KİPAŞ'TAN

EYLÜL DERGİSİ 15/2020 SAYISI

KİPAŞ HAVACILIK

Cessna Citation XLS+ uçağı ile hem yurt içi hem yurt dışı ticari uçak kiralama işi yapmaktadır. 2 Kaptan Pilot ve 1 Kabin görevlisi ile hizmet vermekte olan uçağımız yaklaşık 3,5-4 saat uçacak bir menzile sahiptir.



ÖNE ÇIKANLAR



04/ Yönetim Kurulu Üyemiz Hikmet Gümüşer Yetenek Havuzu ile ilgili bilgiler verdi.



05/ Kipaş Tekstil pet şişenin dönüşümüyle elde edilen kumaşlardan yapılan 'Kıyafetlerle Doğaya Saygı Çağrısı' defilesine destek oldu.



12/ Kipaş Kağıt İK ekibimizi tanıtıyoruz.



14/ Kahramanmaraş'ın saklı cenetlerinden birisi olan Yeşilgöz mesire alanı hakkında her şey.



16/ Kipaş Eğitim Kurumları Müdür Yardımcısı ve öğrencisiyle röportaj.



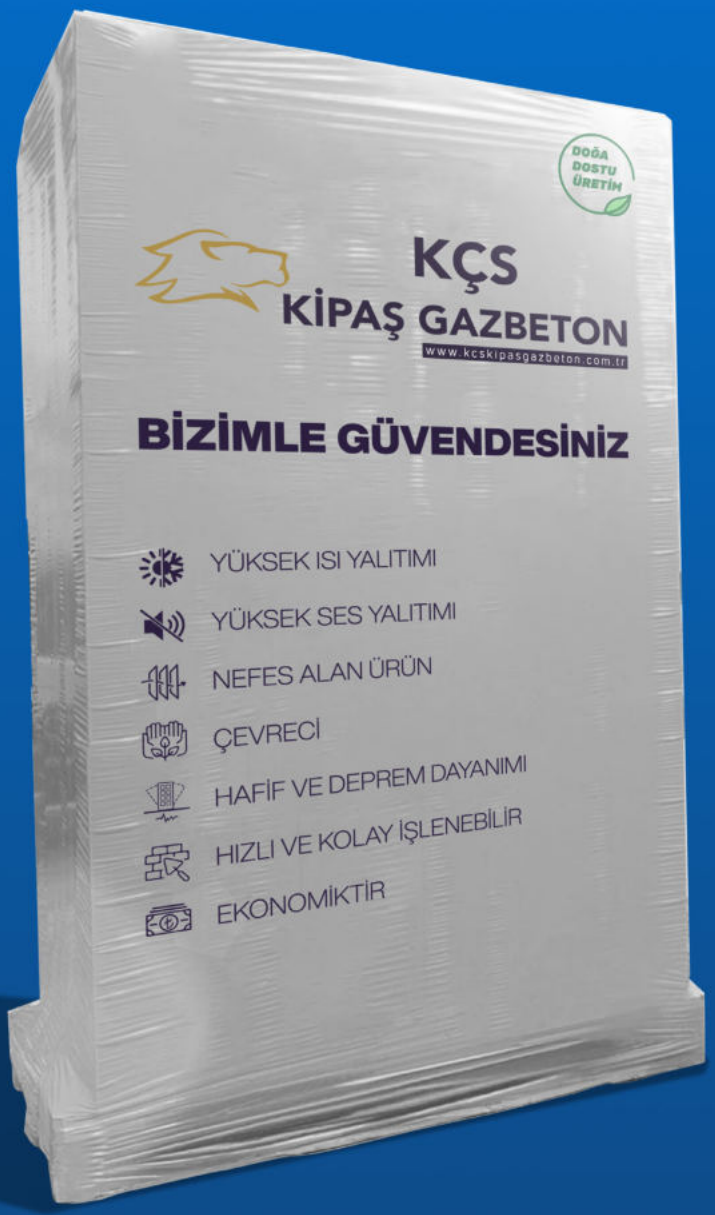
18/ İş yerinde konuşma adabı ile ilgili bilgiler.

BU DERGİ KURUMSAL İLETİŞİM BİRİMİ TARAFINDAN HAZIRLANMIŞTIR.

Dergi Tasarımcısı
Davut Çona / dcona@kipas.com.tr

İçerik Editörü
Funda Gül Yakar / fyakar@kipas.com.tr

Kurumsal İletişim Hattı
+90 549 828 72 23 / **Dahili :** 1904



KÇS KİPAŞ GAZBETON

Sektöründe öncü olma yolunda fark yaratarak; yenilikçi teknolojisini, bilgi ve inovasyon ile destekleyerek sürekli gelişimi benimsemiştir. Müşteri memnuniyeti ve müşteri beklentilerini, inşaat sektörünün değişimleri ile beraber harmanlayarak, ihtiyaç doğrultusunda ürünlerin performanslarını iyileştirerek sektöre en iyi ısısal performans değerini sağlamanın haklı gururunu yaşamaktadır.

www.kcs.com.tr

YETENEK HAVUZU

Talent pool

Yönetim Kurulu Üyemiz sayın Hikmet Gümüşer şirketimiz bünyesinde başlayacak olan Yetenek Havuzu Programı ile ilgili dergimize röportaj verdi.



HİKMET GÜMÜŞER
SMMM / CPA
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi

1) Şirketimiz bünyesinde başlayacak olan Yetenek Havuzu Programı nedir? Bu programı hayata geçirme fikri nasıl ve hangi ihtiyaçlardan dolayı ortaya çıktı?

Aslında bu düşünceye Management Training yani Yönetici Yetiştirme MT Programı adı altında başlamış olup, ilk uygulamasını 2018 yılında ortaya koymuştuk. Bu program çevre üniversitelerdeki mezun ya da son sınıfta okuyan başarılı öğrencileri şirketimizde bir yönetici adayı olarak yetiştirebilmek amacıyla uyguladığımız bir sistemdi. 2018 yılında başlatmış olduğumuz bu programla şuanda 4 arkadaşımız bizlerle çalışıyor ve oldukça da güzel bir şekilde kariyerlerine devam ediyorlar. Çevre üniversitelerden mezun olan parlak öğrencilerin yani kapasitesi iyi olan öğrencilerin şirketimizde gözlerini açmalarını sağlamak amacıyla 2020 yılında MT olan programımızın ismini Talent Pool yani Yetenek Havuzu programı olarak değiştirerek alanımızı genişlettik. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin desteği ile tüm Türkiye'deki üniversitelerin tamamına bilgi verilerek Yetenek Havuzu Programı tanıtılmıştır. Ayrıca sadece çevre üniversiteler yani Gaziantep, Kahramanmaraş, Adana, Kayseri'de ki üniversiteler haricinde Ankara, İstanbul gibi büyük üniversitelere kadar bu programımızı yaymayı başardık. Bu noktada İnsan Kaynakları ekibimizde önemli bir efor sarfetti. Özellikle Hacettepe, ODTÜ, İTÜ, Bilkent'te ki öğrenci kulüpleri vasıtasıyla güzel bağlantılar kurarak kariyer günleri fuarlarına katılım sağladılar. Böylece o bölgelerde de programımızın duyulması sağlanmış oldu.

2) Yetenek Havuzu Programının amacı nedir? Bu program kimleri kapsamaktadır?

Amacımız iyi üniversitelerden mezun olacak ya da son sınıfta olup ders programı müsait olan arkadaşlarımızı şirketimizde değerlendirmek. Biz adayları; adaylar da Kipaş'ı beğenirse onlara uzun süreli iş fırsatı yaratmak istiyoruz. Programa İktisadi ve İdari Bilimler ya da Mühendislik Fakültesinden mezun veya mezun olacak, iletişim yeteneği gelişmiş, takım çalışmasına yatkın, eğitim hayatı boyunca projelerde görev almış, orta düzeyin üzerinde İngilizce bilen adaylar başvuru yapabilir.

> Çevre üniversitelerden mezun olan parlak öğrencilerin yani kapasitesi iyi olan öğrencilerin şirketimizde gözlerini açmalarını sağlamak amacıyla 2020 yılında MT olan programımızın ismini Talent Pool yani Yetenek Havuzu programı olarak değiştirerek alanımızı genişlettik. Sadece çevre üniversiteler yani Gaziantep, Kahramanmaraş, Adana, Kayseri'de ki üniversiteler haricinde Ankara, İstanbul gibi büyük üniversitelere kadar bu programımızı yaymayı başardık.

3) Programa katılan adayları ne gibi gelişmeler bekliyor? Adaylar için nasıl bir kariyer yolu planlıyorsunuz?

Adaylar kariyer.net üzerinden ve **cv@kipas.com.tr** adresinden başvurularını bize ulaştırabilirler. Şuana kadar yaklaşık 800'e yakın başvuru aldık. Bu başvuruları cv üzerinden eleyeceğiz. Bizim kriterlerimize uygun olanları ilk mülakata davet edeceğiz. Yüz yüze mülakatta onlara birer proje vereceğiz. Bu projeyi bize sunmalarını isteyeceğiz. Bize derken şunu kastediyorum sadece İnsan kaynakları ekibine değil aynı zamanda şirketimiz içerisinde mentör olarak seçtiğimiz kişiler de bu mülakat programında yer alacaklar. Bunun neticesinde kısa liste oluşturacağız. Liste doğrultusunda da son mülakatımızı yaparak geriye kalan adayları 9 aylık programa alacağız. Mentörler şirketimiz içerisinden isimler olacak. Kendilerine 3'er aylık farklı bölümlerden, mentörü sabit kalacak şekilde iş başında eğitimler verilecek. Böylelikle hem çalışacaklar hem de öğrenecekler. Her 3 ayın sonunda ise kendilerine mentörleri tarafından bir karne notu verilecek. Bu karne notları sonucunda uygulayacağımız proje sunumuna adayları davet edeceğiz. Dönem sonunda başarılı adayların sunumlarından en beğendiğimiz adaylara nihai bir puan vererek Kipaş 'ta iş fırsatı sunacağız.

> Yetenek Havuzu Programında başlayacak olan arkadaşlarımız çeşitli departmanlarda staj yapacak. Aslında bu maaşlı uzun dönemli stajla bire bir aynı program olacak.

4) Yetenek Havuzu Programı kapsamında hangi eğitimler yer alacak?

Vereceğimiz eğitimler tamamen mesleki eğitimler olacak. Mühendislik fakültesinden mezun bir aday bizim boyahane işletmelerimizde, makine bakım bölümümüzde veya iplik işletmelerimizde stajlar görecek. Aslında bu maaşlı uzun dönemli stajla birebir bir program olacak. En önemli fark ise bu bölümlerde çalışırken başındaki mentör, adaya bir öğretmen gibi muamele edecek. Adayın sorduğu sorulara cevap verecek, kariyeriyle ilgili hangi yönlerini geliştirmesi gerektiğini söyleyecek ve adayın gelişiminden sorumlu olacak. Bizlerde değerlendirme komitesi olarak mentörlerin notlarını önemseyeceğiz. Aynı zamanda bu sadece mühendisler için değil İktisadi ve İdari Bilimler fakültelerinden mezun olacak arkadaşlarımız içinde geçerli. 3 ay muhasebede, 3 ay finansman birimimizde, 3 ay bilgi işlem birimimizde ya da dış ticaret birimimizde çalışacak olup bizlerde kendisini değerlendireceğiz. Bu bölümlerde nasıl davranış sergileyeceği, hangi alanlarda iyi olduğunu ölçmeye çalışacağız.

5) Program sonunda adayları nasıl bir süreç bekliyor?

Program sonunda adaylara bir sunum konusu vereceğiz. Bu sunum konusunu bizlere sunacaklar. Komite beğendiği sunumları mentörlerin de notlarını göz önünde bulundurarak değerlendirecek ve sonrasında iş teklinde bulunulacak. İş teklifi neticesinde, adaylar artık Kipaş bünyesinde uzun süreli çalışan pozisyonuna gelecekler. Bizler de onları kendilerine uygun departmanlara yerleştireceğiz.

KİPAŞ TEKSTİL'DEN DOĞAYA SAYGI ÇAĞRISI

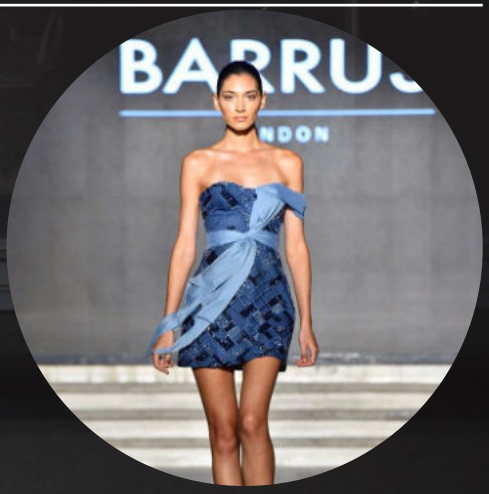


Ar-Ge'ye dayalı sürdürülebilir üretim anlayışıyla, dünyanın önde gelen firmalarına; iplik, kumaş ve hazır giyim ürünleri tedarik eden grubumuza bağlı Kipaş Tekstil, Fashion Days'de özel Innocence koleksiyonuyla adından söz ettirdi.

