birçok şeye haklı bir neden gösteremeyeceği için zamanla tutumundan vazgeçecektir.

Ağlak
En ilginç ofis tiplerinden biridir. Çok başarılı mevkilere gelen İnsanlarda dahi görülebilen bu tutum, kişinin en ufak bir olumsuz tepki görmesi durumunda ortaya çıkar. Sinirleri çabuk bozulan "Ağlak" hemen odasına kaçar ve çevresine küser. Onu geri getirmek için yanına gidip güzel sözler söyleyip gönlünü almak gerekir. En çok söylediği söz "Beni kimse sevmiyor!"dur. Bir "Ağlak"la başa çıkmak için çevresini, onu destekleyici ve olumlu insanlarla doldurmak gerekir. Üzerinde az baskı hissetmesi de daha verimli çalışmasını sağlar.

Kurban
"Kurban" işe herkesten önce gelip, herkesten geç çıkan, diğerlerininyetiştiremediği işleri üzerine alan ancak tüm bunları hoşnut olmadan yapan bir kişiliktir. "Ben bu şirkete yıllarımı verdim ama karşılığında ne gördüm?" diye söylenir. Bir "Kurban"ý mutlu etme yolu, onun emeklerinin farkında olduğunuzu söyleyip takdir etmektir. Hatta, patrona cc'lenmiş bir tebrik maili onu uzun bir süre idare eder.

Çamur Atmaca
Herhangi bir konuda yaşanan başarısızlıktan dolayı kendini hiçbir zaman sorumlu görmeyip suçu hep başkalarına atan tiplerdir. "Bu iş neden yapılmadı?" sorunuza, "Benim haberim yok, mailiniz elime ulaşmamıştır, ondan yapmamışımdır" diyerek internet sistemini ve o departmanın çalışanlarını suçlayabilir. Elinizde düzgün, geçerli kanıtlar bulundurursanız onu bu davranışından vazgeçirebilirsiniz.

Mikro
İşin aslını unutup anlamsız detaylar için boğulan tipler bu sınıfın üyesi. Hazırlanan bir raporda esaslara bakmayı unutup, kağıt düzeni, alt-üst boşluk dengesi gibi anlamsız işlerle uğraşır ve işleri geciktirir. Bu tip biriyle başa çıkmanın yolu o kişiden projenin genel hatlarından bahsetmesini ve amaçları anlatmasını istemektir.

Yukarıdaki makale Gary S. Topchik'in Managing Workplace Negativity adlı Kitabından türkçeye çevrilmiştir.



2020 YILINDA NELER OLDU?

Bitmeyen bir ay olan ocakta yaşananları üst üste koyduğumuzda çekilmez bir hal aldı. Ocak 2020 gelecek yıllarda sıkıntılarla hatırlayacağımız bir zaman dilimi oldu. Geri dönüp baktığımızda ocakta neler oldu, gelin birlikte bakalım. Bu arada, sadece ocak ayıyla kalmadı 2020 yaşattıklarıyla unutulmaz bir yıl olmaya adaylığını koydu.



Ukrayna Havayolları Uçağının Düşürülmesi

İran ile ABD arasındaki gerginliğin kurbanı Ukrayna Havayolları oldu. Boeing 737 tipi yolcu uçağı kalkışından kısa süre sonra düştü. İlk başta teknik arızdan düştü denildi ama İran'dan kalkan uçağı ABD füzesi sanan İran'ın düşürdüğü ortaya çıktı. İran 'özür diledi'.

Kasım Süleymani'nin Öldürülmesi

İran Devrim Muhafızları'nın lideri Kudüs Gücü Komutanı Kasım Süleymani ABD tarafından öldürüldü. Irak'ta SİHA'larla yapılan bir saldırı neticesinde bu olay gerçekleşti. Cenazesi ülkede birkaç gün boyunca gömülemedi çünkü izdiham oluştu. Hatta izdihamda hayatını kaybedenler oldu.



