KİPAŞ'TAN

Bizi Keşfet

KASIM 2024 / 57. SAYI



Gönülleri Birleştiren Proje

Kipaş Holding Bisiklet Kulübü ve Hatay Yeni Yayladağılılar Derneği olarak, depremden etkilenen şehirlerde sosyal bağları güçlendirmek ve sağlıklı yaşamı teşvik etmek amacıyla hayata geçirdiğimiz Gönül Bağı projesi kapsamında geniş katılımlı bir bisiklet etkinliği düzenledik.

Sayfa 18'de

İÇİNDEKİLER

4 **TÜRKİYE'NİN KAHRAMANLARI**
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi Öksüz, "Türkiye'nin Kahramanları" ödülüne layık görüldü.

5 **SPOR BAŞARILARIMIZ**
Kipaş Eğitim Kurumları, 2023-2024 eğitim-öğretim yılı boyunca çeşitli spor branşlarında elde ettiği başarılarla dikkat çekti.

6 **YATIRIM**
Selüloza 1,5 milyar dolar yatırım yapacağız.

8 **GENÇ YETENEKLERE DESTEK**
K-Start projesinin tanıtımı kapsamında, Kahramanmaraş Mesleki ve Teknik Lisesi'nde önemli bir seminer düzenledik.



9 **YENİ MEZUNLARA İŞ FIRSATI**



12 **YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZA TEŞEKKÜR PLAKETİ**



13 **ÜRETİM SANTRALİMİZE ZİYARET**

28 **İÇİMİZDEN BİR SEYYAH**
Akdeniz'in incisi Mersin'e yolculuk.

30 **DUYURU**
Podcast kanalımıza göz atın.

33 **ATATÜRK'ÜN VEFATI**
10 Kasım'da dünya gazetelerinde Atatürk'ün vefat manşetleri.

34 **İLETİŞİM**
İş yerinde etkili iletişim önemi.


20
BİRİMLERİMİZİ TANIYALIM



24
KİPAŞ KAĞIT YANGIN EKİBİMİZ



Mehmet Hanefi Öksüz
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi Öksüz'e "Türkiye'nin Kahramanları" Ödülü Verildi!

Güvenilir Ürün Platformu tarafından bu yıl üçüncü kez düzenlenen "Güvenilir Ürün Zirvesi ve Feed the Future Ödül Töreni", İstanbul'da büyük bir coşkuyla gerçekleştirildi. Ülkemizin ekonomisine değer katan liderlerin ve markaların ödüllendirildiği bu özel etkinlikte, Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi Öksüz, "Türkiye'nin Kahramanları" ödülüne layık görüldü.

Güvenilir Ürün Platformu Başkanı Celal Toprak, İstanbul Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Kopuz ve Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Ahmet Gümen'in katılımlarıyla gerçekleşen bu anlamlı törende, ülkemizin ekonomik kalkınmasında önemli rol oynayan liderler onurlandırıldı. Mehmet Hanefi Öksüz, ödül konuşmasında çiftçilikle başlayan kariyer yolculuğunun sanayiye uzanan hikâyesini anlatarak şu ifadeleri kullandı: "Çiftçilikten sanayiye uzanan bu yolculuğun her aşamasında toprağın emeğini ve alın terinin değerini hep bildim. Kipaş Holding olarak sadece sanayi alanında değil, tarımda da ülkemize katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz. Kipaş Tarım ile tarım sektöründe de önemli adımlar atarak ekonomiye ve sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunuyoruz. Bu ödül, Kipaş ailesinin her bir ferdinin emeği ve azmi sayesinde kazanılmıştır. Gelecekte de aynı inançla ülkemizin kahramanları olmaya devam edeceğiz."

Kipaş Holding olarak iş dünyasındaki başarılarımız ve topluma katkılarımız, bu anlamlı ödülle bir kez daha tescillenmiş oldu. Türkiye ekonomisine sağladığımız katkılarla güçlü bir şekilde ilerlerken, ödüllerle dolu yolculuğumuza geleceğe emin adımlarla devam ediyoruz.

Kipaş Eğitim Kurumları'nın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı

Spor Başarıları

Kipaş Eğitim Kurumları, 2023-2024 eğitim-öğretim yılı boyunca çeşitli spor branşlarında elde ettiği başarılarla dikkat çekti. Öğrencilerin azmi ve antrenörlerin özenli çalışmaları sonucunda, ilkokuldan liseye kadar hazinelerle dolu bir yılı geride bıraktı. İşte Kipaş Eğitim Kurumları'nın bu yılki spor başarıları:

İlkokulda Parlayan Yıldızlar

Cimnastik

- **Minikler B Erkek Takımı**, İl Şampiyonu olarak büyük bir başarıya imza attı. Bu başarı, öğrencilerin disiplinli çalışmasının ve antrenörlerinin rehberliğinin bir sonucudur.
- **Minikler A Kız Takımı**, İl 3.'sü olarak dikkat çekti. Güçlü bir ekip ruhuyla gösterdikleri performans, gelecekteki başarıların habercisi niteliğindedir.
- **Minikler B Erkek Takımı**, İl 3.'lüğü ile bir kez daha Kipaş'ın cimnastik alanındaki potansiyelini ortaya koymuştur.

Yüzme

- **Minikler A Kız 100m Serbest Stil ve 100m Sırt Üstü Stil**, her ikisinde de İl Şampiyonu olarak başarılı bir yıl geçirdi. Bu başarı, Kipaş Eğitim Kurumları'nın yüzme sporuna verdiği önemin açık bir göstergesidir.
- **Minikler A Kız 100m Kurbağalama Stil**, İl 2.'liği ile ödüllendirilmesi, kurumun yüzme alanındaki çeşitliliği ve yetenek gelişimine katkısını yansıtmaktadır.

Atletizm

- **2014 doğumlular 40m Koşu**, İl 3.'lüğü ile başarılarına bir yenisini ekledi. Bu başarı, öğrencilerin fiziksel yeteneklerini en üst düzeye çıkarmak için gösterdikleri çabayı ortaya koymaktadır.

Ortaokulda Öne Çıkan Başarılar

Basketbol Başarısı

- **Küçük Erkek Takımı**, İl 2.'si unvanı elde ederken, Küçük Erkek 3X3 Takımı da İl Şampiyonu olmuştur. Bu başarılar, Kipaş'ın genç sporcularının rekabetçi ruhunun ve takım çalışmasının birer yansımasıdır.
- **Yıldız Erkek Takımı**, İl Şampiyonu olarak Bölge Şampiyonası'na katılım hakkı kazanmıştır. Bu, Kipaş'ın basketbol alanındaki iddialı duruşunun bir göstergesidir.
- **Yıldız Erkek 3X3 Takımı**, İl Şampiyonu olarak bir başka başarılı hikaye yazmıştır.

Tenis Zirvesi

- **Küçük Kız Takımı ve Yıldız Kız Takımı**, İl Şampiyonu olarak Kipaş'ı tenis arenasında da öne çıkarmıştır. Gençlerin bu başarısı, kurumun spora sağladığı desteği ve etkin eğitimi göstermektedir.

Masa Tenisi

- **Küçük Erkek Takımı**, İl 3.'lüğünü elde ederek önemli bir başarı daha kazandı. Bu sonuç, masa tenisine verilen önem ve destekle ilişkili olarak önemli bir gelişmedir.

Judo Başarısı

- **Yıldız Erkek +66 kg**, İl Şampiyonu olarak dikkat çekerken, Bölge Şampiyonu ve Türkiye 5.'si olmayı başardı. Bu başarı, disiplinli antrenmanların ve özverinin sonucudur.

Atletizmde Dikkat Çeken Performans

- **2010 doğumlular 80m Koşu ile 2011 doğumlular 80m Koşu**, İl 2.'liği ve 3.'lüğünü kazanarak atletizm temelindeki yeteneklerini gözler önüne sermiştir. Bu sonuçlar, Kipaş'ın sporcu yetiştirme konusundaki hedeflerinin ve çalışmalarının bir göstergesi durumundadır.

Lise Düzeyinde Önemli Başarılar

Basketbolda Zirveye Tırmanış

- **Genç Erkek A Takımı**, İl ve Bölge Şampiyonu unvanları ile birlikte, Türkiye Yarı Finaline katılmıştır. Bu başarı, Kipaş Eğitim Kurumları'nın rekabetçi spor programının güçlü bir şekilde geliştiğini göstermektedir.
- **Genç Kız A Takımı**, İl Şampiyonu









Ahmet Öksüz
Kipaş Holding Yönetim Kurulu
Başkan Yardımcısı

Selüloza 1,5 milyar dolar yatırım yapacağız!

Türkiye'nin en büyük ihtiyaçlarından biri olan selüloz alanında üretim tesisi yatırımını gündemine alan Kipaş Holding'in Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Öksüz, "Başta kağıt olmak üzere birçok sektörün hammadde talebini karşılayacak bu tesisi için 1,5 milyar dolarlık yatırım yapacağız" diyor.

Anadolu'nun en büyük gruplarından biri olan ve adı tekstil ve kağıt sektörüyle özdeşleyen Kipaş Holding, yeni bir alana daha yatırımı gündemine aldı. Türkiye'de üretimi sınırlı olan selüloz alanında yatırım planlayan grup, bu yatırımın devreye girmesiyle büyüklüğünü de ikiye katlamış olacak. Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) Başkanı Ahmet Öksüz ile hem sektörü hem de grubun yeni dönem yatırım gündemini konuştuk. Geçen yıl depremin etkisiyle zor bir yılı geride bırakan holdingin bu yılı 1,5 milyar dolar ciroyla kapatmayı planladığını aktaran Ahmet Öksüz, şirketin 2024'te 600 milyon euroluk bir yatırımı da devreye aldığını söylüyor. Ahmet Öksüz ile depremin ardından grubun toparlanma yolculuğu ve yeni dönem hedeflerini konuştuk.

Depremin ardından grubun toparlanma sürecinden ve 2024 büyüme hedefinden söz eder misiniz?
2023 bizim için zor bir yıl oldu. Depremin yaşanmasından dolayı. Biliyorsunuz Kahramanmaraş merkezli olduğumuz için depremden bayağı olumsuz etkilendik. 3 aya varan bir üretim kaybı yaşandı. Dolayısıyla 2023'te maalesef tam olması gerektiği gibi kapasitede çalışamadık, yüzde 15 gibi bir kayıp oldu. Yaklaşık 1 milyar 250 milyon dolar bir ciromuz oluştu. Kahramanmaraş'ın yanı sıra Aydın, Bilecik ve İstanbul'da da yatırımlarımız var. 2024 yılında cirolarda bir artış olmakla birlikte hedeflerimizin biraz altında kapatabiliriz. Tekstilde ve kağıtta durgunluk var. Çimento sektörü ise depreminde etkisiyle hızlı ilerliyor. Öngörülerimize göre bu yılı 1,5 milyar dolar civarında bir ciroyla kapatacağız.

İhracatta tatsız bir süreç yaşanıyor. Sizin yurtdışı gelirleriniz ne düzeyde?
İhracata bakıldığında tabii dünya pazarlarında bir daralma oldu. Özellikle yüksek faiz politikasından dolayı bu yaşandı. Tekstilde yüzde 10'un üzerinde bir küçülme var. Aslında Türkiye olarak biz pastadaki payımızı koruduk. Ülke olarak küresel tekstil pazarında 3,4 payımız. Küçülmeye rağmen bu payımızı koruyoruz. Bizler bu süreçte yeni pazarlara ağırlık vermeye başladık. Biz hem birlik olarak buralara yaptığımız ziyaretler, hem de fuarlar kanalıyla birçok ülkeden alım heyeti getirdik. Kayıpları bu şekilde telafi etmemiz gerektiğine inanıyoruz, yeni pazarlara açılarak.

AB ülkeleri ana pazarlar olurken siz hangi yeni pazarlara açıldınız?
Amerika kıtası önemli bir potansiyele sahip. ABD'ye ihracatımız ciddi arttı. Dominik Cumhuriyeti, Kolombiya, Meksika gibi noktalara önemli heyet ziyaretlerimiz oldu. Bunların hepsinin sonuçlarını alıyoruz. Mesela bu yıl Amerika kıtasına tekstil ihracatımız yüzde 7,5 artmış. İlk 8 ayda 513 milyon dolarlık tekstil ürünü satmışız. AB, İngiltere ve Rusya küçülürken, Amerika'ya dokuma kumaşı, iplik, tekstil ve ham maddeleri ihracatımız artmış durumda. İtalya'dan sonra Amerika ikinci büyük pazarımız oldu, ardından 500 milyon dolar ihracatla Almanya geliyor.

Bu süreçte Kipaş grubunun yatırım gündeminde neler yer alıyor?
Şu anda bizim grup olarak yaklaşık 600 milyon euroluk yatırımlarımız devam ediyor. 2024'te devam eden yatırımlarımız içinde geri dönüşümden elde edilen elyaf yatırımımız, GES, çimento, kağıtta devreye alacağımız üçüncü hat yatırımlarımız var. Bir de bunların haricinde önümüzdeki yıl planladığımız bir selüloz yatırım projemiz var. Aslında şu anda bir yatırım ortamı yok. Ama bizim bu yatırımlarımız uzun vadeli alınan kararlar sonucu hayata geçiyoruz. Elbette yüksek faiz maalesef yatırımın önünde en büyük engel. Bir de piyasalarda iştah olmayınca, yatırım daha da zor alınan kararlar olarak duruyor.

