KİPAŞ'TAN

MART DERGİSİ 21/2021 SAYISI

BATI SÖKE KİPAŞ

KAĞIT FABRİKAMIZ YAKINDA AÇILIYOR

Sayfa 3'de



MUSABECİLER HAFTASI

Muhasebeciler Günü kapsamında şirketimiz tarafından Covid-19 hijyen kurallarına dikkat edilerek kutlama organizasyonu düzenlendi.

Sayfa 4'de



RÖPORTAJ

Finansman Uzmanımız Sibel DOĞAROĞLU şirketimizin "Yetkilendirilmiş Yükümlülük Sertifikalarını" ve "Turqquality" süreçleri hakkında merak edilen soruların cevaplarını dergimize anlattı.

Sayfa 6'da



BİRİMLERİMİZİ TANIYALIM

KÇS Kipaş Enerji-Otomasyon Departmanında görev yapan çalışma arkadaşlarımızla, KÇS Kipaş'ı, kariyerlerini, yöneticilerini ve iş hayatlarını konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Sayfa 10'de



Yatırımlarımıza Hız Kesmeden Devam Ediyoruz

Grubumuza bağlı Kipaş Tekstil İşletmeleri 2021 yılında da yatırımlarına devam ediyor. Dokuma işletmelerini yüksek teknolojiye sahip yeni makinelerle en üst seviyeye taşımaya hazırlanan Kipaş Tekstil, böylece hem üretim kapasitesini arttıracak hem de müşteri taleplerine en kısa zamanda üstün kaliteyle cevap verebilecektir.

Kahramanmaraş'ta şu an mevcutta 255 makineyle üretim yapan Kipaş Tekstil Dokuma İşletmelerimiz ek olarak yeni inşa edilen ve 24 bin metrekare alana kurulacak olan işletmelerinde artı olarak 268 adet dokuma makinelerinin yanı sıra; haşıl, konik, seri çözgü, tahar, numune çözgü, bobin haşıl ve ham kumaş kalite kontrol makineleri de devreye alınacak. Böylece Kipaş Tekstil bünyesinde; teknik tekstil kumaşları, gömleklik kumaşlar, pantolonluk kumaşlar, ev tekstili kumaşları, kadife kumaşlar başta olmak üzere toplamda yıllık 30 milyon metre kumaş üretimi sağlanacak. Yeni açılacak Kipaş Dokuma İşletmelerimizde aydınlatmaların tamamı enerji tasarrufu sağlayan LED ışıklarla gerçekleştirilecek. Yenilenebilir enerji kaynaklarından olan Güneş'ten yararlanmak için işletme çatılarının tamamen Güneş enerjisi panelleri ile donatılması planlanırken, üretimde özellikle dokunan kumaşlarda geri dönüştürülmüş iplik kullanımına ağırlık verilerek son teknoloji kullanımına dikkat çekilecektir..

Kipaş Tekstil Dokuma İşletmelerimizde; iplik paleti, çözgü leventi ve kumaş doku taşıma sistemlerinde endüstri 4.0 kapsamında otomatik yönlendirmeli araçlar (AGV) kullanılarak insansız taşıma otomasyon sistemleri kurulması planlanırken, çözgü leventleri ve kumaş doklarını stoklamak için de Endüstri 4.0 kapsamında otomasyona bağlı stoklama sistemleri tasarlanıyor. Yine işletme içi çözgüleme işleminde kullanılmak üzere, robotik otomasyon sistemleri tasarımı yapılarak, çalışma koşullarının ve çalışma sisteminin iyileştirilmesi amaçlanıyor.

Yeni yatırımlarla ilgili olarak Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyemiz ve Kipaş Tekstil Genel Müdürümüz **Halit GÜMÜŞER**: "Dokuma işletmelerimize yatırım yaparken, mevcut üretim alanımızı, kalitemizi ve kapasitemizi arttırmayı planladık. Çünkü Kipaş Holding olarak, güçlü üretim sayesinde güçlü bir ekonomiye sahip olacağımızın bilinciyle hareket ediyoruz. 40 yıla yaklaşan tecrübemizin bize kazandırdıklarıyla; yüksek teknolojiye dayalı ve özellikle sürdürülebilir, çevreci üretim metotlarımızla ülke ekonomimize katma değer sağlamakla birlikte gelecek nesillere de yaşanabilir bir Dünya bırakmak en büyük hedeflerimizden biri" ifadelerini kullandı.

24 bin metrekare alan
268 adet dokuma makinesi
Yıllık 30 milyon metre kumaş üretimi

Fabrikamız Açılışa Hazırlanıyor

Şirketimizin, Aydın'ın Söke ilçesinde 658 dönüm üzerine kurduğu ve yakında üretime geçmeyi planladığı kâğıt fabrikamızda sona yaklaşıldı. Kâğıt fabrikamız 1700 kişiye iş imkânı sağlayacak.

Kahramanmaraş merkezli şirketimiz, başta tekstil olmak üzere enerji, tarım, çimento ve kâğıt piyasasında faaliyet göstermektedir. Kâğıt piyasasındaki ilk yatırımını Kahramanmaraş'ın Türkoğlu ilçesinde yapan işletmemizin bu alandaki ikinci durağı ise Aydın'ın Söke ilçesi oldu. Söke Organize Sanayi Bölgesi'nde 658 dönüm üzerine kurulmuş olan kâğıt fabrikası yatırımında sona yaklaşıldı. Senede yaklaşık 730 bin ton kâğıt üretilecek dev tesisimizde üretimin ilerleyen aylarda başlaması planlandı.

Kullandığı teknoloji ve kapasite anlamında Dünyanın önde gelen kâğıt fabrikalarından birisi olarak gösterilen tesisimiz, kendi enerjisini de üretecek. Arıtma tesisi de tamamlanan fabrikamızda yoğun olarak Türkiye'nin ithal ettiği kâğıtlar üretilecek.

Yeni tip Kovıd-19 salgını sebebiyle açılışında birkaç ay gecikme olan tesisimizde atık kâğıtların depolanması sürüyor.

Yönetim Kurulu Başkanımız Hanefi ÖKSÜZ, AA muhabirine, kâğıt fabrikasının, ithalatı engellediği için stratejik bir yatırım olduğunu söyledi. Tesisin faaliyete geçmesiyle beraber cari açığın önlenmesine büyük katkı sunacağını belirten Öksüz, "Burası 550 milyon dolarlık bir yatırım. İkinci makine geldiğinde de 700 milyon doları geçecek. Çok büyük heyecan duyuyoruz. Ülkemizin ihtiyacı olduğu bir yatırım. Türkiye'nin 300 milyon dolarlık ithalatını ortadan kaldıracak, üstelik 200 milyon dolar da ihracat planlıyoruz. Fabrika kendi branşında Avrupa'nın en büyüğü olacak" dedi.

Türkiye'nin artık eski makinelerle üretim yapacak bir ülke olmadığını belirten Yönetim Kurulu Başkanımız ÖKSÜZ, sanayicilerin son teknolojiyi kullanması gerektiğine de işaret etti.

Grup olarak kâğıt üretiminin ana sektörlerinden biri olduğuna vurgu yaparak, "10 bini geçen çalışanımız var. Burası da üretime geçince 11 bini aşacağız. Ülkemizin yatırıma ihtiyacı var. Daha fazla vergi almak, daha fazla ihracat yapmak, gençlerimize daha fazla istihdam sağlamak açısından önemli. Teknoloji bakımından dünyadaki mevcut teknolojilerin zirvesinde bir yatırım. Arıtmasından, kazanından tutun her yerinde Avrupa'nın istediği çevreci kriterlerinin bile üzerinde bir tesis. Fabrikayı sıfır atık kurallarına göre inşa ettik. Tesisin açılmasıyla bölge istihdamına da çok büyük bir katkı sağlayacağız. Pandemi nedeniyle planlarımızda birkaç ay gecikme oldu. İnşallah 3 aya kadar deneme üretimlerine başlamayı planlıyoruz" dedi.

Pandemiye rağmen çalışmalarına hiç hız kesmeden devam ettiklerinin altını çizen Yönetim Kurulu Başkanımız, kâğıt fabrikasının açılmasına aylar kala yeni bir yatırıma başlayacaklarını aktardı.





Şirketimiz, Muhasebeciler Gününü Kutladı

Muhasebeciler Günü kapsamında şirketimiz tarafından Covid-19 hijyen kurallarına dikkat edilerek kutlama organizasyonu düzenlendi. Şirketimiz Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen organizasyona Yöneticilerimiz ve Muhasebe Departmanı'na bağlı çalışanlarımız katıldı. Ayrıca; Aydın Batı Kipaş ve Maren, Bilecik Bozüyük, İstanbul Bozkurt Muhasebe Departmanları telekonferans yöntemiyle programa katıldı. Organizasyonda; Muhasebe Departmanımızda görev alan ve SMMM(Serbest Muhasebeci Mali Müşavir) stajına başlayan 8 çalışanımıza emeklerinin karşılığı ve onlara olan desteğimizin sembolik bir göstergesi olarak, **Mali Koordinatörümüz Derya Karaca** ve **Muhasebe Grup Müdürümüz Muharrem Zabun** tarafından hediye olarak altın verilirken, SMMM belgesi almaya hak kazanan 5 çalışanımıza ise **Yönetim Kurulu Üyemiz Hikmet Gümüşer** tarafından belgeleri takdim edildi. SMMM belgelerinin alım sürecinde ise şirketimizin maddi olarak destek sağladığı vurgulandı.

Konuyla ilgili söz alan ve kendisi de SMMM olan Yönetim Kurulu Üyemiz Hikmet Gümüşer muhasebecilik mesleğinin önemine değinirken, özellikle SMMM stajı başlayan ve bu meslekte ilerlemek isteyen meslektaşlarına çok çaba harcamalarını ve mesleki eğitimlerine önem vermelerini belirtti.

Mali Koordinatörümüz Derya Karaca ise, birim olarak Kipaş Holding'in başarıları için gayretle çalışmaya devam edeceklerini ifade etti.

Kipaş Kağıt Muhasebe Şefimiz Uğur Karslı' da yaptığı konuşmada muhasebecilik mesleğinin önemine ve başarılarına değindi.







Mesajınız Var!

Şirketimiz, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, "Birlikte Daha Güçlüyüz" mesajıyla kadınlara yönelik pozitif farkındalığı ön plana çıkarıyor.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında, kadın çalışanlarına yönelik sosyal medya hesaplarını ve iç iletişimlerini bu özel güne ayıran grubumuz, #8MartDünyaKadınlarGünü hashtag'leri ile iletiler paylaştı. Ayrıca grubumuz İnsan Kaynakları organizasyonuyla da kadın çalışanlarına hediyeler dağıtdı.

Şirketimizin Yönetim Kurulu Başkanı **M. Hanefi ÖKSÜZ**; 40 yıla yaklaşan faaliyet sürecinde başarılarının arkasında kadınların büyük emeği olduğunu, hayatın her alanında kadın ve erkek bireylerin birlikte daha güçlü bir gelecek için mücadele etmesi gerektiğini ifade ederken, Senem Ayşe, Nene Hatun, Halide Onbaşı gibi Kurtuluş savaşımızda kahramanlıklar göstermiş, vatanımız uğruna cephelerde savaşmış birçok kadınımızı da rahmetle andıklarını belirtti. Son olarak "Türk kadınına her zaman güvenen, Türk kadınının toplumda hak ettiği yere gelebilmesi için reformlara imza atan Mustafa Kemal Atatürk ***"Dünya yüzünde gördüğümüz her şey kadının eseridir"*** diyerek Türk toplumunda kadının yerini ortaya koymuştur." dedi.



Finansman Bölümümüzde görev yapan Finansman Uzmanımız

Sibel DOĞAROĞLU

şirketimizin "Yetkilendirilmiş Yükümlülük Sertifikalarını" (YYS) ve "Turqauality" (TQ) süreçleri hakkında merak edilen soruların cevaplarını dergimize anlattı.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhabalar, ben Sibel DOĞAROĞLU. Mersin Üniversitesi İşletme Fakültesi'nin ardından Kipaş Holding'de çalışmaya başladım. Eş zamanlı olarak Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nde yüksek lisansımı tamamladım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz?
Kipaş Holding Ailesine 2008 yılında Muhasebe Departma'nın da çalışarak katıldım. 13 yıllık iş hayatım süresince Kambiyo, Dış Ticaret alanında çalışıp şu an ise Finansman Bölümü'nde "Yetkilendirilmiş Yükümlülük Sertifikası" (YYS) ve "Turqauality" (TQ) süreçlerinin proje yöneticiliğini yapmaktayım.

Yetkilendirilmiş Yükümlülük Belgesi nedir?
Uluslararası ticaretin güvenli ve hızlı yapılabilmesi, ayrıca ticareti yapan firmalara maliyet, zaman avantajı sağlayarak rekabet avantajı kazanmalarını hedefleyen YYS, güvenilir ve uluslararası standartları yerine getiren firmaların gümrük idareleri ile tamamen ilişkisini kesip firmaların kendi bünyelerinde ve tesislerinde bütün gümrük işlemlerini tamamlamasına olanak sağlayan bir belgedir.

