KİPAŞ'TAN

Bizi Keşfet

ARALIK 2024 / 58. SAYI



"KAHRAMANMARAŞ'IN TAKIMI, HEPİMİZİN GURURU!

Kipaş Holding olarak, şehrimizin takımı Kahramanmaraş İstiklalspor'un yanındayız! Futboldan basketbola, yükselen bu destansı hikayeye hep birlikte destek olalım. Maçlarda buluşalım, birlik olalım!

Sayfa 13'de

İÇİNDEKİLER

4 **SÖZLEŞME İMZALANDI**
Projeler, toplamda 46 MWe kapasiteyle bölgeye temiz enerji sağlayacak olan 33 MWe kapasiteli Emir JES ve 13 MWe kapasiteli Nezihe Beren 2 santrallerini kapsıyor.

5 **SEMİNER**
Bilgi İşlem Grup Müdürümüz Fehmi Hüdaioğlu, KSÜ İşletme Bölümü öğrencileriyle bir araya gelerek verimli bir seminer gerçekleştirdi.

6 **SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK**
Kipaş Tekstil'in atık su arıtma tesisleri, 2004 yılından bu yana faaliyet gösteriyor.

7 **YATIRIM**
Yaklaşık 500 çalışanın yer aldığı bu ileri düzey tesiste, günlük ortalama 100 bin metre kumaş üretiliyor.



8 **GELECEĞİN MÜHENDİSLERİ VE GENÇ PROFESYONELLERLE BULUŞMA**



9 **"İŞTE İŞ'İN 2024" FUARINDA YOĞUN İLGİ VE SEKTÖRDEKİ LİDERLİĞİMİZ**



10 **STRATEJİK VİZYONU DESTEKLEYEN EĞİTİM PROGRAMI: KYAP**

12 **ZİYARET**
KSÜ İktisat Fakültesi Öğrencileri Kipaş Tekstil'de İlham Veren Bir Ziyaret Gerçekleştirdi

14 **K-GEN**
Kipaş Holding Genç Yetenek Programı ile Aramıza Katılanlarla Röportaj

38 **TARİH**
Türk tarihi hakkında yanlış bilinenler.

40 **KÜLTÜR - SANAT**
2024'te neler oldu?



35 **KOT GÖMLEK KUMAŞLARIYLA TARZ VE KONFORUN ANAHTARINI KEŞFEDİN**



36 **İZMİR'İN SELÇUK İLÇESİNDE BİR DAĞ KÖYÜ OLAN ŞİRİNCE**



Maren Maraş Elektrik, 2 JES Projesi için Exergy ORC ile Sözleşme İmzaladı

Kipaş Holding Enerji Grubu Şirketlerinden Maren Maraş Elektrik Üretim AŞ ile Exergy ORC anlaşma imzaladı. Anlaşma ile Exergy ORC, Emir Jeotermal Enerji Santraleri (JES) ve Nezihe Beren JES için malzeme temini gerçekleştirecek. Projeler, toplamda 46 MWe kapasiteyle bölgeye temiz enerji sağlayacak olan 33 MWe kapasiteli Emir JES ve 13 MWe kapasiteli Nezihe Beren 2 santrallerini kapsıyor.

Söz konusu projelerin kasım 2025'te devreye alınması bekleniyor. 2 JES santralinde, Exergy'nin gelişmiş ORC teknolojisini temel alacak.

Emir JES üç türbinli bir konfigürasyona sahip olacak ve Nezihe Beren 2 JES'te ise 2 jeneratör, 1 türbin ve 1 jeneratör olacak. 2 santralde hava soğutmalı kondenserler kullanılacak.

İki enerji santrali devreye girdiğinde yaklaşık 134.000 ton CO2 emisyonu tasarrufu sağlanacak ve eşdeğer fosil yakıtlı enerji üretiminin önüne geçilecek.

KSÜ İşletme Öğrencilerine Kariyer ve Gelişim Tüyoları

Bilişim ve iş geliştirme grup müdürümüz Fehmi Hüdayioğlu, KSÜ İşletme Bölümü öğrencileriyle bir araya gelerek verimli bir seminer gerçekleştirdi. Kipaş Holding'i tanıtarak başlayan Hüdayioğlu, hem şirketimizin organizasyon yapısını hem de sunduğu kariyer fırsatlarını öğrencilere aktardı. Kendi kariyer yolculuğundan örneklerle öğrencilerin profesyonel gelişimlerine katkıda bulunacak önemli tavsiyeler veren Hüdayioğlu, iş dünyasında başarılı olmak için gereken yetkinlikler ve sektöre yönelik pratik bilgiler hakkında detaylı bilgiler sundu. Seminerin sonunda öğrencilerin sorularını içtenlikle yanıtlayarak onların merak ettikleri konularda aydınlatıcı açıklamalarda bulundu. Bu buluşma, öğrenciler için hem ilham verici hem de yol gösterici nitelikteydi.







Kipaş Tekstil Arıtma Tesisinde Sürdürülebilir Gelecek

Kipaş Tekstil, atık su arıtma konusunda Türkiye'de örnek teşkil eden bir projeye imza atarak, sürdürülebilirlik alanında büyük bir adım attı. Çevreye duyarlılık prensibiyle, su kaynaklarının korunması ve arıtma verimliliğinin artırılması için önemli yatırımlar yapıldı..

2004'ten Bugüne Modern Arıtma Tesisleri

Kipaş Tekstil'in atık su arıtma tesisleri, 2004 yılından bu yana faaliyet gösteriyor. Ancak, çevre politikalarına uygun olarak yönetim kurulunun talimatıyla 2020 yılında tesiste kapsamlı bir modernizasyon süreci başlatıldı. Bu süreç sonunda, tesiste arıtılan suyun değerleri yasal limitlerin üç kat altında olacak şekilde tasarlanarak devreye alındı. Ayrıca, kimyasal ve enerji tüketiminde önemli ölçüde tasarruf sağlanarak birim maliyetler düşürüldü. Türkiye'nin tekstil sektöründe öncü niteliği taşıyan tesis, dünya standartlarına uygun olarak çalışmalarını sürdürüyor.

Arıtma Teknolojisinde Yüksek Verim

Arıtma tesislerinde kullanılan teknoloji, fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma süreçlerini bir araya getiriyor. Genel sektör standartlarında %70-75 oranında arıtma sağlanırken, Kipaş Tekstil tesislerinde bu oran %90-95'e kadar çıkıyor. Bu başarı, arıtma tesisinin modernizasyon süreci ile kapasitenin artırılması sayesinde mümkün oldu. Kipaş Tekstil, arıtma verimliliğinde Türkiye'deki sektör ortalamasının üstünde bir performans gösteriyor.

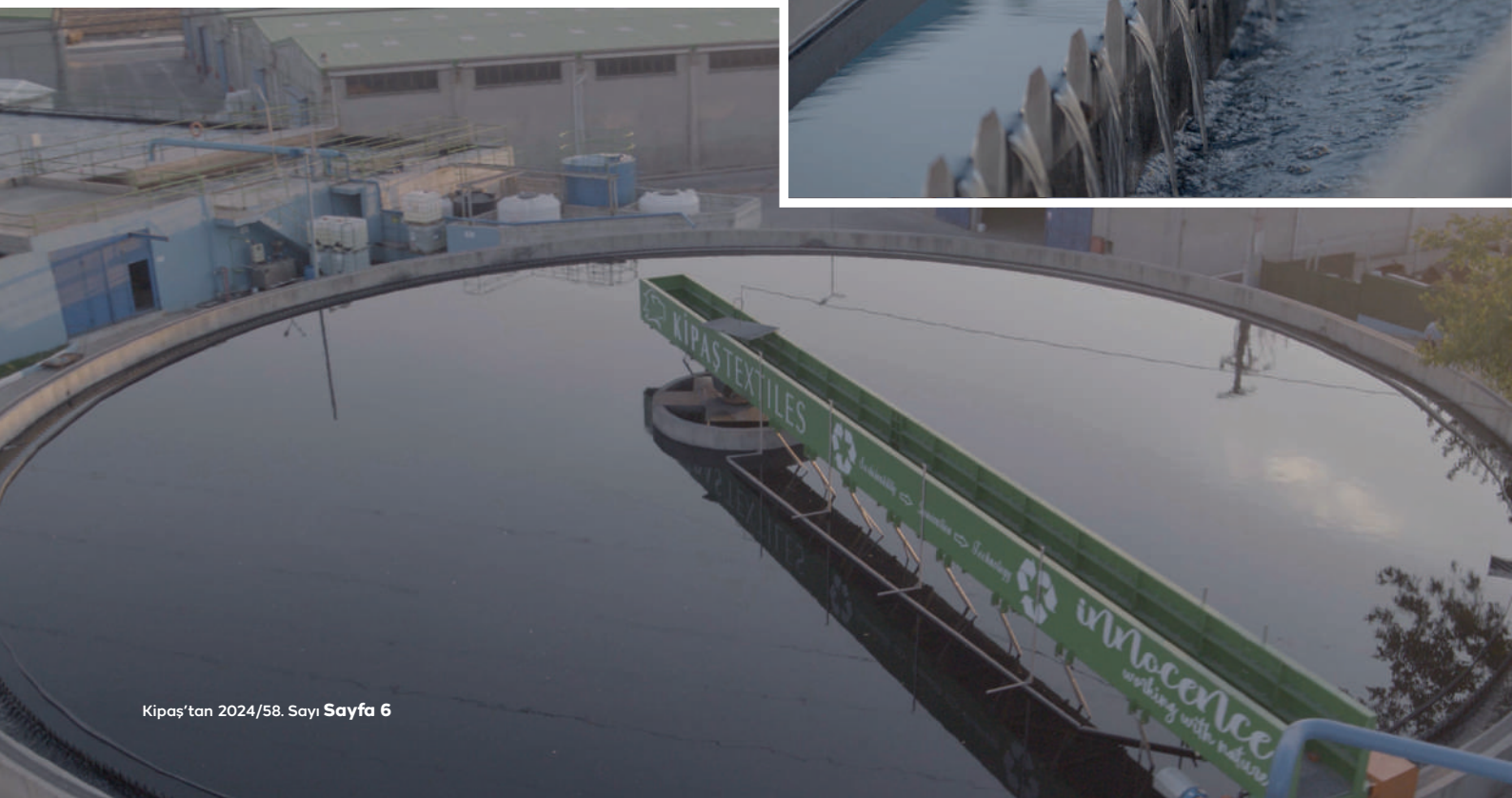
Su ve Karbon Ayak İzinin Azaltılması

Küresel iklim değişikliğinin etkilerine karşı duyarlı olan Kipaş Tekstil, sürdürülebilirlik çalışmalarında su ve karbon ayak izini azaltmaya odaklanıyor. Kipaş AR-GE ekibi, su tüketimini azaltmaya yönelik çeşitli projeler geliştirirken, yerel geri kazanım ve geri dönüşüm projeleri de hayata geçirildi. Şirket, su ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalarına devam ederek, çevreye karşı sorumluluğunu yerine getirmeye odaklanıyor.

Atık Sular Sürekli İzleniyor

Günlük 8,500 metreküp, aylık ise yaklaşık 250,000 metreküp atık su işleyen tesis, Çevre Bakanlığı'nın Sürekli Atık Su İzleme Sistemi (SAİS) aracılığıyla sürekli izleniyor. Anlık denetim ve analizlerin yanı sıra, H&M, İnditex, PVH, LCW ve IKEA gibi uluslararası müşteriler de habersiz denetimlerle tesisin çevre standartlarına uygunluğunu doğruluyor. Kipaş Tekstil, suyun öneminin bilinciyle tüm üretim süreçlerinde çevreye duyarlılık ilkesini sürdürüyor.





Kipaş Tekstil'de Teknolojide Yeni Bir Adım: İleri Düzey 300 Makinelik Gücüyle Üretim

Kipaş'ın dokuma işletmesinde 300 makine ile yapılan üretim, güncel teknolojinin iş süreçlerine nasıl entegre edildiğinin güçlü bir örneği olarak dikkat çekiyor. Yaklaşık 500 çalışanın yer aldığı bu ileri düzey tesiste, günlük ortalama 100 bin metre kumaş üretiliyor. Yenilikçi bir anlayışla işleyen üretim süreci, özellikle 4.0 teknolojisiyle donatılmış taşıma ve depolama sistemlerinde belirginleşiyor.

Sürdürülebilirlikte Öncü Projeler

Sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında atık su ve haşıl geri kazanım projelerinden, üretim artığı malzemelerin tekrar kullanımına kadar birçok yenilikçi çözüm işletmeye entegre edilmiş durumda. Tesisin 24.000 metrekarelik çatısının güneş panelleri ile kaplanmasıyla elde edilen enerji, çevre dostu yaklaşımları pekiştiriyor.

Deneyim ve Genç İnovasyonun Gücüyle Üretim

Dokuma alanında köklü bir geçmişe sahip olan fabrikada, deneyimli çalışanlar ile genç mühendislerin bir araya gelmesi üretim sürecinde güçlü bir sinerji oluşturmuş durumda. Yönetim kurulu, modern makineler ve yüksek standartlardaki malzeme seçimleri konusunda tam destek sunarak, fabrikanın teknolojik altyapısını güçlendirmeyi hedefliyor.

Geleceğe Yatırım: Daha Büyük Projelere Doğru

Tesisin açılışına Sanayi ve Teknoloji Bakanı'nın katılımıyla gerçekleşen ziyaret, sektördeki ilerici adımların bir göstergesi olarak öne çıkarken, işletmede özverili bir şekilde çalışan ekip yeni projelere hazırlanıyor.



Kipaş Holding'den Kariyer Fuarlarına Güçlü Katılım: Geleceğin Mühendisleri ve Genç Profesyonellerle Buluşma

Kipaş Holding olarak genç yeteneklerle buluşmak ve iş gücü potansiyelimizi tanıtmak için İTÜ Future Engineers Summit ve "İşte İş'in 2024" İstihdam Fuarı'nda yer aldık. Bu etkinlikler, sadece şirketimizin değerlerini ve faaliyet alanlarımızı aktarma fırsatı değil, aynı zamanda genç profesyonellerle güçlü bağlar kurma misyonumuzun bir parçası olarak büyük bir önem taşıdı.

İTÜ Future Engineers Summit kapsamında, oluklu mukavvadan Jenga oyunu gibi eğlenceli ve öğretici etkinliklerle öğrencilerle samimi bir etkileşim kurduk. Bu etkinlik sayesinde Kipaş kültürünü ve değerlerimizi genç adaylara farklı bir açıdan tanıtma imkânı bulduk. Jenga oyunu ile öğrenciler hem şirketimizin faaliyet alanları hakkında bilgi edinme fırsatı yakaladı hem de kariyer hedefleri ve sektöre dair düşüncelerini bizimle paylaştılar.









“İşte İş’in 2024” Fuarında Yoğun İlgi ve Sektördeki Liderliğimiz

Gebze Teknik Üniversitesi’nde düzenlenen “İşte İş’in 2024” İstihdam Fuarı’nda standımıza gösterilen yoğun ilgi, istihdam yaratma konusundaki kararlılığımızı bir kez daha gözler önüne serdi. Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Av. Ahmet Aydın ve Ulaştırma ve Altyapı Bakan Yardımcısı Osman Boyraz gibi değerli ziyaretçilerin de ilgisi, Kipaş Holding’in iş gücü piyasasındaki rolüne dair farkındalık yaratti.

Bu tür etkinliklerdeki varlığımız, Kipaş Holding olarak genç yeteneklerle kurduğumuz köklü ilişkilerin bir yansımasıdır. Katıldığımız her etkinlikte olduğu gibi, İTÜ Future Engineers Summit ve “İşte İş’in 2024” gibi organizasyonlarda yer almak; sadece şirketimizin değerlerini ve faaliyet alanlarını aktarmakla kalmıyor, aynı zamanda geleceğin nitelikli iş gücüne katkı sağlama hedefimizin de bir parçası oluyor. Bu buluşmalar, Kipaş olarak sektördeki öncü konumumuzu genç yeteneklere tanıtmak adına bizim için büyük önem taşıyor. Bu vesileyle fuarlarda bizi yalnız bırakmayan tüm katılımcılara teşekkür ediyor; Kipaş ailesi olarak geleceğin inşasında üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmekten gurur duyuyoruz.





KYAP Kipaş Holding'den Stratejik Vizyonu Destekleyen Eğitim Programı



Kipaş Holding olarak, çalışanlarımızın gelişimini destekleyerek gelecekteki başarımızı sağlam temellere oturtmak için Kipaş Yetkinlikleri Arttırma Programı'nı (KYAP) başlatmış bulunmaktayız. KYAP, çalışanlarımızın güçlü yönlerini ortaya çıkarıp yetkinliklerini artırarak kariyerlerinde yeni bir adım atmaları için fırsat sunmayı amaçlamaktadır. Bu program, Kipaş Holding'in stratejik vizyonuyla uyumlu olarak, uzun vadeli hedeflerimize ulaşmada kritik bir rol üstlenecektir.

Geleceğe Yön Verecek Katılımcılar Seçildi

Onlarca aday arasından titizlikle yürütülen başvuru ve değerlendirme sürecinin ardından KYAP'e katılmaya hak kazanan yetenekli çalışanlarımız, Kipaş Holding'in geleceğine katkı sağlamak üzere seçildi. Bu süreçte başarılı olan katılımcılar, şirket içindeki gelişim süreçlerine aktif olarak dahil olacak ve güçlü bir liderlik anlayışını benimseyerek hedeflerine ulaşma fırsatını elde edecekler.

