# KİPAŞ'TAN

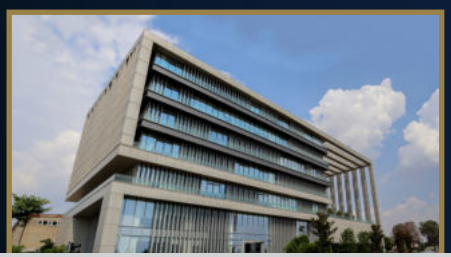
EYLÜL DERGİSİ 27/2021 SAYISI

KIPAS TEXTILES

TURQUALITY®

Kipaş Tekstil, Kahramanmaraş'ta Turquality belgesine hak kazanan tek firma oldu.

**Sayfa 4'de**



### SOSYAL SORUMLULUK

Kurumumuz, Türkiye'de son dönemlerde yaşanan ve ülkemizi derinden etkileyen orman yangınlarından ve Karadeniz Bölgesi'ni önemli ölçüde etkileyen sel felaketinden zarar gören vatandaşlar için Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'na (AFAD) 2 milyon TL bağışta bulundu.

**Sayfa 3'de**



### RÖPORTAJ

Batı Kipaş Kağıt Fabrikamızın üretime geçmesi ile ilgili sayın yöneticilerimizin duygu ve düşüncelerini siz değerli okurlarımız için derledik.

**Sayfa 22'de**



### BİRİMLERİMİZİ TANIYALIM

Kipaş Kağıt Ambalaj İşletmelerimizde görev yapan kıymetli çalışma arkadaşlarımızla kurumumuzu, birimlerini konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

**Sayfa 12'de**

# 4 KITA 20'DEN FAZLA ÜLKEYE
ÇİMENTO VE GAZBETON ÜRÜNLERİMİZİ
# İHRAÇ EDİYORUZ



ABD, Belçika, Haiti, Honduras, israil, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Libya, Panama, Yemen, Yunanistan, Fildişi Sahili, Gabon, Gana, Gine, Guatemala, Gürcistan, Kamerun, Togo, Kolombiya, Moritanya, Senegal, Umman



KÇS
KİPAŞ ÇİMENTO

# ŞİRKETİMİZDEN AFETZEDELERE İKİ MİLYON TL YARDIM




Kurumumuz, Türkiye'de son dönemlerde yaşanan ve ülkemizi derinden etkileyen orman yangınlarından ve Karadeniz Bölgesi'ni önemli ölçüde etkileyen sel felaketinden zarar gören vatandaşlar için Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'na (AFAD) 2 milyon TL bağışta bulundu.

Sosyal projelerinin yanında eğitime verdiği değerle; ülkesine okullar kazandıran ve öğrencilere burs imkânı sağlayan, hastane yaptıran, taziye evleri açan, Mehmetçik Vakfı'ndan spor kulüplerine ayni ve nakdi yardımda bulunan ve 11 bin kişiye istihdam sağlayan gurubumuz, 40 yıla yaklaşan tecrübesiyle maddi ve manevi olarak her zaman ülkemizin ve çalışanlarımızın yanında olarak devletimizin düzenlemiş olduğu birçok projeye bugüne kadar önemli destekler verdi.

Mehmetçik Vakfı'na 1 milyon lira bağışın ardından, Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü ile imzaladığı "500 Bin Ağaç Bağışı Projesi" protokolü kapsamında 5 milyon TL'lik destekte bulunan kurumumuz, son olarakta pandemi dönemi için 1.5 milyon, kurumumuzun iştiraki olan Akedaş olarak da 1 milyon lira destekte bulunarak toplamda 2.5 milyon destek sağlamıştı.

Kurumumuz son destekleriyle; Orman Bölge Müdürlüğü ve AFAD'a toplamda 7 milyon TL'lik bağışta bulunmuş oldu.
Konuyla ilgili olarak açıklama yapan Yönetim Kurulu Başkanımız M.Hanefi ÖKSÜZ;

"Bildiğiniz gibi ülkemiz büyük orman yangını geçirdi, büyük sel felaketleri oldu. Tabi bizler büyük şirketler olarak böyle felaketlerde devletimize ve milletimize düşen görev katkıda bulunmaktır. Biz Kipaş Holding olarak, orman yangınlarından önce bildiğiniz gibi Kahramanmaraş'ta ağaçlandırma yapmak için Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğümüze beş milyon lira yardımda bulunmuştuk. Çünkü ister istemez bacalarımızdan salınan gazı tekrar ormanlarımız temizliyor.Burada bir sorumluluk algılıyoruz. Doğadan tükettiğimizi yerine koymak zorundayız. Bu bilinçle hareket ediyoruz. Bu bakımdan beş yüz bin ağaç dikimi için anlaşmıştık. O konuda beş milyon lira bir desteğimiz olmuştu. Şimdi de biliyorsunuz devletimizin açtığı "Bende Varım" kampanyası var. Bu "Bende Varım" kampanyası bu felaketlerde yanan ormanlarımızı yeniden yeşertmek, sel felaketine uğramış yerlerimizin imarına yardımcı olmak üzere açılmış bir hesap var. Bu hesaba da biz iki milyon lira Kipaş Holding yönetim kurulu olarak destek olmaya karar verdik. Yani toplam yedi milyon lira katkımız olmuş oldu. İnşallah biran önce bu felaketlerin yarası sarılır. Ben buna inanıyorum. Yanan ormanlarımız yeniden yeşerecek.

Bizim bu vermiş olduğumuz beş milyon lirayı da Kahramanmaraş'ta yanan ormanlar için Bölge Müdürümüz ile konuştuk ve yanan bölgelerimiz için fidanlarımızı kullanacaklar. Daha önce ormanlık alanlarda boş araziler bulup oraya dikim yapacaklardı. Ormanlarımızı da yeniden biran önce yeşertiriz inşallah. Yani her şeyden önce hepimize sorumluluk düşüyor. Özellikle halkımıza büyük sorumluluk düşüyor.
Bu vesile ile de tüm milletimize geçmiş olsun diliyorum ve bu elim felakette hayatını kaybeden yurttaşlarımıza Allah'tan rahmet ailelerine ve sevdiklerine sabırlar diliyorum.

Devletimiz büyük ve güçlüdür, Devlet-Millet işbirliği ile yaşanan bu felaketi de inşallah bir an önce aşarız ve yaşanan acı olaylardan gerekli dersleri çıkartırız" dedi.

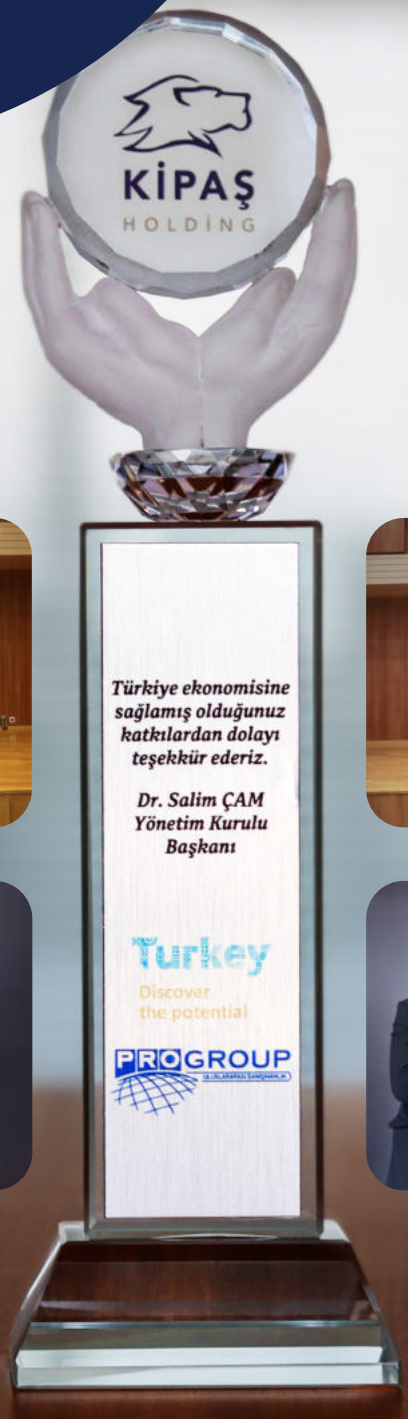
# KİPAŞ TEKSTİL TURQUALITY PROGRAMINDA












**“Bu süreçte emeği geçen tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz.”**



Tekstilden, enerjiye, çimentodan kağıda, eğitimden lojistiğe Türkiye'de bir çok alanda faaliyet gösteren ve 11 bin çalışanı ve 1 milyar doların üzerinde cirosu ile Türk ekonomisine katkı sunan kurumumuz, Türk markaları oluşturma hedefiyle yürütülen Turquality Destek Programı'na Kipaş Tekstil projeleriyle kabul edildi.

Kipaş Tekstil, şirket içerisindeki üretim süreçlerinden pazarlamaya, satış süreçlerinden satış sonrası verilen hizmetlere kadar tüm süreçleri kapsayan Turquality Destek Programı'ndan destek almaya hak kazanarak Kahramanmaraş'ta ilk Turquality belgesine sahip kurum oldu.

Konuyla ilgili açıklama yapan Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi ÖKSÜZ, Kipaş Holding'in Turquality Destek Programı desteğiyle uluslararası arenada daha da güçleneceğini belirtti. Programla Türkiye'nin ekonomisine değer katarken şirketin yurtdışındaki imajına da yeni bir vizyon sağlayacaklarını belirten Yönetim Kurulu Başkanımız, şunları kaydetti: "Kipaş Holding olarak Türkiye'nin en prestijli destek programlarından biri olan Turquality Destek Programı'ndan yararlanmaya hak kazandık. Bu program, dünya markalarının en çok verim alınan uygulamalarının incelenmesi sonucu elde edilen verilerle hazırlanıyor. Bizi her anlamda iyi noktalara taşımaya devam edecek olan bu program sayesinde gerek finansal, gerek kurumsal yönden gelişirken, global rekabet gücümüzü de üst noktalara taşımaya devam edeceğiz ve bununla birlikte operasyonel yapımızda, ihracatta, stratejide, yüksek katma değer elde etmede, gelişimde ve sürdürülebilirlikte programın sağladığı birçok kazanımı elde etmiş olacağız." Tüm kurum çalışanlarının olağanüstü bir gayretle süreci takip ettiğini ifade eden ÖKSÜZ, sürece hazırlanmanın, başvuru aşamalarını tamamlamanın ve sonucunda desteği kazanmanın gayret, çalışma gerektiren bir durum olduğunu söyledi.

Kurumumuz Avrupa'nın en önemli üretim üssü haline getirmeyi hedeflediklerini belirten Yönetim Kurulu Başkanımız, "Tüm planlarımızı, organizasyonlarımızı ve stratejilerimizi gözden geçirip ihtiyaç duyduğumuz iyileştirmelerimizi sağlayarak kurumsal sürdürülebilirlik açısından çok yol aldık. Marka gücümüzü, satış hacimlerimizi, çevreye ve doğaya duyarlı sürdürülebilir üretim anlayışımızı ileriye taşıyarak Turquality sürecinden yararlanmaya devam edeceğiz ve bu başarıda emeği geçen tüm Kipaş ailesine teşekkür ederim." diye konuştu.



Yalçın NACAROĞLU
*Kipaş Tekstil Atıksu Arıtma Şefi*

Atık Su Arıtma Şefimiz Sayın Yalçın NACAROĞLU Kipaş Tekstil bünyesinde gerçekleştirilen **Atık Su Deşarjı** ile ilgili bilgileri dergimizle paylaşarak kurumumuzun sürdürülebilirliği desteklediğinin bir kez daha altını çizdi.

## SIFIR ATIK SU DEŞARJINA, DOĞRU YAPILACAK ÇOK ŞEY VAR!

Dünyanın İhtiyacı Su ! Dünyanın İhtiyacı Sıfır Atık ! Dünyanın İhtiyacı Sürdürülebilirlik!

Doğal kaynaklarımız hızla tükeniyor ve tükenen kaynaklarımızın telafisi gün geçtikçe güçleşiyor. Gelecek nesillere yaşanabilir, sağlıklı bir çevre bırakabilmemiz için sürdürülebilirlik gerekiyor. Peki nedir bu sürdürülebilirlik?

Sürdürülebilirlik; doğal kaynakların yerinde kullanılarak gelecek kuşaklara aktarılması ve devamlılığının sağlanmasıdır. Sürdürülebilirliği sağlamak da çevre bilincini oluşturmaktan geçer. Doğal kaynaklarımızı korumadığımız ve hiçbir zaman bitmeyecek gözü ile baktığımız, dolaylı veya direk olarak kirlenmesine neden olduğumuz her dakika, tükettiğimiz çevreyi gözler önüne seriyor. Bu kapsamda hayata geçen projelerimizden birini burada sunmak istiyorum.

## KİPAŞ TEKSTİL SÜRDÜRÜLEBİLİR ATIK SU YÖNETİMİ ve ÖRNEK PROJELERİ

***"DENİM HALAT BOYA ATIK SULARININ FİZİKOKİMYASAL METOTLARLA ARITILARAK GERİ KAZANIM OLARAK YIKAMA AMAÇLI KULLANIMININ SAĞLANMASI."***

Su kaynaklarının giderek azaldığı dünya da Tekstil sektörü su kullanımının en fazla olduğu sektörlerden biridir.
Bu kapsamda Kipaş Holding' e bağlı Kipaş Tekstil olarak üretimde kullanılan Çevre Politikamıza uygun olarak sorumluluklarımız kapsamında enerjiyi, kimyasalı ve suyu minimum seviyeye düşürecek üretim metotlarını, tekstil proseslerini araştırmak ve geliştirmek üzere bölgemizin ilk AR-GE bölümünü kurarak bir çok yenilikçi çevreci projeler üretmiştir ve üretmeyede devam etmektedir. Su tüketiminin azaltılması geri kazanım , geri dönüşüm ile ilgili işletmelerimizde bir çok lokal projeler hayata geçmiştir ve su tüketimimiz azalmış dolayısıyla atık su miktarıda azalmıştır. Proseslerde azaltılan su miktarlarına karşılık çıkan atık sular daha konsantre ve yüksek kirliliğe sahip sular olmaya başlamıştır. Eski yasal limitlere göre ve değerlere göre dizayn edilen atık su arıtma tesisimiz 2020 yılında yeni yatırımlar yapılarak global deşarj limitlerini sağlamak adına modernize edilerek daha yeterli hale getirilmiştir. Şu anda Kipaş Tekstil Atık su Arıtma Tesisi konvansiyonel arıtma metotlarının en modern şekilde kullanıldığı örnek bir tesis olarak faaliyetine kesintisiz devam etmektedir. Mevcut tesisimizde hedeflenen değerler fazlasıyla yakalanmıştır ve artık nihayi hedef olan Sıfır Deşarj & GERİ KAZANIM hedeflerine dahada yaklaşılmıştır. Bundan sonraki aşama ise atık suyu %100 geri kazanım yani Sıfır Deşarj olacaktır. Bunun için fizibilite çalışmalarımız devam etmektedir.

