KİPAŞ'TAN

Bizi Keşfet

ŞUBAT 2025 / 60. SAYI



İÇİNDEKİLER

10 **BAŞARI**
KİPAŞ Holding'e "Platin Dergisi Özel Ödülü"

11 **ZİYARET**
Kipaş Holding Olarak Geleceğin Mühendislerine İlham Vermeye Devam Ediyoruz!

16 **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**
Sürdürülebilirlikte Öncü Adım: Kipaş Tekstil Sustainability Talks İstanbul'da

18 **TURNUVA**
Kipaş Kağıt Futbol Turnuvası'nda Şampiyon: Ambalaj İşletmesi!



GELECEĞE NEFES, SEKTÖRE İLHAM: KİPAŞ HOLDİNG'DEN BÜYÜK ADIMLAR



KÇS ÇİMENTO'DAN KADINLARA İLHAM VEREN BİR BAŞARI ÖYKÜSÜ



SINAVLARA ÇORBA MOLASI

20 **ETKİNLİK**
Yeni Yıla Birlikte Giriyoruz: Kipaş Ailesi Olarak Sofralarımızda Buluşuyoruz

21 **İLAN FIRSATI**
İç İletişim uygulamamızda alım satım ilanları paylaşabilirsiniz.

28 **SAĞLIK**
İnfluenza Nedir? Teşhis & Tedavi Yöntemleri

33 **YEMEK**
Somon ve Karışık Kış Sebzelerinden salata tarifi.



30 **12 ŞUBAT KAHRAMANMARAŞ'IN KURTULUŞU: TARİHİ BİR DÖNÜM NOKTASI**



32 **VERİLERİNİZ İÇİN DÜZEN VE GÜVENLİK**


6 Şubat 2023 Anısına
KALBİMİZDE
YAŞAYANLAR

6 Şubat 2025, yaşadığımız o acı günün yıldönümü. Kahramanmaraş ve çevresindeki tüm Türkiye için unutulmaz bir tarih olarak hafızalarımıza kazındı. 6 Şubat 2023'te, Kipaş ailesi olarak en derin acıyı yaşadık. Birçok değerli çalışanımızı, dostumuzu, sevdiklerimizi kaybettik. Evlerimiz yıkıldı, işletmelerimiz yok oldu, fakat en çok kalbimiz kırıldı. O gün, hayatlarımız bir anda değişti, sevdiklerimiz, dostlarımız, iş arkadaşlarımız aramızdan ayrıldı.

İçinde bulunduğumuz bu dönemde, kaybettiğimiz her bir can, her bir çalışanımız, her bir aile bizim için hala çok değerli. Onları kaybetmenin acısı her geçen gün daha da derinleşse de, onların hatıraları, gülüşleri, yardımları ve emeği hep bizimle. Aile olarak, yaşadığımız bu zorlukları, kayıpları birlikte göğüsledik. Her birimizin yüreği bir kez daha kırıldı ama yeniden ayağa kalkmak, birbirimize destek olmak ve güç bulmak için de her zamankinden daha çok kenetlendik.

6 Şubat 2023'te kaybettiklerimizin yeri asla dolmayacak. Ama hep birlikte, bu kayıpların acısını hafifletmek için, onları anmak, hatırlamak ve onların değerli anılarını yaşatmak adına güçlü bir irade ortaya koyduk. Depremin yaraları halen sarılmayı bekliyor, ancak bu süreçteki dayanışmamız, birbirimize olan bağlılığımız, birlikte olmanın gücü her zaman bizleri ayakta tutuyor.

Bu yazıyı kaleme alırken, kaybettiğimiz her bir insanı, her bir arkadaşımızı, her bir aileyi kalbimizde hissediyoruz. Onların gülüşleri, fedakârlıkları, emekleri ve bizimle geçirdiği güzel anlar hafızalarımızda yaşamaya devam ediyor. 6 Şubat'ı unutmamak, acılarımızı hatırlamak ve kaybettiklerimizi onurlandırmak adına, her yıl bir araya gelip, onları anmak, hatırlamak ve bu anıları taze tutmak en büyük sorumluluğumuz olacak.

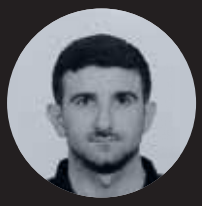
Bu yıl dönümünde, kaybettiklerimizin aziz hatıralarına olan sevdamızı bir kez daha vurguluyor ve onların ardında bıraktığı boşluğu birleştirerek, güçlenerek ve birlikte büyüyerek telafi ediyoruz. Kayıplarımıza olan sevdamız her geçen gün daha da derinleşiyor, onlara olan bağlılığımız asla sarsılmıyor. Onları her zaman kalbimizde yaşatacağız, her adımımızda onların anılarıyla yol alacağız.

6 Şubat'ı, kaybettiğimiz tüm değerli çalışanlarımıza ve sevdiklerimize ithaf ediyoruz. Onların gücü, bizlerin ışığı olacak. Kalbimizde hep bir arada, her zaman onların yanındayız.



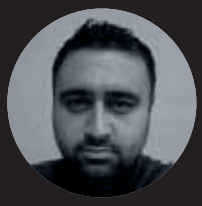
ACI KAYIPLARIMIZ

Yitirdiğimiz arkadaşlarımıza ve hayatını kaybeden vatandaşlarıza Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarını kaybeden çalışma arkadaşlarımıza, Kipaş Holding Ailemize ve milletimize başsağlığı dileriz. Kaybettiğimiz arkadaşlarımızın anılarını daima kalbimizde yaşatacağız.



Abdurrahman MERCİMEK
Kipaş Tekstil Halat Açma Operatörü

Rahmetli Abdurrahman Bey 2019 yılından beri Kipaş Ailesi çatısı altında Halat açma operatörü olarak çalışmaktaydı. 6 Şubat tarihinde eşi Şeyma Hanım'la birlikte hakkın rahmetine kavuşmuştur.



Muzaffer BOLAT
Kipaş Tekstil Klima Bakım Operatörü

Rahmetli Muzaffer Bey 7 yıldır Denim İşletmelerimizde klima operatörü olarak görev yapmaktaydı.6 Şubat tarihinde eşi Özlem Hanım yaralanmış evladını kaybetmiştir.



Adem KARACA
Kipaş Tekstil Ram Operatörü

5 yıldan beri Ram operatörü olarak çalışan Adem bey eşiyle birlikte vefat etmiştir.

Hasan KARAARDIÇ
Kipaş Tekstil Meydan Personeli

Yaklaşık 1,5 senedir Denim İşletmelerimizde meydan işçisi olarak çalışan Rahmetli Hasan Karaardıç, 4 çocuğundan biri olan Reyhan su ile birlikte vefat etmiştir.



İbrahim KAT
Kipaş Tekstil Ürün Yönetim Uzmanı

İbrahim Bey Denim Ürün Yönetim Uzmanı olarak yaklaşık 15 yıldır Kipaş Ailesi'nin bir üyesi olarak çalışmaktaydı. Fahrettin ve Selahattin isimlerine sahip 2 erkek çocuğu ve eşi hayatta kaldı ama maalesef kendisini kaybettik.

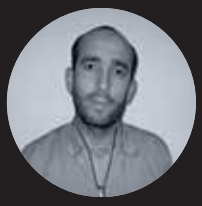
Fatih DEMİREL
Kipaş Tekstil Makine Bakım Ustası

Fatih Bey yaklaşık 11 yıldır KEN enerji grubumuzda makine bakım ustası olarak hizmet vermekteydi. Kendisiyle birlikte tüm ailesi vefat etmiştir.



Cuma ALTUN
Kipaş Tekstil Makine Bakım Ustası

Cuma Bey makine bakım ustası olarak 9 yıldan beri Kipaş Ailesi bünyesinde çalışmaktaydı. Eşi ve 2 çocuğu ile birlikte vefat etmiştir.



İsmail KARTAL
Kipaş Tekstil Dokuma Formeni

İsmail Bey yaklaşık 2 yıldır Dokuma İşletmemizde Formen olarak görev almaktaydı. 6 Şubat tarihinde kendisini ve 3 çocuğunu kaybettik.



Remzi PALA
Kipaş Tekstil Aşçı

Kipaş Holding YK aşçılığını ve çay servislerini gerçekleştiren Rahmetli Remzi Bey 5 yıldan beri Kipaş Ailesi üyesiydi. Eşi ile birlikte rahmetli olmuştur.2 yaşındaki oğlu Kerem Aziz enkazdan sağ çıkmıştır.



Bilge Batuhan KURTUL
Kipaş Tekstil Organizasyonel Gelişim Uzman Yardımcısı

Kipaş İnsan Kaynakları Direktörlüğünde 1 yıldan beri Organizasyonel Gelişim Uzman Yardımcısı olarak görev almaktaydı. 6 Şubatta 3 kardeşi, annesi ve babasıyla birlikte vefat etmiştir.



Elif KÜÇÜK
Kipaş Tekstil İş Sağlığı Asistanı

İş Sağlığı asistanı olarak 8 yıldan beri görev almakta olan Elif Hanım, Boya Terbiye 'de 11 yıldır İşletme Uzmanı olarak çalışan eşi Bilal Küçük ve çocuklarıyla birlikte vefat etmiştir.

Bilal KÜÇÜK
Kipaş Tekstil İşletme Uzmanı

İş Sağlığı asistanı olarak 8 yıldan beri görev almakta olan Elif Hanım, Boya Terbiye 'de 11 yıldır İşletme Uzmanı olarak çalışan eşi Bilal Küçük ve çocuklarıyla birlikte vefat etmiştir.

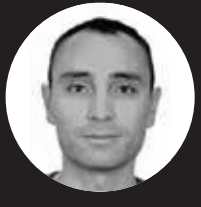


Mukaddes ENGİZEK
Kipaş Tekstil Vater Operatörü

3 yıldan beri vater operatörü olarak çalışan Mukaddes Hanım, eşi ile birlikte hayatını kaybetti 2 kızları hayatta kaldı.

Nevzat US
Kipaş Tekstil Klima Bakım Operatörü

7 yıldan beri Klima Bakım operatörü olarak çalışmakta olan Nevzat Bey,eşii ve 2 oğluyla birlikte vefat etmiştir.



Yakup YEL
Kipaş Tekstil Eğitim ve Oryantasyon Asistanı

Open-End İşletmemizde 4 yıldan beri Eğitim ve oryantasyon asistanı olarak görev alan Yakup Bey, eşi ve çocuğuyla birlikte vefat etmiştir.