Kişisel ve Profesyonel Gelişim Odaklı Eğitim İçeriği

KYAP'in eğitim içeriği, katılımcıların hem kişisel gelişimlerine odaklanarak profesyonel becerilerini daha da artırmalarına hem de şirketimizin hedeflerine ulaşmalarına katkıda bulunmalarını sağlamaktadır. Eğitimler, çalışanlarımızın güçlü yönlerini daha da pekiştirerek, onları Kipaş Holding'in gelecekteki liderlerine dönüştürmeyi amaçlıyor.

Kipaş Holding'den Geleceğin Liderlerine Yatırım

KYAP, Kipaş Holding olarak yalnızca bugüne değil, yarına da değer kattığımız bir yatırım olarak görülmektedir. Bu programa katılanlar, aldıkları eğitimlerle kendilerini geliştirirken şirketimizin hedeflerine ulaşmada da önemli bir sorumluluk üstlenecekler.

Programın hayata geçirilmesinde önemli katkıları bulunan Kipaş Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğümüz, bu sürece ilişkin şu açıklamayı yapmıştır:

"Kipaş Holding Yönetim Kurulumuzun desteğiyle sürdürülebilir başarıyı ve güçlü bir geleceği inşa ederken, en büyük değerimizin insan kaynağımız olduğunun bilincindeyiz. KYAP gibi stratejik programlarla, çalışanlarımızın potansiyelini en üst seviyeye çıkarmak için yeni fırsatlar sunmaya devam ediyoruz.

KYAP ile Kipaş ailesinin kariyer yolculuğunda önemli bir adım daha atıyoruz. Bu program yalnızca kişisel ve profesyonel gelişimi değil, aynı zamanda şirketimizin gelecekteki başarılarını şekillendirecek yetkinlikleri güçlendirmeyi hedeflemektedir. Katılımcılarımızın kendilerini daha yakından tanıyıp güçlü yönlerini keşfedecekleri, gelişim alanlarına odaklanabilecekleri bir süreç olarak KYAP'i tasarladık.

Kipaş Holding İnsan Kaynakları olarak, çalışanlarımızın gelişim ve potansiyelini artırmayı her zaman öncelikli görevimiz olarak gördük. KYAP, bu vizyonumuzun bir parçası olarak yalnızca bugünün değil, yarının liderlerini yetiştirme amacını taşımaktadır. Bizim için en değerli yatırım her zaman insanımızdır, ve KYAP ile Kipaş ailesinin daha güçlü bir geleceğe ilerleyeceğine olan inancımız tamdır."

Kipaş Holding olarak, insan odaklı yaklaşımımızla çalışanlarımızın kariyer yolculuklarında yanlarında olmaktan gurur duyuyor, bu programın hem katılımcılara hem de şirketimizin geleceğine değer katmasını temenni ediyoruz.









KSÜ İktisat Fakültesi Öğrencileri Kipaş Tekstil'de İlham Veren Bir Ziyaret Gerçekleştirdi

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ) İktisat Fakültesi öğrencileri, şehrimizin ve Türkiye'nin gurur kaynağı olan Kipaş Tekstil'i ziyaret etti. Gezi boyunca, işletmenin etkileyici tarihçesi, yenilikçi üretim süreçleri ve entegre yapısının yanı sıra, güçlü kurumsal kültürü hakkında bilgi alındı.



Ziyarete rehberlik eden İşletme Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ahmet Melih Eyitmiş, şunları söyledi: "Kipaş Tekstil, üretim kapasitesi ve teknoloji yatırımlarıyla yalnızca şehrimizin değil, ülkemizin önemli değerlerinden biri. Hayatında ilk kez fabrika gören öğrencilerimiz için bu deneyim, bakış açılarını genişleten bir fırsat oldu. Bundan 30 yıl önce Sümerbank'ta staj yapmış biri olarak, teknolojinin ulaştığı seviyeyi görmek beni de gururlandırdı. Entegre bir yapıyla kağıttan elektriğe, iplikten Lee Cooper markasına kadar uzanan bu başarı hikayesinin bir parçası olan herkese teşekkür ederim."



Gezi sırasında Kipaş Tekstil yöneticileri, üretim süreçlerini ayrıntılarıyla anlatırken öğrenciler de teoride öğrendikleri bilgilerin uygulamaya nasıl dönüştüğünü yerinde görme şansı yakaladı. Öğretim Üyesi Doç. Dr. Eyitmiş, bu anlamlı deneyime katkı sağlayan tüm yöneticilere teşekkürlerini iletti.

Kipaş Tekstil, yalnızca üretimde değil, bilgi ve deneyim paylaşımıyla da gençlerin gelişimine katkı sağlamaya devam ediyor. Bu tür ziyaretler, geleceğin ekonomistleri için eşsiz bir ilham kaynağı olmayı sürdürüyor.



Küllerinden Doğan Kahramanmaraş İstiklalspor'a Tam Destek!

Kahramanmaraş İstiklalspor, 6 Şubat depremlerinde yaşadığı büyük kayıplara rağmen yeniden yükseliyor. Başta Kipaş Holding olmak üzere şehrimizin önde gelen firmalarının desteğiyle, İstiklalspor'un bu anlamlı yolculuğu, yalnızca spor dünyasında değil, tüm Kahramanmaraş'ta bir umut ışığı oldu.

Futbol ve Basketbol Takımlarımıza Büyük Destek
Kipaş Holding'in katkılarıyla yeniden yapılanma sürecine giren Kahramanmaraş İstiklalspor, futbol ve basketbol branşlarında büyük hedeflere odaklandı. Futbolda 1. Lig hedefine emin adımlarla ilerleyen takımımız, potada ise namağlup serisine devam ediyor. Türkiye genelinde ses getiren başarılarıyla basketbol takımımız, şehrimizin gururu olmaya devam ediyor.

Çalışanlarımıza Çağrı: Takımlarımıza Sahip Çıkalım!
Kipaş Holding olarak, sadece sponsorluk değil, kalpten bir destek sunduğumuz İstiklalspor'un yanında olmayı sürdürüyoruz. Tüm çalışanlarımızı, bu yükselişe ortak olmaya ve maçlara katılarak takımlarımıza destek vermeye davet ediyoruz. Unutmayalım, bu sadece bir spor hikayesi değil; birlik ve dayanışmanın şehrimizdeki en güçlü temsillerinden biridir.

Yeni Bir Dönem, Yeni Hedefler
Kahramanmaraş İstiklalspor, Kipaş Holding'in desteğiyle altyapı yatırımlarına da hız verdi ve her alanda yeni başarılara imza atmaya kararlı. Holding yönetimi, bu destekle yalnızca bir kulüp değil, bir şehrin geleceğini inşa ettiklerini ifade etti: "İstiklalspor'un yanında olmaya ve başarılarına ortak olmaya devam edeceğiz. Bu, yalnızca bir yatırım değil, şehrimize olan sorumluluğumuzun bir parçasıdır."

Şehrimizin takımlarına başarılar diliyor, bu hikayenin bir parçası olmaktan onur duyuyoruz!





Kipaş Holding Genç Yetenek Programı ile Aramıza Katılanlarla Röportaj



Mustafa Dağ
Elektrik-Elektronik Mühendisi

Bize kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz?
Ben Mustafa DAĞ. Karadeniz Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünden Eylül 2024'te 3.59/4 genel not ortalamasıyla bölüm üçüncüsü olarak mezun oldum. 2023 yazında, Türkiye'nin en büyük termik santrali olan Afşin-Elbistan B Termik Santrali'nde, Ulusal Staj Programı kapsamında 30 iş günü staj yaptım. Bu süreçte tesisin işleyişi ve çalışma prensibi hakkında bilgi edinerek Siemens S7-300 PLC ile çalıştım. PLC ile frekans çeviricileri kontrol ederek asenkron motorların sürülmesini sağladım ve 154kV şalt sahasında incelemelerde bulundum.

2024 yazında ASELSAN Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Başkanlığı, Elektronik Üretim Müdürlüğü'nde 30 iş günü staj yaptım. Staj boyunca elektronik üretim süreçlerini detaylı şekilde inceledim ve ileri teknolojilerle çalışma deneyimi kazandım. Eğitimim ve tecrübelerim doğrultusunda uzman bir kontrol ve otomasyon mühendisi olmayı hedefliyorum.

K-Gen Programı ile nasıl tanıştınız?
K-Gen Programını Kariyer.net üzerinden gördüm ve başvurumu bu platform üzerinden gerçekleştirdim. Kahramanmaraş'ta yaşıyor olmam ve şehrimin ilk ve tek holdinginde çalışmanın kariyerim için iyi bir başlangıç olacağını düşündüğüm için bu programa başvurdum.

K-Gen Programı'na başvuru ve mülakat süreciniz nasıl geçti?
Mülakat sürecimde vaka çalışması ve çevrimiçi mülakat gerçekleştirildikten sonra nihai yüz yüze görüşme yapıldı ve kabul aldım. İlk iş mülakatımda vaka çalışmasının yer alması benim için değerli bir deneyim oldu.

Kariyer gelişiminizde K-GEN nin katkılarından bahseder misiniz?
K-GEN programı sayesinde hem kendimi tanıtma hem de yeni deneyimler kazanma imkânı buldum. Aday mühendislik tarzında bir program olduğu için hem çalıştığım yeri hem de kendimi daha yakından tanıma fırsatı elde ettim. Şu anda görev yaptığım KÇS Çimento Enerji Otomasyon Biriminde, böyle büyük bir işletmede çalışarak mesleğimle ilgili derinlemesine bilgi ve tecrübe edinebileceğime inanıyorum.

K-Gen Programı'na kabul edildiğinizi öğrendiğinizde neler hissettiniz?
Kariyerime böyle bir şirkette başlama fırsatı bulduğum için mutlu ve heyecanlıydım.

K-Gen Programı'na başvurmayı düşünenlere neler önerirsiniz?
Yeni mezun mühendisler için hem şirketi hem de kendilerini tanımalarına olanak sağlayan bir programdır.



A.Kaan Kurşunoğlu
Elektrik-Elektronik Mühendisi

Bize kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz?
Ben Ahmet Kaan Kurşunoğlu. 2001 yılında Gaziantep de doğdum. Oto tamir alanında çalışan bir usta nın ve ev hanımı olan bir ailenin tek erkek çocuğuyum. Toplam 4 kardeşiz tek erkek benim, kız kardeşlerim sırasıyla üniversite, lise ve ortaokul olarak aktif eğitim hayatlarına devam etmektedirler.

Eğitim hayatım ile ilgili; ilkokul, ortaokul ve lise yıllarımda Gaziantep de tamamladım. Üniversite hayatıma da KSÜ Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü 4.sınıf son dönemde devam etmekteyim.

Kariyer yolculuğumla ilgli olarak; küçük yaşlarımdan itibaren babam ile birlikte sanayi de oto egzoz sistemleri üzerine çalıştım. Ortaokul yıllarımda ise Zeugma Bilgisayarda çıraklık yaparak geçirdim. Lise yıllarımda yine Zeugma Bilgisayarda teknis servis elemanı ve satış danışmanı olarak çalıştım. Üniversite yıllarımda bir girişimcilik denemesinde bulunarak kendi bilgisayar teknik servisi ve mağazamı açtım 1 yıl kadar işlettim.

Mühendislik stajlarımı KOKSAN A.Ş. bünyesinde farklı işletmelerde tamamladım.

İlgi alanlarımla ilgili; Küçük yaşlardan itibaren futbol takımlarının altyapılarında oynadım ve bu üniversite yıllarına kadar devam etti. Yine 2010-2013 yıllarında ilkokulumu-ortaokulumu temsilen satranç turnavalarına katıldım. Satranç ile olan bağım lise yıllarına kadar devam etti. Bunların yanı sıra; Video oyunları oynamayı, Film izlemeyi, Ve doğa yürüyüşlerine katılmayı severim.

K-Gen Programı ile nasıl tanıştınız?
K-GEN programını üniversitede ki arkadaşlarım sayesinde haberdar oldum. Mühendislik sınıflarında KİPAŞ'ın ismi zaten sıklıkla geçer. KİPAŞ ile ilgili ufak bir araştırma yaptığınız zaman zaten sizi heyecanlandırıyor ve K-GEN programının kurumsallığın bir göstergesi olarak gördüğüm için programa başvurdum.

K-Gen Programı'na başvuru ve mülakat süreciniz nasıl geçti?
Öncelikle başvuru süreci gayet açık ve anlaşılırdı. KARİYER.NET üzerinde herhangi bir problem yaşamadan başvurumu tamamladım.

Mülakat süreci ile ilgili öncelikle şunu belirtmek isterim, gerek online mülakatlarda, gerek yüz yüze mülakatlarda ilgili yöneticiler yeterli, açıklayıcı ve hoşgörülüydü. Yani iletişim problemi yaşamadım. Bunun dışında benim çok ilgimi çeken grup mülakatı ve orada kullanılan vaka idi. Bu aşama benim için yeni bir farkındalık ve kendimi test etme imkanı sağladı. Benim için tek aksaklık sürecin uzun sürmesi ve bu süreçte aldığım iş tekliflerini ailemi karşıma alıp kabul etmememdi çünkü, program çok ilgimi çekmiş ve kesinlikle katılmak istiyordum.

Kariyer gelişiminizde K-GEN nin katkılarından bahseder misiniz?
Öncelikle bu tür programlara ileri yaşlarda katılmak daha zor ve meşakkatlidir. Bu yaşlarda bu tür programlara katılmak, gerek anlık olarak kazandırdığı deneyimler, gerek ileri ki çalışma yıllarınızı şekillendirmesi ile çok önemlidir. Bu sebeple KİPAŞ a K-GEN programı ile bana şans verip bu deneyimleri sunduğu için çok teşekkür ederim. Bu program sayesinde çalıştığım bölüm ile ilgili çok detaylı ve önemli teknik bilgilileri bana kazandım, bu bilgiler ile ilgili yazıyı uzatmamak ve mahremiyet sebebiyle detaylı bir betimleme yapmayacağım ama bu teknik bilgileri bana sundukları için çalışma arkadaşlarıma ve size teşekkür ederim.

K-Gen Programı'na kabul edildiğinizi öğrendiğinizde neler hissettiniz?
Yukarıda bahsettiğim gibi süreç uzun sürdüğü için ailem ile yaşadığım anlaşmazlıklar bu haber ile bitmişti, tabi ki onlara karşı bir sorumluluğum vardı ve sonucun olumlu olduğunu öğrenince ilk önce onlar ile paylaştım. Kişisel olarak zaten yukarıda bahsettiğim gibi, bu tür programlara ileri yaşlarda katılmak zor ve bence gelecek iş hayatını değiştirecek ve sağlam bir altyapı oluşturacak bu tür programlara genç yaşlarda katılabilmem benim için çok önemliydi.

K-Gen Programı'na başvurmayı düşünenlere neler önerirsiniz?
Bu konu ile ilgili öncelikle spesifik olarak bir özellik veya bir durum öneremem fakat şunu söyleyebilirim, bence en önemlisi iletişim becerilerinizi geliştirmeniz ve özgün olmanız. Teknik detaylar öğrenilir fakat kişisel olarak hem karakterinizin hem de sosyal benliğinizin toplum ile ortak bir payda da buluşmasını sağlamalısınız bunu başardığınız zaman ilerlemek, insanlardan bir şeyler öğrenmek daha da kolaylaşıyor.



Ömer Ali Kirişci
Elektrik-Elektronik Mühendisi

Bize kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz?
Ben Ömer Ali Kirişci. 23 yaşındayım ve Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümündeyim. Gaziantepliyim.

Küçüklüğümden beri yabancı kültürlerle ve teknoloji ile ilgiliyim. Bölümümü seçmemdeki temel unsur, meraklı ve öğrenmeye aç olmaktı ayrıca mühendis olmak hayalimdi. Ortaokul-lise çağımda ilk kez yurt dışı deneyimi edinme fırsatı buldum. ABD'de İngilizce konuşma pratiği yaparak İngilizcemi geliştirmiş oldum ardından üniversite çağımda Almanya'da Erasmus

yaptıktan sonra pek çok mikro ve makro becerimi geliştirmiş oldum. Kendim de ayrı olarak yazılım ve otomasyon alanlarına meraklıydım ve bununla alakalı ekstra eğitim aldım ve projeler hazırlamaya uğraştım.

K-Gen Programı ile nasıl tanıştınız?
Stajlarımdan birini Kipaş Kağıt'ta yaparken öğrenecek çok şeyim olduğunu fark etmiştim ve Kipaş bünyesinde çalışmayı çok istemiştim. Kız arkadaşım Kariyer.net adlı web sitesinde Kipaş Holding'in K-Gen programı adında bir ilan verdiğini söyledi ve aradığım şeyin bu olduğunu fark ettim.

K-Gen Programı'na başvuru ve mülakat süreciniz nasıl geçti?
Başvuru süreci oldukça açık ve basit ilerledi. Grup mülakatı yenilikçi bir yaklaşımdı ve kesinlikle sürpriz oldu. Mülakat süreçlerinin genel olarak başarılı olduğunu düşünüyorum. İnsan kaynakları tartışmaları kayıt alıp analiz etmişlerdi. Tabii bu tarz süreçlerde beklemenin insanı ciddi manada yorduğunu da söylemek isterim. Kısacası ciddi şekilde olan tek sorun zaman yönetimiydi.

Kariyer gelişiminizde K-GEN nin katkılarından bahseder misiniz?
K-GEN programı planlandığı şekilde uygulanırsa sadece teknik manada değil kurumsal olarak da beni daha üretken yapacağını düşünüyorum.

Şu ana kadarki olan eğitimler aslında bireysel olarak benim de kafa yorduğum şeylerdi yalnız bunları iç güdüsel olarak yapıyordum. Programın profesyonelliğe basamak oluşturup bize kurum içindeki asıl doğruları refleks haline getirmemizi sağlayacağını düşünüyorum.

