KİPAŞ'TAN

OCAK DERGİSİ 19/2021 SAYISI

TOBB öncülüğünde ve TEVAP işbirliği ile

EN HIZLI BÜYÜYEN 100

ŞİRKET ARASINDA 44. SIRADA YER ALDIK

TOBB | tepav

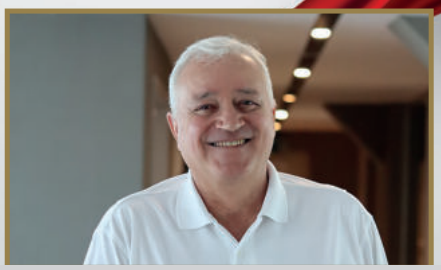
KAREN ENERJİ



GELECEĞE NEFES OLUYORUZ

Kahramanmaraş'ın ilk ve tek holdingi olan ve 10 bin çalışanıyla birçok başarı elde eden şirketimiz, doğaya dost faaliyet anlayışıyla, sosyal projelerine her gün bir yenisini ekliyor.

Sayfa 3'da



NİŞASTA FABRİKAMIZ KURULUYOR

Aramıza yeni katılan ve yeni kurulacak Nişasta Fabrikamızın Müdürü olan Sayın Mehmet Timuçin Kantar, nişasta fabrikamız ile ilgili dergimize bilgiler verdi.

Sayfa 4'da



BİRİMLERİMİZİ TANIYALIM

Lee Cooper Simkoza Mağazacılık Şirketimizde görev yapan çalışma arkadaşlarımızla, Lee Cooper'ı, kariyerlerini, yöneticilerini ve iş hayatlarını konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Sayfa 6'da

KAHRAMAN KİPAŞ AİLESİ

İnsanlık tarihi için zor bir yılı atlatmış bulunuyoruz. Kovid-19 Pandemi sürecinin ekonomik ve sosyal yönden olumsuz etkilerini hepimiz ne yazık ki derinden yaşadık. Bu olumsuzluklarla mücadele ederken başta; vefat eden arkadaşlarımıza ve vefat eden yakınlarına Yüce Allah'tan rahmet, ailelerine ve tüm sevdiklerine başsağlığı diliyoruz.

Bu zorlu süreçte Kipaş Ailesi olarak tüm umudumuz ve gayretimizle çalışarak ve üreterek ülke ekonomimize destek olmaya devam ettik. Yatırımlarımızı sürdürürken yeni iş olanaklarımızla beraber ülke istihdamımıza katkı sağladık.

Sahip olduğumuz 40 yıla yaklaşan köklü geçmişimiz sürecinde siyasi, ekonomik, kültürel ve belki de en önemlisi teknolojik dönüşüme tanıklık ettik. Gelişen teknoloji, bununla beraber hayatımıza yeni giren kavramlar, değişen iş akış şekilleri ve öncelikler karşısında daima çevik ve hızlı kararlar aldık. Üretimdeki gücümüzü, değişime ayak uyduran değil değişime öncülük eden olma hedefi ve bu yönde hayata geçirdiğimiz uygulamalarla pekiştirdik. Bugün de en önemli hedeflerimiz arasında değişime önderlik etmek ve geleceği yakalamak yer almaktadır.

Kipaş Ailesi olarak istikrarlı büyümemizi sürdürüyoruz. 2021 yılında da üretim ve ihracata odaklanarak ülke ekonomimize sunduğumuz katkıyı artıracağız. Planladığımız yatırımları devreye alacak öte yandan global arenada varlığımızı güçlendirme yönündeki çalışmalarımızın kapsamını genişleteceğiz. Türkiye'nin öncü sanayi kuruluşlarından biri olarak yaşadığımız Dünya'ya, ülkemize, Kahramanmaraş'a ve çalışanlarımıza yönelik üretme ve teknolojiyi fayda sağlama amaçlı kullanma sorumluluğumuzu devam ettireceğiz.

Geçirdiğimiz 2021 senesi pandemi sürecinin ağır şartları altında insanlığa beşeri değerleri tekrar anımsattı. Bu dönem başta insan sağlığı olmak üzere en zor şartlarda bile bir bütün olabilmenin ve dayanışmanın önemini bir kez daha gözler önüne serdi. Bizler daha güçlü olmayı, ayağa kalkarak Kipaş Ailesinin bir ferdi olmanın ne ifade ettiğini daha iyi anladık ve anlattık.

Ayrıca bu süreçte Kipas Ailesi bünyesinde ve ülkemizde gece gündüz demeden tüm zorlu şartlara rağmen kahramanca çalışan sağlık çalışanlarımıza da teşekkürü borç biliriz.

Kipaş Holding Yönetimi olarak bir kez daha vurgulamak istiyoruz:

UNUTMAYINIZ!

Biliyor ve inanıyoruz ki, kahramanlığın ne olduğunu tüm Dünya'ya gösterdiğimiz bugünlerde, birlikte daha nice yıllara başarıyla, umutla ve gayretle alnımızın akıyla çıkacağız.

NİCE YILLARA KAHRAMAN KİPAŞ AİLEMİZ

SONSUZ SAYGILARIMIZLA

KİPAŞ HOLDİNG YÖNETİM KURULU



ENERJİMİZİ ÜLKEMİZ İÇİN KULLANIYORUZ

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği(TOBB) 2016-2018 döneminde ki satış geliri artış hızına göre yapılan sıralamada Türkiye'nin ilk 100 şirketini belirledi. Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV) ile birlikte hazırlanan listede Kahramanmaraş'tan tek firma olan grubumuza bağlı Karen Enerji, 44. sırada yer aldı. Ödül töreni, video uygulaması üzerinden Türkiye Cumhuriyeti Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan ve Türkiye Odalar ve Borsalar Başkanı Rıfat Hisarcıkoğlu'nun katılımıyla gerçekleşti.

Grubumuz, 6 ana sektörde 10 bin çalışanı ile Dünya'yı derinden etkileyen Covid-19 pandemi sürecine rağmen yatırımlarına devam ederken, yatırım yaptığı her sektörde de üstün başarılar kazanmaya devam ediyor.

Grubumuzun faaliyet gösterdiği alanlar; Türkiye ekonomisinin en çok dışa bağımlı olduğu alanlarda oluyor. Bunun en güzel örnekleri ise kâğıt ve enerji yatırımları.

Enerji yatırımlarında ise; Aydın Germencik'te Maren 'de 7, KÇS Aydın Şubesi' nde 2, Kiper'de ise 1 olmak üzere toplamda 10 Jeotermal santral ve Karen Kahramanmaraş Elektrik Üretim AŞ'ye ait Karaman'da Balkusan Barajı ve HES tesisleriyle ile de yılda yaklaşık 1.600 GWh enerji üretimi gerçekleştirmekte ve toplamda bünyesinde yaklaşık 400 kişiyi istihdam etmektedir.

Karaman, Aydın ve İzmir İllerinde faaliyetlerini sürdüren Karen Kahramanmaraş Elektrik Üretim A.Ş. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği(TOBB)'un en hızlı büyüyen ilk 100 şirketi arasında yer alarak büyük bir başarıya imza attı. Karaman ilinde yer alan Balkusan Hidroelektrik Barajı ve HES, santralleriyle şu ana kadar yılda ortalama 72 milyon kWh enerji üretimi gerçekleştirmiştir. Ayrıca Aydın ilinde 2 adet sondaj kulesi ile jeotermal enerji faaliyetlerinde yer alan Karen, Türkiye'nin enerji ihtiyacını karşılayan en büyük üreticilerden biri konumuna gelmiştir.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı Rıfat Hisarcıkoğlu'nun açılış konuşmasıyla başlayan ve online düzenlenen törende başta; Türkiye Cumhuriyeti Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan ve Türkiye ilk 100 içerisinde yer alan firma sahipleri ve yöneticileri katıldı. Grubumuzun adına ise törene, Kipaş Karen İşletme Müdürü Murat Gökpur katıldı.

Törende; Türkiye Cumhuriyeti Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan; pandemi döneminde yaşanan zor şartlara rağmen çalışmaya devam eden tüm sektör temsilcilerine teşekkürlerini ifade ederken, devletimizin tüm imkânlarıyla iş insanlarına ve çalışanlara ekonomik açıdan destek olmaya devam edeceklerini belirtti.

Fidanlarımız Edebiyat Yoluna Nefes Olacak

Kahramanmaraş'ın ilk ve tek holdingi olan ve 10 bin çalışanıyla birçok başarı elde şirketimiz, doğaya dost faaliyet anlayışıyla, sosyal projelerine her gün bir yenisini ekliyor. Geçen aylarda Yönetim Kurulu Başkanımız M.Hanefi Öksüz ve Kahramanmaraş Valisi Ömer Faruk Coşkun öncülüğünde şirketimizin Ana İdari Binası Konferans Salonu'nda, şirketimiz ve Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü arasında "500 Bin Ağaç Bağışı Projesi "'nin protokolü imzalanmıştı.



Bu kapsamda; Kahramanmaraş Döngel Ana Yolu üzerinde bulunan alanda ilk fidanlar dikilmeye başlandı. Fidan dikme etkinliğine; Yönetim Kurulu Üyemiz ve Kipaş Tekstil Genel Müdürümüz Halit Gümüşer, Kahramanmaraş Orman Bölge Müdür Yardımcısı Hakan Doğan, İl Çevre Müdür Yrd. Hasan Topak, Çevre Yönetimi ve Denetimden Sorumlu Şube Müdürü Kemal Tanrıverdi, Kahramanmaraş Ağaçlandırma ve Silvikültür Şube Müdürü M. Hüseyin Akçay,12 Şubat Orman İşletme Müdürü Mustafa Kavak, grubumuz ve Orman Bölge Müdürlüğü çalışanlarıyla basın mensupları katıldı.

Etkinlikle ilgili olarak açıklama yapan Kahramanmaraş Orman Bölge Müdür Yardımcısı Hakan Doğan;
"Kipaş Holding, Kahramanmaraş İl Çevre Müdürlüğü ve Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü tarafından bugün fidan dikme etkinliği düzenlemek istedik. İlk başta Kipaş Holding'e ağaçlandırmaya ve çevreye duyarlılığından ve 5 yıllık bir proje kapsamında, her yıl 1 milyon TL ve 100 bin fidan olmak üzere yaptıkları bu bağışa çok teşekkür ediyorum. Bizde bugün Döngel mevkiinde, uğun ki etkinlikle 3 bin fidanı toprakla buluşturacağız. Âmâ bu yıl ki hedefimiz 100 bin olmasına rağmen, 132 bin fidanı toprakla buluşturduk" ifadelerini kullanırken,

Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyemiz ve Kipaş Tekstil Genel Müdürümüz Halit Gümüşer ise;
"Bizde Kipaş Holding olarak, sorumlu üretim, sürdürülebilir tekstil üretiminin mümkün kılınması, karbondioksit emisyonunun Dünya'da azaltılması anlamında bir sanayicilik anlayışının gelişmesini çok arzu ediyoruz. Orman Bölge Müdürlüğümüzün ve Çevre Müdürlüğümüzün bu konuda ki duyarlılığı bizi çok memnun etti. Umarım bu 5 yıl boyunca yapacağımız bu proje başarıyla sonuçlanır ve tüm sektöre iyi bir örnek ve güzel bir başlangıç olur" ifadelerini kullandı.





Kipaş Ailesinden Bir İlk Daha!

Nişasta Fabrikası Projesi

Aramıza yeni katılan ve yeni kurulacak Nişasta Fabrikamızın Müdürü olan Sayın Mehmet Timuçin Kantar, nişasta fabrikamız ile ilgili dergimize bilgiler verdi.

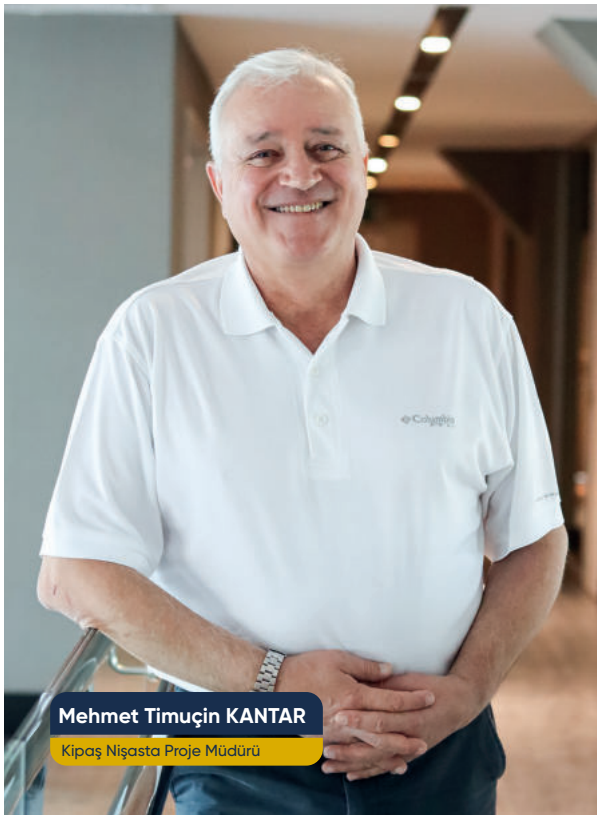
Değerli Arkadaşlarım,

Merhaba ben Mehmet Timuçin Kantar. Yaklaşık 3,5 ay önce aranıza Kipaş Nişasta Proje Müdürü olarak katıldım. Kipaş'tan önce son 15 yılı yurt dışı fabrikalarında olmak üzere 21 yıl nişasta sektörünün en önde gelen yabancı şirketlerinden birinde çalıştım. Çok yakında Kipaş Holding bünyesine katılacak nişasta sanayii ve projemiz hakkında sizlere kısa bilgiler vermek istiyorum. Nişasta doğada mısır, buğday, patates, tapioka gibi bitkilerde çeşitli oranlarda bulunan, besleyici olduğu kadar diğer yararlı ürünlere de dönüştürülebilen bir madde. Bu bakımdan onu ham petrolle karşılaştırmak mümkün. Ham petrolden nasıl benzin, mazot, plastik, naylon, asfalt ve hatta giyecekler üretilebiliyorsa, nişastadan da vitamin, şeker türleri, doğaya dönüşebilen plastik, etanol, sitrik asit ve gıda katkı maddeleri üretmek mümkün. Modifiye ve doğal nişastalar kâğıt ve tekstil sanayiinde mukavemet artırıcı olarak yoğun bir şekilde kullanılıyor ve bu bakımdan Kipaş Kağıt ve Mensucat fabrikalarının da önemli hammaddelerinden.