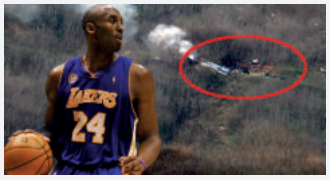


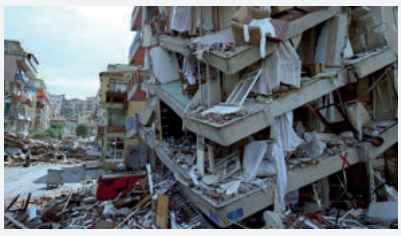
Avustralya'daki Yangınlar

Avustralya'daki yangın kontrol altına alınamayınca kuraklıkla mücadele eden Güney Avustralya'da su kaynaklarını tükettiği gerekçesiyle yaklaşık 10 bin yabani devenin helikopterlerden ateş edilerek itlaf edilmesine karar verildi.

Kobe Bryant Kazada Öldü

Basketbolu bizlere sevdiren efsane isimlerden birisi Kobe Bryant geçirdiği helikopter kazasında hayatını kaybetti. Dünyayı sarsan bu haber hepimizi çok etkiledi çünkü herkesin en az bir anısı vardı. Kobe ile birlikte kendisi gibi basketbolcu olan Gianna da hayatını kaybetti.





Elazığ Depremi

Merkez üssü Elazığ'ın Sivrice ilçesi olan 6.8 büyüklüğünde bir deprem meydana geldi ve yine deprem ülkesi olduğumuzu hatırladık. Onlarca kişi hayatını kaybetti, binlerce insan ise yaralandı. Deprem öldürmez, bina öldürür.

Van'da Çığ Felaketi

Van'da bir minibüsün üzerine çığ düşmüsi sonucu 5 kişi yaşamını yitirdi. Kar altında kalanları aramak için bölgeye giden kurtarma ekibinin üzerine de çığ düşmesiyle 34 kişi daha aynı yerde hayatını kaybetti. Toplamda 39 kişinin öldüğü felaket bölgesinde, üçüncü çığ riskine karşı, patlama ile suni çığ oluşturulacağı bildirildi.





Korona Virüs Tehlikesi

Çin'in Wuhan kentinde oraya çıkan Corona virüs dünyayı dehşete düşürmeye yetti. Birçok ülke Çin ile olan ilişkilerini mecburen askıya aldı. Devamında bütün dünyaya yayıldı, pandemi ilan edildi. Hayatımızı alt üst etti.

İran'dan ABD'ye 'Cevap'

Kasım Süleymani suikastından sonra İran cevap vermek için ABD'nin Irak'taki üslerine saldırdı. Ama başarılı olamadı. Sadece maddi hasar verebildi. Dünyada savaş çanları çalınmaya başladı.





Sakarya'da Patlama

Sakarya'daki bir havai fişek fabrikasında, Temmuz 2020'de yaşanan patlama herkesi üzdü.

George Floyd

ABD'nin Minneapolis kentinde elleri kelepçelenerek yüz üstü yere yatırılan George Floyd 'Nefes alamıyorum' demesine rağmen polisin sert müdahalesi nedeniyle hayatını kaybetti.





Kovid-19 Aşısı Bulundu

Dünya çapında milyonlarca insana bulaşan ve 1.3 milyondan fazla insanın da ölümüne sebep olan korona virüse karşı geliştirilen ve büyük bir umut dalgası yaratan Türk bilim insanları Uğur Şahin ve Özlem Türeci'nin Pfizer ile geliştirdiği Covid-19 aşısını buldu.



Akciğeri Güçlendiren 10 Önemli Besin!

Covid-19 pandemisinde yapılan çalışmalar, koronavirüsün solunum sistemimizin en önemli organı olan akciğerler üzerinde tutuluma yol açarak nefes darlığı, solunum yetmezliği ve zatürre gibi önemli sorunlara yol açtığını gösteriyor. Bu nedenle akciğer fonksiyonunu güçlendirmek bu pandemide ayrı bir öneme sahip. Özellikle C, E ve A vitaminleri ile selenyum gibi antioksidan bileşenler, akciğer hücrelerini yok eden serbest radikallerin nötralizasyonuna yardımcı

Elma
Elma; lif, flavonoidler, C, A, E vitamini ve potasyum gibi mineraller içeriyor. Yapılan çalışmalar; haftada 5 porsiyon ve üzerindeki elma tüketiminin akciğer fonksiyonunu geliştirmeye yardımcı olabileceğini gösterdi. Sigara içen bireylerde yapılan bir çalışmada da elma tüketen kişilerin akciğer fonksiyonunda daha yavaş bir düşüş olduğu gösterildi. Beslenme ve Diyet Uzmanı Ayşe Sena Binöz, bir adet orta boy elmanın bir porsiyona eşdeğer olduğunu belirtiyor.