Tayfun BOYRAZ
Kipaş Tekstil Halat Tarak Bakım Operatörü

11 yıldan beri hallaç tarak bakım operatörü olarak çalışan Tayfun Bey, eşi ve 2 kızı ile vefat etti.

Yakup ARIK
Kipaş Tekstil Fitil Operatörü

3 yıldan beri fitil operatörü olarak çalışan Yakup Bey, annesi babası ve kardeşi ile birlikte vefat ederken 1 kardeşi hayatta kaldı.

Yunus TEPEBAŞILI
Kipaş Tekstil Üretim Planlama Uzmanı

5 yıldan beri üretim planlama uzmanı olarak çalışan Yunus Bey,annesi,babasıyla birlikte vefat etmiştir.

Ayhan EROĞLU
Kipaş Tekstil Kova Nakliye Personeli

Open-End işletmemizde 8 yıldır çalışmakta olan Ayhan bey eşi ve kızıyla vefat etmiştir. Hayatta sadece oğlu kalmıştır.

Akif KÜRKÇÜ
Kipaş Tekstil İş Sağlığı Asistanı

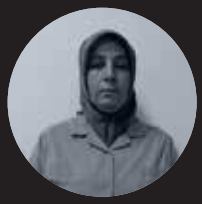
Fatih BAYKUŞ
Kipaş Tekstil Laboratuvar Operatörü

13 yıldır Laboratuvar operatörü olarak görev yapan Fatih bey eşiyle birlikte vefat etmiştir. 1 oğlu hayatta kalmıştır.



Yusuf CENGİZ
Kipaş Tekstil Özlük İşleri Müdür Yardımcısı

Özlük İşleri Müdür Yardımcımız olan ve yaklaşık 20 yıldır çalışan Yusuf Bey eşi ve 2 çocuğu ile birlikte vefat etmiştir.



Nuriye ABACI
Kipaş Tekstil Vater Temizlik Personeli

2 yıldan beri vater temizlik işçisi olarak çalışan Nuriye hanım, vefat etti 2 çocuğu hayatta kaldı.



Mehmet BÜYÜKKURT
Kipaş Tekstil Tip Ustası

10 yıldan beri Tip Ustası olarak görev yapan Mehmet Bey, eşi ve 3 çocuğu ile birlikte vefat etmiştir.

İsa KAVAL
Kipaş Tekstil Klima Bakım Operatörü

16 yıldır Klima Bakım Operatörü olarak görev alan İsa Bey eşi ve 3 çocuğu ile birlikte vefat etmiştir.



Ahmet AKSÖYEK
Kipaş Tekstil Reftefiye Ustası

14 yıldan beri rektefiye ustası olarak çalışan Ahmet Bey,vefat etti bir kızı hayatta kaldı.



Mahmut KORKMAZ
Kipaş Tekstil Vater Bakım Operatörü

5 yıldan beri vater bakım operatörü olarak çalışan Mahmut Bey,2 çocuğuyla birlikte vefat ederken eşi ve 2 kızı hayatta kaldı.

Hamza MUHAMMEDOĞLU
Kipaş Tekstil Palet İşçisi

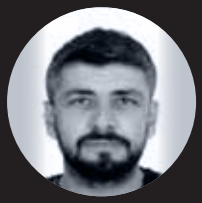
5 yıldan beri palet işçisi olarak çalışan Hamza Bey,eşi ve 4 çocuğu ile birlikte vefat etmiştir.

Yusuf TAŞÇI
Kipaş Tekstil Boya Terbiye Yakma Operatörü

Harun ŞAHAN
KÇS Kipaş Çimento Kumanda Operatörü

Ali YAVŞAN
KÇS Kipaş Hazır Beton Beton Pompa Operatörü

Cuma SÖZEN
KÇS Kipaş Hazır Beton Tamir Bakım Personeli



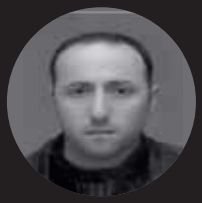
Mehmet BOLAT
Kipaş Kağıt Eletrik Ustası



Mehmet SEVEN
KÇS Kipaş Nişasta Kimay Mühendisi



İbrahim NEBİOĞLU
Kipaş Kağıt Ham Su Arıtma Operatörü



Fatih BÜYÜKSAKALLI
Kipaş Kağıt Ambalaj Personeli



Ahmet ORÇAN
Kipaş Kağıt Elektrik Ustası



Sultan SÖNMEZ
Kipaş Kağıt Finans Memuru



Abdülkadir TAŞDEMİR
Kipaş Kağıt Ambalaj Personeli



Naci BOZDOĞAN
Kipaş Kağıt Kağıt İmal Personeli



Yakup GÜL
KÇS Kipaş Çimento Üretim Ustası



Hüseyin YAŞAR
Kipaş Lojistik Tır Şoförü

Hanifi SALMAN
Kahramanmaraş AKEDAŞ Arıza Onarım Personeli

Mustafa TOPAL
Kahramanmaraş AKEDAŞ Tüketici Hizmetleri Teknikleri

Veysel CANPOLAT
Adıyaman AKEDAŞ Arıza Onarım Teknisyeni

Kıymetli öğretmenlerimizi, göz bebeğimiz öğrencilerimizi ve değerli velilerimizi kaybetminin derin üzüntüsü içerisindeyiz. Sizleri kabimizde yaşatacağız.



Muhammed BAYRAMOĞLU
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Yabancı Diller Bölüm Yöneticisi



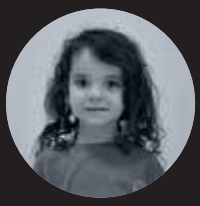
Belma SARIKATİPOĞLU
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Kimya Öğretmeni



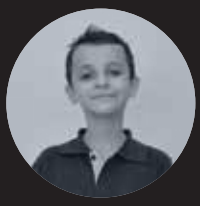
Büşra BÜYÜKÇAPAR
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Bilişim Teknolojileri Öğretmeni



Çınar ERBUL ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anaokulu Öğrencimiz



Hatice Defne TANRIVERDİ ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anaokulu Öğrencimiz



Yusuf Çınar TANRIVERDİ ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anaokulu Öğrencimiz



Ece KAHYA ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anaokulu Öğrencimiz



Elif KAHYA ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anaokulu Öğrencimiz



Can İNAL
Özel Kipaş Eğitim Kurumları İlkokul Öğrencimiz



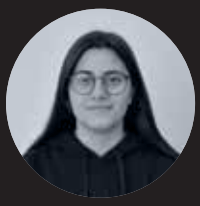
Kardelen Sare ÇETİNKAYA ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Orta Okul Öğrencimiz



Lütfi BİLDİRİCİ ve Annesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Orta Okul Öğrencimiz



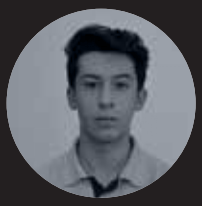
Emine BİLDİRİCİ ve Annesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anadolu Lisesi Öğrencimiz



Medine Gül Merve DEMİRCİ ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anadolu Lisesi Öğrencimiz



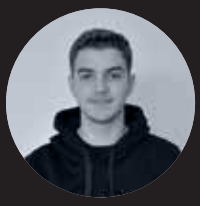
Hatice Nida ALTUNTAŞ ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anadolu Lisesi Öğrencimiz



Batuhan SARIKATİPOĞLU
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anadolu Lisesi Öğrencimiz



Eshabil YILDIRIM ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anadolu Lisesi Öğrencimizt



Tahir BAYRAMOĞLU ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anadolu Lisesi Öğrencimiz

(Öğrencimize Ulaşılamadı)



Elmas BAYRAMOĞLU ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Fen Lisesi Öğrencimiz

KİPAŞ Holding'e "Platin Dergisi Özel Ödülü"

Türkiye'nin iş dünyasının en prestijli organizasyonlarından biri olan 2024 Platin Global 100 Ödülleri, iş dünyasının önde gelen temsilcilerini bir araya getiren ihtişamlı bir törenle sahiplerini buldu. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır ve T.C. Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi Başkanı A. Burak Dağlıoğlu'nun katılımıyla gerçekleşen tören, Türkiye'nin en yenilikçi ve öncü şirketlerinin başarılarını kutladı.

KİPAŞ Holding olarak, bu değerli gecede "Platin Dergisi Özel Ödülü" ile onurlandırıldık. Ödül, bağımsız pazar araştırma şirketi Ipsos tarafından gerçekleştirilen "Teknoloji Entegrasyonu" araştırmasının sonuçlarına göre, sektördeki lider konumumuz ve teknolojiye dayalı yenilikçi çalışmalarımız sayesinde takdim edilmiştir. Bu özel ödülü, şirketimiz adına Yönetim Kurulu Üyemiz N. Sinem Öksüz Dedebayraktar almıştır.

Teknoloji ve Sürdürülebilirlikte Öncü Bir Şirket
KİPAŞ Holding olarak tekstil, kağıt, çimento, enerji, eğitim ve lojistik gibi birçok sektörde yaptığımız yatırımlarla teknoloji entegrasyonu ve sürdürülebilirlik konularında örnek bir yaklaşım sergiliyoruz. Doğal kaynakları etkin ve verimli kullanarak çevre dostu üretim tekniklerini benimsemekte, yeşil enerji yatırımlarımızla çevresel sorumluluk bilincimizi her geçen gün artırmaktayız.

Dijitalleşme ve İnovasyona Yatırım
Şirketimizin dijital dönüşüm sürecine yaptığı yatırımlar, yalnızca üretim süreçlerimizi iyileştirmekle kalmıyor, aynı zamanda müşteri memnuniyeti, verimlilik ve yenilikçi iş modellerine de doğrudan katkı sağlıyor. Dijital altyapımızı güçlendirmek ve bu sayede sektördeki hızlı değişimlere adapte olmak, KİPAŞ Holding'in global pazarlardaki rekabetçi gücünü pekiştiriyor.

İstihdama ve Topluma Katkı
KİPAŞ Holding olarak, ekonomik katkılarımızın yanı sıra toplumun kalkınmasına da öncelik vermekteyiz. Binlerce kişiye istihdam sağlayarak ülkemizin istihdam seferberliğine destek olmaktan gurur duyuyoruz. Ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmak, iş modelimizin en temel unsurlarından biridir.



Geleceğe İlham Kaynağı
Bu ödül, teknoloji ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu daha da güçlendirmek adına önemli bir motivasyon kaynağı olmuştur. KİPAŞ Holding olarak, bugünü şekillendirmenin yanı sıra geleceğe de yön veren bir şirket olma misyonumuzu kararlılıkla sürdürmekteyiz.

