KİPAŞ'TAN

HAZİRAN DERGİSİ 35 / 2022 SAYISI

TÜRKİYE'NİN 500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU 2021

İSO 500'E ASLAN DAMGASI

Sayfa 2'de



ETKİNLİK

Özel Kipaş Eğitim Kurumların'da düzenlenen KİPFEST (KİPAŞ BİLİM FESTİVALİ) etkinliği 5 yaşında!

Sayfa 17'de



SPONSORLUK

Ülkemizin farklı şehirlerinde bulunan tekstil mühendisliği öğrencileri arasında etkileşimi sağlayan ve 17'ncisi düzenlenen UTMÖK'22 Ulusal Tekstil Öğrenci Kongresi organizasyonuna sponsor olduk.

Sayfa 19'da



BİRİMLERİMİZİ TANIYALIM

Kipaş Holding İSG Birimi'nde görev yapan çalışma arkadaşlarımızla şirketimizi ve iş hayatlarını konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Sayfa 10'da



İSO 500'E ASLAN DAMGASI

Kurumumuz "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" arasında ilk dört şirketiyle yer aldı.

Tekstil, kağıt, enerji, çimento eğitim ve lojistik alanlarında 11 bin çalışanımızla çevreye ve doğaya zarar vermeden sürdürülebilirlik politikalarıyla hareket eden, yönetim anlayışında ise, insan odaklı olan kurumumuz, Türkiye ekonomisine ve istihdamına katkısını her geçen gün artırıyor.

Kurumumuz İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından her yıl gerçekleştirilen "Türkiye'nin İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" arasında 4 şirketiyle yer aldı. Sonuçlara göre, Kipaş Mensucat İşletemelerimiz 82, Kipaş Kağıt Sanayi İşletmelerimiz 145, KÇS Kahramanmaraş Çimento Beton Sanayi ve Madencilik İşletmelerimiz 320, Maren Maraş Elektrik Üretim İşletmemiz ise 332'inci sırada yer aldı.

Kahramanmaraş'tan ilk 100 içerisinde tek firma olan ve 17 sıra yükselen Kipaş Mensucat İşletmemiz yıllık 120 milyon metre kumaş ve yıllık 120 bin ton iplik üretim kapasitesiyle dokuma, Open-End ve ring iplik üretiminin yanında teknik tekstil, kumaş boya-terbiye ve denim kumaş üretimi gerçekleştiriyor.

Listede 69 sıra yükselen Kipaş Kağıt Sanayi İşletmelerimiz de; geri dönüşüme dayalı Testliner ve Fluting kağıt üretimi, tekstil, mobilya, cam, su gibi sektörlere de hitap eden ambalaj ürünleri üretilmektedir.

162 sıra yükselen Maren Maraş Elektrik Üretim İşletmemiz de Türkiye'deki jeotermal enerji üretiminin yüzde 15'ini karşılamaktadır.

Akdeniz bölgesinde sektöründe önemli bir paya sahip olan KÇS Kahramanmaraş Çimento Beton Sanayi ve Madencilik İşletmelerimiz ise 7 ilde faaliyet gösteren 14 Hazırbeton tesisiyle Türk ekonomisine katkı sağlamaktadır.

Konuyla ilgili açıklama yapan Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi ÖKSÜZ, Kipaş Ailesi olarak her sene İSO 500 listesine en üst sıralardan girdiklerini belirtti.

Kipaş Holding'in 4 şirketiyle listeye girdiğine dikkat çeken Öksüz, holdinge ait şirketlerin bazılarının geçen yılki sıralamaya göre yükseldiğini belirterek, "Ülkemizin en zor dönemlerinde bile üretmeye, gelişmeye ve büyümeye devam ediyoruz. Yatırımlarımıza hız kesmeden devam ederken, ülkemizin ekonomisine de büyük katkılar sağlıyoruz. 2022 yılında da bu hedefimizi gerçekleştirmeye devam edeceğiz ve Kipaş Ailesi olarak başarılarımızı taçlandıracağız. Bu başarılarımızda emeği geçen tüm Kipaş Ailesi çalışanlarına ayrıca teşekkür ediyorum." diye konuştu.

AYDIN SANAYİ ODASI YÖNETİMİ SÖKE BATI KİPAŞ KAĞIT'I ZİYARET ETTİ



AYSO Yönetimi, alanında Avrupa'nın ve Türkiye'nin en büyük üretim tesisi olan ve kısa bir süre önce Söke OSB de açılışı gerçekleşen işletmemizi ziyaret etti.

Ziyarette, AYSO Meclis Başkanı Gökhan MARAŞ, Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Yunus ŞAHİN ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sinan YILMAZ yer aldı. AYSO Yönetimini, Batı Kipaş Kâğıt Fabrikamızın Genel Koordinatörü Ahmet ÇINAR karşıladı.

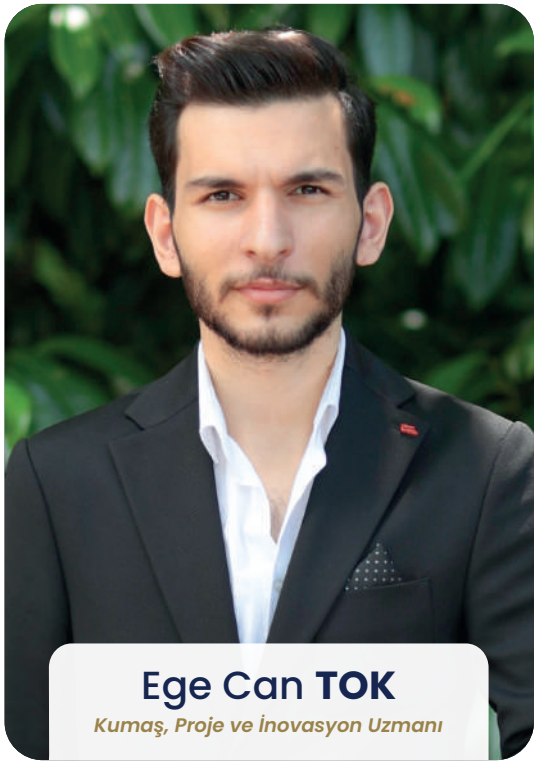
Aydın Sanayi Odası ve Aydın ihracatı hakkında bilgiler veren AYSO Başkanı ŞAHİN, AYSO tarafından hazırlanan Aydın İli Ekonomik Gelişmişlik ve Dış Ticaret Raporunu Batı Kipaş Kâğıt Fabrikamızın Genel Koordinatörü Ahmet ÇINAR'a takdim etti.

Görüşmede, Batı Kipaş Kâğıt Fabrikamızın faaliyete geçerek yaptığı yatırımlarla beraber bölgenin parlayan yıldızı haline geldiğini ifade eden Başkan ŞAHİN, ilimiz istihdamına da yaptıkları katkılarının büyük olduğunu vurguladı. Ekonomik katkılarının yanında tesisimizin önemli bir özelliğinin daha bulunduğunu dile getiren Başkan ŞAHİN çevreci üretim anlayışıyla faaliyet gösteren Batı Kipaş Kâğıt Fabrikamızın yeşil dönüşümüne de önemli hizmetleri olduğunu ifade etti.

AYSO Yönetimine nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür eden Genel Koordinatörümüz Ahmet ÇINAR, fabrika çalışmaları hakkında bilgilendirmelerde bulundu.

ÇINAR, "Fabrikamız, kâğıt makinası, enerji santrali, kalsit üretim, ham su arıtma ve atık su arıtma tesisi olmak üzere beş ana binadan oluşuyor. Sıfır atık sitemine göre yapılmış, çok çevreci bir fabrika burası. Bir miktar hurda kâğıt, az miktarda selüloz kullanıyoruz. Kâğıdın içinden çıkan atıkların tamamı, özel bir kazanda bertaraf ediliyor. Yaklaşık 700 kişiye iş imkânı sağlayan fabrikamız % 100 geri dönüşümlü atık kâğıttan üretim yaparak, Türkiye ekonomisine önemli fayda sağlıyor" dedi.

Kurumumuzda staj yapan ve bu süreçte başarı göstererek iş teklifinde bulunduğumuz çalışma arkadaşlarımız bizimle duygularını paylaştı.



Ege Can **TOK**

Kumaş, Proje ve İnovasyon Uzmanı

Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Ege Can TOK. Gaziantep Üniversitesi mezunuyum. Endüstri Mühendisiyim. Eylül döneminde Kipaş Mensucat İşletmeleri Ar-Ge Birimi'nde staja başladım. Okulumuzun uygulamış olduğu intörn mühendis eğitimiyle 4 aylık stajımı Kipaş bünyesinde tamamladım ve Ocak ayında işe başladım.

Stajınızı neden Kipaş'ta yapmayı tercih ettiniz?

Stajımı yapacağım yeri seçerken ISO 500 listesinde olan, büyüyen, yenilikçi ve Kahramanmaraş lokalinde olması benim tercihlerim arasındaydı. Bu standartları sağlayan tek firma Kipaş olduğu için başvurumu yaptım ve İnsan Kaynakları İşe Alım Şefimiz Cansu Hanım'ın yönlendirmesiyle Ar-Ge Birimi'ne yönlendirildim.

Stajın süresince edindiğin en iyi tecrübeni bizimle paylaşır mısın?

4 ay boyunca farklı lokasyonlarda Ar-Ge Birimi'nin yaptığı çalışmalara katıldım, izledim ve yeri geldiğinde teorik bilgimi pratik eylem haline geçirdim. Beni en etkileyen süreç ise temelleri atılan verimlilik ve Kaizen (5S) çalışmalarına yön vermemiz ve bu çalışmaları farklı lokasyonlarda hayata geçirebilmemizdi. Bir farklı konu ise Türk firmasında çalışarak şehrime ve ülkeme elimde olduğunca katkı sağlamaktı.

Kurum kültürümüzde seni en çok etkileyen özellik nedir?

Kipaş Holding'in değerlerinden biri olan sürekli öğrenen değeri kapsamında kurum içi eğitimlerinin olması ve personellerini sürekli geliştirmeye teşvik etmesi, başarı odaklıyız mottosu kapsamında sürekli başarılarına bir yenisini eklemesi, müşteri odaklı olması ve paylaşımcıyız ilkesi kapsamında personellerinin yeni doğan bebeklerine bebek sepeti verilmesi, erzak yardımı yapılması, personellerine alışveriş çekleri vermesi Kipaş'ın beni etkileyen unsurları arasındadır.

Staj sürecin boyunca kendini nasıl geliştirdin, neler öğrendin?

Staj süresince mümkün olduğunca farklı işletmelere girmeye çalıştım. Örneğin: Boya ve Terbiye İşletmesi'nde yapılan bir çalışma varken aynı zamanda yeni dokumanın taşınma sürecini ve makinaların kurulum süreçlerini takip ettim. Gözlem yaparak neleri daha verimli ve kolay yoldan yapabileceğimizi kendi sorumlularıma bildirdim. Tekstil sektörü hiç bilmediğim bir sektörken stajımın sonunda ne kadar büyük bir potansiyeli olduğunu görmüş oldum. Bütün staj boyunca bana yardım eden sorumlum Merve Kaynar Hanım'a ve koordinatörüm Ali Ibrıkcı Bey'e teşekkür ederim.

Staj sonunda kurumumuz tarafından iş teklifi aldığındaki duygu ve düşüncelerini bizimle paylaşır mısın?

Stajın bitmesine yakın bana devam etmek isteyip istemeyeceğim sorulduğunda ise heyecanlandım ve bu kadar uzun süre staj yaptıktan sonra çalışmalarıma mühendis olarak devam edebileceğimi, aynı projeleri ve firmamızı daha ileri taşıyabileceğimizi düşünerek teklifi kabul ettim. Yönetimle olumlu geçen görüşmemiz ardından kabul aldım ve staj bitişinin ertesi günü hiç ara vermeden işe başladım ve aynı gün verimlilik çalışmalarıyla ilgili danışmanlık firmasının toplantısına katıldım. Bu süreçte bana bütün yardımcı olan Kipaş çalışanlarına çok teşekkür ederim.

Stajını bizimle yapmak isteyen kişilere tavsiyelerin neler?

Stajını firmamızda yapmak isteyen arkadaşlara tavsiyem ise, kendi yol haritalarını önceden çizsinler ve çalışmak istedikleri, tutkulu oldukları sektöre ve ya departmana karar versinler. Holdingimiz bünyesinde 7 farklı sektör ve onlarca farklı departman bulunmakta. Kendilerine en uygun olduğunu düşündüklerin yerde başlasınlar ve eğer düşündükleri kadar değilse staj süresince farklı departmanlar görsünler. Özellikle mühendis arkadaşlarıma tavsiyem ise sahaya inmekten korkmasınlar, işi yapılırken görsünler. Umarım herkesin gönlündeki gibi bir çalışma hayatı olur.



Merve Deniz **OĞUL**

Makine ve Enerji İşletme Uzman Yardımcısı

Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Merve Deniz OĞUL. 21 yaşındayım. Enerji Sistemleri Mühendisliği mezunuyum.

Stajınızı neden Kipaş'ta yapmayı tercih ettiniz?

3.5 ay süren iş yeri eğitimi stajımı Kipaş'ta yapmayı tercih etmemin sebebi Kipaş'ın büyük bir şirket olması ve yaptığı işlerde başarılı olmasıydı.

Kurum kültürümüzde seni en çok etkileyen özellik nedir?

Kurum kültüründe beni en çok etkileyen şey Kipaş'ın çalışanına verdiği değer. Çalışanlarını eğitimlerle desteklemesi ve teşvik programlarının olması.

Staj süreniz boyunca kendinizi nasıl geliştirdiniz, neler öğrendiniz?

Staj sürecim boyunca her merak ettiğim şeyin peşinden giderek ve aklıma takılan her soruyu ustalar ve mühendislerle paylaşarak onların da büyük desteğiyle kendimi geliştirdiğime inanıyorum.

Staj sonunda kurumumuz tarafından iş teklifi aldığınızdaki duygu ve düşüncelerini bizimle paylaşır mısınız?

İş teklifi aldığımda çok sevindim. Bu fırsatı asla kaçırmamam gerektiğini düşündüm.

Stajın süresince edindiğin en iyi tecrübeni bizimle paylaşır mısın?

Staj sorumlumdan sahada kullanılan ekipmanlarla ilgili detaylı bilgiler edindim ve sorumlu kişiler arkadaş gibi davrandı. Staj yaptığım birimde ekip ruhu çok iyiydi ve takım çalışmalarında başarılılardı.

Stajını bizimle yapmak isteyen kişilere tavsiyeleriniz neler?

Stajını Kipaş'ta yapmak isteyenlere akıllarına takılan her soruyu sormalarını, onlara verilen sorumlulukları zamanında yerine getirmelerini ve gerçekten öğrenmek için burada bulunmalarını tavsiye ederim.



Ayşe Eda **DOAN**

Yazılım Geliştirme Uzman Yardımcısı

Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Ayşe Eda DOAN. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Bilgisayar mühendisliği bölümünden bu dönem mezun oldum. Bölümümüzdeki uygulamalı mühendislik eğitimi stajını 75 iş günü boyunca Kipaş Mensucatta Bilgi İşlem departmanında İş zekâsı ve veri ambarı bölümünde yaptım.

Stajınızı neden Kipaş'ta yapmayı tercih ettiniz?

Türkiye çapında kurumsal ve kendime büyük değerler katabileceğime inandığım bir firma olduğu için stajımı Kipaş'ta yapmayı tercih ettim.

Stajın süresince edindiğin en iyi tecrübeni bizimle paylaşır mısın?

Stajım boyunca edindiğim en iyi tecrübem iş hayatını mezun olmadan deneyimlemek ve kendimi geliştirebilmiş olmamdı.

Kurum kültürümüzde seni en çok etkileyen özellik nedir?

Kipaş kültüründe beni en çok etkileyen özellik iş disipliniydi. İş disiplini, çalışmaların düzenli ve planlı bir şekilde ilerlemesini sağlayan kurallar bütünüdür. Bu kurallar, işlerin aksamasını engellemek ve çalışanları korumak için son derece önemlidir. Umes stajım boyunca İş disiplinini öğrenerek bir ekiple birlikte nasıl çalışırım, farklı fikirleri nasıl değerlendiririm ve nasıl ortak çözümler bulabilirim öğrenmiş oldum. Okul bizlere nasıl mühendis olacağımızı öğretirken stajım sayesinde edindiğim donanımları kullanabilmeyi öğrendim.