İçerdikleri nişasta oranı bakımından Dünyada nişasta genellikle mısır ya da buğdaydan üretiliyor. Örneğin: İngiltere, Ukrayna ve Rusya gibi nispeten az güneşli ülkeler daha çok buğday yetiştirebildikleri için buğday; Türkiye, ABD ve Güney Amerika'dakiler gibi güneşli ülkeler ise daha ucuz olarak mısır yetiştirebildikleri için mısır nişastası üretiyorlar. Doğası itibarı ile mısır tanesinin içinde yaklaşık %70 oranında nişasta, % 4,5 glüten (protein), %18 kepek ve %7,5 oranında da mısır özü bulunuyor. Nişasta dışındaki diğer bileşenler yan ürün olarak, yani glüten kanatlı hayvan yemi, kepek büyükbaş hayvan yemi ve mısır özü de yağ fabrikalarına satılarak gıda endüstrimizin diğer kollarında katma değer yaratıyor.

Hammadde olarak tarladan toplanan mısırlar koçanlarından ayrıldıktan sonra kurutma tesislerinde %15 nemli hale gelene kadar kurutulup fabrikamıza sevk edilirler ve büyük silolarda depolanırlar. Silolardan alınan mısır, demlenme tanklarına alınıp 50 °C'de 30 saat bekletilir ve yumuşatılır. Buradan 3 aşamalı kırma değirmenlerinde öğütülen mısırdan ilk olarak mısır özü ayırılıp kurutulur ve mısır özü yağı üreticilerine gönderilir. Daha sonra mısırın dışındaki zar olan kepek ayrıştırılıp kurutularak büyükbaş yem fabrikalarına ve içindeki sarı renkli kısım olan glüten de ayrılıp kanatlı hayvan yemcilerine gönderilir. Sonunda elde edilen doğal nişastanın bir bölümü asitle işleme sokularak modifiye nişasta üretilir ve kurutularak toz haline getirilip depolanırlar.

Kuracağımız fabrikada ilk etapta günde 600 ton mısır işlemeyi planlıyoruz. Buradan günde 250 ton doğal ve 75 ton modifiye

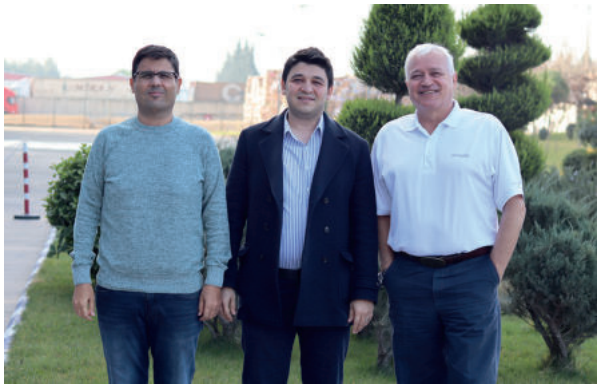


nişasta üreteceğiz. Ürettiğimiz nişastanın yaklaşık %80'i kendi fabrikalarımızda hammadde olarak kullanılacak ve %20'si piyasaya sürülecek. Bu şekilde yıllardır yabancı şirketlerden satın aldığımız nişastaya ödediğimiz öz kaynaklarımız ülkemizde kalacak. Fabrikanın alt yapısını minimum maliyet ve çabayla %100 kapasite artırımı yapabilecek şekilde dizayn ediyoruz. Tesiste yaklaşık 150 personel çalışacak. Ekmek sağlayacağı kişi sayısı için hep bu sayıyı 4'le çarparlar ama bölgemizdeki market, manav, servis, kasap, kaynakçı gibi diğer yan paydaşları da hesaba katarsak en az 6 ile çarpıp en az 900 kişiye geçim kaynağı sağlayacağını söyleyebiliriz.

*'' **Hedefimiz, ülkemizin en verimli, doğa dostu, en güzel görünüşlü ve yüksek teknolojiye sahip nişasta fabrikasını kurmak, projeyi sıfır iş kazası ile tamamlayıp operasyonu da yüksek iş güvenliği bilinciyle başlatmaktır.** ''*

Aramıza yeni katılan Mühendis arkadaşım Kutlu Yiğit ve Sayın İrfan Gümüşer ile duyduğumuz heyecanı sizlerle paylaşıyor ve şu ana kadar verdiğiniz destek için çok teşekkür ediyoruz.

Saygılarımla,



Kutlu YİĞİT - İrfan GÜMÜŞER - Mehmet Timuçin KANTAR

LEE COOPER Simkoza Mağazacılık Şirketimizde görev yapan çalışma arkadaşlarımızla, Lee Cooper'ı, kariyerlerini, yöneticilerini ve iş hayatlarını konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik. Gelin hep birlikte, Lee Cooper Simkoza Mağazacılık'ta görev alan çalışma arkadaşlarımızı tanıyalım.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba ben Nilay GÜL. 1970 yılında İstanbul ' da doğdum. İstanbul Tekstil Meslek Lisesi ve ardından Uludağ Üniversitesi Tekstil bölümü mezunuyum. 26 yaşında İTÜ Tekstil Mühendisliği bölümünden mezun bir oğlum var.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Çalışmış olduğunuz bölümün ismi nedir? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?
1989-2013 yılları arasında Boyner Holding bünyesinde BENETTON Türkiye ofisinde satıştan üretime tüm departmanlarda ve son 10 yılda satın alma ve tedarik departmanında ürün yöneticisi olarak görev yaptım. 2013 yılı Mayıs ayında ofisin kapanması ile birlikte KİPAŞ Grup Simkoza Mağazacılık A.Ş. bünyesinde Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başladım. 7 yıldır sürdürdüğüm görevime Mart 2020 itibari ile Genel Müdür olarak devam etmekteyim.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Tüm ekibimizle birlikte Lee Cooper markamızın tasarım- koleksiyon aşamasından, üretime kadar tüm tedarik zincirini yönetiyor satış, lojistik, internet kanalları ile birlikte markamızın en iyi şekilde yurt içi ve yurt dışında tanıtımı ve satışı için çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Lisans sahibi olduğumuz aralarında Almanya, İtalya, İsviçre, Polonya, Estonya Romanya, Meksika gibi bazı ülkelere de gerek koleksiyon desteği gerekse bizim Türkiye için hazırlamış olduğumuz koleksiyonlardan ihracat yapıyoruz. Lee Cooper olarak Jean markası olan tüm rakiplerimizi de dikkate alarak piyasada rekabetçi ticari bir koleksiyonu hazırlayan, bu koleksiyonu en uygun maliyetle tedarik ederek, en karlı satışı yapan bir marka olmak. Önümüzdeki zaman diliminde Lee Cooper markasını daha da büyüterek mağazalar açmak ve büyütmek ana hedeflerimiz arasında olacak.

Neden Lee Cooper'da çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Çok uzun yıllar yabancı bir markanın Türkiye de lisans sahibi büyük kurumsal bir firmada çalıştığım için tercihim yine çok eski köklü bir denim markası olan yabancı bir marka da devam etmek yönünde oldu. Ayrıca Jean benim için üniversite hayatımdan beri çok sevdiğim kullandığım ve gerek kumaş, gerekse üretim açısından çok ilgimi çeken, emeği yoğun, çok değerli bir ürün.

Marka olarak KİPAŞ Grup gibi çok büyük bir denim grubunun parçası olmaktan ve arkasında bu kadar büyük bir know-how almış sektörde örneği olmayan ayrıcalıklı bir denim markasında çalışıyor olmaktan da çok büyük mutluluk duyuyorum.

Kariyerimde geldiğim noktada tüm bilgi birikimini ve tecrübeleri markamızı büyütmek ve geliştirmek için kullanmanın da öneminin çok büyük olduğunu düşünüyorum.

Lee Cooper ürünlerinden bir ürünü tercih etseniz bu hangi ürün olurdu? Ürünü bize tanıtır mısınız?
Lee Cooper markasında tercih edilemeyecek kadar güzel bir koleksiyon yapmak birbirinden güzel ürünler üretmeye çalışan ekibin lideri olarak bir ürün değil tüm ürünler benim için ayrıcalıklı ve tercih sebebi.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
''Her büyük başarı iyi bir ekip çalışmasının sonucudur. ''

Ekibimizdeki her arkadaşımın özverili ve dürüst çalışması sonucu geldiğimiz bu noktadan çok daha ileriye gideceğimize inancımız tam, sonsuz teşekkürler tüm Lee Cooper ekibine. Lee Cooper markasının ilk günden beri gerek bu ekipte olmama gerekse tüm yol boyunca en büyük desteği veren profesyonel iş hayatımda yaklaşık 16 yıldır kendilerini tanıdığım ve daima destek olan Sn. Ahmet ÖKSÜZ Sn. Ayşe İPEK'e KİPAŞ ailesi adına en derin saygı ve minnetlerimi sunarım.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba ben Tanju ÖCALAN. 1964 yılında İstanbul Sarıyer'de doğdum, Sarıyer lisesi mezunuyum.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Çalışmış olduğunuz bölümün ismi nedir? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?
34 yılı geçen çalışma hayatımda ürün yöneticiliği (Çarşı/Boyner),Levi's, Desıgn Manager (ist. Ofis),Eroğlu, İhracat Ürün Geliştirme, Loft Brand Manager görevlerini yaptım. Şimdi ise 3 yıldır Lee Cooper Creative Direktörlük görevini yapmaktayım.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Günümüz de, Dünyamız hızlı bir tüketim anlayışı içerisindedir. Her şey hızla değişiyor. Bu süreçte tercih edilmek çok önem arz etmekle beraber, tasarımın önemi ortaya çıkmaktadır. Değişen Dünyamızda, insanlarında giyim alışkanlıkları süratle değişmektedir. Bu değişim sürecine Lee Cooper olarak hızla adapte olmak durumundayız. Değişen Dünya trendini, iç piyasa alışkanlıklarıyla harmanlayarak, konuşulan ve kazandıran bir koleksiyon sunmak birincil görevimiz olup departman arkadaşlarımızla en iyisini yapmak için çaba sarf etmekteyiz.

Neden Lee Cooper'da çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Öncelikle denim altyapılı bir direktör ve tasarımcı olarak, holdingimizin amiral gemisi olan Kipaş Kumaş Bölümümüzün yapmış olduğu, mükemmel Ar- Ge sonuçları ben ve denim tasarımcısı arkadaşlarımızın elini çok güçlendirerek bizi daha da yaratıcı koleksiyonlara karşı çok güçlü kılıyor. Lee Cooper'ın bilinen ve tanınan bir Dünya marka olması iç piyasa dinamiklerini markamıza entegre etmek işimizi daha da zevkli bir duruma getiriyor. Bu yüzden bu markanın bir bireyi olmak çok keyifli.

Lee Cooper ürünlerinden bir ürünü tercih etseniz bu hangi ürün olurdu? Ürünü bize tanıtır mısınız?
Öncelikle, Lee Cooper ürünlerinin tümünü beğeniyorum. Fakat erkek denim koleksiyonumuzda yer alan "Jack" kalıbını severek giyiyorum. Bu ürün hafif tapered (konik) kesim benim ilk tercihimdir.



Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istediklerinizi nelerdir?
Markamızın her departmanın da dalında uzmanlaşmış ekip arkadaşlarıyla çalışıyor olmamız benim için çok motive edici.







Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba ben Habib TOPCU. 1981 Yılı Giresun doğumluyum. İ.H. Lisesini bitirdikten sonra İnönü Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Otomotiv Teknikerliğini bitirdim. Daha sonra Anadolu Üniversitesi İktisati ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat bölümünü bitirdim. 2005 yılında mağazacılık sektöründe Planlama Departmanında iş hayatıma başladım. Çeşitli markalarda Planlama Uzmanlığı yaptıktan sonra 2012 yılında Kipaş Holding Leecooper markasında Planlama ve Raporlama Uzmanı olarak işe başladım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Çalışmış olduğunuz bölümün ismi nedir? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?
8,5 yıldır Leecooper Simkoza Mağazacılık şirketinde çalışıyorum. Bütçe Planlama ve Satış Destek Bölümü bir şirketin finansal, planlama, dağıtım ve mağazacılık süreçlerinin yönetilmesi ve raporlanması işlerini yapmaktadır.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Bütçe Planlama Departmanı olarak firmanın bütçeleme ve planlama sürecinin tamamını yönetmekle sorumluyuz. Yıllık olarak şirketin satış ve satın alma bütçesini oluşturmak ve aylık olarak bütçe –fiili tablolarını hazırlayıp kar- zarar durumlarını yönetime sunmak, haftalık alarak tüm satış kanallarının raporlarını detaylı olarak hazırlayarak ilgili departmanlara bilgi vermek, gelen ürünlerin tüm satış kanallarına dağıtımlarının yapılması, ürün yönetimi, mağaza ve tüm satış kanallarının indirim kampanyalarının planlamasını yapmak, şirketin kendi bünyesindeki Leecooper mağazalarının tüm süreçlerin yönetilmesini sağlamak görevlerimiz arasında. Ayrıca diğer satış kanalları olan E-ticaret, toptan ve konsinye bayi faturalarının şirket çıkarları doğrultusunda kontrol edilmesini de sağlamak görevlerim arasındadır.

Neden Lee Cooper'da çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Leecooper markası çok eski ve köklü bir firma olduğu için ayrıca Kipaş Holding gibi büyük yatırımlar yapan, son yıllarda hızla büyüyen bir şirket olması kariyerimde bu markayı tercih sebebim olmuştur. Leecooper markası devamlı ilerleyen ve büyüyen dinamik bir yapı olduğu için kariyerimde farklı tecrübeler edinmeme katkı sağlamaktadır.

Lee Cooper ürünlerinden bir ürünü tercih etseniz bu hangi ürün olurdu? Ürünü bize tanıtır mısınız?
Lee Cooper ürünlerinden denim pantolon grupları tercihim olurdu. Gerek yüksek elastikiyetli denim kumaşları, gerekse kalıpları sayesinde konforlu bir giyim sağlamaktadır.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Leecooper Ailesine beni dâhil eden, iş hayatımda öne çıkan problemlere karşı hızlı ve çözüm odaklı yaklaşmama katkıda bulunan Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Ahmet ÖKSÜZ Bey'e, Sn Ayşe İPEK Hanım'a, Genel Müdürümüz Nilay Gül Hanım'a ve diğer çalışma arkadaşlarıma ayrı ayrı teşekkür ediyorum.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba ben Tuncay GÜMÜŞDERE. 1980 İstanbul doğumluyum. Liseyi bitirdikten sonra eğitimimi dışarıdan devam ettirerek 1998 yılın da mağazacılık hayatına atıldım. Birçok markada değişik pozisyonlarda görev aldım. Ağırlıklı olarak Denim markalarında zincir ve konsept mağazaların yönetiminde bulundum.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Çalışmış olduğunuz bölümün ismi nedir? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?
5 yıl 10 aydır Satış Departmanında çalışıyorum. Markamızın son ayağı olan satışın, zincir mağazalar ayağıyla ilgileniyoruz. Ürünlerin nihai kullanıcıya piyasa şartlarını analiz ederek satışa sunuyoruz. Piyasa şartları günlük hava şartlarından rakip markaların ürün fiyat aralıklarına, ürünlerin konumlandırılmasından, bölgesel giyim kültürüne kadar farklılık gösterdiği için yoğun bir çalışma tempomuz var. Bu temponun karşılığını da rakiplerden aldığımız pay ve büyüme oranımızın artışıyla alıyoruz.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?
Satış Müdürü olarak çalışıyorum. Kısaca bahsetmeye çalışayım. Şirket ve marka stratejilerinin tüm mağazalarda uygulanmasının sağlanmasını, mağaza bazında satış tahminlerini yapılması ve günlük satışları gözlemleyerek, satış ekibini hedeflere ulaşmada motive edilmesini, ekip üyelerini hedeflerimiz doğrultusunda yönlendirilmesi, mağazaların hedef kitle ve bütçelerine uygun ürünlerin belirlenmesini, promosyon ve indirim çalışmalarının koordine ve talep edilmesini, piyasa şartlarının analiz edilip gerekli aksiyonun alınmasını, promosyon ve indirim çalışmaları için toplanan ön bilginin değerlendirilmesini, ürün bilgisi, mağaza operasyonları ve oryantasyon konularında eğitimlerin organize edilmesini, giderlerin kontrol edilmesi, bütçe ile uyumluluğunun sağlanmasıyla ilgileniyorum.

Neden Lee Cooper'da çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?
Kipaş Holding gibi köklü ve kurumsal bir şirketin bünyesinde bulunması ve marka projelerinin yönetim tarafından desteklenmesi etkili oldu.
15 yıllık iş tecrübemin üzerine, ustalık dönemimde Lee Cooper'da başladım. Gerek Sayın Ahmet ÖKSÜZ Bey'den gerekse diğer mesai arkadaşlarımla çalışmalarım esnasında yeni tecrübe ve bilgiler edindim. Markanın gelişimine an ve an tanık oldum ve tüm arkadaşlarım gibi emek verdim. Lee Cooper benim için bir işten çok daha önemli yere sahiptir.

Lee Cooper ürünlerinden bir ürünü tercih etseniz bu hangi ürün olurdu? Ürünü bize tanıtır mısınız?
Bu sorunuzu cevaplamak çok zor. Tüm ürünleri beğenerek seçip fiyatlandırıp kalitelerini kontrol ederek satışa sunuyoruz. Ancak bir ürün grubumuz diğer ürün gruplarımızdan ayrılmakta. Denim grubumuz holdingimizin bünyesinde üretilen kumaşlar kullanılarak üretilmekte. Kalitesi ve fiyat avantajımızla birleşen kalıplarımız rakiplerimiz karşısında bize avantaj sağlıyor ve bunu sonuna kadar kullanıyoruz.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?
Ekip olarak uzun yıllardır tam bir uyum ve tempoyla çalışıyoruz. Ekibimize yeni katılan arkadaşlarla da gün geçtikçe daha da güçleniyoruz. Yöneticilerime desteklerinden, çalışma arkadaşlarıma da çabalarından dolayı teşekkür ederim.

Yetenekli Gençlerimizle, Yolculuğumuza Devam Ediyoruz

Şirketimiz bünyesinde başlatılan, Yetenek Havuzu Programımız (Talent Pool) doğrultusunda fakültelerin ilgili bölümlerinden mezun olan ve 3 aşamalı mülakat sürecini başarıyla geçen çok değerli 15 meslektaşımız, program ile ilgili düşüncelerini dergimize anlattı.



Hatice TAŞKAYA
Merhabalar, ODTÜ Kimya Mühendisliği, 2018 mezunuyum. Mezun olduktan sonra 1,5 yıl farklı sektör ve departmanlar da çalıştım. Kişisel ve mesleki olarak gelişimimi ilerletmek için arayışta bulunduğum bir dönemde Kipaş Holding ile tanıştım. Profesyonel bir sosyal ağ olan Linkedin üzerinden gördüğüm "Yetenek Havuzu" programının arayışımla uyumlu olduğunu gördüm ve başvurumu yaptım. Çeşitli mülakatlardan geçerek Kipaş Kağıt İşletmeleri'nde programa başladım. Program dâhilinde üretim süreçlerini yerinde, uygulamada görerek öğrenme fırsatı buldum. Alanında uzman kişilerce eğitiliyor, yönlendiriliyor olmamız benim için çok değerli. İlerleyen zamanlarda da burada edindiğim deneyimlerin beni daha ileri taşıyacağına inanıyorum.



Orkun YALÇIN:
TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunuyum. Okulumun ortak eğitim programı sayesinde savunma ve otomotiv sanayilerinde birçok kurumsal firma tanıma fırsatım oldu. Mezuniyetim sonrasında Kipaş ile tanıştım. Güçlü iletişim ve yenilikçi yaklaşımla karşılaştıktan sonra şehir değiştiriyor olmanın güçlüklerini hissetmedim diyebilirim. Yetenek havuzu programıyla iş ilanlarının yayınlandığı bir web sitesi vasıtası ile tanıştım. İletişime geçtikten sonraki süreçte Kahramanmaraş'a henüz gelmeden Kipaş'ı sahiplenme mi sağlayan samimi İnsan Kaynakları ile tanışır tanışmaz onlardan öğreneceğim sayısız bilgi birikimine sahip olduğunu anladığım yöneticilerimiz oldu. Mesleğimin ilk yıllarında birden fazla sektörde deneyimlemenin hem mutlu bir tercih hem de başarılı bir iş hayatını beraberinde getireceğini düşünüyorum. Yetenek Havuzu Programında bunun yeterli ve verimli şekilde gerçekleştirildiğini deneyimleme fırsatı bulduğum için rahatlıkla söyleyebilirim ki; hem kipaş için hem de kipaş ailesi adayı için çok verimli geçen bir sürecin içindeyiz. Yolun başında bir mühendis olarak en çok önemsediğim şey tecrübedir. Tecrübe kazanmanın peşinde koşulması gerektiğine inandığım mesleğimin bu ilk yıllarında bilgi birikimi ile etkileyici yöneticilerle dolu Kipaş Holding bünyesine tam da benim hedeflerim amaç edinmiş Yetenek Havuzu Programına dâhil olduğum için çok mutluyum



Ahmet ÖZYURT:
Kahramanmaraş' ta doğdum. Marmara Üniversitesi İktisat bölümünden mezun oldum. Yetenek Havuzu Programına kariyer.net üzerinden başvuruda bulundum. Programa kapsamlı bir şekilde baktığımızda eğitmeyi ve öğretmeyi amaçlayan bir program olarak hazırlandığını görmekteyim. Bu programla genç nesile verilen önemin ve duyulan güvenin ortaya konması gerçekten çok güzel. Kipaş Holding çatısı altında eğitim ve çalışmanın harmanlanarak uygulanması bizlere büyük katkılar sağlayacaktır. Öncelikle üniversitede almış olduğum eğitimleri pratiğe dökebilmek adına çok önemli bir adım olarak görmekteyim. Bununla birlikte program içerisinde gerek aldığımız eğitimler gerekse iş hayatında aktif rol almakla yetkinliklerimi daha da artırmayı hedefliyorum. Kariyer yolculuğu uzun ve zor bir yoldur fakat bu yolda daima ileriye bakmak ve bulunduğumuz anı en iyi şekilde değerlendirmek bize her zaman katkı sağlayacaktır. Bu uzun yola Kipaş Holding çatısı altında başlamaktan mutlu ve umutluyum.



Ayşegül KANBUR:
Öncelikle herkese merhaba. 26 Ocak 1996 yılı Afyonkarahisar doğumluyum. 2019 yılında Hacettepe Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünü bitirdim. Şu anda Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesinde İktisat Anabilim Dalında yüksek lisansıma devam etmekteyim. Kariyer.net başvurusuyla Aralık 2020'de Yetenek Yönetimi programına kabul edildim. Şu anda Kipaş Holding'te Kambiyo Departmanı'nda eğitimime ve çalışmama devam etmekteyim. Bu program benim gibi memleketine hizmet etmek isteyen birisi için oldukça değerli. Ayrıca Yetenek Yönetimi Programı kariyerim açısından Kipaş Holding ile zirvede başlama şansı yarattığı için çok memnunum.



Özer ÖLMEZ
Merhabalar. Adanalıyım . Çukurova Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 2020 Bahar Döneminde mezun oldum. Yaklaşık 1 aydır Kipaş Holding Mensucat Bölümü'nde Makine Mühendisi olarak çalışmaktayım. İş arama sürecimde Linkedin 'de Kipaş Holding sayfasında Yetenek Havuzu Programının afişini gördüm. Sonrasında belirtilen kariyer sitesi aracılığı ile başvurumu gerçekleştirdim. Yapılan ön mülakat, ingilizce mülakat ve sunum olmak üzere 3 aşamayı başarı ile tamamladıktan sonra Kipaş Holding'e kabul edildim. Yetenek Havuzu Programıyla Kipaş Holding bünyesinde bulunan farklı fabrikalarda

devam eden oryantasyon süreci ve eğitimlerimiz, hem kişisel hem de kariyer hayatımıza yön vermemizde bizlere faydalı oluyor. Kipaş Holding, Yetenek Havuzu Programı ile biz genç makine mühendislerine farklı alanlarda fikir ve tecrübe sahibi olmamıza olanak sağlayarak ilgi ve yeteneklerimizi keşfetmemizde bizlere yardımcı oluyor.



Umut SÖNMEZ:
Merhabalar.1997 yılında İzmir'de doğdum. O yıldan beri Aydın'ın Kuşadası ilçesinde yaşıyorum. 2020 yılının kasım ayında Pamukkale Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldum. Zorunlu stajlarımı Aydın Söke'de farklı fabrikalarda tamamladım ve Kipaş ile ilk tanışmam Söke'de oldu. Kurulan kâğıt fabrikasını gördüm ve bunun bir parçası olmak isteyerek başvuruda bulunduktan sonra Yetenek Havuzuna yönlendirildim. Uzun mülakat süreçlerini başarıyla tamamladıktan sonra kabul edildim ve Kahramanmaraş'a geldim. Geldiğimden beri herkes bana çok yardımcı oluyor ve bu sayede çok hızlı bir şekilde ilerleyebiliyorum. Kariyerime ve kendi gelişimime fayda sağlayacağını düşündüğüm bu programa katıldığım için çok mutluyum.



