KİPAŞ'TAN

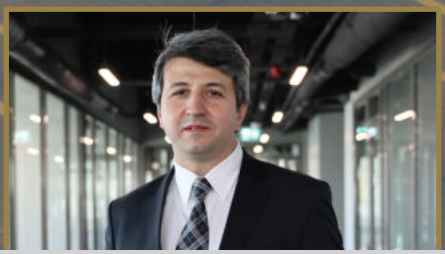
OCAK DERGİSİ 31/2022 SAYISI

Batı Kipaş Kağıt Fabrikamız, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katıldığı törenle açıldı.

Sayfa 2'de







BİRİMLERİMİZİ TANIYALIM

Kipaş Holding Sağlık Birimi'nde görev yapan çalışma arkadaşlarımızla şirketimizi ve iş hayatlarını konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Sayfa 6'da

ETKİNLİK

Kipaş Kağıt kadın personellerimiz, yılbaşı temalı kültür-sanat etkinliğine ev sahipliği yaptı.

Sayfa 15'de

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Şirketimiz, Yeni Nesil Rejeneratif (Onarıcı) karbon pozitif pamuk üretiminde, daha çevreci ve her aşamada izlenebilir teknolojisi ile bir ilke daha imza atıyor.

Sayfa 23'de

AVRUPA'NIN EN BÜYÜĞÜ OLAN KÂĞIT FABRIKAMIZ AÇILDI



Aydın-Söke OSB'de yapımı tamamlanan Batı Kipaş Kağıt Fabrikamız, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katıldığı törenle işletmeye açıldı. 2 etap halinde planlanan yatırımımızın ilk etabı 550 milyon dolara mal oldu. Tesisimiz, 450 milyon dolarlık 2. etap yatırımın ardından Avrupa'nın en büyük kâğıt üretim merkezi olacak.

Batı Kipaş Kağıt Fabrikamızın açılışında gerçekleştirilen törende konuşan Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi ÖKSÜZ, "Birinci etabı, 550 milyon dolar maliyetle tamamladık ve devreye soktuk, ikinci etap ise 450 milyon dolar, bunun da yüzde 40'ını tamamladık. Şu andaki makinemiz, yaptığımız kâğıt türüne göre Avrupa'nın en büyük makinesi. İkinci makinenin de gelmesi ile tek çatı altında kâğıt üretimi yapan Avrupa'nın en büyük tesisi olacağız. Sıfır atık sistemine göre yapılmış, çok çevreci bir fabrika burası. Bir miktar hurda kâğıt, biraz selüloz kullanıyoruz. Kâğıdın içinden çıkan atıkların tamamı, özel bir kazanda bertaraf ediliyor. Toplam proje bedelimiz 1 milyar dolar" dedi.

Kağıt alanında ilk yatırımlarını memleketimiz Kahramanmaraş'a yapan kurumumuza ait Kipaş Kağıt, Söke OSB'deki tesisinde Türkiye'nin dışa bağımlı beyaz kaplı ambalaj kağıdı üretimini gerçekleştirecek. 650 dönüm arazi üzerine projelendirilen 250 bin metrekare kapalı alana sahip tesisimiz, ilk fazında yılda 600 bin ton, ikinci fazın tamamlanmasıyla birlikte 1 milyon ton üretim planlanıyor. Toplam 1.400 kişinin çalışacağı yatırımımızın yüzde 40'ı şirketimizin öz kaynaklarından karşılanacak.

Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN, Aydın Söke OSB'de faaliyete geçen tesisimizin, kâğıt alanında ülkenin büyük bir ihtiyacını gidereceğini ve cari açığın azaltılmasına önemli katkılar sunacağını söyledi. ERDOĞAN, "Fabrikamız, Türkiye'nin 250 milyon dolarlık kâğıt ithalatını sonlandıracak, aynı zamanda 200 milyon dolarlık ihracat gerçekleştirecek. Tesisimiz böylece, toplam 450 milyon dolar civarında cari açığın kapanmasına katkı verecektir" dedi. İlk etapta 800 kişilik istihdam sağlanacağını kaydeden Erdoğan, ikinci etabın tamamlanmasıyla 600 ek istihdam daha yaratılacağını bildirdi.

Cumhurbaşkanımız sözlerini şöyle sürdürdü: "Son teknolojiye sahip makinelerle donatılan tesiste %100 geri dönüşümlü atık kâğıttan üretim yapılacak. Sahip olduğu ileri teknoloji sayesinde fabrikamız, ilk etabıyla yılda 12 milyon ağacın, ikinci etabıyla 21 milyon ağacın kesilmesinin önüne geçecektir. Bu topraklara değer katan, üreten, ihraç eden insanımızın aş ve iş sahibi olmasına vesile olan tüm yatırımcılara destek vermeyi görev biliyoruz. Kipaş Holding'in bu yatırımı, stratejik yatırımların teşviki sistemimiz kapsamında destekliyoruz. Düzenlediğimiz teşvik belgesi ile bu yatırıma, vergi, enerji, altyapı, nitelikli personel ve yatırım yeri konularında çeşitli destekler sağladık. Oluşturduğu ekonomik ve sosyal katkı göz önünde bulundurulduğunda bu yatırımın aldığı destekleri sonuna kadar hak ettiği açıktır."



















TÜRKİYE'NİN VE ALANINDA

AVRUPA'NIN EN BÜYÜK ÜRETİM TESİSİ

BATI KİPAŞ KAĞIT FABRİKASI

200 BİN METREKARESİ KAPALI, TOPLAMDA **310 BİN** METREKARELİK TESİS ALANI

ATIK KAĞITTAN ÜRETİMİYLE YILDA **6000 HEKTARLIK** ORMANLIK ALANI KORUYACAK

TEKNOLOJİ BAKIMINDAN **DÜNYA'NIN ÖNDE GELEN TESİSLERİ** ARASINDA

FİZİKSEL, BİYOLOJİK VE İLERİ ARITMA TEKNOLOJİSİ İLE ÇEVRECİ BİR TESİS

İLK ETAPTA **800 KİŞİYE,** TAMAMLANMASIYLA **1.700 KİŞİYE** VE TOPLAMDA **3000 KİŞİYE** İŞ SAHASI

%100 GERİ DÖNÜŞÜMLÜ ATIK KAĞITTAN ÜRETİM YAPACAK

525 MİLYON DOLAR CARİ AÇIĞIN KAPANMASINA KATKI SAĞLAYACAK

TESİS KENDİ ENERJİSİNİ KENDİSİ ÜRETECEK

KURUMUMUZ YENİ YILA SEVGİ EVİ ÇOCUKLARIYLA GİRDİ



Kurumumuz 2022'ye girerken, Sevgi Evleri Yetiştirme Yurtlarında kalan öğrencilere, Konferans Salonumuzda Müzik Kulübü Üyeleri tarafından konser düzenlendi.

