KİPAŞ'TAN

EKİM 2019 SAYISI



Sibel **BAKIRDÖĞEN**

ÖZEL KİPAŞ EĞİTİM KURUMLARI GENEL MÜDÜRÜ

Başarımızın sırrı; sevgi odaklı ve kişiye özel, herkesin farklılıklarını fark edip yürüttüğümüz eğitim anlayışımızdır.

BİZDEN HABERLER

Kahramanmaraş Valisi Vahdettin Özkan'dan Holdingimize Ziyaret

İhracatta gösterdiği başarı ile ilimiz ve ülke ekonomisine yapmış olduğu katkılardan dolayı başarı belgesi takdim etti.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Dünyanın En Önemli KonuSU

Kipas Textiles olarak doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir bir dünya için bizde stratejilerimizi belirledik.

SOSYAL SORUMLULUK

Vaysal ÜNLÜ Gönüllü Kök Hücre Bağışçısı

Kumaş Boya İşletmemiz de görev yapan personellerimizden **Vaysal ÜNLÜ** tanımadığı bir hastaya umut oldu.



Kahramanmaraş Valisi Vahdettin Özkan'dan Holdingimize Ziyaret

Kahramanmaraş Valisi Vahdettin Özkan, holdingimizi ziyaret ederek ekonomik kalkınma ve istihdamın artırılmasında önemli destekleri olan Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi Öksüz ve Başkan Yardımcımız Halil İbrahim Gümüşer ile ilimizin ekonomik faaliyetlerini değerlendirdi.

Vali Özkan, ihracatta gösterdiği başarı ile ilimiz ve ülkemiz ekonomisine yapmış olduğu katkılardan dolayı Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi Öksüz ve Başkan Yardımcımız Halil İbrahim Gümüşer'e başarı belgesi takdim etti.

Nitelikli Eleman Yetiştiriyoruz



Türkiye sanayisinin ve ekonomisinin kilometre taşlarından olan holdingimiz, alanında uzman kişilerden oluşan eğitim ekibi oluşturarak meslek yüksekokullarının moda tasarım, tekstil tasarım, elektrik ktronik, makine vb. bölümlerden mezun öğrencilerine '' Ara Teknik Eleman Yetiştirme Programı '' düzenledi.

Bu bölümlerden mezun olan öğrencilerin iş başvurularını kabul eden holdingimiz, 3 aylık teorik ve saha eğitimi sonrası başarı gösteren adayları kendi bünyesinde istihdam etmeye hazırlanıyor. Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyeleri'mizin talimatıyla hazırlanan program üniversite mezunu olup iş bulamayan bireylerin iş bulamama problemi büyük ölçüde çözüme kavuşuyor.

Ara Teknik Eleman Yetiştirme Programı İle;

Moda tasarım, tekstil tasarım, elektrik elektronik, makine gibi teknik bölümlerden mezun öğrencilerden aradığımız kriterlere uygun olanların başvurularını değerlendirmeye alıyoruz. Daha sonra adayları hazırlamış olduğumuz 3 aylık oryantasyon eğitimine tabi tutuyoruz. Eğitimde; kalite yönetim, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği, gizlilik sözleşmesi vb. konularda bilgiler veriyoruz. Geniş bir rotasyona tabi tutulan adaylar fabrikalarımızdaki çalışma esas ve prensiplerini görerek işi yerinde öğreniyorlar. Her ay sonunda almış olduğumuz geri dönüşler neticesinde de onlara bir karne oluşturuyoruz. Mülakat süreçlerimizden geçerek başarı gösteren adayları yönetici teknik eleman olarak kabul ediyoruz ve iş teklifinde bulunuyoruz. Ana hedefimiz programa dâhil olan öğrencilerimizin istihdama katılmalarının sağlanmasıdır.



KMTSO Ailesi 'İŞ DIŞI' Buluştu

Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası (KMTSO) tarafından 5 çayında buluşuyoruz sloganı ile organize edilen 'İş Dışı Buluşmalar' programına katılan Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi Öksüz konuşmasında bu tarz programları çok faydalı bulduğunu söyledi.

KMTSO Genç Girişimcileri tarafından 5 çayında buluşuyoruz sloganı ile başlatılan 'İş Dışı Buluşmalar' programına Kahramanmaraş'ın iş dünyası, siyasiler, bürokratlar ve davetliler katıldı. Yoğun ilgi gösterilen programda konuşma gerçekleştiren Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi Öksüz: '' Ben bu toplantıları çok faydalı buluyorum. Çünkü genç nesille bir araya geliniyor. Daha öncede söyledim, gençlerin dinamizmi ile belli yaşa gelmiş arkadaşlarımızın tecrübelerinin bir araya gelmesi lazım. Burada insanlar istişare etme fırsatı buluyorlar. Kahramanmaraş'ın sosyal faaliyetlere de çok ihtiyacı var. Güzel bir sosyal etkinlik ve bu bakımdan çok yararlı buluyorum. '' ifadelerini kullandı.



Çiftçilerimizle Biraraya Geldik

Kahramanmaraş Ticaret Borsası ve holdingimiz iş birliğince çiftçilerimize ve sanayicilerimize yönelik '' Pamukta Hasat Yönetimi ve Kalite Kayıpları '' konulu seminer düzenlendi. Seminerde; Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi Öksüz, Ticaret Borsası Başkanı Ahmet Duran Balsuyu, Progen Tohumculuk Genel Koordinatörü Prof. Dr. Cafer Mart ve Caso Tohumculuk Danışmanı Dr. Bülent Tunçgöğüs pamuk üretiminde ve hasat döneminde yapılan yanlış uygulamalar, kimyasal mücadele, sulama sistemleri konularında bölge çiftçilerini bilgilendirdi. Pamuk üretiminde ve hasat döneminde kalite kayıpları konusunda araştırdığı bilgileri bölge çiftçimize aktaran Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi Öksüz '' Biz şimdi Kahramanmaraş'ın en yaşlı çiftçilerinden biri olduk. Çocukken babamla birlikte ovada, yazıda çok dolaştım. Adeta tarlada büyüdük. O dönemlerde çiftçilerimizin zamanı daha çok olduğu için birbirleriyle istişare ederlerdi. Biz ise öyle bir zaman diliminde yaşıyoruz ki herkes birbirinden kopuk ve herkes kendi başına. Bakın burada pamuğu üreten çiftçi arkadaşlarımız var, onu sanayinin emrine hazırlayan çırçırcı arkadaşlarımız var, kullanan sanayici arkadaşlarımız var. Birbirimizin sıkıntılarından, dertlerinden, yaşadığımız sorunlardan hiçbirimizin haberi yok. Onun için bir pamuk ailesi toplantısı düzenlemek istedik. Bu toplantıyı çok önemsiyorum ve sık sık bu tür toplantılar yapmamız gerektiğine inanıyorum" dedi.



Sibel BAKIRDÖĞEN
ÖZEL KİPAŞ EĞİTİM KURUMLARI GENEL MÜDÜRÜ

Kendinizi Tanıtır mısınız?

İsmim Sibel Bakırdöğen. 1979 Hamburg doğumluyum. İstanbul Kadıköy Anadolu Lisesi'nde okudum. Daha sonra Boğaziçi Üniversitesi İşletme bölümünü bitirdim. Akabinde evlilik sebebi ile Kahramanmaraş'a yerleştim. 16 senedir burada yaşıyorum. 3 çocuk annesiyim.