KİPAŞ Holding ailesi olarak, bu ödülü bizlere kazandıran tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve değerli müşterilerimize teşekkür ederiz. Bu başarı, büyük bir ekip çalışmasının ve yenilikçi bir vizyonun eseridir.

Ödülü Kazanan Diğer Şirketler:
- Beyaz Eşya ve Elektrikli Aletler: Vestel
- Ağaç: Kastamonu Entegre
- Enerji ve Petrol: Tüpraş
- Gıda: Ülker
- İnşaat: Akçansa
- Kimya ve Plastik: Gübretaş
- Metal: Kardemir
- Otomotiv: Otokoç
- Ulaştırma: THY

KİPAŞ Holding olarak, sektörümüzdeki liderliğimizi pekiştiren bu ödül, sürdürülebilir ve yenilikçi projelerimizle gelecekte daha büyük başarılara imza atma hedefimizi bir kez daha ortaya koymaktadır.



Kipaş Holding Olarak Geleceğin Mühendislerine İlham Vermeye Devam Ediyoruz!



Kipaş Holding olarak, geleceğin mühendislerini destekleme vizyonumuz doğrultusunda örnek bir etkinliğe daha imza atmanın gururunu yaşıyoruz. Yönetim Kurulu Başkanımız Hanefi Öksüz, Kipaş Kağıt Yönetim Kurulu Başkanı Nezihe Sinem Öksüz, Kipaş Kağıt Fabrika Müdürü İrfan Gümüşer ve İnsan Kaynakları Grup Müdürümüz Mehmet Akif Uludağ, Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği öğrencisi Zeynep Feyza Gençay ile bir araya gelerek, genç mühendis adaylarının kariyer yolculuğuna ışık tutacak anlamlı bir buluşma gerçekleştirdi.

Kariyer Yolculuğunda Değerli Tavsiyeler

Buluşmada, Zeynep Feyza Gençay staj deneyimlerini ve sektörle ilgili sorularını Yönetim Kurulu Başkanımız Hanefi Öksüz ile paylaşma fırsatı buldu. Sayın Öksüz, mühendislikte yenilikçi bir bakış açısının önemi ve başarılı bir kariyer planlaması üzerine değerli tavsiyelerde bulunarak, gençlere verdiğimiz önemin altını çizdi: "Kipaş olarak hedefimiz, genç mühendislerimize sadece teorik bilgilerini pratiğe dökme imkânı sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda onların kariyer basamaklarını sağlam adımlarla çıkmalarına rehberlik etmektir. Sizler gibi azimli ve öğrenmeye açık gençlerin gelecekte çok başarılı işler yapacağına inanıyorum."

Staj Deneyiminden Geleceğe Işık

Zeynep Feyza Gençay, staj sürecinde kazandığı deneyimlerin kariyer yolculuğundaki önemini vurgularken, bu sürecin kendisi için bir dönüm noktası olduğunu dile getirdi. Hanefi Öksüz'ün bilgi birikimi ve rehberliği, sadece bugünü değil, geleceği de şekillendiren değerli bir kaynak oldu.

Geleceğin Liderlerini Yetiştiren Bir Aile

Bu anlamlı buluşma, Kipaş Holding olarak genç yeteneklerin eğitimine ve profesyonel gelişimine verdiğimiz önemin güçlü bir yansımasıdır. Stajyerlerden genç mühendislik öğrencilerine kadar her yaştan yetenekli bireyin yanında durarak, geleceğin liderlerini yetiştirme misyonumuzu sürdürüyoruz.

Zeynep Feyza Gençay ve onun gibi azimli gençlerin kariyer yolculuğunda Kipaş Holding olarak rehberlik etmekten gurur duyuyoruz. Sadece bir şirket değil, genç yeteneklerin gelişiminde öncü bir aile olma vizyonuyla geleceğe yatırım yapmaya devam ediyoruz.



Geleceğe Nefes, Sektöre İlham: Kipaş Holding'den Büyük Adımlar

Kipaş Holding olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu ve çevreye duyduğumuz sorumluluğu bir kez daha somut projelerle hayata geçirmenin gururunu yaşıyoruz. 3 Aralık'ta İstanbul'da gerçekleştirdiğimiz Sustainability Talks konferansımızın ardından, Kahramanmaraş'ta düzenlediğimiz fidan dikim etkinliğiyle bu anlamlı projeyi taçlandırdık.

Tekstilden enerjiye, çimentodan kâğıda, eğitimden lojistiğe kadar geniş bir alanda faaliyet gösteren Kipaş Holding olarak, yalnızca üretimde değil, sosyal sorumluluk projelerimizle de sürdürülebilir geleceğe katkı sağlamaya devam ediyoruz. 5 yıl önce Orman Bölge Müdürlüğü ile başlattığımız "500 Bin Ağaç Bağışı Projesi", sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda emin adımlarla ilerliyor.

İstanbul'dan Kahramanmaraş'a Uzanan Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Bu kapsamda, Kipaş Tekstil ve Orbit Consulting iş birliğiyle, İTHİB'in stratejik ortaklığında düzenlenen Sustainability Talks İstanbul, 3 Aralık'ta görkemli bir açılışla moda ve tekstil dünyasının öncü isimlerini bir araya getirdi. Beşinci kez düzenlediğimiz bu etkinlikte, sürdürülebilirlik odaklı çözümler ve yenilikçi yaklaşımlar sektör profesyonelleriyle tartışıldı.

Etkinliğimizin en dikkat çeken oturumlarından biri olan "Eko-Tasarımı Tekstil Değer Zincirine Entegre Etmek" başlıklı panelde, Kipaş Denim Genel Müdürümüz Mustafa Güleken, sektörün lider temsilcileriyle bir araya gelerek sürdürülebilir üretim süreçleri ve eko-tasarımın etkileri üzerine önemli bilgiler paylaştı.

Doğaya Katkı İçin Fidan Dikildi

İstanbul'daki bu uluslararası konferansın ardından, Kahramanmaraş Kapıçam bölgesinde düzenlediğimiz fidan dikim etkinliğiyle sürdürülebilirlik anlayışımızı doğaya katkı sağlayarak bir kez daha gösterdik. Etkinlikte, "500 Bin Ağacı Doğaya Kazandırma" protokolü kapsamında beşinci kez fidanları toprakla buluşturduk.

2030 Yılında Karbon Nötr Hedefine Adım Adım

Fidan dikim etkinliğinde konuşan Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyemiz Halit Gümüşer, "Tekstil sektörü olarak karbon salımını üreten bir alanda faaliyet gösteriyoruz ve bu, sektörümüzün en büyük sorunlarından biri. Ancak bu bilinçle enerji kaynaklarımızı yüzde yüz yenilenebilir kaynaklardan sağlıyoruz. 2030 yılında karbon nötr olmayı hedefliyoruz ve 500 bin ağaçlık bir kampanyayla bu hedefe ilerliyoruz. İstanbul'da gerçekleştirdiğimiz uluslararası konferansın ardından böyle bir ağaç dikim etkinliğiyle amacımızı bütünlemiş oluyoruz," ifadelerini kullandı.

Uluslararası İş Birlikleriyle Daha Güçlü Adımlar

Etkinliğe katılan Santis Textiles temsilcisi Stefan Hutter, "Kipaş ile uzun soluklu bir iş birliğimiz var. Özellikle sürdürülebilirlik anlamında Kipaş'ın katkıları, bu etkinliğin anlamını daha da büyütüyor," dedi.

Aksa Akrilik Pazarlama Müdürü Enida Hançer ise, "Kipaş ailesinin bu projeye olan özverisini burada bir kez daha görmek beni çok etkiledi. Etkinliğe katıldığım için mutluyum ve bizi uluslararası paydaşlarla bir araya getirdikleri için Kipaş'a teşekkür ederim," şeklinde konuştu.

Kipaş Holding: Geleceğe Nefes, Sektöre İlham

Kipaş Holding olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızı sadece sektörel etkinliklerle değil, doğa dostu projelerle de hayata geçiriyoruz. Sustainability Talks ve fidan dikim etkinliğimizle, daha yaşanabilir bir dünya için üzerimize düşeni yapmaya devam ediyor, geleceğe nefes olmayı sürdürüyoruz.



















KÇS Çimento'dan Kadınlara İlham Veren Bir Başarı Öyküsü

Kahramanmaraş merkezli Kipaş Holding'in önemli bir kuruluşu olan KÇS Kipaş Çimento, kadınların ekonomik kalkınmadaki yerini güçlendirme hedefiyle dikkat çeken bir adım attı.

Deprem bölgesinde bir ilki gerçekleştirerek kadın transmikser ve silobaz şoförlerini istihdam eden şirket, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında örnek bir başarıya imza attı.

Bu anlamlı projede yer alan ve bir yılı aşkın süredir transmikser şoförü olarak görev yapan Zeynep Özdemir, yalnızca sektörde değil, şirket içinde de adından sıkça söz ettiriyor. Özdemir, 2024 yılının Ekim, Kasım ve Aralık aylarında üst üste en yüksek performans gösteren çalışan seçilerek dikkat çekti. Bir ay içinde gerçekleştirdiği beton taşımalarıyla mesai arkadaşlarına fark atan Özdemir, "Mesleğin kadını, erkeği, cinsiyeti olmaz!" mesajını güçlü bir şekilde vurguladı.

KÇS Kipaş Çimento, "Birlikte Daha Güçlüyüz" sloganıyla bu başarıyı kutlarken, kadınların iş gücüne katılımını teşvik etmenin gururunu yaşadığını ifade etti. Şirket yetkilileri, Zeynep Özdemir'in ilham verici başarısının, sektörde daha fazla kadının yer almasına öncülük edeceğine inandıklarını belirtti.

Zeynep Özdemir ise başarısının sırrını şöyle anlattı: *"Her gün işimi en iyi şekilde yapmaya odaklanıyorum. Çalıştığım ekip bana her zaman destek oldu. Kadınların, toplumun her alanında güçlü bir şekilde yer alabileceğini göstermiş olmaktan dolayı mutluyum."*

KÇS Kipaş Çimento ailesi, Zeynep Özdemir'i bu başarılarından dolayı tebrik ederken, kadın istihdamını artıracak projelere devam edeceklerini duyurdu.

Bu örnek adımla KÇS Kipaş Çimento, toplumsal fayda yaratma ve kadınların iş hayatındaki yerini güçlendirme konusundaki kararlılığını bir kez daha ortaya koydu.