Selüloz konusunda nasıl bir yatırım planınız var?
Selüloz Türkiye'nin ihtiyacı olan bir ürün. Türkiye'de yok denecek kadar az üretiliyor. Çaycuma'da küçük bir tesis var, başka da üretim yok. Biz bu alana yatırım yaparak önemli bir ithalatı kesmiş olacağız. Kağıt sektöründe hammadde ihtiyacı ithalat veya atık ürünlerin geri dönüşmesiyle sağlanacak. Ceyhan'da temizlik kağıtları, tuvalet kağıdı, peçeteler gibi çok farklı alanlara hitap edecek bu yatırım 1,5 milyar doların üzerinde bir bütçeyle gerçekleşecek. Bu süreçte şirketimizin kredibilitesi çok yüksek olduğu için bu yatırımları uzun vadeli kredilerle devreye alacağız.

Selüloz yatırımının devreye girmesinin grubun büyüme yolculuğuna katkısı ne olur?
Tabii sadece selüloz değil, sözünü ettiğim bütün yatırımlarımızın devreye girmesiyle ciromuz ikiye katlanır. Çok değil üç yıl içinde bu mümkün görünüyor. 3 milyar dolar gibi bir ciroya geliriz. Grubumuzun asıl işi tekstil iken, kağıt yatırımımızla buradaki gelirlerimizde de tekstile yaklaştı. Enerjide de devam eden yatırımlarımız var. Aydın'da bildiğiniz gibi 200 megawattın üzerinde kurulu gücümüz var. Önümüzdeki yıl jeotermale devam edeceğiz. Orada bir 100 milyon dolarlık bir yatırım çalışmamız var. Orada çevre ile ilgili yaklaşımlar bizi çok zorluyor. Halbuki çok çevreci bir enerji yatırımı bu, çevreye zarar veren bir yaklaşımda değiliz ama öyle bir algı yaratılıyor ki yatırımcı mahkemeler kanalıyla yoruluyor. Heves kalmıyor.

"Dolar kuru 40'ın üzerinde olmalı"
"İhracatçı açısında maliyetler ve rekabet koşulları düşünüldüğünde dolar kuru seviyesinin en az 40 TL ve üzerinde olması gerekiyor. Yılbaşında tekrar maliyetler artacak. Asgari ücret zammı olacak. Eğer kur artmaz, zamlar gelirse bunun altından kalkmak mümkün değil. Hele emek yoğun sektörlerde hiç mümkün değil. Yılbaşından sonra daha realist kurlarla ilerlemek rekabet gücüne kavuşmak için önemli. Yani şu an aslında dolar yılsonuna kadar en az 50'lerde olmalı. Öbür türlü yatırımcı bu sefer arayışa giriyor. Fabrikayı Mısır'a mı, Özbekistan'a mı taşısam diyor. Biz hiçbir zaman bu yaklaşımları tasvip etmiyoruz. Birlik başkanı olarak 'Buradan tesisleri başka yere götürmeyin, buradaki kapasiteyi muhafaza edin. Ekstra bir şeyler yaparak rekabetçiliğiniz koruyun' diyoruz. Fakat insanlar da daha global düşünmeye mecbur. Bizim artık geleneksel üretim yapımızı da değiştirmemiz gerekiyor. Türkiye artık hiçbir zaman ucuz bir ülke olmayacak. Kendi markalarımızı yaratmalıyız. Ya da satın almalıyız. Bu zorlu süreçte hem tekstil hem konfeksiyon olarak markalaşmayı daha da önemsememiz gerekiyor."

"Maraş'a AVM yapacağız"
Kahramanmaraş'ta özellikle depremden sonra maalesef bu cadde mağazalarının yüzde 70-80'i gitti. Halkın alışveriş imkanı çok azaldı. Kahramanmaraş'ta ana hatlardan biri olan Trabzon Caddesi'nde şu anda hiç dükkan yok. Şehirde sadece bir tane AVM var. Orası da ihtiyaca cevap vermiyor. Bu ihtiyaçtan hareketle şehrin batı tarafında belediyeden bir arsayı alarak, yatırıma gidiyoruz. 50 bin metrekarelik bu alanda otel, AVM yapılmasını planlıyoruz. İki yıl içinde bu yatırım devreye girecektir. Önümüzdeki hafta mimarlarla bir görüşmemiz olacak. Tam barajın kenarında, açık bir AVM ve restoranlarıyla, çocuk oyun alanlarıyla şehre bir sosyal ortam kazandıracak yatırım olacak. Adına karar vermedik henüz çok yeni ama tahminen 150 milyon dolarlık bir yatırım olacaktır. Bu ihtiyaçtan doğan, sosyal sorumluluğu da kapsayan bir iş olacak.



Şirketimizden Genç Yeteneklere Destek

Kipaş Holding olarak, genç yeteneklerin mesleki gelişimlerine katkıda bulunmak ve sanayimize nitelikli iş gücü kazandırmak amacıyla geliştirdiğimiz K-Start projesinin tanıtımı kapsamında, Kahramanmaraş Mesleki ve Teknik Lisesi'nde önemli bir seminer düzenledik. Bu etkinlikte, Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi Hikmet Gümüşer ve Temsan Havacılık Genel Müdürü Cem Erdoğrul, meslek lisesi yöneticileri, öğretmenleri ve öğrencileri ile bir araya gelerek mesleki eğitim ve kariyer fırsatlarına dair değerli paylaşımlarda bulundular.

Meslek Liselerinin Önemi

Seminerde konuşan Yönetim Kurulu Üyemiz Hikmet Gümüşer, meslek liselerinin gençlerin kariyer gelişiminde kritik bir rol üstlendiğini vurguladı. Yurt dışındaki meslek edinme projelerine dair gözlemlerini paylaşan Gümüşer, Türkiye'deki meslek liseleri ile yurt dışındaki okullar arasındaki farklara dikkat çekerek, eğitim sistemimizde yenilikçi yaklaşımların ne kadar önemli olduğunu belirtti. Ayrıca, Kahramanmaraş'ın bir sanayi şehri olarak meslek lisesi eğitiminin üretim sektörümüzün geleceği için büyük bir gereklilik olduğunu ve bu anlamda K-Start projesinin gençlerimize önemli fırsatlar sunduğunu dile getirdi.

K-Start Projesi ile Yeni Fırsatlar

Kipaş Holding olarak, K-Start projemizin ikinci dönemini başlatarak meslek lisesi mezunu gençlerimizin kariyer yolculuklarına sağlam bir başlangıç yapmalarını hedefliyoruz. Proje kapsamında gençlerin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmeleri ve iş dünyasına güvenli bir adım atmalarını sağlamak için çeşitli eğitimler ve mentörlük programları sunulmaktadır. Bu süreçte teknoloji tabanlı eğitimlerle yetkinliklerini artırmayı ve birebir destekle mesleki gelişimlerini güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

İş Dünyasında Meslek Liselilerin Rolü

Temsan Havacılık Genel Müdürü Cem Erdoğrul ise meslek liselilerin iş dünyasındaki yerinin önemine değinerek gençlere kariyer tavsiyelerinde bulundu. Nitelikli iş gücünün ülkemizin ekonomik geleceği için kritik olduğunu vurgulayan Erdoğrul, profesyonel hayata geçiş sürecinde gençlerin dikkate alması gereken konulara dikkat çekti.

Kahramanmaraş'taki bu gibi projelerle, Kipaş Holding olarak yerel iş dünyası ve eğitim kurumları arasındaki iş birliğini güçlendiriyor, gençlerimizin kariyerlerine yeni fırsatlar yaratıyoruz. Eğitim süreçlerinin kalitesini artırmayı ve gençlerimizin kariyer yolculuğunu desteklemeyi sürdüreceğiz.

Kurumumuz ve Kahramanmaraş Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi İş Birliğiyle Yeni Mezunlara İş Fırsatı

Kipaş Holding olarak, gençlerin iş hayatına entegrasyonunu desteklemek ve onları geleceğin başarılı teknik elemanları olarak yetiştirmek adına, Kahramanmaraş Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (KMTAL) ile önemli bir iş birliği protokolü imzaladık. Bu protokol çerçevesinde, meslek lisesi mezunları, Kipaş Holding'in "K-Start" projesi kapsamında hem eğitim alacak hem de iş hayatına güçlü bir adım atma fırsatını yakalayacak. Protokol töreninde ***Yönetim Kurulu Üyemiz Hikmet Gümüşer, bu yılki hedefimizin 100 genci istihdam etmek olduğunu vurgulayarak, gençlere olan desteğimizi ve bu projeye verdiğimiz önemi dile getirdi.***



K-Start: Geleceğin Teknik Elemanlarına Yön Veren Bir Proje

Uzun yıllardır meslek liselerinin sanayi sektöründeki önemine dikkat çekerek, genç yetenekleri iş hayatına kazandırmak için çeşitli projeler geliştiriyoruz. "K-Start" programı, bu kapsamda geliştirdiğimiz en önemli projelerden biri olarak öne çıkıyor. Bu programla, meslek lisesi mezunu gençlere eğitim ve mentorluk desteği sunarak, onları hem kişisel hem de profesyonel açıdan geleceğe hazırlıyoruz. Bu süreçte başarılı olan öğrenciler, mentorlarımız tarafından düzenli olarak takip edilmekte ve performanslarına göre istihdam fırsatları sunulmaktadır.

Meslek Liseleri Üretim Sürecinin Kalbinde

Meslek liselerinin, özellikle sanayi üretiminde ne kadar kritik bir rol oynadığının bilincindeyiz. Kahramanmaraş gibi sanayi açısından gelişmiş şehirlerde, meslek lisesi mezunları üretim hatlarımızda büyük sorumluluklar üstlenmekte ve tesislerimizdeki faaliyetlere doğrudan katkı sağlamaktadır. Yönetim Kurulu Üyemiz Hikmet Gümüşer'in de belirttiği gibi, bu okullardan mezun olan gençler fabrikalarımız için vazgeçilmez bir değer taşıyor.

Hem Eğitim Hem İstihdam

K-Start projesi ile sadece bir istihdam modeli sunmuyoruz; aynı zamanda gençlerin teknik bilgi ve becerilerini geliştirerek onları iş dünyasına hazırlıyoruz. Bu süreçte, gençlerin gelişimlerini titizlikle takip ediyor, mentorlarımız aracılığıyla onları değerlendirmeye tabi tutuyor ve ihtiyaçlarına uygun eğitim programlarıyla destekliyoruz. Bu sayede gençler, iş disiplinini öğreniyor ve sektörde sağlam bir kariyer yoluna adım atıyorlar.

2024 Hedefimiz: 100 Genç İstihdamı

2024 yılı hedeflerimiz doğrultusunda, 100 meslek lisesi mezununu Kipaş Holding ailesine katmayı planlıyoruz. Bu hedefe ulaşmak adına, gençlere yönelik projeler üretmeye ve onları iş dünyasına kazandırmaya kararlıyız. Meslek liselerinin sanayi sektöründe oynadığı hayati rolün farkında olarak, gençlerimizin sürdürülebilir kariyer yollarına erişmelerini sağlamak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Kipaş Holding olarak, meslek lisesi mezunlarını sektöre kazandıran bu tür projelerin, hem bölgesel kalkınmaya katkı sağladığına hem de gençlerimize güçlü bir gelecek sunduğuna inanıyoruz.

Kipaş'ın Yeni Nişasta Fabrikası: Enerji Verimliliğinde ve Sürdürülebilirlikte Çığır Açıyoruz

Kipaş Holding olarak, Kahramanmaraş'ın Türkoğlu ilçesinde faaliyete geçirdiğimiz yeni nişasta fabrikamız ile enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar atıyoruz. 104.000 m alana yayılan bu modern tesis, bölge ve ülke ekonomisine büyük katkılar sağlayacak şekilde tasarlandı.

200 Kişilik İstihdam, Modern Teknoloji ve Geniş Üretim Kapasitesi

Fabrikamız, yılda 210.000 ton mısır işleyerek 138.000 ton nişasta üretecek kapasitededir. Üretim altyapımız, piyasa koşullarına göre kapasitemizi iki katına çıkarabilecek şekilde planlandı. Enerji verimliliği yüksek ve güvenilir ekipmanlarla donatılmış olan tesisimizde, ana makineler Amerika, Çin, Avrupa ve yerli üreticilerden temin edilerek sahada yerlerini aldı.

Akıllı Sistemler ve Güvenlik

Fabrikamızda, 4.750 dijital/analog giriş/çıkışa sahip SCADA sistemi sayesinde üretim süreçlerini hassas bir şekilde kontrol ediyoruz. Akıllı teknolojiyle donatılan bu sistem, üretim sürecimizin her aşamasını gerçek zamanlı izlememizi ve yönetmemizi sağlıyor. Ayrıca, iş güvenliği önceliğimiz doğrultusunda uluslararası standartlara uygun olarak "Sıfır İş Kazası" hedefi ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik ve Katma Değer

Kipaş olarak, bu tesisimizde ürettiğimiz nişastanın %80'ini kağıt fabrikalarımızda kullanacağız. Böylece, yurtdışına döviz akışını engelleyerek ülke ekonomisine katkıda bulunuyoruz. Tekstil sektöründe de patates nişastası yerine mısır nişastası kullanarak yerli üretime destek veriyoruz. Ayrıca, nişasta üretim sürecinden elde edilen yan ürünler ile tarım ve hayvancılık sektörlerine de katkı sağlıyoruz.

Geleceğe Yatırım

Kipaş Holding olarak, Nişasta Fabrikamızın üretime başlamasıyla birlikte sürdürülebilir üretim ve bölge kalkınmasına katkı sağlama hedeflerimizi bir adım daha ileri taşıyoruz. 6 Şubat depremi sonrası karşılaştığımız zorluklara rağmen ekibimizle birlikte bu engelleri aştık ve fabrikamızı başarıyla faaliyete geçirdik. Bölgemiz ve ülkemiz için üretmeye ve gelişmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

Enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik alanında yenilikçi bir yaklaşımla tasarlanan bu fabrika, geniş ölçekli üretim kapasitesi ve çevresel katkıları ile sadece yerel değil, ulusal düzeyde de önemli bir örnek teşkil ediyor.