Kaç yıldır eğitim sektöründesiniz? Özel Kipaş Eğitim Kurumları ile nasıl tanıştınız?

8 yıldır eğitim sektöründe çalışmaktayım. Şuan 9.sınıfta okuyan oğlumu, 3 yaşında Kipaş Anaokuluna getirip kayıt ettirerek Özel Kipaş Eğitim Kurumları'nın velisi oldum ve bu şekilde eğitim kurumları ile tanıştım. Eğitim sektörü her zaman ilgi duyduğum bir sektördü. Uygun şartların oluşmasıyla Kipaş Eğitim Kurumlarında göreve başladım.

Özel Kipaş Eğitim Kurumları'nı birkaç cümle ile anlatabilir misiniz? (Ne zaman kim tarafından kuruldu? Kaç eğitimciye sahipsiniz? Öğrenci sayınız nedir? Derslik sayınız nedir? Vb.)

Özel Kipaş Eğitim Kurumları, sosyal sorumluluk bilinciyle Kipaş Holding tarafından 2008 yılında 3000 öğrenci kapasiteli modern eğitim kompleksi olarak kurulmuştur. Okulumuz; hedefi şehrine hizmet etmek olan, felsefesini ise "Kaliteli eğitim herkesin hakkıdır" şeklinde dile getiren 12 yıllık bir eğitim kurumudur. Çağdaş bir eğitim anlayışı ile vatansever, öz güvenli ve fark yaratan nesiller yetiştirerek ülkemize katkı sağlamayı hedefliyoruz. Kipaş Eğitim Kurumları köklü geçmişinde sayısız başarılara imza atmış, Türkiye çapında en iyi ilk elli okul içerisinde yer almıştır. Okulumuz şu an 100 öğretmen, 800 öğrenci ve 52 derslik ile eğitim öğretim hayatına devam ediyor. Bu yolculuğumuzda Kipaş Holding'in desteğini daima yanımızda hissetmek bizi daha güçlü kılıyor ve geleceğe daha güvenle bakmamızı sağlıyor.

Diğer özel okullardan farkınız nedir? Eğitimin Lider Aslanları sloganını açar mısınız?

Kipaş Eğitim Kurumlarını diğer özel okullardan farklı kılan en önemli unsur öğrencilerinin profilidir. Okulumuzda ortaokul ve liseye sınavla öğrenci alımı yapılmaktadır. Öğrencinin ortaokulumuza kayıt hakkı kazanabilmesi için Kipaş giriş sınavında belli bir taban puanı tutturması gerekmektedir. Ayrıca bu sınavla kayıt hakkı kazanan öğrenciler, eğer maddi durumları bir özel okulda okumaya yeterli değilse okulumuzun ihtiyaç bursuna başvurabilmektedirler. Ve bu öğrencilerin durumları incelenerek çeşitli oranlarda ihtiyaç bursu tanımlanmakta yemek, kırtasiye dâhil olmak üzere okulumuzdan mezun olana kadar ücretsiz olarak okuma hakkına sahip olmaktadır. Tüm bu özelliklerimiz öğrenci profilimizi standart özel okul öğrenci profilinden farklılaştırmakta, amaçları başarmak olan birçok öğrenciyi bir araya getirmektedir. Öğrencilerimizin amacı başarılı olmak olunca bizimde amacımız eğitim adına sürekli daha iyiyi daha güzeli okulumuzda hayata geçirmek ve okulumuzun eğitim seviyesini daha yukarılara taşımak olmaktadır. Ayrıca öğretmen kadromuz 12 yıllık güçlü bir geçmişe sahip. Kahramanmaraş'ın en köklü özel okuluyuz. 12 yıllık geçmişimize baktığımızda öğretmen sirkülasyonumuzun son 5-6 yıldır neredeyse olmadığını ve sistemimizin oturduğunu görüyoruz. Bu etmenler okulumuzu güçlü ve başarılı kılıyor. Eğitimin Lider Aslanları sloganı ile eğitim sektöründe öncü, fark yaratan, kendini gerçekleştiren çocuklar yetiştirmeyi hedeflediğimizi vurguluyoruz. Her çocuğun kendi potansiyelini gerçekleştirebilmesini, yeterliliklerini kişisel zirvesine taşımasını amaçlıyoruz.

Veliler sizi neden tercih etmeli? Öğrencileriniz şüphesiz sizin için kıymetli peki öğrenci velilerini okulunuzla nasıl buluşturuyorsunuz?

Veliler öncelikle okulumuzun tarihine ve imza attığı başarılara bakmalı çünkü 12 yıllık bir geçmişe sahibiz ve kurulduğumuz günden itibaren başarı grafiğimizi daima yükselterek ilerliyoruz. Bu ilerleyişte güçlü ve oturmuş öğretmen kadromuzun katkısı çok büyük. Bunun yanında hedefimiz kendimizi sürekli geliştirerek Türkiye çapında en iyi okulların arasında yer almak. Hedefimiz doğrultusunda her sene okulumuzda sistemimizi geliştirmeye yönelik yenilikler yapıyoruz. Sadece akademik değil spor sanat alanlarında da başarılarımızla şehrimizin adını Türkiye çapında duyurmayı hedefliyoruz. Örneğin; lise tiyatro kulübümüzün Türkiye finallerinde elde ettiği dördüncülük, lego takımımızın İstanbul ve Ankara'dan 3 senedir kupayla dönmesi, spor takımlarımızın elde ettiği il ve bölge dereceleri okulumuzun ayrı ayrı gurur kaynaklarıdır. Öğrencisinin çağdaş ve yenilikçi bir eğitim alıp donanımıyla başarılı bir akdemik hayata sahip olmasını isteyen her veli okulumuzu tercih etmelidir.

Velilerimizle okulumuzu buluşturmak adına veli workshopları projelerimizi hayata geçirmeye başladık. Hafta sonları velilerimiz öğrencileri ile birlikte okulumuza gelerek ebru, karikatür, basketbol vb. ilgi duydukları, merak ettikleri alanlarda eğitimlere katılabiliyorlar. Bu sayede hem okulumuzun içindeki hayata tanık oluyorlar hem de öğretmenlerimizi daha yakından tanıma fırsatı buluyorlar.

Öğrencilerinize ne gibi imkânlar sunuyorsunuz?

Öğrencilerimize öncelikle her alanda (akademik, spor sanat, yabancı dil) kaliteli eğitim imkânı sunuyoruz. Hedefimiz her öğrencinin kendi potansiyelini gerçekleştirerek hayatta gelebileceği en iyi noktaya



gelebilmesi, kendi zirvesinin fatihi olmasıdır. Öğrencilerimiz aldıkları akademik eğitimle ulusal sınavlarda okulumuzun farkını göstermektedirler. Ayrıca okulumuzdan mezun olan öğrenciler üniversite hayatına adım attıklarında yabancı dil ve sosyal anlamda ne kadar donanımlı olduklarının farkına varmaktadırlar. Mezunlarımız hazırlık sınıflarını kolayca atlayarak direk üniversite eğitimlerine başlayabilmektedirler. Katıldıkları yabancı dil münazaralarında birçok başarıya imza atmaktadırlar. Ayrıca spor ve sanat alanlarında öğrencilerimize kendilerini geliştirmeleri için birçok imkân sunuyoruz. İlkokul birinci sınıftan itibaren spor alanında branşlaşma sağlayarak öğrencinin yeteneği olan dalda ilerlemesine imkân tanıyoruz.

