KİPAŞ'TAN

MAYIS DERGİSİ 23/2021 SAYISI

CAPİTAL'in Mayıs ayı söyleşi konuğu Yönetim Kurulu Başkanımız **Hanefi ÖKSÜZ.**

Sayfa 2'de







RÖPORTAJ

Yönetim Kurulu Üyemiz Sayın Nezihe Sinem ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR Fast Company Türkiye'ye konuştu.

Sayfa 7'de

BİRİMLERİMİZİ TANIYALIM

Özel Kipaş Eğitim Kurumları yöneticileri ile öğrencileri, pandemi sürecini ve Kipaş Eğitim Kurumlarını konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Sayfa 16'da

ÖNERİNİN HİKAYESİ

Çevre Mühendisimiz Yalçın NACAROĞLU tarafından sunulan ve hayata geçen önerinin hikayesi röportajımıza göz atın.

Sayfa 20'de

Capital Dergisi'nin Mayıs Ayı sayısından alıntıdır.



Kipaş Holding, son 3 yılda TL cirosunu 2'ye katladı. 2023'e kadar 5 yılda 1 milyar doları aşkın yatırımı hayata geçirmiş olacaklarını aktaran Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı HANEFİ ÖKSÜZ, iki yeni yatırım yaptıklarını söylüyor. Grubun devam edenlerle birlikte yeni yapacağı yatırımların tutarı 550 milyon dolara ulaşacak. Pandemi döneminde kendilerinin de sıkıntı çektiğini anlatan iş insanı, "2020'nin sonuna doğru düzelme başladı. Biz de büyümeye devam ederek 1 milyar dolar ciroyu aştık" diye konuşuyor.

"Salgında da yatırımı sürdürdük"

Kipaş, Türkiye'nin en köklü sanayi gruplarından biri. Tekstilde 40 yıla yaklaşan deneyimine son yıllarda çimento, kağıt ve enerjiyi de ana sektörler olarak ekleyen grup, bu zamana kadar pek çok krizden yara almadan çıktı. İstikrarlı büyüyen grup, son 3 yılda da cirosunu TL cinsinden 2'ye katladı ve 2020 sonunda 1 milyar dolar ciro eşiğini geçti.

Holdingin yönetim kurulu başkanı Hanefi Öksüz, pandemiden dolayı yılın ilk yarısında zorluklar yaşadıklarını söylüyor. Tekstilde üretim kesintilerine gittiklerini, daha sonra ihracat talebinin artmasıyla yılı büyümeyle kapattıklarını anlatıyor.

2020 yılında ilk fazını üretime alacakları Söke Kağıt Fabrikası yatırımlarını 8 ay gecikmeyle önümüzdeki ay açacaklarını açıklayan Öksüz, Kahramanmaraş'ta tekstilde ve kağıtta hammadde olarak kullanılan nişasta yatırımına da başladıklarını belirtiyor. "Kahramanmaraş'ta iki büyük yatırım planladık. Biri nişasta fabrikası bir diğeri kağıtta MC kağıtları yatırımı. 2022 ve 2023'te devreye alacağımız bu yatırımların da toplam tutarı 300 milyon doları bulur" diye konuşan Öksüz, krizlere dayanıklı şirket olmanın formülünü şöyle açıklıyor: "Borçlanmada 3-4 yılı geçmeyecek yatırımlara giriyoruz. İhracata yönelik ya da ithalatı azaltacak sektörlerde yatırım yapıyoruz. Farklı sektörlere yatırım yaparak yumurtaları aynı sepete koymuyoruz."

Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hanefi Öksüz ile grubun pandemide performan-

KİPAŞ'IN YATIRIM AJANDASI

1. Grup ciromuz 1 milyar doların üzerine çıktı.
2. Özellikle çimentoda yüzde 17, kağıtta ise yüzde 23-24 büyüdük.
3. Darboğaz yatırımlarımız, enerji modernizasyon yatırımlarımız devam ediyor.
4. Mevcut sektörlere yeni yatırımlarımız olacak.
5. Kahramanmaraş'ta iki büyük yatırım planladık. Biri nişasta fabrikası, diğeri MC kağıtları.
6. Söke'deki kağıt yatırımımızın ilk fazına 550 milyon dolar yatırım yaptık.
7. Yeni iki yatırımın maliyeti toplamda 300 milyon doları bulur.
8. Söke'deki kağıt tesisimize 250 milyon dolar daha yatırım yaparak toplamda 800 milyon dolara ulaşacağız.



"40 YILDA TÜM KRİZLERDEN ÇIKTIK"

"DAYANIKLI OLMALI"

40 yıllık iş yaşamımda pek çok kriz yaşadım. Hepsinden de çıktık. Tekstilde 40 yıla yaklaşıyoruz. Her zaman ürettiğiniz ürüne ihtiyaç vardır; yeter ki bu ürünü üretirken verimli, kaliteli ve ucuz üretin. Bir de finans bakımından kaldırılamayacak risklere girmemeli. Maalesef Türkiye'de finans konusunda büyük sürprizler oluyor. Bir bakıyorsunuz bankalar kredileri kesiyor, bir bakıyorsunuz döviz yükseliyor. Bütün bu dalgalara karşı gemimiz dayanıklı olmalı.

NE YAPIYOR?

Krizlerin faydaları da var zararları da... Örneğin döviz aşırı artınca kurlar ihracatta size destek oluyor. Ayrıca TL ile maliyetleriniz de bir anda düşüyor. Ama bir anda banka borçlarınız 2-3'e katlanıyor. Bugün borçlu olmayan sanayici yok. Bu yatırımlar peşin parayla yapılmaz. Krizlerde birden bire yeni kaynaklar, musluklar kapanıyor. Piyasadan alacaklarınızda sıkıntılar yaşamaya başlıyorsunuz.

3-4 YIL KURALI

Borçlanmada 3-4 yılı geçmeyecek yatırımlara giriyoruz. Bir de tesiste grup içinde değişik sektörlerde fabrikalarımız olduğu için sektörün birindeki zorlanmada diğerinin desteği oluyor. Dolayısıyla diyorlar ya 'yumurtaların hepsini aynı sepete koyma, düşerse hepsi kırılır.' O şekilde birbirinin desteğiyle bu krizleri aşıyoruz.

sını, yatırımlarını ve krizlere dayanıklı olma sırrını konuştuk:

● 2020 pandemi etkisinde geçti, süreç devam ediyor. Siz neler yaşadınız?

■ Pandemiden bazı sektörler zararlı, bazıları kârlı çıktı bazıları da etkilenmedi. 2020 Mart ortasında başlayan pandemiyle birlikte tekstilde üretimi birkaç ay kısmak zorunda kaldık. Çimento da etkilenmişti ama şu anda bu sektörlerimiz iyi gidiyor. İlk dönemde ihracatta da bayağı sıkıntı çektik. Yüklediğimiz malları bile müşteri almak istemedi. Bir kısmını durdurduk, erteledik, depolarımız doldu. Bu dönemi atlattık.

2020 yılının sonuna doğru düzelme başladı. Yatırımlarımız da bu süreçten ister istemez etkilendi. Söke'deki büyük kağıt fabrikası yatırımımız pandemi dolayısıyla gecikti, 8 ay gibi bir kaybımız oldu. Ama yatırımımızın sonuna geldik. Bir ay içinde üretime geçme aşamasına geleceğiz. Ama pandemi bir hayli etkiledi. Altından kalkamayacak bir sorunla karşılaşmadık ama hem yatırımlar aksadı hem bazı sektörlerde üretim etkilendi.

● 2020'de büyüme nasıl gerçekleşti?

■ Büyümeye devam ettik. Özellikle çimentoda yüzde 17 büyüdük, kağıtta ise büyümemiz yüzde 23-24'e ulaştı. Tekstil de bir miktar büyüdü. Grup cirosu 1 milyar doların üzerine çıktı.

● Bugün gündeminizin en önemli maddeleri neler?

■ Devam eden mevcut yatırımları bir an önce üretime geçirmek için çalışıyoruz. Sanayicinin boş durması mümkün değil. Yeni pek çok yatırımımız var. Darboğaz yatırımlarımız, enerji modernizasyon yatırımlarımız devam ediyor. Mevcut sektörlere yeni yatırımlarımız olacak. Ayrıca yeni bir sektöre girdik. Şu anda tekstil ve kağıdın hammaddesi olan büyük bir nişasta fabrikası yatırımına başladık.

● Bu yeni yatırımın detayları neler?

■ Kahramanmaraş'ta iki büyük yatırım planladık. Biri nişasta fabrikası diğeri MC kağıtları. Şu anda yatırıma başladık. 2022 ve 2023'te devreye alacağız. Bu iki yatırımın maliyeti toplamda 300 milyon doları bulur.

● Söke'deki yatırım ne kadardı?

■ Söke'deki kağıt yatırımımızın ilk fazına 550 milyon dolar yatırım yaptık. İkinci faza yatırım bedelimiz 250 milyon dolar olacak. O yatırımın da makinelerini bağlamış durumdayız.

● Bu yatırımla kağıttaki kapasiteniz nereye ulaşır?

■ Şu anda kağıtta 400 bin ton yıllık kapasitemiz var. Bununla birlikte 1,1 milyon ton olacak. Yani kapasiteyi 3'e katlıyoruz. Avrupa'daki büyüklerle hemen hemen aynı olacağız. Daha sonra 1,5 milyon tona kadar çıkacak. Avrupa'daki liderlerden biri olacağız.

● Gündemde 550 milyon dolar daha yatırım var o zaman değil mi?

■ Evet.

● Tekstil açısından 2021 nasıl geçiyor?

■ Tekstilde büyük bir entegre tesise sahibiz. Kipaş Mensucat, pamuktan bitmiş ürüne üretim yapıyor. İpten dokumaya dokumadan boyaya nihai bitmiş kumaş üretiyoruz. Tekstilde ilave iplik yatırımlarımız devam ediyor. İplik kapasitemizi modernize ediyoruz, kapasitesini de bir miktar artırıyoruz. Tekstil sektörü şu anda geçen yıla göre çok daha iyi gidiyor. Özellikle ihracata dönük üretim yapan sektörlerde pandemi döneminde de fazla sıkıntı çekilmedi. Şu anda da bu sektörler iyi durumda. Avrupa'nın siparişleri devam ediyor. Geçen yıla göre tekstil talebi yüzde 20-30 arttı.

● Enerji yatırımlarınız ne durumda?

■ Enerji, pandemiden etkilenmedi. Jeotermal, hidrolik ve rüzgar enerji santrallerimiz var. Toplam kurulu gücümüz 250 megavat. Dağıtımda da varız. Orada da AKEDAŞ'ın ortaklarından biriyiz. Kahramanmaraş ve Adıyaman bölgeleri bizde. Bir de fabrikalarımızın içinde kojenerasyon tesislerimiz var.

● Enerjideki yatırımlarınız tamamen yenilenebilir enerji alanında mı? Burada büyüme planınız nedir?

■ Enerjide yenilenebilir enerjideyiz. Burada yeni yatırım planımız yok. Pandemide elektrik talebinde sanayide düşüş oldu. Ama enerjinin ticareti, pazarlanması çok farklı olduğu için üretici hissetmiyor.

● Peki çimentoda ne gibi gelişmeler oldu?

■ Çimento, 2020'de sıkıntılıydı. Türkiye'de inşaat sektörü pandemi dolayısıyla durma noktasına gelmişti. Çimento fabrikalarını durdurmak çok zor, bunlar devamlı çalışması gereken tesisler. Türkiye'deki çimento üreticilerinin çoğu ihracat bağlantıları yaptı. Birden bire iç piyasa açılıp, ihracat bağlantıları da artınca sektör olumlu bir sürece girdi. Çimento şu an talep edilen bir ürün. Tabii dünyada kömür, çimentonun en büyük girdilerinden birisi. Navlun bedelleri de çok yükseldi. Dolayısıyla çimentonun maliyetleri bir hayli arttı ama artan talep bunu dengeledi. Genel olarak çimento sektörü şu anda iyi durumda. KÇS Kahramanmaraş Çimento, çimento, gaz beton ve hazır beton üretimi yapıyor.

● Cironuzda sektörel ağırlık nasıl değişti?

■ Ciromuzun yüzde 35-40'ı tekstilden geliyor. Dört ana sektörümüz var. Tekstili kağıt, çimento ve enerji takip ediyor. Kağıt sektörünün payı, yeni yatırımla artacak. Yeni yatırımlarımız zaten kağıt sektöründe. İhtiyacımız olan bazı ürünleri üretmek için nişasta yatırımımız var. Ayrıca teks-

"BİR ARAYA GELİP BÜYÜK YATIRIMLAR YAPMALIYIZ"

DOĞRU YATIRIM

Aktif, dinamik bir ülkeyiz. Türk insanı çalışkan ve cesur. Bunun sanayide de faydasını görüyoruz. Daha iyi noktalara da gelebiliriz. Doğru yatırımlar ve tasarrufa çok dikkat etmeliyiz. Artık Türkiye'de sanayi kendi ihtiyacını üretebiliyor. İran'da, Irak'ta hep Türk malları görürsünüz. Sadece iç tüketimimizle değil ihracatla da kalkınan bir ülkeyiz.

FARKLI BİR TÜRKİYE

Doğru yatırım, bulunduğumuz yöreye ya ihracata dönük ya Türkiye'nin ithalatını ortadan kaldıracak yatırım yapmaktır. Artık Türkiye, eski teknolojinin kullanılacağı bir ülke değil son teknolojiyi kullanan bir ülke. Sanayileşmeyi doğru yatırımlarla yapmalıyız. Bunlar çok pahalı yatırımlar ama Türk sanayicisi bir araya gelip büyük yatırımlar yapmalı. Türkiye'de sanayi gelişiyor ve sanayinin bu ilerlemesini takdir etmek lazım.



"KENDİMİZİ TACA ATAMADIK"



"YETENEK ARIYORUZ"

Ortakların yetenekli çocuklarını şirkete alıyoruz. Maalesef insanların bütün evlatları aynı yetenekte olmuyor. Ama şirket çok önemli, şirket varsa aile var. Dolayısıyla yeni nesilde en akıllıların gelip bu işleri devam ettirmesi lazım. Benim beş çocuğum var. Üç kızım şirkette çalışıyor. Ortağımın iki oğlu var, onlar da yönetim kurulunda. Buna çok önem veriyoruz. Yeni kuşakla 7-8 yıldan beri çalışıyoruz. Ama hala kendimizi taca atamadık. Kızlarımdan İrem, çimento ve enerjiye bakıyor. Sinem, kağıda ve eğitime bakıyor. Deniz, ambalaj tesisimizle ilgileniyor. İbrahim Bey'in büyük oğlu Halit, tekstile, onun küçüğü Hikmet de grubun mali işlerine bakıyor.

"HEYECANI KAYBETMEMELİ"

Hep tırmanıyoruz ama istiyorum ki grup önüne gelen fırsatları değerlendirsin. Belli bir yaşa geldim. Tabii ki eski enerjimiz yok. Türkiye'de sanayi şirketlerini yönetmek kolay değil. Bazen insan bıkıyor, bunu yaşadığımız günler çok oluyor. Ama hiçbir şey bize heyecanımızı kaybettirmedi. Bizim belli bir yaşa gelmemiz şirketin heyecanını engellesin istemiyorum. Genç nesil omuzlayıp götürecek.

tilin içinde yatırımlar var. Büyük bir iplik tesisi kuruyoruz. İhracatta tekstilde güçlüyüz, çimento da bir sıçrama yaptı. Kağıtta da ihracatımız oldukça iyi. Grup olarak 200 milyon dolara yakın ihracatımız var. Bunun yüzde 40'ı tekstil, yüzde 30'u kağıt, bir o kadar da çimento ve diğerleri...

● AB'ye ihracat için gündemde Yeşil Mutabakat var. Sizin hazırlıklarınız ne durumda?

■ Artık alıcılar, doğaya mümkün olduğunca zarar vermeyen ürün talep ediyor. Özellikle yenilenebilir enerji kaynakları kullanmamız isteniyor. Ayrıca üretimde geri dönüşüm kullanıyoruz. Ürünlere yüzde 10-15 geri dönüşümden elde edilen elyaf kattığımızda, tekstilde alıcı bu ürünlere daha çok talep gösteriyor. Pamukta da organik pamuk kullanmamız isteniyor. Tamamen yüzde 100 organik pamuk ve geri dönüştürülmüş elyaftan üretim yapamayız, ama bu çevreci ve doğaya zarar vermeyen üretimin içine girdik. Çoğunu yurt dışından tedarik ediyoruz ama yavaş yavaş organik pamuk geliştirmeye çalışıyoruz.

● 2021'e hangi hedeflerle girdiniz? Grubun hedefi nedir?

■ 2021'de iyi bir büyüme oranı yakalayacağımızı tahmin ediyorum. Yeni tesisler de devreye giriyor. Şu an sektörlerimize olan talep de iyi. Tüm tesislerimiz tam kapasite çalışıyor. Kipaş Holding olarak dünyadaki yeni teknolojileri takip ederek ve kullanarak, kentimize, ülkemize yeni yatırımlar kazandırmak en önemli hedefimiz.

● Toplam kaç fabrikanız var?

■ Toplamı 60'a yaklaşıyor. Şu anda 11 bin kişilik istihdama ulaştık. Şimdi yeni tesis için de alımlara başladık. 2021'de de yeni istihdam yaratmaya devam ediyoruz. Son dönemde bine yakın yeni istihdam yarattık.

● Üretimin geleceğine dair neler söylemek istersiniz?

■ Yeni teknolojiye çok duyarlıyız. Bir yatırım yapmadan ve devam eden yatırımlarımızda yeni teknolojilerden nasıl istifade edebiliriz diye mutlaka araştırmalar yapıyoruz. Yeni teknolojileri takip edemezsek, iş dünyasına ayak uyduramazsak tesis biter, çalışmaz.

Yeni teknoloji insanların yaşamına çok büyük faydalar sağlayacak. Daha az hammaddeyle daha kaliteli ürünler üreteceğiz; daha az enerji kullanarak doğaya daha az zarar vererek üretim yapacağız. Bu değişime ayak uydurmak zorundayız. Ayak uydurmazsak ayakta kalamayız.

● Tarımda büyümeyi düşünüyor musunuz?

■ Kipaş olarak tarım alanı bakımından Türkiye'nin en büyük 16'ncı işletmesiyiz. Bizim için büyük bir iş değil ama Türkiye'de sıralamaya giriyoruz. Pamukta çeşitleri geliştiriyoruz. Üzüm bağlarımız ihracata yönelik. 8 bin dönüm kadar bir alan üzerinde üretim yapıyoruz. Kahramanmaraş'ta sarı çeltik pirinci, buğday, mısır, pamuk, soya fasulyesi, hayvan yemi gibi pek çok tarımsal ürün üretiyoruz. Babadan kalma bir tarım arazisi ama sonra satın almalarla genişlettik.

Yönetim Kurulu Üyemiz
Sayın **N. Sinem ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR**'ın
FastCompany Türkiye'ye verdiği
''Anadolu'daki Ön Yargıları Kıracağız ''
röportajına gelin hep birlikte göz atalım.

"ANADOLU'DAKI ÖN YARGILARI KIRACAĞIZ"

SİNEM ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Kipaş Holding, merkezi Kahramanmaraş'ta olan, 1 milyar doların üzerinde ciroya sahip bir grup... İki ortak tarafından kurulmuş... Yönetimde ikisi kadın, genç kuşak bireyleri de var. Bunlardan biri olan Sinem Öksüz Dedebayraktar, grubun kağıt, ambalaj ve eğitim sektörlerinden sorumlu. Yeni kuşak bireyi olarak değişimi ve kadınların daha fazla işe katılımını kendine misyon edinmiş. "İş yaşantısında daha fazla kadın göreceğiz" sözleriyle bu görüşünü ortaya koyuyor.



Kahramanmaraş merkezli Kipaş Holding, 37 yıl önce Hanefi Öksüz ve Halil İbrahim Gümüşer tarafından kuruldu. Tekstil sektörüyle başlayan yatırımlar, zamanla enerji, çimento, kağıt, ambalaj gibi sektörleri de kapsadı. Sektörlerin cirosu 1 milyar dolar seviyelerine gelirken, yeni yatırımlarla rakamın büyütülmesi hedefleniyor. Bu hedef için de birinci kuşağın yanında ikinci kuşağın katkısını gözlemliyoruz.

Holding yönetimindeki ikinci kuşağın bir temsilcisi de Sinem Öksüz Dedebayraktar. Dedebayraktar, Koç Üniversitesi'nde kimya ve biyoloji mühendisliği okudu. Ardından ABD'de işletme eğitimi aldı ve hemen ardından Kipaş Kağıt'ın kurulumunda görev alarak profesyonel kariyerine başladı. Grubun yönetim kurulu üyesi Sinem Öksüz Dedebayraktar, kağıt, ambalaj ve eğitim sektörlerinden sorumlu olarak görev yapıyor. Şu anda kağıt sektöründeki yeni yatırımları için ikinci fabrikanın kurulduğu Söke, İstanbul ve Kahramanmaraş üçgeninde mekik dokuyor. Kendisiyle, Anadolu'da iş kadını olmanın zorluklarını,

Kipaş Grubu'nda sorumlu olduğu sektörlerin geleceğini konuştuk:

Sinem Öksüz DEDEBAYRAKTAR

GÖREVİ
Yönetim Kurulu Üyesi

EĞİTİM
Koç Üniversitesi ve ABD'de MBA

VİZYONU
Sektörlerinde lider olmak.

STRESLİ, ZOR ANLARDA LİDERLİK

"Doğal olarak bazen çok stresli, zor dönemler geçirebiliyorsunuz. Yönetim Kurulu Başkanımızın bir sözü vardır; 'Yöneticinin işi problemleri çözmek'. Ben de esas işimin sorun çözmek olduğunu benimsedim. Hiçbir zaman, 'Benim burada ne işim var?' demedim. Aksine, geçmişe ve bugüne gelinene kadar sağlanan başarıya bakıp, işimizi ileriye götürmenin yollarını arıyorum."