Moda Tasarımcılar Birlik ve Dayanışma Derneği ile Kariyer Eğitim Kurumları'nın işbirliğinde bu yıl ilki düzenlenen Fashion Days'in açılışı, şirketimiz Kipaş Tekstil'in yerli üretim özel kumaşlarından oluşan 25 parçalık kreasyonunu kapsayan Barrus London defilesi ile yapıldı. Kuruçeşme Oligark'ta düzenlenen defileye tekstil ve sanat dünyasından birçok ünlü isim katıldı.

Barrus markasının yaratıcısı Neslişah Yılmaz tarafından 'Yeniden Mavi' kreasyonunun tanıtımı yapılarak okyanuslardan toplanan 1300 pet şişenin dönüşümüyle elde edilen kumaşlardan hazırlanan kıyafetler ile defile düzenlendi.

KIPAS TEXTILES & UNIFI



"Yeni Mavi" adı altında ve Barrus London markasının kreatif direktörü Neslişah Yılmaz koleksiyonuyla düzenlenen defilede, 1300 pet şişenin geri dönüşümüyle elde edilen kumaşlar kullanıldı. Defilenin amacının "İnsanların kirlettiği deniz ve okyanuslara özür sunarak, doğal kaynaklarımıza saygı duruşu" olduğu vurgulanırken, çevre kirliğinin önüne geçmeyi amaçlayan, bünyesinde günlük 12.500 metreküp kimyasal, biyolojik ve endüstriyel atık su arıtma tesisi bulunan, çevreye dost üretim ve sürdürülebilirlikle, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefleyen Kipaş Tekstil'in, çevreye dost kumaşları ulusal basında yer bulurken moda dünyasında da büyük ses getirdi.

KİPAŞ HAVACILIK

Kipaş Havacılık şirketimizde görev yapan pilot ve kabin amirimizle; Kipaş Havacılık şirketi, faaliyet alanları ve şirketimiz bünyesinde kullanılan uçakla ilgili bilgilerin yer aldığı keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Adım **Merdan ŞENDİL**. 1987 İstanbul doğumluyum. 2016 yılından bu yana Kipaş Havacılık şirketinde pilot olarak çalışmaktayım.

2016-2020 yılları arasında ikinci pilot olarak devam ettiğim görevime 2020 yılı Mart ayından beri de Kaptan Pilot olarak devam etmekteyim.

Pilotaj eğitimimi THK Uçuş Okulunda tamamladıktan sonra ilk işim olan Kipaş Havacılıkta işe başladım ve başladığım günden beri de burada devam etmekteyim.

Havacılık sektöründe en önemli hususlardan bir tanesi karşılıklı güven ve bir diğer önemli husus ise şeffaflıktır. Bir şirkette işe başlamadan o şirketin sizin doğrularınızla örtüşüp örtüşmediğini bilme şansınız çok azdır. Fakat şirketle çalışmaya başladıktan sonra burada devam edip etmemek tamamen sizin kararınıza kalan bir durumdur. Kipaş ailesine dahil olduğum günden beri gerekse şirket tarafından alınan kararlar gerekse bizim tarafımızdan alınan kararlar hep bu güvene dayanmış ve her zaman şeffaf olmuştur. Dolayısıyla da Kipaş Havacılık şirketinde çalışmaya başlamak için değil ama Kipaş ailesinin bir üyesi olmaya devam etme kararımda bu hususlar etken olmuştur.

Kariyerim açısından sektörde adı duyulan bir şirkette çalışıyor olmak ve buradaki referanslarımın sağlam olması tabii ki gelecekte başka bir yerde çalışmak istemem durumunda çok büyük bir öneme sahiptir. Kipaş Havacılık şu anda bulunduğu konum ve yaptığı işler ile sektörde çok iyi bilinen bir konuma sahiptir. Bu konuma sahip olmasının en büyük sebebi hem uçuş ekibinin hem de şirketin çok özverili ve birlik içerisinde çalışıyor olmasından ileri gelmektedir.
Kipaş Havacılık 1 adet Cessna Citation XLS+ uçağı ile hem yurt içi hem yurt dışı ticari uçak kiralama işi yapmaktadır. Uçak Ankara Esenboğa Havalimanında durmakta ve uçuşlara buradan gitmektedir. Uçağımız 2 pilot 1 kabin görevlisi ile birlikte 8 yolcu kapasitesine sahiptir. Şu anda 2 Kaptan Pilot ve 1 Kabin görevlisi ile hizmet vermekte olan uçağımız yaklaşık 3,5-4 saat uçacak bir menzile sahiptir. Uçuş boyunca kabin görevlisi arkadaşımız yolcularla ilgilenmekte, gerekli gördüğü durumları biz kaptan pilotlara iletmektedir. Bu şekilde yolcularımızı hem rahat hem güvenli bir şekilde gidecekleri yere ulaştırmaktayız.

Ben **Gözde İRKİN** 20.09.1986 yılında Tekirdağda doğdum

2006- 2012 yıllarında havayolu şirketlerinde, 2012 yılından itibarende business jette kabin amiri olarak görev yapmaktayım.

Kipaş havacılık şirketinde 3 yıldır çalışıyorum, benim için en önemli şeylerden biri işyerinin güven vermesidir.

Kipaş havacılık şirketi bu güveni sağladığı ve tecrübeli bir kokpit ekibiyle çalıştıkları için Kipaş Havacılık şirketini tercih ettim.



Soldan : Merdan Şendil - Kaptan Pilot, Necdet Şendil - Kaptan Pilot, Gözde İrkin - Kabin Amiri, Berkay Birol - Kaptan Pilot

ÖNERİLER SİZDEN ÖDÜLLER BİZDEN

Kipaş Holding bünyesinde ki Öneri-Ödül sistemi kapsamında, 2019 yılında büyük başarı sağlayan ve önerilerini bizlere sunan personellerimizi tebrik ederiz.



SIRA NO	ÖNERİ VERENLER	ÖNERİ KONULARI	ALINAN ÖDÜLLER
1	Yalçın NACAROĞLU Ömer ÖZER	Baca gazındaki CO2 gazının mikroalglerin tutucu olarak kullanılması ile azaltılması ve ticari mikroalg üretimi ile enerji elde edilmesi.	GRAM ALTIN VE TEŞEKKÜR BELGESİ
2	Hasan Murat ARICIOĞLU Şeref YILMAZ	Turbo kompresör soğutma sisteminden iplik boyaya giden geri dönüşüm suyunun haşıl teknesinde kullanımı.	GRAM ALTIN VE TEŞEKKÜR BELGESİ
3	Fatma DEMİRCİ	Aktif karbon filament ile özel dokunmuş atık su arıtma filtresi elde edilmesi.	GRAM ALTIN VE TEŞEKKÜR BELGESİ
4	Hasan Murat ARICIOĞLU Pınar SANDIKÇI Dursun AYTEĞİN	Çözgü ipliklerinin haşıl prosesiyle birlikte boyanması.	GRAM ALTIN VE TEŞEKKÜR BELGESİ
5	Ertuğrul KARA Mustafa YARICI	Dorneır hava jetli kaçakları ve smıt düğüm dedektörü.	GRAM ALTIN VE TEŞEKKÜR BELGESİ
6	Akif PURTAŞ Mehmet ÖRNEK Sıtkı TERLİKSİZ Mustafa ÇOKBEKLER	Kırık,deforme olmuş iplik boya bobinlerinin tekrar kullanılması.	GRAM ALTIN VE TEŞEKKÜR BELGESİ
7	Fatih YİĞİT Yiğit İlhan KARAOĞLU Harun Emirhan ÇAKIR Durdu Mehmet AKSU	Proses su tasarrufu.	GRAM ALTIN VE TEŞEKKÜR BELGESİ
8	Necati ARDIÇ Mikail OKTAY Ökkeş KÜÇÜK Ali KARABAYIR	Tarak makinelerinde bulunan haraketli şapka motoru revizesi.	GRAM ALTIN VE TEŞEKKÜR BELGESİ
9	Okan DÖNMEZ İsrafil KÖK Kerim KEKEÇ Süleyman BİBER	Kullanılmış yağın geri kazanımı.	GRAM ALTIN VE TEŞEKKÜR BELGESİ
10	Fatma DEMİRCİ	Kan durdurucu özellikte kumaş geliştirilmesi	GRAM ALTIN VE TEŞEKKÜR BELGESİ

Okula Başlayan Çocukların Ailelerine Öneriler

Okula ilk başlayacak çocuklarda nelere dikkat edilmeli?

Çocuğun okula başlaması hem ebeveynler için hem de çocuk için heyecan vericidir. Bu heyecan içinde hem mutluluk hem korku barındıran bir heyecan olur. Bir anda 'okula alışabilecek mi? , uyum sağlar mı? öğretmeni sever mi? ya sınıfta dışlanırsa, ya arkadaş edinemezse, neler yedi....' gibi sonsuz soru ve düşüncelerin içinde bulursunuz kendinizi. Ebeveynlerin olabildiğince kaygılarını çocuğa yansıtmaması; 'heyecanlı mısın? korkma biz yanındayız gibi bilinçte endişe yaratacak söylemlerden kaçınması önemlidir. Başlamadan önce okulu çocuğunuzla birlikte ziyaret edebilirsiniz. Etrafı birlikte gezerek tanıyın, çocuğunuzun merak ettiği yerleri görmesini sağlayın. Sınıf, tuvalet, serbest oyun alanı, yemekhane gibi yerleri çocuğunuz ile birlikte keşfedin. Çocuğuna okulun düzenli gidilmesi gereken bir yer olduğunu bundan sonraki hayatında yeni bilgiler edinmek, kendini keşfetmek için herkes gibi bu süreçlerden geçeceğini aşılamaya çalışın. İkna etmeye çalışmayın ve uzun cümleler kurmamaya dikkat edin.

Çocuğun psikolojik açıdan sıkıntı yaşamaması için nelere dikkat edilmeli?

Çocukların ev dışında ailelerinden uzun süre ayrı kaldığı ilk yer okuldur. Bu ilk ayrılık sürecinde çocukta korku, kaygı, üzüntü gibi duygular aktif olabilir. Çocuğun bu süreçte en çok ihtiyacı olan ailesinin yanında olduğunu ve onu sevdiğini hissetmesidir. Çocuğu bu alışma sürecinde psikolojik olarak etkileyecek 2 önemli unsur vardır. Bunlardan biri anne ve baba farklı tutumlarla yaklaşması diğeri ise çocuğa verilen sözlerin tutulmaması. Örneğin; Çocuğa okuldan alınacağı söylendiğinde ve gelinmediğinde veya anne çok duygusal davranırken baba çok sert bir tutum sergilediğinde çocuğun güven duygusu zedelendiğinden alışma sürecini etkileyecektir.

Okula gitmek istemeyen çocuk nasıl ikna edilmeli?

İlk olarak çocuğa okulun düzenli gidilmesi gereken bir yer olduğu; okulun çekici yanları vurgulanarak -abartılmadan- anlatılmalıdır. İlk hafta alışma süreci olduğu için esneklikler olabilir fakat çocuğun okul konusundaki düzeni anlaması için her gün mutlaka kısa süreli de olsa gitmesi gerekmektedir. Çocuğun okula gitmesini sağlarken dikkat edilmesi gereken noktalar;

- Çocukla uzun ikna edici konuşma yapmaktan kaçının; tutarlı ve kararlı olun.
- Öğretmeniyle iletişime geçin, ebeveynlerinin öğretmeniyle iletişimde olduğunu görmek daha güvende hissettirir.
- Okula gitmemek için fiziksel şikâyetler sunabilir. Hemen şikâyetlere odaklanıp panik yapmayın alışma sürecinde bu çok sık görülür. Eğer çocuk çok fazla şikâyetçi olur ve okula gitmezse okula gitmediği takdirde artık akranlarının da evde olmayacağı, evde kalması halinde sıkılacağı duygusunun verilmesi gerekmektedir.
- Sorunsuz okula gittiği günleri takdir edin veya küçük ödüller verebilirsiniz.
- Öğrendiği yeni bilgileri paylaşmasını isteyin, heyecanını paylaşın.

Bazen çocuklar okula karşı aşırı bir tepki gösterebilir orada çocuğu rahatsız eden farklı bir durum olabilir. Eğer çocuk okula gitmeye aşırı tepki veriyorsa mutlaka okullun rehberlik servisiyle iletişime geçin veya bir uzmandan destek alın.