Bunun yanında Kipaş Spor Kulübü bünyesinde de ücretli spor ve müzik kurslarımız devam ediyor. Sanat alanında birçok seçmeli dersimiz var. Karakalem, ebru, moda tasarım gibi. Geçen sene moda tasarım kulübümüz atık malzemelerden tasarladığı ürünlerle bir defile gerçekleştirdi.

Tüm bu etkinliklerle öğrencilerimize hayatın sadece derslerden ibaret olmadığını bu tür renklerin de hayatta var olduğunu ve hayatı güzelleştirdiğini anlatmaya çalışıyoruz.

Özel Kipaş Eğitim Kurumları eğitimcilerinin artısı nedir? Eğitimcilerinizin başarı sırrı nedir?

Okulumuzun öğretmen kadrosu gerçekten alanında deneyimli ve Kahramanmaraş'ın en önde gelen kadrosu. Öğretmenlerimizin yıllar içinde biriktirdikleri deneyimler okulumuza büyük bir artı sağlıyor. Okulumuzun sisteminin temelinde bu tecrübeler yatıyor. Tabii ki her sene edindiğimiz yeni tecrübelerden yola çıkarak sistemimizi güncelliyor ve yeniliyoruz. Onun dışında biz; temeli sevgi olmadan inşa edilen her şeyin yıkılacağına, sevgi ile öğretilenlerin ise kalıcılığına inanıyoruz. İşini severek yapan öğretmenler sevgi ile öğrenen bireyler yetiştirir. Başarımızın sırrı; sevgi odaklı ve kişiye özel, herkesin farklılıklarını fark edip yürüttüğümüz eğitim anlayışımızdır.

Son olarak Özel Kipaş Eğitim Kurumları ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Özel Kipaş Eğitim Kurumlarının Kahramanmaraş'ta fark yaratan bir kurum olduğunu düşünüyorum. Bu kuruma hizmet etmekten ve bu kurumun bir parçası olmaktan mutluyum. Bu noktada maddi ve manevi her alanda okulumuzun yanında yer alan, yaşadığımız her güçlükte bizi destekleyen Kipaş Holding'e teşekkürü bir borç biliyoruz. Arkamızdaki tüm bu destekle, şehrimize daha çok hizmet edeceğimizden daha fazla başarılara imza atacağımızdan ve Türkiye çapında adı geçen okullardan biri olacağımızdan da şüphemiz yok.



Fotoğraf : Davut **ÇONA**
Röportaj : Funda Gül **YAKAR**



Fatih KÖSE / KÇS KİPAŞ ÇİMENTO Kimya Teknisyeni

Fatih Köse 2009 yılında ilk Fizik Laboratuvarın da işe başladı. Daha sonra kişisel özelliklerinden ve başarısından dolayı Kimya Laboratuvarı'na geçiş yaptı. 10 yıldır KÇS Kipaş Çimento'da görev alan Köse '' KÇS Kipaş Çimento bölgemizde büyük ve kurumsal bir firma olmasından dolayı ilk tercihim oldu. Diğer şirketlere kıyasla yeniliğe açık ve teknolojiyi sonuna kadar kullanan bir firma. Laboratuvarlarımızda ileri teknolojiye sahip makinalar mevcut buda benim kendimi geliştirmem ve başarılı olmam konusunda artı. KÇS Kipaş Çimento'da hiçbir zaman mağdur edilmedim. Her zaman maaşlarımız düzenli olarak yatırıldı. Her koşulda amirlerimiz manevi destekleri ile yanımızda oldular. Tüm ihtiyaçlarıma karşılık bulduğum temiz ve düzenli bir ortam'' dedi.

ÖZCAN DOĞRU / KİPAŞ KAĞIT Üretim ve İşletme Makinisti

2013 yılında göreve başlayan Özcan Doğru Üretim ve İşletme Makinisti olarak çalışmaya devam ediyor. Tekirdağ'dan firmamıza gelen ve Kipaş Kağıt personellerine kağıt sektörü, makine tanıtımı ve daha iyi üretim personeli nasıl olunur hususlarında eğitim veren Doğru'ya Kipaş Kağıt'ı sorduğumuzda '' 15 yıllık iş tecrübemi Kipaş Kağıt ile birleştirdim. Her gün kendimi geliştirebileceğim yeniliğe açık bir firma. Ekipmanlarımız yeni ve teknolojik imkânları sonuna kadar kullanabiliyoruz. Yüksek potansiyele sahip çalışma arkadaşlarım var. Başarılarımıza her gün yenisini ekliyoruz buda bizi motive ediyor. Emeğimin karşılığını aldığım bir ortam. Uzun yıllar Kipaş Kağıt ailesi ile birlikte yol almak istiyorum '' dedi.





ADEM DAŞ / KİPAŞ TEKSTİL K8 Makina Bakım Teknisyeni

Adem Daş 2007 yılında ilk olarak işletme içerisinde meydancı olarak işe başladı. İlerleyen yıllarda montajcılık, operatörlük, makine bakım ustalığı yapan Daş, 2017 yılından bu yana ise K8 İşletmemiz de Makine Bakım Teknisyenliği yapmaktadır. Kipaş Tekstil ile ilgili düşüncelerini sorduğumuzda '' Kipaş Tekstil ilk iş yerim olmasından dolayı benim için çok anlamlı. Burada hem iş öğrenme konusunda hem de iş ahlakı konusunda birçok şey öğrendim. Başka bir firmada çalışmayı asla düşünmedim. Çünkü burası benim ailem oldu. Kipaş Tekstil ilk gözümü açtığım yer olmasından dolayı benim için önem arz ediyor. Her ayın 15'inde 12 yıldır düzenli olarak maaşımı aldım. Herhangi bir sorunla karşılaşmadım ve emeğimin karşılığını aldığım bir ortam. İşletme içerisindeki çalışma arkadaşlarımla iş haricinde de görüşmeye devam ediyoruz. Birbirine bağlı ve birbirine destek olan bir işletmeyiz. Başladığım günden bu yana bu seviyeye gelmemde amirlerimin ve çalışma arkadaşlarımın fazlasıyla faydasını gördüm. Bu ailede olmaktan mutluyum '' dedi.

ÖMER YALÇINÖZÜ / KİPAŞ HOLDİNG Bilgi Sistemleri Elektronik Teknikeri

Ömer Yalçınözü Bilişim ve İş Geliştirme Grup Müdürlüğü'nde Elektronik Teknikeri olarak görev yapmakta olup holding, kağıt, çimento ve tekstil gruplarındaki kamera projeleri, güvenlik kameralarının takibi, arıza – onarım görevlerinde de yer almaktadır. Ayrıca KÇS Kipaş Hazır Beton 'un Bilgi İşlem sorumluluğunu da üstlenen Yalçınözü'ne Kipaş Holding'i sorduğumuz da '' Huzurlu bir ortamda profesyonel bir ekip ile çalışmak güzel bir duygu. Çalışma düzeni ve çalışma şartlarından gayet memnunum. Diğer gruplarda da görev alıyor olmak gelişimim açısından artı. Bilgi Sistemleri Operasyon Müdürümüz Mehmet Kutlu İnanç'ın yeniliğe açık olması ve vermiş olduğu görevlerde bana sonuna kadar güvenmesi işime dört elle sarılmamı sağlıyor. Ekip olarak uyumlu bir şekilde çalışmak ve birlikte hareket etmek çalışmalarımızı başarıyla sonuçlandırmamıza yardımcı oluyor. Kipaş ailesinin bir üyesi olmak ve böyle bir ortamda çalışıyor olmak bana huzur veriyor '' dedi.