Yeşim SAYGILI:
Merhaba. 11 Nisan 1997 doğumluyum. Aslen Çorumluyum ancak Ankara'da yaşıyorum. Lise eğitimime Ankara Hasan Ali Yücel Anadolu Öğretmen Lisesi'nde başladım, Osmancık Ömer Derindere Anadolu Öğretmen Lisesi'nde tamamladım. 2016 senesinde Konya Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'ne girdim ve 2020 yılında mezun oldum. Yetenek Havuzu programını Kipaş'ta yaz stajı yaptığım dönemde duydum, ilgimi çekti ve başvurmaya karar verdim. Daha sonra Kariyer.net üzerinden başvurumu gerçekleştirdim.
Programla ilgili olarak; bilindiği üzere Kipaş ülkemize değerli yatırımlar yapan çok büyük bir şirket. Bu programı da ülkemizin genç yeteneklerine yönelik güzel bir yatırım olarak değerlendiriyorum. Bizleri mezun olduktan sonra "Şimdi ne yapacağım?" sorusundan kurtarıp çok güzel bir fırsat sunuyor. Planlanmış iyi bir eğitim programıyla beraber çok hâkim olmadığımız sektörlerde nitelikli insanlar olarak yetiştiriliyoruz. Bu da bizlere parlak bir gelecek sunuyor. Yetenek Havuzu Programı kariyerimde gerçekten çok önemli bir yere sahip. Bir kere iş hayatına Kipaş gibi bu kadar çok sektörde faaliyet gösteren büyük bir firmada başlamak benim için güzel bir avantaj. Yeni mezun biri olarak kendime olan güvenimi artıracak, belirli bir alanda uzmanlaşmamı sağlayacak ve hedeflerime ulaşmamda bana büyük katkısı olacak. Kazandığım tecrübelerle beraber başarılarla dolu bir iş hayatına sahip olmamı sağlayacağına inanıyorum.



Arife GÖNEN:
Elektrik Elektronik Mühendisiyim.1995 yılında Kahramanmaraş'ta doğdum. Lisans eğitimimi Balıkesir Üniversitesi'nde tamamladım. Üniversite eğitimim boyunca Balıkesir Üniversitesi Robot Topluluğu'nda ve diğer topluluklarda görev aldım. Ayrıca Erasmus+ hareketliliği ile birlikte Almanya'da staj yapma fırsatım oldu. 2019 yılında Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nde yüksek lisans eğitimine başladım ve şuan devam etmekteyim. Bu program mezun olduğum sene ilk kez Yönetici Yetiştirme Programı adıyla yapılmıştı ve ben de ilerleyen zamanlarda süreci takip etmeye başladım bu yıl tekrar yapıldığını öğrendiğimde de başvurumu yaptım.
Bu programın kariyerinin başında olan insanlar için çok büyük bir fırsat olduğunu düşünüyorum. Teknik ve mesleki anlamda öğrenmeyi ve öğretmeyi hedefleyen bir program olduğu için kendimizi geliştirebileceğimiz çalışma ortamı sunulmakta. Mentörlerimizin tecrübeleri ve destekleri ile verimli bir süreç olacaktır. Ben kariyer planını ve mesleki yetenekleri bir puzzle gibi düşünüyorum. Parçalar ne kadar uyumlu görünse de doğru parçalar doğru yerde olmadığı takdirde bir bütün oluşturmaz. Kariyer planınızdaki adımlar ve mesleki yeteneklerinizin uyumlu olması gerekmekte. Bu nedenle sürekli gelişen ve büyüyen bir şirkette böyle bir programla birlikte doğru parçaları doğru yerlere koyarak kariyerimi şekillendirmem açısından önemi tartışılmaz.



Merve TEKBIYIK
1998 yılında doğdum, Kahramanmaraşlıyım. Eğitimimi Selçuk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nde tamamladım. Programı Kariyer.net'te gördüm ve başvurdum. Kipaş Holding'te çalışma fikri bana büyük bir heyecan yaşattı. Program ile hem iş hayatının sosyal alanlarını ve faaliyetlerini görüyor, hem de eğitimler alarak kendimizi geliştiriyoruz. Yeni mezunum ve ilk iş tecrübemi bu programla yaşıyorum. Kariyer basamaklarımda bana büyük ve heyecan verici bir adım olduğunu söyleyebilirim, sıcakkanlı insanlardan oluşan büyük bir ailenin içerisinde yer alıyorum. Eğitim hayatımda öğrendiğim bilgiler ve bu program sayesinde aldığım bilgileri uygulamada görmek kişisel gelişimimi arttırıyor. Kariyerimde hangi noktalara gelmek istediğimi ve neler yapmam gerektiğim konusunda ışık oluyor. Kariyer yolculuğumda Kipaş Ailesiyle olmak fazlasıyla gurur verici.



Selahattin Berkant ERAYMAN:
31 Mayıs 1997 tarihinde İstanbul'da doğdum. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nde Makine Mühendisliği bölümünden 2019 yılında mezun oldum. Eğitimime yüksek lisans programında devam ediyorum. Yetenek Havuzu Programını öğrenciyken bölümümüzde Kipaş tarafından verilen seminerlerden öğrendim. Yetenek Havuzu Programını genç yaşımın da verdiği dinamizm ve öğrenme isteği doğrultusunda kariyer gelişimi ve buna bağlı olarak şirketin tecrübeli mühendis ihtiyacının da karşılanması amacıyla çok önemli olduğunu düşünüyorum.



Mesut TAŞÇI
1994 Kahramanmaraş doğumluyum. Liseyi Kahramanmaraş Teknik ve Anadolu Meslek Lisesi Endüstriyel Otomasyon Bölümünde tamamladım. Süleyman Demirel Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği 2020 mezunuyum. Yetenek Havuzu ile tanışmam şu şekilde oldu; 2020 yaz dönemi stajımı Kipaş Holding'te tamamladım. Staj bitiminde İnsan Kaynakları tarafından program hakkında bilgilendirme yapıldı bu şekilde başvurumu gerçekleştirdi. Başvuru sonrasında birçok mülakattan geçtim ve Yetenek Havuzu Programına katılmaya hak kazandı. Yeni mezunlar için yetenekleri keşfedilecekleri ve bu yeteneği daha ileri taşıyabilecekleri bir program olduğunu düşünüyorum. Kipaş Holding bünyesinde tekstilden enerjiye birçok alan mevcuttur. Bu sayede burada kendi yeteneğimi keşfet edebileceğime inanıyorum. Bu program sayesinde mesleki yönden kendimi daha ileriye taşıyacağım bir fırsata sahip olduğumu düşünüyorum.



Büşra KILINÇ:
Merhaba. 1995 tarihinde Kahramanmaraş'ın Afşin İlçesinde dünyaya geldim. İlkokul ortaokul ve lise öğrenimimi Afşin de tamamladım. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nde 1 yıl hazırlık, 4 yıl Makine Mühendisliği eğitimi alarak lisans eğitimimi tamamladım. Stajımı Kipaş Mensucat'da yaptığım için o süre içinde Kipaş'ın kurumsal bir firma ve sürekli gelişen teknoloji ile sistemli bir şekilde çalışma şeklini gözlemlediğim için Kipaş'ı farklı platformlardan da takip halindeydim. Programın bana eğitim sürecinde çok şey katacağına ve eğitim süreci sonunda bakış açımı değiştireceğimden eminim. Bu programla okuldan daha iyi nitelikte ve uygulamalı bir eğitim alıyorum. Böyle bir programla iş hayatına başlama fırsatını yakalamak benim için büyük şans. Bu program sürecinde alacağım geliştirici eğitimlerin kariyerime uzun vadede çok büyük katkısı olacağını düşünüyorum.



Yusuf TAŞCI:
Kahramanmaraşlıyım. 1995 doğumluyum. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden mezun oldum. Kipaş Holding şehrimizin ve ülkemizin kalkınmasında yaptığı yatırımlar ve bu yatırımlar sayesinde sağladığı istihdamla büyük rol üstlenmiştir. Bu bilinçle kariyer.net'ten sürekli takipte olduğum bir kuruluştu. Programa da yine aynı şekilde kariyer.net'ten başvurdum. Yetenek Havuzu programı, teorik bilgilerimizi yöneticilerimizin tecrübe ve yönlendirmeleriyle uygulamaya dökmemize bir fırsat olduğunu düşünüyorum. Bu fırsatla gelen sorumlulukları üstlenip Kipaş'ta geleceğin yöneticisi olarak devam etmek istiyorum. Bu program sayesinde alanında uzman yöneticilerimizin yönlendirmesi doğrultusunda sektöre daha kısa sürede adapte olmuş olacağız. Bu durumu kariyerim açısından büyük bir fırsat olarak görüyorum.



Gizem KOZAK:
08.03.1998 yılı Kahramanmaraş doğumluyum. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisat Bölümü mezunuyum. Yetenek Havuzu Programına Kariyer.net sitesinin Kipaş Holding sayfasından ulaştım ve başvurumu yaptım. Program benim ve benim gibi yeni mezun arkadaşlarım için çok büyük bir fırsat diyebilirim. Program yeni mezun ve iş hayatını tanımamış arkadaşlar için tecrübe oluşturuyor. Gerek işletme içi gerek idari kısımda nelerin yürütüldüğünü ve bir iş hayatında nasıl bir tecrübe kazanmam gerekiyorsa bu eğitim programı ile kazanıyorum. Eğitim programı bizi kazanabileceğimiz tüm bilgi ve eğitimlerle tecrübe kazandırıp iş hayatına hazır hale getiriyor. Kariyerim için program benim yol çizmeme ve alanımda hangi yönde başarılı olup ilerlemem gereken yönü seçmeme büyük payla yardımcı oluyor. Planlarımın içeresinde Kipaş Holding'in bana sağladığı fırsatı en başarılı olduğum birimde Holding'e fayda sağlayarak tamamlamak istiyorum.
Teşekkürlerimi iletmek istiyorum.



Mustafa BELEN
Merhabalar. 18.11.1996 Afyonkarahisar doğumluyum. Selçuk Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği mezunuyum. Yetenek Havuzu Programını Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin yayınladığı ilanı üniversitemin mail atmasıyla öğrendim ve yetenek kapısı ve kariyer.net sitelerinden de başvurumu yaptım. Uzun bir mülakat süreçlerinden sonra programa kabul edildim. Bu programın önemi benim için üniversiteden yeni mezun olduktan sonra deneyimsizliğimi göz ardı ederek iş deneyimi kazanmak ve üniversitede gördüğümüz teorik bilgileri iş hayatında pratikte nasıl kullanıldığını görerek deneyimlenerek kariyer yolumda güçlü bir firmayla iş deneyimi ve güzel bir kariyer başlangıcı yapmaktır.

Şirketimizin İnsan Kaynakları Birimi tarafından organize edilen "Yetenek Havuzu Programı", başta teknik ve idari kadrolar olmak üzere tekstil, çimento, kâğıt ve enerji faaliyet alanlarında kendilerine iyi bir gelecek hazırlamaya çalışan, okullarını iyi bir not ortalaması ile bitiren ve alanlarında başarılı projelere imza atan gençlere yönelik olarak, yetkinlikleri konusunda hazırlanma ve güçlendirme süreçlerine göre tasarlanmış, çok kapsamlı ve 18 hafta sürecek personel yetiştirme programı olarak tanımlanıyor.

Şirketimizin Yönetimi ve İnsan Kaynakları Birimi tarafından tamamen profesyonel insan kaynakları süreç ve politikalarına dayalı bir anlayışla ele alınan bu programda; grup mülakatları, yetkinlik bazlı mülakat, İngilizce sınavları, kişilik taramaları ve sunum mülakatlarıyla lisans eğitimlerini tamamlamış genç adaylar sisteme dâhil olabiliyor.



Esabil Uğur ZAYIF ile Organize Sanayi Bölgesinde bulunan işletmerimizde, yeni kurmuş olduğumuz hat ile ilgili merak edilen soruları kendisine yönelttiğimiz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba ben Esabil Uğur ZAYIF. 1984 yılında Kahramanmaraş da doğdum. Tekstil mesleğine girişim lise de olmuştur. 1998 yılında Anadolu Tekstil Meslek Lisesi İplik Bölümünü kazanarak lise öğrenimime başladım ve 2002 yılında mezun oldum daha sonrasında Kahramanmaraş Meslek Yüksekokulu Tekstil Teknolojisi Bölümünü bitirerek dikey geçiş sınavıyla Ege üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünü kazanıp 2009 yılında mezun oldum. Yine aynı yıl askerlik görevimi yerine getirdikten sonra 2010 yılında Kipaş Holding ailesine katıldım. 2010 yılından bu yana Kipaş Open End İşletmelerinde çalışmaktayım.

