KİPAŞ'TAN

HAZİRAN DERGİSİ 24/2021 SAYISI

TÜRKİYE'NİN 500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU 2020



Grubumuz, başarılarını devam ettirerek 2020 yılı İstanbul Sanayi Odası'nın açıkladığı İSO 500 listesinde bir şirketi ilk yüzde olmak üzere, toplamda 4 şirketi ile yer aldı.

Sayfa 2'de



RÖPORTAJ

Denim Genel Müdürümüz Sayın Mustafa GÜLEKEN denim sektöründeki faaliyetler ile ilgili dergimize bilgiler verdi.

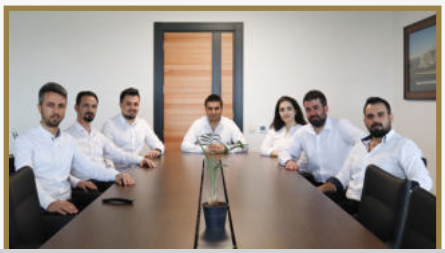
Sayfa 17'de



23 NİSAN RESİM YARIŞMASI SONUÇLANDI

Grubumuz çalışanlarının çocuklarının katılımıyla gerçekleştirilen 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Resim Yarışması sonuçları açıklandı.

Sayfa 4'de



BİRİMLERİMİZİ TANIYALIM

KÇS Kipaş Çimento Satın Alma Birimi'nde görev yapan kıymetli arkadaşlarımızla Satın Alma Birimi'ni, yöneticilerini ve KÇS Kipaş Çimento'yu konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Sayfa 10'da



Grubumuz İSO 500 Listesine Damga Vurdu!

Grubumuz, başarılarını devam ettirerek 2020 yılı İstanbul Sanayi Odasının açıkladığı İSO 500 listesinde bir şirketi ilk yüzde olma üzere, toplamda 4 şirketi ile yer aldı.

Üretim ve hizmet anlayışında yüzde yüz müşteri memnuniyetini, yüksek teknoloji kullanımını, çevreye ve doğaya saygılı olmayı, sürdürülebilirliği ve Ar-Ge çalışmalarını temel alan ve üretim ve istihdamın yanında birçok alanda da sosyal projeler üreten grubumuz, İSO 500 listesine yine damgasını vurdu.

1984 yılından itibaren tekstilden edindiği tecrübeleri enerji, kâğıt, çimento, lojistik ve eğitim alanlarına aktaran ve bugün 11 bin çalışanı,6 ana sektörde 1 milyar doların üstünde cirosu ile Kahramanmaraş'ın ve Türkiye'nin en önemli şirketlerinden biri olan şirketimiz, 2020 yılı İSO 500 listesinde Kipaş Mensucat ile ilk yüzde 99. sırada yer alırken, Kipaş Kâğıt Sanayi İşletmeleri A.Ş 214. sırada, KÇS Kahramanmaraş Çimento Beton Sanayi ve Madencilik İşletmeleri A.Ş. 287. sırada, Maren Maraş Elektrik Üretim San. ve Tic. A.Ş ise 494. sırada yer aldı.

Yaklaşık 6 bin çalışanıyla, İSO 500 listesinde ilk yüz içerisinde pamuklu tekstil üretimindeki tek firma olan Kipaş Mensucat; yıllık 80 milyon metre kumaş ve günlük 330 ton iplik üretim kapasitesiyle; Dokuma, Open-End ve Ring iplik üretiminin yanında Kumaş Boya-Terbiye ve Denim kumaş üretimi gerçekleştirmekte.

Çimento üretim fabrikasının yanı sıra toplamda 33.000 m3/gün kapasitesine sahip 7 ilde faaliyet gösteren 14 adet beton tesisi ile birlikte başta Akdeniz Bölgesi olmak üzere Kahramanmaraş ve çevresindeki illerde güçlü bir aktör olan ve geçen sene ki listede 306. sırada yer alan grubumuza bağlı KÇS Kipaş Çimento 19 sıra birden yükselerek 2020 yılı listesinde 287. sırada yer aldı.

Bünyesinde yaklaşık 1.000 kişiye istihdam sağlayan ve listede 214. sırada yer alan gurubumuza bağlı Kipaş Kağıt Sanayi İşletmeleri A.Ş; Kahramanmaraş'ta ki tesislerinde geri dönüşüme dayalı Testliner ve Fluting kağıt üretimi yapmakta. Kahramanmaraş tesislerinde ayrıca tekstil, mobilya, cam, su gibi sektörlerde hitap eden ambalaj ürünleride üretilmekte. Bununla birlikte grubumuza bağlı Kipaş Kağıt'ın Bilecik Bozüyük'te oluklu mukavva üreten bir işletmesi de bulunuyor.

Kipaş Kâğıt'ın 550 milyon dolarlık yatırımı olan ve Türkiye'nin kâğıt ithalatını büyük oranda azaltacak olan Aydın Söke Organize Sanayi Bölgesi'nde 658 dönüm üzerine kurulan Batı Kipaş Kâğıt Fabrikası yatırımında ise sona gelindi. Yılda yaklaşık 730 bin ton kâğıt üretilecek dev tesiste üretimin en yakın sürede başlaması planlanıyor. Kullandığı teknoloji ve kapasite anlamında dünyanın önde gelen kâğıt fabrikalarından biri olarak gösterilen tesis, kendi enerjisini de üretecek. Arıtma tesisi de tamamlanan fabrikada ağırlıklı olarak Türkiye'nin ithal ettiği kâğıtlar üretilecek. Yine Aydın Söke Organize Sanayi'nde 3. yatırımını gerçekleştirecek olan Kipaş Kağıt, 600 bin tonun üzerinde Testliner, Fluting ve ambalaj kağıt üretimi yapacak.

Grubumuzun İSO 500 listesinde ki başarısı adına bir açıklama yapan Yönetim Kurulu Başkanımız M.Hanefi ÖKSÜZ;

"Biz Kipaş Holding ailesi olarak her sene İSO 500 listesine en üst sıralardan giriyoruz. Kipaş Holding Kahramanmaraş'ta en çok şirketiyle listeye dâhil olurken bu sene İSO 500 şirketleri arasında tekstil şirketleri arasında pamuklu tekstil üretiminde Türkiye'de birinci olduk."

Aydın Söke Organize Sanayi'de kurulumu devam eden 320 bin metrekarelik alanda kurulan Avrupa'nın ve Türkiye'nin en büyük kağıt yatırımı olan Batı Kipaş Kağıt İşletmeleri'nin yeni tesislerini yakın zamanda faaliyete geçireceklerini aktaran Yönetim Kurulu Başkanımız;

"Türkiye'nin 550 milyon dolarlık kağıt ithalatından doğan cari açığını kapatacağımız gibi, bin kişiye de istihdam sağlayacağız. Diğer sektörlerimizde de yatırımlarımıza ve istihdamlarımıza devam ediyoruz. Kahramanmaraş'ta nişasta fabrikası yatırımı ve tekstilde; Open-End, geri dönüşüm ve yeni modern dokuma tesislerimizi de devreye alıyoruz. Bu başarı da emeği geçen tüm Kipaş Ailesi çalışanlarına sonsuz teşekkürlerimi sunarım." İfadelerini kullandı.





23 NİSAN RESİM YARIŞMASI ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU

Grubumuz çalışanlarının çocuklarının katılımıyla gerçekleştirilen 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Resim Yarışması sonuçları açıklandı. Şirketimiz Ana İdari Konferans Salonu'nda pandemi kurallarına uyularak düzenlenen etkinliğe Yönetim Kurulu Başkanımız M. Hanefi ÖKSÜZ, Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Halil İbrahim GÜMÜŞER, Yönetim Kurulu Üyelerimiz N. Sinem ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR ve Hikmet GÜMÜŞER'in yanı sıra yarışmaya katılan çocuklar ve velileri katıldı.



1. MELİSA TANDOĞAN (YAŞ: 9 / CAHİT ZARİFOĞLU İLKÖĞRETİM OKULU / 4.SINIF)
VELİSİ: İPLİK AR-GE MÜDÜRÜMÜZ GÖKHAN TANDOĞAN



2. SARE ERTEN (YAŞ:7 / ÖKKAŞ GÜMÜŞER İLKÖĞRETİM OKULU / 1.SINIF)
VELİSİ: DENİM DOKUMA ŞEFİMİZ HÜSEYİN ERTEN



3. BETÜL KOÇ (YAŞ:8 / NEZAHAT KORKMAZ İLKÖĞRETİM OKULU / 2. SINIF)
VELİSİ: KÇS KİPAŞ ENERJİ OTOMASYON MÜHENDİSİMİZ MUHAMMET KOÇ









İlk üçe giren çocuklara Ipad tablet, bisiklet, resim setlerinin yanı sıra tüm katılımcılara; kitaplar, kalem kutuları, suluboyalar ve ikramlar verildi. Tören sonrası ise yarışmaya katılan çocukların yaptığı resimlerden oluşturulan sergi gezildi.

Yönetim Kurulu Başkanımız **M.Hanefi ÖKSÜZ**, ödül töreninde yaptığı konuşmada şu ifadelere yer verdi:

"Bu güzel programı yapanlara teşekkür ediyorum. Dünyada bir düzen var hepimiz insanız doğuyoruz, büyüyoruz, yaşlanıyoruz ve neticede hayata veda ediyoruz. Şirketlerin durumu çok farklı şirketler insanlar gibi doğuyor, büyüyor ama onların yaşlanıp yaşlanmaması o şirket çalışanlarıyla ilgili. Şirketimizin yaşlanmaması için de yeni nesli gelecek nesli evlatlarımızı iyi yetiştirmek Kipaş'ın ailesel bağlarını güçlü tutmak şirketimizin geleceği açısından çok önemli. Onun için evlalarımıza vermiş olduğunuz bu önemden dolayı çok teşekkür ediyorum. Onların iyi yetiştirmemiz lazım. Her zaman şunu söylüyorum: Bizim inancımızda, dinimizde hayırlı evlat yetiştirmek kadar önemli bir şey yok! Hatta cennete bile girmenin sebeplerinden birisi de hayırlı evlat yetiştirmek. Onun için evlatlarımıza çok önem vermeliyiz, onları çok iyi yetiştirmeliyiz, ülkemizin geleceği, ailelerimizin geleceği, şirketlerimizin geleceği hepsi gelecek neslin iyi yetiştirilmesine bağlı. Bu nedenle yapılan bu faaliyetler için ben çok teşekkür ediyorum."

Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz **Halil İbrahim GÜMÜŞER** ise Kipaş'ın bir aile olduğunu belirterek, "Bu ailenin bütünlüğünü sağlamak adına gerçekten güzel bir etkinlik oldu. Hepinizi tebrik ediyorum. Aslında bu bir yarışma değil tam tersine aile birlikteliğinin, aile bütünlüğünü korumak ve bugünün gelişimini sağlamak için yapılmış bir olgu" dedi.

Törende kürsüye davet edilen Yönetim Kurulu Üyemiz **Hikmet GÜMÜŞER** de şunları söyledi:

"Bu sene ilk defa Kipaş genelini ilgilendiren bir resim yarışması yaptık ve buna bütün Kipaş ailesini kattık. Kipaş artık sadece Kahramanmaraş'ta değil aynı zamanda batı bölgelerde de İstanbul'da da, Kayseri'de de Bozüyük'te de şubelerimiz var. Bu yarışmayı herkese de açtık çok güzel resimler geldi. Gerçekten 1.'yi seçmek kolay olmadı. Bu organizasyonu yaparken Kipaş Özel Eğitim Kurumları'ndaki resim öğretmenlerimizden çok yarar sağladık. Sağ olsunlar onlar teknik açıdan incelediler ve resimleri 1. 2. ve 3. olarak kategorilindirler. Buradaki bütün ödül alan arkadaşlarımıza ve onların çocuklarını tebrik ediyorum. Yarışmaya katılan herkesi teşekkür ediyorum."

Yönetim Kurulu Üyemiz ve Özel Kipaş Eğitim Kurumları Yöneticimiz **Sinem ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR** ise törende yaptığı konuşmada,

"Bu programlar çocukların yeteneklerini ön plana çıkartan eğitici organizasyonlar. Bu vesile ile aileleriyle de bir araya geldik. Çocuklarımızın hepsini tebrik ediyorum" dedi.



Doğal ve Sürdürülebilir Tarım İlkesi ile Yola Çıkan Grubumuz,

Kahramanmaraş'ta Yüzde Yüz Yerli Pirinç Üretiminde Satake Teknolojisini Seçti

Minimum enerji sarfiyatı ve atık üzerine tasarlanan Satake – Reach sistemi ile yüksek verimlilik sağlanırken, Kahramanmaraş'ın unutulmaya yüz tutmuş özel ürünü olan 'Maraş Sarısı' pirinci tüketicilere sunacak ve şirketimiz, bu önemli ürünü dünyaya duyuracak. Onay süreci tamamlanan ve kurulumu yıl sonuna kadar tamamlanacak olan modüler çeltik işleme hattı tesisi Reach, orta taneli pirinç için saatte 3 ton maksimum kapasitesi ile yüksek randıman sağlayacak.

Depart Genel Müdürü Cengiz TİRYAKİOĞLU, '2018 yılından bu yana pirinç ve ayrıştırma makineleri üreticisi, dünyanın lider markası Satake'nin Türkiye distribütörlüğünü yapıyoruz. Pirinç işlemeye yönelik geniş kapsamlı bir yelpazede, özel makinalar, entegre sistemler ve komple mühendislik çözümleri sunuyoruz. Yenilikçi ve teknolojiyi yakından takip eden yaklaşımımızla Satake ile birlikte Türkiye pazarına verimliliği yüksek ürünler sunuyoruz. Şimdi de Reach sistemini Avrupa'da ilk kez Kipaş Holding'in Kahramanmaraş tesisinde kuracak olmanın gururunu yaşıyoruz. Kuracağımız tesis sayesinde pirinç çeltiğinin temizlenmesi ile başlayan süreç, tüketilebilir pirinç haline gelene dek çeşitli aşamalardan gelerek, en son paketlenmiş ve tüketiciye sunulabilir hale gelmiş şekilde tamamlanacak. Kipaş Holding kuracağımız tesis ile ilk kez ürün işleme işine girerek Kahramanmaraş'ın en özel ürünlerinden 'Maraş Sarısı' pirincini yüzde yüz yerli bir ürün olarak tüketiclere sunacak" dedi.

Satake'nin araştırma ve bilgi birikimiyle geliştirdiği teknolojisinin ürünü olan makinalar, yüksek verimlilik ile çalışması ve az bakım istemesi ile dikkat çekiyor. Operasyonel anlamda maliyeti düşürmeye yarayan PLC kontrolü ile sistemin tamamı tek bir kişi tarafından yönetilerek yüksek verimlilik sağlıyor.

19.2 metrelik bir hat boyunca makinaların sıra ile konulması ile aynı tonajda bir tesisle karşılaştırıldığında dahi daha az alan kaplayan sistem için geliştirilmiş özel makineler, üretimde verimliliği de artırıyor. İlk kurulumu Satake tesislerinde yapılan sistem sonrasında demonte edilerek, çalışacağı tesise iletiliyor ve tekrar son kurulumu yapılıyor.

Yüksek çözünürlüklü RGB kameralar ve şekil-renk ayırma teknolojisi Satake, makinelerinde kullandığı RGB kamera teknolojisi ile iddialı. Kullanılan yüksek çözünürlüklü kamera sistemleri ile ayrıştırmada hem renk hem şekil ayrımında mükemmel çözüm sunan sistem sayesinde optik ayırıcı, pirinci içine karışan yabancı maddelerden ayırarak, pirinci kategorize edebiliyor. Infrared ve RBG kamera teknolojisi ile çalışan bu gelişmiş yeni jenerasyon RGBR 1401 makineler de ilk defa Türkiye'de bu projede kullanılacak.

Bu tesis ile grubumuz ilk defa üretime giriyor. Doğal ve sürdürülebilir tarım ilkesiyle yola çıkan şirketimiz, bu tesis ile ilk defa çeltik işleme üretimine giriyor. Özellikle Kahramanmaraş bölgesinin yüzde yüz yerli 'Maraş Sarısı' pirincini dünyaya duyurmak isteyen marka, tesisin ilk kurulumunun ardından kapasite artırımına gidecek.



Kipaş Tekstil “Akıllı Haberleşme” Sağlayan Tekstil Üretimi Gerçekleştirecek









Yıllık üretim kapasitesi 80 milyon metre kumaş ve günlük 330 ton iplik olan ve yaklaşık 5.500 çalışanı olan İSO 500 listesinde Türkiye’de ilk yüze giren Türkiye’nin ve Avrupa’nın en büyük entegre tekstil üretimi yapan firması konumunda olan gurubumuza bağlı Kipaş Tekstil; Dokuma, Open-End ve Ring iplik üretiminin yanında Kumaş Boya-Terbiye ve Denim kumaş üretimi gerçekleştirmektedir.