Kipaş Tekstil'den Çevre Dostu Bir Adım: RE-PET Geri Dönüşüm Fabrikası

Kipaş Tekstil, sürdürülebilirlik hedefine ulaşmak için yeni bir adım atarak RE-PET geri dönüşüm fabrikasını kurmaya hazırlanıyor. Fabrikanın yöneticileri ile gerçekleştirdiğimiz röportaj, projeye dair detayları ve çevreye yapacağı katkıları ortaya koyuyor.

Yenilikçi Teknolojilerle Donatılacak

Kipaş Tekstil, yeni fabrikasında çevre dostu teknolojiler kullanma hedefine odaklanıyor. Fabrika, atık su geri kazanım teknolojisi, yapay zeka ile desteklenen yıkama-kırma hattı, akıllı ambar sistemleri gibi modern çözümlerle donatılacak. Ayrıca, elektrikli forkliftler ve %100 elektrikli araçlar kullanarak karbon ayak izini minimum seviyeye indirecek. Çatılarında Güneş Enerjisi Sistemleri (GES) teknolojisini de devreye almayı planlayan Kipaş, enerji verimliliğini artırmayı hedefliyor.

Çevresel Katkılar

RE-PET geri dönüşüm fabrikasının çevreye sağladığı katkılar da oldukça etkileyici. Fabrika, doğada bulunan plastiklerin geri kazanımını sağlayarak, bu malzemelerin yaşam döngüsüne kazandırılmasına yardımcı olacak. Bu yaklaşım, virgin PET kullanımını azaltacak ve doğanın korunmasına destek verecek. Aynı zamanda, çevresel sertifikalar alarak sürdürülebilir üretim süreçlerini dünya çapında belgelendirme hedefinde.



Yıllık Kapasite ve İşleyiş Modeli

Kipaş Tekstil'in yeni geri dönüşüm fabrikası, ilk etapta yılda 33.500 ton PET'i işleyerek elyafa dönüştürecek. Bu, virgin PET üretiminin azaltılmasına önemli bir katkı sağlayacak. İlerleyen aşamalarda ise elyaf hatları ve PET şişe yıkama-kırma hatları kurulacak ve günde 500 ton PET şişe geri kazanılacak.

Fabrika, geri dönüştürülecek malzemelerin çeşitliliği ile de dikkat çekiyor. Doğadan toplanan PET, PE, metal, PP, PVC gibi atıkların geri dönüşümleri gerçekleştirilecek. Böylece geniş bir yelpazede atıkların değerlendirilmesi sağlanacak.

Ekonomik ve Sosyal Etkiler

Yeni fabrikanın bölge ekonomisine katkıları da oldukça önemli. İlk etapta 120 kişiye istihdam sağlayacak olan RE-PET fabrikanası, yerel topluluğun sosyoekonomik durumunu olumlu yönde etkilemeyi amaçlıyor. Kipaş Tekstil, sunduğu iş imkanlarıyla bölgeye önemli bir ekonomik canlanma getirecek.

Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız M. Hanefi Öksüz'e Teşekkür Plaketi



Kahramanmaraş Emniyet Müdürlüğü'ne 63 Araç Bağışı

Kahramanmaraş Emniyet Müdürlüğü'ne, hayırsever iş insanlarının katkılarıyla bağışlanan 63 hizmet aracı, düzenlenen törenle emniyet teşkilatına teslim edildi. Bu anlamlı bağışa sunduğu katkılar nedeniyle Yönetim Kurulu Başkanımız M. Hanefi Öksüz'e, Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş tarafından teşekkür plaketi takdim edildi.

Törene Kahramanmaraş Valisi Mükerrem Ünlüer, Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş, Kahramanmaraş Emniyet Müdürü Nurettin Gökduman ve bölgenin önde gelen iş insanları katıldı. Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız M. Hanefi Öksüz de törende yaptığı konuşmada, bu anlamlı projeye gönülden katkı sunan tüm iş insanlarına teşekkür ederek, "İlk etapta 46 araç olarak planladığımız bu bağış, iş dünyamızın destekleriyle 63 araca ulaştı," ifadelerini kullandı.

Türk Polis Teşkilatı Güçlendirme Vakfı'na Destek

Törende ayrıca, Türk Polis Teşkilatı Güçlendirme Vakfı Kahramanmaraş Şubesi Onursal Başkanı olan Kahramanmaraş Valisi Mükerrem Ünlüer de, başta Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız M. Hanefi Öksüz olmak üzere tüm hayırsever iş insanlarına teşekkür ederek, bu tür desteklerin Kahramanmaraş'ın huzur ve güvenliğine büyük katkı sağladığını belirtti.

Devletimizin Yanında Güçlü Bir Destek: M. Hanefi Öksüz

Plaketini Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş'tan alan Yönetim Kurulu Başkanımız M. Hanefi Öksüz, "Devletimizin ve milletimizin yanında olmak her zaman bizim için bir onurdur. Bu araçlar, Kahramanmaraş'ın güvenliğine hizmet edecek. Bizler, ülkemizin huzuru ve refahı için çalışmaya devam edeceğiz," dedi.

Gönlü Zengin Bir İş İnsanı: M. Hanefi Öksüz

Başkanımız M. Hanefi Öksüz, Capital Dergisi'nin her yıl düzenlediği "Gönlü Zengin 50 İş İnsanı" araştırmasında da üst sıralarda yer alarak, toplumumuza katkılarını sürdürüyor. Kipaş Holding olarak, yalnızca iş dünyasında değil, topluma yönelik projelerimizle de varlık göstermeye devam ediyoruz.





Aydın Zübeyde Hanım Kız Meslek Lisesi Öğrencilerinden Maren Maraş Elektrik Üretim Santrali'ne Ziyaret

Aydın Zübeyde Hanım Kız Meslek Lisesi 9. sınıf öğrencileri, meslek tercihlerini yönlendirmek amacıyla Maren Maraş Elektrik Üretim San. ve Tic. A.Ş.'ye ait "Sinem-Deniz Santrali"ni ziyaret ettiler. Öğrenciler, santralin işleyişini yerinde görmek ve enerji sektöründeki kariyer fırsatları hakkında bilgi almak amacıyla bu önemli ziyareti gerçekleştirdi.

Ziyaret sırasında, İşletme Üretim Müdür Yardımcısı Polat Ateş, Rezervuar Birim Şefi Mehmet Erdem ve A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Atilla Ata, öğrencilere santralin işleyişi, teknik detayları ve enerji üretim süreçleri hakkında kapsamlı bilgiler sundu. Konuşmalarında, elektrik üretiminde görev alan farklı meslek gruplarının önemi ve bu alanlarda kariyer yapma fırsatları hakkında da detaylı bilgiler verildi.

Öğrenciler, ayrıca sektöre dair merak ettikleri soruları uzmanlara yönelterek, enerji sektöründeki gelişmeleri ve kariyer olanaklarını daha iyi anlama fırsatı buldular. Bu tür ziyaretlerin, öğrencilerin meslek seçimlerine yön vermesi açısından büyük önem taşıdığı vurgulandı.

Maren Maraş Elektrik Üretim Santrali'nin öğrencilere sunduğu bu deneyim, hem teorik bilgilerini pekiştirmelerine hem de meslek hayatı hakkında daha fazla bilgi edinmelerine katkı sağladı. Ziyaretin sonunda öğrenciler, santralin işleyişi hakkında edindikleri bilgileri paylaşarak, bu tür etkinliklerin gelecekte de devam etmesini umduklarını dile getirdiler.

Bu tür iş birlikleri, gençlerin meslek hayatına yönelik bilinçlenmelerini sağlarken, aynı zamanda sanayi ile eğitim kurumları arasındaki etkileşimi artırmakta önemli bir rol oynamaktadır.





Kipaş Tekstil ile Sürdürülebilir Geleceğe Adım Atıyoruz:



Moda ve tekstil sektöründe sürdürülebilirliğin giderek daha da önem kazandığı bu dönemde, Kipaş Tekstil olarak "Sustainability Talks Istanbul" platformunun güçlü bir paydaşı olmaktan gurur duyuyoruz. Orbit Consulting iş birliği ve İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) stratejik ortaklığıyla gerçekleştirilen bu etkinlik, sektörde sürdürülebilirliğe yön veren önemli bir buluşma noktası olarak öne çıkıyor. 3 Aralık 2024 tarihinde İstanbul'da 5. kez düzenlenecek olan Sustainability Talks, sektördeki profesyonelleri bir araya getirerek sürdürülebilirliğe dair önemli konuların ele alınmasını sağlayacak.

Ele Alınan Konular

Kipaş Tekstil ve Orbit Consulting iş birliğiyle düzenlenen 'Sustainability Talks' Tekstilde Sürdürülebilirlik Konferansı'nda; izlenebilirlik ve sosyal uygunluk prosedürleri, çevre dostu hammaddeler, tedarik zincirinde şeffaflık, çevreci tasarımlar ve tekstilde sürdürülebilirlik gibi hayati konular masaya yatırılacak. Kipaş Tekstil olarak, sürdürülebilir üretim süreçlerimiz ve bu alanda gerçekleştirdiğimiz başarılı projeler, etkinlikte büyük ilgiyle karşılanacak.

Kipaş Yönetimi Olarak Vizyonumuz

Sürdürülebilirlik konusundaki vizyonumuzu, "Bu etkinlik ile dünyada ve ülkemizde sürdürülebilirlik adına neler yapıldığını, neler yapabileceğimizi ve karşılaştığımız zorlukları ele alıyoruz. Kipaş Tekstil olarak sürdürülebilir üretim alanında takdir toplayan çalışmalarımızı tanıtma fırsatı buluyor, daha iyi bir dünya için önerilerimizi paylaşıyoruz. Doğanın korunması ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma konusunda kararlıyız. Türkiye'de ve dünyada sürdürülebilir tekstil üretimini yaygınlaştırmayı hedefliyoruz." şeklinde ifade ediyoruz. Sürdürülebilir Hammaddelere Vurgumuz Sürdürülebilir moda için hammaddelerin sürdürülebilir kaynaklardan elde edilmesinin önemine inanıyoruz. "Bunun için dünyada birçok örnek mevcut. Farklı markalar çeşitli standartlar belirliyor. Bu standartlara uygun hammadde ve iplik seçimi yapıldığında, kumaşların daha az su tüketimiyle ve çevreye zarar vermeden üretilmesi mümkün oluyor. Aynı zamanda, sosyal sorumluluk ilkelerine uygun hareket edilmesi de büyük önem taşıyor. Bu unsurların tümü bir araya geldiğinde, gerçek anlamda sürdürülebilir tekstil ürünleri ortaya çıkıyor." diyerek, bu yaklaşımımızı her platformda vurguluyoruz.

Birlikte Daha Güçlü Bir Gelecek

Kipaş Tekstil olarak, Sustainability Talks Istanbul gibi etkinliklerle sürdürülebilirlik alanında ortak hareket etmenin gücünü daha da pekiştiriyoruz. Moda ve tekstil endüstrisinin geleceği için kritik öneme sahip olan bu iş birlikleri sayesinde, tüm paydaşların daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmelerine katkı sağlıyoruz.

500 Bin Fidan Projesi ile Çevreci Bir Adım

Kipaş Holding olarak, doğaya saygılı projelerimize bir yenisini ekleyerek, 500 Bin Ağaç Bağışı Projesi kapsamında bugüne kadar Kahramanmaraş'ta 400 bine yakın fidanı toprakla buluşturduk. 2024 yılı içerisinde düzenlenecek olan fidan dikme etkinliği ile bu sayıyı daha da artırmayı hedefliyoruz. Bu proje ile yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilir tekstil üretimi konusunda sektörümüzde örnek olmayı da amaçlıyoruz.

Çevre Bilincine Katkımız

Kipaş Holding olarak, iş dünyasında olduğu kadar çevre bilincinin artırılmasına yönelik projelerimizle de sorumluluk alıyoruz. Sürdürülebilirlik odaklı girişimlerimizle, yeşil bir gelecek için önemli adımlar atıyor ve iklim değişikliğiyle mücadelede sektöre öncülük etmeyi sürdürüyoruz. Sektördeki diğer şirketlerin de benzer adımlar atmasını teşvik etmeyi amaçlıyor, daha geniş çapta bir farkındalık yaratmak için çalışıyoruz.

Türkiye'nin
İnovasyon Liderleri
Arasındayız!

2024 İnovaLİG Türkiye Yarışması'nda %100 yerli sermaye ile kurulan **Kipaş Tekstil,** büyük bir başarıya imza attı! Genel kategoride **Türkiye dördüncüsü** olan Kipaş Tekstil, özel sektörü temsilen ise liderlik koltuğuna oturarak sektördeki öncülüğünü bir kez daha kanıtladı.





Aslan figürü, **"4"** sayısının içerisine yerleştirilmiş ve geçmişten günümüze uzanan bir kurdele şeritle sembolik olarak bağlanmıştır. Aslan, gücü ve liderliği temsil eder; bu da Kipaş'ın sektördeki liderliğine ve sağlam duruşuna bir göndermedir. Aynı zamanda, firmanın kararlılığına ve özgüvenine vurgu yapar.