Kaç Şirketimiz Yetkilendirilmiş Yükümlülük belgesinin bu avantajından yararlanmaktadır?
Bugün sizlere Kipaş Pazarlama ve Kipaş Mensucat firmalarımızın Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikasına sahip olduğunu ve artık ihracat işlemlerimizi gümrük idarelerine gitmeden kendi tesislerinde yapmaya hak kazanan 29 firmanın içerisinde olduğunun müjdesini vermek isterim. Ayrıca Kipaş Kağıt firmamızın, YYS belgesine ulaşmasına çok az kalmıştır, gerekli hazırlıklarını tamamlamış, denetim aşamasına getirilmiş durumdadır.

Yetkilendirilmiş Yükümlülük Sertifikası ile sahip olduğumuz yetkinlikler nelerdir?
Bu uygulama ile birlikte gümrük idaresinin uygun olduğu zamanlarda değil, 7/24 kendi üretim ve yükleme programımıza uygun bir şekilde ihracat işlemlerimizi gerçekleştirebileceğiz.

Uygulamanın bize sağladığı esneklik sayesinde gemi cut-off larının kaçırılması, gümrükte beklenmeyen sebeplerden dolayı

ihracat süreçlerinin gecikmesi gibi aksiliklerin önüne geçmiş olacağız. Ayrıca ihracat gümrük işlemleri esnasında oluşan mesai, yolluk, ardiye, demoraj, gümrük müşavirlik ücretleri, iç gümrüğe giriş-çıkış maliyetlerinin ortadan kalması veya azalması ile firmamıza finansal açıdan da katkı sağlayacaktır.

Yetkilendirilmiş Yükümlü olmanın şirketimize sağladıkları avantajlar nelerdir?
Yetkilendirilmiş Yükümlü olmak, yerinde gümrükleme ihracat uygulaması ile operasyon maliyetlerimizi azaltmış, gümrük operasyon süreçlerimizi kolaylaştırmış, lojistik verimliliğimizi arttırmış ve Dünya üzerinde prestijli bir belgeye sahip olarak firmamızın büyüklüğüne yakışır bir uygulamayı hayata geçirmemizi sağlamıştır.

Şirketimiz, YYS süreci devam ederken TQ Süreci'ni de mi başlattı?
Evet. Hızla büyüyen yapımızın artık markalaşma anlamında da tescillenmesi için bu alanda Yönetim Kurulu Üyemiz Hikmet Gümüşer sponsorluğunda projeyi başlattık.

Turquality süreci şirketimizde nasıl işliyor?
Kipaş markamız üzerinden devam etmektedir. Süreçte başta Yönetim Kurulu Üyelerimiz olmak üzere, Finansal Raporlama, Pazarlama ve Satış, Satın Alma, Bilgi Sistemleri, Dijitalleşme, İnsan Kaynakları, Planlama, Ürün Geliştirme, Kalite Yönetim Departmanlarımızın değerli yöneticileri ve bu projeye desteklerini esirgemeyen çalışma arkadaşlarımın ortak çalışmaları ile süreçte sona gelmekteyiz. Bakanlık başvurusunu da yaptık, umarız 2021 de markamızı tescillemiş olacağız.

Ekonomi Bakanlığı tarafından verilen Turquality Destek Programı nedir? Anlatır mısınız?
Turquality Destek Programı, ülkemizin rekabet avantajını elinde bulundurduğu ve markalaşmış veya marka potansiyeli olan firmaların, pazarlamadan siparişe, siparişten üretime, üretimden satışa, satıştan, satış sonrası hizmetlere kadar uçtan uca bütün süreçlerini kapsayacak şekilde; Yönetsel Bilgi Birikimi, Kurumsallaşma ve Sistematikleştirme gelişimlerini sağlamak suretiyle, uluslararası pazarlarda kendi markalarıyla, global bir oyuncu olabilmeleri ve uluslararası rakiplerin, stratejik, fonksiyonel ve operasyonel seviyelerine gelmeleri amacıyla oluşturulmuş destek ve iş modelidir.

Turquality Programı şirketimize ne gibi avantajlar sağlayacak?
Turquality Programı'nın firmamıza sağlayacağı en büyük fayda; kendi yönetim ve operasyonel süreçlerimizi, Dünyada marka olmuş firmaların yönetim ve operasyonel süreçlerinin seviyesine getirmek için gerekli desteği sağlayacak olması ve bu sürecin devamlılığında sürdürülebilir bir büyüme ve birim başına daha karlı ticaret yapma imkânı sağlamasıdır. Turqualıty'nin diğer ayırt edici avantaj sağlayan, en önemli özelliği sürdürülebilir bir iş modeli olarak kurgulanmış olmasıdır. Yani şirketimize orta ve uzun vadede bir kalkınma ve iyileşme haritası çıkaracaktır.

Programın vermiş olduğu destekler nelerdir?
Program Ana Destek ve Al Destek Türleri olmak üzere çok kapsamlı bir iş modelidir. Kısaca size Ana Destek başlıklarından, gelişim yol haritası, patent, endüstriyel tasarım, marka tescili/korunması, sertifikasyon, tanıtım, reklam ve pazarlama, yurtdışı mağaza kira, yurtdışı mağaza kurulum, dekarasyon, yurtdışı ofis, depo, showroom, reyon kira, istihdam, fuar harcamaları, pazar araştırması, kurumsal alt yapıyı oluşturmaya yönelik yönetim danışmanlıkları, kurumsal alt yapıyı ouşturmaya yönelik yazılım ürünlerinin lisansları, yazılım lisansı yıllık bakım-güncelleme yazılım ürünlerinin iyileştirilmesi ve idamesi için yapılacak danışmanlıklar, yazılım ürünlerinin eğitim ve dış kaynak kullanımı vs. gibi destekler sayabilirim.

Son olarak eklemek istedikleriniz nelerdir? Anlatır mısınız?
Kendimi Kipaş Ailesindeki iki kuşak yönetimi görmüş ve birebir çalışma fırsatı yakalamış olmaktan kaynaklı çok şanslı görüyorum. İlk günkü heyecanını halen sürdüren, dinamik bir kurumda çalışıyor olmak kişisel olarak da gelişimimi sağlıyor.





KÇS KİPAŞ ÇİMENTO MUHASEBECİLER HAFTASI ETKİNLİĞİ

KÇS K.Maraş Çimento Beton Muhasebe Uzmanımız ve SMMM Meslek Mensubu Adayı Hamit TEKİNŞEN, 1-7 Mart Muhasebeciler Haftası münasebetiyle dergimize duygularını anlattı.

Merhaba, ben sözüme 1-7 Mart Muhasebeciler Haftası münasebetiyle; bu mesleğe ömür vermiş üstatlarımın ve birbirinden değerli meslektaşlarımın muhasebe haftasını kutlayarak başlamak isterim.

Ben Hamit TEKİNŞEN 1988 K.Maraş doğumluyum. Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunuyum. Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirlik yolunda ilk aşamayı geçerek, 3 yıllık staj süresini 01.04.2021 tarihi itibariyle tamamlamış bulunmakta ve artık SMMM Meslek Mensubu adayıyım. Yaklaşık 14 yıldır Kipaş bünyesinde görev almaktayım. İlk olarak 2007 yılında Kipaş Honding Merkez Muhasebe Departmanlı'ğın da Muhasebe Memuru olarak işe başladım. 2008 yılında 38 MW Kurulu Güce sahip Karen K.Maraş Elk.Ürt.A.Ş.' nin yap-işlet-devret modelindeki Karaman ili Ermenek ilçesi Balkusan Barajı ve HES I-II Santralleri Muhasebe Sorumluluğu görevi üstlendim. 2013 yılından bu yana İSO 500' de yer alan Kipaş Holding' in gözde kuruluşlarından KÇS K.Maraş Çimento Beton bünyesinde Muhasebe Uzmanlığı görevini ifa etmekteyim. İş hayatım dışında STK' larda da muhasebe mesleğine değer katmak adına birtakım faaliyetlerde görev almaktayım. Bunlardan biri ise K.Maraş Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odasının kurduğu "Geleceğin Mali Müşavirleri Platformun" da Grup Sözcüsü olmamdır.

Bu görevleri üstlenirken ne kadar büyük bir sorumluluk olduğunu, sürekli gelişim içerisinde olup, dinamik olmak gerektiğini; aksi halde mesleğimiz gereği sürekli değişim gösteren mevzuatlar, kanunlara hâkim olmanın yetmediği bir dönemde olduğumuzu, dijitalleşmenin de önemine inanan, sektörü takip etmekten ziyade lokomotifi olmak gerektiğinin bilincindeyim.

Muhasebe bir "bilgi sistemi"dir. Çağımız bilgi çağıdır. Bilgi çağında rekabet ve değişime bağlı olarak bilgi giderek stratejik bir önem kazanmaktadır. Bilgi çağı, teknolojideki gelişmelerle desteklenmektedir. Teknolojik gelişmelere bağlı olarak, muhasebedeki veri işleme ve kayıt işlemleri elektronik ortamda yapılmaya başlanmıştır.

Şunu belirtmek isterim ki, muhasebecilik dijitalleşme ve iletişim konusunda adeta evrim geçiriyor. Araştırmalara göre bilgisayar kullanımından en çok etkilenen meslekler sıralamasında vergi düzenleyicileri yüzde 99, defter tutanlar, muhasebe ve denetim alanında ise yüzde 98 ile birinci sırada. Hali hazırda dijitalleşme ile hayatımıza giren e-Beyanname, İnternet/İnteraktif Vergi Dairesi, e-Defter, e-Fatura, e-Arşiv Fatura, e-SMM vs. birçok uygulama bulunmaktadır. Maliye alanındaki dijitalleşmelere ek olarak; şirketlerin mali politikalarının düzenlendiği içerisinde yapay zekâyı da barından ERP programları, raporlama, bütçeleme programları gün geçtikçe meslek hayatımızın bir parçası olmaya devam edecektir. Bu ölçüde gelişen ve çağın gösterdiği dijitalleşmeye ayak uyduramayan meslek mensuplarımız ne yazık ki yakın gelecekte bu mesleği icra edemeyeceklerdir.

Muhasebe mesleğinin yarınlarına, tabiri caizse bu mesleğin yeni aktörlerine nacizane tavsiyem şu dur ki; mesleğimizin ne kadar değerli olduğunu öncelikle bizler bilmeli ve inanmalıyız. Bizler ekonomimizin büyük bir paydaşı, iş dünyasının güven duyulan danışmanlarıyız ve bizler emeğimizle ülkeye değer katıyoruz. Bunun bilinci ile mesleğimize sarılmalı ve meslek hayatımız boyunca sürekli gelişim içerisinde olmalıyız.

Kipaş Holding gelişime ve önce insan anlayışına önem veren nadide kuruluşlardandır. İnsan Kaynakları Departmanlığımızın fakültelerimizle birlikte organize ettiği kariyer günlerine genç beyinlerimizi davet ediyorum. Bunlara en büyük örnek geçtiğimiz günlerde organize edilen; ODTÜ öğrencileri ile yapılan 21. Yüzyılda Çalışanı Başarıya götüren yetkinlik sunumu, Hacettepe Üniv. Giyat Career ve son olarak yönetim kurulu üyelerimizin de katılım gösterdiği KOÇ Üniv. Career Lab'21 etkinliğidir.

Kipaş Holding her şeyden önce gelişen ve değişen iş dünyası adına Muhasebe Mesleğinin icra edileceği yegane işletmelerden biridir. Gerek sektör liderliği, gerekse ülke ekonomisine katkısı bakımından sorumluğu kat ve kat yüksektir. Bu sorumlulukta bana güvenen ve inanan başta Genel Müd. Mustafa ERBALTACI, Mali Koor. Derya KARACA ve Muhasebe Grup Müd. Muharrem ZABUN olmakla birlikte bağlı bulunduğum tüm yönetime ayrı ayrı teşekkür ediyorum.



Hamit TEKİNŞEN - Mustafa ERBALTACI - Mehmet ALTUNTAŞ



Öneri Ödül Sistemini Tanıyalım

Türkiye'nin en iyi 250 Ar-Ge Departmanı arasına giren şirketimiz, Ar-Ge gücünü aldığı çalışanlarını ödüllendiriyor.

Çalışanlarımızın katılımına açık olan, teknik ve sosyal alanlar başta olmak üzere su tüketiminin üretimde azaltılması, enerji verimliliği, karbon salınımın azaltılması, üretimde verimlilik gibi konularda grubumuz öneri veren çalışanlarımızı, altın, hediye çekleri ve teşekkür belgeleriyle ödüllendiriyor.

Öneri-Ödül Sistemi sayesinde hem çalışanlarımızın kazanması hem de ülke ekonomisine katkı sağlamasının yanında, yenilikçi üretim politikası şirketimiz bünyesinde yaygınlaşıyor.