Kurum İçi Eğitimlerimiz

Kipaş Holding olarak bizim için en önemli konuların başında çalışan verimliliği geliyor. Çalışan verimliliğini etkileyen en önemli faktörlerden biri ise, eğitim. Çalışanların düzenli aralıklarla eğitime tabi tutulması ve kendilerini geliştirilmelerinin sağlanması, çalışan verimliliği açısından oldukça önemli bir unsur. Çalışan verimliliğini arttırmak ise iş hayatında eğitim ile sağlanabilir. Gelin Ekim ayı eğitim takvimimize hep birlikte göz atalım;

Ekim Ayı Eğitim Konu Başlıkları

MESLEKİ YETERLİLİK BELGELENDİRME

1. Vinç Operatörlüğü
2. İlkyardım Sertfika Eğitimi

BİREYSEL GELİŞİM EĞİTİMLERİ

1. Öfke Kontrolü Stres Yönetimi Eğitimi
2. Zor İnsanlarla Başa Çıkma Sanatı Eğitimi
3. İngilizce Eğitimi

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

1. Yeni İşbaşı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
2. Oryantasyon Eğitimleri
3. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
4. ISO 9001 : 2015 Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi
5. ISO 50001 ENYS İşbaşı Eğitimi
6. Yüksekte Çalışma Eğitimi
7. İş Kazası Sonrası İş Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi
8. Tehlikeli Madde Eğitimi
9. Yangın ve İlkyardım Eğitimi

TEKNİK DESTEK EĞİTİMLERİ

1. Excelde Hızlı İşlem Yaptırma ve Makro Eğitimi
2. Powerpoint Eğitimi
3. Excelde Matematiksel Mantıksal İşlemler Eğitimi
4. Etkili Sunum Hazırlama Teknikleri Eğitimi

EĞİTİM PROJESİ

1. Ara Teknik Eleman Yetiştirme Eğitim Programı (Sunum Süreci)

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz

Dahili : 1391



İş Yerinde Sigara Kullanımı

İşyerinde sigara içmek, bir çok çalışan için motivasyon ve dinlenme yöntemi olarak görülse de bir çok iş yeri sigara içme konusunda çeşitli yasaklar ve düzenlemeler getirmektedir.

Türkiye'de sigara içilmesi yasak olan alanlara dair düzenlemeler 4207 Sayılı Tütün Ürünlerinin Zararlarının Önlenmesi ve Kontrolü Hakkında Kanun ile belirlenmiştir. Kanunun 2. maddesi işyerlerinde kapalı alanlarda sigara içmenin yasak olduğunu net şekilde ifade eder.

Madde 2

(1) Tütün ürünleri;
a) Kamu hizmet binalarının kapalı alanlarında,
b) Koridorları dâhil olmak üzere her türlü eğitim, sağlık, üretim, ticaret, sosyal, kültürel, spor, eğlence ve benzeri amaçlı özel hukuk kişilerine ait olan ve birden çok kişinin girebileceği binaların kapalı alanlarında,
c) Hususi araçların sürücü koltukları ile taksi hizmeti verenler dâhil olmak üzere karayolu, demiryolu, denizyolu ve havayolu toplu taşıma araçlarında,
ç) Okul öncesi eğitim kurumlarının, dershaneler, özel eğitim ve öğretim kurumları dahil olmak üzere ilk ve orta öğrenim kurumlarının, kültür ve sosyal hizmet binalarının kapalı ve açık alanlarında,
d) Özel hukuk kişilerine ait olan lokantalar ile kahvehane, kafeterya, birahane gibi eğlence hizmeti verilen işletmelerde, tüketilemez.

İş sağlığı ve güvenliği açısından baktığımızda ise açık alanlarda da sigara içme yasağı uygulanması mümkün.
6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu madde 19'da çalışanların yükümlülükleri bölümünde çalışanların kendilerinin ve diğer çalışanların zarar görebileceği davranışlardan kaçınmaları gerektiği belirtilmiştir.

Madde 19

(1) Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür. İşyerinde yapılan işle ilgili olarak yanıcı ve parlayıcı maddeler bulunuyorsa, bu maddelerin yakınında veya işyerinin tamamında sigara içmek yasaklanabilir. **Ülkemizde işyeri ve konut alanlarından çıkan yangınların yaklaşık %40'lık bölümünün sigara izmariti nedeniyle** çıktığı tahmin edilmektedir. Yani sigara içmek, en önemli yangın sebeplerinden birisi konumundadır. Her ne kadar sigara içme alanı belirlense de sigara izmaritlerinin rüzgâr ile bu alandan dışarı çıkması veya kurallara uymama sonucu **yangın** çıkma riski yüksektir.

Kipaş Mensucat İşletmemize Prestijli Bir Ayrıcalık Daha

Türkiye Cumhuriyeti Ticaret Bakanlığı'nca yalnızca belirli güvenlik ve sağlam mali yapı kriterlerini sağlayan şirketlere tahsis edilen Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (YYS) 1,5 yıllık tahsis sürecinin ardından Kipaş Mensucat şirketimize layık görülmüştür.

Türkiye'de bu belgeyi alabilen 300 şirketten birisi olan Kipaş Mensucat işletmemiz, bu sayede Türkiye ve Avrupa genelindeki tüm gümrüklerde yeşil hatta sahip olmuştur ve yurt dışından satın aldığı ürünleri hiç bir kontrole uğramadan hızlıca ithal edebilecektir.



Kök Hücre
Bağışını Destekliyoruz



Kumaş Boya İşletmemiz de görev yapan personellerimizden Vaysal Ünlü, örnek bir davranışta bulunarak holdingimize gelen Kızılay çalışanlarına kan verdi. Sonrasında bu basit ve vakit almayan işlem hayatları değiştiren büyük bir etkiye dönüştü. Amirlerinin ve çalışma arkadaşlarının desteği ile Adana ilinde TÜRKKÖK tarafından belirlenen Özel Başkent Hastanesi'nde muayene ve tetkikleri yapıldı. Yapılan tetkiklerin olumlu çıkması sonucunda hiç tanımadığı bir hastaya umut oldu. Sağlık Bakanlığı tarafından teşekkür belgesi verilen Ünlü '' Hayata tutunmaya çalışan birçok hasta sağlığına kavuşabilmek için dokularıyla uyumlu bir bağışçıdan yapılacak kök hücre naklini bekliyor. Herkesin başına gelebilecek bir durum. O yüzden konuyla ilgili bir adımda biz atalım ve hastalara umut olalım. Ayrıca teşekkür belgesini Kipaş Holding adına aldığımı belirtmek isterim. Amirlerime ve çalışma arkadaşlarıma desteklerinden dolayı teşekkür ederim '' dedi.
Duyarlılığından dolayı Vaysal Bey'i tebrik ediyoruz.