40 sayısındaki **"0"** nazar boncuğu olarak kullanılmıştır. Nazar boncuğu, Türk kültürünün bir parçasıdır ve Kipaş'ın yerel kökenlerini ve geleneksel değerlere bağlılığını temsil ederken, aynı zamanda modern bir şirket olarak global başarılara da açık olduğunu gösterir.

Başarı Hikayemizin Ortaklarıyla

"Başarı Hikayemizin Ortaklarıyla" ifadesi, başarıda birlikte çalışmanın önemini vurguluyor ve bu 40 yıllık sürecin yalnızca firma ile değil, çalışanlar, müşteriler ve iş ortaklarıyla birlikte kazanıldığını ifade ediyor.

SLOGAN KULLANIM ÖLÇÜSÜ

4 cm aşağıdaki ölçüler için logo sloganısız kullanılır.



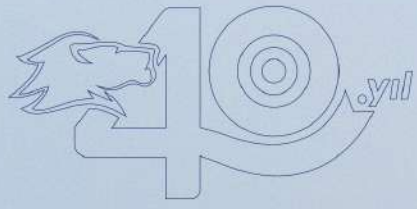
4 cm yukarısındaki ölçüler için logo sloganlı kullanılır.



RENK PALETLERİ



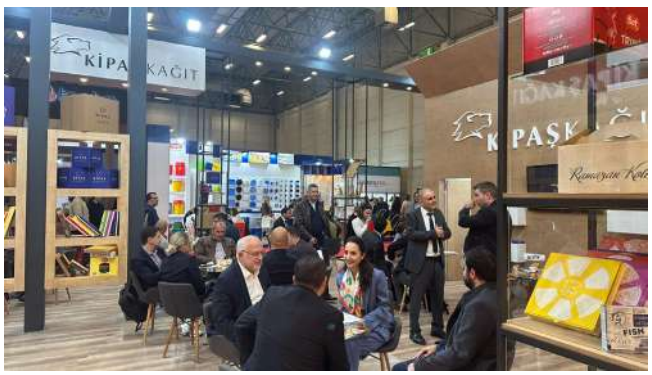
#FFFFFF #243674 #C8A977



29. Uluslararası Avrasya Ambalaj Endüstri Fuarı'na Kipaş Kağıt Olarak

Katılım Sağladık!











Kipaş Holding Bisiklet Kulübü ve Yeni Yayladağılılar Derneği'nden

Gönülleri Birleştiren Proje

Kipaş Holding Bisiklet Kulübü ve Hatay Yeni Yayladağılılar Derneği olarak, depremden etkilenen şehirlerde sosyal bağları güçlendirmek ve sağlıklı yaşamı teşvik etmek amacıyla hayata geçirdiğimiz Gönül Bağı projesi kapsamında geniş katılımlı bir bisiklet etkinliği düzenledik. Bu anlamlı etkinlik, Kahramanmaraş ve Hatay illerinden katılan bisiklet severlerle birlikte, depremden etkilenen bölgelerde dayanışmayı pekiştirmek ve bölge halkıyla kalıcı bağlar kurmayı hedefledi.



Dört Aylık Hazırlık Sonucu Anlamlı Buluşma

Kipaş Holding Bisiklet Kulübü ve Hatay Yeni Yayladağılılar Derneği olarak dört ay boyunca titizlikle hazırlık yaptığımız Gönül Bağı projesiyle, depremden en çok etkilenen şehirler arasında sosyal bağları güçlendirmeyi ve sağlıklı yaşamı teşvik etmeyi amaçladık. Katılımcılar, hem fiziksel sağlıklarını desteklemek hem de dayanışma ruhunu canlandırmak için pedal çevirdiler.

Anlamlı Teşekkür ve Toplumsal Geri Dönüş

Etkinlik sırasında bir öğrencinin yaptığı konuşmada, "Kipaş Holding Ailesi'ni görmek bizleri çok mutlu etti, sizler hep gelin, hep böyle organizasyonlar yapın" sözleri, bizler için gurur verici bir an oldu. Bu tür etkinliklerin toplumsal bağları güçlendirdiğini görmek, projemizin amacına ulaştığını bir kez daha kanıtladı.

Şairler ve Halk Ozanları Gecemize Renk Kattı

Bisiklet etkinliğinin ardından düzenlenen kamp ateşi ve ağıt gecesi, katılımcılarımıza duygusal anlar yaşattı. Kahramanmaraş'tan gelen şairlerimiz Yaşar Şakalar, Tevfik Karadaş, Tahir Göreli ve Celalettin Kurt'un şiirleriyle etkinlik anlam kazandı. Ayrıca, halk ozanımız Hüseyin Barutçu, şarkı ve türkülerle geceye renk kattı.

Katılım Belgeleri ve Ödül Töreni

Bisiklet etkinliğimizin ardından, projemizin mimarlarından Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi Hikmet Gümüşer'e değerli katkılarından dolayı teşekkür plaketi takdim edildi. Ayrıca, etkinliğe katılan tüm üyelerimize katılım belgeleri ve ödülleri verildi. Bu anlamlı etkinlikle birlikte, depremden etkilenen bölgelerde umut dolu köprüler kurarken, sağlıklı yaşamı teşvik etmenin mutluluğunu paylaştık.











Kipaş Holding olarak, sosyal sorumluluk bilinciyle hayata geçirdiğimiz Gönül Bağı projesi ile depremden etkilenen bölgelerde dayanışma ve sağlıklı yaşamı destekleyen etkinliklerimizi sürdürmeye devam edeceğiz.



RİNG 3 İŞLETME **BİRİMİMİZİ**

Tanıyalım



Ömer ÇELİK

Ring 3 İşletme Şefi

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhabalar, adım Ömer Çelik, Mersinliyim. Tekstil mühendisi ve iş güvenliği uzmanıyım. 2012 yılı mezunuyum ve 10 yıldan beri Kipaş Ring Grup Müdürlüğü bünyesinde çalışmaktayım. Şu anda Ring-3 işletmesinde işletme şefi olarak görev yapmaktayım.

Yapmış Olduğunuz Görevi Bizlere Anlatır Mısınız?

Yapmış olduğum görev; işletme içi ürün akışını her aşamada takip ederek, müdahale etmek ve mesai arkadaşlarımızla beraber hatasız ve maksimum üretim alarak en verimli iplik üretimini sağlamak için çaba sarf etmekteyiz.

Bu Birimde Çalışmayı Neden Tercih Ettiniz? Kariyeriniz İçin Çalıştığınız Şirketin Önemi Nedir?

Tekstil mühendisliği bölümünde okurken, alan ayırt etmeden tüm dallardan eğitim aldım. Fakat en çok ilgi duyduğum ve yönelmek istediğim alan iplik ve özellikle ring iplik oldu. Mezuniyetim sonrasında da hep ring iplik alanında çalışmak istedim. Kipaş, herkesin bildiği ve okul hayatımda da hocalarımın övgüyle bahsettiği, örnek gösterdiği bir fabrikaydı.

Benim için büyük bir riskti; hiç bilmediğim, tanımadığım bir şehirde yeni bir düzen kurup hayatıma burada devam etmek. Ama mesleğimi sevdiğim için ve Kipaş gibi büyük bir şirkette çalışacağım için bu riski göze aldım ve Kahramanmaraş'a geldim. Hiçbir referansım olmadan direkt grup müdürümüz Uğur Gündoğan Bey ile görüştüm. Kendisi şahsıma çok sıcak kanlı ve yapıcı yaklaşarak, ön yargısız bir şekilde bana bir şans tanıdı. Ben de bu şansı iyi değerlendirerek müdürümüzü mahcup etmeden 10. yılımı tamamladım.

Bu yüzden hiç pişman olmadım. İyi ki gelmişim, iyi ki ring grubunda işe başlamışım, iyi ki Kipaş'tayım.

Herkesin Bilmesinde Yarar Gördüğünüz İş Hayatı ile İlgili Tecrübelerinizi Bizimle Paylaşır Mısınız?

Bizim yaptığımız işin, benim kanaatimce %70'i tecrübe, %30'u bilgidir. Bu işi yapacak ve bu işte yol alacak arkadaşlara tavsiyem: sabırlı olsunlar, öğrensinler, çalışma ortamına uyum sağlamaya çalışsınlar ve en önemlisi çalıştıkları işi ve iş yerini sevip benimsesinler. O zaman işler çok kolaylaşır, huzurlu ve istekli bir çalışma ortamı oluşur önlerinde.

Son Olarak Eklemek İstediğiniz Bir Şey Var Mı?

Bu işi yapacak olan herkese ve yeni mezun olacak arkadaşlara tavsiyem; sevdiğiniz işi severek yapın. Hayatın size verdiği şansları iyi değerlendirin ve yaptığınız, yapacağınız hiçbir şeyden pişman olmayın. Sabır ve şükür ile ülkemiz, çalıştığınız iş yeri ve kendi geleceğiniz için çabalamaya, üretmeye devam edin.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Çağatay Emre Kalaycı. 29 Ocak 1997 Kahramanmaraş doğumluyum. Şanlıurfa Harran Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 2021 yılında mezun oldum. 2022 yılında kriyojenik sıvı gaz depolama tankı üretiminde sorumlu makine mühendisi olarak görev aldım. 2023 Nisan ayından itibaren Kipaş Mensucat Organize Sanayi Bölgesi'nde Ring-3 ve Katlama-Büküm İşletmesi'nde Makine Bakım Uzmanı olarak çalışmaktayım.



Çağatay Emre KALAYCI
Ring 3 Katlama Büküm Makina Bakım Uzmanı

Yapmış Olduğunuz Görevi Bizlere Anlatır Mısınız?

Makine Bakım birimi olarak öncelikli görevimiz, tüm makineler için uygun bakım programlarını planlamak, bu programları uygulamak ve bakım kalitesini yükselterek arıza sayısını ve süresini azaltmaktır. Ayrıca gerekli revizyonları yaparak arıza sayısını ve süresini düşürmek, birim ürün başına düşen bakım maliyetini azaltmak da görevlerimiz arasındadır.

Bu Birimde Çalışmayı Neden Tercih Ettiniz? Kariyeriniz İçin Çalıştığınız Şirketin Önemi Nedir?

Kipaş Mensucat Makine Bakım biriminde çalışmamın birçok nedeni var, ancak en önemlisi kariyerimde bilmediğim birçok şeyi yaşayarak öğrenme fırsatımın olmasıdır. Kipaş Holding Tekstil, bu anlamda bana sadece bir çalışma ortamı değil, aynı zamanda bir okul olmuştur. Kipaş Tekstil'i kariyerimde bir basamak değil, hedeflerime yürüdüğüm bir kurum olarak görmekteyim. vizyonu, bu birimde çalışmayı seçmemde önemli bir etken oldu.

Herkesin Bilmesinde Yarar Gördüğünüz İş Hayatı ile İlgili Tecrübelerinizi Bizimle Paylaşır Mısınız?

İş hayatımda edindiğim en önemli tecrübelerden biri, ekip çalışmasının ne kadar önemli olduğudur. Beraber çalıştığımız teknisyen, usta ve operatör arkadaşlarımızla bir sorunun, arızanın veya projenin üstesinden gelmek ekip ruhunun ne kadar değerli olduğunu gösteriyor.

Son Olarak Eklemek İstediğiniz Bir Şey Var Mı?

Kipaş Holding, ülke ekonomisine ve iş istihdamına yaptığı katkılarla sadece tekstil değil, kâğıt, çimento, nişasta üretim tesisleriyle de büyük bir entegre tesis ağına sahiptir. Bu durum, yeni mühendis arkadaşlar için birçok avantaj sunmaktadır. Ben de bu kurumun bir çalışanı olmaktan mutluluk ve gurur duymaktayım. Ayrıca, bu yazıda emeği geçen herkese teşekkür ederim.



Esra Gül DARAK

Fizik ve İplik Laboratuvar Sorumlusu

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Esra Gül Darak. 1999 yılında Kahramanmaraş'ta doğdum. Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Moleküler Biyoloji ve Genetik bölümünde okudum ve 2021 yaz döneminde Hacettepe Üniversitesi'nde stajımı tamamlayarak 2022 yılında mezun oldum. 2023 yılı Haziran ayında Kahramanmaraş Kipaş Holding Tekstil biriminde Fizik ve İplik Laboratuvarı Sorumlusu olarak göreve başladım.

Yapmış Olduğunuz Görevi Bizlere Anlatır Mısınız?

Laboratuvar birimi olarak, üretime alınacak hammaddenin daha önce müşteriye gönderilmiş en son halini temel alarak belirli aşamaları uyguluyoruz. Kısaca, bir ipliğin iplik olana kadar ki serüvenini gözlemliyor ve gerekli tüm prosesleri yerine getiriyoruz. Bu süreçler, elyafların nem değerlerinden karışım analizine, iplik elde edildikten sonra ise kalite parametrelerini içeren testlerin kontrolüne kadar geniş bir yelpazeyi kapsıyor.

Bu Birimde Çalışmayı Neden Tercih Ettiniz? Kariyeriniz İçin Çalıştığınız Şirketin Önemi Nedir?

Tekstil sektörü sürekli değişen, gelişen ve yenilenen bir süreçtir. Bu birimde çalışmak, değişime açık olmayı ve olayları projelerle yorumlayabilmeyi gerektiren bir deneyim sundu. Kariyerimdeki ilk adım olarak, hedeflerime ulaşmada önemli bir başlangıç noktası oldu.

Herkesin Bilmesinde Yarar Gördüğünüz İş Hayatı ile İlgili Tecrübelerinizi Bizimle Paylaşır Mısınız?

