KİPAŞ'TAN

Bizi Keşfet

AĞUSTOS 2024 / 54. SAYI



ŞİRKETİMİZDEN KADIN İSTİHDAMINA *Güçlü Destek*

KADIN İSTİHDAMINA GÜÇLÜ DESTEK

Kipaş Holding olarak, kadın istihdamını teşvik etmek ve kadınların iş gücüne daha aktif katılımını sağlamak amacıyla çalışmalarımıza aralıksız devam ediyoruz.

Sayfa 6'da

İÇİNDEKİLER

4 **K-START**
40 yılımızın en iyi projelerinden K-Start programımız büyük bir heyecanla başladı.

5 **PROJE**
Kahramanmaraş - Hatay gönül köprüsü projesi devreye alındı.

10 **SOSYAL SORUMLULUK**
Başkonuş Yaylasında çocuklarımızla kahvaltı etkinliğinde bir araya geldik.

12 **SPONSORLUK**
Kurumumuzdan Kahramanmaraş İstiklalspor'a destek.



STAJYERLERİMİZİ AİLEMİZE DAHİL ETMENİN HEYECANINI YAŞIYORUZ



KİPAŞ AKADEMİ KİNOVA LMS ÖĞRENME SİSTEMİ



EFES ANTİK KENTİ KEŞFEDİYORUZ

26 **TARİH**
30 Ağustos Zafer Bayramı'nda ne oldu?

28 **MODA**
Şık ve spor takım elbiseleri sizin için derledik.

30 **SAĞLIK**
Havuza girerken dikkat etmeniz gereken sağlık önerileri.

35 **ETKİNLİK**
Kahramanmaraş ve çevresindeki etkinlikler.



34 **YAZ SEBZELERİNDEN OLUŞAN SALATA TARİFLERİ**



32 **KAHRAMANMARAŞ'TA YAMAÇ PARAŞÜTÜ**

40 Yılımızın En İyi Projelerinden Biri

K-START

Büyük Bir Heyecanla Başladı







Kipaş Holding olarak, meslek lisesi mezunu genç yeteneklerimizin kariyer yolculuklarına eşlik etmekten ve onların eğitim ve gelişimlerine profesyonel destek sağlamaktan büyük heyecan duyuyoruz. Geleceğin liderlerini yetiştirmek ve ülkemize değer katmak için ilk adımlarımızı attık.

Aramıza yeni katılan arkadaşlarımızla birlikte, daha güçlü ve parlak bir geleceğe doğru kararlılıkla ilerliyoruz. Genç yeteneklerimize sunduğumuz bu fırsatlar, onların mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmelerine olanak tanırken, aynı zamanda iş hayatına daha güvenli adımlarla atılmalarını sağlıyor.

Bu doğrultuda meslek lisesinden mezun gençlerimizin kariyerlerine en iyi şekilde yön vermelerine katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Onların gelişimine destek olmak ve başarılı bir kariyer yolculuğunda yanlarında olmak bizim için büyük bir gurur kaynağıdır.

Hep birlikte, ülkemizin geleceğine katkı sağlamak ve gençlerimizi en iyi şekilde yetiştirmek için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Kahramanmaraş-Hatay Gönül Köprüsü Projesi

6 Şubat depremi, asrın felaketi olarak nitelendirilirken Kahramanmaraş merkezli olarak başlayıp Hatay'ı da derinden etkileyen bir trajedi olarak hafızalara kazındı. Bu korkunç afet, pek çok insanımızın hayatını kaybetmesine ve yaralanmasına sebep oldu. Bu acı dolu süreçte, Hatay ili Yayladağlılar Derneği, iki il arasında acıların paylaşılarak azalacağı, yaraların birlikte sarılacağı ve gönül köprülerinin kurulacağı bir proje ile umut ışığı olmaya karar verdi. İşte bu umut ışığının adı: '6 Şubat Kahramanmaraş - Hatay Gönül Köprüsü Projesi'.

Projenin hayata geçmesi adına, Kipaş Holding Bisiklet Kulübü Başkanı Mustafa Tarakçı Bey'in rehberliğinde Kahramanmaraş'a gelen Yayladağlılar Dernek Başkanı Recep Yılmaz ve beraberindeki heyet, gerçekleştirmeyi düşündükleri projeler kapsamında Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Hikmet Gümüşer'i ziyaret etti. Gümüşer, bu anlamlı projede Hataylılarla birlikte olmaktan büyük mutluluk duyduğunu ve acılarımızı nasıl beraber yaşadıysak, yaralarımızı da birlikte sarma arzusu taşıdığını ifade etti. Ayrıca, Hatay'da yapılması planlanan projeye bizzat katılmayı gönülden istediğini belirtti.

Kipaş Holding ziyaretinin ardından, '6 Şubat Kahramanmaraş - Hatay Gönül Köprüsü Projesi' kapsamında, Kitap Otağı Yayınevi Genel Yayın Yönetmeni Sayın Aşir Alkaç, Kahramanmaraş'ta bulunan edebiyatçı, şair ve bestekar Sayın Celalettin Kurt ile Halk Şairi Tahir Görenli ve sürpriz şairler ve sanatçılar, bu anlamlı projeye katkı sağlayacaklarını ifade ettiler. Bu sanatçılar, sazları ve sözleriyle projeyi taçlandıracak ve depremden etkilenen insanlarımıza moral desteği sağlayacaklardır.

Proje kapsamında ayrıca, Kipaş Holding Bisiklet Kulübü Hatay ilinde deprem şehitleri için bir bisiklet gezisi düzenleyerek, yaşanan bu acıların tekrar yaşanmaması adına farkındalık yaratmayı amaçlıyor.

'6 Şubat Kahramanmaraş - Hatay Gönül Köprüsü Projesi', depremin yarattığı derin yaraları sarmak, toplumu bir araya getirmek ve kalpleri birbirine daha sıkı bağlarla bağlamak amacıyla atılan anlamlı bir adım. Bu proje ile depremin acılarının paylaşılması, dayanışma ruhunun güçlendirilmesi ve geleceğe umutla bakılması hedeflendi.

Felaketin ardından filizlenen bu dayanışma ve birliktelik ruhu, yaralarımızı birlikte sararken, acılarımızı hafifletecek ve daha güçlü bir geleceğe adım atmamızı sağlayacaktır.



Şirketimizden Kadın İstihdamına Güçlü Destek









#BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜYÜZ

Kipaş Holding olarak, kadın istihdamını teşvik etmek ve kadınların iş gücüne daha aktif katılımını sağlamak amacıyla çalışmalarımıza aralıksız devam ediyoruz. #**birliktedahagüçlüyüz** sloganımızla, kadınların her sektörde başarılı olabileceklerine olan inancımızı vurguluyoruz.

Deprem bölgelerinde kadınların katkılarıyla toparlanma sürecini hızlandırmayı hedefliyor, iş hayatında aktif olmayan kadınları iş dünyasına kazandırarak büyük bir amaca hizmet ediyoruz. Kipaş Tekstil'den Kipaş Çimento'ya kadar geniş bir yelpazede kadın çalışanlarımızın çeşitliliği ve başarılarıyla gurur duyuyoruz. Kadınların üretim süreçlerindeki etkin rolü, iş verimliliğimizi artırarak kalite standartlarımızı yükseltiyor.

Özellikle Kipaş Çimento bünyesinde görev yapan kadın Transmikser Operatörlerimiz, sektörde öncü bir rol üstlenerek cinsiyet eşitliğine önemli katkılar sağlıyor. Kadınların lojistik ve idari pozisyonlarda da aktif rol aldığına dikkat çekerken, yönetim süreçlerimize ve şirket stratejilerimize değerli katkılarda bulunduklarını belirtmek isteriz.

Kadının iş gücüne katılmasını çok önemli buluyor ve kadın çalışanlarımızı iş gücü olarak önemsiyoruz. Kadın çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla düzenlediğimiz eğitim ve mentorluk programlarıyla da ön plana çıkıyoruz. Bu programlar aracılığıyla kadınlarımızın mesleki bilgi ve liderlik becerilerini artırmayı hedefliyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiğimiz önemle, kadın istihdamını artırarak ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Attığımız adımların, sadece şirket içinde değil, aynı zamanda toplum genelinde de büyük bir değer taşıdığını vurgulamak isteriz.

Kipaş Holding olarak, güçlü inancımız ve kararlılığımızla kadınların başarılarına destek olmaya devam edeceğimizi belirtiyoruz.



Burcu AY'ın ilham verici hikayesini keşfedin!

Kipaş Akademi ile K-START Programı'nın İlk Grubu Eğitimlere Başladı

Kipaş İnsan Kaynakları Direktörlüğü olarak, Kipaş Akademi tarafından düzenlenen K-START Programı'nın ilk grubuyla eğitimlerimize başlamaktan büyük heyecan duyuyoruz. Programımız, genç adaylarımızın hem mesleki teknik hem de kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla titizlikle hazırlanmış toplamda 340 saatlik kapsamlı bir eğitim planını içeriyor.

K-START Programı, genç yeteneklerin kariyer yolculuklarına sağlam bir temel atmalarını sağlayacak nitelikteki eğitimlerle, onların iş dünyasına hazırlanmalarını ve profesyonel becerilerini geliştirmelerini hedefliyor. Eğitim sürecinde, adaylarımıza sektöre özgü teknik bilgi ve beceriler kazandırmanın yanı sıra, kişisel gelişimlerine de katkıda bulunarak onları liderlik, iletişim ve problem çözme konularında yetkin hale getirmeyi amaçlıyoruz.

Yeni katılan arkadaşlarımızla birlikte, daha güçlü ve parlak bir geleceğe doğru kararlılıkla ilerliyoruz. Eğitimlerimiz, genç yeteneklerimizin potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına ve iş dünyasında başarılı bir kariyer inşa etmelerine olanak tanıyacak. Biz, eğitimle büyüyor ve geleceğe umutla bakıyoruz.
Kipaş Holding olarak, gençlerin kariyerlerine değer katmak ve onları desteklemek bizim için büyük bir öneme sahip. Geleceğin liderlerini yetiştirmek için atmış olduğumuz bu adımlar, sadece bireylerin değil, aynı zamanda şirketimizin ve toplumumuzun da daha parlak bir geleceğe kavuşmasına katkı sağlayacaktır.















WHR SOĞUTMA KULESİ FAN KANAT *Değişimi*

Enerji verimliliği çalışmalarımızı çimento üretim prosesi ve ekipmanlarında yaparken bir yandan da enerji üretim santralimizle ilgili iyileştirme çalışmaları yapmaktayız. Enerji üretim santrallerinde yer alan ekipmanların da kullanım ömrünü tamamlamasıyla değişiminin yapılması veya yeni gelişen teknolojilerle birlikte iyileştirilerek enerji tüketimleri azaltılabilir.