İşletmeniz hakkında bilgi verir misiniz? (makine sayısı, üretilen ürün, üretim miktarı, çalışan sayısı vb.)
OE2 işletmemizde yeni kurulan hattımız çalışmadan önce pamuk ve geri dönüşüm (recycle) pamuk tiplerimizin üretimlerini yapmaktaydık ve yaklaşık olarak günlük 45-50 ton arasında üretim almaktaydık. İşletmemizin eski halinde 4 hallaç hattımız, 33 tarak makinemiz ve 13 çift cer makinemiz bulunmaktaydı.

Yeni açılan hat hakkında bilgi verir misiniz?
Yeni açılan 2 hallaç hattımız, 14 tarak makinemiz ve 8 çift cer makinemizle birlikte günlük olarak ilave 35-40 ton arası daha üretim almaya başladık. Yeni kurulan hatlarımızla birlikte şuan günlük olarak 80-85 ton aralığında iplik üretimi yapmaktayız.

Yeni açılan hat ile birlikte istihdam ettiğiniz personel sayısı nedir?
İşletmemiz mevcutta 156 kişi ile günlük yaklaşık olarak 45-50 ton üretim almaktaydı. Yeni kurulan hattımızla beraber ilave 70 kişi daha istihdam ederek toplamda 226 kişi istihdam etmeye başladık.

Açılan hat ile birlikte işletme içerisinde yapmış olduğunuz iyileştirme çalışmaları nelerdir? (lavabo, duş, hijyen vb.)
Yeni kurulan hattımız ile birlikte 156 kişi olan mevcut kadromuz 226 kişiye çıkması dolayısıyla mevcut soyunma odası, duş ve lavabo WC miktarları yetersiz olmasından dolayı soyunma odamızın yeri değiştirilerek mevcuttaki soyunma odamızın yaklaşık olarak 2 katı alana sahip bir yer tahsis edilmiş ve inşaat işlemleri yapılarak kullanıma açılmıştır. Yine aynı şekilde personel Wc sayımız 3 'en 9'a duş sayımızda 3'den 5'e çıkartılmıştır.

İşletme içerisinde yürütmüş olduğunuz proje var mı? Anlatır mısınız?
Yeni kurulan 2020 model tarak makinelerimizden saatlik olarak aldığımız üretim miktarımız mevcutta elimizde bulunan 2007 model tarak makinelerimize göre yaklaşık olarak %60 daha fazladır ve bunu enerji sarfiyatını arttırmadan yapabilmektedir. Böylece aynı adet taraktan kurulu işletmelere nazaran % 60 daha fazla üretimi aynı enerji sarfiyatı ile yapabilmekteyiz. Ayrıca yapığımız çeşitli deneme çalışmalarımızda tarak üretimlerini % 80 oranında arttırdığımız da dahi kalite değerlerimizde bir bozulma yâda randıman verilerimizde bir düşüş görmemekteyiz. Teknolojinin getirdiği avantajları elimizden geldiği kadar kullanmaya çalışmaktayız.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?
Son olarak tekstil üretiminde sürekli olarak fark yaratan ürünler üretmek gerektiğini düşünüyorum. Bu fark yaratan ürünler içinde sürekli olarak canlı kalmak yeni arayışlar içerisinde olmak ve sektörü iyi takip edebilmek gerekmektedir. Tekstil sektöründe kalite ve ürünü düşük maliyetle mamul haline getirme beklentileri her geçen gün daha da artmaktadır. Buda üretilen ürünlerdeki kalite beklentisini sürekli olarak yükseltmektedir. Yapılan veya yapılacak olan üretimlerin kalite, üretilen miktar ve verimlilik değerlerinin sürekli olarak zorlanması gerektiği manasına gelmektedir. Bunu yapabilmek adına da işletmemiz için hedefler belirleyip bu hedefleri yakalamak için çabalamamız kendimizi zorlayarak kendimizi geliştirmemiz gerekmektedir.


OSB OE2 İşletmesi

Yeni Yıl Mesajları

2021 yılı için yöneticilerimiz ve personellerimizden gelen yeni yıl mesajlarını derlediğimiz sayfamıza göz atın.

Bembeyaz yağan kar, ne yaşanmışsa yaşansın örter geçmişin hatalarını... Yeni bir gelecek sunar bize ve yeni bir başlangıç... Yeni yılın tüm insanlığa ve ülkemize barış, sağlık ve mutluluk getirmesi dileğiyle yeni yılınızı kutlarım. Her şey gönlünüzce olsun!
(Mustafa ODUNKESEN / Muhasebe Grup Müdür Yardımcısı)

Yeni bir yıla girerken sevgi ve barış diliyorum. Savaşların, acıların ve felaketlerin, geçip giden koca bir yıl gibi geride kalması umuduyla... Nice yıllara!
(Mehmet Akif ULUDAĞ / Kipaş Kağıt Personel ve İnsan Kaynakları Şefi)

2020 'de hepimiz sağlığımız olmadan yaşamın anlamının olmadığını bir kez daha anlamış olduk. 2021 de sağlık, ,barış ve sevdiklerimizle birlikte geçirmek temennisi ile herkesin yeni yılı kutlu olsun.
(Gülay KAHRAMAN / Mensucat Desen Büro Müdürü)

2020 yılı sevinçten çok acılarıyla geride kalacak. 2021 yılının ise bizlere daha çok sağlık, daha çok sevinç, daha çok umut ve daha çok mutluluk getirmesi dileğiyle. Yeni yılımız kutlu olsun.
(Yusuf BELİKIRIK / Kipaş Kağıt İdari Amir)

Bakış açımızın, alışkanlıklarımızın, önceliklerimizin ve çalışma şeklimizin değiştiği bir yılı geride bıraktık. Heyecanla gelmesini beklediğim yeni yılın size ve sevdiklerinize umut, mutluluk, sağlık ve kariyerinde başarı dolu bir yıl olmasını diliyorum.
(Cansu ZÜLKADİROĞLU / İnsan Kaynakları Uzmanı)

Bir arada olabilmek, sağlıklı olmak ve özgürce dışarıya çıkabilmek gibi sıradanlaştırdığımız ama yokluğunda ne kadar kıymetli olduğunu fark ettiğimiz her biri ayrı farklı deneyimleri içeren günler geçirdik. Tarih, yaşanan bu yıl gibi yaşam dengesinin bozulduğu dönemlerde insanlığa dersler veren olaylarla tekerrür etmekte. Umarım yeni yılda her alanda dengeyi gözettiğimiz, tüm kâinata çok daha saygılı yaşadığımız güzel günler görürüz.
(Leyla ÖĞÜLMÜŞ / Finansal Raporlama Müdür Vekili)

Değerli Kipaş Ailem,
Hayal etmek ve inanmak, harika yeni başlangıçlar için mucizeler yaratır. Dileğim sevdikleriniz ile beraber hayallerinizin gerçekleşeceği, mucizelerle dolu, sevginin ışığında içimizi aydınlatan, sağlıklı, mutlu ve huzurlu harika bir yıl olsun. Sevgilerimle.
(Gökben Güven ÖZÇİÇEK / KÇS Kipaş Pazarlama ve İş Geliştirme)

Yeni yılınızın en güzel müjdeler, en güzel kısmetlerle kapınızı çalması ve yeni yılı tüm dünyaya ümit saçan mutluluklarla karşılamanızı rabbim cümlemize nasip etsin.
(Mesut DAĞLI / Eğitim Uzmanı – Bilgisayar Uzmanı)



Geleceği oluşturacak her yeni yılın bir öncekinden daha güzel isteklerimize uygun ve bizleri daha da mutlu etmesi dileğiyle tüm İslam âlemine, ülkemize hayırlara vesile olması dileği ile mutlu yıllar dilerim.
(Adem ŞAHİN / Kipaş Holding İdari Amir)

Kardeşliğin doğduğu, sevgilerin birleştiği, belki durgun, belki yorgun, yine de mutlu, yine de umutlu, yine de sevgi dolu sağlıklı başarılı Kipaş Ailesi olarak nice yıllara!
(Emin YÜKSEL / İnsan Kaynakları Yöneticisi)

Yaşamınız boyunca güzel yıllar, mutlu yarınlar hep sizinle olsun. Mutlu Yıllar.
(Harun KANİ / Otomasyon ve Yazılım Şefi)

2021 yılında, 2020 yılının tüm olumsuzluklarından en kısa sürede kurtulabilmek dileğiyle, herkese sağlıklı, sevgi dolu, keyifli ve bol kazançlı bir yeni yıl diliyorum.
(Derya KARACA / Mali Koordinatör)

Yelkovan ile akrebin birbiriyle yarış halinde olduğu bir zamanda, tüm insanların birbirleriyle sevgi, saygı ve barış içerisinde yaşayacağı güzel bir yıl olmasını dilerim.
(Harun Emirhan ÇAKIR / R1 Makine Bakım/Onarım Mühendisi)

Neyse ki 2020 hepimize sağlığın ne kadar önemli olduğunu, sağlık olmadan hiçbir şeyin anlam ifade etmeyeceğini acı bir şekilde tüm insanlığa bir kez daha hatırlattı. Umarım öğrenmişizdir. Yeni yıl herkese önce ve lütfen sağlık, mutluluk ve huzur getirsin. Mutlu yıllar.
(Mehmet ŞİŞMAN / Maren Genel Müdür)

2021 yılından en başta sağlık dilemenin geçtiğimiz yıl yaşadığımız COV-19 salgını nedeni ile önemini daha iyi anlamış bulunuyoruz. Yaşanan bu zorlu süreçte olduğu gibi sabır etmekten, çok çalışmaktan, umut etmekten asla vazgeçmediğimiz gibi aynı hislerle umut ederek devam edeceğiz. Yeni hedefler ile bir an önce salgından kurtulup daha çok çalışacağımız daha çevreci, doğa dostu ürünler üreterek, kaynaklarımızı en iyi şekilde kullanarak; yüksek hijyen, güvenli sosyalleşme ile yeni dünyada başta sağlık ve tüm sevdiklerimizle kısa zamanda sarılıp kucaklaşabileceğimiz, şirketimiz için çok kazançlı, başarılı güzel bit yıl olmasını dilerim. Sevgi ve saygılarımla
(Nilay GÜL / Lee Cooper Genel Müdür)

Yeni yılınızı en içten dileklerimle kutlar, size ve tüm dünyaya sağlık dolu günler getirmesi temennilerimi sunarım.
(Ali IBRIKÇI / Proje ve İnovasyon Yönetimi Grup Lideri)

Çocukların ve kadınların öldürülmediği; hayvanlara ve doğaya saygı gösterdiğimiz; tüm dileklerimizin gerçekleşeceği umut dolu, sağlıklı, başarılı, huzurlu bir yıl olması dileklerimle. Mutlu yıllar!
(Betil SARIGÜL / KÇS Satış Pazarlama Uzmanı)

2021 yılında umutlarımızın gerçek, mutluluklarımızın sonsuz olması dileğiyle sağlıklı ve başarılı nice yıllara.
(Hüseyin BOLAT / Mensucat Eğitim Uzmanı)

Yeni yıl, hayat yolculuğunda bizlere; yeni umutlar, yeni beklentiler, yeni sevinçler ve yeni başarılar getirsin. Yeni yılınız kutlu olsun!
(İbrahim CENGİZ / Gazbetonlar Yönetim Temsilcisi)

Sağlıklı, keyifli, sevgi dolu ve yeniliğin merkezinde olduğu bir yıl geçirmemiz dileğiyle.
(Kıymet Kübra DENGE / Ar-Ge Proje ve İnovasyon Şefi)



KAOSLA DANS EDEBİLMEK

Depremler, çığ felaketleri, uçak kazaları, son dönemde pek de iyi olmayan psikolojimizi iyiden iyiye zorlamaya başladı. Bir yandan son dönemde oldukça popüler bir söylem olan, hayattaki gerçek tatmin ve başarının, kaosla dans etmektir gerçeği de ayrı bir baskı oluşturdu üzerimizde. İş hayatının belirsiz ve karmaşık kişiliği ise, hayatımızın en büyük bölümü olan iş'teki başarı ve mutsuzluğumuzu da yaşamımızdaki gölge olarak tanımlamak sanırım yanlış olmaz.

Peki bu, her taraftan kuşatıldığımız kaosla nasıl dans etmeyi öğreneceğiz?

DOSE ile tanışın.
Bu konudaki yardımcınızın adı The Economic Times yazarı, Devashish Chakravarty'in tanımıyla DOSE.

DOSE ile yakın ilişki içerisinde olmanızı öneririm. Dışsal faktörleri değiştiremeseniz de DOSE'u daha fazla hayatınıza katıp karşılaştığınız her durumu yönetebilir, içerisinde bulunduğunuz durum ne olursa olsun, daha güçlü kalabilirsiniz.

DOSE; Dopamin, Oksitosin, Serotonin ve Endorfin "mutluluk hormonları" olarak tanınır.
Bunlara "başarı hormonları" da diyebiliriz çünkü bu hormonlar size sadece mutlu olmanın dışında, enerji, insanlarla bağlantı ve daha fazla odaklanma sağlar ve böylece iş yerinde de motivasyon, liderlik ve güveninizi yükseltirler. Çalışma ortamınızı veya insanları kontrol edemeseniz de işyerinizde bu hormonları tetikleyerek o meşhur dansı gerçekleştirebilirsiniz. Gün içerisinde uygulayabileceğiniz birkaç yöntem öğrenmek isterseniz, yazımı okumaya devam etmenizi öneririm.