Kentin ilk Araştırma-Geliştirme birimine sahip, tekstil, kağıt, enerji, çimento eğitim ve lojistik alanlarında 11 bin çalışanıyla çevreye ve doğaya zarar vermeden sürdürülebilirlik politikalarıyla hareket eden, yönetim anlayışında ise, insan odaklı olan kurumumuz, sosyal projelerine devam ediyor. Yönetim Kurulumuzun desteğiyle gerçekleştirilen etkinlikte, müzik kulübünün üyeleri yeni yıl coşkusunu Sevgi Evleri çocuklarıyla paylaştı. Kurumumuz konferans salonunda gerçekleştirilen ve @kipastahayat Instagram hesabımızdan canlı yayınlanan konsere katılan öğrencilere sevdikleri yemeklerden oluşan ikramlardan sunuldu ve sürpriz hediyeler verildi. Konser süresince gönüllerince eğlenen çocuklar müzik eşliğinde dans ederek yeni yıla coşkuyla girdiler.

Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Halil İbrahim GÜMÜŞER, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Halit GÜMÜŞER ve Hikmet GÜMÜŞER'in de katıldığı etkinlikte açılış konuşması yapan Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz ; "2022 yılına mutlu girmek için bize göstermiş olduğunuz yakın dostluk bizleri çok mutlu etti. Hepinizi çok seviyoruz ve hepinizle gurur duyuyoruz. İnşallah gelecek nesiller sizlerle beraber çok daha güzel olacak. Bugün hepimiz belli bir çağdan geçiyoruz. Bugün size Kipaş'ı anlatacak değilim. Belki de kipaş ile ilgili oldukça bilgiye sahipsiniz. Ben size şunu söylemek istiyorum. Kipaş bugün 40 yıllık şirket. Bu kırk yıla kolay şekilde gelmedik. Nice fırtınalar, nice dolular, nice rüzgârlar, nice yağmurlar ve hepsi birden esti ama bütün bunlara rağmen buraya geldiysek bu bir sabır işi. İnsanın sabretmesini bilmesi lazım. Kuran-ı Kerim'de sabır ayeti der ki "Sabreden zafere ulaşmıştır" İçimizde ki en büyük amaç sabredebilmek olmalı. Çünkü sabırla çok olayların üstünden geliyoruz. Sabretmeden hiçbir şey olmuyor. Çünkü ani verdiğiniz bazı kararlar bizi her zaman hataya yanlışlara sürüklüyor. Biz sevmesini sabretmesini bilerek birbirimize karşı dayanmayı bilmeliyiz. Bugün biz gençlerden çok şey bekliyoruz. Bugün çok şükür aradan kırk yıl geçti Kipaş buralara geldi. Kipaş artık bir Öksüz ailesinin veya Gümüşer ailesinin değil. Aksine bugün öncelikle Kahramanmaraş'ın değerlerinin ve ülkemizin bir eseri. Bugün burada ülkemizde büyük bir şekilde nasipleniyor ve yatırımlarıyla, çalışanlarıyla ailelerde faydalanıyor ve tüm dünya Kipaş'ın ürünlerini kullanmakla gurur duyuyor. Bu tarz etkinliklerimize ise hız kesmeden devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.





Kipaş Holding Sağlık Birimi'nde görev yapan çalışma arkadaşlarımızla şirketimizi ve iş hayatlarını konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.



Demirhan **ÖKSÜZ**

İş Sağlığı ve Güvenliği Grup Müdürü

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Dr. Demirhan ÖKSÜZ. 1963 Kahramanmaraş doğumluyum. 1988 yılında Tıp Fakültesi'nden mezun olduktan ve mecburi hizmetimi tamamladıktan sonra Kahramanmaraş'a döndüm. Eşimin tıpta uzmanlık eğitimi için Antalya'ya gittim. Tekrar 2000 yılında Kahramanmaraş'a döndüm. 2001 yılında Kipaş Holding bünyesindeki işletmede part-time çalışmaya başladım. 2010 yılı Aralık ayında kamu görevlerimden istifa ederek tam zamanlı işyeri hekimi olarak çalışmaya başladım. 21 yıldır Kipaş Holding'te çalışmakta olup İş Sağlığı ve İş Güvenliği Grup Müdürü olarak görev yapmaktayım.

Biriminizde yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

Birimimizde; 6331 Sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği kanununun ve buna bağlı çıkan yönetmeliklerin uygulanması için iş güvenliği uzmanlarımız, işyeri hekimlerimiz ve yardımcı sağlık personellerimizle birlikte tüm şirketlerimizde çalışmalar yapmaktayız. Görev tanımımız ilgili kanunla birlikte tanımlanmış olup ayrıca gıda mühendisimizle, yemekhaneler ve yangın uzmanımızla da yangın tedbirleri alarak İSG Birimlerimizde hizmet vermektedir.

Neden Kipaş Holding Sağlık Birimi'nde çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir? Anlatır mısınız?

Kipaş'ta çalışmamın ana unsuru; Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Mehmet Hanefi ÖKSÜZ ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Sayın Halil İbrahim GÜMÜŞER'dir. İnsana değer veren ve sürekli büyüyen ve ülkemizin ve Kahramanmaraş'ın gururu olan bir şirkette çalışıyor olmak benim için çok değerli. İSG Birimimiz tüm çalışanlarımızın; sağlıklı, emniyetli ve güvenli bir şekilde çalışmalarını işletme yöneticilerimizle birlikte Büyük bir Kipaş ailesi olarak birlikte çalışmaktayız.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

İşe alımlarda işe giriş muayenelerimizde adaylarda farkına varmadıkları hastalıklarının tanısını koyarak ilgili uzmanlık dalına sevk ederek tedavilerinin başlamalarını sağlıyoruz. Edindiğimiz en önemli bakış açımız, "HİÇ BİR İŞ İNSAN HAYATINDAN ÖNEMLİ DEĞİLDİR." sözünü aklımızdan çıkartmıyoruz.

Son olarak personellerimize sağlık tavsiyeleriniz ve Covid-19 ile ilgili uyarılarınız nelerdir? Anlatır mısınız?