Kök Hücre Bağışçısı olmak için;

Başvuru sonrası bir bilgilendirme görüşmesi yapılır. Eğer bağışı kabul ederseniz, Gönüllü Kök Hücre Bağışçısı Bilgilendirme ve Onam Formunu doldurup imzalayarak bu bağışı resmi olarak onaylamanız sizden istenir. Ardından kan grubunuzun belirlenmesi, enfeksiyon hastalıkları açısından test edilmesi (HIV, Hepatit ve Sifiliz) ve doku tipleme testlerinin yapılabilmesi için 3 tüp kan örneği alınır. Testler sonucunda herhangi bir enfeksiyon tespit edilir ise bağışçı olamazsınız ve bu konuda bilgilendirilirsiniz. Eğer enfeksiyon hastalıkları açısından test sonucunuz negatif ise kan örneğiniz HLA (insan lökosit antijeni) doku tipinizin belirlenmesi için TÜRKÖK Doku Tiplendirme Laboratuvarı'na gönderilir ve test sonuçları Kemik İliği Bankası'na aktarılır.

Periferik kök hücre veya kemik iliği nakli bekleyen hastalar için bağışçı adayı olmak istiyorsanız ülkemizde ve dünyada nakil olmayı bekleyen herhangi bir hasta için sizin verileriniz de değerlendirmeye alınacaktır.

HAYAT KURTARMAK İÇİN
DOKTOR OLMANIZA
GEREK YOK



İş Hukuku Açısından İş Yerinde İnternet Kullanımı ve Etkisi

Günümüzde baş döndürücü şekilde teknik ve teknolojik konularda gelişmeler yaşanmaktadır. Bu gelişmelerin en yoğun şekilde yaşandığı alan SANAL ÂLEM olarak da adlandırılan İNTERNET ortamıdır.

Herkesin mobil hatlardan ve akıllı cep telefonları ile internet kullanımına ulaşabilmesi, internette yer alan sosyal ortamlarda çeşitli etkinliklerde bulunması işçi – işveren ilişkilerinde de bir takım uyuşmazlıkların yaşanmasına neden olmaktadır. İş sözleşmesinin temelini işçinin, işverene çalışma saatlerinde, görevlendirildiği işi yapması olarak anlaşılmak gerekir. Bu süre yani çalışma saati içerisinde işçinin sergileyeceği davranışlar işvereni ilgilendirmektedir. Bu kapsamda olmak üzere, özellikle işçinin, çalışma saatleri içerisinde sergileyeceği davranışlarının iş hukuku prensiplerine uygun olması gerekeceği açıktır.

Çalışma saatleri ile birlikte çalışma saatleri dışında olmakla birlikte iş yerine zarar verecek çeşitli sosyal iletişim ortamlarında yapılacak iş – eylemler de işçi işveren ilişkisi yönünden değerlendirilmesi gerekir.
İş yerinde ve iş saatleri içerisinde oyun oynanması, iş sözleşmesinin ihlali olup işveren için işçiye karşı yasal yaptırımlar uygulanmasına dayanak teşkil edecektir.
İnternete oynanan birçok oyuna erişim imkânı bulunmaktadır. İş saatleri içerisinde oyun oynanması iş akdinin ihlali neticesini doğuracaktır. Özelikle kişinin yaptığı işin niteliği ile değerlendirilmesi gerekmekle birlikte örneğin; özel güvenlik görevlisi olan bir kişinin iş saatleri içerisinde oyun oynamış sebebine dayalı olarak işten çıkartılan işçinin açtığı davada Yargıtay işçi davranışını hukuka aykırı sayarak, işvereni haklı bulmuştur. Yargıtay'ın kararında 'Mesai saatleri içerisinde internette oyun oynamak ve çeşitli sitelerde gezmek işverenin güvenini kötüye kullanmak' olarak değerlendirmektedir.

Uzun süreli ve sürekli olarak sosyal medyada twiter, facebook, instagram vb. sitelerde zaman geçirilmesi de iş sözleşmesinin ihlali olarak kabul edilebilecektir.
İşçi ve işverenlerin çoğu günümüzde en az bir sosyal medya uygulama üyesi ve kullanıcısı konumundadır. Ellerde dolaşan akıllı telefonlar ve mobil internet alt yapısı ile de işyerlerinde dahi, işverence sağlanan internet bağlantısında ayrı olarak kullanılabilmektedir. Hatta mobil internet sağlayıcıları bu tür sosyal medya ağlarına erişimi neredeyse ücretsiz hale getirerek teşvik etmektedir.

Ancak sosyal medya alanlarında sürekli vakit harcanması iş sözleşmesinin ihlali anlamını taşımaktadır. Özgür ve kesintisiz iletişimin herkesin Anayasal Hakkı olduğunda bir şüphe yoktur.
Fakat iş / çalışma saatleri içerisinde de işin görevli olması, işin kesintisiz şekilde devamının sağlanması da iş hukukunun temel niteliklerindedir. Bu nedenle de bu iki hak arasındaki dengenin sağlanması işçi işveren ilişkisinde önemlidir.
Her teknik ve teknolojik değişim hayatımızı kolaylaştırmakla birlikte yeni ve güncel sorunlara da neden olmaktadır.

İşçi / işveren ilişkilerinin de bu değişim ve gelişimden olumsuz etkilenmemesi için belirtilen hususlara dikkat edilmesi gerekeceği açıktır.



İş Yerinde Mutlu ve Başarılı Olmanın Yolları

1) Şükran Duygunuzu Geliştirin: Her gün hayatınızda üç farklı yeni şükredecek şey bularak, not alın. Bu alıştırma sayesinde zihniniz otomatik olarak etrafı sürekli şükredecek bir şey bulmak adına taramaya başlayacaktır. Dolayısı ile kendinizi mutlu ve tatmin hissetmenizi sağlayacak olan sahip olduğunuz niteliklerin her gün hızla çoğalmaya başladığını göreceksiniz.

2) Nezaketin Gücünü Hatırlayın: Sosyal hayatınız, iş çevreniz veya özel hayatınızdaki günlük diyaloglarınızda yeri geldiğinde karşı tarafa sözle, mail ile ya da telefonla teşekkür etmekten ya da onu övücü ifadeler kullanmaktan çekinmeyin. Bu davranış biçimi zamanla sosyal çevrenizle bağınızı güçlendirecek ve zihninize etrafınızda size destek olan kişileri hatırlatacaktır.

3) Organize Olun: Organize olmak da çaba sarf etmeyi gerektirir ama neyi nerde ne zaman nasıl kullanacağınızı bilmek daha az çalışmanızı sağlar. Aynı zamanda üretkenliği de artırır. Daha kısa sürede daha çok iş yapabilir hale gelirsiniz, bu da size boş zaman kazandırır.

4) Beyninizi Meşgul Eden Şeyleri Dengeleyin: Tamamen bir şeyi düşünmeye odaklanmayın. İşte canınızı sıkan bir durum olabilir. Kafanızı rahatlatın, farklı şeyler düşünün. San Francisco State Üniversitesi'nin yaptığı araştırmaya göre, birçok koç, guru, anı yaşamayı önerse de çalışanların bunu çok yapmaması gerektiğini söylüyor: "Eğer kafanızı bir şeye çok takarsanız bu sizin için zararlı olur ve yıkıcı davranışlar içine girebilirsiniz. Bunun yerine rahatlamaya ve başka şeyler düşünmeye çalışın.

