KİPAŞ'TAN

EKİM DERGİSİ 16/2020 SAYISI

DOĞAYA 500 BİN AĞAÇ HEDİYE EDİYORUZ



Kipaş Ailesinden İklim Değişikliği Mücadelesine Büyük Katkı

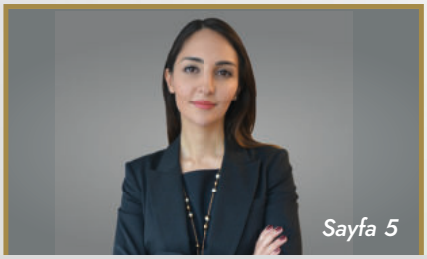
Sayfa 6'da



Sayfa 4

LEECOPPER VE BOYNER ORTAKLIĞI

Doğaya dost üretim faaliyetlerinde yeni bir işbirliği sağlayan Kipaş Tekstil, Türkiye'nin önde gelen markalarından olan Boyner Büyük Mağazacılık ile işbirliğine gitti.



Sayfa 5

BAŞARI

Yönetim Kurulu Üyemiz N. Sinem ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR'ı "40 yaş altı en güçlü CEO'lar" arasında gösterirken, diğer bir finans ve ekonomi dergisi olan Turcomoney ise kendisini Türkiye'nin "40 yaş altı en güçlü kadınları" arasında gösterdi.



Sayfa 8

BOZÜYÜK RÖPORTAJ

Kipaş Kağıt Sanayi işletmeleri A.Ş Bozüyük Fabrikamızda Satın Alma Birimimizde görev alan çalışma arkadaşlarımızla, Kipaş Bozüyük Ambalaj Fabrikamız ile ilgili keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

JEAN DEVRİMİ

DOĞA DOSTU JEANLERLE, DÜNYAMIZI VE
KAYNAKLARIMIZI KORUYORUZ





Büyükelçi'den Şirketimize Ziyaret

Hollanda Ankara Büyükelçisi Marjanne De KWAASTENIET ve beraberindeki heyet Kahramanmaraş ziyaretinde, Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız M.Hanefi ÖKSÜZ'ü evinde ziyaret etti.



Türkiye'nin Yeşil Masalları

Büyükşehir Belediyesi tarafından Avrupa Hareketlilik Haftası kapsamında Türkiye'nin Yeşil Masalları İnisiyatifi programı gerçekleştirildi. Necip Fazıl Kısakürek Kültür Merkezi'nde düzenlenen programa, Büyükşehir Belediye Başkanı Hayrettin GÜNGÖR, Hollanda Ankara Büyükelçisi Marjanne De KWAASTENIET ve beraberinde ki heyet ile birlikte, Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Halil İbrahim GÜMÜŞER ve Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyemiz ve Kipaş Tekstil Genel Müdürümüz Halit GÜMÜŞER de katıldı.

Kipaş Tekstil'in üretimleri esnasında, çevrenin ve doğanın korunması adına aldığı önlemler ve sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında Kipaş Tekstil Sürdürülebilirlik Sorumlumuz Halil İbrahim CÜLFÜK de ilgi çeken bir sunum gerçekleştirdi. Hollanda Büyükelçisi, Hollanda Büyükelçiliği Ekonomi ve Ticaret Müsteşarı Helene REKKERS, Gaziantep Hollanda Fahri Konsolosu Bora TEZEL ve beraberinde ki ekip, Hollanda Büyükelçiliği ve Kipaş Holding arasında ki sürdürülebilirlik ve çevre konularında yaptıkları işbirliklerine istinaden, program sonrası Yönetim Kurulu Başkanımız M. Hanefi ÖKSÜZ'e evinde bir nezaket ziyaretinde bulundu.

Ziyarette, Kipaş Holding'in yatırımlarında ve faaliyetlerinde çevreye ve doğaya gösterdiği özen ve sürdürülebilirlik faaliyetleri ele alınırken, ziyaret sonrası karşılıklı hediyeler takdim edildi.

Konuyla ilgili bir açıklama yapan Yönetim Kurulu Başkanımız M. Hanefi ÖKSÜZ;
"Dünya artık yeşil üretime geçiyor. Ayrıca akıllı şehir planlamacılığıyla, karbon salınımını azaltıyor. Hollanda bu konuda öncü ülkelerden biri. Sayın büyükelçinin şehrimize gelerek Başkan GÜNGÖR ile birlikte trafikte araç kullanımını azaltarak, hemşerilerimizi bisiklet kullanmaya ve yürümeye teşvik edecek bir projeye başlamaları hepimiz adına sevindirici. Kendileri, Kipaş Holding'in tüm faaliyetlerinde çevreye ve doğaya karşı olan hassasiyeti ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızın başarılarını duyduğundan bir ziyaret gerçekleştirdiler. Bu nazik ve anlamlı ziyaretlerinden dolayı kendilerine teşekkür ederiz" ifadelerini kullandı.



Halil İbrahim CÜLFÜK
Kipaş Textiles Sürdürülebilirlik Sorumlusu

Doğa Dostu Ürünlerde
Lee Cooper ve Boyner Ortaklığı



Ahmet ÖKSÜZ
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İTHİB Yönetim Kurulu Başkanı

Kipaş ile Repreve iş birliğinden doğan bu özel dönüştürülmüş kumaşlarımızla senede yaklaşık 180 milyon pet şişe atığından çevremizi kurtarıyor.

2010 yılında İngiliz denim markası Lee Cooper'ın Türkiye perakende, pazarlama ve üretim haklarını alan Kipaş Tekstil, doğaya dost üretim çeşitliliğini arttırmaya devam ediyor. Geçen haftalarda İstanbul'da, Moda Tasarımcılar Birlik ve Dayanışma Derneği ile Kariyer Eğitim Kurumları'nın işbirliğinde bu yıl ilki düzenlenen Fashion Days'in açılışında, Kipaş Tekstil'in yerli üretim, 1300 pet şişeden elde edilen "Repreve" kumaşlardan kreasyonları tanıtılmıştı.

Doğaya dost üretim faaliyetlerinde yeni bir işbirliği sağlayan Kipaş Tekstil, Türkiye'nin önde gelen markalarından olan Boyner Büyük Mağazacılık ile işbirliğine gitti. İşbirliği sayesinde, doğanın ekolojik dengesine zarar veren plastik atıkların geri dönüşüm işlemiyle elde edilen "Repreve" iplikleri, Lee Cooper'ın Boyner için hazırladığı doğa dostu ürünlerde yeniden hayat bulmuş oldu. Hazırlanan koleksiyonda, kadın, erkek ve çocuklar için denim pantolon, denim ceket, şort, tişört gibi seçenekler yer alırken, boyner.com.tr adresinde müşterilerin beğenisine sunulmuş durumda.

Konuyla ilgili bir açıklama yapan Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Ahmet ÖKSÜZ;
"Doğada yaklaşık 400 yıl gibi uzun bir sürede yok olan pet şişeler, doğa ve çevre kirliliğinin yanında deniz ve karadaki ekolojik hayatı yoğun bir şekilde etkilemeye başladı. Bu kirliliği döngüsel ekonomiye kazandırdığımız ve yeni bir moda akımı başlattığımız bu proje ile müşterilerimizin trend ve konforlu ürünleri satın alırken sosyal bilinçle yaklaşımlarını desteklemek istiyoruz. Kipaş ile Repreve iş birliğinden doğan bu özel dönüştürülmüş kumaşlarımızla senede yaklaşık 180 milyon pet şişe atığından çevremizi kurtarıyor ve doğamızı koruyoruz. Pet şişelerden dönüştürülmüş denimlerin yanı sıra organik pamuktan üretilmiş tişörtlerimizle Boyner ile birlikte tam sürdürülebilir bir koleksiyon sunmayı hedefledik. Sürdürülebilir projelerimizi daha da geliştirerek müşterilerimize daha temiz bir dünya bırakma yolunda yürüyoruz." İfadelerini kullandı.



Sinem ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR

En Güçlü Kadın Ceo'lar Arasında

Kahramanmaraş'ta ve Türkiye'de yaptığı yatırımlar ve sağladığı istihdamlarla adından söz ettiren grubumuz, bünyesinde bulundurduğu başarılı genç yöneticileriyle de her geçen gün büyümeye ve gelişmeye devam ediyor.

Türkiye'nin önde gelen ekonomi ve finans dergilerinden olan Ekonomist Dergisi Yönetim Kurulu Üyemiz N. Sinem ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR'ı "40 yaş altı en güçlü CEO'lar" arasında gösterirken, diğer bir finans ve ekonomi dergisi olan Turcomoney ise kendisini Türkiye'nin "40 yaş altı en güçlü kadınları" arasında gösterdi.