Tüm çalışanlarımıza COVİD-19 aşılarını yaptırmalarını ve maske, mesafe ve el temizliğine dikkat etmelerini tavsiye ediyorum.

Son olarak da; Hedefinizi bir gecede değiştiremezsiniz. Ama yönünüzü değiştirebilirsiniz.



Sinem **YÖRÜKAL**

İş Sağlığı ve Güvenliği Grup Müdür Yardımcı

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Sinem YÖRÜKAL. Kahramanmaraş doğumluyum. Eğitimimi Onikişubat İlköğretim Okulu, lise olarak ise Sütçü İmam Lisesi'nde tamamladım. Ankara Gazi Üniversitesi Toplum Sağlığı Bölümü'nü 1990 yılında tamamladım. 1990-1995 yılları arasında Kahramanmaraş Devlet Hastanesi ve Kahramanmaraş Kızılay Kan Merkezi'nde yönetici olarak görev yaptım. 1995 yılından bu yana Kipaş Holding 'te görev yapmaktayım. 1 çocuk annesiyim.

Biriminizde yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

Kurumumuzda İSG Grup Müdür Yardımcısı ve Yemekhaneler Operasyon Müdürü olarak görev yapmaktayım.

Neden Kipaş Holding Sağlık Birimi'nde çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir? Anlatır mısınız?

Kurumumuz Türkiye'nin sayılı kurumlarından biri olduğu için insana ve çalışanlara değer verdiğini bilerek Devlet Memurluğu'ndan istifa ederek kurumumuzda işe başladım.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Türkiye'de ki tüm lokasyonlara denetim amaçlı gidiyorum. Aydın / Germencik'te Mehmet Hanefi ÖKSÜZ Caddesi'ni görünce bir Kahramanmaraşlı olarak gurur duydum. Yöneticimizin il dışında fabrikalar kurması, yatırımlar yapması bizim için gurur verici. Şirketimizin logosunun da aslan olmasından dolayı aslanlar gibi çalışarak yeni başarılar elde edebileceğimizi düşünüyorum.

Son olarak personellerimize sağlık tavsiyeleriniz ve Covid-19 ile ilgili uyarılarınız nelerdir? Anlatır mısınız?

Çalışanlarımızın maske, mesafe kurallarına uymaları, el hijyenine dikkat etmeleri ve aşılarını yaptırmalarını tavsiye ediyorum.



Özer **BAŞARA**

İşyeri Hekimi

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Manisa Akhisar doğumluyum. İlkokul, ortaokul, lise ve üniversite hayatım Antalya'da geçti. Ankara Numune Hastanesi Göz Kliniği'nde Göz Hastalıkları ihtisası sonrası Kahramanmaraş Devlet Hastanesi'nde Göz Hekimi olarak çalıştım. Emekli olduktan sonra Kipaş Holding'te İş Sağlığı ve Güvenliği (ISG) Birimi'nde İşyeri Hekimi olarak 6 yıldır görev yapmaktayım. Evliyim ve iki çocuğum var.

Biriminizde yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

İşyeri hekimi olarak görev yaptığım ISG Birimi'nde ekip arkadaşlarım ile birlikte holding bünyesinde çalışanlarımızın işe giriş ve yıllık periyodik muayeneleri ile kronik hastalığı bulunanların kontrol ve takibini yapıp iş sağlığı ve güvenliği açısından ilgili tedbirleri sağlamaya çalışıyor, gerekli durumlarda poliklinik, ilk yardım ve acil tıbbi müdahale hizmeti sunuyoruz.

Neden Kipaş Holding Sağlık Birimi'nde çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir? Anlatır mısınız?

Ülkemizin ve Kahramanmaraş'ın her konuda öncü ve lider şirketi olduğu için tercih ettim.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Sabır, güven ve ekip ruhunun önemli olduğunu düşünüyorum.

Son olarak personellerimize sağlık tavsiyeleriniz ve Covid-19 ile ilgili uyarılarınız nelerdir? Anlatır mısınız?

Mart 2020 yılından bu yana tüm dünyada devamlı mutasyon geçirerek yayılan Covid-19 pandemisine karşı sevdiklerimizi korumak ve sağlıklı yarınlara ulaşmak için; maske kullanımından taviz vermemeli, kapalı ve havalandırması kısıtlı ortamlarda vakit geçirmemeli, sosyal mesafeye her ortamda dikkat göstermeli, hijyen kurallarına titizlikle uymalı, en önemlisi aşılarımızı mutlaka zamanında olmalı ve aşı hatırlatma dozlarını yaptırmayı ihmal etmemeliyiz.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Muharrem KUMRU. 1994 Kahramanmaraş doğumluyum. İlköğretim ve lise eğitimimi Kahramanmaraş'ta tamamlayıp 2012 yılında Acil Tıp Teknisyeni olarak mezun oldum. Vatan Hastanesi'nde 2012-2019 yılları arasında acil serviste ve süpervizör olarak çalıştım. 2015-2020 yıllarında kurumumuzda sağlık memuru olarak 2020 yılından itibaren Sağlık İşleri Grup Şefi olarak çalışmaktayım.

Biriminizde yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

Birimlerimizde 7/24 hizmet verildiğinden dolayı Kipaş Holding'e bağlı tüm lokasyonlarda sağlık birimlerinin koordineli çalışması, işleyişi, tüm iş kazalarının ve hastaların takip tedavi süreçlerini yapmaktayım.

Neden Kipaş Holding Sağlık Birimi'nde çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir? Anlatır mısınız?

Kipaş Holding Sağlık Birimi'ni tercih etmemdeki en önemli unsur kurumumuzun Kahramanmaraş'taki en köklü firma olması, kurumsal yapıda çalışması ve insanlara çalışanlara değer vermesidir.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Kurumumuzdaki vakalar gereği (acil hallerde) hastalık, yaralanma durumlarında çalışanlarımızın heyecanlanmamalarını, müdahale etmeyi bilmiyorlar ise hastaya kesinlikle müdahale etmeden, ilgili sağlık birimini veya gerekli ise 112'ye haber vererek sağlık memurlarına olay yerinde yardımcı olmaları ve ilk müdahalelerin ne kadar önemli olduğunun bilinmesidir.

Son olarak personellerimize sağlık tavsiyeleriniz ve Covid-19 ile ilgili uyarılarınız nelerdir? Anlatır mısınız?

Çalışanlarımızın özel hayatında, iş yeri ulaşımında, çalışma esnasında ve yemekhanelerde sosyal mesafe kurallarına, maske kullanımına özen göstermeleri, kalabalık ortamlardan uzak durmaları, kişisel hijyene dikkat etmeleri ve en önemlisi bilim kurulunun önerileri doğrultusunda aşılarını yaptırmalarıdır.