Teknik Tekstil ve Ar-Ge çalışmalarıyla da tekstil sektöründe öncü firma konumundaki şirketimiz Kipaş Tekstil, pandemi döneminde de ürettiği yıkanabilir, çok kullanımlı, bulaş riskini azaltıcı maske üretimiyle de adından söz ettirdi. Ayrıca geri dönüşüme dayalı pet şişelerden üretilen kreasyonları ve Boyner ortaklığıyla moda dünyasında ses getirdi.

Teknolojinin hızına ayak uydurmak gerçekten de çok zor. Yakın zamanda sıkça söz edilen “giyilebilir teknoloji” ürünleri giderek hayatımızın her alanında olacak.

Geleneksel tekstil anlayışı yerine multifonksiyonel özellik kazandırılmış tekstiller genç kullanıcıların ilgisini çekmeye devam ediyor.

Bu anlamda her zaman ilklere imza atan Kipaş Tekstil, pandemi döneminde geliştirdiği yenilikçi yıkanabilir maske tasarımları ve teknik tekstil pazarındaki güç tutuşur ve balistik koruyucu ürünleri ile tekstilin farklı dünyalarına yelken açtı. Modern tesisleri ile sürekli gelişmeyi ve yeniliği hedefleyen Kipaş Tekstil, akıllı tekstil uygulamaları ile de ürünlerini çeşitlendirmek ve yeni nesil alışılmışın dışında tekstiller geliştirerek ülkemiz ekonomisine katkı sağlamayı hedefliyor.

Kipaş Ar-Ge Merkezinde birbirinden farklı yeteneklere sahip araştırmacıların multidisipliner yaklaşımla üzerinde çalıştığı projede, darbe sensörlü yıkanabilir iletken kumaş geliştiriliyor, bu sayede giyilebilir akıllı tekstil alanında farklı projelerde kullanılabilecek elektrik iletkenliğine sahip ve haberleşme sağlanabilen yapılar geliştirilecek. Darbe sensörlü tekstiller kullanılarak hava yastıklı motorcu montları, yer bildirimi sağlayan balistik kumaşlar gibi tasarım çalışmaları hedefleniyor.



Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı'ndan Şirketimize Ziyaret

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih DÖNMEZ, Aydın'daki grubumuza ait Ken-Jes 1 Santraline ziyarette bulundu. Ziyarete Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcısı Abdullah TANCAN, AKP Aydın Milletvekilleri Mustafa SAVAŞ, Rıza POZACI, Metin YAVUZ, Aydın Valisi Hüseyin AKSOY, AKP il ve ilçe başkanları katıldı. Toplantıda Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız ve Enerji Grubu Başkan Vekili Ahmet ÖKSÜZ, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih DÖNMEZ 'e ve ekibine şirketimiz ve jeotermal yatırımları hakkında kapsamlı bilgilendirme yapıldı. ÖKSÜZ; Aydın da Kipaş Holding'in Enerji Grubu tarafından yapılan toplam jeotermal yatırım tutarı 829.960.726 USD olduğunu belirterek, hâlihazırda 4 farklı sahada toplam 10 santral ile kurulu gücün 228.8 MW olduğunu ifade etti. 2020 yılında grup jeotermal santrallerinde 972.048.000 kWh elektrik üretimi yaparak Aydın ilinin 2020 yılı tüketimi olan 2.490.079.000 kWh'in % 39' unu karşıladıklarını bildirdi.



Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih DÖNMEZ Ken JES 1 santralimiz önünde yaptığı basın toplantısında "Çevre mevzuatımız çok net ve orada sıfır toleransla gidiyoruz. Yalnız, çevre mevzuatına uygun hareket etmekle birlikte bu santralleri, tesisleri, yatırımları karalayan kesim de var. Bunlara da bilimsel tüm araştırma ve verileri ortaya koyarak 'Bu savunduğunuz şeyler doğru değil. Yanlış bilgiler veriyorsunuz. Doğrusu bu' diyeceğiz. Biliyorsunuz Aydın bir incir vatanı. Rabbim çok güzel bir doğa vermiş ve birkaç yıldır da bu santraller üzerinden incire olumsuz etkileri olduğu şeklinde algılar oluşturulmaya çalışıldı. Biliyoruz ki geçen sene incir üretiminde rekor üretim söz konusu oldu. Böyle bir şey olsaydı, incir üretiminde rekor kırabilir miydik? Kalite de bir sıkıntı yok. Yine bir takım hastalıklara sebep olduğu yönünde bir takım iddialar var. Onu da yine otoritelerle görüştük. Aydın'ın sağlığı ile alakalı bu tesisler olmadan önceki durum ile tesisler sonrası sürecinde aleyhte bir gelişme söz konusu değil. Yanıltmayalım, doğrusu neyse onu vatandaşımızla paylaşalım" ifadelerini kullandı. Günün anlam ve önemine yönelik Ahmet ÖKSÜZ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih DÖNMEZ'e plaket takdim ederek ziyaretlerinden dolayı kendilerine teşekkür etti.

AKILLI TEKSTİL'DE KORUYUCU KUMAŞ



Gülşah ÖZBAŞ DEMİRCİ
Kipaş Tekstil / Teknik Tekstil Şefi

Kipaş Ar-Ge Merkezi Markamız Olan Kipastec her geçen gün tekstil Dünyasına yenilikler kazandırmaya devam ediyor. Teknik Tekstil Şefimiz **Gülşah ÖZBAŞ DEMİRCİ** "Konfor Özellikleri İyileştirilmiş, Elektrik Arkına Dayanıklı Güç Tutuşur Koruyucu Kumaş" özelliğindeki kumaş ile ilgili;

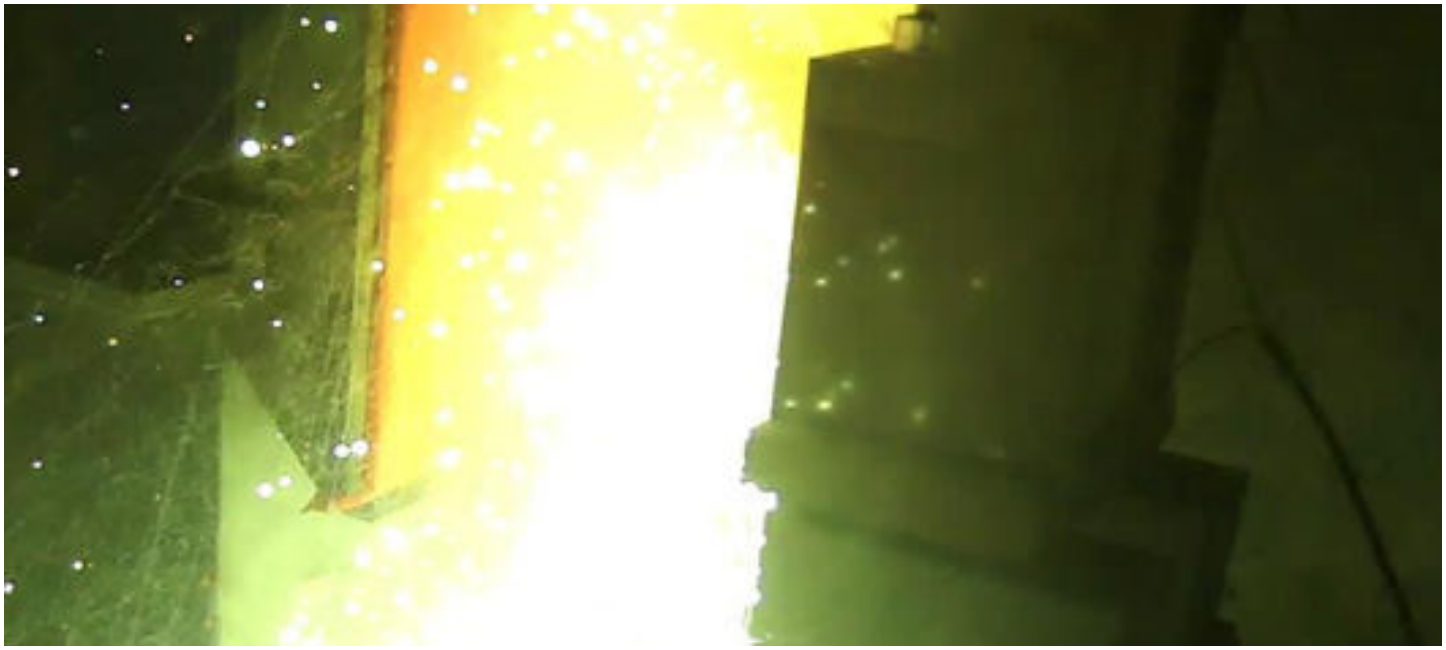
"Ark, elektriksel bir sistemde toprak veya bir başka faz ile düşük empedanslı bağlantıdan kaynaklanan bir elektrik patlamasıdır. Ark patlamalarında yüksek sıcaklıklar o noktayı çevreleyen havanın hızlı bir şekilde ısınmasına ve yüksek hava basıncının oluşmasına neden olur.

Ark patlamaları ateşin, ışığın ve basınç dalgalarının kontrolsüz bir şekilde serbest kalmasıyla ortaya çıkar. Bir ark patlaması herhangi bir ikaz zamanına olanak tanımaksızın aniden gerçekleşir. Bu anlık olay meydana geldiği elemanın üzerinde tahribatlar oluşmasına ve hatta olay sırasında ark yayılım sınırları içerisinde bulunan insanların ciddi bir şekilde yaralanmasına ve hatta ölümüne bile sebep olabilmektedir.

Bilindiği üzere ark patlamaları ağır sanayi başta olmak üzere hayatımızda birçok farklı sektörde karşımıza çıkmaktadır. Örneğin; kimya tesisleri, araba tamir bakım servisleri, metal işleri, kâğıt fabrikaları, matbaalar, oteller vb. Kipaş Mensucat Arge Merkezi markası olan KipasTec markamız tarafından geliştirilen özel örgülü ve güç tutuşur kumaş yapısı sayesinde elektrik ark patlamalarına karşı koruma oluşturulmuştur.

Geliştirilen bu özel örgü yapısına sahip kumaşlar piyasadaki kumaşlara oranla daha hafif gramajlarda ve daha üstün ark koruma özelliğine sahiptir. Gramajının hafif oluşu ağır sanayi sektörlerinde çalışan ve bu kıyafetleri giyen kişinin konfor, hava geçirgenliği ve hareket kabiliyetleri açısından olumlu bir durumdur.

Geliştirilen bu kumaş ticarileşmiştir ve 2017 yılından itibaren her yıl düzenli bir şekilde gömleklik ve pantolonluk kategorisinde teknik tekstil olarak satışı yapılmaktadır." dedi.



KÇS Kipaş Çimento Satın Alma Birimi'nde görev yapan kıymetli arkadaşlarımızla Satın Alma Birimi'ni, yöneticilerini ve KÇS Kipaş Çimento'yu konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.



İbrahim BABAOĞLU
KÇS Kipaş Çimento Satın Alma Şefi

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben İbrahim BABAOĞLU, 1988 Kahramanmaraş doğumluyum evliyim ve 4 yaşında benden daha yakışıklı bir oğlum var :) İlköğretimimi; Kahramanmaraş İlköğretim Okulu'nda, Liseyi; Çukurova Elektrik Anadolu Lisesi'nde ve Üniversiteyi; Gaziantep Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamladım. Üniversiteden mezun olduktan sonra iş hayatıma Ankara Beştepe 'de Cumhurbaşkanlığı Külliyesi Şantiyesi Mekanik Montaj Saha Sorumlusu olarak başladım. 2 yıllık şantiye deneyimimden sonra tekrar Kahramanmaraş' a dönmeye ve Kipaş Holding Ailesine katılmaya karar verdim.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

Kipaş Holding Ailesine 2014 yılında katıldım. Lojistik Hizmetler Mühendisi olarak KÇS Kipaş Çimento'da işe başladım Ar-Ge ve Teknik Satılma görevinden sonra 2017 yılında Satınalma Şef Vekili olarak görevlendirildim. 2019 yılında 21 günlük askerlik serüveni sonrasında Satın Alma Şefi pozisyonuyla görevime devam ediyorum.

KÇS Kipaş Kahramanmaraş/Narlı Çimento, Kahramanmaraş/Narlı Gazbeton, Aydın/Söke Gazbeton ve Kahramanmaraş/Selimiye Agrega gurubunun Enerji (Elektrik, doğalgaz, Kömür, Atık vb.) ve araç lastikleri haricindeki gruplarımızın tüm yurt içi, yurt dışı malzeme, hammadde ve hizmet alımları işlemlerini, lojistik organizasyon ve ön muhasebe işlemlerini departmanımız yürütmektedir. Süreç olarak; Microsoft Dynamics AX programı üzerinden departmanımıza iletilen talepler, ilgili proje, şartname ile onaylı tedarikçilerimize kategorisine göre ilgili arkadaşımız tarafından gönderilir, belirli süre zarfında toplanan teklifler, teklif değerlendirme formu ile ilgili kişilere sunulur, imzalı onaylar alındıktan sonra en uygun firma ile nihai pazarlıklar yapılır ve Genel Müdür onayına sunulur onay sonrası siparişe dönüştürülür, programa tanımlanır ve sipariş referans numarasına göre sipariş formu ile birlikte verilen teklifler ve değerlendirme formları arşivlenir. Tüm malzeme, hizmet alımlarımız tanımlanan prosedür doğrultusunda ilerler.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

Departmanımda Satınalma Şefi pozisyonunda görev yapıyorum. KÇS Kipaş Çimento, Gazbeton, Agrega Tesisinin ihtiyaçları ve talepleri doğrultusunda tüm yurt içi, yurt dışı malzeme ve hizmet alım organizasyonunu ve Lojistik organizasyonu yönetmekteyim.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Tekrar Kahramanmaraş'a dönme kararından sonra çalışabileceğim ve kariyer hedeflerime ulaşabileceğim tek kurumsal ve köklü firmanın Kipaş Holding olduğunu gördüm ve bu yüzden tercih ettim. Bugün görüyorum ki Kipaş Holding Ailesine katılarak doğru karar vermişim, Mühendis olarak başladığım Şirkette şuan Satın Alma Şefi pozisyonunda çalışıyorum ve her geçen gün yeni yatırımlarla şirketimiz ve ekibimiz büyüyor.

Günümüzde pandemi koşulları, artan müşteri talepleri ve rekabet, işletmeler için başta tedarikçiler olmak üzere yakın çevresiyle yeni ilişkileri gündeme getirmiştir. Tedarikçileri elimizde tutmak en önemli faktörlerden birisi haline gelmiştir. İşletmeler artık küreselleşen iş dünyasında kalite, maliyet ve performans unsurlarını içeren rekabet stratejileri geliştirmek durumundadırlar. Söz konusu unsurlar dikkate alındığında, işletme için en önemli konulardan birisi de "satın alma ve tedarik yönetimi" olmaktadır. Çünkü satın alma ve tedarik yönetimi, hem müşteriler hem de tedarikçiler ile ilişkileri yakından ilgilendirmekte ayrıca kalite, maliyet ve zaman unsurlarını yönetebilmeyi gerektirmektedir. Şirketimize ait tüm fabrikalarımızda 7/24 üretim yapılmakta üretimin devamlılığı için kilit nokta olduğumuzun bilinci ile hareket ediyoruz, doğru zamanda, doğru malzemeleri, doğru fiyattan, doğru tedarikçiden tedarik ederek üretimin aksamaması sağlamak ve alırken kazanmak en büyük görevimiz.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

İnsanın en büyük düşmanlarından birisi ön yargıdır. İlk defa gördüğünüz bir insanın ya da karşılaştığımız biri durum hakkında söz söylemekte acele etmeyin. İyi bir gözlemci olun. Hayatı ve sorunları analiz ederken etiketlemeden yolunuza devam edin. İnsanların ırkına, cinsiyetine, tuttuğu takıma, parmağındaki yüzüğün türüne yâda bıyığının kesimine bakarak değerlendirmeyin. Empati yapın. Başkalarının açtığı önyargı yolundan gitmek zorunda olmadığınızı bilin. İş hayatınızda karşınıza çıkan bir sorunda yapamam edem demeyin, durun düşünün analiz edin elbette ki her sorunun bir çözümü vardır. Ön yargıları kırıp çözüm ve sonuç odaklı olmayı, vazgeçmeden çalışmayı ve her zaman doğru olanı yapmayı ilke edinin.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istediklerini nelerdir?