Nasıl bir eğitim döneminden sonra işe başladınız?
Koç Üniversitesi'nden Kimya ve Biyoloji Mühendisliği Bölümü'nden 2012'de mezun oldum. Ardından New York Üniversitesi'nde işletme üzerine eğitim aldım. O dönemde Kipaş Kağıt'ın fabrikası montaj dönemindeydi ve henüz üretime başlamamıştı. O süreci kaçırmak istemedim ve Kipaş Kağıt'ta çalışmaya başladım. Önce ağırlıklı olarak pazarlama bölümünde görev aldım. Zamanla şirketteki sorumluklarım arttı, tüm departmanlarda çalıştım. Şu anda da Kipaş Holding'in kağıt, ambalaj ve eğitimden sorumlu yönetim kurulu üyesiyim.

Kağıt sektörüne ilk yatırımı 9 yıl önce yaptınız. Şimdi Söke'de yeni bir fabrika yatırımıyla büyüyorsunuz. Kağıdın Kipaş Grubu'ndaki büyüklüğü nedir ve bu yatırımla birlikte nasıl bir pay alacak?
Şu anda grup içinde yüzde 20'lik bir payı var. Söke'deki yatırımımız faaliyete geçince bu pay artacak. Söke'deki yeni fabrika yatırımımızın maliyeti yaklaşık 550 milyon dolar. PM2 dediğimiz karton makinesiyle üretim kapasitemizle; Türkiye'nin kuşeli ve krome karton tüketiminin tamamını karşılayacağımız gibi yıllık 250-300 bin tonluk ihracat yapabileceğiz. Bu yıl sonunda 90 milyon dolarlık tahmin ihracat rakamını, 2022 sonunda 178 milyon dolara yükseltmeyi hedefliyoruz. Kipaş Kağıt'ın cirosu da bu yıl sonunda 389 milyon dolar, gelecek yıl için de 510 milyon dolar olacağını söyleyebilirim.

Bu yatırımların devreye girmesiyle birlikte, 2022 sonunda, kağıt grubunun Kipaş Holding cirosu içindeki payı ne olacak?
Kağıt, holdingin en büyük sektörlerinden biri haline gelecek. Holdingin cirosunun yaklaşık yüzde 40'ını oluşturacak hale geleceğiz. Sadece kağıt değil, faaliyet gösterdiğimiz diğer sektörlere de yatırımlarımız olacak ve büyüme tüm sektörlerimizde devam edecek.

KİPAŞ HOLDİNG'İN YATIRIM AJANDASI

- **NİŞASTA** Son zamanlarda mevcut sektörlerde iyileştirme ve büyüme yatırımları yapıyoruz. Yeni olarak sadece nişasta yatırımı var. Nişasta da bulunduğumuz birçok sektörde hammadde olarak kullanılıyor.
- **KAĞIT** Kağıt grubunda da yeni yatırım kararları alındı. Mevcut PM2 yatırımımız yakın zamanda üretime başlayacak, PM3 projesi hız kazanacak. Ayrıca Kahramanmaraş'taki tesisimiz için iyileştirme ve makine yatırımı planlıyoruz. Kağıtta daha önce üretmediğimiz farklı kağıt türleriyle ürün çeşidini artırıyoruz.
- **TEKSTİL** Bunların dışında tekstil sektöründe de yatırım kararları var. Bu yıl içinde harekete geçiyoruz.
- **LOJİSTİK** Son zamanlarda lojistik alanında yaşanılan tedarik sıkıntısı nedeniyle geçen yıl Kipaş Lojistik şirketi kuruldu. Grup şirketlerimizin müşterilerimize kesintisiz hizmet vermesine destek veriyor."

Çok sayıda aile şirketi bireyi gibi çocukluğunuz fabrikada, babanızın ofisinde mi geçti? O dönem "şu işi yapacağım" diye bir düşünceniz var mıydı?
Bize çocukluğumuzdan beri belli idealler verildi. Biz de bunun parçası olmak istiyorduk. Mühendislik okumayı ve ardından Kipaş'a gelerek çalışmayı, destek olmayı hedefliyorduk. Eğitimlerimizi de bu doğrultuda aldık.
İşin içine girdiğinizde, geçmişteki emekleri ve çabaları çok iyi görüyorsunuz. İlk nesil Kipaş Holding'i kurdu ve sektörlerinde hep lider olmayı hedefledi. İkinci nesil olarak bizler de bu amaç doğrultusunda çalışıyoruz.

Holding yönetiminde yer alan ikinci kuşak olarak aranızda nasıl bir iş bölümü var?
Kipaş Holding, Öksüz ve Gümüşer

ailelerinin ortaklığında bir şirket. Halen birinci ve ikinci nesil birlikte çalışıyor. Birlikte çalıştığımız için de kendimi çok şanslı hissediyorum. Çünkü, kurucular Hanefi ve Halil İbrahim bey, geçmiş deneyimleri bizlere çok iyi bir şekilde aktarıyorlar. Birlikte çalışmak, geçmiş hataların tekrarlanmaması açısından eşi bulunmaz bir fırsat. Onların yönlendirmesiyle daha hızlı deneyim kazanıyoruz.
Yönetim kurulunda ikinci kuşağından Öksüz ve Gümüşer Ailesi'nden ikişer üye bulunuyor. Kendi aramızda da görev dağılımı var. Ben kağıt, ambalaj ve eğitim sektöründen sorumluyum. İrem Öksüz, çimento ve enerji; Halit Gümüşer, tekstil; Hikmet Gümüşer de finans tarafıyla ilgileniyor. Kardeşim Deniz de yakın zamanda aramıza katıldı. O da Bozüyük'te ambalaj tesisiyle ilgileniyor, bana destek veriyor.

Koç Üniversitesi'nde kimya ve biyoloji mühendisliği, ardından işletme eğitimi aldınız. Oluşan sorunları çözerken, hangi niteliğiniz daha çok öne çıkıyor? Mühendislikten gelen analitik bakış mı, yoksa işletme eğitiminin incelikleri mi?
Kesinlikle mühendislik eğitiminin iş hayatına katkısı oluyor. Teknik konulara daha hızlı adapte oluyorsunuz ve size pratiklik kazandırıyor. Eğitimi çok önemsiyorum, fakat iş hayatının gelişime çok daha fazla katkısı olduğuna inanıyorum. Tecrübeyle çok daha hızlı yol kat ediyorsunuz.
Mühendislik iş yaşantısı için avantaj ama gelişim için önemli olan; üretim süreçlerini daha iyi tanımak, işin mutfağına eğilmek ve işi çok iyi takip etmekle birlikte oluşan deneyimlerden gerekli dersleri çıkarmaktır.

Siz hem yönetim kurulunda hem fabrikada, işin mutfağındasınız. Anadolu'da kadınların işe katılımlarına dair yargılar konusunda görüşlerinizi merak ediyorum.
Anadolu'da kadınların iş yaşamında olmalarına bakışta bir önyargı var. Bizlerin mühendislik okumaları, bu önyargıların kırılmasında bir anlamda avantaj oldu. Bir de kadın yöneticilerden, bir yerlere gelmeleri konusunda beklentiler zayıf oluyor.

Kadınlar için "Sıkılır, yarın gider evinin kadını olur" beklentisi mi var?
Genel beklentiler öyle oluyor. Ama maalesef



ANADOLU/İSTANBUL FARKI

- Öncelikle, Anadolu'da bulunduğunuz şehir size sahip çıkıyor. Anadolu şirketleri de doğdukları şehre sahip çıkıyor. Biz bu şehirde doğduk. Bu yüzden tüm yeni yatırımlarda Kahramanmaraş'a öncelik verdik.
- Anadolu kökenli şirketler genelde şehirlerinden kopmuyorlar. Kentlerine karşı vefa borçları oluyor. İlleri için birçok sosyal sorumluluk projesi de gerçekleştiriyorlar.
- İstanbul merkezli şirketlerin dezavantajlarından biri, çalışanların şirkete bağlılıkları çok zayıf olabiliyor. Çok sayıda büyük şirketlerin olması, fazla alternatif olması bunu etkileyebiliyor. Şehrin pahalılığı da çalışanları daha gelir odaklı yapıyor.
- İstanbul'da çok daha kurumsal yapılar var. Fazla kurumsallık beraberinde hantallık da getirebiliyor. Anadolu şirketleri genelde daha cesur ve dinamik oluyor.

birçok kadın da bu düşüncenin oluşmasına katkıda bulunmuş. Hep kadının işte geçici olduğu ya da olacağı düşünülür. Ama bu yargı, düşünceler çok yanlış. Çünkü, bu yargılarla toplumun yarısını görmezden geliyorsunuz. Nüfusun yarısını görmezden gelmek hakikaten büyük şanssızlık... Anadolu'da insan kaynağımız zaten kısıtlı. Üstüne, nüfusun yarısını da görmezden gelince kendi alanınızı daraltmış oluyorsunuz. Aslında Anadolu'daki şirketlerde o kadar başarılı kadınlar var ki. Aynı zamanda doğru insan kaynağına ulaşmakta da sıkıntı var.

Siz bunun dışına çıkmak için neler yapıyorsunuz?
Kadının iş hayatında yaşadığı birtakım zorluklar var. Evin düzeninden, çocuklara, yemeğine kadar her şey kadından bekleniyor. Çalışan anneler için ise işini, çocuklarına tercih ediyormuş, evini ve çocuklarını ihmal ediyormuş gibi olumsuz bir baskı oluşuyor. Aile baskısı, işverenin yaklaşımı, kadın çalışan için büyük bir soruna dönüşüyor.
Ben şimdi Kipaş Kağıt'ta bu önyargıların dışına çıkmaya çalışıyorum. Genç yaşta başarı elde etmiş çok başarılı kadın çalışanlarımız var. Kipaş, kadınların kariyer basamaklarını çıkabildikleri, iş hayatında önlerini görebildikleri bir şirket haline geldi.

Babanız Kahramanmaraş'ın en büyük grubunun kurucularından... Onun için, "Hanefi bey, 3 kızını da çalıştırıyor, sorumluluk veriyor" deniliyor mu? Sizden sonra ilinizde aile şirketlerinde kadınların işe katılımı arttı mı?
"Bizi örnek aldılar, sayı arttı" demek, çok iddialı bir ifade olur. Ancak, umarım olmuştur. Anadolu'daki aile yapılarına bakıldığında bizim şanslı olduğumuzu söyleyebiliriz.
Aslında biz de bazılarını şaşırtmış olabiliriz. Çünkü, büyük bir şirkette sorumluluk alıyoruz. Ancak, bunu bize boşuna vermediler. İşe nasıl asıldığımızı, bu işin kadını/erkeği olmadığını gördüler ki bize bu fırsatları sundular. Umuyorum, Anadolu'da bu fırsatın olmadığı ailelerde de düzen değişir.

Kipaş'ta iki aile var ve iki kuşak birlikte çalışıyor. "Aile anayasası" var mıdır? İşleri uyum içinde nasıl yürütüyorsunuz?
Birinci nesil tarafından aile anayasası için çalışma yapma amacı var. Bizlerin yönetime katılması konusunda ise şöyle bir yol izlendi: Kurucuların kararıyla bizler nerede ihtiyaç varsa orada değerlendirildik. Kararlar geçmişte böyle verilmişti, şu anda da düzen aynı şekilde devam ediyor.
Bizim bir "Aile Anayasamız" yok ama kağıt üzerinde bazı kurallarımız var. Ancak, bunun geliştirilmesinin planlandığını söyleyebilirim. Bu konuyu kurucular götürüyor ve onların bu işlerine karıştığımız söylenemez.

Grup, 2020'yi nasıl bir büyüklükte kapattı? Pandemi etkisi nasıl yansıdı?
Çimento ve kağıt sektöründe büyümeler olurken, tekstil sektöründe doğal olarak olumsuz etkilendik. Bilindiği gibi, tekstil, pandemiden en çok etkilenen sektörlerin başında geliyor. Eğitim de öyle. Bütün grup şirketlerinde aslında güzel bir ivme var. Toplam ciro büyüklüğü 1 milyar dolar civarında. Yeni yatırımlarla birlikte daha da büyüyeceğiz.

ANADOLU'DA ŞİRKET YÖNETMENİN ZORLUKLARI

■ **ÖNYARGI** Bunu yıkmak maalesef zaman alıyor. Kadın olmanın getirdiği zorluğun yanı sıra genç olmanız da ayrı bir zorluk getiriyor. Bu daha büyük bir zorluk olarak karşımıza çıkıyor. Fakat, bunu avantaja çevirmek, şirketlerin geleceği için çok önemli. Gençlik, dinamizm demektir.

■ **ESKİYE GÖRE İYİ** Doğal olarak günlük yaşamda çok zorluk oluyor. Ancak, 8-9 yıllık çalışma yaşantıma geriye dönüp baktığımda, bazı zorlukların eskisi gibi olmadığını söyleyebilirim.

■ **EĞİTİM** Benim gibi gençlere önce, "Ailesinin katkısıyla buraya geldi" deniliyor. Ardından mesleğinizi soruyorlar. "Mühendislik okudum" karşılığını alınca, "Demek ki bazı idealleri varmış" diyerek bakış açısı bir miktar farklılaşıyor.

"İŞ HAYATINDA DAHA ÇOK KADIN GÖRECEĞİZ"

"İşim bana büyük bir heyecan veriyor, bu yapının bir parçası olduğum için de kendimi çok şanslı hissediyorum. Yaptığınız işi sevmeniz bence çok önemli; aksi durumda siz de, işiniz de bundan zarar görür. Bu yüzyılda artık kadınların yeri ev ve çocuğun sorumluluğundan ibaret değil. İş hayatında gün geçtikçe daha çok kadın göreceğiz. İşte cinsiyetçiliği çok yanlış buluyorum."

Hammadde Kullanımını **%100 Sürdürülebilir Hale Getirmeyi** Hedefliyoruz

Tekstil sektöründe global markalara üretim yapan şirketimiz, bugün itibarıyla üretiminin yüzde 60'ını sürdürülebilir kaynaklarla yapıyor. Şirketimiz 2025 yılında bu oranı yüzde 100'e çıkarmayı hedefliyor.



Halit GÜMÜŞER
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi
Kipaş Tekstil Genel Müdür Vekili

Döşemelik, deco, gömleklik, spor ve günlük giyim kumaşları, denim, teknik tekstiller gibi geniş ürün yelpazesiyle global markaların tedarikçisi olan şirketimiz, yıllık 80 milyon metre kumaş ve günlük 3 30 ton iplik üretimi yapıyor. 450 milyon doları aşan cirosu olan şirketimiz, 6 bin 500 kişiyi istihdam ediyor. Grubumuzun yeni dönemde odaklandığı konu ise sürdürülebilir üretim.

Çevre dostu üretim yöntemleri ve geri dönüşümde son teknolojiler ile atık ve kirlilikle mücadele ettiğimizin altını çizen Yönetim Kurulu Üyemiz ve Kipaş Tekstil Genel Müdürümüz Halit GÜMÜŞER, "Moda endüstrisinde olumlu bir etki yaratmakta kararlıyız. Bugün itibariyle üretimin yüzde 60'ını sürdürülebilir kaynaklarla yapıyoruz. 2025 yılında yüzde 100 sürdürülebilir kaynaklarla üretim hedefliyoruz" açıklamasını yaptı.

Geleceğe dönük bir moda endüstrisi oluşturmaya yardımcı olmak için üretimde kaynak kullanımını azaltmak istediklerini aktaran GÜMÜŞER, "Yeniden kullanma ve geri dönüştürme stratejisi ile endüstriyel atık miktarını azaltıyoruz. Sürdürülebilir bir tekstil üretimi için birçok hammadde üretici ve moda markası ile işbirliğine imza atıyoruz. Bununla birlikte tekstil üretiminin döngüsel hale gelebilmesi için dünyanın önde gelen vakıflarından Ellen MacArthur'un Jeans Redesign projesine katılan ilk Türk kumaş üreticisi olduk" dedi.

Grubumuza bağlı Kipaş Tekstil tüm sürdürülebilirlik çalışmalarını Innocence çatısı altında topluyor. Bu çatı altında 3 alana odaklanan Kipaş Tekstil, Fiber Point' ile sürdürülebilir tekstil üretimi için sürdürülebilir tedarik zincirine odaklanmış durumda. Ar-Ge ekibimiz ile iplik ve kumaş üretiminde yeni ve sürdürülebilir tekniklere odaklandıklarının altını çizen Yönetim Kurulu Üyemiz GÜMÜŞER "Bu bağlamda Green Point olarak adlandırdığımız yaklaşım doğaya zarar vermeden üretim yapıyoruz çevresel kirliliğin önüne geçiyoruz" ifadesini kullandı.

Üretim sırasında ihtiyaç duyduğumuz buharı üretirken doğaya salınan karbondioksiti nötrlemek için inovatif çalışmalar yürüttüğümüzüde aktaran GÜMÜŞER, şunları söyledi: "Bu çalışma sayesinde kömür ve doğal tüketimi sonucu çıkan karbondioksiti, bacada tekstil atık suyuyla yakalayarak yüzde 70 oranında karbon salımını düşürürken, mevcuttaki yüksek bazik özelliği bulunan atık suyu da bu yöntemle nötralize edebiliyoruz. Bunun yanı sıra Geleceğe Nefes adını verdiğimiz 500 bin ağaç dikim projesi ile yılda 361 milyon 500 bin kilogram karbondioksitin doğaya salınmasını engellemeyi hedefliyoruz. 2020 yılında projenin ilk etabı olan 100 bin ağacı toprakla buluşturduk."
Öte yandan tekstildeki yoğun su tüketimini azaltmak ve Ceyhan Havzası üzerinde su kirliliğini önlemek için adım attıklarını dile getiren GÜMÜŞER, hem yeraltı suları hem de yüzey suları üzerindeki negatif etkiyi azaltmak için birçok proje gerçekleştirdiklerinin altını çizdi. GÜMÜŞER, "2020'de tamamlanan yeni atık su arıtma tesisi yatırımıyla mevcutta istenilen atık su deşarjı limitlerini yüzde 300 iyileştirerek deşarj yapıyoruz. Denim üretimi sırasında yoğun atık suyun geri kazanılması için yürütülen projede günde ortalama 1500 ton suyu geri kazanıyoruz. Bu da yaklaşık 10 bin kişinin günlük su tüketimine eşit" diye konuştu.

Tekstil endüstrisinde sürdürülebilirlik konusunda farkındalığı artırmak ve sektör liderlerini çözüm odaklı adımlar atmak üzere bir araya getirmek üzere Sustainability Talks İstanbul Konferansı'nı organize ettiklerini aktaran GÜMÜŞER, şöyle devam etti: "Markaların, üreticilerin ve tedarikçilerin sürdürülebilirlik çalışmalarına destek olmak için çalışıyoruz. Sürdürülebilir üretimde Türkiye'nin merkez haline gelmesine yönelik çalışmalarda paydaşların farkındalığının artırılmasına yönelik katkıda bulunuyoruz. Alanında uzman, tekstil ve sürdürülebilir liğin farklı alanlarında deneyim sahibi 25 konuşmacının yer aldığı Kasım 2019'da gerçekleştirilen ilk Sustainability Talks İstanbul etkinliği büyük ilgi görmüş 600'den fazla katılımcı sürdürülebilirliğin kilit konularına yönelik yönelik panelleri ile beğeniyle takip edilmişti. Bu etkinliğin geleneksel olarak düzenlenmesini hedefliyoruz. Bu yıl kasım ayında ikincisini düzenlemeyi planladığımız Sustainability Talks İstanbul için hazırlıklarımız devam ediyor."





Fark Yaratan Çalışanlarımız Ödüllerine Kavuştu

Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük entegre tekstil üretim tesislerine ve Türkiye'nin en iyi 250 Ar-Ge departmanından birine sahip grubumuza bağlı Kipaş Tekstil, Ar-Ge gücünü aldığı çalışanlarını ödüllendirdi.

Şirketimizin İdari Bina Konferans Salonu'nda yöneticilerimizin ve çalışanlarımızın katıldığı törende; başta teknik ve sosyal alanlarda olmak üzere, su tüketiminin üretimde azaltılması, enerji verimliliği, karbon salınımın azaltılması, üretimde verimlilik gibi konularda öneri veren çalışanlarımız, altın, hediye çekleri ve teşekkür belgeleriyle ödüllendirildi.

Konuyla ilgili olarak açıklama yapan Yönetim Kurulu Üyemiz ve Kipaş Tekstil Genel Müdürümüz Halit GÜMÜŞER;

"Öneri sistemimizle tüm çalışanlarımızın bize getirdikleri önerileri büyük bir titizlikle inceliyoruz ve kendilerine doğrudan üretimin her aşamasında söz sahibi olabilmenin yolunu açarak başta verimliliğimiz olmak üzere birçok alanda gelişme sağlıyoruz.

Sistemimizin amacı; müşteri memnuniyeti, işletmelerimizde verimliliğin arttırılması, kalitenin ve çalışma ortamının iyileştirilmesi, maliyetlerin azaltılması vb. gibi konularda mevcut durumun geliştirilmesine yönelik fikirlerin ortaya konmasını sağlamak, bu önerileri değerlendirmek ve uygun olanları projelendirerek hayata geçirmek.