Muharrem **KUMRU**

Sağlık İşleri Grup Şefi



Elif **KÜÇÜK**

Tıbbi Sekreter

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhabalar, ben Elif KÜÇÜK.

Biriminizde yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

Kipaş Mensucat Merkez İSGB' de yaklaşık 7 yıldır Tıbbi Sekreter olarak görev yapmaktayım.

Neden Kipaş Holding Sağlık Birimi'nde çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir? Anlatır mısınız?

Çalışana değer veren, yöneticiden çok liderliğin ön planda olduğu, iletişimin güçlü olduğu bir departmanda görev yapıyorum. Bu etmenler beni işim ve gelişimimde motive ediyor diyebilirim. Çalışan bir kadın olarak işe ilk başladığımdan bu yana işimi ve ekibimi severek görevimi icra ediyorum. Çalışma hayatına dâhil olan bir kadın çalışan olarak çalışma hayatının kadın için getirdiği zorlukların bilincindeyim. Bu bilinçle zorlukların üstesinden geliyor saygı, sevgi çerçevesinde çalışanlarımızın sağlık şikâyetlerini dinleyerek, doktorlarımızın yönlendirmesine müteakip verilen görevleri yapıyorum.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

İletişimin güçlü olması her ekibi başarıya götürür.

Son olarak personellerimize sağlık tavsiyeleriniz ve Covid-19 ile ilgili uyarılarınız nelerdir? Anlatır mısınız?

Sağlık konusu hafife ve basite alınamayacak kadar önemli bir konu. Covid-19 sürecinde bunun önemini daha da iyi anladık. Önümüzdeki süreçte küresel pandeminin biran önce bitmesini diliyor ve eski günlerdeki gibi sevdiklerimize sıkıca sarılacağımız günlerin özlemi ile herkese sağlıklı bir çalışma hayatı ve ömür diliyorum.



Ertuğrul **SÖNER**

İşyeri Hemşiresi

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhabalar. Ben Ertuğrul SÖNER. 1995 Kahramanmaraş doğumluyum. Acil Tıp Teknisyeniyim.7 yıldır Kipaş Holding'te İşyeri Hemşiresi olarak çalışmaktayım.

Biriminizde yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?

Birimimizde başta iş kazalarına ilk müdahale ve İş kazası geçiren çalışanımızın takip ve tedavisi olmak üzere hasta muayenesi ve tedavisi , Covid-19 şüphelisi ve Covid-19 hasta takibi , iş başvurularının ilk muayeneleri , belirli periyodlarla yapılan periyodik muayenelerde ekip olarak birlikte çalışmaktayız.

Neden Kipaş Holding Sağlık Birimi'nde çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir? Anlatır mısınız?

Çalışma hayatıma işyeri hemşiresi olarak devam etme kararı aldıktan sonra ilimizde başka bir firmada işyeri hemşiresi olarak çalışmaya başladım. Sonraki yıllarda Kipaş Holding'te işyeri hemşiresi olarak çalışma fırsatım olunca hiç düşünmeden çalıştığım işyerinden ayrılıp Kipaş Holding'te çalışmaya başladım. Kariyerim için Kipaş Holding ilimizde ve bölgemizde sağlık birimi olarak en kapsamlı ve düzenli işyeri. Tecrübe açısından bana birçok şey kattı.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Ben çalışma hayatında istikrardan yanayım. Çalışma ortamında birlikte çalışmanın ve iş huzurunun olduğu yerde uzun yıllar çalışmaya devam etmeliler.

Son olarak personellerimize sağlık tavsiyeleriniz ve Covid-19 ile ilgili uyarılarınız nelerdir? Anlatır mısınız?

Covid-19 virüsü 2020 yılından geldiğimiz bugüne kadar varyantlara uğrayarak geldi. Bir süre daha bu şekilde devam edecektir. Oluşan bu varyantlarla bulaşıcılık oranı çok arttı. Personellerimiz muhakkak Covid-19 aşılarını tamamlamalılar. Maske kullanımı ve sosyal mesafelerine dikkat etmeliler

HAYATINIZ İHMALE GELMEZ!



Merhaba, ben Durdu DOĞAN. Kipaş Kağıt Fabrikası'nda Makine Ustasıyım. Paketleri yerleştirirken başımdan bir iş kazası geçti. Geçirdiğim kazayı sizlerle paylaşmak istiyorum. Makinadan çıkan paketlerin ağırlığı 18 ile 20 kg arasında değişiyor. Makinadan paketler çıktıktan sonra paletlere ürünlerin yerleştirilmesi gerekiyor. O günde anlattığım doğrultuda paketleri yerleştirmek için işe koyuldum. Makinadan paketler çıktı, paketleri aldım ve palete yerleştirirken belimden gelen ses ile irkildim. Ne olduğunu anlamadım, sadece belimden gelen sesi duydum ve tedirgin oldum. O esnada yerimden kıpırdayamadım. Şaşkınlık ve tedirginliğin vermiş olduğu duyguyla panik yaptım. Hemen arkadaşlarımın yardımı ile revire gittim ve hastaneye sevk edildim. Hastanede belimde doku zedelenmesi olduğunu ve bel fıtığımın olduğunu öğrendim. Bu zamana kadar bu tarz sorun yaşamamıştım ve belimde fıtık olduğunu bile bilmiyordum.