Okula gitmek istemeyen çocuk nasıl ikna edilmeli?
İlk olarak çocuğa okulun düzenli gidilmesi gereken bir yer olduğu; okulun çekici yanları vurgulanarak -abartılmadan- anlatılmalıdır. İlk hafta alışma süreci olduğu için esneklikler olabilir fakat çocuğun okul konusundaki düzeni anlaması için her gün mutlaka kısa süreli de olsa gitmesi gerekmektedir. Çocuğun okula gitmesini sağlarken dikkat edilmesi gereken noktalar;
- Çocukla uzun ikna edici konuşma yapmaktan kaçının; tutarlı ve kararlı olun.
- Öğretmeniyle iletişime geçin, ebeveynlerinin öğretmeniyle iletişimde olduğunu görmek daha güvende hissettirir.
- Okula gitmemek için fiziksel şikâyetler sunabilir. Hemen şikâyetlere odaklanıp panik yapmayın alışma sürecinde bu çok sık görülür. Eğer çocuk çok fazla şikâyetçi olur ve okula gitmezse okula gitmediği takdirde artık akranlarının da evde olmayacağı, evde kalması halinde sıkılacağı duygusunun verilmesi gerekmektedir.
- Sorunsuz okula gittiği günleri takdir edin veya küçük ödüller verebilirsiniz.
- Öğrendiği yeni bilgileri paylaşmasını isteyin, heyecanını paylaşın.
Bazen çocuklar okula karşı aşırı bir tepki gösterebilir orada çocuğu rahatsız eden farklı bir durum olabilir. Eğer çocuk okula gitmeye aşırı tepki veriyorsa mutlaka okullun rehberlik servisiyle iletişime geçin veya bir uzmandan destek alın.

Okula gitme döneminde çocuğun uyku düzeni nasıl ayarlanmalı?
Çocuk gelişiminde gece uykusunun önemi büyüktür. Çocuğun okula gidiş saati ne olursa olsun mutlaka hafta içi ve hafta sonu (istisnai durumlar hariç) aynı saatlerde uyumalıdır. Eğer çok erken kalkıyorsa hafta sonu uyanma saati biraz esnetilebilir fakat aynı saatlerde uyuyup uyanmak uyku düzeni için önemlidir. Çocuklar için gece uykusu için en ideal saat 21.00/21.30 civarıdır. Çocuğun dikkatini toparlaması, zinde uyanması için bu saatleri geçmemeleri; istisnai durumlarda en geç 22.00 de mutlaka uyumaları gerekmektedir.

Okul korkusu nasıl yenilebilir?
Çocukta okul korkusu başlangıçta normaldir fakat bu uzun sürüyorsa ve çocuk aşırı tepki veriyorsa burada çocuğu rahatsız eden farklı bir durum olabilir. Böyle bir durumda zaman kaybetmeden bir uzmandan destek alınmalı ve çocuğun korkularının kaynağı öğrenilmelidir.

Çocuğun derse başlama motivasyonu düşükse neler yapılabilir?
Öncelikle çocuğun motivasyonunun düşük olmasının kaynağını keşfetmek gerekir. Çocuğun dikkatinde sorun olabilir veya öğrenme güçlüğü çekebilir. Bu durumlar varsa çocuğun derslere karşı motivasyonu da düşük olur. İlk olarak bu konuda okulla görüşme yapılmalı gerekiyorsa uzmandan destek alınmalıdır. Her çok farklı şekilde öğrenir; kimi çocuklar görsel dikkatle daha iyi motive olurken kimilerinde işitsel dikkat daha iyidir. Eğer çocuğun derse karşı ilgilisi düşükse ona en uygun ders çalışma stili oluşturmak derse ilgisini de arttıracaktır. Bu konuda okulun rehberlik servisinden yardım alınarak ona en uygun çalışma stili oluşturulabilir.



KİPAŞ KAĞIT İNSAN KAYNAKLARI BİRİMİMİZ

Grubumuza bağlı Kipaş Kağıt İnsan Kaynakları Şefliğinde görev alan arkadaşlarımız; Kipaş Kağıt işletmelerinde yapmış oldukları görev ve sorumluluklar hakkında eylül ayı sayımızda dergimize konuştular.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Ben Mehmet Akif Uludağ 1987 Amasya doğumluyum yaklaşık 15 yıldan beri Kahramanmaraş'ımızda yaşamaktayım. Kahramanmaraşlı değilim ama eşim Kahramanmaraşlı ve Kahramanmaraşlı olmaktan gurur duyuyorum. Şehrimizi ve insanları çok seviyorum.

Kaç yıldır bizimle birlikte çalışıyorsunuz?
12 yıldan beri Kipaş Holding bünyesinde çalışmaktayım. 12 yıl önce tanıştığım Kipaş Ailesi benim ilk iş hayatıma adım atmama vesile oldu. Bugün İnsan Kaynakları Şefliğine kadar yükseldim. Bu ailenin bir üyesi olmaktan mutluluk duyuyorum.

Biriminizde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Kipaş Kağıt grubunun İnsan Kaynakları Şefliği ve Personel işleri görevini yürütmekteyim. Ayrıca çevre ve sürdürülebilir üretime önem veren şirketimizde yapılan projeler, sosyal sorumluluk faaliyetleri ve sosyal aktivitelere destek veriyorum ve organize ediyorum. Bünyemizde çalışan personellerimizle İnsan Kaynakları ekibi olarak güçlü bağlar kurmaya çalışıyoruz.

Neden Kipaş Holding'i tercih ettiniz? Kariyeriniz için Kipaş Holding'in önemi nedir?
Kipaş'ın kurumsal ve köklü bir geçmişi olduğu için tercih ettim. Kipaş Ailesi Anadolu 500 gibi sıralamalarda önemli dereceler almış bir şirket.. Birçok başarıya imza atmış ve ödüller almış bir grubun bünyesinde çalışmanın ayrıcalık olduğunu düşünüyorum. Teknolojiye ve gelişime açık bir işletme olduğumuz için kendimizi geliştirmemizde bizlere ayrıcalıklar sunuyor. Kendimi geliştirmemde ve kariyerimde çok büyük katkıları olduğunu düşünüyorum.

Son olarak Kipaş Holding ve çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız, yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz neler?
Çalıştığım ekip arkadaşlarım ve profesyonel iş hayatı geçmişi bulunan tecrübeli üstatlarla çalışma ayrıcalığı ile karşılaştığım için çok mutluyum. Onlar sayesinde ekibim ile birlikte kendimi daha fazla geliştirme fırsatı buldum. Yöneticilerimiz yeniliklere açık insanlar. Görüşlerimizi ve fikirlerimizi rahatlıkla paylaşabiliyoruz. Bizleri her zaman her konuda destekliyorlar. Buda burada bir aile gibi olmamızı sağlıyor ve aidiat duygumuzu artıyor.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Öncelikle tüm çalışma arkadaşlarımıza saygılar sevgiler. Kipaş Kağıt San. İşl. Aş. 'de Personel ve İnsan Kaynakları bölümünden, Uzman Personel Erman KARAKAYA. 1986 Çorlu doğumluyum. Dinamik eğlenceli ve sabırlı bir kişiliğe sahibim. MYO mezunuyum. 2011 yılında KÇS'nin 2.üretim hattının yapımı ve gazbeton tesisinin yapımındada görev aldım. 2014 yılından itibaren de Kipaş Kağıt İnsan Kaynaklarında görev yapıyorum.

Kaç yıldır bizimle birlikte çalışıyorsunuz?
6 yıldır Kipaş Kağıt İnsan Kaynaklarında görev yapıyorum. Bu ailenin bir parçası olduğum için mutluyum. İşimi severek yapıyorum.

Biriminizde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Burada çalışan personellerin genel olarak bütün takibini yapmaktayım. İşe giriş / çıkışları, Fm leri, puantajları,



Soldan : Mehmet ÖZTÜRK- İK Uzmanı, M. Akif ULUDAĞ - İK Şefi, Erman KARAKAYA - İK Uzmanı

çalışma düzenleri, sistem üzerinden kayıtları, hatta kişisel sorunlarına kadar birçok konuda personeli yakından takip etmekteyim. Personellerimizle bire bir iletişime geçerek maddi ve manevi her konuda onlara destek olmaya çalışıyorum. Çünkü burası büyük bir aile. İnsan Kaynakları ekibi olarak da firma içinde insan kaynağının yönetilmesi, organize edilmesi, iş süreçlerinin yönetilmesi gibi görevleri en iyi şekilde yürütmeye gayret ediyoruz.

Neden Kipaş Holding'i tercih ettiniz? Kariyeriniz için Kipaş Holding'in önemi nedir?
Kipaş Holding her gün büyümeye ve gelişmeye devam eden yenilikçi ve teknolojiyi yakından takip eden, bölgedeki istihdamın çoğunluğuna sahip büyük bir aile. Yatırıma, ilerlemeye, insana, emeğe önem veren, çevreye duyarlı, doğayı seven bir ailenin üyesi olarak kendimi görmekteyim. 35 yıllık büyüme sonucu sayamadığım birçok ödül ve başarılara imza atmış olan Kipaş Holding her çalışanı için referans ve değer katmaktadır.

Son olarak Kipaş Holding ve çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız, yöneticileriniz ile ilgili eklemek istediklerniz neler?
Ekip arkadaşlarımla sadece İnsan Kaynakları ve personel sürecini yönetmek değil, aynı zamanda şirketimizin ve çalışanlarımızın daha verimli olması adına da çalışmalarımız oluyor. Yönetimimizin desteği ile birçok etkinlik, turnuva ve projelerimiz gerçekleşmiş oldu. Yöneticilerimizin gelişime açık ve çevreye duyarlı olması neticesinde birçok sosyal sorumluluk projesinde ve sürdürülebilirlik çalışmalarında aktif rol aldık. Teknolojiyi yakından takip eden, her geçen gün büyüyen, ülke ve bölge ekonomisine katkı sağlayan bir şirketin içerisinde çalışıyor olmak bizler için mutluluk verici.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Ben Mehmet Öztürk. 1991 doğumluyum evliyim ve 1 çocuğum var. Yeniliğe ve gelişime açık biriyim. Kipaş Kağıt Ailesi ile tanışmadan önce devlet kurumunun da görev yaptım. Kipaş Kağıt Ailesinin bir üyesi olduğum içinde mutluyum.

Kaç yıldır bizimle birlikte çalışıyorsunuz?
Kipaş Kağıtta ilk işe ambalaj işletmelerinde başladım. Daha sonra Personel ve İnsan Kaynakları Şefliğine geçtim. 4 yıldır personel memuru olarak görev yapmaktayım. Toplamda 5 yıldır da Kipaş Kağıtta çalışmaktayım.

Biriminizde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Kurumlarla ilgili gerekli evrakların takibini, personelin devamsızlık, yıllık izin ve raporlarını, maaş bordrolarının dağıtımını, bölümler arası iletişimi ve personel faaliyetlerini takip etmekteyim.

Neden Kipaş Holding'i tercih ettiniz? Kariyeriniz için Kipaş Holding'in önemi nedir?
Kurumsal ve köklü bir kuruluş ve bölgesinin tek holdingi. Burada insanlar arasında saygılı bir iletişim mevcut. Çalışan yönetici ilişkisi gayet iyi. İnsanlar rahatlıkla sorunlarını ve sıkıntılarını dile getirebiliyor. Sektörün önde gelen makinaları mevcut. Otomasyon yönünden ileri düzeyde makinalarla üretim yapılıyor. Buda insanların kendini geliştirmesi için avantaj sağlıyor. Bunun yanında İSG eğitimleri, kişisel gelişim eğitimleri bizlere sunulmaktadır. Kendimizi geliştirmemiz için şirketimiz bizlere her türlü imkanı sunuyor.

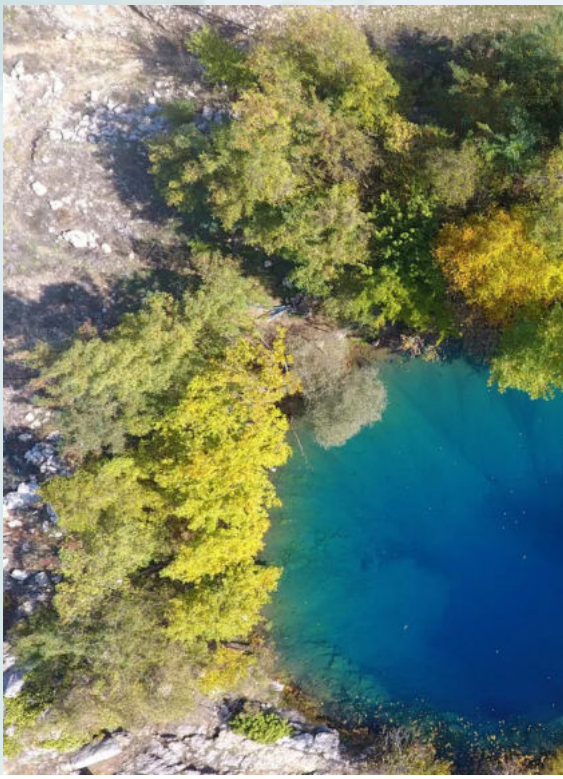
Son olarak Kipaş Holding ve çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız, yöneticileriniz ile ilgili eklemek istediklerniz neler?
Yöneticilerimiz ileri görüşlü ve yeniliğe açık insanlar. Bizleri her konuda destekleyerek motive ediyorlar. Buda bizim burada bir aile gibi olmamızı sağlıyor. Ekip arkadaşlarımla uyum içerisinde birbirimize destek olarak çalışıyoruz. Yöneticilerimize ve ekip arkadaşlarıma buradan teşekkür ediyorum.