Başarılarıyla göz dolduran, 2013 yılından itibaren Yönetim Kurulu Üyemiz, Kipaş Eğitim Kurumları ve Kipaş Kâğıt İşletmelerimizin CEO'su olarak görev yapan 30 yaşında ki Nezihe Sinem ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR, Koç Üniversitesi Kimya ve Biyoloji Mühendisliği mezunu ve New York Üniversitesi'nde İşletme bölümünde MBA yaptı.

Yönetim Kurulu Üyemiz N. Sinem ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR kendisine bağlı olan Kahramanmaraş'taki Kipaş Kâğıt İşletmelerimiz de ve Bilecik Bozüyük'teki Kâğıt Ambalaj İşletmelerimiz de başarılarını devam ettirirken, bir yandan da Kipaş Kâğıt İşletmelerimizin, Aydın'ın Söke ilçesinde 2020 yılının son çeyreğinde faaliyete geçecek olan, 200 bin metrekaresi kapalı, 310 bin metrekarede inşası devam yeni tesislerimizle de ilgileniyor.

Kipaş Kâğıt yeni işletmesiyle; 1.000 kişiye istihdam sağlamanın yanında, 300 milyon dolarlık kâğıt ithalatını sonlandırdığı gibi 225 milyon dolar da ihracat gerçekleştirerek Türkiye'nin 525 milyon dolar cari açığını kapayacak.

Yöneticiliğini N.Sinem ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR 'ın yaptığı, Kahramanmaraş'ta bulunan ve grubumuz tarafından sosyal sorumluluk projesi kapsamında kurulan Özel Kipaş Eğitim Kurumları ticari kaygı gütmeden faaliyet gösteriyor. Bölgesinde başarılı ancak maddi yetersizlik içinde olan öğrencilere mükemmel bir okulda, burslu öğrenim imkânı sağlamak amacıyla 2008-2009 Eğitim-Öğretim döneminde faaliyete başlayan Kipaş Eğitim her yıl yüzlerce öğrenci mezun ediyor.



Nezihe Sinem ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Kipaş Ailesinden İklim Değişikliği Mücadelesine Büyük Katkı

Grubumuz; doğaya 500 bin ağaç kazandırarak, 2030 yılında "karbon salınımının pozitif "olması yolunda büyük adım attı.

Doğaya sahip çıkarak, geleceğimize de sahip çıkmak isteyen şirketimiz, çevre dostu sürdürülebilir üretim ve karbon salınımın azaltılması adına örnek bir protokol imzaladı.

Yönetim Kurulu Başkanımız M.Hanefi ÖKSÜZ, Kahramanmaraş Valisi Ömer Faruk COŞKUN, Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürü Mustafa KOÇ ve Kahramanmaraş Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Osman ARISAL bir araya gelerek Kipaş Holding ve Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü arasında 500 bin ağaç dikimi için protokol imzaladı.

1984 yılında temelleri atılan grubumuz, 6 ana sektörde 10 bin çalışanı ile faaliyet gösteriyor.

Şirketimizin ilk yatırımı olan Kipaş Tekstil; üretim kalitesi, sağladığı istihdam, ülke ihracatındaki ve dünya sektöründeki payı ile her geçen gün güçlenip büyürken, Türkiye'nin ve dünyanın ilk karbon pozitif tekstil üreticisi olmak için büyük bir adım atıyor. Kipaş Tekstil Avrupa'nın en büyük iplik ve kumaş üretimini gerçekleştirirken ortaya çıkan CO2(karbon) miktarının doğa da etkisini pozitif hale getirmek adına üretilen her bir iplik ve kumaşa karşılık ağaç dikecek.

2030 yılında karbon pozitif olabilmek için koyduğu hedefler doğrultusunda enerji verimlilik çalışmaları, karbon salınımı azaltıcı ar-ge çalışmalarını yürüten ve bu alanda birçok başarı kazanan Kipaş Tekstil, Kahramanmaraş'ta doğaya kazandıracağı 500 bin ağaç ile gün geçtikçe artan nüfus ve üretim taleplerinden dolayı toplam küresel emisyonlarının yüzde 7'si ne sebep olan tekstil üretiminin doğaya verdiği zararın bir kısmını bertaraf etmiş olacak ve birçok tekstil üreticisine yaptığı çalışmalarla ekolojinin korunması adına örnek teşkil edecek.



Sanayileşme ve yatırımlarla birlikte çevre ve doğa temizliğine önem vereceklerini ifade eden Yönetim Kurulu Başkanımız M.Hanefi ÖKSÜZ *"Orman Bölge Müdürlüğü ile yapacağımız 500 bin ağaç dikim projesi 5 milyon lira değerinde bir projedir. Bu bir gönül meselesi ve doğaya olan borcumuzu da ödemek istiyoruz. Biz sanayileşirken mümkün olduğu kadar çevremizi az kirleteceğiz. Devlet her sanayi tesisi içi ayrı bir ölçü vermiş, kâğıt fabrikasında ÇET raporunu aldığınız kadar 850 bine kadar çevreyi kirletme izni veriliyor. Eğer bunu organize sanayiinde kurduğunuz zaman 350'ye kadar müsaade ediliyor. Avrupa'da bunun müsaadesi 100 ve bizim Aydın Söke'ye kurduğumuz yatırımda ise rakam 80". Zaman zaman toplantılarda görüyorum. Arıtma Kahramanmaraş'ın en büyük problemi. Burada şu mesajı da vermek istiyorum daha önce de söyledim toplu bir arıtmayı kullanmayı uygun görmüyorum. Her işletme kendi arıtmasını yapmak zorunda çünkü her sektörün arıtması çok farklı ancak aynı zamanda birbirine çok yakın, aynı sektörde olan fabrikalar ortak arıtma yapabilir. Bu konuda da bir an önce çözüme ulaşmamız lazım. Zaten biz Kipaş olarak çok şükür bunları aştık. Bunları aştığımız halde çok basit sorunlarla karşılaşıyoruz. Devletimiz burada doğayı koruduğu gibi düzgün çalışan sanayiciyi de korumalı diye düşünüyorum. Holding olarak, dokuma fabrikalarımızın bir kısmı 30 bir kısmı 50 ve eskiyen makinaları bir tarafa çıkararak 300 makinelik tek bir dokuma salonu yapıyoruz. Nişasta fabrikası yatırımız var Türkoğlu bölgesinde ve günlük bin 100 ton mısır kullanacağız ki Kahramanmaraş çiftçisine burada çok ciddi destek sağlayacağız. Ayrıca temizlik ürünleri üreten kâğıt fabrikası yatırımına başlıyoruz Türkoğlu bölgesinde. Cumhurbaşkanımız yatırımlarınızı artırın diyor ve biz de Kipaş olarak heyecanla bu konuda büyük bir çaba gösteriyoruz"* ifadelerini kullandı.





Orman Bölge Müdürü **Mustafa Koç** ise, *"Özel türler ve yöremize uydun kızılçam, sedir, karaçam, badem, ceviz ve alıç gibi fidanları toprakla buluşturacağız. Kasım ayında dikim mevsimimiz başlıyor ve bir tören düzenleyeceğiz. İlk fidanları ise bu törende temsili olarak dikimini yapacağız. Kasım ayından sonra ise Mart ayının sonuna kadar dikimler yapılacak" diye konuştu.*

Grubumuz bünyesinde ki Kipaş Tekstil, üretimde daha az su kullanımı adına gerçekleştirdiği çalışma ile geçen yıllarda sıfır su kullanımı ile kumaş üretimini başararak tüm dünyada bir ilki gerçekleştirirken yine, Kipaş Holding bünyesinde Kahramanmaraş ve yakında Aydın'da faaliyete geçecek kâğıt fabrikalarında tamamı %100 geri dönüşüm kâğıtlardan üretim yapmakta. Bununla birlikte Kipaş Holding, doğa dostu üretim teknolojisi alt yapısına sahip.

Kipaş Kağıt Sanayi işletmeleri A.Ş Bozüyük Fabrikamızda Satın Alma Birimimizde görev alan çalışma arkadaşlarımızla, Kipaş Bozüyük Ambalaj Fabrikamız ile ilgili keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Ben Ekrem ÇOKÇAĞIRGAN 1990 Kahramanmaraş doğumluyum. Kipaş Kağıt Sanayi İşlt. AŞ Bozüyük fabrikasında Satın Alma Sorumlusu olarak görev yapmaktayım. Kamu yönetimi mezunuyum. Çalışma hayatı koşulları, özveri ve takip konularında gelişmiş, gelişmeye devam eden, sabırlı, öğrenmeyi seven biriyim.