Staj sürecin boyunca kendini nasıl geliştirdin, neler öğrendin?

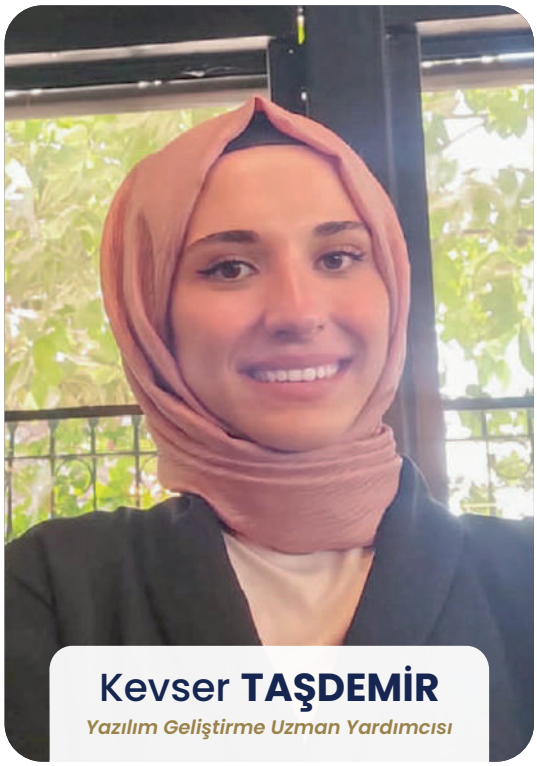
Stajımda kendimi iş zekâsı ve veri ambarında geliştirdim. Stajımda teorik bilgilerin gerçek dünya problemlerinde nasıl kullanılabileceğini görmüş oldum. İş hayatındaki sorunlara nasıl hızlı çözümler bulabileceğimi Kipaş'ın deneyimli mühendislerinin tecrübeleri sayesinde öğrenmiş oldum.

Staj sonunda kurumumuz tarafından iş teklifi aldığındaki duygu ve düşüncelerini bizimle paylaşır mısın?

Kipaş'ta staj yapmak benim için çok iyi bir fırsattı. Stajımdan sonra mezun olmadan iş teklifi almak, Kipaş'ta çalışmaya devam edecek olmak beni çok mutlu etti.

Stajını bizimle yapmak isteyen kişilere tavsiyelerin neler?

Kipaş'ta staj yapabilmek büyük bir ayrıcalık. Görmediğim büyük sistemleri görmüş oldum. Başka firmalarda elde edemeyeceğim fırsatlarım oldu. Diğer firmalarda UMES stajı yapan arkadaşlarımdan çok daha önde olduğumu düşünüyorum.



Kevser **TAŞDEMİR**

Yazılım Geliştirme Uzman Yardımcısı

Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhabalar ben Kevser TAŞDEMİR. 21 yaşındayım. Kahramanmaraşlıyım. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği 2022 mezunuyum.

Stajınızı neden Kipaş'ta yapmayı tercih ettiniz?

Hem ülke çapında hem yaşadığım yer olan Kahramanmaraş'ta önde gelen kurumsal bir firma olmasından ve bana katacağına inandığım tecrübe ve bilgilerden dolayı Kipaş Holding'i tercih ettim.

Kurum kültürümüzde seni en çok etkileyen özellik nedir?

Stajım boyunca iş hayatındaki disiplin, insanlarla olan iletişim, okulda öğrenilen bilgileri bir projede hayata geçirmek ve bunun yanında yeni bilgiler öğrenmek benim stajımda edindiğim tecrübelerimden oldu.

Kurum kültürümüzde seni en çok etkileyen özellik nedir?

Beni en çok etkileyen çalışma ortamındaki samimiyet, disiplin ve çalışanların birbiri ile yardımlaşması.

Staj sürecin boyunca kendini nasıl geliştirdin, neler öğrendin?

Stajımda kendimi iş zekâsı ve veri ambarında geliştirdim. İş hayatındaki sorunlara nasıl hızlı çözümler bulabileceğimi Kipaş'ın deneyimli mühendislerinin tecrübeleri sayesinde öğrenmiş oldum. Stajım boyunca birçok şey öğrendim. Öğrendiklerimi benden istenilen raporlar üzerinde uygulayarak göstermiş bulundum.

Staj sonunda kurumumuz tarafından iş teklifi aldığındaki duygu ve düşüncelerini bizimle paylaşır mısın?

Kipaş Holding gibi Türkiye'nin başarılı kurumsal bir firmasından iş teklifi aldığımda çok heyecanlandım, çok mutlu oldum. Kipaş Holding'in stajyerlerine verdiği değerden ötürü onur duydum. Çalışanı olacağım Kipaş Holding'e en iyi şekilde hizmet etmekten şeref duyarım. Benim buralara gelmemde bana yardımcı olan çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi buradan iletmek isterim.

Stajını bizimle yapmak isteyen kişilere tavsiyelerin neler?

Kipaş gibi bir firmada staj yapmanın büyük bir şans olduğunu düşünüyorum. Bu şansı yakalayan biri olarak staj yapmak isteyen arkadaşlara söyleyeceğim şey kesinlikle bir şeyler öğrenmek istiyorlarsa tecrübe sahibi olmak istiyorlarsa ve iş disiplini nedir bilmek istiyorlarsa kesinlikle Kipaş'ı tercih etmeliler. Ve son olarak şunu da söylemek istiyorum Kipaş stajyerine çok değer veren bir firmadır.



HER FİKİR BİR ALTIN

Önerinizi **KipaşNET - İş Akış Sistemi** üzerinden paylaşabilirsiniz. Tüm önerileriniz ile ilgili sorularınız için **0549 821 49 09** veya **oneri@kipas.com.tr** e-mail adresimizden bizlere ulaşabilirsiniz.

Puan	Ödül
21 - 35	100 ₺ Hediye Çeki
36 - 50	150 ₺ Hediye Çeki
51 - 65	Gram Altın
66 - 80	Çeyrek Altın
81 - 95	Yarım Altın
96 - 100	Tam Altın

FARK YARATAN YENİLİKÇİ ÖNERİLERİNİZİ BEKLİYORUZ

Kitap Toplama Kampanyası



Kipaş Holding olarak eğitime destek vermeye devam diyoruz.

Bu kapsamda idari birimlerimize yerleştireceğimiz "Kitap Toplama Kutuları" sayesinde çevre köy okullarımıza kitap desteği sağlayacağız. Sizlerde elinizdeki kitapları çocuklarımızın yaş ve eğitim durumunu göze alarak kutularımıza bırakmanızı rica ediyoruz.



Kurumsal İletişim Birimi - 1909 - kurumsaliletisim@kipas.com.tr



Doğa ve Yaşam Kulübü

Güzide Burçin Kablan
Doğa ve Yaşam Kulübü
Başkan Yardımcısı

Hakan MEHMETCİKOĞLU
Doğa ve Yaşam Kulübü
Başkanı

Kipaş Doğa ve Yaşam Kulübünü bizlere tanıtır mısınız?

Kipaş Doğa ve Yaşam Kulübü; Yönetim Kurulumuzun desteği ile oluşturulmuş Kipaş Holding bünyesinde ki şirketlerde çalışanların güven ve sorumluluk duygusunu geliştirmeye, yeni ilgi alanları oluşturmaya ve beceriler kazandırmaya yönelik sosyal ve çevresel etkinlikleri kapsayan bir kulüptür. Kulüp yönetimimiz Başkan-Başkan Yardımcısı-Sekreter -İki Denetçi ekibinden oluşmaktadır.

Kulüp Başkanı: Hakan Mehmetcikoğlu
Kulüp Başkan Yrd: Güzide Burçin Kablan
Genel Sekreter: Mehmet Şükrü Kablan
Denetçi: Firdevs Karagöz
Denetçi: Çiğdem Tekerek

Kulübün amaçlarını bizlerle paylaşır mısınız?

Kipaş Doğa ve Yaşam Kulübümüz, hiçbir maddi çıkar beklemeksizin çalışanlar arasında gönüllülük esasına dayalı olarak sosyo- kültürel faaliyetleri yaygınlaştırmak ve mevcut sosyal bilince katkı sağlamak amacını taşımaktadır. Bu kapsamda çalışanlarımıza yönelik moral- motivasyonu artırıcı farklı geziler ve faaliyetler düzenlemekteyiz. Böylelikle farklı lokasyon ve departmanlarda görev alan çalışma arkadaşlarımız bir birini tanıma fırsatı bulmuş oluyor. Kulübümüz sayesinde çalışma arkadaşlarımızla ile bir araya gelerek güzel bir sinerji yakaladık.

Bu zamana kadar gerçekleştirmiş olduğunuz etkinliklerden bahseder misiniz?

Kipaş Doğa ve Yaşam Kulübü olarak, üyelerimiz ile sosyal etkinlikler ile birlikte kültürel etkinliklerde yapmaktayız. İlk etkinliğimiz çevre ve doğayı koruma bilincini artırmak ve sosyal mesaj vermek amacı ile Adana Karataş Sahili'ni temizleyerek çevre kirliliğine dikkat çekmek oldu. Karataş Belediyesi işbirliği ile kulüp üyelerimizin özverili çalışmaları sonucunda sahil temizliğine katkı sağladık ve hep birlikte keyifli zaman geçirdik. Görevimizi tamamladıktan sonra Adana Lezzet Festivali'ne katıldık ve etkinliğimiz dolu dolu geçti.

Sonraki etkinliğimiz sosyal proje kapsamında olan bir etkinlikti. Göksun-Ericek mevkiinde yer alan Müdürler Köyü dağ okulu öğrencilerini ziyarete gittik. Yönetim Kurulu ve kulüp üyelerimizin destekleri ile okul bünyesinde kütüphane oluşturduk ve hediyeler götürdük. Karla kaplı okul bahçesinde öğrenciler ile birlikte oyunlar oynayarak eğlendik.

Yine bir sosyal proje etkinliği olan Kale Kasabası'nda ki Şehit Fatih Saylak İlkokulu anasınıfı öğrencileri ile bir araya geldik. Anasınıflarının zeminini yine Yönetimi Kurulumuzun desteği ile parke döşettik. Minik öğrencilerimize Kipaş Eğitim Kurumumuzun desteği ile birçok eğitim seti ve kitaplar hediye ettik. Minik kalpler ile birlikte pasta kesip şarkılar söyleyerek mutluluklarını paylaştık.

Sonbaharın, doğanın ve ağaçların, renk cümbüşünün keyfini çıkarttığımız, bol bol fotoğraflar çektiğimiz, doğa ile iç içe olduğumuz Osmaniye Dumanlı Yaylası doğa yürüyüşümüzü de kulüp üyelerimiz ile birlikte güzel anılar biriktirerek gerçekleştirdik.

Urfa gezi etkinliğimizde; 12 bin yıllık Göbekli Tepe ziyareti, Harran Evleri ve Balıkgöl ziyareti yaparak şehrin dokusunu ve kültürünü yansıttığı yerleri gezdik, son olarak da sıra gecesi ile yorgunluğumuzu atıp kulüp üyelerimiz ile birlikte keyifli bir zaman geçirdik.

Çevre illeri ve kültürlerini öğrenip gezerken şehrimizin güzelliklerini farkına vararak tarihini öğrenerek gezmezsek olmazdı. Değerli bir rehber olan İlker BENLİ eşliğinde Kahramanmaraş şehrimizin tarihi dokusunu konaklarını, kapalı çarşısını, mozaik müzelerini, arkeoloji müzesini, kalesini ve çarşılarını geçmiş yıllardaki yaşanmış hikâyelerini öğrenerek gezdik ve şehrimizin doğal güzelliklerine ve tarihine bir kez daha hayran kaldık.

En son Mardin'e gezi düzenlediniz gezi esnasında unutamadığınız bir anınızı bizlerle paylaşır mısınız?

Dinlerin ve dillerin buluşma noktası, taş evleri ve çeşitli motiflerle işlenmiş eserleri olan Midyat ve Mardin gezimiz de, kulüp üyelerimiz ile birlikte Midyat Konakları, Beyazsu, Mor Gabriel Manastırı, Dara Antik Kenti, Kasimiye Medresesi ve Eski Mardin sokaklarını gezme fırsatı bulduk. Midyat sokaklarını gezerken Kipaş Eğitim Kurumumuzun öğrencileri ile karşılaştık, hepimiz için güzel bir tesadüf oldu. Başka bir anımız ise, yemek yiyeceğimiz mekâna gitmeden önce zamandan kazanmak için otobüs içinde siparişleri toplamaya başladık. Mardin yöresel yemeklerinden biri olan kaburga dolmasına talep çoktu ve gideceğimiz mekânda kaburga dolması sınırlıydı. Kaburga dolmasını yemek isteyen arkadaşlarımız arasında adil olunması amaçlı kura çekmeye karar verdik. Kura da kazanan arkadaşlarımız kaburga dolmasını yedi. Tabi herkes yemeğini arkadaşı ile paylaştı. Kaburga dolmasının tadına bakmayan kalmadı ;) . Yemek menüsü için otobüste yapmış olduğumuz bu çekiliş anılarımız arasında yer aldı.

Doğa ve yaşam kulübüne üye olmak isteyen personellerimiz hangi adımları izlemeli anlatırmısınız;

Kipaş Doğa ve Yaşam Kulübü'ne Kipaş Holding çalışanları üye olabilir. Üyelik başvuru formu ile başvuruda bulunabilirler. Her yıl üyelik kayıtları yenilenmektedir. Kulübümüzün üye sayısı 150'yi geçmiştir. Her geçen gün de üye olmak isteyenlerin yoğun talebi ile karşılaşmaktayız.


KİPAŞ
EĞİTİM KURUMLARI
DOĞA VE YAŞAM
KULÜBÜ




HÎVRÎ




DOĞA VE YAŞAM
KULÜBÜ


MİDYA
MAĞARA



Mustafa **AYDIN**

İSG Müdürü

Kipaş Tekstil İşletmeleri İSG Birimi'nde görev yapan çalışma arkadaşlarımızla şirketimizi ve iş hayatlarını konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Mustafa AYDIN. 1977 Kahramanmaraş doğumluyum. Evli ve 2 çocuk babasıyım. 2002 yılında Fırat Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Makine Eğitimi Bölümü'nden mezun oldum. 2002-2005 yılları arasında Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okullarda vekil/ücretli öğretmen olarak çalıştım. Kipaş Ailesine 2005 yılında Open-End İşletmeleri Grup Müdürlüğü bünyesinde işe başlayarak katıldım ve yaklaşık 18 yıldan beri bu ailenin üyesiyim. 2013 yılında da İş Sağlığı ve Güvenliği Grup Müdürlüğü'ne İş Güvenliği Uzmanı olarak geçiş yaptım.

Departmanınızda yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

İş Sağlığı ve Güvenliği Birimimizde, Yönetim Kurulumuz önderliğinde ve Grup Müdürlerimiz rehberliğinde; işyeri hekimlerimiz, iş güvenliği uzmanlarımız ve diğer sağlık personellerimizle birlikte "Önce İnsan" düsturuyla yasal mevzuatlar ve standartlar çerçevesinde İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerinin yürütülmesi amaçlanmakta olup bu amaçları 3 temel başlık altında açıklayabiliriz.

Çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlamak: İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarının ana amacını oluşturur. Çalışanları iş kazaları ve meslek hastalıklarına karsı koruyarak ruh ve beden bütünlüklerinin sağlanması amaçlanmaktadır.

Üretim güvenliğini sağlamak: Bir işyerinde üretim güvenliğinin sağlanması beraberinde verimin artması sonucunu doğuracağından özellikle ekonomik açıdan önemlidir.

İşletme güvenliğini sağlamak: İşyerinde alınacak tedbirlerle, iş kazalarından veya güvensiz ve sağlıksız çalışma ortamından dolayı doğabilecek makine arızaları, yangın gibi işletmeyi tehlikeye düşürebilecek durumlar ortadan kaldırılacağından işletme güvenliği sağlanmış olacaktır.