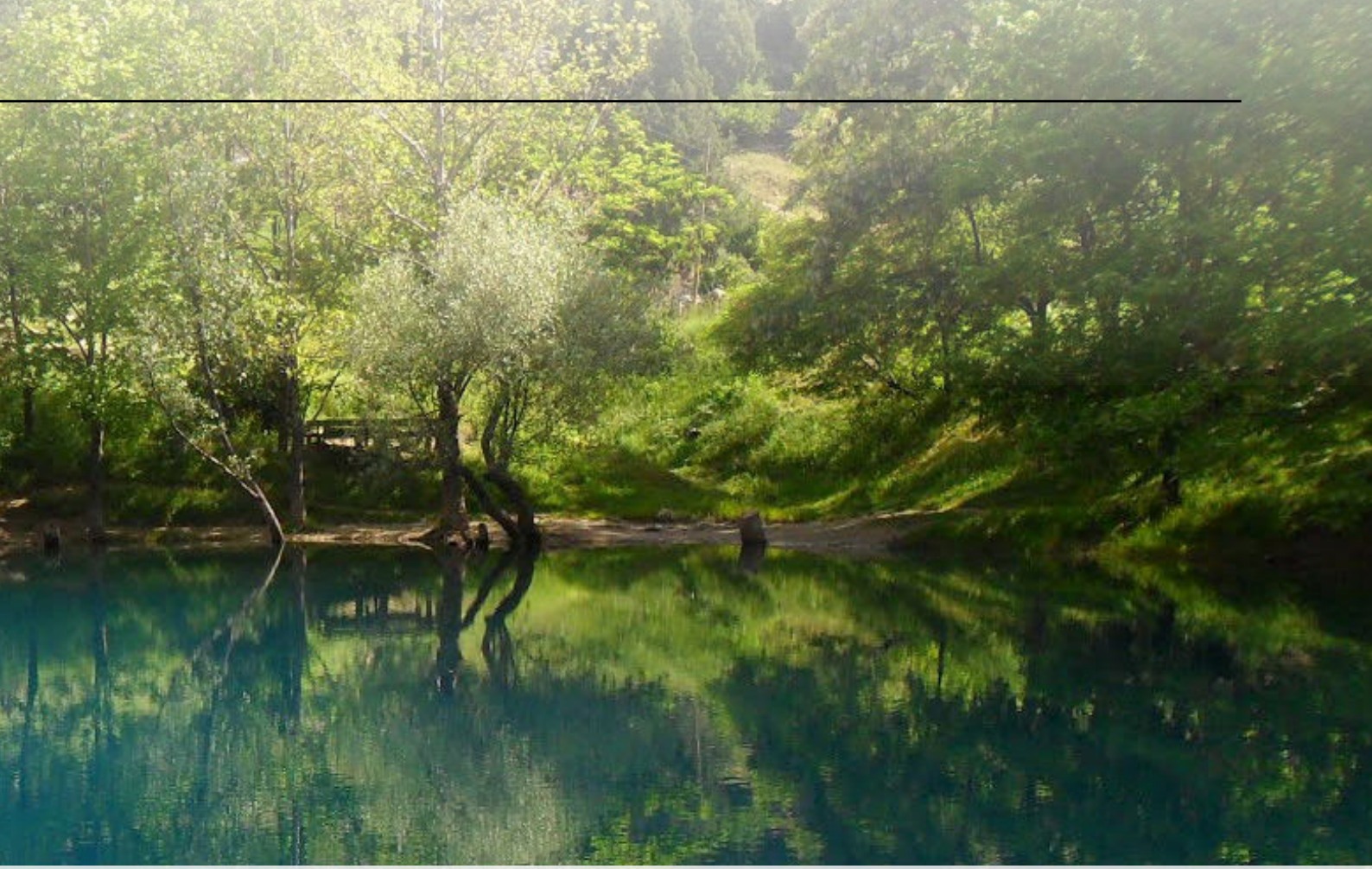
KAHRAMANMARAŞ'IN GİZEMLİ CENNETİ YEŞİLGÖZ



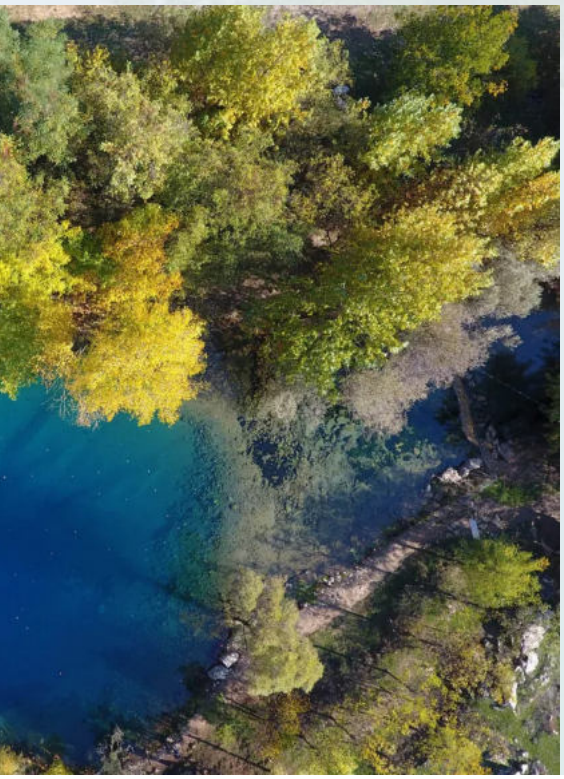
Kahramanmaraş'tan Kayseri'ye giderken yaklaşık 60. km.de Yeşilgöz bir doğa harikası olarak sizleri bekliyor. Burası yenilenmiş yollarıyla rahatlıkla ulaşılabilecek bir cennet köşesi. Sonbaharda Yeşilgöz'ün ayrı bir güzelliği var. Yeşilgöz, Tekir Vadisi'nde 1025 m. rakımda çıkan bir su kaynağı. Mavi-yeşil tonların birbiriyle kaynaştığı bu berrak suyun etrafı da en az kendisi kadar yeşil. Bölge yol kenarında yer alan tesisleriyle bir turizm beldesi haline gelmiş. Bölgenin doğal kaynak suları paketleme tesisinin kurulması ile markalaşmış. Bir yanda Keş Dağı diğer yanda Döngel Yaylalarının olduğu bölge geniş bir alana yayılmakta. Bölgenin kalkeryen yapısı suyla birleşince coğrafyası sürprizlerle dolu hale gelmiş. Yeşilgöz'de bu coğrafi yapıda oluşan bir obruk. Bir yeraltı akarsuyu bu obruktan yer üstüne çıkarak, doğal bir güzelliğe dönüşmüş. Tekir Deresi adını alan bu akarsu, Yeşilgöz'den Döngel köyüne doğru devam etmekte. Akdeniz iklimin hakim olduğu bölgenin temiz havası, doğası, lezzetli yemekleri; yayla turizmi ve doğa sporları tutkunlarını yıllardır buraya çekmekte. Bölgeye kar yağışı genelde kasım ayında başlar, mart sonuna kadar karla kaplı tepeler bölgeyi süsler. En sıcak olduğu temmuz ayında bile ortalama 25C ısıyla serin bir havaya sahip. Yeşilgöz'den başlayan akarsuyun kenarında bulunan Direkli Mağarasında yıllardır kazı çalışmaları yapılmaktadır. Bu kazılarda tarih öncesi dönemlerde Kahramanmaraş'ın ilk yerleşkesinin bu bölge olduğunu gösteren bulgular bulunmuş. Bu mağarada bulunan MÖ. 12000 yıllarına ait ana tanrıça heykeli tarihsel gelişime ışık tutacak bir nokta olarak bölgenin değer kazanmasını sağlamıştır. Akarsu daha sonra Döngel Mağaralarına ulaşır. Dev boşluklardan süzülerek 100 metre aşağıya şelaleler şeklinde akar. Döngel Mağarası da doğa severlerin ziyaret ettiği, kamp kurdukları bir mekândır. İşte bu muhteşem doğanın gözü, odağı, suyun kaynağı Yeşilgöz'dür. Yeşilgöz'de doğayla başbaşa kalabileceğiniz bir tesis var. Yeşilgöz'ün mavi-yeşil manzarasında ağaçlar arasında çay içebileceğiniz, çardaklarda oturabileceğiniz bu tesiste piknik yapabilirsiniz. Tertemiz suyu, havası ve sakinliği ile şehrin stresinden uzaklaşabilirsiniz. Bir yanda Tekir Deresi öte yanda yol boyu et lokantaları alternatifleriyle bu bölge mutlaka ziyaret edilmelidir.

Yeşilgöz'ün Efsanevi Su Atı (su atı ve sualtı mağara ışına doğru gidiş)
Türk mitolojisinde atların sudan geldiğine inanılır. Suların derinliklerinde yaşayan bu su atları efsanevi özellikler taşır. Bu su atlarının tayları en





hızlı, en dayanıklı, en güçlü atlar olur. Meşhur Köroğlu'nun efsanevi Kırat'ı bunlardan biridir. Dede Korkut hikâyelerinde geçen Beyrek'in atı da suların derinliklerinden gelen su atlarının soyundandır diye anlatılır.



Su atları hikâyelere göre bazen uçar, bazen günlerce uyumaz, sahipleriyle öyle bir kaynaşırlar ki attan öte kardeş olurlar.
O yüzden su atları çok kıymetlidir. Yaşadıkları yere erişilmez. Onlar yer altı sularının dehlizlerinde dörtnala koşarlar. Sadece kendileri sudan çıkarsa görülürler. Su atlarının görüldüğü su kaynakları da efsaneleşir. Türklerin yaşadığı Orta Asya'da, Anadolu'da su atlarının sudan yeryüzüne çıktığı efsanesinin anlatıldığı pek çok göl vardır. Sivas'ta, Kars'ta, Trabzon'da, Van'da bulunan bu göllerin hepsi Aygır (Erkek at) gölü ismiyle bilinmektedir. Bu küçük göllerin tamamı binlerce metre yükseklikteki dağlarda bulunan çok derin küçük göllerdir. İşte Yeşilgöz'de efsanevi su atlarının yaşadığı sulardan biridir. Halen dilde dile anlatılan efsaneye göre; Yeşilgöz'ün derinlerinde bir su atı yaşarmış. Bazen sudan gökyüzüne doğru uçarak çıktığı görülürmüş. Bir gün Yeşilgöz'ün kenarında bir kısrağa âşık olmuş. Bir zaman sonra kısrak güzel bir tay doğurmuş. Su atı, tayının büyümesini beklemiş. Bir yıl sonra bu güzel tayı yelesinden yakalayarak suların derinlerine, su atlarının yaşadığı yere götürmüş. Bir daha ne su atını nede tayını gören olmamış. Öyle derinmiş ki gittikleri yere kimse ulaşamamış. O efsanevi atların nesli de yeryüzünde kaybolmuş. Kim bilir belki hala su atları taylarıyla beraber erişilmez sularda dörtnala su gibi akar yol alır. Olur ki bir gün Yeşilgöz'de su atlarını gören olursa kıymetini bilsin diye her gelene bu efsane anlatılır.

NOT: Mesire alanı, çam ormanlarının içinde yer alır. Burada Döngel Mağarası'da bulunmaktadır. Burada hem piknik yapabilir hem de mangal yapabilirsiniz. Trekkingi, bisiklek sürmek gibi doğa sporlarını deneyimleyebilirsiniz. Burada Kapılı Mağara ve Tarhanakaya Mağarası'nı da görebilirsiniz. Burada yeme-içme ihtiyacınızı giderecek olan alabalık tesisleride bulunmaktadır. Doğayla iç içe, huzur dolu bir gün geçirebilirsiniz. Maraş'ta çadır kampı yapabileceğiniz alanlarda mevcuttur. Bütçenize uygun olarak konaklayabileceğiniz tesisler vardır. Maraş'a özgü geleneksel yemeklerin tadına bakmak isterseniz uygun fiyatlarla sunum yapan mekânlarda mevcuttur.

ÖZEL KİPAŞ EĞİTİM KURUMLARI DERGİMİZE RÖPORTAJ VERDİ



Erhan GÜLEŞCİOĞLU
Özel Kipaş Fen ve Anadolu Lisesi Müdürü

Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?
Ben Erhan Güleşcioğlu. Özel Kipaş Fen ve Anadolu Lisesi müdürüyüm. 2009 yılından bu yana Kipaş Eğitim Kurumlarında görev yapmaktayım.