Kaç yıldır bizimle birlikte çalışıyorsunuz?
6 yıldır Kipaş Holding bünyesinde çalışmaktayım. Yaklaşık 3 yıldır Kipaş Ailesinin Bozüyük Ambalaj fabrikasında görevime devam etmekteyim.

Biriminizde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Kipaş Kağıt Grubu Bozüyük Ambalaj Fabrikasının Satın Alma ile ilgili iş ve işlemlerini yürütmekteyim. Yeni ürün alımı, yatırım, tadilat ve diğer birimlerin ihtiyacı olan hammadde, hizmet ile yardımcı maddelerin alımını yapmak ve yeni doğru tedarikçilerin bulunması ile sürekliliği en aktif halde korumak başlıca görevlerimdir.

Neden Kipaş Holding'i tercih ettiniz? Kariyeriniz için Kipaş Holding'in önemi nedir?
Öncelikle şunu belirtmek isterim bir Kahramanmaraşlı olup bu şehirde doğan bir holdingin bünyesinde olmaktan huzur ve mutluluk duymaktayım. En büyük tercih sebebim de bunların yanında devamlı ileriye giden bir yapı olarak kendimizi her konuda geliştirebilme şansının olmasıdır. Firmamın benim kariyerimde, özel ve iş hayatımda temel taşlarını oturtmasın da çok önemli etkileri olmuştur.

Son olarak Kipaş Holding ve çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız, yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz neler?
Holding olarak bizlere sağlanan iş ortamları, çalışma arkadaşlarımızdaki her konuda destek olma duygusu ve yöneticilerimizin hem bilgi tecrübe hem de sağlanan karşılıklı güvenin daha da artması ile daha güzel yarınlara hep birlikte ulaşma azmimiz hiç eksik olmayacaktır. Katkı ve desteklerinden dolayı herkese teşekkür ve şükranlarımı sunmak isterim.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Ben Ceyda YILDIZ KACIR 1995 Eskişehir doğumlu olup Bozüyük'te ikamet etmekteyim. Kipaş Kağıt Sanayi İşletmeleri Bozüyük Şubede Satın Alma Memuru olarak görev almaktayım.

Kaç yıldır bizimle birlikte çalışıyorsunuz?
2 yıldır Kipaş ailesinin bünyesinde çalışmaktayım. Kipaş'ın bana ve şehrimize kattığı yeniliklerden gurur duyuyorum.

Biriminizde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Satın Alma Memuru olarak satın alma süreci ile başlayan evrak kayıt, onay ve ön muhasebeleştirme işlerini yürütmekteyim.v

Neden Kipaş Holding'i tercih ettiniz? Kariyeriniz için Kipaş Holding'in önemi nedir?
Çünkü; Kipaş Ailesinin çok geniş bir iş sahası olduğundan dolayı her türlü imkan ve olanakları ile bizlere tecrübe ve kariyer imkanı sağlamaktadır.

Son olarak Kipaş Holding ve çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız, yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz neler?
Ekip arkadaşlarımın edindiği tecrübe ve profesyonellikleri bizlere başarı merdiveni olmaktadır. Bu ekibin ve Kipaş Ailesinin parçası olmaktan çok mutluyum.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Ben Yiğithan YILMAZ 1996 Eskişehir doğumluyum. Eskişehir' de ikamet etmekteyim. Kipaş Kağıt Sanayi İşletmeleri A.Ş. de Satın Alma Memuru olarak görev almaktayım.

Kaç yıldır bizimle birlikte çalışıyorsunuz?
3 aydır Kipaş Holding bünyesinde çalışmaktayım. Makine Mühendisliği bölümünden yeni mezun olup iş hayatıma Kipaş bünyesinde atılmış bulunmaktayım.

Birimimizde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Satın Alma Memuru olarak görevim; Satın Alma sürecini mekanik birimin ihtiyaçlarını teklif, tedarik süreçlerini yürütmekteyim. Muhasebeleştirme sürecinde de aktif olarak rol almaktayım.

Neden Kipaş Holding'i tercih ettiniz? Kariyeriniz için Kipaş Holding'in önemi nedir?
Kipaş Holding uzun süredir araştırdığım firma olup farklı sektörlerde üretim yapan geliştiren, gittikçe büyüyen firma olması en büyük tercih sebebimdir. Mühendis kariyerimde şuan görev yaptığım bölüm beni ileriye taşıyacak basamak olarak değerlendiriyorum.

Son olarak Kipaş Holding ve çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız, yöneticileriniz ile ilgili eklemek istediğiniz neler?
Ekip arkaşlarımın tecrübelerinden yararlanmak, kendimi geliştirmemde önemli adımdır. Yönetici olmak için ekip çalışmasını etkin şekilde yönetme bilinci ile kendimi geliştirmekteyim. Yöneticilerimin vermiş olduğu motivasyon ve destekten dolayı teşekkür ederim.



ENERJİ VERİMLİLİĞİNİN ÖNEMİ



Mesut BÜLBÜL
Elektrik Enerji Müdürü

Tasarrufun alfabesindeki ilk harf doğru ölçümdür. Aynı parkura ait üretim ve tüketim miktarları belirlenerek bu miktarlar üzerinden işletmenin enerji yoğunluğu belirlenir.

Günlük yaşamımızın ayrılmaz bir parçası haline gelen enerji, yaşamsal ihtiyaçlarımızın üretilmesinden başlayıp bizlere ulaşmasına kadar gelen süreçte başrolü oynamaktadır. Bu nedenle de üretim sektörünün en önemli girdilerinden olan enerjinin, iletimi, dağıtımı ve verimli bir şekilde kullanılması rekabet gücünü artıracak en önemli argümanlardan biri haline gelmiştir. Öyle ki küresel tedarik zincirinde enerjisini verimli kullanan şirketler saygınlık bakımından avantajlı bir yere konulmakta, ürünleri tercih edilebilir olarak değerlendirilmektedir.

Fosil yakıtların tükenmekte olduğu günümüzde enerjiyi verimli kullanmak ve bu alanda tasarruf tedbirleri uygulamak şirketler için kaçınılmaz hale gelmiştir.

Tasarruf tedbiri konusunda öncelikle yapılması gereken şey üretilen bir ürün için tüketilen enerji miktarının makul seviyede olup olmadığının değerlendirilmesidir. Bu bağlamda ilk yapılması gereken husus değerlendirilecek işletmenin mevcut şartlarının doğru bir şekilde tespit edilmesidir. Çünkü tasarrufun alfabesindeki ilk harf doğru ölçümdür. Aynı parkura ait üretim ve tüketim miktarları belirlenerek bu miktarlar üzerinden işletmenin enerji yoğunluğu belirlenir. Enerji yoğunluğu enerji tüketim miktarının üretilen ürün miktarına oranıdır. Enerji verimliliğindeki en önemli kriter enerji yoğunluğu olup bu yöndeki çalışmalarda hedef enerji yoğunluğunun azaltılmasıdır.

Enerji yoğunluğu doğru tespit edilmiş bir işletmede yapılacak iş, üretim parkurunda yer alan makine, ekipman ve işçilik kalemlerinin analiz edilip her unsurun önce kendi içindeki sonra sistem bazındaki görevlerini doğru bir şekilde yerine getirip getirmediğinin ortaya konulması ve aksayan kısımların iyileştirilmesidir.

Enerji birimi olarak bu kapsamda şirketimiz bünyesinde dört yılda bir profesyonel ölçüm ve değerlendirme çalışmaları yapılmakta, ölçümler neticesinde tasarruf tedbiri alınması gereken kısımlar üzerinde projeler yürütülmektedir. Bu kapsamda 2018 yılında başlatmış olduğumuz aydınlatma ve kompresörlerin verimli hale getirilmesi projeleri 2020 yılı başında fiilen tamamlanmış bulunmaktadır. Aynı zamanda Enerji bakanlığının VAP (Verimlilik Artırıcı Proje) destekleme mekanizması çerçevesinde ilerletilmiş olan bu projelerimiz 09/2020 Tarihi itibariyle %30 yatırım hibe desteğine uygun görülmüştür.