Sınavlara Çorba Molası

Kipaş Holding olarak, gençlerimizin her zaman yanında olduğumuzu hissettirmek adına Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi öğrencileriyle bir araya geldik. Yoğun sınav maratonu sırasında onlara yalnız olmadıklarını hissettirmek ve bu zorlu süreci biraz daha keyifli hale getirebilmek için anlamlı bir etkinlik düzenledik.

Öğrencilerimizin sınav stresini bir nebze olsun azaltmak ve yüzlerinde bir tebessüm oluşturmak amacıyla sıcak çorba ikramında bulunduk. Kampüs ortamında bir araya gelerek hem onların başarılarına olan inancımızı pekiştirdik hem de eğitim süreçlerinde yanlarında olduğumuzu bir kez daha göstermiş olduk.

Sıcak çorba ikramı sırasında öğrencilerimizle sohbet etme ve onların ihtiyaçlarını, beklentilerini dinleme fırsatı bulduk. Bu buluşma, sadece bir ikram etkinliği olmanın ötesinde, gençlerimizin desteklendiğini hissettikleri samimi bir ortam oluşturdu.

Kipaş Holding olarak, eğitim hayatının önemine ve gençlerimizin geleceği şekillendirme gücüne inanıyoruz. Bu tür anlamlı buluşmalarla onların moral ve motivasyonlarına katkıda bulunmaya, eğitim hayatlarına destek olmaya devam edeceğiz.









Sürdürülebilirlikte Öncü Adım: Kipaş Tekstil Sustainability Talks İstanbul'da

Kipaş Textiles ve Orbit Consulting işbirliği ile İTHİB stratejik ortaklığında bu yıl 5.si düzenlenen Sustainability Talks İstanbul; 3 Aralık'ta görkemli bir açılışla moda ve tekstil dünyasının öncü isimlerini bir araya getirdi. Sektörde sürdürülebilirlik bilincinin hızla yükseldiği bu dönemde, Kipaş Tekstil olarak bu prestijli platformun güçlü bir paydaşı olmaktan büyük gurur duyuyoruz.

Etkinliğin açılış konuşmaları, **Kipaş Holding Başkan Yardımcısı ve İTHİB Başkanı Ahmet Öksüz; Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi Halit Gümüşer ve Orbit Consulting Yönetim Kurulu Üyesi Bikem Kanık** tarafından yapıldı. Bu konuşmalarda, tekstil sektörünün geleceğinde sürdürülebilirliğin vazgeçilmez bir yer tuttuğu vurgulanırken, yenilikçi yaklaşımlar ve iş birliği fırsatları ele alındı. Etkinliğin en dikkat çeken bölümlerinden biri olan "Eko-Tasarımı Tekstil Değer Zincirine Entegre Etmek" başlıklı panelde, **Kipaş Denim Genel Müdürümüz Mustafa Güleken**, sektördeki önemli paydaşlarla bir araya gelerek kıymetli görüşlerini paylaştı.

Panelde; **İTHİB, Temsan Air, Urban Outfitters, Spinnova Oyj ve Santis Textiles** gibi sektör liderlerinin temsilcileri, eko-tasarım ilkelerinin tekstil değer zincirindeki etkisini, sürdürülebilir üretim süreçlerini ve inovasyonun bu süreçlere katkılarını derinlemesine tartıştı.

Bu ilham verici etkinlikte bize eşlik eden tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Daha sürdürülebilir bir geleceği hep birlikte inşa etmek için çalışmaya kararlılıkla devam edeceğiz.






İTHİB
Ahmet ÖKSÜZ
İTHİB YÖNETİM KURULU BAŞKANI


Halit GÜMÜŞER
KIPAS TEXTILES


Bikem KANIK
ORBIT CONSULTING


Değer Zinciri Ekotasarımın Tekstil Değer Zincirlerine Entegrasyonu
Value Chain: Integrating Ecodesign Across Textile Value Chains
Moderatör:
Sultan TEPE






NETWORKING
KAHVE MOLASI / COFFEE BREAK



Kipaş Kağıt Futbol Turnuvası'nda Şampiyon: Ambalaj İşletmesi!

Kipaş Kağıt'ın çalışanları arasındaki dayanışmayı ve takım ruhunu güçlendirmek amacıyla düzenlediği geleneksel birimler arası halı saha futbol turnuvasında büyük heyecan yaşandı. Çalışanların yoğun ilgi gösterdiği turnuva, iş hayatındaki rekabetçi enerjiyi sosyal alana taşıyarak herkes için unutulmaz bir deneyim sundu. Bu yılki turnuvanın finalinde, geçmişte şampiyonluk unvanını kazanmış olan "Elektrik Takımı" ile sezon boyunca sergilediği performansla dikkatleri üzerine çeken "Ambalaj Takımı" karşı karşıya geldi. Tansiyonun yüksek olduğu maçta, her iki takım da kıyasıya bir mücadele ortaya koydu. Ancak üstün bir performans sergileyen Ambalaj Takımı, sahadan galip ayrılarak şampiyonluk kupasını kaldırmayı başardı.

Turnuva boyunca sergilenen dostluk, birlik ve mücadele ruhu, Kipaş Kağıt ailesinin iş ortamındaki dayanışmasını sosyal alana taşıdığını bir kez daha gözler önüne serdi. Çalışanlar, birbirlerine olan desteklerini yalnızca saha içinde değil, saha dışında da göstererek turnuvanın esas amacını ortaya koydu: birlikte daha güçlü olmak. Nezihe Sinem Öksüz Dedebayraktar'dan İlham Veren Sözler Organizasyonun ardından bir değerlendirmede bulunan Kipaş Kağıt Yönetim Kurulu Başkanı Nezihe Sinem Öksüz Dedebayraktar, şu ifadeleri kullandı: "Bu turnuva, Kipaş Kağıt ailesi olarak yalnızca iş hayatında değil, sosyal hayatta da ne kadar güçlü bağlara sahip olduğumuzu bir kez daha gösterdi.

Turnuvayı düzenlerken en büyük hedefimiz, çalışanlarımız arasında dayanışma ve birlik ruhunu güçlendirmekti. Her bir takım, büyük bir özveri ve dostluk içinde mücadele etti. Özellikle şampiyon olan Ambalaj İşletmesi takımını yürekten tebrik ediyorum. Ancak benim gözümde bu turnuvanın kazananı, takım ruhunu sahaya yansıtan tüm çalışanlarımızdır. Bu tür organizasyonlar, bizleri daha da yakınlaştırıyor ve başarımızı pekiştiriyor." Dedebayraktar, ayrıca bu tür etkinliklerin iş yerindeki moral ve motivasyonu artırmakla kalmayıp, çalışanların arasındaki bağları kuvvetlendirdiğini de vurguladı.

Turnuva sırasında yalnızca rekabet değil, eğlence ve keyif de ön plandaydı. Çalışanlar, maçların yanı sıra düzenlenen etkinliklerle de sosyal bir ortamın tadını çıkarma fırsatı buldu. Turnuvaya katılan her takım, sergiledikleri performansla alkış toplarken, saha dışında dostça sohbetler ve iş dışında kurulan ilişkilerle de dayanışmanın güçlendiği bir ortam oluştu. Geleceğe İlham Veren Bir Organizasyon Kipaş Kağıt, yalnızca üretim gücüyle değil, çalışanlarının sosyal ve profesyonel gelişimine verdiği önemle de fark yaratmaya devam ediyor.

Bu tür etkinlikler, şirketin yalnızca bir iş yeri değil, çalışanları için bir aile olduğunu hissettirme misyonunu başarıyla yerine getiriyor. Gelecekte düzenlenecek daha büyük organizasyonlarla bu bağların daha da güçlenmesi hedefleniyor. Turnuvaya emek veren tüm çalışanlar bir kez daha Kipaş Kağıt'ın dayanışma dolu vizyonunu sahaya taşırken, bu birlik ruhunun üretimde ve iş hayatında da kendini göstermesi bekleniyor.

Şampiyon Ambalaj İşletmesi takımı, unutulmaz bir zaferin sahibi olarak tarih yazdı, ancak bu turnuvanın gerçek kazananı, birlik ve beraberlik duygusunu paylaşan tüm Kipaş Kağıt ailesiydi.







Yeni Yıla Birlikte Giriyoruz: Kipaş Ailesi Olarak Sofralarımızda Buluşuyoruz

Kipaş Holding olarak, her yıl olduğu gibi bu yıl da çalışanlarımızla birlikte yeni yıl heyecanını paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bizim için aile kavramı, sadece iş arkadaşlığıyla sınırlı kalmayan, birlik, dayanışma ve samimiyetle örülmüş bir bağ anlamına geliyor. Bu anlayışla, yeni yıl öncesinde tüm yemekhanelerimizde çalışanlarımız için özel bir etkinlik düzenleyerek, onlara teşekkür etmek ve yeni yıla umut dolu bir başlangıç yapmak istedik.

Yeni yıl ruhuna uygun şekilde zenginleştirilmiş menüler, özenle hazırlanmış tatlılar ve keyifli sürprizlerle dolu sofralarımızda, çalışanlarımızın mutluluğuna ortak olduk. Menümüzde yer alan lezzetler, sadece damaklarda değil, aynı zamanda kalplerde de sıcak bir iz bıraktı. Şeflerimizin sevgiyle hazırladığı yılbaşı özel yemekleri ve tatlılar, Kipaş ailesinin birlikteliğini ve samimiyetini bir kez daha gözler önüne serdi.













kipaşsosyal

Kipaş Ailesi için İlan Fırsatı

Kipaş Ailesi, **İç iletişim platformumuzda** alım-satım ilanları paylaşabilirsiniz! Otomobil, elektronik eşya, ev eşyası ve daha fazlasını kolayca duyurabilir, ailemizin içindeki güvenli ortamda ihtiyaçlarınıza çözüm bulabilirsiniz. İlanlarınızı hemen ekleyin, ihtiyacınıza uygun fırsatları kaçırmayın!



BATI KİPAŞ KAĞIT İNSAN KAYNAKLARI **BİRİMİMİZİ** *Tanıyalım*



Zeliha Sabah

İnsan Kaynakları Şefi

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Ben Zeliha SABAH, Aydın'da doğup büyüdüm ve Mersin Üniversitesi mezunuyum. İnsan Kaynakları alanına olan ilgim, üniversite yıllarında başladı ve yaklaşık 8 yıldır bu alanda çeşitli görevlerde deneyim kazandım. Ailemle vakit geçirmek, doğa yürüyüşleri yapmak ve seyahat etmek gibi hobilerim var. İş dışında sosyal sorumluluk projelerine katılmak ve gönüllü çalışmalar yapmak da benim için önemli. Bu tür etkinlikler, hem kişisel gelişimimi destekliyor hem de toplumla daha güçlü bağlar kurmamı sağlıyor.