Pandemi döneminde yapmış olduğunuz faaliyetler nelerdir? Anlatır mısınız?
Milli Eğitim Bakanlığı'nın 16 Mart tarihi itibariyle okullara ara vermesinin akabinde, hemen uzaktan eğitimi en verimli nasıl yaparız düşüncesi ile çalışmaya başladık. Normal eğitim öğretim sürecine en yakın şekilde, dersler okuldaki sınıflarda işleniyor gibi ders programlarımızı her sınıf seviyesinde hazırlayarak online derslere başladık. Haftanın bazı günleri 5 saat, bazı günleri ise 6 saat olmak üzere haftalık 27 saat dersimizi online gerçekleştirdik. Programları hazırlarken öğrencilerin fiziksel ve ruhsal sağlıklarını göz önünde bulundurduk.
Yüz yüze eğitim döneminde yapmış olduğumuz denemelere online eğitim sürecinde de ara vermedik, hafta içi ve hafta sonu olmak üzere online deneme sınavları yaptık. Öğrencilerimiz çözemedikleri soruların ise öğretmenlerine sanal ortamdan ulaştırarak soruların tek tek çözülmesi ve konunun tam öğrenilmesi sağlandı. Bu süreçte teknolojinin önemi ve faydası çok daha iyi anlaşıldı.

'Tatil değil evde mesai' sloganınızla ne ifade etmek istediniz? Belirtir misiniz?
"Tatil değil, evde mesai!" sloganı ile aslında okulun sadece bir binadan oluşmadığını; klasik olmuş filmimiz Hababam Sınıfı'nda da Mahmut Hocanın dediği gibi "Okul sadece dört duvarla çevrili, tepesinde dam olan yer değildir. Öğrenmenin, bilginin olduğu her yer okuldur." düsturundan hareketle öğretmenlerimiz ve bizler her şartta eğitim ve öğretim yapmaya devam ettik. Şu süreç kesinlikle tatil değildi, uzaktan eğitim ve öğretimdi.

Pandemi sürecinde sınava hazırlanan öğrencileriniz için amaç ve hedefleriniz doğrultusunda oluşturmuş olduğunuz çalışma planı nedir? Bu doğrultuda nasıl bir yol izlediniz?
Pandemi sürecinde sınava hazırlanan öğrencilerimizin psikolojisi bizim için çok önemliydi. Onların sınav motivasyonunu kaybetmemeleri, sınav hazırlık sürecinde ayakta kalabilmeleri için elimizden gelen her şeyi yaptık ve sınav sonuçları da hem süreci iyi yönettiğimizi hem de başarılı olduğumuzu gösteriyor. Akademik olarak yaptığımız çalışmalara gelecek olursak, online derslere ve online denemelere ara vermeden ve hız kesmeden devam ettik. Öğrencilerimizin evlerine hijyen koşulları dikkate alınarak hazırlanmış şekilde paketlenen 20'yi aşkın deneme sınava gönderdik. Her deneme sonrası sonuçlar öğrencilerimize, velilerimize ve öğretmenlerimize gönderildi. Çocuklarımızın yanlış yaptığı soruları ve eksik konuları dersine giren girmeyen öğretmen ayrımı yapmaksızın dilediği öğretmenine ulaştırarak hiçbir eksiğinin kalmaması sağlandı.

LGS ve YKS sonuçları doğrultusunda öğrencilerinizin başarısı hakkında bilgi verir misiniz?
YKS sonuçlarını değerlendirecek olursak hem çocuklarımız hem velilerimiz hem de bizler emeklerimizin karşılığını aldığımıza inanıyoruz. KİPAŞ Fen ve Anadolu Liseleri olarak zirvede olmayı seviyoruz ve her sınava hazırlık sürecini zirvede kapatmaktan çok mutluyuz. Sınav sonuçlarına bakacak olursak sizin de sosyal medyadan takip ettiğiniz üzere ilk 100'de 1, ilk 200'de 3, ilk 300'de 5, ilk 500'de 12 ve ilk 1000'de 22 derecemiz bulunmakta. Bu dereceler bizi il çapında en üste taşırken bölgede ise en iyi birkaç okul arasına koyuyor.

Sınav sonuçları kapsamında tercih yapacak öğrencileriniz için ne tür bir destek sağladınız? Anlatır mısınız?
Üniversiteye hazırlık sürecinin en önemli aşamalarından biri de tercih dönemidir. Birey, belki de hayatının kalan kısmındaki yaşam şeklini belirleyecektir bu aşamada. Tabii tahmin edildiği gibi sınav sonucu ele geçince başlanan bir dönem değildir tercih dönemi. Biz bunun bilincinde olarak öğrencilerimizin 4 yıllık eğitim öğretim sürecinde, onlara kendileri için en uygun tercihi yapmaları adına çeşitli çalışmalar yapıyoruz. Kişisel eğilim testlerinin yanı sıra, her meslek dalından uzman kişileri okulumuzda konuk ederek çocuklarımızın meslekler hakkında detaylı bilgi sahibi olmasını; mesleklerin olumlu ve olumsuz tarafını birebir görmesini sağlayarak tercih dönemine getiriyoruz öğrencilerimizi. Bu sayede hayat boyu pişmanlık duyacakları bir meslek seçiminin de önüne geçmiş oluyoruz. Sonrası çok daha kolay oluyor. Sınavı sonucunu alan öğrenci, artık bilinçli bir birey olarak tercih



döneminde karşımıza geliyor ki ihtiyaçları ve istekleri doğrultusunda bir bölüme yerleşmesini sağlıyoruz.

Okulunuz tarafından sağlanan burs imkânını kısaca anlatır mısınız? Burs alan öğrencilerinizin sınav başarı durumu nedir?
Okulumuzda iki tür burs imkânı sunuyoruz: Bunlardan biri öğrencinin akademik başarısını ödüllendirdiğimiz "eğitim burs", diğeri ise başarılı ve ihtiyaç sahibi çocuklarımızın ödüllendirildiği "ihtiyaç bursu".

Son olarak eklemek istedikleriniz nelerdir?
Öncelikle Kahramanmaraş'a ve Türkiye'ye böyle güzel bir okul ve kampüs kazandıran KİPAŞ Holding ailesine Kurucumuz Sayın Mehmet Hanefi ÖKSÜZ Beyefendi'ye, Sayın Halil İbrahim GÜMÜŞER Beyefendi'ye kurumumda çalışan ve eğitim gören her birey adına şükranlarımı sunmak istiyorum. Mükemmel bir tesis sunuldu bize, biz de bize duyulan bu güvenin hakkını vermek için elimizden gelenin en iyisini yaptık, yapıyoruz ve yapmaya devam edeceğiz.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Kerem KARATEKE, 18 yaşındayım. Bu yıl Özel Kipaş Anadolu Lisesi'nden mezun oldum. Bu yıl girdiğim YKS'de Eşit Ağırlık alanında Türkiye 1083.sü oldum ve yerleştirme sonucunda da ilk tercihim olan Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümüne yerleştim. Kitap okumayı ve spor müsabakalarını izlemeyi seviyorum.

Özel Kipaş Eğitim Kurumları ile nasıl tanıştınız? Burs programından nasıl haberdar oldunuz?
Sergentepe Ortaokulunda okurken ilkokul öğretmenim Gülseren İnce, bana Kipaş Giriş Sınavı olduğunu, benimde bu sınava mutlaka girmem gerektiğini, benim iyi ve kaliteli bir okulda okumam gerektiğini söyledi. Bende öğretmenimin tavsiyesine uyarak Kipaş Giriş Sınavı'na girdim. Sınav sonucunda başarılı oldum ve tam burs kazandım. Ortaokul 7. sınıftan itibaren Kipaş Eğitim Kurumları ile tanışmış oldum. Ortaokul sonunda Teog Sınavı sonucuna göre de Özel Kipaş Anadolu Lisesi'nden tam burs kazandım ve 6 yıl boyunca Özel Kipaş Eğitim Kurumlarında tam burslu olarak okudum.

Okulunuz tarafından verilen burs siz ve sizin gibi birçok öğrencinin hayatına etki ediyor. Sunulan burs imkânının size ne gibi katkısı oldu?
Kipaşta burslu bir şekilde eğitim almak, son derece modern ve kaliteli bir eğitim almamı sağlarken üniversite sınavında da başarılı olmamda büyük bir paya sahip oldu. Diğer yandan iyi bir insan yetiştirmeyi ilke edinmiş bir kurum olması, kişisel gelişimimde bana çok güzel şeyler kattı.

Sınav başarınızda okulunuzun ve öğretmenlerinizin yönlendirmeleri ve çalışma planı hakkında bilgi verir misiniz?
Öncelikle öğretmenlerime çok teşekkür ederim, desteklerini hiç esirgemediler. Onların öğrencisi olduğum için kendimi ayrıca şanslı hissediyorum. Maddi ve manevi olarak benim için ve diğer arkadaşlarım için ellerinden geleni yaptılar. Okulumuzda çok konforlu ve rahat bir çalışma ortamı var. Bir öğrencinin başarması için gerekli olan her şeye sahibiz. Her an öğretmenlerimize ulaşabiliyor ve eksiklerimizi tamamlamak için gerekli programı yapabiliyorduk; öğrenin soru çözümü, bire bir ders anlatımı, eksik tamamlama, her türlü yayınlardan deneme sınavı çözmek gibi. Bu sayede de sınava hepimiz çok iyi bir şekilde hazırlandık ve sonuçlarını da aldık.

Hem kişisel hem de kariyer gelişiminize etki eden Özel Kipaş Eğitim Kurumları hakkında bilgi verir misiniz?
Özel Kipaş Eğitim Kurumları öncelikle erdemli ve kaliteli insan yetiştirmeyi ilke edinmiş, okuldaki aile ortamı sayesinde bunu en iyi şekilde hissettiren, modern eğitimin gereklerini yerine getiren çağdaş bir kurum, bu yüzden de her yönüyle örnek alınması gereken bir eğitim kurumu olduğunu düşünüyorum.

Böyle bir kurumu Kahramanmaraş ve Türkiye'ye kazandıran Kipaş Holding ailesine de teşekkür ve şükranlarımı sunuyorum.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba ben Efe Tarhan. Tokat doğumluyum. Kahramanmaraş'a taşındıktan sonra Özel Kipaş Eğitim Kurumları eğitim hayatıma başladığım okul oldu. İlkokul 1. sınıftan, 12. sınıfa kadar KİPAŞ Eğitim Kurumlarında eğitim öğretim aldım ve bu yıl mezun oldum. 2020 YKS'de Bilkent Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümüne tam burslu olarak yerleştim.

Özel Kipaş Eğitim Kurumları ile nasıl tanıştınız? Burs programından nasıl haberdar oldunuz?
Kipaş Eğitim Kurumları, KİPAŞ Holding tarafından Kahramanmaraş'ın yozlaşmış eğitim kurumları arasında yükselip insanlar için gerçek bir eğitim kurumu teşkil ettikten sonra Kipaş ile tanıştım. Kipaş'ın burs programından da 4. sınıftayken haberdar oldum. İnsanlar hem ihtiyaç hem de başarı burslarından faydalanmaya başladılar.

Okulunuz tarafından verilen burs siz ve sizin gibi birçok öğrencinin hayatına etki ediyor. Sunulan burs imkânının size ne gibi katkısı oldu?
Ben ilk kez 7. sınıfta okuldan burs kazandım ve bunun bana maddi ve manevi büyük desteği oldu. TEOG sınavından sonra okula tam burslu girdim ve Kipaş'ta 4 sene burslu okudum. Bu beni ciddi bir maddi yükün altına girmekten kurtardı; hem aileme hem de bana yardımcı oldu, ayrıca olumlu anlamda motive olmamı da sağladı. Aynı şekilde ihtiyaç ve başarı bursuna sahip olan pek çok arkadaşım bu burslar sayesinde daha kaliteli bir eğitim hayatına sahip oldu.

Sınav başarınızda okulunuzun ve öğretmenlerinizin yönlendirmeleri ve çalışma planı hakkında bilgi verir misiniz?
Sınav döneminde idarecilerimiz ve öğretmenlerim bana çok ciddi manevi ve akademik destek verdi. Sınava kadar her türlü ödevlendirme ve yönlendirme desteği aldım. Okulumda ciddi bir çalışma programı ve disiplin uygulanmakta ve bizi sınava ciddiyetle hazırlamaktalar. Ne zaman dersler veya hayatım konusunda sıkıntı yaşasam dersime giren girmeyen her öğretmen, müdür ve müdür yardımcısı yanımda oldular. Hepsine tekrar teşekkür ederim.

Hem kişisel hem de kariyer gelişiminize etki eden Özel Kipaş Eğitim Kurumları hakkında bilgi verir misiniz?
Kipaş Eğitim Kurumları 2008 yılında ileriye dönük bir misyonla kurulmuş bir okuldur. Okulun temel hedefi bölgesinin en iyi okulu haline gelmektir. Bunu da zaman içerisinde başardığını göstermiştir. Okulum, şehrin en iyi okulu olmasının yanında bölgenin de en iyi okulları arasındadır. Çağdaş ve geleceğe dönük yüzüyle eğitime değer katmaya devam edecek.