Hibe desteğinin yanında daha da önemli olan kompresörlerin verimli hale getirilmesi İşletmelerimizin hava tüketimi için harcanan elektrik enerjisini %18 oranında azaltarak yılda 1.800.000kWh tüketim kazancı sağlarken, aydınlatmanın verimli hale getirilmesi projesi ise işletmelerimizin aydınlatma için tüketilen enerjisini %54 oranında azaltarak yılda 4.400.000kWh elektrik tüketiminden kazanç sağlamıştır.

Projelerin tespitinden başlayarak sonuçlanmasına kadar emeği geçen tüm ekip arkadaşlarımıza ve işletmelerimizde projelere sahip çıkıp sağlıklı bir şekilde sonuçlanmasını sağlayan arkadaşlarımıza teşekkürlerimi borç bilirim.

Kipaş Kağıt İşletmemizden Kamuoyuna Açıklama

Geçtiğimiz günlerde kötü niyetli ve kasıtlı olarak, grubumuza bağlı Kipaş Kağıt Fabrikası ile ilgili sosyal medyada gerçek dışı haberler paylaşılmıştır. Memleketimizin gurur kaynağı olan Kipaş Kağıt şirketinin Kılılı muhtarı ile sözde gazeteci kimliği ile haber yapan kişilerce itibarsızlaştırılması girişimleri Kahramanmaraş halkı tarafından tepki toplamıştır.

Kurulduğu günden bu yana tekstil başta olmak üzere, enerji, çimento, kağıt, eğitim ve lojistik gibi birçok ana sektörde faaliyet gösteren, on bine yakın istihdam sağlayan, İSO 500 sıralamasında birçok firmasıyla yer alan, yaptığı sosyal yatırımlar ve teknolojik alt yapısı ile Türkiye ekonomisine katma değer kazandıran sadece ülkemizde değil Avrupa çapında isminden övgüyle söz ettiren grubumuza bağlı kasıtlı ve art niyetli olarak atılan mesnetsiz iftiraların sadece sahibini bağlayacağı herkes tarafından bilinmektedir.

Grubumuzun Hukuk Müşaviri Av. Betül Kırmacı konuyla ilgili olarak;
"Kipaş Holding'den maddi menfaat elde etmek için organize ve planlı şekilde itibar suikastinde bulunanlar, mahalle sakinlerini kendi çıkarları doğrultusunda yanlış ve yalan beyanlarla yönlendiren kutsal muhtarlık görevini kişisel amaçları doğrultusunda kötüye kullanan muhtar Ali Bozdağ ve bu yolda işbirliği içinde bulunduğu kişiler hakkında da Cumhuriyet Savcılığı nezdinde yasal işlemler başlatılmıştır. Hukuktan ve gerçeklerden uzak bu haberler karşısında tüm yasal haklarımızın sonuna kadar takipçisi olacağımızın bilinmesini isteriz." demiştir.

Kipaş Kağıt Genel Müdürmüz Alaaddin Yalçınözü konuyla ilgili olarak;
'' Öncelikle medyada yayınlanan videoda gösterilen dere Kılılı bölgesindeki başta sanayi kuruluşlarının ve Türkoğlu İlçesinin lağımlarının aktığı deredir. Bu dereye Kipaş Kağıt Sanayi İşletmeleri A.Ş hiçbir şekilde deşarj yapmamaktadır. Kipaş Kağıt Sanayi olarak deşarj yerimiz doğrudan Aksu nehridir ve tüm atık sus sistemimiz Çevre Bakanlığı tarafından 7 gün 24 saat denetlenmektedir. Görüntülerde başka işletmelere ait atık suların kasıtlı olarak Kipaş Kağıt'a aitmiş gibi gösterilmesi ilgililerin organize şekilde iftira ve firmamızı itibarsızlaştırma çabası içinde olduklarının kanıtıdır. ''

Ayrıca Çevre ve Şehircilik Bakanlığının başlattığı "Türkiye'de Ulusal Çevre Etiketinin Oluşturulması Projesinin" öncüsü olarak Türkiye'de ilk "Ulusal Eko Etiketli Üretim" sertifikası alarak holdingimizin çevreye duyarlılığını ispatlamıştır. Kipaş Kağıt İşletmelerimizin uyguladığı bu çevre politikasını hayata geçirmek ve belgelemek için, ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi) Belgesinin alınması noktasında önemli yatırımlar yapılmıştır. En son olarak 10.03.2020 tarihli Çevre ve Şehircilik Müdürlüğü tarafından yapılan yerinde denetim sonucu rapor hazırlanmıştır. Tesisimizde,13,500m3/gün kapasiteli Fiziksel + Biyolojik + Kimyasal arıtma bulunmaktadır.

Sonuç olarak; Kipaş Kağıt Sanayi İşletmelerimiz kuruluşundan bu yana Atık Su Arıtma sorumluluğunu tamamıyla yerine getirmiş, denetimlerden uygun rapor almıştır. 30 yıldır memleketimize hizmet eden grubumuz halka mal olmuş şirketler grubudur.

MADDİ MENFAAT ELDE ETMEK İÇİN ASILSIZ SUÇLAMA VE KİŞİSEL HUSUMETLERE DAYALI YAPILAN İFTİRA VE İTİBARSIZLAŞTIRMA GİRİŞİMLERİ SONRASINDA TARAFIMIZA ULAŞAN BİRÇOK TEŞEKKÜR TELEFONU VE ZİYARETLERLE BU HABERLERE EN GÜZEL CEVABI VEREN SAYGIDEĞER KAHRAMANMARAŞ HALKIMIZA GÖNÜLDEN TEŞEKKÜR EDERİZ."



Sağlık Birimizde görev yapan ve filyasyon çalışmalarını yürüten sağlık personelimiz ***Muharrem Kumru*** ile filyasyon çalışmaları hakkında röportaj gerçekleştirerek konuyla ilgili bilgiler aldık.



Muharrem KUMRU
Sağlık Memuru

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba ben Muharrem Kumru 1994 Kahramanmaraş Doğumluyum. İlköğretim ve Lise eğitimimi Kahramanmaraş'ta tamamlayıp 2012 yılında Acil Tıp Teknisyeni olarak mezun oldum.Vatan Hastahanesinde 2012-2019 Kasım arası Acil Serviste ve Supervisor Hemşire olarak çalıştım. 2015 yılından itibaren Kurumumuzda Sağlık Memuru olarak çalışmaktayım.

Filyasyon nedir? Açıklar mısınız?
Filyasyon kelime manası hastalığın kaynağını bulmaktır.

Filyasyon çalışmalarının yapılma amacı nedir? Açıklar mısınız?
Hastalık Belirtisi gösteren bireyin ve temas ettiği kişilerin tespit edilerek hastalığın yayılımını önlemek amacıyla yapılan çalışmadır.

Grubumuz bünyesinde filyasyon çalışmaları nasıl yapılmaktadır? Belirtir misiniz?
Hastalık belirtisi ile sağlık birimine başvuran çalışanımızın ileri tetkik tedavi amacıyla en yakın pandemi kuruluşuna Sağlık Memurları eşliğinde kişisel koruyucu ekipmanlar kullanılarak hastanın sevki sağlanmaktadır. Sevki sağlanan hastadan alınan bilgiler doğrultusunda filyasyon çalışmaları başlanarak temas ettiği kişiler ve seyahat ettiği servis belirlenmekte ve bu kişiler ile alakalı önlemler hastanın test sonucu çıkıncaya kadar uygulanmaktadır. Eğer ki çalışanımızın Covid-19 testi pozitif ise belirtilen temaslı kişiler karantinaya alınmaktadır. Covid-19 testi pozitif olan ve temaslı olarak karantinaya gönderdiğimiz çalışanlarımızı karantina süreci boyunca hergün arayıp genel durumlarının takibini yaparak ve moral verme bakımından destek olmaya çalışıyoruz. Karantina süreci tamamlanan çalışanlarımızın iş başı yapmadan önce Sağlık Biriminde doldurulan işbaşı beyan formu akabinde İş yeri Hekimi muayenesi yapılarak iş başı yapmaları sağlanmaktadır.

Konuyla ilgili çalışanlarımıza ne gibi tavsiyeleriniz var?
Çalışanlarımızın özel hayatında, işyeri ulaşımında , çalışma esnasında ve yemekhanelerde sosyal mesafe kurallarına önem vermeleri, maske kullanımına özen göstermeleri, kalabalık ortamlardan uzak durmaları ve kişisel hijyene dikkat etmelerini sık sık önermekteyiz

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?
Umarız ki en kısa sürede Covid 19 pandemisinden ülke olarak ve Kipaş bünyesince kurtuluruz.