Muz
Muzun zengin potasyum içeriği, akciğer sağlığı, işlevi ve gelişmiş akciğer fonksiyonu için oldukça önemli. Yapılan bir çalışma, özellikle çocukluk döneminde yeterli potasyum tüketiminin akciğer fonksiyonunu ve kapasitesini artırmaya yardımcı olduğunu gösteriyor. "Bu nedenle potasyum mineralinden zengin olan muzu ara öğünlerde tüketmek uygun olacaktır" diyen Beslenme ve Diyet Uzmanı Ayşe Sena Binöz, "Ancak kan şekerini hızlı yükseltme riski nedeniyle diyabet hastalarının dikkatli tüketmelerinde ve bir adet büyük muzun 2 porsiyon meyveye eşdeğer olduğunu hatırlamalarında fayda var" diyor.

Domates
Domates, güçlü akciğer sağlığıyla ilişkilendirilen karotenoidlerden antioksidan özellik gösteren likopenin en zengin besin kaynakları arasında yer alıyor. Yapılan çalışmalar domates tüketiminin astımlı bireylerde hava yolu enflamasyonunu azalttığı ve KOAH hastalarında akciğer fonksiyonunu iyileştirdiğini gösterdi. Sigara içen bireyler üzerinde yapılan bir çalışmada ise domates tüketen bireylerin akciğer fonksiyonunda daha yavaş bir düşüş olduğu gözlemlendi. Domates tüketirken üzerine ekleyeceğiniz zeytinyağı ilavesi, domatesteki antioksidan özellik gösteren likopenin etkisini arttıracaktır.

Kırmızı lahana
Lif, C ve A vitamini açısından zengin olan kırmızı lahana; yüksek oranda potasyum, az miktarda demir, magnezyum, kalsiyum ile fosfor bulunduruyor. Aynı zamanda antioksidan özellik göstererek bağışıklık sistemini destekleyen karotenoidler ve antosiyaninlerden zengin bir kaynak. Yapılan çalışmalar; antosiyanin kaynaklı besin alımının artmasının akciğer fonksiyonunu güçlendirdiğini ortaya koyuyor. Kırmızı lahana aynı zamanda yüksek miktarda lif içeriyor. Çalışmalar, yüksek lif tüketimi olan bireylerin, düşük miktarda lif tüketen bireylere nazaran daha iyi akciğer fonksiyonuna sahip olduğunu gösteriyor.

Zeytinyağı
Zeytinyağı, polifenoller ve E vitamini içeriğiyle antiinflamatuar antioksidan kaynağı olarak gösteriliyor. Yapılan bir çalışmada; zeytinyağından zengin olan Akdeniz diyeti ile beslenen KOAH ve astım hastalarının akciğer fonksiyonlarında iyileşmeler gözlemlendi. İçeriğindeki tekli doymamış yağ asitleri ve E vitamini formu olan tokoferol de daha iyi akciğer fonksiyonuyla ilişkilendirildi.

Yoğurt
Yoğurt; protein, kalsiyum, fosfor ve B grubu vitaminlerinden zengin bir besin. Çalışmalar yoğurdun içeriğinin akciğer fonksiyonunu artırmaya ve KOAH riskine karşı korumaya yardımcı olabileceğini gösteriyor. Yapılan bir çalışmada, daha yüksek kalsiyum ve fosfor alımının iyileşmiş akciğer fonksiyonuyla ilişkili olduğunu ve yüksek kalsiyum alımına sahip olan bireylerin KOAH riskinde yüzde 35 oranında azalma olduğunu gösterdi.