Kipaş olarak "Önce İnsan "prensibimizle çalışanlarımızın motivasyonuna yönelik Öneri Ödül Sistemimize önem veriyoruz. Çünkü şirketimiz çalışanları; öneri sistemiyle doğrudan üretimin her aşamasında söz sahibi olabiliyor ve verimliliğimizi artıyor. Öneri sistemimizin amacı, kuruluşlarda ana iş hedefleri ve politikaları doğrultusunda, özellikle; verimliliğin arttırılması, kalitenin iyileştirilmesi, maliyetlerin azaltılması, çalışma ortamının iyileştirilmesi, müşteri memnuniyetinin arttırılması gibi konularda mevcut durumun geliştirilmesine yönelik fikirlerin ortaya konmasını sağlamak, bu önerileri değerlendirmek ve uygun olanları projelendirerek uygulanmasını sağlamaktır.

Bu kapsamda; işletmelerimizde öneri kutuları bulunmakta ve öneri formlarıyla çalışanlarımızın fikir ve önerileri alınmaktadır. Bununla birlikte; online öneri sistemimiz ve Whatsapp Öneri Hattımız sayesinde çalışanlarımız önerilerini doğrudan tarafımıza 7/24 hızlı bir şekilde ulaştırabileceklerdir. Paylaşılan öneriler "Kipaş Holding Proje Kurul Üyeleri" tarafından değerlendirilecek ve ödüller sahiplerine verilecektir. Çalışanlarımıza yönelik Öneri-Ödül Sistemi eğitimleriyle de inovasyon bilincinin tüm kadrolara ulaşması sağlanmaktadır. Ayrıca çalışanlarımız istedikleri zamanda Öneri-Ödül Sistemine ait internet sitesinden de yeni projeleri ve gelişmeleri anlık olarak takip edebilmektedirler.

Sizlerde önerilerinizi
3 kanaldan bizlere ulaştırabilirsiniz

www.kipasonerisistemi.com.tr
oneri@kipas.com.tr
05498214909

KÇS Kipaş Çimento Enerji Otomasyon Departmanında görev yapan çalışma arkadaşlarımızla, KÇS Kipaş Çimento'yu, kariyerlerini, yöneticilerini ve iş hayatlarını konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik. Gelin hep birlikte, Enerji Otomasyon Departmanında görev alan çalışma arkadaşlarımızı tanıyalım.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Ben Aydın ÖZŞAHİN, 1978 yılında Kahramanmaraş'ta doğdum. KSÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümü mezunuyum. Evli ve 3 çocuk sahibiyim.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?
2007 yılında KÇS'de işe başlamıştım, geçtiğimiz Ocak ayında 14.yılımı tamamladım. Yatırım çalışmaları ile başlayan süreç sonrasında işletmeye alma, üretim ve devamında fabrikamıza yapılan ilaveler ile KÇS'de geçirmiş olduğum 14 yıl benim adıma çok verimli oldu. Enerji-Otomasyon Bölümü olarak bünyemizde 7 mühendis ve 3 teknisyen ile 154kV Trafo Merkezinden itibaren her türlü elektrik ve elektronik sistemlerin, bakımı, takibi, raporlanması, arızasının giderilmesi, tartım sistemlerin kalibrasyonları, yatırım çalışmaları ve otomasyon işleri yürütülmektedir. Fabrikamızda ihtiyaç olan otomasyon yazılım işleri, proses geliştirme ve birtakım ekipman ilavelerini, kendi bünyemizde gerçekleştirmekteyiz. Yine ekibimizle oluşabilecek arızaları azaltmak için kestirimci ve planlı bakım çalışmalarını yürütüyoruz. Enerji tüketimini günlük ve aylık olarak takip ederek işletmemize bilgi sağlamaktayız, gün öncesi ve gün içi piyasası enerji yönetimiyle enerji tüketimleri ve maliyeti kontrol altında tutulmaktadır. Ayrıca fabrikamızdaki fizibilite ve yatırım çalışmalarının içinde bulunarak ekipman alımları ve sistem tasarımına katkı sağlamaktayız. 2018 yılında devreye almış olduğumuz enerji üretim santralinde herhangi bir yakıt kullanmadan, fırından proses sonrası havaya salınan sıcak gazdan enerji üretiyoruz. 9 MW kurulu gücü bulunan tesisimiz ile fabrikamızın %20 -%25 aralığında elektrik enerjisini karşılayabiliyoruz. 2020 yılında yaklaşık 50.000.000 kWh enerji üretimi gerçekleştirdik. Fabrikamızda Enerji Komitesi adı altında yürüttüğümüz faaliyetler ile yılda en az 4 defa olmak üzere yılın belirli aylarında elektrik, üretim ve makina bölümlerinin katılımıyla enerji tüketiminin düşürülmesi hedefi ile projeler yapılmakta ve uygun görülen fikirler gerçekleştirilerek fabrikamıza katkı sağlanmaktadır.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Enerji – Otomasyon Müdürü olarak görevim, birimim ile ilgili konuları yakından takip edip birimimizdeki şef, mühendis ve teknisyen arkadaşlarla iş planları yapıp, işleri kişilere görevlendirip, işlerin üretimi aksatmadan, zamanında ve gerekli niteliklerde yapılmasını sağlamaktır. Aynı zamanda birimimiz sorumluğunda olan ve bizden talep edilen işlerin gelişimi, ara ara toplantı yapılarak bir liste üzerinden takip edilir. Arkadaşlarım ile çoğu zaman birebir çalışarak, takıldığı konularda devreye girerek, fikir üreterek işlerin aksamamasını sağlamaya çalışırım. İşimiz gereği çok fazla çeşit cihazla ve sistemle çalışmak durumunda kalabiliyoruz, cihaz değişimlerinde uyumluluk ve adaptasyon sorunları olabiliyor. Bu konularda da malzeme aldığımız firmalarla iletişim kurarak ve yeni gelişmeleri de takip ederek en uyumlu ve ekonomik çözümlerle üretimin devamlı ve kesintisiz olmasını sağlamaya çalışıyoruz.



Neden KÇS Kipaş Çimento da çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
İş hayatımın ilk yıllarında bir yol arayışı içindeydim. 2005 yılında Kayseri'de bulunan çimento fabrikasının montajını yapan müteahhitte işe başladığımda tüm zorluklara rağmen sektör ve iş beni çok cezbetmişti. Sektörün birçok tekniği ve teknolojiyi içinde barındırması, dinamizmi, kendine has disiplini, yüksek enerji yönetimi, otomasyon ve konu zenginliği işime heyecan duymamı sağlıyor. Beni KÇS ile buluşturan sebep, Kahramanmaraş ve Çimento sektörünü bir araya getirmesidir. Bununla birlikte KİPAŞ gibi güçlü şirket yapısı olan ve geleceği olan bir kuruluşta çalışmak tercih sebebimdi.

Türkiye 'de çimento sektörü lokomotif bir sektördür. Fabrikaların oturmuş yapısı, teknik olarak birbirleri iletişim içinde olmaları, teknolojik gelişimi sürekli yeniliğe açık olmasından dolayı, günümüzün odak noktası olan enerji ve çevre konularında kamu ve hizmet sektörü için çimento endüstrisi ilk başvurulan noktalardan biri olmaktadır.

Türkiye çimento üretiminde Avrupa'da 1. Dünyada ise 5. durumdadır. Türkiye'de 56 adet entegre çimento fabrikası bulunmaktadır. 2020 yılında Türkiye'de 71.898.754 t çimento üretilmiş olup bu üretimin %22 si ihraç edilmiştir. Yine 2020 yılında Türkiye'de 71.767.003 t klinker (çimento ara ürünü) üretilmiş olup, bu miktarında %18,8 'i ihraç edilmiştir. Bu açıdan ülkemize katma değer sağlayan bir sektördür. Türkiye'de 2020 de üretilen klinkerin % 4,4'ü ve çimentonun % 3,7 si şirketimiz tarafından üretilmiştir. Çimento fabrikamız Türkiye'deki en teknolojik fabrikalardan biridir ve Türkiye'de 56 fabrika içerisinde en az enerji tüketerek üretim yapan ilk 10 fabrikadan biridir. İlave olarak Kahramanmaraş ve Söke de bulunan fabrikalarımızda Gazbeton ürünleri üretilmektedir. Bu sayede Türkiye'nin enerji tasarrufuna katkı sağlanmaktadır.

Türkiye'de tüketilen enerjinin (tüm yakıtlar dahil olarak, ton eşdeğer petrol bazında) yaklaşık %6 sı ve Dünya da üretilen sera gazı emisyonlarının %5'i çimento sektörü tarafından gerçekleştirilmektedir. Güncel konulardan dolayı fabrikalar elektrik ve fosil yakıt tüketimlerini düşürmek ve emisyonlarını azaltmak çeşitli yatırımlar yapmaktadır. KÇS olarak 2018 yılında 2.fırında atık yakmaya başladık, 1.fırın içi ise çalışmalarımız devam etmektedir.

Bahsetmiş olduğum sebeplerden dolayı şirketimizi, sektörümüzü ve mesleğimi severek icra ediyorum.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
KÇS Enerji-Otomasyon Birimi saygılı, gayretli, azimli, meraklı, araştırmacı, dinamik, gelişim hedefli, işini ve şirketini seven, duyarlı arkadaşlardan müteşekkil olup onlarla çalışmaktan büyük keyif alıyorum. Şirketimize ekip olarak önemli katkı sağladıklarını düşünüyorum. KÇS-KİPAŞ Ailesinde, bu görevi bana layık gören ve desteğini esirgemeyen yöneticilerimize teşekkür ederim.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Öncelikle bizlere bu fırsatı veren saygı değer Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Hikmet GÜMÜŞER Bey'e ve Kipaş Holding Ailesine sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum.

Merhabalar, Muhammed Çağatay DOĞAN.1985 Kahramanmaraş doğumluyum. Evli ve 1 çoçuk sahibiyim. Girişimci, araştırmacı, pratik çözüm sunabilen, gelişime açık, yenilikçi, hırslı, sabırlı, teknolojik, sorumluluk sahibi, kendiyle barışık birisiyim. 2003 yılında Özel Beyza Koleji'nden okul birincisi olarak mezun oldum. 2004 yılında İngilizce eğitim veren Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Lefke Avrupa Üniversitesi, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünü burslu olarak kazandım. 2010 yılında mezun oldum. Mezuniyetimin sonrasında 2 yıl süreyle Narteks Tekstil San. ve Tic. A.Ş.de Elektrik Elektronik Şefi olarak, eş zamanlı olarak da Yapı Denetim firmalarında Kontrol ve Uygulama Mühendisi olarak çalıştım. 2013 yılından itibaren KÇS Kipaş Çimento Grubunda Çimento Enerji Otomasyon Mühendisi olarak çalışma hayatıma devam etmekteyim.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?
KÇS Kipaş Çimento Enerji – Otomasyon Müdürlüğü bünyesinde 8 yılı aşkın süredir görev yapmaktayım. Bilindiği üzere çimento sektörü gerek ısıl enerji gerekse de elektrik enerjisi kullanımları açısından enerjiyi yoğun kullanan sektörlerin başında gelmektedir. Çimento üretim maliyeti içerisinde enerjinin payı %60-70'ler civarındadır. Bu durum, çimento sektöründe enerjinin etkin ve verimli kullanımı konusunda sürdürülebilir uygulamaların hayata geçirilmesini kaçınılmaz kılmaktadır. KÇS Kipaş Çimento Enerji-Otomasyon Bölümü olarak, sistemlerimizi ve proseslerimizi bakım yöntemleriyle iyileştirmek, kontrol sistemlerini geliştirmek ya da yeni teknolojileri kullanarak üretim ve kaliteden taviz vermeden enerjinin en etkin kullanımını sağlamak, Enerji Yönetim Sisteminin (ISO 50001) sürekli iyileştirilmesi ve sürdürülebilirliğini sağlamak, önemli görevlerimizin başında gelmektedir.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Şirketimiz bünyesinde Çimento Enerji Otomasyon Mühendisi olarak görev yapmaktayım. Yürütmekte olduğum görevlerimden bir kaçını paylaşmak gerekirse;

1- Enerji verimliliğini arttırıcı projelerin üretilmesine katkı sağlanması,

2- Önemli enerji tüketim noktaları scada yazılımı ile online olarak takip edilip, enerji tüketimleri saatlik-günlük ve aylık olarak işletmeye rapor halinde sunulması,


M. Çağatay DOĞAN
KÇS Kipaş Çimento Enerji-Otomasyon Mühendisi

3- Ünitelerin ve ürün gruplarının spesifik enerjilerinin takip edilmesi,

4- Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu, Enerji Ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Türkiye Elektrik İletim A.Ş, Bilgi Teknolojileri Kurumu, AKEDAŞ vb. kamu kurum ve kuruluşlarındaki süreçler, resmi yazıların takibi ve bildirimleri, tarafımdan yapılmaktadır.

5- Şirketimizin ünitelerinin gün öncesinden elektrik enerjisi tahminlerini yapıp sonrasında EPİAŞ Gün Öncesi Piyasasından elektrik enerjisi alımlarını da yapmaktayım. Gün Öncesi Piyasasından satın alınan elektrik enerjisinin fazla veya eksik gelmesi durumunda 7 gün/24 saat boyunca Epiaş Gün İçi Piyasasından saatlik olarak alım ve satış yapmaktayım. Bu sayede fabrikanın elektrik enerjisinin etkin kontrolü ve verimli bir şekilde kullanılması sağlanmaktadır.