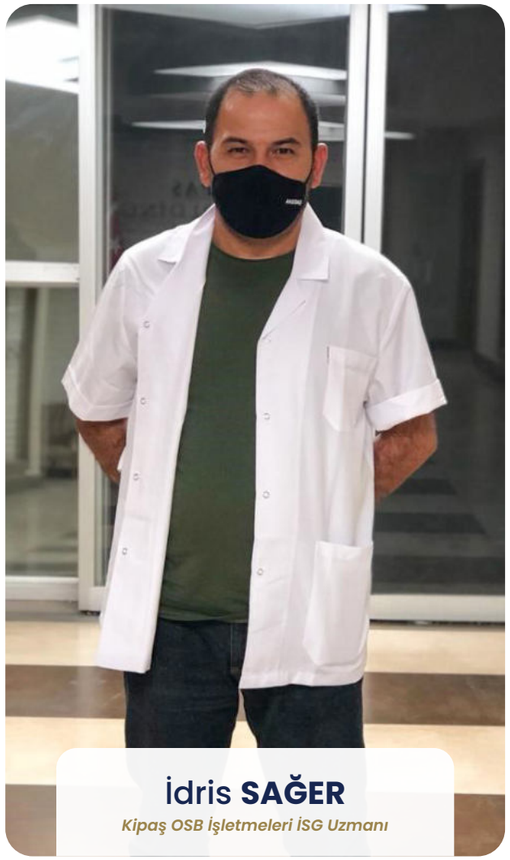
Sizin vesileniz ile buradan çalışma arkadaşlarıma uyarılarda bulunmak istiyorum. Yükleri kaldırma esnasında ergonomi kurallarına uygun hareket etsinler. Yükleri kaldırdıktan sonra dizlerini bükerek yükleri indirmeyi denesinler. Yükler ağır ise mutlaka çalışma arkadaşlarından destek talep etsinler yâda transpalet yardımıyla taşıma işlemini gerçekleştirsinler. Bir anlık hata hayatımıza maal olabilir yâda vücudumuzda kalıcı hasarlara yol açabilir. Sabah sağlıklı bir şekilde çıkmış olduğumuz evimize vücut bütünlüğümüz bozulmuş şekilde dönebiliriz. Bu tarz sağlığımızı olumsuz yönde etkileyecek olan kazalara fırsat vermemek adına iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uygun hareket edelim. Herkese sağlıklı ve kazasız günler dilerim.

Merhaba, ben Yasin ÖZTÜRK. Kipaş Kağıt Ambalaj İşletmesi'nde Makine Operatörü olarak görev yapmaktayım. O gün makinayı kâğıtlara uygun şekilde ayarlamam gerekiyordu. Önce makinayı kapatıp sonra ayarlama işlemine geçmem gerektiğinin bilincindeydim. Fakat o anlık dalgınlık ile makine çalışır durumdayken, makine çalışma pedalına ayağım değdi. Elim makine üzerindeydi ve parmağım baskı makinasının altında kaldı. O an sadece parmaklarımda bir acı hissettim. Elimin makine baskı makinasına sıkıştığını fark ettim ve arkadaşlarımdan yardım istedim. Parmaklarımda ve elimde zedelenmeler olduğunu öğrendim.

Buradan çalışma arkadaşlarıma uyarılarda bulunmam gerekirse; çalışırken daha dikkatli olsunlar. İşlerine odaklanmaya ve dalgın olmamaya gayret göstersinler. Kişisel koruyucu ekipman kullanımına özen göstersinler. Belki o esnada eldiven kullanıyor olsaydım bunları yaşamış olmayacaktım. Makine bakımında yâda çalıştırma esnasında bakım, onarım levhasını koymayı ihmal etmesinler. Böylelikle diğer ekip arkadaşları da makinanın onarımda yâda bakıma alındığının farkında olacaklardır. Bu doğrultuda işletmelerimizde iş sağlığı ve güvenliği ekiplerimizin uyarılarına kulak verelim. Kişisel koruyucu ekipmanların kullanımına dikkat edelim. Araç ve gereç kullanımında dikkat etmemiz gereken hususların bilincinde olalım. İş kazası deyip geçmememiz gerektiğini bunun sonucunda yaralanabileceğimizi, bu yaralanmaların da daha ciddi sakatlanmalara yol açabileceğinin lütfen bilincinde olalım.



Kişisel Koruyucu Donanımların Önemi



İdris SAĞER
Kipaş OSB İşletmeleri İSG Uzmanı

Merhabalar, ben İdris SAĞER. 1981 Kahramanmaraş doğumluyum. Kipaş Organize sanayi işletmelerinde İş Güvenliği Uzmanı olarak çalışmaktayım. Evli ve 2 çocuk babasıyım. Marmara Üniversitesi Tekstil Terbiye Öğretmenliği mezunuyum.

Bilindiği üzere çalışma ortamında meslek hastalıklarına ve kazalara sebep olan riskler her zaman mevcut olacaktır. Peki, risk nedir? Özetle risk; tehlikeli durumların kayıplar ve zararlar vermesi veya tehlikeli bir davranışın sonucunun göze alınmasıdır diyebiliriz. Risklerin bulunduğu her ortamda meslek hastalıkları veya iş kazaları ihtimaller dâhilindedir. Hem meslek hastalıklarının hem iş kazalarının firmalara getirdiği mali yük düşünüldüğünde, önleyici ve koruyucu faaliyetlerin önemi bir kez daha ortaya çıkmaktadır. Risklerden korunma yöntemleri 3 basamakta ele alınır. İş güvenliğinde risklerden korunma yöntemlerinin ilk ve en önemli olan basamağı kaynakta korunmadır. Kaynakta korunma, tehlikenin kaynağında kontrol altına alınması veya risk faktörünün tamamen ortadan kaldırılmasıdır. Bu aşamanın gerekliliklerinin sağlanamadığı hallerde ise ikincil olarak ortama yönelik çalışmalar önerilmektedir. Ortamda korunma çalışmalarına örnek olarak; sınırlandırma/ işaretleme çalışmaları, genel aydınlatmanın-havalandırmanın iyileştirilmesi, uyarıcı levha çalışmaları vb. verilebilir. Ortama yönelik korunma yöntemlerinin sağlanamadığı hallerde ise bu kez son basamak olarak kişiye yönelik korunma çalışmaları önerilir. Bu aşama ise, ilk iki maddenin uygulanamadığı durumlarda tercih edilir. Kişiye yönelik korunma yöntemlerine örnek ise, çalışanın kendisine uygun işe yönlendirilmesi, periyodik sağlık muayeneleri, rehabilitasyon çalışmaları ve kişisel koruyucu donanımların seçimi ve kullanımı verilebilir. Bu yazımda riskli durumlarda KKD (Kişisel Koruyucu Donamınlar)'nin kullanımının öneminden bahsetmek istiyorum.

Bilindiği üzere KKD 'ler çalışanları tehlikelerden ve meslek hastalıklarından korumak için üretilirler. Bizler de İSG Uzmanları olarak KKD' lerin etkin kullanımı için çalışanlarımıza hem eğitimler vermekteyiz hem de sahada kullanımın sürekliliği için denetimler gerçekleştirmekteyiz. Kişisel koruyucu donanımlar tehlikeyi yok etmez, tehlikeden olumsuz etkilenmeyi önler veya en aza indirir. KKD'ler zarar verici etkenlere maruz kalma olasılığını azaltmak veya en aza indirmek için kullanılır. KKD'lerin koruma gücünün de bir sınırı vardır. Yanlış seçilen KKD'ler iş kazalarına, meslek hastalıklarına ve ekonomik kayıplara da neden olabilir.