Atık Isı Enerji Üretim Santralimizde yer alan soğutma kulesinde 3 adet fan bulunmaktadır. Soğutma kuleleri proseste kullanılan suyun, hava ile temas ettirilerek uygun sıcaklığa getirilmesi için kullanılmaktadır. Soğutma kulesi havuzundaki suyun, kule içerisine yukarıdan aşağı hareket etmesi pompalarla sağlanırken, kule üzerindeki fanlar sayesinde de eş zamanlı aşağıdan yukarı hava akışı sağlanır. Hava ile suyun bu şekilde karşıt hareketiyle birlikte suyun havayla temas etmesi sonucu suyun bir kısmı buharlaşırken uygun sıcaklığa ulaşan kısmı havuza geri döner. Böylelikle su sıcaklığı düşürülmüş olur.

Bu işlem sırasında kuledeki fanların enerji tüketimini ve kullanım ömrünü etkileyen en önemli faktörler; motor özelliği, kanat yapısı, mekanik dizaynı ve yüzey aşınmalarıdır. Gelişen teknolojiyle birlikte kanatlarda kullanılan malzemeler iyileştirilerek kanat üzerindeki sürtünme etkisi minimuma indirilip enerji tüketimini azaltmaya ve dayanıklılığı arttırmaya yönelik çalışmalar ilgili firmalar tarafından yürütülmekte ve geliştirilmektedir. Soğutma kulesinde mevcut fanların kanat yapısı ve malzemesinin iyileştirilmesiyle enerji tüketimlerini azaltmaya yönelik bir fizibilite çalışması yapılmıştır. Projenin demo çalışması için fanlardan biri seçilmiştir.

Yenilediğimiz fan kanatlarında enerji tüketiminin azalmasındaki en büyük etki, fan kanatlarının aerodinamik tasarımıdır. Tasarım aşamasında yapılan kanat açıları sayesinde uygun hava debisini minimum enerji tüketimiyle sağlamaktadır.
Proje hayata geçirildikten sonra yapılan ölçümlerle birlikte bir adet fan için yapılan çalışmada hava debisi değişmeden %26 enerji tasarrufu sağlanmıştır. Yıllık enerji tasarrufu 60.048 kW olarak ölçülmüştür. Projenin başarılı olmasıyla birlikte mevcut diğer 2 fan kanatlarının da değişimi için çalışmalarımız devam etmektedir.



Arife **GÖNEN**
KÇS Enerji Etüt Mühendisi



WHR Soğutma Kulesi



Başkonuş Yaylası'nda Çocuklarla Doğa İçinde Moral Depoladık

Doğanın eşsiz güzellikleriyle dolu Başkonuş Yaylası'nda çocuklarımızla birlikte keyifli bir kahvaltı etkinliği gerçekleştirdik. Bu özel günde çocuklarımızla vakit geçirerek unutulmaz anılar biriktirdik.

Başkonuş Yaylası'nın muhteşem manzarası eşliğinde gerçekleştirilen kahvaltı etkinliğinde, çocuklarımızla birlikte doğanın tadını çıkardık. Temiz hava ve huzur dolu bir ortamda, kahvaltı esnasında çocuklarımızla birlikte keyifli zaman geçirerek moral depoladık.

Kipaş Holding olarak, değer verdiğimiz çalışanlarımız ve aileleriyle birlikte geçirilen zamanların, ekip ruhunu güçlendirdiğine inanıyoruz. Birlikte daha güçlüyüz ve her engeli aşabileceğimiz inancını pekiştirdik. Çocuklarımızla birlikte geçirdiğimiz bu anlamlı gün, bu inancı bir kez daha tazeledi.

Etkinliğimize ev sahipliği yapan Başkonuş Yaylası Tesisine gösterdikleri misafirperverlik için teşekkür ederiz. Değer verdiklerimizle birlikte geçirilen zamanlar, bizim için en değerli anılarımız arasında yer alıyor.





Kahramanmaraş İstiklal Spor'a 50 Milyonluk Sponsorluk Desteği



Şehrimizi gururlandıran ve 6 Şubat depremlerinde 14 sporcusunu kaybeden Kahramanmaraş İstiklal Spor'a, KİPAŞ Holding olarak 50 milyon liralık devasa bir sponsorluk desteği sağladık.

Kahramanmaraş'a yaptığımız yatırımlar ve toplum destekli büyük projelerle şehrimizin yüz akı olan Kipaş Holding ailesi, şimdi de Kahramanmaraş'ın gurur kaynağı olan ve tüm şehrin güç birliği yaptığı Kahramanmaraş İstiklal Spor'a büyük bir destekte bulundu. Depremin yaralarını sarmak ve acıları hafifletmek amacıyla şampiyonluk parolasıyla yola çıkan Kahramanmaraş İstiklal Spor'a, Kipaş Holding olarak 50 milyon liralık sponsorluk katkısı verdik.

Futbol, basketbol ve güreşte büyük bir atılım başladı. Kipaş Holding'in en büyük destekçisi olduğu Kahramanmaraş İstiklal Spor, futbol ve basketbolda büyük bir yapılanmaya girdi. Futbolda 1. Lig hedefiyle yola çıkan temsilcimiz, Kipaş Holding yönetiminin Şube Başkanlığını da üstlendiği basketbolda da Türkiye'de ses getirerek 1. Lig için transferlere başladı. 94 aktif sporcusuyla güreşte de Süper Lig'de mücadele eden Kahramanmaraş İstiklal Spor, Kipaş Holding ile daha da büyük hedeflerin hayalini kuruyor.

Yönetimimiz konuyla ilgili olarak: ''Sponsorluklarımızı sadece bir işbirliği olarak değil, uzun vadeli bir yatırım olarak görüyoruz. Kahramanmaraş İstiklal Spor'un başarısı, bize duyulan güvenin bir göstergesi olacak. Her zaman kulübümüzün ve şehrimizin yanında olacağız. Şehrimizin bu güzide kulübünü desteklemeye devam edeceğiz.'' dedi.

Yeni Fırsatlar ve İlham Verici İçerikler Sizi Bekliyor!



Şirketimizin sunduğu iş fırsatlarını, sektör trendlerini ve çalışan başarı hikayelerini takip edebileceğiniz sayfamızda, kariyer yolculuğunuzda size ilham verecek içerikler bulabilirsiniz.

BİZİ TAKİP ETMEYİ UNUTMAYIN!

KİPAŞ MENSUCAT
ARITMA TESİSİ EKİBİNİ *Tanıyalım*



Abdullah KÖSE
Arıtma Tesisi Formeni

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhabalar, ben Abdullah KÖSE. Üç çocuk babasıyım. Mustafa Kemal Üniversitesi İskenderun Meslek Yüksekokulu mezunuyum. Arıtma tesisi formeniyim. Kumaş boyama ve iplik boyama makine bakımında üç yıl çalıştım. Arıtma tesisi kurulduğunda teknik personel olarak buraya geçtim ve bu birimde 20 yıldır çalışmaktayım.

Yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

Kipaş'ın atık sularını, yasal mevzuatlar ve uluslararası müşteri talepleri doğrultusunda, doğayı ve canlıları koruyarak alıcı ortama gönderiyoruz. 2004 yılında devreye alınan ve 2019 yılında revizyonu yapılarak arıtma verimi arttırılan tesisimizde, laboratuvarda gerekli olan parametrelerin ölçümünü yaparım ve istenen değerleri sağlayıp deşarj ederiz. Arıtma tesisinde olası bir acil durum olduğunda, müdürümüze haber vererek süreci takip ederim. Kimyasalların ve mekanik ekipmanların bakımını da takip ederim. İş Sağlığı ve Güvenliği kurul toplantılarına işletmem adına katılım sağlarım. Hem Bakanlık hem de müşteri denetimlerinde, denetçilere refakat ederim. Atık su verilerinin Bakanlığa kesintisiz iletilmesi için Sürekli Atık su İzleme Sistemi (SAİS) kabini veri kontrol takibini yaparım.

Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?

Çevresel sorumluluğumun bilincinde olarak, canlıların ve bizden sonraki nesillerin daha temiz bir çevrede yaşamasına katkı sağlamayı vicdani ve insani bir görev olarak biliyorum. Ülke ekonomisine katkı ve şehrimizdeki insanlara iş imkânı sağladığı için Kipaş'a teşekkür ederim.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

İş yükümlülüğünün ve sorumluluğunun bilincinde olarak her zorluğa karşı takım çalışması ile başarılı olunacağını gördüm.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Şehrimizdeki şirketlerin çevreyi korumayı bilinçli olarak yönetmesini diliyorum.



İlhan DEMİR
Arıtma Tesisi Ustası

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhabalar, ben İlhan DEMİR. Endüstri Meslek Lisesi Makine Motor Bölümü mezunuyum. Yaklaşık 20 yıldan beri atık su arıtma tesisinde çalışmaktayım.

Yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

Denim İşletmelerinde bulunan ön atıksu arıtma tesisinde Usta olarak çalışmaktayım. Arıtma tesisinde arıtma ustası olarak, tesisin işletilmesi, makinelerin bakım onarım işlerinin yapılması ve kullanılan kimyasalların deneylerini yaparak sahada doğru ve verimli kullanımının takibini sağlamaktayım.

Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?

Aslında bu birimde işe başlamam benim için bir tercih değildi. Hangi birim olursa olsun makine bakım olarak zorunluluktu. Burası kısmet oldu. Daha öncesinde de su pompaları ve makine bakımı konusunda tecrübelerim olduğu için kabullenip işimizi sahiplendik ve bu günlere kadar geldik, çok şükür.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Benim için iş hayatında yaptığınız işte hakkıyla çalışmak, maddi ve manevi haklarınızı almak ve bu hakları alabilenlerden olmak önemlidir. Bizden sonraki nesillere örnek teşkil edip işlerine sarılan gençler görebilmek, hem bizleri hem de işverenlerimizi mutlu edecektir diye düşünüyorum.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Kipaş'ta olmak her zaman yeniliklere açık olmak demektir.



Ramazan KAYA
Arıtma Tesisi Ustası

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

İsmim Ramazan KAYA, 36 yaşındayım. Son 11 yıldır Kipaş'ta çalışıyorum. Bunun 1 yılını güvenlik görevlisi olarak, 10 yılını ise atık su arıtma tesisinde çalışarak geçirdim. Daha öncesinde çeşitli gıda ve tekstil işlerinde çalışma geçmişim oldu.

Yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

Atık su arıtma tesisinin günlük ve rutin su analizlerini yapmak, çalışma ekipmanlarının günlük, haftalık ve aylık bakımını yapmak, deşarj suyunun istenilen değerlerde olması için kimyasal hazırlamak ve kullanmak. İşletme SCADA ve arıza kayıtlarını tutarım. Bakanlık'a atık su verilerinin aktarıldığı Sürekli Atık su İzleme Sistemi (SAİS) kabini bakım ve veri takibini kontrol ederim.

Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?

Kipaş'ın süreklilik arz edebileceğini ve köklü bir şirket olduğunu düşünüyorum. Yenilikçi ve sürekli gelişime açık olması sebebiyle tercih ettim.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Çalıştığımız birim ne olursa olsun görev, yetki ve sorumluluk bilinciyle iş takibini aksatmadan özverili bir şekilde çalışmak, hem bize hem de işyerimize her anlamda kazanç sağlayacaktır.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Kipaş'ta olmak her zaman yeniliklere açık olmak demektir.



Fatih SÖĞÜT
Arıtma Tesisi Ustası

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhabalar, ben Fatih SÖĞÜT. Endüstri Meslek Lisesi Metal Bölümü mezunuyum. Beş çocuk babasıyım. 2005 yılında Arıtma Tesisinde çalışmaya başladım. 2023 yılında EYT ile emekli oldum. 2024 yılı Temmuz ayında tekrar işe başladım.

Yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

Arıtma tesisinde vardiya sorumlusu olarak tesisin işletilmesini sağlamaktayım. Tesisin makine bakım onarım işleri ve tesisin günlük rutin su analizlerini yaparak vardiya defterine kayıt altına alırım. Olası bir acil durumda iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uyarak amirime bilgi veririm.

Bu birimde çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin önemi nedir?

Kipaş'ın atık suları, teknolojik makineleri kullanarak her geçen gün kendini yenileyerek yasa ve kanunlara uyarak çevreye ve canlılara zarar vermeden bizden sonraki nesillere daha iyi bir yaşam sunduğu için Kipaş ailesine teşekkür ederim.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Hurdaya ayrılan ekipmanlar değerlendirilerek tekrar kullanılmalıdır.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Kipaş'ta çalışmak ayrıcalıktır.



Güçlü bir kariyer için ilk adımını atan uzun dönem stajyerlerimizin ailemize dahil etme hedefini gerçekleştirmenin heyecanını yaşıyoruz. Bu sene 6 uzun dönem stajyer öğrencimizi işe aldık. Kipaş yolculuğunda geleceğini birlikte inşa etmek üzere takım arkadaşımız olduğunu sizlerle paylaşmak isteriz. Genç yeteneklerin keşfedilmesi staj programlarıyla daha anlaşılır ve verimli olduğunu düşüyorum bu yüzden departmanlarımızın stajyerlere verdiği önem için teşekkür ederiz.

Cansu Zülkadiroğlu
Kipaş Holding İşe Alım Takım Lideri



İlayda PORTAKAL
Proje Mühendisi

Merhaba, adım İlayda PORTAKAL. Çukurova Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldum ve şu anda Kipaş Holding'de Proje Mühendisi olarak görev yapıyorum. Yeni teknolojilerin iş dünyasına entegrasyonu ve sürdürülebilir çözümler üzerinde çalışıyorum. İşbirliği ve yenilikçilik ruhuyla hareket ederek, mesleğimde ilerlemeyi ve etkili çözümler sunmayı hedefliyorum.

Staj sürecimde veri analizi, raporlama, müşteri ihtiyaçlarını analiz etme ve proje yönetimi becerilerimi geliştirdim. Ayrıca, ekip çalışması ve iletişim becerilerimi de artırdım; teknik ekiplerle etkili işbirliği ve koordinasyon sağlama konusunda deneyim kazandım.
Yeni stajyerlere önerim, işlerine odaklanmaları ve meraklı olmalarıdır. Şirketin işleyişini ve kültürünü öğrenmeye çalışsınlar, aktif bir şekilde sorular sormaları ve mentörlük almak için iletişime geçmeleri önemlidir. Ayrıca, görevlerini özenle yerine getirerek, disiplinli ve sorumluluk sahibi olmaları da kariyerlerine büyük katkı sağlayacaktır.

Staj yaptığım şirketten iş teklifi almak, profesyonel bir dönüm noktasıydı. Bu teklifi değerlendirirken en önemli faktörlerden biri, şirketin stratejik hedefleri ve iş kültürüyle uyum içinde olmam oldu. Ayrıca, şirketin sunduğu destekleyici çalışma ortamı ve sağladığı profesyonel gelişim fırsatları da kararımı şekillendiren unsurlar arasındaydı. Bu teklifi aldığımda hissettiğim duygu, kariyerimdeki gelecek planlaması ve şirketle uzun vadeli iş birliği potansiyeli konusundaki motivasyonum oldu.

Merhaba ben Nuh Ali ALIÇ. 2001 yılında Kahramanmaraş'ta doğdum. Üniversiteye kadar olan eğitimimi doğduğum şehirde tamamladım. Lisansımı Bursa Teknik Üniversitesi İşletme bölümünde tamamladım. Lisans eğitimime başladığım ilk günden bu yana çalışma hayali kurarak eğitimime devam ettim. Eğitimimin son senesinde, intörn stajım sırasında aldığım iş teklifi sayesinde iş hayatına başladım. Şu an Kipaş Holding'de İşe Alım Uzman Yardımcısı olarak görev alıyorum. Staj sürecimin bana en fazla katkı sağladığı nokta insan ilişkileri oldu. İnsan kaynakları olarak her türlü insanla karşılaşmak ve problemlere çözüm üretmek ilişkilerimi geliştirdi. SAP HR programını kullanmayı öğrendim ve bu sayede insan kaynakları alanında kendime büyük bir yetkinlik katmış oldum. İşe alım süreçlerinde aktif rol oynayarak mevzuat ve işe alım süreçleri hakkında bilgi sahibi oldum.

Kipaş Holding'de staj yapmak, kurumsal bir ortamı tanımak ve öğrenmek adına güzel bir deneyimdir. Kipaş Holding'in büyük bir şirket olması, farklı sektörlerde varoluşunu değerlendirmeyi tavsiye ederim. Farklı birimlerde staj yaparak iş hayatına hangi alanda devam etmek istediklerini bulmaları faydalı olacaktır. Staj süreci boyunca öğrenmeye açık olmanızı ve soru sormaktan çekinmemenizi tavsiye ederim. İlişkilerinizi geliştirmeniz sizi farklı bir noktaya taşıyacaktır.

İş teklifi aldığımda büyük bir sevinç yaşadım. Mezuniyetimle birlikte iş hayatına atılacak olmak heyecan verici bir durumdu. Staj sürecimde beğenilerek iş teklifi almak onur vericiydi. İş hayatımda insan kaynakları alanında gelişmek isterken, ilk adımı istediğim birimde atmaktan çok mutluyum.



Nuh Ali ALIÇ
İşe Alım Uzman Yardımcısı

Merhaba, ben Fahrettin DÜŞÜNGÜLÜ, 29 yaşındayım ve Kipaş Holding R1 işletmesinde İşletme Uzmanı olarak çalışmaktayım. Çukurova Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünden mezunum. Kahramanmaraş'ta yaşamaktayım.

Staj sürem boyunca elde ettiğim deneyimler ve kazandığım bilgiler, kariyerim için son derece değerli oldu. Staj süresi boyunca öğrendiklerimi pratikte uygulama fırsatını bulmak benim için büyük bir avantajdı. Kipaş çalışanları ile geçirdiğim zaman, sadece iş dünyasına dair bilgi edinmekle kalmadı, aynı zamanda insan ilişkileri ve profesyonel gelişim konusunda önemli adımlar atmama vesile oldu.

Kipaş Holding'de çalışmak isteyen stajyerlere tavsiyem, kesinlikle Kipaş Holding'i görmeleri ve deneyimlemeleridir çünkü ilgi ve alakaları muntazam. Mühendislik fakültesinde okuyan her öğrencinin en önemli işi pratik yapmaktır. Okulda öğrenilen teorik bilginin staj sırasında pratik olarak yansıması da ayrı bir önem arz etmektedir. Kipaş Holding, bu konuda gayet verimli, işinin ne olduğunu ve nasıl yapılması gerektiğini tam olarak bilen, stajyerlerine değer verip öncü olan bir şirkettir.

Ben, stajımın bitmesine 1 ay kala iş teklifi alıp çalışmaya başlamıştım ve o duygu tarif edilemeyecek kadar güzel bir histi çünkü hepimizin bir hayat telaşı ve korkusu oluyor; okul bitince acaba iş bulacak mıyım gibi sorular ile kafamızı doldurabiliyoruz. İş teklifini kabul etmemdeki en büyük faktörlerden biri tekstili çok sevmem ve stajımı yaparken kurum kültüründen etkilenmiş olmamdır. Ekstra olarak, Kipaş gibi dev bir holdingle çalışmak benim için büyük bir mutluluktur!



Fahrettin DÜŞÜNGÜLÜ
İşletme Uzmanı



Ahmet ŞAHİN
Yazılım Geliştirme Uzmanı

Merhaba, ben Ahmet ŞAHİN. Manisa Celal Bayar Üniversitesi Yazılım Mühendisliği bölümünden mezun oldum. Şu anda Kipaş Holding'de Yazılım Geliştirme Uzmanı olarak çalışmaktayım. Teknolojiye olan ilgim küçük yaşlarda başladı ve bu tutku beni yazılım geliştirme alanına yönlendirdi. Sürekli kendimi yenilemeyi ve öğrenmeyi ilke edinmiş biriyim. Takım çalışmasına yatkın ve sorumluluk sahibi bir kişiliğe sahibim.

Staj sürecimde, RPA (Robusta) konusunda bilgi edinerek, bu alanda projeler geliştirdim ve mevcut süreçlere katkıda bulundum. Bu süreçte, proje yönetimi, zaman yönetimi ve takım çalışması gibi kişisel becerilerimi de geliştirdim. Ayrıca, profesyonel iş ortamında etkili iletişim kurma yeteneğimi artırdım.

Yeni stajyerlere tavsiyem, öğrenmeye açık ve meraklı olmalarıdır. Çalışma arkadaşlarınızdan ve yöneticilerinizden gelen geri bildirimleri dikkate alarak kendinizi geliştirin. Ayrıca, takım çalışmasının önemini kavrayın ve işbirliğine açık olun. Kipaş Holding gibi büyük bir kurumda farklı departmanlardan bilgi edinmek ve geniş bir bakış açısı geliştirmek, kariyeriniz için çok değerli olacaktır.

Staj yaptığım şirketten iş teklifi almak, benim için büyük bir gurur ve mutluluk kaynağı oldu. Bu teklifi kabul etmemde en etkili faktörler, şirketin sunduğu gelişim fırsatları ve çalışma ortamının profesyonelliğiydi.



Hacı Tuğrul MUTLU
Tekstil Mühendisi

Ben Hacı Tuğrul MUTLU. Doğup büyüdüğüm şehir olan Kahramanmaraş'ta ilkokul, ortaokul ve lise öğrenimimi tamamladım. 2020 yılında yerleştiğim Çukurova Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünden 2024 yılında mezun oldum. Uzun dönem staj yaptığım Kipaş Holding'de tekstil mühendisi olarak çalışmaktayım.