Kipaş Holding Öneri Sistemimiz, çalınanlarımızın bizlere önerilerini kolaylıkla ulaştırmaları üstüne kuruldu. Öncelikle işletmelerimizde öneri kutuları bulunmakta ve öneri formlarıyla çalışanlarımız fikir ve önerileri bu kanalla bizlere ulaşabiliyor. Online öneri sistemimiz ve Whatsapp öneri hattımız sayesinde ise önerilerini doğrudan tarafımıza 7/24 hızlı bir şekilde ulaştırabilmekteler. Paylaşılan öneriler alanlarında uzman ve deneyimli çalışanlarımızdan oluşan "Proje Kurul Üyeleri" tarafından değerlendiriliyor ve çalışanlarımıza, belirli periyotlarla düzenlenen Öneri-Ödül törenimizle ödülleri takdim ediliyor. Sistemimiz ile alakalı iç eğitimlerimizle de inovatif düşünme bilincinin tüm kadrolara ulaşması sağlanıyor. Son olarak bizlere öneri sunarak Ar-Ge çalışmalarımıza destek veren tüm çalışanlarımızı tekrar kutlarım" ifadelerini kullandı.



Kağıt Grubu Atık Kağıt Satın Alma Müdürümüz Sayın **Ramazan KIRAÇ,** sizler için atık kağıt ile ilgili dergimize açıklamalarda bulundu. Okurken keyif almanız dileğiyle..

Merhaba, Kipaş Holding Ailesine yaklaşık 20 yıl önce dahil oldum. Muhasebe ve Finansman Departmanlarında farklı kademelerde görevler aldım. Son 8 yıldır Kağıt Grubundayım ve görevimi Kağıt Grubu Atık Kağıt Satın Alma Müdürü olarak sürdürmekteyim.

Öncelikle atık kağıdın genel durumu ile ilgili kısa bilgiler vermek istiyorum. Türkoğlu İlçesinde bulunan ve ham maddesi % 100 atık kağıt olan fabrikamızın üretimini gerçekleştirdiği mamül kağıt, Oluklu Mukavva Ambalaj Fabrikaları'nın ham maddesi olarak işlev görmekte ve ardından istenilen her türlü kutu haline dönüştürülmektedir.

Kağıt sektöründe bizim gibi tek bir ağaca zarar vermeden üretim yapan kuruluşların karşılaştığı en büyük zorluk atık kağıt tedarik sorunudur. Sektörde gelişmiş diğer ülkelere oranla ülkemizde atık kâğıdın yeteri kadar toplanılmaması ve halkımızın bu bilinci geriden takip etmesi bu zorluğun nedenleri arasında gösterilebilir.

Konuyu rakamlar ve istatistiklere boğmadan özetleyecek olursam; Ülkemizde piyasaya sürülen 6 milyon ton/yıl kâğıt mevcut iken bunun ancak % 50 oranındaki kısmı yani yaklaşık olarak 3 milyon tonu toplanarak geri dönüşüme kazandırılmaktadır. Geriye kalan 3 milyon tonun ise ne yazık ki bir kısmı çöp olurken diğer bir kısmı ise yanmaktadır.

Dünyaya baktığımızda atık kâğıt toplama konusunda ilk sıraya yerleşen ülkenin % 90 toplama oranı ile Japonya, ardından % 80 - % 90 oranlar arasında Amerika ve % 70 - % 80 oranlar ile Avrupa ülkeleri olduğunu görmekteyiz.

Hali hazırda ülkemizde ham maddesi atık kâğıt olan tesislerin atık kâğıt ihtiyacı yaklaşık olarak 4,5 milyon ton / yıldır. Bilhassa Kipaş olarak bizim Aydın / Söke' ye kurduğumuz ikinci kâğıt fabrikası ile tek başına Söke'de yılda 1,5 milyon ton atık kâğıt ihtiyacı doğmaktadır. Bu devasa yatırımın yanı sıra diğer sektör paydaşlarının ham madde ihtiyaçları da göz önüne alındığında sektörün atık kâğıt ihtiyacı kısa dönemde yılda yaklaşık 7 milyon tonlar ile ifade edilecektir.
Bizler ülke olarak piyasaya sürülen atık kâğıdın tamamını toplamayı başarmış olsak dahi ihtiyaç duyduğumuz miktarı karşılayamayacak ve yine yurt dışından atık kâğıt ithal etmek zorunda kalacağız. Tüm bu oran ve rakamlar bizlere atık kâğıdın ülkemiz için gerek ekonomik, gerek çevresel, gerek ise sektörel açıdan önemini vurgulamakta ve en nihayetinde atık kâğıdın çöp olmadığını ifade etmektedir. Buna bağlı olarak Devletimizin ilgili Kurum ve Kuruluşları ile sektörün Sivil Toplum Örgütleri ve Dernekleri atık kâğıt toplama oranlarını artırabilmek maksatlı ciddi çalışmalar yürütmektedirler. Sıfır Atık Projesi bunların başında yer almaktadır.

Her birimiz bir birey olarak sadece atık kâğıdın değil, dönüşebilecek her türlü materyalin geri kazanımı için hayata geçirilen projelere gönüllü ve gerekli desteği vererek, bizleri ve bizden sonraki nesilleri susuzluk, kıtlık, kuraklık gibi küresel problemlerle mücadele etmek yerine, yaşanabilir bir çevre ve solunabilir bir hava ile yaşamın devamını sağlamaya katkıda bulunabiliriz.

Atık Kâğıt Çöp Değildir

" Unutmayalım ki ! Geri Dönüşüme Kazandırılan 1 Ton Atık Kağıt 17 Adet Ağacın Kesilmesini Önlemektedir."



Özel Kipaş Eğitim Kurumları'nda görev yapan kıymetli yöneticilerimizle Özel Kipaş Eğitim Kurumları'nı, öğrencilerini ve pandemi sürecini konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik. Gelin hep birlikte yöneticilerimizi tanıyalım.





Kendinizi Tanıtır mısınız?
İsmim Sibel Bakırdöğen. 1979 Hamburg doğumluyum. İstanbul Kadıköy Anadolu Lisesi'nde okudum. Daha svonra Boğaziçi Üniversitesi İşletme bölümünü bitirdim. Akabinde evlilik sebebi ile Kahramanmaraş'a yerleştim. 16 senedir burada yaşıyorum. 3 çocuk annesiyim.

Kaç yıldır eğitim sektöründesiniz? Özel Kipaş Eğitim Kurumları ile nasıl tanıştınız?
9 yıldır eğitim sektöründe çalışmaktayım. Şuan 10.sınıfta okuyan oğlumu, 3 yaşında Kipaş Anaokuluna getirip kayıt ettirerek Özel Kipaş Eğitim Kurumları'nın velisi oldum ve bu şekilde eğitim kurumları ile tanıştım. Eğitim sektörü her zaman ilgi duyduğum bir sektördü. Uygun şartların oluşmasıyla Kipaş Eğitim Kurumlarında göreve başladım.

Özel Kipaş Eğitim Kurumları'nı birkaç cümle ile anlatabilir misiniz? (Ne zaman kim tarafından kuruldu? Kaç eğitimciye sahipsiniz? Öğrenci sayınız nedir? Derslik sayınız nedir? Vb.)
Özel Kipaş Eğitim Kurumları, sosyal sorumluluk bilinciyle Kipaş Holding tarafından 2008 yılında 3000 öğrenci kapasiteli modern eğitim kompleksi olarak kurulmuştur. Okulumuz; hedefi şehrine hizmet etmek olan, felsefesini ise "Kaliteli eğitim herkesin hakkıdır" şeklinde dile getiren 13 yıllık bir eğitim kurumudur. Çağdaş bir eğitim anlayışı ile vatansever, öz güvenli ve fark yaratan nesiller yetiştirerek ülkemize katkı sağlamayı hedefliyoruz. Kipaş Eğitim Kurumları köklü geçmişinde sayısız başarılara imza atmış, Türkiye çapında en iyi ilk elli okul içerisinde yer almıştır. Okulumuz şu an 80 öğretmen, 650 öğrenci ve 52 derslik ile eğitim öğretim hayatına devam ediyor. Bu yolculuğumuzda Kipaş Holding'in desteğini daima yanımızda hissetmek bizi daha güçlü kılıyor ve geleceğe daha güvenle bakmamızı sağlıyor.

Diğer özel okullardan farkınız nedir? Eğitimin Lider Aslanları sloganını açar mısınız?
Kipaş Eğitim Kurumlarını diğer özel okullardan farklı kılan en önemli unsur öğrencilerinin profilidir. Okulumuzda ortaokul ve liseye sınavla öğrenci alımı yapılmaktadır. Öğrencinin ortaokulumuza kayıt hakkı kazanabilmesi için Kipaş giriş sınavında belli bir taban puanı tutturması gerekmektedir. Ayrıca bu sınavla kayıt hakkı kazanan öğrenciler, eğer maddi durumları bir özel okulda okumaya yeterli değilse okulumuzun ihtiyaç bursuna başvurabilmektedirler. Ve bu öğrencilerin durumları incelenerek çeşitli oranlarda ihtiyaç bursu tanımlanmakta yemek, kırtasiye dâhil olmak üzere okulumuzdan mezun olana kadar ücretsiz olarak okuma hakkına sahip olmaktadır. Tüm bu özelliklerimiz öğrenci profilimizi standart özel okul öğrenci profilinden farklılaştırmakta, amaçları başarmak olan birçok öğrenciyi bir araya getirmektedir. Öğrencilerimizin amacı başarılı olmak olunca bizimde amacımız eğitim adına sürekli daha iyiyi daha güzeli okulumuzda hayata geçirmek ve okulumuzun eğitim seviyesini daha yukarılara taşımak olmaktadır. Ayrıca öğretmen kadromuz 13 yıllık güçlü bir geçmişe sahip. Kahramanmaraş'ın en köklü özel okuluyuz. 13 yıllık geçmişimize baktığımızda öğretmen sirkülasyonumuzun son 5-6 yıldır neredeyse olmadığını ve sistemimizin oturduğunu görüyoruz. Bu etmenler okulumuzu güçlü ve başarılı kılıyor. Eğitimin Lider Aslanları sloganı ile eğitim sektöründe öncü, fark yaratan, kendini gerçekleştiren çocuklar yetiştirmeyi hedeflediğimizi vurguluyoruz. Her çocuğun kendi potansiyelini gerçekleştirebilmesini, yeterliliklerini kişisel zirvesine taşımasını amaçlıyoruz.

Veliler sizi neden tercih etmeli? Öğrencileriniz şüphesiz sizin için kıymetli peki öğrenci velilerini okulunuzla nasıl buluşturuyorsunuz?
Veliler öncelikle okulumuzun tarihine ve imza attığı başarılara bakmalı çünkü 13 yıllık bir geçmişe sahibiz ve kurulduğumuz günden itibaren başarı grafiğimizi daima yükselterek ilerliyoruz. Bu ilerleyişte güçlü ve oturmuş öğretmen kadromuzun katkısı çok büyük. Bunun yanında hedefimiz kendimizi sürekli geliştirerek Türkiye çapında en iyi okulların arasında yer almak. Hedefimiz doğrultusunda her sene okulumuzda sistemimizi geliştirmeye yönelik yenilikler yapıyoruz. Sadece akademik değil spor sanat alanlarında da başarılarımızla şehrimizin adını Türkiye çapında duyurmayı hedefliyoruz. Örneğin; lise tiyatro kulübümüzün Türkiye finallerinde elde ettiği dördüncülük, lego takımımızın İstanbul ve Ankara'dan 3 senedir kupayla dönmesi, spor takımlarımızın elde ettiği il ve bölge dereceleri okulumuzun ayrı ayrı gurur kaynaklarıdır. Öğrencisinin çağdaş ve yenilikçi bir eğitim alıp donanımıyla başarılı bir akademik hayata sahip olmasını isteyen her veli okulumuzu tercih etmelidir. Velilerimizle okulumuzu buluşturmak adına veli workshopları projelerimizi hayata geçirmeye başladık. Hafta sonları velilerimiz öğrencileri ile birlikte okulumuza gelerek ebru, karikatür, basketbol vb. ilgi duydukları, merak ettikleri alanlarda eğitimlere katılabiliyorlar. Bu sayede hem okulumuzun içindeki hayata tanık oluyorlar hem de öğretmenlerimizi daha yakından tanıma fırsatı buluyorlar.

Öğrencilerinize ne gibi imkânlar sunuyorsunuz?
Öğrencilerimize öncelikle her alanda (akademik, spor sanat, yabancı dil) kaliteli eğitim imkânı sunuyoruz. Hedefimiz her öğrencinin kendi potansiyelini gerçekleştirerek hayatta gelebileceği en iyi noktaygelebilmesi, kendi zirvesinin fatihi olmasıdır. Öğrencilerimiz aldıkları akademik eğitimle ulusal sınavlarda okulumuzun farkını göstermektedirler. Ayrıca okulumuzdan mezun olan öğrenciler üniversite hayatına adım attıklarında yabancı dil ve sosyal anlamda ne kadar donanımlı olduklarının farkına varmaktadırlar. Mezunlarımız hazırlık sınıflarını kolayca atlayarak direk üniversite eğitimlerine başlayabilmektedirler. Katıldıkları yabancı dil münazaralarında birçok başarıya imza atmaktadırlar. Ayrıca spor ve sanat alanlarında öğrencilerimize kendilerini geliştirmeleri için birçok imkân sunuyoruz. İlkokul birinci sınıftan itibaren spor alanında branşlaşma sağlayarak öğrencinin yeteneği olan dalda ilerlemesine imkân tanıyoruz. Bunun yanında Kipaş Spor Kulübü bünyesinde de ücretli spor ve müzik kurslarımız devam ediyor. Sanat alanında birçok seçmeli dersimiz var. Karakalem, ebru, moda tasarım gibi. Geçen sene moda tasarım kulübümüz atık malzemelerden tasarladığı ürünlerle bir defile gerçekleştirdi. Tüm bu etkinliklerle öğrencilerimize hayatın sadece derslerden ibaret olmadığını bu tür renklerin de hayatta var olduğunu ve hayatı güzelleştirdiğini anlatmaya çalışıyoruz.

Özel Kipaş Eğitim Kurumları eğitimcilerinin artısı nedir? Eğitimcilerinizin başarı sırrı nedir?
Okulumuzun öğretmen kadrosu gerçekten alanında deneyimli ve Kahramanmaraş'ın en önde gelen kadrosu. Öğretmenlerimizin yıllar içinde biriktirdikleri deneyimler okulumuza büyük bir artı sağlıyor. Okulumuzun sisteminin temelinde bu tecrübeler yatıyor. Tabii ki her sene edindiğimiz yeni tecrübelerden yola çıkarak sistemimizi güncelliyor ve yeniliyoruz. Onun dışında biz; temeli sevgi olmadan inşa edilen her şeyin yıkılacağına, sevgi ile öğretilenlerin ise kalıcılığına inanıyoruz. İşini severek yapan öğretmenler sevgi ile öğrenen bireyler yetiştirir. Başarımızın sırrı; sevgi odaklı ve kişiye özel, herkesin farklılıklarını fark edip yürüttüğümüz eğitim anlayışımızdır.

Son olarak Özel Kipaş Eğitim Kurumları ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?
Özel Kipaş Eğitim Kurumlarının Kahramanmaraş'ta fark yaratan bir kurum olduğunu düşünüyorum. Bu kuruma hizmet etmekten ve bu kurumun bir parçası olmaktan mutluyum. Bu noktada maddi ve manevi her alanda okulumuzun yanında yer alan, yaşadığımız her güçlükte bizi destekleyen Kipaş Holding'e teşekkürü bir borç biliyoruz. Arkamızdaki tüm bu destekle, şehrimize daha çok hizmet edeceğimizden daha fazla başarılara imza atacağımızdan ve Türkiye çapında adı geçen okullardan biri olacağımızdan da şüphemiz yok.



Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?
Ben Mücahit DAĞDELEN. Sinop ilinin Boyabat ilçesinde doğdum. Lisans eğitimimi Selçuk Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümünde, yüksek lisans eğitimimi yine aynı üniversitede Sosyal Bilimler Öğretimi Ana Bilim Dalında tamamladım. Halen Özel Kipaş Ortaokulu Müdürüyüm. Evliyim ve dört çocuk babasıyım.

Kaç yıldır eğitim sektöründesiniz? Özel Kipaş Eğitim Kurumları ile nasıl tanıştınız?
18 senedir eğitim sektörünün içindeyim. 8 sene Sosyal Bilgiler Öğretmenliği, son 10 senedir de Özel Kipaş Ortaokulu'nda yöneticilik yapmaktayım. Kahramanmaraş'ta farklı bir özel okulda öğretmen olarak çalışmaktayken 2010 senesinde Kipaş Ailesi ile tanıştım ve halen çalışmaya devam etmekteyim.

Özel Kipaş Eğitim Kurumlarını birkaç cümle ile anlatabilir misiniz?
Ben özellikle ortaokul bölümüyle ilgili bilgi vermek istiyorum. Ortaokulumuzda 2020-2021 eğitim öğretim döneminde 221 öğrencimiz olup 24 öğretmenimiz mevcuttur. 5.6.7. ve 8. sınıflarımızda üçer şubemiz olup laboratuvar ve atölyeler hariç toplam 12 dersliğimiz vardır. Fen Bilimleri laboratuvarı, Matematik Uygulama Sınıfı, Sosyal Bilgiler Uygulama Sınıfı, Görsel Sanatlar Atölyesi, Müzik Atölyesi, Bilgisayar Laboratuvarı, Zeka Oyunları Atölyesi, Arduino Laboratuvarı, Lego Robotik Atölyesi, Müzik Stüdyosu, Çoklu Ortam Merkezi (Seminer sunum ve sinema odası), İki adet kapalı spor salonu, konferans salonu ve kütüphanesiyle çok geniş bir kampüse sahibiz.

Veliler sizi neden tercih etmeli? Öğrencileriniz şüphesiz sizin için kıymetli peki öğrenci velilerini okulunuzla nasıl buluşturuyorsunuz?
Okulumuz; kurucumuz Sayın Mehmet Hanefi ÖKSÜZ'ün liderliğinde, kurucu temsilcimiz Sayın Nezihe Sinem ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR yönetiminde büyük hedefleri ve kutsal amaçları doğrultusunda açılmış, vizyonu ve misyonu doğrultusunda kurumsal ilkeleri olan bazı uygulamaları ile Türkiye'de örnek bir kurumdur. Bu bağlamda okulumuzun vizyonunu, misyonunu ve ilkelerini paylaşmak istiyorum.

Vizyonumuz;
Eğitim ve öğretimi çağdaş bir anlayışla sürdürerek, vatanını seven, öz güvenli, üretken ve fark yaratan nesiller yetiştiren, ülkesine eğitimde katkı sağlayan bir kurum olmak.

Misyonumuz;
"Kaliteli Eğitim Herkesin Hakkıdır." İlkesinden yola çıkarak başarılı fakat maddi yetersizlik içerisinde olan öğrencilere burslu eğitim imkânı sağlamak; milli ve evrensel değerleri içselleştirmiş, yenilikçi, sürekli etkin öğrenen, kendini bilgi ile doldurmak yerine bilgiyi kullanan, iç disiplini, öz güveni ve öz saygısı yüksek, lider nitelikli gençler yetiştirmek ve bunları kentimize kazandırmaktır.

İlkelerimiz;
Sevgi odaklı, dürüstlük, güvenirlik disiplin, takım ruhu, profesyonellik, eşitlik, adil olmak, yalın ve sade olmak, değerlere bağlılık, ilkelere bağlılık.

Velilerimiz; yukarıda bahsi geçen vizyonumuz, misyonumuz, ilkelerimiz ve bunları uygulamayı geçirebilecek güçlü ve prensipleri olan bir anlayışa sahip bir kurum olduğumuz için bizi tercih edebilir.

Okulumuz, ortaokullar düzeyinde Türkiye'de sınav sonucuna göre puanla öğrenci kabul eden nadir okullardan birisidir. Bu uygulamasıyla ticari değil eğitim ve başarı odaklı olduğunu göstermektedir. Kipaş Giriş Sınavında üstün başarı kazanan öğrenciler için hem başarı bursu hem de ihtiyaç bursu başvuru hakkı tanınmaktadır. Okulumuzda kendi imkânlarıyla okuyamayacak üstün başarılı öğrenciler, titizlikle belirlenmekte ve ortaokulumuzun tüm senelerini kapsayacak şekilde Kipaş Holding tarafından kendilerinin eğitim öğretimi finanse edilmekte ve okulumuzda ücretsiz okutulmaktadır. Okulumuz bu yönüyle de kutsal bir amacı olan ve eğitimde fırsat eşitliği oluşturan yarı vakıf gibi hizmet veren bir okuldur. Bu özelliğimiz ile veliler öğrencisinin başarılı arkadaşları olmasını arzu ediyor ise okulumuz en ideal okuldur. Eğitimin bel kemiği elbette ki öğretmenlerdir. Özel Kipaş Eğitim Kurumları eğitim kadrosunu başarılı , idealist ve çalışkan öğretmenlerden oluşturmaktadır. Okul yönetimi olarak, öğretmen alımları profesyonel şekilde yapılmakta ve yol arkadaşlığı kurumsal çalışma prensipleri doğrultusunda devam ettirilmektedir. Ayrıca okulumuz 13 senelik bir okul olması sebebiyle, kadrosu ve sistemi belli, başarılı bir eğitim kadrosuna sahiptir. Bu özelliğimiz ile veliler öğrencisinin başarılı, isim yapmış öğretmenlerinin olmasını arzu ediyorsa okulumuz en ideal okuldur.

Kipaş Holding'in kalite anlayışını aynı zamanda Eğitim kurumlarında da gözlemliyorum: " Her şeyin en kalitesini bir araya getir, kaliteli ürün al." Bu prensip Özel Kipaş Eğitim Kurumlarında da geçerli. Fiziki imkânlar, eğitim anlayışı, eğitim kadrosu, öğrenci niteliği, eğitim sistemi ve başarısını ispatladığı her seneki sınav sonuçları ile eğitimin lider aslanlarını yetiştirmeye var gücümüzle devam ediyoruz. Eğitim ve öğretimde akla gelen tüm başlıklar ile ilgili doğruları bir arada bulmak istiyorsak adres Özel Kipaş Eğitim Kurumları Kipaş Ortaokulu...