KURUM İÇİ AYLIK EĞİTİMLER

Covid 19 Pandemi Dönemi verilen eğitimlerimizde; eğitim salonlarımızın maximum kullanım alanları doğrultusunda sosyal mesafe kurallarına uyularak eğitimlerimiz gerçekleştirilmektedir. Pandemi Dönemi Eğitim Gerçekleştirme Talimatı'na uygun gerekli tedbirler alınmıştır. Siz değerli personellerimiz için kurallar doğrultusunda kurum hizmetiçi eğitimler vermeye devam edeceğiz.

EKİM AYI TAKVİMİ

TEKNİK DESTEK EĞİTİMLERİ

1) Excel Uzmanlık Eğitimi
2) Excel İleri Düzey Eğitimi
3) Excel Temel Seviye Eğitimi
4) Geniş Kapsamlı Word Eğitimi
5) Etkili Sunum Hazırlama Teknikleri ve Powerpoint Eğitimi

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

1) Yeni İşbaşı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
2) Oryantasyon Eğitimleri
3) ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
4) ISO 9001 : 2015 Kalite Yönetim Sistemi EğitimiISO
5) 50001 ENYS İşbaşı Eğitimi
6) İş Kazası Sonrası İş Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi
7) Çevre ve Atık Yönetimi Eğitimi

MESLEKİ YETERLİLİK BELGELENDİRME

1) İplik Operatörlüğü
2) Boya Operatörlüğü
3) Makine Bakım

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz.

İletişim Dahilisi : 1391
Wep Sitesi : www.kipasakademi.com

ÖNEMLİ DUYURU

Tüm Çalışanlarımızın Dikkatine:

Küresel sorun haline gelen Koronavirüs enfeksiyonuyla ilgili her bireyin alması gereken önlemlerin yanı sıra insanların topluluk halinde bulunduğu her alanda da önlem alınması zaruri bir hal almıştır. İl Umumi Hıfzıssıhha Meclisi'nin 03.04.2020 tarih ve 20 sayılı aldığı kararlarda toplu olarak çalışılan iş yerlerinde maske kullanmak ve sosyal mesafe kuralına uymak yasal zorunluluktur.

İş yeri sınırlarımız içerisinde maske kullanmayan ve sosyal mesafe kuralına ve alınan önlemlere uymayan personellerin tespiti halinde yasal uyarı verilecek olup mükerreri (tekrarı) halinde 4857 sayılı İş Kanunu gereği fesih işlemleri uygulanacaktır.

Bu kapsamda İş yerine giriş çıkışlarda, servislerde, çalışma ortamlarında, ofislerde, yemekhanelerde, soyunma odalarında; maske kullanmak, sosyal mesafe kurallarına ve alınan önlemlere uyulması yasal zorunluluktur. Şirket içerisinde ve yemekhanelerimiz de 7/24 esasında yerinde ve kamerayla denetimler yapılacaktır.

·Yemek molalarına çoklu halde gidilmemesi,
·Yemek sırasında ve alım esnasında kişiler arasında en az 1 metre mesafe bulundurulması,
·Yemek öncesi ve sonrasında ellerin mutlaka dezenfekte edilmesi (sabun, dezenfekte vs),
·Yemek masalarına iki kişiden fazla oturulmaması (Bu durumda yemekhane de yığılma oluşmaması için işletme sorumlularının genişletilmiş yemek saatine göre çalışanları yemekhanelere yönlendirmeleri gerekmektedir.),
·Sandalyelerin mesafe kuralına göre belirlenen çapraz oturma düzeninin bozulmaması,
·Yemek esnasında maske kullanılmadığından olayı zaruri durum olmadıkça konuşulmaması,
·Yemek yiyen personellerin yemeği bittikten sonra hemen kalkması ve diğer çalışanlarımıza yemek için müsaade etmeleri gerekmektedir. (Yemek sonrası sohbet edip öğle molasının tamamının yemek masasında geçirilmemesi)

Genişletilmiş yemek ve kahvaltı saatlerimiz aşağıdaki gibidir:
Kahvaltı saati : 01:30 ila 05:30
Sabah ara öğün (şeker hastaları için) : 06:00 ila 09:30
Öğle yemeği saati : 10:30 ila 14:30
Akşam yemeği saati : 18:30 ila 22:30

DEMİRHAN ÖKSÜZ
İSG GRUP MÜDÜRÜ



GRUBUMUZDAN İSTİHDAMA KATKI

Grubumuz, Kovid-19 pandemi sürecinin dünya ekonomisine derin etkilerine rağmen, yatırımlarına ve istihdamını arttırmaya devam ediyor.10 bin çalışanıyla 6 ana sektörde faaliyet gösteren şirketimiz, Türkiye ekonomisine desteğini, kâğıt ve tekstil işletmelerinde personel alımıyla devam ettiriyor.

Kipaş Kâğıt İşletmelerimiz, Aydın'ın Söke ilçesinde 2020 yılının sonuna doğru faaliyete geçireceği Avrupa'nın en büyük kâğıt yatırımı sayesinde yaklaşık bin kişiye istihdam sağlamaya hazırlanırken, şirketimize bağlı Kipaş Tekstil de yeni personel alımlarına başladı.

Kipaş Tekstil İşletmeleri'mizin Open-End ve Ring İplik işletmelerinde ilk etapta yaklaşık 200 personel alımı gerçekleştirilecek. İşe başlayacak olan personeller işletmelerde üretimde görev alacaklar. Şirketimiz İnsan Kaynakları koordinasyonunda gerçekleştirilen alımlarda, şirketimizin merkez idari binasında yapılacak olan mülakatlar sonucu başarılı olan kişiler işbaşı yapabilecekler.

Konuyla ilgili bir açıklama yapan İnsan Kaynakları Yönetimimiz; ***"Kipaş Holding olarak yatırım yaptığımız tüm sektörlerde başarılarımızı devam ettirirken, istihdam kapasitemizi de arttırmaya devam ediyoruz. Bildiğiniz üzere pandemi süreci ile birlikte birçok iş kolunda daralma mevcuttur. Aydın Söke'de ki kâğıt yatırımımızla bin kişiye istihdam sağlayacağız. Şehrimizde ki tekstil işletmelerimizde 200 işçi istihdam edeceğiz. İşe ihtiyaç duyan, tekstil işletmelerimizde çalışmak isteyen hemşerilerimizi iş başvurusu yapmaya davet ediyoruz"*** ifadelerini kullandı.





İş Hayatında İletişimin Önemi

Alanınızda çok tecrübeli ve yetkin biri, hatta bir uzman da olsanız insanlarla etkin iletişim kurmakta iyi değilseniz iş başarınız bir yönden eksik kalacaktır. Bilgiyi ve tecrübeyi net ve anlaşılır bir ifadeyle ve nezaketle ifade edebilen; karşısındakiyle olumlu bir diyalog kurabilen kişi iş hayatında her zaman bunu yapamayan birinin önünde olur. Para kazanmak, iş geliştirmek, iş almak, ürün tanıtmak, çevre genişletmek gibi şeylerle ilgisi olmayan günlük bir konuşmada bile, bize bir şeyler anlatan kişinin güzel bir sohbeti olması dinlemeyi ne kadar keyifli hale getirir; değil mi? Böyle bir insanı sıklıkla görmek, sıklıkla dinlemek isteriz. Ama çevremizdeki herkesin böyle bir anlatma yeteneği yoktur.

İyi bir iletişim kurabilen kişiler günlük hayatta bile bu kadar fark ediliyor ve aranıyorsa, iş hayatında özellikle dikkat çekmemeleri ve daha başarılı olmamaları mümkün müdür? Telefonu açtığınız zaman kullanacağınız hitap cümlesi profesyonel hayatta uyandıracağınız ilk izlenim açısından önemlidir. 'Alo' sözcüğü hiçbir anlamı olmayan bir sözcüktür ve sizin bir profesyonel olduğunuz izlenimini uyandırmaz. 'Efendim' hitabı normalde ast tarafından, üste karşı kullanılır ve özel şirketlerde telefon açarken kullanılması pek doğru değildir.