Verim almak istediğimiz alanlarda bir ekip olarak çalışmanın gerek üretim, gerekse kalite açısından büyük etkisi vardır. En önemli nokta, bu ekibi yönetmek ve iletişim sorunlarını ortadan kaldırmaktır. Çalışma hayatında süreçlerin analizi, standartları ve yapılan işin memnuniyet boyutu göz önünde bulundurularak kararlar alınır. İletişim burada hızlı ve doğru reaksiyon almayı sağlar. Kalite birimi olarak görevimiz, üretime alınacak hammaddenin başlangıcından bitişine kadar tüm aşamaları kontrol altında tutarak hem işletmemizin düzenini hem de müşteri memnuniyetini sağlamaktır.

Son Olarak Eklemek İstediğiniz Bir Şey Var Mı?

Farklı deneyimler kazanmanın insan hayatına her zaman bir artısı olmuştur. Stajlarım ve okulda yer aldığım projeler, analitik düşünce becerilerimi geliştirdi. Tek bir alana sınırlı kalmanın insanın ufkunu daralttığını düşünüyorum. İnsan her zaman öğrenmeli, gelişmeli ve öğrendiklerini paylaşmalıdır. Ekip olarak çalışmanın ilk adımı da bu anlayıştan geçer.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba! Ben Oktay Sağlam, 1998 Kahramanmaraş doğumluyum. Lisans öncesi eğitimimi Kahramanmaraş'ta tamamladım ve 2021 yılında Konya Necmettin Erbakan Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği bölümünden mezun oldum. Aynı yıl, başvurum sonucunda OSB Kipaş Ring İşletmeleri'nde Katlama Büküm İşletmesi'nde İşletme Uzmanı olarak görev yapmaya başladım.

Yapmış Olduğunuz Görevi Bizlere Anlatır Mısınız?

2021 Eylül ayından bu yana İşletme Uzmanı olarak görev yapmaktayım. Görevimin öncelikleri arasında kaliteyi korumak ve yönetim sistemini sürekli iyileştirmek bulunuyor. Ekip arkadaşlarımla birlikte makinalar üzerinde gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler ve yeniliklerle kaliteyi en üst seviyede tutmayı hedefledik. Ayrıca, personel performansını ve eğitimlerini sürekli takip ederek iyileştirmeler yapmayı amaçladık.

Bu Birimde Çalışmayı Neden Tercih Ettiniz? Kariyeriniz İçin Çalıştığınız Şirketin Önemi Nedir?

Öncelikle öğrenme ve çalışma isteğim beni bu alana yönlendirdi. Pandemi döneminde yaşadığım şehirde iyi bir iş fırsatı arıyordum ve Kipaş Holding, memleketimde ismi duyulmuş bir kuruluş olduğu için tercihim bu yönde oldu. Kendimi geliştirebileceğim bir ortam sunduğunu düşündüğüm için burada çalışmayı seçtim.

Herkesin Bilmesinde Yarar Gördüğünüz İş Hayatı ile İlgili Tecrübelerinizi Bizimle Paylaşır Mısınız?

İş hayatında en önemli şeylerden biri, yapacağınız işe yaklaşımınızdır. İşi benimsemek ve ona karşı olumlu bir tutum sergilemek başarı için kritik öneme sahip. Ayrıca, iş yerindeki insan ilişkileri de çalışma ortamında belirleyici bir rol oynar. Ekip arkadaşlarıyla uyum, iş hayatındaki devamlılık ve başarı için çok önemlidir.

Son Olarak Eklemek İstediğiniz Bir Şey Var Mı?

Kipaş Dergi, firma içerisindeki organizasyonları ve yenilikleri takip etmemizi sağlarken, aynı zamanda çalışma arkadaşlarımızı tanımamıza olanak tanıyor. Bu dergide emeği geçen herkese teşekkür ederim.



Oktay SAĞLAM

Ring İşletmesi Katlama Büküm İşletme Uzmanı

YANGIN GERÇEKLEŞMEDEN ÖNLEMEK, ÖNLENEMİYOR İSE ETKİLERİNİ AZALTMAK

Merhaba Ben Tolgahan DEMİR, 1981 yılında Ankara'da doğdum, aslen Kahramanmaraş Göksun'luyum, evli üç çocuk babasıyım, 2005 yılında Fırat Üniversitesi Otomotiv öğretmenliği Bölümünü bitirerek uzun yıllar otomotiv sektöründe görev yaptıktan sonra 2011 yılında Çok özendiğim ve baba mesleği olan Sivil Savunma Uzmanlığı'nın bir parçası olan İş Güvenliği Uzmanlığı belgesini alarak bu mesleğe başladım. Mesleğimi bir adım daha öteye taşımak için Yangın Eğitmenliği ve Yüksekte çalışama eğitmenliği gibi eğitimleri alarak 2021 yılından buyana görevimi Kipaş Kağıt Grubunda iş güvenliği şefi olarak devam ettirmekteyim.

Yangın deyince akla bir malzemenin yanması ve yanan malzemenin sahibine verdiği maddi zarar akla gelebilir, bu buzdağının görünen yüzüdür, ya görünmeyen tarafı?

Yangın nedeni ile; Hava kirliliği, söndürme için kullanılan kimyasalların doğaya zararları, harcanan su, yerli sermaye ile yurt dışından alınan hammadde, emek, işini hayatını kaybeden insanlar, söndürmeye gelen itfaiye araçlarının giderleri, yaralanan kişilerin sağlık giderleri... saymakla bitmeyen birçok zararı bulunmakta.

Kipaş Kağıt işletmeleri olarak ***"OLAY GERÇEKLEŞMEDEN ÖNLEMEK, ÖNLENEMİYOR İSE ETKİLERİNİ AZALTMAK"*** vizyonu ile çalışmalara başladık. Bu kapsamda deneyimli personelleri (itfaiyeden emekli) bünyemizde istihdam ederek tecrübelerle dolu bir başlangıç yaptık.

Fabrikamızda ve sektörümüzde daha önce gerçekleşen yangın olaylarını araştırma ile başladık, bu bize bir yol haritası çizdi ve yangın olayını yangın öncesi, yangın anı ve yangın sonrası olarak üç başlığa ayırdık buna göre;

1. YANGIN ÖNCESİ ALINMASI GEREKEN AKSİYONLAR

- Yangın yükü fazla olan bölgelerin belirlenmesi: Bu bölgeler genellikle tutuşma ve parlama riski fazla, yangın fırtınası (yayılma hızı) ihtimali yüksek olan malzemelerle doludur. Bu bölgeler diğer bölgelerden ayrılmalı giriş ve çıkışlar kontrol altında tutulmalı, gerekli uyarı levhaları ile işaretlenmelidir.
- Yangın söndürücülerin temini ve kontrolü: Yangın riski olan bölgelere yönetmelikte belirtilen ebat ve adetlerde, yanıcı malzemelerin özelliğine uygun cinste temini yapılarak işletmelerde görünür kaçış
- yollarına asılmalı ve yedek olarak yeterli sayıda ambarda tüp bulundurulmalıdır. Bu tüpler izlenebilirlik açısından numaralandırılarak listelenmeli ve hem elektronik ortamda hemde sahada takipleri yapılmalıdır.
- Yangın algılama, uyarı ve otomatik söndürme sistemlerinin kontrolü: Yangın algılama ve otomatik söndürme sistemleri işletmenin insan kontrolü dışında kalan her noktasında bulunmalı ve her yıl yetkili kuruluşuna test ettirilmeli ve belgeleri arşivlenmelidir. Kontroller bu sistemlere bağlı yangın pompaları ve hattını da içermelidir. Acil durum sirenleri (yangın butonları) her ay İSG uzmanları veya yangın ekibi tarafından test edilmelidir. test etmeden önce tüm çalışanlara bilgi verilmesi oldukça önemlidir. çünkü ilerleyen süreçlerde



çalışanlar buna alışır (Yalancı çoban hikayesini herkes bilir), olası bir acil durumda test edildiğini düşünebilirler.

- Elektrik tesisatı ve elektrik elemanlarının kontrolü: Özellikle elektrik pano, kombine priz gibi elektrik dağıtımı yapan ekipmanların içerisinde toz birikimine karşı önlem alınmalı ve sıklıkla temizlenmeli. Bu tozlar pano içinde tutuşmaya bazen de sigortaların sıkışarak olası ekipman arızalarında atmamasına sebep olmaktadır (sıkışan motorlar veya sürtünmeden dolayı zorlanan ekipmanlar sigortası atmaz ise yüksek ısı kaynağı oluşturabilir hatta alevlenebilir). Aynı şekilde gevşek priz veya kablo bağlantıları ark nedeni ile yüksek ısı açığa çıkmaktadır. Bu ısı fiş veya kablolarının tutuşmasına neden olabilir.
- Makinalarda sürtünerek ısınan parçaların kontörlü: Birçok makine kayış, bant sistemi, zincir gibi makine elemanlarından oluşmakta bu parçaların çevresine dökülen malzemeler sürtünmeye ve ısınarak tutuşmaya neden olabilmektedir. Bu durumun önüne geçebilmek için sürekli temizlik yapılması hatta döküntünün nedeni araştırılarak kaynağında engellenmesi gerekmektedir.
- İş makinalarının kontrolü: işletmelerde sıklıkla forklift, telehandler (teleskopik yükleyici) beko loader gibi kaldırma ve yükleme ekipmanları kullanılmakta bu ekipmanların gerek içten yanmalı motorlu gerekse elektrikli motorlu olanlarının ısı kaynağı olduğu unutulmamalıdır, motor veya egzoz sistemlerinde biriken malzemeler tutuşarak yangına sebebiyet verebilir.
- Çöp kutularının kontrolü: Çöp kutularına tahmin edemeyeceğimiz yanıcı yakıcı ve parlayıcı malzemeler atılmaktadır. Örneğin çöp kutusuna atılan pillerin metallerle teması yada oksitlenmesi (halk arasında akması) nedeni ile bir ısı kaynağı oluşturabilir, çöpe söndü diyerek atılan bir sigara yada güneşli bir alandaki çöpe atılan cam şişenin mercekleme ile çöpü yakması muhtemel büyük yangınlara sebep olabilir. Bu nedenle yangın yükü fazla olan alanlara çöp kutusu koyulmamalıdır.
- Bakım çalışmaları: İşletme içerisinde tüm bakım çalışmaları özellikle sıcak işler kontrol altında olmalı ekip bakım alanında önce riskleri tespit etmeli yanlarında su, yangın söndürücü, yangın battaniyesi ve gözcü bulundurmalıdırlar. Mekanik ekip kesim veya kaynak işleri öncesi ortamı temizlemeli yanıcı parlayıcı malzemeleri alandan uzaklaştırmalı, alanda ızgara boşluğu var ise sulama yapmalıdır. Mekanik iş bittikten sonra kaynak yada kesim yapılan malzemelerin ve çevresinin tamamen soğuduğundan emin olunmalıdır. Elektrikçiler ise elektrik bağlantılarının düzgün ve açıkta kablo kalmayacak şekilde izole ettiklerinden emin olması gerekmektedir.
- Acil durum eylem planının hazırlanması: Bahsettiğimiz konularda gerekli aksiyonlar alındıktan sonra yangın durumu için detaylı bir acil durum planı hazırlanmalı. Planda acil durum ekipleri sürekli güncel tutulmalı, vaziyet planı içinde yangın dolaplarını, yangın tüpü, ilk yardım çantalarının yerlerini, acil durum toplanma noktaları ve acil durum telefonlarını belirtecek şekilde acil durum ekip listesi ile beraber işletmelerin giriş kapılarına asılmalı. Altı ayda bir listeler güncellenmelidir.
- Acil durum eğitimlerinin verilmesi: Başta acil durum ekipleri olmak üzere tüm çalışanlara tehlike sınıfına uygun aralıklarda acil durumlar hakkında eğitim verilmelidir.
- Tatbikatların yapılması: ekiplerin belirlenmesi ve eğitimlerin tamamlanması sonrası her yıl haberli ve habersiz olmak üzere en az iki tatbikat yapılması, tatbikat senaryosunun önceden planlanarak gerçeğe yakın yapılması önem arz etmektedir.
- Kontrol listelerinin oluşturulması: Yukarda bahsedilen durumlar ve işletmeye has riskler belirlendikten sonra bir checklist oluşturularak bu kontrol adımlarının düzenli olarak haftalık, aylık yada yıllık takibinin yapılması sağlanmalıdır.



2. YANGIN ANINDA YAPILACAKLAR

Yangın anında yapılacaklar ancak iyi bir eğitim ve tatbikatlarla yürütülebilir. Vardiyalı çalışılan işletmelerde Acil durum ekipleri belirlense de bazen vardiya değişiklikleri ekip üyelerinin izinli yada raporlu olabileceği göz önünde bulundurularak tüm personele gerekli eğitimler verilmelidir.

- Yangının fark edilmesi: Yangını ilk fark eden personel varsa yangın alarm butonuna basarak, yok ise 'yangın vaarrr' diye bağırarak diğer çalışanları uyarmalı. Sonrasında oluşan yangının niteliğine uygun yangın tüpünü/yada yangın hortumunu alarak yangına müdahale etmeli, Yangında ilk üç dakika çok kritiktir ve bu sürede ilk müdahalenin yapılması gerekmektedir. Yangın sireni yada bağırtıyı duyan çalışanlar derhal 112 acil yardımı arayarak itfaiyeden yardım istemelidir. (112 ulusal acil durum telefon numaramızdır ve arandığında acil duruma göre Polis, Jandarma, ambulans, itfaiye... tüm ekipler yönlendirilmektedir ayrıca bir numarayı aramamıza gerek yoktur.)