Departmanımızda 2 arkadaşımızın da yeni katılımıyla bana bağlı 6 arkadaşımız bulunmaktadır. 1 arkadaşımız ön muhasebe işlemleri yapmakta diğer arkadaşlarımız ürün ve hizmet kategorilerine göre satın alma tedarik ve lojistik işlemlerini ekibimiz ile beraber yürütüyoruz. Her arkadaşımızın özverili çalışması şirketin bir parçası gibi hissetmesi ekibimizin daha verimli olarak çalışmasını sağlamaktadır. Departmanımız içinde hem ekip hem de bir aile gibiyiz. Şirketin değerlerine sahip çıkarak, sorunları paylaşarak ve sistemli bir şekilde bir bütün gibi hareket ederek sorunların üstesinden geliyoruz. Bizlere bu duyguları ve çalışma prensibini aşılayan destekleri ile bizleri yetiştiren başta değerli yöneticimiz Sn. Mustafa ERBALTACI Bey'e ve diğer yöneticilerimize sonsuz teşekkürler.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Bu dergi sayesinde Kipaş Holding 'in diğer kurumları, çalışanları, başarıları ve sosyal sorumluluk projeleri ile ilgili bilgi ediniyoruz. Bu durum bizlerde farkındalık oluşturuyor ve holdinge olan aidiyet duygusunu artırıyor. Kısacası her yayınlandığında mutlu oluyoruz ve merakla takip ediyoruz. :)

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Selamlar Ben Ömer KAÇAR. Kahramanmaraş'ta doğdum. Eğitimime Kahramanmaraş'ta başladım ve tamamladım. Sütçü İmam Üniversitesi İşletme Yönetimi mezunuyum. Evliyim DOĞA –EYMEN ve YAMAÇ adında bir kız iki erkek dünya tatlısı üç çocuk babasıyım. 2009 yılı askerliğim sonrasında TOKİ (Toplu konut idaresi başkanlığı)'de 2 yıla yakın satış ve finans organizasyonu görevini yürüttüm.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

2012 yılında başladığım KÇS Kipaş Çimento Satın Alma Şefliğine, Satın Alma Memuru olarak başladım ve bu büyük ailenin içerisinde 10. yılıma girdim. Keyif ve heyecanla sürdürdüğüm bu görevimi yapmaktan onur ve gurur duyuyorum. Şirketimizin hedefleri doğrultusun da adil rekabet koşulları, doğruluk ve şeffaf olma ilkeleri ile bütçenin etkin kullanılması ve kaliteli ürünün uygun fiyata alınması ile ihtiyaç duyulan tüm ürün ve hizmetleri zamanında almanın yanında, bunlara ilave olarak; Satın alma, hizmet veya ürünleri piyasadaki en iyi fiyata almakla birlikte, finans ve muhasebe ile birlikte çalışarak, işletme içinde gereksiz olduğunu tespit ettiği maliyetlerden kaçınıp, güncel olarak tüm gelişmeleri ve teknoloji ile ilgili gelişmeleri yakından takip ederek, yeni teknolojiyi altyapı sistemlerine entegre etmek, satın alma onayı almak ve gereken belgeleri düzenlemek başlıca bölümümüzün önemli unsurları arasındadır.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

2012 yılında başladığım görevime oryantasyon sonrası şirketimizin genel olarak ofis malzemeleri-kişisel koruyucu donanımlar-gıda ve laboratuvar alımlarını yapmaktaydım, Kısa süre içerisinde kendimi daha da geliştirmem gerektiğini düşünerek mekanik alanda da sistemi ve sistemde kullanılacak malzemelerinde merakıyla sektör alımlarına Pnömatik – Hidrolik –Rulman - Vana grubu ve sevk hatlarındaki Konveyör Bantları da ekledim. Daha sonralardaki görev dağılımında ise mekanik imalat sektörünü de ekleyerek uzmanlaşma yönünde hedefime ilerlemekte ve süreklilik için çalışmalar yapmaktayım.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Şirketimizin tüm üretim ve idari lokasyonlarını uluslararası düzeydeki koşullara sahip hale getirmek için şirketimizin ihtiyaçlarının en kısa sürede üretimi aksatmayacak şekilde planlanarak bitirilmesini sağlamak ve hizmetine sunulmasına yardımcı olmak. Sektörümde güncel teknolojileri kullanan, iyi eğitimli ve modern dünya görüşüne sahip, çağdaş çalışanları ve yönetimi ile dünya pazarında aranan, güvenilen örnek bir DÜNYA FİRMASI olmak ve o ailenin bir parçası olarak büyümenin heyecanın yanında, Kipaş Holding gibi köklü ve kurumsal bir şirketin bünyesinde bulunması ve marka projelerinin yönetim tarafından desteklenmesi etkili oldu.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Şunu kesinlikle belirtmeliyim ki ekonomi dünyamızın en önemli unsurlarından biridir. Ürün ve malzeme tedarik etmek herkesin yapabileceği bir olay iken, biz satın alma görevi yapanlar olarak ekonomimizi güçlü hale getirmek bizlere düşmektedir. Ve bundan önemlisi işini dürüst yapmaktır. Ve son olarak Dr. Anooshirvan Miandji nin sözüyle;

Bir mıh bir nal kaybettirir. Bir nal, bir atı, bir at bir komutanı ve bir komutan orduya savaşı kaybettirir. Hayatınızda ayrıntılara önem verin, çünkü bir mıh misali çok şeyi değiştirebilir. Bir mıh çakın ama dürüst bir mıh olsun, sonra hayatınızı o mıh üzerine kurun.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

Şirketimizi operasyonel ve geleneksel satın almadan, Stratejik ve Yalın Satın alma' ya giden yolda bizler ile birlikte yol haritası oluşturmak, her aşamada organizasyona problemi göstererek, nasıl düşünmemizi ve problemi çözerek ilerlememiz konusunda mentorluk yapmak için öncülük eden. Geliştirmiş olduğumuz Satın alma Assestment'ı ile sürecinizin ve ekibimizin mevcut durum analizini yapmamızda ve bulunduğunuz seviyeye göre, geliştirilmesi gereken konularda ekibimize öncülük eden ve bizlerden desteğini esirgemeyen başta Sayın Genel Müdürümüz Mustafa ERBALTACI Bey ve Satın alma ve Lojistik İşler Şefimiz İbrahim BABAOĞLU' na Ekibimizdeki her arkadaşımın özverili ve dürüst çalışması sonucu geldiğimiz bu noktadan çok daha ileriye gideceğimize inandığım takım arkadaşlarıma, Başarı tek başına elde edilemediğinden, Bu yolculukta bana yardım eden, katkılarından dolayı her zaman destekleyenlere teşekkür ediyorum.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Yoğun iş temposu içinde şirketimiz hakkında bilinmeyenleri ve merak edilenleri ve sosyal sorumluluk projelerinin bizlerle paylaşılmasının önemli ve faydalı olduğunu düşünüyorum. Merakla bir sonraki ayı beklediğimiz Kipaş'tan dergisi ekibine biz çalışanların düşüncelerini yayınladıkları için teşekkür eder, başarılar dilerim.



Ömer KAÇAR
KÇS Kipaş Çimento Satın Alma Memuru



İbrahim TEKEREK
KÇS Kipaş Çimento Satın Alma Memuru

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben İbrahim TEKEREK. 1987 Kahramanmaraş doğumluyum. Evli 1 çocuk babasıyım. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi EMYO İşletme Bölümü mezunuyum. İlk iş hayatına Kahramanmaraş'ta faaliyet gösteren Şirikçioğlu San. ve Tic. A.Ş. firması Satın Alma biriminde başladım. Orada 9 yıl çalıştım ve Kçs Kipaş Çimento bünyesinde Satın Alma Memuru olarak çalışmaya başladım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

Nisan 2020'den itibaren KÇS Kipaş Çimento bünyesinde bulunmaktayım. Satın Alma Birimi şirket ihtiyaçlarının tedarik edilmesinde doğru markaların uygun fiyatlarla öngörülen tedarik sürecinde firmaya kazandırılmasında rol almaktadır.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

Şirketimiz bünyesinde Satın Alma Memuru olarak görev almaktayım. Satın Alma Biriminde firmamız ihtiyaçları doğrultusunda sarf malzemeler, madeni yağ, isg malzemleri vb. ürünlere ihtiyaçlar doğrultusunda tedariklerini gerçekleştirmek adına görev almaktayım.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Kariyer planlamasında kurumsal köklü bir kuruluş ve bölgesinde tek holding olması kendimi yeniliklere açık olarak geliştirmek, misyon ve vizyon değerlerim ile örtüştüğü için tercih ettim.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Kendime ilke edindiğim ve herkesin çalışma hayatında birincil önceliği olmasını düşündüğüm deneyim faaliyette bulunduğunuz her branşta dürüst, hoşgörülü, temiz ve düzenli olmak.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

Satın Alma Birimi olarak ekip arkadaşlarımızla sevgi, saygı çerçevesinde gelişime açık, bilgi paylaşımının süreklilik esasına dayandığı, samimi ve sıcak bir çalışma ortamı olduğuna inanıyorum. Bu konuda şanslı olduğumu düşünüyorum. Genel Müdürümüz Sn. Mustafa ERBALTACI Bey ve Birim Şefimiz Sn. İbrahim BABAOĞLU Bey önderliğinde ekip ruhunu barındıran, bizleri destekleyerek dahi iyi seviyelere ulaşmamızı sağlayan, bizlerle iletişimlerini her zaman iyi seviyede tutan ve bizlere değer veren yöneticilerimiz var. Çalışma arkadaşlarıma ve yöneticilerime benim için bu kadar güzel bir çalışma ortamı oluşturdukları için teşekkür ediyorum.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Şirketimiz hakkında bilinmeyenleri öğreniyor olmamız ve biz çalışanların düşüncelerini yayınlıyor olmanız çok güzel. Teşekkür ederiz.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Yunus TÜRK, 1981 yılında Kahramanmaraş'ın Göksun ilçesinde doğdum. 1999 yılında EML elektrik bölümünden mezun oldum. EML elektrik bölümü mezunu olmama rağmen (yapmak isteyince insanoğlunun başaramayacağı hiç bir şey yoktur.) sözüne inandım ve kariyerime katkı sağlayacağını düşündüğüm, bilgisayarlı ön muhasebede kurs ve eğitimler alarak kendimi geliştirdim. 2003 yılında ENKA Holding bünyesinde ön muhasebeci olarak ilk işime başladım. 17 sene farklı firmalar ve farklı illerde ön muhasebeci olarak çalıştım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

2015 yılında Kipaş Holding bünyesinde olan KÇS K.Maraş Çimento fabrikasının Satın Alma Departmanında Satın Alma Memuru olarak çalışmaya başladım. Bir işletmenin göz bebeği satın alma departmanıdır, çünkü bir ürünü satarken değil, alırken kazanırsınız sözüne istinaden Kipaş Holding'in bize sağlamış olduğu teknoloji ve sağlıklı imkanlar çerçevesinde Kipaş Holdig' in büyümesinde büyük katkılar sağladığımızı düşünüyorum.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

Bölümümde Satın Alma Memuru unvanı adı altında satın almanın ön muhasebesini gerçekleştirmekteyim. Fabrikamızın ihtiyacı olan tüm yurtiçi alım faturalarının muhasebeleştirilmesi, ödeme onayı ve firmaların hakkedişlerinin hazırlanması konusunda çalışmaktayım.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Şehrimizin ve ülkemizin önde gelen kurumsal firmalarından biri olması ve kariyer anlamında bana katacakları sebebi ile bu ailedeyim. Yapmış olduğum görev daha önce çalıştığım iş yerlerinde ki görevlerimle doğru orantılı olduğu için hem kendimi geliştirmek adına, hem de çalıştığım kuruma fayda sağlamam adına çok önemli olduğunu düşünüyorum.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Dürüstlüğün ne kadar önemli olduğu, yaptığım işin kendi kişiliğime ve çalıştığım kurumun ilke ve esaslarına uygun bir şekilde olması, bu ilkeler doğrultusun da dürüstçe ve azami gayretle yapmanın ne kadar önemli olduğu.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

Böylesine büyük ve kurumsal bir işletmenin parçası olmak son derece gurur verici, öncelikle aynı birimde çalıştığım mesai arkadaşlarım, bire bir emrinde çalıştığım yöneticilerim başta olmak üzere; herkesten ayrı ayrı memnuniyetimi dile getirmek istiyorum. Bu uyum ve memnuniyetin bizlere başarının yollarını açacağını temenni ediyorum.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Dergimiz içeriğinin kalitesi okuyan herkes tarafından anlaşılabilir olması, yazılarda kullanılan görsellerin kalitesi bakımından son derece güzel. Gerek çalışanların gerekse kurumumuz dışında kalan müşteri ve tedarikçilerimizin bizleri daha yakından tanımaları adına gayet profesyonelce hazırlanmış bir çalışmadır.



Yunus TÜRK
KÇS Kipaş Çimento Satın Alma Memuru



Ayşe Gül KANBUR
KÇS Kipaş Çimento Satın Alma Memuru

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Herkese merhabalar. Ben Ayşe Gül KANBUR. 1996 yılı Afyonkarahisar doğumluyum. Kahramanmaraşlıyım. Hacettepe Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü mezunuyum. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisat Bölümünde yüksek lisansıma devam etmekteyim.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

Kipaş Ailesine Yetenek Havuzu Programıyla katıldım. Bu ailedeki 6. ayımdayım. Bu programın sonunda KÇS Kahramanmaraş Çimento'da Yurtdışı Satın Alma Memuru olarak kabul oldum. Departmanımızda KÇS Grubumuzun genel olarak Satın Alma işlemlerini yürütmekteyiz.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

Satın Alma Departmanında Yurtdışı Satın Alma işlemleriyle ilgilenmekteyim. Fabrikamıza gerekli olan malzemeler için yurtdışından temin edilmesi gereken ürünleri en kısa zamanda ve en uygun bir şekilde getirmek için elimizden gelen çabayı göstermekteyiz.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Ülkemize her geçen gün ekonomik anlamda değer ve fark yaratan Kipaş Holding'te çalışmak mezuniyetimden sonraki tek hayalimdi. Okulu bitirip memleketime döndükten sonra bir iş arama portalından Yetenek Havuzu programına başvurdum ve kabul aldım. Bu program sayesinde, yönetim ekibindeki mentörümle kendimi geliştirmem kariyerim için bir dönüm noktası oldu. Burada edindiğim tecrübe ile beraber şimdiki pozisyonumla da şirketimizi yurtdışında temsil edecek olmak benim için gurur kaynağıdır.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız

Henüz iş dünyası için genç ve yeni olsam da bu soru için aklıma tek bir cevap gelmekte. O da her ne durumda olursak olalım içinde bulunduğumuz aile için hep çok çalışmalıyız. Bunun yanında ise dürüst bir şekilde doğru kararları verebilmenin çalışmayı taçlandırdığını düşünmekteyim.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

Yetenek Havuzu Programı ile beraber Kambiyo, Muhasebe ve Finansman Birimlerinde alanında uzman kişilerle çalışma fırsatı yakaladım. Bütün bu departmanlarda, gerek çalışma arkadaşlarım, yöneticilerim gerekse de mentörüm bana bu süreci olumlu tamamlamam için oldukça yardımcı oldu. İlk iş deneyimim olan Kipaş Holding onlar sayesinde ailem oldu. Buradan tekrar hepsine teşekkürlerimi ve saygılarımı sunuyorum. KÇS Grubumuzdaki iş arkadaşlarım ve yöneticilerim de bu aileden farksız. Hepsiyle bir bütün şekilde üretimimizin devamı için sorunsuz bir şekilde çalışmaya devam etmekteyiz.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Her kurumsal şirket gibi Kipaş Holding'te de sosyalleşme adına yapılan bu çalışmanın çok faydalı olduğunu düşünüyorum. Özellikle pandemiyle mücadele ettiğimiz bu dönemde çalışırken ufak bir molada gözümüze çarpan ve hakkında paylaşım yaptığımız bu dergi çok kıymetli. Kipaş'a katılan değerlerin haberlerini okumak sayenizde işimize olan saygımızı ve sevgimizi artırmakta. Bu röportajlarla beraber çalışanlarımızı da tanımak oldukça heyecan verici. Bu güzel dergide emeği olanları tebrik eder ve kolaylıklar dilerim.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba Kipaş ailesi ben Ömer ELAGÖZ 1983 yılında Kahramanmaraş a bağlı Afşin ilçesinde doğdum. Kısaca kendimden bahsedecek olursam Küçük bir çekirdek ailede büyüdüm. Eğitim yıllarımı orta öğretim ve Lise de olmak üzere Afşin de okudum, İş hayatıma geçersek İlk olarak 2006-2007 yılları arası Marsan Tekstilde Makine operatörü olarak, 2007 2009 Yılları arası Zirve tekstilde Vardiya amiri olarak çalıştım 19.02.2009 yılında ise KÇS Kipaş Çimentoya katıldım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

KÇS Kipaş Çimento Satınalma departmanında Satınalma memuru olarak 12 yılı aşkın çalışmaktayım. Satınalma departmanı olarak Doğru ürün, doğru zaman, doğru fiyat anlayışı ile Fabrikamıza satın alma gücü katmaktadır.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

KÇS Kipaş çimento Satınalma Departmanında 2009-2015 yılları arasında Satınalma departmanında ön muhasebe işlemlerinde çalıştım 2015 yılı itibaren Satınalma departmanında fabrikamızın ihtiyacı olan Ürün ve hizmet alımlarını yapmaktayım.
Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Tercih etmemin sebebi ise hepsinden bahsetmektense bir kaç tanesinden bahsedeyim. Kurumsal Olması hemen hemen her sektörde yatırım yapması dır.12 yıl öncesini düşündüğümde tercihimin ne kadar doğru bir karar olduğunu fark etmekteyim. Yeni Yatırımların sürekli devam etmesi yeni tesislerin kurulması iş hayatımızda farklı sektörlerde tecrübe kazanmamızı sağlamaktadır.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

(Ör: "Ben yapmam" "Benim başıma gelmez" dememek. Çünkü hayat bu tavırlara kızıyor ve mutlaka insanın başına getiriyor. O yüzden iş arkadaşlarınıza karşı daha anlayışlı olun.)Ne iş yaparsanız yapın severek yapmak. Eğer bir tanımlama yapmak gerekirse yani her sabah kalktığınızda işinize heyecanla gitmeniz işinizin sevdiğinizin anlamına gelmektedir. Yani diyeceğim bir insan işini severek yaparsa iş hayatına bir adım önde girmesini başarmış demektir.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

Öncelikle bu ekiple çalıştığım için kendimi çok şanslı hissediyorum. Ekip olarak çok güzel işler başardık Başar mayada devam ediyoruz. Bu ekibin başarılı olmasında sorulan her soruya cevap veren ekibine bir aileyiz imajı veren Satınalma Şefimize de teşekkür ederim. Bu ekibe bu çalışma ortamını sağlayan ve Tecrübelerini bizlerden esirgemeyen yöneticilerimize sonsuz şükranlarımı sunarım.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Bence olması gereken bir dergi bu denli büyük bir firmalarda yapılan faaliyetleri ve de çalışanları tanıma konusunda çok faydalı olmaktadır.