Öğrencilerinize ne gibi imkânlar sunuyorsunuz?
Öğrencilerimize mükemmel bir fiziki ortamda eğitim öğretim ve akademik başarı imkanı sunuyoruz. Arkadaşları kendisi gibi başarılı... Otokontrolleri yüksek ve birbirini başarıya taşıyan sınıf arkadaşlıkları mevcut. Yani kendi aramızdaki ifademizle her sınıf düzeyimiz şampiyonlar ligi... Sevgiyle yaklaşan, işinin uzmanı, başarıları defalarca tescillenmiş ve senelerce sınavlarda ve yarışmalarda Türkiye derecesi yapmış öğrencilerin öğretmenlerine sahibiz. Öğrencilere başarılı akademik eğitim öğretim sistemi, iyi bir yabancı dil eğitimi, yetenekleri doğrultusunda spor, sanat, bilim ve bilişim teknolojileri alanlarında kendini yetiştirme ve geliştirme imkânı sunuyoruz. İcatçı, üretken, soruna çözüm üreten düşünceyi öğrencilere aşılamaya çalışıyor ve bu doğrultuda öğrencilere proje yarışmalarına, etkinliklerine katılım ve izleme imkânları sunuyoruz. Öğrencilerimize hem öz güvenlerini geliştirebilecekleri hem de milli ve manevi değerleri yaşamlarına aktarabilecekleri eğitici ortamlar sunuyoruz. Konferans salonu, drama, oratoryo, tiyatro etkinlikleri, yazar söyleşileri, şiir dinletileri, milli bayram ve anma etkinliklerinde görev alma ve izleme imkânları sunuyoruz.

Özel Kipaş Eğitim Kurumları eğitimcilerinin artısı nedir? Eğitimcilerinizin başarı sırrı nedir?
Bir öğretmenin mesleği adına idealleri ve hayalleri varsa Kipaş Eğitim Kurumları kendisine ideallerine ulaşma ve hayallerini gerçekleştirme imkânı sunuyor. Yönetim desteği, başarılı ve zeki öğrenciler, maddi destek, her türlü gelişmiş teknoloji ve materyal imkânl.. Bir öğretmen mesleği adına daha ne isteyebilir ki. Öyle bir üst yönetim düşünün ki size "Bize başarı getirin, israfa kaçmadan her türlü desteği size sağlayalım" diyor. Bunu söyleyen bir yönetim ile idealist öğretmen ve çalışkan öğrenci bir araya geldiğinde elbette ki başarı peşinden geliyor.

Son olarak Özel Kipaş Eğitim Kurumları ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?
Özel Kipaş Eğitim Kurumları çok büyük bir yatırım. Sadece Kipaş ailesi için değil Türkiye'miz için de büyük bir değer. Bu değerde Kipaş Holding ailesi var, kurucumuz var, maddi bir yatırım var, bina var, bahçe var, yönetici var, öğretmeni var, velisi var, hizmetlisi, güvenliği var. Ve tüm bunlar öğrencilerimiz için var. Öğrencilerimizi güzel yetiştirebilirsek Türkiye'mizin aydınlık yarınları var. Kipaş Eğitim Kurumlarının bir çalışanı olmaktan gururluyum, bulunduğum göreve layık olabiliyorsam ve bulunduğum görevin hakkını verebiliyorsam ne mutlu bana...

Bana okulumu anlatma fırsatı sunduğunuz için teşekkür eder, okuyucuları saygıyla selamlarım...



Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?
Ben Erhan GÜLEŞCİOĞLU. 37 yaşındayım, evli ve 3 çocuk babasıyım.Özel Kipaş Fen ve Anadolu Lisesi müdürüyüm.

Kaç yıldır eğitim sektöründesiniz? Özel Kipaş Eğitim Kurumları ile nasıl tanıştınız?
16 yıldır eğitim sektörünün içindeyim. İngilizce öğretmenliği mezunuyum. Özel Kipaş Eğitim Kurumları ile 2009 yılı Ağustos ayında İngilizce öğretmeni olarak Ankara'dan gelerek tanışmış oldum. 2010 yılı Ocak ayında da yönetici olarak görevlendirildim. 2009 yılından bu yana Kipaş Eğitim Kurumları ailesindeyim.

Özel Kipaş Eğitim Kurumları'nı birkaç cümle ile anlatabilir misiniz?
Özel Kipaş Eğitim Kurumları 2008-2009 Eğitim-Öğretim yılında hizmet vermeye başlayan şehrin,bölgenin ve Türkiye'nin önde gelen eğitim kurumlarından biridir. Bünyesinde Anaokulu,İlkokul,Ortaokul,Anadolu Lisesi ve Fen Lisesi olan 5 okul bulunmaktadır. Yönetici ve öğretmen olarak 80 eğitimcimiz bulunmaktadır.35000 m2 alana sahip olan okulumuzda 300 kişilik kapalı spor salonu,300 kişilik konferans salonu ,tenis kortu,basketbol sahası,halı saha,çocuk oyun parkları,meyve bahçesi, tam donanımlı kütüphane ile labarotuvar ve 54 derslik bulunmaktadır.

Veliler sizi neden tercih etmeli? Öğrencileriniz şüphesiz sizin için kıymetli peki öğrenci velilerini okulunuzla nasıl buluşturuyorsunuz?
Çocuklarının güvenli,temiz bir ortamda ve tecrübeli eğitimciler tarafından yetiştirilmesini isteyen veliler gönül rahatlığıyla bizi tercih edebilir.Çünkü biz bunları ve daha fazlasını sağlıyoruz. Okulumuzun sahip olduğu fiziki şartlar,disiplin anlayışı ve deneyimli eğitim kadrosu da velilerimizin bizi tercih etmesi için en büyük etkenlerdir.

Velilerimizi,okulumuz ile öncelikle öğrencilerinin durumlarını görüşmek için yapılan veli toplantıları,gerek okulumuzda gerek farklı yerlerde yaptığımız veli eğitim seminerleri,bilim şenlikleri, resim sergilerimiz,spor müsabakalarımız,konserlerimiz,bahar şenliklerimiz,mezuniyet törenlerimiz,anma ve kutlama programlarımız ile buluşturuyoruz.

Öğrencilerinize ne gibi imkânlar sunuyorsunuz?
Öğrencilerimize öncelikle güvenli ve temiz bir ortamda eğitim fırsatı sunuyoruz.Ülkenin en iyi fiziki şartlarına sahip okullarından birinde,deneyimli öğretmenlerden gerek sosyal gerek akademik anlamda eğitim almalarını sağlıyoruz.Yoğun ders programı,haftaiçi ve haftasonu yapılan etütler ile ders kursları,soru çözüm saatleri ve yoğun bir deneme programı uyguluyoruz. Bunların yanında öğrencilerimizin sosyal yönden gelişmeleri içinde spor ve sanat kursları,bilim şenlikleri,bilgi yarışmaları,yurtiçi ve yurt dışı tarihi ve kültürel gezi programları,üniversite gezileri,kariyer günleri ve söyleşiler de yaparak sosyal anlamda öğrencilerimizin donanımlı ve yetkin bir şekilde gelişmelerini sağlıyoruz.

Özel Kipaş Eğitim Kurumları eğitimcilerinin artısı nedir? Eğitimcilerinizin başarı sırrı nedir?
Özel Kipaş Eğitim Kurumları öğretmenlerinin artısı Kipaş Eğitim Kurumları gibi kaliteli bir okulda çalışmaktır.Öğrencilerinin başarısına başarı katmak için gece gündüz çalışan öğretmenlerimizin başarısının en büyük sırrı birlik ve beraberlik içinde,uyum içinde, takım halinde çalışmaktır.Ben değil biz mantığı ile öğrencilerine destek olmaktır.

Son olarak Özel Kipaş Eğitim Kurumları ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?
Özel Kipaş Eğitim Kurumları,kurulduğu günden bugüne kadar elde ettiği başarılarla hem Kahramanmaraş'ın hem de ülkenin gururu olmuştur.Sahip olduğu ilkelerle başarılarına yenilerini ekleyerek, büyüyecek ve ilerde ülke de söz sahibi olacak nice öğrenciler yetiştirecektir.



Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?
Ben Duygu OCAK, Kahramanmaraşlıyım. İlk, orta ve lise öğrenimimi Kahramanmaraş'ta tamamladım. Evli ve 1 çocuk annesiyim. Özel Kipaş Anaokulu ve İlkokulu Müdürüyüm.

Kaç yıldır eğitim sektöründesiniz? Özel Kipaş Eğitim Kurumları ile nasıl tanıştınız?
14 yıldır eğitim sektörünün içindeyim. Doğu Akdeniz Üniversite Eğitim Fakültesi Türkçe Öğretmenliği Bölümü mezunuyum. İlk görev yerim olan Özel Kipaş Eğitim Kurumları ile 2008 yılı Mayıs ayında Türkçe öğretmeni olarak tanıştım. 11 yıl Özel Kipaş Ortaokulunda Türkçe Öğretmeni olarak görev yaptım. 2 yıl Ortaokul Müdür Yardımcılığı görevimi yerine getirdim ve 1 yıldır da Özel Kipaş Anaokulu ve İlkokulu Müdürü olarak görevime devam etmekteyim.

Özel Kipaş Eğitim Kurumları'nı birkaç cümle ile anlatabilir misiniz?
Özel Kipaş Eğitim Kurumları 2008-2009 Eğitim-Öğretim yılında hizmet vermeye başlayan şehrin, bölgenin ve Türkiye'nin önde gelen eğitim kurumlarından biridir. Bünyesinde anaokulu, ilkokul, ortaokul, Anadolu Lisesi ve Fen Lisesi olan 5 okul bulunmaktadır. Yönetici ve öğretmen olarak 80 eğitimcimiz bulunmaktadır.35000 m2 alana sahip olan okulumuzda 300 kişilik kapalı spor salonu,300 kişilik konferans salonu ,tenis kortu, basketbol sahası, halı saha, çocuk oyun parkları, meyve bahçesi, tam donanımlı kütüphane ile labarotuvarlar ve 54 derslik bulunmaktadır.

Veliler sizi neden tercih etmeli? Öğrencileriniz şüphesiz sizin için kıymetli peki öğrenci velilerini okulunuzla nasıl buluşturuyorsunuz?
Çocuklarının güvenilir, temiz bir ortamda ve tecrübeli öğretmenlerimiz tarafından yetiştirilmesini isteyen veliler gönül rahatlığıyla bizi tercih edebilir. Çünkü biz bunları ve daha fazlasını sağlıyoruz. Okulumuzun sahip olduğu fiziki şartlar, disiplin anlayışı ve deneyimli eğitim kadrosu da velilerimizin bizi tercih etmesi için en büyük etkenlerdir.

Velilerimizi, okulumuz ile öncelikle öğrencilerinin durumlarını görüşmek için yapılan veli toplantıları, gerek okulumuzda gerek farklı yerlerde yaptığımız veli eğitim seminerleri, bilim şenlikleri, resim sergilerimiz, spor müsabakalarımız, konserlerimiz, bahar şenliklerimiz, mezuniyet törenlerimiz, anma ve kutlama programlarımız ile buluşturuyoruz.

Öğrencilerinize ne gibi imkânlar sunuyorsunuz?
Öğrencilerimize öncelikle temiz ve güvenli bir ortamda eğitim-öğretim fırsatı sunuyoruz. Ülkenin en iyi fiziki şartlarına sahip okullarından birinde, öğrencilerimizin deneyimli öğretmenlerden gerek sosyal gerek akademik anlamda eğitim almalarını sağlıyoruz. Ders programı, hafta içi yapılan etütler, hafta sonu yapılan ders kursları, kulüp faaliyetleri, sosyal etkinlikler ile öğrencilerimizin hem akademik hem de sosyal yönden gelişimlerine katkıda bulunuyoruz. Hafta sonları yapılan faaliyetler dışında; belirli gün ve haftalar kutlama ve anma programları, bilim şenlikleri, bilgi yarışmaları, yurt içi tarihi ve kültürel gezi programları yaparak sosyal anlamda da öğrencilerimizin donanımlı ve yetkin bir şekilde gelişmelerini sağlıyoruz.

Özel Kipaş Eğitim Kurumları eğitimcilerinin artısı nedir? Eğitimcilerinizin başarı sırrı nedir?
Özel Kipaş Eğitim Kurumları öğretmenleri güvenilir ve kaliteli bir kurumda takım ruhuyla çalışmaktadırlar.

Son olarak Özel Kipaş Eğitim Kurumları ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?
Özel Kipaş Eğitim Kurumları'nın ilimiz öğrencilerinin eğitimine büyük katkıları olmuştur. Okulumuzun her kademesinde öğrencilerimizin elde ettiği başarılar bizleri gururlandırmıştır. Her yıl başarılarla dolu nice öğrenciler yetiştirmek en büyük arzumuzdur.






Özel Kipaş Eğitim Kurumları
Ali TUNCER TACİROĞLU Kütüphanesi

Okumayı eğitiminin kalbine yerleştirmiş olan Kipaş Eğitim Kurumları, yeni kütüphanesine kavuştu. Estetik ve ergonomik olarak tasarlanmış, bilgisayar destekli kütüphane; her yaş seviyesinden öğrenciye bilgiyi sevme, ulaşma ve öğrenme imkânı sunuyor. Rengârenk, modern, albenili mekân yapısıyla ziyaretçilerine keyifli anlar yaşatıyor. Kipaş Eğitim Kurumları Ali Tuncer Taciroğlu Kütüphanesi, farklı yaş aralıklarına göre ayarlanmış kültür kitapları, internet bağlantısına sahip teknolojik altyapısı ile öğrencilerin adeta uğrak yeri oluyor. Aynı zamanda akademik çalışmaların da yürütüldüğü bu huzurlu mekânda, öğrenciler sınav hazırlık çalışmalarını da yapıyor. Çeşitli kategorilerde yaklaşık 11490 kitabın yer aldığı kütüphane; Milli Kütüphanenin barkod sistemini kullanıyor. Öğrencilerin, öğretmenlerin, velilerin kitap alışverişinde bulunabildiği kütüphane, üyelik sistemiyle çalışıyor.

Kipaş Eğitim Kurumları Kurucu Temsilcisi Sinem Öksüz Dedebayraktar'ın ebediyete intikal eden rahmetli dedesi Ali Tuncer Taciroğlu adına açılan kütüphane, eğitime gönül vermiş bu büyük şahsiyetin kişisel kütüphanesini de bünyesinde barındırarak hatırasını yaşatıyor. Kipaş Eğitim Kurumları Kurucu Temsilcisi Sinem Öksüz Dedebayraktar'ın ve Kipaş Eğitim Kurumları Genel Müdürü Sibel Bakırdöğen'in büyük fedakârlıklarıyla hayata geçirilen bu anlamlı proje, kitapseverlerin büyük beğenisini topladı.

Özel Kipaş Eğitim Kurumları Yönetimi







Çevre Mühendisimiz Yalçın NACAROĞLU tarafından sunulan ve faaliyete geçen "Baca gazındaki kirletici SO2 giderimin de tekstil atık suyunun kullanılması ve aynı baca gazındaki CO2 ile aynı atık suyun nötrolizasyonu" önerisinin doğuş hikayesini ele aldığımız röportajımıza göz atın.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhabalar ben Yalçın NACAROĞLU Çevre Mühendisiyim . 20 yıldır Kipaş Mensucat İşletmeleri A.Ş de Makine Isıl İşlem Enerji Müdürlüğü bünyesinde Yasal Çevre Yönetim Temsilcisi, Atıksu Arıtma Tesisi Şefi ve ARGE Proje Destek Personeli olarak çalışmaktayım. Kipaş Holding'in büyümesi sürecinde birçok çevresel projelerde proje yürütücüsü olarak görev aldım.

Bu projeyle ilgili öneride bulunmanız hangi ihtiyaçtan ve nasıl ortaya çıktı?

Kipaş Holding bulunduğu sektörler deki başarıları ile hak ettiği değeri bularak hepimizin bildiği ve gurur duyduğu şekilde artık bir Dünya markası olmuştur. Bu süreçte bizi başarıya götüren konular aslında Yönetim Kurulumuzun belirlediği Entegre Kalite Yönetim Politikamız, Sürdürülebilirlik Politikamız ve Çevre Politikamızdaki vizyon ve hedeflerimiz olmuştur. Bu politikaları işleme koyacak devamlılığını sağlayacak olan biz çalışanlar ve yöneticilerdir. Sürdürülebilirlik ve Çevre Politikalarımızdaki ana konular üretim yaparken teknoloji ve proses seçimlerinde doğal kaynaklarının verimli ve minimum kullanımı ve en az atık oluşumudur yani TEMİZ ÜRETİM'dir. Politikamıza uygun olarak AR-GE projelerimizin bir bölümünü de temiz üretim projeleri oluşturmaktadır.21. yüzyılda Dünyanın en büyük sorunu olan Küresel İklim değişikliğine sebep olan ve bilim adamlarının kabul ettiği Karbon salınımı kaynaklı Sera Etkisini azaltmak adına üretimimizden kaynaklı karbondioksit salınımının minimum olması ve azaltılması (karbon ayak izinin azaltılması) ve projelerimizin ana konusunu oluşturmaktadır. Ayrıca diğer dolaylı sebep olan tekstilin olmazsa olmazı su kullanımının (Su ayak izinin) azaltılması konusundaki yenlikçi teknolojileri ve üretim modellerini tercih etmek biz yöneticilerin asli görevi olmaktadır. Projemizin ana dayanağı belirtiğim bu iki ana konu karbon ayak izi ve su ayak izimizin azaltılması çerçevesinde şekillenmiştir. Bende bir Kipaş Holding yöneticisi ve AR-GE Çevre Projeleri ekibinde görevli Çevre Mühendisi olarak Temiz Üretim kapsamında çevresel projeleri üretmek adına ilgili Proje No: 2019.7010 nolu " Baca Gazındaki Kirletici SO2 Giderimin de Tekstil Atık Suyunun Kullanılması ve Aynı Baca Gazındaki CO2 ile Aynı Atık Suyun Nötralizasyonu" projemizi tasarlayarak Öneri Ödül sisteminde başvuru yaparak projemi değerlendirmeye sunmuş bulundum. Değerlendirme kurulu tarafından uygun ve yapılabilir bulunarak Yönetim onayı ile projeye 2019 da start verilmiştir ve 2020 yılı ortasında devreye alınmıştır.

Önerinin amacı nedir?

Tekstil üretiminde ve özellikle Boya Terbiye İşletmelerinde ıslak proseslerde sıcak su ve buhar yoğun şekilde kullanılmaktadır. Bu buhar ve sıcak su üretimi yakma kazanlarında enerji kaynağı olarak ağırlıklı kömürün yakılması sonucu ısıtılarak üretilmektedir.

Kipaş Mensucat olarak mevcut buhar üretimi kojenerasyon olarak yüksek basınçlı Buhar ve Elektrik üretimi yapan Termik Santralimiz mevcuttur. Mevcut termik santralde kömürün yanması sonrası oluşan Baca gazları karbon ayak izimizi artırarak çevre kirliliği ve Sera Etkisi oluşturması açısından olumsuz bir kaynaktır. Yasal olarak bu gazların arıtımı yapılmak üzere dizayn edilen tesiste iki kademeli baca arıtma sistemi mevcuttur. Sistemde edilen ve Toz(PM) , Uçucu kü l(fly ash) , SO2 , CO,CO2 NOx giderimi için İki kademeli Baca gazı Arıtım sistemi mevcuttur. Birinci kademe toz ve uçucu kül için Elektrostatik filtre , Diğer gazlar için ise ikinci kademe olarak Sulu (ıslak) Filtre & Desülfürizasyon (DeSOx) ünitesi mevcuttur. Baca arıtma sistemi son teknoloji





ile projelendirilerek faaliyetine devam etmektedir. Projemizin ana konusu Islak filtre sisteminde CO2 azaltımını yaparak doğaya daha az CO2 salmak olmuştur. Islak filtrede atık gaz olan SO2 (kükürtdioksit) gideriminde baca gazı yıkamada kullanılacak suyun alkali (pH: >10)özellikte olması gerekmektedir. Bunun için literatürde kireç (Ca(OH)2 çözeltisi yada kostik (NaOH) önerilmektedir. Projemizin ana çıkış noktası bu ihtiyaç duyulan alkali kostiğin atıksuyumuzda zaten atık olarak mevcut olması arıtmaya gönderilmesidir. Terbiye atıksuyunda bulunan atık kostik (NaOH) içeriğinde atıksuyunun ph değerinin 12 civarında olmasından dolayı , bu atıksuyun Desülfürizasyon ünitesinde kullanılabilirliği üzerine proje çalışmamız başlatılmıştır.

Hayata geçen önerinin şirketimize faydaları nelerdir?

Projemizin beklenen ve gerçekleşen çıktılarının başlıkları şunlardır ;

• CO2 giderimi : Termik santralde tam yanma sonrası oluşa CO2 gazı alkali atıksuda bulunan alkalilik kullanılark CO2 atıksuya bağlanacaktır. KARBON AYAK İZİNİN azaltılması olacaktır.

• SO2 Giderimi : Gerekli olan ticari Kostik ve Kireç Desülfürüizasyon ünitesinde kullanılmayacaktır. DOĞAL KAYNAK kullanımı azaltılacaktır .

• Temiz Su Kullanımı Olmayacaktır. Baca gazındaki uçucu kül ve toz Tutulmasında temiz su kullanılmayacaktır. SU AYAK İZİ azaltılacaktır.

• Atıksu Nötralizasyonu Ph Düşürme: Artıma Tesisinde daha az asit kullanımı .