• KÇS Kipaş Çimento fabrikamız yasal zorunluluk gereği SEOS tebliğine tabiidir. Sürekli emisyon sistemleriyle Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na online olarak veri gönderilmektedir. Sürekli emisyon ölçüm sistemlerinin arıza, bakım ve kontrolleri tarafımdan yapılmaktadır.

• Çimento sektöründe duruş sürelerini azaltmak, enerji arzının sürekliliğini ve kalitesini sağlamak amacıyla 2019 yılında şirketimiz bünyesine ait trafo merkezi kurulmuştur. Trafo merkezimizin arıza –bakım onarım- işletme faaliyetlerini yürütmekteyim. Aynı zamanda Trafo merkezimizin Yüksek Gerilim İşletme Sorumlu Mühendisi olarak görevimi sürdürmekteyim.

Neden KÇS Kipaş Çimento da çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
KÇS Kipaş Çimento sektörde kaliteli üretimi, kullandığı teknoloji ve çevreye duyarlılığı ile sektörde saygın ve tercih edilen bir marka olarak sürdürülebilirliğini sağlamaktır. KÇS Kipaş Çimento kaliteyi ve teknolojik gelişmeyi her zaman ön planda tutarak, yasalara, çevreye ve toplumsal değerlere saygılı talep ve beklentilere uygun olarak sürekli müşteri memnuniyetini sağlamayı, nitelikli insan kaynakları politikası ile takım ruhu oluşturmayı amaçlamaktadır. En son teknolojik sistemlerle kurulu bir tesistir. Ayrıca alternatif yakıtlara yönelerek hem fosil kaynaklı yakıt kullanımı azaltarak hem de sera gazı salınımı azaltılması Şirketimizin önemli hedeflerindendir. Böyle bir şirketin çalışanı olmak beni mutlu ediyor. KÇS Kipaş Çimento, kısa ve uzun vadedeki kariyer hedeflerimi gerçekleştirebileceğim kurumsal bir şirket olmasından dolayı tercih sebebim olmuştur.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
KÇS Kipaş Çimento Ailesinin bir üyesi olarak; yetenekli, özverili, istekli, sabırlı ve kendini işine adamış profesyonellerle işyerini paylaşmak benim için mutluluk kaynağıdır. Ayrıca ekip arkadaşlarımla kurduğum olumlu ilişkiler mesai saatlerimi üretken ve keyifli kılmakta, iş yerindeki motivasyonumu ve başarımı da artırmaktadır. Bu sebeplerle öncelikle çalışma arkadaşlarımı çok teşekkür ediyorum. Sürdürülebilir mükemmellik için tırmandığımız başarı merdiveninde KÇS Kipaş Çimento Genel Müdürümüz Sayın Mustafa ERBALTACI'ya Enerji Otomasyon Müdürümüz Sayın Aydın ÖZŞAHİN'e, Enerji Otomasyon Şefimiz Sayın Kadirhan ÇOBANOĞLU' na da çalışma hayatımda bana rol model olduğu için teşekkürlerimi sunuyorum.



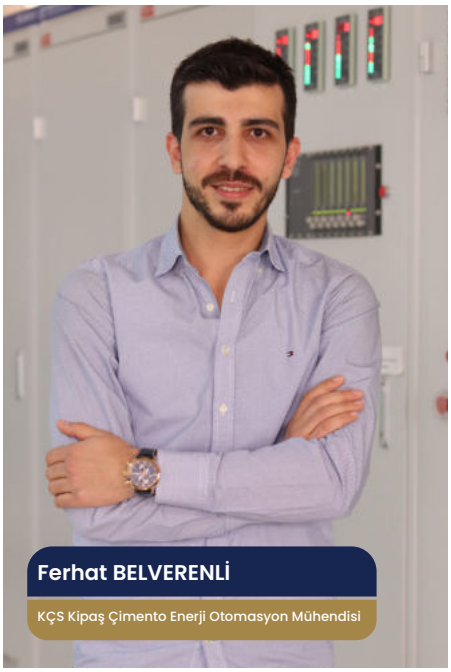
Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba ben Kadirhan ÇOBANOĞLU. 1986 yılında Merkez/Kahramanmaraş'ta dünyaya geldim. Öğretim üyesi bir babanın ve ev hanımı bir annenin destekleri ile lise dâhil bütün eğitim sürecim Kahramanmaraş'ta geçti. Lisans eğitimimi Uluslararası Kıbrıs Üniversitesi'nde Elektrik –Elektronik Mühendisi olarak tamamladım. Askerliğim sonrasında 2011 yılında Kipaş Holding Ailesine katıldım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?
2011 yılında Elektrik-Otomasyon Mühendisi olarak başladığım görevime 2014 yılından itibaren Enerji Otomasyon Şefi olarak devam etmekteyim.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Enerji-Otomasyon departmanımızda bana bağlı olarak 5 Mühendis, 3 Teknisyen, Bakım Ustaları, Vardiya Ustaları ve yardımcıları bulunmaktadır. Esas görevim çimento fabrikasında işletmeye bağlı olarak günlük bakımların yapılması, günlük oluşan arızaların vardiyada çözülmesi, enerjinin planlanmasını kapsamaktadır. Her ne kadar bakım grubu da olsak yatırım projeleri, iyileştirme projeleri ve enerji etütleri gibi faaliyetlerimiz de bulunmaktadır. Elektrik, Elektronik, Enerji ve Otomasyon kapsamına giren bütün konularda; koruyucu bakımlar, arıza çözümleri, sistem iyileştirmeleri, enerji verimliliği gibi çalışmaların yanı sıra yatırım projelerinde planlama, yürütme, kontrol ve süreklilik için çalışmalar yapmaktayım.

Neden KÇS Kipaş Çimento da çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Başvurumu yeni mezun mühendis olarak yaparken KÇS hakkında, bildiğim tek şey Kahramanmaraş şehrinde kurumsal bir holdinge bağlı olmasıydı. Kipaş Holding'in yeni mezunlara fırsatlar veren sayılı şirketlerden olması, benim için çok değerli bir olgu aslında ve bu etkenler Kipaş Ailesine katılmamda tercih sebebim olmuştur. Çimento sektörü, içerisinde bulundurduğu teknoloji, bilgi birikim, ve gelişmeye olan hedefleri ile bir çok sektörün önünde geliyor. Departmanım ise bunların hepsine kucak açan bir konumda. enerji tedariğinden üretimine, Elektrik-Elektronik ve Otomasyon alt yapısından, Endüstrti 4.0'a kadar bir çok konuyla ilgileniyoruz.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?Ekibim Çok genç ve dinamik bir ekibiz. Birçok konuda rahatlıkla anlaşabiliyoruz, her konuda kendilerine güveniyorum, Enerji Otomasyon Müdürümüz ile geldiğim ilk günden itibaren beraber çalışmaktayız. Bizleri her konuda yetiştiriyor, bu konuda gerçekten kendimi çok şanslı hissediyorum ve kendisine Teşekkür Ediyorum.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba ben Ferhat BELVERENLİ. 1990 Kahramanmaraş doğumluyum. Çukurova Üniversitesi Elektik Elektronik Mühendisliği bölümü mezunuyum. KÇS Kipaş Çimento Şirketi bünyesinde bulunan KÇS Kipaş Gazbeton tesisinde Enerji Otomasyon Mühendisi olarak görev almaktayım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?
6 yılı aşkın süredir KÇS Kipaş Çimento bünyesinde çalışmaktayım. Bu ailenin bir parçası olmaktan onur ve mutluluk duyuyorum.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
KÇS Kipaş Çimento Fabrikası Enerji Otomasyon Müdürlüğü bünyesinde Gazbeton Enerji Otomasyon Mühendisi olarak görevimi icra etmekteyim. Entegre Yönetim Sistemi prosedür ve talimatlara uygun olarak fabrikanın tüm Elektrik Elektronik ve Otomasyon teçhizatın bakım ve revizyonları teknik gerekler ve talimatlara uygun olarak sürekli çalıştırılmasını sağlamaktayım. Fabrika enerji sarfiyatının sürekli takibi, kontrolü ve enerji tasarrufu ve işletmenin enerji maliyetini düşürmeye yönelik iyileştirme çalışmaları yapmaktayım.

Neden KÇS Kipaş Çimento da çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Kipaş Grubu'nun kurumsal kimliğinin güçlü olması,ülkemizde büyük yankı uyandıran stratejik yatırımlar yapması, hiç bitmek bilmeyen büyüme azmi ve gelişen teknolojiyi sürekli takip eden bir profil şirket yapısına sahip olması bu şirketi tercih etme nedenlerimdir. 2015 yılında KÇS Ailesine katıldığımda yeni mezun bir mühendis olarak mesleğime başladım. Çalıştığım süre zarfında 2 yıl çimento kısmında, 2 yıl WHR (Waste Heat Recovery) atık enerji santrali kurulum montaj ve devreye alma kısmında Proje Mühendisi olarak çalıştım.Son 2 yıldır Gazbeton tesisinde Enerji Otomasyon Mühendisi olarak mesleğimi icra etmekteyim.Şirketimizin genç ve dinamik beyinlere kattığı olumlu gelişmeler, tanımış olduğu fırsatlar şahsım adına kariyer ve kişisel gelişimime önemli katkılar sağlamıştır. Her önemli adım ve yeni projelerde görev almak, kariyerimdeki başarı merdivenlerinin zirvesine çıkmayı ve şirketimizin yeni büyük projelerinde, ekibin önemli bir parçası olmayı umut ediyorum.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Enerji Otomasyon Birimi olarak ekip arkadaşlarımızla sevgi, saygı çerçevesinde gelişime açık, bilgi paylaşımının süreklilik esasına dayandığı, samimi ve sıcak bir çalışma ortamı oluşturduğumuza inanıyorum. Yöneticilerimizin bilgi, tecrübe, deneyim ve takdirleri sayesinde kariyerimin her aşamasında faydalı ve önemli katkıları olduğu düşüncesindeyim. Tüm yöneticilerime desteklerinden dolayı ayrı ayrı teşekkürlerimi ve saygılarımı sunuyorum.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba, ben Mehmet AKBAŞ. Kahramanmaraş doğumluyum. Yıldız Teknik Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği mezunuyum. İş hayatıma endüstriyel robot programlama üzerinde başlayarak Almanya ve Hollanda da gerçekleştirilmiş olan projelerde görev aldım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?
KÇS Kipaş Çimento Enerji Otomasyon Müdürlüğüne bağlı olarak 1.5 yıldır çalışmaktayım.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
WHR(Waste Heat Recovery) Atık ısıdan enerji üretim tesisi mühendisi olarak enerji tesisinin işletmenin üretim devamlılığı adına mekanik, elektrik ve otomasyon işleriyle ilgilenmekteyim.

Neden KÇS Kipaş Çimento da çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Kipaş Holding'i tercih etmemde birkaç faktör etkendir. Öncelikle holding olarak şehrin ve bölgenin hızla büyüyen ve gelişen kurumları arasındadır. Diğer önemli faktörlerden biri ise sürekli yeni yatırımlar yaparak hem çalışanının vizyonunu genişletmekte hem de çalışan personellerin kurulum aşamasından devreye alma sürecine kadar kurulan yeni yatırıma hakimiyetiyle hem bilgi hem de tecrübelerini geliştirmesine öncülük etmektedir.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
KÇS Kipaş Çimento da çalışmaya başladığım süreçten bu yana yöneticilerimizin öncülüğünde birbirine destek olan her türlü konuda yardımlarını esirgemeyen bir ekiple çalışmaktayım.



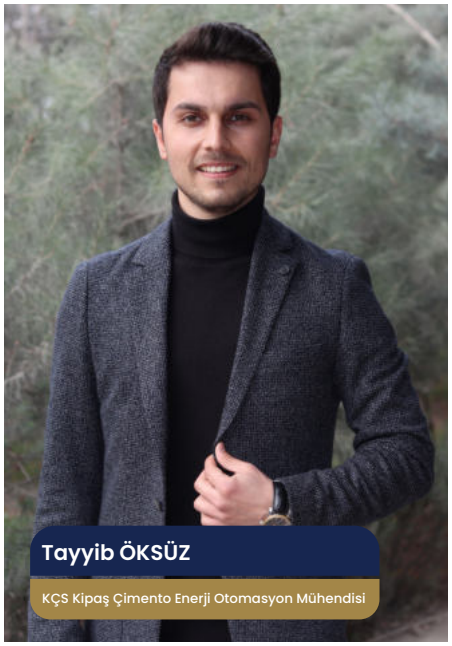
Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba, ben Muhammet KOÇ 1984 Adana doğumluyum. Evli ve 2 çocuk babasıyım. Lisans eğitimini Lefke Avrupa Üniversitesi'nde Elektrik ve Elektronik Mühendisliği bölümünü bitirdim. İlk iş hayatına Oyak Mardin Çimento San.Tic.A.Ş'de Elektrik ve Elektronik Mühendisi olarak başladım. Orada 4 yıl çalıştıktan sonra ayrıldım ve Kçs Kipaş Çimento' da Enerji ve Otomasyon Mühendisi olarak çalışmaya başladım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?
Kipaş Holding Çimento Grubuna bağlı Enerji Otomasyon Müdürlüğü'nde 5 yıldır çalışmaktayım.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Enerji Otomasyon Mühendisi olarak çalışmaktayım. Bölümümüz fabrikanın sürekli üretim yapabilmesi için hayati önem taşımaktadır. Enerji Otomasyon Birimi olarak arızaları çözmek ve engellemek, koruyucu bakımlar ve yeni yatırımlar yapmaktır. Tüm ekip olarak bunun bilincinde olan arkadaşlarla çalışıyoruz. Ayrıca sistemde sürekli iyileştirmeler yaparak fabrikamızın arızasız bir şekilde daha düşük enerji ve maliyette klinker ve çimento üretmesi için katkıda bulunmaya çalışıyoruz. Bunun için ekipmanların bakımlarını aksatmadan yapıyoruz.