Ömer ELAGÖZ
KÇS Kipaş Çimento Satın Alma Memuru



Emre VAKKASOĞLU
KÇS Kipaş Çimento Satın Alma Memuru

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Emre VAKKASOGLU. KSÜ Makine Mühendisligi Bölümü mezunuyum. KÇS Kipaş Çimento Şirketi Satın Alma Departmanında Satın Alma Mühendisi olarak görev yapmaktayım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

Kipaş Holding Çimento Grubu'na bağlı Satın Alma Şefliğinde 1 aydır çalışmaktayım.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Şuanda proje bazlı mekanik imalat, yedek parça temini, yurt dışı malzeme alımı ve takibi gibi görevleri üstlenmekteyim.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Kipaş Grubu'nun kurumsal kimliğinin güçlü olması, ülkemizde büyük yankı uyandıran stratejik yatırımlar yapması, hiç bitmek bilmeyen büyüme azmi ve gelişen teknolojiyi sürekli takip eden bir profilde şirket yapısına sahip olması bu şirketi tercih etme nedenlerimdir.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

İş hayatında hem kendimi hem başkalarını saygın bir meslek yâda unvan çerçevesinde değil mesleğini saygın bir biçimde yerine getirme gayesiyle değerlendirmeyi öğrendim.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

Satın Alma Birimi olarak ekip arkadaşlarımızla sevgi, saygı çerçevesinde gelişime açık, bilgi paylaşımının süreklilik esasına dayandığı, samimi ve sıcak bir çalışma ortamı oluşturduğumuza inanıyorum. Şefimizin bizlere olan ilgisinden ve yol gösterici engin bilgilerinden dolayı teşekkür ediyorum.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Aylık olarak çıkan bu dergide Holding hakkında güncel bilgileri öğreniyoruz ve merakla diğer sayıları bekliyoruz.





Kipaş Tekstil Denim Genel Müdürümüz Sayın **Mustafa GÜLEKEN** denim sektöründeki faaliyetler ile ilgili dergimize vermiş olduğu röportaja gelin hep birlikte göz atalım.

Kipaş Denim'i kısaca tanıtarak faaliyetleriniz hakkında bilgi verir misiniz?

Bilindiği gibi, Kipaş Mensucat İşletmeleri, kendi bünyesinde çok büyük kapasiteli iplik tesisleriyle, denim ve dış giyim, gömleklik, döşemelik, teknik tekstil ürünleriyle, 2020 yılı İSO 500 sıralamasında kendi alanında, Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük entegre tekstil firması konumundadır. Kipaş Mensucat İşletmeleri 1986 yılında üretime başlamış olup, ona bağlı olarak ta Kipaş Denim İşletmesi 2002 yılından itibaren faaliyetini sürdürmektedir. Kipaş Mensucat İşletmeleri toplamda 80 milyon metre yıllık kapasitede olup, Denim işletmeleri olarak ta; 1200 çalışan ile 110.000 m2 kapalı alanda yıllık 55 milyon metre Denim kumaşı üretim kapasitesine sahiptir. Hem ticari hem de inovatif kumaşlar içeren benzersiz koleksiyonlarıyla sektöre öncülük eden Kipaş Denim, çevreye saygılı, tüketici beklentilerini ön plana çıkaran, Denim kumaş alanında çevresel sürdürülebilir ve organik denim kumaşlar üretmektedir.
Geniş ürün gamıyla, üstün teknolojik makine parkıyla, genç ve dinamik insan kaynağı ile ve inovatif çalışmalarla hedeflerini her geçen gün yükselten Kipaş Denim, ürünlerini dünyaca ünlü markalara ulaştırmaktan memnuniyet duymaktadır.

2020 yılında alanınızda ne kadarlık üretim yaptınız?

Son 4 yıldır şirketin satışları önceki yıllara göre sürekli bir artış grafiği sergilemektedir. Kipaş Denim, 2019 yılında toplam 38 Milyon metre kumaş üretimi ile yeni bir rekora imza atmış, 2020 yılında da pandemi etkisiyle 33 Milyon metre üretim yapılmıştır.

Bu yıla ilişkin hedefleriniz hakkında bilgi verir misiniz?

Geçtiğimiz yıllarda, Boyahane ve Dokuma bölümlerinde kapasite artışı başlatılmış olup, arkasından Terbiye, Kalite kontrol bölümlerinde yeni üretim hatları faaliyete geçirilerek kapasite artışı sağlanmıştır. 2021 yılı için 42 milyon metre satış hedeflenmiştir.

Aynı şekilde 2021 yılının ilk yarısı itibarıyla yapmış olduğunuz satışları bir önceki yılın aynı dönemiyle karşılaştırır mısınız?

Bildiğiniz üzere, Covid-19 pandemisi kaynaklı hem ülkemizde hem de Avrupa' da kısıtlamalara gidildi. Şirketimizde de 2020 yılı Mart ayının 2.haftasından itibaren sert satış kayıpları oluşmuştur. 2021 yılının ilk 5 ayındaki satışlar bu yıl hedefler doğrultusunda kesintisiz devam etmektedir. Pandeminin olumsuz etkisi 2020 eylül ayından itibaren azalmış ve şu an 2021 yılında üretimimize tatmin edici seviyelerde devam etmekteyiz.

Firmanızda ihracat yapılıyor mu? Hangi ülkelere, hangi ürün gruplarını ihraç ediyorsunuz? Yıllık cironuzun yüzde kaçını ihracattan karşılıyorsunuz? Hedef pazarlarınız nelerdir?

Kipaş Denim olarak, ülkemizin önde markalarının yanı sıra dünya çapında bilinen birçok firmaya ürünlerimizin satışı gerçekleşmektedir. Geniş bir ürün gamını üretebilme kabiliyetine sahip olduğumuz için çok ince gömleklik kumaşlardan, basic klasik denim pantolonlara, rengarenk kumaşlardan çok yüksek esneyebilen kumaşlara kadar servis vermekteyiz. Bu sebeple dünya üzerinde farklı müşterilerimize farklı beklentilerini karşılayabilecek koleksiyonları sunmaktayız. Avrupa başta olmak üzere Afrika, Amerika, Uzakdoğu'da birçok ülkeye ihracat yapan ve ihracatını geliştirmek için yatırıma açık bir firmayız. Toplam satışımızın %45'i ihraç edilmektedir.

Yeni dönemde alanınızda öne çıkan ürün türleri hakkında bilgilendirme yapar mısınız? Sizce bu alanın geleceği hangi ürünlerde olacak? Bu alana yönelik farklı bir üretim söz konusu mu?

Son zamanlarda denim pazarında 3 ana ürün tema ön plandadır. Bunlardan birincisi vintage denim de dediğimiz kullanılmış, eskitilmiş denim görüntüsü. Burada %100 pamuklu ya da içinde çok az miktarda elastan olan denim kumaşlar kullanılıyor. Bizim de bu alanda birçok ürünümüz olduğu gibi bunları daha çevreye duyarlı üretim teknikleriyle kombinlemeye çalışmaktayız. Örnek olarak; çok trend olan görüntüleri susuz üretim



metodlarıyla üretmekteyiz. Önemli olan diğer bir konu ise pandemiden dolayı antibakteriyel ve antiviral özellikte performans kumaşlarıdır. Burada uzun süre kullanımda bu özelliklerin devam ettirilmesi önemli bir kriter. Biz Kipaş Denim olarak bu özelliklerin 10 ev yıkamasında bile %99 kalıcı olduğunu garanti ediyoruz ve bunların bağımsız laboratuvarlardan onayı alıyoruz. Üçüncü olarak da en çok konuşulan konulardan biri de ev giyimi. Virüsle birlikte getirilen sosyalleşme kısıtlamaları insanların evinde daha çok vakit geçirmesine neden oldu. Rahat ama yine de sokaktaki şıklığını arayanlar için ev giyimi ciddi önem kazandı. Bizde burada farklı dokuma teknikleri ve yumuşak elyaflarla üretilmiş ürünlerimizle bu konforu son kullanıcılara sağlamış oluyoruz.

Firma olarak önümüzdeki dönemde yeni bir yatırımınız olacak mı? Böyle bir yatırım varsa, bu konuda bilgi verir misiniz?

Denim Terbiye bölümünde yeni bir yatırım başlatılmış olup, şu an devreye alma aşamasındayız, Temmuz'21 başında tam faaliyete geçecektir. Bu yatırım hem kapasite artışı açısından hem de üretimin son aşaması olan Terbiye işleminde oluşan yoğunluğu azaltacaktır, müşterilerimize daha hızlı servis verme imkânı oluşacaktır. Buna ilaveten dokuma bölümünde de yeni bir yatırım planlanmıştır, yatırımların toplam bedeli 10 Milyon Euro civarındadır. Bu yatırımların tamamlanması 2022 yılı ilk yarısı içerisinde olacaktır.

Yine yakın zamanda Ar-Ge çalışmaları sonucunda pazara sunduğunuz ya da sunacağınız yeni bir ürün bulunuyor mu? Şayet ürün piyasaya çıktıysa ne zaman çıktı, özellikleri neler? Yeni ürünün satışlarınıza etkisi nasıl oldu?

Müşterilerimize son koleksiyonumuzda "Innotech" isimli yeni bir konsept sunduk. Bunun detayı ise şu şekilde. Denim kumaş üretilirken 2 kısımda çok fazla su tüketimi olmaktadır. Birinci iplikleri (çözgü ipliklerini) boyarken diğeri de dokunmuş kumaşı terbiye ederken. Biz daha önceki yıllarda iplik boyama kısmındaki su tüketimini, "Conserv Blue" tekniğiyle %95 oranlarında azaltmıştık. Ancak terbiyedeki su tüketimiyle ilgili innovasyonu geçen koleksiyonumuzda hayata geçirdik, buradaki geliştirmelerimizle bazı ürünlerimizde terbiye prosesindeki su tüketimi ise %0' a düşürdük, yani hiç su kullanmadan üretmeyi başardık. Özetle; bu tarz kumaşların üretimi esnasında terbiye kısmında hiç su tüketilmiyor iplik boyada ise çok çok az tüketim oluyor.



Bu konseptin çevreye olan faydasının yanında aynı zamanda elde edilen ürünlerden çok daha iyi renk performansı ve daha kaliteli görüntüler elde ediyoruz. Müşterilerimiz bu yeni konseptteki ürünlerin genel görüntüsünü ve performansını çok beğeniyorlar ve kendi koleksiyonlarında kullanmaya başladılar.

Firma olarak alanınızda yaşadığınız temel sorunlar nelerdir? Bu sorunlara çözüm önerilerinizi sıralar mısınız? Ayrıca, kurdaki dalgalanmaların yanı sıra Rusya ve Ortadoğu pazarlarındaki siyasi karışıklıklar ve global ekonomik durgunluk çerçevesinde sektörün bir değerlendirmesini yapabilir misiniz?

Son dönemde tekstil üretiminde çevresel etkilerin daha da azaltılması yönündeki geliştirme faaliyetleri ön plana çıkmıştır. Buna ilaveten pazarda, doğal olana doğru bir tercih oluşmaktadır. Ülkemizde de mevzuatın bu ihtiyaçlar yönünde geliştirilmesi faydalı olacaktır.

Örneğin;

•Sürdürülebilir dönüştürülebilir ürün üretmek için ihtiyaç olan PET ve tekstil atıklarının ithalatının ve ihracatının daha hızlı gümrüklenebilmesi

•Tamamen GDO' suz olan Türk pamuğunun, bu özelliğinin dünyaya tanıtımıyla, Türk Tekstili için pazarlama avantajı yakalamak mümkün, bununla ilgili desteklerin oluşması.

Faaliyet gösterdiğiniz alan itibarıyla beklentileriniz, öneri ve sıkıntılarınız nelerdir? Sizce sektörü daha iyi bir noktaya taşımak için genel olarak nasıl bir yol izlemeli? Bu alanda Türkiye'nin gelecek stratejileri ne olmalı?

Dilerseniz öncelikle, Türkiye Denim üretiminin dünyadaki yeri ve sağladığı katma değer hakkında kısa bir bilgi verip, sorunuzu cevaplayalım. Bildiğiniz gibi Tekstil, Türkiye'nin 2. büyük ihracatçı sektörü, dış ticaret fazlası veren 1. sektörü, ülkemize 16 Milyar dolar döviz girdisi sağlamaktadır. Denim kumaşı ve Denim jean pantolon üreten sektör de Türkiye Tekstil sanayisi içerisinde büyük bir öneme sahiptir. Çünkü Dünya Denim üretiminin %12' si Türkiye'de üretilmekte ve daha önemlisi ise, dünya denim modasına Türkiye öncülük etmektedir. Denimdeki öncülüğümüz; gelişmiş Ürün geliştirme ve Araştırma geliştirme faaliyetlerimizle, teknik know-how 'ımızla ürettiğimiz katma değerli ürünlerle sağlanmıştır. Tabiki sektörün karşılaştığı sıkıntılar olmakta, bunlardan ilk akla gelenleri kısaca sıralarsak;

• Pakistan veya Uzakdoğu ülkelerinden ülkemize giren yarı-mamül durumda olan kumaşların, dahilde işleme sonucunda iç piyasaya düşük fiyatlarla satılması.

• Pamuk hammadde fiyatının çok düşük olduğu Türki cumhuriyetlerden iplik veya kumaş ithalatının, yerli üretici rekabetini olumsuz etkilemesi.

Ayrıca, Pandemi sürecinde, dünyadaki büyük tedarik zincirlerinin koptuğu görülmüştür. Buna bağlı olarak ta global markaların uzakdoğudan tedarik oranlarını kademeli azaltarak, ülkemizin hızlı lojistik ve üretim avantajı açısından Türk Tekstilindeki oranının artıracağını bekliyorum. Orta vadede gerçekleşmesi mümkün olan bu duruma karşılık, biz üreticilerin çevre etkilerinin daha da azaltılması yönünde çalışmalarımızı artırmamız uygun olacaktır.

Bu soruların dışında vurgulamak istediğiniz noktalar varsa anlatır mısınız?

Kipaş Denim olarak son yıllarda, küresel rekabette gücümüzü artabilmemiz; denimdeki gelişmiş altyapımızla, yeni teknolojilere kolayca uyum sağlayan ve küresel tüketici taleplerine kısa sürede cevap veren esnek, dinamik insan gücümüzle, satış sonrası verdiğimiz hizmet kalitemizle sağlanmıştır. Kipaş Denim olarak sektörel saygınlığımızı Türkiye ve İhracat pazarlarımızda en üst seviyeye taşımak ve Denim Kumaş sektöründe öncü kuruluş olarak sektörümüze yön vermek için çevreye ve çalışanlarımıza saygılı, kaliteli ve yenilikçi üretim yapmayı her daim hedeflemekteyiz.