Belirtilen bu amaçlar doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarını uygulanabilirliğini sağlayarak güvenlik kültürü oluşturmak öncelikli hedeflerimizdendir. Bu hedefler doğrultusunda aşağıda belirtilen çalışmalar yapılmaktadır.

*İş Güvenliği İle İlgili Eğitimler,
*Saha Gezileri/Denetimler,
*İş Hijyen Ölçümleri ve İş Ekipman Muayenelerinin planlanarak yapılmasının sağlanması,
*Tatbikatlar,
*Planlar
*Değerlendirmeler,
*Yasal mevzuatlar ve müşteri beklentilerine uygunluklar.

Yapılan bu çalışmalar yanında İş Sağlığı ve Güvenliğinin başarıya ulaşması; çalışma hayatında tüm taraflarının katılımıyla ve güvenlik kültürünün oluşturulmasıyla mümkündür. İş Sağlığı ve Güvenliğinin temelini de güvenlik kültürü oluşturur diyebiliriz.

İş Güvenliği Kültürü; iş güvenliğinin öncelikli olduğu yaşam biçimidir. Güvenlik bilgiye dayanır, içselleştirilmiş ve yaşam biçimi haline getirilmiş bilgi; güvenlik kültürünü oluşturur. Birim olarak yaptığımız çalışmalar güvenlik kültürü oluşturmaya yönelik unsurları ön planda tutmak olup maalesef henüz istenilen düzeyde olmadığımızı belirtmek isterim, somut örneği de yaşanan iş kazalarıdır. İşletmelerimizde yaşanan kazalar irdelendiğinde kurallara uymamamın (çalışan makinelere müdahalede etmek, kişisel koruyucu malzemeler kullanmamak vb.) sonucu olarak karşımıza çıkmaktadır. Ayrıca güvenlik kültürünün herkes tarafından kavranabilmesi için ilköğretimden başlayarak lise, üniversitelerin tüm bölümlerinde zorunlu ders olması gerektiği kanaatindeyim.

İnsanlar yaşamları boyunca, yolda yürümek, araba kullanmak, yüzmek, yemek yemek gibi yaptıkları bütün günlük eylemler sırasında birçok riski taşımaktadırlar. Yaşam içindeki bütün tehlike riskleri yok etmek mümkün değildir, ancak riskler; farkedilebilir, öğrenilebilir, korunulabilir, ölçülebilir, analiz edilebilir, değerlendirilebilir, azaltılabilir, yönetilebilir ve kontrol edilebilir.

Gerek özel yaşantımızda gerekse de çalışma yaşantımızda; riskleri kontrol etmek, yönetmek alınan önlemlere ve kurallara uyarak bizlerin elindedir.

Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?

2011 yılında Open-End İşletmeleri'nde çalışırken İş Güvenliği Uzmanlığı ihtiyacına binaen gerekli eğitimlere katılarak 2013 yılında yatay geçiş yaptım diyebilirim. Bulunduğu tüm sektörlerde liderliğini sürdüren, öncülük eden, yeniliklere açık, sürekli gelişen bir şirketin üyesi olmak, rol almak onur verici.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

İnsanlar, kabul gördükleri ve anlam buldukları ortamlarda mutlu olurlar. Kipaş Ailesinde yaklaşık 18 yıldan beri de kabul gördüğümü ve anlam bulduğumu ön görmekteyim. Çalışma hayatında mutlu olmanın yolu "Ne yaptığımızdan ziyade önemli olan nasıl yaptığımızdır". Bir nevi kendimize olan saygımız. Günlük hayatımızdan örnek verirsek; en lezzetli ekmeği fırından alır, en iyi terziye gideriz. Eğer bizler de işimizde/mesleğinizde iyi olursak, eminim farkımız insanların dikkatini çekecektir. Bununla beraber hedeflere ulaşmak için bilgi en önemli aracımız olmalıdır.

Son olarak kurum içerisinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Kipaş büyük bir aile ve bu aile üyelerinin tanıtılması ve düşüncelerinin yayınlaması çok güzel. Emeği geçen herkese teşekkürlerimi sunarak, başarılar diliyorum.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Çağrı TEMİZ. 1986 yılı Kahramanmaraş doğumluyum. Evli ve bir çocuk babasıyım. 2011 yılında Çukurova Üniversitesi Tekstil Mühendisliği'nden mezun oldum. Mezuniyetim sonrası yaklaşık 11 yıldır Kipaş Ailesi'nin bir üyesiyim.

Departmanınızda yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

Ekip olarak iş güvenliği rehberliği, risk değerlendirmeleri çalışmalarına katılma, çalışma ortamı gözetimi, eğitim, bilgilendirme, kayıt oluşturma, ilgili birimlerle işbirliği gibi mevzuatı ilgilendiren temel görevlerimizin yanında şirketimizde yürütülen sürdürülebilirlik denetimlerine de denetçi olarak katılımlar sağlıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi olarak ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlara şirketimizi uyumlaştırma sürecine destek oluyoruz diyebilirim. Kipaş değerlerini benimseyen, müşteri ve insan odaklı bir ekipte görev almak mutluluk verici doğrusu. Bu ekibin bir parçası olmaktan gurur ve onur duyuyorum.

Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?

Kipaş Holding benim ilk işyerim. Bölgenin en büyüklerinden biri ve bir marka olmasından dolayı Kipaş' ı tercih etmiştim. Uzun yıllar buraya hizmet etmemdendir belki, aramızda özel bir bağ olduğunu düşünüyorum. 2014 yılında askerlik hizmetim esnasında bu bağı derinden hissettim diyebilirim. Şirketimi ve çalışma arkadaşlarımı oldukça özlediğimi hatırlıyorum. İş Güvenliği aslında üniversite yıllarımda yabancı olmadığım bir konuydu. Bu mesleği tercih etmeden önce araştırmalar yaparak çalışanlara farklı ve önemli konularda rehberlik edebileceğim düşüncesiyle bu mesleği tercih ettim.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

İşyerleri belirli amaçlar doğrultusunda hareket eden, amaçları ve hedefleri olan sosyal hayatımızdan daha çok zaman ayırdığımız profesyonel bir ortamdır. Bu sebeple her kararda profesyonelliğin gerektirdiği adımları atmamız gerekiyor. Bir çalışanın başarısı öğrendiği bilgi ve becerileri işine yansıtması ile ölçülür. İş hayatında başarılı olmak isteyen her birey için tavsiyelerim aslında oldukça basit. Öğrenin ve öğretin. Gelişin ve geliştirin. Profesyonel düşünün ve bu yöntemi iş hayatında benimseyin. İyi iletişim kurun ve çevrenizdeki çalışanların iyi iletişim kurmalarına destek olun. İş ve çalışan sağlığını gözetin, herkese rehber olun.

Son olarak kurum içerisinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Kipaş' tan dergisi gerek tasarımıyla gerekse içeriği ile oldukça ilgiyle takip ettiğim bir emeğin ürünü. Emeği geçenlere teşekkür ediyorum.



Çağrı **TEMİZ**

İSG Şefi



Gül **CÖMERT**

İSG Uzmanı

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

İsmim Gül CÖMERT. 1977 Kahramanmaraş doğumluyum. Çukurova Elektrik Anadolu Lisesi'nde okudum. Sonrasında Cumhuriyet Üniversitesi Kimya Mühendisliği'nden mezun oldum. 2002 yılında Kipaş Mensucat Boya Terbiye İşletmesi'nde İşletme Mühendisi olarak çalışmaya başladım. 2007 yılında ayrıldığım Kipaş Ailesiyle 2014 Yılında B sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olarak tekrar bir araya geldim ve bu tarihten itibaren İş Sağlığı ve Güvenliği Grup Müdürlüğü bünyesinde çalışmaktayım. 2 çocuk annesiyim.

Departmanınızda yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

Kipaş Mensucat merkez işletmeleri siciline bağlı 4 İş Güvenliği Uzmanından biri olarak çalışmaktayım. İş Güvenliği Uzmanı olarak işimizi özetleyecek olursak; çalışanlara iş güvenliği ile ilgili rehberlik yapmaktayız. İşyerinin risk değerlendirmesini yaparak olası iş kazalarının önüne geçmeye ve çalışma ortamını gözeterek olumsuz durumların giderilmesini sağlamaya çalışmaktayız. Ayrıca iş güvenliği eğitimlerini vermekteyiz.

Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?

Bu mesleği ilk duyduğumda, insan hayatını doğrudan etkileyebilecek bir role sahip olduğunu düşündüm ve çok ilgimi çekti. İş güvenliğinin ne kadar önemli olduğu pandemi sürecinde daha da iyi fark edildi. Aslına bakılırsanız afet yönetiminden enerji yönetimine, çevre yönetiminden kalite yönetimine birçok farklı alanın içerisine dâhil olan bir meslek. Kipaş Holdingin iş güvenliğine verdiği önem bu işi Kipaş'ta yapmak istememdeki en önemli etken.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Hangi mesleği yapıyor olursak olalım iş hayatında kendini yenileyen, gerçekçi olan, doğru analizler yapan ve kendini tamamen işine adayan kişiler olmamız gerekiyor. Yoksa asla büyük başarılar olmaz. Cesaret, vizyon, dürüstlük, ve bunun gibi pek çok nitelik de eklenmeli bu özelliklere. Çoğu iş gibi İş güvenliği de bir ekip işi ve Kipaş Ailesi olarak bizler güçlü bir ekibiz.

Son olarak kurum içerisinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Bill Gates'in yine sizin derginizde de okuduğum sevdiğim bir sözü var; "Her insanın hareketlerini kontrol etmek için bir sinir sistemine sahip olduğu gibi, her şirket de bir iç iletişim sistemine sahip olmalıdır." İşte siz bu iletişim sistemlerinden en keyiflisisiniz. Dergimizi İlgiyle takip ediyorum. Başarılarınızın devamını diliyorum.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Tuncer KOCAÇİFTÇİ. 1982 yılında Adana'da doğdum. Çukurova Üniversitesi Tekstil Mühendisliği mezunuyum. Evliyim ve 2 çocuk babasıyım. Şirketimizde Denim İş Güvenliği Şefi olarak görev yapmaktayım. 17 yıldır Kipaş'ta çalışmaktayım.

Departmanınızda yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanuna istinaden İş Güvenliği Uzmanı olarak hizmet vermekteyiz. Yapmış olduğumuz işler İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK'e tabidir. Bunlar; iş güvenliği noktasında işyerine rehberlik, alınması gereken tedbirleri yazılı bildirmek, risk değerlendirmesi çalışması içinde yer almak, çalışma ortamı gözetimi yapmak, eğitim ve bilgilendirme yapmak, tüm birimlerle işbirliği içinde hareket etmek.

Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?

Çalışma hayatında insan hayatını önemseyen ve bu konuda duyarlı bir insan olarak bu birimde hizmet vermenin işyerimize ve ülkeme hizmet açısından bir kilometre taşı olduğunu düşündüm. Kipaş Holding insana ve kurumsallığa değer veren, çalışanların kendilerini sürekli yenileyebileceği bir ortam yaratmaktadır. Bu durum da bizlerin kariyerlerinin şekillenmesinde çok önemlidir.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

İş hayatının süreçleri, zorlukları ve sonrasında elde edilen tecrübeler özellikle yeni nesil için aktarılması gereken dersler taşıyor. Öncelikle çalışanın hizmet verdiği yerde aidiyet duygusuna her şeyden önce sahip olması gereklidir. İşi sahiplenmek ve sonrasında kabul edilebilmek iş hayatının bence en önemli temel unsurudur.

Son olarak kurum içerisinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Sürekli takip etmekte ve fayda sağlamaktayım. Şirketimizin yeni çalışmalarından ve atılımlarından haber alabildiğimiz, diğer şirket içi birimlerimizi yakından tanıyabildiğimiz ve Kipaş Ailesini büyüten bu hizmet için sizlere teşekkür ederim.



Tuncer KOCAÇİFTÇİ
Denim İSG Şefi



Osman BARAZ
İSG Uzmanı

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Osman BARAZ. Kahramanmaraş 1989 doğumluyum. Fen Edebiyat Fizik ve İş Sağlığı yüksek lisans mezunuyum. 2014-2015 yıllarında Paris Hilton Otel İnşaatında İş Güvenliği Uzmanı ve 2015 -2017 yıllarında Duygu İnşaat yol ve tünel yapımında İş Güvenliği Uzmanı olarak görev yaptım. 2017 yılından bu yana Türkiye sanayisinin önemli aktörlerinden olan Kipaş Holding Ailesinin bir üyesiyim. Kipaş Holding'in İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi'nde Ring1 ve Ring2 işletmelerinde İş Güvenliği Uzmanı olarak görevime devam etmekteyim. Evli ve 1 çocuk babasıyım.

Departmanınızda yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

İş Güvenliği Uzmanı olarak başlıca görevlerim şunlardır; rehberlik yaparak işyerinde yapılmakta olan çalışmalar ve değişiklikler ile ilgili olarak işin planlanması, organizasyonu ve uygulanması konularında iş güvenliği kurallarına uygun olarak sürdürülmesini sağlamak için yetkililere önerilerde bulunmak. İş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili alınması gereken tedbirleri yetkililere yazılı olarak bildirmek. İşyerinde meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıklarının nedenlerinin araştırılması ve tekrarlanmaması için alınacak önlemler konusunda gerekli çalışmaları yaparak yetkililere önerilerde bulunmak. İş yeri ile ilgili olarak risk değerlendirmesi çalışmasına katılmak. Çalışma ortamının gözetimini ve değerlendirmesini yapmak ve İş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili çalışanları ve tüm yetkilileri bilgilendirmek ve eğitim vermek.

Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?

İnşaat sektöründe İş Güvenliği Uzmanı olarak çalışıyordum. Daha sonra iş hayatıma tekstil sektöründe çalışmaya karar verdim. Tekstil sektöründe ülkemizin ve Kahramanmaraş'ın her konuda öncü ve lider şirketi olduğu için ve kendimi bu alanda da geliştireceğime inandığım için tercih ettim.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

İşte başarılı olmanın yolu bir ekip olarak çalışmak ve gelişmekten geçer. Elbette ki kendi sorumluluklarımız var ancak işi ileriye taşıyan her zaman ekip başarısı olduğunu düşünüyorum.

Son olarak kurum içerisinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Şirketimizin faaliyetleri hakkın da bilgi edinmenin yanı sıra diğer şirket çalışanlarımızın kendilerini, görevlerini ve tecrübeleri hakkında bu dergi sayesinde bilgi ediniyoruz. Emeği geçen herkese teşekkür ederim.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Ben Alperen YILDIRIM. 26 yaşındayım. İş Sağlığı ve Güvenliği lisans mezunuyum. Lisans eğitimimi tamamladıktan sonra İş Sağlığı ve Güvenliği yüksek lisansımı yapıp B sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı sınavı sonrası B sınıfı İş Güvenliği Uzmanı oldum. Eğitim hayatım sonrasında Kipaş Ailesine katıldım.

Departmanınızda yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi olarak tüm personellerin çalışma koşullarını iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapmaktayız. Kısaca bunlar risk değerlendirmeleri, saha gezileri, iş kazalarını azaltmaya yönelik çalışmalar, müşterilerin istediği standartlar doğrultusunda çalışmalar yapma, acil durumlara karşı önlemler alma, tatbikatlar yapma, acil durum eylem planları yapma vb.

Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?

Bu bölümü seçmekteki amacım bizden sonraki nesillere daha güvenli bir çalışma hayatı sunmaktır. Kahramanmaraş'ta Türkiye'nin sayılı holdingleri arasında çalışıyor olmak ve bu ekibin bir parçası olmak beni onurlandırıyor.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Dünya da olan iş kazalarının yüzde 98'i önlenebilir kazalardır. Bunun yüzde 88'i insan kaynaklı, yüzde 10'nu da çalışma alanlarından kaynaklıdır. Bunlar tamamıyla önlenebilir kazalardır. Önlemek ödemekten ucuzdur.

Son olarak kurum içerisinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Kipaş Holding'in çıkarmış olduğu anlamlı derginin her ay düzenlenmiş olması çalıştığım Kipaş Ailesini daha yakından tanımamı sağlamaktadır. Böylelikle dünya çapında çok büyük işlere imza attığına tanıklık etmekteyiz. Kipaş Ailesinin bir parçası olmaktan da onur duymaktayım.