İşte DOSE arttırıcı eylemler:

Dopamin, sizin motivasyon molekülünüzdür.
Vücudunuzdaki dopamin seviyeleri ne kadar yüksek olursa uyanıklığınız, odaklanmanız, yaratıcılığınız, uzun süreli hafızanız ve konsantrasyonunuz o kadar yüksek olur. Her ödül dopamin düzeyinizi arttırır. Hedeflerinizi küçük parçalara bölün. Her bir adımı beyniniz için ödül olarak tanımlatın. Böylece bu hormonun salgılanması için uzun süre beklemeyeceksiniz ve size yeni bir motivasyon gücü sunacak. Yanı sıra yaptığınız bir işi yöneticinizle paylaşmak, ekibinizle kutlama yapmak, kendinize küçük şımartmalıklar yapmak bu konuda sizin için görünümü küçük ancak etkisi büyük uygulamalar olacaktır.



Oksitosin, güven duygusunu tetikler. Bağlanma hormonunuzdur.
Sosyal ilişkide bulunmak, insanlara yardım etmek, sevdiğiniz bir kişiye sarılmak kanınızdaki oksitosin hormonunu yükseltecektir. Olumlu deneyimlerin paylaşılması, gülümsemek, duyguları ifade etmek ve hatta zorlandığınız durumlarda çocuğunuzun fotoğrafına bakmak bile kanınızdaki ihtiyacınız olan kimya değişimini sağlayacaktır.
Serotonin, değerlilik molekülünüzdür.
Kendinizle gurur duyduğunuzda ve başarılı hissettiğinizde salgılanır. Geçmişte yaşadığınız bir başarıya odaklanmak, beyninizin bunu tekrar yaşamasına izin vermektir. Beynimiz, gerçek ve hayal edilen geçmiş arasındaki farkı anlatmakta güçlük çeker, bu yüzden her iki durumda da ayrım yapmaksızın serotonin üretir. Endorfin, ağrı savıcıdır.

Bu hormonu vücudunuzda daha fazla salgılanması için daha fazla gülümseyin! Gülmek refleksi beynimizde "endişe edilecek bir durum yok" şeklinde algılanıyor, kasların gevşemesine yol açıyor ve bedensel ağrıları azaltıyor.

Yukarıdaki kısa ancak etkisi büyük deneyimleri mümkün olduğunca hayatınıza katmanızı öneririm.

Zorluklarla, kaosla dans ederken unutmayın! Vücut kimyanıza rağmen yaşayamazsınız! Beynimiz bir tehlike detektörü gibi çalışır. Büyüklüğüne bakmaksızın etraftaki tüm tehditleri kovalar ve en ufak tehdit gördüğünde alarma basar. Sizin yapmanız gereken, bu detektörden gelecek uyaranları doğru anlamak ve regülasyonu yapmak için her alarma hazır olmaktır.

Araştırmalar, yapıcı duygular hissetmeyi başaran kişilerin beyin- zihin yönetimleri konusundaki başarılarına işaret ediyor. Zorluklarla yaşayabilmenin yolu, ana arterleri açmaktır.

KENTTE ETKİNLİKLER

Kahramanmaraş için festival ve etkinlik takvimini sizler ile paylaşıyoruz. Keyif almanız dileğiyle.

9. Filo Güvercini Festivali

Geleneksel Kahramanmaraş Filo Güvercini Festivali
Kahramanmaraş

Tahmini Tarih:
21.02.2021





Ayran Pınar Festivali

Ayran Pınarı Festivali
Kahramanmaraş Çağlayancerit

Tahmini Tarih
05.06.2021

Şalvar Festivali

Uluslararası Şalvar Güreş Festivali
Kahramanmaraş Elbistan

Tahmini Tarih
18.09.2021





İrişgit Festivali

İrişkit Festivali
Kahramanmaraş

Tahmini Tarih
10.02.2021



Büyük Veri İş Başında / BERNARD MARR

Günümüzde pek çok kişi Büyük Veri'nin gücünün ve etkisinin farkında, ancak iş bu aracı en verimli şekilde kullanmaya geldiğinde pek çoğumuzun çuvalladığı da bir gerçek. Bu boşluğu gören yazar Bernard Marr; tıptan hukuka, konaklamadan modaya, bilim dünyasından bankacılığa uzanan, oldukça geniş bir yelpazeye yayılmış kuruluşların, yaşamın içindeki sorunları çözmek için Büyük Veri'den nasıl yararlandığını anlatıyor.

Netflix, Facebook, Microsoft, Ralph Lauren, Google, Apple, Twitter, Uber, Amazon, Airbnb ve daha nicelerinin Büyük Veri maceralarını okuduğunuzda, hangi meslekten olursanız olun, Büyük Veri'nin işinizi nasıl dönüştürebileceğinize dair ilhamla dolacaksınız.

"Büyük Veri, iş yaşamının her yönünü yıkıp, yeniden kuruyor. Elinizdeki kitap, köhne iş modellerini terk eden şirketlerin, Büyük Veri yardımıyla yenilerini nasıl tasarladığını güçlü örneklerle anlatıyor."

KURUM İÇİ AYLIK EĞİTİMLER

Covid 19 Pandemi Dönemi verilen eğitimlerimizde; eğitim salonlarımızın maximum kullanım alanları doğrultusunda sosyal mesafe kurallarına uyularak eğitimlerimiz gerçekleştirilmektedir. Pandemi Dönemi Eğitim Gerçekleştirme Talimatı'na uygun gerekli tedbirler alınmıştır. Siz değerli personellerimiz için kurallar doğrultusunda kurum hizmetiçi eğitimler vermeye devam edeceğiz.

OCAK AYI TAKVİMİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

1) Yeni İşbaşı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
2) Oryantasyon Eğitimleri
3) ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
4) ISO 9001 : 2015 Kalite Yönetim Sistemi EğitimiISO
5) 50001 ENYS İşbaşı Eğitimi
6) İş Kazası Sonrası İş Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi
7) Kimyasal Kullanımında İş Güvenliği Eğitimi

MESLEKİ EĞİTİMLER

1) İplik Eğirme Operetörü
2) İplik Bitim İşleri Operatörü
3) Ön İplik Operatörü
4) Boyama Operatörü
5) Ön Terbiye Operatörü
6) Bitim İşleri Operatörü

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz.

İletişim Dahilisi : 1391
Wep Sitesi : www.kipasakademi.com

Pandemide Sabır Taşı Ebeveynlere, Rahatlatıcı Öneriler!

Bir yandan uzaktan çalışma modeliyle kendi iş yaşamlarının sorumluluklarını yerine getirmeye bir yandan da online eğitim nedeniyle gün boyu evde zaman geçirmek zorunda kalan çocuklarıyla ilgilenmeye çalışan pek çok anne baba, adeta kendileri nefes alamaz hale geldiklerinden yakınıyor. Umanlar, ***"Bu olağanüstü süreçte farklı roller üstlenmek zorunda kalan ebeveynler de tıpkı çocuklarını koruyup rahatlatmaya çalıştıkları gibi kendilerini de ihmal etmemeli, bazı pratik önlemlerle bu süreci atlatmanın yollarını göz ardı etmemelidirler. Aksi halde fiziksel ve psikolojik sağlıklarında bozulma yaşayacakları gibi, bu olası bozulma çocuklarına da olumsuz yansıyacaktır."*** diyor. Peki anne babalar pandemi sürecinde kendi psikolojilerini korumak adına neler yapabilirler? Uzmanlardan, pandemide anne ve babalara özel tüyolar ve önemli uyarılara hep birlikte göz atalım:

Kendinize karşı şefkatli olmayı unutmayın

Covid-19 pandemi sürecinde belirsizlikler kaygıyı artırırken, kaygıya neden olan etkenlerden biri de kontrol etmemizin mümkün olmadığı şeyleri kontrol etme çabasından kaynaklanıyor. İçinde olduğumuz durumun en zorlayıcı tarafı; gözle görülmeyen ve ne zaman biteceği belli olmayan dolayısıyla da kontrol algımızı tümden sarsan bir tehdidin karşısında sürekli tetikte olmamız. Bu oldukça yorucu ve yıpratıcı deneyim karşısında kendimize şefkatli olmayı hatırlamalıyız. Tıpkı çocuğumuzla konuşurken olduğu gibi kendimize de ihtiyacımız olan desteği ve anlayışı göstermeliyiz. Dışarda kontrol edemediğimiz bir virüsle mücadele ederken içimizde güvenli bir yer oluşturmak, dayanma kapasitemizi arttıracaktır.

Eğlenceli etkinlikler yapın

Çocuklar, belirli sınırların olduğu bir düzen içinde yaşamaya ihtiyaç duyarlar. Her ne kadar bazen buna itiraz etseler de sınırlamalar onlara güven duygusu aşılar. Birlikte rutin program oluşturun. Ders dışı saatlerde oyun gibi aktivitelerin de bir rutin çerçevesine alınması tercih edilebilir. Çünkü unutulmamalıdır ki çocukların eğitim alma ihtiyaçları olduğu kadar, oyun oynamaya da ihtiyaçları vardır. Bu nedenle hem kendi kendilerine hem de birlikte yapabileceğiniz etkinliklere rutininizde yer açmanızda fayda var. Siz de bu etkinlikler sırasında kendinizi oyunun eğlencesi ve dinlendiriciliğine bırakarak rahatlayabilirsiniz.

Kendinize zaman ayırın ve bunu çocuğunuza anlatın

Her yere ve her şeye yetişmeye çalışıyorken, eğer kendinizi iyi hissettirecek şeylere vakit ayırmazsanız, iyi hissetmeniz zorlaşacaktır. Üstüne bir de çocuklarınızla ilgilenmeniz bu koşullarda mümkün olabilir mi? Çocukların bu dönemde psikolojik sağlıklarını koruyabilmeleri doğrudan anne babaların ruh sağlığı ile ilgilidir. Siz iyi hissettirecek kaynaklara yöneldikçe bu çocuğunuza da yansıyacaktır. Öyleyse daha iyi hissedebilmek için kendinize "Neye ihtiyacım var?" sorusunu sorun. Açığa çıkan ihtiyacınıza yönelik sizi destekleyecek uğraşlara yönelebilirsiniz. Bunu yaparken de kendinize neden vakit ayırmanız gerektiğini uygun bir dille çocuğunuza anlatmayı unutmayın (Örneğin; onlarla daha iyi ilgilenebilmek için buna ihtiyaç duymanız gibi)

Bardağın dolu tarafını göz ardı etmeyin

Evde işlerin daha kolay yürümesi için çocuklara ev içerisinde sorumluluklarını arttıracak görevler verebilirsiniz. Örneğin, yemek masasına tabak taşıyabilir, bulaşık makinesini yerleştirmeye yardımcı olabilir, yatağını toplayabilir. Ayrıca bu dönemde sürekli evde oldukları için sizlerin onları gözlemleyebilmeniz de daha kolaylaşacaktır. Bu sayede okulda olsalar alamayacakları birebir ilgiyi ve dikkati evde anne babalarından alabilecekleri gibi, siz de çocuğunuzun zorlandığı alanları tespit ederek bunları geliştirme fırsatı bulabilirsiniz.



Mizaha daha çok yer açın

Zor dönemlerden geçerken en iyileştirici olan şeylerden biri de gülmektir. Mizahı bir baş etme mekanizması olarak daha çok kullanmak çocuklara psikolojik esneklik kazandırır. Onlara işler planlandığı gibi gitmediğinde stresi çözümlemeleri için destek sağlar. Bu davranışı pekiştirmelerindeki en büyük kaynak şüphesiz anne babalarını gözlemleyerek olacaktır. Onlara mizah ve espri duygunuzu göstererek model olun. Bol bol gülmek hem sizin hem çocuklarınızın kısacası evde herkesin ruh sağlığına iyi gelecektir!

Arkadaşlarınızla görüntülü konuşmalar yapın

Sosyalleşmek bize anne baba, eş, çalışan olmak dışında kim olduğumuzu hatırlatır ve hayat koşuşturmacasında bir nefes alma alanı yaratır. Pandemi sürecinde sevdiklerimizle eskisi gibi fiziksel olarak görüşemiyor olmak, bizi en önemli destek kaynaklarımızdan birinden mahrum bıraktı. Evlere kapanmanın getirdiği sosyal izolasyon ve yalnızlık duygusu ile baş etmenin en iyi yollarından biri de görüşemediğimiz arkadaşlarımızla görüntülü konuşmalar yapmaktır. Ayrıca buna bizlerin ihtiyacı olduğu kadar çocuklarımızın da ihtiyacı olduğunu hatırlamalı, ders aralarında eskiden teneffüs vakitlerinde yaptıkları gibi arkadaşları ile konuşmaları için ortam oluşturmalıyız.