Arıtma tesisinde ticari asit kullanımı azaltılarak daha az asit kullanmak. Doğal kaynak kullanımı azaltılacaktır.
Toplam olarak atık bertaraf maliyetleri ve Kaynak kullanımı minimum olacaktır. Projemizde biz bu kimyasallar yerine özellikle maliyet harcamadan , mevcut Denim Terbiye atıksuyunda bulunan atık kostik kullanılması öngörülmüştür. Bu şekilde atıksuyun içerisinde doğaya karışarak zararı olan kirletici olan kostik , diğer kirletici emisyon olan SO2 (Kükürt Dioksit) aşağıdaki tepkimeye göre bir proje kapsamında reaksiyona girmesi sağlanarak atıksuya bağlanması ve NaSO4 çökeltisi olarak diğer küller ile beraber Lisanslı yakma yetkisi olan KÇS Çimento fabrikamızda yasal olarak yakılma ile bertaraf edilerek giderilmiş olup atmosfere yayılması önlenmiş olacaktır. Projede aynı sistem üzerinde ikinci bir kimyasal tepkime neticesinde bacagazında bulunan Seragazı kirleticisi karbondioksit (CO2) gazı ile atıksuda bulunan atık kostik (NaOH) tepkimeye girerek bağlanarak atıksuyun ph değeri düşürülerek nötr hale getirilecektir. Buradan çıkan nihai atıksu atıksu arıtma tesisimizde arıtılmaya gönderilecek ve arıtma öncesi nötralizasyonda kullanmak zorunda olduğumuz CO2 tüketimini azaltılacaktır. Ayrıca karbondioksit (CO2) gazının doğaya salınımının azaltılması toplamda Karbon ayak izimizin azaltılması kapsamında Seragazı yayılmasına negatif yönde etki edeceği görülmüştür. Buda ikinci çevresel faydası olarak çok önemlidir.
Bu şekilde doğa için sorun olan iki tane kirletici atık kullanılarak kaynağında giderilmiş olacaktır. Bu bir Temiz Üretim metodu olarak ,sürdürülebilir üretim teknolojileri kapsamında çevre politikamıza uygun etkili bir çevre projesi olarak firmamız açısından önem teşkil etmektedir.

Önerinizin faaliyete geçmesi ile ilgili duygularınız nelerdir?

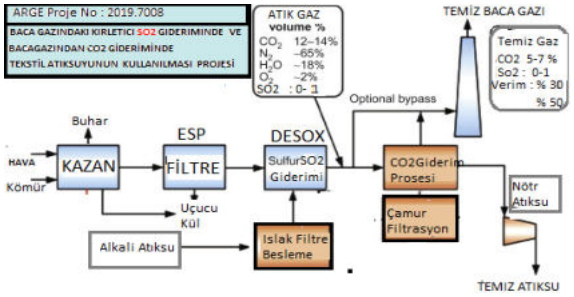
İlgili önerimin temiz üretim projesi olarak faaliyete geçmesi bir Çevre Mühendisi olarak ve Kipaş Holding AR-GE personeli olarak Karbon ayak izi ve su ayak izimizin azaltılmasında katkı sağlayacak olması sebebiyle mutluluk ve gurur vermektedir. Bu proje ile beraber tıpkı daha önceki gerçekleştirdiğimiz projelerimiz gibi firmamıza katkı sağlayacak farklı çevre projeleri içinde cesaret ve heves katmıştır. Bu projemizin geliştirilmesi ve daha fazla verim artırılması konusunda çalışmalarımız devam edecektir.

Öneri – Ödül Sistemimiz ile ilgili düşünceleriniz nedir?

Öneri Ödül sistemi Kipaş Holding olarak şirketimizin gelişimine oldukça faydalı katkılar sağlamıştır ve sağlayacaktır. Bu şekilde başlangıçta ödül almak ile başlayan fikir üretmek gayreti zaman içerisinde artık bir kültür haline gelecek ve tüm personelin firmamıza katkı sağlayacağı bir ekip çalışmasına dönecektir. Öneri Ödül sistemi ile organizasyon olarak artık en alt çalışan ile en üst yönetim arasındaki mesafeler azalarak şirketin üretimine katkı sağlayan yön veren, fikirlerin tecrübelerin, harmanlandığı güzel bir sinerji kazandırmıştır.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Bir mühendis olarak kendimde ve tüm meslektaşlarımızda olan proje üretmek sorun çözmek yenlikçi, inovatif düşünmek ve verimlilik konularında alternatifler üretmek konularında çalışmamıza katkı sağlaması sebebiyle inovasyona ve AR-GE'ye destek olması sebebiyle tüm bu sistemin devamlılığını sağlayan Yönetimimize ve ekibe teşekkür ederim. İnşallah yakın zamanda daha farklı projelerimizde bu platformda anlatmak kısmet olur. Saygılarımla bilgilerinize sunarım.



Mutlu Bayramlar

Daha önce hiç yaşamadığımız bir yılı geride bıraktık. Hastalıklar yaşandı, yakınlar, dostlar kaybedildi. Hiç kimsenin düşüncesinde yeri olmayan kısıtlı bir hayat tüm dünya için zor geçiyor. Hayatımızın normale döndüğü, sevdiklerimizle sağlıklı, mutlu, huzurlu, bir arada yaşayabileceğimiz günler geçirmek dileğiyle, Tüm Kipaş Ailesinin bayramı kutlu olsun.

Aydın ÖZŞAHİN
KÇS Enerji Otomasyon Müdürü

Gönül isterdi ki, geçmiş bayramlarda olduğu gibi sevdiklerimizle bir arada olmayı. Fakat tüm dünya ile birlikte ülkemizi de etkileyen Koronavirüs salgını sebebiyle, bu bayramı her birimiz evimizde geçirmek durumundayız. Rabbimden hepimizi bir sonraki Ramazan ayına sağlıkla, huzurla pandemi sürecini atlatmış olarak kavuşturmasını diliyorum. Tüm İslam âleminin ve Kipaş Ailesinin Ramazan Bayramı'nı tebrik ediyorum.

Mesut DAĞLI
Eğitim Uzmanı - Bilgisayar Öğretmeni

" Mutlulukla karşıladığımız, sevgiyle kucaklaştığımız, küslerle barıştığımız, neşeyle kutladığımız, nice şeker tadında bayramlara..."

Serkan Zeki DÜMENCİ
Orman Endüstri Mühendisi

Mutluluk, huzur ve sağlık dolu, bugünden daha güzel yarınlarımız olsun! Ramazan Bayramımız Kutlu Olsun!

Hüseyin ERTEN
Denim Dokuma İşletme Şefi

Allah'ın selamı, rahmeti ve bereketi üzerimize olsun. Rabbim ülkemizi ve milletimizi Covid 19 hastalığından korusun. Ramazan bayramımız mübarek olsun.

Ömer AKPINAR
Finansman Şefi

Kipaş ailesinin bir üyesi olarak tüm Yöneticilerimizin ve çalışma arkadaşlarımızın bayramlarını en içten dileklerimle kutlarım. Büyüklerimizin ziyaretine gidip ellerini öptüğümüz, birbirimize sarılabildiğimiz aramızda mesafelerin olmadığı bayramlar yaşamak temennisiyle, sağlıklı, huzurlu, mutlu nice bayramlara...

Murat ABDURRAHMANOĞULLARI
Personel Memuru

Salgının gölgesinde geçirdiğimiz son bayram olması dileğiyle tüm islam âleminin Ramazan Bayramını tebrik ederim.

Uğur KARSLI / *Kipaş Kağıt Muhasebe Şefi*

Sağlıkla, büyüklerimizi ziyaret edeceğimiz, küçüklerimize sarılacağımız, küskünlerin barıştığı, sevenlerin bir araya geldiği, rahmet ve şefkat dolu günlerin yaşanmasını en içten dileklerimizle temenni ederiz. İyi Bayramlar Dileriz..

Yasemin SİRAAY & Özge ARKİŞ
Kumaş Pazarlama

" Değerli arkadaşlarım, Sizlere aileleriniz ve tüm sevdiklerinizle birlikte huzurlu bir Ramazan Bayramı diliyorum. Dünyanın ve ülkemizin zor zamanlardan geçtiği şu dönemde sağlıklı, mutlu ve başarı dolu günler sizlerle olsun "

M.Timuçin KANTAR
Proje Müdürü / Nişasta Bölümü

Ramazan bir olmaktır, birlik olmaktır, birlikte olmaktır. Sevdiklerinizle beraber, sağlıklı, mutlu, huzurlu bayramlar geçirmeniz dileğimle..

Uğur GÜNDOĞAN
Ring İplik İşletmeleri Grup Müdürü

Gerçek olan güzellikler yaşandıkça anlaşılır, Dostluğu, sevgiyi, birlik ve beraberliğimizi, kardeşlik ve dostluğumuzu en sıcak şekilde hissedeceğimiz bayramımız mübarek olsun.

Mutlu ÇANAK
Ring İplik İşletmeleri Planlama Müdür Yardımcısı

Kardeşliğin doğduğu, sevgilerin birleştiği, belki durgun, belki yorgun, sağlıklı, sevgi dolu nice bayramlara. Ramazan Bayramınızı kutlar, esenlikler dilerim.

Mustafa ALIÇ
Ring İplik İşletmeleri Hammadde Tedarik ve Yönetim Şefi

Ramazan Bayramının güzelliğini ve bereketini yaşadığınız, sevdiklerinizle birlikte nice bayramlar dilerim.

Furkan BALDUK
Ring İplik İşletmeleri Kalite Kontrol ve Laboratuvar Şefi

Mübarek ramazan bayramınızı en içten dileklerimle kutlar; küskünlerin barıştığı, sevenlerin bir araya geldiği sağlıklı, mutlu, huzurlu bir bayram dilerim.

Sami GİZİR
Ring İplik İşletmeleri Planlama Şefi

Bu bayram el öpmeler, ziyaretler olmasa da, kalabalık sofralarda buluşamasak da, tüm Kipaş ailesinin Ramazan Bayramını en içten dileklerimle kutluyorum sağlıcakla kalın.

Davut ÇONA / *Kurumsal İletişim*

Mübarek Ramazan Bayramını bu yılda maalesef Koronavirüs salgını nedeniyle buruk karşılıyoruz. Tedbirlere uyarak sonraki bayramları eskisi gibi coşkuyla ve kucaklaşarak kutlayabileceğimize inanıyorum. Bu düşüncelerle Ramazan Bayramının ülkemize ve İslam Âlemine başta sağlık, mutluluk ve barış getirmesini temenni eder, tüm çalışanlarımızın ve ailelerinin Ramazan Bayramını en içten dileklerimle kutlarım.

Mustafa ERBALTACI
KÇS Kipaş Çimento Grup Müdürü

Sağlıklı, huzurlu mutlu ve umutlu bir gelecek dileğiyle. Bayramınız Mübarek olsun.

Ferhat BİLGİÇ / *Eğitim Uzmanı*

Tüm İslam aleminin, KİPAŞ ailesi sayın yöneticilerimizin, ve değerli biz çalışanların mübarek Ramazan Bayramı'nı en içten dileklerimle kutlar, sağlıklı, huzur, mutluluk içerisinde pandemisiz bayramlar tekrar kavuşmayı cenabı ALLAH tan dilerim. Ramazan Bayramımız mübarek olsun.

Mustafa ÇINARLIDERE
KİPAŞ BETON Kalite Kontrol Teknisyeni

Mübarek Ramazan Bayramının size ve sevdiklerinize mutluluk, huzur ve refah getirmesi dileğiyle. Ramazan Bayramınız mübarek olsun.

Melisa BÜLBÜL / *İnsan Kaynakları Uzmanı*

Ramazan Bayramının güzelliğini ve bereketini yaşadığınız, sevdiklerinizle birlikte nice bayramlar dilerim.

Furkan ÖZYEŞİLDAĞ
Bilgi Sistemleri Operasyon Departmanı.

"Tüm Kipaş Ailesinin Ramazan Bayramını kutlar, sevdikleri ile birlikte huzurlu bir bayram geçirmesini Cenab-ı Allah' tan niyaz ederim."

Hamit TEKİNŞEN
KÇS Kipaş Çimento Muhasebe Uzmanı

Aileniz ve sevdiklerinizle şeker tadında bir bayram geçirmeniz dileğiyle, Ramazan Bayramınız mübarek olsun.

Gülsüm SAĞOL
Çevre Yönetim Mühendisi

İç Lojistik Departman Yöneticimiz **Sinan DELİGÖZ yeni kurulan Lojistik Şirketimiz ile ilgili merak edilen** soruların cevaplarını dergimize anlattı.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhabalar Ben Sinan DELİGÖZ. 1983 Kahramanmaraş doğumluyum. Ortaöğretim ve lise eğitimimi Kahramanmaraş'ta tamamladım. Üniversite eğitimimi ise Sakarya Üniversitesi'nde tamamladım. Ağustos 2015' den bu yana Kipaş Holding çatısı altında çalışmaktayım. İlk olarak Bilgi Sistemleri Grup Müdürlüğü – İşletim Departmanında görevime başladım. Çok şanslı olarak, yeni kurulan iki tekstil fabrikamızın kurulum aşamasında alt yapı ve network işlerinde görev aldım. Kipaş Holding'e bağlı tüm şirket gruplarında Bilgi İşlem bacağında olan tüm lokasyonları görme ve tanıma imkânım oldu. Sayın Yöneticilerimin yönlendirmeleri sayesinde ise Aralık 2017 den bu yana ilk defa kurulan Kipaş Holding İç Lojistik Departmanı yöneticisi görevimi, Sayın Yönetim Kurulu'na bağlı olarak ifa etmekteyim.

Yeni kurulan lojistik şirketimiz ile ilgili bilgi verir misiniz?

Hayatımızda her şey değişiyor. 2020 yılının tüm Dünyada Covid-19 virüs ile birçok alanda ciddi anlamda herkesi değişime zorlamış dengeleri değiştirmiş değiştirmeye de devam etmektedir. Bu süreçte şirketimiz hizmetlerini aynı şekilde devam ettirme, üretimin devam ettirilmesi adına, çıkan üretimlerin zamanında sevklerinin sağlanması işlerimizin aksamaması, istihdamın daim olması nedeni ile Sayın Yönetimimizin almış olduğu karar doğrultusunda ilk etapta 2020 model tam donanımlı, eski tip yan aynaların olmadığı, bu ayna görevini yerine getiren iç kameraların olduğu, araçların GPS özellikleri sayesinde hedefe kendi başına gitmesi ve ileride bulunan yokuşları, inişleri, yolun düz olup olmadığını anlayarak yakıt tüketimini kendi ayarlayan, 40 araçlık Mercedes tır filomuz ortalama 40 milyon TL bedel ile Lojistik Birimimiz kurulmuştur. Bu yatırım, Dünyanın zor zamanı olan Pandemi sürecinde aynı zamanda ülkemize, milletimize, iş ortaklarımıza destek sağlayacak 48 Treyler Şoförü ve 5 İdari Personel ile de toplamda 53 kişiye istihdam sağlamıştır.

Şirketimizin hizmet prensibinden bahseder misiniz?

Lojistik Birimi tamamen hizmet sektörü olduğu için bu doğrultuda Ülkemiz şartlarında (yurtiçi) en üst seviyede kaliteli hizmet vermek üzere gereken çabayı gösteriyoruz. Şirket gruplarında zamanında ve özveri ile üretilen ürünlerimizi, en hızlı şeklide planlama yapılarak hedefine ulaştırmaya çalışarak Ülkemize katma değer kazandırmaya özen gösteriyoruz. Bunun karşılığında yine grup şirketlerimizin üretimlerinde kullanılacak olan hammaddelerimizi de zamanında fabrikalarımıza ulaştırmaya çalışarak üretim yapılabilmesi adına hareket etmeye çalışıyoruz. Araçlarımızı bu prensiplerde çalıştırarak en iyi hizmeti vermek için elimizden gelen çabayı sarf etmekteyiz.



Hangi lokasyonlara hizmet vermekteyiz ve araçlarımız hangi ürün mamüllerini taşımaktadır?

Hizmetlerimiz holding bünyemizdeki tüm grup şirketlerine hitap etmektedir. Lokasyon olarak İstanbul 'dan Ardahan'a, Samsun'dan Aydın'a, Ankara'dan İzmir'e Eskişehir'den Konya'ya, Kayseri'den Trabzon'a Çorum'dan Diyarbakır'a Türkiye'nin her köşesine hizmetlerimiz devam etmektedir. Kağıt, Çimento, Tekstil, Ambalaj ve Balyalı Pamuk, Geri Dönüşüm Kağıt gibi her türlü şirket gruplarımızın ihtiyaç duyduğu ürün mamullerini taşımaya çalışmaktayız. Bu yatırımlarımız şirketimiz nezdinde artarak devam edecektir.

Ürünlerin taşınmasının ve teslimatının kaliteli bir şekilde yerine getirilmesi için takip uygulamanız mevcut mudur? Mevcutsa uygulamayla ilgili bilgi verir misiniz?

Tabiki mevcut bir sistemimiz bulunmaktadır. Seyir Mobil Sistemini kullanmaktayız. Bu sistem bize araçlarımızın seyir halinde takibini, araçlarımızın anlık ve geriye dönük tüm km bilgilerini, anlık ve geriye dönük tüm yakıt ölçüm değerlerini, rölanti zamanında kullanılan yakıt miktarını, araçlarımızın seyir halindeki hızını, içerisinde ne kadar yakıt kaldığı, motor devir saatini hatta motor sıcaklığı bilgilerini, harekete geçtiği, duraklama yaptığı, kontak kapatma ve kontak açma anları gibi pek çok bilgiyi takip etmemizi sağlıyor. Bu sistemin bize sunmuş olduğu kolaylık sayesinde hedeflenen rotada ki firmalar ile hedeflenen zaman, varış ve de tekrardan dönüş yükü işlerimizin, kaliteli sistematik bir planlanması yapılarak zamanında yük alma – verme işlemlerimizi yapmamızda bizlere çok fayda sağlamaktadır.

Bize verdiğiniz bilgiler için teşekkür ederiz. Konuyla ilgili son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Kipaş Holding olarak üretim, istihdam, ülke ekonomisine katkı sağlamak şirketimizin sürekli olarak hedefidir. Bu bağlamda Lojistik Departmanı olarak da bu hedefler doğrultusunda hareket edeceğimizi ve departmanımızın çok daha ileri hedeflere gideceğine tüm ekibim olarak tereddütsüz inanmaktayız. Bize bu imkânı veren Tüm Yönetim Kurulu'muza çok teşekkür ederiz. Bu pandemi döneminde Tüm Kipaş Ailesi çalışanlarına sağlıklı günler diliyorum.



Güzel Ukrayna'nın Güzel Kenti "Odessa"



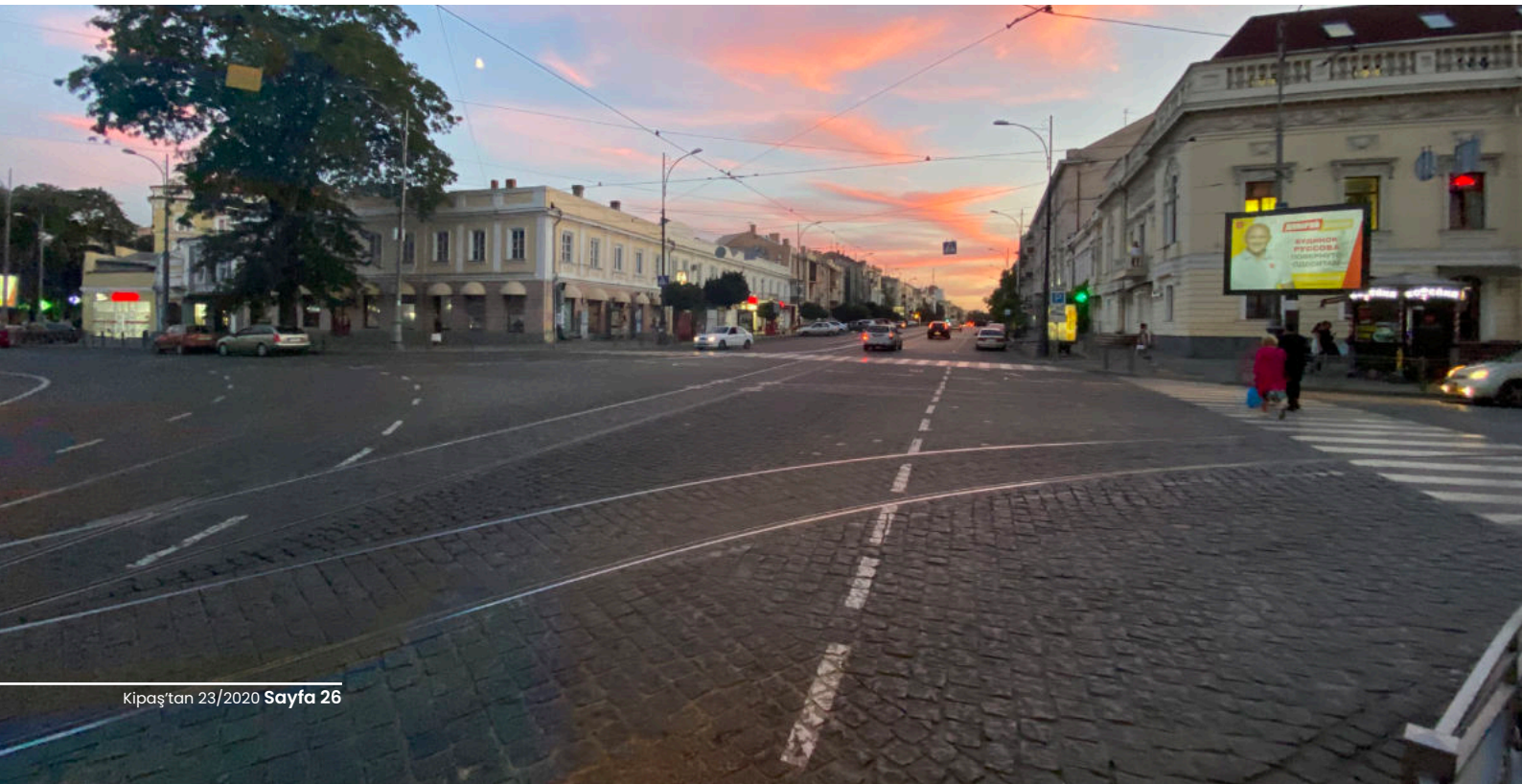
Harun GÜMÜŞER / Kipaş Tekstil / Mühendis

"Türkiye'mize vize uygulamayan ülkelerden birisi de Ukrayna. Fotoğraf çekmeyi sevenler için de eşsiz güzellikte bir cennet. Tabi bunun yanında yenilecek güzel yemekleri, gezilecek tarihi yapıları, başıboş keyiflice dolaşılabilecek sokakları, yemyeşil doğası ve sıcacık insanları da cabası."