K-Gen Programı'na kabul edildiğinizi öğrendiğinizde neler hissettiniz?
K-Gen Programı'na kabul edildiğimde ne yazık ki pek bir şey hissetmedim çünkü staj gibi bir program mı yoksa doğrudan mühendis olarak mı başlayacaktım pek bir fikrim yoktu. Sadece yeni bir aksiyonun heyecanını hissettim sanırım.

Programın oryantasyonuna katılana kadar olay hakkında pek bir fikrim yoktu ancak oryantasyondan sonra aslında önemli bir şey başardığımı farkettim ve programın geri kalanı için epey gaza geldim diyebilirim.

K-Gen Programı'na başvurmayı düşünenlere neler önerirsiniz?
Öncelikle bu programa katılacak kişinin gerçekten istekli olması ve ne istediğini bilmesi gerektiğini düşünüyorum. Kendi ilgi alanlarını keşfedip o yönlerini parlatmalı ardından kendini göstereceği yerde geri durmaması gerekir.

K-Gen programı eğlenceli ve yeni bir atılım. Şanslarını denemelerini önerirdim. Süreçler zaman zaman duraklama evresine gelebiliyor böyle durumlarda metanetli olup bilgi almaya çalışmasını tavsiye ederim.



Cansu Yaşar
Tekstil Mühendisi

Bize kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz?
Kayseri Erciyes Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünden mezun oldum.

Stajlarımı Elif İplik, Miks Boya ve İsev Boya Fabrikalarında yaptım.

İlgi alanlarım ; Doğa yürüyüşü, kitap okumak , at binmek , kıyafet dikimi yapmak, amigurumi desen modellemeleri yapmak.

K-Gen Programı ile nasıl tanıştınız?
Üniversite'den mezun olduktan sonra iş arayışındaydım. Kariyer.net sitesinden K-GEN ilanını gördüm. Kipaş Holding bünyesinde eğitim almak için başvuru yaptım

K-Gen Programı'na başvuru ve mülakat süreciniz nasıl geçti?
Başvuru yaptıktan yaklaşık bir ay sonra geri dönüş aldım ve mülakata çağırıldım.

Mülakat samimi bir ortamda bilgi alışverişi yaparak sohbet havasında geçti. Bu durum mülakat içerisinde daha rahat olmama ve kendimi daha iyi ifade edebilmeme olanak sağladı.

Tekstil alanında kendimi geliştirmek istediğim için K-GEN programı bana yol gösterici oldu. Bu programla birlikte iş hayatına atılacak olmam gurur verici. Sağlam ve emin adımlarla ilerleyebildigimi net bir şekilde görebiliyorum. Bunun yanında işletme içerisindeki sorunlara birebir şahit olmak , sorunları çözüme ulaştırmak güzel bir deneyim sağlıyor. Bu durum ilerleyen zamanlarda başarıma katkı sağlayacaktır.

Kariyer gelişiminizde K-GEN nin katkılarından bahseder misiniz?
Sorunu kaynagında görüp çözümler üretebilmek , her gün yeni bilgiler öğrenmek, kişisel gelişimime olumlu yönde katkı sağladı. Hızlı ve atik olabilmek

programın bana kazandırdıgı en önemli özelliklerden bazıları diyebilirim.

K-Gen Programı'na kabul edildiğinizi öğrendiğinizde neler hissettiniz?
Başardığımı hissetmek gurur verici bir duyguydu. En başında kendi mesleğimi yapacak olmak kariyerim açısından güzel bir başlangıç olacaktır.

K-Gen Programı'na başvurmayı düşünenlere neler önerirsiniz?
Bu programa katılmak isteyen adaylara hiç tereddüt etmeden başvuru yapmalarını öneririm. Kipaş holding bünyesinde saygı ve hoşgörü çerçevesi içerisinde başarıyı elde edebileceklerine eminim. Kipaş Holdingin vermiş oldugu eğitim ve programlar sayesinde güçlü bir donanıma sahip olabilirler.



Gökhan Merttir
Elektrik-Elektronik Mühendisi

Bize kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz?
Merhaba ben Gökhan Merttir. Çukurova Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği mezunuyum. Mühendislik serüvenim, lise yıllarında problem çözme ve yenilikçi düşünme yeteneklerimin fark edilmesiyle başladı. Elektrik-Elektronik Mühendisliğini tercih etmemde, bu alanın geniş yelpazesi, araştırma ve inovasyona olanak tanıması etkili oldu.

Üniversite yıllarım boyunca kendimi sürekli geliştirmeye odaklandım. Blockchain teknolojisine olan ilgim sonucunda Çukurova Üniversitesi Blockchain Kulübü'nü kurarak bu alanda farkındalık oluşturduk. TUBİTAK projelerinde yer aldım ve "Atik Elektrikli Otobüs Bataryaları ile Şebeke Bağlantılı Enerji Depolama" projesinde bursiyer olarak çalıştım. Ayrıca Enerjisa'nın "Transformatörlerde Meydana Gelen Arızaların Gelişmiş Test Yöntemleri ile Belirlenmesi" projesinde görev aldım.

Stajlarımı hem mühendislik teorisini hem de saha tecrübelerini öğrenmek için fırsata dönüştürdüm. Gaziantep'te havlupan üretimi yapan bir firmada işçi olarak çalışma kararı alarak iş ortamını daha yakından tanıdım. Son stajımı Göknur Elektrik Elektronik Otomasyon Firmasında tamamlayarak otomasyon ve elektronik sistemler üzerinde derinlemesine bilgi sahibi oldum.

Bunların yanı sıra kişisel gelişimime önem verdim. DenizBank Deniz Aşırı Online Staj Programı'ndan YetGen ve YGA Zirvelerine, Solana Foundation bursiyeri olmaktan BTK Akademi Web 3 Zirvesi'ne kadar birçok programda yer aldım.

Şu anda Kipaş Holding bünyesindeki KÇS Çimento'da enerji otomasyonu alanında Elektrik-Elektronik Mühendisi olarak çalışıyorum. Araştırma, inovasyon ve gelişim tutkusu ile hareket ederek, mühendislikte fark yaratmayı hedefliyorum.

K-Gen Programı ile nasıl tanıştınız?
K-Gen Programı ile tanışmam şu şekilde gerçekleşti: Son stajımı tamamladıktan sonra, hem kendimi geliştirebileceğim hem de çalıştığım şirkete değer katabileceğim bir iş ortamı arayışına girdim. Bunun yanı sıra, kariyerime yön verebilecek ve ilk adımda bana rehberlik edebilecek bir firma bulmayı hedefliyordum. Bu süreçte, Kariyer.net üzerinden K-Gen Programınıza ait ilanı fark ettim. Programınız hakkında detaylı bir araştırma yaparak eski K-Gen adaylarınızın YouTube'da paylaşılan röportajlarını izledim. Programın, kariyer hedeflerimle örtüştüğüne kanaat getirerek başvuru yapmaya karar verdim.

K-Gen Programı'na başvuru ve mülakat süreciniz nasıl geçti?
K-Gen Programı'na başvurumu ilk olarak Kariyer.net üzerinden gerçekleştirdim. Ardından, insan kaynakları tarafından grup mülakatı için Kahramanmaraş'a davet edildim. Ancak, o dönemde şehir dışında olmam nedeniyle bu durumu insan kaynaklarına ilettim. Sağ olsunlar, online mülakat imkanı sağlayarak bu sorunu çözdüler. Bu aşamayı başarıyla tamamladıktan sonra birebir mülakat için tekrar arandım ve bu mülakatı da online olarak gerçekleştirdim. Bu aşamayı da başarılı bir şekilde tamamladıktan sonra, teklif için yeniden iletişime geçtiler. Teklifi kabul ederek programa başlamış oldum.

Kariyer gelişiminizde K-GEN nin katkılarından bahseder misiniz?
K-Gen kesinlikle gelişimim açısından büyük bir fırsat olduğunu birimime yerleştiğim ilk gün fark ettim çünkü bir elektrik elektronik mühendisi olarak kendimi otomasyon alanında geliştirmek istiyordum. İnsan kaynakları da beni geliştirmek istediğim alanda Kipaş Holging bünyesinde bulunan KÇS Çimento'nun enerji otomasyon birimine yerleştirdi. Burada başladığım ilk günden beri her gün yeni bir şeyler öğrenerek teknik anlamda kendimi oldukça geliştirmekteyim. K-Gen programını aslında teknik bir üniversite gibi düşünebiliriz

K-Gen Programı'na kabul edildiğinizi öğrendiğinizde neler hissettiniz?
Samimi bir şekilde cevap vermem gerekirse hayatımda en mutlu olduğum haberlerden birisiydi çünkü yeni mezun birisi olarak çok fazla hayalim vardı ve mesleğimi yapmak için heyecanla haber bekliyordum. Olumlu haberi aldığımda kısacası dünyalar benim oldu diyebilirim. İnsan kaynakları beni aradığınnda teklifte bulundular ve teklif ettikleri para, haklar hiç umrumda olmadı sadece kendimi geliştirmem ve mesleğimi yapmak için bana vermiş oldukları fırsat bana yetti diyebilirim.

Samimi bir şekilde söylemem gerekirse, bu haber hayatımın en mutlu anlarından biriydi. Yeni mezun biri olarak, mesleğimi yapmak ve hayallerimi gerçekleştirmek için sabırsızlıkla bir fırsat bekliyordum. İnsan kaynakları beni arayıp olumlu haberi verdiğinde, tarif edilemez bir mutluluk yaşadım; adeta dünyalar benim oldu. Ardından, yapılan teklifi dinlerken maaş ya da haklar gibi detaylar yerine, sadece mesleğimi yapabilecek olmanın heyecanına odaklandım. Bana kendimi geliştirme ve mühendislik kariyerime başlama fırsatı sunmuş olmaları, her şeyden daha değerliydi. Bu fırsat, hayallerime bir adım daha yaklaşmamı sağladı ve beni gerçekten motive etti.

K-Gen Programı'na başvurmayı düşünenlere neler önerirsiniz?
K-Gen Programı, üniversiteden sonra adeta teknik bir yeni üniversiteye başlamak gibi bir deneyim sunuyor. Program boyunca herkes, elinden gelenin en iyisini öğretmeye ve size bir şeyler katmaya çalışıyor. Yeni mezun biri olarak, bu programın sunduğu fırsatların gerçekten büyük bir şans olduğunu içtenlikle söyleyebilirim.

Sağlanan konaklama imkanları, iş yerindeki ekiplerin size abi-kardeş gibi samimi bir şekilde yaklaşımı ve sürekli gelişiminizi desteklemeleri, günümüzde çok nadir karşılaşılabilecek ayrıcalıklar. K-Gen, tüm bu imkanları size bir arada sunuyor.

Bu programa katılmayı düşünenlere hazırlık için tavsiyem, teknik bilgilerini güncel tutmaları ve öğrenmeye açık bir şekilde bu sürece dahil olmalarıdır. Süreç boyunca açık fikirli olup, kendilerine sunulan tüm imkanlardan faydalanmaya çalışıp ve kendilerini geliştirme fırsatını en iyi şekilde değerlendirmelilerdir.



Yunus Emre Dağ
Makine Mühendisi

Bize kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz?
Ben, Yunus Emre Dağ. Hatay'da doğdum. 24 yaşındayım. Kocaeli Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden 2024 yılında mezun oldum. Okul dönemimde ilk stajımı lastik pişirme pres makinaları ve kalıplarını üreten bir firmada Satış ve Üretim departmanlarında gerçekleştirdim. Amacım çalışacağım sektör ve çalışma alanları hakkında deneyimleyerek öğrenme yoluna gitmekti. Bu süreçte sürekli kendimi geliştirmeye çalışarak çeşitli kulüplerde, projelerde görevler aldım. Türkiye'de düzenlenen Teknofest yarışlarında, İnsansız Sualtı Sistemleri kategorisinde takımımla 7.'lik derecesi elde ettim. Okulun son döneminde Sırbıstan'da Dijital Pazarlama üzerine iki ay staj yaptım. Bu durumlar bana, sektörleri gözlemle açısından çokça katkı sağladı. Üretilen üründen bağımsız, iş süreçlerinin ilk halden son hale geldiği tüm üretim sürecini gözlemleme ve her türlü soruna karşı alınan aksiyonları irdeleme, satış ve pazarlama stratejilerini öğrenme fırsatı sundu. Bu bağlamda edindiğim deneyimleri kullanarak sektöründe uzman bir Mühendis olmayı amaçlıyorum.

K-Gen Programı ile nasıl tanıştınız?
K-Gen Genç Yetenek Programını kariyer.net sitesinden gördüm. Birçok farklı sektörlerde olan bilgisinin efektif öğrenme açısından fayda sağlayacağını düşündüm ve araştırmam sonucunda buranın kariyerim için iyi bir başlangıç olabileceğine karar verdim.

K-Gen Programı'na başvuru ve mülakat süreciniz nasıl geçti?
İlk başta grup mülakatı gerçekleştirildi. Vaka konusunun çok özenle hazırlandığı belliydi. Grup mülakatı sürecinde en zorlandığım nokta fikirler çatışmasındaki kişilerin tutumlarına nasıl farklı bir bakış açısı kazandırabilirim ve ikna edebilirim düşüncesi oldu. Daha sonra birebir mülakat gerçekleştirdik. En sonunda telefonla arandım.

Kariyer gelişiminizde K-GEN nin katkılarından bahseder misiniz?
Çalıştığım yer özelinde, planlı ve disiplinli çalışmaların fabrika üretim süreçlerinde ne kadar etkin olduğunu görmemi sağladı. Her bir makinanın kullanımı çalışma prensibi ve mekanizması olması ve her birinin entegre bir biçimde çalışması bilgi edinme ve öğrenme açısından çok faydalı. K-Gen programı özelinde yapılan sunumlarda alınan eğitimler kişisel gelişimimiz açısından da çok yarar sağlıyor.

K-Gen Programı'na kabul edildiğinizi öğrendiğinizde neler hissettiniz?
Bu haberi aldığımda mutlu oldum. Sevincimi ailemle paylaştım. İş hayatına adım atıp olabildiğince kendimi geliştireceğim bir misyona büründüm.

K-Gen Programı'na başvurmayı düşünenlere neler önerirsiniz?
Öncelikle okul öğrenim döneminde olabildiğince aktif olmalarını, proje, kulüpler, takımlarda rol almalarını öneririm. Kişinin hem teknik hem de sosyal yönden gelişmesine katkı sağlayacaktır. Süreçle ilgili olarak mülakatlarda kendilerini etkin bir biçimde ifade etmelerini, ayrıca fikirlerini ifade etmekten geri durmamalarını önerebilirim.



Zahide Bilir
Endüstri Mühendisi

Bize kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz?
Merhaba, ben Zahide. 23 yaşındayım ve Adana'da doğdum. İskenderun Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği mezunuyum. Eğitimim boyunca 3 farklı firmada toplam 6 aylık staj deneyimi edindim. Bu süreçte süreç iyileştirme çalışmaları ve yalın üretim tekniklerine odaklandım.

Üniversite yıllarımda birçok projede ve toplulukta aktif rol aldım; bunlar arasında İSTE Endüstri Topluluğu, KYK Yurt Temsilciliği, Yurt-Time Spor Projesi ve TÜBİTAK 2209/B Projesi yer alıyor.

Şu anda Kipaş Holding'in K-Gen programı kapsamında ring iplik eğirme işletmesinde üretim mühendisi olarak oryantasyon sürecindeyim. Burada üretim süreçlerini optimize etmek ve verimliliği artırmak üzerine çalışıyorum. Özel hayatımda kitap okumaktan, film izlemekten ve tenis oynamaktan keyif alıyorum. Profesyonel olarak ise yalın üretim, problem çözme ve analitik düşünme konularına ilgi duyuyorum. Yakın gelecekte yüksek lisans yaparak kariyerimde uzmanlaşmayı hedefliyorum.

K-Gen Programı ile nasıl tanıştınız?
K-Gen programını Kariyer.net üzerinden gördüm ve Kipaş Holding sosyal medya hesaplarından süreç hakkında bilgi edindim. Program bana uygun olduğu için başvurumu gerçekleştirdim.

K-Gen Programı'na başvuru ve mülakat süreciniz nasıl geçti?
Programa Kariyer.net üzerinden, verilen soruları yanıtlayarak başvurdum ve ardından sürecin sonuçlanmasını bekledim. Ön değerlendirme aşamasını geçtikten sonra grup mülakatına davet edildim. Grup mülakatının yüz yüze olması ilk etapta benim için bir tereddüt yaratmış olsa da bu yöntemin sürecin profesyonelce yönetildiğini göstermesi açısından önemli olduğunu düşündüm.

Grup mülakatını başarıyla tamamladıktan sonra birebir mülakat aşamasına geçtim. Bu süreç oldukça olumlu ve keyifli geçti.

Kariyer gelişiminizde K-GEN nin katkılarından bahseder misiniz?
Kipaş Holding ailesine katılmak ve K-Gen programında yer almak, kariyerim için önemli bir adım oldu. Program boyunca hem işletme içerisinde değerli bir deneyim kazanacak hem de bu deneyimi verilen eğitimlerle destekleyerek profesyonel hayata daha donanımlı bir şekilde hazırlanacağımı düşünüyorum.

Bu süreç kariyerimin sağlam temeller üzerine inşa edilmesine ve güçlü bir şekilde gelişmesine önemli katkılar sağlayacaktır.