Pazı
Pazı; lif, A, C, K vitaminleri, potasyum, magnezyum ve demir içeriği yüksek bir besin. Besinlerle alınan potasyum ve magnezyum tüketiminin arttırılması, yapılan bazı çalışmalarda daha iyi akciğer fonksiyonu ile ilişkilendirildi. Pazının içeriğindeki karotenoidlerden olan lutein ve zeaksantin, güçlü antioksidan özellikleri sayesinde bağışıklık sistemini ve akciğer fonksiyonunu destekleyici rol üstleniyor. Ancak böbrek hastalığı olan veya kan sulandırıcı ilaç kullanan bireylerin, zengin potasyum ve K vitamini kaynağı nedeniyle pazıyı kontrollü tüketmeleri gerekiyor.

Sarımsak
C vitamini, selenyum, potasyum ve kalsiyumdan zengin sarımsaktaki ana aktif bileşen olan allisin bağışıklık hücrelerini güçlendiriyor. Aynı zamanda antimikrobiyal ve antiviral etkisi sayesinde bakteriyel ile viral enfeksiyonlara karşı koruma sağlıyor. Bu özelliklerinin yanı sıra içeriğindeki ana aktif bileşen olan allisin akciğerlerin temizlenmesine katkıda bulunuyor ve akciğer enfeksiyonlarına neden olan bakteri ile virüsleri öldürmeye destek oluyor. Ezerek veya dilimleyerek tüketmenin allisin içeriğini zenginleştirmesi sayesinde emilim kalitesini arttıracağını belirterek, "Ancak sarımsağın aşırı tüketimi alerjik reaksiyonlara ve kanamalara yol açabileceği için dikkatli tüketilmelidir. Her gün 2-3 küçük diş tüketimi yeterli olacaktır" diyor.

Balkabağı
Balkabağı; akciğer sağlığını geliştiren alfa ve beta karoten, lutein ile zeaksantin gibi karotenoidler açısından özellikle zengin bir besin. Beslenme ve Diyet Uzmanı Ayşe Sena Binöz, balkabağının antiinflamatuar özelliğiyle, zararlı maddeleri etkisiz hale getirip, vücut hücrelerine zarar vermesini önlediğini belirterek, şunları söylüyor: "Balkabağı aynı zamanda lif, A vitamini, C vitamini, E vitamini, folat ve demir içeriğiyle bağışıklık sistemini destekliyor. Genç ve yaşlı popülasyon üzerinde yapılan çalışmalar, yüksek kan karotenoid seviyelerinin daha iyi akciğer fonksiyonuyla ilişkili olduğunu gösteriyor.

Pancar
Pancar; A vitamini, C vitamini, potasyum ve kalsiyum gibi vitamin ile mineraller içeriyor. Rengini veren betalain yüksek oranda antioksidan özellik göstererek akciğer fonksiyonunu optimize ediyor. Pancar aynı zamanda akciğer fonksiyonunu geliştiren nitrattan da zengin bir besin. Ancak içeriğindeki sodyum ve karbonhidrat miktarı nedeniyle kronik hastalığı bulunan bireylerin porsiyon kontrolüne dikkat etmeleri gerekiyor.

İçinizi Isıtacak Kış Sebzeli Çorba Tarifi



Soğuk havaların içimize kadar işlediği şu günlerde tek ihtiyacımız olan bir kâse sıcacık bir çorba. Biz de o yüzden içinizi sonuna kadar ısıtma garantili bu çorba tarifini sizinle keyifle paylaşıyoruz.

Patates, havuç, soğan ve pırasanın güçlü birleşimini bu sefer de nefis bir çorbanın içinde tatmaya ne dersiniz?

Dilerseniz siz bu çorbayı tavuk suyu yerine varsa et suyuyla yapabilir eğer ikisi de yoksa normal su kullanarak da hazırlayabilirsiniz. Tane karabiber ve fesleğenin uyumuna da bayılacaksınız.

Kış Sebzeli Çorba Tarifi İçin Malzemeler

- 2 adet patates
- 2 adet havuç
- 2 dal pırasa
- 1/2 adet soğan
- 3 su bardağı tavuk suyu(et suyu da kullanabilirsiniz)
- 1 su bardağı sıcak su
- 1 yemek kaşığı tereyağı
- 1 yemek kaşığı zeytinyağı
- 2 yaprak taze fesleğen
- 1 tatlı kaşığı tane karabiber
- 1 tatlı kaşığı tuz(eğer tavuk suyunuz tuzluysa, tuz ilave ederken ihtiyatlı olun)

Kış Sebzeli Çorba Tarifinin Püf Noktası

Sebzeleri önceden kavurmak çorbanın lezzetinin daha yoğun olmasına yardımcı olacaktır.