Bu nedenle özellikle KKD'ler standartlara uygun CE uygunluk işareti ve EN (Avrupa Standartları)'e uygun olmalıdır. Uygun olmayan donanımlar kesinlikle kullanılmamalıdır.

Kişisel koruyucu donanımlara; baret, el-ayak koruması(eldiven-çelik uçlu ayakkabı), göz koruma, kulak koruma, solunum koruması, yüz siperleri, emniyet kemeri vb. örnekler verebiliriz. Yukarıda bahsettiğimiz gibi kişisel koruyucu donanımların yapılan işe uygun olarak kullanılması büyük önem arz etmektedir. Her ne kadar bizleri koruyan malzemeler olsalar da eğer koruyucular ikincil bir risk oluşturuyorsa kullanımı sakıncalıdır. Örneğin döner aksamlı bir makinede eldiven ya da emniyet kemeri ile çalışma yapmak ikincil risk oluşturur.

Sonuç olarak KKD'leri kullanmak çalışanlarımızın tehlikelerden minimum düzeyde etkilenmeleri için verilmektedir. KKD kullanırken dahi tehlikelerin bitmediğini bilmek ve bu bilinçle hareket çok önemlidir. Lütfen kişisel koyucularımızı ne iş yaparsak yapalım kullanmayı ertelemeyelim. Bu seferlik idare etmeyelim. Canımızın risk almaya değmeyecek kadar önemli olduğunu unutmayalım. Tüm çalışanlarımıza ailelerimizin bizleri evde sağlıklı bir şekilde eve dönmemizi beklediğini hatırlatarak sağlıklı ve kazasız çalışmalar dilerim.

KURUM İÇİ AYLIK EĞİTİMLER

Kovid-19 Pandemi Dönemi verilen eğitimlerimizde; eğitim salonlarımızın maksimum kullanım alanları doğrultusunda sosyal mesafe kurallarına uyularak eğitimlerimiz gerçekleştirilmektedir. Pandemi Dönemi Eğitim Gerçekleştirme Talimatı'na uygun gerekli tedbirler alınmıştır. Siz değerli personellerimiz için kurallar doğrultusunda Eğitim Birimi olarak kurum hizmetiçi eğitimler vermeye devam edeceğiz.

OCAK AYI TAKVİMİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ
1) Yeni İşbaşı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
2) İşbaşı Oryantasyon Eğitimleri
3) ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
4) ISO 9001 : 2015 Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi
5)ISO 50001 ENYS İşbaşı Eğitimi
6) İş Kazası Sonrası İş Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi
7) Makine Bakım Kimyasal Kullanımında İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
8) Beyaz Yaka Oryantasyon Eğitimi
9) Periyodik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi

BİREYSEL EĞİTİMLER
1) Yaratıcı Drama ve Liderlik Eğitimi
2) Etkin Takım Çalışması Eğitimi
3) Öfke Kontrolü ve Stres Yönetimi Eğitimi
4) İletişim Stratejileri ve Beden Dili Eğitimi
5) İngilizce Eğitim Kursu
6) İş Hayatında İletişim Kursu
7) Sosyal Uygunluk Eğitimi
8) Bağımlılıkla Mücadele Eğitim Semineri

TEKNİK EĞİTİMLER
1) Excel'de Pivot Tablo Teknikleri
2) Temel Bilgisayar ve E-mail Teknikleri Eğitimi
3) Dijital Okuryazarlık Eğitimi

BELGELENDİRME EĞİTİMLERİ
1) İlkyardım Sertifika Eğitimi

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz.

İletişim Dahilisi : **1391**
Web Sitesi : **www.kipasakademi.com**

Kipaş Kağıt Kadın Personellerimiz, Yılbaşı Temalı Kültür-Sanat Etkinliğine Ev Sahipliği Yaptı

Kağıt Fabrikası olarak Kültür ve Sanat Kulübü Başkanı Arzu GİZİR'in fikrinden yola çıkarak hem şirket içi motivasyonu arttırmak hem de yılın yorgunluğunu atmak adına kağıttan yaptırdığımız yılbaşı ağacımızı kadın çalışanlarımızla birlikte süsledik. Kağıt İnsan Kaynakları Ekibi olarak kadın çalışanlarımızla organize olup bu süreci planladık.

Etkinlik için ambalaj işletmemizde sürdürülebilir bir çevre adına %100 geri dönüşüme dayalı olarak kağıttan tasarlanan iki ayrı ağaç yapıldı. Daha sonra farklı kağıt türleri ile yapabileceğimiz yılbaşı temalı süsler belirledik. Bunlar; kuşe kağıttan Noel Baba, fon kartonundan üç boyutlu yıldız ve çam ağacı, eva kağıdından Kipaş aslan logosu, yılbaşı şapkası, çam ağacı, rulo kağıttan Noel Baba ve kar tanesi başta olmak üzere 15 çeşitten fazla süs elde ettik. Bu süsleri etkinlik gününden önce hazırlayarak bir ağacımızı süsledik. Diğer ağacımızı ise şirketler arası etkileşimi arttırmak adına Kipaş bünyesinde çalışan KÇS ve Kipaş Holding' ten gelecek olan misafirlerimiz için ayırdık. Etkinlik gününde gelen misafirlere Arzu GİZİR Noel Baba, Şerife PAYAM üç boyutlu yıldız, Ebrar CEYHAN fiyonklu halka yapımını anlatırken Meryem OĞUL, Sultan SÖNMEZ, Merve SAKAR, Tuğba MANDAL ve Seda BULUT misafirler ile birebir ilgilenerek misafirlerin bu organizasyona verimli bir şekilde katılımını sağladılar. Kadın çalışanlarımız çeşitli ikramlar ve müzik eşliğinde keyifli zaman geçirdiler.

30 Aralık Perşembe günü Kipaş Kağıt İnsan Kaynakları Ekibi olarak organize ettiğimiz bu etkinliği Arzu Hanım'ın moderatörlüğünde gerçekleştirdi. Umarız bu sene hepimize sağlık, huzur ve mutluluk getirir. Kipaş Kağıt Ailesi olarak herkesin yeni yılını kutluyoruz.