K-Gen Programı'na kabul edildiğinizi öğrendiğinizde neler hissettiniz?
K-Gen Programı'na kabul edildiğimi öğrendiğimde büyük bir mutluluk ve heyecan hissettim. Bu programın uzun bir kariyer yolculuğunun başlangıcı olacağını bilmek beni hem motive etti hem de sabırsızlandırdı. Aynı zamanda bu süreçte kendime neler katabileceğimi düşünerek bireysel çalışmalar yapmaya başladım.

K-Gen Programı'na başvurmayı düşünenlere neler önerirsiniz?
K-Gen ve benzeri programlara başvurmayı düşünenlere, öncelikle alanlarında kendilerini öne çıkaracak stajlara katılmalarını, projelerde yer almalarını ve aktif roller üstlenmelerini öneririm.

Ayrıca süreç boyunca fikirlerini ve düşüncelerini açıkça ifade etmekten çekinmemeleri ve kendilerine güven duymaları çok önemli. Bu yaklaşım hem seçim sürecinde hem de program sırasında başarılarına katkı sağlayacaktır.

KÇS ENERJİ OTOMASYON BİRİMİMİZİ *Tanıyalım*



Aydın Özşahin

Enerji - Otomasyon Müdürü

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Ben Aydın ÖZŞAHİN, 1978 yılında Kahramanmaraş'ta doğdum. KSÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümü mezunuyum. Evli ve 3 çocuk sahibiyim. İyi düzeyde İngilizce biliyorum. 2007 yılında KÇS bünyesine katıldım. Enerji-Otomasyon Müdürü olarak görevimi sürdürmekteyim.

Yapmış Olduğunuz Görevi Bizlere Anlatır Mısınız?

Birimim ile ilgili konuları yakından takip edip birimimizdeki şef, mühendis ve teknisyen arkadaşlarla iş planları yapıp, işleri kişilere görevlendirip, işlerin üretimi aksatmadan, zamanında ve gerekli niteliklerde yapılmasını sağlamaktır. Aynı zamanda birimimiz sorumluğunda olan ve bizden talep edilen işlerin gelişimi, ara ara toplantı yapılarak bir liste üzerinden takip edilir.

Arkadaşlarım ile çoğu zaman birebir çalışarak, takıldığı konularda devreye girerek, fikir üreterek işlerin aksamamasını sağlamaya çalışırım. Enerji-Otomasyon bölümü olarak bünyemizde 7 mühendis ve 3 teknisyen ile 154kV Trafo Merkezinden itibaren her türlü elektrik ve elektronik sistemlerin, bakımı, takibi, raporlanması, arızasının giderilmesi, tartım sistemlerin kalibrasyonları, yatırım çalışmaları ve otomasyon işleri yürütülmektedir.

Fabrikamızda ihtiyaç olan otomasyon yazılım işleri, proses geliştirme ve birtakım ekipman ilavelerini, kendi bünyemizde gerçekleştirmekteyiz. Yine ekibimizle oluşabilecek arızaları azaltmak için kestirimci ve planlı bakım çalışmalarını yürütüyoruz. Enerji tüketimini günlük ve aylık olarak takip ederek işletmemize bilgi sağlamaktayız, gün öncesi ve gün içi piyasası enerji yönetimiyle enerji tüketimleri ve maliyeti kontrol altında tutulmaktadır. Ayrıca fabrikamızdaki fizibilite ve yatırım çalışmalarının içinde bulunarak ekipman alımları ve sistem tasarımına katkı sağlamaktayız.

2018 yılında devreye almış olduğumuz enerji üretim santralinde herhangi bir yakıt kullanmadan, fırından proses sonrası havaya salınan sıcak gazdan enerji üretiyoruz. 9 MW kurulu gücü bulunan tesisimiz ile fabrikamızın %20 ye kadar elektrik enerjisini karşılayabiliyoruz. Ortalama olarak yılda yaklaşık 45.000.000 kWh enerji üretebiliyoruz.

Fabrikamızda Enerji Komitesi adı altında yürüttüğümüz faaliyetler ile yılda en az 4 defa olmak üzere yılın belirli aylarında elektrik, üretim ve makina bölümlerinin katılımıyla enerji tüketiminin düşürülmesi hedefi ile projeler yapılmakta ve uygun görülen fikirler gerçekleştirilerek fabrikamıza katkı sağlanmaktadır.

Bu Birimde Çalışmayı Neden Tercih Ettiniz? Kariyeriniz İçin Çalıştığınız Şirketin Önemi Nedir?

Mesleğimi çok seviyorum. Başka bir bölüm okumayı düşünmedim. Mühendislik açısından özellikle çimento sektörünün hem, öğrenmeye hem de gelişmeye çok açık olduğunu söyleyebiliriz. Karşılaştığımız sorun ve arızalar ile ilgili çok dinamik kararlar alıp uygulayabiliyoruz. Her sektörde bu mümkün olmayabilir. Sürekli proje ve yatırımlar gündemde olduğundan tüm ekibin gelişimi adına çok iyi bir ortam bulunmaktadır. Bu durum hem beyaz yaka hem mavi yaka adına geçerlidir.

Sektörün birçok tekniği ve teknolojiyi içinde barındırması, dinamizmi, kendine has disiplini, yüksek enerji yönetimi, otomasyon ve konu zenginliği işime heyecan duymamı sağlıyor. Beni KÇS ile buluşturan sebep, Kahramanmaraş ve Çimento sektörünü bir araya getirmesidir. Bununla birlikte KİPAŞ gibi güçlü şirket yapısı olan ve geleceği olan bir kuruluşta çalışmak tercih sebebimdi.

Türkiye 'de çimento sektörü lokomotif bir sektördür. Fabrikaların oturmuş yapısı, teknik olarak birbiri ile iletişim içinde olması, teknolojik gelişimi ve sürekli kendini yenilemesinden dolayı günümüzün odak noktası olan enerji ve çevre konularında kamu ve hizmet sektörü için çimento sektörü ilk başvurulan sektörlerden biri olmaktadır.

Türkiye çimento üretiminde Avrupa'da 1. Dünyada ise 5. durumdadır. Türkiye'de 56 adet entegre çimento fabrikası bulunmaktadır. 2023 yılında Türkiye'de 81.451.065 t çimento üretilmiş olup bu üretimin %18,6 sı ihraç edilmiştir. Yine 2023 yılında Türkiye'de 73.030.103 t klinker (çimento ara ürünü) üretilmiş olup, bu miktarında %5,4 'ü ihraç edilmiştir. Bu açıdan ülkemize katma değer sağlayan bir sektördür. Türkiye'de 2023 de üretilen klinkerin deprem dolayı üretim kaybına rağmen % 3,1 i ve çimentonun % 3,6 sı şirketimiz tarafından üretilmiştir. Çimento fabrikamız Türkiye'deki en teknolojik fabrikalardan biridir ve Türkiye'de 56 fabrika içerisinde en az enerji tüketerek üretim yapan ilk 10 fabrikadan biridir. İlave olarak Kahramanmaraş ve Söke de bulunan fabrikalarımızda Gazbeton ürünleri Kırma eleme tesislerimizde agrega üretilmektedir. 2025 yılında devreye alınacak olan Kireç fabrikası ve 4.Çimento değirmeni yatırımı devam etmektedir.

Türkiye'de tüketilen enerjinin (tüm yakıtlar dahil olarak, ton eşdeğer petrol bazında) yaklaşık %6 sı ve Dünyada üretilen sera gazı emisyonlarının %5'i çimento sektörü tarafından gerçekleştirilmektedir. Güncel konulardan dolayı fabrikalar enerji tüketimini düşürmek ve karbon emisyonlarını azaltmak için çeşitli yatırımlar yapmaktadır.

Bahsetmiş olduğum sebeplerden dolayı şirketimizi, sektörümüzü ve mesleğimi severek icra ediyorum.

Herkesin Bilmesinde Yarar Gördüğünüz İş Hayatı ile İlgili Tecrübelerinizi Bizimle Paylaşır Mısınız?

Not tutmayı alışkanlık etmek gerekiyor, bu notları daha sonra özet olarak bir yerlere kaydedebilir, dijital olarak saklayabilir, lazım olduğunda kullanabilirsiniz. Özellikle saha da yoğun olarak çalıştığım dönemlerde parametreleri veya talimatları yazdığım cep defteri kullanmayı alışkanlık edinmiştim.

Bunun dışında doküman arşivleme, düzenli tutma alışkanlığı iş hayatında kolaylıklar sağlamaktadır. Verileri yedeklemek önemlidir, ne zaman kayıp yaşayacağınızı bilemezsiniz. Sıklıkla verilerinizi yedeklemelisiniz.

Rapor hazırlama ve raporları saklama, ilgili tüm yöneticilerle paylaşmaya özen gösteririm. Bir şeyler öğrendiysem bunu iş arkadaşlarımızla paylaşmaktan çekinmem. Arıza sonrası arızayı nasıl çözdüğümüz ve neler yaptığımızı mümkün olduğunca kayıt haline getirmeye dikkat ederim. Bir iş yapılırken, o iş tekrar yapılacağı zaman kolaylık olsun diye not alır saklarım. Ölçüm bizim mesleğimiz için önemlidir, veri olmadan karar alamayabilirsiniz, veri olmadan sonuca ulaşamayabilirsiniz. Bu açıdan sistemlerden, makinalardan mümkün olduğunca veri alınmalı ve bu veriler kullanılmalıdır. Artık Endüstri 4.0 çağındayız. Düzenli olarak verileri kaydeden bilgi ve raporlama sistemlerini kullanarak işimizde kolaylıklar, tespitler ve çözüm üretimi sağlanabilinir.

Son Olarak Eklemek İstediğiniz Bir Şey Var Mı?

Bir Kahramanmaraşlı olarak şehrimize değer katan şirketleri kurup bize de çalışma fırsatı sağladıkları için Sn. Hanefi Öksüz Bey ve Sn. İbrahim Gümüşer Bey'e, Yönetim kurulu başkanımız Sn. İrem Öksüz'e, Yönetim Kurulu üyelerimize ve bizi her konuda destekleyen direktörümüz Sn. Emin Korkut Bey'e teşekkür ederim. İnşallah Kipaş grubunun daha da büyüdüğünü görmek nasip olur.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba Ben Kadirhan ÇOBANOĞLU. 1986 Merkez/ Kahramanmaraş dünyaya geldim. Öğretim üyesi bir babanın ve ev hanımı bir annenin destekleri ile lise dâhil bütün eğitim sürecim Kahramanmaraş'ta geçti. Lisans eğitimimi Uluslararası Kıbrıs Üniversitesi'nde Elektrik – Elektronik Mühendisi yabancı dil olarak tamamladım. Askerliğim sonrasında 2011 yılında KİPAŞ HOLDİNG bünyesinde bulunan Kahramanmaraş Çimento Sanayi ailesi katıldım. Öğretmen bir eşe ve 8 yaşında delidolu bir erkek evlada sahibim.



Kadirhan Çobanoğlu

Enerji Otomasyon Şefi

Yapmış Olduğunuz Görevi Bizlere Anlatır Mısınız?

2011 yılında üniversiteden mezun olduktan sonra Elektrik-Otomasyon mühendisi olarak başladığım KİPAŞ Çimento'da görevime başladım ve şuanda Enerji Otomasyon Şefi olarak devam etmekteyim.
Enerji-Otomasyon departmanımızda bana bağlı olarak Mühendis, Teknisyen, Bakım Ustaları, vardiya ustaları ve yardımcıları bulunmaktadır. Esas görevim çimento fabrikasında işletmeye bağlı olarak günlük bakımların yapılması, günlük oluşan arızaların vardiyada çözülmesi, enerjinin planlanmasını kapsamaktadır. Her ne kadar bakım grubu da olsak yatırım projeleri, iyileştirme projeleri ve enerji etütleri gibi faaliyetlerimiz de bulunmaktadır. Elektrik, Elektronik, Enerji ve Otomasyon kapsamına giren bütün konularda; koruyucu bakımlar, arıza çözümleri, sistem iyileştirmeleri, enerji verimliliği gibi çalışmaların yanı sıra yatırım projelerinde planlama, yürütme, kontrol ve süreklilik için çalışmalar yapmaktayım.

Bu Birimde Çalışmayı Neden Tercih Ettiniz? Kariyeriniz İçin Çalıştığınız Şirketin Önemi Nedir?

Başvurumu yeni mezun mühendis olarak yaparken KÇS hakkında, bildiğim tek şey Kahramanmaraş şehrinde kurumsal bir holdinge bağlı olmasıydı. KİPAŞ HOLDİNG'in yeni mezunlara fırsatlar veren sayılı şirketlerden olması, benim için çok değerli bir olgu aslında. Bu fırsatı banada verdikleri için yöneticilerime teşekkür ederim. Çimento sektörü, içerisinde bulundurduğu teknoloji, bilgi birikim ve gelişmeye olan hedefleri ile birçok sektörün önünde geliyor. Departmanım ise bunların hepsine kucak açan bir konumda. Çimento üretmenin yanında; Enerji üretiminden, Elektrik-Elektronik ve otomasyon alt yapısına, Endüstri 4.0, dijitalizayına a kadar birçok konuyla yakından ilgileniyoruz

Herkesin Bilmesinde Yarar Gördüğünüz İş Hayatı ile İlgili Tecrübelerinizi Bizimle Paylaşır Mısınız?

Çimento sektöründe mühendis olmak benim için çok ayrıcalıklı, sitresi olduğu kadar eylenceli.
Burada neredeyse her konuda bilgi ve tecrübe sahibi oluyoruz, mekanik, elektrik, enerji, otomasyon, inşaat, yatırımlar gibi, çok yönlü bir mühendis oluyorsunuz. Hayata bakış açınız değişiyor. Yönetici olduğunuz zaman personel ve zaman yönetimini öğreniyorsunuz tabi disiplende olmazsa olmazı. Isg söz konusu olduğunda asla taviz vermemeye çalışıyoruz. Çalışanlarımızın güvenliği bizim için çok önemli.

Son Olarak Eklemek İstediğiniz Bir Şey Var Mı?

Ekibim çok genç ve dinamik, birçok konuda rahatlıkla anlaşabiliyoruz, her konuda kendilerine güveniyorum. Enerji Otomasyon Müdürümüz ile geldiğim ilk günden itibaren beraber çalışmaktayız. Bizleri her konuda yetiştiriyor, bu konuda gerçekten kendimi çok şanslı hissediyorum ve Kendisine Teşekkür Ediyorum.



M. Çağatay Doğan

Çimento Enerji Otomasyon Mühendisi

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

''Öncelikle bizlere bu fırsatı veren Saygıdeğer Kipaş Holding Yönetimine şükranlarımı arz ediyorum.''

Merhaba, M.Çağatay DOĞAN ben.1985 Kahramanmaraş doğumluyum. Evli ve 1 çoçuk sahibiyim. Beni güçlü kılan özelliklerimi sıralayacak olursam; girişimci, araştırmacı, insanlarla iyi iletişim kurabilen, pratik çözüm sunabilen, gelişime açık, yenilikçi, teknolojik gelişmeleri yakından takip eden, sürdürülebilirliğe önem veren, farklı şartlara uyum sağlayabilen, sorumluluk sahibi, hırslı, sabırlı, azimli ve kendiyle barışık birisiyim. 2003 yılında Özel Beyza Koleji'nden okul birincisi olarak mezun oldum. 2004 yılında İngilizce eğitim veren Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Lefke Avrupa Üniversitesi, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünü burslu olarak kazandım ve 2010 yılında mezun oldum.

Mezuniyetimin sonrasında 2 yıl süreyle Narteks Tekstil San. Ve Tic. A.Ş.de Elektrik Şefi olarak, eş zamanlı olarak da yapı denetim firmalarında kontrol ve uygulama mühendisi olarak çalıştım. Bilgi ve birikimime her gün bir yenisini ekleyerek kısa vadede işimde başarılı olmayı, uzun vadede yönetimini üstlendiğim ekibime bu birikimi aktarabilmeyi ve birlikte başarılar kazanmayı hedefliyorum.

Yapmış Olduğunuz Görevi Bizlere Anlatır Mısınız?

Şirketimiz bünyesinde; 17.04.2013 yılından itibaren (11 yıl 7ay) Çimento Enerji Otomasyon Mühendisi olarak görev yapmaktayım. Yürütmekte olduğum görevlerimden bir kaçını paylaşmak gerekirse;

- Çimento fabrikamızın duruş sürelerini azaltmak, enerji arzının sürekliliğini ve kalitesini sağlamak amacıyla kurulan KÇS Çimento Trafo Merkezinin arıza, bakım onarım ve işletmesi faaliyetlerini yürütmekteyim.
- KÇS Çimento Payas Çatı Ges, KÇS Çimento Hibrit Ges, KÇS Efeler Ges ve Elektrik bakım çatı ges başvuru, izinleri ve kurulum montaj faaliyetlerinin yürütülmesi,
- KÇS Kipaş Çimento bünyesinde kullanılan elektrik enerjisinin azaltılmasına yönelik, kurulması planlanan lisanslı ve lisanssız güneş enerji santrallerinin tüm başvuru dosyalarının hazırlanması ve süreçlerinin takibi,
- KÇS Kipaş Çimento yasal zorunluluk gereği SEOS tebliğine tabiidir. Sürekli emisyon ölçüm sistemleriyle Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na online veri göndermektedir. Sürekli emisyon ölçüm sistemlerinin arıza, bakım, onarım ve kontrolleri tarafımdan yapılmaktadır.
- Çimento fabrikasının üretim planlamasına göre ünitelerin, gün öncesinden elektrik enerjisi ihtiyaçlarının karşılanması için tahminlerinin

yapılması, Ayrıca EPİAŞ Gün Öncesi Piyasasından satın alınan elektrik enerjisinin fazla veya eksik gelmesi durumunda 7gün/24 saat boyunca EPİAŞ Gün İçi Piyasasından saatlik olarak alımlarını ve satışlarını yapmaktayım. Bu sayede fabrikanın elektrik enerjisinin etkin kontrolü ve verimli bir şekilde kullanılması sağlanmaktadır.