Neden KÇS Kipaş Çimento da çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
KÇS Kipaş Çimento gibi kurumsal kimliği olan bir şirkette çalıştığım için kendimi ayrıcalıklı hissediyorum. Çünkü her mühendisin çalışmak isteyeceği bir şirkette çalışıyorum. Fabrikamız özellikle çimento sektöründeki endüstriyel anlamdaki gelişmeleri takip etmekte ve uygulamaktadır. Bu konuda Enerji Otomasyon Müdürümüz Aydın ÖZŞAHİN ve Enerji Otomasyon Şefimiz Kadirhan ÇOBANOĞLU yeni endüstriyel gelişmelere açık oldukları için gelişmeleri takip etmekte bizi de mesleksel olarak bu yönde teşvik etmektedir.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Ekip olmak, takım olmak birlikte bir şeyleri başarmanın anahtarıdır. Enerji Otomasyon Müdürümüz, şefimiz ekibimize bunları öğretmiştir. İş hayatında disiplinli ve azimli olmak şarttır. İş hayatı sürekli gelişmeye açıktır. Bu yüzden öğrenmeye ve gelişmelere açık olmak gerekir. Ayrıca birbirimizi ve işimizi ne kadar çok seversek o kadar başarılı bir ekip oluruz.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba, ben Tayyib ÖKSÜZ. 1995 Dörtyol/HATAY doğumluyum. Lise eğitimimi Dörtyol Anadolu Öğretmen Lisesi'nde, üniversite eğitimimi ise Manisa Celal Bayar Üniversitesi'nde Elektrik Elektronik Mühendisi olarak tamamladım. Takım çalışmalarına yatkın, yeni teknolojilere çabuk adapte olabilen ve sorumluluk almayı seven biriyim.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?
Henüz birinci yılımı doldurmadım. 15 Haziran 2020 tarihinden itibaren KÇS Kipaş Çimento Ailesinin içerisindeyim. Enerji Otomasyon Müdürlüğü'ne bağlı olarak çalışıyorum. Enerji Otomasyon Müdürlüğü, fabrikanın en önemli birimlerinden bir tanesi. Fabrikadaki ünitelerin sorunsuz bir şekilde üretimine devam edebilmesi açısından üzerimize aldığımız sorumluluklar hayati önem taşımaktadır. Enerjinin sürdürülebilirliği, otomasyona yapılan yazılımsal ve donanımsal müdahaleler, sahadaki ekipmanların ve ünitelerin bakımlarının tamamlanması ve sürekli yapılan iyileştirmelerle fabrikamızın üretim kararlılığına büyük ölçüde katkıda bulunuyoruz.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Şuan Enerji Otomasyon Mühendisi olarak çalışmaktayım. Fabrikadaki enerji ve otomasyon ile ilgili arızaları en kısa sürede çözmek ve sahadaki ekipmanların bakım çalışmalarını aksatmadan devam ettirebilmek için görevimi devam ettiriyorum. Aynı zamanda yeni projelerle fabrikamıza katkılarda bulunurken otomasyon tarafındaki yazılımları yazarak, elektriksel ekipmanların mühendislik hesaplamalarını ve kontrollerini sağlayarak fabrikamızı daha iyi seviyelere taşımak için çalışmalarıma devam ediyorum.

Neden KÇS Kipaş Çimento da çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Kipaş Holding, üniversite eğitimimi devam ettirirken fark ettiğim ve her zaman dikkatleri üzerine toplayan bir firmaydı. Gerek Türkiye'de gerekse Avrupa'da elde ettiği başarılar Kipaş Ailesini tercih etmemde büyük rol oynadı. Özellikle çimento sektörünü seçmemdeki en büyük etken kendimi etkili şekilde geliştirebileceğim en doğru sektör olduğunu düşünmemden kaynaklı. Kariyerimde hedeflediğim noktalara gelebilmek açısından çok önemli bir kurumda olduğumu hissediyorum.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Çalışma ortamı ve ekip olarak tam anlamıyla bir aile yapısı içerisindeyiz, bu konuda şanslı olduğumu düşünüyorum. Birim müdürümüz Sn. Aydın ÖZŞAHİN ve birim şefimiz Sn. Kadirhan ÇOBANOĞLU gibi ekip liderliği ruhunu barındıran, bizleri destekleyerek dahi iyi seviyelere ulaşmamızı sağlayan, bizlerle iletişimlerini her zaman iyi seviyede tutan ve bizlere değer veren yöneticilerimiz var. Çalışma arkadaşlarıma ve yöneticilerime benim için bu kadar güzel bir çalışma ortamı oluşturdukları için teşekkür ediyorum.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba ben Uğur DÜNDAR 1981 ANTALYA doğumluyum. Akdeniz Üniversitesi Endüstriyel Elektronik bölümü mezunuyum.2007 yılından beri K. Maraş'ta yaşamaktayım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?
21.11.2007 yılından beri Kahramanmaraş Çimento Sanayi de (K.Ç.S) çalışmaktayım.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Enerji Otomasyon Teknisyeniyim. Amirlerin direktifleri doğrultusunda tüm Elektrik ve Elektronik cihazların revizyon ve bakımlarını uygun olarak yapmak ve sürekli çalışmalarını sağlamaktayım. Enerji Otomasyon bünyesinde çalışan personellerin vardiyalarını, yapılacak işlerin planlamasını ve takibini yapıyorum . Ünitemiz ile ilgili her türlü arızanın en kısa sürede giderilmesi ve durmuş olan tesisin işletme talimatlarına göre tekrardan devreye alınmasını sağlamaktayız. Birimiz ile ilgili cihazların kalibrasyon ve doğruluk kontrollerini yapıyorum.

Neden KÇS Kipaş Çimento da çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Bölgenin en büyük ve en kurumsal firması olduğu hizmetin her aşamasında modern teknolojiyi kullandığı ve kendimi en iyi geliştirebileceğim yer olduğu için Kahramanmaraş Çimento' da çalışmayı tercih ettim.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Ekip arkadaşlarımla uzun yıllardır birlikte uyum içerisinde çalışmaktayız. Bunu da tüm arkadaşlarla bir takım ruhu çalışması içinde bulunmamıza bağlıyorum. Başarının anahtarı takım çalışmasıdır. Amirlerimiz ile rahatlıkla fikirlerimizi paylaşabiliyoruz ve onların deneyimlerinden yararlanıyoruz.





Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Adım Hakan AKYOL 1978 K.MARAŞ doğumluyum. K.Maraş Sütçü İmam Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu Elektrik Bölümü mezunuyum. KÇS Kipaş Çimento şirketi bünyesinde bulunan KÇS Kipaş Gazbeton tesisinde Enerji Otomasyon Teknisyeni olarak görev almaktayım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?
Yaklaşık 12 yıldır Kipaş Holding bünyesinde çalışmaktayım.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
KÇS Kipaş Çimento Fabrikası Enerji Otomasyon Müdürlüğü bünyesinde Gazbeton Enerji Otomasyon Teknisyeni olarak görevimi sürdürmekteyim. Entegre Yönetim Sistemi prosedür ve talimatlara uygun olarak Gazbeton tesisinin tüm elektrik elektronik ve otomasyon teçhizatın bakım ve revizyonları ve çıkan arızalara müdehale edilmesi, birime bağlı çalışan vardiya usta ve yardımcıların vardiya düzenini ayarlayarak işletmede üretimin devamlılığını sağlamaktır.

Neden KÇS Kipaş Çimento da çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Kipaş Holding şirketinin bölgedeki önemli kurumsal şirket kimliğine sahip olması yeni yatırım ve bölgenin güçlü şirketleri arasında zirvede bulunması bu şirketi seçmemde büyük rol oynamıştır.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Çalışma arkadaşlarımızla samimi sıcak bir çalışma ortamı oluşturduğumuza inanıyorum.Bilgi ve tecrübelerimizi sürekli ekibimizle paylaşarak daha güçlü ekip olma yolunda ilerleme kaydetmeye çalışıyoruz.Bu ekip ruhunu devamlı kılma adına yöneticilerimizin bana olan güveni,vermiş oldukları destek ve yardımlarından dolayı teşekkür ederim.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba ben Ahmet YANIK 1982 Kahramanmaraş doğumluyum evliyim 2 çocugum var. Endüstri Meslek Lisesi Elektrik Bölümü mezunuyum.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz?
13 yıldan buyana KÇS Kipaş Çimento da çalışmaktayım 2008 yılında fabrika montajında işe girdim halen devam etmekteyim

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Enerji Otomasyon Müdürlüğünde Enerji otomasyon Teknisyeni olarak görev yapmaktayım. Önceliğimiz çalışma arkadaşlarımızın sağlığı ve güvenliği sonra fabrikanın tüm elektri, elektronik, teçhizat, revizyon bakımlarını organize etmek herhangi oluşabilecek sorunları önceden tespit edip erken müdahale etmek ve sürekli çalışmalarını sağlamak takip etmektir.

Neden KÇS Kipaş Çimento da çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Daha önce başka firmalarda çalıştım. Fakat KÇS Kipaş Çimento da çalışmamın sebebi sürekli yeniliğe açık teknolojiye uyum saglayan sürekli büyüyen her sektörde sanayisi bulunan, kurumsal, güvenilir, çalışanına deger veren bir firma. Çalışmış oldugum bölüm benim için önemli. Günümüzde elektrik ve elektronik vazgeçilmez bir etken, teknoloji sürekli değişiyor, yenilik isteyen, tasarruf isteyen, verimlilik isteyen bir bölüm. Bunların hepsi KÇS Kipaş Çimento da var bana ögrenme, geliştirme ve tecrübe kazandırıyor.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Ekip arkadaşlarımızla uzun zamandır beraber çalışıyoruz. Birbirine yardımcı olan her konuda desteğini esirgemeyen bir aile gibi olduk artık. Başta KÇS Kipaş Çimento Genel müdürümüz Mustafa ERBALTACI Bey ve Enerji Otomasyon Müdürümüz Aydın ÖZŞAHİN Bey olmak üzere tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.





ONLINE KARİYER SOHBETLERİ

5-6-7 Mart 2021 tarihinde Koç Üniveristesi tarafından düzenlenen Career Lab's 21 etkinliğinde **Kipaş Holding Yönetim Kurulu üyelerimiz Nezihe Sinem Öksüz Dedebayraktar** ve **Hikmet Gümüşer** zoom üzerinden gerçekleştirdikleri oturumlarda Kipaş Holding'in; faaliyetleri, şirketleri ve insan kaynakları politikaları hakkında hakkında bilgi paylaştılar. Ayrıca **Kipaş Tekstil İnsan Kaynakları Yöneticisi Emin Yüksel** ve Kipaş **Tekstil İnsan Kaynakları Uzmanı Cansu Zülkadiroğlu**'da etkinlikte; Kipaş Holding'te ki staj olanakları ve kariyer fırsatlarından bahsettiler.

Etkinlikte; Enerji, Gıda, İlaç, Kimya, Kozmetik, Boya, Tekstil, Otomotiv, FMCG, Elektrik ve Biyomedikal sektörlerinin önde gelen firmalarını yakından tanıma fırsatı yakalayıp, staj ve kariyer olanakları hakkında katılımcılara bilgi verildi.

KATILIMCILAR



N. Sinem Öksüz Dedebayraktar
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi
Kipaş Kağıt Genel Müdürü



Hikmet Gümüşer
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi



Emin Yüksel
Kipaş Tekstil İnsan Kaynakları Yöneticisi



Cansu Zülkadiroğlu
Kipaş Tekstil İnsan Kaynakları Uzmanı

KURUM İÇİ AYLIK EĞİTİMLER

Covid 19 Pandemi Dönemi verilen eğitimlerimizde; eğitim salonlarımızın maximum kullanım alanları doğrultusunda sosyal mesafe kurallarına uyularak eğitimlerimiz gerçekleştirilmektedir. Pandemi Dönemi Eğitim Gerçekleştirme Talimatı'na uygun gerekli tedbirler alınmıştır. Siz değerli personellerimiz için kurallar doğrultusunda kurum hizmetiçi eğitimler vermeye devam edeceğiz.