'Buyurun' kelimesi 'Buyurmak, emretmek' ifadeleriyle ilişkilidir, bu kelimeyi kullandığınız zaman bazı kişiler 'Estağfurullah, ricam olur.' diyebilirler. İşle ilgili telefon görüşmeleri için en uygun giriş sözcükleri 'İyi günler, merhaba, günaydın, iyi akşamlar' gibi ifadelerdir. İş yaşamında selamlama ve kendini tanıtma işinin uygun bir şekilde yapılması çok önemlidir. Görüştüğünüz kişi müşteri de, misafir de olsa; eğer kendisini tanıtmıyorsanız 'İyi günler' dedikten sonra isminizi ve çalıştığınız bölümü veya unvanınızı söylemeniz gerekir. Telefonda görüşüyorsanız firmanızı da belirtmelisiniz, fakat şirketin telefonları bir robot operatör tarafından açılıyorsa şirket ismi zaten belirtileceğinden buna gerek yoktur. Yaptığınız iş ne olursa olsun doğru iletişim kurabilirseniz daha çok beğenilir ve daha başarılı sonuçlar alırsınız. Bir mağazada satış elemanı olarak çalıştığınızı varsayalım. Müşteriye 'Size yardımcı olabilir miyim?' dediğiniz zaman genellikle 'Hayır, sadece bakıyorum, gerek yok' gibi bir cevap alırsınız ve konu kapanır. Oysa 'Size nasıl yardımcı olabilirim?' derseniz daha uzun ve açıklayıcı bir cevap alabilirsiniz.

Teşekkür edin, 'Lütfen' kelimesini esirgemeyin, bir şeyi bilmediğinizi ifade etmekten çekinmeyin, dinlediğinizi ve duyduğunuzu belli edin, yargılamayın, karşınızdakine onun görüşlerine önem verdiğinizi gösterin insanlara zor bir durumda kaldıkları zaman onlara destek olacağınızı belli edin; bunlar size iş yaşamında çok şey kazandırır. Bir işyerinde çalışanların iletişim yeteneği olan kişiler olması o işyerindeki başarı oranını her yönden etkiler. Bu özelliğe sahip olan insanların kendi aralarındaki koordinasyonu iyi olacaktır, bu da şirkette işlerin daha hızlı yürümesini sağlar. Öte yandan şirketin ağırlanması gereken misafirler ve kazanılması gereken müşteriler nezdindeki itibarı da artar.

Bunları Biliyor Musunuz?

- Kipaş Kağıt olarak yılda 19 milyon adet masura üretiyoruz.
- PORLAND KOMPOZE çimento ile sektörde yüksek mukavemetli uygulama kolaylığı ve maksimum performans sağlıyoruz.
- Aydın – Söke de kurulan Avrupa'nın en büyük tesisi olan kağıt fabrikamız yaklaşık 500 milyon dolar Türkiye'nin cari açığını kapatacak yapı ve kapasiteye sahip.
- Kipaş Tekstil olarak %50 geri dönüşümlü malzeme kullanarak sürdürülebilirliği destekliyoruz.
- Toplam üretim kapasitesi 1 milyon metreküp olan 2 adet gazbeton tesisine sahibiz.
- %100 atık kağıt kullanarak Fluiting, Testliner ve Optikraft kağıt üretimi gerçekleştiriyoruz.
- Aydın – Söke'de kurulan kağıt fabrikamız yıllık 600.000 ton üretim kapasitesine sahip.
- KÇS Kipaş Çimento olarak 4 milyon ton çimento üretme kapasitesine sahibiz.
- Bilecik Bozüyük'te faaliyete geçen fabrikamız, tamamen Sanayii 4.0 standartlarına göre dizayn edilmiştir. Bu özelliği ile Türkiye'nin en modern Avrupa'nın ise sayılı tesislerinden biri olma özelliğini korumaktadır.
- Maren Maraş Elk. Ürt. San. ve Tic. A.Ş. Aydın ili Germencik ilçesinde faaliyet göstermekte ve 6 adet Jeotermal Elektrik Santralinden toplam 149,8 MW kurulu güçle elektrik üretmektedir.
- Grubumuz 10 bine yakın istihdamı ve 1 milyar doları geçen cirosuyla Türkiye ekonomisinin lokomotif şirketlerinden biridir.
- Kağıt üretiminde yıllık 11.520.000 ağaç kurtararak, geri dönüşümle yeniden doğaya kazandırıyoruz.



HURMAN KALESİ
Antik Yolların Hâkimi

İsmini kollarıyla beraber kurulduğu tepenin üç tarafını saran çaydan alan Hurman Kalesi, Kahramanmaraş ili, Afşin ilçesi, Dağlıca (Marabuz) mahallesi sınırları içinde yer alır.

Antik dönemlerden yakın zamana kadar kullanılan Afşin – Kayseri yolu üzerinde bulunan kale, Geç Roma dönemine tarihlendirilmektedir. Roma döneminden sonra sırasıyla Abbasi, Selçuklu, Dulkadiroğulları ve Osmanlı hâkimiyetine giren kalenin harap vaziyetteki duvarlarında çeşitli tamir izleri görülmekle birlikte tam olarak dönemleme yapılamamaktadır. Bölgede bulunan diğer kalelere göre çok daha geniş bir alanı çevreleyen surlarıyla bölgenin en büyüklerinden olan Hurman Kalesi'nin, bu özelliğiyle ticaret yollarını kontrol altına almak ve iletişim sağlamak dışında, garnizon ve savunma amaçlı da kullanıldığını söylemek yanlış olmaz.
Kaleye, eteğine kurulduğu yamacın yüksek kuzey tarafını çevreleyen surların batı tarafında açılmış basık kemerli kapıdan girilmektedir. Kapı büyük oranda tahrip olmuştur.

Burç içindeki ahşap bölmeli katları, sur duvarları arasındaki tüm donatıları zamanla çökmüş olan kalenin, iç planını bütüncül olarak tayin etmek mümkün değildir.
Afşin Hurman-Rumman kalesi Marabuz (Dağlıca) Kasabasında sarp kaya üstündedir. Yapım tarihi bilinmemektedir. Ancak mimari tarzı Roma döneminden kalma bir kaledir. Kitabesi kale içinde duvarlarında bulunmaktadır. 10- 15 metre yüksekliğindeki surlar sekiz burçla güçlendirilmiştir. Kalenin içerisinde Su, Yiyecek depoları, askeri barınaklar ve Kilise vardır. Bu Kalemizde aynı Kuruhan gibi İpek ve Baharat yolu üzerindedir. Kalenin kapısı batı tarafında bulunmaktadır. Esasen daha Roma çağında Kangal'ın Arabisos (Afşin-Efsus) 'tan Sebesteia (Sivas)'ya uzanan Roma yolu üzerinde bulunduğu anlaşılmaktadır. Eski çağda olduğu gibi Osmanlı döneminde de Kangal-Afşin-Sivas güzergahı önemini korumuştur. Caesare-Kayseri 21 ,Zerezde 10 Zamantu su 30 Karakilise köyünden başlayarak Arabissos (Afşin-Efsus) ,Melitene (Malatya) ve Fırat'a giden bir yol daha varki Tovla, Çarşak ve Deli kavaktan geçerek Maragos-Marabuz (Dağlıca) Tanır-Tanir (Tanadaris) dan gider. Karakilise ile Maragos-Marabuz (Dalıca) 14 Roma Milidir.

1324 Yılı Halep Vilayet salnamesinde Efsus (Afşin) kazasında Hurman, Çerki ve Kız kalesi adında üç tarihi kale kalıntısı bulunur. Hurman kalesi ufak bir tepenin üzerinde Efsus kazasına 9 saat mesafededir. Hurman kalesinin etrafında Hurman nehri geçmektedir. Duvarları yaklaşık 6 arşın yüksekliğinde olan kalenin yaklaşık olarak kapladığı alan 500 ziradır. Kalenin içinde bir çok oda bulunur. Bu odaların zamanla iç duvarları yıkılmış olmasına rağmen , dış duvarları hala ayaktadır ve bazı duvarlarında eski Rumca yazılar bulunmaktadır. Doğu-Batı ticaretinde önemli bir yeri bulunan ve yukarı Fırat bölümünde bulunan Afşin kentinin tarihine baktığımızda Anadolu ile Mezopotamya ve Akdeniz İran arasındaki çeşitli yolların kavşak noktasında yer almaktadır. Afşin Kapadokya' nın doğu kenarında Kayseri Malatya arasında bulunur. Geç Antik dönemde Askeri üst olarak önemli bir alandır. Önemli dağ geçitlerinin yolunda Suriye den Anadolu ya girişte yol üzerindedir. Bu konumuyla Afşin hem Anadolu'nun hem de kuzey Suriye 'nin bir parçası sayılabilir. İbn Al Adimin belirttiğine göre 1230 yılında Eshab-ı Kehf Mağarısını ziyaret ettiğinde Selçuklu-Eyyübi sınırı Arabisos-Efsus_Afşin 'in hemen kuzeyinden geçmekteydi. Kuzeyde kısık vadisini izleyerek Afşin giden yol , Delaporte Les Hitti ses adlı kitabında Maraş ve Afşin'den geçen Güneydoğu yolunun Hitit devri yollarından biridir.