Staj dönemi boyunca edindiğim bilgiler mesleki hayatta ciddi anlamda işimi kolaylaştırdı. Staj süresince sadece mesleki bilgiler değil, aynı zamanda insani ilişkilerimde de önemli katkılar sağladım.

Böylesine büyük bir şirkette staja başlayacak arkadaşlar kesinlikle çok şanslılar. Kipaş Holding ailesinde herkes büyük bir ilgi ve alaka içerisinde. Staj dönemi boyunca kesinlikle vaktinizi boşa harcamayın çünkü her an, her dakika sıkılmadan sizi bilgiye boğacak bir Kipaş ailesi var.

Okul hayatı bitmeye yaklaştığında veya bittikten sonra her insan iş bulma telaşına düşer. Bir belirsizlik içinde stresli ve kaygılı günler geçirirken, staj yaptığım şirketten iş teklifi almak benim için büyük bir rahatlama oldu.

Kipaş Holding'in iş teklifini kabul etmemde etkili olan faktörler:

Böylesine büyük bir şirkette çok büyük tecrübeler edineceğimi bilmek,
Staj yaptığım süre boyunca ortama, işe ve insanlara alışmam,
Maaş konusunda diğer firmalara nazaran tatmin edici bir maaşın olması,
Hafta sonlarının iki gün tatil olması benim için önemli bir kriterdi.



Ece GEZMEN
İşe Alım Uzman Yardımcısı

Ben Ece GEZMEN, 23 yaşındayım ve İskenderun Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldum. Hatay, Antakya'da doğup büyüdüm. Uzun süreli kariyer planlamamda sürekli takip ettiğim ve çalışmalarını takdir ettiğim Kipaş Holding firmasını tercih ederek Maraş'a geldim. Burada uzun dönem stajımı tamamladım. Staj sürecim oldukça verimli geçti ve önemli deneyimler elde ettim.

İlk olarak, ekip içindeki sıcak karşılama ve destekleyici çalışma ortamı sayesinde ortama hızla adapte oldum. Staj sürecimde; işe alım süreçlerinde aday değerlendirme, mülakat teknikleri ve yetenek yönetimi konularında deneyim kazandım. Veri analizi ve raporlama becerilerimi de geliştirdim. Kişisel gelişim açısından, iletişim ve ikna yeteneklerim güçlendi, takım çalışması ve problem çözme becerilerimde önemli ilerlemeler kaydettim.

Staj sürecim boyunca aldığım mentorluk ve yönlendirmeler için, ayrıca mesleki bilgi ve birikimlerini hiç eksik etmeden benimle paylaşan başta staj danışmanım Cansu Hanım olmak üzere bütün Kipaş ailesine teşekkür etmek isterim. Bu rehberlik sayesinde verimli bir staj süresi geçirdim. Burada geçirdiğim vakit çok değerli ve güzel ilerledi. Kipaş Holding, stajyerlerine güvenen ve onların fikirlerine gerçekten değer veren bir firmadır. Burada çalışırken, proje ekiplerindeki diğer arkadaşlarınızla sürekli fikir alışverişi yapabilirsiniz ve kendi düşüncelerinizi özgürce sunabilirsiniz. Bu, hem yaratıcılığınızı hem de problem çözme yeteneklerinizi geliştirmek adına harika bir fırsat sunmaktadır.

Kipaş Holding, çalışmak istediğiniz alanlarda pratik yapmanıza ve gerçek sorumluluklar almanıza olanak tanıyan bir firmadır. Bu sayede, teorik bilgilerinizi uygulamaya dökebilir ve profesyonel hayata daha hazır ve daha donanımlı hale gelebilirsiniz.

Kendi deneyimimden yola çıkarak söyleyebilirim ki, burası kariyerine güçlü bir başlangıç yapmak ve kendini geliştirmek isteyen herkes için ideal bir firmadır. Staj süresince öğrenmeye açık olun, ekip çalışmasına önem verin ve her fırsatı değerlendirin. Bu tarz deneyimler, gelecekteki kariyerinizde size büyük avantajlar sağlayacaktır.

Staj yaptığım şirketten iş teklifi almak benim için oldukça gurur verici oldu. Bu teklif, staj süresince gösterdiğim çabanın ve performansımın şirket tarafından görüldüğünü, değerli bulunduğunu ve aynı zamanda takdir edildiğini hissettirdi. İş teklifini aldığımda çok heyecanlandım, mutlu oldum ve kariyerimle ilgili yol haritamı belirledim, netlik kazandım. Staj yaptığım şirkette işe devam etme fırsatı bulmam, tanıdığım ve alıştığım bir ortamda sıcakkanlı ve işinin ehli bir ekiple çalışmaya devam etmek işime dört elle sarılmamı sağladı. Şirketin sunduğu pozisyonun ve gelişim fırsatlarının kariyer hedeflerimle uyumlu olması, kabul etme kararımda önemli bir etken oldu. Uzun süreli kariyer planlamamda, geleceğime emin adımlarla yürümeme olanak sağlayan herkese çok teşekkür ederim. Büyük Kipaş ailesinin bir üyesi olmak benim için çok özel.



Mehmet Palalı
Kipaş Holding Eğitim Birimi Uzman Yardımcısı

Egitimde Yeni Dönem Çevrimiçi Eğitimler

Selamlar. Ben Mehmet PALALI. 1996 Adana doğumluyum. 2010 yılından beri Kahramanmaraş'ta yaşamaktayım. Üniversite öğrenimimi Adana Çukurova Üniversitesi – Ziraat Mühendisliği Fakültesi, Zootekni bölümünde tamamladım. 2024 yılının Şubat ayı itibariyle Kipaş Ailesine, Eğitim Uzman Asistanı olarak katılmış bulunmaktayım.

Üniversite öğrenimim sırasında Toplum Gönüllüleri kulübünde aktif olarak rol aldım. Bu süreçte birçok kütüphane açılışı & revizyonu projeleri gerçekleştirdik. Kipaş ailesine katılırken, bu serüven ve hayalimi Eğitim Birimi ve Kipaş Holding'in sunduğu imkânlarla devam ettirebileceğimi fark ettim. Çünkü uzun vadedeki hedefimizin, tüm çalışanlarımızın ücretsiz ve kolay bir şekilde ulaşabilecekleri Çevrimiçi Eğitim Kütüphanemiz olduğunu gördüm. Başladığım günden, bugüne kadar Kaizen 5S Felsefesi, Çevre Yönetim Sistemleri, Kurum İçi E-Posta Teknikleri, İSG Kurulları Yönetmeliği, Enerji Yönetim Sistemleri gibi video tabanlı çevrimiçi eğitimler hazırlayıp Kinova LMS'e yükleyerek, Çevrimiçi Eğitim Kütüphanesi hedefimizin ilk adımlarını atmış oldum. Bu süreçte, çeyrek bazlı oluşturulan eğitim planı doğrultusunda bireysel, teknik, yasal zorunlu eğitimler olarak personellerimiz için önem arz eden, daha teknik konular siz değerli Kipaş Ailesi ile buluşacaktır.

Neden?

Eğitimlerin sadece anlatımla sınırlandırmanın, nitelikli eğitim için bir engel olduğunu düşünüyorum. Bu nedenle eğitimlerin mümkün olduğunca ses ve görsel materyallerle desteklenmesi, eğitim içeriğinin alıcıya sağlıklı bir şekilde ulaşabilmesi için çok önemlidir.

Çevrimiçi eğitimler bilgi edinmenin en iyi yollarından biridir. Eğitim çeşitliliğinin oluşturulması, personellerin yaratıcı ve hızlı düşünmelerini sağlayarak mesleki gelişimleri açısından büyük önem taşımaktadır. Son dönemlerde yaşamış olduğumuz Pandemi ve Deprem gibi afetler sebebiyle eğitimlere ara verilmesi durumunda dahi, çevrimiçi eğitimler sayesinde eğitimlerde süreklilik sağlanabiliyor.

Asıl amacımız personellerimizin mesleki & kişisel yetkinliklerini artırmak, ufuklarını açmak veya yeni başlayan personellerimizin firma kültürümüzü hızlı ve etkili bir şekilde benimseyebilmelerini sağlamaktır. Yöneticiler de bu gibi konularda bizden eğitim talep edebilir ve eğitim ataması yapabilirler. Çevrimiçi eğitimler maliyet, zaman ve etki bakımından hem personeller, hem de yöneticileri için çok daha avantajlı bir seçenektir.

Çevrimiçi Eğitimin Faydaları

Erişilebilirlik ve Motivasyon:
Personellerimiz, zaman ve mekândan bağımsız olarak, istedikleri yerden ve istedikleri zaman eğitime katılabilirler. Üstelik SAP uygulaması sayesinde, bilgisayar erişimi olmayan personellerimiz de, cep telefonlarıyla eğitimlerini tamamlayabiliyorlar. Zaman / mekan kısıtlaması olmaksızın eğitime erişilebilir. Personellerimizin gelişim imkânını iyileştirmek, motivasyonlarını ve iş tatminlerini artıracaktır.

Esneklik ve Etkileşim:
Farklı öğrenme stilleri ve hızlarına hitap eden çeşitli eğitim formatları (videolar, sunumlar, interaktif modüller, testler vb.) sunuyoruz. Bu sayede öğrenme yetileri güncel kalması hedefleniyor. Ayrıca etkileşimli içerikler ve değerlendirmeler ile personelin öğrenme deneyimi artırılır ve böylece eğitimler daha akılda kalıcı olur.

Çevrimiçi Eğitimde Dikkat Edilen

Hedef Kitle ve Eğitim İçeriği:
Eğitim içeriği hazırlanırken öncelikle hedef kitle, ihtiyaçları ve ilgi alanları belirlenir. Her zaman kaliteli, güncel ve farklı öğrenme stillerine hitap eden, öğrendiklerini ölçmeye yönelik çeşitli formatlar aramayı asla bırakmıyoruz.

Eğitim Platformu ve Etkileşim:
KİNOVA LMS ile personellerimizin minimum efor, maksimum kalite ile eğitimlere katılmalarını sağlıyoruz. Eğitim sürecince personellerimizin geri dönüşleri bizler için çok önemli. Personellerimizin bizlere geri dönüşleri kapsamında KİNOVA LMS Çevrimiçi Eğitimlere geçiş sürecinde yaşayabilecekleri adaptasyon sorunları veya teknik aksaklıklar konusunda birebir çözüm yolları üretiyoruz.

Değerlendirme:
Eğitimlerimizin sonunda yer alan sınav ve anket sonuçlarını sürekli olarak analiz ediyor, olası sorunları tespit etmeye çalışıyoruz.