İstanbul'dan ön rezervasyon fiyat ayrıcalıklarıyla haftanın belirli günlerinde Ukrayna'ya varabiliyorsunuz. Ben ilk varış noktası olarak Lviv kentini seçtim. Sonra başkent Kiev'i gördüm ve en son da Odessa kenti ile Ukrayna seyahatimi tamamladım. Bu kentler arasında ki yolculuklarımı trenlerle gerçekleştirdim. Konaklamalarım da hosteller de oldu. Bu hosteller 4 yâda 6 kişinin birlikte kalabildiği ranzalı yatakhaneler anlamına geliyor. İlk başta kulağa biraz korkunç gelse de zamanla pek çok arkadaşla tanışılan ve insanın şehre karışmasına olanak veren arzu edilir bir konaklama şekline dönüşüyor. Hem çok ta ekonomik oluyor.

Ben de Odessa' da böyle birbirinden güzel hostellerden birinde kaldım. Bu rezervasyonları " Booking " gibi cep telefonu uygulamalarından ücretsiz bir şekilde yapabiliyorsunuz. Hem sonra Türkiye telefon hattımı Ukrayna'da kullanmak yerine kendime yerel bir kontörlü hat alarak internet sorunumu da kolaylıkla çözmüş ve sürpriz faturalarla da karşılaşmamış oldum.

Odessa' da nerde kahvaltı yapılır diye bir arama yapsanız önünüze onlarca seçenek çıkar. Bende onlardan biri olan " Minimalist " adlı bir kafe de kahvaltımı yapmak için hostelden çıktım. Yepyeni bir şehri gündüz gözleriyle keşfetmeye başlamak leziz bir duygu. Gördüğünüz her şey sizi öylesine besliyor ki kahvaltı yapmak için hiç de acele etmiyorsunuz. Şehrin geniş kaldırımları, her iki yanı sıralı koca çınarları, geniş parkları, alçak katlı birbirine yapışık aralıksız binaları, düzgün ve bir sistem içerisinde ki sokakları, birden bire karşınıza çıkıveren bir opera binası, kaldırımda yürüyen birbirinden farklı insanlar, derken bir de bakmışsınız aradığınız yere gelivermişsiniz. Sıcakkanlı bir hoş geldin, gösterilen bir masa, önden ikram edilen demleme çay, geniş camlar, ahşap tonlar ve yeşil uzun bitkiler ve orta kısık tonda çalınan bir rock müzik. Geniş bir mekân da ki küçük yapılar " Minimalist " kavramını çok net anlatmakta.





Güzel bir kahvaltıdan sonra şehri gelişi güzel dolaşmaya karar veriyorum. Hemen hemen her şehrin bir odak noktası vardır. Mesela Maraş'ı gezdim gördüm diyebilmek için Kıbrıs Meydanını, Ulu Camiyi, Kapalı Çarşıyı, konakların olduğu ara sokakları, insanların kalabalık oluşturdukları yerleri görmelisinizdir. Bu noktalar şehrin kalbidir çünkü. Odessa' da da şehrin kalbini bulmak için kaybolmayı göze aldım. Bazı sokaklardan iki kere geçtim, bazı çıkmaz sandığım yolların çıktığını gördüm. Binaların bazılarının girişlerinde ünlü şairlerin ünlü matematikçilerin resimleri vardı. Hayatlarını bu binalarda geçirmişlerdi anlaşılan. O isimleri internetten araştırdım, kimi zaman kim oldukları hakkında bilgilere rastlayabildim, kimi zamansa kim oldukları hakkında bir bilgiye ulaşamadım. Derken bir anıta denk geldim ve bu anıtın yanı başında bir banka oturarak hem soluklandım hem de şehir hakkında daha kapsamlı bir araştırma yapmaya koyuldum. Potemkin adı verilen bir zırhlıdan ve bir mücadeleden söz ediliyordu çokça. Ruslarla Ukraynalıların bitmez tükenmez mücadelelerinden biriydi sanki yine. Ama o zamanlar Sovyetler Birliği olarak Ukrayna'da bir Sovyet toprağıydı. Potemkin olayının özü; Rus denizcilerinin ve işçilerinin birlik olup o zamanın çarlık hükümetine karşı başkaldırması olarak önem kazanmasıymış. Çünkü ekim devrimi olarak bilinen sürecin ilk kıvılcımının bu olay olduğu belirtiliyor. Bu konuyu anlatan siyah beyaz bir de film çekilmiş. Üstelik 1925 tarihli. Ekim devrimini gerçekleştiren devrimciler tarafından kasıtlı bir propaganda aracı olarak sinema tarihinde kurgunun öneminin anlatıldığı bir başyapıt olarak yerini korumakta. Filme de biraz göz atıyorum ama şehir ve güneş o kadar güzel ki kalkıp meraklı gözlerle yürümeye devam ediyorum. Uzunca merdivenlerden çıkıyorum ve bir meydan, kocaman bir meydana geliyorum. Şehrin kalbine yaklaştığım hissindeyim. Sanki bütün devlet binaları burada ve Karadeniz sahiline saraylı gözlerle bakıyorlar. Bembeyaz binalar insanların ilgisinin odağında. Sarayımsı binaların ön taraflarında yüksek çınarların gölgeliklerinde kurulmuş pazarlar ve banklarda oturan her türden insanlar. Parkın girişinde bir büst var ve altında bir sokak ressamı meraklı gözlerin eşliğinde galaksiler resmediyor. Ben büstte kaldım yine de. Eski Amerikan başkanlarını andıran büstün kim olduğunu büyük bir merakla Google sağ olsun öğreniverdim.



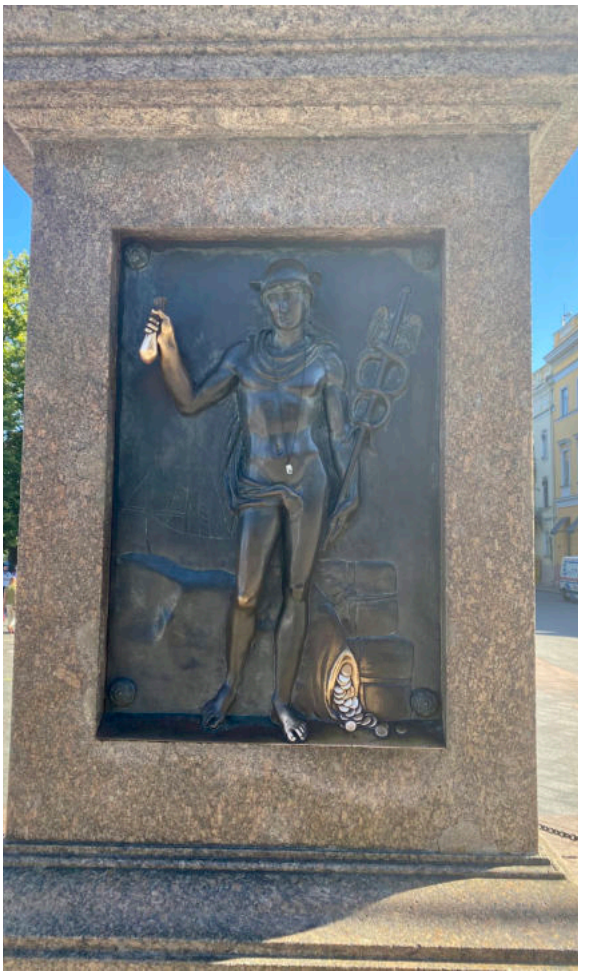
Büyük Rus Yazar Aleksand Puşkin (1799-1837)

Yazın hayatına bir yıldız olarak doğan Puşkin, karısını bir subaydan kıskanarak, subaya teklif ettiği düelloda yaralanıp hayatına veda ediyor. Hazin...

Parkı dolaşmaya devam ediyorum. Dolaştığım parkın adının İstanbul olduğunu öğrendiğimdeyse şaşkınlığımı saklamak zorlaşıyor. Odessa' nın en önemli meydanında ki; tiyatro binasının, arkeoloji müzesinin, Potemkin merdivenlerinin ve limanın hemen ortasında ki ana parkın adı İSTANBUL. Daha ilginç olansa İstanbul parkının hemen yanında ki parkın adıysa Yunan parkı. Sanat eserleriyle dolu bir park bu Yunan Parkı da.

Sokakları büyük bir açık hava sanat galerisini gezer gibi geziyorum. İstanbul ve Yunan parkını ayıran büyük Potemkin merdivenlerinin başında bir heykel var. Herkesin ilgisi bu heykelde. Ve bu heykelin hemen biraz arkasında da ünlü Rus çariçesi Katarina' nın heykeli bulunmakta. Haliyle epey bir merakımı zorluyor orta yerde tek başına duran heykel. Öğreniyorum ki ünlü Fransız Dış İşleri Bakanı bu bay Richelieu. 1590'lı yıllarda Katolik Kilisesinde piskoposluk ve kardinallik yapmasına rağmen, kralın danışmanı olduktan sonra kilisedeki görevinden ayrılmış. Ülke menfaatini kendi dini inancının öylesine önünde tutmuş ki Rusya gibi Ortodoks olan ülkelerle iş birliği yapmaktan çekinmemiş.



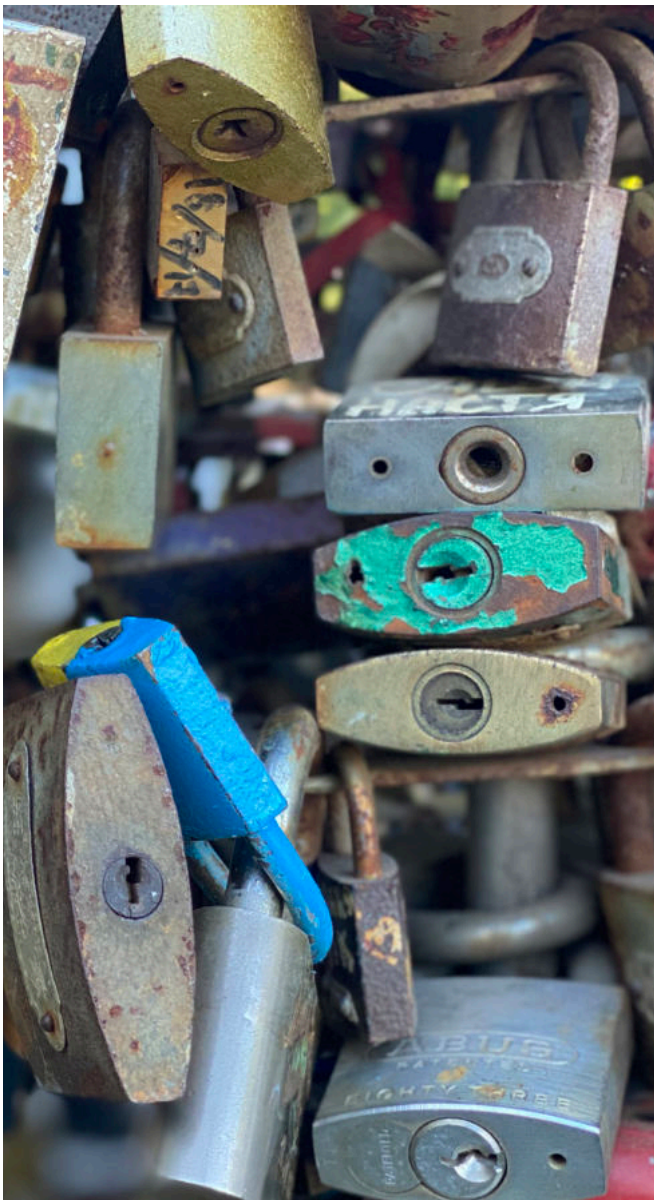


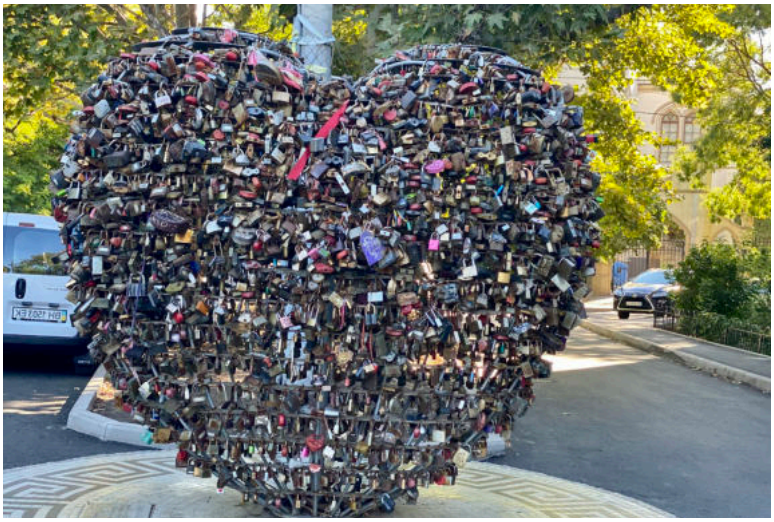




Artık bir kahve molası verme zamanı geldi sanıyorum. O kadar çok araştırma okuma ve gözlem yapıyorum ki artık serbest gezinebilirim Şehrin her köşesinde seyyar kahvecilere rastlamak mümkün ve bende zaman zaman bir latte (sütlü kahve) zaman zaman da bir bitki çayı alıp gezinmeye devam ediyorum.

Şehrin her bir yanı sanat eserleri, büyük ağaçlar, banklar, çocukların koşuşturabileceği geniş alanlar ve oyun parklarıyla dolu. Hafif bir esinti ve güzel bir liman manzarasıyla eşsiz bir güzellik.

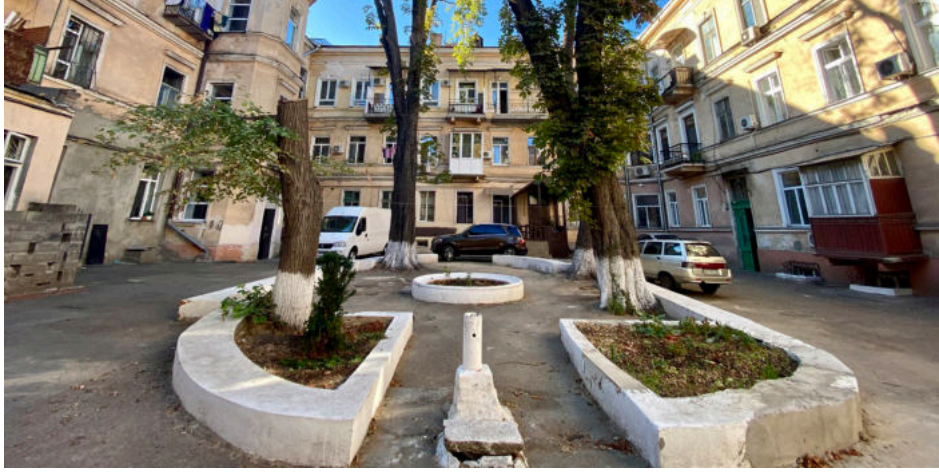




Bir sokağın ortasında ki bu kalp anıtı çok ilgimi çekiyor. Sevgiyi betimlemek anlamında pek çok kez karşıma çıkıyor bu kilit aksiyonu. Sevdiğimiz kişiye sevgimizi böyle bir şekilde de anlatıyoruz. Kilitin anahtarını sevdiğimize vererek kendisine duyduğumuz güveni göstermiş oluyoruz.

Kahvemizi içerken adımlamaya devam. Apartmanların altlarında klasik olarak tüneller var ve apartman sakinleri bu kapılardan geçerek arabalarını iç avlulara park ediyorlar. Hem çocukların oynayabilecekleri geniş bir alan da kendiliğinden oluşmuş oluyor. Üstelik bu tüneller birçok apartmanın altından düzgün bir hizada geçerek görsel bir keyifte oluşturuyor. Duvar resimlerinden hiç bahsetmedik ama her yerde o kadar keyifli ve küçük dokunuşlar var ki, insan kendisini evinde hissediyor doğrusu.













Elbette dönmeden şehrin sanat müzesini de gezmeyi unutmuyorum. Harika lezzetler eşliğinde birkaç gün içerisinde komşumuz kıyıları tanıma fırsatı bulduğum için çok mutluyum. Yine Odessa' ya gelir miyim bilmiyorum ama kesinlikle tekrar görmeyi dilediğim yerler arasına ekliyorum.

KURUM İÇİ AYLIK EĞİTİMLER

Covid 19 Pandemi Dönemi verilen eğitimlerimizde; eğitim salonlarımızın maximum kullanım alanları doğrultusunda sosyal mesafe kurallarına uyularak eğitimlerimiz gerçekleştirilmektedir. Pandemi Dönemi Eğitim Gerçekleştirme Talimatı'na uygun gerekli tedbirler alınmıştır. Siz değerli personellerimiz için kurallar doğrultusunda kurum hizmetiçi eğitimler vermeye devam edeceğiz.

MAYIS AYI TAKVİMİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

1) Yeni İşbaşı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
2) Oryantasyon Eğitimleri
3) ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
4) ISO 9001 : 2015 Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi
5) ISO 50001 ENYS İşbaşı Eğitimi
6) Yangın ve İlkyardım Eğitimi
7) İş Kazası Sonrası İş Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi
8) İlkyardım Belge Yenileme Eğitimi

TEKNİK EĞİTİMLER

1) Etkili Yazışma ve E-mail Teknileri Eğitimi
2) Excel Matematiksel ve Mantıksal İşlemler Eğitimi
3) Etkili Sunum Hazırlama Teknikleri ve Powerpoint Eğitimi

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz.

İletişim Dahilisi : **1391**
Web Sitesi : **www.kipasakademi.com**



Doğru Olduğu Sanılsa da Aslında Yanlış Bilinen Beş Tarihsel Bilgi

İletişim çağında olduğumuz için bilgilerin yayılması artık çok daha kolay. Fakat yayılan bilgiler her zaman doğru olmuyor, bazen bilgiler yayılırken gerçeklikten uzaklaşıyor ve yanlış hale gelebiliyor.İşte doğru olduğunu düşünseniz de, aslında çok da doğru olmayan o bilgilerden bazıları:

1 Rosa Parks, otobüsün beyazlar için olan kısmında oturmuyordu. Afroamerikan Sivil Haklar Hareketi'nin en önemli isimlerinden biri olan Rosa Parks'ı hepimiz ünlü otobüs olayıyla biliriz. Bilinen şekline göre Rosa Parks otobüsün beyazlara ayrılmış yerinde otururken kalkıp arka tarafa geçmesi istenir; ancak o buna karşı koyar. Fakat aslında Rosa Parks o gün, otobüsün beyazlara ayrılmış yerinde değil, Afroamerikanlara ayrılmış orta bölümün en ön sırasında oturuyordu. Fakat buna rağmen bile; yolcu sayısı artınca ve bir beyaz adam ayakta kalınca, sürücü o orta bölümün ön sırasındaki dört kişiye daha geriye giderek beyaz adama yer vermelerini istemişti. Olayın gerisiyse aynı; Rosa Parks kalkmayı reddedecekti.

2 Çin'in ayak bağlama geleneğinin altında yatan tek neden çekici görünmek değildi. Lotus ayak olarak da bilinen ayak bağlama geleneği, Çin'de yüzyıllar boyunca devam etmişti. Küçük ayakların daha çekici olduğu düşünüldüğünden küçük yaşlarda kız çocuklarının ayak kemikleri kırılıyor ve son derece küçük ayakkabılar içinde gezdirilerek küçük ayaklı olacaklarına emin olunuyordu. Kadınlar da bu acı dolu eylemi, toplum baskısı nedeniyle kabul ediyordu ve gelenek bir türlü bitmek bilmiyordu. 20. yüzyılın ortalarına doğru ancak terk edilen bu gelenek, yapılan araştırmalara göre sadece görsel kaygılar gütmüyordu. Nedenlerinden biri, kız çocuklarını yürüyemeyecek hale getirmek ve böylece evlerinde kalmalarına neden olarak dikiş nakış gibi işlerle uğraşmalarını sağlamaktı.

3 Şükran Günü'nün ortaya çıkışı da sanıldığından farklı. Sevinçle kutlanan Şükran Günü'nün ortaya çıkışı aslında bir katliama dayanıyor. 1636'da Plymouth'taki bir botta bir adam ölü olarak bulunuyor. Vatandaşlar da bu durumu Kızılderililerin yaptığını düşünüyor ve ders vermek amacıyla kadın ve çocukların da dahil olduğu 400 kişiyi öldürüyorlar. Dönemin valisi daha sonra açıklama yaparak "Pequot Kızılderililerine boyun eğdirilmesinin şerefine, bundan sonra bugün kutlu bir gün olarak anılacak" diyor. Özetle pek de iç açıcı bir gün olmadığını söylemek yanlış olmaz.