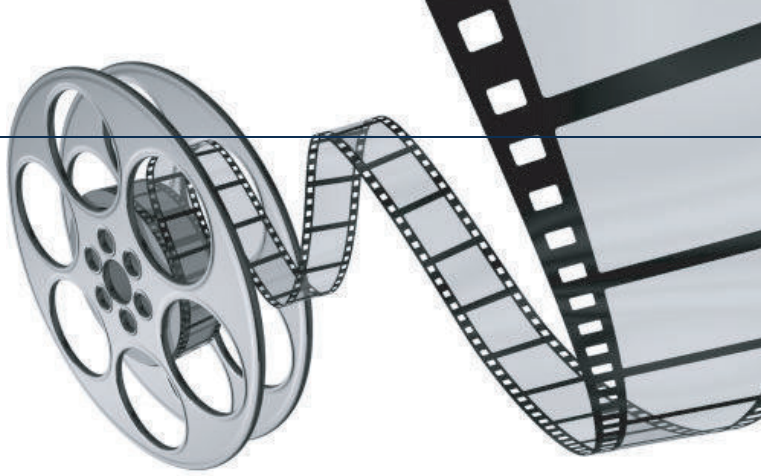
Kış Sebzeli Çorba Tarifinin Pişirme Önerisi

Eğer daha sulu bir çorba isterseniz sıcak su miktarını artırabilirsiniz.

Kış Sebzeli Çorba Tarifi Nasıl Yapılır?

1. Havucun ve patatesin kabuklarını soyup iyice yıkayın.
2. Havuç ve patatesi iri iri doğrayın.
3. Pırasaları da iyice yıkayın ve ince ince dilimleyin.
4. Tereyağını ve zeytinyağını eritin. Soğanları ve pırasayı kavurun.
5. Havuç ve patatesleri de ekleyip 4-5 dakika soğanlarla beraber kavurun. Bu aşamada tuz ve karabiberleri ekleyin.
6. Tavuk suyu ve sıcak suyu ekleyip tencerenin kapağını kapatın.
7. Kısık ateşte havuç ve patatesler iyice yumuşayana kadar pişirin.
8. Taze fesleğenleri doğrayın ve pişmiş çorbanıza ilave edin. İşte bu kadar,

Afiyet olsun.



Hafta sonu karantinada izlemek istediğiniz film ve dizileri seçmenizi kolaylaştıracak, izlediğiniz şeyler hakkında birçok bilgiye ulaşabileceğiniz bazı web siteleri

tastedive.com

Beğendiğiniz filmlere göre size benzer filmler öneren bir site

agoodmovietowatch.com/modd/

Ruh halinize göre size film öneren site

historyvshollywood.com

Gerçek hikâyeden uyarlanan filmler ile ilgili bilgiler içeren karakterlerin gerçek hayattaki resimleri, hayatları, hikâyede ne gibi farklılıklar olduğuna dair bilgiler sunan site

movie-locations.com

Filmlerde geçen mekânların adresleri, ne zaman yapıldıkları gibi birçok bilgiye ulaşabileceğiniz site

tiii.me

Hangi dizinin toplamda kaç saat sürdüğünü ya da tek bir sezonunun ne kadar sürdüğünü öğrenebileceğiniz site

whatismymovie.com

İzlemek istediğiniz filmin adını bilmiyorsanız filmle ilgili bildiklerinizi yazınca bu site sizin için filmi buluyor.

what-song.com

Dizi ve filmlerde çalan müziklere ulaşabileceğiniz bir site

kast.gg

Bu site uzaktaki sevdiklerinizle aynı anda, aynı platform üzerinden istediğiniz filmi birlikte izlemenizi sağlıyor

impawards.com

Meraklısı için tarihte çekilen tüm filmlerin yayınlanan tüm afişlerini bulabileceğiniz bir site