Alperen YILDIRIM
İSG Uzmanı



İdris SAĞER
OSB İSG Uzmanı

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhabalar, ben İdris SAĞER. 1981 Kahramanmaraş doğumluyum. Kipaş Organize Sanayi İşletmelerinde İş Güvenliği Uzmanı olarak çalışmaktayım. Evli ve 2 çocuk babasıyım. Marmara Üniversitesi Tekstil Terbiye Öğretmenliği mezunuyum.

Departmanınızda yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

İş Güvenliği Uzmanlarının görevi iş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili alınması gereken tedbirleri yetkililere bildirmek, öneriler sunmak ve rehberlik etmektir.

Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?

Kurumsal ve tekstil sektöründe öncü bir firma olması sebebiyle Kipaş Holding'de çalışmak ilk tercihim oldu. İSG Birimi'nde çalışma nedenim teknik eğitim bilimleri mezunu olarak öğretmeyi her zaman sevdim. Ülkemizde çok riskli bir meslek dalı olduğunu bildiğimiz İş Güvenliği Uzmanlığını tüm risklere rağmen mesleğimi sevdiğim için yapıyorum.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

İş hayatımızda İş Güvenliği Uzmanı olarak yaşadığımız, gördüğümüz çok tecrübeler oldu. İş güvenliği bir ekip çalışmasıdır. Sadece İSG Uzmanlarının değil, tüm çalışanların katılımı mutlaka gereklidir. Son dönemde yaşadığımız uzuv kayıplı bir iş kazasında; kaza geçiren çalışanın makina arızası sonrasında makinayı durdurmadan (stop düğmesi ve tamamen enerjiyi kesmeden) elini sokmaması gereken yere elini sokması elinin parçalanması ile sonuçlandı. Tabi ki yaşanan olayların geri dönüşü olmamakta. O yüzden iş güvenliği eğitimleri, proaktif iş güvenliği önlemleri kazaların yaşanmaması için çok önemli.

Son olarak kurum içerisinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Son olarak şirketimizin faaliyetlerini etkinliklerini, büyük bir çalışan kitlesi olması dolayısıyla tanışmadığımız personellerin, görevlerini, tecrübelerini, sosyal etkinlileri vb. dergimizden kısmen de olsa öğrenebiliyoruz. Dergimizi beğenerek takip ediyorum, tüm emeği geçenlere teşekkür ederim.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhabalar, ben İbrahim TEMİRCİK. 1982 Kahramanmaraş doğumluyum. Evliyim; 3 yaşında bir kızım 6 yaşında bir oğlum var. 2008 yılında Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Fizik Bölümü'nden mezun oldum. 2015 yılında Aksaray Üniversitesinde Fen Bilimleri Enstitüsü'nde İş Sağlığı ve Güvenliği alanında yüksek lisansımı tamamladım. 2013 yıldan beri de aktif olarak İş Sağlığı ve Güvenliği alanında çalışmaktayım.

Departmanınızda yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

Şirket bünyesinde çalışan personellerimizin, hizmet aldığımız alt işveren çalışanlarının, ziyaretçi ve misafirlerimizin sağlık ve güvenliklerini tehlikeye sokabilecek durumları tespit edip, mevcut riskler hakkında rapor hazırlayıp alınması gereken tedbirleri şirket yetkililerine bildirmektir. Yani sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı hazırlayıp çalışanlarımızın meslek hastalığı, herhangi bir iş kazası ve iş günü kaybı olmadan işlerinin başında kalması verimli bir şekilde üretime katkıda bulunmasını sağlamaktır.

Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?

Bu mesleğe ilk başladığımda iş sağlığı ve güvenliği kanunu yeni çıkmıştı hem ilgimi çekti hem de yeni çıktığı için farklı ve yeni bir iş kolunda avantaj olur diye düşündüm. Fizik alanındaki iş kollarının dar olması iş güvenliği uzmanlığını bir meslek olarak kabul edip üretimde katkıda bulunmayı hedeflerimin ilk sırasına koydum. Kipaş Holding'in şuan ve gelecekteki öncü holdinglerinden biri olması bu şirketi tercih etmemin sebebiydi. Sosyal imkânlarımızın olması, yöneticilerimizin bizleri desteklemesi işimizi başarılı bir şekilde icra etmemize imkân sağlıyor. Bu eşsiz kariyer yolculuğunda ilerlemek mutluluk verici. Gelişen teknolojiyi takip ederek bunu hayata geçiren bir firmada çalışıyor olmaktan çok memnunum.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Herkesin bilmesinde yarar gördüğüm iş hayatımla ilgili tecrübem, çalıştığımız bölümle alakalı sürekli araştırmak, yeni şeyler öğrenmek ve üzerine katarak ilerlemektir. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında gelişen teknolojiyi takip edip saha üzerinde faaliyete geçirerek önleyici tedbirler alınmasını sağlamak.

Son olarak kurum içerisinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş 'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Kipaş 'tan dergimiz sayesinde holdinge bağlı diğer şirketlerin haberlerini alabilmemiz mutluluk verici. Bu sayede şirket çalışanlımızı tanıma fırsatı buluyor, gelişmeleri yakından takip edebiliyoruz. Emeği geçen herekse çok teşekkür ediyorum.



İbrahim **TEMİRCİK**

İSG Uzmanı



Ökkeş **NALBANTBAŞI**

İSG Uzmanı

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Adım Ökkeş NALBANTBAŞI. 1984 yılında Kahramanmaraş'ta dünyaya geldim. 38 yaşındayım. 7 yıllık evliyim ve 3 erkek çocuk babasıyım.

İlköğrenimimi Kahramanmaraş Onikişubat İlköğretim Okulu'nda, lise öğrenimimi Kahramanmaraş Anadolu Tekstil Meslek Lisesi Kimya Bölümü'nde, üniversite öğrenimimi OSH Devlet Üniversitesi'nde Fizik Öğretmenliği Bölümü'nde, yüksek lisansımı Aksaray Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü'nde tamamladım.

Müzik dinlemeyi, kitap okumayı, yüzmeyi ve seyahat etmeyi severim. Hobilerim ise araba kullanmak, doğa gezileri ve fotoğraf çekmektir. En sevdiğim müzik türü pop ve slow türü müziktir. En büyük idealim her zaman gelişmeye açık, işimde başarılı bir İSG Uzmanı olmaktır.

Departmanınızda yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

Yaklaşık 15 aydır kurumumuzda İş Güvenliği Uzmanlığı görevinde çalışmaktayım. Görevim dâhilinde proaktif olarak saha kontrolleri gerçekleştirerek oluşması muhtemel kazalara daha kaza yaşanmadan müdahalede bulunarak işverene danışmanlık hizmeti sunmaktayım.

Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?

Kipaş Mensucat İşletmeleri olarak eğitim ve gelişime verdiği önemi biliyorum. Sektöründe liderliğini sürdüren, yeniliklere açık, sürekli gelişen ve sektöre öncülük eden bir şirket kültürüne sahip firmada çalışmanın bana daima kazandıracağını düşünüyorum. Kendime inovasyonu bu kadar içinde taşıyan bir şirkette tabi ki bende olmalıyım dedim. Birikimime güveniyorum ve başarılı olacağıma güvenim tam.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

İSG sektöründe en büyük tecrübem İSG çalışmalarında takım çalışmaları yaparak ben değil biz kültürüyle daha başarılı olunabileceğini tecrübeledim.

Son olarak kurum içerisinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Kipaş'tan dergimizin her serisini merakla beklemekteyiz. İçerik olarak tamamen bizim içimizden geçen duygulara rehberlik etmektedir. Başarılarınızın devamını dilerim.



Gül PİHAVA TEMİZ

İSG Uzmanı

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhabalar ben Gül PİHAVA TEMİZ. 32 yaşındayım. Hataylıyım. Gaziantep Üniversitesi Gıda Mühendisliği mezunuyum. Evli ve bir çocuk annesiyim. 2013 yılından beri Kipaş Holding çatısı altında İş Güvenliği Uzmanı olarak görev yapmaktayım.

Departmanınızda yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iş yerindeki görevlerim aşağıdaki gibidir;

-Yeni işbaşı yapan çalışanlara ve periyodik olarak tüm personellere bölümlerine ve konularına göre iş güvenliği eğitimleri vermek ,
-Risk analizleri hazırlamak, acil eylem planları yapmak,
-İş kazası raporlarını düzenlemek, kaza nedenlerini araştırmak, önleme ve düzeltme çalışmaları yapmak,
-İş yerindeki tehlikelerin bertaraf edilmesi noktasında saha denetimleri yapıp uygunsuzlukları bildirmek,
-Periyodik İş ekipman kontrolleri ve iş hijyen ölçümlerini planlamak uygulanmasını sağlamak,
-Kişisel koruyucu ekipman kullanımı konusunda çalışanları bilgilendirmek ve kullanım yerlerini belirlemek.
-İş güvenliğinin bir kültür olarak oluşması noktasında işyeri amirleri ve tüm personellerle işbirliği içerisinde çalışmak.

Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?

Mezun olduğum sene iş güvenliği belgesi aldım. Kipaş büyük ve güvenilir bir şirket olduğu için başvurdum ve kabul edildim. Kipaş Holding çalışmaya başladığımdan bu yana katlanarak büyüyen farklı sektörlerde farklı işlere imzalar atan, dünya çapında büyük işletmelerle çalışmalar yapan bir şirket. Bu noktada Kipaş'ı bir okul gibi düşünürsek; burada büyük bir iş yerinin nasıl yönetildiğini, işlerin akış ve işleyiş biçimini, iş ortamında dikkat edilmesi ve uyulması gereken kuralları, iş güvenliği noktasında yapmam gerekenleri öğrendim ve öğrenmeye devam ediyorum.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

İş hayatı uzun ve meşakkatli bir yol, önümüze çıkabilecek engellerde pes etmeden kararlı bir şekilde yol almalıyız. Planlı olun, düzenli çalışın, işbirlikçi olun, uyumlu olun, kendinizi geliştirme noktasında başkalarıyla kıyaslama yapmayın rekabetiniz kendinizle olsun. En önemlisi ne iş yaparsanız yapın yaptığınız işten keyif alın ve mutlu olun.

Son olarak kurum içerisinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Kipaş çok büyük bir şirket. Dergi sayesinde işyerinde değişik birimlerde görev yapan çalışma arkadaşlarımızı tanıma ve iş yerinde yapılan projeleri takip etme şansımız oluyor. Emeği geçenlere teşekkür ederim.





TİM TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ

"Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçı Firması" araştırmasının 2021 yılı sonuçlarında 17 sıra birden yükselerek

İlk 100'de

yerimizi aldık.

KİPAŞ HOLDİNG

KİPFEST (KİPAŞ BİLİM FESTİVALİ) 5 YAŞINDA

"Hayatınızdaki sorunlara çözüm bulun o sizin projeniz olsun" sloganıyla geleneksel olarak düzenlediğimiz "Kipaş Bilim Festivali" İlkokul, Ortaokul ile Fen ve Anadolu Lisesi öğrencilerinin katılımıyla bu yıl da muhteşem projelere ve birbirinden ilginç deneylere ev sahipliği yaptı. Farklı branşlardan birçok projenin sergilendiği Kipaş Bilim Festivali'nde öğrencilerimiz, üretmenin mutluluğuyla yeteneklerini ve ürünlerini sergileyerek tatlı bir rekabet içerisinde kıyasıya yarıştılar.

Teknolojinin bütün yeniliklerinden yararlanan öğrencilerimiz, Arduino Elektronik Kodlama ile günlük hayatımızda kolaylıkla kullanabileceğimiz birbirinden faydalı projeler hazırladılar.

Bu projelerden bazılarını şu şekilde sıralayabiliriz:

-Güneş'i takip eden güneş paneli
-Otomatik çiçek sulama sistemi
-RF kart ile bilgisayar açma
-EKG sensörü ile kalp atışı izleme
-Elektronik tartı
-Bluetooth kumandalı araba
-Engelden kaçan araba
-Çizgi izleyen araba

Festivalde ayrıca Yabancı Diller Bölümünün hazırladığı Cultural Fest (Kültür Festivali) de yer aldı. Bu festivalde öğrenciler; farklı ülkelerin geleneklerini, kostümler ve yemekler eşliğinde tanıttı. Ayrıca öğrencilerin dans performansları da festivalde keyifli anlar yaşanmasını sağladı.

Yapılandırmacı ve problemlere çözüm üretmeye dayalı eğitim felsefemizin bir yansıması olarak hayata geçirdiğimiz Kipaş Bilim Festivali ile öğrencilerimiz; çözüm odaklı olma, kendini ifade edebilme gibi birçok kazanımı elde etme fırsatı yakaladılar.

Ortaokul yöneticisi Mücahit DAĞDELEN:

"Devletimize ve milletimize en büyük hizmet, yeni nesli en güzel şekilde yetiştirmektir. Bu doğrultuda evlatlarımızın düşünen, araştıran, icat eden ve üreten gençler olmasını arzu ediyoruz. Okulumuzda da böyle etkinliklerle bu amacımızı gerçekleştirmeye çalışıyoruz. Evlatlarımızın her biri bir cevher, KİPAŞ' ta mücevher." dedi.

KİPAŞ EĞİTİM KURUMLARI YÖNETİMİ











KÖY SERVİSLERİ HİZMETİ

Kipaş Mensucat İşletmeleri'nde çalışan ve şehir dışından ulaşım sağlayan personellerimize, her ay servis yardımı verilmeye devam edilmektedir. Servis hizmetlerini yürütmeye başladığım 2020 yılından itibaren akaryakıt fiyatlarında meydana gelen artışlara paralel olarak, personellerimiz mağdur olmasınlar diye toplam 7 defa servis yardımları yükseltilmiştir. Şirketimizce; işletme çalışanlarımızın ulaşım masraflarına her ay katkıda bulunulmaya devam edilmektedir.

Şirketimizin yürüttüğü servis yardımı hizmetleri ile ilgili aylık bilgilerin bazıları aşağıda mevcuttur.

- İşletmelerimize toplam 148 farklı yerleşim yerinden, yani şehir dışından personel gelmektedir.

- Servis yardımı verilenlerin sayısı 1.600 personeldir.

- Toplam 67 adet minibüsten faydalanılmakta ve her araç için fatura tanzim edilmektedir.

- Ortalama 500.000₺ tutarında düzenli olarak servis yardımı ödenmektedir.

Daha önceki yıllarda servis yardımı ödemeleri "servis yardımı kartı" dağıtılarak yapılıyordu. Kartlarının kullanımında yaşanan sıkıntılar yüzünden; sarı, mavi, yeşil ve kırmızı renkten oluşan "servis yardımı kartları" uygulamadan kaldırılmıştır. Bunların yerine, şirketimizin; Servis Yardımı Sorumlusu, Bilgi İşlem Birimi, Personel Birimi, Satınalma Birimi, Muhasebe Birimi, Finansman Birimi, İşletme Temsilcileri, Servis Araç Sahipleri/Şoförleri ve Şirket Personeli ile koordineli çalışarak yeni bir ***"Servis Yardımı Bilgisayar Programı"*** yapılmıştır. 2021 yılından beri kullanılmakta olan yeni bilgisayar programı sayesinde, servis yardımı hak eden personelimize daha hızlı, kolay ve güvenli bir şekilde servis yardımı ödenmeye devam edilmektedir.