Karamsarlığa kapılmayın

Uzmanlar "Elimizden gelenin en iyisini yaptığımızı düşünsek bile yine de çocukların olumsuz düşüncelerine engel olamayız. Çocuklar, günlük yaşamlarındaki alışılageldik düzenin değişmesiyle birlikte zaman zaman mutsuzluk, öfke, kaygı, isteksizlik gibi duygular yaşayabilirler. Bu doğaldır ve zorlandıklarına işarettir; karamsarlığa kapılmayın diyor. Psikolojik olarak iyi hissedebilmeleri için öncelikle bu duygularının kabulü esastır. Anne babalar olarak onlara yapabileceğiniz belki de en iyi şeylerden biri, bu duyguları ifade etmeleri için çocuklarınıza alan açmaktır. Hemen dikkatlerini başka bir şeyle dağıtma repertuarına geçmeden, onları sakince dinlemeniz, duygularını paylaşmaları konusunda cesaretlendirmeniz önemlidir. Daha sonra da dinlediklerinizi onlara yansıtmak ve anladığınızı göstermek faydalı olacaktır. Ayrıca tüm bu süreçte daha fazla şefkat ve sabırla çocuklarınıza yaklaşmanız, psikolojik sağlamlıklarını korumalarına yardımcı olacak ve alacağınız olumlu geri bildirimler sizi de mutlu edecektir." diyor.

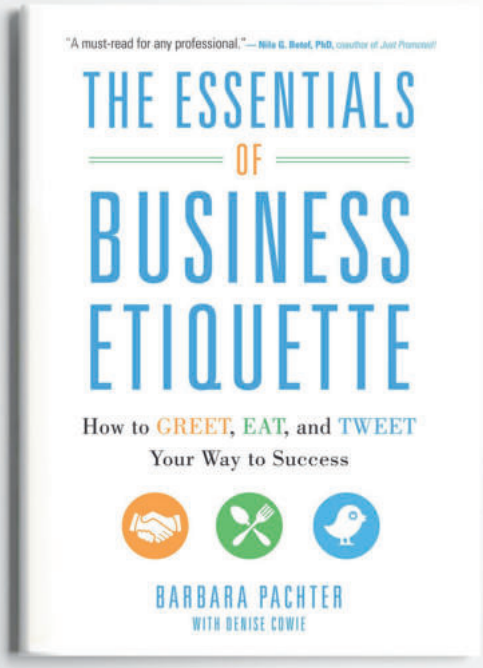
Fiziksel egzersiz yapmayı ihmal etmeyin

Yasakların olmadığı saatlerde açık havada yürüyüşe çıkmak, bisiklete binmek ya da evde egzersiz yapmak beden sağlığınız için olduğu kadar ruh sağlığınız için de koruyucu niteliktedir. Spor yapmaya vakit ayırdığınızda evdeki sorumlulukların getirdiği stresle baş etmenizin kolaylaştığını fark edeceksiniz. Her gün en az on beş dakika ayırmanız iyi hissetmenize yardım edecektir. Ayrıca çocuğunuza bu dönemde hareket etmeyi hatırlatmak yerine önce kendiniz bunu uygulayarak ona örnek de olabilirsiniz.

Kariyerine Önem Veren Herkesin Mutlaka Bilmesi Gereken İş Hayatının 12 Adab-ı Muaşeret Kuralı

İş hayatında tuhaf anlar yaşanması kuvvetle muhtemeldir. Maalesef çoğu insan, özel hayat ve iş hayatı arasındaki farkı görmezden gelip; profesyonel olmayı gerektiren iş ortamının yazısız kurallarını kavrayamaz.

Barbara Pachter, iş ortamına uygun davranmak ve doğru iletişim kurmak için uyulması gereken bu ehemmiyetli kuralları, The Essentials of Business Etiquette adlı kitabında bir araya getirdi. İşte o kurallardan bazıları...



1. Tanışma merasimlerinde mutlaka ayağa kalkın.
Ayakta durmak, varlığınızı güçlendirir ve kendinizi takdim etmenizi kolaylaştırır. Ayağa kalkmadığınız-da karşı tarafın sizi görmezden gelmesine sebep olabilirsiniz. Hazırlıksız yakalanırsanız ise; bir adım alıp, öne doğru eğilerek elinizde olsa çoktan kalkmış olacağınızı belli edin.

2. Kendinizi tanıtırken; isminizin tamamını söyleyin.
Kendinizi tanıtacağınız herhangi bir durumda mutlaka isminizin tamamını söyleyin. Eğer çok uzun ya da söylenmesi zor bir isminiz varsa; kısaltmalar kullanın ve kartvizitinizi yanınızdan ayırmayın.

3. Daha üst düzey bir pozisyondaysanız ya da ev sahibi olarak karşı tarafı ağırlıyorsanız; tokalaş-mak için elini uzatan ilk kişi siz olun.
İş dünyasında cinsiyet ayrımı olmaksızın; daha yüksek bir pozisyonda olan ya da ev sahipliği yapan kişi, elini uzatan ilk kişi olmalıdır. Bazen tokalaşmalar gerektiği gibi olmayabilir fakat el sıkışmak, iş dünyasının vazgeçilmezlerindendir. Bu yüzden karşı taraf gerekeni yapmadığında siz, elinizi uzatmayı ihmal etmeyin.

4. Şık olmanın kurallarına ve bulunacağınız ortamlara uygun giyinin.
Kıyafet ve dış görünüş, tıpkı beden dili gibi, sözsüz iletişimde önemli bir rol oynar. Giyiminizle vermek istediğiniz mesajları iletebilir; inandırıcılığınızı ve itibarınızı arttırabilirsiniz. Tabi bunun tam aksi de olabilir; bu yüzden gideceğiniz yere göre kıyafet seçmeye özen gösterin.

5. Konuşma süresince bir ya da iki defadan fazla teşekkür etmeyin.
Bir konuşma boyunca bir ya da iki kere teşekkür edin. Aksi takdirde karşı tarafın, ona çaresizce muhtaç olduğunuz hissine kapılabileceğini söylüyor Pachter.

6. Teşekkür etmek istediğinizde kolaya kaçıp, herkes için aynı yazıyı kullanmayın.
Teşekkür yazılarınızı 24 saat içinde ve teşekkür etmek istediğiniz kişilerin her birine ayrı notlar halinde göndermelisiniz. El yazınızla göndereceğiniz notlar daha samimi bir etki yaratacaktır fakat mülakat ve iş görüşmeleri gibi, zaman kavramının önem kazandığı durumlarda e-posta göndererek daha verimli sonuçlar alabilirsiniz. Göndereceğiniz teşekkür yazıları, sizi farklılaştırır, ön plana çıkarır ve hatırlanmanızı sağlar.

7. Bırakın telefonunuz cebinizde kalsın.
Son zamanlarda cep telefonu olmadan kıpırdayamaz hale gelindi ama iş ortamında ondan uzak durmalısınız. Yalnızca bir mesaj göndermeniz ya da hemen e-postalarınızı kontrol etmeniz gerekse de, telefonunuzla ilgilenerek geçirdiğiniz o kısa süre asla gözden kaçmayacak ve kabalık olarak algılanacaktır. Dahası; iş görüşmeleriniz ve toplantılarınızda cep telefonunuzu masaya koymamaya özen gösterin. Çünkü bu, bir başkasıyla iletişime geçip ona göstermekte olduğunuz alakayı derhal bir kenara bırakmaya hazır olduğunuz anlamına gelir.

8. Kimse için sandalye çekmeyin.
Gelen konuklarınız için kapıyı tutmak oldukça nazik bir harekettir fakat hangi cinsiyetten olursa olsun asla karşınızdaki kişilerin sandalyesini çekip oturmasını beklemeyin. Çünkü profesyonelliğin ön planda olduğu iş ortamında cinsiyet farklarını ve bu farklar gözetilerek yaratılmış toplum kurallarını geride bırakmalısınız. Normal şartlar altında; her kadın ve her erkek, oturacağı sandalyeyi kendisi çekebilir.

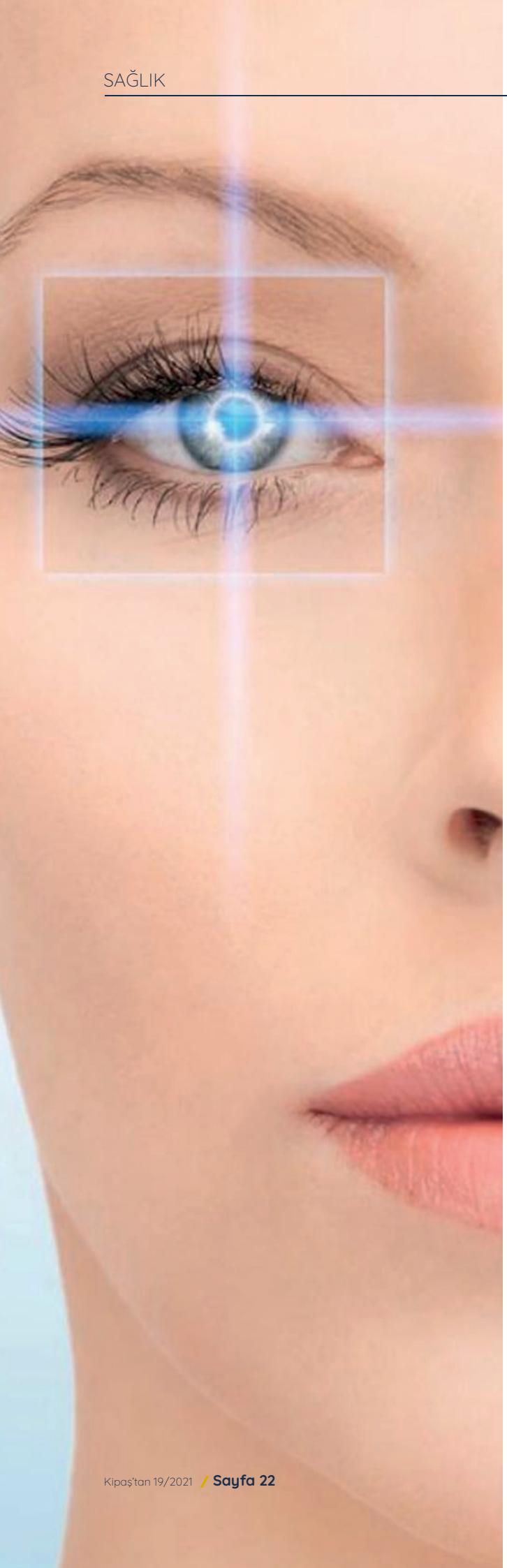
9. Bacak bacak üstüne atmayın.
Bu hatayı herkes sıkça yapar. Fakat iş ortamı için fazlasıyla dikkat dağıtıcı, rahatsız edici olabilir.

10. İşaret ettiğiniz hiçbir şeyi parmağınızla göstermeyin.
Göstermek istediğiniz bir şey olduğunda elinizi mümkün olduğunca açık ve parmaklarınızı bir arada tutmaya özen gösterin. Yalnızca işaret parmağınızı kullandığınızda agresif ve sert bir imaj çizebilirsiniz. Pachter, kadınların bunu erkeklere göre daha fazla yaptığını da söylüyor.

11. E-postalarınızı iki kere kontrol edin ve doğru kişiye gönderdiğinizden emin olun.
İstemediğiniz durumlarla karşılaşmamak için; e-postalarınızı göndermeden önce 'Kime' gönderdiğinizi mutlaka iki defa kontrol edin çünkü yanlış bir alıcı seçmek oldukça kolay.

12. Görüşmelerinizi bitirirken söyleyeceklerinizi mutlaka önceden belirleyin.
Görüşmelerin sonu havada kalmamalı ve bu noktada da kendinizden emin görünmelisiniz. Görüşmelerinizin sonunda veda ederken; "Tanıştığımıza memnun oldum.", "Sizinle görüşmek güzeldi.", "Haftaya görüşmek üzere." gibi cümleler kurabilirsiniz. Konuşmanız henüz bitecek gibi görünmüyorsa; gitmeden önce "İzninizle." diyerek, mazeretinizi belirtmeyi unutmayın.

> "Somut olayda, davacı işçinin işyerinde çalışan .... isimli işçi ile tartıştığı, hakaret ettiği, bu eylemin işverenin diğer işçisine sataşma olup, davacının iş akdinin feshinde işverenin haklı olduğu dosya kapsamından anlaşılmakla davanın reddi gerekirken kabulü bozmayı gerektirmiştir.
>
> **" Yargıtay 9. Hukuk Dairesi E. 2010/7988 K. 2012/16556 10.05.2012 Tarihli Kararı "**



Ofiste Göz Sağlığını Korumak İçin 8 Öneri

Ofis çalışanlarının en sık karşılaştığı sorunların başında göz yorgunluğu gelmektedir.

Bulanık görme, gözde yanma, kuruluk hissi, sulanma, kızarıklık, gözleri kısarak bakma, odaklama zorluğu, çift görme ve ışık hassasiyeti gibi şikâyetlerle kendini gösteren göz yorgunluğu, ofis çalışanlarının en sık karşılaştığı sorunların başında geliyor. Uzmanlar ofis ortamında göz sağlığını etkileyen faktörlerin; ortam aydınlatması, havalandırma ve özellikle klima olarak sıralanabileceğini bildirdi.

En önemli etkenin uzun süreli ekran kullanımı olduğunu belirten uzmanlar;
"Bu durumdan gözün iki bölümü daha çok etkilenir. Bunlardan ilki göz yüzeyidir. Ekrana uzun süre bakıldığında göz yüzeyi (kornea) yeterince nemlenemez ve kuruluk, batma, kızarıklık gibi göz yüzeyi tahrişine bağlı sorunlara sebep olur. İkincisi ise göz kaslarıdır. Aynı mesafeden ekrana uzun süre bakılması hem göz uyum kasında hem de gözü hareket ettiren kaslarda spazma neden olarak bulanık görme, odaklanamama ve baş ağrısı gibi rahatsızlıkları ortaya çıkarır."