EVLİLİK KUTLAMASI

R3 İşletmemizde Mühendis olarak görev yapan Abdulsamet MARAKLI ve eşi Rana Zişan MARAKLI çiftini,
R4 İşletmemizde görev yapan Osman YALÇIN ve eşi Nursel YALÇIN çiftini,
R4 İşletmemizde görev yapan Durdu Mehmet EKŞİ ve eşi Hatice EKŞİ çiftini,
OE-2 İşletmemizde görev yapan Ömer KURUÇAY ve eşi Melek KURUÇAY çiftini,
Katlama Büküm İşletmemizde görev yapan Nevzat ÖZER ve eşi Kübra ÖZER çiftini,
İdari İşlerde Güvenlik Görevlisi olarak görev yapan Muhammet ÇALIK ve eşi Ayşe ÇALIK çiftini,
R4 İşletmesinde görev yapan Veysel YÜCE ve eşi Melike YÜCE çiftini,

Kipaş Ailesi olarak tebrik eder, huzur ve mutluluk dolu bir evlilik dileriz.

YENİ DOĞAN KUTLAMASI

İdari işler Birimi Sevkiyatta görev yapan Kazım KARATAŞ,
R4 İşletmesinde görev yapan Fatih AKDAĞ,
Laboratuvarda görev yapan Hacı Veysel KANTARCILAR,
Paketleme Bölümünde görev yapan Haydar OĞLAKÇI,
Elektrik Bölümünde görev yapan Bayram KOCA,
R5 İşletmemizde görev yapan Bünyamin AKBAY,
İdari İşlerde görev yapan Mustafa HAFIZOĞLU,
Laboratuvarda görev yapan Mutlu GÖK,
Forklift Biriminde görev yapan Abdullah BOZ,
R4 İşletmesinde görev yapan Adem KIVRAK,

Bebekleri dünyaya gelmiştir. Kipaş Ailesi olarak yeni doğan bebeğinize hoş geldin diyor, yavrunuza sağlıklı mutlu uzun bir ömür diliyoruz.

VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

Denim Kimyasal Ambar Uzmanı Mehmet Onur DERELİ'nin Annesi Aysel DERELİ vefat etmiştir.
Bilgi İşlem Uzmanı Mihriban DÖNMEZ' in ve Kipaş Kağıt işletmesinde çalışan Mehmet TAŞDEMİR' in babası, R1-R2 ring iplik işletme Müdür Yardımcısı Okan DÖNMEZİN'in kayın babası vefat etmiştir.
İdari İşlerde Güvenlik Görevlisi olan Tuncay OKUMUŞ'un babası vefat etmiştir.
Kumaş Boya Terbiye İşletmesi çalışanımız ALİ YEMŞEN'in kayınbabası vefat etmiştir.
Denim Elektrik Enerji Bakım Birimi personeli Yusuf NERGİZ'in annesi vefat etmiştir.
Kipaş Tekstil Mamul Kalite Kontol Müdürlüğü çalışanımız Kasım GÖÇGÜN'ün annesi vefat etmiştir.

Kipaş Ailesi olarak Allah'tan rahmet, yakınlarına ve sevdiklerine başsağlığı dileriz.



SAYIN KİPAŞ AİLESİ ÜYELERİ

Birlikte bir yılı daha geride bıraktık. Öncelikle 2020 yılı için hepinize katkılarınızdan dolayı teşekkür ediyoruz. Her koşulda üretmeye ve ülke ekonomisine katkı sağlamaya devam ettiğimiz bu zorlu süreçte büyük bir özveri ve titizlikle birlikte hareket ederek zorlukların üstesinden geleceğimize inancımız sonsuzdur.

2021 yılının sevdiklerinizle beraber keyifli, sevgi dolu, sağlıklı ve başarılı bir yıl olmasını dileriz. Bu senenin hepimiz için çok güzel bir yıl olacağına gönülden inanıyoruz. Umarız bir an evvel sağlıklı günlere kavuşuruz.

Çünkü Birlikte Her şey Mümkün.
Kurumsal İletişim Birimi'nden Sevgilerimizle.
Gelecek sayıda görüşmek üzere...

Mutlu Yıllar