Bu çalışmalarla beraber ayrıca işletmelerimizde TEMİZ ÜRETİM & EKOVERİMLİLİK kapsamındaki metotları mevcut en iyi teknikleri (MET) kullanarak kullanım suyu miktarını azaltmak ilk hedefimiz olmuştur . Bu kapsamda ; atık su karakterine göre ve altyapının imkan verdiği durumlara göre lokal geri kazanım , geri dönüşüm ve yeniden kullanım yöntemleri üzerine araştırmalar yapılmıştır.

Bireysel olarak suyun tasarrufu açısından yapacağımız bir çok tasarruf yöntemi vardır. Hadi bireysel olarak su tasarrufuna destek verelim ve sosyal sorumluluk olarak herkesin tasarruf yapmasını sağlayalım.

150 lt / kişi / gün iken su kıtlığına doğru giderken 25 Lt / kişi / gün değerine doğru gidiyoruz. Artık bu gidişi dudrumak bizim elimizde. Hepimizin yapacağı bir şeyler vardır. Linkdeki farkındalık çalışmalarını izlememizi tavsiye ederim.

Hemen kodu okut veya **https://www.yarininsuyu.com/** adresini ziyaret edip Yarının Suyu hareketine destek verip tasarruf sözü verelim.

Projesini başlatarak Denim Halat Boyama'nın yıkama sularının ayrı toplanmasını sağlayarak fizikokimyasal ön arıtma işlemlerine tabi tutarak geri dönüşüm yapılabilirliği çalışmaları yapılmıştır. 2020 başında tam kapasite devreye allınmıştır.

**PROJE ÖZETİ OLARAK;**

- Kipaş Mensucat Denim Halat Boyama işletmeleri kullanılan boyanın özelliği olarak ve proses itibarı i ile doğaya oldukça fazla renkli ve kirli atık su açığa çıkarmaktadırlar. Bu atık suların arıtıldığı mevcut arıtma tesisimizin arıtma kapasitesini oldukça düşürmekte bakterileri inhibe (etkisiz) etmektedir. Ayrıca kimyasal maliyeti artırarak tam arıtma yapılamamaktadır çıkış suyu kalitesini bozmaktadır. Bu önemli bir problemdir.

Bu sorundan dolayı kirliliği kaynağında azaltmak ana hedefimiz olarak önce azalt sonra tamamen sıfıra indirmeyi hedefleyen bu projenin yapılabilirliği araştırılarak yapılabilirliğine karar verilerek kazanımlarımızı da dikkate alarak hemen uygulamaya geçilmeye başlanmıştır.

Bu çalışmada arıtma sistemine deşarj edilen indigo boyalı atık sudaki boyarmaddelerin ayrıştırılması ve renksizleştirilmiş suların tekrar kullanımı amaçlanmıştır. Bu kapsamda Halat Boyama ve Slasher İşletmelerinin yıkama teknelerinin taşar suları inşaat birimi ekiplerince ayrı toplanarak Denim İşletmesi bahçesindeki mevcut yeraltı havuzlarına ayrı olarak bağlanmıştır. Bu şekilde farklı tip atık suyun karışması engellenmiş olmuştur. Denge Arıtma Firması ile sözleşme yapılarak Kimyasal Arıtma Sistemi projesi hizmeti alınarak;

1. Aşamada indigo boyalı atık suyun işletme dışına kurulacak kimyasal arıtma reaktörü ve çöktürme havuzunda yardımcı kimyasallar ile çökeltilerek suyun boyar maddeden ayrıştırılması kısmi kirlilik ve kısmi renk giderimi yapılmıştır. Şu anda tesisimiz kesintisiz çalışarak arıtma tesismizin yükünü düşürme konusunda oldukça başarılı olmuştur.

2. Aşamada kısmen renksizleştirilen suyun nihayi renk giderimi ve işletmenin kullanabileceği hale getirmek için tasarlanacak absorbe özellikli multimedya içerikli Kolon Filtre Sistemi içerisinden




geçirilip rengin ve kirliliğin maksimum giderilmesi sağlanacaktır. Alternatif olarak ileri arıtma metotları ile ilgili ozon, membran filtrasyon teknolojileri ile ilgili denemelerimizde devam etmektedir.

3. Aşamada ise yeniden kullanım için işletme prosesine uygun istenen ph ve iletkenlik değerlerinin sağlanması ile yeniden kullanılması sağlanacaktır.

4. Son aşamada projenin ikinci çıktısı olan kimyasal çökeltilen boya çamuru , basınçlı filtre presden geçirilerek uygun kuruluk (% 30-50 KM) sağlanarak , tehlikelilik analizine uygun şekilde tehlikeli atık olarak enerji kaynağı olarak lisanslı çimento fabrikalarında yakılarak bertaraf ettirilecektir.

Sonuç olarak ZLD Sıfır Atık Su Deşarjı hedefine ulaşmak için yol haritası oluşturmaya başlayan Kipaş Tekstil
Arge proje ekibi olarak öncü projelerden olan Denim Ön Arıtma ve Geri Kazanım Projesi bizim için oldukça iyi bir tecrübe olmuştur. Bundan sonraki işletmelerde oluşacak atık suların arıtma tesisine gelmeden azaltılması ve kaynağında yeniden kullanılması projelerine ağırlık verileceği ve böylece "SU TÜKETİMİ " minimuma indirilecektir ve ileride ulaşacağımız "SIFIR DEŞARJ" hedefine ulaşmak daha kolay olacaktır.

***"Tasasrruf en büyük su kaynağıdır. " Suyumuza sahip çıkalım. " Temiz su temiz gelecek demektir "***

Teşekkür ederim.





Sema ARI
*Mersin Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi*

ATHİB Kumaş Tasarım yarışmasında ilk 10'a kalan ve başarısından dolayı kendisine sponsor olduğumuz Sema ARI ile yarışma süreci ve projesi ile ilgili gerçekleştirdiğimiz röportajımıza gelin hep birlikte göz atalım.

**Soru kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

Merhaba ismim Sema ARI. 1998 Mersin doğumluyum. 2016 Hafsa Sultan Mesleki Ve Teknik Anadolu Lisesi ve 2021 Mersin Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Tekstil ve Moda Tasarım bölümü mezunuyum.

Eğitim hayatım boyunca ders kapsamında ve ders dışında birçok dokuma kumaş, baskı deseni ve giysi tasarımı çalışmaları yaptım. Bunlardan bir kısmı da bazı sergilerde yer aldı.

Tekstil ve moda tasarımı alanındaki eğitimimde alanımla ilgili lif, iplik ve kumaş bilgisi gibi temel derslerin yanında kumaş ve giysi üretimi ve tasarımı hususunda birçok uygulamalı tasarım dersi ve birçok sanat dersi aldım. Eğitimim süresince, estetiği işlevle birleştirebilen, hammadde ve üretim bilgisine hâkim, yaratıcı yönü gelişmiş, yetkin bir tekstil tasarımcısı olmayı hedefledim.

**ATHİB nedir? Yarışmaya hangi tema ile katıldınız? Bize süreçten bahseder misiniz?**

ATHİB, Akdeniz Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliğinin kısaltmasıdır. Her yıl ATHİB tarafından düzenlenen dokuma kumaş tasarım yarışmasında genç tasarımcılar yaratıcı ve yenilikçi tasarımları ile yer almaktadır. Amaç tasarımcı adaylarına özgün tasarımlarla kendilerini ifade etme şansı vererek, genç tasarımcıları sektörle buluşturmaktır. Yarışma süreci dijital platformdan başlamaktadır. Belirlenen yarışma teması ile bir koleksiyon hazırlayıp bunu bir pafta formuna getirip başvurular yapılmaktadır. Daha sonra finalist olarak seçilen adaylara ATHİB tarafından hediye edilen numune dokuma tezgâhı ile tasarımlardan ön ürünler üretilmektedir. Son aşamada ise tasarımlar profesyonellerce yani sponsor firmalar aracılığıyla endüstriyel olarak üretilmektedir. Ben de yarışmaya Kleopatra'nın Aşkı teması ile katıldım ve finalist olarak yer almaktayım.

**Kipas Tekstil ile nasıl tanıştınız? Kurumumuz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?**

ATHİB dokuma kumaş tasarım yarışmasında başvurular bittikten sonra adaylar arasından ilk yirmi kisi belirlendi. Ne mutlu bana ki ben de ilk yirmideydim. İlandan bir gün sonra yarı finalistlere mülakat yapıldı. Mülakat esnasında jüri üyelerine koleksiyonumun temasını ve hikâyesini anlattım. Jüri üyeleri tarafından sorulan, kumaşlarımın üretim yöntemi, seçtiğim renkler ve kullanılan iplik çeşidi gibi birçok detay ve ayrıntılı sorular ile tasarımlarımı anlattım.

Mülakat esnasında jüri üyelerinden birisi olan Kipaş Tekstil Ür-Ge Şefi Adnan ALIÇ dokuma kumaş tasarımlarımla bilhassa ilgilendi ve çok beğendiklerini ifade ettiler. Daha sonra tasarımlarımın üretimi için sponsor firma olmak istediklerini söylediler. Kipaş sirketi ile tanışmam bu şekilde oldu. Öncelikle Kipaş'ta güleryüzlü ve profesyonel bir ekip ile karşılandım. Firmanın geniş olanakları ve işinin ehli çalışanları ile tasarladığım kumaşları en iyi şekilde endüstriyel üretime geçirmeyi başardım. Bunların yanı sıra bir fikrin bir kumaşa dönüşümünde her adımı birebir yaşayarak muazzam bir tecrübe kazandım. Bu deneyim gelecekte sektörde ulaşmak istediğim konuma gelmemde muhakkak ki bana çok yardimci olacaktır.

**Kurumumuz bünyesinde gerçekleştirecek olduğunuz projenizden bahseder misiniz?**

Dokuma kumaş tasarımı yarışmasında tema olarak Kleopatra'yı ele aldım. Kleopatra'nın hayatını daha önce bir kitapta okumuş ve çok etkilenmiştim. Kısaca hikayesinden bahsetmek isterim. Kleopatra dünyayı etkileyen esaslı aşkları, güce olan tutkusu, hırsı, zekası ve güzelliği ile tarihin en çok konuşulan kadınlarından birisi olmuştur. En büyük hayali, Roma ve Mısır İmparatorluğu'nu birleştirip tüm dünyaya sahip olmaktır. Bu hayal uğruna kimi zaman aşkını feda etmiş olsa da aşkı uğruna dünyaya veda etmiştir. Mısırlı kraliçe Kleopatra, Roma'nın varislerinden birisi olan Marcus Antonius ile Tarsus'ta güç ittifakı yapmak üzere buluşur ancak muhteşem bir çekim ile birbirlerine aşık olurlar. Böylece uzun yıllar sürecek romantik, ihtiraslı ve zorlu bir aşk başlamış olur. Antonius, Kleopatra'ya politik konularda sınırsız yetkiler verecek kadar bağlıdır ancak bu tutum Roma Senato'su tarafından hoş karşılanmaz ve iki aşık öldürülmek istenir. Kleopatra Antonius'un hayatını kurtarmak için kendisi adına yaptırdığı anıt mezara çekilerek öldüğü haberinin Antonius'a ulaştırılmasını ister. Antonius bu haberi duyunca kılıcını göğsüne saplar ve Kleopatra'nın yanında ölmek üzere anıt mezara taşınmasını ister. Oysa Kleopatra yaşamaktadır ve Antonius orada, onun yanında ölür. Kleopatra da bir engerek yılanına kendini sokturur ve Antonius ile birlikte gömülmek istediğini dile getirir. Böylece iki aşık birlikte sonsuza kadar sürecek derin bir uykuya dalarlar. İste bu hikayeden yola çıkarak 4 parçalık kapsül bir dokuma kumaş koleksiyonu hazırladım.

**Son olarak eklemek istediğiniz bir sey var mı?**

Kumaşlarımın üretim sürecini, koleksiyonumda düşündüğüm gerek iplik gerek teknik detaylar anlamında tüm imkânlarını sınırsız bana açan Kipaş gibi profesyonel bir firma ile çalışmalarımı yürüttüğüm için çok mutluyum. Geniş olanakları ve yetkin çalışanları ile tasarımlarımı endüstriyel üretime geçirmemi sağlayan Kipaş Ailesine, bu şahane deneyimi yaşamama olanak tanıyan ATHİB'e, yarışma süresince desteğini aldığım ön ürün hazırlamamda yardımcı olan Dr. Öğr. Üyesi Banu Yılmaz AKYÜREK hocama sonsuz teşekkürler. Umarım Kipas Ailesi ile yollarımız tekrar kesişir.



KÇS Kipaş Çimento Enerji Otomasyon Şefimiz Sayın Kadirhan ÇOBANOĞLU **KÇS Kipaş Çimento'da ki Enerji Verimliliğini** siz değerli okurlarımız için kaleme aldı.



Kadirhan ÇOBANOĞLU
*KÇS Kipaş Çimento Enerji Otomasyon Şefi*

Bilindiği gibi dünya üzerinde elektrik üretmek için harcanan zaman, malzeme, teknoloji ve iş kaybı bizler için çok kıymetlidir. İnsanoğlu geçmişten günümüze enerji üretmek için her türlü imkânları zorlamıştır ve hala da zorlamaya devam ediyor. Bunun sebebi ise tükettiğimiz enerjiyi kontrol altına alamadığımızdan kaynaklanıyor. Artık günümüzde tüketim her zaman üretimden fazladır, bu dengeyi gün içerisinde farklı zamanlarda enerjiyi kullanarak, bir sonraki günün enerji planını yaparak, verimli sistemler kullanarak ve tesis çalıştırma stratejileri geliştirerek sağlıyoruz. Aksi halde gelecekte kısıtlı enerji kullanımına zorlanmış olacağız. Sonuç olarak çalıştırdığımız işletmelerde yapılan enerji verimlilikleri aslında sadece işletme için değil aynı zamanda yeryüzünde enerji kullanan herkesin ve küresel boyutta doğanın faydasına olacaktır.

KÇS Kahramanmaraş Çimento Sanayi olarak, enerji verimliliğine çok önem veriyoruz. Enerji Verimliliği Kanununa göre enerji tüketimi 1000 TEP ve üzeri olan fabrikalarda enerji etüdü yaptırma zorunluluğu bulunmaktadır. 2015 yılında kendi enerji etüdünü yapan ilk çimento fabrikasıyız diyebiliriz. Enerji etüdünde yapılması en gerekli olan ise bulguların belirlenmesi ve yapılması gereken aksiyonların alınmasıdır.

Fabrikamızda yapılan bazı verimlilikler aşağıda belirtilmiştir.

• Sabit devirli olan filtre fanının emişini ayarlamak için kullanılan manuel klapeyi iptal edip yerine fan devrini kolaylıkla ayarlayabileceğimiz sürücülü sisteme geçildi.