DİKKAT! Bazı işletmelerde yangını gören şefini arar- şefi güvenliği- güvenlik 112 yi arar ki bu telefon trafiği ilk üç dakikalık müdehaleyi geciktirir. Bu nedenle siren yada bağırtıyı duyan kim varsa yangın büyük yada küçük olsun 112 yi arayarak yardım istemeli.

- Acil durum ekipleri: Ekipler İtfaiye aracı gelene kadar can güvenliğini koruyarak yangına müdahale etmeli, itfaiye ve diğer acil durum ekipleri geldiğinde ise yer gösterme, içerde bulunan kurtarılacak personeller, su alabilecekleri yerler, yanan malzemenin özellikleri, elektrik panolarının yerleri, gaz ve su vanalarının yerleri, binaya giriş ve çıkış yerleri ve risk altında olan bölgeler gibi kritik bilgilerin verilmesi konusunda yardımcı olmalıdır.

3. YANGIN SONRASI YAPILACAKLAR

- Kök sebep analizinin yapılması: Yangın tehlikesi bittiğinde bir ekip oluşturularak olaya ait itfaiye raporu, kamera görüntüleri ve olaya şahit olan kişilerin ifadeleri bir araya getirilerek yangınla alakalı bir kök sebep analizi mutlaka yapılmalıdır. Analiz sonucu çıkan olumsuzluklar tüm işletmeleri de kapsayacak şekilde gözden geçirilmelidir. Raporda yangının neden çıktığı, yangının neden büyüdüğü, yangının neden söndürülemediği konularına cevap aranmalıdır.
- Yangın söndürme ve algılama ekipmanlarının kontrolü: Yangında kullanılan tüm ekipmanlar kontrol edilerek boş tüpler doluma gönderilmeli, çalışmayan algılama ve söndürme sistemleri gözden geçirilmelidir.
- Eğitimlerin Gözden geçirilerek yenilenmesi: kök sebep analizi sonrası yapılan yanlışlıklar ve yapılması gerekenler ile olayın tekrarlanmaması için alınacak önlemler tüm çalışanlara aktarılmalıdır.

Yazımızda üç ana başlıkta topladığımız yangın olayının büyük kısmını yangın öncesi alınması gereken aksiyonlar oluşturmaktadır. Alınacak aksiyonlar sektörel olarak farklılıklar içerebilir, bu nedenle sektöre yıllarını vermiş çalışanların görüşünü almak ve önlemleri arttırmak gerekebilir. Sonuç olarak İşletmelerimizde ilk kıvılcımın çıkmaması için her türlü ihtimali değerlendirmeli ve çalışmalarımızı bu yönde yapmalıyız.



KÇS Kipaş Gazbeton:

Sıfır Atıkla Üretimde Devrim

Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı

Dünyanın hızla artan nüfusu, enerji ve hammadde kaynaklarına olan talebi her geçen gün daha da artırıyor. Bu artış, doğal kaynakların hızla tükenmesi ve üretim süreçlerinde açığa çıkan atıkların yönetimi konusunda büyük bir sorun yaratıyor. İşte tam da bu noktada, sürdürülebilirlik kavramı devreye giriyor. Sürdürülebilirlik, özellikle hammadde kullanımında işletmelerin öncelik vermesi gereken en önemli alanlardan biri haline gelmiştir.

Gazbeton Üretiminde Sıfır Atık Prensibi

KÇS Kipaş Gazbeton fabrikası, sıfır atık anlayışıyla üretim yaparak çevreye ve ekonomiye katkı sağlıyor. Gazbeton üretiminde kuvarsit, kireç ve su gibi doğal hammaddeler kullanılırken, üretim sürecinde açığa çıkan atıklar geri dönüştürülerek yeniden hammadde olarak kullanılıyor. Bu süreçte, gazbeton bloklarının boyutlandırılması sırasında oluşan atıklar dahi geri kazanılarak yeniden üretime kazandırılıyor.

Yeşil Keklerle Dönüşüm

Gazbeton üretim sürecinin önemli aşamalarından biri olan "yeşil kek ebatlandırma" aşaması, sıfır atık prensibinin en somut örneklerinden biridir. Üretim sırasında kesilen gazbeton bloklarının yüzey atıkları, çamur haline getirilip geri dönüşüm tanklarında biriktirilir. Bu çamur, yeni gazbeton üretiminde hammadde olarak kullanılarak döngüsel bir üretim modeli oluşturuluyor.

Nihai Üründe de Sıfır Atık

Sadece üretim aşamasında değil, stok ve sevkiyat sırasında da kırılan hurda gazbeton parçaları geri kazanılarak tekrar üretime dâhil ediliyor. KÇS Kipaş Gazbeton, bu sayede üretimin her aşamasında ortaya çıkan atıkları geri dönüştürüyor ve hammadde olarak kullanıyor. Bu yaklaşım, doğal kaynakların korunmasına ve atıkların çevreye olan zararının minimuma indirilmesine önemli bir katkı sağlıyor.

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Atılan Adımlar

Atıkların hammadde olarak tekrar kullanılması, yalnızca çevresel bir gereklilik değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir gelecek için kritik bir adım. KÇS Kipaş Gazbeton'un bu yaklaşımı, sürdürülebilirlik anlayışını benimseyen şirketler arasında öncü bir rol üstleniyor. Geri dönüşüm ve atık yönetimi konusuna verilen bu önem, gelecekte daha temiz ve yaşanabilir bir dünya yaratmak için büyük bir fark yaratıyor.



Hamza Çınarlıdere
KÇS K.Maraş Gazbeton
İşletme Müdürü

KÇS Kipaş Gazbeton fabrikası, üretimde sürdürülebilirliği ve verimliliği bir araya getirerek sıfır atık yaklaşımıyla doğaya dost çözümler sunuyor. Amaç: Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak.



Gülsüm KIZILTAŞ
Bilgi İşlem Memuru

Mersin'e Yolculuk

Geçtiğimiz hafta Mersin'e yaptığım seyahat, bu güzel şehri keşfetmek için mükemmel bir fırsat sundu. Akdeniz'in kıyısında yer alan Mersin, sadece tarihi ve doğal güzellikleriyle değil, aynı zamanda sanayi ve liman kenti kimliğiyle de dikkat çekiyor. Seyahatim boyunca, şehrin her köşesinde bir farklılık ve zenginlik hissettim.

İşte size Mersin'in keşfettiğim güzelliklerinden bazıları...

Tarihi ve Kültürel Zenginlikleriyle Mersin

Mersin, tarihi dokusu ve zengin geçmişiyle etkileyici bir şehir. Eski çağlardan bu yana birçok medeniyete ev sahipliği yapan Mersin'de gezdiğim yerlerden biri Tarsus oldu. Tarsus, hem Roma hem de Hristiyanlık tarihinde önemli bir yer tutuyor. Özellikle, Aziz Paul'un doğduğu ev, St. Paul Kuyusu ve Tarsus Şelalesi görülmeye değerdi. Ayrıca Kızkalesi, kıyıdan denize doğru uzanan efsanevi bir kale. Kale hakkında birçok rivayet olsa da, Mersin'in sembol yapılarından biri olduğu kesin.



Mersin'in Doğal Güzellikleri

Mersin, doğanın cömert davrandığı bir bölge. Özellikle Cennet ve Cehennem Obrukları doğaseverler için büyüleyici bir yerdi. Derinliği ile hayran bırakan bu obruklar, insanı adeta yerin altındaki farklı bir dünyaya götürüyor. Yine Astım Mağarası, hem yerli hem de yabancı turistlerin ilgi odağı. Doğal sarkıtları ve temiz havasıyla bu mağara, astım hastalarına da iyi geldiği rivayet edilen bir yer.

Mersin sahilleri de göz alıcı. Susanoğlu Plajı ve Kızkalesi Plajı, temiz denizi ve ince kumu ile tatilcilerin gözdesi. Sıcak Akdeniz iklimi, yaz aylarında bu plajları cazip hale getiriyor. Mersin'in batısına doğru ilerlediğinizde ise, Anamur taraflarında daha bakir koylarla karşılaşmak mümkün.

Akdeniz Mutfağı: Mersin Lezzetleri

Mersin'in en etkileyici yönlerinden biri de şüphesiz mutfağı. Tantuni, Mersin denince ilk akla gelen lezzetlerden biri. İncecik doğranmış etin, lavaş ya da ekmek arasında sunulmasıyla hazırlanan bu lezzet, bol baharatıyla damakta unutulmaz bir tat bırakıyor. Ayrıca kerebiç tatlısı, özellikle Ramazan aylarında çokça tüketilen bir Mersin klasiği. Farklı bir lezzet arayanlar için bu tatlıyı denemek şart!

Sanayi ve Ticaretin Kalbi: Mersin Limanı

Mersin, sadece turistik bir şehir değil, aynı zamanda Türkiye'nin en büyük liman şehirlerinden biri. Mersin Limanı, Akdeniz'in en önemli ticaret merkezlerinden biri olarak biliniyor. Bu limanın şehre kazandırdığı ekonomik hareketlilik, Mersin'i sanayi ve ticaret açısından da cazip kılıyor. Seyahatim sırasında limanı ziyaret etme fırsatım oldu ve burada ticaretin ne kadar büyük bir hızla döndüğüne tanıklık ettim.

Mersin, hem tarihi hem de modern yüzüyle büyüleyici bir şehir. Akdeniz'in mavi suları, tarihi dokusu, lezzetli mutfağı ve hareketli limanıyla her gezginin mutlaka görmesi gereken bir destinasyon. Bu seyahatimde Mersin'i keşfetmek benim için unutulmaz bir deneyim oldu. Kipaş Holding olarak içimizden bir seyyah olarak bu güzel şehri keşfetme fırsatına sahip olduğum için mutluyum. Eğer yolunuz düşerse, Mersin'in bu sayısız güzelliğini siz de keşfetmelisiniz!




KİPAŞ
HOLDİNG
Kurum içindeki uzmanlar ve sektör liderleriyle ilgi çekici tartışmalar sunan bir podcast yayınıdır. Modern çalışma trendleri, üretkenlik ipuçları ve kariyer tavsiyeleri hakkında değerli bilgiler paylaşıyoruz.
youtube.com/kipasholding
spotify.com/kipastan
MESLEK SOHBETLER
Şimdi Yayında!
Spotify
YouTube
Spotify

İçimizden Bir *Influcer*

Instagram sayfanızda paylaştığınız içeriklerden bahseder misiniz? Çift videoları çekme fikri nasıl ortaya çıktı?
İçerikleri genellikle bir olay üzerinden erkeklerin verdiği tepki ve kadınların o olaya verdiği tepki şeklinde çekmeye çalışıyoruz. Çift videoları çekmek ilk önce eşimin iki ayrı videoyu editleyerek eğlenceli hale getirmesiyle başladı ve burada kadın ile erkek arasındaki farklılıkları ortaya koyacak videoların fikri ortaya çıktı

Eşinizle birlikte bu projeye nasıl başladınız? Süreç nasıldı?
ilk video 17 milyon izlenince bizde başka ne çekebiliriz diye düşündük ortak düşüncelerimizi birbirimize söyledik ilk önce bize uygunsa o düşünce çektik. Bu Süreç de biz çekerken eğleniyoruz arka planda hoşumuza gitmekte.

Sosyal medyada çift olarak yer almanın avantajları ve zorlukları neler?
Çift olarak olmanın avantajı birlikte ortak bir alanımızın olması ve orada dilediğimiz fikirleri sunmamızın kolay olmasıdır.
Şuan için aslında zorluklarını görmedik sadece insanlardan videodan alakasız kişisel yorumları olabilir.

İçerik oluştururken ilham aldığınız kaynaklar var mı?
İçerikleri oluştururken ilham aldığımız kaynak hayatımız, anlık yaşantımızda verdiğimiz tepkilerden yakalabilirsek eğer onu video halime getirmeye çalışıyoruz.

Son olarak, sosyal medyada başarılı olmak isteyenlere ne tavsiye edersiniz?
Sosyal medyada başalarılı olmak isteyenlere öncelikle sosyal medyayı etkin kullanmak, çekeceğin video içeriklerinin kitlesi büyük olması ve kaliteli eğlenceli fikirler çıkarmak dilebilirim.

sibellefatih



Kahramanmaraş'ın "Gizemli Gölü"ne Sonbahar Renkleri Hakim Oldu

Kahramanmaraş, doğanın eşsiz güzellikleriyle dolu bir cennet. Bu cennette, "gizemli gölü" olarak nitelendirilen Yeşilgöz Gölü ve etkileyici Döngel Şelalesi, sonbaharın büyülü atmosferinde adeta birer masal diyarı gibi parıldıyor.

Kahramanmaraş-Göksun arasındaki 11 tünelden oluşan Edebiyat Yolu'nda yer alan bu muhteşem doğa harikası, sonbaharın gelişiyle sarı, yeşil ve kahverenginin en güzel tonlarını sergiliyor. Doğaseverler, bu renk cümbüşünün tadını çıkarmak için sabırsızlıkla buraya akın ediyor. Her adımda, ağaçların yapraklarının hışırtısı ve su seslerinin melodisi, ruhu dinlendiren bir senfoni oluşturuyor.

Döngel Şelalesi, çınar ve söğüt ağaçlarının gölgesinde huzur verici bir atmosfere sahip. Su damlalarının kayalara vurduğu anlarda oluşan serinletici sis, insanın içini ferahlatırken, bu doğa harikasının seyri bir başka güzellikte. Bu eşsiz manzaralar, doğa fotoğrafçıları için bir cennet haline gelirken, her karede ruhun derinliklerine dokunan bir hikaye barındırıyor.