5) Vakit Nakittir: Zamansal öncelikleri 60: 40 ilkesine göre belirleyin. Bunun anlamı şudur: Zamanın yüzde 60'ını asıl işinize ayırın, yüzde 20'sini beklenmedik aktivitelere ve geri kalan yüzde 20'sini ise kendinize ayırın. Zamanınızı planlarken daima kişisel performans eğrinizi dikkate alın. Sıkıcı veya zor işleri öğle tatilinden sonraya bırakmayın ve bunları daha zinde olduğunuz sabah saatlerinde halledin, böylece bitmemiş tatsız bir işin stresini de üstünüzden atmış olursunuz.

6) Öncelikleri Belirleyin: 'Önemli ve acil' olanlar en öncelikli konulardır. Bunu 'acil' olanlar izler. Bunlar belirli bir zamana kadar bitirilmesi gereken işlerdir. Üçüncü sırada 'önemli' olan konular yer alır. Bu öncelik sistemine göre işlerinizi düzenleyebilirsiniz. Bir aktivite listesi yapın ve her bir işe ayırmanız gereken zamanı belirleyin. Listede tamamladığınız işleri işaretleyin. Her bitti işaretinden sonra motivasyonunuz artacaktır.

DÜNYANIN EN ÖNEMLİ KONUSU

Son zamanlarda artan bilinçsizce su tüketimi dünyamızı kuraklığa doğru götürürken gelecek nesillere çölleşmiş bir hayat bırakma tehlikesiyle karşı karşıyayız. Doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir bir dünya için bizde stratejilerimizi belirledik.

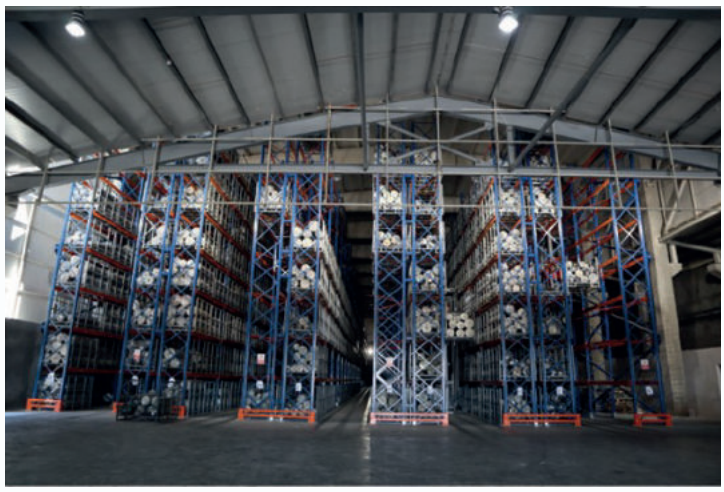
Kipaş Tekstil olarak son 3 yılda belirlemiş olduğumuz sürdürülebilirlik stratejimiz ile su tüketimini azalmak amacıyla susuz kumaş üretimi ve su geri kazanımı gibi konulara odaklandık. Yapmış olduğumuz projelerle üretimimizde metre başına su tüketimini 70 litreden 54 litreye kadar indirdik.

Üretim aşamalarımızda doğayı düşünüyoruz ve dünyamıza sahip çıkıyoruz.



inNocence Sustainability





Önceliğimiz Müşteri Memnuniyeti

15 metre yüksekliğinde, 56 bin metre küp hacminde, 5 milyon metre mamul kumaş kapasiteli depomuzda Endüstri 4.0 teknolojisini kullanıyoruz.

Bu sayede;

- ☑ Kolay sınıflandırma ve depolama alanı sağlayarak müşterilerimize hızlı servis imkânı sunuyoruz.
- ☑ Daha az alanda daha çok depolama ile depo meydanlarında tasarruf sağlıyoruz.
- ☑ Teknolojiye yapmış olduğumuz yatırım ile maliyetlerimizi azaltıp karlılığımızı çoğaltıyoruz.
- ☑ İleri teknoloji kullanımı ve kaliteli ekipmanlar ile müşterilerimizin ihtiyacının giderilmesi ve isteğinin karşılanmasına özen gösteriyoruz.

İşimizin tüm detaylarında fark yaratarak, her zaman müşteri memnuniyetini yükseltmeyi amaçlıyoruz.

KIPAS TEXTILES



Bunları Biliyor Musunuz?

- Kipaş Kağıt olarak yılda 19 milyon adet masura üretiyoruz.
- PORLAND KOMPOZE çimento ile sektörde yüksek mukavemetli uygulama kolaylığı ve maksimum performans sağlıyoruz.
- Aydın – Söke de kurulan Avrupa'nın en büyük tesisi olan kağıt fabrikamız yaklaşık 500 milyon dolar
- Türkiye'nin cari açığını kapatacak yapı ve kapasiteye sahip.
- Kipaş Tekstil olarak %50 geri dönüşümlü malzeme kullanarak sürdürülebilirliği destekliyoruz.
- Toplam üretim kapasitesi 1 milyon metreküp olan 2 adet gazbeton tesisine sahibiz.
- %100 atık kağıt kullanarak Fluiting, Testliner ve Optikraft kağıt üretimi gerçekleştiriyoruz.
- Kipaş Tekstil olarak Türkiye'de ilk Eko – Etiket alan tek firmayız.
- Aydın – Söke'de kurulan kağıt fabrikamız yıllık 600.000 ton üretim kapasitesine sahip.
- Öneri – Ödül Sistemi ile 1 yıl içerinde 50 öneriyi neticelendirerek 100 personelimize ödüllerini takdim ettik.
- KÇS Kipaş Çimento olarak 4 milyon ton çimento üretme kapasitesine sahibiz.

Sigaranın Zararları

1)Sigaranın Solunum Sistemine Zararları
Sigara dumanındaki maddeler solunum yollarında iltihabi reaksiyonlara neden olur, bronşları tahriş eder ve enfeksiyon eğilimini arttırır. Solunum yollarının kendi kendini temizleme mekanizmasına zarar verir. Düzenli sigara içen bireylerde solunum güçlüğü, kronik öksürük ve balgam şikâyetlerine sıklıkla rastlanır. Büyüme çağını tamamlamamış gençlerin sigara içmesi normal akciğer büyümesini yavaşlatır. Aynı zamanda kronik obstrüktif akciğer hastalığının (KOAH) önde gelen nedenidir. Avusturya'da KOAH'lı kişilerin %90'ı sigara içenler veya eskiden sigara içip bırakanlardan oluşmaktadır.

2) Kalp Damar Sistemine Zararları
Sigara içmek, damar sertliğinin önlenebilir en önemli nedenlerinden biridir. Sigara kan damarlarında kan akışını engelleyen zararlı plak oluşumu ve damar tıkanıklığına zemin hazırlar. Kanın oksijen içeriğini azaltır ve bu yolla tüm organların oksijenlenmesini etkiler. Sigara ayrıca kanda zararlı kolesterol olan LDL seviyelerinin artmasına neden olur ve fazla LDL yaralanan damar duvarlarına yerleşir. Bu, damarlardaki arteriosklerotik plak oluşumunu ve daralmaları kolaylaştırır.
Sonuç olarak kalp krizi, felç veya periferik arter hastalığına yakalanma oranı önemli ölçüde artar. Kalp krizi geçirme riski, sigara içenlerde içmeyenlerden yaklaşık iki kat daha fazladır.

3) Sigaranın Cilt Sağlığına Etkileri
Sigara içenlerin ciltleri gri, soluk ve sağlıksız bir görünüme sahiptir. Nikotin, cilde giden kan dolaşımını zayıflatarak cilt sağlığını olumsuz yönde etkiler. Sigara dumanı ayrıca cilt hücrelerine zarar veren maddeler içerir. Sonuç olarak cilt incelir, elastikiyetini kaybeder, erkenden kırışır ve yaşlanır. Sigara içmek aynı zamanda egzama veya sivilce gibi cilt sorunlarında artışa neden olur.