Hangi birimde görev yapıyorsunuz ve buradaki sorumluluklarınız nelerdir?

Personel ve İnsan Kaynakları Biriminde "Ben İnsan Kaynakları Departmanı'nda İnsan Kaynakları Şefi olarak görev yapmaktayım. Bu görevde, organizasyonun insan kaynakları stratejilerini oluşturmak ve uygulamak, işe alım süreçlerini yönetmek, bodro süreçlerini takip etmek, çalışan ilişkilerini güçlendirmek ve iş yasalarına uyumu sağlamak gibi ana sorumluluklarım bulunmaktadır. Ayrıca, çalışanların eğitim ihtiyaçlarını belirlemek ve uygun eğitim programlarını planlayarak uygulamak, organizasyonel hedeflere ulaşmak için İK süreçlerini sürekli olarak analiz etmek ve geliştirmek için stratejik kararlar alarak şirketin başarısına katkı sağlamaktayım."

Bu birimde çalışmayı seçmenizin özel bir nedeni var mı? Kariyeriniz için bu birimin ve şirketin sizin için anlamı nedir?

Bu birimde çalışmayı seçmemin en önemli nedeni, İnsan Kaynakları alanının organizasyonel gelişim ve çalışan memnuniyeti üzerinde doğrudan etkili olduğunu düşünüyor olmamdır. İnsan Kaynakları, sadece çalışanları değil, aynı zamanda organizasyonun genel stratejilerini, kültürünü ve verimliliğini şekillendiren kritik bir birimdir. Bu alanda liderlik yaparak hem şirketin hedeflerine katkı sağlamayı hem de çalışanlar için daha verimli, adil ve

motive edici bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyorum.

Şirketin, insan odaklı yaklaşımı ve sürekli gelişim ilkesine duyduğum saygı, burada kariyerimi inşa etme isteğimi pekiştiriyor. Şirketin vizyonu ve değerleri ile benim profesyonel hedeflerim örtüşüyor ve bu uyumun, hem benim kişisel gelişimime hem de şirketin büyümesine katkı sağlayacağına inanıyorum. Bu birimde, hem kişisel olarak büyümek hem de organizasyona katma değer sağlamak konusunda büyük bir fırsat görüyorum."

İş hayatında edindiğiniz ve herkesin faydalanabileceğini düşündüğünüz deneyimlerinizi bizimle paylaşabilir misiniz?

"İş hayatımda edindiğim en değerli deneyimlerden biri, kriz anlarında ve değişim süreçlerinde soğukkanlılıkla liderlik yapabilme yeteneğimi geliştirmek oldu. Özellikle hızlı değişen iş ortamlarında, doğru bilgiye dayalı hızlı kararlar almak çok önemli. Bu deneyim, bana stresli durumlarla başa çıkabilme becerisi kazandırırken, aynı zamanda takımıma da rehberlik etme konusunda önemli bir fırsat sundu.

Bunun dışında, etkili iletişim kurma ve takım içinde işbirliği yapmanın önemini bir kez daha fark ettim. İnsan Kaynakları süreçlerinde şeffaflık ve güven, çalışan bağlılığını artıran temel unsurlar. Bu konuda edindiğim deneyimlerimi, takım içindeki her seviyedeki bireyle açık ve net iletişim kurarak paylaşmanın önemini vurgulamak isterim.

Ayrıca, insan kaynakları stratejilerini belirlerken veriye dayalı kararlar almanın ne kadar kritik olduğunu deneyimledim. İnsan kaynakları süreçlerinin optimize edilmesi, yalnızca operasyonel verimliliği artırmakla kalmaz, aynı zamanda çalışanların daha memnun ve motive olmasını sağlar. Bu tecrübemi, iş süreçlerinin daha etkili yönetilmesi ve sürekli iyileştirilmesi adına başkalarına aktarmak faydalı olabilir."

Bölümünüzde çalışmanın en keyifli yönü nedir? Sizce burayı diğerlerinden farklı kılan özellikler nelerdir?

"Bölümümüzde çalışmanın en keyifli yönü, her gün farklı bir insan ve farklı bir durumla karşılaşmamız. İnsan Kaynakları, sürekli dinamik ve değişen bir alan olduğu için her gün yeni bir fırsat ve zorluk sunuyor. Çalışanların gelişim süreçlerine katkı sağlamak, onların potansiyellerini en iyi şekilde kullanabilmelerine yardımcı olmak oldukça tatmin edici. Ayrıca, organizasyonel kültürü şekillendirmek ve iş yerinde pozitif bir atmosfer yaratmak da benim için çok değerli.

Beni en çok heyecanlandıran bir diğer konu ise, İnsan Kaynakları biriminin organizasyonun tüm süreçleriyle entegre çalışıyor olması. İnsan Kaynakları, sadece personel yönetimi değil, aynı zamanda organizasyonun stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlayan bir destek birimi olarak işliyor. Çalışanların memnuniyetini artırmak, verimliliklerini yükseltmek ve şirketin genel başarısına katkı sağlamak için yürütülen projelerde yer almak, bölümümüzün fark yaratan yönlerinden biri.

Bunun yanı sıra, takım çalışması ve iletişim becerilerinin ön planda olması, İnsan Kaynakları'nın en güçlü yönlerinden biri. İyi bir İK, sadece yönetimle değil, tüm çalışanlarla yakın ilişkiler kurarak onların ihtiyaçlarına duyarlı bir yaklaşım sergiler. Bu da bölümümüzü diğerlerinden ayıran önemli bir özellik."



Dilan Aktaş

İnsan Kaynakları Uzmanı

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

"Ben Dilan Aktaş, İnsan Kaynakları Uzmanı olarak çalışıyorum. İnsanlarla açık ve etkili iletişim kurmayı, onların ihtiyaçlarını anlamayı ve bu doğrultuda çözümler üretmeyi çok seviyorum. Bu alanda gelişmeye ve yeni bilgiler edinmeye her zaman açığım. Boş zamanlarımda spor yapmak ve müzik dinlemek gibi hobilerimle rahatlamayı tercih ediyorum. Hem profesyonel hayatımda hem de kişisel yaşamımda her zaman yeniliklere ve gelişime açık biriyim."

Hangi birimde görev yapıyorsunuz ve buradaki sorumluluklarınız nelerdir?

"Ben İnsan Kaynakları Departmanı'nda İnsan Kaynakları Uzmanı olarak çalışmaktayım. Bordro ve özlük işlemleri başta olmak üzere, personel süreçlerinin tüm yönetimini üstleniyorum. Çalışanların maaş, sosyal haklar, izinler gibi bordro işlemlerinin düzenli ve doğru bir şekilde yapılmasını sağlıyorum. Ayrıca, çalışan özlük dosyalarının güncel ve yasal gerekliliklere uygun şekilde tutulmasını takip ediyorum. Bu süreçlerin yanı sıra, iş sağlığı ve güvenliği, performans değerlendirme gibi konularda da destek sağlıyorum. Genel olarak, çalışan memnuniyeti ve organizasyonel verimliliği artırmaya yönelik çeşitli projelerde yer alarak, şirket içindeki tüm insan kaynakları süreçlerinin düzgün işlemesine katkı sağlıyorum."

Bu birimde çalışmayı seçmenizin özel bir nedeni var mı? Kariyeriniz için bu birimin ve şirketin sizin için anlamı nedir?

"İnsan Kaynakları alanında çalışmayı seçmemin birkaç nedeni var. İnsanlarla etkili iletişim kurmak, onların gelişimine katkı sağlamak ve iş gücünün verimliliğini artırmak benim için büyük bir anlam taşıyor. İnsan Kaynakları, sadece bir işe alım süreci değil, aynı zamanda çalışanların gelişimlerini izleme, motivasyonlarını artırma ve şirket kültürüne katkı sağlama açısından da çok yönlü bir alan. Bu yüzden bu alanda kariyer yapmayı tercih ettim.

Bu birimi ve şirketi seçmemdeki en büyük etken ise, Batı Kipaş Kağıt'ın değerleri ve çalışanlarına gösterdiği özen. Burada, profesyonel gelişimime katkı sağlayacak birçok fırsat buluyorum ve bu da bana

sürekli olarak kendimi geliştirme imkanı veriyor. Ayrıca, ekip ruhu ve işbirliğine dayalı bir ortamda çalışmak, işimi daha anlamlı kılıyor. Bu şirket, bana hem kişisel hem de profesyonel açıdan büyüme fırsatları sunduğu için burada çalışmayı gerçekten çok değerli buluyorum."

İş hayatında edindiğiniz ve herkesin faydalanabileceğini düşündüğünüz deneyimlerinizi bizimle paylaşabilir misiniz?

"İş hayatımda edindiğim en değerli deneyimlerden biri, etkili iletişimin gücünü keşfetmek oldu. İnsan Kaynakları alanında çalışırken, her bireyin farklı ihtiyaç ve beklentilerle geldiğini gördüm. Bu yüzden açık ve empatik bir iletişim kurmak, çalışanların sorunlarını anlamak ve çözüm üretmek benim için çok önemli bir beceri haline geldi. Bu deneyim, sadece iş yerindeki ilişkilerde değil, aynı zamanda liderlik ve takım çalışması gibi alanlarda da bana büyük faydalar sağladı.

Bir diğer önemli deneyim ise, zaman yönetimi ve önceliklendirme becerimi geliştirmek oldu. İnsan Kaynakları departmanındaki bir uzman olarak, aynı anda birçok farklı sorumlulukla ilgilenmek zorunda kalabiliyorum. Bu durum, görevleri doğru şekilde önceliklendirerek, verimli bir şekilde çalışmayı öğrenmemi sağladı. Bu deneyim, hem bireysel verimliliği artırmak isteyen hem de takım içinde etkili bir şekilde çalışmak isteyen herkes için önemli bir ders olabilir.

Son olarak, bir takım içinde uyumlu ve işbirliğine dayalı çalışmanın önemini de çok iyi öğrendim. İnsan Kaynakları gibi bir alanda çalışırken, farklı departmanlarla yakın işbirliği yapmak ve ortak hedeflere ulaşmak gerektiğini fark ettim. Herkesin güçlü yönlerinden faydalanarak, birlikte başarıya ulaşmak çok daha tatmin edici ve verimli oluyor."