MART AYI TAKVİMİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

1) Yeni İşbaşı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
2) Oryantasyon Eğitimleri
3) ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
4) ISO 9001 : 2015 Kalite Yönetim Sistemi EğitimiISO
5) 50001 ENYS İşbaşı Eğitimi
6) İş Kazası Sonrası İş Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi
7) Kimyasal Kullanımında İş Güvenliği Eğitimi
8) İlkyardım Belge Yenileme Eğitimi
9) Periyodik İş Sağlığı Güvenliği ve Çalışma Ortamı Risklerinin Önlemleri Eğitimi
10) Bilgi Sistemleri Oryantasyon Eğitimi

TEKNİK EĞİTİMLER

1) Etkili Yazışma ve E-mail Teknileri Eğitimi
2) Temel Düzeyde Bütçe Eğitimi
3) Basitten İleri Excel Eğitimi
4) Excel Matematiksel ve Mantıksal İşlemler Eğitimi

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz.

İletişim Dahilisi : **1391**
Wep Sitesi : **www.kipasakademi.com**

8 MART

8 Mart
Dünya Kadınlar Gününüz
Kutlu Olsun

> Kadın işi erkek işi demeden birlikte üretiyor, birlikte üzülüyor, birlikte seviniyorsak o zaman biz biriz, biz eşitiz. Hepimiz bütünün anlamlı birer parçasıyız. Kipaş Ailesi olarak kadın erkek eşitliğini savunuyoruz ve tüm kadın çalışanlarımızın Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyoruz. Biz birlikte daha iyiyiz.



Kipaş Kağıt



Kipaş Holding Muhasebe Birimi



KÇS Kipaş Gazbeton/Aydın



Kipaş Tekstil



Kipaş Kağıt Ambalaj/Bozüyük



Kipaş Holding Bilgi İşlem Birimi



KÇS Kipaş Çimento



Kipaş Holding İnsan Kaynakları

Dünyada çok fazla insanın yaşayamayacağı bir süreçten geçiyoruz. Bütün Dünyanın ortak bir virüs problemi var. Bu problemi hafif atlatanlar var, ağır atlatanlar var. Hafif atlatanların bir ortak özelliği dikkatinizi çekti mi?

Hepsinin başında bir kadın yönetici var. Yeni Zelanda'nın başında bir kadın, Almanya'nın başında bir kadın, Finlandiya'nın başında bir kadın ve Türkiye'nin batısında, yüksek riskli şehirlerin ortasında, riski düşük olan Uşak'ımızın valisi bir kadın... Bu örnekler bize kadının ne kadar ileriyi gören, sorunların üstesinden gelen bir yapıya sahip olduğunun bir ispatı adeta. Aynı şekilde; hastanelerin duvarlarındaki "sus" işareti yapanın, ya da adalet terazisini tutanın kadın olması da, kadının erkekten daha çok güven verici olmasından...

8 Mart Kadınlar Günü'nün, kadınlara verilen değerin, bir günlük çiçek dağıtmaktan ibaret olmanın ötesinde, yılın her günü kadına eşit yaklaşım, eşit iş, eşit haklar getiren bir zihniyet için farkındalık sağlamasını umuyorum.

İrem ÖKSÜZ – Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi

İnsanlığın varolduğu dönemlerden günümüze kadar hemen hemen her dönemde kadınlar, gerek ulusal düzeyde, gerekse Dünya genelinde nüfusun yarısını oluşturmuşlardır. Bu sebepledir ki tarihîn her döneminde ekonomik ve toplumsal yaşamın bir yanını erkekler bir yanınıda kadınlar temsil eder. Kadınların iş gücüne katılımı ücretsiz aile işçiliği statüsünden, sanayi devrimi ile birlikte ücretli istihdama kadar değişik faaliyetleri kapsamaktadır.

Son yıllarda ise İş Dünyası'nda özellikle ekonomik aktivitelerde kadının inanılmaz yükselişi var. Her sektörde bu etkiyi görmek mümkün. Kadınların iş hayatında ve sosyal hayatta güçlendirilmesi kurumsal vatandaşlık görevidir.

Bizlerde Kipaş Kağıt Sanayi işletmeleri A.Ş/Bozüyük Ambalaj olarak kadın istihdamını destekliyor ve gün geçtikçe artırıyoruz. Üretimimizde sektörel anlamda Türkiye'de ise bir ilk olarak Inline Makinalarımızda Kadın Operatörler yetiştirmiş bulunmaktayız.
Tüm Kadınlarımızın 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlu Olsun.

Deniz ÖKSÜZ – Kipaş Kağıt Ambalaj Fabrika Üst Yönetimi

Birleşmiş Milletler tarafından Dünya Emekçi Kadınlar Günü olarak tanımlanmış uluslararası bir gün olan ve 1921'den bu yana 100 yıldır ülkemizde kutlanan 8 Mart Dünya Kadınlar Günü insan hakları temelinde kadınların ekonomik, siyasi, ve sosyal başarılarının kutlandığı bir gündür. Türkitye Cumhuriyeti'nin kurucusu ve Ulu Önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün " Kadınlarımız için asıl mücadele alanı, asıl zafer kazanılması gereken alan biçim ve kılıkta başarıdan çok ışıkla bilgi ve kültürle gerçek faziletle donanmaktır. Bizim toplumumuzun uğradığı başarısızlıkların sebebi, kadınlarımıza karşı ihmal ve kusurdur. " sözüyle önemini vurguladığı Türk Kadını Cumhuriyeti'mizin modern ve çağdaş günlere gelmesinde önemli görevler başarmıştır ve başarmaya devam edecektir.

Saygıdeğer Türk ve Dünya Kadınlarımızın 8 Mart Dünya Kadınlar Gününü kutluyor, sağlık, mutluluk ve başarılarla dolu güzel bir gelecek diliyor sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

Sinem ŞAKALAR - İşçi Sağlığı ve Güvenliği Grup Müdür Yardımcısı

Gücüyle, duruşuyla, zekâsıyla hayatı anlamlandıran; mücadele eden, üreten, düşünen tüm emekçi kadınlarımızın günü kutlu olsun.

Betil SARIGÜL - KÇS Satış ve Pazarlama Uzmanı

Kadına saygı duyulan, kadının görüşlerine değer verilen, kadının hem toplum hem de iş hayatında olabileceğini kabul eden, kadının önce bir insan, bir anne, bir emekçi, bir ev hanımı... Hayatın her yerinde olduğunu "Hem yönetsel hem de işlevsel olarak KADIN'IN da güçlü olduğunu " kabul gören ve kabul eden bir toplum anlayışının olmasını diliyoruz. Tanıdığım tüm güçlü kadınlar, kadınlar günümüz tek bir gün değil 365 gün kutlu olsun.

Yasemin SİRAAY & Özge ARKİŞ - Döşemelik Kumaş Pazarlama



Herkese merhaba,

8 Mart Dünya Kadınlar Günümüz kutlu olsun!

Her birimizin güçlü ve gelişime açık yönleri vardır. Bu yönlerimizin farkında olup gelişmeye açık olma cesaretini göstermek eksikliğimiz değil gelişim isteğimizdir. Her zaman kendinin en iyisi olmaya çalış, sorumluluğu paylaş ve motivasyonunu yüksek tut. Birlikte nice güzel günlere

Cansu ZÜLKADİROGLU - İnsan Kaynakları Uzmanı

"Kadınlarımız için asıl mücadele alanı, asıl zafer kazanılması gereken alan, biçim ve kılıkta başarıdan çok; ışıkla, bilgi ve kültürle, gerçek faziletle süslenip donanmaktır." Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk 'ün değerli sözlerini hatırlatmak istiyor ve bu felsefeyi benimseyerek kadının toplumun yegâne yetiştiricisi annesi olarak ne kadar kendine güvenli, ayakları üzerinde durabilen, eğitim ve kültür alanında donanımlı, sevgi dolu ve sağlıkli olabilirse toplumlarda yaşayan çocuklarda onların aynası olur, bu demek oluyor ki toplumu şekillendiren annedir, kadındır. Toplumun kaderi annelerin ve kadınların ellerindedir. Bugün görevimiz toplumdaki kadınlarımızı yüceltmek, değer vermek her platformda eşit hak ve özgürlüklere sahip olabilmesi için mücadele etmektir. Çünkü kadın demek bir toplum demektir. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun.

Ecenaz AY IŞIK - Pazarlama Uzmanı

"Virginia Woolf, "Bir kadın olarak benim bir ülkem yok. Kadın olarak, benim ülkem tüm dünya." der. Birkaç gündür yaşananların üzerine bugün diyecek çok sözümüz yok. Var olun " #8mart #biryurdumkitap

Yıldız DOĞAN - KÇS Entegre Yönetim Sistemi

"Dünya Kadınlar Günü" olarak 8 Mart gününün belirlenmesine kaynaklık eden olay konusunda tarihte birkaç olay referans gösterilirken, bu olaylar incelendiğinde ortak noktalarının " insan olmaktan gelen en temel haklarını, kendilerine ait ayrıcalıklar olarak görenlere karşı direnerek ölen kadınlar " olduğunu görüyoruz. Üzücü olan ise aradan geçen 150 yılı aşkın zaman gösteriyor ki kadınlar halen sadece daha iyi koşullarda yaşayabilmek ya da çalışabilmek gibi temel hakları için kadınlar can vermeye devam ediyor. Tabi ki ilk dileğim bu olayların bir an önce bitmesi, ancak daha önemlisi hayatta her alanda kadın ya da erkek olduğunu düşünmeden önce insan olduğunu düşünen kuşakların yetiştirildiği bir topluma dönüşebilmemiz.

Leyla ÖĞÜLMÜŞ - Finansal Raporlama Müdür Vekili

8 Mart Dünya Kadınlar Günü saygıdeğer Türk ve Dünya kadınlarına sağlık ve mutluluk getirsin. Emekçi kadınlar günümüz kutlu olsun.

Cemre YILDIZ - Yazılım Uzmanı

Bize güven vermek isteyen birçok ürün, reklamlarında şu sloganı kullanırlar; "Anne eli değmiş gibi..." Çünkü kadın güvendir. Kadın emektir. Kadın sevgidir. Ama asıl mevzu insan olmaktır. Tam da burada Neşet ustayı saygıyla anıyorum. Sözünü de şuraya bırakıyorum. "Kadınlar insandır, biz insanoğlu." Tüm kadınlarımıza böyle bir çağda, İnsana denk gelmelerini İnsanca yaşamalarını dilerken; Hikayesi yarım bırakılmış olsa da İzleri sonsuz olan Ve tüm emekçi kadınlarımızı Saygıyla anıyorum. Ve dilerim ki; "bir an evvel dünyamız da tıpkı öyle olsa. Anne eli değmiş gibi..." (Alıntıdır)

Özlem YALÇIN – KÇS İnsan Kaynakları ve İdari İşler Şefi

Güçlü kadınlar , güçlü durmak zorunda kalan kadınlar ve hikayesi yarım kalmış tüm kadınların sadece bir gün değil her gün değerinin ve kıymetinin bilinmesi dileğiyle. 8 Mart Dünya Kadınlar Günümüz kutlu olsun.

Melike KINALI - Kipaş Holding Bilgi İşlem/KYM

Adaletin ve Eşitliğin olduğu, kadınlara değer verildiği, kadınların psikolojik ve fiziksel şiddet görmediği, kadınların katledilmediği bir yıl olması dileğiyle, Kadınlar Günümüz Kutlu olsun...

Feride Eroğlu - Bilgi İşlem/KYM Sorumlusu

Onlar; canımız kızlarımız, ömür boyu destekçimiz kız kardeşimiz ve en önemlisi ilham kaynağımız muhteşem annelerimiz. İyi ki varsınız. Hayata ve hayatımıza anlam katan tüm kadınların kadınlar gününü kutlarım.

Gül CÖMERT - İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı

Kadınlarımız hayatın her alanında söz sahibi olması sebebiyle siyasal, sosyal, kültürel, ekonomi, endüstri çalışma kollarında göğüs gererek üstün başarılara imzalarını atıyorlar. Sektörlerinde toplamda 558 bayan çalışan personeline " Biz de varız " diyebilme gücü ve imkânı sağlayan Kipaş Holding'e sonsuz teşekkürler. Kadınlar Günümüz kutlu olsun.

Ayla EREN - Eğitim Birimi Müdür Yardımcısı

Kadınlar Dünyadaki en güçlü insanlardır,onları erkeklerden ayıran özellikleri titiz,düzenli,adaletli ,çalışkan olmaları,ve sorumluluk alıp layıkıyle yerine getirmeleridir.Bu özellikleri ile hem ev,hem iş hem de sosyal alanlarda bulunduğu ortama güven,mutluluk ve huzur verirler. Basamaklar kadınlar için bir engel değil,aşılması gereken bir hedeftir, yeni bir umuttur.Biz kadınların umutsuz kalmaması dileğiyle.

Pınar SANDIKÇI -Ürge Gömleklik Şefi

Bilgilendirme Ekranlarımızı Neden Takip Etmeliyiz?

Kipaş Ailesi olarak, her geçen gün başarılarımıza yenilerini ekliyoruz ve bu başarılarımızı sizlerle paylaşmak istiyoruz.