Furkan ÇAM
Kipaş Kağıt Dış Ticaret İhracat

İçimizden Bir Seyyah

Merhaba Ben **Furkan ÇAM** 1995 doğumluyum. Aslen Kahramanmaraşlı olmama rağmen Mersin'de büyüdüm. Farklı şehir ve bölümlerde okuduktan sonra Mersin Üniversitesi İşletme Bölümünü bu yaz bitirdim. Çok defa yurtdışına eğitim ve turistik amaçla gidip geldim ve uzun süre orada yaşamayı düşünmeme rağmen en son Türkiye'de yaşamaya karar kıldım. Gezip gördüğüm yerler arasında olan Budapeşte'yi size dergimizin Haziran sayısında anlatmaya çalışacağım. Gelin hep birlikte Budapeşte'yi ziyaret edelim :)



Budapeşte, Batı Avrupalıların Doğu Avrupa diye lanse etmesine rağmen kendisini Merkez Avrupa olarak tanımlayan; benim fikrimce de Avrupa'nın göbeğinde, tarihte şehir devlet olarak kurulsa da şu anda Macaristan'ın başkenti olan şehirdir. 8 milyonluk ülkenin 2 milyonunun burada yaşamasıyla ve Tuna Nehriyle bölünen Buda ve Peşte taraflarından oluşmasıyla da aslında mantıken İstanbul'u çok anımsatmakta. Buda tarafı Anadolu yakası gibi daha büyük yerleşim alanları barındırırken, Peşte tarafı Avrupa yakası gibi daha sıkışık, hayatın aktığı ve canlı olan kısmı. Bu arada evet bazılarının Macarlar hakkında düşündüğü şeyi biliyorum. Macarlar Türk mü? Bunu orada sorarsanız çoğunluk hayır dese de bazıları akrabalık olduğuna inanır. Bazılarına göre Macarlar Türk boylarından olan Ural-Altay Dağlarının bir tarafından göçmüş Hun devletinin devamıdır. Büyük çoğunluk ise Ural-Altayın Hunların yaşadığı değil ama karşı kısmından göçmüş olan Finnish-Magyarog topluluğunun devamı olduklarına inanır. İngilizcede Hungary olarak geçse de kendi dillerinde ülkelerinin adları Magyarorszag'dır. Budapeşte'nin yani Macaristan'ın bu bağlantı noktası durumu ve cazibeli lokasyonu da onu Osmanlı dâhil çok fazla ülkenin hedefine koymuş. Gerek Almanlar, gerek Osmanlılar, gerek Avusturyalılar, gerek Sovyetler olmak üzere bu bölgeye hâkim olmaya çalışmış ve onlar da ister istemez diğer devletlerden, dolayısıyla da kültürlerden çokça şey alıp kendi kültürüyle bunu çok güzel harmanlamış. Herhangi bir uzun ve yeni bina göremeyeceğiniz, şehir planlaması oldukça düzenli yapılmış ve çok güzel bir nizam içinde gözüken bir şehir. Eski binalar bu ülkeyi fakir göstermek bir kenara mimari açıdan hayran bırakıcı ve picturesque yapmış. Tüm şehir bir tablo gibi ve gerçekten kafanızı kaldırıp dikkatli baktığınız her yerde bu şehrin mimari ayrıntılarını görebiliyorsunuz, herhangi bir apartmanın girişine tıraşlanmış heykellere kadar.

Benim için Erasmus öğrenci değişim programıyla 7 ayımı geçirdiğim bu şehir çok önemli bir yere sahip. Hayatımda geçirdiğim en güzel zamanlardan bir kısmını bu şehirde geçirdim. En sevdiğim noktalarından birisi de değişik nedenlerle içinde barındırdığı farklı milletlerden birçok insan. Bu benim kendimi hiçbir zaman bir yabancı gibi hissetmememi sağladı. Gezilecek tonla yer olmasına rağmen size benim için en güzel ve en özel olanları kısaca özetlemeye çalışacağım.

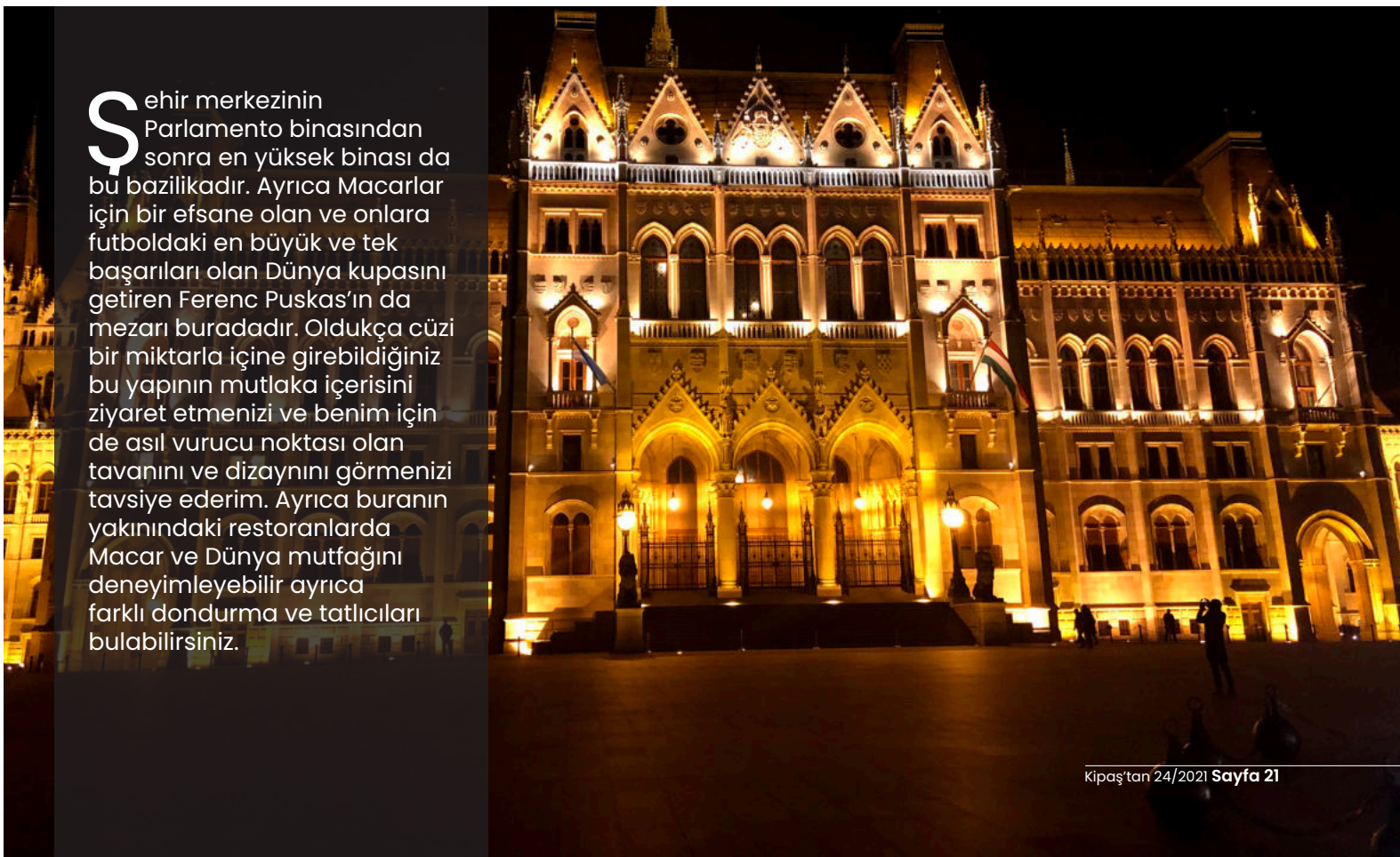






Öncelikle şehrin tam merkezinde olan ve benim de 1,5 ay çalıştığım yerin karşısında kalan Szent Istvan Bazilika (Aziz Stefan Bazilikası) görülmeye değer. Neo-Rönesans tarzıyla yapılan yapı Macarlar için oldukça önemli. İlk kralları 1. Istvan'a ithafen yapılan bu yapıda bazıları onun mezarı olduğunu, bazıları ise adilliğini temsil eden sağ elinin bu tarihi binada gömülü olduğunu söyler.

Şehir merkezinin Parlamento binasından sonra en yüksek binası da bu bazilikadır. Ayrıca Macarlar için bir efsane olan ve onlara futboldaki en büyük ve tek başarıları olan Dünya kupasını getiren Ferenc Puskas'ın da mezarı buradadır. Oldukça cüzi bir miktarla içine girebildiğiniz bu yapının mutlaka içerisini ziyaret etmenizi ve benim için de asıl vurucu noktası olan tavanını ve dizaynını görmenizi tavsiye ederim. Ayrıca buranın yakınındaki restoranlarda Macar ve Dünya mutfağını deneyimleyebilir ayrıca farklı dondurma ve tatlıcıları bulabilirsiniz.



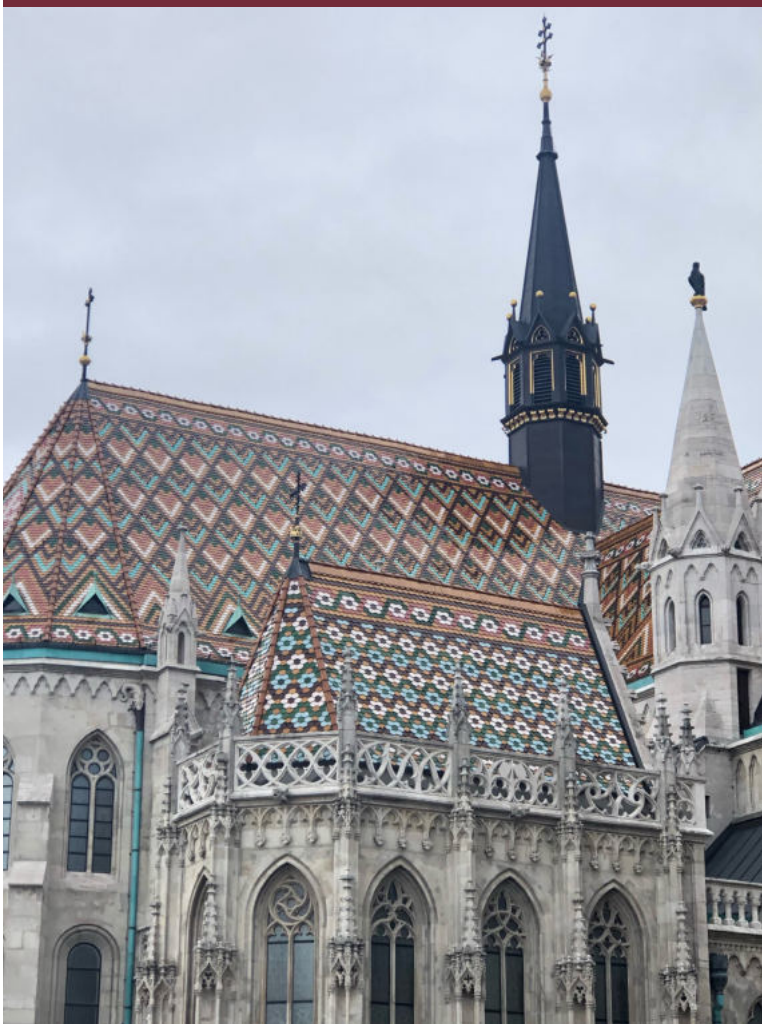


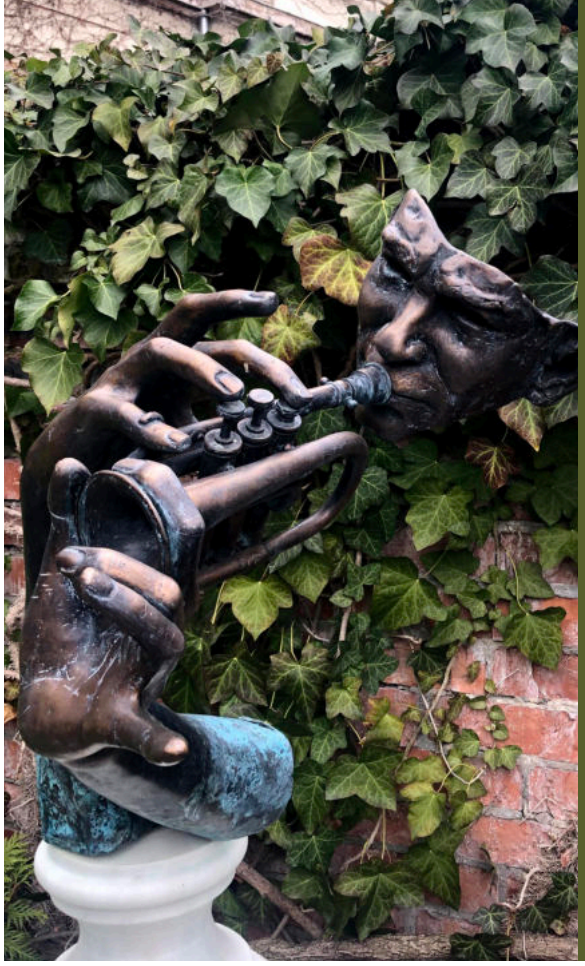
Bu şehirdeyken şahsi aracı geçin taksiye bile ihtiyaç duymayacaksınız. 7/24 durmayan toplu taşıma sistemi benim gezdiğim yerler arasında en iyisiydi. Berlin'i bu konuda belki daha iyi bulabilirsiniz ama ayrıca fiyatlandırmayı da hesaba kattığınızda Budapeşte benim için önde.



Bu toplu taşımalar yardımıyla sonraki durağınız Buda Kalesi bölgesi ve bu bölgenin içindeki Fisherman's Bastion(Balıkçı Tablası) olabilir. Bu bölge şehrin Buda tarafının tepesinde tüm şehri ayaklarınızın altında hissettiren bir bölge. Bu bölge Macarların krallarına ve askerlerine ev sahipliği yapmış ve hemen önündeki balıkçı tablası da bu kalenin korunması için hem ekstra bir set çekmiş hem de balıkçılar için de yuva olmuş.

Mimarisiyle göz kamaştıran mekânda özellikle Fisherman's Bastion'dan göreceğiniz manzara paha biçilemez. Ben mimari yapılardaki detayların onu özel kıldığına inanırım ve Mathias Kilisesinin çatı yapısı, kullandıkları renkler ve desen benim favorimi burası yaptı. Buda Kalesi bölgesine Tarihi Finiküler yardımıyla çıkabilirsiniz.





Ben deneyimlemesem de bu yolculuğun da keyifli olduğu söylenir. Ayrıca bu bölgede bulunan birden fazla galeri de macar sanat tarihini öğrenmenizi ve buhranlar yaşamış ülkenin yaratıcı beyinlerini görmeniz için bir fırsat. Buradaki benim favorim aynı zamanda eski bir sanatçının evi olan Koller Gallery idi.

Aslında daha gezmeniz gereken ve birçok detayıyla anlatabileceğim bolca yer var. Ama çok da fazla uzatmadan şimdi de ne yenir ne içilir ve hangi kafeye gidilir kısmına geçelim isterseniz.



Macaristan'a özgü yemekler: Macaristan'ın yemeklerine geçmeden önce kesinlikle şunu bilmeniz gerekir: Bu ülke Paprika'ya (bir çeşit biber) bayılıyor! Acı ve Tatlı olmak üzere kendilerine özel iki paprika sosları var ve ikisi de birbirinden güzel. Özellikle Paprika soslu yer fıstıkları benim favorimdi. Bayıldıkları başka bir tat ise Sour Cream(Ekşi Krema) sosları. Bu sosta çok iyiler, her şeyin içine koymayı seviyorlar ve şaşırtıcı şekilde koydukları her şeye yakışıyor. Şimdi yemeklerine gelecek olursak aslında bize çok uzak olmayan tatlar bu ülkenin ulusal mutfağı. Bunun kaynağı belki de beraber yaşanmış 150 yıl. Goulash onların en ünlü yemeği. Hatta birkaç farklı ülke de bu yemeklerini çalıp sahiplenmeye çalışmış. Çorbaya yakın sulu bir yemek olan Goulash'ın içinde et, paprika biber, patates ve baharatlar vardır ama tercihe ve mevsime göre farklı malzemeleri de içinde barındırır. Bu tadı deneyimlediğinizde tanıdık bulacağınıza eminim. Langos ise bizde nerdeyse birebir muadili olan bir tat. Bu bizim kahvaltılarımızdan alışkın olduğumuz Pişi'nin büyük versiyonunun üstüne size seçtirilen malzemelerin konulmasıyla yapılıyor. Genelde ekşi krema sosu, bolca peynir ve Macar salamı bu pişiye eşlik ediyor. Bu arada Macar salamının Türkiye'de aynı adla satılanla fabrikasyon salamla en ufak alakası yok. Daha çok olmasına rağmen yemekleri bir kenara bırakalım. Bu ülkede değerini görmemiş bir lezzet daha var. Şarap! Avrupa'nın Fransa ve İtalya'dan sonraki en büyük şarap üreticisi bu ülke. Uzmanlık alanları da tatlı beyaz şarap. Bu konuda mükemmeller. Tokaji dedikleri bu şarap benim içtiğim en güzel şarap. Bunun sebebi de bu topraklara özel olan bir küflendirme yöntemi. Bu üzümü bozmak bir yana bu şarabı şekerlendiriyor. Hasatı ne kadar geç yapılırsa o kadar tatlı ve özel bir şarap elde ediyorlar ve bu şarabı elde etmek için gereken hasat prosesi 3. aşamadan başlıyor ve en fazla 6



aşamaya(puttonyos) sahip. Bu da istediğiniz tadı ve kaliteyi seçebilmenizi sağlıyor. Ben en geç hasat olarak 4. Hasatı(puttonyos) denesem de bu dönem arttıkça tadın daha eşsiz olacağına eminim. Avrupa'nın en uzun şarap mahzenlerinden biri de burada. Yaklaşık 70 km uzunluğunda bir mahzen var şehrin çıkışına doğru. Şehrin içinde de turist turlarına açık 40 km'lik şarap mahzen-labirenti var. Bu şarapları denemek için çokça yer olsa da ben, büyük bir grupla gittiğim Borkatakomba Restaurant'dan en çok keyif aldım. Burada bir mahzende oturup buraya özgü yemekleri ve şarapları tadarken Macar folklor dansları ve canlı müziği size eşlik ediyor. Canlı müzikten normalde haz etmesem de bu deneyim gerçekten keyifliydi. Bu sırada bir Türk ezgisini duymak da gerçekten büyük sürpriz olmuştu. Bunun sebebi belki yan masada olan Türk grubuydu ama her halükarda keyifliydi.