Bölümünüzde çalışmanın en keyifli yönü nedir? Sizce burayı diğerlerinden farklı kılan özellikler nelerdir?

"Bölümümüzde çalışmanın en keyifli yönü, insanlarla kurduğumuz güçlü bağlar ve onların gelişimlerine katkı sağlama fırsatıdır. İnsan Kaynakları departmanında çalışırken, çalışanların iş yerindeki deneyimlerini iyileştirmek ve onların potansiyellerini ortaya çıkarmak gerçekten büyük bir tatmin kaynağı. Her gün farklı insanlar ve farklı durumlarla ilgilenmek, bana sürekli yeni şeyler öğrenme ve farklı bakış açıları kazanma imkanı sunuyor.

Bölümümüzü diğerlerinden farklı kılan özellik, işin sadece operasyonel tarafıyla sınırlı kalmaması, aynı zamanda stratejik bir yönü de olmasıdır. Burada sadece işe alım, bordro ve özlük işlemleri gibi klasik görevlerle ilgilenmiyoruz; aynı zamanda çalışanların memnuniyeti, gelişimi ve motivasyonu gibi önemli alanlarda da aktif rol alıyoruz. Bu da, işin her yönüne katkı sağlamak ve şirketin uzun vadeli başarısına etki etmek için büyük bir fırsat sunuyor. Ayrıca, ekip içindeki uyum ve işbirliği de oldukça güçlü. Birlikte çalışmak, birbirimizin güçlü yanlarından faydalanmak ve ortak hedeflere ulaşmak çok keyifli."



Ceyda Nur Çil

İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Ben Ceyda Nur ÇİL, Aydın'da doğup büyüdüm ve Süleyman Demirel Üniversitesi mezunuyum. İnsan Kaynakları alanına olan ilgim, üniversite yıllarında başladı ve yaklaşık bu sektörde 1 yıldır bu alanda çeşitli görevlerde deneyim kazandım. Spor yapmak ve kitap okumak gibi hobilerim var.

Hangi birimde görev yapıyorsunuz ve buradaki sorumluluklarınız nelerdir?

Personel ve İnsan Kaynakları Biriminde "Ben İnsan Kaynakları Departmanı'nda İşe Alım Uzman Yardımcısı olarak görev yapmaktayım. Ben, İnsan Kaynakları departmanında "İşe Alım Uzman Yardımcısı" olarak görev yapıyorum. Bu pozisyonda sorumluluklarım arasında, aday başvurularını incelemek, uygun adaylarla mülakatlar düzenlemek, işe alım sürecini desteklemek, iş ilanlarının hazırlanması ve yayımlanması, işe alım raporlarını oluşturmak ve adaylar ile sürekli iletişimde kalmak bulunuyor. Ayrıca, işe alım sürecinin her aşamasını takip ederek, doğru adayların doğru pozisyonlara yerleşmesini sağlıyorum.

Bu birimde çalışmayı seçmenizin özel bir nedeni var mı? Kariyeriniz için bu birimin ve şirketin sizin için anlamı nedir?

İşe Alım Uzman Yardımcısı olarak bu birimde çalışmayı seçmemin birkaç nedeni var. İnsan Kaynakları alanı, hem insanları tanımak hem de onların potansiyelini en iyi şekilde değerlendirebilmek açısından benim için oldukça ilgi çekici. İnsanların kariyer hedeflerine yardımcı olmak, doğru işe uygun adayı yerleştirmek ve şirketin gelişimine katkı sağlamak çok tatmin edici bir deneyim. Ayrıca, işe alım sürecindeki dinamizm ve sürekli gelişen ihtiyaçlar, her gün yeni bir şeyler öğrenme fırsatı sunuyor.

Bu birimde çalışmak, bana kişisel ve profesyonel anlamda büyük bir değer katıyor. Özellikle, iletişim becerilerimi geliştirmek, organizasyonel becerilerimi güçlendirmek ve adaylarla etkileşimde bulunarak farklı bakış açıları edinmek önemli bir gelişim alanı sağlıyor. Şirket açısından da, organizasyonun en iyi yetenekleri bulmasına yardımcı olmak ve doğru takım üyelerini bir araya getirmek, uzun vadede daha

verimli ve güçlü bir iş ortamı oluşturulmasına katkı sağlıyor.Bu deneyim benim için kariyerimle ilgili çok önemli bir aşama ve şirketin gelişimiyle paralel olarak kendi gelişimimi de şekillendiriyor.

İş hayatında edindiğiniz ve herkesin faydalanabileceğini düşündüğünüz deneyimlerinizi bizimle paylaşabilir misiniz?

Uzman Yardımcısı olarak edindiğim deneyimler, iş hayatında verimliliği artırmaya yönelik önemli beceriler kazandırdı. Öncelikle, zaman yönetimi ve önceliklendirme, birden fazla görevi etkili bir şekilde yönetmeme yardımcı oldu. Takım çalışması sayesinde farklı bakış açılarıyla daha yaratıcı çözümler ürettim.

İyi iletişim ve esneklik, değişen koşullara hızla adapte olmamı sağladı. Ayrıca, detaylara dikkat etmek ve sürekli öğrenme alışkanlıkları, iş süreçlerini iyileştirmemi ve kişisel gelişimimi sürdürmemi sağladı. . Ayrıca iletişim becerilerini geliştirerek, iş süreçlerine daha verimli katkı sağlamak ve detaylara dikkat etmek, hataları önlememe yardımcı oldu.

Sürekli öğrenme ve gelişim, değişen iş koşullarına hızlı uyum sağlamama imkan tanıdı. Bu deneyimler, iş hayatında verimliliği ve başarısı artıran temel unsurlar oldu.

Bölümünüzde çalışmanın en keyifli yönü nedir? Sizce burayı diğerlerinden farklı kılan özellikler nelerdir?

Bölümümüzde çalışmanın en keyifli yönlerinden biri, her gün yeni bir hikaye, yeni bir adayla tanışmak. Adayların farklı deneyimlerini, yeteneklerini ve kişiliklerini keşfetmek, oldukça ilham verici.

Bu süreçte, bir insanın kariyer yolculuğuna katkı sağlamak, hem kişisel hem de profesyonel anlamda tatmin edici bir deneyim. Bölümümüzü diğerlerinden farklı kılan bir diğer özellik ise, işe alım süreçlerinin sadece yetenek değerlendirmekle sınırlı olmaması; aynı zamanda şirketin kültürel uyumuna da dikkat edilmesi.

Adayın yalnızca pozisyona uygun olup olmadığı değil, aynı zamanda kurumun değerleriyle ne kadar örtüştüğü de önemseniyor. Bu da işe alım sürecinin daha bütünsel bir yaklaşım benimsemesini sağlıyor.





Gülenay Başar

İnsan Kaynakları Stajer

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Ben Gülenay Başar, Aydın'da doğdum, Pamukkale Üniversitesi son sınıf öğrencisiyim. Üniversiteye başlayana kadar İnsan Kaynaklarına ilgim yoktu ama üniversite sonrası arttı ve kariyer rotamı bu yönde çizdim. 7 aydır da bu departman da çalışmaya başladım. Zamanla daha da tecrübe kazanacağımı düşünüyorum. İş dışında kitap okumayı çok severim ve İngilizce çalışıp kendimi geliştiriyorum.

Hangi birimde görev yapıyorsunuz ve buradaki sorumluluklarınız nelerdir?

Personel ve İnsan Kaynakları Biriminde "Ben İnsan Kaynakları Departmanı'nda Stajer olarak görev yapmaktayım. İşe alım ve Eğitim süreçlerinde yer alıyorum.

Benim görevim öncelikle işe alım sürecinde destek olmak ve yeni çalışanların oryantasyonlarına katkı sağlamaktır. İşe alım sürecinde, adayların başvurularını toplar, özgeçmişlerini inceler ve mülakatların düzenlenmesine yardımcı olurum. Eğitim sürecinde ise, eğitim programlarının takibini yaparak, çalışanların gelişim ihtiyaçlarına göre belirli eğitimleri planlamakta ve bu süreci izlemekte yardımcı olurum. Bu, çalışanların yetkinliklerini geliştirmelerine olanak tanır ve şirkete daha verimli katkı sağlamalarına yardımcı olur.

Bu birimde çalışmayı seçmenizin özel bir nedeni var mı? Kariyeriniz için bu birimin ve şirketin sizin için anlamı nedir?

İnsan kaynakları biriminde çalışmayı seçmemin nedeni, insanların potansiyelini en iyi şekilde ortaya çıkarmaya olan ilgim ve bu alanda yapabileceğim fark yaratma isteğimdir. İnsan kaynakları, bir organizasyonun temel yapı taşı olan çalışanlarla doğrudan etkileşimde bulunarak, onların motivasyonunu ve performansını artırma fırsatını sunuyor. Bu da benim için hem kişisel hem de profesyonel anlamda son derece tatmin edici bir süreç.

Bu birimde çalışarak, çalışanların daha verimli ve mutlu bir şekilde görevlerini yerine getirebilmelerine katkı sağlamak, aynı zamanda organizasyonun genel başarısına da katkıda bulunmak istiyorum.



İş hayatında edindiğiniz ve herkesin faydalanabileceğini düşündüğünüz deneyimlerinizi bizimle paylaşabilir misiniz?

İnsan kaynakları alanında edindiğim deneyimlerin çoğu, güçlü bir iş kültürü oluşturmanın ve çalışan bağlılığını artırmanın organizasyonel başarıya olan etkisini anlamamı sağladı. Örneğin, bir şirkette çalışan geri bildirimlerini düzenli olarak toplamak ve bu geri bildirimleri iyileştirmeler yapmak için kullanmak, çalışanların kendilerini değerli hissetmelerini sağladı ve bu da motivasyonu artırdı. Bu deneyimim, açık iletişimin ve geri bildirimin şirket içindeki etkisini net bir şekilde gösterdi.

Bölümünüzde çalışmanın en keyifli yönü nedir? Sizce burayı diğerlerinden farklı kılan özellikler nelerdir?

Bu bölümde çalışmanın en keyifli yönü, organizasyonun her alanıyla etkileşimde bulunarak, çalışanların mutluluğu ve başarısı için doğrudan katkı sağlamak. İşin en tatmin edici kısmı, sadece işe alım yapmak ya da iş süreçlerini yönetmek değil; çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerine yardımcı olmak, onların kariyer yolculuklarında yanlarında olmak. Bir çalışanın gelişim planına katkı sağlamak veya bir problem karşısında çözüm üreterek bir çalışanı rahatlatmak, gerçekten çok anlamlı ve motive edici bir deneyim.