Sizlerin güvenli ve rahat ulaşımını sağlamak amacıyla tahsil edilen servislerimizde mevcut olan bilgilendirme ekranlarımıza aylık düzenli olarak kurum içi ve kurum dışı bilgilendirici video içerikleri yayınlayarak siz değerli çalışanlarımızı şirketimiz ile ilgili olan tüm haberlerden ve gelişmelerden haberdar etme gayreti içindeyiz.

Böylelikle, servislerimizde yol boyunca bir nebze olsun hayatınıza yön verecek bilgileri sizler için derliyoruz. Hepimiz gün boyunca çalıştık, yolculuğunuz boyunca zihninizi stresten uzaklaştırmak için, şirketimiz ile ilgili güncel haberlerden oluşan görselleri, kurum içi ve kurum dışında gelişen olaylar ile ilgili video ve animasyonları sizlerle paylaşıyoruz. Sizede servislerimizde bulunan bilgilendirme ekranlarına dikkatinizi vermek kalıyor.

Bilgilendirme ekranlarında yer alan içerik ve videolarla ilgili öneri - görüşlerinizi Kurumsal İletişim Birimimize bildirebilirsiniz. Çalışanlarımız bizim için ne kadar kıymetliyse fikirleri de yol almamızda bizim için öncüdür.

Destek ve Önerileriniz için
0549 828 72 23





Sokaktaki Dostlarımızın Yanındayız

Kısa sürede salgın haline dönüşen Koronavirüs, sadece insanların değil sokak hayvanlarının da hayatını olumsuz etkiledi. Salgın sebebiyle restoran ve kafeterya gibi işletmelerin kapanması, vatandaşların da "Evde Kal" çağrılarına uymasıyla yiyecek bulması zorlaşan sokak hayvanlarını, KÇS Kipaş Gazbeton İşletmesi çalışanlarımız unutmadı.

Minik dostlarımızın soğuk kış günlerini sıcak geçirmelerini sağlamak ve yaşam şartlarını iyileştirmek amacıyla işletme bahçesine, çalışanlarımız tarafından gazbetondan evler yapıldı. Düzenli olarak mama temini de sağlayan çalışanlarımız, bu davranışlarıyla sokak hayvanlarının yanında olduklarını bir kez daha göstermiş oldular.

KÇS Kipaş Gazbeton çalışanlarımıza, Dünyayı birlikte paylaştığımız canlılar için göstermiş oldukları bu örnek davranışlarından dolayı teşekkür ederiz.



Çocukların Sosyal Medya Kullanımı Hakkında, Ebeveynler Ne Yapmalı?

İsteyin ya da istemeyin çocuğun sosyal medya kullanmaya başlayacak. Fakat bunu kontrol altında tutmak sizin elinizde. Hem çocuğunuzun güvenliğini sağlayabilmek hem de onu bu konuda bilinçlendirebilmek için size düşen görevler var.

İşte çocukların sosyal medya kullanımı hakkında ebeveynlerin yapabilecekleri:
Siz çocuğunuzla konu hakkında konuşmayı geciktirseniz de çocuğunun sizin gibi çekingen davranmayabilir. Instagram gibi siteler 13 yaş altı çocukların kaydını engellese de çocuklar bu engelleri aşmayı öğreniyorlar. Dolayısıyla siz çocuğunuzu sosyal medya hakkında uyaramadan o kendini bu mecralarda bulabilir. Konuşmayı geciktirmeyin. Yapılan birçok çalışma sosyal medya kullanımının 9 yaşına kadar indiğini göstermektedir. Çocuklar ders aralarında bahçede top oynamak yerine artık telefonlarıyla ilgilenmeyi tercih ediyorlar.

Peki ne yapılmalı?
Çocukların sosyal medyada akranlarıyla iletişim kurmalarında bir sakınca yok. Haddinden fazla vakit geçirmedikleri sürece çocuklar 13 yaşından itibaren sosyal medya kullanabilir. Özellikle kendilerini daha iyisine yönlendirebilecek motivasyona sahip olmalarını sağlayacak içeriğe erişmeleri iyi bile olabilir. Çeşitli platformlar, çocukların başkalarının başarılarını kutlamaları ve kendilerini nasıl ifade ettikleri konusunda yaratıcı olmaları için ilham kaynağı olabilir. Ancak ebeveynler, siber zorbalık ve uygunsuz içeriğe maruz kalma potansiyelinin de farkında olmalıdır. Özellikle küçük çocuklar, kendilerini tehlikeye attıracak durumlara sokabilecek çevrimiçi eylemlerinin sonuçlarını fark etmeyebilirler. Bunların farkında olmak önemli. Pek çok sosyal medya aracı ebeveynler için bir rehber sunar. Böylece çocuğunuzun çevrimiçi hareketlerini takip edebilirsiniz. Fakat detaylarda ne yapmanız gerektiğini bilmeniz daha önemlidir. İşte yapılabilecekler:

Konuşun
Çoğu çocuk ebeveynlerinden habersiz olarak sosyal medya kullanmaya başlar. Oysa bundan haberiniz olmalı. Böylece çocuğunuzu doğru yönlendirebilirsiniz. Bunun için çocuğunuzla sosyal medya hakkında konuşun. Ona tehlikeleri anlatın. Her zaman yardımcısı olacağınız ve olası durumları size anlatması gerektiğini belirtin.

Plan Yapın
Eğer çocuğunuz bir sosyal medya hesabı açmak istiyorsa onunla bu konuyu planlayın. Neden istediğini sorun ve yapıcı sorularla onu yönlendirin. Sağlıklı sosyalleşme için teşvik edin, güvenliğinden emin olun ve sürekli iletişim halinde kalın.

Gizliliğe Önem Verin
Çocukların güvenliği için sosyal medya hesaplarının yalnızca tanıdıkları kişilere açık olması tavsiye edilir. Hesapların gizlilik özelliğini kullanmalı ve yalnızca tanıdıkları insanları arkadaş olarak kabul etmeliler.

Filtreleri Kullanın
Çocuğunuzun istemediğiniz bir dile maruz kalmasını istemiyorsanız bazı kelimeleri filtrelemeyi tercih edebilirsiniz. Küfürlü ya da kaba içeriklere erişememeleri için bu tip içerikleri filtreleyebilirsiniz.

Zaman Belirleyin
Gün içinde sınırsızca vakit geçirmesi çocuğunuzun zamanını yönetmesini engeller. Bunun önüne geçmek için gün içinde sosyal medya hesaplarına bakabileceği süreye birlikte karar verin.

Farkındalık Sağlayın
Sosyal medya üzerinden istediği her şeyi yapabileceğini düşünmemeli. Bilgisayar kullanımı konusunda bilinçlenmeli. Birileri hakkında kötü şeyler yazmanın ya da suç olabilecek davranışlar sergilemenin yanlış olduğunun bilincinde olmalılar.

Örnek Olun
Çocukların sosyal medya kullanımı hakkında konuşma yapabilmek için sizin de bu konuda bilinçli olmanız gerekir. Siz günde 6 saat telefonda gezinirken çocuğunuza süre kısıtlaması getiremezsiniz. Öncelikle davranışlarınızla örnek olun.



ÇATIŞMAYI, İŞBİRLİĞİNE DÖNÜŞTÜRMEK İÇİN 3 TEMEL İLKE

İlerlemek için neden diğer insanlara ihtiyacımız olduğu çok açık: Hiçbirimiz tüm konularda yüzde yüz yetkin değiliz. Örneğin etkin bir takımda "sonuç odaklı" kişilerin konuları ele alıp hızla sonuca götürmesine de ihtiyacımız var, "süreç odaklı" kişilerin sonuca giderken bir şeylerin kırılıp dökülmediğini gözetmesine, iyi işleyen yapılar kurmasına da... Bununla beraber aynı takımda çalışan sonuç odaklılar ile süreç odaklıları aynı toplantıya oturttuğunda, konunun özüne gelene kadar, bazen toplantının nasıl ilerleyeceği bile çatışma konusu olabiliyor.

Bazı yöneticiler "çatışmayan takımlar" yaratmak için birbirine benzer özellikteki kişileri bir araya getiriyor. Oysa bu durumda oluşan takım sadece bir kolu güçlenmiş, diğer kolu zayıf kalmış bir insana benziyor. Sırf "sonuç odaklılardan" oluşan bir ekip hızla sonuç elde ediyor gibi gözükse de, ilişkilere ve detaylara yeterince önem vermemiş oluyor. Belki kendi içinde, belki diğer birimlerle yıkıcı rekabete giriyor. Ya da belli bir düzeni oturtmaya, yaptıkları işin prosedürünü not etmeye vakit ayırmadıkları için her yeni işte Amerika'yı yeniden keşfediyor ve uzun vadede daha yavaş sonuç elde ediyorlar. Aksine, sadece "süreç odaklılardan" oluşan bir ekip, mükemmel ilişki ve prosedürlere sahip olsa da, onların da ellerinden bir türlü iş çıkmıyor, işler bir türlü sonuca ulaşmıyor.

Gerçek anlamda etkin bir ekip için "birbirini tamamlayan" insanlara ihtiyacımız var. Ve birbirini tamamlayan insanlar tam da onları mükemmel bir ekip yapan farklılıkları nedeniyle çatışıyorlar. Bu durumda, ekip içi çatışmayı "söndürmek" yerine, aksine çatışmadan faydalanmak ve hatta çatışmanın ayak izlerini geri izleyerek mükemmel bir ekibe ulaşmak mümkün.

Çatışmayı en yüksek kalitede işbirliğine dönüştürmek ve çatışmayı bu şekilde yönetmek için 3 temel ilkeden[i] bahsedebiliriz:

(1) Takım Oyununu Tarif Etmek: "Gelişmiş Yönler" ve "Gelişmemiş Yönler"
Çatışan ekipte farklı yönlerini geliştirmiş kişiler bir arada çalışıyor demektir: Süreç odaklılar – Sonuç odaklılar, Planlı programlılar – Anda yaratanlar, İnsana odaklananlar – İşe odaklananlar, Hedefe koşanlar – Riski kollayanlar vb... Dolayısıyla mükemmel ekipte; kendi gelişmiş yanımızla katkı sağlarken, bizde gelişmemiş ama ekip arkadaşlarımızda gelişmiş olan yönler bakımından diğerlerinden faydalanırız. "Takım

oyunu" dediğimiz aslında bu "birbirini tamamlama" durumudur. Aramızdaki oyun her zaman bir tarafın Gelişmiş Yönleri ile diğer tarafın Gelişmemiş Yönleri arasında çift taraflı olarak süregelir. 1980lerin ünlü çizgi filmi "Voltran" gibi her biri belli konuda gelişmiş kişiler, bu konuda gelişmemiş olanlarla takım olur: "Kafa", strateji geliştirme konusunda "kolları" tamamlarken, mekanik becerileri bulunan "kollar" da "kafayı" tamamlar.
Bu farklılıklar bize hizmet ettiği sürece keyfimiz yerindedir. "Voltranı oluşturduk", "Rüya takımı kurduk" gibi ifadeleri duyarsınız. Ne zamanki işlerde bir aksaklık çıkar, ne zaman hedef ve süre baskısı altına gireriz işte o zaman olumlu deneyimimiz olumsuza döner. Bizi rüya bir takım yapan aynı dinamik, bizi çatışan bir takıma dönüştürür.
Ben bunu birisine kendi su dolu bardağınızı verip "Benim için şu bardağı taşır mısın, sen daha iyi yapıyorsun" demeye benzetiyorum. Diğeri, bardağınızı taşıdığı sürece sorun yok ama olur da eli kolu başka şeylerle dolu diye bardaktaki suyu dökerse "Niye döküyorsun benim suyumu?!" diye çıkışmanız kaçınılmaz.

(2) Çatışmanın Tetikleyicisi olarak "Karşılanmamış İhtiyaçlar"
Olumlu takım deneyimimizi olumsuza dönüştüren durumları düşünelim:
Birinci ihtimal, su dolu bardak örneğinde olduğu gibi diğerinin söz verdiğini yapmaması durumu. Siz diğerinin gelişmiş yönüne, yetkinliğine, becerisine güvenmiştiniz, ancak güveniniz kırıldı. Örneğin, yaratıcı ekip olarak, planlamacı ekibin iyi bir plan yaptığına güvenmiştiniz ancak şimdi planların değiştiğini bir an önce yaratıcılığınızı ortaya koymanızı bekliyorlar. "Onlara güvenende kabahat!"
İkinci ihtimal, sizin bir deneyiminiz, yetkinliğiniz var ancak karşı taraf bunu hiçe sayıyor. Örneğin riski yöneten kredi-finans ekibindesiniz, ancak satışçılar kendi hedeflerini tutturmak için riskli anlaşmaların altına giriyorlar. Üçüncü ihtimal, ortada çatışacak bir şey yok ama o kadar kötü iletişim kuruluyor ki taraflar birbirine sinirleniyor.

İlk iki ihtimalde, çatışmanın tetikleyicisinin "karşılanmamış ihtiyaçlar" olduğunu söylemek mümkün. Birinci örnekte yaratıcı ekibin kaliteli bir yaratım için geniş zamana ihtiyacı var ancak bunu sağlamakla yükümlü olan planlamacıların bu ihtiyaçlarını karşılamaması çatışmayı doğuruyor.
İkinci örnekte, kredi-finans ekibinin satışlar yapılırken risklerin de dikkate alınmasına ihtiyacı var, aksi takdirde işe yapılan satıştan daha büyük zarar geleceğinin farkındalar.