Başka cafelerden bahsetmek gerekirse en ünlü cafe, Peşte yakasının merkezinde olan New York Cafe idi. Burası tasarım açısından çok güzel olmakla beraber sunduğu servis de gerçekten muazzam. Pandemi dönemindeki yoğunluğunu tahmin edemesem de eğer normal zamanda gidecekseniz mutlaka rezervasyon yaptırmanızı öneririm. Burası çok büyük olsa da her zaman sıra olur. Michelin öneri listesinde olduğu da unutulmamalı bu da fiyatlara da yansımış durumda. 1890 yılında New York sigorta şirketi tarafından inşa ettirilen bu binanın girişi de cafe olarak tasarlanmış. Sonrasında da orijinale bağlı kalarak restore edilmiş ve şuan üstündeki bina otel işlevi görmekte. Akşam için Szimpla Kert güzel bir alan. Burası ilk harabe bar olarak geçiyor ve çoğunlukla üstü açık alanlardan oluştuğu için bahar-yaz aylarında daha çok tercih edilir. Gündüz güzel yemekler bulabileceğiniz bu alan akşam ise birbirinden ayrı ambiyanslara sahip barlar içeren bir sokak.

Daha anlatılacak tonla şeyin olduğu kendi başına bir dünya Budapeşte. İki yakanın ortasındaki Margaret adasında piknik ve Tuna Nehri kenarında yürüyüş her zaman huzur verici ve sizin için de şehre güzel bir veda olabilir. Umarım pandemi bitiminde eski dünyaya dönebiliriz ve gezmek yeniden seçeneklerimiz arasında yer alır. Benim nezdimde farklı kültür ve farklı insanların bireye kattıkları ve öğrettikleri ne bir kitaptan ne bir filmden alınabilir. Tekrar o günlere dönmek üzere! Sağlıcakla kalın...

KURUM İÇİ AYLIK EĞİTİMLER

Covid 19 Pandemi Dönemi verilen eğitimlerimizde; eğitim salonlarımızın maximum kullanım alanları doğrultusunda sosyal mesafe kurallarına uyularak eğitimlerimiz gerçekleştirilmektedir. Pandemi Dönemi Eğitim Gerçekleştirme Talimatı'na uygun gerekli tedbirler alınmıştır. Siz değerli personellerimiz için kurallar doğrultusunda kurum hizmetiçi eğitimler vermeye devam edeceğiz.

HAZİRAN AYI TAKVİMİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ
1) Yeni İşbaşı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
2) Oryantasyon Eğitimleri
3) ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
4) ISO 9001 : 2015 Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi
5) ISO 50001 ENYS İşbaşı Eğitimi
6) Yangın ve İlkyardım Eğitimi
7) İş Kazası Sonrası İş Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi
8) Çevre ve Atık Yönetimi Eğitimi
9) Periyodik İsg Eğitimi
10) Kimyasal Kullanımında İsg Eğitimi

BİREYSEL EĞİTİMLER
1) Aile İçi İletişim Eğitimi
2) Yasal Yönetmelik ve Bilgilendirme Eğitimi
3) Alt-Üst İlişkilerinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar Eğitimi

TEKNİK EĞİTİMLER
1) Etkili Yazışma ve E-mail Teknileri Eğitimi
2) Excel Matematiksel ve Mantıksal İşlemler Eğitimi
3) Etkili Sunum Hazırlama Teknikleri ve Powerpoint Eğitimi
4) Excel de Uzmanlaşmanın Sırları Eğitimi
5) Basitten İleriye Excel Eğitimi
6) Detaylı Word Eğitimi
7) Powerpoınt Eğitimi

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz.

İletişim Dahilisi : **1391**
Web Sitesi : **www.kipasakademi.com**



WEB SİTEMİZİ YENİLEDİK!

Kipaş Holding web sayfamızı olan **www.kipas.com.tr** sitemizin UX/UI'larını kurum içerisinde kurumun ihtiyaçlarına göre tasarladık. Web sitemiz üzerinden şirketimiz ile ilgili güncel haberlere, grubumuza bağlı şirketlerin logolarına, videolarımıza ve kurumsal kimlik çalışmasına ulaşabilirsiniz. Web sitemize www.kipas.com.tr adresinden ulaşarak göz atabilirsiniz.



ANASAYFA

Ana sayfamızdaki slaytlarda gruplarımıza ait fotoğraflar ile kısa bilgilere yer verdik. Ayrıca çalışma arkadaşlarımızın ve iş ortaklarımız ile birlikte faaliyet gösterdiğimiz alanlardaki başarılarımızın istatistiksel değerlere yer verilmiş olup, sizlerin Kipaş hakkında detaylı bilgiye ulaşmanız için Medya Merkezi'nde bir çok dökümana yer verdik.

KURUMSAL

Kurumumuz hakkındaki; misyon, vizyon ve değerlerimizi öğrenebileceğiz sayfalarımızı güncelledik ve 1984 yılından bugüne kilometre taşlarımız, yönetim kurulumuzu ve yıllık faaliyet raporlarımızın da yer aldığı kurumsal sayfamızı son şeffaf bir şekilde yayınladık.



Not: Kipaş Holding web sayfasındaki hataları ve eksiklikleri **kurumsaliletisim@kipas.com.tr** e-postamıza ileterek gerekli revizenin yapılmasın konusunda yardımcı olabilirsiniz.

SEKTÖRLER

Grubumuza bağlı şirketlerin kısa bilgilendirmelerine yer verdiğimiz sektörler sayfamız ile tüm faaliyet alanlarımızın bilgilerine ulaşabilir ayrıca sayfa altındaki linklerden web sitelerini ziyaret edebilirsiniz.





MEDYA MERKEZİ

Bu bölümde; grubumuz ile ilgili haber, görsel ve videoları ayrıca Kurumsal Kimlik ve logolarımızıda bulabilirsiniz. Bu kimlik ve logolarımız 4 farklı formatta (jpg, png, pdf ve eps) kullanıcıların ihtiyaçlarının karşılanması için yüklenmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Bu bölüm de üretim faaliyetlerimizde daha iyi bir dünya için sürdürülebilirlik alanında yaptığımız çalışmalara yer verdik. Ayrıca grubumuz tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluklara da (okullar, taziye evleri, hastaneler ve yardım faaliyetlerine) yer verdik.





KARİYER

Çalışanlarımızın en önemli gücümüz olduğunun bilincindeyiz ve hedeflerimize ulaşmanın en önemli unsurunun, mutlu çalışanlardan geçtiğini biliyoruz.

Kariyer planlama ve meslek içi eğitimler İK yaklaşımımızın bütününü oluşturuyoruz. Çalışanlarımızın kurum içi mesleki ve kişisel gelişimleri için eğitim almalarını sağlıyor gelişmelerine imkân tanıyoruz.

Şeffaf performans yönetimimize dayanan, Öneri-Ödül sistemimiz ile başarıyı ödüllendiriyoruz. Genç yeteneklere, çalışanlarımızın çocuklarına ve kurumumuzda staj yapmak isteyen ögrencilere büyük olanaklar sağlıyoruz.

Kurumumuzun web sitesinin yenilenmesi konusunda: UX/UI tasarımı, içerikler ve görseller, google analatic ve seo kısımlarında hazırlanması Kurumsal İletişim Biriminden'den Davut Çona tarafından yapılmıştır.

kipaşsosyal

Şirketimiz kurum stratejilerinde personellerimizin beklentisi ve istekleri doğrultusunda ürün ve hizmetlerimiz şekillenmektedir. Kurum içi iletişimimizi arttırmak için inovatif bir yaklaşımla yola çıkarak, güçlü bir platform yaratıldı. Teknolojiyi tüm süreçlerinde kullanabilmek adına, geliştirildiğimiz iç iletişim uygulamamızın etkileri kullanımlarınız sayende gün geçtikçe artmaktadır. Personellerimizin kullanımıyla birlikte büyüyen sosyal medya ağımız kısa sürede şirket içerisinde aktif kullanılmaya başlamıştır.

İç iletişim uygulamasının büyümesinde sizlerin iş birliğiyle üretkenliğimiz her gün biraz daha artmaktadır. Yaptığınız paylaşımlar ve Kipaş Holding'in paylaşımlarıyla kurumsal hafızamızı oluşturmaktayız. Birlikte çalıştığımız ekip arkadaşlarınız ve iş ortaklarınızla uygulamamız sayesinde her zaman iletişim halinde kalabilirsiniz. Daha hızlı ve verimli bir iş ortamı için, kurum haberleri, yeni operasyon araçları, iletişim kanalları, kurum bilgilerimize mobil uygulamamız sayesinde bir tık kadar yakınınızdadır. Gelişen teknolojilerle iç iletişim uygulamamızın yönetim stratejilerini çalışanlarımızın düşünceleriyle birlikte şekillenmektedir. İç iletişim projelerimizin başarısında siz değerli çalışanlarımızın büyük önem taşıdığını bilmenizi isteriz.

Kipaş Holding Ailesi olarak uygulama içerisinde, özel günleriniz, toplantılarınız, seminerleriniz, doğum günleriniz vb. paylaşımlar yaparak başarılarınıza ve mutlu anlarınıza "Kipaş Holding Ailesini" de dâhil edebilirsiniz. Paylaşımlarınızı sadece Kipaş Holding çalışanları görmektedir. Unutmayınız ki bu projemiz siz değerli çalışanlarımızın aktif kullanımı ile anlam kazanacaktır. İç iletişimin başarısı sizlerin başarısıdır. Kipaş Holding'in yöneticilerinin ve çalışanlarının kendi arasında ki iletişimini; en samimi, en doğal ve en net paylaşan uygulamasını Haydi Sende Yükle, Haydi Sende Kullan!

Talep ve önerileriniz için Kurumsal İletişim Şefliğimiz ve Bilgi İşlem Departmanımızla iletişime geçebilirsiniz.

Hazırlayan:
Cemre YILDIZ
İş Analisti



Haydi Sende Yükle!

İç iletişim uygulamamızı aşağıdaki kodları okutarak yükleyebilirsiniz.

ŞİMDİ İNDİRİN Google play

ŞİMDİ İNDİRİN App Store



Ökkeş AKÇUL / İşletme Şefi

R6-R7 İşletmelerimizde İşletme Şefi olarak görev yapan Ökkeş AKÇUL'a şirketimiz ile ilgili düşüncelerini sorduğumuzda " Dördüncü ayın 1'i 1997 yılında Ring1 işletmesinde Vater İşçici olarak göreve başladım. Çalışmalarımdan memnun görüldüğü için tip ekibine geçiş yaptım. 1 sene boyunca Tip Ustası olarak yetiştirildim ve usta oldum. 2007 yılına kadar Tip Teknisyeni görevinde bulundum. OSB / Ring3 işletmesi açıldığında montoj aşamalarında görev aldım. Daha sonra R3 İşletmesine Vardiya Amiri olarak görevime devam ettim. 2011 yılında R4 İşletmesinde bir yıl bu görevi icra ettikten sonraR5 İşletmesine İşletme Sorumlusu olarak geçiş yaptım. 2 yıl görevimi sürdürdükten sonra ise 2016 yılında R6 İşletmesinde Montaj Sorumlusu oldum. Görevime şuan ise R6-R7 İşletme Şefi olarak devam etmekteyim. Çeşitli görevlerde bulunduktan sonra İşletmelerdeki makinalar betonlar benim evladım gibi oldu. İşe geldiğimde evime gelmiş gibi oluyorum. İlkokul mezunuyum. Zor şartlar altında okumaya gayret gösterdim. Ortaokul ve liseyi dışardan bitirdim. Kısacası hem çalıştım hem okudum. Ahmet DUYGAL Bey ve Uğur GÜNDOĞAN Bey'i işimde örnek alıyorum ve idollerim olarak görüyorum. Yönetim Kurulu Başkanımız Hanefi ÖKSÜZ ve Başkan yardımcımız İbrahim GÜMÜŞER'e bizlere iş kapısı açtığı için teşekkür ederim. Kipaş Devler Dairesi gibidir. İşine sahip çıktığın müddetçe bu şirkette kalıcı olursun. Bize sunulan imkânlar çok güzel. Burada olmaktan mutluyum. "dedi.



Sercan ERDOĞAN / Traktör Şoförü

Uzun yıllar Kipaş Ailesinin bir üyesi olan Sercan ERDOĞAN " İlk olarak işe Denim Dokuma İşletmesi'nde Makine Bakımcı olarak başladım. Şuan ise traktör şoförü olarak görevime devam ediyorum. Birbirine yardımcı olan, desteğini esirgemeyen bir aileye sahibim. Bu duyguyla çalışmak bizim hem işimize hem de sosyal hayatımıza yansıyor. Türkiye'nin sayılı büyük holdinglerinden olan Kipaş Holding bünyesinde görev yapmak gerçekten gurur verici. Diğer firmalara göre çalışma ortamımızın ve şartlarımızın iyi olduğunu düşünüyorum. Maaşlarımızı zamanında alıyoruz. Yemek ve ulaşım imkânına sahibiz. Yöneticilerimiz ve çalışma arkadaşlarımızla aile gibiyiz. Bu samimiyette bizim işimizde başarılı olmamıza yardımcı oluyor. Ekibimizle koordineli bir şekilde çalışıyoruz. Maddi ve manevi birbirimize destek olduğumuz bir ortam var burada. " dedi.



İsrafil ÇİÇEK / Güvenlik Görevlisi

Güvenliğimizden sorumlu ekip arkadaşlarımızdan olan İsrafil ÇİÇEK " Uzun yıllardır Kipaş Ailesinin bir üyesiyim. Görevimiz güvenlik ve sorumluluk gerektiren bir iş. Ekip arkadaşlarımla işimizi severek yapıyoruz. Buradaki her bir kişi ailemizin bir üyesi gibi. Burada biz bir takımız ve şirketimizin, çalışanlarımızın güvenliğinden sorumluyuz. Herkeste aidiat duygusunun olması çok güzel. Amirlerim ve çalışma arkadaşlarımla sürekli toplantı halindeyiz. Eksiklerimizi gidermek ve bilgi alışverişinde bulunmak için bir araya geliyoruz. Rahatlıkla çalışıp duygularımızı beyan ettiğimiz bir ortam var. Ekip arkadaşlarım ve amirlerimle koordineli, sistemli çalışmak hızlı etkin çözümlere ulaşmamızı sağlıyor. Kipaş Ailesinin bir üyesi olmaktan mutluyum" dedi.



Muazzez DOĞANTEKİN / Kalite ve Cımbız Görevlisi

Kipaş Tekstil Mamul Kalite İşletmemizde Kalite ve Cımbız görevlisi olarak görev yapmakta olan Muazzez DOĞANTEKİN; "Mamul Kalite Kontrol İşletmesinde Kalite ve Cımbız görevlisi olarak 26 yıldır görev almaktayım. 18 yaşında çalışmak için girdiğim Kipaş'ta 26. çalışma yılı içerisindeyim. Çalışma şartlarını beğendiğim kendimi güvende huzurlu hissettiğim bir ortamda görev alıyorum. Kipaş'ın 35.yılını kutladığı ödül töreninde şirketimize vermiş olduğum hizmetlerden dolayı ödüle layık görüldüm. Ben ve benim gibi yirmi yılı aşkın sürede burada çalışan arkadaşlarıma ödüllerin verildiği törende ödül almak bizleri önemli ve değerli hissettirdi. Emeklerimize değer verildiğini, takdir edildiğimizi bir kez daha anlamış olduk. İşimde elimden geldiğince faydalı olmaya çalıştım ve karşılığını da fazlasıyla aldım. Şirketimizin gelişmiş teknoloji kullanımı ve yeniliğe açık olması benim için avantaj. Türkiye'de belirli seviyeye gelmiş ve kendini ispatlamış bir firma. Burada olmak kariyerim için olumlu bir etiket. Düzenli olarak maaşlarımızın ve sigortamızın yatırılıyor olması biz çalışanları mutlu ediyor."dedi.