Tablo incelendiğinde klepe de hali hazırda ayarlı %60 açıklık debi olarak motor devrinin (klepesiz) %80'e eşdeğer olduğu görülmektedir. Aşağıdaki tabloda bu motora sürücü takılarak çalıştırılması durumunda sağlanacak fayda görülmektedir. 75 kw motorun sürücü ile çalıştırılarak %100 den %10 kadar devir değişiminde güç – devir değişimi yukarıdaki tabloda görülmektedir.

Bu uygulama ile yılda 60.450 kwh tasarruf sağlanmış oldu.

• Fabrikamızda bulunan bant yolları aydınlatmaları manuel olarak kullanıldığından dolayı çoğu zaman aydınlatmalar açık bırakılıyordu. Bu sebeple Enerji Otomasyon, İSG ve işletme olarak bu aydınlatmaların hem sahadan manuel hem de otomasyondan kontrol edilmesi için alt yapımızı yeniledik ve bu sayede aydınlatmalardan tasarruf elde etmiş olduk.

Sahadan anahtara basıldığında ya da otomasyondan seçim yapıldığında lambalar 58 dk. yanıyor son 2 dk. kala lambaların bazıları yanıp sönerek çalışma yapan personeli uyarıyor, tekrar anahtara basıldığında yada otomasyondan seçim yapıldığında aydınlatma yeniden 58 dk. uzatılmış oluyor.

11 nokta ve 227 adet 72w/s aydınlatma ile yapılan uygulamada yılda ortalama toplam 31.380 kWh tasarruf sağlanmıştır. Ek olarak fabrikamızdaki kullanıma uygun yerlere fotosel takılarak projeye katkı sağlanmıştır.

• Değirmen ünitelerinde bir havalı bantta 2 veya daha fazla havalı bant fan motoru var ise, malzeme akışını değiştirmeyecek şekilde otomasyondan seçimle

motorların durdurulması ile enerji tasarrufu sağlamış olduk. Her biri 7.5 kWh olan havalı bant motorları aktif olarak 4 kWh enerji harcamaktadır, 2. motorları durdurarak ayda en az her bir motor için 1.920 kWh enerji tasarrufu sağlamış oluyoruz.

• Basınçlı hava sistemleri fabrikalarda kullanılan enerji çeşitleri içerisinde maliyeti en yüksek olan kalemlerden biridir bunun sebebi kompresörlerin yüksek güçte tüketime sahip olmasıdır. Bu sistemlerde meydana gelen basınç kayıplarının en büyük kaynağı ise pnömatik sistemlerdeki sızıntılardır. Enerji verimliliğini arttırmak konusunda en basit ve en ucuz araç da bu sızıntıların tespit edilmesi ve yeterli bakım işlemlerinin kısa süre içerisinde yapılmasıdır. Basit yöntemlerle yapılacak değişikliklerle yapacağımız tasarruf kısa sürede geri dönecektir.

Avrupa standartlarına göre 1 m3'lük basınçlı hava maliyeti ortalama 0,02 €'dur. Fakat işletmeden işletmeye değişebilen değerlerde göz önünde bulundurmalıdır. Raporda yer alan hesaplamalar için m3 maliyeti 0,02 € alınarak hesaplanmıştır. Fabrikamızda yapmakta olduğumuz kaçak tespit çalışması sonucun da tespit edilen yerler ilgili birimlere raporlanarak iyileştirmeler yapılmaktadır. Saha gezilerinde kaçakların belirlenmesi içinde etiketlemeler tam hız devam etmektedir.




• 2017 yılı içerisinde VAP kapsamında fabrika geneli verimsiz aydınlatmalar verimliler ile değiştirilerek enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Toplamda farklı güçlerde 874 adet eski tip armatürü daha verimli led armatürlerle değiştirerek yılda 7.871,56 kWh enerji tüketimini 2.916,48 kWh kadar düşürmüş olduk, sonuç olarak yılda 4.955 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

• KÇS Kipaş Çimento ve KÇS Kipaş Gazbeton Tesisleri içerisinde kalorifer ve kullanım hattı sıcak su ihtiyacının karşılanması için fuel oil ile çalışmakta olan kazanın yerine, bu ihtiyacın gazbeton tesisinde bulunan otoklavdan atık olarak çıkan kondens suyunun ve otoklavdan atmosfere atılan atık buharın enerjisinin geri kazanılmasıyla karşılanması ve kazanda yakıt olarak kullanılan fuel oil den ve elektrik enerjisinden tasarruf edilerek enerji verimliliğinin sağlanması amaçlanmıştır. Fuel oil yakılması ile harcanan enerji yıllık 2.338.405 kWh dır.

Projeden kazanılan toplam enerji yıllık 4.781.383 kWh dır. Sonuç olarak; Fuel oil enerjisi yerine Gazbeton tesisinden dışarıya atılan atık buhar , kondens suyu ve flash buharından elde edilen toplam enerji tasarrufumuz yılda 2.338.405 kWh dır.



• 2022 yılı için ise devlet destekli verimlilik artırıcı projeler kapsamında planlanan çalışmalarımızın arasında IE1 verimli motorların IE3 veya IE4 verimli motorlara dönüştürülmesi planlanmaktadır.

• Fabrikamızda bulunan 11 adet kompresör için verimlilik çalışması yapılmış olup içlerinden 3 tanesi verimsiz çıkmıştır. 2022 yılı içerisinde devlet destekli VAP kapsamında yenilenmesi planlanmaktadır.

Üretim değerlerimizi optimize ederken enerji verimliliği konusunu her zaman göz önünde bulunduruyoruz ve buna yönelik çalışmalarımızı ivme kaybetmeden hızlandırıyoruz. Yukarıdaki çalışmalarda bulunan Enerji Otomasyon, Makine Bakım, işletmedeki bütün personel ve yöneticilere teşekkür ederim.



## BİRİMLERİMİZİ TANIYALIM

Kipaş Kağıt Ambalaj İşletmelerimizde görev yapan kıymetli çalışma arkadaşlarımızla kurumumuzu, birimlerini konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.



İlyas DEMİREL
*Kipaş Kağıt Ambalaj Müdürü*

**Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

Merhaba, ben İlyas DEMİREL. 1975 Kahramanmaraş doğumluyum. Evliyim iki oğlum ve bir kızım var. 2003 yılında Teksan Ambalaj da Üretim Müdürü olarak göreve başladım.

**Kipaş Kağıt Ambalaj İşletmemizi ve yaptığınız görevi bizlere anlatır mısınız?**

18 yıldır Kipaş Ailesinin bir üyesiyim. Şuanda Ambalaj İşletmeleri Müdürlüğü görevini yürütmekteyim. Teksan Ambalaj Şirketimiz, 1995 yılında tekstil sektöründe kullanılan ara mamulleri üretmek amacıyla kurulmuştur. Konik masura, kumaş roliği ve silindirik masura, mihver boru imalatı ile başlayan ürün skalası günün koşulları ve taleplere göre hızla geliştirilip, petek panel, petek seperatör, karton palet ve karton köşebent üretimiyle çeşitliliğini arttırmaya devam etmiştir. 2015 yılından itibaren Teksan Ambalaj, Kipaş Kağıt çatısı altında faaliyetlerine devam etmektedir.

Kipaş Kağıt Ambalaj Fabrikamızda şu an üç işletmemiz var ve bunlar şu şekildedir.

• Konik Masura İşletmesi; 4,20 - 5,57 - 1,51 konik masura üretimi yapmaktadır. Konik masuralar Open-End ve Ring İplik Fabrikalarında iplik sarımında kullanılmaktadır.

• Rolik İşletmesi (Silindirik Masura) = kumaş sarılan rolik ve iplik sarılan silindirik masura üretimi yapmaktadır.

• Petek İşletmesi = petek panel, petek seperatör, kapı peteği, karton palet ve ambalaj sandığı üretimi yapmaktadır.

**Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?**

Yöneticilerimiz, bu ülke için yatırım sevdalısı insanlar. Bu sebeple bizim bölümümüzde her geçen gün yeni yatırımlar ve üretim hatlarıyla gelişmekte ve büyümektedir. Bu da bizim için gurur ve onur kaynağıdır.

**Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?**

Tecrübenin en büyük gayesi, bize vazifelerimizi öğretmektir. Bu düstur ile vazifelerimizi yerine getirmeye gayret göstermeliyiz.

**Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?**

Bizlere bu fırsatı verdiğiniz için teşekkür ederim, başarılarınızın devamını dilerim.

**Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

Merhaba, Ben Hacı TAT. 1966 Elbistan doğumluyum. Evliyim 1 kızım, 3 oğlum var. 1996 yılında Teksan Ambalaj İşletmesi'nde Elektrik Teknikeri olarak başladım. 1999 yılında İşletme Şefi olarak 2014 yılına kadar devam ettim.

**Kipaş Kağıt Ambalaj İşletmemizi ve yaptığınız görevi bizlere anlatır mısınız?**

Ben 1996 yılında Teksan Ambalaj Şirketimizde görev yaptıktan sonra 2015 yılından itibaren Kipaş Kağıt Ambalaj İşletmeleri Konik İşletme Şefi görevini yürütmekteyim. Konik Masura İşletmesinde: 4,20 - 5,57 - 1,51 konik masura üretimi yapılmaktadır. Konik masuralar Open- End Ve Ring İplik Fabrikalarında iplik sarımında kullanılmaktadır.

**Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?**

Kipaş Kağıt'ın verileri yükselişte ve Türkiye'nin en büyük şirketleri içerisine emin adımlarla yürümeyi vizyon edinmiş çok değerli bir şirkettir. Bu da insanın çalışma azmini artıran önemli faktörlerden birisidir.

**Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?**

İşini güzel yapan insanları herkes sever. Bir işi tam yapacaksınız. İşinizin takipçisi olacaksınız ki işleriniz asla aksamasın. Herkese karşı sorumluluklarınızın olduğunu asla unutmayın.

**Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?**

Severek takip ettiğimiz bir dergi çıkarıyorsunuz. Her ay düzenli olarak yayımlanan dergimizin bizlere bu fırsatı verdiği için teşekkür eder başarılarınızın devamını dilerim.



Hacı TAT
*Kipaş Kağıt Ambalaj İşletme Şefi*




**Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

Merhaba, Ben Mehmet SEVEN. Kahramanmaraş doğumluyum. İnönü Üniversitesi Kimya Mühendisliği mezunuyum. 2017 yılından bu yana Kipaş Ailesinin bir üyesiyim. Kipaş Kağıt Ambalaj İşletmeleri Petek İşletme Şefi görevini yürütüyorum.

**Kipaş Kağıt Ambalaj İşletmemizi ve yaptığınız görevi bizlere anlatır mısınız?**

Tüm endüstri sektörlerine hitap eden petek panel, petek seperatör, karton palet, kapı peteği ve karton köşebent ürünlerinin planlanması, üretimi ve sevkiyatını koordine ediyorum.

**Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?**

Bölgenin en değerli holdinglerinden olan Kipaş Holding'in kurumsallığı ile verdiği güven, gelişmeye, geliştirmeye ve yeni fikirlere verdiği önemle kariyerime yüksek tecrübe kazandırmasıdır.

**Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?**

Hayatta her koşulda yeni fikirlere açık ve itidalli olmak gerekir.

**Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?**

Her ay düzenli olarak yayımlanan dergimiz yoğun iş temposunda sadece kendi kulvarımızda değil birçok farklı kulvarda ülkemize ve geleceğimize büyük katkı sağlayan bir ailenin üyesi olduğumu hissettiriyor.

**Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

Merhaba, ben Ramazan HARMAN. 1978 Kahramanmaraş doğumluyum. Evliyim üç kızım ve bir oğlum var. 2013 yılından bu yana Kipaş Kağıt Ambalaj İşletmesinde çalışmaktayım. Kipaş Kağıt Ambalaj İşletmeleri Rolik İşletme Şefi olarak görev yapmaktayım.

**Kipaş Kağıt Ambalaj İşletmemizi ve yaptığınız görevi bizlere anlatır mısınız?**

Rolik İşletmesi (Silindirik Masura) kumaş sarılan rolik ve iplik sarılan silindirik masura İşletmesinin üretim , sevk ve idare görevini yürütmekteyim.

**Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?**

Sektörün en güçlü firmalarından olan her geçen yeni yatırımlarla yeni müşterilere ve taleplere cevap veren oluşumun parçası olmak bizi daha değerli yapıyor. Çevreye ve insana saygıyı, ileri teknolojiye yatırımı, yenilik ve dinamizmi kendine temel edinmesi çalışanın aidiyet duygusunu artıran en önemli sebeplerden birisidir.

**Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?**

İnanmak başarmanın yarısıdır, bunun için her konuda yapabileceğine inanmak gerekir. Başarmak için inanmak, kararlı olmak, azimli olmak, sabırlı olmak gerekir. Eğer bir şeyde başarılı olacağına inanırsan, o işte başarılı olursun. Bunun için de öz disiplin gereklidir. Öz disiplin, kişinin kendi sorumluluklarını yerine getirmesi gerektiğini bilmektir.

**Son olarak aylık kurum içerisinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceniz nelerdir?**

Bilgilendirici ve başarılı buluyor, başarılarınızın devamını diliyorum.



Kurumumuzun Muhasebe ve Finans Uzmanı Sayın Sibel DOĞAROĞLU ile bir araya gelerek kurumumuzun **Turquality Sürecini** konuştuk.




**Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

Merhaba, ben Sibel DOĞAROĞLU DEMİRCİ. Mersin Üniversitesi İşletme Fakültesi lisans eğitimi ve KSÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat dalında tezli yüksek lisans mezunuyum. Eğitimlerim sonrasın da çeşitli sektörlerde finans ve muhasebe departmanların da görev yaptım. 2008 yılında Kipaş Holding bünyesinde işe başladım. Yaklaşık 13 yıldır Kipaş Holding'te muhasebe ve finansman departmanlarında görev almaktayım.

**TURQUALITY Nedir ?**

Turquality kelimesi "Türk" ve "Kalite" kelimelerini ifade etmektedir. Dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma programıdır.
Bu program sadece sertifikasyon veya belgelendirme olarak değerlendirmemek gerekir. Turquality şirket içerisindeki üretim süreçlerinden pazarlamaya, satış süreçlerinden satış sonrası verilen hizmetlere kadar tüm süreçleri kapsayan, uluslararası pazarlarda kaliteli Türk malı imajının oluşturulmasını sağlayan destek programıdır.

**TURQUALITY destek programının ana amaçları nelerdir?**

Ülkemizin rekabet avantajını elinde bulundurduğu sektörlerde, markalaşma potansiyeli olan üretiminden satış sonrası verilen hizmetlere kadar bütün süreç yönetimi ele almaktadır. Böylece program kapsamındaki işletmeler için, marka konumlarının güçlendirilmesini, küresel pazarlara katılmasını ve küresel pazarlarda kaliteli Türk malı imajının oluşturulmasını amaçlamakta ve kalıcı markalaşmayı hedeflemektedir. Özetle Turquality programının amaçları; markalaşma bilinci ve sürecinin hız kazanması, Türk menşeili üretim ve hizmet ürünlerinin dış pazarda rekabete dâhil olması ve marka imajının sağlanmasıdır.