Mehmet Akif ULUDAĞ Kipaş Kağıt İnsan Kaynakları Şefi









Uğur **KARSLI**
Kipaş Kağıt Muhasebe Müdürü



Merve **GÜNDEŞLİ**
Kipaş Holding Yazılım Birimi



Ayten **SARIFAKIOĞLU**
Kipaş Holding Yazılım Birimi



Ramazan **AYBULUT**
Kipaş Kağıt Muhasebe Personeli

Kipaş Holding Yazılım Birimimizde ve Kipaş Kağıt Muhasebe Birimimiz de görev yapan çalışma arkadaşlarımız Kirpi Uygulaması'nı dergimize anlattı.

RPA (Robotic Process Automation) yazılım robotları, bir çalışanı taklit ederek önceden tanımlanmış pek çok görevi yapmasını sağlayan yeni bir teknolojidir.

Kirpi (Kipaş Robotik Proses İşgücü); Gelişen teknoloji ile aramıza katılan robot yazılımımızdır. Yaklaşık 1 senedir bizimle birlikte çalışmalarımızda görev almaktadır.

Birçok iş sürecimizde aktif bir şekilde kullanmaya başladık ve geliştirmeler farklı alanlarda devam etmektedir.

Rutin işleri hedef alan Kirpi sayesinde çalışan arkadaşlarımızın, yoğunlaşması gereken işlere daha fazla vakit ayırarak çalışma zamanlarını daha verimli kullandığı gözlemledik.

İlk RPA işi olarak personel birimimizin yürüttüğü raporlu çalışanların takibinde kullanmaya başladık. Sonrasında istenen web siteleri üzerinde günlük araştırmalar ve Erp Programımız üzerinden günlük veri aktarımı yapmaktadır. Son olarak Erp Uygulamamız üzerinden günlük satış faturası düzenlenmesinde aktif olarak kullanılmaktadır.

Satış faturalarının düzenlenmesi ilk olarak Kipaş Kağıt Şirketimizde devreye alındı. Diğer şirketlerimiz için geliştirmelerimiz devam etmektedir.

Kipaş Kağıt Grup Muhasebe Müdürü Uğur KARSLI ve Muhasebe Personeli Ramazan AYBULUT Kirpi hakkında merak edilen soruları cevapladı.

Kirpi'den ilk bahsedildiğinde sizde nasıl bir izlenim bıraktı?

Robot denilince insanın aklına yapay zekaya sahip fiziksel bir donanım gelse de RPA yazılımı daha önce duymuştum. Bilgi İşlemden arkadaşlar KİRPİ hakkında bilgi verdiklerinde ERP Sistemi'ne uygulanabilir olması muhasebe olarak işlerimizi kolaylaştırmaya yönelik olması ve kodlanan her şeyi yapabiliyor olması KİRPİ'ye olan bakış açısını olumlu kılmıştır.

Kirpi'den beklentileriniz nelerdir? Beklentilerinizi karşıladı mı?

Kirpi'den beklentimiz günlük rutin olarak yaptığım müşterilerimizin talepleri doğrultusunda satış faturalarını düzenlemesiydi. Şu an için faturalar Kirpi tarafından düzenlenmekte ancak son kontrolleri tarafımca yapıldıktan sonra firmalara e-fatura gönderimi yapılmaktadır.

Kirpi'nin muhasebesel işlemlere nasıl bir katkısı olmuştur?

Muhasebesel açıdan baktığımızda Kirpi'nin zaman ve verimlilik bakımından olumlu katkıları olmuştur. Personelimizin yaptığı rutin işleri daha hızlı ve pratik yaparak, yapılan işlere harcanan zamanı minimize etmiş ve çalışanımızı diğer katma değeri yüksek olan işlere yönlenmesini sağlamıştır.

Çalışanların Kirpiye olan bakış açışı nasıl?

Kirpi'nin, tekrarlayan işlerden çalışanları uzaklaştırmak ve daha verimliliği yüksek işlere yönlendirmesi, hem şirkete hem de çalışanlara fayda sağlama gayesi olduğundan ayrıca çalışanların, kendilerini daha fazla geliştirebilecekleri alanlara yönelteceğinden düşünceleri ve izlenimleri olumlu yöndedir.

Yapılan işle aldığınız verim doğru orantılı mı?

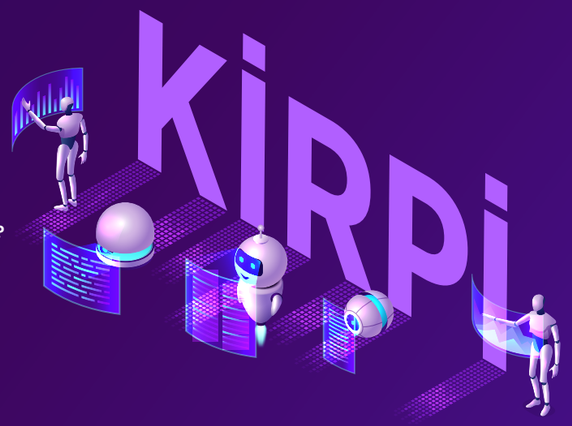
Süreci bir çocuğun gelişimiyle özetleyecek olursak henüz emekleme aşamasında olduğunu düşünüyorum. Alınan verim ilk aşamalara göre gayet başarılıdır. Zamanla daha da geliştirilerek alınan verim zirveye ulaşacaktır.

İleride Kirpi için düşündüğünüz başka işler var mı?

Satın alma süreçlerimizde de fatura girişlerinde kullanılabilir. Müşteri tarafından düzenlenen bir faturanın muhasebe kaydını yapıp satış faturalarında yapıldığı gibi muhasebe fişinin oluşmasını sağlayabilir.

Sizce Kirpi çalışma hayatında çok daha fazla olmalı mı?

Gelişen teknolojiyle birlikte insanların işlerini kolaylaştıran otomasyona her zaman ihtiyaç duyulmuştur. RPA Teknolojisi'ne bakıldığında zaman ya da süre bakımından bir sınırı olmayan, yorulmayan, hatayı minimize eden bir otomasyonun varlığına hemen hemen her alanda ihtiyaç duyulmuş ve de duyulacaktır. Çalışanlar arasında angarya iş olarak nitelendirilen rutin işleri ya da daha önemli raporların oluşturulmasında robotik yazılım sayesinde daha hızlı ve verimli olarak yapılabildiğinden bu tarz otomasyonların geliştirilmesi her zaman önem arz etmektedir.