- KÇS Çimento Trafo merkezi, Selimiye ve Evri Agrega Kırma Eleme Tesisleri, KÇS Çimento Enerji Santrali ve Payas Şubesi Yüksek Gerilim İşletme Sorumlusu olarak, aynı zamanda KÇS Kipaş Kahramanmaraş Gazbeton İşletmesinin hem İSG kurul üyesi hem de ve İSG Uzmanı görevlerini de sürdürmekteyim.

Bu Birimde Çalışmayı Neden Tercih Ettiniz? Kariyeriniz İçin Çalıştığınız Şirketin Önemi Nedir?

KÇS Kipaş Çimento; kaliteyi ve teknolojik gelişmeyi her zaman ön planda tutarak, yasalara, çevreye ve toplumsal değerlere saygılı, talep ve beklentilere uygun olarak sürekli müşteri memnuniyetini sağlamayı, nitelikli insan kaynakları politikası ile takım ruhu oluşturmayı amaçlamaktadır. En son teknolojik sistemlerle kurulu bir tesistir. Ayrıca alternatif yakıtlara yönelerek hem fosil kaynaklı yakıt kullanımını azaltmak hem de sera gazı salınımının azaltılması Şirketimizin önemli hedeflerindendir. KÇS Kipaş Çimento; kısa ve uzun vadedeki kariyer hedeflerimi gerçekleştirebileceğim kurumsal bir Şirket olmasından dolayı tercih sebebim olmuştur.

Herkesin Bilmesinde Yarar Gördüğünüz İş Hayatı ile İlgili Tecrübelerinizi Bizimle Paylaşır Mısınız?

İş hayatında başarılı olmak hepimizin en büyük beklentilerinden bir tanesidir. Yoğun bir rekabetin yaşandığı iş hayatında, başarıyı getirecek ve farklılaşmayı sağlayacak önerilere hepimizin ihtiyacı var. Kariyer basamaklarını hızla tırmanmayı hayal eden her insanın yapması gereken şey aslında çok basit, iş yaşamında başarılı bir birey olmanın ilk ve temel şartı hedef koymaktır. Hangi işi yaparsanız yapın; net, ulaşılabilir, ölçülebilir, zamanı belli ve spesifik bir hedefe sahip olmanız; ne istediğinizi ve nereye gittiğinizi bilmenizi sağlar. Çalıştığınız veya çalışacağınız şirketlerde fark yaratmak için öncelikle güvenilir olun, stresinizi yönetin, zamanı iyi kullanın, öğrenme yeteneğinizi sürekli geliştirin, takım çalışmasına katılın, iş becerilerinizi geliştirin, teknolojik gelişmeleri yakından takip edin, hata elbette yapabilirsiniz yapmaktan asla çekinmeyin bu hatalar size tecrübe kazandıracak, söz uçar yazı kalır prensibiyle hareket edin, sosyal medya ve dijital platformları her gün göz gezdirin'' bunları uygulayarak ve yaşantınızın bir parçası hale getirdiğinizde göreceksiniz ki, hem işinizde hem de kendi kişisel hayatınızda başarı kendiliğinden gelecektir.

Son Olarak Eklemek İstediğiniz Bir Şey Var Mı?

KÇS Kipaş Çimento'da; yaratıcılığımı gösterebileceğim, fikirlerimi rahatça dile getirebileceğim, projelerimi gerçekleştirebileceğim imkan ve olanakların olduğu bir iş ortamı mevcuttur. Ben, ekip arkadaşlarım ve yöneticilerimiz sinerjiye önem vermekteyiz. Ekip arkadaşlarımla farklı bakış açılarını birleştirerek bir takım ürünü meydana getirebilmek için ve bilgiyi daha etkin kullanılır hale getirmek için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bilgi ve birikimime katkılarından dolayı başta yöneticilerime ve ekip arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunarım.



Muhammet Koç

Enerji Otomasyon Mühendisi

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Muhammet KOÇ. 1984 Adana doğumluyum. Evli ve 2 çocuk babasıyım. Lisans eğitimimi Lefke Avrupa Üniversitesi'nde Elektrik ve Elektronik Mühendisliği bölümünü bitirdim. İlk iş hayatına OYAK Mardin Çimento San. Tic. A.Ş.'de Elektrik ve Elektronik Mühendisi olarak başladım. Orada 4 yıl çalıştıktan sonra ayrıldım ve KÇS Kipaş Çimento'da Enerji ve Otomasyon Mühendisi olarak çalışmaya başladım.

Yapmış Olduğunuz Görevi Bizlere Anlatır Mısınız?

Enerji Otomasyon Mühendisi olarak çalışmaktayım. Bölümümüz fabrikanın sürekli üretim yapabilmesi için hayati önem taşımaktadır. Enerji Otomasyon Birimi olarak arızaları çözmek ve engellemek, koruyucu bakımlar ve yeni yatırımlar yapmaktayız. Güncel olarak fabrikamız bünyesinde yer alan Evri Agrega Tesisi işletme ve Evri Kireç Tesisi kurulumlarında görev almaktayım.

Bu Birimde Çalışmayı Neden Tercih Ettiniz? Kariyeriniz İçin Çalıştığınız Şirketin Önemi Nedir?

KÇS Kipaş Çimento gibi kurumsal kimliği olan bir şirkette çalıştığım için kendimi ayrıcalıklı hissediyorum. Çünkü her mühendisin çalışmak isteyeceği bir şirkette çalışıyorum. Fabrikamız özellikle çimento sektöründeki endüstriyel anlamdaki gelişmeleri takip etmekte ve uygulamaktadır.

Herkesin Bilmesinde Yarar Gördüğünüz İş Hayatı ile İlgili Tecrübelerinizi Bizimle Paylaşır Mısınız?

Ekip olmak, takım olmak birlikte bir şeyleri başarmanın anahtarıdır. İş hayatında disiplinli ve azimli olmak şarttır. İş hayatı sürekli gelişmeye açıktır. Bu yüzden öğrenmeye ve gelişmelere açık olmak gerekir. Ayrıca birbirimizi ve işimizi ne kadar çok seversek o kadar başarılı bir ekip oluruz.

Son Olarak Eklemek İstediğiniz Bir Şey Var Mı?

Enerji Otomasyon Birim yöneticilerimize desteklerinden dolayı ayrı ayrı teşekkürlerimi ve saygılarımı sunuyorum.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Oğuzhan YILDIZ, 1990 yılında Kahramanmaraş'ta doğdum. Liseyi Kadriye Çalık Anadolu Lisesi'nde okudum(2004-2008). Mezuniyetim sonrasında Erciyes Üniversitesini kazandım orada 1 yıl kalıp ardından bıraktım ve memlekette bir yıl daha sınava hazırlandım. Sonrasında mesleğim olan mühendisliği yani Elektrik Elektronik Mühendisliğini Gaziantep Üniversitesi'nde (2010-2015) tamamladım.

Yapmış Olduğunuz Görevi Bizlere Anlatır Mısınız?

Mesleğimde 10 yıla yakın bir tecrübeye sahibim. Bu tecrübenin büyük kısmı kurulumunda da çalıştığım yabancı menşeili bir firmada Elektrik Bakım Şefliği yaparak geçti. Burada bakım yönetimi anlamında çok ciddi kazanımlar elde ettim. KÇS'de de bu birikimlerimi kullanabileceğim yeni bir yatırım olan Kireç tesisinde Enerji Otomasyon Mühendisi rolünde istihdam edildim. Şu aşamada yatırımın Elektrik tarafında projelendirme detaylarında ekiple birlikte çalışıyor olsam da temel amacımız yalın bakım tekniklerini optimum seviyede kurgulayıp iyi bir sistem inşa etmektir. Bunun içinde proje paralelinde bu konuyu da götürmekteyim.

Sonuç olarak en kısa haliyle rolüm kurulumunu yapacağımız Kireç Tesisinin çalışılabilir süresini maksimuma çıkarmak ve departman adına şirket hafızası oluşturmaktır.

Bu Birimde Çalışmayı Neden Tercih Ettiniz? Kariyeriniz İçin Çalıştığınız Şirketin Önemi Nedir?

Memleketim Kahramanmaraş, ben de kariyerimi memleketimde sürdürmek istedim bu noktada burada çalışmak istememde KÇS nin konumu bellidir. Maddi gerekliliklerin yanında çalıştığım kurumun prestiji de iş tatmini anlamında benim için çok önemlidir.

Herkesin Bilmesinde Yarar Gördüğünüz İş Hayatı ile İlgili Tecrübelerinizi Bizimle Paylaşır Mısınız?

Dürüst ve hesap verebilir olmak toplam tecrübemin özetidir. Eğer yaptığınız işlerde paylaşmaktan ve yüzleşmekten korkmuyorsanız başarı er ya da geç gelecektir.



Oğuzhan Yıldız

Enerji Otomasyon Mühendisi



Arda Ege Toslak

Enerji Otomasyon Mühendisi

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Arda Ege TOSLAK. 1998 yılı Gaziantep doğumluyum. Lise eğitimimi Gaziantep Anadolu Lisesi'nde, üniversite eğitimimi ise Gaziantep Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği'nde tamamlayıp 2022 yılında meslek hayatıma başladım. Özellikle bilgisayar oyunlarına tutkusu olan ve teknolojik her türlü gelişmeyi takip edip günlük hayatıma dahil etmeyi seven biriyim.

Yapmış Olduğunuz Görevi Bizlere Anlatır Mısınız?

Görevime Ağustos 2023'de başladım. Şu an KÇS Kipaş Çimento'da Enerji-Otomasyon Mühendisi olarak çalışmaktayım. Fabrika genelinde enerji otomasyon kategorisindeki ekipmanların bakımını düzenli olarak gerçekleştirmek, olası arızaları önlemek ve çıkan arızalara en kısa sürede doğru müdahale etmek için çalışmaktayım. Ayrıca KÇS bünyesindeki yeni yatırımlarda hem proje hem de saha görevlerinde rol almaktayım.

Bu Birimde Çalışmayı Neden Tercih Ettiniz? Kariyeriniz İçin Çalıştığınız Şirketin Önemi Nedir?

Kipaş Holding'i bölgenin ve Türkiye'nin büyük ve köklü firmalarından olduğunu bildiğim için tercih ettim. Çimento sektörünü seçmemdeki en önemli faktör ise sektörün bitmeyeceğini aksine yeni gelen teknolojilere ev sahipliği yapacağını düşünmem. Ayrıca içerisinde çalışmakta olan bir çok farklı ekipman bulunmaktadır, bunların hepsini tanımanın, bakımını yapmanın ve arızalarını gidermenin bir mühendisin gelişmesinde önemli olduğunu düşünmemdir.

Herkesin Bilmesinde Yarar Gördüğünüz İş Hayatı ile İlgili Tecrübelerinizi Bizimle Paylaşır Mısınız?

Sayıca çok fazla ve farklı türde ekipmanlarla çalışıyoruz dolayısıyla çok farklı arızalarla karşılaştığımız oluyor. Özellikle meslek hayatınızın başlarındaysanız her zaman her şeyi bilmeniz mümkün olmuyor fakat önemli olanın doğru zamanda doğru bilgiye nasıl ulaşılacağını bilmek, öğrenmek ve bununla birlikte ekip arkadaşlarımızla beyin fırtınası yapabilmek olduğunu düşünüyorum.

Son Olarak Eklemek İstediğiniz Bir Şey Var Mı?

Bizi bu sektörde yetiştiren amirlerime ve çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.



Yavuz Karadayı

Enerji Üretim Mühendisi

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Yavuz KARADAYI, 1998 yılında Adana'da doğdum. Liseyi Çeaş Anadolu Lisesi'nde okudum ve 2016 yılında mezun oldum. Lisans eğitimimi Gaziantep Üniversitesi'nde Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünde tamamladım. Teknolojiye olan ilgim ve yeniliklere olan merakım sayesinde, sürekli olarak kendimi geliştirmeye ve güncel kalmaya özen gösteriyorum. Bu alanda yeni trendleri ve gelişmeleri takip ederek, bilgi birikimimi artırmaya gayret ediyorum.

Yapmış Olduğunuz Görevi Bizlere Anlatır Mısınız?

Enerji üretim mühendisi olarak atık ısı geri kazanımı tesisinde (WHR) çalışıyorum. Bu rol, yalnızca mevcut sistemlerin sürdürülebilir şekilde işletilmesiyle sınırlı kalmıyor, aynı zamanda tesisin verimliliğini ve performansını artırmak için çeşitli projelerde aktif bir şekilde yer almayı içeriyor. Santralin rutin bakımları, detaylı ve titizlikle gerçekleştirilmesi gereken işlemler arasındadır. Bu bakımlar sayesinde, tesisin kesintisiz ve güvenli bir şekilde çalışmasını sağlıyoruz, arıza ve aksaklıkları en aza indiriyoruz.

Bu Birimde Çalışmayı Neden Tercih Ettiniz? Kariyeriniz İçin Çalıştığınız Şirketin Önemi Nedir?

Bu birimde çalışmayı tercih etmemin nedeni, Kipaş Holding'in köklü yapısı ve mühendisler için sunduğu geniş öğrenme fırsatlarıdır. Yenilenebilir enerji kaynaklarına olan ilgim ve merakım, burada çeşitli projelerde aktif rol almamı sağlıyor. Çimento fabrikasında çalışmak, farklı mühendislik alanlarını bir arada görme fırsatı sunarak kariyerime büyük katkı sağlıyor. Bu nedenle, KÇS Kipaş Çimentoda çalışmayı tercih ettim diyebilirim.

Herkesin Bilmesinde Yarar Gördüğünüz İş Hayatı ile İlgili Tecrübelerinizi Bizimle Paylaşır Mısınız?

Henüz meslek hayatımın başlarında sayılmama rağmen, mühendis adayları için birkaç tavsiyede bulunabilirim. Öncelikle, staj yaptığınız ve işe başladığınız yerin önemi büyüktür. İyi bir başlangıç, kariyerinizin geri kalanını şekillendirir. Tam olarak ne istediğinizi bilip buna göre arayışlara girmeniz, işte geçirdiğiniz zamanı daha verimli kılar diye düşünüyorum.

Son Olarak Eklemek İstediğiniz Bir Şey Var Mı?

Son olarak, her zaman desteğini belli eden ve bana bu fırsatı veren değerli yöneticilerimize içten teşekkürlerimi sunmak istiyorum. Ayrıca, kısa sürede samimi bir ortam sağladığımız diğer çalışma arkadaşlarıma da teşekkür ediyorum. Hep birlikte daha güzel işlere imza atacağımıza inanıyorum.



Bilal Bağcıoğlu

Enerji Otomasyon Mühendisi

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Bilal BAĞCIOĞLU. 1999 Kahramanmaraş doğumluyum. Lise eğitimimi Çukurova Elektrik Anadolu Lisesi'nde, lisans eğitimimi ise Bursa Teknik Üniversitesi'nde Elektrik-Elektronik Mühendisi olarak tamamladım. Takım çalışmalarına yatkın, yeni teknolojilere ilgili ve bu teknolojilere çabuk uyum sağlayabilen, meraklı ve gelişime açık biriyim.

Yapmış Olduğunuz Görevi Bizlere Anlatır Mısınız?

Şirketimiz bünyesinde Enerji Otomasyon Mühendisi olarak görev yapmaktayım. Fabrikamızdaki enerji ve otomasyon ile ilgili arızaları en kısa sürede çözmek ve sahadaki ekipmanların bakım çalışmalarını aksatmadan devam ettirebilmek amacıyla görevime devam ediyorum. Aynı zamanda yeni projelere katkı sağlayarak fabrikamızı daha iyi seviyelere taşımak için çalışmalarıma devam ediyorum. Bu kapsamda hâlihazırda fabrikamız bünyesinde yer alan Evri Agrega Tesisi'nde bakım-onarım ve Evri Kireç Tesisi kurulum aşamalarındaki görevlerde yer almaktayım.

Bu Birimde Çalışmayı Neden Tercih Ettiniz? Kariyeriniz İçin Çalıştığınız Şirketin Önemi Nedir?

KÇS Kipaş Çimento eğitimlerim esnasında fark ettiğim ve her zaman dikkat çeken, ülkemizde yapmış olduğu stratejik yatırımlar ile ses getiren bir firmaydı. Kipaş Ailesi gibi kurumsal kimliği olan bir firmada, tutku duyduğum alanımda çalışmak benim için heyecan verici idi. Kendimi uzun ve kısa vadede etkili bir şekilde geliştirebileceğim en doğru yer olduğunu düşündüğüm için Kipaş Holding tercih sebebim olmuştur.

Herkesin Bilmesinde Yarar Gördüğünüz İş Hayatı ile İlgili Tecrübelerinizi Bizimle Paylaşır Mısınız?

İş hayatımda en önemli öğrenimlerinden biri, güçlü bir takım ruhunun ve etkin bir ekip çalışmasının başarıya giden yolda kritik rol oynadığıdır. Her bireyin farklı yetenekleri ve bakış açıları olduğu için, bu çeşitliliği bir araya getirerek ortak bir hedefe ulaşmak çok daha verimli sonuçlar doğurur. Ekip içinde açık iletişim, birbirimize güven ve dayanışma ile zorlukların üstesinden gelmek çok daha kolay oluyor. Bu yaklaşımla, her zaman daha güçlü, uyumlu ve verimli bir takımın parçası oldum.