Servis Yardımı Programı sayesinde, servis yardımı alacak personelimizin şahsi cep telefonuna "servis yardımı mesajı ve servis yardımı kodu" gönderilmektedir. Personel, kendisine gelen kodu servis araç sahibine/şoförüne teslim etmektedir. Araç şoförü, kendi aracıyla taşıdığı tüm personellerimizden topladığı servis yardımı kodlarını "Araç Personel Listesine" kaydedip, "Servis Yardımı Programına" kendi şahsi cep telefonu üzerinden girmektedir. Servis Yardımı Sorumlusu, araç şoföründen aldığı araç personel listesi ile servis Yyardımı programına her araç için farklı kaydedilen kodları kontrol etmektedir. Kontrol sonucu doğru ise araç sahibinin hak edişinin hesabı yapılmaktadır. Yapılan hesap soncunda ödenmesi gereken miktar, 2.000₺ altındaysa hemen fatura koçanı kullanılarak faturası hazırlanmaktadır. Eğer hak ediş toplamı 2.000₺ ve üzerindeyse, E-Fatura düzenlenmesi için servisçinin muhasebecisine fatura verileri gönderilmektedir. Muhasebecilerden e-mail vasıtasıyla gelen faturalar, Servis Yardımı Sorumlusunca incelenip, imzalandıktan sonra Satınalma Birimi'ne gönderilmektedir. Satınalma Birimi Yetkililerince "Ödeme İzahatnamesi" düzenlenmesine müteakip, Servis Yardımı Sorumlusunca ödeme izahatnameleri bir daha imzalanarak Muhasebe Birimi Yetkililerine imza karşılığı teslim edilmektedir. Muhasebeleştirilen faturalar/ödeme izahatnameleri, Finansman Birimi Yetkililerine teslim edilerek, servis araç sahiplerinin banka İBAN Numaralarına havale edilerek ödeme işlemleri tamamlanmaktadır.

Kipaş Mensucat İşletmeleri Anonim Şirketimizce; gelecek aylarda ve yıllarda; akaryakıtın pompa satış fiyatında artışlar meydana geldikçe, personellerimizin işletmelerimize daha ekonomik olarak ulaşması için servis yardımlarının artırılmasına devam edilecektir. Ayrıca köy güzergahlarından ulaşım sağlayan personellerimize Kipaş olarak servis aracı tahsis edilebilmesi hususunda çalışamalar devam etmektedir.

Servis yardımlarının verilmesi kapsamında, Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sayın Halil İbrahim GÜMÜŞER Bey, Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Hikmet GÜMÜŞER Bey ile servis yardımı işlem ve faaliyetlerine taraf olan tüm mesai arkadaşlarımın özverili gayretleri, bütün destekleri ve diğer yardımları her türlü takdirin üzerindedir.

Saygılarımla.

Cevdet ÇINKIR
Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı (TMGD)
Kipaş Holding TMGD Hizmetleri Genel Koordinatörü
Kipaş Holding TMGD Yöneticisi
Servis Kartları Sorumlusu



2022/Mayıs ayi için size özel olarak tanimlanan Servis Yardim Kodu: Z1N2B8.Kodu sadece kendi servis soförünüze iletiniz.Hakedisiniz:560 TL.KIPAS HOLDING B016





KURUMUMUZ UTMÖK22'E SPONSOR OLDU

KSÜ Tekstil Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Yasemin KORKMAZ, etkinliğe sponsor olmamız ile ilgili duygularını anlattı.

Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Ben Yasemin KORKMAZ. Lisans eğitimimi Ege Üniversitesi'nde Tekstil Mühendisliği Bölümü'nde yaptım. Dört yıllık bir sanayi deneyiminden sonra 1929 yılında kabul edilen, 1416 sayılı ecnebi memleketlere gönderilecek talebe hakkında kanun uyarınca 1995 yılında burslu olarak gittiğim Amerika Birleşik Devletleri'nde yüksek lisans ve doktora eğitimini tamamlayarak 2002 yılında yurda döndüm. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nde başladığım akademisyenliğin yanında halen bölüm başkanı olarak da görev yapmaktayım.

UTMÖK'22 hakkında bizlere bilgi verir misiniz?

Bu sene 17.'si düzenlenen UTMÖK'22 Ulusal Tekstil Öğrenci Kongresi, ülkemizin farklı şehirlerinde bulunan tekstil mühendisliği öğrencileri arasında etkileşimi sağlayan bir organizasyondur. Her sene olduğu gibi bu yılda iki gün boyunca tekstil sektörünün ileri gelen temsilcileri ile genç mühendis adayları bir araya geldiler. Bu süre zarfında konuşmacıların kendi bilgi ve tecrübelerini öğrenciler ile paylaşmaları, bu etkinliği daha kıymetli hale getirmektedir.
Başlangıcından bu yana bu kongrenin öğrenciler tarafından organize edilmesi, genç mühendis adaylarının organizasyon, iletişim, yöneticilik gibi becerilerini geliştirmesini sağlamaktadır. Bunun yanı sıra günümüzde gittikçe önemi anlaşılan takım çalışması ile ortaya çıkan problemlere ortak akıl ile çözümler bulmaları da bir başka kıymetli kazanımdır.

Kurumumuzun UTMÖK'22 sponsor olması hakkında duygu ve düşüncelerinizi bizlerle paylaşır mısınız?

Tamamen bir öğrenci etkinliği bu organizasyona öğrenciler, sponsor destekleri ile katılabilmektedir. Büyük bir tekstil şehri olan Kahramanmaraş tekstil sektörünün temsilcilerinden Kipaş Tekstil firmasına, şehrimizin genç mühendislerinin ulaşım masraflarını karşılamalarından dolayı çok teşekkür ederiz. Öğrencilerin destek aldıkları kuruluşlar, hem kendilerini destekleyerek güven vermeleri hem de eğitimi desteklemeleri adına mutluluk vericidir. Bu toplantılara verilen destekler aynı zamanda şehrin marka değerine de katkı sunmaktadır.

Başta Tekstil Mühendisliği Bölümü olmak üzere birçok bölümden öğrencilerinizin bünyemizde staj ve iş imkânına sahip olması hakkında düşünceleriniz nelerdir?

Şehrimizin lokomotif firması Kipaş Tekstil, bünyesinde staj yapan öğrencilerimize tekstilin farklı alanlarının bir arada görme imkânı sunmaktadır. Mezunlarımızın en yoğun çalıştığı firmalar arasında yer alan Kipaş, genç mühendis adaylarının ilk başvuru yapacağı kurumların arasında yer almaktadır. Özellikle eski mezunlarımızın istihdamı, yeni mühendis adayları için yol gösterici olmaktadır.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Afrika asıllı bir atasözü der ki, "Bir çocuğu büyütmek için bir köye ihtiyaç vardır."

Biz de bu sözü bir mühendisin öğrenip gelişmesi için ne kadar çok desteğe ve yardıma ihtiyaç olduğunu vurgulamak için diyoruz ki; dünden bugüne olduğu gibi tekstil mühendisliği eğitimini desteklenmeye değerdir.

Biz ülke olarak ancak ve ancak üreterek gelişiriz kalkınırız. Üretim ise mühendis olmadan olmaz.. Saygılarımla

Prof. Dr. Yasemin KORKMAZ

Kurumumuz bünyesinde başlatılmış olan K-GEN Programı'na dahil olan başarılı adaylarımızla keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.



Merhabalar, ben İpek NALCIOĞLU. 1999 yılında Kahramanmaraş'ta doğdum. 2022 yılında Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun oldum.

K-Gen Programı'na kariyer.net üzerinden görüp başvurumu tamamladım. Başvuru sürecim oldukça yoğun ve ilgili geçti. Bütün süreci tamamladıktan sonra Kipaş Holding bünyesinde çalışmaya başladım.

Çalışmaya başladığım pazarlama alanında, ilk günden itibaren çalışan arkadaşların bana olan samimi, paylaşımcı tavırları ortama uyum sağlamama çok yardımcı oldu. Soru sorulmasından çekinmeyen, öğretmeye açık çalışma ortamı ile motivasyon eksikliği hissetmedim.

Böyle bir programın olması hem benim hem de çalışma arkadaşlarım için büyük şans oldu. Nice güzel başarılarımıza.



Merhabalar, ben Aligül TOPASLAN. Kahramanmaraş'ın Elbistan ilçesinde 4 Kasım 1994 yılında doğdum. İnönü Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği mezunuyum. Askerlik vazifemi yerine getirdikten sonra iş arayışındayken Kipaş Holding bünyesindeki K-GEN Programı ile karşılaştım. Bu programın hem iş hayatına güçlü bir başlangıç hem de kariyer ve geleceğimiz için bizlere bir yol gösterici rolünde olduğunu düşünüyorum. İş bulmanın zorlaştığı bu dönemde K-GEN sayesinde hem tecrübe kazanıyor hem de iş hayatıyla tanışıyoruz. Alacağımız eğitim ve oryantasyonlarla eksik yönlerimizi tamamlayıp, çalışan, üreten ve gelişen bireyler olacağımıza inanıyorum. Kipaş gibi kurumsal, köklü ve ülkemizin önde gelen şirketlerinden birinde kariyer başlangıcı yapmak, başarı odaklı olmayı ve kaliteyi hedefleyen herkesin için önemli bir fırsat olmalıdır. İnsana ve çalışanına önem veren bizlere bu fırsatı tanıyan geleceğimize ışık tutan Kipaş Ailesine teşekkür ediyorum.



Merhabalar, ben Sibel ULÇAY. 1996 yılında Elazığ'da doğdum. Gülizar Şamil Lisesinden 2013-2014 döneminde mezun oldum. 2015 yılında Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nü kazandım ve 4 yılda eğitimimi bölüm üçüncüsü olarak tamamladım. 2022 yılında iktisat bölümünde yüksek lisansımı bitirdim.

Bu programa daha önce arkadaşımın katılması ve önermesiyle kariyer.net den başvurdum. Program sürecinde birkaç aşamalardan geçerek başarılı oldum ve K-Gen Programı'nda bende varım. Bu program ile iş hayatının nasıl bir süreç olduğunu ve olacağını, birkaç departmanda bulunarak hangisinde daha başarılı olacağım göreceğime inanıyorum.

Kipaş Holding'in gençler için sunduğu fırsatlarla kendimi geliştirmek ve göstermek adına bu yolda Kipaş Holding'in köklü ve profesyonel olması sebebiyle katıldığım için mutluyum.



Merhaba, ben Berat UZUNAY. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezunum. Üniversitede Otomotiv Geliştirme Topluluğu üyesi olarak 2019 yılında Tübitak Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışları'na katılmak üzere yerli elektromobil araç tasarımında görev aldım. Eğitim sürecim devam ederken çeşitli mühendislik firmalarında çalıştım. Okulum bitmek üzereyken Kipaş Holding'in K-Gen Programı'na başvurdum. Kipaş birçok sektörde öncü şirketlerden birisi olduğu için kariyer yolculuğumda ilk tercihim oldu. Bu programın eğitim süresi, oryantasyon süreçleri, sunum aşamaları olması bu programa katılan kişileri çalışacakları sektöre iyi bir şekilde hazırlayacağını düşünüyorum.



Merhaba, ben Huri ÇAKI. 2000 yılında Kahramanmaraş'ta doğdum. Üniversite dâhil olmak üzere eğitim hayatımın tamamını Kahramanmaraş'ta tamamladım. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği mezunuyum. Üniversite 3.sınıfta kendimi yazılım alanında geliştirmeye başladım, bu bağlamda C# yazılım dilini öğrenerek bir masaüstü uygulaması yaptım. 4.sınıf güz döneminde part time olarak bir şirkette yazılım geliştirici olarak web sitesi projelerinde hem Frontend hem de Backend tarafında kodlamalar yaptım. Şuan Net Core alanında ilerlemeye devam etmekteyim. Son sınıfta K-Gen Programını gördüm ve başvuru yaptım. Şimdi K-Gen kapsamında Kipaş Holding Ailesine katıldım. K-Gen Programını ilk duyduğumda Kipaş Holding'in böyle bir çalışma yapmasına gerçekten çok sevindim. Çünkü yeni mezun aşamasında olan öğrenciler olarak o kadar karmaşık ve yönümüzü kaybettiğimiz döneme giriyoruz ki bizleri eğitmek, yol göstermek, kendimizi bulmamız adına çok iyi bir proje ortaya çıkmış. Projenin devamını ve bu programa katılan arkadaşlara şimdiden başarılar dilerim. Anadolu'nun en büyük şirketleri arasında yer alan Kipaş Holding'te hem kendimi geliştirebilmem hem de katkı sağlamam için çok fazla çalışma alanı olması, iş hayatına yeni giren gençlere hem yol gösterici hem de katkı sağlayan bir firma olmasından dolayı bana sağladıkları emekleri ben de aynı şekilde şirkete ve çalışanlara katkı sağlamak amacıyla kariyerime Kipaş Ailesinde devam etmek isterim.



Merhaba, ben Bilge Batuhan KURTUL. Kahramanmaraşlıyım. 2020 yılında Mekatronik Mühendisliği lisans programını Marmara Üniversitesi'nde tamamladım. Yaklaşık 6 ay süren staj programımı, tekstil firmasında ring işletmesinin bakım ekibinde sürdürdüm. Bu süreçte ring ipliği üretimine aşina oldum. Bitirme projem için ring iplikçiliğinde sıplays düğümleme mukavemetini makine öğrenmesi ile gerçekleştirecek bir algoritma çalışması yaptım. Bu çalışma esnasında ring iplikçiliği ile ilgili detaylı araştırmalarda bulundum ve süreç içerisinde konunun tekstil tarafı ilgimi çekti. Bu noktada, mezuniyet sonrasında tekstil sektörüne adım attım.

Lisans mezuniyeti sonrasında iş hayatına atılmak, günümüzde ne yazık ki zorlu bir süreç. Bu süreçte bir firmanın adaydan beklentisi, adayın tecrübe sahibi olması yönünde. Lakin bu durum, uzun vadede firmalar için de nitelikli personel açığını oluşturmaktadır. Dâhil olduğum andan itibaren elde ettiğim gözlemlerim doğrultusunda K-Gen Programı, tecrübesi yetersiz ve potansiyel barındıran lisans mezunlarına, ilgisi ve yetenekleri doğrultusunda potansiyellerini gerçekleştirebilecekleri alanlarda nitelik kazandırarak, adayları kendi bünyesine katmayı hedeflemektedir. Bir çalışanın, çalıştığı firmaya değer katabilmesi için öncelik, firmanın çalışanına değer katabilmesidir. Bu anlayıştan yola çıkarak Kipaş Holding'in K-Gen Programıyla seçmiş olduğu bana değer katıyor olması, Kipaş Holding bünyesinde devam etmeyi ve bu süre zarfında Kipaş Holding'e değer katmayı amaçlamam için yeterlidir.



Kaan **NERGİZ**

Merhaba,ben Kaan NERGİZ. 1995 yılında Adana'da doğdum. İlkögöretimi Adana'da, liseyi İskenderun'da tamamladım. Üniversite için çocukluğumdan beri olmak istediğim bölüm olan makine mühendisliğini seçtim. Gaziantep Üniversitesi Makine Mühendisliği(ingilizce) Bölümü'nden mezun oldum.

Üniversite hayatımda başta sosyal sorumluluk projeleri olmak üzere bir çok kulübe ve etkinliğe katıldım. Bu süreçte Gaziantep Üniversitesi Genç Tema Başkanlığı yaptım. İş hayatımda ise farklı şehirlerde endüstriyel tesislerin mekanik saha işlerinde saha şefi, saha mühendisi olarak çalıştım. Bunlardan Pınar Süt ve Mopak sahalarında çalışırken kurumsal bir firmada çalışma isteğimi fark ettim.

Araştırmalarım sonucunda K-Gen Programıyla tanıştım ve çok hoşuma gitti. Yeni mezun ve son sınıf öğrenciler için çok iyi bir iş tecrübesi kazandıracağına ve mühendislik gibi kendi içinde bir çok farklı kola ayrılan meslekte birçok departmanda farklı tecrübeler edineceğimi düşündüm ve başvuru yaptım. Mülakat aşamaları sonucunda programa katılmaya hak kazandım. K-Gen Programı'nın bir parçası olamaktan mutluyum. Kipaş Holding 12 bine yaklaşan istihdam rakamlarıyla Türkiye'nin önde gelen firmalarından biri. Kipaşın değer kattığı sanayi kolları ise çok geniş bu kapsamda yeni mezun öğrenciler çalışanlar olmak üzere mesleki, kişisel yol gösterici durumunda büyük bir aile. Kariyerime bu büyük ailenin bir parçası olarak devam etmek için sabırsızlanıyorum.