İnsan kaynakları bölümünü diğerlerinden farklı kılan en önemli özellik, şirketin en değerli kaynağı olan 'insan'la doğrudan ilişki kuruyor olmamızdır. Çalışanların gelişimi, motivasyonu, iş tatmini ve performansı gibi faktörlerle ilgilenerek, şirketin genel başarısına büyük katkı sağlıyoruz. İnsan kaynakları, yalnızca operasyonel süreçleri yönetmekle kalmaz, aynı zamanda organizasyonel kültürün şekillenmesinde, çalışanların şirkete bağlılıklarının artırılmasında ve şirketin vizyonu doğrultusunda stratejik kararlar alınmasında da kritik bir rol oynar.

İnfluenza Nedir? Teşhis & Tedavi Yöntemleri

İnfluenza, halk arasında grip olarak da bilinen ve virüs kaynaklı oluşan, çoğunlukla solunum yollarında hastalığa neden olan bir enfeksiyon hastalığıdır. Tüm dünyada en sık görülen enfeksiyon hastalıklarının başında gelen influenza insanların yanı sıra kuşlarda ve memelilerde de enfeksiyona neden olabilir. İnfluenza her ne kadar genellikle tedavisiz izlemde birkaç gün içinde tamamen gerileyen ve selim bir seyre sahip klinik bir tabloya sahip olsa da bazı hasta gruplarında daha ciddi enfeksiyon tablolarına neden olarak yaşamı tehdit edecek hale gelebilir. Virüsün belirli biyokimyasal özellikleri nedeniyle tam koruyucu bir aşı üretilemediğinden tarih boyunca influenza kaynaklı pandemiler ve epidemiler ortaya çıkmıştır. Bu salgınlarda önemli sayıda hasta hayatını kaybetmiştir.

İnfluenza Hangi Belirtilere Yol Açar?

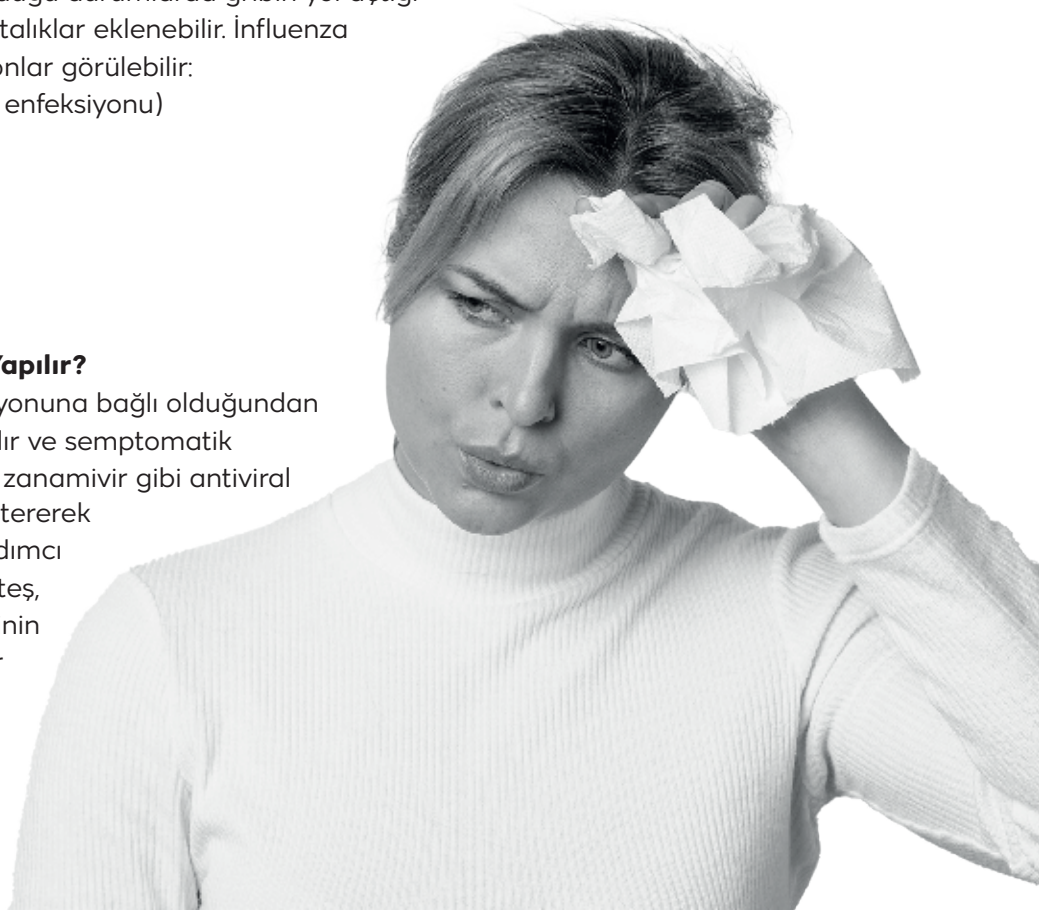
İnfluenza virüsü temel olarak üst solunum yollarını oluşturan burun, geniz, sinüsler, yutak ve gırtlak bölgelerini etkiler. Ancak şiddetli hastalık tablosu gelişen vakalarda enfeksiyon daha da ilerleyerek alt solunum yollarını bronşlar ve akciğer dokusunu etkileyebilir. Bunun dışında virüsün kan dolaşımına geçmesi ile sindirim sistemi de etkilenebilir.

İnfluenza enfeksiyonunun seyrinde aşağıda özetlenen belirtiler görülebilir:

- Ateş
- Halsizlik, yorgunluk
- Terleme, üşüme ve titreme
- Baş ağrısı
- Yaygın kas ağrısı
- Burun akıntısı, geniz akıntısı veya gözlerde akıntı
- Kuru ve inatçı öksürük
- Boğaz ağrısı
- Bulantı, kusma, ishal
- Nefes darlığı
- Göğüs ağrısı

İnfluenza tablosunun şiddetli olduğu durumlarda gribin yol açtığı enfeksiyonun üzerine ikincil hastalıklar eklenebilir. İnfluenza seyrinde aşağıdaki komplikasyonlar görülebilir:

- Zatürre (pnömoni – akciğer enfeksiyonu)
- Bronşit
- Astım alevlenmesi
- Kulak enfeksiyonları
- Kalp problemleri
- Solunum yetmezliği



İnfluenza Tedavisinde Neler Yapılır?

İnfluenza hastalığı virüs enfeksiyonuna bağlı olduğundan tedavide antiviral ilaçlar kullanılır ve semptomatik tedaviler uygulanır. Oseltamivir, zanamivir gibi antiviral ilaçlar virüse doğrudan etki göstererek enfeksiyonun giderilmesine yardımcı olur. Bunun dışında hastalığın ateş, halsizlik, kas ağrısı gibi belirtilerinin giderilmesinde antienflamatuar ilaçlar, nazal dekonjestanlar,



antiseptik gargaralar da kullanılır. Ciddi komplikasyonların eşlik ettiği şiddetli enfeksiyon tablolarında ikincil enfeksiyonların tedavi edilmesi amacıyla antibiyotikler tedaviye eklenebilir. Hastalık seyrinde görülen bulantı, karın ağrısı şikayetlerinin giderilmesi için antiemetikler ve spazm giderici ilaçlar tedaviye eklenebilir.

İnfluenza enfeksiyonuyla mücadelede en etkili yöntem bulaşıcılığın önlenmesi ve aşılanmadır. Her yıl salgın döneminden önce başta risk grupları olmak üzere toplumun aşılanması önerilir. Bunun dışında virüs hava yolu ve damlacık yoluyla bulaştığından düzenli el yıkanması, semptomların varlığında hastanın izole edilmesi, maske kullanılması ve sosyal mesafeye dikkat edilmesi hastalığın kontrol altına alınmasında oldukça etkilidir.

İnfluenza Neden Olur?
İnfluenza hastalığı aynı isme sahip çeşitli virüslerden ileri gelir. Toplumda influenza enfeksiyonuna yol açan virüsler genellikle influenza A ve influenza B virüsleridir. İnfluenza virüsleri genellikle havada asılı kalan damlacıkların solunum yoluyla alınması, damlacıkların kontamine ettiği yüzeylere temas sonrası solunum yollarına dokunulması yoluyla bulaşır. Virüs oldukça bulaşıcı olduğundan kısa sürede salgınlara neden olabilir. Hastalığın ortaya çıkışından önce hastalar virüsü bulaştırabilir ve semptomlar kaybolana kadar bulaşıcılık devam edebilir.

İnfluenza virüsüyle karşılaşan hastalarda üretilen antikorlar sayesinde kişi, aynı tip virüsle karşılaşma sonrasında hastalığın oldukça hafif geçirebilir veya hiç hastalanmayabilir. Bununla birlikte virüsün genetik özellikleri nedeniyle oldukça sık mutasyona uğraması ve biyokimyasal özelliklerini değiştirebilmesi sonucu her yıl yeniden grip salgınları ortaya çıkabilir.

Influenza geçiren bir hasta farklı bir tür virüsle karşılaşması halinde yeniden grip olabilir. Yine aynı sebeple influenzaya karşı evrensel türde bir aşı geliştirilememiştir. Bunun yerine her yıl salgın geliştirme ihtimali yüksek tespit edilen virüs suşlarına karşı aşılar üretilir ve özellikle yüksek risk gruplarının aşılanması sağlanır.

Daha şiddetli enfeksiyonlara karşı açık olduğundan aşağıdaki özelliklere sahip kişilere grip aşısı uygulanması önerilir:

- **İleri yaş:** 65 yaş ve üstü bireylerde solunum sisteminin kapasitesinde azalma görüldüğünden, hastalığın semptomları daha şiddetli gelişebilir.

- **Yaşam şartları:** Askeri birlikler, bakım evleri gibi toplu yaşam alanlarında yaşayan bireylerde virüs yükü arttığından hastalık şiddeti artabilir.

- **Bağışıklık sisteminde zayıflık:** Kanser, AIDS, bağışıklık baskılayıcı ilaç kullanımı gibi bağışıklık sistemini zayıflatan durumların varlığında grip tablosu ciddi sonuçlar doğurabilir.

- **Kronik hastalık:** Diyabet, kalp yetmezliği, böbrek yetmezliği gibi kronik hastalıkları olan kişilerde hastalığa bağlı etkiler ciddi sağlık sorunları yaratabilir.

- **Gebelik:** Hamilelikte fizyolojik koşulların değişmesine bağlı olarak grip daha şiddetli hastalık tablosuna neden olabilir.