4 Telefonu icat eden kişi Alexander Graham Bell değildir. Graham Bell, telefonun mucidi değil; patentini alan ilk kişidir. Tarih araştırmacılarının ulaştığı verilere göre Bell, o dönem telefon üzerinde çalışan pek çok kişiden biriydi. Bu kişilerden biri olan Antonio Meucci, aslında telefonu ilk icat eden kişi olmuştu. Ancak patent ofisine ilk giden isim Alexander Graham Bell'di, bu nedenle mucidi oymuş gibi anılmaya başlamıştı. Ancak 2002 yılında ABD Kongresi, bir kararla telefonun mucidi olarak Meucci'yi tanımaya başladı.

5 Kristof Kolomb, ünlü seyahatinde Dünya'nın düz olduğunu ispatlamaya çalışmıyordu.Yeni araştırmalara göre Kolomb'un Amerika kıtasını keşfettiği 1492 yılında zaten Dünya'nın düz olmadığını biliniyordu. Yani Kolomb bu seyahatte insanlara gezegenimizin düz olduğunu ispatlamaya çalışmıyordu. Kolomb sadece Çin'e doğudan gitmek yerine batıdan gidilebileceğini göstermeye çalışıyordu; fakat yolculuğu sırasında yepyeni bir kıtayla karşılaştı ve gerisi malum.

İzlerken Aklınızı Başınızdan Alacak 21. Yüzyılın En Harika 4 Bilim Kurgu Filmi



1. Başlangıç (2010) / IMDb: 8,8

Leonardo DiCaprio bu yapımda, çok yetenekli bir hırsız olan "Dom Cobb " ile karşımızda. Uzmanlık alanı, zihnin en karanlık ve savunmasız olduğu rüya görme anında, bilinçaltının derinliklerindeki değerli sırları çekip çıkarmak ve onları çalmaktır. Cobb'un bu nadir insanlarda görülebilecek yeteneği, bu ender rast gelinebilecek mahareti, onu kurumsal casusluğun tehlikeli yeni dünyasında aranan bir oyuncu yapmıştır. Aynı zamanda bu durum onu uluslararası bir kaçak yapmış ve sevdiği her şeye mal olmuştur. Cobb'a içinde bulunduğu durumdan kurtulmasını sağlayacak bir fırsat sunulur. Ona hayatını geri verebilecek son bir iş; tabi eğer imkansız 'başlangıç'ı tamamlayabilirse. Mükemmel soygun yerine, Cobb ve takımındaki profesyoneller bu sefer tam tersini yapmak zorundadır; görevleri bir fikri çalmak değil onu yerleştirmektir. Eğer başarırlarsa, mükemmel suç bu olacaktır.



2. Yıldızlararası (2014) / IMDb: 8,6

Yıldızlararası'nda, teknik bilgisi ve becerisi yüksek olan Cooper, geniş mısır tarlalarında çiftçilik yaparak geçinmektedir; amacı iki çocuğuna güvenli bir hayat sunmaktır. Onlarla yaşayan Büyükbaba Donald çocuklara göz kulak olurken, henüz 10 yaşındaki kızı Murph şaşırtıcı bir zekaya sahiptir. Geçmişte bıraktığı bilim insanı kariyerini özleyen Cooper'un karşısına bir gün beklenmedik bir teklif çıkar ve ailesinin, dahası insanlığın güvenliği için zorlu bir karar alması gerekir.



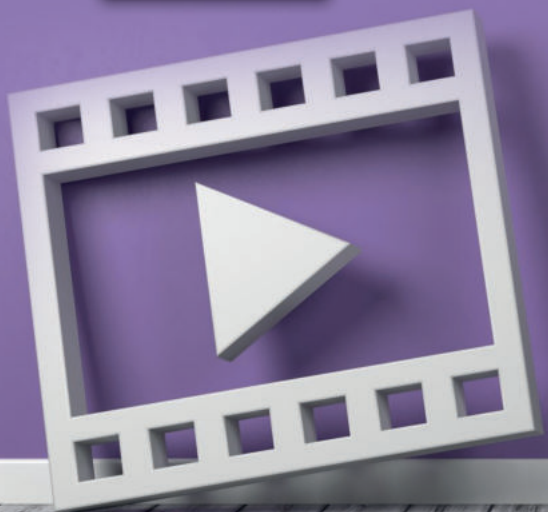
3. WALL·E (2008) / IMDb: 8,4

Film, günümüzden çok uzak bir gelecekte geçmektedir. Filmde, insanoğlu aşırı kirlenme sebebiyle Dünya'yı terk edip başka bir gezegende yaşamaya başlamıştır. Çöplerle çevrili dünyayı temizleme görevi sevimli bir robota, Vol.i'ye verilir. İnsanoğlunun bıraktığı çöplerden kendine yeni bir dünya yaratan yalnız Vol.i'nin yalnızlığı, başka bir robot olan Eve'nın gelmesiyle son bulur. İki sevimli robotun arasında filizlenen dokunaklı ilişki türlü zorluklara rağmen direnmeye ve ayakta kalmaya çalışır. Film tüketim çılgınlığına ve insan türünün kendi yaşadığı doğal çevreye verdiği zararlara dair önemli yorumlar yaparken geleceğin insanlığını teknolojinin esiri olmuş, tembellikten tükenmiş bir profilde çizer. Pixar stüdyolarından çıkan Oscar ödüllü WALL-E sinema tarihinin en önemli animasyonlarından biri olmanın yanı sıra önemli bir bilimkurgu filmi olarak kabul ediliyor.



4. Sil Baştan (2004) / IMDb: 8,3

Sil Baştan, ayrıldığı sevgilisinden kalan hatırlarını sildiren bir adamın hikayesini anlatıyor. İki yıl boyunca beraber olduğu sevgilisinden oldukça şaşırtıcı bir haber alan Joel Barish, bir teknolojik deneye katılan sevgilisine ilişkilerini tamamen hafızasından silinmeden hatırlatmaya çalışmaktadır. Yani Barish'in kim olduğunu bile hatırlamamaktadır. Bu gelişme üzerine küplere binen adam, aynı prosedürü kendi üzerinde de gerçekleştirmek ister. Film, adamın hafızasını silinirken, yaşanılan ilişkiyi gözler önüne serer. Adam da bir kez daha oldukça iyi başlayan ve sonradan tadı kaçan ilişkiyi izler. Fakat zaman geçtikçe ve sıra yaşanılan güzel şeylere gelince, üzerindeki müdahaleyi durdurmak ister. Pişman olmuştur!



Aile Bağları Ne Kadar Sağlamsa, Bağımlılık Riski O Kadar Azalır



Ailelerin gençleri bağımlılıktan uzak tutmak için yapacağı en önemli şeyin onlarla sağlam, güvenli ve sağlıklı sınırları olan ilişkiler kurmak olduğunu belirten klinik psikologlar "Çocuğun problemlerini paylaşabileceğini ve ailesinden destek görebileceğini hissetmesi çok önemlidir." diyor.

Hiç kimse yaşadığı çevre ve büyüdüğü ortamdan ayrı düşünülemez. Dolayısıyla nasıl bir ev ortamında, nasıl ebeveynlerle büyüdüğünün kişinin hayatı üzerinde yadsınamaz etkileri var. Çocuğun doğduğu andan itibaren dışarıdaki dünyayla temasına kadar ilk gözlemlerini ev ortamında yaptığını, hayatı evde olan bitenlerden öğrendiğini vurgulayan psikologlar; "Dolayısıyla bağımlılık gibi önemli bir sorunda da ailenin ve ebeveynlerin tutum ve davranışlarının önemli etkileri var. Bağımlılık bir aile hastalığı olarak tanımlanır." diyor.

''Bağımlılık, gençler üzerinde birçok fiziksel, sosyal ve ruhsal değişikliğe sebep olur; fakat eğer aile içindeki bağlar zayıfsa ebeveynlerin bu değişiklikleri gözlemleme imkânı zorlaşır.''

olmadığını, aile içi rollerin karmaşık olduğunu, aile bireylerinin sıklıkla iletişim sorunları yaşadığını ve bunları çözmekte zorlandığını ortaya koyuyor." diyor. Araştırmalara göre; iki tür aile yapısında bağımlılık riskinin yüksek olduğunu dile getiren Özdemir şöyle devam ediyor: "Bunlar; iç içe geçmiş ve ayrık/katı yapıda aileler. Bu iki tür aile yapısı zıt özellikler taşıyor. İç içe geçmiş ailelere baktığımızda aile içi sınırların bulanık, ailedeki rollerin oldukça karmaşık olduğunu görürüz. Ailede kaotik bir ortam hakimdir. Aile bireyleri çoğunlukla kaygılıdır ve aile içindeki bireylerin kişisel alanları yoktur. Bu yakınlık bazı aile bireyleri için bunaltıcı ve yorucu olabilir. Ayrık/katı ailelerde ise tam tersi, kurallar çok katı ve cezalandırıcı, aile içi bağlar ise oldukça zayıf ve mesafelidir. Aslında birbirinden bu kadar farklı yapıda olan ailelerin ortak bir özelliği vardır. O da ilişkideki sağlıksız sınırlardır. İç içe geçmiş ailelerde sınırlar neredeyse yok denecek kadar kaybolmuşken, ayrık ailelerde ise sınırlar ilişki kurmaya engel olacak kadar katıdır."

Ebeveynlerin Çoğu Madde Kullanımını Fark Etmiyor

Birçok ebeveynin çocuğunun madde kullanımını uzun süre fark etmediğini dile getiren psikologlar, "Aileler gençlerin madde kullanımını ortalama iki yıl sonra fark etmiş oluyorlar ki bu oldukça geç bir süre. Bağımlılık aşama aşama ilerleyen ve zamanla şiddeti artan bir durum. İlk kullanımda sebep ne olursa olsun gençler genelde bağımlı olacaklarını düşünmez. Fakat sonrasında bu durum aile tarafından fark edilmezse, ilk denemeleri, düzenli kullanım ve sonrasında da bağımlılık takip eder. İki yıl boyunca kullanımı süren bir gencin ise bağımlılık geliştirme riski oldukça yüksektir. Bu noktada ailenin durumu fark etmemesinin birçok sebebi olabilir. Bunlar az önce bahsettiğim risk faktörleriyle oldukça ilişkili. Birinci neden; aile içerisindeki kopuk ilişkiler olabilir. Bağımlılık, gençler üzerinde birçok fiziksel, sosyal ve ruhsal değişikliğe sebep olur; fakat eğer aile içindeki bağlar zayıfsa ebeveynlerin bu değişiklikleri gözlemleme imkânı zorlaşır ve bağımlılık riski içerisinde olan genç de yine aile içerisindeki zayıf bağlar nedeniyle yardım isteyemez. Bir diğer neden ise ailenin çok katı ve cezalandırıcı tutumu nedeniyle gencin durumunu gizlemesidir. Çoğu durumda ailelerde var olan inkâr mekanizmasının da fark etmeyi zorlaştırdığını görürüz. Tedaviye geldiklerinde sıklıkla; 'Aslında şüphelenmiştim ancak çocuğuma bunu yakıştıramadım.' cümlesinin aileler tarafından söylendiğini duyarız.

Aslında bu duruma yalnızca alkol-madde bağımlılığında değil internet-kumar gibi davranışsal bağımlılıklarda da sıkça rastlanır. Aile, gencin bilgisayar veya telefon başında uzun zamanlar geçirdiğini fark etse de bunun geçici olacağını ve bağımlılık gelişmeyeceğini düşünme eğiliminde olur. Dolayısıyla bağımlılık riski içerisinde olan bir gencin durumunun fark edilmemesi ve müdahalede geç kalınması 'bağımlılık' ile sonuçlanabilir."

Ebeveynler Arasında Yaşanan Sorunlar Çocuğu Etkiliyor

Oyun Terapisti Byron Norton'ın 'Bir çocuğun üç ebeveyni vardır: annesi, babası ve anne-babası arasındaki ilişki' sözünün, bu konuyla ilgili olarak çok yerinde ve doğru bir söz olduğunu vurgulayan Sena Nur Özdemir sözlerini şöyle sürdürüyor: "Dolayısıyla bir çocuğun, ebeveynleri arasında yaşanan sorunlar ve aile içindeki huzursuzluklardan etkilenmemesi mümkün değil. Çocukluk ve gençlik dönemleri çoğu zaman zor durumlar ve olaylarla nasıl başa çıkılması gerektiğinin çok da bilinmediği dönemlerdir. Gençler bu dönemde annebabalarının onlara duygularını nasıl düzenleyeceklerini öğretmelerine ihtiyaç duyarlar. Gençler zor durumlar yaşadıklarında, eğer ailelerinin bu konuda bir rehberliği yoksa, sağlıklı başa çıkma mekanizmaları yerine problemli başa çıkma mekanizmalarını kullanırlar. Ebeveynler arasındaki ilişki problemleri yoğunsa ve bu, evdeki diğer bireylere, özellikle de çocuklara yansıyorsa anne-babanın kendi duygularını düzenleme konusunda bir zorluk yaşadığını ve dolayısıyla çocuklarına da yardımcı olamayacaklarını düşünebiliriz. Bütün bunların sonucunda ise kaotik bir durum olduğunda kendisini mutsuz ve kaygılı hisseden, duygularını düzenlemekte güçlük çeken genç bu olumsuz duygularını yatıştırmak için bağımlılık yapıcı madde veya davranışlara yönelebilir. Bağımlılık yapıcı maddeler veya davranışlar gençte geçici bir rahatlama duygusuna ve sahte bir iyilik haline sebep olur. Yalnızca o an için yaşadığı olumsuz duyguları hissetmemesini sağlar. Dolayısıyla sağlıklı baş etme yollarını bilmeyen genç tekrar zor bir durumla karşılaştığında başvuracağı yer yine ona geçici rahatlamayı sağlayan şeydir ve farkında bile olmadan bağımlılık gelişir."

İyileşme İçin Aile Arsında İyi İlişki Şart

Bağımlılık geliştikten sonra ailelerin tutum ve tavırlarının iyileşme için çok kritik olduğunun altını çizen psikologlar, "Ailenin değişimi gerçekleşmeden gencin değişimini sağlamak epey zor. Bu nedenle öncelikle ailenin kendi değişimi için çaba harcaması gerektiğini kabul etmesi önemli." diyor. Ailenin bağımlılık problemi yaşayan gence yaklaşımında dikkat etmesi gereken üç önemli noktadan bahsedilebileceğini dile getiren Özdemir sözlerini şöyle sürdürüyor: "Bunlar; sınırlar, sorumluluk ve güvenli ilişki kurmadır. Bu üç önemli başlığın her birine ise 'tutarlılık' eşlik etmeli.

" Bağımlı bir gencin en çok ihtiyacı olan şey sağlam ve sağlıklı sınırlardır; çünkü bağımlılık bir sınır problemidir ve birçok sınırsızlığı da beraberinde getirir. Çizilen sınırların makul ve tutarlı olması ise çok önemlidir.''



Kendimiz ve Dünyamız İçin Sadeleşelim

Bahar mevsimi, hayatımızdaki fazlalıkları dönüştürmenin tam zamanıdır dedik; bu vesileyle sizi de durumunuzu gözden geçirmeye, mümkünse de harekete geçmeye davet ediyoruz... Fazlalıklardan arınıp daha sade bir yaşama geçmeye ne dersiniz?

Ferrari'sini Satan Bilge" kitabını hatırlar mısınız? Hani on yıl kadar önce yayımlanmıştı ve kariyerindeki başarısına rağmen içindeki derin boşluğu bir türlü dolduramayan Avukat Julian Mantle'nin hikâyesini anlatıyordu... Kitap, bu hikâye üzerinden biz okuyuculara, "refah, mutluluk ve iç huzura" kavuşmamızı sağlayacak bazı öneriler de sunuyordu. Yanılmıyorsam yine aynı dönemlerde Dave Bruno'nun "100 Eşya ile Yaşamak" kitabı da benzer bir huzur ve mutluluk arayışıyla gündemimize gelmişti. Sonra bu arayış zaten kitaplarla, filmlerle sınırlı kalmadı; atölyeleri düzenlenen, sertifikaları verilen, dahil olmazsak dışlanacağımız bir trend halini aldı... Çoğunluk hâlâ sürdürülebilir bir sade yaşamın, mutluluğun ve iç huzurun formülünü bulmuş değil. Ama deniyoruz, karşımıza ne çıkarsa teker teker denemeye devam ediyoruz. Çünkü görüyoruz ki bunca koşturma, bunca yorgunluk, bunca hayatı erteleme haliyle elimizde kalan sadece çoğu zaman kullanmaya bile vakit bulamadığımız eşyalar. Varlığımızı, kişiliğimizi, başarımızı, mutluluğumuzu onlara endeksliyoruz ve gün geçtikçe çok daha iyi anlıyoruz ki sahip olduğumuz şeyler, bu beklentilerimizi tatmin etmediği gibi giderek bizim ve hayatımızın da sahibi oluyorlar.

YANLIŞ TÜKETİM ALIŞKANLIKLARIMIZ

Üstelik artık öyle bir noktaya geldik ki "sade yaşam" arzusu, bizim mutluluk beklentimizi aşan, kaynakların hızla tükendiği, küresel iklimin alarm verdiği, can çekişen bir gezegenin de iyileşme formüllerinden biri. Satın aldığımız bir gömleğin, soframıza gelen meyvenin, sebzenin, tahılın, hayatımıza giren hemen her şeyin ardında enerjisinden suyuna, hammaddesinden insan emeğine, lojistiğine kadar müthiş bir kaynak tüketimi var. Dünya Doğayı Koruma Vakfı WWF, geçtiğimiz yıl suyun sınırsız bir kaynak olmadığına dikkat çekerek, su ayak izinizi hesaplama kapsamında hangi üründe ne kadar su harcandığını açıklamıştı. Sizce bir tişört üretilirken kaç litre su harcanıyor? Ortalama bir tişört için gereken 250 gramlık pamuğu üretmek için tam 2 bin 700 litre su gerekiyor! Daha bunun boyaması, dikimi, paketlenmesi, ulaştırılması var... Gerisini siz düşünün. Ve diyelim ki o tişörtü aldık ama bir kenara attık, işte o zaman bütün bu kaynakların hepsini de bir kenara atmış oluyoruz. Aynı şekilde bozulan, fazla gelen, bir sebeple çöpe atılan her gıda da üretimden tüketime uzanan süreçteki tüm kaynakların çöp olması anlamına geliyor. Bir gram altın için bile koca bir doğa ve kaynak tahribatı söz konusu... Bu bilgileri öğrensek ve hiç unutmasak, tüketim alışkanlıklarımızı buna göre şekillendirsek eminiz ki dünya daha yaşanabilir bir yer olurdu ve biz de bundan payımıza düşeni alırdık... Şu bir gerçek ki bizim mutluluğumuz, özgürlüğümüz, huzurumuz doğamızın, dünyamızın mutluluğundan, özgürlüğünden, huzurundan azade değil. Onlardan çaldığımız, ihtiyacımız olmadığı halde tükettiğimiz, gereksiz yere sahip olduğumuz her şey bize mutsuzluk olarak dönüyor; ilaveden artık hastalık olarak da dönüyor. Son bir yıllık pandemi sürecinde, bu gerçeklik çok ağır kayıplarla yüzümüze adeta bir tokat gibi çarptı. Peki ne yapacağız? Öncelikle hayatımıza bakacağız. Daha fazla şeye sahip olmak uğruna harcadığımız bedel, bize nasıl bir yaşam veriyor; eşyaya mı deneyime mi daha çok ihtiyacımız var?.. Bu sorularla dürüstçe yüzleştiğimizde adımlar da peşi sıra gelmeye başlıyor. Alışkanlıkları değiştirmek elbet kolay değil, ama hiç denemezsek de nasıl değiştireceğiz... Öyleyse hadi, hem kendimiz hem gezegenimiz için belki de bildiğimiz ama hep kulak arkası ettiğimiz bazı önerileri tekrar hatırlayalım ve bahar mevsimiyle birlikte gelen canlılığa, tazeliğe, ferahlığa hayatlarımızda da bir kapı aralayalım...

NE KADAR AZ, O KADAR ÇOK!