Feyza **ÇABUKEL**

Merhabalar ben Feyza ÇABUKEL. 2001 yılında Kahramanmaraş'ta doğdum. İskenderun Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği son sınıf öğrencisiyim. Kahramanmaraş'ta yaşadığımdan dolayı Kipaş Holding'i yakından takip etmekteydim. K-Gen Programı'ndan kariyer.net sitesi sayesinde haberim oldu. Görünce hemen başvurmak istedim. Program mezun ve son sınıf öğrencilerini de kapsadığı için bu fırsatı kaçırmak istemedim ve değerlendirdim. K-Gen Programı'na alım süreci benim açımdan çok heyecanlı bir serüvendi. Bu program sayesinde farklı alanlarda alanında uzman mühendisler tarafından deneyim kazanmış olacağım. Bu sayede gelecekte mesleğimde nasıl bir doğrultuda ilerleyeceğim hakkında fikir sahibi olacağım.

Kipaş Holding, sürekli öğrenen, yeniliklere açık, güvenilir, başarı ve müşteri odaklı, paylaşımcı bir şirkettir. Ben de şirketinizin büyümesinin ve ilerlemesinin bir parçası olmak istiyorum. Sorumluluklarımı önceliklendiren, etkin zaman yönetimini bilen ve meraklı bir kişiliğe sahibim. Alanımda profesyonel olarak gelişeceğime ve şirketinize katkıda bulunacağıma eminim. Şirketiniz gün geçtikçe büyümekte olduğundan dolayı bu şirket içerisinde çalışma fikri beni çok heyecanlandırıyor. Sürekli ilerleyen bir ekibin parçası olmak benim için muhteşem bir deneyim olacak.



İlayda **BAYAZIT**

Merhabalar, ben İlayda BAYAZIT. Kahramanmaraş doğumluyum. 2021 yılında Mersin Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun oldum.

Kariyer net üzerinden K-Gen Programı'nı gördüm ve detayları incelediğimde bu programa katılmayı çok istedim. Tüm mülakat aşamalarım olumlu sonuçlandığında kendimi çok şanslı hissettim. Kipaş gibi Türkiye'nin önde gelen şirketinde kariyerime başlamanın bana çok şey kazandıracağını düşündüm ve nitekim de öyle oldu. İplik Pazarlama Departmanı'nda çalışmaya başladım. Çalışma arkadaşlarımın yardımıyla ortama hızlı bir şekilde uyum sağladım ve pazarlamanın içinde olmak beni çok mutlu ediyor. Buradaki edindiğim deneyimlerim kariyer hayatımda çok faydalı olacağına inanıyorum.



Merhaba, ben Büşra DÜZGÜN. 1995 yılında Kahramanmaraş'ta doğdum. Fakat çok uzun süredir Bursa da yaşıyordum. 2022 yılında Kahramanmaraş'ta yaşamaya başladım. İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunuyum. K-Gen'i bir iş başvuru sitesinde gördüm ve hemen şansımı denemek için başvurdum. Çünkü kariyerime Kipaş Holding'te başlamak benim için iyi bir fırsattı.

K- Gen yeni mezun ve tecrübe kazanmak isteyenler için gerçekten güzel imkânlar sunan bir program. Bu yüzden olumlu cevap gelmesi beni çok mutlu etti. Kipaş Holding bizi iş hayatında her yönden geliştirecek, yetkinleştirecek kurumsal ve köklü bir firma. Bu sebeple Kipaş Holding Ailesine katılmaktan dolayı mutlu ve gururluyum.



Merhaba, ben Buğra Kaan YAŞAR. KSÜ Bilgisayar Mühendisliği mezunuyum. Kipaş Holding bünyesine K-Gen Programı ile katıldım. K-Gen Programı benim gibi yeni mezunlara yol gösteren, iş-kurum kültürünü öğreten, eğitici ve öğretici bir program.

K-Gen yolculuğuma kendi alanıma uygun, farklı departlarmanda iş üzerinde eğitim adı altında devam etmekteyim. Kariyer yolculuğuma böyle bir programla başlamak, Kipaş Holding çalışanı olmak oldukça gurur verici. Dilerim bu program sayesinde girdiğim Kipaş Holding yolculuğum uzun yıllar devam eder.



Merhaba,ben Tuba ARICI. 1995 yılında Kahramanmaraş'ta doğdum. 2014 yılında Korkut Ata Üniversitesi Enerji Sistemleri Mühendisliğini kazanarak lisans eğitimi mi tamamlamış oldum.

Kipaş Holding enerji yatırımlarıyla da sektörde kendisinden söz ettiren bir şirkettir. Enerji alanında benimde takip ettiğim, burada çalışıp kendimi geliştirmek istediğim bir kurum.

Kipaş'ın bize sunmuş olduğu K-Gen Programı ile burada eğitim görerek kendimi dahada geliştirmeyi hedefliyorum.



Merhaba, ben Esen NAR. 27 Nisan 1995 doğumluyum. 2018 yılında Selçuk Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği'nden mezun oldum. 3 yıllık otomasyon ve işletme tecrübesine sahibim. Kurumsal bir şirkette kariyerime devam etmek istediğim için bu programa katılmak istedim. Kariyer.net aracılığıyla başvuru yaptım.

Program bünyesinde farklı işletmeleri görme fırsatı sunulması, kendimizi iş dünyasına daha kolay adapte etmemize yardımcı oluyor. Bu sayede bende tecrübelerime yenilerini eklemiş olacağım. Programda bize yardımcı olan herkese teşekkür ederim.

KURUM İÇİ AYLIK EĞİTİMLER

Kovid-19 Pandemi Dönemi verilen eğitimlerimizde; eğitim salonlarımızın maksimum kullanım alanları doğrultusunda sosyal mesafe kurallarına uyularak eğitimlerimiz gerçekleştirilmektedir. Pandemi Dönemi Eğitim Gerçekleştirme Talimatı'na uygun gerekli tedbirler alınmıştır. Siz değerli personellerimiz için kurallar doğrultusunda Eğitim Birimi olarak kurum hizmetiçi eğitimler vermeye devam edeceğiz.

HAZİRAN AYI TAKVİMİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ
1) YENİ İŞBAŞI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ
2) İŞBAŞI ORYANTASYON EĞİTİMLERİ
3) İŞ KAZASI SONRASI İŞ GÜVENLİĞİ BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ
4) 27001 ISO BİLGİ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ
5) BEYAZ YAKA ORYANTASYON BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ

BİREYSEL EĞİTİMLER
1) İÇ MÜŞTERİ ODAKLILIK EĞİTİMİ
2) ÇATIŞMA YÖNETİMİ EĞİTİMİ (DIŞ KAYNAKLI)
3) ETKİLİ ZAMAN YÖNETİMİ EĞİTİMİ
4) ÜRETİM ÇALIŞANLARININ TEMEL SORUMLULUKLARI EĞİTİMİ
5) İSRAF VE KAYIPLARI GÖRMEYİ ÖĞRENME VE SU TÜKETİMİ VE ELEKTRİK TÜKETİMİ EĞİTİMİ
6) ÖFKE KONTROLÜ VE STRES YÖNETİMİ EĞİTİMİ
7) Sosyal Uygunluk Eğitimi
8) AST-ÜST İLİŞKİLERİ EĞİTİMİ
9) PROBLEM ÇÖZME TEKNİKLERİ EĞİTİMİ
10) KURUM KÜLTÜRÜ KURUMSAL UYUM VE ETİK İLKELER EĞİTİM
11) EKİP OLMAK EĞİTİMİ
12) BAKIM PLANLAMA VE ÇİZELGELEME EĞİTİMİ
13) ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ EĞİTİMİ

TEKNİK EĞİTİMLERİ
1) KELİME İŞLEMCİ WORD EĞİTİMİ
2) ELEKTRONİK TABLO EXCEL EĞİTİMİ
3) EXCELDE UZMANLAŞMA EĞİTİMİ
4) BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE E-POSTA TEKNİKLERİ EĞİTİMİ
5) PİVOT TABLOLAMA TEKNİKLERİ EĞİTİMİ
6) DİJİTAL OKUR YAZARLIK EĞİTİMİ
7) TOPLANTI YÖNETİMİ VE ETKİLİ TOPLANTI TEKNİKLERİ EĞİTİMİ

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz.

İletişim Dahilisi : **1391**
Web Sitesi : **www.kipasakademi.com**



Kurum İçi Eğitimlerimizden Kareler

Kipaş Holding olarak bizim için en önemli konuların başında çalışan verimliliği geliyor. Çalışan verimliliğini etkileyen en önemli faktörlerden biri ise eğitim. Çalışanlarımızın düzenli aralıklarla eğitim alması ve kendilerini geliştirmelerini sağlamak amacıyla kurum içi eğitimler bizim için önem arz etmektedir. Bu doğrultuda kurumumuz bünyesinde gerçekleştirilen birkaç eğitim fotoğrafını sizlerle paylaşıyoruz.













İlginç Sorular ve Cevapları

Evrendeki en soğuk yer neresidir?

Evrendeki en soğuk yer yeryüzünden 5000 ışıkyılı uzaklıktaki Boomerang Nebula'da bir toz ve gaz bulutudur. Buradaki sıcaklık -272 olarak tahmin ediliyor.

Ay olmasaydı ne olurdu?

Gel-gitler değişirdi. Dünyanın dönüş hızı azalır ve her yüzyılda bir, tek bir günün uzunluğu 0.002 saniye uzardı. Dünyanın 23.5 derecelik ekseni ve mevsimler değişir.

Uzay nerede başlıyor?

NASA, dünyadan 80 km uzaklaşabilen insanlara astronot unvanını veriyor ancak diğer uzay araştırma merkezleri son yıllarda bu mesafeyi 100 km'ye yükseltti.

Istakoz neden canlı pişirilir? Acıyı hisseder mi?

Kabuklu deniz hayvanlarında bakteriler vardır ve öldükleri zaman bu bakteriler vücudu ele geçirip, zehirlenmelere sebep olabilir. Doku yaralanmasına hormonal ve fiziksel tepki gösterir. Yani acı hisseder.

Dünyadaki En Ölümcül Virüs Hangisidir?

Çiçek hastalığının tarihteki en tehlikeli viral hastalık olduğunu biliyor muydunuz? 20. Yüzyılda 300 milyon can alan bu hastalığın belirtileri grip gibi başlayıp 24 saat içinde tüm vücudu ağrılı yaralarla kapladığı bilinmektedir. Bağışıklık sistemine saldıran bir hastalıktır. Hatta ölüme yol açabilir veya kör yapabilir. Fakat bu hastalık uygulanan aşı ile 1980 yılında tamamen yok edilebildi.

Dünyada 1 dakika da neler oluyor?

18 insan açlıktan ölüyor. Ortalama 250 bebek dünyaya geliyor. 360 yıldırım düşüyor. 2040 ağaç kesiliyor.

Evren ne kadar büyük?

Bazı astronomlara göre evren genişliğine bir sınır biçilemiyor. Fakat bir kısmı da Büyük Patlama sonrasında evrenin 150 milyar ışık yılı genişliğine eriştiğini öne sürüyor.

Zamanda yolculuk mümkün mü?

Uzaydaki karadelikler, zamanda yolculuğa teorik olarak imkân sağlıyor. Fakat karadeliklerin hem sabit olmayışları hem de geri itici yer çekimi yüzünden açık tutulmasının mümkün olmaması ve varlıklarının hala tartışmaya açık olması zamanda yolculuğun gerçekleşme ihtimalini düşürüyor.

Dünya nasıl yok olacak?

Teorilere göre, evren genişlemesini durdurduğunda kendiliğinden patlayacak ve sıfırlanana kadar soğuyacak.

İnsan ömrü en fazla ne kadar uzatılabilir?

Fareler üzerinde yapılan araştırmalar, insan ömrünün çok yakın gelecekte 100 yaşın üzerine kadar uzamasının artık bir istisna değil, rutin haline geleceğini gösterdi.



İletişim Uzmanlarına Göre Sunum Yaparken Daha Etkili ve İlgi Çekici Olmanızı Sağlayacak 5 Önemli Taktik

Çoğumuz için sunum yapmak ve toplum önünde konuşmak bir kabus gibi geliyordur... TED konuşmalarına yardımcı olan hitabet ve vücut dili uzmanları hem daha etkili ve güçlü bir sunum yapmanıza yardımcı olacak hem de izleyenlerin size kitlenmesini sağlayacak 5 önemli taktiği paylaşmışlar. Buyurun içeriğimize!

Topluluk önünde konuşurken insanların size karşı ilgisinin yavaşça kaybolduğunu daha önce hissetiniz mi? Merak etmeyin, insanlar muhtemelen sizin söylediklerinizden dolayı değil de hitap şeklinizden ötürü ilgilerini kaybetmişlerdir.

İletişim uzmanlarına göre topluluk içinde konuşma ve sunum yapan yüzbinlerce insan aynı sorundan muzdarip. Peki, topluluk önünde nasıl dikkatleri çekebilir, kendinden emin ve başarılı bir konuşmacı olabiliriz?

1- Öncelikle toplum içinde konuşurken ellerinizi gevşek bırakmayın.

Vücut dili insanın tüm öz güvenini ortaya çıkaran güçlü bir araçtır. Bu aracı kendi lehinize kullanın, konuşurken ellerinizi aktif olarak kullanın ve iki yanınızda öylece gevşek durmalarına izin vermeyin.

2- Duygularınızı saklamayın.

Karşımızda konuşan kişiyi izlerken ilk öz güven, hemen ardından gerçek duyguları ararız. Çoğu insan konuşurken duygularını göstermenin zayıflık belirtisi olduğunu düşünse de hislerini göstermek aslında en güçlü konuşma araçlarından birisidir.

3- Söyleyeceklerinizi yazın ancak senaryoya körü körüne bağlı kalmayın.

İletişim uzmanları en sık gördükleri hatanın çok detaylı sunum konuşmaları olduğunu söylüyor. Yazdığınız her şeye bağlı kalıp duygularınızı senaryoya göre ayarlamayın. Kelimeleri ezberlemeye odaklanıp heyecanınızı kaybetmeyin.

Heyecanlı mısınız? Fikrinizi sunduğunuz için mutlu musunuz? Hayatınız boyunca bu anı mı beklediniz? Yazdıklarınıza harfi harfine uymak yerine samimi duygularınızı ortaya dökün!

4- "Şey", "ımm" gibi kelimeleri kullanmayın, boşluk bırakmaktan korkmayın.

Söyleyeceğimiz bir sonraki cümleyi düşünürken veya sözümüzün kesileceğinden çekindiğimiz için çoğumuz aradaki boşluğu bu tarz kelimelerle doldurmaya çalışıyoruz.

5- Kendinizden emin konuşun.

Satış elemanı olarak çalışan bir insan size 'Bu ürünün fiyatı 500 TL' derken sonlara doğru sesi tizleşmeye başlıyorsa, istemsiz olarak indirim yapacağını düşünürsünüz. Sürekli bu şekilde konuşan bir çalışan herkese indirim yapmak zorunda kalır.

Sesiniz ne kadar kendinden emin çıkarsa karşınızdaki insan sizin çizgilerinizi o denli anlayacak, farkında olmadan saygı duymaya başlayacaktır.

Başarılar!

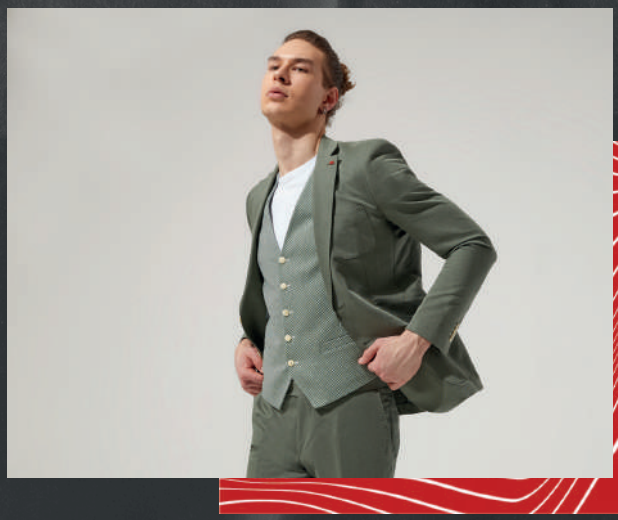


2022 Erkek Moda Trendleri



Kumaş Pantolon

Kumaş pantolon modelleri, erkek modasının vazgeçilmez parçalarından birisidir. 2022 yılı trendlerinde, kumaş pantolonlar, uzun, kısa, dar ve bol kesimleri ile faklı stillerin ortaya çıkartılmasını sağlıyor. Daha önceden kadın modasında yerini alan bol ve geniş paçalı pantolonlar erkek modasında 2022 trendleri arasında yerini almaya başladı. Klasik giyim dışında farklılık oluşturmak isteyenler, ayak bileklerine kadar bol dökümlü ve canlı renkli kumaş pantolonları tercih edebiliyor.