**TURQUALITY sürecinden kısaca bahsedebilir misiniz?**

Turquality programının iki önemli ön koşulu vardı. Müracaat eden markanın Türkiye'de tescilinin yapılmış olması ilk ön koşulu oluştururken, yurt dışında, ibraz edeceği iş planında belirtilecek hedef pazarlarının en az birinde aynı markanın tescil edilmiş olması ikinci ön koşulu oluşturmaktaydı.

Kipaş Mensucat firmamız " KİPAŞ" markamız ile bu koşullara uymaktaydı.

Başvuru koşullarımızı tamamladıktan sonra ki hedefimiz, şirketimizin genel vizyonunu iyi tanımlayarak en iyi şekilde bakanlık temsilcilerine aktarmamız gerekmekteydi. Böylece takım çalışması, emek ve özveri isteyen iki yıllık bir süreç başladı. Pandemi dönemine denk gelmesi nedeni ile bu süreç daha da zor bir hal alsa da, yönetim desteği ve ekibimizin aile olma bilinci ile bugün ki başarı ve gururu yaşamaktayız.

**TURQUALITY bize sağlayacağı katkılardan kısaca bahsedebilir misiniz?**

Turquality programının firmamıza sağlayacağı en büyük fayda; kendi yönetim ve operasyonel süreçlerimizi, dünyada marka olmuş firmaların yönetim ve operasyonel süreçlerinin seviyesine getirmek için gerekli desteği sağlayacak olması ve bu sürecin devamlılığında sürdürülebilir bir büyüme ve birim başına daha karlı ticaret yapma imkanı sağlamasıdır.
Turquality' nin diğer ayırt edici avantaj sağlayan, en önemli özelliği sürdürülebilir bir iş modeli olarak kurgulanmış olmasıdır. Yani şirketimize orta ve uzun vadede bir kalkınma ve iyileştirme haritası çıkaracaktır.

**Programın vermiş olduğu destekler nelerdir?**

Turquality desteklerinde, yönetim danışmanlığı firması tarafından ön değerlendirmesi yapılan, Ticaret Bakanlığınca destek alması kararlaştırılan firmaların, ilgili marka harcamaları %50 oranında desteklenir. Program Ana Destek ve Alt Destek türleri olmak üzere çok kapsamlı bir iş modelidir. Kısaca size programın vermiş olduğu desteklerden bahsedecek olursam;

-Patent, Endüstriyel Tasarım, Marka Tescili/Korunması

-Tanıtım ve Fuar Harcamaları

-Yurtdışı Ofis, Depo, Mağaza Kira

-Ofis, Depo, Mağaza Satış sonrası servis temel kurulum, dekorasyon giderleri,

-Danışmanlık

-İstihdam

-Pazar araştırması çalışması ve raporları vs. gibi destekleri sayabilirim.

**Son olarak TURQUALITY sürecini başarıyla tamamlamış olmanız ile ilgili duygu ve düşünceleriniz nedir?**

Başarı kurumumuza aittir. Tabi ki bunun bir parçası olmak gurur verici. Yaklaşık iki yıl boyunca TURQUALITY® belgesinin alınabilmesi için emekleri ve özverileri ile benimle bu yolda yürüyen ve destekleyen, başta yönetim kurulumuz olmak üzere değerli Kipaş Holding Ailesine teşekkür ederim.









KİPAŞ

MAVİ PEDAL BİSİKLET KULÜBÜ



# Bisiklet Severler Bir Arada!

6 farklı sosyal kulübümüzle şirket içi dayanışma ve iletişimin güçlenmesini, aidiyet duygusunun gelişmesini, kişisel motivasyonun ve sosyal birlikteliğin artışını hedefliyor ve yalnızca çalışma hayatını değil, sosyal hayatı renklendirmeyi de önemsiyoruz. Bu kapsamda harekete geçen Mavi Pedal Bisiklet Kulübümüz ilk organizasyonunu gerçekleştirdi. Onikişubat Belediyesi Bisiklet ve Yürüyüş Parkuru'nda bir araya gelen kulüp üyelerimiz ilk etapta 45 km yol kat ederek etkinliklerini tamamlayıp hep birlikte keyifli bir gün geçirdiler. Sizlerde Mavi Pedal Bisiklet Kulübü'nün etkinliklerinde yer almak, kulübe üye olmak ve aramıza katılmak için aşağıdaki iletişim bilgilerinden ulaşım sağlayabilirsiniz.

**E-Posta :** *ysokmen@kipas.com.tr* **Dahili :** *5607* **Telefon :** *0 (533) 621 43 11*



# Şampiyonlar Belli Oldu




**DART TURNUVASI**
**1'ncisi**
**Fatih YİĞİT**
Ring - 5 / İşletme Şefi
Ödülü
700 ₺ Hediye Çeki

**DART TURNUVASI**
**2'ncisi**
**Ramazan DEMİRCİ**
Finans Memuru
Ödülü
500 ₺ Hediye Çeki

**DART TURNUVASI**
**3'ncüsü**
**Ökkeş AKÇUL**
Ring - 6 / İşletme Şefi
Ödülü
200 ₺ Hediye Çeki

Kurumumuza bağlı Kipaş Tekstil bünyesinde birimler arası gerçekleştirilen Dart Turnuvası şampiyonları belli oldu. Kurumumuz çalışanlarına yönelik düzenlenen turnuvada, farklı işletme ve birimlerden rakipler hakemlerin gözetiminde 2 hafta boyunca yarıştılar. Öğle molalarında bir araya gelerek turnuvaya katılım sağlayan personellerimiz bu vesile ile pandemi sürecindeki stres ve sıkıntıdan uzaklaşarak keyifli vakit geçirdiler. Finale kalan oyuncular kıyasıya rekabet etti. Turnuvalar sonucunda kazananlar belli oldu.

**Katılımlarından dolayı tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz.**

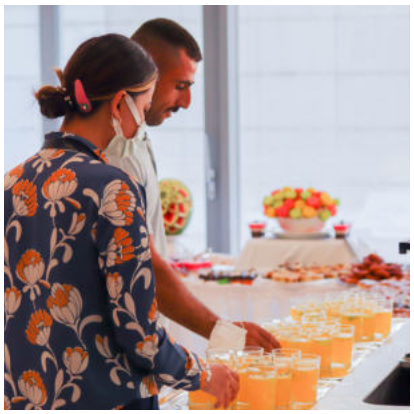






# TATLI YİYELİM TATLI KONUŞALIM GÜNÜ









# YÖRESEL FİRİK GÜNÜ

**“Çalışanlarımızın, birlik ve beraberliğini pekiştirmek amacıyla kurumumuz bünyesinde çeşitli organizasyonlar düzenleyerek çalışanlarımızın moral ve motivasyonlarını arttırmayı amaçlıyoruz. “**







# AŞURE GÜNÜ





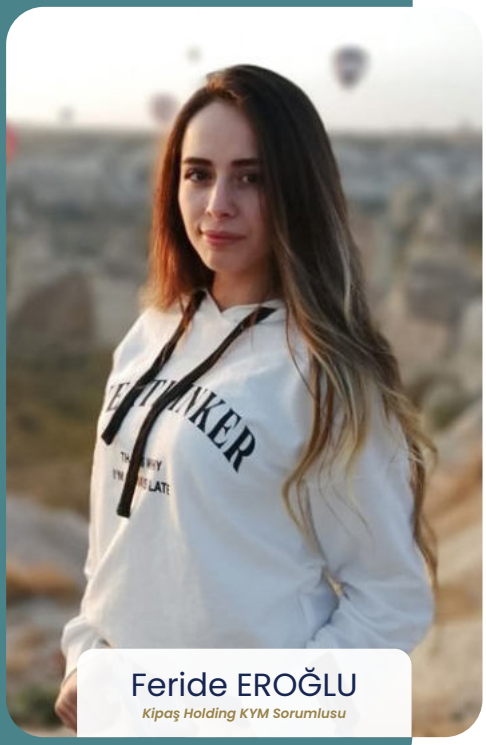












Feride EROĞLU
*Kipaş Holding KYM Sorumlusu*

# Bir Düş Şehri KAPADOKYA

Merhaba, ben Feride EROĞLU. 1998 doğumluyum. Bilgi İşlem Departmanı Birimi'nde KYM Sorumlusuyum. Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Bilgisayar Programcılığı Bölümü'nden mezun oldum. Şu anda da eğitimime Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü'nde devam etmekteyim.

Gezmeyi, yeni yerler keşfetmeyi severim. İki yılımı geçirdiğim şehri, size anlatmakla bitiremesem de bir kaç kısım olarak dergimizin Eylül sayısında Nevşehir'i gezdirmek istiyorum. Gelin hep birlikte Kapadokya yolculuğuna çıkalım.



Kapadokya, 60 milyon yıl önce Erciyes, Hasandağı ve Göllüdağ'ın püskürttüğü lav ve küllerin oluşturduğu yumuşak tabakaların milyonlarca yıl boyunca yağmur ve rüzgâr tarafından aşındırılmasıyla ortaya çıkmış gizemli bir şehir.

Türkiye'nin yurtdışından da oldukça fazla miktarda turist çeken, mistik, kendine özgü doğası olan ve en önemlisi mağaraları ve peri bacaları, yeraltı şehirleriyle ünlü, masallardan fırlamış olan bu şehirden çok fazla yeşillik ve doğal güzellik beklemeyin, fakat kendinizi adeta bir filmin içinde bulmaya hazırlayın.

Kapadokya'da Zelve Vadisi, Derinkuyu, Kaymaklı, Ürgüp-Göreme, Ihlara Vadisi gibi oldukça turistik beldeleri ve yer altı mağaralarını gezip inceleyerek, tarihe etkileyici bir yolculuk yapma şansını elde edebilirsiniz.



Şehre girdiğinizde kafanızı gökyüzüne kaldırdığınız anda renkli renkli balonların uçuştuğunu göreceksiniz. Tabii gelmişken binmek isteyeceksiniz ama fiyatları sorduğunuzda biraz moraliniz bozulabilir. Genellikle paket tur şeklinde yerel seyahat acenteleri tarafından sunuluyor. Sabah kaldığınız otelden sizleri alıyorlar ve gün doğumunu balondan izlemek üzere bulutlara doğru tırmanmaya başlıyorsunuz.



Kapadokya'nın ilim ve düşünce merkezi, binlerce yıl manastır hayatının hüküm sürdüğü en özel yerlerinden biride Göreme Açık Hava Müzesi. Neredeyse her kaya bloğunun oyularak ibadet ve yaşam alanlarına dönüştürüldüğü, bu vadi 1985 yılında Unesco Dünya Mirası Listesi'ne girmiş. Göreme Açık Hava Müzesi'nin içinde, gezilesi görülesi onlarca manastır kilise ve şapel bulunuyor. Kiliselerin boyama teknikleri ise yapıldığı döneme göre farklılıklar gösteriyormuş. Geldiğinizde ziyaret etmenizi tavsiye ederim. Büyüleneceğinizden eminim.

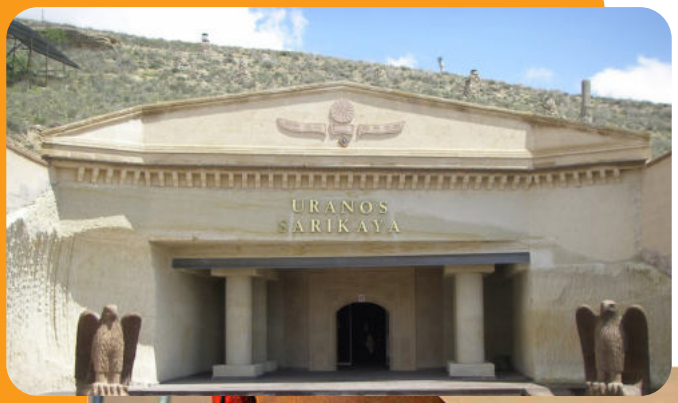




Gelelim diğer gizemli yerimize yani Kapadokya Yeraltı Şehri'ne. Yerel halk burayı ağacın köklerine benzetiyor. Dilden dile dolaşan efsanelerle günümüze kadar gelmiş gizemi hala çözülemeyen yerlerden birisi burası. Kapadokya yeraltı şehirleri volkanik tüflü arazide kayaların aşağı doğru oyulmasıyla inşa edilmiş. Hiçbir teknolojinin olmadığı eski dönemlerde, böylesine büyük yerleşim alanların yaratıldığı derinliklere insanların hangi aletleri kullanarak indikleri henüz bilinmiyor.

Kapadokya'ya gidip Âşıklar Vadisi'ni görmeden gelmeyin derim. Şehrin gri renklerinden kurtulmak ve kendinizi doğaya mı atmak istiyorsunuz? Bırakın trafik gürültülerini, iş mesailerini ve kendinizi buraya bırakın. Aşıklar Vadisi gidiş yolunda size üzüm bağlarının eşlik ettiği doğa içinde hayran kalacağınız bir yer. Yürümeyi seviyor iseniz ve doğa yürüyüşlerine de aşina iseniz Göreme'den Uçhisar'a gidiş yolunda aşağı girişten hemen sonra karşınıza Âşıklar Tepesi girişi çıkacak. Peri bacalarına birde bu vadiden bakın isterim.

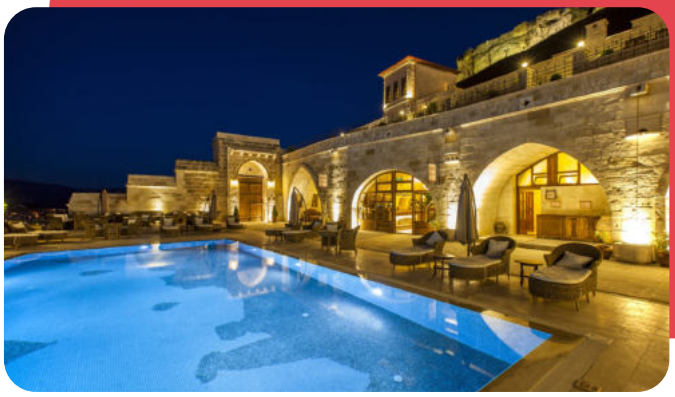







Anlatmakla bitmeyen sınırsız güzellikte olan bu şehirde testi kebabını yemeden gitmeyin. Size önereceğim yer ise Uranus Sarıkaya.

Kapadokya testi kebabını bölgenin dokusunu yansıtan otantik bir restoranda yemek isterseniz düzenlediği Türk geceleri ile de ismini duyurmuş Uranos Sarıkaya Restaurant'a da bir uğrayın derim. Yerin altındaki içi oyulmuş kocaman bir mağarada yöresel bir yemeği tatmanın tecrübesi bile iştahı açıyor.