Sizler de KİNOVA LMS üzerinden eğitimlerinize katılarak, Çevrimiçi Eğitim Kütüphanesi için bir adım atabilirsiniz.

KİPAŞAKADEMİ

KİNOVA LMS ÖĞRENME YÖNETİM SİSTEMİ

Giriş Aşamaları

1

Uygulama İndirme
İlgili uygulama mağazasından (App Store veya Google Play) **SAP SuccessFactors** mobil uygulamayı indirin.

2

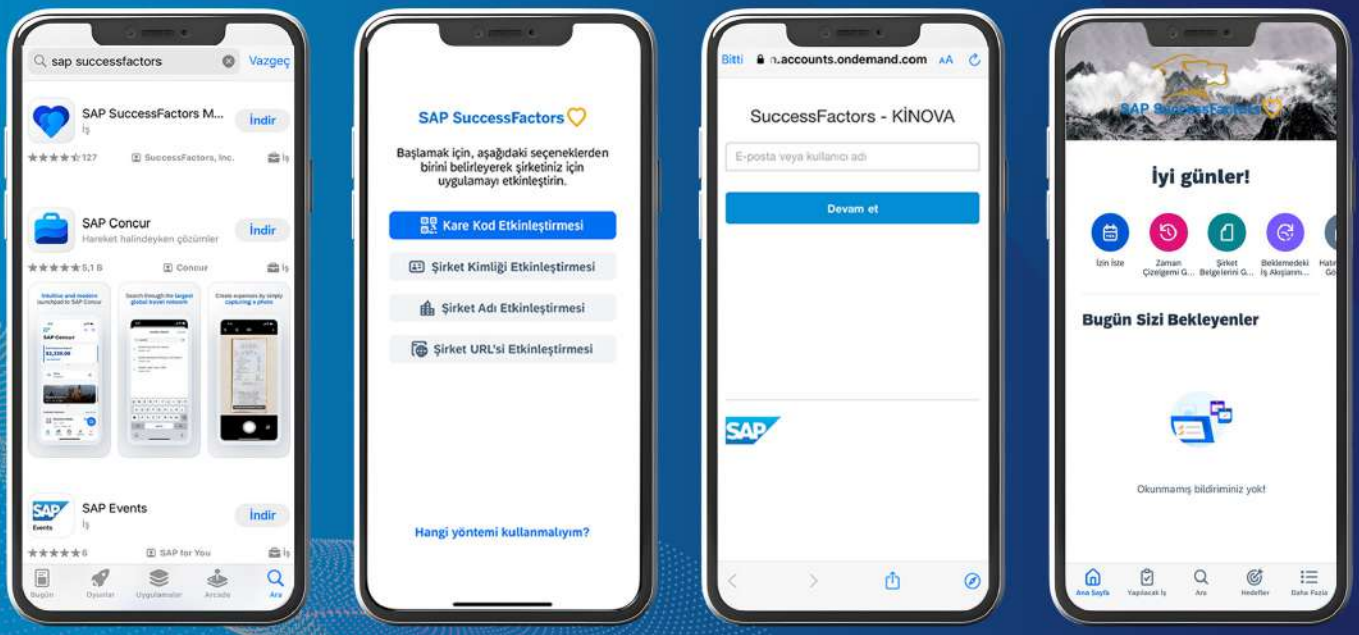
Etkinleştirme
Uygulamayı açtıktan sonra, **Şirket Kimliği Etkinleştirilmesi** seçilerek çıkan ekrana **kipasholdi** yazılarak etkinleştirilir.

3

Uygulama Girişi
Giriş işlemleri için kayıtlı e-posta veya kullanıcı adınızı girerek giriş işlemlerinizi tamamlayabilirsiniz. Daha önce parola belirlemediyseniz, Parolayı mı Unuttunuz? Seçilerek kayıtlı E-posta bilgileri girilerek gelen E-postadan parola belirlenerek sisteme giriş yapılır.

4

Öğrenme Sayfası
Sizlere atanan eğitimleri "**Bugün Sizi Bekleyenler**" altında ya da "**Yapılacak İş**" sekmesinden atanan eğitimlerinizi takip edip, eğitimlerinizi çevrimiçi olarak tamamlayabilirsiniz.



Bunları Biliyor Musunuz?

Maren Maraş Elektrik Üretim Sanayi ve Tic. A.Ş. ile 7, KÇS Kahramanmaraş Çimento Beton Sanayi ve Madencilik İşletmeleri A.Ş. ile 2 ve Kiper Elektrik Üretim A.Ş. ile 1 olmak üzere toplamda 10 adet Jeotermal Elektrik Üretim Tesisi'ne sahibiz.

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu (İSO500) araştırmasının 2023 yılı sonuçları doğrultusunda listede 4 şirketimizle yer aldık.

Artık iş makinaları filomuza elektrikli araçları da ekleyerek, çevre dostu bir yaklaşım benimsiyoruz.

Türkiye'nin 1000 İhracatçısı Listesi'nde Kipaş Pazarlama olarak 185.sırada yer aldık.

Sakarya konteyner kentte 390 eve ve Karacasu konteyner kentte (1, 2, 3, 4 ve 5. etap) toplamda 20.000 çeşit kıyafet dağıtımı gerçekleştirdik.

Kipaş Lojistik olarak 68 araçlık filomuzla güçlü adımlarla ilerliyoruz.

Çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyen bir şirket olarak, karbon ayak izimizi azaltmak için adımlar atıyoruz. Artık ticari faaliyetlerimiz için elektrikli araçları tercih ediyoruz.

Sürdürülebilirlik, kalite ve yenilikçilik ilkelerimizle AR-GE çalışmalarımızı sürdürerek, sektörde fark yaratıyoruz.

Kipaş Tekstil Denim Ürün Geliştirme Ekibi, öneri ödül sistemi kapsamında gerçekleşen yarışmada, fikirden geliştirmeye geçen 'Patchwork Denim Ürünü' projesiyle şampiyonluğu hak etti

Better Cotton Initiative (BCI), Global Recycle Standard (GRS), Global Organic Textile Standard (GOTS), Organic Content Standard (OCS), OEKO-TEX ve Global Recycled Standard (GRS) gibi uluslararası standartlarda sertifikalı ürünlerle üretim gerçekleştirmekteyiz.

Yılda dört kez gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik denetimlerinde, kimyasal yönetimden sosyal konulara kadar birçok alanda en yüksek puanı alarak Halat Boya 1 ve Ring 1 İşletmelerimiz birinci oldu.

EFES ANTİK Kent



Efes Antik Kenti, tarihi, kültürel ve mimari açıdan birçok ilginç özelliğe sahip bir yer. İşte Efes ile ilgili daha fazla ilginç bilgi:

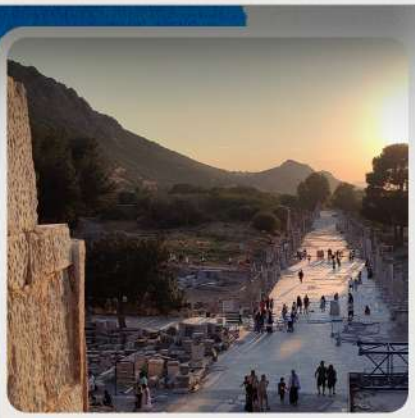


Tarihî Kökenleri

Efes'in kurucuları hakkında çeşitli efsaneler bulunmaktadır. Bir efsaneye göre, Efes, Amazon kadın savaşçıları tarafından kurulmuştur. Bu efsane, şehrin adının da Amazonlardan geldiğine inanılmasına neden olmuştur.

Tiyatrodaki İnanılmaz Akustik

Efes'teki Büyük Tiyatro'nun akustiği oldukça etkileyicidir. Tiyatronun merkezine yerleştirilen bir taş parçasının üzerine konuştuğunuzda, sesinizin tiyatronun diğer tarafına kadar net bir şekilde duyulabildiği test edilmiştir. Bu akustik özellik, tiyatronun sahne tasarımında dikkatli bir mühendislik kullanıldığını gösterir.



İlk Banka İşlemleri

Efes, bankacılıkla ilgili erken izler taşıyan bir şehir olarak bilinir. MÖ 2. yüzyılda, şehir merkezindeki tapınaklarda para değişimi ve saklama işlemleri yapılıyordu. Bu uygulama, günümüz bankacılık sistemlerinin ilk örneklerinden biri olarak kabul edilebilir.

Celsus Kütüphanesi'nin İnanılmaz Kitap Koleksiyonu

Celsus Kütüphanesi'nin kütüphanecisi, kitapları özenle kataloglamış ve düzenlemiştir. Kütüphane, dönemin en kapsamlı kitap koleksiyonlarından birine sahipti ve aynı zamanda Celsus'un mezarı olarak da kullanılıyordu.



Roma İmparatorluğu'nun Görkemli Yolu

Efes, Roma döneminde önemli bir ulaşım noktasıydı. Şehir, Roma İmparatorluğu'nun en büyük yollarından biri olan Via Egnatia'nın önemli bir kesişim noktasıydı. Bu yol, Roma İmparatorluğu'nun geniş topraklarını birbirine bağlıyordu.









Efes'te İlk Hristiyanlık Toplantıları
Efes, erken Hristiyanlık döneminde önemli bir merkezdi. Aziz Paul'un Efes'te görev yaptığı, İncil'deki Efesler Mektubu'nu yazdığı ve buradaki ilk Hristiyan topluluklarla etkileşimde bulunduğu düşünülür. Ayrıca, Aziz Yuhanna'nın burada yaşadığı ve yazdığına inanılır.

Efes'teki Çeşmeler
Efes'te birçok çeşme bulunur. Bu çeşmeler sadece su sağlamakla kalmaz, aynı zamanda sosyal ve dini etkinlikler için de kullanılmıştır. Bu çeşmelerden bazıları oldukça süslü ve taş işçiliğiyle dikkat çeker.

Efsanevi Büyük İskender'in Katkısı
Büyük İskender'in şehirdeki etkisi büyüktü. İskender'in ölümünden sonra, şehrin yeniden yapılandırılmasında önemli rol oynamış ve şehir, Hellenistik dönem etkilerini Roma döneminde de sürdürmüştür.

Antik Çağda İçme Suyu Sistemleri
Efes'in içme suyu sistemleri, dönemin mühendislik yeteneklerinin bir göstergesidir. Şehirdeki su kemerleri ve suyolları, şehre büyük miktarda temiz su sağlamak için kullanılıyordu ve bu sistemler zamanla oldukça gelişmişti.

Şehirdeki Yüksek Sosyal Hayat
Efes, antik dönemde sosyal hayatın yoğun olduğu bir şehir olarak bilinir. Şehirdeki çeşitli hamamlar, gymnasiumlar (spor salonları) ve sosyal mekânlar, hem halkın eğlenceli vakit geçirmesi hem de sosyalleşmesi için kullanılmıştır.