4) Sigaranın Ağız Ve Diş Sağlığı Üzerine Etkileri
Tütün dumanında bulunan katran dişlerde sararmaya ve hoş olmayan kahverengi lekelere neden olur. Sigara içmek, ağız boşluğunu bazı bakterilerin üremesi için elverişli hale getirir. Çoğalan bakteriler ağız kokusunu ve diş çürüklerinin yanı sıra erken diş kaybına neden olabilecek diş eti hastalıklarına sebep olur. Sigara nedeniyle diş etlerine giden kan akımında azalma ve bağışıklık sisteminde baskılama da dış eti problemlerinin oluşumunu hızlandırır.

5)Sigaranın Beyne Zararları
Sigara damar sertliğine yol açarak beyin fonksiyonunu olumsuz yönde etkiler. Sigara içenlerde inme ve beyin kanaması riski artmıştır. Sigara içenlerin, beyin damar tıkanıklığı veya beyin kanaması sonucu ölüm riskleri içmeyenlerden iki kat fazladır. Sigara içmek hafızayı zayıflatır, öğrenmeyi ve mantıklı düşünmeyi olumsuz yönde etkiler. Sigara kullananlarda depresyon ve alzheimer riski de artmıştır.

Sigarayı Bırakmak İçin Öneriler
Sigara zararları ile bilinen önemli bir bağımlılık yapıcı maddedir ve bu nedenle en güzeli onu hiç denememektir. Hali hazırda sigara kullananlar için de yaşınız kaç olursa olsun hiçbir adım geç değildir. Sigarayı bırakmak isteyenler için bazı öneriler aşağıda sıralanmıştır:

- *Nikotinsiz ilk günü önceden belirlemek ve kendinize söz vermek sigarayı bırakmak için ilk adımı atmanızı kolaylaştıracaktır.*
- *Size sigara içmeyi hatırlatan her şeyden uzak durarak bir adım daha ilerleyebilirsiniz.*
- *Dikkatinizi dağıtacak yeni ve eğlenceli uğraşlar ve hobiler bu konuda size yardım edecektir.*
- *Lezzetli içecekler yoksunluk belirtilerini azaltmada size yardım edecektir.*
- *Sabrınız için kendinizi ödüllendirmek adımlarınızı sıklaştırabilir.*
- *Spor yapmak mutluluk hormonu salgılatarak size güç verir.*
- *Sağlıklı ve lezzetli içeriğe sahip bir diyetle kendinizi şımartarak stresten uzaklaşabilirsiniz.*
- *Yoksunluk belirtilerini sağlık ve özgürlüğe açılan bir kapı gibi gören pozitif bakış açısı ilerlemenizde anahtar rol oynayacaktır.*
- *Akupunktur gibi alternatif tıp metotlarıyla işinizi kolaylaştırabilirsiniz.*
- *Her şeye rağmen kendinizi çok zor durumda hissediyorsanız son çare olarak nikotin sakızı ve bant kullanabilirsiniz*



Kahramanmaraş Yemenisi / Çarığı

Kahramanmaraş Yemeni 'si farklı arazi şartlarında ve değişik iklim koşullarında sağlamlık ve rahatlığıyla yüzyıllardır insanların beğenisini kazanmış ve halen Kahramanmaraş'ta üretimi ve kullanımı mevcut olan bir tür hafif ayakkabı çeşididir. Kahramanmaraş Yemeni' si geleneksel yöntemlerle tamamen doğal ürünler kullanılarak üretilir. Yemeni üretiminde ayak üst kısmını oluşturan saya için dana derisi, sayanın kenarına çekilen biye (kıyı) için ince keçi derisi, taban astarı için ise üst kısımda koyun, alt kısımda ise camız veya manda derisi kullanılır. Taban astarı arasına killi toprak koyularak çirişle iki parça yapıştırılır. Yemeniler tamamen el dikişiyle pamuk iplik kullanılarak dikilir.

Yürüme rahatlığı sağlamak amacıyla ökçesiz olarak üretilen Kahramanmaraş Yemeni' sinin ayak parmaklarını koruması için burun kısmı bir mahmuz şeklinde yukarı doğru kıvrık olur. Kulaklı ve kulaksız çeşitleri olan Kahramanmaraş Yemeni' si kök boyalarla; ceviz kabuğundan elde edilen sarı, zeytin dalından ve yaprağından elde edilen yeşil, bitki köklerinden elde edilen mor ve kök boyadan elde edilen kırmızı boyar maddeyle renklendirilir. Siyah (tulum yemeni-kara yemeni) ve kırmızı (gül şeftali) rengi özeldir. Kırmızı (gül şeftali) renk Kahramanmaraş'ta çok bulunan, yöreye özgü ekşi (tetiri) ağacı ya da bitkisinin suyla ıslatılmasıyla elde edilir. Sağı solu bulunmayan iki yönlü kullanılabilen yemeninin şekli sadece Kahramanmaraş'a özgüdür.

Geleneksel yöntemlerle üretilen Kahramanmaraş Yemeni' sinin üretiminde kullanılan derilerin temizlenmesinden başlayarak kullanım aşamasına kadar geçen süre boyunca yapılan işlemlerde tamamen doğal malzemeler kullanılır. Derinin üstündeki kılları dökmek için palamut ağacının yaprakları kullanılır. Ekşi (tetiri) ağacının yaprak ve dalları değirmende öğütülerek su dolu havuza boşaltılır. Deriler içine atılır. 15-30 gün suda bekletilir. Bu sürede derinin içindeki öz yumuşar. Sudan çıkarılan derinin yüz kısmı yün parçasıyla sıcak doğal yağlarla yağlanır. Yemenilerin yapımında kök ve toprak boyalar kullanılır. Deri kuru iken boya kaynatılır sıvı hale getirilir. Ilık bir halde keçe ile derinin üzerine sürülen birinci kat kuruduktan sonra ikinci kat sürülür. Boyama işlemi bittikten sonra deri tekrar yıkanarak yemeni kesimi için hazır hale gelir. Taban astarı ile taban derisini yapıştırmak için killi toprak ve ağaç kökünden elde edilen toz halindeki çiriş sulandırılarak kullanılır. Çiriş deriyi korumak, ayakta terleme ve kokuyu önlemek amacıyla kullanılır. Dikiş işleminde pamuk iplik kullanılır. Bu ipliklerin sudan etkilenerek çürümeye karşı dayanıklılıklarını sağlamak aynı zamanda yemeni dikişini kolaylaştırmak amacıyla bu iplikler bal mumu ile mumlanır. Yapılan bu işlem aynı zamanda ayakkabının kullanım süresini de etkiler. Dikim aşamasından sonra yemeniler ceviz kabuğundan elde edilen sarı, zeytin dalından ve yaprağından elde edilen yeşil, bitki köklerinden elde edilen mor ve kök boyadan elde edilen kırmızı boyar maddeyle renklendirilir. Bu renklendirme işlemi üçüncü kat ve son renklendirme işlemidir.