Takım Elbise

Her erkeğin dolabında en az bir takım elbise ya ta ceket pantolon ikilisi bulunur. Erkekler daha önceden özel günlerde ya da ofis ortamı için takım elbise giymeyi tercih ediyordu. 2022 erkek modası trendlerinde bol kesimli takım elbiseler günlük giyim için tasarlandı. Erkekler, takım elbiselerini, tişört ya da sweatshirt ile kombin oluşturarak yeni stil oluşturabiliyor. 2022 moda trendlerinde, takım elbiseler, açık yeşil, lila, pembe gibi farklı ve ilgi çekici renk seçeneklerinden oluşuyor.



Trençkotlar

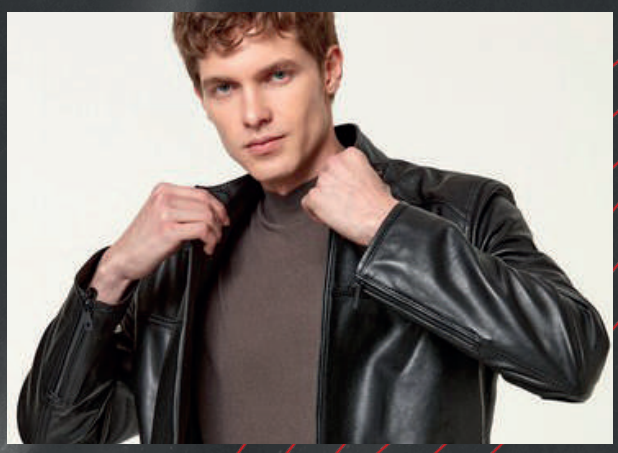
Erkek gardırobunun klasik parçaları arasında yağmurluk ve trençkotlar da yer alıyor. Erkekler, spor ya da klasik kombin oluşturabilecekleri en az bir trençkot çeşidini dolaplarında bulundururlar. 2022 yılı erkek modasında yağmurluk ve trençkot tasarımları için askeri ceketlerden ve daha uzun modellerden ilham alınıyor.

Erkek moda dünyasında bu ürünlerin hakim olduğu görülmeye başlanacaktır. Uzun modellerde yeşilin haki tonu ile birlikte nane yeşili tonları da ön plana çıkmaya başlıyor. 2022 erkek moda trendlerinde tüm ürünlerde farklı renk seçeneklerini görmeye başlıyoruz.

Deri Ürünler

2022 erkek modasında sergilenen deri ürünler yeni tasarımları ile dikkat çekiyor. Esnek deri pantolon modelleri, erkek modasında, sonbahar / kış 2022 defilelerinde yerini alan dikkat çekici parçalar olarak gösteriliyor. Bol kesimli uzun deri pantolonlar, deri ceketler ve trençkotlar erkek dünyasında modanın renklenmesini sağlıyor.

Kuzu derisinden sadece koleksiyondan elde edilebilecek bir üründen, ürünün satışını yapmak için yeni stil oluşturmasını sağlamak. Özel olan yumuşak deri takım elbiseler, güçlü bir karakterin ortaya çıkmasında. yelek ürünleri, görünüş için her zaman modern bir stil yardımcı olan ürünlerdir. 2022 erkek trendi deri ürünlerinden, metalden, zengin deriden basit ürünlerdir.



Değişmez Tercih Kot

Yıllardır değişmeyen her dönem popülerliğini koruyan kot, yine değişilmez öğe olarak şekiller alsa da farklı kullanımlarla da karşımıza çıksa da vazgeçilmezliğini devam ettirmiştir.

Rengârenk Güneş Gözlükleri: Kıyafet bütünlüğüne uyumlu renk skalası oldukça geniş şekilde güneş gözlükleri kullanımı ön plana çıkmıştır. Ayrıca yarı şeffaf ama renkli lenslerin kullanımı dikkat çekmektedir.





Aksesuar

Son dönemde erkek moda dünyası, kadın modasıyla yarış halinde diyebiliriz. 2022 yılında erkek modasında; iddialı kesimler, renkler ve desenler göreceğiz. Şapka, şal veya desenli atkılarla kombinlerinizi rahatlıkla daha elegan ve hareketli bir hale getirebilirsiniz.

Capcanlı Renkler

Pandeminin tüm dünya üzerindeki negatif etkisiyle hepimizin olumlu düşüncelere ve enerjiye ihtiyacı olduğu bir gerçek. Bu ihtiyaç erkek modasında da etkisini gösterdi. Bu sezon çok canlı renkler; turuncu, mor, fıstık yeşili, kırmızı yaza damga vuracak. Özellikle üst giyimde tercih edilse de, pantolonlarda da çok marjinal bir duruş yakalayan turuncu rengi bu sezonda mutlaka kombinlerinize dahil edin.





Oversize T-Shirt

Oversize denince akla gelen ilk model şüphesiz t-shirtler. Küçük büyük herkesin oversize t-shirt tercih ettiği son yıllarda, bu kesimin en çok yakıştığı kategori erkek kategorisi. Kadınların da tercih ettiği erkek oversize t-shirt modelleri, kol kesimleri uzun ve oldukça salaş modeller.

T-shirt baskıları 2020 ile birlikte t-shirtlerin arka tarafında yer alıyor. Ön görünümde baskılar geçmişte kalmaya başladı gibi görünüyor. Oversize t-shirt seçimlerinizi baskısız ama renkli olacak şekilde tercih edebilirsiniz.



Zor Bir Ailede Büyümek: Toksik Ebeveynlerin Hayatınızı Ne Kadar Derinden Etkilediğini Gösteren 10 Gerçek

Çocukluk döneminde fark etmeseniz bile toksik ebeveynlerle büyümek, ileriki yaşamınızda hem kişisel hem de sosyal ilişkilerinizde birtakım sorunları beraberinde getirir. Toksik ebeveynlerin yarattığı travmadan dolayı ortaya çıkan bu önemli davranışlara bir göz atın...

1. Kendi duygularınızı anlamakta ve kabul etmekte sıkıntılar yaşarsınız.

Toksik ebeveynler ile büyümek, çocukluğunuzdan itibaren kendi hislerinizi anlayamamanıza sebep olabilir. Sıkıntılı dönemlerinizde size yardım eden anne-babanız olmadığı için hislerinizi içe atabilir ve haliyle kendinizi anlamakta zorlanabilirsiniz.

2. Öz güven konusunda sıkıntı çekebilirsiniz.

Sizi tutup ayağa kaldırmak yerine üzerinize basıp geçen ebeveynleriniz olduysa, kendinizi sevilmeye layık görmeyebilirsiniz. Hayatta sevgiyi ilk olarak aradığımız insanlar ebeveynlerimizdir, onlardan bu sevgiyi görmediğinizde değersiz hissetmeniz olasıdır.

3. Anskiyete sorunları yaşayabilirsiniz.

Genel olarak toksik ebeveynlerle büyümek, sizin ayaklarınızın üzerinde durmanıza yardımcı olmak yerine tam tersine kendinizi gergin hissetmenizle sonuçlanabilir. Hiçbir zaman güven içindeymiş gibi hissetmeyebilir, anksiyete gibi psikolojik sıkıntılar yaşayabilirsiniz.

4. Diğer insanlarla yakın ilişkiler kurmakta zorlanabilirsiniz.

Anne ve baba arasındaki ilişki, çocuklar için örnek ilişki görevi görür aslında. Ebeveynlerin arasında sağlıksız, sevgisiz ve soğuk bir ilişki olduğu zaman siz de diğer insanlarla düzgün ilişkiler kurmakta zorlanabilirsiniz. Hiçbir zaman öğrenmediğiniz için insanlarla yakınlaşmak zor gelebilir.

5. Diğer insanlara sağlıksız bir şekilde bağlanabilirsiniz.

İdeal bir durumda anne ve baba, çocuğu bırakıp geri döndüğü zaman arada sağlıklı bir ilişki oluşur. Ancak ebeveynlerin geri döneceği meçhul olduğu durumlarda çocuklar kendilerini ya tamamen yalnız ya da sağlıksız derecede bağımlı halde bulur. Büyüdüğünüz zaman ilişkilerinizde de aynı şekilde devam etmesi mümkündür.

6. Başkalarına güvenmekte zorlanabilirsiniz.

Çocuk yaşta ebeveynlerine güven duyup hayal kırıklığına uğrayan kişiler için diğer insanlar 'güvensiz' gelir. Kimsenin sizin iyiliğinizi istemediğine, insanların doğuştan kötü kalpli olduğuna bile inanabilirsiniz.

7. Başka insanlar bir yana, kendinize bile güvenmek zor gelebilir.

Eğer büyürken sizi küçümseyen, hakaretler savuran ebeveynleriniz olduysa içten içe onların söylediklerine inanmış olabilirsiniz. En küçük sıkıntıda bile 'Ben zaten bunu hak ediyorum' diye düşünebilir ve kendinize nefret duyabilirsiniz.

8. Sağlıklı ilişkiler yaşamakta sıkıntı çekebilirsiniz.

Toksik ebeveynlerin ilişkisini gören insanlar, toksik ilişkilere alışır ve kendilerini farkında olmadan bu durumda bulabilirler. Düzgün bir ilişkiyi hak etmediklerine inanabilir, hatta gerçek sevgiyi kaldıramayabilirsiniz.

9. Olaylara aşırı ve abartılı tepkiler verebilirsiniz.

Kavga ve karışıklık içinde büyüyen insanlar için dünya, koca bir kaos ortamı gibidir. En ufak duygu değişimini ve baskıyı kaldıramadığınız için hiç düşünmeden insanlara aşırı tepkiler verebilirsiniz.

10. İç sesiniz sürekli sizi eleştirir.

Toksik ebeveynlerin ortak özelliklerinden birisi çocuklarını aşırı eleştirmeleridir. Yaptığınız hiçbir şey yeterli değilmiş gibi hissedebilir, başarılarınızı küçük görebilirsiniz. Maalesef bu şekilde büyümeye alışan insanlar hayatlarının ileriki dönemlerinde de kendilerini eleştiren iç seslerini durduramayabilirler.

Ancak unutmayın ki tüm bu belirtilerinizi fark etmek, iyileşme yolunda attığınız ilk önemli adım olacaktır.



KÇS Kipaş Gazbeton İşletme Müdürümüz Hamza ÇINARLIDERE, antika saat koleksiyonuyla ilgili merak edilen soruları cevapladı.









Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Hamza ÇINARLIDERE. KÇS Kipaş Gazbeton işletme Müdürüyüm. Kahramanmaraşlıyım. Evliyim. Yaklaşık 15 yıldır Kipaş'ta çalışıyorum. Genelde sakin ancak hızlı hareket eden yapıya sahibimdir.

Antika saat koleksiyonculuğuna nasıl başladınız?

17-18 yıldır saat koleksiyonu yapıyorum. Saatlere olan merakım üniversitede başladı. Oturduğum evin yakınlarında bir antika pazarı bulunuyordu. Merak edip pazarda dolaşmaya başladım. Dikkatimi çeken kurmalı eski bir metal çıngıraklı (zilli) masa saati almıştım, tabi bütçemiz çok sınırlıydı. İyi bir seçim olmamış ki aldığım saat birkaç ay içinde bozuldu. Saatin çalışırken çıkardığ ı tik tak tik tak sese çok alışmışım uyurken başucumda eksikliğini hissetim. Merak edip içini açtım dişliler çarklar çok hoşuma gitmişti. Üniversitedeki ilk bursumla kendime bir mekanik Seiko 5 saat aldım. Mekanik kol saatlerine ilgim böyle başladı. Hala zaman zaman saatimi kulağıma yaklaştırıp dinliyor, çıkan sesi seviyorum. İş hayatına başladığımda saatlere merakım arttı. Bütçem ölçeğinde ayda bir-iki saat aldım derken koleksiyonum oluştu.

Kaç saatiniz mevcut? Hangi saatler ilginizi çekiyor?

Antika saatleri, çalışır ve fonksiyonel tutmak mecburiyetiniz var. Bu nedenle koleksiyonumu 60 saatle sınırlandırıyorum. Şuan için 60-65 saatim var. Çok beğendiğim yada hedef saatlerimden birini alma imkanı oluşursa kutulardan bir saati satıyor veya hediye ediyorum. Koleksiyonuma yeni bir saati öyle katıyorum.

Koleksiyonum çoğunlukla 1970-1979 yılları arasında üretilen 50 yıllık mekanik kol saatleri üzerinedir. Genelde İsviçre ve Japon üretimi saatleri , farklı duranları, içimin ısındığı saatleri alıyorum. İnsan belirli bir süre zarfında kendine özgü zevkini geliştiriyor. Beni heyecanlandıran saatleri gördüğümde bütçem elveriyorsa alıyorum.

Bazen hediye edilen saatlerde oluyor, onları da ayrı bir hikâyesi olduğu için muhafaza ediyorum.

Antikanın sizin için anlamı nedir?

Koleksiyon ve antika merakı, insanı geliştiriyor. Merak uyandırıyor, araştırıyor ve öğreniyorsunuz. Farklı bilgilere ve insanlara antika peşinde koşarken karşılaşıyorsunuz. Değişik iş kollarında çalışan ama ortak hobinizin sizi birleştirdiği insanlarla tanışıyorsunuz, bir ağınız oluşuyor. Hiç gitmediğiniz ve görmediğiniz şehirlerde birçok arkadaş ediniyorsunuz. Topladığınız antikalar bazen sizi mutlu ediyor, bazen ise üzüyor. Öğrenmenin, bilginin, verdiğiniz kararların farkındalığını yaşıyor gelişiyorsunuz.

Antika saatleri bu kadar kıymetli yapan nedir?

Antika saatlerin menşei ülke ve markası bilinir olmalı. Az bulunmalı, el işçiliği yüksek oranda olmalı. Benim için antika saat mekanik olmalı, mekanik saatler dijital olanlar kadar hassas değildir. Bakım gerektirirler ve daha kırılgandırlar. Tüm bu dezavantajlara rağmen, bu cihazlar gerçek bir mühendislik ustalığı barındırmaktadır. Mekanik saatler tümü halen el işçiliği ile üretiliyor, birleştiriliyor. Yaklaşık 130 parçadan oluşan minyatür dişlilerin, kolların ve yayların yaratıcı kullanımıyla mekanik bir saat, hareketsiz bileşenlerinden gerçekten yaşayan bir makineye dönüşüyor.

Antika mekanik bir saat zamanı göstermekle kalmaz zamanı üzerinde taşır.

Koleksiyonunuzda en eski saatiniz kaç yıllık? Bu saatin bir hikâyesi var mı nasıl buldunuz?

Koleksiyonumda İkinci dünya savaşı zamanında kullanılmak üzere 1940-1945 yıllarında üretilmiş military (askeri) bir saat mevcut. Yaklaşık 80 yıllık bir saat ve hala çalışıyor.

Bu saati internet üzerinden antika saat mezatından açık artırmayla almıştım.

Son olarak antika saat koleksiyonu yapmak isteyen çalışanlarımıza tavsiyeleriniz nelerdir?

Öncelikle insanın iş dışında bir hobi edinmesi rahatlatıcı ve dengeleyici çok güzel bir duygu. Koleksiyoner, öncelikle ilgisi doğrultusunda neyi toplamak istediğine karar vermelidir. Koleksiyonun tutarlı ve kararlı olması için bir zaman dilimine yönelmesi ve temsil etmesi gerekir. İlgilerini çeken herhangi nesnenin koleksiyonunu yapabilirler bu bir zevk meselesi doğru tecrübe ve bilgiyle yapılan koleksiyonlar aynı zamanda birer yatırım aracı.

Koleksiyona başlayacak arkadaşlara tavsiyem kesinlikle acele etmeden zamana yıllara yayarak araştırıp öğrenerek ve bilerek alım tercihlerini yapmalarıdır.

Koleksiyon, koleksiyonerin vizyonunu yansıtan, uzun yıllara dayalı bilgi, zevk ve tutku birikimi sonucu oluşturulmuş bir derlemedir.