Konaklama konusunda tavsiyelerime gelecek olursak, en ideal bölgeler Göreme, Ürgüp, Avanos, Uç Hisar ve Orta Hisar dır. Bu noktadaki favori oteller ise Travellers Cave Pension, Sultan Cave Suits ve Kayakapı Premium Caves isimli alternatiflere göz atabilirsiniz.



Bunların haricinde Kapadokya Bölgesi'nde gece manzarası da güzeldir. Genellikle serin geçen gecelerde, ışıklandırılan peribacalarının seyrine dalıp güzel bir çay içeceğiniz kafe ve restoranlar bulabilirsiniz.

Kızıl Çukur Vadisi içerisinde bulunan seyir teraslarından gün batımını izleyerek Kapadokya'da mutlaka yapmanız gereken şeylerden birini daha tamamlamış olacaksınız. Güneşin batmasıyla ışık vadiye yansıyor olup renkler her dakika değişkenlik gösteriyor. Güneşin batışını birde bu vadiden izlemenizi tavsiye ederim.

Sağlıcakla kalın...

# KURUM İÇİ AYLIK EĞİTİMLER

**Kovid-19 Pandemi Dönemi verilen eğitimlerimizde; eğitim salonlarımızın maksimum kullanım alanları doğrultusunda sosyal mesafe kurallarına uyularak eğitimlerimiz gerçekleştirilmektedir. Pandemi Dönemi Eğitim Gerçekleştirme Talimatı'na uygun gerekli tedbirler alınmıştır. Siz değerli personellerimiz için kurallar doğrultusunda Eğitim Birimi olarak kurum hizmetiçi eğitimler vermeye devam edeceğiz.**

## EYLÜL AYI TAKVİMİ

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ**
1) Yeni İşbaşı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
2) Oryantasyon Eğitimleri
3) ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
4) ISO 9001 : 2015 Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi
5) ISO 50001 ENYS İşbaşı Eğitimi
6) İş Kazası Sonrası İş Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi
7) Çevre ve Atık Yönetimi Eğitimi

**BİREYSEL EĞİTİMLER**
1) Öfke Kontrolü ve Stres Yönetimi Eğitimi
2) Beyaz Yaka Oryantasyon Eğitimleri
3) Kendi Performansını Yönetmek Eğitimi

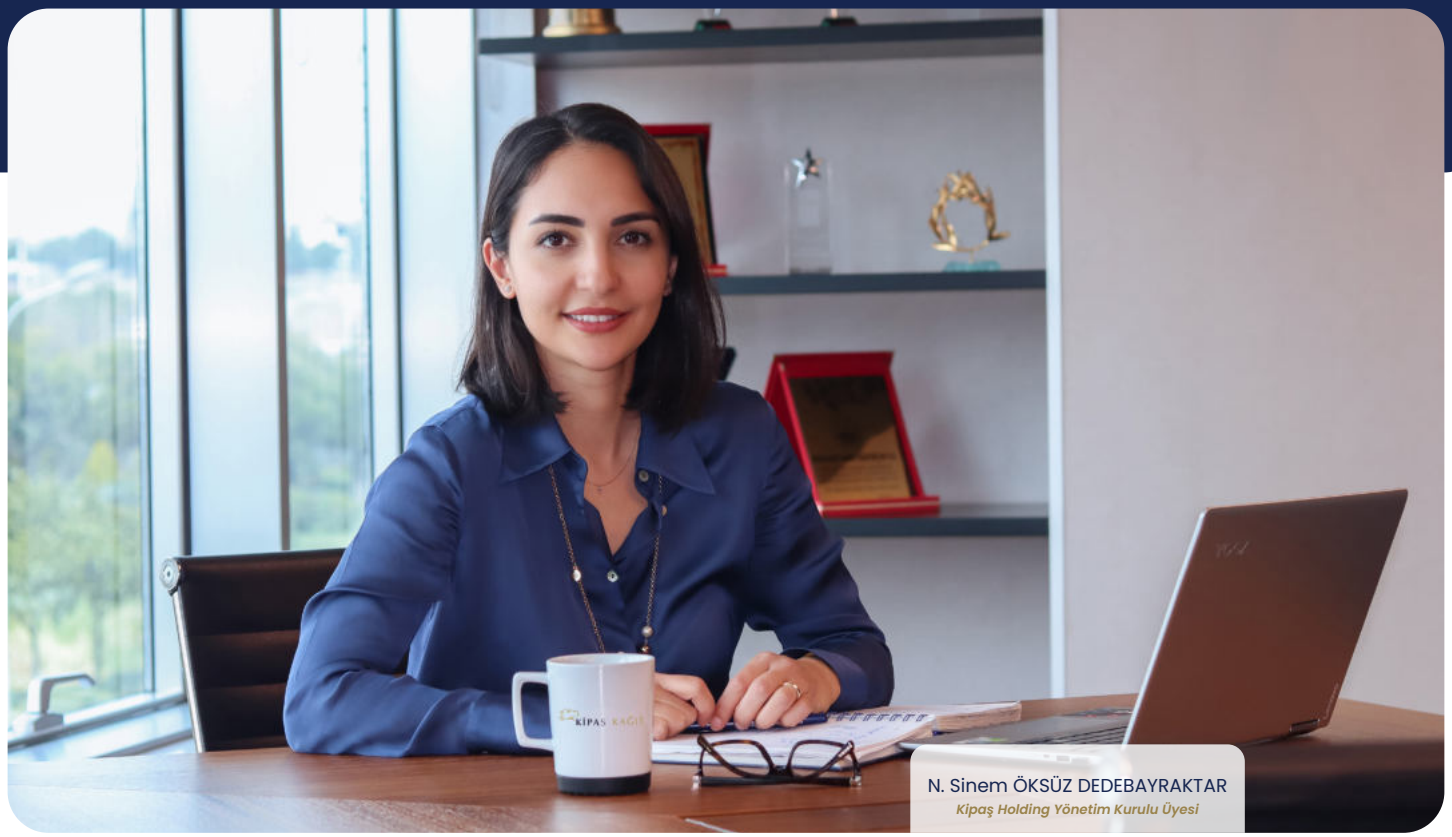
**TEKNİK EĞİTİMLER**
1) Etkili Yazışma ve E-mail Teknikleri Eğitimi
2) Excel Matematiksel ve Mantıksal İşlemler Eğitimi
3) Etkili Sunum Hazırlama Teknikleri ve Powerpoint Eğitimi
4) Excel de Uzmanlaşmanın Sırları Eğitimi
5) Basitten İleriye Excel Eğitimi
6) Detaylı Word Eğitimi
7) Powerpoint Eğitimi
8) Öneri Ödül Eğitimleri
9) Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
10) 5s Kaizen Eğitimi

**BELGELENDİRME EĞİTİMLERİ**
1) İlkyardım Sertifika Eğitimi
2) Mesleki Yeterlilik İplik ve Makine Bakım Sınavları

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz.

İletişim Dahilisi : **1391**
Web Sitesi : **www.kipasakademi.com**

Batı Kipaş Kağıt Fabrikamızın üretime geçmesi ile ilgili sayın yöneticilerimizin duygu ve düşüncelerini siz değerli okurlarımız için derledik.



N. Sinem ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR
*Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi*

Projenin başından itibaren ekibimiz ve yönetim kurulu olarak büyük bir heyecan duyduk.

Projenin gerek farklı bir bölgede olması, gerekse kapasite ve büyüklüğüyle dünya da örnek gösterilecek son teknolojinin sonuna kadar kullanıldığı hayli iddialı bir proje olması, henüz sektörde 10 senesini tamamlamamış bir kağıt üreticisi olarak bizleri zaman zaman zorlamadı değil. Üzerine bir de maalesef dünya da eşine az rastlanan pandemi sürecine denk gelmesi ne yazık ki projeyi geciktirdi. Dönem dönem talihsiz kazalar da yaşadık.

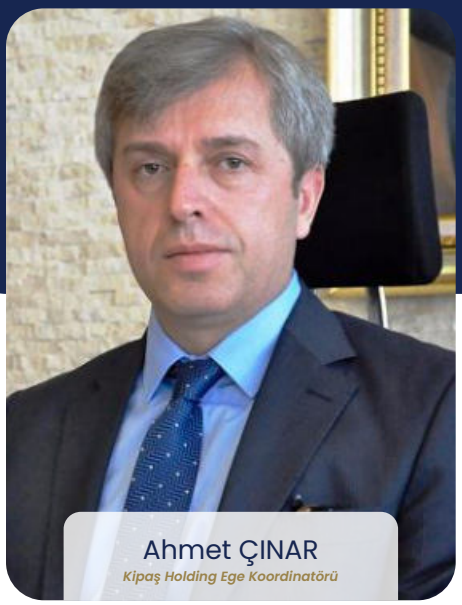
Ekibimiz Avrupa'nın hem en büyük kapasitesine sahip, hem de en iyi kalitede kağıtlarını üretecek olan bu özel makineyi devreye almak için büyük özveriyle çalıştı. Emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza bir kez daha teşekkür etmek istiyorum. Fakat asıl sürecin bundan sonra başladığını düşünüyorum. Bundan sonra elde edeceğimiz performans hali hazırda Kipaş'a yakışır bir performans olmalıdır. Kipaş demek; içinde bulunduğumuz her sökterde her zaman en iyi kalite ve hizmet demektir müşterilerimizin gözünde. Ne mutlu ki henüz üretime girmeden dünyanın farklı kıtalarında en büyük kağıt tüketicileri deneme siparişlerine bile ihtiyaç duymaksızın bize ön siparişlerini geçmeye başladılar. Bu büyük güvenin oluşmasına katkı sağlayan Kahramanmaraş Kipaş Kağıt Pm1 ekibine de teşekkürlerimi sunmak istiyorum.

Bu vesileyle başından Pm2 ve Pm3 olarak planlanan bu büyük projenin Pm3 makinesi için de birkaç ay evvel el sıkışıldığının bilgisini vermek istiyorum. 2023 yılı içerisinde devreye almayı planladığımız bu yatırımla Kipaş Kağıt toplam üretimiyle hem Türkiye'nin en büyük üreticisi olacak hem de Avrupa'nın en büyük beş üreticisi arasına girecektir. İlk beş listesine baktığınız zaman onlarca yıllık, hatta aralarında neredeyse 100 yıllık kağıtçılık geçmişi olan firmaları göreceksiniz. Biz ise henüz sektöre 2014 yılında başlamış bir üretici olarak bu listeye kısa zamanda girebileceğiz inşallah. Ekibimize teşekkürlerimi sunarken yönetim kuruluna da maddi manevi büyük fedakarlıklarla böylesi büyük yatırımların faaliyete geçmesine ve ülke ekonomimize büyük katkılar sağlayacak olmasına vesile oldukları için teşekkür etmek istiyorum.

Kipaş Kağıt grubu olarak Marmara Bölgesinde yer alan, Türkiye'nin en modern ambalaj tesisimiz olan Bozüyük tesisimizde bu sene içerisinde güzel atılımlar yaptı. Önümüzdeki sene büyümelerini katlayacaklar ve bu büyük aileye Kahramanmaraş'ta ki Teksan tesisimizle birlikte katkı sağlamaya devam edecekler.

Merhaba, ben Ahmet ÇINAR. 1966 yılında Kahramanmaraş-Göksun ilçesinde doğdum. Endüstri Meslek Lisesi Tesviye Bölümü ve İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi mezunuyum.

Siirt Vali Yardımcılığı, İbradı, Dargeçit, Sultandağı, Silvan ve Seyhan Kaymakamlıkları; İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kültür Daire Başkanlığı; İGDAŞ Yönetim Kurulu Üyeliği, BİMTAŞ ve GESTAŞ Yönetim Kurulu Başkanlıkları; Başbakan Yardımcısı Özel Kalem Müdürlüğü, TİKA Ukrayna-Kırım Program Koordinatörlüğü ve son olarak da Çanakkale, Bitlis ve Zonguldak Valisi olarak görev yaptım. Ayrıca Her Şeyi Yazamadım, Surhay ve Kordüğüm adlı yayınlanmış üç eserim bulunmaktadır. Şuan ise Kipaş Holding Ege Koordinatörlüğü görevini yapmaktayım.


Ahmet ÇINAR
*Kipaş Holding Ege Koordinatörü*

Fabrikamız ile ilgili düşüncelerime gelecek olursak; Türkiye'nin kamu ya da özel sanayi yatırımlarının en büyüklerinden birisi Batı Kipaş Kağıt Fabrikasıdır. Üretim sistemi hem Avrupa'nın en büyük makinası hem de en yüksek teknolojiye sahip olma özelliği taşımaktadır. Bu yönüyle de rekabet gücü yüksek ve çevre dostu bir fabrika ülkemize kazandırılmış olmaktadır. Günlük 2000 ton üretim kapasitesiyle stratejik ürün niteliği taşıyan kağıdın ülkemizin ihtiyacı olan yaklaşık 300 Milyon Dolar tutarındaki kağıt ithalatını karşılayacağı gibi 200 milyon dolar da ilaveten ihracat gerçekleştirecek, dolayısı ile ülkemizin cari açığının kapatılmasına 500 milyon dolarlık katkı sağlamış olacaktır.

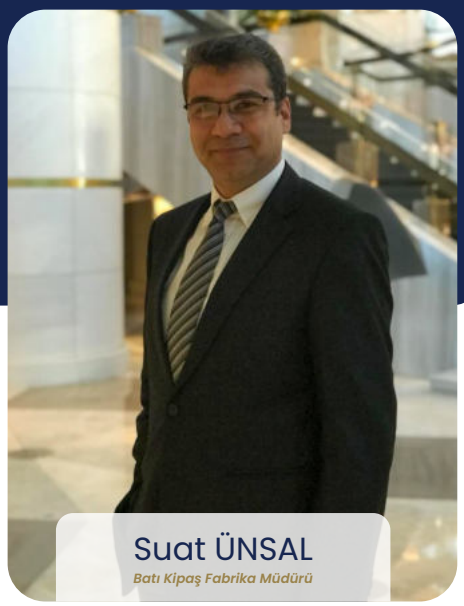
Fabrikamız yarattığı istihdam, toplamda yarattığı ekonomik değerlerin yanında kâğıt ve yan sektörlerinde ülkemizin geleceği için büyük faydaları olacak mühendisler ve teknisyenler de yetiştirmektedir. Pandemi sürecinde her türlü riski göze alarak ülkemizin gurur duyacağı böylesine stratejik ve katma değer yaratma kapasitesi yüksek bir fabrikayı ülkemize kazandıran KİPAŞ Holding Yönetim Kuruluna, onları temsilen Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Hanefi ÖKSÜZ'e ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sayın Halil İbrahim GÜMÜŞER'e bir vatandaş olarak minnettarlığımı arz ederken KİPAŞ Holding bünyesinde bulunmaktan da onur duyduğumu belirtmek isterim.