Ofis çalışanları için göz yorgunluğuna karşı şu önlemlerin alınması durumunda rahatsızlığın önlenebilir:

Göz muayenelerinizi ihmal etmeyin: Net görüşü engelleyen hipermetropi, miyopi, astigmatisma gibi kırma kusurları, göz hareketlerini etkileyen şaşılık ya da kayma gibi kas fonksiyonları ile diğer göz hastalıklarının olup olmadığının tespiti amaçlı muayenenin yılda bir kez tekrarlanması önemlidir.

Doğru gözlük seçimi önemli: Gözlük kullanılıyorsa, numarası kullanılan ekran mesafesine göre belirlenmeli ya da çok odaklı gözlüklerle uygun numarada bakış sağlanmalıdır. Ayrıca kullanılacak gözlüklerin özel olarak seçilmesi yansımaları azaltarak kamaşma şikâyetinin azalmasını sağlayabilir.

Kontakt lens kullanımına dikkat: Çalışırken odaklanarak dikkatli bakmak, göz kırpma sayısının azalmasına ve göz yüzeyinin kurumasına sebep olur. Bunun göz yüzeyinde kontakt lens varken yapılması kuruluk ve batma problemlerinin daha da artmasına sebep olur. Ekrana bakarak çalışırken kontakt lens yerine gözlük tercih edilmesi ise bu sorunların azalmasını sağlayacaktır.

Gözyaşı fonksiyonlarınızı ölçtürün: Gözyaşı fonksiyonları çeşitli testlerle değerlendirilerek, ekran kullanımı sırasında suni gözyaşı içeren göz damlaları kullanılması kuruluğa bağlı şikâyetlerin ortadan kalkmasını sağlayabilir.

Ekran mesafesini koruyun: Ofiste kullanılan bilgisayar ekranı uzaklığı ortalama 50-60 cm ve yüksekliği göz seviyesinde olmalıdır.

Ortam aydınlatması doğru yapılmalı: Ekran ışık düzeyinden yüksek aşırı parlak aydınlatma kullanılmamalıdır. Ekranda dış ortam yansımalarının olması engellenmelidir.

Bilgisayar başındayken yarım saatte bir mola verin: Yaklaşık 20-30 dakikada bir verilecek molalarla, bakış mesafesi değiştirilip 20 saniye kadar uzağa bakılarak göz kaslarında spazm gelişmesi ve buna bağlı göz ve baş ağrılarının ortaya çıkması engellenebilir.

Gözünüzü bilinçli olarak kırpın: Ekrana bakarken gözler sık sık göz kırpılarak, göz yüzeyinin nemlenmesi sağlanarak kuruluk ya da aşırı sulanma azaltılabilir. Ayrıca ortamda bulunan klimaların akımlarının göze doğru olmasının engellenmesi kuruluk sorununu engelleyecektir.

Bisküvili Kabak Tatlısı



Yapması oldukça kolay olan, tadına doyum olmayacak Bisküvili Kabak Tatlısı tarifine sizlerde hem defterleriniz de hem de mutfaklarınız da yer vermelisiniz. Rengi ve görüntüsü ile dikkatleri üzerine çekecek, yapımının kolaylığı ile herkesten tam not alacak bu tatlıyı denediğinizde sizlerde çok seveceksiniz

Bisküvili Kabak Tatlısı Tarifi İçin Gerekli Malzemeler

1. 2 kg bal kabağı 1 su bardağı su Yarım su bardağı toz şeker 2 paket petibör bisküvi

Muhallebi için:

1. 1 litre süt 3 yemek kaşığı un 3 yemek kaşığı mısır nişastası
2. 1,5 çay bardağı şeker 1 paket vanilya

Hazırlanışı;

1. Tencereye doğramış balkabağını alalım.
2. Üzerine su ve toz şekeri ilave edelim.
3. Tencerenin kapağını yarım olacak şekilde kapatıp kabaklar yumuşayıncaya kadar pişirelim.
4. Kabakların pişip pişmediğini çatal batırarak kontrol ettikten sonra suyunu süzerek bir kaba alalım.
5. Kabaklarımızı çatal ile ezerek püre haline getirelim.
6. Daha sonra soğumaya bırakalım.
7. Kabağımızın üzerine rondo da un haline getirdiğimiz bisküvileri ekleyerek karıştıralım.
8. Kelepçeli kalıba veya borcama kabaklı harcımızı boşaltarak yayalım.
9. Muhallebisi için tencereye un, mısır nişastası, toz şeker, vanilya ve sütü ilave edelim.
10. Muhallebiyi karıştırarak koyulaşıncaya kadar pişirelim.
11. Muhallebiyi kabak püresinin üzerine boşaltarak yayalım.
12. Oda sıcaklığına gelen tatlıyı 1 gece buzdolabında dinlendirelim.
13. Buzdolabından çıkarttığımız tatlının üzerine hindistan cevizi serpelim.
14. Daha sonra tatlımızı kalıptan çıkartalım.
15. Dilimledikten sonra servis edelim. Şimdiden afiyet olsun.

Afiyet olsun.



Hijyene Daha Bir Özen Gösterdiğimiz Bu Günlerde, Peki Akıllı Cihazlarımızın Temizliğini Nasıl Yapmalıyız?

Günlük yaşamda hiç şüphesiz en fazla temas halinde bulunduğumuz cihazların başında, akıllı telefonlarımız ve tabletlerimiz geliyor. Yanıtı en çok merak edilen sorulardan

Teknolojik Ürünlerin Hijyenine Dikkat!

Salgın tedbirleriyle evlerimizde kaldığımız bugünlerde hem çalışma hem de eğlence hayatımız için dijital ekranların karşısında çok daha fazla zaman geçiriyoruz. Bu durum ise yalnızca bedenimiz, ellerimiz veya yaşam alanlarımızın değil, kullandığımız teknolojik ürünlerin hijyen ve temizliğinin önemini de gündeme getiriyor. İşte, bazı öneriler.

Önce El Hijyeni: Kullanılan cihazlardan önce, her zaman ellerin hijyenini sağlamak öncelikli olmalı. Ekipmanların temizliğine başlamadan önce ise elektrikle olan bağlantısı kesilmeli. Kapalı tutulmalı ve fişten çekilmeli.

Klavyeler İle Başlayın: Toz ve kirin kolayca gizlenebildiği tuş aralıklarını klavye fırçası ile temizlemek, ardından antibakteriyel mendil ya da hafif nemli, temiz bir bezle silmek önemli. Kolonya gibi alkol içeren ürünlerin cihazlara hasar verebileceğine dikkat çekiliyor. Bu işlemler için bilgisayarlar için üretilen özel bezler, jel ve fırçalar da kullanılabilir.

Bilgisayar Başında Yeme-İçmeye Son: Kullanıcıların PC başında yiyecek ve içecek tüketmekten kaçınması da ekipmanları kırıntılar ya da daha fazla kirlenmekten korumak açısından önemli. Temizlik işlemleri yapılırken, kabloların ve çalışma masasının temizliği de atlanmamalı.

Telefonunuzu Koronavirüsten Koruyun

Almanız gereken şeyler için dışarı çıkmak zorunda kalırsanız, döndüğünüzde mutlaka telefonunuzu dezenfekte etmelisiniz. Evde sık kullanılan ve Koronavirüse karşı etkili olan birçok ürün bulunuyor. Etanol, izopropil alkol, hidrojen peroksit ve sodyum hipoklorit bunlardan bazıları.

- Parmakların ekranda iz bırakmadan kaymasını sağlayan yağ itici kaplamaya en az zarar veren malzeme, izopropil alkol. Bu yüzden eğer elinizde varsa cihazlarınızı temizlemek için bu malzemeyi sprey veya mendille kullanabilirsiniz.
- Etanolü ve hidrojen peroksiti ancak elinizde başka bir şey olmadığında son çare olarak değerlendirmelisiniz. Bu malzemeler sık kullanıldığında ekran üzerindeki yağ itici kaplamaya zarar verebilir.
- Çözeltilerin konsantrasyonu için en uygun seviye, %70-80. Bundan daha saf alkol, etki gösteremeden hızla uçuyor. Hazırladığınız dezenfektanın yüzeyde yaklaşık bir dakika kalması gerekli.
düzeyleri düşük olduğundan yeterli düzeyde etkili değil.
- Akıllı telefonunuz su geçirmez olsa bile bağlantı noktalarına, hoparlörlere ve diğer açıklıklara dezenfektan dökmekten kaçınmalısınız. Bunun yerine bir parça pamuk alıp sıvıya batırarak çok sert bastırmadan dikkatli ve özenli bir şekilde cihazın her tarafını silebilirsiniz.

Bilgisayarınız Pirüpak Olsun

Telefon, klavye ve mouse gibi gün içinde sıkça ve uzun süre kullanılan cihazların temizlenmesi, Koronavirüsün yayılımını yavaşlatmak için etkili.
-Uzmanlara göre Koronavirüs cansız nesneler üzerindeki yaşamını sürdüremiyor. Ancak telefon, bilgisayar, klavye, mouse, oyun aksesuarları gibi çok sık kullandığımız ve özellikle ortak paylaşılan cihazlar, hastalıkların bir kişiden diğerine bulaşma riskini artırabiliyor. Paylaşımlı mekânlardaki bilgisayarların temizliği için çeşitli mikro fiber bezler, cihazlara zarar vermeyecek dezenfektan özellikli solüsyon spreyler kullanılmalı. Doğrudan püskürtülmeden, öncelikle beze sıkılmalı. Gün içinde düzenli aralıklarla bu temizlik yinelenmeli.

EVLİLİK KUTLAMASI

R3 İşletmemizde görev yapan Nuri Mehmet AVCI ve eşi Nuray AVCI çiftini,
R4 İşletmemizde görev yapan Osman YALÇIN ve eşi Nursal YALÇIN çiftini,
R4 İşletmemizde görev yapan Durdu Mehmet EKŞİ ve eşi Hatice EKŞİ çiftini,
OE2 İşletmemizde görev yapan Ömer KURUÇAY ve eşi Melek KURUÇAY çiftini,
Katlama Büküm İşletmemizde görev yapan Nevzat ÖZER ve eşi Kübra ÖZER çiftini,
Dokuma İşletmemizde görev yapan Ali GÜNDOĞDU ve eşi Ayşe Tuba GÜNDOĞDU çiftini,
R3 İşletmemizde görev yapan İsmail Turan KÜÇÜK ve eşi Şeyma KÜÇÜK çiftini,
Kumaş Boya İşletmemizde görev yapan Ökkeş US ve eşi Sena US çiftini,
Dokuma İşletmemizde görev yapan Mahmut SARITÜRK ve eşi Esra SARITÜRK çiftini,

Kipaş Ailesi olarak tebrik eder, huzur ve mutluluk dolu bir evlilik dileriz.

YENİ DOĞAN KUTLAMASI

Dokuma İşletmemizde görev yapan İsmail EKİZ,
R1 İşletmemizde görev yapan Fatih SELCİ,
İplik Boya İşletmemizde görev yapan Mehmet KARGI,
Dokuma İşletmemizde görev yapan Mehmet BAŞA,
Mipsan işletmemizde görev yapan Hüseyin GÜRLE,
Ürge İşletmemizde görev yapan Oğuz ÜNLÜ,
İdari İşlerde görev yapan Galip YILMAZ,
OE3 İşletmemizde görev yapan Alpaslan ONAY,
Mamul Kalite Kontrolde görev yapan Mehmet KABAKÇI,

Bebekleri dünyaya gelmiştir. Kipaş Ailesi olarak yeni doğan bebeğinize hoş geldin diyor, yavrunuza sağlıklı mutlu uzun bir ömür diliyoruz.

VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Halil KANMAZ'ın eşi,
Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Ergün KILIÇÇALAR'ın abisi,
Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Hamza AKBULUT'un kardeşi,
Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Ahmet ÖNER'in babası,
Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Mustafa TOPLA'ın babası,
İdari İşlerde görev yapan Tuncay OKUMUŞ'un babası,
Dokuma İşletmesinde görev yapan Bayram YENİLMEZ'in annesi,
Kumaş Boya Terbiye İşletmemizde görev yapan çalışanımız Gökhan SULAYICI,
Denim Halat Açma İşletmemizde görev yapan çalışanımız Fatih ŞİMŞEK,
Bilgi İşlem Departmanımızda görev yapan Feride EROĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Kipaş Ailesi olarak Allah'tan rahmet, yakınlarına ve sevdiklerine başsağlığı dileriz.

KIPAS TEXTILES



Kipaş Mensucat İşletmemizde **1,5 m ile 5,5 m arası kadifelik, pantolonluk, gömleklik ve takım elbiselik parça kumaşlar** Kahramanmaraş Lee Cooper mağazamızda satışa sunulmaktadır.

Kahramanmaraş Şubemize
GAZİANTEP YOLU UZERİ ERKENEZ MEVKİİ 7. KM
Adresinden ulaşabilirsiniz.

Tel : (0344) 236-3800