Afşin'de bulunan Türkiye'nin sayılı büyük kalelerinden biri olan Hurman-Rumman (Marabuz) kalesi Kültür varlıkları envanterinde bulunmaktadır. Afşin Hurman Kalesi Romalılar döneminde yapılırken Afşin ile Sarız arasında insanlar dizilerek kalenin taşları elden ele verilerek bu tarihi kalenin yapıldığı rivayetlerde geçmektedir. Yukarı Fırat havzasında yer alan Afşin coğrafi konumu ,tarihi konumu kervan yollarının ,Ünlü Kral yolları ve ipek yolu üzerinde bulunması ve sahip olduğu zengin su kaynakları nedeniyle çeşitli uygarlıklara ev sahipliği yapmıştır. Efsus-Afşin şehri dendiğinde akla ilk gelen Afşin bir Eshab-ı kehf şehridir. Afşin- Efsus şehrimiz aynı zamanda bir kaleler şehridir.Afşin- Tilafşin(Hüyüklü Kalesi)önünde Afşinbey Bizanslıları ve moğolları yenmiştir kendi adına Afşin Hüyüklü köyünde kale yaptırmıştır. Afşinbeyin mezarı Hüyüklü köyünde bulunmaktadır

Hurman Çayı'na ve Afşin-Kayseri kervan yoluna bakan tepede yükselen Hurman Kalesi, insanın ve doğanın onca tahribatına rağmen büyük ölçüde ayakta kalabilmiş müstahkem dış duvarları ve on dört tane burcuyla, "Kaleler devri bitmiş, yüklü deve katarları yerini dünyaları taşıyan lastik tekerlekli metal canavarlara bırakmış olsa da ben, Antik Yolların Hâkimi, hala buradayım!" diyor.

ŞAMPİYON SÖZLERİ

Dünya şampiyonlarının hayat ve sporda başarı üzerine 1250 tavsiyesi bu kitapta. Şampiyonlar şöhret, servet, kudret, marifet, zafer ve hezimet üzerine hayat dersleri veriyor. Hayatın zorlu unvan maçlarına çıkarken, mücadele gücünüzü artıracaklar. Bu kitap şampiyon sporcular kadar, işinin şampiyonu olanlar için. Hayatın olimpik mücadelesinde yarışan CEO'lar, TUS adayı doktorlar, genç girişimciler veya üniversite adayları "zorlu zamanlarda güçlendiren fikirler" bulacak. Kitapta Muhammed Ali'den Pele'ye, Tiger Woods'tan Michael Jordan'a, Katarina Witt'ten Bruce Lee'ye, Roger Federer'den Ronaldo'ya alanın en iyileri kişisel sırlarını ve profesyonel sistemlerini anlatıyor. Çoğu kazanma taktiği Türkçeye ilk kez çevrildi. Türkiye'nin "başarı yazarı" Mümin Sekman da efsanelerin başarı sistemini analiz etti.

Madalya Metalden Değil Terden Yapılır!
Mümin Sekman



İŞ DÜNYASINDA ÖNE ÇIKMANIZ İÇİN
12 ALTIN KURAL

Facebook profilinizi düzenleyin ki çalışma arkadaşlarınız, işvereniniz ve gelecekteki olası işverenleriniz en son parti fotoğraflarınızı görmesinler. Hemen her sitede güvenlik ayarları var. Yeni bir arkadaşlık isteğini onaylarken doğru arkadaş listesine kaydettiğinizden emin olun. Twitter ve Instagram sayfalarınızı da mutlaka özel hesap olarak ayarlayın.

LinkedIn profilinize, yaptığınız güzel projeleri, işleri ekleyin ama sıkıcı bir özgeçmiş gibi görünmesine de izin vermeyin. Bazı noktaları da mülakat için saklayın. İş tanımında yazan standart cümleleri eklemeyin. Tanıştığınız kişileri düzenli olarak Linkedın'den eklemeyi unutmayın ki neler yaptıklarını takip etme şansınız olsun. Yaptıkları güzel bir paylaşımı okumuş olmanız bir daha karşılaştığınızda güzel bir sohbet konusu olabilir.

Özgeçmişinizi düzenli olarak güncel tutun. Yaptığınız güzel projeler, işler zaman içinde silikleşebilir. Tazeyken kayıt altına almak her zaman iyi bir fikirdir. Sakın çok uzun bir özgeçmiş hazırlamayın. Hiçbir İnsan Kaynakları profesyoneli 2 sayfayı geçen özgeçmişleri okumaz.

Dijital bir adres defteriniz olsun. Kaydetmeye değer herkesi o deftere kaydederseniz hem ihtiyacınız olduğunda e-postalardan veya WhatsApp'tan aramak zorunda kalmazsınız, hem de olası bir iş değişikliğinde adres defterini kendinize transfer edebilirsiniz.

Eğer tasarım veya yazıyla ilgili bir işiniz ya da yeteneğiniz varsa, dijital mevcudiyetinize önem verin. Eserlerinizi sergileyebileceğiniz güzel bir web siteniz olsun. Yeteneğiniz ekranda parlasın. Orayı bir portföy gibi kullanın.

Her zaman nazik olun. Katıldığınız bir davetin ardından ertesi gün teşekkür notu ya da mesajı yollayın. Unutmayın ki insanlar çoğunlukla ne söylediğinizi değil, ama kendilerini nasıl hissettirdiğinizi hatırlayacaklardır.

Ne olduğunuzun ya da olmadığınızın farkında olun. Bu zamana kadar bir, iki iş tecrübeniz olmuştur ve mutlaka değerlendirmelere tabi tutulmuşsunuzdur. Güçlü ve geliştirilebilecek alanlarınızı bilin ve mutlaka profesyonel zekânızı ve iletişim becerilerinizi geliştirmeye odaklanın. İşini iyi yapan iki kişiyi birbirinden ayırt eden en önemli kısım burası.

Net olun. Anlatmak istediklerinizde, talep ettiklerinizde, sorularınızda. Upuzun, anlaşılmayan, gereksiz detaylarla dolu e postalar yollamayın. Net olmak demek nezaketsiz olmak demek değildir. Yazım diliniz de dâhil olmak üzere nezaketten hiçbir zaman vazgeçmeyin.

Mutlaka bir mentorunuz olsun. Etkilendiğiniz kişilerden zaman talep edin. Hikâyelerini dinleyin. Başarı ve başarısızlık tecrübelerini dinleyin. Sizden 10-20 yıl önde olanlardan alabileceğiniz ne varsa alın, kulağınıza küpe olsun.

İnsanlarla sahte ve yapmacık olmadan, kendi kişiliğinizden ödün vermeden iletişim içinde olma sanatını öğrenin. Kendinizi ve yaptığınız işi akılda kalıcı ve sıkıcı olmadan anlatmayı öğrenin. Bu hayatta yalnız başınıza başarı hikâyesi yazmanızın mümkün olmadığının farkına varın.



Yoğurtlu Maraş Kebabı

Kebaplar Türkiye'nin dört bir yanında etle yapılan yemek çeşitlerinin başında geliyor. Bu seferki kebabımız ise Kahramanmaraş mutfağından yoğurtlu Maraş kebabı. Evde kolayca yapabileceğiniz bu enfes kebabı yanında Maraş mutfağının bir diğer klasiği ravanda şerbeti ile servis etmelisiniz. İşte yoğurtlu Maraş kebabının malzemeleri ve yapılış aşamaları…



Yapımı için malzemeler

- 500-750 gram zırh kıyması
- 3 adet tırnaklı pide
- Karabiber
- Kırmızı pul biber
- 500 gram keçi yoğurdu
- Tereyağı



Yoğurtlu Maraş kebabı tarifi Nasıl yapılır?

- Kıymayı tuz, karabiber ve kırmızı biberle yoğurun.
- Kıymayı bastırarak şişlere dizin ve közde pişirin.
- Pişirme esnasında pideleri kebapların üzerine bastırarak yağla yumuşamasını sağlayın.
- Keçi yoğurdunu çırpın.
- Pideleri tabakların tabanına yerleştirip üzerine yoğurdu dökün.
- Etleri şişten çıkarıp yoğurdun üzerine yerleştirin.
- Tereyağını eritip kebapların üzerine gezdirin.
- Sıcak servis edin, kolay gelsin.