Abdurrahim KARAMANLI
*Batı Kipaş Proje ve Yatırım Müdürü*

Merhaba ben Abdurrahim KARAMANLI. Kipaş Kağıt Fabrikası'nda Proje ve Yatırım Müdürü olarak görev yapıyorum. Kipaş Holding'e ait enerji , çimento ve kağıt fabrikalarında 20 yılı aşan süredir görev almaktayım.

Aydın Söke Organize Sanayi Bölgesi'nde kurduğumuz bu fabrika 200.000 metrekare kapalı, toplamda 320.000 metrekare alanda kurulmuştur. Tesisimiz ham maddesi atık kağıttan olmak üzere ambalaj sektöründe kullanılacak günlük 2.000 ton ve yıllık 700.000 ton kağıt üretecektir. Fabrikamız doğrudan 1000 kişiye istihdam sağlayacak dolaylı olarak 4.000 kişiye iş sahası açacaktır. Ege Bölgesi'nin özel sanayi yatırımlarının en büyüğüdür. Kendi alanında Avrupa'nın en büyük tesisi olup yatırım bedeli 550.000.000 Euro'dur.

Ayrıca tesisimiz de 55 mw gücünde bir enerji santralin de bulunmaktadır. Bu tesis kağıt fabrikasının ihtiyacı olan buhar ve elektrik enerjisini karşılamakla beraber plastik ve kağıttan gelen atık maddeleride yakacaktır. Yaklaşık üç yıl süren montaj evresinde sonra tesisimiz devreye girmiştir. Bu bize çok heyecan ve gurur vermiştir. Bu projenin tamamlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, müteahhit firmalarımıza ve yerli yabancı tüm tedarikçilere teşekkür ederim. Ayrıca ülkemize böyle bir tesisi kazandıran Kipaş Holding Yönetim Kuruluna ,Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Halil İbrahim GÜMÜŞER'e ve Yönetim Kurulu Başkanımız Hanefi ÖKSÜZ'e teşekkür eder saygılarımı arz ederim.

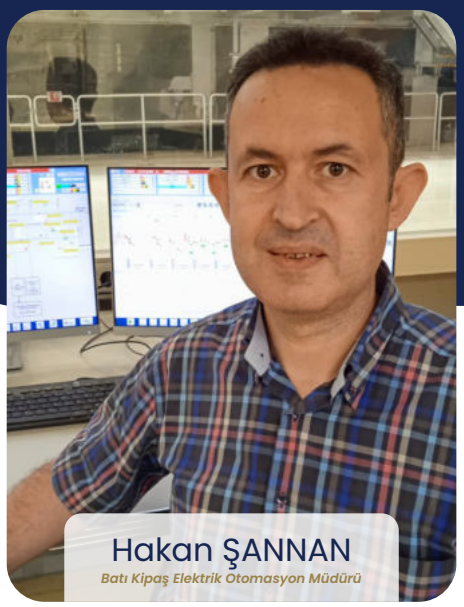


**Suat ÜNSAL**
*Batı Kipaş Fabrika Müdürü*

Merhaba, ben Suat ÜNSAL. Batı Kipaş Kağıt Fabrikası'nda Fabrika Müdürüyüm. Elektrik-Elektronik Mühendisiyim. İşletme alanında yüksek lisans yaptım. Daha önce Kombassan Kağıt Fabrikası, Mopak Kağıt Fabrikası, Modern Karton Kağıt Fabrikası ve MEPCO (Suudi Arabistan) olmak üzere kağıt sektöründe 27. yılımı çalışıyorum. 3 adet kağıt makinası montajı ile birlikte 4 adet kağıt makinası projesinde bulundum. Kipaş Ailesine katılalı neredeyse 1 yıl oldu. Öncelikle Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Hanefi ÖKSÜZ Bey'e, holding bünyesindeki tüm yönetim kurulu üyelerine ve projenin başından beri büyük bir özveriyle çalışan Teknik Genel Müdürümüz Sayın Alaaddin YALÇINÖZÜ Bey'e böyle bir yatırımı ülkemize kazandırdıkları için teşekkür ederim.

Gruba sonradan katılmış ve sektörde 27 yıldır çalışan biri olarak öncelikle tesislerimizin ülkemize ve bölgemize hayırlı olmasını diliyorum. Yapılan yatırım, gerek kağıt sektöründeki büyüklüğü ve teknolojik olarak üstünlüğü , gerek bölge ve ülke ekonomisine verdiği katkı , istihdam açısından bakıldığında gurur vericidir. Sektörden de takip ettiğim kadarıyla tüm dünyanın gözü bizim üzerimizde ve tesisin devreye girmesini yakından takip etmektedirler. "Hiç bir şey geliştirilemeyecek kadar mükemmel değildir" sloganıyla, bize teslim edilen emaneti , yöneticilerimizin de desteği ile aldığımız noktadan daha ileri noktalara taşımak için elimizden gayreti göstereceğiz.

Çaycısından güvenlik görevlisine kadar emeği geçen tüm mesai arkadaşlarıma bu büyük projede göstermiş oldukları başarıdan dolayı sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. Teşekkürler Kipaş.

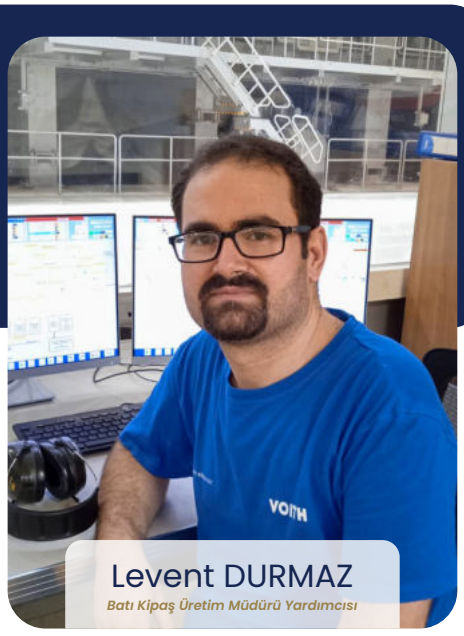


**Hakan ŞANNAN**
*Batı Kipaş Elektrik Otomasyon Müdürü*

Merhaba, ben Hakan ŞANNAN. Maren Kağıt tesisinde Elektrik Otomasyon Müdürü olarak görev yapıyorum. Kipaş Holding'de 20. yılımı birkaç ay önce doldurdum. İlk olarak denim yanındaki Karen Fuel Oil Santrali Şantiyesi ile işe başladım.

Daha sonra Karen Doğalgaz Santrali, 1. ve 2. KÇS Çimento Fabrikası yatırımları ile Çimento içindeki KÇS gaz beton yatırımında görev aldım. Maren Jeotermal Santral kurulum işleri artınca memleketten ayrılarak Aydın da görevlendirildim ve 5 adet yeni santral kurulum ve 10 adet santral işletmesinde bulundum. 20 yıl içerisinde on birinci yatırım tecrübem olan Maren Kağıt Şantiyesi'nde çalışmak ve tesisin tamamlanmasını görmek yine bana kısmet oldu.

Avrupa'da sayılı olan bu tesise ilk kazma vurulduğunda sahamız 3-4 mt çukur ve su dolu gölet şeklinde idi. Şantiyeden başlayarak, 3 yıl uğraş sonucu tesisten ilk kâğıt çıkması herkes gibi beni de çok memnun etti. Her tesis çalışmasındaki o birkaç dakikalık mutluluk, hiç bir şey ile değişilmez. İnsan kendini hakikaten uçacakmış gibi hissediyor. Bu yatırımın Kipaş Holding Ailesine ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum.



**Levent DURMAZ**
*Batı Kipaş Üretim Müdürü Yardımcısı*

Merhabalar, ben Levent DURMAZ. Kimya mühendisiyim. Batı Kipaş Söke Kağıt Fabrikasında Üretim Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktayım. Kipaş Kağıt bünyesine 2012 yılında dahil oldum. Üretim mühendisliği ve vardiya amirliği yaptım. 2018 yılında Kipaş Kağıt'tan, Alaaddin Beyin uygun görmesi ile Sökedeki yatırıma yönlendirildim.

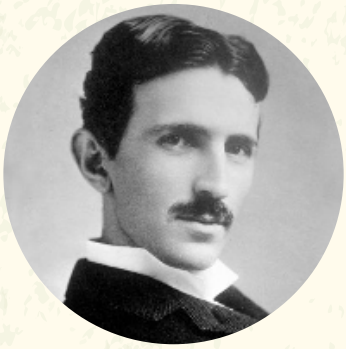
Öncelikle Sayın Hanefi ÖKSÜZ ve holding bünyesindeki tüm yönetim kurulu üyelerine böyle bir yatırımı ülkemize kazandırdıkları için teşekkür ederiz. Dünya da ve ülkemizde kağıt talebi ve buna bağlı olarakta sektör hızla büyümektedir. Kipaş Holding'in Söke Bölgesi'nde yapmış olduğu kağıt fabrikası yatırımı yurt dışından da yakın olarak takip edilmektedir. Ekonomide çarkların dönmesi ve istihdamın sağlanması açısından önemli bir adım olan bu yatırım takdire şayandır. Kağıt fabrikamız yapacağı üretimlerle özelikle kuşeli türlerde ithalatın önüne geçecek ve kalitesiyle dünya da adından söz ettirecektir. Bütün çalışma arkadaşlarımızla ekip ruhu içerisinde böyle güzel bir projenin hayata geçirilmesi ve sürdürülebilirliği için özverili çalışmaların yapılması en önemli vazifelerimizdendir.

# DÜNYADA BÜYÜK ETKİLER BIRAKMIŞ 5 TARİHSEL KİŞİLİĞİN TUHAF ÖZELLİKLERİ



### Stonewall Jackson

Amerikan iç savaşı döneminde kahramanlığın ve sadakatin sembolü haline gelen Stonewall Jackson, tarihçiler tarafından da Amerikan tarihinin en yetenekli komutanları arasında sayılıyor. Yalnız bu adam, iki kolunun farklı uzunluklarda olduğuna inanıyormuş ve kan dolaşımını dengelemek için uzun olduğuna inandığı kolunu devamlı havaya kaldırıyormuş. Daha sonra ölümüne sebep olan da bu koluna yediği bir kurşun olmuş.



### Nicola Tesla

Günümüzde bilimle ilgilenen herkesin büyük hayranlık duyduğu; radyo, bilgisayar, robot ve radar gibi icatların bugün elimizin altında olmasında büyük payı olan bu adam, obsesif kompülsif bozukluktan muzdaripmiş. Pis ve mikroplu olduğunu düşündüğü ve yuvarlak şekilli olan şeylere dokunmayı reddeden bilim insanı, aynı zamanda üç ve üçün katlarına kafayı takmış. Bir binaya girmeden etrafında üç kez dönüyor ve her yemekte on sekiz adet peçete kullanıyormuş.

### Michelangelo

Tarihin en ünlü ressamlarından biri olan Michelangelo, aynı zamanda heykeltıraş, mimar, şair ve mühendis kimliğiyle batı sanatının gelişiminde oldukça etkili isimlerden bir tanesi. Sanatçı aynı zamanda geceleri giysileri ve botlarıyla uyurmuş. Asistanının söylediğine göre bazen botlarını o kadar uzun süre çıkarmazmış ki, derisi tıpkı deri değiştiren bir yılan gibi vücudundan ayrılırmış.





### Empedokles

Yunan bilim insanı ve filozof olan Empedokles, M.Ö. 4. yüzyılda yaşamış bir isim. Keşifleri arasında; ışığın belirli bir hızla gittiği, dünyanın küre şeklinde olduğu, havanın da bir madde olduğu ve ilkel bir evrim teorisi yer alıyor. Ancak Empedokles, kendisinin tanrı olduğuna inanırmış ve bunu kanıtlamak için de Etna Yanardağı'na atlamış.

### Tycho Brahe

1500'lü yıllarda yaşamış Danimarkalı astronom Tycho Brahe, zamanında modern astronominin en yetkin ismi olarak anılırmış. Aynı zamanda yemek masasının altında tuttuğu ve psişik bir takım güçleri olduğuna inandığı Jepp isminde bir cücesi varmış ve bir soytarı gibi giyinmesi için ona para verirmiş.



# İş Yerinde Zihinsel Sağlığınızı İyileştirmeniz İçin 4 İpucu

İş yerinde sağlıklı zihinler bir organizasyonda muazzam etki yaratabilir. Endişe, depresyon ve zihin sağlığı ile ilgili diğer sorunlar bazı ülkelerde gittikçe artan bir yükselişte ve şirketler iyi yön gösterme ve yardım sunma fırsatına sahipler. Gündemi insanların kendi hayatlarını gerçekten kontrol altına alacakları bir ekonomi inşa etmek olan hayır kurumu New Economics Foundation, daha yüksek refah için beş yolu açıkladı:

## 1. Bağlantı Kurmak

Sosyal ilişkiler refahımız için yaşamsal öneme sahiptir. Değer kattığımızda (bu, bir projeye liderlik ederek, kendi görüşümüzü sunarak ya da sadece takıma bir yetenek katarak), değerli hisseder (örneğin takdir ve teşekkür edilme) ve olumlu katkılar getiririz, daha iyi hissederiz. Bağlantı temel insan ihtiyaçlarından biridir. Bağlantıyı teşvik etmenin harika bir örneği, gereksiz e-postaları yazmayı durdurmaktır - onun yerine meslektaşlarınıza gidin ve onlarla konuşun. Yüz yüze görüşme, kısa olsa dahi, yüz ifadelerini görmemizi, ses tonunu duymamamızı ve bir durumu daha iyi anlamamızı sağlar. E-postaların bize endişe kaynağı olmasının nedenlerinden biri, sıklıkla zaman ve enerjinizle ilgili bir talebi temsil etmesinden ve elinizin altında bulunan işinizden dikkatinizi dağıtmasından kaynaklanmaktadır. Bu talepler birikebilir. Gerçekten bu bağlantıyı güçlendirmek için e-postalarınızı kapatmak veya günün belli periyotlarında kontrol etmek için mükemmel bir yöntem vardır. Biraz daha az bağlı olmak, çevremizdeki kişilere daha fazla bağlı hissetmemize yardımcı olabilir.
Bir dahaki sefere kahve molası verdiğinizde, mutfaktaki biriyle konuşma başlatın. Haftasonlarının nasıl geçtiğini sorun ve gerçekten dinleyin. İş yerindeki bu birkaç küçük adım, sizin zihinsel olarak daha iyi bir yere gitmenize yardımcı olabilir.