Son Olarak Eklemek İstediğiniz Bir Şey Var Mı?

Kariyerimin gelişmesinde katkıları oldukça fazla olan, çalışmalarım esnasında karşılaştığım sorunlara çözüm bulmamda yardım eden, ekibimizi sürekli destekleyerek daha iyi seviyelere ulaşmamıza liderlik eden Enerji Otomasyon Müdürümüz Sn. Aydın ÖZŞAHİN'e, Enerji Otomasyon Şefimiz Sn. Kadirhan ÇOBANOĞLU'na ve yöneticilerimize desteklerinden dolayı ayrı ayrı teşekkürlerimi ve saygılarımı sunuyorum. Çalışma arkadaşlarıma ve yöneticilerime benim için bu kadar güzel bir çalışma ortamı oluşturdukları için ve bana rol model oldukları için teşekkür ediyorum.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Uğur DÜNDAR 1981 GAZİPAŞA/ ANTALYA doğumluyum. 2 Kız çocuğum var. Akdeniz Üniversitesi Endüstriyel Elektronik bölümü mezunuyum. 2007 yılından beri Kahramanmaraş'ta yaşamaktayım.

Yapmış Olduğunuz Görevi Bizlere Anlatır Mısınız?

2007 yılından beri Kahramanmaraş Çimento Sanayi de Enerji otomasyon bölümünde Enerji Otomasyon Teknisyeni olarak çalışmaktayım. Amirlerin direktifleri doğrultusunda tüm Elektrik ve Elektronik cihazların revizyon ve bakımlarını uygun olarak yapmak ve sürekli çalışmalarını sağlamaktayım. Enerji Otomasyon bünyesinde çalışan personellerin vardiyalarını, yapılacak işlerin planlamasını ve takibini yapıyorum. Ünitemiz ile ilgili her türlü arızanın en kısa sürede giderilmesi ve durmuş olan tesisin işletme talimatlarına göre tekrardan devreye alınmasını sağlamaktayız. Birimimiz ile ilgili cihazların kalibrasyon ve doğruluk kontrollerini yapıyorum.

Bu Birimde Çalışmayı Neden Tercih Ettiniz? Kariyeriniz İçin Çalıştığınız Şirketin Önemi Nedir?

Kipaş Holding'in köklü yapısı ve çalışanlar için sunduğu geniş öğrenme fırsatları çok fazla ve aldığım eğitimin kapsamından dolayı daha önceki iş deneyimlerinden ve severek yaptığım iş olduğu için bu birimi seçtim.

Kariyer bakımından çalışmış olduğum şirketin önemi: Kipaş Çimento kaliteyi ve teknolojik gelişmeyi her zaman ön planda tuttuğu için kendimi en iyi geliştirebileceğim, çok farklı ekipman bulunduğu ve bölgenin en teknolojik firması olması dolayısı ile burada çalışmaktan keyif alıyorum.

Herkesin Bilmesinde Yarar Gördüğünüz İş Hayatı ile İlgili Tecrübelerinizi Bizimle Paylaşır Mısınız?

İş hayatın da herkesin bilmesinde ve yapmasında yararlı olan ilk öncelik doğruluk, dürüstlük ve işini severek yapmaktır. Başarılı olmak istiyorsan bunlarda asla vazgeçmemelisin. Karşılaştığın zorluklarda soğukkanlı, dikkatli ve kesinlikle panik haline kapılmamalısın.

Son Olarak Eklemek İstediğiniz Bir Şey Var Mı?

Son olarak bizlere bu güzel çalışma ortamını sağlayan herkese teşekkür ederim.



Uğur Dündar

Enerji Otomasyon Teknisyeni



Furkan Karakız

Enerji Otomasyon Mühendisi

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, Ben Furkan KARAKIZ. 1997 Gaziantep doğumluyum. Fırat Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği bölümünden 2020 yılında mezun oldum. Askerlik görevimi yerine getirdikten sonra çalışma hayatıma başladım. Şu anda KÇS Kipaş Çimento Fabrikasında Enerji Otomasyon Mühendisi olarak çalışmaktayım.

Yapmış Olduğunuz Görevi Bizlere Anlatır Mısınız?

Fabrikada sorumlu olduğum bölgenin, Enerji ve Otomasyon departmanı adına kesintisiz ve optimum olarak çalışmasından sorumluyum. Bu kapsamda koruyucu bakım faaliyetlerinin uygulanması ve kontrolü, Otomasyon sistemlerinin geliştirilmesi, oluşan arızalara hızlı müdahale edilmesini sağlıyorum. Bunlara ek olarak yeni yatırımlarda şartname dönemlerinden, test ve devreye alma sürecine kadar tüm süreçlerde görev alıyorum.

Bu Birimde Çalışmayı Neden Tercih Ettiniz? Kariyeriniz İçin Çalıştığınız Şirketin Önemi Nedir?

Çimento sanayii ileri teknolojilerin yoğun olarak kullanıldığı bir sektör. Bu doğrultuda kendini ileri taşımak isteyenler için birçok fırsat barındırıyor. KÇS Kipaş Çimento sektörün önde gelen firmalarından biridir. Fabrikada otomasyon sistemlerini, elektronik ekipmanları en güncel versiyonları ile kullanıyoruz. Dolayısıyla kendimizi geliştirmemize olanak sağlanıyor.

Herkesin Bilmesinde Yarar Gördüğünüz İş Hayatı ile İlgili Tecrübelerinizi Bizimle Paylaşır Mısınız?

Fabrikada birçok arıza ile karşılaşıyoruz. Bazen işler içinden çıkılmaz hale gelebiliyor. Burada soğukkanlı kalıp en doğru kararı almak, geçmiş tecrübelerden yola çıkarak hep bir adım ilerisini düşünmek gerekiyor. Ek olarak not alarak arşiv kaydı oluşturmak çok önemli.

Son Olarak Eklemek İstediğiniz Bir Şey Var Mı?

Son olarak, yaptığımız işlerde bizi her zaman destekleyen değerli yöneticilerime ve fabrika yönetimine teşekkür etmek istiyorum.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Ahmet YANIK 1982 Kahramanmaraş doğumluyum evliyim ve 2 oğlum var.

17 yıldır KÇS Kipaş Holding Bünyesinde Bulunan Kipaş Çimento'da çalışmaktayım. 2008 yılında fabrika montajında göreve başladım ve halen devam etmekteyim.

Yapmış Olduğunuz Görevi Bizlere Anlatır Mısınız?

Enerji otomasyon müdürlüğünde Enerji Otomasyon Teknisyeni olarak görev yapmaktayım. Önceliğimiz çalışma arkadaşlarımızın iş sağlığı ve güvenliği, çevre ye duyarlılık sonra fabrikanın tüm elektrik, elektronik, teçhizat, revizyon bakımlarını organize etmek, herhangi oluşabilecek sorunları önceden tespit edip erken müdahale etmek ve sürekli sorunsuz şekilde çalışmalarını sağlamaktır.

Bu Birimde Çalışmayı Neden Tercih Ettiniz? Kariyeriniz İçin Çalıştığınız Şirketin Önemi Nedir?

Daha önce başka firmalarda çalıştım, fakat KÇS Kipaş Çimento'da çalışmamın sebebi sürekli yeniliğe açık teknoloji ye uyum saglayan sürekli büyüyen ve neredeyse her sektörde sanayi si bulunan kurumsal güvenilir bir firma.

Çalışmış olduğum bölüm benim için önemli mesleğimi seviyorum günümüzde elektrik ve elektronik vazgeçilmez bir etken teknoloji sürekli değişiyor yenilik isteyen, tasarruf isteyen, verimlilik isteyen bir departmanız. Bunların hepsi KÇS Kipaş Çimento'da var. Şirketimiz bana farklı bakış açısı, geliştirme ve tecrübe kazandırıyor.

Son Olarak Eklemek İstediğiniz Bir Şey Var Mı?

Tüm arkadaşlara ve yöneticilerime teşekkür ederim.



Ahmet Yanık

Enerji Otomasyon Teknisyeni



Murad Vurur

Enerji Santrali Teknisyeni

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Murad Vurur 1982 Kahramanmaraş doğumluyum, evliyim ve 1 çocuk babasıyım. KSÜ Meslek Yüksek Okulu Tekstil bölümü mezunuyum. 2009 yılıdan bu tarafa KÇS Kipaş Çimento bünyesinde çalışmaktayım.

Yapmış Olduğunuz Görevi Bizlere Anlatır Mısınız?

Atık Isı Geri Kazanım Tesisinde (WHR) Enerji Santrali teknisyeni olarak görev yapmaktayım. Santralin performansı ve devamlılığı adına su hazırlama,mekanik bakım onarım, otomasyon, proses ve iyileştirme ile ilgili olan işleriyle alakadar olmaktayım.

Bu Birimde Çalışmayı Neden Tercih Ettiniz? Kariyeriniz İçin Çalıştığınız Şirketin Önemi Nedir?

KÇS 2009 yılında makine bakım onarım departmanında çalışmaya başladım. 2017 yılında enerji üretim santralinin şirketimiz bünyesinde yatırımının başlamasından mütevellit yeni tesis beni ziyadesiyle heyecanlandırdı. Geçmişte kazanmış olduğum mekanik tecrübelerle birlikte yeni bir tesiste çalışmaya devam etmeyi istedim. 2017 yılı sonu itibariyle enerji otomasyon birimine dahil oldum. Kipaş Holding bulunduğumuz lokasyonda sürekli büyüyen ve gelişen, farklı sektörlerde yatırım yapan bir şirket olduğundan tercih etmemdeki en büyük sebep oldu. KÇS Kipaş Çimentoda çalışmak istememdeki sebep ise bulunduğum lokasyonda farklı ve yeni bir sektör olmasıydı.

Herkesin Bilmesinde Yarar Gördüğünüz İş Hayatı ile İlgili Tecrübelerinizi Bizimle Paylaşır Mısınız?

Her daim doğru ve dürüst olmak insana kesinlikle kazandırır. Yaptığın iş her ne olursa olsun sorumluluk ve aidiyet duygusu içerisinde benimseyerek ve isteyerek yapmak gerekir. Bu felsefeyi benimseyerek çalışmaya devam ettiğinizde er yada geç maddi manevi karşılığı sizi bulacaktır.

Son Olarak Eklemek İstediğiniz Bir Şey Var Mı?

Bünyesinde çalışmış olduğum KÇS Kipaş Çimento'da enerji üretim santraline geçmeme vesile olan ve işimi ziyadesiyle bana sevdiren, başta enerji otomasyon müdürümüz sayın Aydın Özşahin olmak üzere WHR ünitesinde özveri ile çalışan ekip arkaşlarıma ve enerji otomasyon birimine teşekkür ederim.

KIPAS DENIM:
Kot Gömlek Kumaşlarıyla Tarz ve Konforun Anahtarını Keşfedin

KIPAS DENIM'in kot gömlek kumaşları, tarz ve konforu kusursuzca bir araya getirerek her ihtiyaca uygun çözümler sunuyor. İster lüks ve ince dokulu tasarımlar, ister dayanıklı iş kıyafetleri arayın, kot gömlek kumaşlarımız her ortamda fark yaratır.

Zamansız şıklığın ve modern tasarımların buluştuğu bu kumaşlar, geniş renk seçenekleriyle öne çıkarken farklı yıkama tekniklerine ve çeşitli kıyafet stillerine kolayca uyum sağlar. KIPAS DENIM kot gömlek kumaşlarıyla yaratıcılığınızı serbest bırakın, gardırobunuzda hem özgün hem de sofistike bir dokunuşa yer açın.

















İZMİR şirince

İzmir'in Selçuk ilçesinde bir dağ köyü olan Şirince şüphesiz Türkiye'nin en estetik köylerindendir.

Aslında köyün adı eskiden "Kırkınca" imiş. Rumlar Kirkince, mübadele sonrası Rumların yerine Türkler de Çirkince demeye başlayıca köyün ismi en son Çirkince kalmış. En sonunda çirkinin tam tersi olan köye Şirince denilmeye başlanmış. Çok da yerinde bir isim olmuş.

Maya takvimini yorumlayan ve kendilerine "Mavi Enerji Grubu" adını takan grup 21 Aralık 2012'de kıyamet gelip çattığında dünyada sadece 2 yerin kurtulacağını iddia ediyordu.

İzmir'deki Şirince ve Fransa'nın güneyindeki Bugarach Köyü insanların sağ çıktığı tek yer olacaktı. Zira Maya Uygarlığı'nın öngördüğü takvime göre 21 Aralık'ta Marduk gezegeni dünyaya çarpacak ve kıyameti başlatan olaylar silsilesini tetikleyecekti. Fakat Şirince'de bulunan Maden Dağı'nda belirecek olan Nuh'un Gemisi'ne binenler sağ kurtulabilecekti.

Bu söylentiler hem Türkiye'nin hem de dünyanın gündemine bomba gibi düştü. Söylentiler arasında Scientology tarikatından Tom Cruise'un bile 21 Aralık'ta Şirince'ye geleceği haberleri vardı. Arama motorlarında Şirince en üst sıralardaydı.

Her ne kadar Mayalar yanılmış olsa da, tüm bu tantana Şirince turizmi için bulunmaz fırsat oldu.

Şirince Şarapları

Şirince'yi turistik destinasyonlar arasında ön plana çıkaran şeylerden biri şarapları. Burası aslında bir Rum Köyü olduğundan burada zaten bir şarap kültürü varmış,

Gezilecek Yerler ve Öneriler

Aziz John Baptist Kilisesi'ni Ziyaret Edin

Köyün Güney cephesindeki Aziz John Baptist Kilisesi ziyarete açılalı çok olmadı. Kilisenin tarihinin ne kadar eskiye uzandığı tam olarak bilinemiyor ama 1805'te yeniden inşa edilerek şu anki görüntüsüne geldiğini biliyoruz.

- Köyün Sokaklarını Turlayın
- Mürver Şurubunu Deneyin
- Kumda Kahve

Tiyatro Medresesi

Tiyatro Medresesi performans sanatları araştırmaları yapmaya, çalışmaya ve dinlenmeye gelinecek, hem amatör hem de profesyonel tiyatrocular için bir toplanma alanı, seyirciler ve sanatçıların bir araya gelerek tanışma ve tartışma imkânı bulacağı gerçek bir karşılaşma mekânı olarak düşünülmüş. Mimarı ise Sevan Nişanyan. Burada atölye çalışmaları, yaz kampları, tiyatro kampları, paneller ve konferanslar düzenleniyor.

Burada ne yapabiliriz derseniz, turizm amaçlı gidip gezilecek bir yer değil ama burada sahne alan performansları izlemeye gidebiliyorsunuz. Birşeyin sergilenip sergilenmeyceği gün içinde belli oluyor, o yüzden gittiğiniz gün sosyal medya hesaplarından takip edin.

Nesin Matematik Köyü

Tiyatro Medresesi'nin hemen yanındaki arazide ise ünlü Nesin Matematik Köyü var. Burası matematiği ders olmaktan çıkarıp hayatın içine sokan, hocaların ve öğrencilerin bir arada yaşayıp mekanın yönetiminde beraber söz sahibi olduğu, sessiz sakin, doğa ile iç içe, kâr amacı gütmeyen ütopik bir öğrenme alanı.

Aziz Nesin'nin bir Matematik Enstitüsü kurulmasını vasiyet etmesiyle başlayan macera, Sevan Nişanyan ve Ali Nesin'in Şirince'deki bir zeytinlik alanını 3 ayda adam etmesiyle devam etmiş. İş sonunda tamamen gönüllülük esası üzerinden işleyen, dünyaca ünlü profesörlerin katıldığı akademik bir kamp ortaya çıkmış.

Saint Dimitrios Kilisesi

Şirince'nin girişinde, bir tepe üzerinde bulunan bu kilise 19. yüzyıldan kalma bir Rum kilisesi. Kilise, mübadele döneminde buraya Yunanistan'dan gelen mübadillerce camiye çevrilmiş. Kilisenin mihrabı ve duvarları 12 havari resimleri freskleri ile bezeli. Bu fresklerden Andreas ve Markos'un isim ve resimleri günümüze gelebilenler. 2012 yılına kadar harap halde olan kilise, restorasyona girmiş ve 2016'da yeniden açılmış.

Zeliha SABAH
Batı Kipaş Kağıt İnsan Kaynakları

Türk Tarihi Hakkında Muhtemelen Sizin de Yanlış Bildiğiniz 5

Bilgi ve Doğruları

Hezarfen Ahmet Çelebi

Ne yazık ki Türk havacılığının simgelerinden olan Hezarfen Ahmet Çelebi'nin de gerçek bir karakter olup olmadığı konusu şaibelidir. Hezarfen Çelebi sadece Evliya Çelebi'nin Seyahatname adlı eserinde zikredilir. Fakat Evliya Çelebi'nin bu eserinde, havada cinlerin dövüş etmesi olayına şahit olduğu gibi kulağa gerçekçi gelmeyen bir çok hikaye de vardır.

Dönemin hiçbir Osmanlı kaynağında geçmediği ve resmi belgelerde de bu konuyla alakalı bir bilgi bulunmadığı için Hezarfen Ahmet Çelebi, gerçekliği tartışılır bir kişidir.





Ulubatlı Hasan

Ulubatlı Hasan herkesin duyduğu bir isimdir. İstanbul'un fethi sırasında Bizans burçlarına bayrağı ilk diken asker, olarak anılır. Fakat Ulubatlı Hasan'ın adına ve hikâyesine dönemin Osmanlı ve Bizans kaynaklarında rastlanmamaktadır.