Bu ilginç bilgiler, Efes'in tarihî ve kültürel önemini daha iyi anlamanızı sağlayabilir. Efes, sadece antik dönemlerin değil, aynı zamanda modern dünyanın da dikkatini çeken bir yer olmaya devam ediyor.

Zeliha SABAH
Batı Kipaş Kağıt İnsan Kaynakları Şefi


30
Ağustos
Zafer Bayramı

Tarihin En Büyük Kahramanlık Destanının Yazıldığı gün:
30 Ağustos

Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk komutasında, 26 Temmuz 1922'de başlayan ve 30 Ağustos'ta büyük zaferle sonuçlanan Büyük Taarruz ve Başkomutanlık Meydan Muharebesi'nde Türk ordusu, dünya tarihinin en büyük kahramanlık destanlarından birini yazdı.

1919'da Birinci Dünya Savaşı sonrası İtilaf Devletleri, Mondros Ateşkes Antlaşması hükümlerine dayanarak türlü bahanelerle Anadolu'yu işgale başladı, ordusunun cephanesi elinden alınan Türk milleti, zor durumda bırakılmaya çalışılıyordu.

Halide Edip Adıvar'ın "Türk'ün Ateşle İmtihanı" kitabında anlattığı işgal günlerinde, itilaf donanması İstanbul'a, Fransızlar Adana'ya, İngilizler Urfa, Maraş, Samsun ve Merzifon'a, İtalyanlar, Antalya ve Anadolu'nun güneybatısına yerleşti. 15 Mayıs 1919'da İtilaf devletlerinin izniyle Yunan Ordusu İzmir'e çıkarma yaptı.

Bu durum karşısında Türk milleti, tarih boyunca gösterdiği "millet olma bilinci" ile işgallere karşı Kuvayımilliye hareketini başlattı. İki seçenek vardı, ya işgal güçlerine teslim olunacak ya da yıkılan yakılan bir ülke yeniden ayağa kalkacak ve küllerinden doğacaktı.

1920'de TBMM'nin açılması üzerine işgal güçleri tüm baskıcı politikalarını Atatürk ve silah arkadaşları üzerine yoğunlaştırdı, özellikle Batı Cephesi'nde hareketlilik başladı. Yunan ordusu 1921'de Polatlı'ya kadar geldi. Polatlı'da dünyanın en uzun sürecek meydan muharebesinin hazırlıkları yapılıyordu.

"Hattı müdafaa yoktur, sathı müdafaa vardır"

Türk ordusunun Yunan ordusu ile Sakarya boylarında yaptığı meydan savaşı olan Sakarya Meydan Muharebesi 23 Ağustos'ta başladı. Bu tarihten itibaren gece gündüz aralıksız süren savaşta, Mustafa Kemal Paşa, yeni bir savaş stratejisi uygulayarak ordularına, **"Hattı müdafaa yoktur, sathı müdafaa vardır. O satıh, bütün vatandır. Vatanın her karış toprağı, vatandaşın kanıyla ıslanmadıkça terk olunamaz."** emrini verdi.

"Ordular, ilk hedefiniz Akdeniz'dir, ileri!"

Mustafa Kemal Paşa, Büyük Zafer sonrası 1 Eylül'de Dumlupınar'da, Batı Cephesi'ndeki tüm subay ve erlere okunmak üzere yayımladığı bildiride, şu ifadelere yer verdi:

"Türkiye Büyük Millet Meclisi orduları, Afyonkarahisar-Dumlupınar Büyük Meydan Muharebesi'nde, zalim ve mağrur bir ordunun temel varlığını, inanılmayacak kadar az bir zamanda yok ettiniz. Büyük ve seçkin ulusumuzun fedakârlıklarına layık olduğunuzu kanıtladınız. Sahibimiz olan büyük Türk ulusu, geleceğine güvenmekte haklıdır. Savaş alanlarındaki başarı ve fedakârlıklarınızı yakından görüp izliyorum.

"Türk Cumhuriyeti'nin temeli burada sağlamlaştırıldı"

Büyük Önder Atatürk, Büyük Zafer'den 2 yıl sonra, 30 Ağustos 1924'te, Şehit Sancaktar Mehmetçik Anıtı'nın temel atma törenine katılmak üzere Zafertepe Çalköy'e geldi.

Törene katılanlara iki yıl öncesini hatırlatan Atatürk, Büyük Zafer'i şu cümlelerle anlattı:
"Afyonkarahisar-Dumlupınar Meydan Savaşı ve onun son parçası olan 30 Ağustos Zaferi, Türk tarihinin en önemli dönüm noktasıdır. Ulusal tarihimiz çok büyük, çok parlak zaferlerle doludur ama Türk ulusunun burada kazandığı zafer kadar kesin sonuçlu, yalnız bizim tarihimize değil, dünya tarihine yeni bir adım vermekte kesin etkili bir meydan savaşı hatırlamıyorum. Besbellidir ki yeni Türk devletinin, genç Türk Cumhuriyeti'nin temeli burada sağlamlaştırıldı, ölümsüz yaşayışı burada taçlandırıldı. Bu alanda akan Türk kanları, bu göklerde uçuşan şehit ruhları, devletimizin, Cumhuriyetimizin ölümsüz koruyucularıdır. Türk ulusu burada kazandığı zaferle, açığa vurduğu gücü ve istemiyle, bu belli gerçeği bir kere daha tarihin bağrına çelik kalemle koymuş bulunuyor."

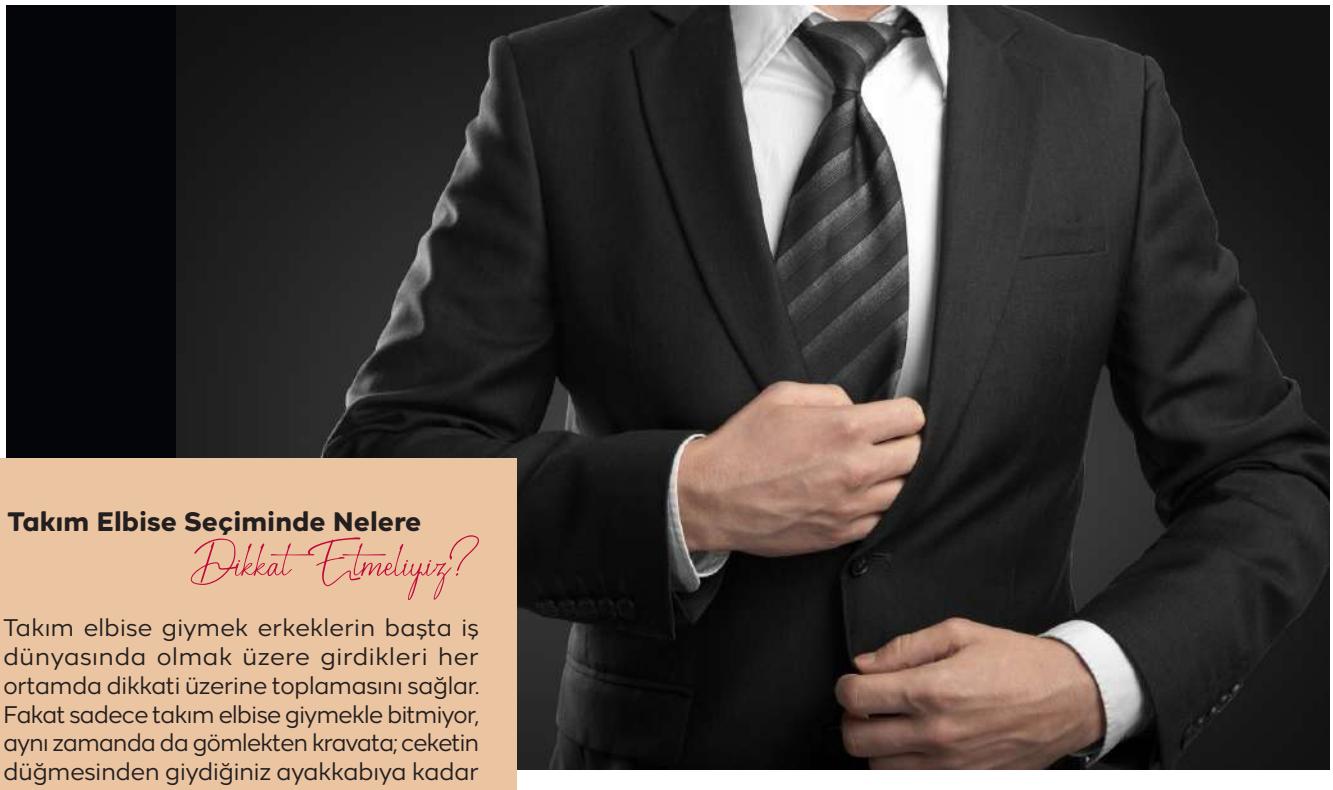
İlk kez 1926'da Zafer Bayramı olarak kutlanmaya başlanan 30 Ağustos, her yıl yurt geneli ve KKTC'de çeşitli etkinliklerle kutlanıyor.

Takım Elbise

Takım elbiseler, erkeklerin kimi zaman günlük olarak kullandığı kimi zamanda daha özel günlerde giymeyi tercih ettiği oldukça şık bir üründür. Bu yüzden de oldukça dikkat edilmesi gereken unsurlar vardır. Erkek şıklığını gösteren en önemli parçalar arasında ilk sıralarda yer alan takım elbiseleri, belli başlı kurallar etrafında seçimleri doğru bir şekilde yapılırsa etkileyici bir görünüm fırsatı sağlamaktadır. Aksi halde görüntünüzde hayal kırıklığı yaşayabilirsiniz.

Her erkeğin dolabında olmazsa olmazları arasında yer alan bu ürünlerin seçiminde ilk dikkat edilecek nokta kişilerin kendi tarzlarına uygun olan modelleri tercih etmeleridir. Çünkü takım elbise her defasında alınacak bir ürün değildir. Kaliteli bir takım elbise zamansız bir parça olabilir. Sadece tarz uyumluluğu değil aynı zamanda kişilerin vücut tiplerine ve yaş aralıklarına uygun modellere yönelmeleri de kişilerin hem kendilerini daha rahat ifade edebilmesine olanak sağlarken hem de daha dik ve daha özgüvenli bir şekilde takım elbisesini taşıma fırsatı sunmaktadır.

Ayakkabı seçenekleriyle her kişinin tarzına uygun olan takım elbise kombinlerini müşterileri ile buluşturmaktadır. Alanında uzman modacılar tarafından hazırlanan takım elbise modelleriyle pek çok kişiyi sevindiren Taji, klasik, sportif ve oldukça şık tasarımlı takım elbise modelleriyle kişilerin mevcut ihtiyaçlarını eksiksiz olarak tamamlamaktadır. Üstün kalite kumaş ile ürettikleri takım elbise modelleri, her yaş aralığına uyum sağlayan çeşitliliğe sahip olması nedeniyle de oldukça büyük kitlelerin beğenisine sahip olmaktadır.