Afiyet olsun.



EVLİLİK KUTLAMASI

Bozkurt İşletmemizde görev yapan Hamza ÇAKIR ve eşi Binnur ÇAKIR çiftini,
K8 İşletmemizde görev yapan Furkan ÇİFTÇİ ve eşi Emine ÇİFTÇİ çiftini,
R6 İşletmemizde görev yapan Aykut BOZOĞLU ve eşi Feride BOZOĞLU çiftini,
İdari İşlerde Müdürlüğünde görev yapan Uğur ENKUR ve eşi Fatma Nur ENKUR çiftini,
R7 işletmemizde görev yapan Celil AKGÜL ve eşi Ayşe AKGÜL çiftini,
Kumaş Boya işletmemizde görev yapan Enes KAYA ve eşi Serpil KAYA çiftini,
Karen Şirketimizde görev yapan Abdullah TÜFEKCİ ve eşi Aslı TÜFEKCİ çiftini,
Bilgi İşlem Birimimizde görev yapan Selinay OĞUL ve eşi Cihat Beyi,
K8 İşletmemizde görev yapan Emrah ÇAM ve eşi Hatice ÇAM çiftini,
Elektrik Enerji Birimimizde görev yapan Semih GÖZÜBOL ve eşi Çiğdem GÖZÜBOL çiftini,

Kipaş Ailesi olarak tebrik eder, huzur ve mutluluk dolu bir evlilik dileriz.

YENİ DOĞAN KUTLAMASI

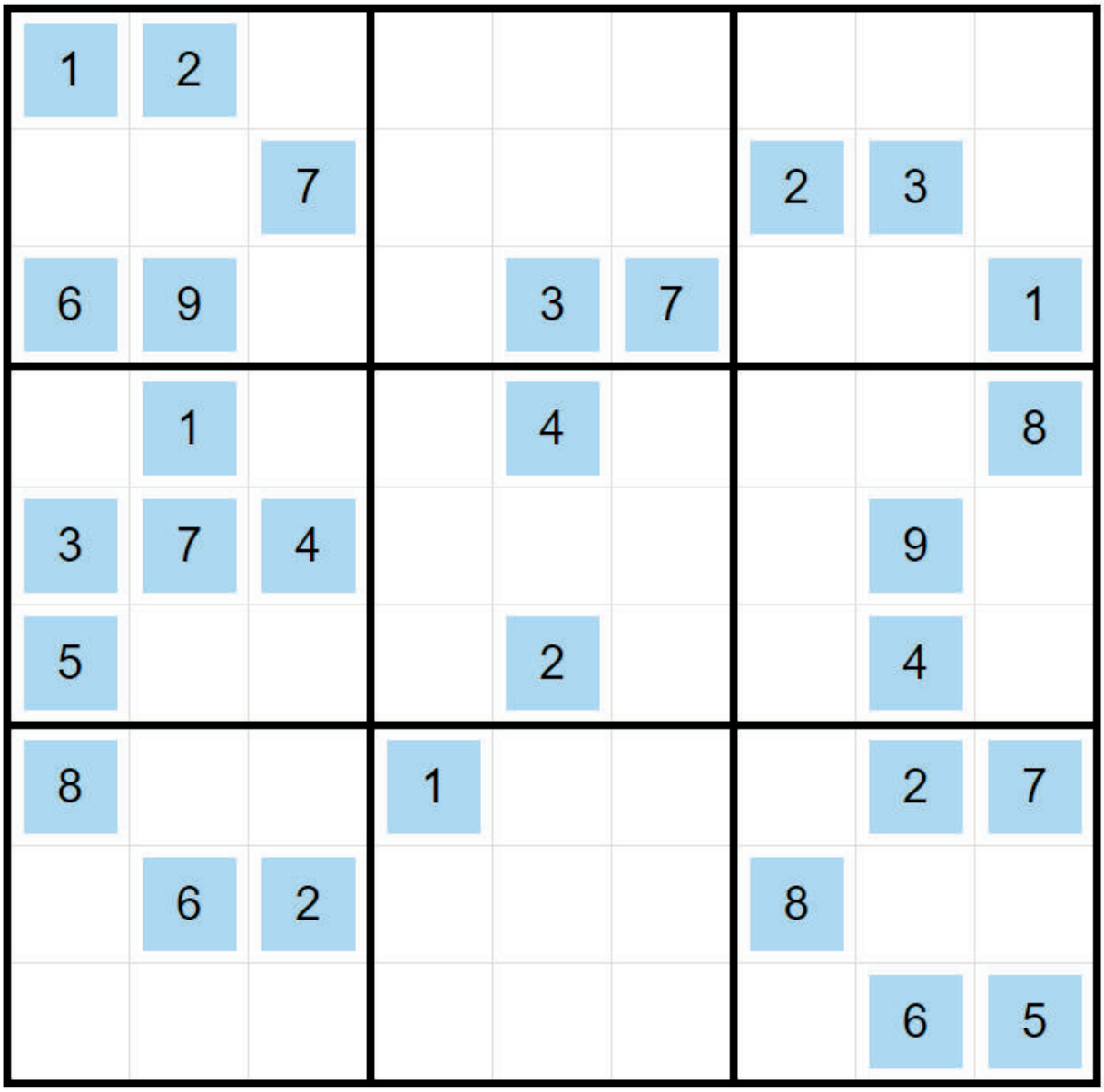
R4 İşletmemizde görev yapan Mustafa BAŞOĞLU,
R3 İşletmemizde görev yapan Osman KIVRAK,
R4 İşletmemizde görev yapan Eymen YILMAZ,
R5 İşletmemizde görev yapan Hacı Veysel KANTARCILAR,
Sevkiyat Birimimizde görev yapan Kazım KARATAŞ,
İdari İşler Müdürlüğünde görev yapan Tuncay OKUMUŞ,
OE İşletmemizde görev yapan Ali ÇETİNKAYA,
Katlama Büküm İşletmemizde görev yapan Ejder TURGUT,
OE İşletmemizde görev yapan Durdu OKUMUŞ,

Bebekleri dünyaya gelmiştir. Kipaş Ailesi olarak yeni doğan bebeğinize hoş geldin diyor, yavrunuza sağlıklı mutlu uzun bir ömür diliyoruz.

VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

Mensucat Dokuma İşletmesi; Tahar ustası Kerim BEŞENLİ' nin babası Hasan BEŞENLİ vefat etmiştir.
Kipaş Tekstil Dokuma İşletmesi çalışanımız Adem SARITÜRK'ün annesi Melek SARITÜRK vefat etmiştir.
Kumaş Boya Terbiye İşletmesi çalışanımız Mehmet PURTAŞ'ın Annesi ve Beytullah BOLAT'ın Kayınvalidesi Bedriye PURTAŞ vefat etmiştir.
İdari İşler Müdürlüğünde görevli Tuncay OKUMUŞ'un babası Ahmet OKUMUŞ vefat etmiştir.
Kipaş Denim İşletmeleri Boya/Slasher İhzar Müdürü Habip PAKSOY'un babası Mustafa PAKSOY vefat etmiştir.
Denim Mamul Ambar Uzmanı Fatih PURTAŞ' ın babası vefat etmiştir.
Kipaş Havacılık'ta çalışanımız Kaptan Pilot Berkay BİROL'un annesi Şemin BİROL vefat etmiştir.
Kipaş Tekstil Mamul Kalite Kontol Müdürlüğü çalışanımız Kasım GÖÇGÜN'ün annesi Meryem GÖÇGÜN vefat etmiştir.

Kipaş Ailesi olarak Allah'tan rahmet, yakınlarına ve sevdiklerine başsağlığı dileriz.



Sudoku nasıl oynanır?
Sudoku oyununda her satır ve sütunda 1'den 9'a kadar olan sayılar sadece bir kez kullanılarak dizilmesi gerekir. Aynı zaman da sudoku oyununda 9 hücreden oluşan her bir kare içinde 1'den 9'a kadar sayılar bir kez kullanılarak dizilmesi gerekir.



Hiç kimse başarı merdivenlerini elleri cebinde tırmanmamıştır.

S.Keth Moorhead

Bu dergi KİPAŞ HOLDİNG iç iletişim yayınıdır.

Dergi Tasarımcısı
Davut Çona / dcona@kipas.com.tr

İçerik Editörü
Funda Gül Yakar / fyakar@kipas.com.tr

İnsan Kaynakları/Kurumsal İletişim Hattı
+90 549 828 72 23 / Dahili : 1904