## 2. Küçük Değişiklikler, Büyük Etkiler

Endişe ve stres, iş hayatımıza kaldırması zordur ancak tamamen imkansız değildir ve hissettiğimiz miktarı azaltmak kesinlikle mümkündür. Başkalarından daha fazla stres ve endişe hissettiğiniz günlerin olacağını kabul ettiğinizde, bunu yönetmek daha kolay olacaktır. Kaygı ve stigmanın çevreleyen en büyük sorunlardan biri de en basit şeylerin bile çok fazla hissedilmesidir. Bunun kaygıların normal bir parçası olduğunu bilmek ve kabul etmek yükü hafifletmeye yardımcı olacaktır. İş yerinde stres ve kaygıların yönetilmesine iyi bir örnek, egzersiz yapmaktır (ofiste ve dışarıda). İşe metroyla giderseniz ve her zaman kalabalık olduğunu fark ederseniz sizi kötü bir havaya sokar ve gününüzü olumsuz bir şekilde başlatır, sadece bir durak erken inin ve yolculuğunuzun geri kalanında yürüyün.
PageGroup Ulaşım Anketi son zamanlarda Avrupa'nın her yerinden bisiklet kullanan veya işe yürüyerek gidenlerin işe giderken en az stresi yaşadıklarını ve bir araba veya toplu taşımayı tercih edenlerden daha az stresli hissettiklerini ortaya çıkardı. Toplu taşıma araçlarını kullanmıyor musunuz? Sorun değil - masanıza merdivenlerden çıkın, öğle tatilinizin yarısını dolaşıp biraz temiz hava almaya ayırın ve bu endorfinlerin ruh halinizi değiştirmesini sağlayın. Zihinsel sağlığınız üzerinde çalışmak büyük bir yaşam tarzı değişikliği gerektirmez ancak birkaç küçük, basit adımda farklılık yaratabilirsiniz.

## 3. Hızlanın ve Bilinçlenin

Aciliyetin yeni standart olduğu hızlı tempolu bir dünyada bazen kendimizi görmezlikten gelebiliriz. Yansıma ve benlik farkındalığı duygularımızı anlamamıza yardımcı olur ve bize gerçekten onlara değinme zamanı verir. Çalışmalar göstermiştir ki, neler olup bittiğinin farkında olduğumuzda, daha büyük bir perspektif kazanırız ve bu, seçeneklerimizi ve amaçlarımızı yeniden teyit etmemize yardımcı olur. Klinik bir psikiyatrist olan Daniel Siegel, öz farkındalık üzerine şunları söylemiştir:
"Birisi, duyguların mantığını, düşüncesini ve diğer insanlarla etkileşim kurma yollarını nasıl etkilediğinin farkındayken, kendine karşı bir farkındalığa sahiptir. Bu, duygusal zekanın bir bileşenidir. Ve beyinde de, zihinsel dünyanın farkında olmanızı sağlayan, fiziksel dünyanızdan haberdar olmanızı sağlayan devrelerden farklı devrelerin olduğunu biliyoruz."
Kendimize daha bilinçli olma zamanı vermek, akıl yürütmemizi, düşüncelerimizi ve diğer insanlarla etkileşim yollarımızı bildirir. Bu yüzden acele etmeyin. İşe başka bir yoldan gidin veya öğle yemeği için yeni bir yer ziyaret edin, anın tadını çıkarın ve gereksiz aciliyet olmadan bir şeyleri düşünmeye zaman ayırın. 24/7 bağlantılı dünyamız bulunacağımız en kolay yer değil, bu nedenle sıradan gündelik görevler için biraz dikkatli davranmak, sakin, daha rahat hissetmemiz ve zamanımızın keyfini çıkarmamıza yardımcı olmak için harika bir yoldur. Aynı zamanda çevremizdeki insanları ve çalışma ortamımızı daha iyi anlayabilme yeteneğini kazandırır.

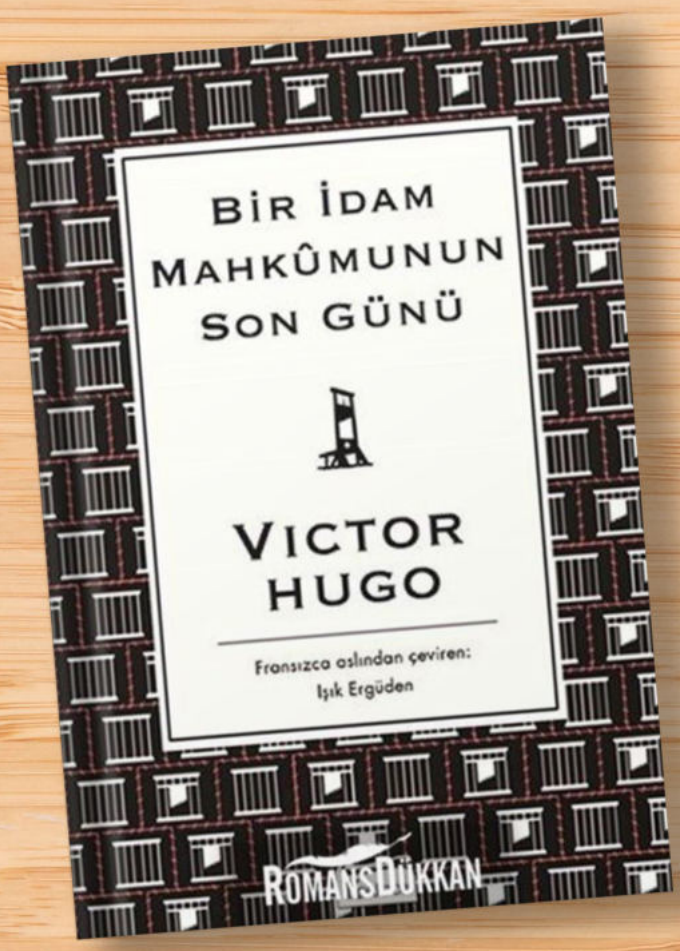
## 4. Devamlı Kişisel Gelişim

Dikkatlilik ve meslektaşlarımızla ve çevreyle bağlantı kurma zihinsel sağlığımız için önemli olmakla beraber, ayrıca öğrenmeye devam etmede de yararlıdır. Hiç kimse hatta uzmanlar bile her şeyi bilmez. Zamanımızı öğrenmeye ayırırsak, bu bize dünyada daha büyük bir amaç duygusu verir ve toplantılarda, tartışmalarda veya iş yerindeki kendi rollerimizde öğrendiklerimizi uygulayabiliyorsak, daha başarılı hissettirir. Susan Wallace, Hayat Boyu Öğrenme Sektöründe Öğretim, Öğretmen Yetiştirme ve Eğitim başlıklı kitabında, hayat boyu öğrenmenin bize tatmin getirdiğini, stres için gelişmiş bir başa çıkma mekanizması olduğunu ve benlik saygısını artırdığını belirtmiştir. Bu, üniversiteye dönmek veya yeterlilik kazanmak anlamına gelmek zorunda değildir - zaten yeni bir şey öğrenmek veya bilginizde ilerleme sağlamak için pek çok yol vardır. DIY (Do It Yourself) projeleri, yemek pişirmeyi öğrenme, yeni bir hobi edinme, bisikletinizi tamir etme veya hatta bir dil öğrenme kursu için kaydolma, hepimizin beceri repertuarına katkıda bulunabilir, ancak daha da önemlisi bize refah ve başarı duygusu katar.



Bir İdam Mahkumunun Son Günü kitabının tamamını İç İletişim Uygulamamızda yer alan sanal kütüphanemizden okuyabilirsiniz. Keyifli okumalar dileriz.

# Ayın Kitabı:
# Bir İdam Mahkumunun Son Günü




Eser, Hugo tarafından 26 yaşında yazılmış ve yazarın gençlik dönemi eserleri arasında önemli bir yer edinmiştir. Eserde romantizm akımının özelliklerinin baskın olduğu gözlemlenmekle birlikte, Hugo bu eserini toplumu ve hukuk düzenini eleştirmek üzere kaleme almıştır. Kitabın ön sözünde Hugo amacını belli etmekte ve idam cezasının insani bir tarafı olmadığını uzun uzadıya anlatmaktadır. Çünkü Hugo'ya göre idam bireysel bir olgu değildir. İdam geniş çerçevede düşünüldüğünde öldürülen kişinin kendisiyle birlikte ailesini ve dolaylı olarak toplumun tümünü etkileyen bir olaydır. Ön sözde Hugo son derece başarılı bir hukukçu edası ile idam karşıtlığı tezini savunmakta ve işin rasyonel yanından ziyade duygusal boyutuna temas ederek maddeci zihniyeti sert bir şekilde eleştirmektedir. Bir İdam Mahkûmun Son Günü isimli eser yaşanmış bir olaydan hareketle kaleme alınmıştır. Bir zamanlar idam suçlularının giyotinle infaz edildiği Grev Meydanı diye kötü şöhretli bir meydan vardı Fransa'da. Bir gün Victor Hugo bu meydanın yakınından geçerken genç bir adamın idam edildiğini görür ve bu olaydan son derece etkilenir. Olayın uzunca bir süre etkisinde kalan Hugo vicdanların da sesini duyurmak maksadı ile eserini kaleme alır.



# OKULA BAŞLAMA SENDROMUNU AŞMAK İÇİN AİLELERE 12 YARARLI TAVSİYE

**Yeni eğitim yılının başlamasıyla birlikte bu yıl ilk defa okulla tanışacak minikler büyük bir heyecan yaşıyor. En az çocuklar kadar anne ve babaları da karmaşık duygular içinde. Uzmanlar, okul sendromunun çocuktan değil ailelerden kaynaklandığını, 12 adımda ise bu sendromun atlatılabileceğinin altını çiziyor.**

## Sendromun kaynağı büyükler

Okul sendromunun çocuktan değil ailelerden kaynaklandığını belirten Uzmanlar, "Aile, çocuğun okulda zarar göreceği, kaybolacağı gibi korkuları yaşıyorsa, çocuk bu duyguları alır ve bir daha eve dönmeyeceğine dair kaygı geliştirir. Çocuk böyle bir kaygı geliştirirse anne ve babasını okulun kapısında bekletir. Bu da çocuğun öğretmeni ve arkadaşları ile kurması gereken duygusal bağı geciktirir. Bu durum diğer öğrencileri de olumsuz etkiler" diye belirtiyorlar.

## Hangi durumda yardım şart!

Okulun ilk günü her çocuğun sorun yaşadığını ifade eden uzman psikologlar. "Eğer bir ay geçtiği halde çocuk, okula isteksiz gidiyor, ağlıyor, her şeye sinirleniyor, yemek yemiyor, ağrı, bulantı, kusma gibi şikâyetler artıyorsa yardım almanın zamanı geldiğini belirtiyorlar, çocuğun kreş ve anaokulunda bu durumu çabuk atlatabildiğini ancak sorun çözülmediği takdirde aynı sorunun ilkokula başlarken de yaşanabileceğine dikkat çekiliyor.

## Bazen okulu değiştirmek gerekebilir!

Okula başlama sendromundan bahsetmek için çocuğun fiziksel bir rahatsızlığı olmadığı halde karın ağrısı, bulantı, kusma, uyku düzeninde bozukluk, isteksizlik, alınganlık, sinirlilik halinin görülmesi gerektiğini söyleniyor. Ebeveynlere "Bu durum bazen çok şiddetli ise çocuğu okula vermekte ısrar etmemek, okulu değiştirmek gerekebilir. Ancak okuldan alma sebebi çocuktaki bu davranış değişikliklerine bağlanmamalı ki çocuk böyle davranırsa okula gitmeyeceğini öğrenmesin" tavsiyesinde bulunulmaktadır.

## Ebeveynlere okul sendromunun aşılması için 12 tavsiye

1. Eve en yakın okul tercih edilmeli.

2. Çocuğu götürmeden önce okulu ve öğretmenini tanıyın ve bilgi sahibi olun.

3. Çocuğu okula götürürken orada neler yaşayacağına dair çok açıklama yapılmamalı. Bu çocuğun kaygı düzeyini artırır. Kısaca "Öğretmenin ve arkadaşların olacak" denilmeli.

4. "Biz seni, sen izin verene kadar bahçede bekleyeceğiz, alışınca bize gitmemizi söylersin", "Biz yine seni almaya geleceğiz, biz seni hiçbir yerde, okulda da sürekli bırakmayız" gibi açıklamalar yapılmalı.

5. "Sınıfta oturamayız, okul kurallarına uymaz" denilmeli.

6. Sakin ve rahat görünülmeli. Bu çocuğu da olumlu etkiler.

7. İlk günlerde okuldan biraz kalıp "bugün bu kadar" denilmeli ve bu süre yavaş yavaş artırılmalı.

8. Okula gitmezse, evde kalma seçeneği sunulmamalı.

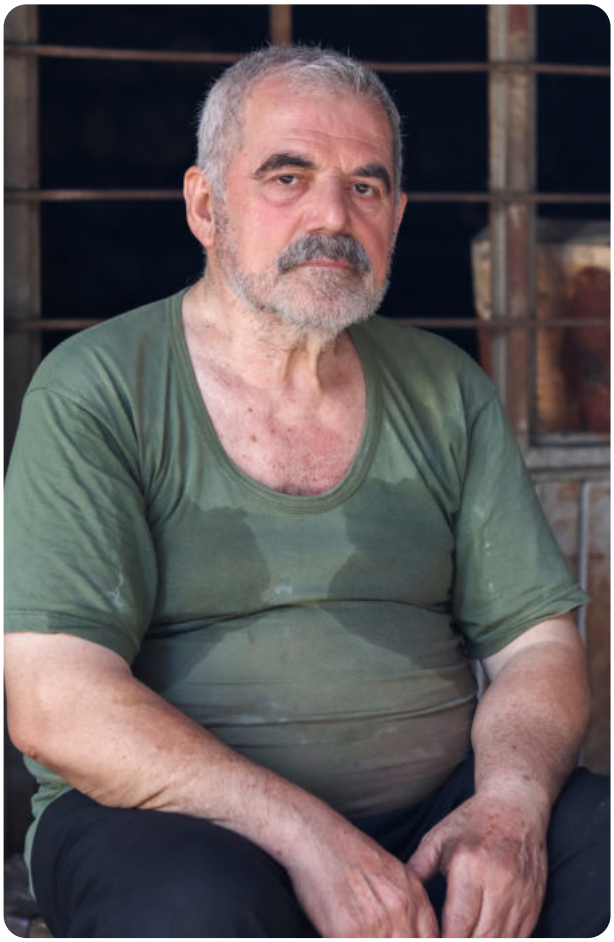
9. Kardeşi doğacaksa, doğumdan 6 ay önce okula alıştırılmalı. Böylece kardeşinin annesini alacağı tehdidi yaşamaz.

10. Mümkünse bir gün anne, bir gün baba sırayla çocuğu almalı.

11. Çocukların okula gitmek istememesinin altında yatan neden araştırılmalı. Bunlar; arkadaşlarıyla sorun yaşaması, kıyafetiyle alay edilmesi, öğretmeninin davranışı, yemekleri sevmeme, uyku istememe vb. olabilir.

12. Okul sendromu yaşayan çocukla duyguları konuşulmalı, ikna edilmeye çalışılmalı ve gerekirse bir uzmandan yardım alınmalı."