Ulubatlı Hasan, fetih sırasında Constantinople yani İstanbul'da bulunan Bizanslı tarihçi Francis'in yazdığı eserin orijinal nüshasında bulunmamaktadır.

Ulubatlı Hasan, fetihten çok sonraki tarihlerde Francis'in eserine geniş ilaveler yapan Melissinos tarafından yazılmıştır.

Atatürk'ün İbn Suud'a Gönderdiği Mektup

Bu iddiaya göre, İbn Suud, Hz.Peygamber'in mezarını yıktırmak isteyince, Atatürk 'böyle bir şeye teşebbüs ederseniz ordumla aşağıya inerim' söylemli bir mektup yazmıştır.

Bu iddiayı bir iktisat profesörü, arşivde bu mektubu gördüğünü söyleyerek ortaya atmıştır. Esasında böyle bir mektup arşivde hiç bulunamamıştır. Ondan ziyade İbn Suud, hiçbir zaman Hz.Muhammed'in mezarı, Hücre-i Saadet'i yıktırmaya teşebbüs etmemiştir.





Çin'deki Türk Piramitleri

Bu iddia önce yabancı basında ortaya çıkmıştır. Daha sonra bizim ülkemizde yayılmıştır. Bakıldığı zaman, yanlış bilgiler en çok da yine basın ve medya aracılığıyla yayılmaktadır. Bu piramitler hakkında söylenenler, bunların Türk Kağanlarının mezarları olduğu ve Çinlilerin bizim bu yapıtlarımızı gizlemek için bu piramitlere tepe görünümü verdikleri, şeklindedir.

Çin-Türk münasebetlerini ve İslam Öncesi Türk Tarihi konusunu ülkemizde en iyi bilen isimlerden Prof.Dr. Ahmet Taşağıl, bu konuya defalarca cevap vermiştir. Ahmet Taşağıl, bu yapıların piramit değil höyük olduğunu ve Çin imparatorlarına ait mezarlar olduğunu belirtmektedir. Ayrıca Türklerin konargöçer yaşam tarzı sebebiyetiyle böyle devasa yapıları yapmasının mantıksız olduğunu, yapılmış olsa bile Türk tarihine ait birçok ögeyi muhafaza eden Çinlilerin bu yapıtları tahrip etmek bir yana dursun, bunları inceleyip çıkan arkeolojik eserleri sahipleneceğini söylemektedir.

Türk Tarihi M.Ö. 17.000'lere Kadar Uzanmaktadır



Bu iddiayı ortaya atanların Dünya Tarihi hakkında pek bilgiye sahip olmadıkları ortadadır. Bizim en eski medeniyet kabul ettiğimiz Sümerler bile M.Ö. 4000'lerde oluşmuş bir toplulukken, M.Ö. 17.000 tarihlerinde bir Türk teşkilatından bahsetmek olanaksızdır.

Söz edilen M.Ö. 17.000 tarihi, üst paleolitik döneme girmekle beraber, bu dönemde dünya üzerinde herhangi bir devlete dair bilgimiz bulunmamaktadır. Bununla beraber, Türk tarihini belirleyecek olursak, Çin kaynaklarında M.Ö. 2255 tarihinde yapılan bir antlaşmadan söz edilmektedir. Bundan daha eskiye giden bir kanıt yoktur. Muhakkak ki Türk tarihi daha eskilere uzanıyor olabilir. Fakat M.Ö. 17.000 tarihlerinde oluşmuş herhangi bir devlet teşkilatlanmasından söz edemeyiz.

2024'te Neler Oldu?

Ocak

- Alper Gezeravcı, Dragon V2 uzay aracı ile uzaya giden ilk Türk oldu.

Şubat

- 5. kez düzenlenen Tour of Antalya uluslararası yol bisiklet yarışı Antalya'da yapıldı.
- Milli Uçak Gemisi konsept tasarım aşaması başladı.
- Milli Muharip Uçak ilk uçuşunu gerçekleştirdi.
- İzmir Metrosu Fahrettin Altay - Narlıdere hattı hizmete açıldı.

Mart

- Fenerbahçe kadın basketbol takımı üst üste 2. kez EuroLeague Kadınlar şampiyonu oldu.
- 2023-24 Sultanlar Ligi şampiyonu Fenerbahçe Opet oldu.
- Cumhurbaşkanlığı Türkiye Bisiklet Turu Antalya etabı ile başlayıp İstanbul etabı ile sona ererek 59. kez gerçekleştirildi.
- İstanbul Yarı Maratonu yapıldı.

Nisan

- 2023-24 Sultanlar Ligi şampiyonu Fenerbahçe Opet oldu.
- 21-28 Nisan - Cumhurbaşkanlığı Türkiye Bisiklet Turu Antalya etabı ile başlayıp İstanbul etabı ile sona ererek 59. kez gerçekleştirildi.
- 25 Nisan - Çorlu tren kazası 6 yıl sonra dava karara bağlandı. 17 sanığın yargılandığı davada dönemin TCDD Birinci Bölge Müdürü Nihat Aslan'a 15 yıl, TCDD Birinci Bölge Bakım Müdürü Mümin Karasu'ya 17 yıl 6 ay ve Bakım Servis Alanlarından Sorumlu Müdür Yardımcısı Levent Meriçli'ye 9 yıl 2 ay hapis cezası verildi.
- İstanbul Yarı Maratonu yapıldı.

Mayıs

- 2023-24 Kadınlar Süper Ligi şampiyonu Galatasaray oldu.
- Milli Muharip Uçak ikinci test uçuşunu yaptı.
- 2023-24 Türkiye Kupası şampiyonu Beşiktaş oldu.
- Galatasaray, 2023-24 Süper Lig şampiyonu oldu.
- Erzincan'ın İliç ilçesinde yeni bir toprak kayması yaşandı.

Haziran

- Türkiye'nin ikinci astronotu Tuva Cihangir Atasever, Virgin Galactic'in uzay aracı ile yörünge altı araştırma uçuşu gerçekleştirdi.
- Avrupa Ampute Futbol Şampiyonası finalinde İspanya'yı 3-0 yenen Türkiye 3. kez Avrupa şampiyonu oldu
- İstanbul'da Cumhuriyet Müzesi açıldı.
- 2024 Avrupa Atletizm Şampiyonası'nda yarışan Tuğba Danışmaz üç adım atlamada Türkiye rekoru kırarken gümüş madalya kazandı ve organizasyon tarihinde 1950 yılında bronz madalya kazanan Ruhi Sarıalp'ten sonra 2. kez bu kategoride madalya kazanan Türk sporcusu oldu.

Temmuz

- 2024 Kadınlar U22 Avrupa Voleybol Şampiyonası'nda mücadele eden Türkiye, Polonya'yı 3-0 yenerek Avrupa 3.sü oldu.
- 2024 Avrupa Futbol Şampiyonası'nda mücadele eden Türkiye, çeyrek final maçında Hollanda'ya 2-1 yenilerek turnuvaya veda etti.
- 2024 FIBA 17 Yaş Altı Basketbol Dünya Kupası'nda Yeni Zelanda'yı yenen Türkiye 3. olarak bronz madalya kazandı.
- Türkiye'nin ilk yerli ve millî haberleşme uydusu Türksat 6A SpaceX işbirliğiyle uzaya gönderildi.
- 28 Temmuz - Sokak hayvanları ile ilgili düzenlemeler içeren kanun yasalaştı.
- 29 Temmuz - Mete Gazoz, Ulaş Berkim Tümer ve Muhammed Abdullah Yıldırmış'tan oluşan Okçuluk Erkek Milli Takımı Türkiye'nin Olimpiyatlardaki ilk takım madalyasını kazandırdı.
- 30 Temmuz - Şevval İlayda Tarhan ve Yusuf Dikeç'ten oluşan 10m Havalı Tabanca Karışık Takımı Olimpiyatlarda Türkiye'nin atıcılıktaki ilk madalyasını kazandırdı.

Ağustos

- Instagram'a erişim engeli getirildi.[48]
- Süper Kupa finalinde Galatasaray'ı 5-0 yenen Beşiktaş şampiyon oldu.
- Roblox'a erişim engeli getirildi.[49]
- Mersin'in Tarsus ilçesinde yapılan Çukurova Uluslararası Havalimanı hizmete açıldı.[50]
- Instagram yeniden erişime açıldı.[51]
- Paris 2024 Olimpiyatları sona ererken Türk sporcular 3 gümüş ve 5 bronzla toplam 8 madalya kazanırken 1984 Los Angeles Olimpiyatları'ndan bu yana ilk kez altın madalya kazanamadı.
- Türkiye, Paris'te yapılan 2024 Yaz Paralimpik Oyunları'nda toplam 28 madalya kazanarak en başarılı turnuvasını geçirdi.
- TSK tarihinde ilk kez Kara, Hava ve Deniz Harp Okulları birincileri kadın teğmenler oldu.

Eylül

- Türk Devletleri Teşkilatı, 34 harften oluşan ortak alfabe üzerinde anlaştı.
- Galatasaray kadın voleybol takımı Balkan Kupası şampiyonu oldu.
- TUSAŞ Anka-3 ilk atış testini gerçekleştirdi.
- Arkas Spor erkek voleybol takımı Balkan Kupası şampiyonu oldu.
- 29 Eylül - Abdi İpekçi Spor Salonu yerine yapılan Basketbol Gelişim Merkezi açıldı.

Ekim

- Discord'a erişim engeli getirildi.
- 2024 Nobel Ekonomi Ödülü Daron Acemoğu, Simon Johnson ve James A. Robinson'a verildi.
- HÜRJET ilk süpersonik uçuşunu yaptı.
- TUSAŞ'ın Ankara Kahramankazan'daki tesislerine terör saldırısı gerçekleştirildi
- TUSAŞ T625 Gökbey helikopterinin üretilen ilk modeli Jandarma Genel Komutanlığı'na teslim edildi.

Kasım

- 4 Kasım - DEM Parti yönetimindeki Mardin, Batman ve Halfeti belediyelerine kayyum atandı.

Tam da Çatıştığınız için Çok Iyi Bir Takımsınız!



Bir takımda çalışırken yaşadığımız çatışmalar bize zaman zaman "Kendi başıma olsam kırk kere yapmıştım. İnsanlarla uğraşmak ne zor!" dedirtir. Oysa ünlü Afrika atasözünün söylediği gibidir hayat: "Hızlı gitmek istiyorsan, yalnız gidebilirsin. Uzağa gitmek istiyorsan, insanlarla birlikte olmalısın." Mesele işleri "halledivermek" ise bireysel olarak çok daha etkin olabiliriz. Bununla beraber insanlığın esas ilerlemesi hep kolektif çabanın sonucu olagelmiştir.

İlerlemek için neden diğer insanlara ihtiyacımız olduğu çok açık: Hiçbirimiz tüm konularda yüzde yüz yetkin değiliz. Örneğin etkin bir takımda "sonuç odaklı" kişilerin konuları ele alıp hızla sonuca götürmesine de ihtiyacımız var, "süreç odaklı" kişilerin sonuca giderken bir şeylerin kırılıp dökülmediğini gözetmesine, iyi işleyen yapılar kurmasına da... Bununla beraber aynı takımda çalışan sonuç odaklılar ile süreç odaklıları aynı toplantıya oturttuğunda, konunun özüne gelene kadar, bazen toplantının nasıl ilerleyeceği bile çatışma konusu olabiliyor.

Bazı yöneticiler "çatışmayan takımlar" yaratmak için birbirine benzer özellikteki kişileri bir araya getiriyor. Oysa bu durumda oluşan takım sadece bir kolu güçlenmiş, diğer kolu zayıf kalmış bir insana benziyor. Sırf "sonuç odaklılardan" oluşan bir ekip hızla sonuç elde ediyor gibi gözükse de, ilişkilere ve detaylara yeterince önem vermemiş oluyor. Belki kendi içinde, belki diğer birimlerle yıkıcı rekabete giriyor. Ya da belli bir düzeni oturtmaya, yaptıkları işin prosedürünü not etmeye vakit ayırmadıkları için her yeni işte Amerika'yı yeniden keşfediyor ve uzun vadede daha yavaş sonuç elde ediyorlar. Aksine, sadece "süreç odaklılardan" oluşan bir ekip, mükemmel ilişki ve prosedürlere sahip olsa da, onların da ellerinden bir türlü iş çıkmıyor, işler bir türlü sonuca ulaşmıyor.

Gerçek anlamda etkin bir ekip için "birbirini tamamlayan" insanlara ihtiyacımız var. Ve birbirini tamamlayan insanlar tam da onları mükemmel bir ekip yapan farklılıkları nedeniyle çatışıyorlar. Bu durumda, ekip içi çatışmayı "söndürmek" yerine, aksine çatışmadan faydalanmak ve hatta çatışmanın ayak izlerini geri izleyerek mükemmel bir ekibe ulaşmak mümkün.

Çatışmayı en yüksek kalitede işbirliğine dönüştürmek ve çatışmayı bu şekilde yönetmek için 3 temel ilkeden bahsedebiliriz:

Takım Oyununu Tarif Etmek: "Gelişmiş Yönler" ve "Gelişmemiş Yönler"

Çatışan ekipte farklı yönlerini geliştirmiş kişiler bir arada çalışıyor demektir: Süreç odaklılar – Sonuç odaklılar, Planlı programlılar – Anda yaratanlar, İnsana odaklananlar – İşe odaklananlar, Hedefe koşanlar – Riski kollayanlar vb... Dolayısıyla mükemmel ekipte; kendi gelişmiş yanımızla katkı sağlarken, bizde gelişmemiş ama ekip arkadaşlarımızda gelişmiş olan yönler bakımından diğerlerinden faydalanırız. "Takım oyunu" dediğimiz aslında bu "birbirini tamamlama" durumudur.

Aramızdaki oyun her zaman bir tarafın Gelişmiş Yönleri ile diğer tarafın Gelişmemiş Yönleri arasında çift taraflı olarak süregelir. 1980lerin ünlü çizgi filmi "Voltran" gibi her biri belli konuda gelişmiş kişiler, bu konuda gelişmemiş olanlarla takım olur: "Kafa", strateji geliştirme konusunda "kolları" tamamlarken, mekanik becerileri bulunan "kollar" da "kafayı" tamamlar.

Bu farklılıklar bize hizmet ettiği sürece keyfimiz yerindedir. "Voltranı oluşturduk", "Rüya takımı kurduk" gibi ifadeleri duyarsınız. Ne zamanki işlerde bir aksaklık çıkar, ne zaman hedef ve süre baskısı altına gireriz işte o zaman olumlu deneyimimiz olumsuza döner. Bizi rüya bir takım yapan aynı dinamik, bizi çatışan bir takıma dönüştürür.

Ben bunu birisine kendi su dolu bardağınızı verip "Benim için şu bardağı taşır mısın, sen daha iyi yapıyorsun" demeye benzetiyorum. Diğeri, bardağınızı taşıdığı sürece sorun yok ama olur da eli kolu başka şeylerle dolu diye bardaktaki suyu dökerse "Niye döküyorsun benim suyumu?!" diye çıkışmanız kaçınılmaz.

Çatışmanın Tetikleyicisi olarak "Karşılanmamış İhtiyaçlar"
Olumlu takım deneyimimizi olumsuza dönüştüren durumları düşünelim:

Birinci ihtimal, su dolu bardak örneğinde olduğu gibi diğerinin söz verdiğini yapmaması durumu. Siz diğerinin gelişmiş yönüne, yetkinliğine, becerisine güvenmiştiniz, ancak güveniniz kırıldı. Örneğin, yaratıcı ekip olarak, planlamacı ekibin iyi bir plan yaptığına güvenmiştiniz ancak şimdi planların değiştiğini bir an önce yaratıcılığınızı ortaya koymanızı bekliyorlar. "Onlara güvenende kabahat!"

İkinci ihtimal, sizin bir deneyiminiz, yetkinliğiniz var ancak karşı taraf bunu hiçe sayıyor. Örneğin riski yöneten kredi-finans ekibindesiniz, ancak satışçılar kendi hedeflerini tutturmak için riskli anlaşmaların altına giriyorlar. Üçüncü ihtimal, ortada çatışacak bir şey yok ama o kadar kötü iletişim kuruluyor ki taraflar birbirine sinirleniyor.

İlk iki ihtimalde, çatışmanın tetikleyicisinin "karşılanmamış ihtiyaçlar" olduğunu söylemek mümkün. Birinci örnekte yaratıcı ekibin kaliteli bir yaratım için geniş zamana ihtiyacı var ancak bunu sağlamakla yükümlü olan planlamacıların bu ihtiyaçlarını karşılamaması çatışmayı doğuruyor. İkinci örnekte, kredi-finans ekibinin satışlar yapılırken risklerin de dikkate alınmasına ihtiyacı var, aksi takdirde işe yapılan satıştan daha büyük zarar geleceğinin farkındalar.

Üçüncü örnekte ise karşılanmayan ihtiyaç iletişimi "şiddetsiz" kurabilmektir. "Şiddetsiz iletişim" tekniğinin[ii] temelinde de karşı tarafa ihtiyacını tam olarak ifade etmek yatar.

Dolayısıyla çatışmayı çıkaran tetikleyici ihtiyaçların karşılanmaması, çatışmayı çözecek olan ise ihtiyaçların ihtiyaç sahibi tarafından dile getirilmesi ve diğer tarafın bu ihtiyacı dikkate alarak hareket etmesidir.

Çatışmanın Benzini: Gelişmemiş Yönler
İhtiyaçları dile getiren bir iletişimle oluşan çatışmaları çözebileceğinizi söyledik. Peki ekibin mükemmel uyumunu bozmadan, yani ekip üyelerini "tek tipleştirmeden", süregelen çatışmaları asgariye indirmek nasıl mümkün olur? Bunun için çatışmaları sürekli hale getiren "benzini" azaltmak gerekiyor. Takım oyununda çatışmanın benzini ise; takım üyelerinin "gelişmemiş yönleri".