KENTTE ETKİNLİK VE KURSLAR

Konserler:

1 Ağustos Burak BULUT & Kurtuluş KUŞ – NARLI

5 Ağustos Mustafa ÖZARSLAN – NARLI

10 Ağustos Sasa SERAP – NARLI

15 Ağustos Devrim ÇELİK – NARLI

24 Ağustos Okan & Volkan - NARLI

Dulkadiroğlu Milli İrade Kurs Merkezi:

- Robotik Kodlama
- Kişisel Gelişim

Onikişubat Necip Fazıl KISAKÜREK Kurs Merkezi:

- Yazarlık Atölyesi
- Resim Sanatı Eğitimi
- Karakalem Eğitimi
- Osmanlı Türkçesi
- Kuran-ı Kerim
- Bağlama Eğitimi
- Keman
- Gitar
- Türk Halk Müziği Korosu
- Türk Tasavvuf Müziği Korosu
- Türk Musikisi Korosu
- Türk Halk Oyunları
- Kağıt Rölyef Eğitimi
- Ahşap Boyama Eğitimi
- Alüminyum Folyo Eğitimi
- Ebru Eğitimi
- Tezhip
- İş hayatında iletişim
- Sosyal hayatta iletişim
- Liderlik ve yönetici geliştirme
- Zaman yönetimi
- Problem Çözme ve karar verme
- Stres yönetimi
- Diksiyon, spikerlik, sunuculuk
- İşaret dili ve tercüman eğitimi

Onikişubat Aşçılık Kurs Merkezi:

- Aşçı Yardımcısı
- Aşçı Çırağı
- Ev Yemekleri Hazırlama
- Servis Elemanlığı

Türkoğlu Kurs Merkezi:

- Ahşap Boyama
- Giyim
- Mefruşat
- Tel kırma
- Sim sırma
- Şiş tığ örgü teknikleri
- Filografi

Afşin Kurs Merkezi:

- Doğalgaz iç tesisatçılığı
- Ev tekstil ürünleri
- Kuaförlük
- Uygulamalı Girişimcilik
- Dış ticaret eğitimi
- Osmanlıca
- Çocuklarda uyum problemi
- İlk yardım
- Doğal gaz kalorifer ateşleyiciliği
- Katı yakıt kalorifer ateşleyiciliği

Çağlayancerit Kurs Merkezi:

- El Sanatları

Ekinözü Kurs Merkezi:

- Kadın iş önlüğü
- Kadın üst giysileri dikimi
- Elde suzeni işi
- Balıkesir pullusu
- Dyk kursu
- Temel bilgisayar
- Halıcılık
- Makinede geleneksel Türk işleri

Göksun Kurs Merkezi:

- Suzeni
- Konfeksiyon

Özel Soslu Izgara Balık



Özel Soslu Izgara Balık Tarifi İçin Malzemeler

• 6 levrek (İsteğe bağlı farklı balık çeşitleri de olur.)
• 1 su bardağı sıvıyağ
• 2 defneyaprağı
• Karabiber

Sos için:

• 6 domates
• 3 soğan
• 1 havuç
• 1 defneyaprağı
• 1 çay kaşığı kekik
• 2 diş sarımsak
• 2 çorba kaşığı margarin
• 2 çorba kaşığı un
• 1 tutam toz şeker
• Tuz
• Karabiber

Özel Soslu Izgara Balık Nasıl Yapılır?

• Balıkları temizleyip yıkayın. Sıvıyağ, defneyaprağı ve karabiberi geniş bir kapta karıştırın. Balıkları bu karışımın içinde yarım saat bekleterek marine edin.

• Domatesleri ve soğanları soyup küçük küpler halinde doğrayın. Havucu temizleyip ince ince rendeleyin. Sarımsakları soyup ezin.

• Margarini eritip soğanı sote edin. Havuç, defneyaprağı, kekik ve sarımsağı ilave edip kavurun. Unu ekleyip pembeleştirin. Domatesi ilave edip pişirin. Tuz, karabiber ve şekeri serpin.

• Balıkları marinattan süzerek alıp yağlanmış ızgaraya yerleştirin. İki taraflı olarak 15-20 dakika pişirin. Servis tabağına alıp hazırladığınız sos eşliğinde sıcak olarak servis yapın.



Roka Salatası

Balık yemeklerinin vazgeçilmezi elbette roka salatadır.

Porsiyon

4 kişilik

Malzemeler

•1 demet roka,
•Yarım beyaz soğan,
•2 adet domates,
•1 tatlı kaşığı sumak,
•Zeytinyağ,
•Nar ekşisi,
•Tuz.

Hazırlanışı

1. Soğanları ince uzun doğrayıp sumak ve az tuzla suyunu çıkarmadan elinizle hafifçe ovun,

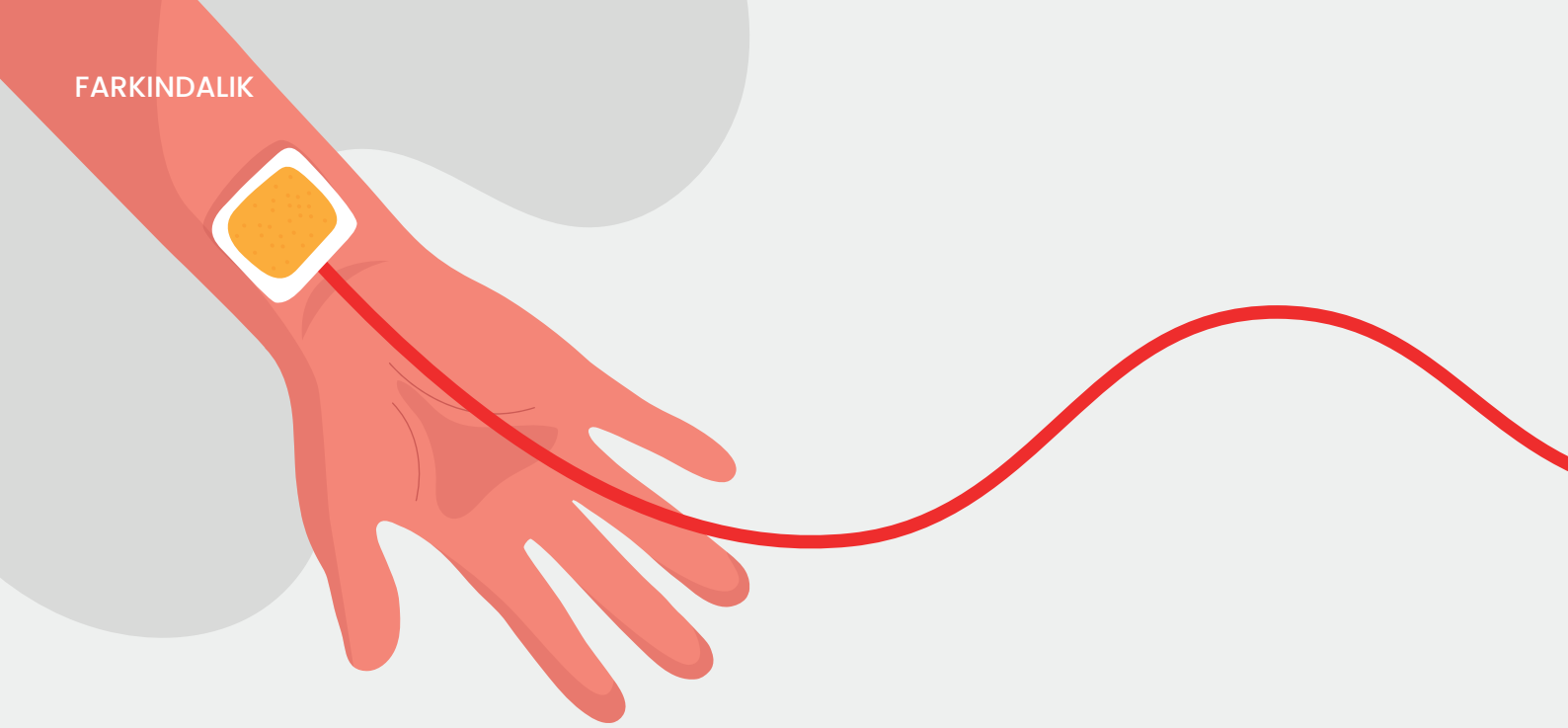
2. Domatesleri iri küpler halinde doğrayın,

3. Rokanın saplarını ince yapraklı kısımlarını kalınca doğrayın,

4. Uygun boyutlu bir kaseye roka, soğan ve domatesleri alın,

5. Üzerine nar ekşisi ve zeytinyağ gezdirip salatayı karıştırın.

Afiyet Olsun



Kan Bağışı Hayati Bir Önem Taşır!

Kan, en temel yaşam kaynağıdır. Bir canlıda, kan akışının durması demek, hayatının sona ermesi anlamına gelmektedir. Yetişkin bir insanda ortalama 5-6 litre kan bulunur. Kan, akciğerden aldığı oksijeni dokulara ve dokularda üretilen karbondioksidi akciğere taşır. Gerekli besin ve hormonları, dokuların süzgecinden geçirir. İletirken de, artık maddeleri atmak için akciğer, karaciğer ve böbrek gibi organlara taşır. Ayrıca vücut ısı dengesini sağlar, asit-baz dengesini korur. Kanserojen maddelerden, yabancı maddelerden, mikroplardan ve virüslerden korur. Pıhtılaşma yaparak kan kayıplarını önler. İnsanların vücudunda gerekenden az bulunduğu durumlarda, kan alışverişinin yapılmasına neden olmaktadır. Kanın, insan hayatındaki önemi hayati seviyededir.

Kan Bağışı Nasıl Yapılır?

Kan bağışı yapmak için, duyarlı ve gönüllü vatandaşlar kan alma merkezlerine giderek kan verebilmektedirler. Bir birey, özel hastaneler, sosyal güvenlik kuruluşları ve kan istasyonlarına giderek kan bağışında bulunabilir. Kan verecek kişinin 18-65 yaş grubunda olup en az 50kg olması gerekmektedir. Kan bağışında bulunacak kişi, bir seferde en fazla yarım litre kan verebilmektedir. Yani, sahip olunan kanın %8-%9'unu verilebilir.

Erkekler iki ayda bir, kadınlar ise üç ayda bir kan bağışında bulunabilmektedirler. Kan bağışından sonra hücreler kendini yaklaşık 2 ayda toparlar. Bu yüzden, periyodik olarak kan vermede herhangi bir sorun öngörülmez. Aksine, faydaları olduğunu söylenebilir. Her yıl, yaklaşık 4 ünite kan bağışlanabilmektedir.

Kan verme işleminden önce, parmaktan alınan kan ile kan grubu ve hemoglobin miktarı kontrol edilir. Tansiyon ölçülür ve değerlerin normal aralıklarda olması durumunda kan alma işlemi gerçekleştirilir. Kan torbaları, tek kullanımlık olduğu için herhangi bir kontaminasyon riski bulunmamaktadır. Kan bağışının, kilo aldırma, zayıflık, bağımlılık, alerjik reaksiyon, halsiz bırakma gibi yan etkileri yoktur. Hatta kan bağışı yapan birinin; AIDS, sifiliz, hepatit B ve C gibi herhangi bir hastalığının olup olmadığının da ortaya çıkacaktır. Kan bağışı esnasında ve sonrasında, kısa süreli baygınlık, soğuk terleme, bulantı gibi geçici reaksiyonlar görülebilir. Kan, çeşitli durumlarda kullanılmak üzere uygun koşullarda korunur. Kan, sadece kan nakli için değil, alyuvar, akyuvar ve trombosit üretimi içinde gereklidir. Bu şekilde, birçok kan ürünü elde edilebilmektedir.

Kan Bağışına Engel Olan Durumlar

Aşağıdaki gibi sıkça karşılaşılan durumlarda kan bağışı geçici veya sürekli olarak yapılamamaktadır;

1- Sedef hastalığında kullanılan ilaçların bitiminin 3. yılından sonra kan verebilir.

2- Akne tedavisinde kullanılan asit türevi ilaç kullananlar, ilacı bıraktıktan 4 hafta sonra donör olabilir.

3- Akupunktur, dövme, veya piercing yaptırılmasından 12 ay sonra kan bağışı yapılabilir.

4- Faktör konsantresi olanlar donör olamazlar.

5- Aspirin kullanımı kan bağışına engel değildir ancak, trombosit veya tromboferez alımında dikkat edilmesi gerekir.

6- Tüberküloz hastaları tedavilerinin bitiminden 5 yıl sonra kan verebilirler.

7- Hamile olan kadınlar kan veremez; doğumdan ya da gebeliği sonra ermesinden 6 hafta sonra kan verebilirler.

8- Anemi hastaları kan veremezler.

9- Kronik Bronşit hastalığı olanlar kan veremezler.

10- Kolera, Tifo, Antrax gibi ölü bakteri aşısı olanlar 5 gün kan veremezler.

11- Astım hastaları kan veremezler.

12- Polen enerjisi olanlar, alerji döneminde kan veremezler.

13- Sıtma hastaları tedaviden 3 yıl sonra kan verebilirler.

14- Otoimmün hastalığı (örneğin romatizmal ateş, vb. gibi) olanlar kan veremezler.

15- Epilepsi hastaları kan veremezler.

16- Frengi olan hastalar, iyileşmelerinden 1 yıl sonra kan verebilirler.

17- Kanama eğilimi olan hastalar hiçbir zaman kan veremezler.

18- AIDS, Hepatit B ve C hastaları hiçbir zaman kan veremezler.

19- Mide kanseri olanlar ömür boyu kan veremezler.

20- Büyük ameliyat geçiren hastalar, 6 ay boyunca kan veremezler.

21- Dejeneratif Nörolojik hastalığı olanlar ömür boyu kan veremezler.

22- Kan nakli geçirmiş hastalar, 1 yıl süre ile kan veremezler.

23- Kemik ve kemik iliği iltihabı hastalığı geçirenler, tam iyileşme sağlamasından 5 yıl sonra kan verebilirler.

24- Brusella enfeksiyonu taşıyanlar, hastalığın iyileşmesinden 2 sene sonra kan verebilirler.

25- Kronik böbrek hastaları kan veremez.

26- Sarı humma, kızamık, su çiçeği, kabakulak gibi viral aşı yapılan hastalar 3 hafta kan veremezler.

27- Diabet hastaları kan veremezken, ilaç kullanmayan ve kan şekeri regüle edilmiş hastalar kan verebilirler.
Bu durumlardan farklı tanı ve tedavisi olan hastalar, kan bağış merkezlerinde daha detaylı bilgi alabilirler.

Kan Bağışı Neden Önemlidir?

Yılda bir veya iki kez yapılacak olan kan bağışı birçok insana yaşam umudu olabilir. Her gün çeşitli kazalar, yaralanmalar ve operasyonlar gerçekleşmektedir. Bu noktada, kan ihtiyacı hayati önem taşır. Kanamalı hastalığı olan bir hastanın, ameliyatta 6-8 ünite kana ihtiyacı olabilmektedir. Bu hastanın, kurtulabilmesi için kan gereksinimi olduğu unutulmamalıdır. Kan bağışının olmadığı bir toplumda, her gün binlerce kişi hayatını kaybedebilir. Bu sebep ile, düzenli kan bağışında bulunmak insanların hayatını kurtarır.
Kan bağışı, bir sosyal sorumluluk olup, bir gün herkesin kana ihtiyaç duyacağı da bir gerçektir. Kan bağışının ücretsiz gönüllülük esasında yapıldığının da unutulmaması ve bu bilinç ile yapılması gerekir. Kan bağışı yapan kişi ile aynı soyadı taşıyan yakınlarına kan bağışında öncelik tanınarak kan sigortası sağlanabilmektedir.

Verdiğiniz 1 ünite kan 3 kişinin hayatını kurtarabilir!



2022 LGS'DE

TÜRKİYE BİRİNCİSİ KİPAŞ'TAN!

2022 LGS'de tüm soruları doğru cevaplayarak
TÜRKİYE BİRİNCİSİ olan öğrencimizi ve
üstün başarı elde eden tüm öğrencilerimizi
tebrik ederiz.

ÖZEL KİPAŞ EĞİTİM KURUMLARI

Eğitimin Lider Aslanları

kipasegitimk

kipasegitim