İplik İşletmeleri Otomasyon Şefimiz Sayın **Harun KANİ** işletmelerimizde kullandığımız Endüstri 4.0 teknolojisi ile ilgili siz değerleri okurlarımızı bilgilendirmek için sorularımızı yanıtladı.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1975 Kahramanmaraş doğumluyum. İlkokul, lise ve üniversiteyi Kahramanmaraş'ta okudum. Haziran 1999 Kipaş Mensucat İşletmelerinde Bilgi Sistemleri Biriminde işe başladım. 2008 yılında OSB İşletmeleri R3 İşletmesinde Planlama Uzmanlığı, 2009 yılında Ring İşletmeleri Merkezi Planlama Şefliği yaptım. 2011 yılından itibaren ise İplik İşletmeleri Otomasyon Şefliği görevinde bulunuyorum. Ayrıca evliyim 3 çocuk babasıyım.

Endüstri 4.0 nedir? Anlatır mısınız?

Endüstri 4.0 yada 4. Sanayi Devrimi, birçok çağdaş otomasyon sistemini, veri alışverişlerini ve üretim teknolojilerini içeren kolektif bir terimdir. Bu devrim nesnelerin interneti, internetin hizmetleri ve siber-fiziksel sistemlerden oluşan bir değerler bütünüdür. Aynı zamanda bu yapı akıllı fabrika sisteminin oluşmasında büyük rol oynar. Bu devrim, üretim ortamında her bir verinin toplanmasına ve iyi bir şekilde izlenip analiz edilmesine olanak sağlayacağı için daha verimli iş modelleri ortaya çıkacaktır. Sanayi devrimlerinin tarihi gelişimi aşağıda mevcuttur.

İlk Sanayi Devrimi (1.0) ; Su ve buhar gücünü kullanarak mekanik üretim sistemleri ile ortaya çıktı.
İkinci Sanayi Devrimi (2.0) ; Elektrik gücünün yardımıyla seri üretim geçilmiştir.

Üçüncü Sanayi Devriminde (3.0) ; Dijital haberleşme ve elektronik cihazların kullanımı ve BT (Bilgi Teknolojileri)'nin gelişmesiyle üretim daha da otomatikleştirildi.
Dördüncü Sanayi Devrimi (4.0) ; Endüstri 4.0, modüler yapılı akıllı fabrikalarda, fiziksel işlemleri siber-fiziksel sistemler ile izleyerek, nesnelerin birbirleriyle ve insanlarla iletişime geçmesini ve bu sayede de merkezi olmayan kararların verilmesini hedefleyen sistemlerdir.

Kısacası süreç aşağıdaki şekilde gelişmiştir;



Buhar gücüyle çalışan mekanik sistemlerin kullanımı ile başlayan endüstri devrimi, elektriğin icadı, elektronikleşme ve bilgi teknolojilerinin endüstriye entegrasyonu ile günümüzdeki halini almıştır.

İncelemeden önce bu gelişimi bir de tarihsel olarak inceleyelim. Endüstri 1,0'dan 4,0'a doğru;

• Mekanik Üretim Tesislerinin Uygulanması (18. Yüzyıl)
1712 Buhar Makinesinin İcadı

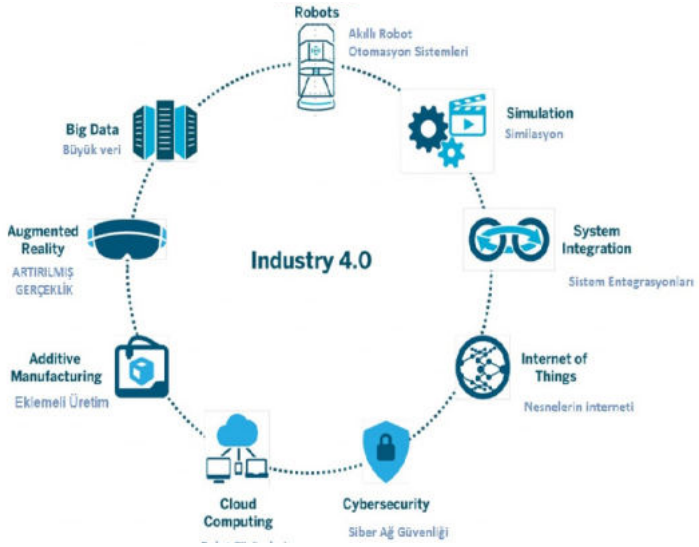
• Elektrik ve İş Bölümüne Dayalı Seri Üretime Geçilmesi (19. Yüzyıl) 1840 Telgraf ve 1880 Telefon İcatları
1920 Taylorizm (Bilimsel yönetim)

• Üretim Süreçlerinin Otomasyonu (20. Yüzyıl)
1971 İlk mikro bilgisayar (Altair 8800)
1976 Apple I (S. Jobs ve S. Wozniak)

• Otonom Makineler ve Sanal Ortamlar (21. Yüzyıl)
1988 AutoIDLab. (MIT)
2000 Nesnelerin İnterneti
2010 Hücresel Taşıma Sistemi
2020 Otonom Etkileşim ve Sanallaştırma

İşletmelerimizde kullanılan Endüstri 4.0 teknolojisinin kullanım alanları nelerdir?

Genel olarak Endüstri 4.0 kullanım alanları;



İşletmelerimizde Endüstri 4.0 kullanım alanları şu şekildedir;

R1 Ring işletmesi, R2 Ring işletmesi, R3 Ring İşletmesi, R4 Ring İşletmesi, R5 İşletmesi, R6 Ring İşletmesi, Open End 2 İşletmesi ve Open End 3 İşletmesinde Endüstri 4.0 teknolojileri kullanılmaktadır.

Kipaş Mensucat İşletmeleri Ring İşletmeleri kısmında 2010 yılından bu yana Endüstri 4.0 sistemleri kullanılmaktadır.

İplik işletmelerinde yarı mamul taşıyıcı sistemler :
Fitil makinesi ile vater makinesi arasında yapılan Train sistemi ile yarı mamulleri yere indirmeden vater makinesine taşıma yapılmaktadır. Kullanılmış olan fitillerin atıl durumunda olan fitilleri ise geri döşüme otomatik temizleyicilerle temizleyip, elyafı açılmış olarak geri dönüşüme kazandırılmaktadır.

Kova taşıma otomasyonu:
Cer makinelerinden çıkan kovaları, Open End makinesine, otomatik olarakta yarı mamul taşıma işlemini yapmaktadır.

İplikhaneler için final durumuna gelmiş bobinlerin paletleme kısmında robot kollar kullanılmaktadır. Bobin makinesi ile iletişimde olan robot kollar ihtiyaca göre sinyal gelmektedir. Dolan paletler sinyal gönderilmesi ile beraber insansız forklifler ile taşınarak, bir sonraki proses bandında işlem yapılmaktadır. Tüm işlemler PLC- PC softwareler sinyalleşerek görev yapmaktadır. İşlemi biten paletler robot yardımı ile raf depolama alanlarına götürülmektedir. Sistem Endüstri 4.0 ile kullanılmaktadır.

Yazılımsal olarak ise iplik işlemlerinin tüm makinelerini arıza takip, üretim takipi, kalite takibi sistemlerimiz mevcut olup, herhangi bir bilgisayar veya telefon üzerinden işletmeleri takip etme durumumuz mevcuttur. Örneğin: vater makinesinde bir iğin randımanı nedir? Duruşu var mıdır? veya istenen devire ulaşmış mı gibi verilerin tamamını görebiliyoruz. İplikhaneler örümcek ağı gibi tüm makinelerin verileri iletişim halindedir.

4.0 teknolojisinin şirketimize getirileri nelerdir?

- Kaliteyi artırmaktadır.
- Kalifiye eleman yetişmesi sağlamaktadır.
- Prestij
- Çalışma düzeninin standart hale gelmesi
- Doğru zamanda doğru karar.
- Kontrol mekanizmalarının takip edilmesi
- Online izleme
- Doğru veri akışı
- Disiplin (İnsana bağlı olarak çalışmamaktadır.)
- İş güvenliği artırmaktadır.

Kullanılan teknolojinin işletme içinde verimlilik ve tasarruf sağladığı alanlar nelerdir?

- İş gücü maliyetini azalmaktadır.
- İş sağlığı güvenliğini daha güvenli hale getirmek.
- Hız: Pazara Giriş Süresi'nin kısaltılması
- Esneklik: Aynı üretim hatlarının daha esnek/farklı/kişiselleştirilmiş ürünlerin üretimi için kullanılması
- Verimlilik: Daha az kas gücüne dayanarak, birim iş sonuçlarının arttırılması

Son olarak eklemek istedikleriniz nelerdir?

Türkiye olarak, Endüstri 4.0 noktasındaki yatırımlarının daha da artırılması ve Endüstri 4.0 yatırımcılarının desteklenmesi, özellikle Türkiye'de Endüstri 4.0 alanında çalışan gençlere ortam hazırlanıp, yapmış oldukları çalışmalarına destek verilmelidir. Türkiye'nin bu alanda gelişmesi hem ekonomik alanda hem de teknolojik alanda dışa bağımlılığını düşürecektir.

Otomasyon sistemlerini kurmak bir ekip işidir. Bu nedenle birlikte çalışmakta olduğumuz ekip arkadaşlarıma özveri ve destekleri için çok teşekkür ederim. Bu imkânları bize sunan Kipaş Holding Yönetimine ve Yöneticilerimize ayrıca teşekkür ederim.

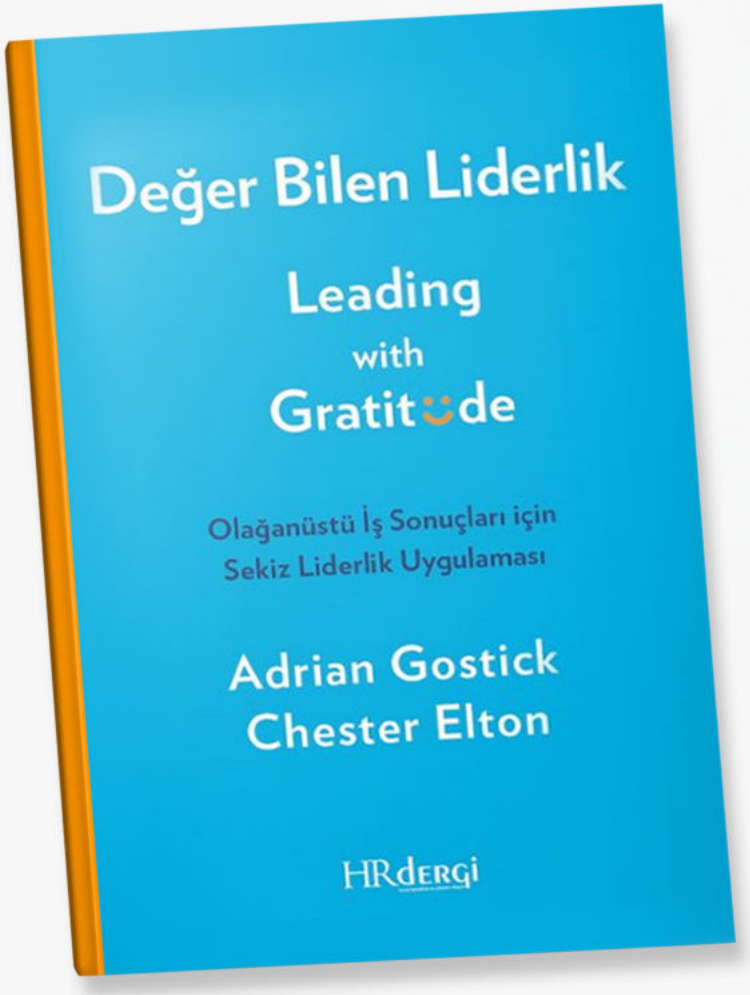




Ayın Kitabı:
Değer Bilen Liderlik

Kitapları sayısız kez New York Times Çok Satanlar Listesi'ne giren ve Dünyanın en iyi liderlik guruları listesinde yer alan Chester Elton ve Adrian Gostick'in performans, verimlilik ve karlılığı artıran bir iş ortamı yaratmak için değer bilme kavramını uygulamanın kolay yollarını yöneticilere sunduğu "Değer Bilen Liderlik" (Leading with Gratitude) kitabı şimdi Türkçe olarak okurlarıyla buluşuyor.

Çalışanlar, yaptıkları işin takdir edildiğini bilmek ister ve buna ihtiyaç duyar. Değer bildiğinizi göstermek, performansı artırmanın en kolay, en hızlı ve en ucuz yoludur. Yakın zamanda yapılan araştırmalar, değer göstermenin çalışan bağlılığını artırdığını, işten ayrılma oranını azalttığını ve takım üyelerinin bağlarını güçlendirdiğini gösteriyor.





İş Yaşamında "Nezaketli Olmanız" İçin Kurallar

Birçoğunuz belki de hayatında ilk kez iş yeri ortamını görecek. Aile, okul, sosyal hayat gibi iş yeri de farklı karakterde, farklı yapıda insanların bir amaç doğrultusunda bir araya geldikleri bir ortamdır. İş yeri, görgü ve nezaketin çok iyi uygulanması gereken alanlardan birisidir. Çünkü birçok kişiden meydana gelen kalabalık bir ortamda, işlerin yürümesi, insanların huzurlu ve rahat olabilmeleri için bazı şartların oluşabilmesi gereklidir.

Şu an için ihtiyaç duymasanız bile, bir iş yerinde görgü ve nezaketin ne şekilde yaşanabileceğini bilmenizde fayda var. Görgülü bir insan hangi ortamda nasıl davranacağını bilmelidir. Aslında bunu vicdanınızla ve aklınızla da ayarlayabilirsiniz ancak bu kitabın konusu görgü olduğu için örneklendirerek anlatmakta yarar var. Gelin, iş yerinde görgünün inceliklerine bir bakalım:

•Hayatınızda birçok alanda olduğu gibi iş yerinde de iş arkadaşlarınıza karşı saygılı hitap etmelisiniz. Çalışan kişilerin birbirlerine ön adlarının arkasına "bey" "bay" veya "bayan" takısı kullanarak hitap etmeleri en ideal olanıdır. Çünkü bu ortamlar, mesafenin ve saygının korunması gereken ortamlardan birisidir.

•Çevrenizde bulunanların çalışmalarını engelleyecek şekilde gürültü yapmaktan kaçınmalısınız. Kişilerle veya telefonda konuşurken daima ölçülü bir ses tonuyla konuşmaya özen göstermelisiniz. Çevrenizi rahatsız edecek ses tonuyla konuşmamak ve gülmemek önemli bir görgü kuralıdır, bunu unutmayın.

• İş yeri telefonunu aileniz veya arkadaşınız ile özel görüşme amaçlı kullanmayın.

• Çevrenizdeki insanları rahatsız edecek yiyecekleri iş yerine götürmeyin.

• İş arkadaşlarınıza uzaktan bağırarak seslenmeyin, bir şey konuşacağınız zaman yanlarına giderek konuşun.

• Sabah işe geldiğinizde yakın çalışma arkadaşlarınıza "günaydın" akşam çıkarken "iyi akşamlar" demek bir görgü ve nezakettir. Bunu hiç ihmal etmeyin.

• Birisi sizden o an yapamayacağınız bir iş istediği zaman, uygun bir dille ve nazik bir şekilde meşgul olduğunuz için yapamayacağınızı bildirin. Kişilerin taleplerini reddederken de görgüyü elden bırakmayın.

• İş arkadaşlarınıza karşı olduğu gibi, bağlı bulunduğunuz yöneticiye karşı da daima saygılı ve ölçülü olmayı bilin. Bunu hitap şeklinize ve konuşmalarınıza da yansıtın.

• Bir işe ilk girildiğinde kişiler genellikle birbirlerine karşı mesafeli olurlar ancak ilerleyen zaman içinde bu mesafe ortadan kalkar. Oysa saygının ve seviyenin ne kadar zaman geçse de daima korunması gereklidir.

• Birisi iş konusunda ciddi bir hata yaptığında olgunluğunuzu ve hoşgörünüzü asla kaybetmeyin. Unutmayın, insanların gerçek karakterleri böyle zor zamanlarda ortaya çıkar.



Atatürk'ün İran'dan Satın Aldığı "Nahçıvan Toprakları"

"Buranın Azerbaycan üzerinden Orta Asya'daki uzak kardeşlerimize kavuşmanın "giriş kapısı" olduğunu bilen Atatürk, Nahçıvan'ın özerk ve Azerbaycan'a bağlı kalmasına önem vermiştir. Atatürk'ün Nahçıvan'a "Türk Kapısı" dediği ve Nahçıvan'la sınırdaş olabilmek için Dilucu'nda İran'dan toprak satın aldığı bilinir. " Nahçıvan Başkonsolosu Türkiye'nin en kısa kara sınırı olan komşusu olan Nahçıvan Özerk Bölgesi, Ermenistan ile İran arasında sıkışmıştır. Atatürk bir kez daha dehasını ve ileri görüşlülüğünü ortaya koymuş ve İran'dan toprak satın alarak Türk dünyası ile doğrudan sınırımız olmasını sağlamış ve Türk dünyası ile bağlarımızın kopmasını engellemiştir.