Takım üyeleri birbirlerinin dünyalarından, ihtiyaçlarından, bu ihtiyaçların nasıl karşılanabileceğinden ne kadar bihaber ise, çatışmalar o kadar sık ve şiddetli olur. Takım üyeleri diğerinin yetkinliğinden uzaklaştıkça

takım içi kutuplaşma ve yabancılaşma artar. Bu nedenle, takımı oluşturan her birey diğerlerinin güçlü olduğu, ancak kendisinde gelişmemiş olan özelliği bir doz kendine katmalıdır. Burada "karşımızdaki kişiye dönüşmekten" bahsetmiyoruz; böylesi ekibi tek tipleştirmek olurdu. Ve yukarıda da söylediğimiz gibi tek tipleşmiş ekipler, bir yanı eksik kalmış ekiplerdir. Çatışmanın asgariye indirilmesi için önerdiğimiz çözüm ise diğer ekip üyeleri ile "aşılanmaktır." Nasıl ki aşının içinde, bedenimizin bağışıklığını artırmak için bir miktar "mikrop" bulunur; bizler de diğer ekip üyelerinin yetkinliklerinin "mikrobunu" biraz yutmalıyız.

Bu "aşılanma" için iki şeye ihtiyacımız var:
1. Farklılıklarımızı kabul edip, diğerinin güçlü yönünün ne(ler) olduğunun farkına varmak
2. Bu güçlü yanları bir nebze olsun kendimize katabilmek için diğerini bir öğretmen olarak kabul etmek.

Böylece yaratıcı ekip, ne kadar zamanda yaratım yapacaklarını aşağı yukarı planlayıp, planlamacılara en baştan "bizim şu kadar süreye ihtiyacımız var" diyebilir, planlamacı ekip "yaratıcılık öngörülmesi zor bir süreç, geniş vakit vermeliyiz" diye düşünebilir. Kredi ekibinin satış farkındalığı ve satış ekibinin risk farkındalığı gelişirse, riskli satışları hepten bloke etmek yerine, o satış özelinde farklı güvence araçlarını birlikte araştırabilirler.

Verdiğim eğitimlerde, diğerinin yetkinliklerini kendimize katmaktan ne zaman bahsetsem katılımcılardan "Her çatıştığımız kişinin de örnek alınacak bir yanı olmuyor ki! Mesela ya diğeri yalancıysa?" gibi itirazlar gelir. Diğerinin "yalan söylediği" sizin bir varsayımınız mı sorgulamakta fayda var. Bununla beraber, diyelim ki varsayımınız doğru ve diğeri sahiden yalan söylüyor. O zaman bu tavırın minicik de olsa olumlu yönünü araştırırız: Örneğin "yalancı" dediğimiz kişi "anında hızla çözüm bulma" konusunda yetkin olabilir. Yalanlarını değil ama hızlı düşünme becerisini kendimize bir parça katmak için onu örnek alabiliriz.

6 Soruda Çatışmayı Asgariye İndirmek

Bazı takımlar olumlu bir deneyimle başlar, ancak karşılanmayan ihtiyaçlar nedeniyle çatışan bir takıma dönüşür. Bazısı ise daha takım arkadaşları ilk bir araya geldiği günden beri çatışıyordur. Durum ne olursa olsun aşağıdaki 6 sorunun cevabını araştırarak süregelen çatışmayı asgariye indirmek mümkündür:

1. Diğer tarafta beni en çok zorlayan / sinirime dokunan özellikler ne?
2. Bu özellikler benim hangi ilkelerim, hangi yetkinliklerim ile çelişiyor? (Bu sorunun cevabı Benim Gelişmiş Yanıma işaret eder)
3. Diğer tarafın bu özelliklerinin olumlu yanı ne? (Bu sorunun cevabı Diğerinin Gelişmiş Yanına ve Benim Gelişmemiş Yanıma işaret eder.)
4. Benim veya onun hangi ihtiyaçlarının karşılanmaması bu son yaşadığımız çatışmayı tetikledi?
5. Ben kendi ihtiyaçlarımı şiddetsiz bir şekilde dile getirdim mi? Getirmedimse nasıl ifade edebilirim?
6. Bu çatışmanın bir daha yaşanmaması için birbirimizi hangi konu / özelliklerde geliştirebiliriz? Birbirimizi bu gelişimde nasıl destekleyebiliriz? (2 ve 3üncü sorulara verdiğiniz cevaplar bu konuda size yol gösterecektir.)

Rüya takımın tohumu, çatışmasız ortamda değil; aksine çatışmalarınızın içinde. Yeter ki doğru soruları sorup, birbirimizden öğrenmeye açık olalım.



Güçlü Bir Bağışıklık İçin Kışın Nasıl Beslenmeliyiz?

Sağlıklı beslenme, kış mevsimini yaşadığımız şu günlerde metabolizmamızı koruma altına alıp, daha da güçlendirmenin en etkili yollarından biri... Peki hangi besinleri ne kadar tüketmeliyiz?

Bağışıklık sistemi vücudu mikroplara, bakterilere ve virüslere karşı koruyan en önemli savunmadır. Özellikle bu kış aylarında hastalıklara yakalanmamak, güçlü bir bağışıklığa sahip olmak için sağlıklı beslenmeli, düzenli egzersiz yapmalı, yeterli uyku ve stresten uzak durulmalıdır.

Bağışıklık nasıl güçlendirilir?

Kış aylarında bağışıklık sistemini güçlendirmede en etkili çözüm C vitamini içeren besinlere günlük beslenmenizde yer vermektir. Kışın tüketebileceğimiz en iyi C vitamini kaynakları ve C vitamini içeriği şöyledir:

- 1 baş brokoli: 81.2mg
- 1 orta boy kivi: 84.4mg
- 1 orta boy limon: 83.2mg
- 1 orta boy portakal: 69.7mg
- 2 orta boy mandalina: 47mg

Günde 1 kase nar

Ayrıca kuşburnu, kırmızı ve yeşil sivri biber, maydanoz, roka, ananas, greyfurt iyi birer C vitamini kaynağıdır. Meyve ve sebzeler, vücudunuz için önemli olan vitamin ve minerallerin yanı sıra kuvvetli bir antioksidan içerir. Özellikle; koyu yeşil, turuncu, sarı, mor, kırmızı sebze ve meyvelerden her gün mutlaka beş ya da altı porsiyon tüketilmelidir.

Fonksiyonel bir gıda olan nar, polifenollerden zengindir, antosiyanin içerir. Güçlü antioksidan özelliğinin yanı sıra, antienflamatuar ve antikanserojen özellikleri olan narı kışın günde ayıklanmış 1 kase yaklaşık 200 gram kadar tüketmek bağışıklığımız için faydalıdır.

Ev yapımı meyveli yoğurt

Kış aylarında vücut sıcaklığını en uygun seviyede korumak için enerji ihtiyacı artarken, canınız genellikle abur cubur tarzında basit karbonhidratlar içeren tatlı, pasta, bisküvi, gofret gibi hazır paket gıdaları ister. Bunların yerine yulaf, bulgur, tam buğday ekmeği gibi kompleks karbonhidratları tüketmek, kan şekerinizdeki istenmeyen oynamalardan sizi koruyacak, açlık hissinizi de kontrol etmenizi sağlayacaktır. Aynı zamanda, yulaf beta glukanı, yani yulaf özü de bağışıklık sisteminizi güçlendirmede oldukça etkili bir yardımcıdır. Sütlü yulaf ezmesi, kuru meyveler, ev yapımı meyveli yoğurt gibi daha sağlıklı atıştırmalıkları tercih etmeniz, sizi kış aylarının melankolisinden kurtaracak yeterli kaloriyi üstelik sağlıklı şekilde almanızı sağlayacaktır.

Günde 1 bardak kefir

Bağışıklık sistemini güçlendirerek hastalıklara karşı size güçlü bir koruma sağlayan probiyotik ürünlerin başında gelen kefir, günde 1 su bardağı kadar tüketilmelidir. Bir bardakta günlük A vitamini ihtiyacının yüzde 10'ununu, kalsiyum ihtiyacının yüzde 30'unu ve C vitamini ihtiyacının yüzde 4'ünü almak mümkündür. Kefirde bulunan B12, B1, biotin ve K vitaminleri genel sağlığa katkıda bulunur.

Soğan ve sarımsak tüketin

Halk arasında doğal antibiyotik olarak bilinen soğan ve sarımsak, çok iyi birer antioksidan kaynağıdır ve kansere karşı koruma özelliğine sahiptir. Kötü kolesterolü (LDL) düşürüp, iyi kolesterolü (HDL) yükseltmektedir. İdrar söktürücü özelliği olan soğan, vücuttaki ödemin atımına yardımcı olmaktadır. Sarımsak, antibakteriyel özelliği sayesinde vücudu enfeksiyonlara karşı da korumaktadır. Kışın yemeklerde bu ikiliyi kullanmak güçlü bir bağışıklık için vazgeçilmezdir.

Mevsim balığı ve keten tohumu

Bağışıklık sistemini baskılayan aşırı yağ tüketiminden mutlaka kaçınılmalı, hayvansal yağlardan uzak durulmalıdır. Tüm sıcak yemeklere, zeytinyağlılara ve salatalara natürel sızma zeytinyağı kullanmak, haftada 2 kere omega3 için mevsim balığı tercih etmek, keten tohumundan her gün 1 yemek kaşığı salatalara, çorbanıza ya da yoğurda eklemek, antiviral etki göstererek hastalıklara karşı koruyucu olup, bağışıklık sisteminin düzenli çalışmasını sağlar.

Tuz ve şekerden uzaklaşın

Tuz, doğal bağışıklık hücrelerin üretimini azaltarak, enfeksiyona geçişi kolaylaştırmaktadır. Bu nedenle günlük tuz tüketimine dikkat etmeli, herhangi bir yüksek tansiyon probleminiz yok ise günde en fazla 1 silme çay kaşığı tuzu geçmemelisiniz.

Şeker içeren tüm yiyecek ve içeceklerin yaşla gelişen immun sistemin olgunlaşmasını engellediği bilinmektedir. Basit şekeri hayatınızdan çıkarmalı, tatlı ihtiyacınızı antioksidan özelliği olan kış meyveleriyle karşılamalısınız.

Zencefil ve zerdaçal

Serbest radikallerin oluşmasını önleyip, hücreleri koruyan zencefil, zerdeçal gibi baharatlara mutfağınızda yer vermelisiniz. Zengin içeriğiyle birçok hastalığa iyi gelen zencefil, bağışıklık sistemini güçlendirmekte ve vücudu hastalıklara karşı dirençli hale getirmektedir. Son araştırmalara göre zencefil kronik ağrının azalmasına ve kolesterol düşürücü özelliklere sahip olabilmektedir.

Yılbaşı İçin Evini Dekore Edeceklere 5 Önemli Öneri

Yeni yılı evinde karşılayacaklar eşsiz bir ortam yakalamak için yılbaşı dekorasyon fikirlerini sizler için derledik. Yılbaşı ruhunu evinde yaşamak isteyenler için genel bir plan yaparak yola çıkmaları gerektiğini söyleyebiliriz. Evin girişinden yemek masasına, kapı süslerinden ışıklara kadar pek çok detayla yılbaşınızı eğlenceli hale getirebilirsiniz. Çeşitli aksesuarlarla yapacağınız dokunuşlar, yılbaşı ruhunu evlerinize getirebilir. Kozalaklar, mumlar, çam ağaçları gibi yılbaşı süslerinde kullanabileceğiniz bir çok malzeme var. Yemek masası için runnerlar, peçeteler, peçetelikler, kapı için özel süsler, yeniyıl şapkaları ve daha fazlası... Gereken malzemelerin listesini yaparak alışverişe çıkmak işinizi çok kolaylaştırabilir. İşte sizin için hazırladığımız yılbaşı önerileri:

Evin Girişini Süslemekle İşe Başla

Yeni yıl süslemeleri için dekorasyona ev girişinden başlayabilirsiniz. Ev girişinde yılbaşı ile uyumlu konseptte paspas sererek ev ruhunu daha da yansıtabilirsiniz. Yılbaşı dekorasyonunda tamamlayıcı öğeler önemlidir. Yuvarlak ve çam ağaçlı modellerden oluşan kapı süsleri girişte misafirlerinizi etkilemekte, merak uyandırmaktadır. Girişe yerleştireceğiniz bu süsler ile misafirlerinizi etkiledikten sonra ev içinde de aynı etki devam edecektir. Bu nedenle kapı çelenklerini kendi ellerinizle hazırladığınızda daha anlamlı olup unutulmaz izler bırakacaktır.

Özenli Sofralarla Lezzetli Yemekler Hazırlamanın Vakti

Tamamen kendi zevkinize göre hazırlayacağınız süsler evinizde mükemmel bir aura oluşturacaktır. Yeni yıla girerken sevdikleriniz de yanınızda olsun istiyorsanız güzel bir sofra hazırlamanız gerekiyor. Lezzetli ve güzel yemekler hazırlayarak hem görsel bir şölen hazırlayabilir hem de konuklarınızın ağzında hoş tatlar bırakabilirsiniz. Yeni yıl konsepti için de runnerlar, peçete yüzükleri, kadehler, masa süsleri gibi pek çok detay yardımcınız olacaktır. Renkli yemek şölenlerinin yanı sıra yılbaşı süsleriyle masalarınıza yılbaşı ruhunu ve canlılığı katabilirsiniz. Renklere gelecek olursak kullanılacak masa örtüsünden peçeteler, mumlara dek pek çok alanda kırmızı ve yeşil tonlarını tercih etmeniz gerekir.

Olmazsa Olmaz: Yılbaşı Ağacı

Yılbaşı dekorasyonunuzu; yeni yıl ruhunu en iyi yansıtan yılbaşı ağaçlarıyla tamamlayabilirsiniz. Işıl ışıl, rengarenk süslerle döşenmiş, yılbaşı topları, renkli aydınlatma, aksesuarlardan oluşan bir ağaç önceki seneye hoşça veda etmenizi sağlayacaktır. Yılbaşı ağacının süslenmesi sırasında ailece vakit geçirdiğinizde anılarınıza bir yenisini daha eklemiş olursunuz. Eğlenceli ama oldukça uzun bir serüven sizi bekliyor.

Obje Seçimiyle Yeni Yıl Konseptini Tamamlayın

Evde farklı köşeler ve duvarları süsleyerek yılbaşı için evlerinizi dekore edebilirsiniz. Evlerinizde küçük süslemelerle renkli alanlar oluşturmak için kozalak, çanta, hediye çorapları, mum, ışık gibi objelerle dekoratif süsleme yapabilirsiniz. Sene boyunca çektirdiğiniz fotoğrafları duvarlara, yılbaşı çam ağaçlarınıza astığınızda mükemmel ortamlar oluşturabilirsiniz. Geride bıraktığınız anıları mutlulukla sergilemeniz eşsiz bir ortam sağlayacaktır.

Eğlencenin Tam Vakti: Müzik ve Masa Oyunları

Yılbaşı gecesinin klasik oyunu tombala olsa da, eğlencede sınır tanımayanlar için pek çok ekip oyunları mevcut. Monopoly ile ailece vakit geçirebileceğiniz gibi, Tabu ile de güç dengenizi sınayabilirsiniz! Çok sayıda masa oyunu olsa da herkese hitap eden bir oyun bulmak uzun zaman alabilir. Yılbaşı olur da müzik olmaz mı diyenler içinse karaoke eşsiz bir seçim olacaktır. Komşularınızı rahatsız etmeyeceğinizden eminseniz mikrofon, televizyon, iyi bir ses sistemi ve aydınlatma ile karaoke ortamını oluşturabilirsiniz. Tek yapılması gereken şarkı söylemek ve çok sayıda şarkı bulmak!



Yılbaşına Özel: İç Pilavlı Hindi

Yeni yıl coşkusunu sofralarınıza taşımaya ne dersiniz? Yılbaşı Hindisiz düşünülemez. İşte tüm heybetiyle yılbaşı sofralarınızı süsleyecek o hindi tarifi geliyor.

Malzemeler:

- 1 bütün hindi
- 3 su bardağı pirinç
- 4 yemek kaşığı tereyağı
- 1 su bardağı dolmalık fıstık
- 1 su bardağı kuş üzümü
- 2 adet soğan, ince doğranmış
- 4 su bardağı sıcak su veya tavuk suyu
- Tuz, karabiber, tarçın, yenibahar

Tarif:

- Hindiyi güzelce yıkayıp, fazla suyunu alın.
- Pirinci ılık tuzlu suda 30 dakika kadar bekletin ve süzün.
- Bir tavada tereyağını eritin, soğanı ve dolmalık fıstığı kavurun.
- Pirinci ekleyip, kavurun ve baharatlarla tatlandırın.
- Sıcak suyu veya tavuk suyunu ekleyip, pirinçler yumuşayana kadar pişirin.
- Hazırladığınız iç pilavı hindinin içine doldurun.
- Fırını 180 dereceye ayarlayın ve hindiyi fırın tepsisine yerleştirin.
- Hindinin üzerine tereyağı ve baharatları sürün ve fırında yaklaşık 2-3 saat pişirin.
- Üzerini krema ile süsleyebilirsiniz.

Bu enfes yemeği sofranıza getirdiğinizde, yılbaşı gecesinin sihrini en güzel şekilde hissedeceksiniz.

Afiyet Olsun ve Mutlu Yıllar!





MUTLU Yıllar!