Ustalardan elde edilen bilgilere göre boyar madde olarak deniz kumu da kullanılır. Yapılan yemenilerin yüzeyini parlatmada, renklerini koyulaştırmada ve ömrünü uzatmada zeytinyağı ve ayçiçek yağı kullanılır. Geleneksel olarak yapılan yemeni toplam dört parçanın belirli aşamalarda bir araya getirilmesiyle oluşturulur. Bu dört parça dana derisinden ayak üst kısmını oluşturan saya, ince keçi derisinden sayanın kenarına çekilen (kıyı) ince biyedir. Koyun derisi üste koyulur ve camız veya manda derisi alta koyularak yapılan iki kat taban astarından oluşur. Yemeniler el dikişiyle üretilir. Önceden biye dikişi elde yapılırken kalınlık yapmaması için yeni yapılan ürünlerde bu dikiş makine ile çekilir. Yapılacak ürün özelliğine göre kesilen parçalar tersinden el dikişi yapılarak dikilir. Dönder ağacının yardımıyla dikişi tamamlanan yemeni yüzü çevrilerek ıslak bir şekilde ahşap kalıplara giydirilir ve kalıpta bir gün (24 saat) bekletilir. Ürünleri kalıba yerleştirdikten sonra beyaz patiska içinde bohçalanan yemeni yanlarından muşta ile dövülür. Böylece deriye şekil verilir ve yemeninin kalıplanması sağlanır. Taban astarındaki ve burun kısmındaki fazla deriler kesim bıçağı ile dikkatli bir şekilde kesilerek çıkarılır. Kenar düzeltmelerinden sonra çarığa kalıp üzerinde tekrar şekil verilir. Tamamlanan yemeniler özelliklerine göre süslenir.



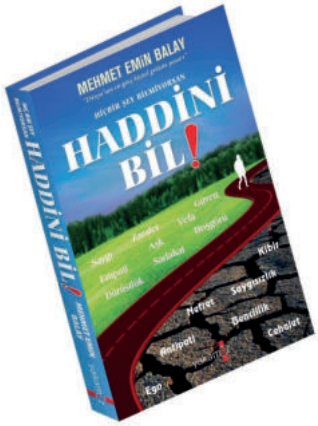


PARDON NEYE BAKMIŞTINIZ?

Will Gompertz "Pardon Neye Bakmıştınız?" kitabında 150 yıllık modern sanat hakkında tüm bilgilerini uzmanca toparlayarak sanatseverlere sunuyor. Kitap modern sanata bakış açısını değiştirerek müze ve galeri ziyaretlerinin daha keyifli olmasını sağlıyor.

HİÇ BİRŞEY BİLMİYORSAN HADDİNİ BİL

Bir farkındalık, öz eleştiri ve kişisel gelişim kitabı olan "Hiçbir Şey Bilmiyorsan Haddini Bil", bu formatta dünyada ilk kez yazılan kitap olma özelliğini taşıyor. Mehmet Emin Balay'ın kaleme aldığı kitap; özünü bilen, kendisiyle barışık olmak isteyen, değişime açık, gerçekçi, mücadeleci, lider ruhlu, hayata dair hedefleri olan ve bu hedefini asla ertelemeyen, gelişime açık insanları hedef alıyor.



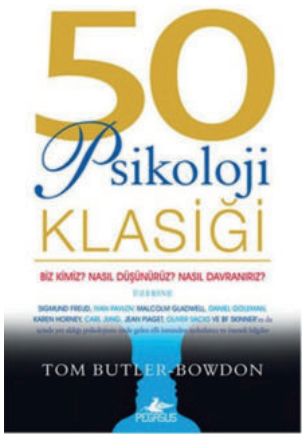


NASIL BAŞARDILAR?

Bugüne kadar hep Batılı girişimcilerin başarı öyküleri anlatıldı. Oysa değerlerimiz Anadolu'nun cesur, çalışkan, dürüst, zeki insanıyla buluştuğunda inanılmaz başarılar ortaya çıkıyor. Taşkın Kılıç'ın "Nasıl Başardılar? Öncü Girişimcilerin Yönetim ve Başarı Sırları" kitabında Türk girişimcilerinin ve şirketlerinin başarıya ulaşma sırları ele alınıyor.

50 PSİKOLOJİ KLASİĞİ

Tom Butler Bowdon'ın yazdığı, Özgü Çelik'in çevirdiği "50 Psikoloji Klasiği" adlı kitap, herkesin okuyabileceği ve anlayabileceği psikolojik araştırmaları anlatıyor. Tarihteki önemli psikologların çalışmalarının yanı sıra çağdaş psikologların çalışmalarına da yer veren kitap, davranışlarımızın ve düşüncelerimizin altında yatan sebeplere de ışık tutuyor.





ÇERKEZ PİLAVI

Çerkez Pilavı Tarifi İçin Malzemeler

- *1 su bardağı pirinç,*
- *1 su bardağı arpa şehriye,*
- *1 su bardağı bulgur,*
- *1 orta boy havuç,*
- *3 yemek kaşığı sıvı yağı,*
- *3 yemek kaşığı tereyağı,*
- *3 çay kaşığı tuz,*
- *2 çay kaşığı karabiber,*
- *5 su bardağı tavuk suyu.*

Üzeri İçin:

- *150 gr kıyılmış ceviz,*
- *1 yemek kaşığı tereyağı.*

Çerkez pilavı yapılışı :

İlk olarak ılık suyun içinde pirinçler ıslatılır. Havuçların kabukları soyularak rendeden geçirilir. Pilav yapılacak tavanın içine sıvıyağ ve şehriyenin yarısını koyarak biraz kavurduktan sonra üzerine rendelenmiş havuçları ekliyoruz. Havuçlar güzelce kendini bırakana kadar kavrulmaya bırakılır. Havuçlar kavrulduktan sonra tereyağını, bulguru, şehriyenin geri kalanını ve güzelce yıkanan pirinçleri ekliyoruz. Daha sonra üzerlerine tuzu, bir çay kaşığı şekeri ve dört damla limon suyunu ekleyerek on dakika kadar kavuruyoruz. İsteğe bağlı olarak tavuk bulyon atılarak karışımın üzerini iki parmak kadar geçecek ölçüde su sıcak su ekliyoruz. Tavuk bulyonun tam eridiğinden emin olduktan sonra kapağı kapatılarak ocağın altını en kısık dereceye getirerek suyunu güzelce çekene kadar pişirilmeye bırakılır. Suyunu çektiğinden emin olduktan sonra pilavımızı ocaktan alırız. 15 dakika demlenmesini bekledikten sonra servise hazır hale gelmiş olacaktır. Afiyet olsun.

111 Yıllık Dünya Devi
Lee Cooper'dan
Personellerimize

NET 10% İNDİRİM

1908'de Doğu Londra'da Middlesex Street'te doğan Avrupa'nın en eski denim markası Lee Cooper tüm ürünlerinde personellerimize yüzde 10 indirim imkanı sunuyor.



Lee Cooper Satış Mağazası

Yeni Şehir, Dayızade Mehmet Efendi Cd.
Kahramanmaraş / Merkez (Kipaş R1 İşletmesi Önü)



Büyük Bir Çoşku ve Mutlulukla Kutladığımız 35. Yıl Kuruluş Yıldönümümüze Ait Özel Sayımızda Görüşmek Üzere Hoşçakalın..

Bu E-Bülten
İnsan Kaynakları Direktörlüğü / Kurumsal İletişim Birimi
Tarafından Hazırlanmıştır.

İletişim Cep / 75-1912