Nahçıvan Hakkında Bilgi

1 Ocak 2014 resmî verilerine göre Nahçıvan Özerk Cumhuriyeti'nin toplam nüfusu 435.367 kişidir. Nahçıvan'ın, kuzeyi ve doğusu Ermenistan ile, güneyi ve batısı da İran topraklarıyla çevrilmiş olup, kuzeybatısında yer alan Türkiye ile kısa bir sınırı vardır. Bu sınır bölgesi Türkiye tarafından Dilucu olarak adlandırılmakta olup, Türkiye ile Nahçıvan'ı birbirine bağlayan yol Dilucu'nda Aras Nehri üzerine inşa edilen Hasret Köprüsü'nden geçmektedir.

Azerbaycan'a bağlı olmakla birlikte, bu ülkeyle fiziki bağlantısı olmayan Nahçıvan, Türk devletleri arasında Türkiye ile kara sınırı bulunan tek toprak parçasıdır. Türkiye ile Nahçıvan arasında 17 km'lik bir sınır bulunmaktadır. Nahçıvan şehir merkezi ile Türkiye'nin Iğdır şehri arasındaki uzaklık 160 km olup, iki şehir karayolu ile birbirlerine bağlanmıştır. İki ülke arasındaki ulaşım ve ticari ilişkiler Dilucu Sınır Kapısı'ndan gerçekleştirilmektedir.

Yazar Neval Kavcar'ın Yazısı:

Elele tutuşmuş iki kardeşken, Ermeniler Sovyet tazyikiyle Azerbaycan topraklarını işgal eder eller ayrılır. Aradaki bağ kopar. Azerbaycan toprakları öyle stratejik şekilde bölünmüş ki o dönem, bölünen toprak parçası bile sınır değildir artık. O parça, ilerde yutulma gayeli çevrilmiştir. Hayat kordonu kesilmiş bebek gibi kalakalmıştır Nahçıvan.

Atatürk düşünmüş. Tekrar bağ nasıl kurar, kardeşlerimize kavuşuruz diye. İlerde esir Türk devletlerinin, birer birer hürriyetlerine kavuşacaklarından emindir.

İranla görüşülür. Nahçıvan'la sınır oluşturacak 13 kilometrelik toprak parçası satın alınır. Nahçıvan özerk bölgesiyle oluşturulan sınırdan bahsediyorum. Atatürk'ün Türk kapısı dediği yerden. Orta Asya Türk Cumhuriyetleri ile arasında bağ kuran, büyük liderin neler düşündüğünü göstermesi açısından da önemli bir örnek. SSCB'nin, genç Türkiye'yi Orta Asya Türk Devletlerinden koparma girişimi, böylece akamete uğrar. Ermeni barikatını yıkarak, bağı tekrar kurar.

13 Km uzunluğunda, 500 metre enindeki o bağlantı, bebeği ana karnına bağlayan kordon gibidir. Hayat veren bağlantı. Sevgi yolu. Tıkanan damarın açılması. Aynı zamanda Atamızın geleceği doğru okuduğu, Orta Asya politikasını anlatıyor. Nahçıvan yavru vatan olsa da, yaşam kordonu aslında Orta Asya'ya doğru uzanıyor. Anadolu Türkleri olarak, can buluyoruz. Şanlı maziye değiyoruz.

O büyük kurtuluşa yürürken çoluk çocuk.
Bu nefes bu bedeni terk edip de gitse de
Ruhum at koşturacak, o büyük hengâmede...

Nahçıvan, bildiğim 13 km uzunluğunda, 500 metre enindedir. Çeşitli kaynaklarda uzunluk '12, 13, 15, 18 km' olarak değişiyor. O Toprağa karşılık 10 kg altın verildi diyende var, 120 bin altın ödendi diyen de. Neyse ne. Önemli olan Atatürk'ün büyük dehasını göstermesidir.

Çocuklarınızla Online Müze Gezin

Tarihin küçük bir özetini hem de gerçek bileşenleriyle görmemizi sağlayan ender yerlerden olan müzeler, özellikle çocuklara tarih bilinci aşılama konusunda eğlenceli ve merak uyandıran bir deneyim vadediyor. Hazır okullar da tatilken çocuklu aileler için müzeler keşif rotasına dönüşüyor. Koronavirüs sürecinde evinizdeyken ailece ziyaret edebileceğiniz sanal müzelere Kültür ve Turizm Bakanlığını tarafından hazırlanan sanal müzeler sayfası ile (sanalmuze.gov.tr) linkinden erişim sağlayabilirsiniz.



Atatürk Arboretumu

İstanbul Sarıyer'de, dünyada türünün en büyük örnekleri arasında yer alan ve 2 bin ender bitki türüne ev sahipliği yapan Atatürk Arboretumu, canlı ağaç müzesi adeta. Çocuklar burada farklı bitki türlerini tanıma imkânı bulurken, çevreyi koruma bilinci edinebilirler. Günde 500'den fazla doğa severi ağırlayan Arboretum, haftanın her günü ziyarete açık.

Anadolu Medeniyetleri Müzesi

Ankara'da yer alan Anadolu Medeniyetleri Müzesi, Anadolu'nun farklı kazı alanlarından getirilen eserlerin buluştuğu etkileyici bir kültür mekânı. Müzede, Paleolitik Çağ, Neolitik Çağ, Kalkolitik Çağ ve Eski Tunç Çağı'nın yanı sıra Eski Hitit ve Hitit İmparatorluğu, Frig, Geç Hitit, Urartu, Lidya dönemlerine ait çok sayıda kalıntı ve eser sergileniyor.





Dolmabahçe Sarayı

Dolmabahçe Sarayı Osmanlı İmparatorluğu'nun son dönem sarayıdır. Saray selamlık, harem-i humayın ve tören salonu olmak üzere üç kısımdan oluşuyor. Bütün bölümlerin yanında Mustafa Kemal Atatürk'e ait yatak odası sarayı özel kılıyor. Bu oda hem yetişkinlerin hem de çocukların ilgisini çekiyor.



Virüsten Korunmak ve Sağlıklı Bir Solunum için 6 Önemli Kural

Virüs kaynaklı solunum yolu enfeksiyonları sonucu nezle, zatürre, farenjit, larenjit, trakeobronşit gibi birçok ciddi hastalık gelişebiliyor. Özellikle kış aylarında ortaya çıkan virüsler görülme sıklığına göre; influenza A ve B, rinovirüs, respiratuar sinsityal virüs, adenovirüs, koronavirüs, insan bokavirüsü, insan metapnömovirüsü ve parainfluenza virüsler olarak sıralanıyor. Bu virüslerin yol açtığı hastalıklar kimi zaman belirtisiz atlatılabiliyorken, bazen de ateş ve öksürük ile başlayan daha ağır tablolara yol açabiliyor. Memorial Bahçelievler Hastanesi Göğüs Hastalıkları Bölümü'nden Prof. Dr. Levent Dalar, üst ve alt solunum yolu hastalıklarına yol açan virüsler hakkında bilgi verdi ve sağlıklı bir solunum sistemine sahip olmanın yollarını anlattı.

Belirtisiz olabileceği gibi ağır zatürreye de yol açabiliyor

Virüsler genellikle üst solunum yollarında hastalık yapmaktadır. Ancak alt solunum yollarını tutarak zatürre ve solunum sıkıntısı gibi tablolara da yol açabilmektedir. Virüsler sonucu ortaya çıkan hastalıklar herkeste her zaman aynı etkiyi yapmayabilir. Bazen de hiçbir hastalığa sebep olmazlar. Bazen birkaç gün süren basit kas ve eklem ağrıları, hafif ishal hafif burun akıntısı ile ortaya çıkabileceği gibi bazen ateş ve öksürüğün eşlik ettiği ağır tablolar da görülebilmektedir. Örneğin, rinovirüsler sadece üst havayolunda sınırlı kalmaya eğilimlidir ancak domuz gribi döneminde olduğu gibi "İnfluenza A" ölümcül zatürrelere neden olabilmektedir.

Solunum sistemi hastalıklarına karşı hassas olanlar dikkat!

Çevresel faktörler nedeniyle solunum yolunu koruyan örtünün içinde yer alan savunma hücrelerinin bozulması sonucu solunum yolu hastalıklarına karşı hassas olan gruplar şöyle sıralanmaktadır:

- Doğuştan bağışıklık sistemi bozuklukları olanlar,
- Astım ve kronik bronşit/amfizem gibi havayolu hastalıklarına sahip olanlar,
- Beslenme bozukluğuna yol açan genetik hastalıkları olanlar,
- Sigara ve tütün ürünleri kullananlar,
- Yoğun hava kirliliğine maruz kalanlar,
- Ağır metal ve tekstil işçiliği gibi meslek ortamlarında çalışanlar,
- Obezite hastaları

Virüslerin adım adım vücuttaki etkileri...

Vücudun savunma hücreleri virüsü kontrol altına alamazsa hasar artarak solunum yetersizliği derinleşmektedir. Hasta, virüsü vücuda alma aşamalarını önce burun akıntısı ve hafif halsizlik ile fark etmektedir. Virüs çoğalmaya başladıkça boğaz ağrısı, halsizlikte artış, hafif kuru öksürük ve ateş görülmektedir. Akciğere ulaşınca göğüste baskı hissi ve ağrı, şiddetli öksürük ve nefes darlığı ile seyrederken akciğer hasarı ilerledikçe solunum yetersizliği olarak ortaya çıkmaktadır.

Virüsün genetiğini tanımlamak için çeşitli testler bulunuyor

Çoğu zaman pahalı testlerin gereksiz kullanımını önlemek amacıyla basit enfeksiyonlarda virüsü tanımlama yoluna gidilmez. Ancak bağışıklık yetersizliği olan hastalarda, ağır seyreden hastalarda veya tedaviden sonuç alınamayan hastalarda virüsün genetik materyalini tanımlamak için polimeraz zincir çoğaltma testleri (PCR) testleri kullanılmaktadır. Gelişen teknoloji ile birlikte bu testler sayesinde artık çok sayıda etken kısa süre içerisinde tanımlanabilmektedir. Tedavide etken olan virüs türüne özgü kullanılabilecek farklı moleküller bulunmaktadır. Ancak etkili olabilmesi için hızlı ve erken kullanımı önemlidir. Bu nedenle örneğin İnfluenza için lateks temelli hızlı tarama testleri kullanılmaktadır. Bununla birlikte virüsün yarattığı hasarı giderecek tedavinin hızlı ve erken olması açısından da testler önem taşımaktadır.

Akciğer nakline varan sonuçları olabilir

Virüsler, akciğer tutulumuna göre hafif bir nefes darlığından yoğun bakım ve makine desteği gereksinimine kadar birçok ciddi soruna yol açabilmektedir. Virüs kontrolü sağlansa da yarattığı hasar nedeniyle solunum yetersizliği sürerse özellikle genç bireylerde akciğer nakline varan sonuçları olabilmektedir. Virüs enfeksiyonu devam ederken nakil söz konusu olamaz. Nakil gerektirecek viral zatürre durumu nadir görülür ve nakil yapılabilmesi için çok sayıda faktörün uygun olduğunun teyit edilmesi gerekmektedir.

Covid-19, SARS ve MERS'ten daha bulaşıcı

SARS, MERS ve Covid-19 hastalıklarının tamamı genetik kodları kısmen farklı olmakla birlikte temelinde hepsi koronavirüs kaynaklıdır. Virüslerden kaynaklanan bu hastalıkların ortak özelliği ölüme varabilen ciddi solunum yolu yetersizlikleri meydana getirmeleri ve yüksek oranda bulaşıcı olmalarıdır. Covid-19'un SARS ve MERS'ten ayrılan temel özelliği ise diğerlerine göre çok daha bulaşıcı olmasıdır. MERS virüsünün bulaşıcılık oranı %1'in altında SARS ve Covid-19'un bulaşıcılık oranları ise yaklaşık %2.5-3'tür. MERS'in diğer iki virüsten en temel farkı ise çok yüksek öldürücülük oranlarının olmasıdır. Hastalığa yakalanan 10 kişiden 4'ü hayatını kaybetmektedir.

Birçok etken mutasyona neden olabilir

Virüsler temel olarak DNA ve RNA adı verilen genetik maddeden oluşmakta ve uygun ortamda binlerce kez bölünerek çoğalmaktadır. Zatürreye yol açan virüsler genellikle RNA virüsleridir. Replikasyon adı verilen bu bölünmeler sırasında genetik dizlim farklılığa uğrayabilmekte ve virüsün davranış biçimi değişmektedir. Bazı dış etkenler de virüste mutasyona yol açabilmektedir. Aynı şekilde yine virüsün davranış biçimi ve hastalık gücü değişmektedir.
Virüslerden korunmanın ve sağlıklı bir solunum sistemine sahip olmanın 6 kuralı

- Sağlıklı bir solunum sitemine sahip olmanın temel koşulu, sağlıklı bir hava solumaktır. Bu nedenle mümkün olduğunca temiz hava değerleri yüksek olan şehirlerde yaşamak, bu mümkün olmuyorsa bile çeşitli fırsatlarda, kısa süreli tatillerde havası temiz bölgeleri tercih etmek önemlidir.

- Sigara ve tütün ürünlerinden uzak durmak gerekmektedir.

- Giderek artan hava kirliliği ve iklim değişikliği için önlemler almak ve aktif bir tutum sergilemek önemlidir.

- Planlı ve düzenli spor yapmak bir yaşam tarzı haline getirilmelidir. Örneğin haftada en az 3 gün yavaş tempo orta mesafe koşular hem kalp hem de akciğer sağlığı için mükemmel bir yaşam biçimi tercihidir.

- Spor aktivitelerine meditasyon ve nefes egzersizlerini (yoga ya da tai-chi) eklemek akciğer kapasitesinin belirgin artmasını sağlayacaktır.

- Diğer temel unsur ise beslenmedir. Lahanagiller, her renk sebze ve meyve, kuşburnu, keçiboynuzu çayları ve antioksidanlar akciğer hasarını ve akciğerin yaşlanmasını engellemeye ve akciğer onarımına yardımcı olmaktadır.

Sıcak Yaz Akşamlarında Midenizi Çok Yormadan Tüketebileceğiniz Hem Hafif Hem de Doyurucu Taze Domates Soslu

"Yaz Makarnası"

Malzemeler

- 1 paket spagetti makarna

Domates sosu için:

- 1 adet soğan
- 5 yemek kaşığı sızma zeytinyağı
- 4 diş sarımsak
- 1 adet kırmızıbiber
- 1 adet yeşilbiber
- 1,5 su bardağı rendelenmiş domates
- 1 defneyaprağı
- 2 yemek kaşığı acı sos
- 1 tatlı kaşığı pul biber
- 1/2 tatlı kaşığı karabiber
- Tuz

Üzeri için:

- Maydanoz
- Kaşar peyniri

Makarnayı haşlayın ve çeyrek su bardağı suyundan ayırın. Domatesleri rendeleyin. Soğanları ve biberleri yemeklik doğrayın. Sarımsakları ezin. Tavada yağı ısıtın ve soğanlarla birlikte sarımsakları kavurun. Saydamlaşan soğanlara biberleri ekleyip kavurmaya devam edin. Kalan malzemeleri ilave edin ve domates suyu buharlaşana kadar pişirin. İçerisine makarna suyu ilave edin. Makarnayla birlikte sosu karıştırın. İnce kıyılmış maydanoz ve kaşar peyniri ile sıcak servis edin.

Bu tarifi yapıp deneyenlerin iç iletişim uygulamamızdan deneyimlerini bizlerle paylaşmasını rica ediyoruz..

Afiyet Olsun.

EVLİLİK KUTLAMASI

KÇS K.Maraş Gazbeton Kalite Kontrol Mühendisimiz Mehmet GÜL ve eşi Suna GÜL çiftini,

Kipaş Ailesi olarak tebrik eder, huzur ve mutluluk dolu bir evlilik dileriz.

YENİ DOĞAN KUTLAMASI

Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Mehmet DEMİR,

Dokuma İşletmemizde görev yapan Ökkeş ABIKA,

İplik Boya İşletmemizde görev yapan Mehmet YILDIZ,

Kipaş Kağıt - Ambar görevlisi olan Hasan KARA,

Kipaş Kağıt - Ambalaj İşletme görevlisi Osman HANÇER,

Bebekleri dünyaya gelmiştir. Kipaş Ailesi olarak yeni doğan bebeğinize hoş geldin diyor, yavrunuza sağlıklı mutlu uzun bir ömür diliyoruz.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Çoşkun HOCA'nın annesi vefat etmiştir.

Kipaş Ailesi olarak Allah'tan rahmet, yakınlarına ve sevdiklerine başsağlığı dileriz.



DENİM ŞIKLIĞINI %50 İNDİRİMLE YAKALA.



Kampanya Koşulları

1- Online mağazadaki yeni sezon kategorisinde tanımlı ürünlerde geçerlidir.
2- Katlanarak devam eder.
3- Kısmi iade durumunda kampanya koşulları iptal oluyorsa kazanımlar iptal edilir ve iade işlemi belirlenen tutara göre gerçekleşir.

Lee Cooper®
SINCE 1908