KİPAŞ ASLANLARI YKS'DE KÜKREDİ

	ÖĞRENCİ AD SOYAD	YERLEŞTİĞİ ÜNİVERSİTE	YKS BAŞARI SIRASI
01	ABDULLAH EREN YILDIZ	Cerrahpaşa Tıp Fakültesi	101
02	İLAYDA YILDIRIM	Hacettepe Üni. Tıp Fakültesi	320
03	MELİN İNCİ MERCAN	Çapa Tıp Fakültesi	365
04	EFE TARHAN	Bilkent Üni. Elektronik	441
05	HATİCE BETÜL NARLI	Boğaziçi Üni. Endüstri Müh.	478
06	SABİT EMRE ÖZALP	Boğaziçi Üni. Endüstri Müh.	637
07	BÜŞRA SILA GÜLTEKİN	Hacettepe Üni. Tıp Fakültesi	732
08	KEREM KARATEKE	Boğaziçi Üni. İşletme	1083



ÜLKEMİZE
Enerji Veriyoruz

Maren Maraş Elk. Ürt. San. Ve Tic. A.Ş. Aydın ili Germencik ilçesinde faaliyet göstermekteyiz. 6 adet Jeotermal Elektrik Santralinden toplam 149,8 MW kurulu güçle elektrik üretimi gerçekleştiriyoruz. Ülkemizin de içinde bulunduğu bu sıkıntılı süreçte elektrik üretimine devam etmenin yanında yeni santralimiz olan Nezihe Beren Jes' in kurulumuna davam ederek istihdama olumlu katkı sağlamayı sürdürmekteyiz. Ülkemiz için gelişmeye ve ekonomiye katkı sağlamaya devam edeceğiz.

MAREN



İş Yerinde KONUŞMA ADABI NASIL OLMALI?

İşyerindeki duruşunuz ve özellikle sözleriniz büyük önem arz eder. Çünkü sizi yansıtır ve profesyonelliğinizi, dolayısı ile kariyerinizi etkiler. İş hayatındaki konuşmalar günlük hayata nazaran daha resmidir ve iş odaklıdır. Yöneticileriniz, iş arkadaşlarınız ve diğer çalışanlar ile iletişiminize özen göstermeli, aşırı samimi olmamalı ve bazı konuları konuşmaktan uzak durmalısınız.

Uzun saatlerin geçirildiği işyerlerinde her türlü konu gündeme gelebilir ve siz kendinizi herhangi bir konuşmanın ortasında bulabilirsiniz. Bu herkes için kaçınılmaz bir durumdur. Ancak işyerindeki tüm konuşmalar iş huzuruna direkt etki edebilir ve gergin bir ortam oluşmasına sebebiyet verebilir. Bu ve benzeri durumlar için tedbirli olmalı ve düşünmeden konuşmamalısınız.

İnsanlar nasıl konuşulması gerektiğinin dersini alırlar ama en büyük ilim; nasıl ve ne zaman susulması gerektiğini bilmektir.- Leo Tolstoy Huzurlu ve Başarılı Bir Kariyer İçin Konuşmaktan Uzak Durmanız Gereken Önemli Konular:

-Dini İnançları Sorgulamayın
Her bireyin sahip olduğu dini inançları farklı olabilir, hatta hiç inancı olmayabilir. Bu konu daima her yerde oldukça hassastır. Dolayısıyla iş ortamında bu konunun konuşulmaması, tartışılmaması veya eleştirilmemesi gerekir.Bu konuda iş ortamında gereksiz yorumlarda ve imalarda bulunmamalısınız. İş arkadaşlarınızla bu tarz konularda konuşmaktan hatta tartışmaktan kaçınmalı, kendilerine saygı göstermelisiniz. Aksi takdirde bu durum iş yerindeki ilişkilerinizi ve kariyer hedefinizi negatif yönde etkileyebilir.

-Siyasi/Politik Görüşlerinizi Kendinize Saklayın
Politika iş hayatında uzak durulması gereken konuların başında yer alır. Özellikle seçim dönemlerinde ön plana çıkan bu konuda konuşmak, iş ortamında tatsız sonuçlara neden olabilir. Karşıt görüşlerin çatışması ise iş yerinde ciddi sorunlar yaratarak işin yürütülmesini zorlaştırabilir.

-Özel Hayatınızı Paylaşmayın
İş arkadaşlarınızla kurduğunuz gereksiz samimiyet neticesinde paylaştığınız özel hayatınıza dair sırlar konusunda dikkatli davranmalısınız. Çünkü bu paylaşımlar suiistimal edilmeye ve dedikoduya müsait konulardır ve bu bilgiler kulaktan kulağa farklı şekillerde yayılabilir. Özel hayatınızla ilgili detayları iş ortamında paylaşıyor olmanız, sizin profesyonel olmadığınızı, hatta güven telkin etmediğinizi düşündürebilir.

-Ailevi Sorunlarınızı Dile Getirmeyin
Aile ilişkileri hakkında iş yerinde konuşmak, diğer çalışanlar açısından olumsuz olarak algılanabilir. Eşinizle, anne veya babanızla ya da çocuklarınızla yaşadığınız problemleri güvendiğiniz kişilere anlattığınızı düşünebilirsiniz ancak unutmayınız arkadaşınızın da güvendiği bir arkadaşı mutlaka vardır.
Ayrıca bu masum görünen paylaşımlar işyerinde kimi çalışanlar tarafından zayıflık olarak adlandırılabilir. Özellikle yönetici iseniz bu durum daha da tehlikeli olacaktır.

-Kariyer planlarınızı ve Hayallerinizi Anlatmayın
Bir iş ortamında kullanacağınız her kelimeyi özenle seçmeli ve özellikle gelecekle ilgili hayallerinizi yüksek sesle dile getirmemelisiniz. -Farklı bir şirkette çalışmak istiyorum, kendi işimi kurmak istiyorum- gibi ifadeler hem dedikoduya neden olur hem de yöneticinin duyması halinde sorun yaratabilir.

Hayallerinizi de paylaşmayın, zira hayaller kişiye özeldir ve paylaşmanız halinde sizin hayaliniz olmaktan çıkar. -A-yı hayatta başarı olarak tanımlayalım, o zaman A = X + Y + Z- dir; X çalışmaktır, Y oyundur Z ise çenesini tutmayı bilmektir- Albert Einstein

-Esprilerinize dikkat edin
İnce bir mizah anlayışı güzeldir, ancak herkesin farklı bir mizah anlayışı ve algılaması vardır. Hatta hassasiyet duyduğu farklı konular da olabilir. Bu nedenle iş yerinde ve iş arkadaşlarınız ile şakalaşırken seçtiğiniz konulara ve yaptığınız yorumlara dikkat etmelisiniz. Din, ırk, siyaset konularından ve el kol şakalarından mümkün olduğunca uzak durmalısınız. Bu durumdan rahatsız olan iş arkadaşlarınız size karşı önyargılı davranabilirler ve bunu iş hayatınıza yansıtabilirler.

-İş veya İşverenle İlgili Şikâyet Etmeyin
İşinizle ilgili her türlü şikâyetinizi mutlaka işvereninizle çözmeye çalışın. Eğer işyerinizdeki uygulamaları beğenmiyorsanız işten ayrılın. Ayrıca sürekli şikâyet eden kişiler çevrelerine rahatsızlık verirler ve diğer çalışanların kendilerinden uzaklaşmalarına neden olurlar.





-Argo Konuşmayın
Argo ve küfürlü konuşma iş hayatınızda asla yapmamanız gereken hataların başında gelir. Bir anlık öfkeyle ağzınızdan çıkan benzeri kelimeler hakkınızda hiç hoşunuza gitmeyecek izlenimler yaratmanıza neden olacaktır. Sırf havalı veya yaratıcı görünmek için kullandığınız argo sıfatlar bile karakterinizi basitleştirecektir.

-Sır Tutmayı Bilin
Gizlilik bir işyerinde büyük önem arz eden konuların başında gelir. Sır tutabilmeli duyduklarınızı başkaları ile paylaşmamalı, gizli bilgileri de saklamalısınız. Boşboğazlık etmek daima çok tehlikelidir ve sizi zor durumda bırakır. Ne demiş atalarımız -Söz gümüşse sükut altındır

-Medya Hesaplarınız Üzerinden Konuşmayın
İş saatleri içinde sosyal medyada gezmeye ve konuşmaya devam ederseniz bu durum kısa süre içinde herkes tarafından fark edilecektir. Kendinizi zor duruma düşürmeyin ve işinizi tehlikeye atmayın.

-Her Şeye Karşı Olmayın
Her ortamda karşı görüşlerin olması oldukça normal bir durumdur, hatta işin geliştirilmesine katkı sağlar. Ancak her görüşe, her söze daima önce itiraz etmek insanları rahatsız eder. Muhalefet ederken de dikkatli olmalı nerede, ne zaman ve ne söyleyeceğinizi düşünmelisiniz.

-Yalan söylemeyin, Doğruları Söylemekten Korkmayın
Sadece iş hayatında değil, hayatımızın her anında yalandan uzak durmalısınız. Zira işyerlerinde kameralar altında, tüm yazışmalar online ve denetim altında iken yalan söylemek pek kolay olmayacaktır. Ayrıca başınıza gelen bir sorun ve yaptığınız bir hata sonucu yalandan bahaneler uydurmayın. Sorunuzu çözmek adına ardına gizleneceğiniz birkaç masum yalan kariyerinizi ve itibarınızı zedeleyecektir.

-Dil kılıçtan keskindir- Türk Atasözü

-Öfkenizi Daima Kontrol Edin
Öfkenizi iş hayatınızda kontrol etmek ve sabırlı olmak sahip olacağınız en önemli özelliklerden biridir. Sizi güçlü kılar ve doğru düşünmenize ve doğru karar vermenize yardım eder. Aksi halde sizi altından kalkamayacağınız zor durumlara düşürebilir.

> *İnsanı dil kıymetlendirir ve insan onunla saadet bulur. İnsanı, dil kıymetten düşürür ve insanın dili yüzünden başı gider*
>
> **Yusuf Has Hacib**



COVID-19 VE SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM TARZI

Halil İbrahim CÜLFÜK
Kipaş Textiles Sürdürülebilirlik Sorumlusu

COVID-19 sadece sağlık üzerinde değil, ekonomi, siyaset ve çevre üzerinde de etkili olmaya başladı. Doğal kaynakların hızlı bir şekilde tükettiğimiz ve gelecek kaygılarına başladığımız bu dönem de Pandemi nedeniyle mecburen sürdürülebilir yaşam tarzına doğru kaydığımızı görmeye başladık.

Pandemi sürecinde hepimiz eskisinden farklı yaşamaya başladık. Sokağa çıkma yasağı ve elimizdeki mevcut stokların tükenmesi gibi kaygılarla gıda israfı azaldı. Toplu ürün satın alma eğilimi artınca gereksiz ambalaj atığında azalma meydana geldi. Temizliğe her zamankinden fazla ihtiyaç duyulan günlerde suyun değerini iyice anladık, daha fazla dikkat eder olduk. "Basit bir sabun, virüs üzerinde en etkili şeyse bu kadar insan sağlığı ve doğa için çok tehlikeli olan kimyasallar ile temizliğe gerek olmadığını da hep birlikte görüyoruz. Eskisi kadar araç ve toplu taşıma kullanmadığımız için hava kirliliği azaldı ve bu hızlı değişim ile doğadaki güzellikleri görmek herkesi heyecanlandırdı. Bu pandemi bir süre sonra elbet bitecek ve biz eski halimize mi döneceğiz yoksa bu mecburen yaklaştığımız sürdürülebilir yaşam tarzı ile mi devam edeceğiz. Bu pandemi süreci ile 2 yaşam tarzı arasında ki farkı deneyimledik ve artık karar bizim.

Sürdürülebilir yaşam tarzının önemli bir boyutu sürdürülebilir tüketim. Aslında tüketim alışkanlıklarımızla mevcut yaşam tarzımız sürdürülebilir tüketimi ve tüketim karşıtlığı eğiliminin de görünüyor. Pandemi öncesinde de sürdürülebilir yaşamı savunanları, Philip Kotler beşe ayırmıştır. İlk grup, daha az yiyerek ve daha az tüketerek hayatını sadeleştirenler. İkinci grup, küçülme aktivistleri. Onlar tüketim için fazlasıyla zaman ve çaba sarf edildiğini düşünenler. Tüketimin, gezegenin taşıma kapasitesinin çok üstüne çıkmasına neden olduğunu, 2050'de beklenen nüfusun 9.8 milyar olacağını ve dünyanın bu kadar insanı doyuramayacağını savunuyorlar. Üçüncü grup, fazlaca tüketen insanlar nedeniyle su ve havanın kirlenmesi, karbon ayakizinin artması nedeniyle gezegenin zarar gördüğünü savunan iklim aktivistleri. Dördüncü grup, vejetaryenler ve veganlar. Onlar yemek için hayvanların öldürülmesine karşılar çünkü bakliyatlar ve sebzelerle yeterli derecede beslenilebileceğini savunuyorlar. Beşinci grup ise, çevre aktivistleri. Yeniden kullanma, tamir etme, eskileri ihtiyacı olan insanlara vermeden yanalar. Üreticilerin daha az ama dayanıklı ürünler üretmesini istiyorlar.

Pandemi ile birlikte ise buna yeni bir grup eklenecek gibi duruyor. İsraftan kaçınma, geri dönüşüm, ikinci el ürünler satın alma, çocuklara geleneksel değerleri aşılama gibi davranışlardaki artış bu eğilimin göstergeleridir. Başlarda bu davranış biçimi sıkıcı ve renksiz gelse bile, kriz sonrası gelen ekonomik durgunluk ile bu eğilim hız kazanabilir.