Üçüncü örnekte ise karşılanmayan ihtiyaç iletişimi "şiddetsiz" kurabilmektir. "Şiddetsiz iletişim" tekniğinin[ii] temelinde de karşı tarafa ihtiyacını tam olarak ifade etmek yatar.
Dolayısıyla çatışmayı çıkaran tetikleyici ihtiyaçların karşılanmaması, çatışmayı çözecek olan ise ihtiyaçların ihtiyaç sahibi tarafından dile getirilmesi ve diğer tarafın bu ihtiyacı dikkate alarak hareket etmesidir.

(3) Çatışmanın Benzini: Gelişmemiş Yönler
İhtiyaçları dile getiren bir iletişimle oluşan çatışmaları çözebileceğinizi söyledik. Peki ekibin mükemmel uyumunu bozmadan, yani ekip üyelerini "tek tipleştirmeden", süregelen çatışmaları asgariye indirmek nasıl mümkün olur? Bunun için çatışmaları sürekli hale getiren "benzini" azaltmak gerekiyor.
Takım oyununda çatışmanın benzini ise; takım üyelerinin "gelişmemiş yönleri".
Takım üyeleri birbirlerinin dünyalarından, ihtiyaçlarından, bu ihtiyaçların nasıl karşılanabileceğinden ne kadar bihaber ise, çatışmalar o kadar sık ve şiddetli olur. Takım üyeleri diğerinin yetkinliğinden uzaklaştıkça takım içi kutuplaşma ve yabancılaşma artar. Bu nedenle, takımı oluşturan her birey diğerlerinin güçlü olduğu, ancak kendisinde gelişmemiş olan özelliği bir doz kendine katmalıdır. Burada "karşımızdaki kişiye dönüşmekten" bahsetmiyoruz; böylesi ekibi tek tipleştirmek olurdu. Ve yukarıda da söylediğimiz gibi tek tipleşmiş ekipler, bir yanı eksik kalmış ekiplerdir.
Çatışmanın asgariye indirilmesi için önerdiğimiz çözüm ise diğer ekip üyeleri ile "aşılanmaktır." Nasıl ki aşının içinde, bedenimizin bağışıklığını artırmak için bir miktar "mikrop" bulunur; bizler de diğer ekip üyelerinin yetkinliklerinin "mikrobunu" biraz yutmalıyız.

> Rüya takımın tohumu, çatışmasız ortamda değil; aksine çatışmalarınızın içinde. Yeter ki doğru soruları sorup, birbirimizden öğrenmeye açık olalım.







Tam Üstüne Bastın İş Dünyası İçin İletişim
/ Hülya Mutlu

Kitap Hakkında:
"İletişimsizlik, bireyin ve toplumun önündeki en büyük engel."
Bu işin sırrı yok. Ötekine yabancıyız. Bazen kendimizi bile anlamıyoruz. Sık sık iletişim kazaları yaşıyor, önyargılara boğuluyor, duyguların dilini bilmiyor, bedenin sözünü dinlemiyoruz. Oysa iletişim, yediden yetmişe herkesin öğrenebileceği sade teknikler ve becerilerden oluşuyor.

Kurumsal hayata dair yazıları ve neşeli videolarıyla tanınan Hülya Mutlu, ilk kitabında iletişim meselesini ele aldı. Tam Üstüne Bastın, gerek işyerinde gerekse gündelik hayatta anlatamayanlardan anlaşamayanlara, suskunlardan kafası karışıklara; iletişim üzerine düşünmek isteyen herkes için ufuk açıcı bir yol haritası.

Ali Kayası

Ali Kayası eski Kahramanmaraş-Kayseri karayolunun 25. kilometresinde yolun sol tarafında, yerden 150 m. yükseklikte olduğu söylenen düz bir kayadan oluşmaktadır.



Ali Kayası; Kahramanmaraş merkez Bulutoğlu köyü Karput Mezrası sınırları içerisinde bulunan ve ismi Hz. Ali'ye nispet edilen bir kaya ziyaretidir. Ali Kayası eski Kahramanmaraş-Kayseri karayolunun 25. kilometresinde yolun sol tarafında, yerden 150 m. yükseklikte olduğu söylenen düz bir kayadan oluşmaktadır.

Efsaneye göre Hz. Ali küffarla savaşa giderken yolu bu sarp ve yalçın kayaya düşmüş ve burada bir süre mola vermiş. Hz. Ali, kendi adıyla anılan kayanın üzerine geldiğinde, kayanın Güredi Kalesi'yle bitiştiğini ve aynı adı taşıyan Güredi (Tekir) suyunun da yine Ali Kayası tarafından tıkanıp bir göl haline geldiğini görmüş. Bu duruma müdahale etmek isteyen Hz. Ali kılıcı Zülfikar'ı çekip kayaya vurduğunda kaya düz bir şekil almış ve Güredi suyu yol bulup Ceyhan Nehrine karışmış. Bu sırada Güredi Kalesi de kılıç darbesiyle yaklaşık 1,5 km. kuzeye uzaklaşmış. O sırada kalenin küffarın eline geçtiğini gören Hz. Ali, Düldül'ü şaha kaldırmış ve Ali Kayası'ndan Güredi Kalesi'ne atlayı vermiş. Kalede çetin bir savaş veren Hz. Ali, kaleyi kısa zamanda teslim almış ve kale kumandanı "Keyiş/Keşiş" in başını Zülfikar'ın ucuna takıp söz konusu kayaya doğru fırlatmış. Keşişin başı kayanın kuzey yüzüne isabet etmiş ve başın değdiği kaya parçası derhal oyuluvermiş. Söylenceye göre günümüzde "Keyiş/Keşiş'in Oyuğu (deliği)" denilen bu yerdeki beyazlık, Keşişin saçları veya kafatasına ait parçalarmış. Ancak kayanın düz ve yerden takriben 150 m. kadar yükseklikte olması dolayısıyla söz konusu oyuğa ulaşmak pek mümkün değildir.

Ali Kayası'nın güney yamacında 45 m2 kadar olan ve yöre halkı tarafından kutsal kabul edilen bir mağara bulunmaktadır. Düldül'ün söz konusu mağaraya girdiği, burada bir süre kaldığı ve hatta yaşadığı anlatılmaktadır. Anlatılanlara göre Düldül, bu bölgeye Hz. Ali'nin vefatından sonra yalnız başına gelmiştir. Önce "Kaya Düldülü" sonra da "Yayla Düldülü"ne uğramış, buralarda gezinmiş, sularından içmiş, mağaralarında kışı geçirmiştir. Yörede onun yerden çok yüksek olan kayalara sıçrayabildiği, derisini ıslatmadan ırmakları geçebildiği, ancak hızlı koşan bir at olmadığı anlatılmıştır. Atının bu yönünü eleştirenlere Hz. Ali'nin, "Ben düşmanından korkmayacak kadar yürekli; onu kovalamayacak kadar merhametliyim" dediği rivayet edilmiştir.Söz konusu 45 m2'lik mağaranın tam üzerinde ise derinliği 5 m. kadar olan ve yöre halkı tarafından "Ziyaret Suyu" olarak adlandırılan bir de su kuyusu bulunmaktadır. Anlatılara göre Hz. Ali, Zülfikar'ın ucunu yere batırdığında kaya oyulmuş ve oyulan yerden su çıkmış, sudan hem kendisi hem de atı içmiştir. Bu su ile abdest aldığı da söylenilen Hz. Ali'nin kuyunun hemen yakınında namaz kıldığı, namaz esnasında diz kapağının isabet ettiği kayanın oyulduğu ve dizlerinin izinin çıktığı varsayılmakta ve bu yere de yöre halkı "Hz. Ali'nin namaz kıldığı yer" demektedir. Mağaradan "Ziyaret Suyu"na çıkılan patika yol üzerindeki taş oyukların ise Hz. Ali'nin atı Düldül'ün ayak izleri olduğu söylenmektedir.

kipaşsosyal



İşimde Sosyalim, Kipaş'ta Sosyalim

Kipaş Holding yöneticileri ve çalışanlarının kendi arasında ki iletişimi; en samimi, en doğal ve en net şekilde ortaya koyması adına sizler için bu programı devreye alıyoruz.

Kipaş İç iletişim uygulaması;

- Kurum içinde kullanacağımız duyuruların,
- Sosyal paylaşımların,
- Hikayelerin,
- Anketlerin,
- Alım-satım ilanlarının,
- Eğitimlerin,
- Kan ihtiyaç duyurularının yapıldığı, Bültenlerin,
- Dahili telefon numaralarının,
- Profil bilgilerinin,
- Yemek listelerinin,
- Anlaşmalı kampanyaların gösterildiği,

iOS'da ve Android telefonlarda çalışan Kipaş'a özgü bir iç iletişim mobil uygulamasıdır.

Haydi Sende Yükle!

İç iletişim uygulammamızı aşağıdaki kodları okutarak yükleyebilirsiniz

ŞİMDİ İNDİRİN Google play

ŞİMDİ İNDİRİN App Store

KİPAŞ HOLDİNG

Akdeniz Usulü

Zeytinli Börek



Akdeniz Usulü Zeytinli Börek Tarifi İçin Malzemeler



- 14 yeşil zeytin
- 14 siyah zeytin
- 1 kırmızı dolmalık biber
- 1diş sarımsak
- 1 kırmızı soğan
- 150 gr dana jambon
- 12 dilim tava ekmeği
- 150 gr rendelenmiş kaşar peyniri
- 6 yumurta
- 1.5 su bardağı süt
- Kekik
- Karabiber
- Zeytinyağı





Akdeniz Usulü Zeytinli Börek Nasıl Yapılır?

Fırını 175 dereceye ayarlayın. Zeytinlerin çekirdeklerini çıkarıp dilimleyin. Biberi şerit halinde doğrayın. Sarımsak ve soğanı piyazlık doğrayın. Jambonu doğrayın. 6 dilim tava ekmeğinin kenarlarını kesip yağladığınız derin bir fırın kabına yan yana yerleştirin. Üzerine kekik ve karabiber serpin. Peynirin yarısını, zeytinleri, biberi, sarımsak, soğan ve jambon dilimlerini ekmek dilimlerinin üzerine yayın. Kalan ekmeklerin de kenarlarını kesip üzerine kapatın. Yumurtaları süt ile çırpıp ekmeklerin üzerine gezdirin. Kalan peyniri üzerine serpin. Ekmeklerin sütlü karışımı çekmesi için 1 saat bekletin. Fırında 45 dakika pişirip. Fırından çıkarıp üzerine zeytinyağı gezdirin. Kekik serperek sıcak servis yapın.



EVLİLİK KUTLAMASI

Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Kürşat KARAKUŞ'un eşi Hatice KARAKUŞ çiftini,
Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Hulusi YALÇIN'ın eşi Songül Muhabbad KARAKUŞ çiftini,

Kipaş Ailesi olarak tebrik eder, huzur ve mutluluk dolu bir evlilik dileriz.

YENİ DOĞAN KUTLAMASI

R3 İşletmemizde görev yapan Ahmet KALAYCI,
Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Mehmet ATEŞ,
Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Ayhan NAVRUZ,
R3 İşletmemizde görev yapan Ökkeş AÇIKGÖZ,
R4 İşletmemizde görev yapan Hacı Veli AY,
Katlama Büküm işletmemizde görev yapan İbrahim GÖKYAR,
R4 İşletmemizde görev yapan Rabi ŞEYBAN,
R5 İşletmemizde görev yapan Doğancan SOĞANCI,
Bebekleri dünyaya gelmiştir.

Bebekleri dünyaya gelmiştir. Kipaş Ailesi olarak yeni doğan bebeğinize hoş geldin diyor, yavrunuza sağlıklı mutlu uzun bir ömür diliyoruz.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Kipaş Holding Muhasebe Grup Müdürümüz Muharrem ZABUN'un annesi,
Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Ercan HİLALOĞLU'nun babası,
Kipaş Tekstil Kumaş Boya İşletme Müdürümüz Muhammed TEKE'nin abisi,
Kipaş Tekstil Dokuma İşletmesi çalışanımız Şahin BASILGAN'ın babası,
Kipaş Tekstil Ür-Ge Proses birimi çalışanımız Selim DİŞ'in annesi,
Kipaş Tekstil Dokuma İşletmesi çalışanımız Mehmet YENER'in annesi,
Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Abdi KOLUKISA'nın annesi,
Kipaş Tekstil Ring-1 çalışanımız Ertuğrul AKSU'nun annesi,

Kipaş Ailesi olarak Allah'tan rahmet, yakınlarına ve sevdiklerine başsağlığı dileriz.

Kipaş'ta ERKEN KAYIT BAŞLADI



ÖZEL KİPAŞ EĞİTİM KURUMLARI
"Eğitimin Lider Aslanları"

Erken Kayıt avantajlarından yararlanmak için
SİZLERİ OKULUMUZA BEKLİYORUZ.

0 344 211 12 00
www.kipasegitim.com.tr

kipasegitim kipasegitimk