Ancak Yeşilgöz Gölü, gerçek bir gizem. Birçok su altı arama-kurtarma grubunun çabalarına rağmen kaynağı hala bilinmeyen bu göl, muhteşem renkleriyle misafirlerini büyülemeye devam ediyor. Ziyaretçilerine sunduğu derinlik ve sır dolu mavi, insanın kalbinde unutulmaz izler bırakıyor. Doğaseverler, burada spor yapmanın yanı sıra huzur dolu anlar geçirerek doğanın kollarında kaybolmayı tercih ediyor.

Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi'nin yaptığı düzenlemelerle, bu gözde mekan daha da göz alıcı hale geldi. Yeşilgöz Gölü ve Döngel Şelalesi, doğa tutkunlarının buluşma noktası haline geldi. Her yıl sonbaharın gelmesiyle, doğanın en özel renkleriyle dans eden bu yerler, misafirlerini karşılamaya hazır.

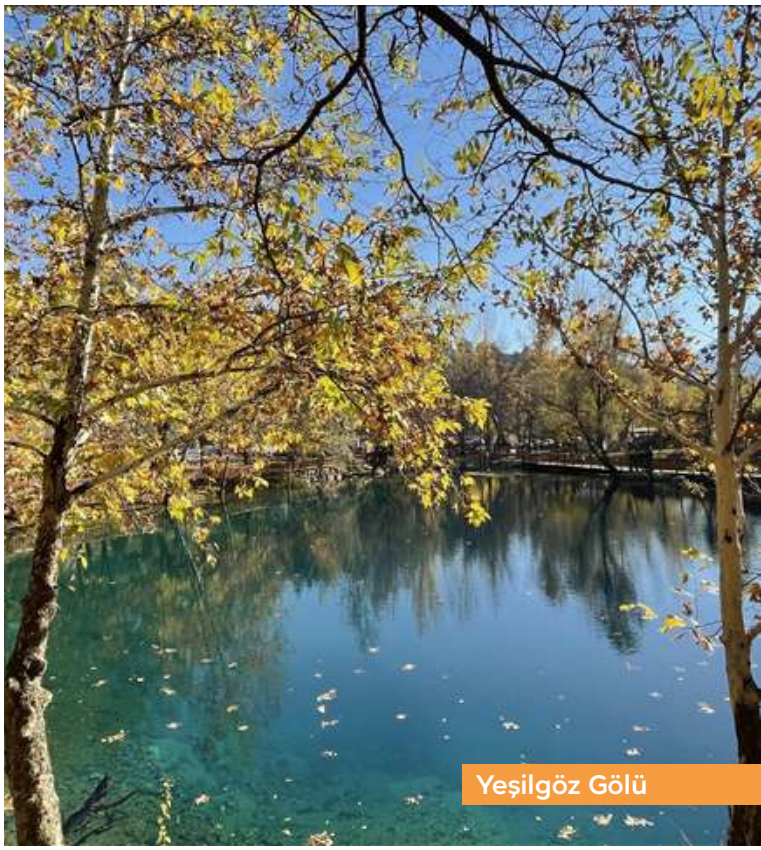
Kahramanmaraş'ın bu saklı cennetinde, her ziyaret bir keşif, her an bir deneyim. Doğa, Yeşilgöz Gölü ve Döngel Şelalesi ile sizleri bekliyor. Bu sonbahar, kendinizi doğanın kollarına bırakın ve bu gizemli güzelliklerin tadını çıkarın!



Döngel Şelalesi



Yeşilgöz Gölü



Yeşilgöz Gölü

10 Kasım'da Dünya Manşetlerinde

Mustafa Kemal Atatürk

10 Kasım 1938'de saat 9'u 5 geçtiğinde Mustafa Kemal Atatürk hayata gözlerini yumarken Türkiye'de büyük bir acı vardı. Türkiye'de Atatürk'ün yası tutulurken, Dünya medyası da Büyük Önder'in vefatına geniş yer verdi. İşte 10 Kasım'da dünya basınında manşete yansıyanlar...

ABD'li New York Times, Atatürk'ün ölümünü ***"Atatürk 58 yaşında hayatını kaybetti"*** başlığı ile verdi. Haberde **"Modern Türkiye'nin yaratıcısı ve Cumhurbaşkanı Kemal Atatürk, bugün 58 yaşında Dolmabahçe Sarayı'nda hayatını kaybetti. Savaşta aldığı onlarca yaradan ve bir dizi suikast girişiminden sağ kurtulan Mustafa Kemal Atatürk karaciğer sirozuna yenik düştü"** denildi.

Haberde ayrıca ***"Türk halkı yas tutuyor. Askeri kahraman Atatürk devasa bir cumhuriyet yarattı"*** denildi.

Birleşik Krallık'ta haber filmleri ve belgeseller üreten British Pathe Atatürk'ün ölümünü ***"Ülkesine bağımsızlığını kazandıran, modern Türkiye'yi kurup yöneten askeri lider Mustafa Kemal Atatürk hayatını kaybetti"*** diyerek duyurdu.

Haberde ***"Atatürk'ün 15 yıllık yönetiminde Konstantinapolis İstanbul adını aldı ve modern iyi planlanmış yapılarla Batılı bir şehir haline geldi. Haremleri yasakladı, Türk kadınına seçme ve seçilme hakkını verdi"*** denildi.

Fransız gazetesi Le Figaro Atatürk'ün vefatını ***'Cumhurbaşkanı Atatürk'ün vefatı'*** başlığıyla verdi.

Haberde Atatürk'ün vefatı ile birlikte kalabalığın Dolmabahçe Sarayı'nın çevresinde toplandığını belirtti. Gazete seçimlerde en yakın adayın İsmet İnönü olduğunu belirtti.

Fransız Gazetesi Ce Soir, Atatürk'ün ölümünü ***"Kemal Atatürk Öldü"*** başlığıyla verirken onun cumhuriyet ve bağımsızlık için çok çalıştığına ve kadın erkek eşitliğini getirdiğini ifade etti.

Danimarka medyasından National Tidence Atatürk'ün ölüm haberinde ***"Atatürk yirminci yüzyılın en büyük mucizesidir"*** ifadelerini kullandı.

Hindistan'da hala var olan Hindustan Times Atatürk'ün ölümünü ***"Dünyanın yetiştirdiği en büyük insanlardan biri hayatını kaybetti"*** diyerek duyurdu.

İran'ın medya kuruluşu Atatürk'ün vefat haberini ***"İslam dünyasının büyük insan yetiştirmediğini öne sürenler, Atatürk'ü hatırlamalı ve utanmalıdırlar. Atatürk'ün ölümü dolayısı ile Kraliyet Sarayı Şehinşâhi ve hükûmet bir ay resmî yas ilân etmiştir"*** diyerek verdi.



İş Yerinde Etkili İletişim: Adab-ı Muaşeretin Önemi

İş yerinde adab-ı muaşeret, yani sosyal davranış kuralları, çalışanların birbirleriyle olan iletişimini ve genel çalışma ortamını etkileyen önemli bir konudur. İş yerinde bu kuralların nasıl olması gerektiğini örneklerle açıklayalım:

1. Selamlaşma ve Tanışma

- **Örnek:** Yeni bir çalışana merhaba derken, "Merhaba, ben Ali. Ekibimize katıldığın için çok mutluyum. Hoş geldin!" demek, sıcak bir karşılama olur. Böylece yeni çalışana kendini değerli hissettirebilirsiniz.

2. Nazik ve Saygılı İletişim

- **Örnek:** İş arkadaşınıza bir favori isteği ilettiğinizde, "Merhaba, işlerin yoğun olduğunu biliyorum, ama bu konuda yardım edebilir misin? Lütfen!" demek, hem nazik hem de saygılı bir iletişim örneğidir.
- **Örnek:** Bir proje hakkında geri bildirim alırken, "Geri bildirimlerin için teşekkür ederim. Senin görüşlerin benim için çok değerli," demek, karşılıklı saygıyı artırır.

3. Profesyonel Davranış

- **Örnek:** İş saatinde zamanında gelmek ve verilen görevi zamanında tamamlamak. Örneğin, "Bu projeyi zamanında bitirebilmek için ekstra mesai yapmaya hazırım" demek, sorumluluk aldığınızı gösterir.
- **Örnek:** İş yerinde giyinme kurallarına uymak. Eğer şirketinizde resmi kıyafet giymeniz bekleniyorsa, toplantılara düzgün bir takım elbise ile katılmak, profesyonelliğinizi gösterir.

4. İletişim Araçlarını Doğru Kullanma

- **Örnek:** E-posta yazarken, "Sayın [İsim], projemizle ilgili bazı güncellemeler paylaşmak istiyorum. Yardımcı olabileceğim bir konu varsa lütfen belirtin. Teşekkür ederim," gibi bir dil kullanmak, profesyonel bir iletişim sağlar.
- **Örnek:** Toplantılarda, "Bu konuda bir şey eklemek istiyorum. Sıra geldiğinde paylaşmama izin verirseniz çok sevinirim," diyerek nazikçe söz almak, saygılı bir tutumdur.

5. Olumsuz Durumlarla Baş Etme

- **Örnek:** Eğer bir projede beklenmedik bir sorunla karşılaşırsanız, "Bu durumu birlikte çözmek için çalışmalıyız. Fikirlerinizi duymak isterim," demek, sorunları birlikte aşma yaklaşımını benimser.
- **Örnek:** Eleştiri yaparken, "Projemizin bazı yönlerini gözden geçirmemiz gerekiyor. Bunu yaparken şöyle bir yaklaşım deneyebiliriz," demek, yapıcı bir eleştiri örneğidir.

6. Takım Çalışması ve Dayanışma

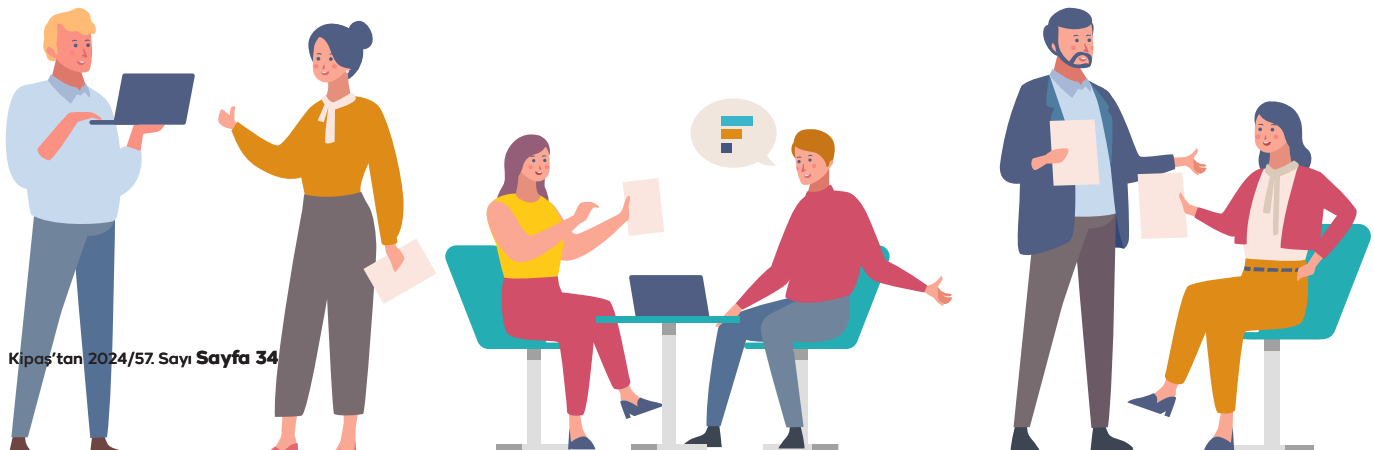
- **Örnek:** Bir ekip arkadaşınızın başarılarını kutlarken, "Bu projedeki katkılarından dolayı seni tebrik ediyorum! Gerçekten harika bir iş çıkardın," demek, ekip ruhunu güçlendirir.
- **Örnek:** İş arkadaşınıza yardım ederken, "Eğer istersen, bu projede sana yardımcı olabilirim. Beraber daha iyi sonuçlar alabiliriz," demek, işbirliğine açık olduğunuzu gösterir.

7. Kişisel Sınırlar ve Mahremiyet

- **Örnek:** Eğer bir çalışan, özel bir konuda konuşmak istemiyorsa, "Anlıyorum, eğer senin için uygunsa başka bir konuda sohbet edelim," demek, kişisel alanına saygı gösterir.

Sonuç

İş yerinde adab-ı muaşeret kurallarına uyum sağlamak, sadece bireyler arasındaki iletişimi değil, aynı zamanda şirketin genel başarısını da etkiler. Saygılı, nazik ve profesyonel bir tutum sergilemek, iş ortamını olumlu hale getirir ve ekip içindeki işbirliğini artırır. Bu örnekler, iş yerinde adab-ı muaşeret kurallarını nasıl uygulayabileceğinizi göstermektedir. Unutmayın, her bir davranışımız, iş yerindeki genel atmosferi şekillendirmekte önemli bir rol oynar.



Ofis Çalışanları için 6 Sağlık Önerisi

Ofis ortamında uzun saatler geçirmek, fiziksel ve zihinsel sağlığı olumsuz etkileyebilir. Bu nedenle, ofis çalışanlarının sağlıklı bir yaşam tarzı benimsemeleri önemlidir. İşte ofis çalışanları için altı sağlık önerisi ve örneklerle açıklamaları:

1. Düzenli Molalar Verin

Açıklama: Çalışma saatleri boyunca düzenli molalar vermek, zihinsel yorgunluğu azaltır ve odaklanmayı artırır.