Takım Elbise Seçiminde Nelere *Dikkat Etmeliyiz?*

Takım elbise giymek erkeklerin başta iş dünyasında olmak üzere girdikleri her ortamda dikkati üzerine toplamasını sağlar. Fakat sadece takım elbise giymekle bitmiyor, aynı zamanda da gömlekten kravata; ceketin düğmesinden giydiğiniz ayakkabıya kadar birçok konuya özen göstermeniz gerekiyor.

1. Kumaş seçimi en önemli temeldir

Elbette ki vücut ölçüleriniz ve ten renginiz giyeceğiniz takımı seçerken etkili olacak ama her ne olursa olsun kesinlikle kaliteli bir kumaş tercih etmelisiniz. Bu kumaşlar mevsimlere göre değişiklik gösterebilir. Kumaş yapısı ayrıca tercih ettiğiniz kaliteli kumaş üzerinizde daha şık durur. Bu yüzden de alacağınız takım elbise modelinin ilk bakacağınız kısmı kumaştır. Yaz aylarında giyeceğiniz keten ve pamuklu kumaşlar, kışın ise yünlü kumaşlar rahat bir kullanım sağlar. Bu sayede hem sıcak aylarda terlememenize engel olurken, soğuk havalarda ise takım elbise modelleri sizleri sıcak tutar.

2. Pantolon ve ceketin boyu doğru ayarlanmalıdır

Öncelikle seçeceğiniz takım elbisenin ceketinin kalça kısmını kapatacak kadar uzun olduğundan emin olmalısınız. Bu bir yazılı kural olmasa da iyi bir takım elbise modelinde bakılması gereken bir durumdur. Ne kadar atletik bir vücuda sahip olursanız olun kısa ceket giyerseniz istenilen şıklığı yakalamak oldukça zor. Bu yüzden de takım elbise alırken buna çok dikkat etmelisiniz. Bu durum vücut tipinizi de değiştirebilecek bir konudur. Pantolon boyunu ayarlarken ise paçanın ayakkabınızla sıfır olacak uzunlukta olmasına ve oturduğunuz zaman pantolonla çorabınızın arasından bacağınızın görünmemesine dikkat etmeniz gerekiyor. Bu da takım elbise modeli seçerken dikkat etmeniz gereken en önemli konudur.

3. Gömleğin manşeti ve kolu çok önemlidir!

Genellikle pek önemsenmeyen diğer bir husus da takım elbisenin ceketinden çıkan gömlek manşetidir. Manşetin avucunuzun içinden aşağıda durması veya dirsek kemiğinizden yukarıda olması oldukça kötü bir görüntüye sebep olur. Bu nedenle bu konuya da dikkat etmeniz gerekmektedir. Doğru olan ise gömlek ve ceketin kolu arasında yaklaşık 1 santimetrelik mesafe olması yeterlidir. Bu sayede oldukça rahat bir şekilde takım elbiseniz ile vakit geçirebilirsiniz.



4. Düğme konusuna dikkat etmelisiniz!

Takım elbise alırken en çok unutulan şeylerden biri de düğme konusudur. Kendinize en uygun takım elbiseyi seçtikten sonra bulunduğunuz duruma göre düğmeyi nasıl iliklemeniz gerektiğini bilmelisiniz. Ayaktayken ceketinizin sadece orta düğmesinin ilikli olması yeterli olur. Eğer iki düğmeli ceket giyiyorsanız alt düğmeyi kesinlikle iliklemeyin ama üç düğmeliyse orta düğmeyi her zaman, üst düğmeyi de duruma göre kapatabilirsiniz. Oturduğunuz zamanlarda ise düğmeleriniz açık olmalıdır. Aksi halde görünüşünüzde bir problem olur ve bu da görüntünüzün kötü görünmesine sebep olur. Seçtiğiniz takım elbisenin vücut tipinize göre ne çok bol ne de çok dar olmaması gerekmektedir. Ceketin ve yeleğin tüm düğmeleri rahatlıkla kapatılabilirken, bu esnada ceketin kasmaması da son derece önemlidir.

5. Ayakkabı konusuna özen gösterin!

Takım elbisenin altına kesinlikle bot giymemeniz gerektiğini bilmelisiniz. Bu durum oldukça kritiktir. Çünkü botlar takım elbisenin şıklığını yok eder. Alacağınız ayakkabının duruşunun önemli olduğu kadar renginin de takımınıza uyumu çok önemlidir. Bu yüzden de takım elbise modelinizi, renginizi seçtikten sonra ayakkabı seçimi yapmanızı öneririz. Günümüzde takım elbisenin altına spor ayakkabı giyilse de siz çok tercih etmeyin. Genellikle makosen veya klasik ayakkabıları tercih etmenizde yarar var.



6. Takım Elbise giyilecek yer önemlidir!

Bir başka önemli nokta ise takım elbisenin nerede ve ne zaman giyileceğinin bilinmesidir. Önemli bir iş toplantısı veya oldukça önemli bir günde giyilen takım elbiselerinin daha düz renklerde ve desenden uzak bir yapıda olması gerekirken sportif veya günlük kullanım için tercih edilecek olan takım elbiselerinde ise pantolon ve ceket renkleri farklı tercih edilerek daha farklı kombinler gerçekleştirilmelidir.



Havuz Sularında Salgın Hastalıklardan Korunma Yolları

Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen bilgilere göre, kimyasal kullanımın optimum seviyelerde tutulması önemlidir. Yüksek ph seviyelerinin, klorun dezenfektan etkinliğini azaltacağı bilinmektedir. İdeal değerler arasında pH (6,8-7,2), alkalinite (80-100 ppm) kalsiyum sertlği (200-400 ppm) ve toplam çözünmüş katı madde (2500 mg/litrenin altında) bulunmalıdır. Açık havuzlarda klor seviyeleri (1,5-3 ppm), kapalı havuzlarda ise (1-1,5 ppm) aralığında olmalıdır. Önerilen kimyasal seviyelerini korumanın, bakteriyel salgınları büyük ölçüde önleyebileceği unutulmamalıdır.

Dezenfektan seviyeleri ve kişisel hijyen kurallarına uyulmadığında karşılaşılabilecek sorunlar ve hastalıkları inceleyelim;

İşte yüzme havuzlarında sıkça görülen bazı hastalıklar ve bunlardan korunmak için öneriler:

Cryptosporidium (Crypto) Enfeksiyonları:
Cryptosporidium, sudan bulaşan bir parazittir. Sulu ishale neden olabilir ve genellikle su yutulduğunda bulaşır. Crypto enfeksiyonları, havuz suyundaki dezenfektan seviyelerinin yetersiz olması veya kontamine suyun havuza girmesi durumunda ortaya çıkabilir. Cryptosporidiosis, bağışıklık sistemi zayıf olanlarda ciddi sorun olabilir, bu nedenle zayıf bağışıklık sistemine sahip kişiler özel önlemler almalıdır. Havuza girmeden önce mutlaka duş alın, hastaysanız veya bulaşıcı hastalığınız varsa havuza girmeyin. Kişisel hijyeninize özen gösterin, ellerle ağız ve burun bölgesine temas etmekten kaçının. Yüzme havuzu ve jakuzilerinizi düzenli olarak temizleyin.

Giardia Enfeksiyonları:
Giardia, su veya gıda yoluyla bulaşabilen, protozoan parazit tarafından oluşturulan bir enfeksiyondur. İshal, karın ağrısı ve kusmaya neden olabilir. Havuz suyunun kontamine olması veya yetersiz dezenfektan kullanımı durumlarında bulaşabilir. Bu enfeksiyondan korunmanın yolu tabi ki yine hijyene dikkat etmekle başlıyor. Havuzunuza girmeden önce ve her tuvalet kullanımı sonrası duş alın, eğer hayvanlarla veya kirli alanlarla temasınız varsa ellerinizi düzenli olarak yıkayın. Bebeğiniz için sızdırmaz bezler kullanın ve bezini havuz başında değil bebek bakım odasında değiştirin, bebek bakımı sonrası bebeğinizi ve ellerinizi yıkamadan havuza girmeyin. Çocuklarınızı sık sık tuvalete götürün ve işletmenin temizlik kurallarına uyun. Giardia enfeksiyonları, özellikle bağışıklık sistemi zayıf olan bireylerde ciddi sorunlara sebep olabilir. Bu nedenle, hijyenik önlemlere dikkat etmek önemlidir. Semptomlar ortaya çıkarsa veya şüpheleniyorsanız, bir sağlık profesyoneli ile iletişime geçiniz.

Norovirüs Enfeksiyonları:
Norovirüs, kusma ve ishale neden olan bir virüstür. Havuzda enfekte olan bir kişinin dışkısı veya kusması ile suyun kontamine olması sonucu bulaşabilir. Su tesislerinde sıkça salgınların kaynağı olabilir. Norovirüs septomları gösteren kişilerle teması minimumda tutun. Özellikle kusma veya ishal gösteren kişilerle doğrudan temas etmekten kaçının. Evcil hayvanlarınızla aynı havuza girmeyin. Yüzme havuzları ve jakuzilerin temizliğine özen gösterin. Norovirüs bulaşmış suyu, yutma riskini azaltmak için yüzme havuzlarında suyu yutmaktan kaçının. Kişisel eşyalarınızı paylaşmaktan kaçının özellikle havlu ve diş fırçaları gibi. Tuvaleti kullandıktan sonra ellerinizi iyi bir şekilde yıkayın. Norovirüs yüzeylerde uzun süre yaşayabilir. Havuz başındaki şezlongları, çelik merdivenleri sık dokunulan yüzeyleri düzenli olarak dezenfekte edin. Norovirüs hızlı bir şekilde yayılabilen bir virüs olduğundan, kişisel hijyen ve toplumsal sorumluluk büyük önem taşır.

Pseudomonas Dermatit:
Pseudomonas bakterisi, havuz suyu veya spa sularında cilt enfeksiyonlarına neden olabilir. Kaşıntı, kızarıklık ve su kabarcıkları gibi cilt semptomlarına yol açabilir. Özellikle su temasından sonra, tuvaletten sonra ve yaralanmış cilt bölgeleriyle temas sonrasında ellerinizi iyice temizleyin. Yara veya kesikleriniz varsa, antiseptik özelliklere sahip merhem veya solüsyonları kullanarak bakteri enfeksiyonu riskini azaltın ve münkünse yara ve kesikleriniz iyleşmeden havuza girmeyin. Yüzme havuzları ve spa alanlarından önce ve sonra duş alın. Uzun süre ıslak kalmaktan kaçının. Havuzda mayo, bone kullanın ve özellikle yüzme sonrasında hemen kuru giysiler giyin. Bağışıklık sistemi zayıf olan kişiler ve kronik hastalıkları olan bireyler, özel önlemler almalı ve doktorlarıyla iletişimde kalmalıdır.