Sonuç olarak boğazdaki yunusları tekrar görebiliyor olmak, hava kirliliğinin bizi ne kadar etkilediğini hissetmek ve birçok canlının bu süreçteki mutluğu bizlere çok net gösterdi ki sürdürülebilir yaşam tarzı ister zorunlu ister gönüllü olarak olsun doğamıza çok iyi geliyor.

BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

- Korona Virüs salgını sebebi ile Sağlık Birimimiz tarafından el dezenfektanı ve maske dağıtılarak personellerimizin olası tehlikelere karşı korunması desteklenmektedir.
- Kipaş Tekstil olarak, Pandemic özellik gösteren COVID-19 virüs salgınına karşı Ar-Ge merkezimizde uluslararası partnerlerimizle hastane kıyafetleri ve yatak kumaşı olarak kullanılabilecek değişik özelliklerde koruyucu kumaş geliştirmesi yapıyoruz.
- Cumhurbaşkanımızın başlatmış olduğu '' Biz Bize Yeteriz '' kampanyası doğrultusunda Kipaş Grup olarak 1.5 milyon, Kipaş Grubu iştiraki olan Akedaş olarak da 1 milyon lira kampanyaya destekte bulunduk.
- Servislerimizde bulunan televizyonlara yüklenen videolar ile personellerimiz şirketimiz ile ilgili güncel haberleri izleyebilmekte ve bilgi sahibi olabilmektedir.
- Kipaş Grup ve grubumuza bağlı tüm işletmelerimizde mesai sonrası tüm ofislerde, lavabolarda, ortak alanlarda dezenfekte ilaçlaması yapılmaktadır.
- Şirketimizin giriş ve çıkış kısımlarına termal kameralar yerleştirilmiş olup sağlık personellerimiz tarafından ısıölçerler ile personellerimizin ateşleri düzenli olarak ölçülmektedir.
- Yemekhanelerde yemek saatleri 10:30 - 14:30 olarak esnetilerek kalabalık bir şekilde yemek yemenin önüne geçilmiş olup her masaya iki personel oturacak şekilde düzenleme yapılmıştır.
- Personellerimizin kullanmış olduğu servisler belirli aralıklarla dezenfekte edilmektedir.
- Servis iniş binişlerinde tek sıra halinde yakın temas olmayacak şekilde hareket edilmesi konusunda sağlık personellerimiz tarafından çalışanlarımız bilgilendirilmektedir.
- Günlük personellerimizin cep telefonlarına konuyla ilgili bilgilendirici otomatik mesajlar atılmaktadır.

İŞ HAYATINDA DENEYİMİN FAKTÖRÜ

İş hayatında eğitimle kazanılması mümkün olmayan yegane unsur; geçen yıllar içinde tek bir sektör ya da birçok farklı sektörde, sadece belirli bir pozisyonda yahut farklı pozisyonlarda çalışma sonucu elde edilen deneyimdir. Küresel ticaret hayatında alınan tek bir karar dahi firmaların geniş alandaki faaliyetlerinin ciddi manada etkilenmesine neden olduğundan, işverenler bilhassa alınan kararların kritik önem arz ettiği pozisyonlarda her şeyden önce deneyime bakar. Eğitimle edinilmesi mümkün olmayan tecrübe iş hayatında çalışanın karşılaşabileceği tüm durumlar hakkında bilgi sahibi olması ve kriz anlarında doğru karar almasını sağlar. Kariyerinin henüz başında olan ancak kariyer hedeflerinden emin olarak gözünü bu tür deneyimin muazzam derecede önemli olduğu pozisyonlara çevirenler ise biranda deneyim kazanamayacağı için kendini mümkün olduğunca fazla konuda geliştirmeye ağırlık vermelidir.



İş hayatında deneyim gereken pozisyonlarda çalışmak isteyenlerin öncelikle bu alanı ilgilendiren birçok farklı konu üzerine bir ön hazırlık aşamasından geçmesi gerekir. Sadece üniversiteden mezun olurken aldığı diploması olan ve bunun da üzerine bir taş dahi koymayan bir çalışan adayının, deneyimin özellikle önemli olduğu pozisyonlarda iş bulması zor ve çoğu zaman da imkânsızdır. İşverenlerin tamamı deneyimliyle kritik kararlar alabilen ve işletmenin menfaatleri doğrultusunda ciddi yarar sağlayacak çalışmalara imza atan personelinin kıymetini bilse de, her deneyimli çalışanın kariyerinin de bir sonu vardır. Bu sebeple her zaman bu deneyim sahibi çalışanın yetki alanı dâhilinde bir ya da birkaç ümit vaat eden çalışan bulunması, kilit role sahip olan çalışanın deneyiminden faydalanarak kendini aynı pozisyona hazırlaması beklenir.

Deneyim sahibi olmadığı için hayalini kurduğu pozisyonu ilgilendiren bir işe asla giremeyeceğini düşünen tüm gençlerin, aslında istedikleri koltukta oturan kişinin de bir zamanlar kendileri gibi olduğunu unutmamalıdır. Her işletme sahibi deneyimli çalışanlarının da bir gün yuvadan uçacağını bilir ve bu doğrultuda gelecek için bir nevi yatırım yapar. İşletme sahibinin geleceğe yaptığı yatırım bizzat çalışanı olmakta, gelecek vaat eden dinamik gençlerin bu deneyimden yararlanarak o gün geldiğinde başrolü üstlenmesi beklenmektedir. Gençlerin iş fırsatlarını değerlendirirken ilk tercihi hangi pozisyon olursa olsun, bu pozisyona gelmesini sağlayacak diğer pozisyonları da değerlendirmeye alması gerekir. Birkaç yıl içinde edineceği deneyimle hayal ettiği pozisyonun en kuvvetli adayı haline gelebilmesi mümkün olan bir iş fırsatına başvurmayı dahi düşünmeyen bir çalışan, büyük ihtimaller uzun süre boyunca iş görüşmelerine gidecek ve en sonunda da yaşadığı hayal kırıklığı sebebiyle kendine olan güvenini kaybedecektir.

Ofis Çalışanları İçin 6 Sağlık Önerisi



Ofiste de her şeyin başı sağlık... İşiniz bütün gün masa başında ve bilgisayar karşısında oturmayı gerektiriyor olabilir. Uzun mesai saatlerinizin yanı sıra eve iş götürüyor bile olabilirsiniz. Gönül ister ki işe yürüyerek ya da bisikletle gidip gelin, günde 1 saat yüzün, hafta sonları da uzun doğa yürüyüşleri yapın. Ne yazık ki bunların herkes açısından, her zaman ve her yerde mümkün olmadığını biliyoruz. Ancak masa başından çok uzaklaşmadan, konsantrasyon dostu ufak hareketler yaparak ve ofis araçlarındaki ufak değişiklikler ile birlikte omurganızdaki yükü azaltmanız ve kas esnekliğinizi korumanız mümkün.

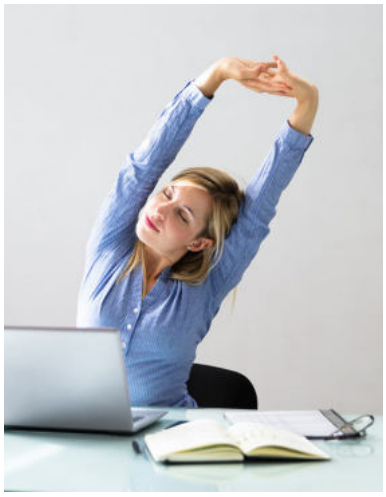
1- Oturma süresini bir saat ile sınırlayın. andalyeniz ne kadar ergonomik, masanız ne kadar rahat olursa olsun; oturarak geçirdiğiniz her bir saatin sonunda mutlaka ayağa kalkın. İsterseniz hiçbir yere gitmeyin, yerinizde sayın ama mutlaka ayağa kalkıp omurganızı normal pozisyonuna getirin. Oturmak, sanılanın aksine, omurgaya ayakta durmaktan çok daha fazla yük bindirir.

2- Boyun ve bel çukuru ile sırt ve kalça çıkıntılarının açısını koruyun
Omurgamız; boyun ve bel kısmında çukur, sırt ve kalça kısmında ise çıkıntı yapacak şekilde tasarlanmıştır. İdeal olan bu pozisyon bozulduğunda omurgada yaralanmalar ve şekil bozuklukları meydana gelir. Boyun ya da bel ağrısı olarak kendini gösteren bu şekil bozuklukları da sandığınızdan çok daha kısa zamanda kalıcı olmaya ve hatta ilerlemeye meyillidir. Bu gibi durumlardan kaçınmak adına, otururken bile çukur ve çıkıntıların açısını korumaya dikkat etmelisiniz. Uzun sözün kısası; göğsünüzü masaya yaklaştırmayın, arkanıza yaslanın, başınızı dik tutun. Ayaklarınızın altına, bacaklarınızla vücudunuz arasındaki açıyı mümkün olduğunca 90 dereceye yaklaştıran bir yükselti koymanız da doğru duruş için faydalı olacaktır.

3- Esneme hareketlerini ihmal etmeyin
Vücudumuzdaki kaslar esnekliklerini korudukları sürece verimli çalışabilir, hareketlerimizi ağrısız-sızısız yapmamızı sağlayabilir. Uzun süre hareketsiz kalan kasların esneklikleri kaybolur ve boyları kısalır. Buna bağlı olarak da daha yataktan kalkar kalkmaz, güne ağrıyla başlarsınız. Bunu engellemek için güne esneme hareketleri ile başlayın. İş yerinizde de her ayağa kalktığınızda ya da otururken; kollarınızı, bacaklarınızı ve sırtınızı mümkün olduğunca esnetin.

4- Cep telefonuna boyun eğmeyin
Cep telefonunuzu göz hizanıza kadar kaldırın. Boynumuz, ancak dik durduğu zaman başımızın ağırlığını dengeli biçimde taşıyabilir. Başınızı öne doğru eğdikçe, boynunuza yaptığı ağırlık artar. Bilgisayar ekranını da gerekirse altına bir yükselti koyarak yüz hizasına getirebilirsiniz.
5- Omuzlardaki yükü azaltın
Hiçbir şey yapmıyorken bile omuzlarınızda tonlarca ağırlık varmış gibi hissettiğiniz zamanlar oluyordur. Bu cümlede bir söz sanatı yok, kelimenin tam anlamıyla fiziksel bir ağırlıktan bahsediyoruz. Mesai bitti, eve geldiniz, ayaklarınızı uzattınız, dinleneceksiniz ama omuzlarınızın bundan haberi yok, hala kendilerini işte sanıyorlar. Hareketsizlik, kasların uzayıp kısalma ve gerilip gevşeme yeteneklerini köreltir. Bir de üzerine şehrin ve işlerin gerginliği eklenince, kaslar gevşemeyi unutabilir. Ayağa kalkın, bacaklarınızı hafifçe aralayın. Parmak uçlarınızda yükselirken, kollarınızı yukarı doğru kaldırın ve uzanabildiğiniz kadar uzanın. İçinizden yavaşça 10'a kadar sayarak bu şekilde durduktan sonr, birden bire ayak tabanlarınızın üstüne inin ve kollarınızı bırakın.

Bileklerinizdeki baskıyı azaltmak için yumuşak bilek destekli mouse pad'lerden faydalanabilirsiniz. Tabii kollarınızın çalışma masanız üzerindeki konumu da önemli. Dirsekler üzerinde devamlı bir baskı olması zararlıdır. Doğru pozisyon, kolların dirseklerden itibaren 90 derecelik bir açıyla masanın üzerinde durmasıdır. Aklınıza geldikçe de kollarınızı ileri doğru uzatıp, yukarı doğru kaldırmayı ihmal etmeyin.



KURUM İÇİ AYLIK EĞİTİMLER

Covid 19 Pandemi Dönemi verilen eğitimlerimizde; eğitim salonlarımızın maximum kullanım alanları doğrultusunda sosyal mesafe kurallarına uyularak eğitimlerimiz gerçekleştirilmektedir. **Pandemi Dönemi Eğitim Gerçekleştirme Talimatı**'na uygun gerekli tedbirler alınmıştır. Siz değerli personellerimiz için kurallar doğrultusunda kurum hizmetiçi eğitimler vermeye devam edeceğiz.

EYLÜL AYI TAKVİMİ

BİREYSEL GELİŞİM EĞİTİMLERİ
1) Ustalalarla İç İletişim ve Yönetim Eğitimi
2) Performans Sistemi Ölçümü Bilgilendirme Eğitimi

TEKNİK DESTEK EĞİTİMLERİ
1) Excel Temel Eğitimi
2) Office 365 Eğitimi
3) Excel İleri Eğitimi

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ
1) Yeni İşbaşı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
2) Oryantasyon Eğitimleri
3) ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
4) ISO 9001 : 2015 Kalite Yönetim Sistemi EğitimiISO
5) 50001 ENYS İşbaşı Eğitimi
6) İş Kazası Sonrası İş Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi
7) İlkyardım Sertifika Eğitimi

MESLEKİ EĞİTİMLERİ
1) Mesleki Yeterlilik Belgelendirme

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz.