Örnek: Her saat başı 5-10 dakikalık bir ara vererek, ofis içinde yürüyüş yapabilir veya birkaç basit esneme hareketi gerçekleştirebilirsiniz. Örneğin, kollarınızı yukarı kaldırmak veya belinizi sağa sola döndürmek gibi hareketler, kan dolaşımını artırır ve kas gerginliğini azaltır.

2. Doğru Oturma Pozisyonu

Açıklama: Ergonomik bir masa ve sandalye kullanmak, sırt ve boyun ağrılarını önler.

Örnek: Otururken sırtınızı destekleyen bir sandalye kullanın ve dizlerinizin 90 derecelik bir açıda olmasına dikkat edin. Bilgisayar ekranınızı göz hizasında konumlandırarak boyun ağrısını azaltabilirsiniz. Eğer mümkünse, ayakta çalışabileceğiniz bir masa tercih edin.

3. Yeterli Su Tüketimi

Açıklama: Su içmek, vücudun susuz kalmasını önler ve zihinsel performansı artırır.

Örnek: Masanıza bir su şişesi koyarak, her saat başı en az bir bardak su içmeyi hedefleyin. Su içmeyi hatırlatacak uygulamalar veya zamanlayıcılar kullanarak bu alışkanlığı pekiştirebilirsiniz. Gün içinde çay veya kahve yerine su tüketimini artırmak da faydalı olabilir.

4. Sağlıklı Atıştırmalıklar Seçin

Açıklama: Sağlıklı atıştırmalıklar, enerjinizi artırır ve açlık hissini kontrol altında tutar.

Örnek: Çalışma masanızda çikolata veya cips yerine meyve, fındık veya yoğurt bulundurun. Örneğin, bir avuç çiğ badem veya bir elma, sağlıklı bir atıştırmalık seçeneği olarak enerji verebilir.

5. Düzenli Fiziksel Aktivite

Açıklama: Düzenli egzersiz, stres seviyelerini düşürür ve genel sağlığı iyileştirir.

Örnek: Haftada en az üç gün, 30 dakika yürüyüş yapmayı hedefleyin. İşe yürüyerek gitmek veya öğle arasında kısa bir yürüyüş yapmak gibi basit aktiviteler, fiziksel aktiviteyi artırır. Ayrıca, ofis içinde arkadaşlarınızla birlikte küçük bir spor grubu oluşturup, belirli günlerde egzersiz yapabilirsiniz.

6. Zihinsel Sağlığı Önceliklendirin

Açıklama: Zihinsel sağlık, genel sağlığın önemli bir parçasıdır. Stresle başa çıkmak için teknikler geliştirmek faydalıdır.

Örnek: Günde 5-10 dakika meditasyon yaparak zihinsel sağlığınıza katkıda bulunabilirsiniz. Ayrıca, haftada bir gün arkadaşlarınızla sosyal aktivitelere katılmak veya doğada yürüyüş yapmak, stres seviyelerini azaltmanıza yardımcı olur. Bir dergi veya günlük tutmak da düşüncelerinizi düzenlemenize yardımcı olabilir. Bu öneriler, ofis çalışanlarının hem fiziksel hem de zihinsel sağlıklarını korumalarına yardımcı olur.







Prof. Dr. Nevzat Tarhan: *"Parmak sallayan anne baba modeli bu çağda geçerli değil"*

İlkokul öncesi dönemde çocuğun soyut düşünme becerisinin henüz gelişmediğini belirten Psikiyatrist Prof. Dr. Nevzat Tarhan, çocuğun çevresini gözlemleyerek öğrendiğine dikkat çekiyor. Tarhan, "Ergenlik dönemindeki bir çocuğa nasıl davranılacağı, daha önceki dönemlerde nasıl davranıldığıyla çok yakından ilgili. İlkokul öncesi dönemde çocukta soyut düşünce becerisi gelişmemiştir. Yani çocuk soyutla somutu karıştırıyordur. Mesela ekranda bir canavar görse, onu tek başına seyretse, o canavarın ekrandan çıkıp onu ısıracak zanneder. Yanında annesi ya da bir yakını varsa, onlar soğukkanlı kaldığında o da soğukkanlı kalmaya başlar ve etkilenmez. Yani neyin doğru, neyin yanlış olduğunu, neyin korkulacak şey, korkulmayacak şey olduğunu sonradan öğreniyor. Doğuştan gelen bazı büyük korkular vardır, örneğin ölüm korkusu gibi. Bu korkular genetiktir. Ancak diğer korkular öğrenilerek ortaya çıkıyor." ifadelerini kullanıyor.

Prof. Dr. Tarhan, ekran maruziyetinin oyalama yöntemi olarak kullanılmaması gerektiğine vurgu yaparak, "Öğrenme sürecindeki bir çocuğa ekran maruziyetini eğlence yöntemi, rahatlama yöntemi veya yemek yedirme yöntemi olarak kullanmak ilerleyen zamanlarda büyük zorluklara yol açar. Bu nedenle 0-3 yaş arasındaki çocuğun eline ekran verip çocuğu oyalamak son derece tehlikeli. Eğer çocuk oynayacaksa, bunu ebeveyn gözetiminde yapması gerekiyor. Aksi takdirde, 0-3 yaşındaki çocuklar bunu bir hak olarak görmeye başlıyor ve bu durumu normal kabul ediyorlar. Bu nedenle bu yaş aralığında, anneyle, babayla ve kardeşlerle geçirilen zaman çok daha öğreticidir," diyor.

Dijital araçların tamamen yasaklanması yerine, yönetmeyi öğretmek gerektiğinin altını çizen Tarhan, "Anne ve babanın çocukla geçirdiği zaman fazlaysa, çocuk belirli ve sınırlı zamanlarda sorumluluklarının dışındaki zamanlarda ekran karşısında vakit geçirebilir. Tamamen yasaklamak yerine, onu yönetmeyi öğretmek gerekiyor. Buna medya okuryazarlığı ve dijital okuryazarlık deniyor. Dijital okuryazarlığı çocuğa öğretirseniz, çocuktan korkmamalısınız. Aksi takdirde, dijital sistemler onu yönetir. Dijital okuryazarlığı çocuğa öğrettiğimizde, o çocuk dijitali

kendi amacına, okuluna ve dersine yönelik kullanır," şeklinde konuşuyor.
Tarhan, çocuk yetiştirilmesinde sevgi ve disiplin dengesinin önemine değinerek, "Çocuğun yetiştirilmesinde iki ana unsur vardır: biri sevgi, diğeri disiplindir. Sevgi ve disiplin, çocuğun gelişiminde iki ana kaynaktır. Bu kaynakları iyi yönetmek gerekiyor. Aşırı disiplinin olduğu bir evde sevgi yoksa, çocuk özgüveni düşük, korkak ve depresyona aday bir birey haline geliyor. Tam tersi durumda, sevgi çok ama gevşek disiplin varsa, evde kurallı bir ortam olmuyor.

Disiplin gevşekse, çocuk evin küçük lideri olmaya başlıyor. Sevgi alıyor ama nerede duracağı öğretilmemiş, kurallar tanıtılmamış. Sorumluluk duygusu az, özgürlük duygusu fazla. Ergenliğe girdiğinde, anne ve babayı meyveli ağaç gibi görüyor ve silkeliyor. Sevgi ve disiplin arasındaki denge çok önemli. Disiplin ve nasihat kar yağışı gibidir; yavaş ve devamlı olursa tutar. Korku içeren disiplin değil, sevgi dolu bir disiplin öğretilmesi gerekiyor. Bu durumda çocuk, anne babayı üzmemek için hata yapmamaya başlıyor. Anneyi babayı incitmemek için inançlarının gereğini daha çok yaşamaya çalışıyor," diyor.

Prof. Dr. Tarhan, anne ve babanın yatay koalisyon oluşturması gerektiğini vurguluyor: "Anne ve babanın konuşarak problem çözebilme kabiliyetindeyse, problemler çözülebilir. Bizim kültürümüz maalesef 'Sorma, düşünme, itaat et' kültürü. Bu çağda bu kültür geçerli değil. Serbest fikir piyasası vardır; burada fikirler çarpışır ve hakikat ortaya çıkar. Eğer evde ego savaşları yoksa, anne babaya hükmetmeye çalışmıyorsa, her ikisi de çocuğun iyi ve güzel yetişmesi için neyin doğru olduğuna dair çaba içindeyse, birlikte hakikati bulurlar. Bu noktada, anne babaya yatay koalisyon oluşturmayı tavsiye ediyoruz. Ortak bir tutum geliştirilebilirler. Çocuklar arasında problem yaşandığında, yaş farklarına rağmen bir koalisyon oluşturup konuşabilirler. Eğer çözüme ulaşamazlarsa, anne ve babaya gelirler. Bu noktada, aile içinde açık, şeffaf ve dürüst bir iletişim olursa, problemler rahatlıkla çözülebilir."

Tarhan, ailede açık ve dürüst iletişimin önemini de vurgulayarak, "Problemi çözebilen aileler her çözülen problem ile bir şey öğreniyor. Her çözülen problem bir şey öğretiyor ve aile birlikte olgunlaşıyor. Problemin çözümüne odaklanmak önemlidir. Aile içinde sıcak, sevgi dolu bir ortam olduğunda, çocuk ve anne babanın eve gelirken koşa koşa geldiği bir atmosfer oluşuyor. Böyle bir ortamda, birçok problem daha kolay çözülebiliyor," ifadelerini kullanıyor.

Adaletin aile ortamında huzur için gerekli olduğunu vurgulayan Tarhan, "Adalet, yalnızca mahkeme duvarlarında yazılmaz. Evde, toplumda ve her yerde adalet sağlanmalıdır. Bu nedenle, adaletin psikolojik ve sosyal sermayede kullanılması gerekiyor. Böyle olursa çocukta istek ve ihtiyaç dengesini sağlamak hiç zor olmayacaktır," şeklinde belirtiyor.

Dünya elektronik köy haline geldiğinden, ailelerin bu duruma uyum sağlaması gerektiğini belirten Tarhan, "Kültür aktarımını sosyal medya yapıyor. Çocuk, nasihatten değil, yaşantılardan öğreniyor. Birlikte yaşanan hayat olaylarından öğreniyor. Çocukluk döneminde öğrenilen hayat senaryoları, büyüdüklerinde iş yerlerinde veya evliliklerinde yeniden yaşanır," diyor.

Son olarak, liderliğin öğrenmeyle geliştiğini ifade eden Tarhan, "Çocukta liderlik doğuştan gelmiyor; doğuştan bir yatkınlık olabilir ama liderliğin yüzde 90'ı öğrenmeyle gerçekleşiyor. Çocukta liderlik ruhunu geliştirmek için bir ego ideali koymak gerekiyor. Yaşam amacı olan bir çocuk, liderlik ruhuyla gelişir," şeklinde açıklıyor.

Sonbahar Rüzgârında Kahve Zamanı:

Lezzetli Tarifler

Balkabağı Spesiyal Kahve

Malzemeler:

- 1 su bardağı süt (isteğe göre badem sütü veya soya sütü de kullanılabilir)
- 1 yemek kaşığı balkabağı püresi
- 1 yemek kaşığı kahve (espresso veya filtre kahve)
- 1 tatlı kaşığı vanilya özütü
- 1/2 tatlı kaşığı tarçın
- Şeker veya tatlandırıcı (isteğe göre)
- Krema (isteğe bağlı)

Tarif:

- Küçük bir tencerede sütü ısıtın, balkabağı püresini ve vanilya özütünü ekleyin. Karıştırarak ısıtın.
- Bir fincanda kahveyi hazırlayın.
- Süt karışımını kahve üzerine dökün.
- Tarçın ve şeker ekleyerek karıştırın.
- Üzerini krema ile süsleyebilirsiniz.

Çikolatalı Tarçın Kahve

Malzemeler:

- 1 su bardağı sıcak kahve
- 1 yemek kaşığı kakao tozu
- 1 tatlı kaşığı tarçın
- 2 tatlı kaşığı şeker (isteğe bağlı)
- 1/2 su bardağı süt
- Krema veya çikolata parçaları (isteğe bağlı)

Tarif:

- Sıcak kahvenizi hazırlayın.
- Kakao tozu, tarçın ve şeker ekleyin. İyice karıştırın.
- Sütü ısıtın ve köpürtün. Kahve karışımının üzerine dökün.
- İsterseniz üzerini krema veya çikolata parçaları ile süsleyin.



Karamelli Sıcak Kahve

Malzemeler:

- 1 su bardağı sıcak kahve
- 2 yemek kaşığı karamel sos
- 1/2 su bardağı süt (isteğe göre)
- 1/4 tatlı kaşığı deniz tuzu
- Krema (isteğe bağlı)

Tarif:

- Sıcak kahvenizi hazırlayın.
- Karamel sosunu sıcak kahvenin üzerine ekleyin ve karıştırın.
- Sütü ısıtın ve köpürtün, ardından kahvenin üzerine dökün.
- Üzerine deniz tuzu serpin.
- İsterseniz krema ile süsleyin.



BİZİ TAKİP ETMEYİ *Unutmayın!*



Kipaş Textiles olarak, markalarımızı daha geniş kitlelere tanıtmak ve profesyonel ağımızı güçlendirmek için sizleri sosyal medya hesaplarımızı takip etmeye davet ediyoruz! Güncel haberlerden ve sektörel gelişmelerden anında haberdar olabilmek için bizi takip edin.

LINKEDIN KIPAS TEXTILES

LINKEDIN KIPAS DENIM

LINKEDIN KIPAS YARNS

LINKEDIN KIPAS TEC

INSTAGRAM KIPAS TEXTILES

INSTAGRAM KIPAS DENIM

INSTAGRAM KIPAS YARNS

INSTAGRAM KIPAS TEC