İster trende uygun olarak minimalizm olarak bahsedelim ister daha sade, daha basit bir yaşam diyelim, fark etmez; ikisinin de sonu tüketim karşıtlığına çıkıyor... Evimizi, dolaplarımızı, hayatlarımızı fazlalıkların işgaline bırakıp bu uğurda zamanımızı tüketmek yerine ihtiyacımızdan fazlasına göz koymamakla başlayabiliriz işe... Yapılan araştırmalara göre; alım potansiyelleri, bulundukları toplum ve dayatmaları dolayısıyla, Türkiye'nin bir hayli üzerinde olan Amerikalı bir birey, ömrünün ortalama bir senesini kaybettiklerini aramakla geçirmekteymiş. Aynı şekilde istatistiklere göre daha sonra kullanmak üzere sakladığımız eşyaların yüzde 80 gibi bir oranını hiçbir zaman kullanmamaktaymışız. Bu ve benzeri örneklerde, hepimiz az çok kendimizi bulabiliriz... Her şeyden önce elimizdekileri bir güzel ayrıştıralım; senelerdir yüzüne bakmadığımız, bir gün lazım olur diye sakladığımız, sırf beğendik ya da sonra bulamam ya da ucuz diye aynısından iki üç tane istiflediğimiz, ayrılmaya bir türlü kıyamadığımız ne varsa ihtiyacımızı karşılayabilecek kadarını muhafaza edip geri kalanlarını bir şekilde yeniden işlevlendirerek, dönüştürerek ya da ihtiyaç sahiplerine vererek süreci herkes adına verimli kılabiliriz. Köy okullarına gidecek kitaplar, sokak hayvanlarına verilecek mamalar, yoksullukla boğuşanları sevindirecek eşyalar, bunların hepsi fazlalıklarımızdan çıkabilir. Bu alanlarda dayanışma ağlarını örecek, destek alabileceğiniz pek çok gönüllü oluşum ve sivil toplum örgütü var... Tabii ki bu azaltma çabamızı daha az tüketimle desteklemediğimizde hiçbir anlamı da kalmıyor. Özetlemek gerekirse: Gereksiz alışveriş yok, ihtiyaç fazlası tüketim yok, eşyaların bekçiliğini yaparak yaşamak yok; dolabınızda ne giyeceğiniz ne yiyeceğiniz belli. Her şey oldukça net. Üstelik gereksiz harcamalar yapmayı bıraktığınızda, emeğiniz de pul gibi harcanmamış olur, bereketi kaçmaz... Bu şekilde, fazlalıklar içinde boğulmadan, daha özenle ve üzerinde düşünülerek yapılmış seçimlerle tüketimden kaçınarak, doğaya ve geri dönüşüme de katkı sağlayacaksınız. Hem hayatımızı her yönden ne kadar sadeleştirirseniz, karmaşanın içine de o kadar az çekilirsiniz... Fazlalıklardan geriye kalan boşlukları ise daha fazla hayatla, daha fazla deneyimle tamamlayıp, hep erteleyip durduklarınıza yüzünüzü dönebilirsiniz. Bir hobi edinmek, yaşam kalitesini artıracak şeylere yatırım yapmak her zaman işe yarar. Daha sosyal bir hayat, daha çok seyahat, daha çok paylaşım mutluluğun garantisi mi, bilemeyiz; ama bize bu hayatı yaşadığımız hissini daha çok vereceği de muhakkak...

21. Yüzyılda Değişen Eğitim Paradigmaları



Geçmişten günümüze baş döndürücü bir değişimin sonuçları ile karşı karşıyayız. Dünün hayalleri, bugünün gerçekleri oldu. Bu değişim, siyasetten, ekonomiye, toplumun sosyolojik yapısından sanata, hukuktan ahlaka kadar bütün alanlarda etkisini gösteriyor.

Doğru ve yanlış kavramlarımız, iyi ve kötü algılarımız yeniden tanımlanmak zorunda.

DEĞİŞİMİN HIZI VE DEĞİŞİMİN HAYATIMIZA YANSIMALARI

İnsanlığın önüne hem krizler hem de fırsatlar sunan değişimlerden bazıları şunlar:

• Sanayileşmenin mekanikleri değişti ve değişmeye devam edecek.
• Yapay zekaya dayalı teknolojiler akıl almaz şekilde gelişmeye başladı ve bundan sonra teknolojinin temel belirleyicisi olacak.
• Dijitalleşme ile birlikte bilginin üretilmesi, depolanması ve yayılması inanılmaz arttı.
• Meslek alanları büyük bir değişime uğradı.
• İş dünyasındaki sistemler ve çalışma şekilleri değişti.
• Eğitim hizmeti, amaç, öğrenme-öğretme süreçleri açısından büyük değişime uğradı.

GELECEĞİN DÜNYASI VE YENİ KARİYER SENARYOLARI

Gelecekte neler olacağı sorusu her zaman popüler bir sorudur. Her dönemde heyecanla tartışılan bir konu olmakla birlikte günümüzde gelinen nokta geleceğe ilişkin düşüncelerin sınırlarını da ortadan kaldırdığı görünüyor. Her bireyin ortalama 80 yıllık bir ömrü olduğu varsayımından hareket edersek, bugünün gelişmelerinin 80 yıllık bir gelecekte insanın hayatına yapacağı etkileri kestirmek önemli olacaktır. Bugün anaokuluna ya da ilkokula giden bir çocuk, 70-80 senelik bir geleceğin etki alanı içinde yer alıyor. O halde sorumuzu soralım: "Geleceğin kariyer yolculuğunda çocuklarımızı neler bekliyor?"
İş dünyasının yapısı, ticaret anlayışı ve öncelikleri farklılaşacak. Bundan 10 yıl sonra, çocuklarınızın çalışmak isteyecekleri şirketler, şu anda en büyük 50 şirket sıralamasındakilerin çoğundan çok daha farklı olacak. Genel olarak bakıldığında geleceğin iş dünyasında yaşanacak muhtemel değişiklikler şunlardır:

• Hiyerarşik yönetim modelleri yerine yatay yönetim modelleri uygulanacak.
• Mesai kavramı eskisi kadar önemli olmayacak.
• Yetenek ve becerilere daha fazla değer verilecek.
• Teknoloji kullanma becerileri önemli olacak.
• Birden fazla yabancı dil becerileri istenecek.
Geleceğin mesleklerinin değişimi de kaçınılmaz. Bu anlamda, geleneksel meslekler artık günümüz çocukları için yeterli bir seçenek olmayacak. Yeni dünyada yeni mesleklerin çocuklarımızın ilgi ve bilgi alanına taşınması gerekiyor. Geleceğin dünyasında ön plana çıkacak mesleklerden bazıları şöyle:

• Sosyal medya uzmanlığı
• 3D yazıcı operatörlüğü
• Giyilebilir teknolojiler
• E-ticaret
• Organik tarım teknolojileri
• Genetik mühendisliği
• Yazılım ve kodlama
• Veri yöneticiliği
• Siber güvenlik uzmanlığı
• İHA, SİHA teknolojisi uzmanlığı gibi

DEĞİŞEN DÜNYANIN EĞİTİME ETKİLERİ

Eğitim, "davranış değiştirme" olarak tanımlanıyor. Bu kavramdan hareketle, eğitimin toplum bireylerine kazandırması öngörülen pek çok bilgi, beceri ve yeterlilikten söz edilebilir. Dünyadaki gelişmeler, bireye kazandırılması öngörülen bu yeterlilikleri değiştirdi. Bireylerin artık sadece kendi toplumsal talepleri doğrultusunda yetiştirilmesi yeterli görülmüyor. Ülkemiz açısından ayrıca sınav gerçekliğinin de altını çizmek gerekir. Sınav odaklı eğitim anlayışının yarattığı baskı hem öğretmenleri hem de anne-babaları oldukça yoruyor. Bunun en ağır sonuçlarını da çocuklar yaşıyor. Şüphesiz ki sınav odaklı eğitim anlayışının değişmesi sürekli dile getiriliyor ancak bir türlü istenen sonuç elde edilemiyor.

EĞİTİM HEDEFLERİ DEĞİŞTİ

Günümüzde eğitimden beklenen en öncelikli genel hedef bireylerin "dünya insanı" olarak yetiştirilmesi. Bu kapsamda özellikle "21. Yüzyıl Becerileri" olarak tanımlanan bir dizi becerinin kazandırılması esas alınıyor. Öğrencilerin, 21. yüzyılın gerektirdiği becerileri kazanarak profesyonel hayata katılması bekleniyor. 21. yüzyıl becerileri olarak tanımlanan çerçeve şunları içeriyor:
Yeni çağın eğitim anlayışında temel hedeflerin ne olması gerektiği sürekli tartışılıyor. Dünyadaki gelişmeler ve ülkemizin gerçekleri düşünüldüğünde, 21. yüzyıl becerilerinin yol gösterici olacağı söylenebilir. Bu becerileri dikkate alarak yeni insan profilinin sahip olması gereken becerileri şöyle tanımlayabiliriz:
1. Araştırma ve bilgi üretme becerilerine sahip olmak
2. Ürün, hizmet ve iş geliştirme becerilerine sahip olmak
3. Profesyonel iş ve yaşam becerilerine sahip olmak
4. Sosyal sorumluluk becerilerine sahip olmak

OKULUN ROLLERİ VE ORTAMLARI DEĞİŞTİ

Endüstri 2.0 için tasarlanan mevcut okul sisteminin artık günümüz ihtiyaçlarını karşılamadığı konusunda herkes hemfikir. Tek tip okul yapıları, tek tip sınıflar, laboratuvarlar, yüksek bahçe duvarlarıyla çevrelenmiş okullar bugün için öğrencilerin ilgisini çekmekten ve verimli bir öğrenme ortamı sağlamaktan uzak. Öyle görünüyor ki, eğitim artık okula sığmamaya başladı. Zaman ve mekan açısından sınırlarını eğitim, okul ve evi daha da yakınlaştıracağı gözüküyor. Hibrit eğitim modelinin daha fazla gündemde olacağı kabul edilirse, artık bu yakınlaşmanın gelecekte daha sistematik ve düzenli hale getirilmesinin önemli olacağını söylemek mümkün. Okullar belki de gelecekte, bilgi aktarılan yerler olmaktan daha çok kişilik gelişimi, yetenek

gelişimi, hobi gelişimi, sosyalleşme, yaşam becerileri gibi kavramların hayat bulduğu yerler olabilir.

ÖĞRENME VE ÖĞRETME SÜREÇLERİ DEĞİŞTİ

Geçmişte öğretmenin bilgi aktarıcısı, öğrencinin de pasif bir bilgi alıcısı olarak konumlandırıldığı eğitim anlayışı artık günümüzde karşılığı olmayan bir durum. Öğrencinin pasif öğrenen olmaktan çıkıp aktif öğrenen olması da bugün için yeterli olmuyor.

Öğretimsel süreçlerde "öğrenen ve üreten öğrenci" kavramı üzerinden uygulamalar yapılması bekleniyor. Günümüz teknolojik imkanlarıyla birlikte geliştirilen öğretim yöntem ve teknikleri, artık öğrenciye daha büyülü ve heyecan verici bir takım imkanlar sunuyor. Bunlardan bazıları şöyle:

- Teknoloji tabanlı öğrenme
- Ters yüz sınıflar
- Online eğitim
- Sanal gerçeklik
- Artırılmış gerçeklik
- Animasyonlar
- Kodlama
- Canlandırma
- Üç boyutlu tasarımlar yapma
- Yapay zeka uygulamaları

Görünen o ki, artık öğretim faaliyetleri, sadece okulların ve öğretmenlerin belirlediği çerçevelerde yapılamayacak. Bilgi üretme ve bilgiye ulaşma imkanlarının sınırsız düzeyde geliştiği bir dönemde, öğretimi sadece sınıflara hapsetmek artık mümkün değil. Bir anlamda bugün artık herkes öğrenci ve yine herkes öğretmendir.

ÖĞRETMEN VE ÖĞRENCİ ROLLERİ DEĞİŞTİ

Klasik eğitim, öğretmen ve öğrenci rollerini bugüne kadar keskin hatlarla tanımlandı. Öğretmen sınıfın açık otoritesiydi. Kuralları o belirler, görevleri o verir, sonuçlara o karar verirdi. Öğretmen söyler, öğrenci yapardı. Öğretmenin söyledikleri ve yönlendirmeleri pek tartışılmazdı. Öyle ki, bilginin doğruluğu yanlışlığı bile öğretmenin söylemine göre belirlenirdi.
Uzun yıllar, öğretmenin otoritesine dayalı bir ilişki dinamiği içinde sürdürülen eğitim faaliyetleri artık daha az otoriteye ihtiyaç duyuyor. Bugün öğrencilerin bir çoğu belki de öğretmenlerin sahip olmadığı becerilere sahiptir. Bu nedenle, öğretmenin bilgi aktarıcısı kimliğinin çok ötesinde öğrenme paydaşı olarak ön plana çıkacağı bir süreç yaşanacakt. Öğretmenler, "öğreten" olmak yerine daha çok "paylaşan", "empati kuran", "motive eden", "destekleyen", "geribildirim veren", "koçluk yapan" kişiler olacak. Böylece çocuğun gelecek yolculuğunda yol arkadaşlığı yaparak güçlenmesini sağlayacak.

VELİ ROLLERİ DEĞİŞTİ

Okul-veli ilişkilerinin önemi herkes tarafından biliniyor. Düne kadar bu ilişkilerin sınırları daha açıktı. Ancak günümüzde bu sınırlar da iç içe geçmiş görünüyor. Geleneksel ilişkilerde, okul veliye neyi nasıl yapması gerektiğini söyler. Hatta eğitim sürecinin olabildiğince dışında tutmaya çalışırdı. Velinin çoğu zaman eğitimden anlamadığı varsayımından hareket edilerek eğitime müdahale etmemeleri istenirdi. Velilerin çoğu da gerçekte bilgi odaklı değil, içgüdüsel ebeveynlik yapar ve okul ortamında yaşananları pedagojik doğrulara göre değil, çocuğundan hareketle sübjektif doğrulara göre değerlendirirdi.

Bugün velilerin artık eğitimle ilgili daha donanımlı olmaları bir ihtiyaç. Okulların da velileri sürece nasıl daha iyi katılabileceklerini değerlendirmeleri gerekecek. Çocuk hakkında verilecek kararlarda velilerin sorumluluklarının yeniden tanımlanması önemli. Açık olan şudur ki, veliler eğitimsel süreçlerin daha aktif bir paydaşı olacak. Bu da kimi zaman rol, görev ve sorumlulukların birbirine geçmesi ile sonuçlanacak gibi görünüyor.

EĞİTİMİN GELECEK ROTASI İÇİN ÖNERİLER

Değişen dünyanın eğitime yansımalarından uzak durmak mümkün olmadığına göre bir an önce uyum sağlamak, hatta bu değişimlere yön verecek işler yapmak gerekiyor. O halde eğitimle ilgili bazı önerilerin altını çizmekte yarar var.

- Dünya ile entegre, hatta dünyadaki gelişmeleri de etkileyecek cesur, özgün ve kapsayıcı eğitim modelleri geliştirilmeli, uygulanmalı ve sonuçları değerlendirilerek literatüre kazandırılmalı.
- Tek tip insan yetiştirmek üzere kurulan, ezberciliğin merkezde olduğu geleneksel eğitimden çıkarak; her bireyin kendi kendisini geliştirebileceği, birbirinden öğrenmenin sağlandığı, öğretmen ve eğitimcilerin yol gösterici oldukları eğitim modellerine geçmek gerekiyor.
- Erken yaşlardan itibaren yabancı dil becerileri geliştirilmeli.
- Toplumsal duyarlılığı geliştirmeye yönelik sosyal sorumluluk projelerine önem verilmeli.
- Okul dışında açık kaynaklardan çevrimiçi projelere katılma, sertifikalı kurs programlarını takip etme, sosyal sorumluluk projelerinde görev alma gibi imkanlar sağlanmalı.
- Tek tip insan ve tek tip müfredat uygulamalarından öte, alternatif eğitim modelleri ve müfredatlara yer verilmeli.
- Ters yüz öğrenme (flipped classroom) modeli ile öğrenme yaklaşımına daha fazla yer verilmelidir. Öğretmenler tarafından hazırlanan ders videoları yardımıyla bilgi aktarımını gerçekleştirip, öğrencinin asıl ihtiyacı olan bilginin özümsenmesinin ve yeni bilgilerin çıkarımının ders saatinde sınıfta öğretmenler ve arkadaşlarıyla birlikte gerçekleştirilmeli.
- Yetenek keşfi, yaratıcılık, girişimcilik, inovasyon, sosyal ve duygusal zeka becerilerine mutlaka yatırım yapılmalı.
- Üniversitelerle işbirliği artırılmalı ve sahanın sorunlarına daha bilimsel ve akademik çerçevede çözümler üretilmeli.
- Okulların dijital alt yapılara sahip olması ve klasik sınıf düzeninden öte atölye, laboratuvar ve işliklerle güçlendirilmesine önem verilmeli.
- Okulların öğrenen organizasyon modeline göre yapılandırılmasına öncelik verilmeli.
- Öğrencilerin gelecekteki kariyer yolculuklarına erken yaştan itibaren başlanmalı ve bireyi tanıma hizmetlerinin güçlendirilmesine çalışılmalı.
- Okul rehberlik birimlerinin daha güçlendirilmesi ve uzmanlaşmaya gidilmesi gerçekleştirilmeli.
- Ulusal ve uluslararası işbirlikleri yaparak öğrencilerin deneyimlerini zenginleştirmek, imkânlarını artırmak önemsenmeli.





Pastane Usulü Donut

Yapımı için malzemeler

- 1 su bardağı un
- 3/4 tatlı kaşığı kabartma tozu
- 1/4 tatlı kaşığı karbonat
- 1/2 tatlı kaşığı tuz
- 1/3 su bardağı esmer seker
- 2 yemek kaşığı tereyağı
- 1 yumurta
- 1/2 su bardağı süt
- 1/2 tatlı kaşığı sıvı vanilya

Pastane Usulü Donut Nasıl Yapılır?

1. Bir karıştırma kabına un, kabartma tozu, karbonat, tuz ve esmer şekeri koyup mikserle 2 dakika çırpın.
2. Tereyağını bir tavada kahverengi renk alana kadar yakın.
3. Başka bir kapta yumurta, süt ve sıvı vanilyayı çırpın. Sıvı karışımı unlu karışıma ekleyerek tel çırpıcı ile pürüzsüz bir kıvam alana kadar çırpın. Sonra içine yanık tereyağını ilave edin ve iyice karıştırın.
4. Elde ettiğiniz hamuru sıkma torbasına alın ve yağlanmış metal donut kalıplarına eşit bir şekilde paylaştırıp, önceden ısıtılmış 175 derece fırında 9 dakika pişirin.
5. Soğuduktan sonra kalıplardan çıkarıp servis tabağına alın. Üzerlerine pudra şekeri ve eritilmiş çikolata dökerek servis yapın.

YENİ DOĞAN KUTLAMASI

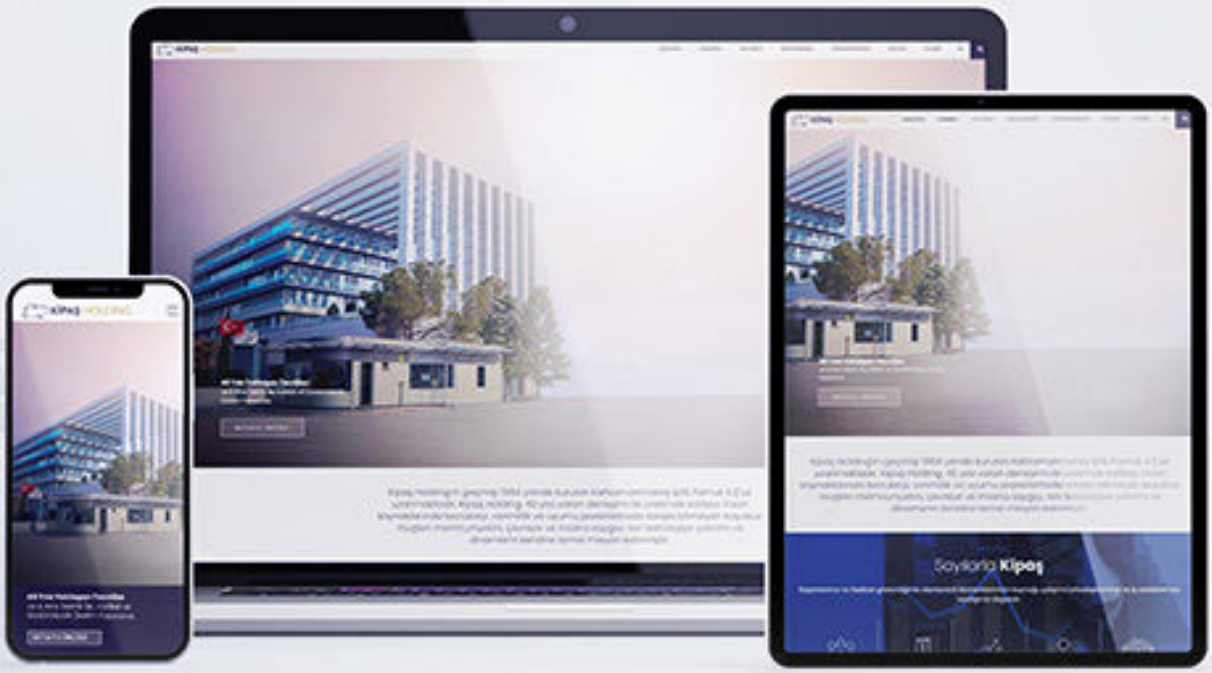
Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Kazım KURTULUŞ,
Kumaş Boya İşletmemizde görev yapan Sami GÜNGÖNDEREN,
İdari Personel de görev yapan İlyas YİĞİT,
R7 İşletmemizde görev yapan Ramazan ONARAN,
İdari Personelde görev yapan Ömer AKPINAR,
İdari Personelde görev yapan Ahmet Serkan GÜNDEŞLİ,
Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Nevzat GÜNEŞ,
R5 İşletmemizde görev yapan Ali BAŞOĞLU,
R5 İşletmemizde görev yapan İsrafil BAZ,
R4 İşletmemizde görev yapan Mehmet BAĞDATLI,

Bebekleri dünyaya gelmiştir. Kipaş Ailesi olarak yeni doğan bebeğinize hoş geldin diyor, yavrunuza sağlıklı mutlu uzun bir ömür diliyoruz.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Ahmet AKPINAR'ın kardeşi vefat etmiştir.
Kipaş Tekstil Ring ve Opened Grup müdürlüklerinde Sekreterya olarak çalışanımız Yakup UZUN'un annesi vefat etmiştir.
Denim Halat Açma İşletmesinde çalışan Ahmet DAYI'nın annesi vefat etmiştir.

Kipaş Ailesi olarak Allah'tan rahmet, yakınlarına ve sevdiklerine başsağlığı dileriz.



WEB SİTEMİZİ *Yeniledik*

Kurumsal anlamda iştiraklerimize daha iyi hizmet verebilmek adına web sitemizi yeniledik! Web sitemiz üzerinden şirketimiz ile ilgili güncel haberlere, grubumuza bağlı şirketlerin logolarına ve kurumsal kimlik çalışmalarına ulaşabilirsiniz.

www.kipas.com.tr