İletişim Dahilisi : 1391
Wep Sitesi: www.kipasakademi.com

TİRŞIK çorbası



Tirşik çorbası için gerekli malzemeler:

- 1 demet tirşik otu
- 1 su bardağı yarma buğday
- 2 su bardağı yoğurt
- 1 kâse nohut
- Un (En az 1/2 su bardağı)
- Sıcak su (Çorbanın kıvamını ayarlamak için)

* İsteğe göre içine 1 kâse Maraş tarhanası da ilave edebilirsiniz.

*Tirşik otunu temizlerken ve doğrarken elinizin zarar görmemesi için eldiven kullanmayı ihmal etmemelisiniz.

Tirşik çorbası nasıl yapılır?

- Ellerinize eldivenlerinizi takın ve tirşik otlarını güzelce yıkayı kurulayın, ardından temiz bir kesme tahtasına alıp ince ince doğrayın.
- Çorbayı pişireceğiniz genişçe bir tencere çıkarın, içine nohutları, buğdayı ve eğer elinizde varsa Maraş tarhanasını ekleyin.
- Bu malzemelerin üzerine ise incecik kıydığınız tirşik otlarını aktarın.
- Geniş ayrı bir kap ya da sürahi çıkarın, 2 kâse dolusu yoğurdu içine aktarıp içine su ilave ederek koyu kıvamlı bir ayran elde edin.
- Hazırladığınız bu ayranı da tencerede bekleyen tirşik otlarının üzerine bolca gezdirin.
- Ardından üzerine tirşik otlarını tamamen suyun içinde kalmasını sağlayacak kadar sıcak su ilave edin.
- Son olarak tencereye karışımın üzerini tamamen kapatacak şekilde un serpin. (Un miktarı yarım bardak ile 1 bardak arasında değişecektir.)
- Un ile karışımı neredeyse hava almayacak hale getirdikten sonra sakın unu karıştırarak karışımın içine erimesine neden olmayın, bu şekilde un tabakası en üstte kalarak mayalanma ve ekşime sürecinin hızlandırılması ve daha etkili olması amaçlanıyor, aklınızda bulunsun.
- Ardından tencerenin kapağını da kapatın ve tıpkı yoğurt mayalar gibi tencereyi bezlerle güzelce örtüp mümkünse ılık bir yerde 1 gece bekletin.
- Ertesi gün tencereyi ocağa alın ve orta ateşte karıştıra karıştıra pişirmeye başlayın. (Unutmadan, eğer tencerenin kapağını açtığınızda un tabakasının çok kalın olduğunu görürseniz bu tabakanın bir kısmını kaşık yardımıyla alıp çorbadan çıkarabilirsiniz)
- Yaklaşık 3-4 saat çorbayı karıştırarak pişirin. Suyu buharlaştıkça üzerine sıcak su ilavesi yaparak kıvamını ayarlayın.
- Tirşik otları yumuşayıp çorbanız ekşili nefis bir tada ulaştığında olmuş demektir.

Afiyet olsun.

ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ



Sayın **Mustafa Odunkesen**, Muhasebe Departmanı'nda Müdür Yardımcısı olarak 05.08.2020 tarihinde göreve başlamıştır. Kariyer yolculuğunda başarılar dileriz.

Kipaş Ailesine hoş geldiniz



Sayın **Abdullah Kılınç**, Finansman Departamanı'nda Memur olarak 12.08.2020 tarihinde göreve başlamıştır. Kariyer yolculuğunda başarılar dileriz.

Kipaş Ailesine hoş geldiniz.



Sayın **Mehmet Kayadibi**, Finansman Departmanı'nda Memur olarak 19.08.2020 tarihinde göreve başlamıştır. Kariyer yolculuğunda başarılar dileriz.

Kipaş Ailesine hoş geldiniz.



Sayın **Esra Çıngılı**, İdari İşler Müdürlüğü'nde Danışma Görevlisi olarak 24.08.2020 tarihinde göreve başlamıştır. Kariyer yolculuğunda başarılar dileriz.

Kipaş Ailesine hoş geldiniz.

KİPAŞ HOLDİNG
www.kipas.com.tr / kipas_holding

SİZDEN GELEN FOTOĞRAFLAR



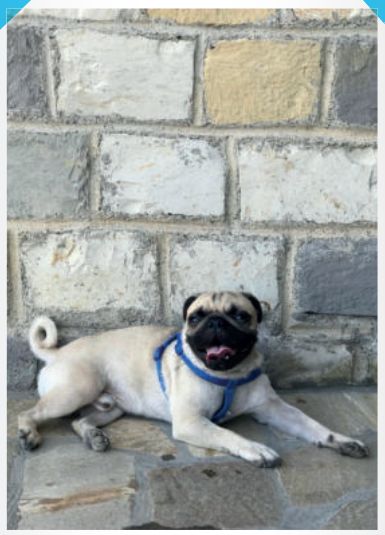
Furkan Özyeşildağ
Kipaş Holding / Bilgi İşlem / Rize



Yeşim Saygılı
Kipaş Tekstil / Stajyer / Konya - Kestel



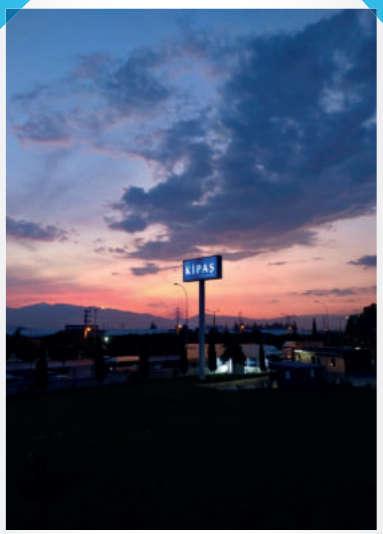
Büşra Dağlı
Kipaş Tekstil / Ür-ge / Hatay - Samandağ



Cansu Zülkadiroğlu
Kipaş Holding İK / Humus



Özlem Yalçın
KÇS İK / K.Maraş - Çokran Şelalesi



Mesut Dağlı
Eğitim Birimi / Kipaş Holding



KURUMİÇİ MASKE DAĞITIMI

Dağıtılan maskelere personellerimizin en kısa sürede ve problemsiz ulaşması adına İnsan Kaynakları koordinasyonu altında çalışmaya devam edilecektir. İnsan Kaynakları, İş Sağlığı ve Güvenliği ve İşletmelerdeki sorumlu kişilerle yapılan toplantı neticesinde aylık 100 bin adet maske dağıtılmasına karar verilmiştir. İşletmelerinizde bulunan maske dağıtım sorumlularından maskelerinizi(Haftalık 6 adet) alabilirsiniz. Yaşanan sorun ve problemler için İnsan Kaynakları ekibi ile iletişime geçebilirsiniz.

Dahili :1909



DEĞERLERİMİZİ BELİRLİYORUZ ANKETİ

Mevcut durumun analizi, çalışanlarla birebir görüşmeler, etkinlik ve toplantılar gibi sizlerin de farklı adımlarda parçası olacağı yoğun içerikli bir proje takvimi oluşturuyoruz. Bu kapsamda ilk olarak "Yönümüzü Belirliyoruz" diyoruz ve şirketimizin mevcut kurumsal değerlerini beraber gözden geçirmek ve sizlerin görüşlerini öğrenmek için bir anket iletiyoruz. Ankete katılımınızın çok önemli olduğunu vurgulamak isteriz. Kariyerinize ve geleceğe yatırım yapmak için katılımınızın istekle ve heyecanla olmasını diliyoruz. Ankete mailinize gelen bağlantıdan ulaşabilirsiniz. Sorularınız ve detaylar için İnsan Kaynakları ekibi ile iletişime geçebilirsiniz.

Dahili :1907

YENİ DOĞAN KUTLAMA

Ür-Ge Departmanımızda görev yapan Mehmet Can GÖRGÜL,
İdari İşler Departmanımızda görev yapan Remzi PALA,
R7 İşletmemizde görev yapan Abdullah KALAY,
R7 İşletmemizde görev yapan Ahmet Selim DANA,
İş Güvenliği Uzmanı olarak görev yapan Osman BARAZ,
Kumaş Boya işletmemizde görev yapan Ertuğrul Gazi DEMİRCİLER,
Dokuma İşletmemizde görev yapan Mehmet GEMİK,
R1 İşletmemizde görev yapan Seyfi DİLBAZ,
R1 İşletmemizde görev yapan Mustafa ÇINAR,
İdari İşler Birimimizde görev yapan İşler Kazım TÜRK,
Stok Kontrol Birimimizde görev yapan Mehmet Uğur YANAR,
KÇS Kahramanmaraş Gazbeton Mehmet ÇİLO,
KÇS İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Mühendisi Ahmet ZOR,
KÇS Makine Bakım Samet ERDOĞAN,

Bebekleri dünyaya gelmiştir. Kipaş Ailesi olarak yeni doğan bebeğinize hoş geldin diyor, yavrunuza sağlıklı mutlu uzun bir ömür diliyoruz.

EVLİLİK KUTLAMASI

KÇS Söke Gazbeton da görev yapan Can CÖMERT ve eşi Betül CÖMERT çiftini,
KÇS Kahramanmaraş Kalite Kontrol de görev yapan Ömer GÖKYOKUŞ ve eşi Sevgi GÖKYOKUŞ çiftini,
Dokuma İşletmemizde görev yapan Cuma YİYEN ve eşi Elif YİYEN çiftini,
Kumaş Boya İşletmemizde görev yapan Ramazan KARA ve eşi Esra KARA çiftini,
Dokuma İşletmemizde görev yapan Emre KAÇMAZ ve eşi Merve KAÇMAZ çiftini,
Bozkurt İşletmemizde görev yapan Hamza ÇAKIR ve eşi Binnur ÇAKIR çiftini,
Elektrik Enerji Birimimizde görev yapan Semih GÖZÜBOL ve eşi Çiğdem GÖZÜBOL çiftini,
KÇS Klinker İşletmemizde görev yapan İbrahim MAZI ve eşi Rabia MAZI çiftini,
KÇS WHR İşletmemizde görev yapan Ahmet BASYAM ve eşi Fatma BASYAM çiftini,

Kipaş Ailesi olarak tebrik eder, huzur ve mutluluk dolu bir evlilik dileriz.

VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

Makine Isıl İşlem Enerji Kazan Dairesi Uzmanı Hüseyin CANLI vefat etmiştir.
Hazır Beton İşletmemizde görev yapan Adnan Duman'ın babası vefat etmiştir.
Merkezi Planlama Departmanımızda görev yapan Saim Kibar'ın babası vefat etmiştir.
Mipsan İşletmemizde görev yapan Ali Yiğit'in babası vefat etmiştir.
R7 İşletmemizde görev yapan Cuma YASTI' nın abisi vefat etmiştir.
R7 İşletmemizde görev yapan Mustafa ERDAMANAR'ın babası vefat etmiştir.
KÇS İşletmemizde görev yapan Mustafa YILMAZ'ın babası vefat etmiştir.

Kipaş Ailesi olarak vefat edenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına ve sevdiklerine başsağlığı dileriz.

ENERJİDE YÜZDE 30 TASARRUF SAĞLIYORUZ

Mimsan ile işbirliği içerisinde yürütmüş olduğumuz çalışma doğrultusunda şirketimize bağlı Kahramanmaraş'ta bulunan üretim tesislerimizde kurulan 6 MWE kurulu güce sahip kojenerasyon enerji santrali ile işletmelerimizin giderlerinden yüzde 30 tasarruf sağlamayı amaçlıyoruz.

Grubumuza bağlı Kipaş Tekstil'in Kahramanmaraş'ta ki tesislerimize kurdurduğu 60 Bar 60t/h 480 C buhar üretimi kapasitesine sahip kömür yakıtlı kojenerasyon tesisiyle işletmelerimiz saatte 6 MWe elektirik ve 60 ton 8 barg proses buharı üretecek şekilde dizayn ve imalatı yapılarak test çalışmalarını başarıyla tamamlamıştır.

Yüksek teknoloji dolaşımlı tip akışkan yataklı teknoloji ile proses buharının ve elektiriğin birlikte üretilmesi sağlanacaktır. İşletmelerimizde kurulan kojenarasyon sistemiyle de konvaksiyonel enerji üretim sistemlerinde dışarıya atılmakta olan enerjinin büyük bir kısmı, kojenarasyon sistemlerinde kullanılabilir enerjiye dönüştürülerek toplam enerji girdisi yüzde 80 oranında değerlendirilmiş olacaktır. İşletmelerimizin elektirik kesintilerinden etkilenmesinin önüne geçilmesi planlanırken,bakım veya arıza hallerinde işletmelerimizin kesintiye uğramaması için şebekeden elektirik alınabilecektir.

Bu kapsamda çevreci ve doğa dostu sistemlerle üretmeye ve yüksek verimlilik sağlamaya devam edeceğiz.

KIPAS TEXTILES
www.kipastextiles.com