- **İlaç kullanımı:** 19 yaş ve altında düzenli aspirin kullanması gereken hastalarda grip enfeksiyonunun gelişmesi halinde reye sendromu adı verilen ve karaciğer dokularında harabiyet yol açan sağlık problemi görülebilir.



12 Şubat Kahramanmaraş'ın Kurtuluşu:

Tarihi Bir Dönüm Noktası

12 Şubat 1920, Kahramanmaraş tarihinin en önemli günlerinden biri olarak Türk milletinin bağımsızlık mücadelesinin simgelerinden biri haline gelmiştir. Kurtuluş Savaşı'nın en kritik anlarından birinde, Kahramanmaraş halkı, işgalci Fransız kuvvetlerine karşı büyük bir direniş sergileyerek özgürlük ve bağımsızlık mücadelesinin gücünü tüm dünyaya göstermiştir.

Fransızlar, 1919 yılında Kahramanmaraş'ı işgal ettiklerinde, şehrin halkı, işgali kabul etmeyerek, başta Sütçü İmam olmak üzere kahraman direnişçilere öncülük eden bir halk hareketi başlatmıştır. Bu direniş, sadece bir şehirdeki kurtuluş mücadelesi değil, tüm Anadolu'daki milli mücadeleye güç vermiştir.

12 Şubat 1920'de Kahramanmaraş'ın özgürlüğüne kavuştuğu gün, Türk milletinin bağımsızlık ve vatanseverlik duygularının ne denli güçlü olduğunu kanıtlayan tarihi bir zaferdir. Fransız işgaline karşı verilen bu kahramanca mücadelenin ardından, Kahramanmaraş, Türk milletinin Kurtuluş Savaşı'na verdiği desteği bir kez daha gözler önüne sermiştir.

Bu zafer, yalnızca bir askeri başarı değil, aynı zamanda bir milletin hürriyetine olan sarsılmaz inancının, birlik ve beraberlik ruhunun zaferidir. 12 Şubat 1920'deki kahraman direnişin sonucunda, Kahramanmaraş halkı, vatanını savunmak için canlarını ortaya koyan kahramanlarıyla Türk milletinin tarihinde silinmez bir iz bırakmıştır.

12 Şubat 1920, Türk milletinin bağımsızlık yolunda verdiği destansı mücadelenin önemli dönüm noktalarından biridir ve bu zafer, Türk milletinin özgürlüğüne olan inancını pekiştiren, gücünü birleştiren bir simge olmuştur. Bu tarih, sadece Kahramanmaraş için değil, tüm Türkiye için büyük bir anlam taşır. Kahramanmaraş'a 1973 yılında Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından "Kahramanlık" unvanı verilmiş ve bu unvanla birlikte şehrin kahramanlık geçmişi, tarih kitaplarında sonsuza kadar yer almıştır. 12 Şubat, Kahramanmaraş'ın işgale karşı direnişinin ve Türk milletinin bağımsızlık mücadelesinin simgesidir.

Bu anlamlı günde, başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere, tüm şehitlerimizi rahmetle anıyor; vatan uğruna canlarını feda eden kahramanlarımızı saygı ve minnetle yad ediyoruz.







Pablo Larraín'in yeni filminde, Türk sanatçı Haluk Bilginer ve dünya çapında tanınan Hollywood yıldızı Angelina Jolie başrolde!

Ünlü oyuncumuz Haluk Bilginer, şanı ülke sınırlarını aşan ödüllü performanslarına bir yenisini daha ekliyor! Bilginer, "Maria" adlı uluslararası yapımda, efsanevi Yunan armatör Aristoteles Onassis'i canlandırıyor. Filmde Haluk Bilginer'e, dünyaca ünlü oyuncu Angelina Jolie eşlik ediyor. Jolie, 20. yüzyılın en etkileyici opera sanatçısı Maria Callas'ı beyaz perdeye taşıyor.

Filmin Konusu
"Maria" filmi, Maria Callas'ın Paris'te geçirdiği izole yıllarını ve çalkantılı hayatını konu alıyor. Ünlü opera sanatçısının sahneden uzaklaştıktan sonra yaşadığı yalnızlık ve unutulmaz aşkı Aristoteles Onassis ile olan karmaşık ilişkisi, hikayenin merkezinde yer alıyor. Film, sadece Callas'ın sahne şanını değil, bir sanatçının insani yönlerini de derinlemesine işliyor.

Haluk Bilginer'in Performansı
Haluk Bilginer, filmde Onassis'in tutkulu, manipülatif ve bir o kadar da trajik karakterini büyük bir ustalıkla yansıtıyor. Bilginer, özellikle Onassis'in Maria Callas'a olan sevgisi ile Jackie Kennedy ile evliliği arasındaki karmaşık dünyasını beyaz perdeye taşıyarak uluslararası eleştirmenlerden tam not aldı. Onassis'in çelişkilerle dolu ruh halini canlandıran Bilginer, karaktere kattığı derinlikle izleyicileri kendine hayran bıraktı.

Angelina Jolie ile Müthiş Uyumu
Filmde Maria Callas'ı canlandıran Angelina Jolie, Haluk Bilginer ile olan sahnelerinde büyük bir uyum sergiledi. Jolie, Callas'ın sahne ihtişamını ve kırılgan kişiliğini şaşırtıcı bir gerçeklikte sunarken, Bilginer ile olan dramatik karşılıklı sahneleri filmin en etkileyici anlarından biri olarak değerlendiriliyor.

Yönetmen Pablo Larraín'den Çarpıcı Bir Biyografi
Filmin yönetmen koltuğunda, biyografik filmleriyle tanınan Pablo Larraín oturuyor. Daha önce "Jackie" ve "Spencer" gibi ses getiren yapımlara imza atan Larraín, "Maria" ile izleyicilere hem görsel hem de duygusal bir şölen sunuyor. Larraín'in hassas yönetimi, Maria Callas'ın trajedisini etkileyici bir şekilde yansıtıyor.

Bir Türk Oyuncunun Uluslararası Başarısı
Haluk Bilginer'in, Onassis rolü ile uluslararası bir yapımda böylesine kritik bir karaktere hayat vermesi, Türk sinemaseverler için ayrı bir gurur kaynağı oldu. Daha önce Emmy Ödülü'nü kazanan usta oyuncu, bu kez "Maria" filmiyle bir kez daha Türk oyuncuların uluslararası sahnedeki yerini güçlendirdi.

Sonuç
"Maria" filmi, sadece bir biyografi değil, aynı zamanda bir sanatçının trajedisini ve insanlık hallerini derinlemesine inceleyen bir yapım olarak dikkat çekiyor. Haluk Bilginer'in etkileyici performansı, filmi izlenmesi gereken bir başyapıt haline getiriyor.



Verileriniz için Düzen ve Güvenlik!

Kişisel veriler ve iş dışı içerikler:

Dosya paylaşımında kişisel veriler ve iş dışı içeriklerin yer almamasına özen gösterin.
Bu hem güvenlik hem iş akışının sağlıklı bir şekilde devam etmesi için önemlidir.

Eski ve gereksiz dosyaların temizlenmesi:

Düzenli olarak eski ve gereksiz dosyaları silerek sistemi güncel ve düzenli tutunuz.

Dosyaların düzenli saklanması:

Paylaştığınız dosyaları ilgili klasörde saklamaya özen gösterin. Bu hem erişim kolaylığı sağlar hem de zaman kaybını önler.

Dosya isimlendirme kuralları:

Dosya isimlerinde uzun, karmaşık veya özel karakterler kullanmaktan kaçınınız. Daha açık ve kısa isimlendirmeler kullanınız.

Bilgi Sistemleri Güvenliği Departmanı



Somon ve Karışık Kış Sebzelerinden

Salata Tarifi

Malzemeler:

- 2 dilim somon fileto
- 1 tatlı kaşığı zeytinyağı
- Tuz ve karabiber (isteğe göre)
- 1/2 su bardağı havuç, ince doğranmış
- 1/2 su bardağı karnabahar, küçük çiçeklere ayrılmış
- 1/2 su bardağı brüksel lahanası, ince doğranmış
- 1/2 su bardağı pazı veya ıspanak, doğranmış
- 1/2 su bardağı kırmızı lahana, ince doğranmış
- 1 tatlı kaşığı taze kekik (isteğe göre)
- 1/2 su bardağı nar taneleri (isteğe bağlı)
- 1 tatlı kaşığı balzamik sirke
- 1 tatlı kaşığı limon suyu
- 1 tatlı kaşığı zeytinyağı (salata sosu için)

Yapılışı:

- Somon filetolarını tuz ve karabiber ile tatlandırın.
- Bir tavada 1 tatlı kaşığı zeytinyağını ısıtın. Somonları her iki tarafı altın rengini alana kadar yaklaşık 4-5 dakika pişirin.
- Somon piştikten sonra ocaktan alın ve birkaç dakika dinlenmeye bırakın. Ardından somonları küçük parçalara ayırın.
- Havuç, karnabahar, brüksel lahanası ve kırmızı lahanayı, kış sebzelerinin tazeliğini koruyarak haşlayın. Sebzeler çok yumuşamadan, hafif diri kalacak şekilde haşlanmalı. Bu adım yaklaşık 3-5 dakika sürecektir.
- Haşladığınız sebzeleri soğutmak için soğuk suya batırın ve süzün.
- Küçük bir kasede 1 tatlı kaşığı balzamik sirke, 1 tatlı kaşığı limon suyu ve 1 tatlı kaşığı zeytinyağını karıştırarak salata sosunu hazırlayın. Tuz ve karabiberle tatlandırabilirsiniz.
- Haşlanmış sebzeleri geniş bir kaseye alın. Üzerine doğranmış pazı veya ıspanak, taze kekik ve nar tanelerini ekleyin.
- Ayırdığınız somon parçalarını da sebzelerin üzerine yerleştirin.
- Hazırladığınız salata sosunu salatanın üzerine dökün ve nazikçe karıştırın.
- Somon ve sebzeler karıştıktan sonra hemen servis edebilirsiniz.



VİZYON AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI POLİKLİNİĞİNDEN

%50 İNDİRİM!

Vizyon Ağız ve Diş Sağlığı Polikliniğinde,
Kipaş Holding çalışanları, eş ve çocuklarına
personel kartını göstermek suretiyle
2025 TDB fiyat listesinden %50 indirim uygulanacaktır.

Egemenlik Mah. Azerbaycan Bul. No: 47/C
Dulkadiroğlu/KAHRAMANMARAŞ
0540 426 46 46