# BABADAN OĞULA, BAKIRCILIK MESLEĞİ



Merhabalar ismim Muhsin BÜYÜKÇIKRIKÇI. 1954 Kahramanmaraş doğumluyum. Rahmetli dayımın beni yanına almasıyla 10 yaşında bu mesleği yapmaya başladım. Bu işi öğrenmeyi çok istiyordum, hevesliydim. Zamanla boynuz kulağı geçti ve genç olmanın da verdiği enerjiyle her geçen gün daha da işimde iyi oldum ve işleri ben yönetmeye başladım. Kalfa oldum belirli bir zamandan sonra artık ustalaştım ve usta oldum. 57 yıl boyunca da mesleğimi icra ettim. Size süreçten bahsetmem gerekirse; bize fabrikadan malzeme düz saç levha halinde geliyor. Biz bu malzemeleri el gücüyle son haline getiriyoruz. Daha güzel görünmesi içinde kalaylama dediğimiz bir işlem gerçekleştiriyoruz. Son şeklini alan malzemelerimizi ise Türkiye'nin her yerine istek doğrultusunda gönderiyoruz.

Kahramanmaraş'ımızın tarhana, bulgur, pekmez kaynatma zamanı dediğimiz mahzere zamanı olur. Büyük kazanlar, leğenler bu zamanlarda yoğunlukla kullanılır. Fakat zamanla tarhana, bulgur, pekmez, kuruluk dolma vb. gibi ürünlerin hazır olanları satılmaya başlayınca vatandaşlarımız hazır olan ürünleri satın almaya başladı. İnsanlar apartmanlara taşındı elinde olan bakır kazanları, leğenleri satmaya başladılar. Eskiden bir haftaya yakın yöremizde zahire diye adlandırdığımız kışlık hazırlıklar yapılırdı. Bu hazırlıklar için büyük kazanlar talep görürdü. Kızlarımızın çeyizlerine bakır ürünler konulurdu. Fakat günümüzde eskisi gibi ürünlerimiz talep görmemektedir. Adıyaman, Besni, Şanlıurfa, Diyarbakır gibi yerlerde bulunan aşiretlerde kalabalık düğünler, toplantılar daha yaygın olduğu için buraya gelerek ürünlerimizi artık onlar alıyorlar. Bakır malzemeden yapılan ürünler alüminyum, krom, çelikten yapılan ürünlere göre daha sağlıklıdır. Alüminyum, krom, çelikten yapılan ürünlerde damak, tadı alamaz. Özellikle kırmızı bakırda pişirilen yemekler daha lezzetlidir. Tat damağınıza vurur adeta. İnsanımızın kulaktan duyma '' Bakırdan yapılan yemekler zehirliyor. '' sözüne itimat etmemesini rica ediyorum. Ürünler bizlere ateşte fırınlanmış şekilde geliyor zaten olumsuz olarak görülen şeyler ateşte harlanıp kayboluyor.

Kipaş çalışanlarına ve şehrimizin vatandaşlarına tavsiyem bakır sağlıklı bir madendir bu bilinçte olsunlar lütfen. Tercihlerini bakırdan yana kullansınlar. Bizlerde mesleğimizi icra edelim, bakırcılık mesleği zamanla kaybolmasın.



Merhaba ben Sedat BÜYÜKÇIKRIKÇI. 1972 Kahramanmaraş doğumluyum. 8 yaşında babamın yanında çalışarak bu mesleğe başladım. İşlerin yoğunluğundan ve babamın yalnız çalışıyor olmasından dolayı babamla birlikte çalışmaya karar verdim. Teknolojinin gelişmesinden dolayı şuan mesleğimiz gelecek kuşaklara aktarılamayacak noktaya geldi. Yetkili kişilerin unutulmaya yüz tutmuş, geçmişten bugüne kadar aktarılan meslekleri ön plana çıkarmak için çalışmalar yapmasını rica ediyorum.

Başımdan geçen bir olayı sizlerle paylaşmak isterim. 17 yaşında dükkânda çalışırken Japon turistler dükkânımızı ziyaret etti. Bana sizi ülkeme davet etmek istiyorum dediler. İster istemez şaşırdım bu duruma. Bu mesleği ülkemizdeki gençlerinde öğrenmesini ve ilerletmesini istiyoruz, öğretici olarak gelin bu mesleği anlatalım, bizim ülkemizde de yaygın hale gelsin ifadelerini kullandılar. Ben bu teklifi kabul etmedim. Bu meslek bizim kültürümüzde var. Benim ülkemde yaygın hale gelmesini istiyorum. Bizim gençlerimiz, öğrencilerimizin bu mesleği öğrenerek alanında uzmanlaşmasını tercih ederim. Biz ürünlerimizi İskenderun, Mersin limanından istekler doğrultusunda ülkelere iletebiliyoruz zaten. Kültür ve sanatımızın kendi topraklarımızda ilerlemesini istiyorum. Şuan Kahramanmaraş'ta bu mesleği icra eden en genç usta benim. Benden sonra kimse yok. Bakır mesleğinin bu şartlar altında bitecek olması beni üzüyor. Eskisi gibi iş yok. Kışın zaten yaza oranla işlerimiz azalıyor. İster istemez geçim sıkıntısı çekiyoruz. Bakırcılık alanında bazı şehirler bu işin patentini almışlar. Bunlar kâğıt üzerinde olan şeyler. Kahramanmaraş'ta bu meslek yıllardır süre geliyor fakat sahip çıkılmıyor. Bakırcılar çarşısında bu işi yapan 5,6 kişi kaldık. Vatandaşlarımız bakırcılık mesleğini ve yapılan ürünleri lütfen araştırsın.

Bakır ürünler hem sağlıklı hem de pişirilen yemekler daha lezzetli. Bakır sıcaklığı muhafaza eder yemekler hızlı bir şekilde soğumaz. Yemeklerde hamurlaşma, lapa kıvamına gelme olayı görülmez. Halkımızın ve Kipaş çalışanlarının bu konuda farkındalık yaratmasını rica ediyorum. Dükkânımız Kurtuluş Mahallesi, Bakırcılar Çarşısında yer almaktadır. Buraya gelerek dükkânımızı ve işimizin yapılış aşamalarına şahitlik edebilirler.

# Eylül Güzellemesi: Fırında Palamut Tarifi

Eylül ayının gelmesiyle birlikte palamut gibi sezonun gözde balıkları bir bir süslemeye başladı balık tezgâhlarını. Av yasaklarının bitmesi eylülün gelmesine sevinme nedenlerimizin başında gelenlerden oldu. Sezonun açılışını yapan balıklardan olan palamutu bir koşu alın, fırından misler gibi kokusunun yükselmesini bekleyin.



## Yapımı İçin Malzemeler

- 2 Adet Orta Boy Palamut Balığı
- 6 Y. K. Zeytinyağı
- 1 Adet Orta Boy Kuru Soğan
- 1 Y. K. Taze Sıkılmış Limon Suyu
- 1 Dal Biberiye
- 1/2 T. K. Tuz
- 1/2 Ç. K. Taze Çekilmiş Tane Karabiber

## Püf Noktası

Bütün halde satın aldığınız balıkları dikkatli bir şekilde temizleyip bol suda yıkadıktan sonra tarifin yapımına başlayın.

## Pişirme Önerisi

Temizleyip bol suda yıkadıktan sonra kalın dilimler halinde takoz şeklinde dilimlediğiniz palamut balıklarını da bu şekilde fırında ya da ızgarada pişirebilirsiniz.Defne yaprağı, taze kekik gibi arzu ettiğiniz baharatları karışıma ekleyebilirsiniz.

## Nasıl yapılır ?

- İç kısımlarını temizleyip bol suda dikkatli bir şekilde yıkadığınız balıkları kağıt havlu yardımıyla kurulayın.
- Balıklara tat vermesi için rendenin ince kısmıyla rendelediğiniz kuru soğanın suyunu sıkın.
- Derin bir kaba aktardığınız soğan suyunu; taze sıkılmış limon suyu, zeytinyağı, biberiye ve taze çekilmiş tane karabiberle karıştırın.
- Palamutları karışımın içine alıp 30 dakika kadar bekletin. Sosu içine çekmeleri için aralarda ovun.
- Kısa süre marine ettiğiniz balıkları karışımdan alıp karın ve üst kısımlarını tuzla ovduktan sonra yağlı kağıt serili fırın tepsisine yerleştirin.
- Önceden ısıtılmış 200 derece fırında, üzerleri kızarıp renk alana kadar yaklaşık 40-45 dakika pişirin. Arzuya göre limon dilimleri eşliğinde sevdiklerinizle paylaşın.

Afiyet Olsun.

## EVLİLİK KUTLAMASI

R3 İşletmemizde görev yapan Kemal ÖZDEMİR ve eşi Selda ÖZDEMİR çiftini,
OE2 İşletmemizde görev yapan Mehmet Şahin GEMCİ ve eşi Kadriye GEMCİ çiftini,
R3 İşletmemizde görev yapan Atilla GÜMÜŞ ve eşi Zeliha GÜMÜŞ çiftini,
OE2 İşletmemizde görev yapan Abdülsamet KORKUT ve eşi Sümeyye KORKUT,
İSG Birimimizde görev yapan Muhammet Alptekin BAKRAKÇI ve eşi Özge Nur BAKRAKÇI çiftini,
R4 İşletmemizde görev yapan Oğuz GÖL ve eşi Sultan GÖL çiftini,
Hazır Beton İşletmemizde görev yapan Hasan KILIÇÇALAR ve eşi Filiz KILIÇÇALAR çiftini,

**Kipaş Ailesi olarak tebrik eder, huzur ve mutluluk dolu bir evlilik dileriz.**

## YENİ DOĞAN KUTLAMASI

Dokuma İşletmemizde görev yapan Ali BAL,
İplik Boya işletmemizde görev yapan Serkan KOYUNCU,
Bozkurt İşletmemizde görev yapan Nevzat BULDUK,
Bozkurt İşletmemizde görev yapan İsmail HASANOĞLU,
Dokuma İşletmemizde görev yapan Hüseyin KAMALAK,
İdari İşler Amirliğinde görev yapan Ali ÇEVİK,
R4 İşletmemizde görev yapan Fatih ULAK,
OE2 İşletmemizde görev yapan Harun TOPAL,
R4 İşletmemizde görev yapan Hakan ALTAY,
R4 İşletmemizde görev yapan Kamil BAYIR,
OE2 İşletmemizde görev yapan Ömer KURUÇAY,
OE2 İşletmemizde görev yapan İsmail BOLAT,
R3 İşletmemizde görev yapan Hüsam ABDULVAHAB,
R3 İşletmemizde görev yapan Fetullah YILANCI,
R4 İşletmemizde görev yapan İrfan ŞEMİN,

**Bebekleri dünyaya gelmiştir. Kipaş Ailesi olarak yeni doğan bebeğinize hoş geldin diyor, yavrunuza sağlıklı mutlu uzun bir ömür diliyoruz.**

## VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Makine Isıl İşlem Müdürlüğü; Kaynak Atölyesi çalışanı Osman AKGÜL'ün babası vefat etmiştir.
Kumaş Boya İşletmesinde Temizlik Birimi elemanlarından Ramazan ÇOLAK'ın kayınvalidesi vefat etmiştir.
Mensucat Dokuma İşletmesinde Bakım Formeni olarak görev yapan Yasin AKMAZ'ın annesi vefat etmiştir.
Hazır Beton İşletmemizde görev yapan Ali CAN'ın babası vefat etmiştir.
Hazır Beton İşletmemizde görev yapan Selçuk UĞURLU'nun babası vefat etmiştir.
Mamül Kalite Kontrol Bölümümüzde çalışan Mahmut YÜZEROĞLU'nun annesi vefat etmiştir.
Hazır Beton İşletmemizde görev yapan Bilal ÖZDEMİR'in annesi vefat etmiştir.
Hazır Beton İşletmemizde görev yapan Hüseyin Rıza CABİOĞLU'nun babası vefat etmiştir.
Hazır Beton İşletmemizde görev yapan HayriBAKICI'nın baabsı vefat etmiştir.
Hazır Beton İşletmemizde görev yapan İzzet NACAROĞLU'nun kardeşi vefat etmiştir.

**Kipaş Ailesi olarak Allah'tan rahmet, yakınlarına ve sevdiklerine başsağlığı dileriz.**

# KELİME AVI

| A | T | K | N | U | Ğ | S | V | A | R | P | A | S | T | R | Ç | A | T | D | I |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| D | Ç | K | A | R | İ | H | R | A | C | A | T | P | V | Ğ | N | K | T | A | K |
| A | K | Ç | N | O | M | J | G | F | Z | Y | Ü | R | E | T | İ | M | U | Ş | Ö |
| F | D | S | B | A | S | T | A | J | G | L | N | Ö | S | U | K | Ğ | D | C | Z |
| N | J | K | F | N | P | U | V | Y | K | İ | P | B | E | Ğ | İ | J | Ö | S | U |
| B | K | İ | L | K | İ | P | A | Ş | H | O | L | D | İ | N | G | İ | N | K | E |
| M | E | P | D | B | L | O | Ş | Ü | H | F | C | İ | D | İ | N | S | T | İ | C |
| H | D | A | C | A | E | Ğ | İ | F | C | O | P | R | Ö | S | G | T | Z | P | K |
| U | D | Ş | V | F | J | M | Ğ | E | İ | N | S | Ü | Y | Ğ | C | İ | D | A | H |
| D | I | Ç | A | M | I | K | İ | P | A | Ş | K | A | Ğ | I | T | H | N | Ş | F |
| N | T | İ | H | A | C | F | A | H | O | A | H | E | G | H | L | D | O | T | P |
| M | R | M | G | G | F | D | B | S | P | D | L | D | K | B | F | A | I | E | J |
| D | O | E | L | J | H | O | D | U | Ş | Ğ | M | G | İ | S | Ö | M | N | K | M |
| B | J | N | A | K | M | S | G | K | Ü | N | O | K | P | J | M | O | P | S | T |
| F | İ | T | B | M | K | B | A | Ş | A | R | I | R | A | V | G | H | J | T | Ü |
| E | G | O | E | N | N | Ü | H | M | Y | G | P | N | Ş | P | D | C | A | İ | N |
| G | D | U | Z | H | P | Y | K | N | Z | D | S | T | M | L | K | J | M | L | O |
| A | C | F | G | J | L | P | M | A | R | E | N | E | N | E | R | J | İ | R | Ş |
| D | E | Ğ | İ | T | İ | M | Ğ | J | K | O | P | U | F | C | B | O | Ş | U | A |
| K | İ | P | A | D | E | F | G | H | O | P | S | T | U | K | E | A | C | F | G |

Kelimeleri bularak üzerini çiziniz.

KÇS KİPAŞ ÇİMENTO
İHRACAT
ÜRETİM
STAJ
KİPAŞ HOLDİNG
İSTİHDAM
KİPAŞ KAĞIT
KİPAŞ TEKSTİL
KİPAŞ
BAŞARI
MAREN ENERJİ
EĞİTİM

İyi Eğlenceler...

Çözümü görmek için lütfen kameraya okutunuz