Legionella Enfeksiyonları:
Legionella bakterisi, su buharı veya aerosollerin solunması sonucu zatürreye neden olabilir. Havuz, spa veya su parklarında havalandırma sistemlerinde bulunabilir. Legionella enfeksiyonları genellikle su sistemleriyle ilişkilidir, bu nedenle su sistemlerinin düzenli bakımı ve temizliği, enfeksiyon riskini azaltmada önemli bir rol oynar. Su sistemleriyle temas etmiş, su gibi görünen aerosollerden korunmak için duş alırken ve yüzerken ağzınızı, burnunuzu kapatın. Su sistemlerinde su akışını düzenli olarak sağlayın.

Havuzlarınızdaki duş başlıkları, taşma ızgaraları, kobralar ve su arıtma sistemleri gibi noktalarda düzenli temizlik ve dezenfeksiyonu sağlayın. Bağışıklık sistemi zayıf olan kişiler, yaşlılar ve kronik hastalığı olan bireyler, Legionella enfeksiyonlarına karşı daha duyarlı olabilir. Bu gruplar özellikle dikkatli olmalıdır.

Acanthamoeba Keratit:
Acanthamoeba, kontamine su teması sonucu, acanthamoeba adlı bir amipin neden olduğu nadir rastlanan bir göz enfeksiyonudur. Bu enfeksiyon genellikle kontakt lens kullanıcılarını etkileyebilir, özellikle havuz suyuna doğrudan maruz kaldıklarında risk altında olabilirler. Ellerinizi kontakt lensleri takmadan önce ve çıkardıktan sonra temizlemek önemlidir. Ayrıca, kontakt lenslerle yüzme havuzları veya sıcak küvet gibi su sistemlerinden kaçınılmalıdır. Yüzme esnasında gözleri korumak için yüzücü gözlüğü kullanmak da önerilir. Eğer gözlerde ağrı, kızarıklık, sulanma, ışığa duyarlılık gibi keratit belirtileri ortaya çıkarsa, derhal bir göz doktoruna başvurmak önemlidir.

Bakteriyel Konjonktivit (Göz Enfeksiyonları):
Havuz suyundaki bakteriler ve fazla kimyasal kullanımı göz hastalıklarına neden olabilir. Kızarıklık, sulanma, şişlik ve gözde kaşıntı gibi belirtiler gösterebilir. Bu hastalıkların önlenmesi için havuz tesislerinde uygun hijyen protokollerinin uygulanması, düzenli su testleri ve dezenfektan seviyelerinin kontrolü önemlidir. Ayrıca, yüzmeden önce duş almak, havuzda su yutulmamasına dikkat etmek ve kontamine suyla temastan kaçınmak da bireysel önlemler arasında yer alır.

Alacağınız bazı önlemler sizi bu enfeksiyondan koruyacaktır. Havuza temiz ellerle girseniz bile yüzerken veya havuzdan çıktıktan sonra ellerinizle gözüne temas etmeyin. Ellerinizi sık sık ve etkili bir şekilde yıkayın. Su ve sabun kullanarak en az 20 saniye boyunca ovalayın. Eğer gözlerde kızarıklık, sulanma, kaşıntı, iritasyon gibi belirtiler ortaya çıkarsa veya bir bakteriyel enfeksiyon şüphesi varsa, derhal bir göz doktoruna başvurmalısınız. Uygun tedavi ve önlemlerle bakteriyel konjonktivitten hızla kurtulabilirsiniz.

Kahramanmaraş

Yamaç Paraşütünde Yeni Rekorların Adresi

Kahramanmaraş'ın tanıtımına katkı sağlayacak en önemli sporlardan biri, hatta birincisi hiç şüphesiz "Yamaç Paraşütü"dür. Kahramanmaraş, Türkiye'de coğrafi yapı ve iklim koşullarıyla yamaç paraşütü yapmak için en uygun kentlerin başında geliyor. Yamaç paraşütü yapmak için uygun kalkış yerleri (takeoff) gerekmektedir ve Kahramanmaraş'ın pek çok yerinde başka hiçbir şehirde olmadığı kadar takeoff alanları bulunmaktadır. Kahramanmaraş'ta yamaç paraşütü için en uygun takeoff, Narlı'da bulunan Kardelen Tepesi'dir. Kardelen Tepesi, mevsim ve uçuş saatine göre her seviye pilotun uçuş yapabileceği bir yer olmasının yanında, mesafe uçuşları (XC) yapmak için de bulunmaz bir noktadır. Örneğin, Narlı'dan kalkan yamaç paraşütçüleri 5000 metre yüksekliğe kadar çıkabilmekte ve Mardin'e kadar uçabilmektedir. Türkiye'nin ve Avrupa'nın en uzun mesafe rekoru olarak kayıtlara geçen uçuşun Narlı'da gerçekleştiğini biliyor musunuz? Türk pilotlar 250 kilometrenin üzerine çıkmakta zorlanırken, Narlı'da yapılan bu uçuş rekoru 341 kilometreye çıkarmıştır. Bu aynı zamanda bir Avrupa rekorudur. Kahramanmaraş'ın Narlı bölgesi, Avrupa'nın ve Türkiye'nin bir numaralı kros (XC) bölgesi haline gelmiştir. Yine Kahramanmaraş'ın Ahır Dağı'nda, vatandaşların anten olarak bildiği zirvesinde de yamaç paraşütü uçuşları yapılmaktadır. Ahır Dağı, 15 dakika gibi kısa bir sürede 1850 metre yüksekliğe çıkılması, aynı anda hem şehir hem de baraj üzerinde uçma imkânı vermesi sebebiyle Türkiye'de tektir. Bu eşsiz manzarada uçuş yapmak için hafta sonları Türkiye'nin birçok ilinden sporcular şehrimize gelmektedir. Ahır Dağı'nın bir özelliği de buradan kalkan sporcular için üç yöne (doğu, güney, batı) uçuş imkânı sunmasıdır. Bu kadar mı? Hayır! Kahramanmaraş, yamaç paraşütü için bulunmaz bir yer. Narlı ve Ahır Dağı dışında Yedikuyular başta olmak üzere hemen hemen tüm ilçelerde de yamaç paraşütü uçuşları yapmaya uygun noktalar bulunmaktadır. Özellikle Göksun, Elbistan, Afşin, Pazarcık ve Türkoğlu, yamaç paraşütü yapmak için çok uygundur. Paraşütçülerimiz Elbistan, Göksun, Afşin, Pazarcık, Türkoğlu ve daha birçok bölgede deneme uçuşları yapmışlar ve çok olumlu sonuçlar almışlardır. Türkiye'nin en ünlü yamaç paraşütçüleri şimdiden yönünü Kahramanmaraş'a çevirmiş durumda. Kahramanmaraş şu an sadece Türkiye'de değil, dünyada da ilgiyle takip edilmektedir. Yamaç paraşütü sadece sporcuları uçurmuyor, aynı zamanda Kahramanmaraş'ı da uçuracak potansiyele sahip. Sizler de yamaç paraşütü yapmak ve bu eşsiz deneyime ortak olmak istiyorsanız, şehrimizde kurulan MAHAVK ve DOĞAKA kulüplerini ziyaret edebilirsiniz.



KİPAŞ HOLDİNG
WHATSAPP KANALI
İLE YANINIZDA!

Kipaş Holding olarak, siz değerli takipçilerimizle daha hızlı ve etkili iletişim kurmak için yeni WhatsApp kanalımız yayında! Güncel haberler, duyurular ve özel içeriklerden anında haberdar olmak için bizi WhatsApp'tan takip edin.



Yaz Aylarında En İyi Dostunuz Olacak 3 Farklı Salata Tarifi



Ispanak ve Çileği Aynı Salatada Birleştirdik

- 2 su bardağı bebek ıspanak veya karalahana
- 1 su bardağı çilek
- 1 veya 2 tane dilimlenmiş avokado
- 2 yemek kaşığı keçi peyniri
- 1/4 su bardağı kıyılmış ceviz
- Yarım küçük kırmızı soğan (ince dilimlenmiş)
- Balzamik sos



Misket Limonlu Mısır Salatası

- 3 kutu mısır konservesi veya kendiniz de haşlayabilirsiniz
- 1 çorba kaşığı doğranmış taze kişniş
- 1/2 çay bardağı mayonez
- 1 çay kaşığı kırmızı toz biber
- 2 yemek kaşığı misket limonu suyu



Köklerden Gelen Lezzet : Pancar Salatası

- 4 orta boy pancar
- 60 gram beyaz peynir
- 2 çorba kaşığı kabaca doğranmış maydanoz
- Limon sos

Afiyet Olsun!

AĞUSTOS 2024

Etkinlik Takvimi ve Popüler Kitaplar

KONSER

Uluslararası Geleneksel Ağustos Fuarı / *9-31 Ağustos Expo Kahramanmaraş*

Tuğçe Kandemir Konseri / *6 Ağustos Expo Kahramanmaraş*

Tarkan&Ceza / *12 Ağustos Fanta Fest Gaziantep*

Feridun Düzağaç / *9 Ağustos Joly Joker Gaziantep*

Gökhan Türkmen / *30 Ağustos Joly Jeker Gaziantep*

Bertuğ Cemil / *12 Ağustos Akustik Kültür Adana*

SİNEMA

Son Ayin-William Brent Bell / *Paribu Cineverse*

Yem-Hayley Easton Street / *Paribu Cineverse*

Acımasız-Art Camacho / *Paribu Cineverse*

Süper Kahramanlar-Weiming Huang / *Paribu Cineverse*

EN ÇOK OKUNAN KİTAPLAR

Söyleme Bilmesinler - *Şermin Yaşar*

Kürk Mantolu Madonna - *Sabahattin Ali*

3391 Km Film Özel Baskı (Ciltli) - *Beyza Alkoç*

Hepimiz Gökyüzü Olmak İstedik 2.5 - Ejderha ve Yıldız (Ciltli) - *N. G. Kabal*

4 Gün 3 Gece - *Ayşe Kulin*

GELECEĞİMİZİ ŞEKİLLENDİRİRKEN
DOĞAYI KORUMAK ÖNCELİĞİMİZ!



Kipaş Holding olarak, sürdürülebilirlik ve karbon nötr çalışmalarımızla çevreye olan taahhüdümüzü gösteriyoruz. Karbon ayak izimizi azaltarak, doğayı ve gelecek nesilleri korumaya devam ediyoruz...

Sürdürülebilirlik Çalışmalarımızı Keşfedin!

KİPAŞ
HOLDİNG