Hulusi **CÖMERT**
Kipaş Tekstil Dokuma Müdürü

Kipaş Tekstil Dokuma Müdürümüz Hulusi CÖMERT yeni dokuma fabrikamız ile ilgili bilgileri dergimize aktardı.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Hulusi CÖMERT. 1967 doğumluyum. İlk, orta ve lise eğitimimi Mersin'de tamamladım. Üniversite eğitimimi Gaziantep Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği lisans programında tamamladım. Kipaş Holding'e 1996 yılında eski R1 olarak tanımladığımız ring işletmesinde başladım. Daha sonra dokuma işletmeleri yeni nesil dokuma yatırımları için, 1998 yılında dornier dokuma makineleri montajı ile dokuma işletmelerinde görev almaya başladım. Halen Kipaş Mesucat Dokuma İşletmeleri'nde Dokuma Müdürü olarak görev yapmaktayım.

Yeni kurulan modern dokuma fabrikamız hakkında bilgi verir misiniz? (Kullanılan makine, kullanılan teknoloji, üretim miktarı, istihdam edilecek kişi sayısı vb.)

Yeni kurulan modern mensucat dokuma işletmemiz yaklaşık 24.000 m2 alana kurulmuştur.

Yeni modern işletmemiz de; 5 adet dokuma salonumuz ve bu salonlarda çalışmakta olan 212 adedi rapierli, 56 adedi ise hava jetli olmak üzere toplam 268 adet, önceki işletmemizde de halen çalışmakta olan 127 adet olmak üzere toplam 395 adet dokuma makinesi bulunmaktadır. Bunun yanı sıra 3 adet haşıl makinesi, 3 adet konik çözgü makinesi, 2 adet seri çözgü makinesi, 2 adet tahar makinesi, 2 adet numune çözgü makinası, 1 adet bobin haşıl makinesi, 5 adet ham kumaş kalite kontrol makinesi, 2 adet 132 levent kapasiteli ve 1 adet 64 levent kapasiteli levent stok makineleri, 2000 m²'lik alanda 4 kat raf sistemli ham bez kumaş ambarı ve 6 adet endüstriyel klima sistemi kurulmuştur ve kurulmaya devam etmektedir.

Dokuma işletmesi olarak; teknik tekstil kumaşları, gömleklik kumaşlar, pantolonluk kumaşlar, ev tekstili kumaşları, kadife kumaşlar, outdoor kumaşlar vb kumaş türleri üretmekteyiz ve yıllık 36 milyon metre kumaş üretimi hedefimiz bulunmaktadır.

Şuan mevcut dokuma işletmelerimizde yaklaşık 660 personel istihdam edilmektedir ve bunlardan 400 kadarı yeni kurulan işlememizde görev almaktadır. Devreye alınacak olan otomasyon sistemleri, yeni çalışma düzeni ve prensipli personellerimizin de yardımıyla personel tasarrufu yapılması planlanmaktadır. Makine yenileme projelerimiz ile de % 20 üretim artışı yapılması öngörülmektedir.

Fabrikamızın üretime katkısı nedir?

Yeni fabrikamız ergonomik ve modern görünümünden dolayı şirketimize yeni bir prestij katmıştır. Sürdürülebilir ve modern bir işletme olması personellerimizin ve çalışma şeklimizin optimum seviyeye çıkmasını sağlayacaktır. Bu nedenle üretimlerimiz daha verimli hale gelecektir. Yeni makinelerimiz ile de üretime olan katkımız daha da artacaktır.

Sürdürülebilirlik alanında fabrikamızda nasıl bir çalışma yürütülecektir?

Sürdürülebilirlik adına; Aydınlatma ışıklarının tamamının LED olması, bina çatısında kurulmuş olan güneş enerjisi panelleri, işletme içinde kullanılan maddeler için geri kazanım projeleri, yenilenen makinelerimizin enerji tasarruflu seçilmesi, dokunan kumaşlarda geri dönüştürülmüş iplik kullanımı, atık su geri kazanım projeleri, dokuma teleflerinin geri dönüştürülmesi, gibi sürdürülebilirliği destekleyici faaliyetler yapılmaktadır. Bunların dışında yeni işletmemizde çalışma ortamı ve çalışma şeklimizde yenilikler yaparak iplik paleti, çözgü leventi ve kumaş dokuma, taşıma sistemlerinde endüstri 4.0 kapsamında otomatik yönlendirmeli araçlar (AGV) kullanılarak insansız taşıma otomasyon sistemleri kurulacaktır. Bunun yanı sıra çözgü leventleri ve kumaş doklarını stoklamak için de endüstri 4.0 kapsamında otomasyona bağlı stoklama sistemleri kurulmaya başlanmıştır. Yine işletme içi çözgüleme işleminde kullanılmak üzere robotik otomasyon sistemleri tasarımı yapılmaktadır. Böylelikle çalışma koşullarının ve çalışma sisteminin iyileştirilmesi amaçlanmıştır.

Son olarak eklemek istedikleriniz nelerdir?

Son olarak modern bir görünüme sahip ve teknolojik alt yapı ile kurulmuş olan yeni dokuma işletmemizi emek sarf ederek faaliyete geçirdiğimiz için büyük bir heyecan duymaktayız. Üretim gücümüzü artıracak olan yeni dokuma işletmemiz ile daha büyük ve başarılı işlere imza atacağımızdan hiç şüphemiz yok. Bu projede yer almaktan ve katkıda bulunmaktan gurur ve mutluluk duymaktayım.

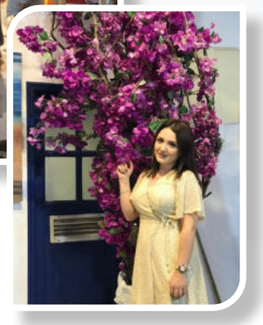


Merve **GÖZÜAÇIK**
Kipaş Holding Sigorta Memuru

Merhaba, ben Merve GÖZÜAÇIK. Kipaş Holding Sigorta Birimi'nde görev yapmaktayım. Dergimizin Ocak sayısında sizlere Cruise gemsiyle yolculuk yaptığım Yunanistan adalarının en gözde adalarından olan Mykonos, Santorini ve Rodos adalarından bahsedeceğim.

İzmir çeşme kalkışlı gemi, ada gezintisinin yanı sıra karnaval havasında hoşgeldiniz partisiyle, canlı müzikleriyle, show gösterileriyle içindeki eğlence ve aktivitilerle tatilimize büyük bir keyif katmıştı. Gemiyle ilk durağımız Mykonos adasına doğru yol almıştık.





Mykonos adası ışıl ışıl, arnavut kaldırımlı sokaklarıyla beyaz velerin mavi pencereleriyle eğleceleriyle, tavernalarıyla meşhur bir adaydı.

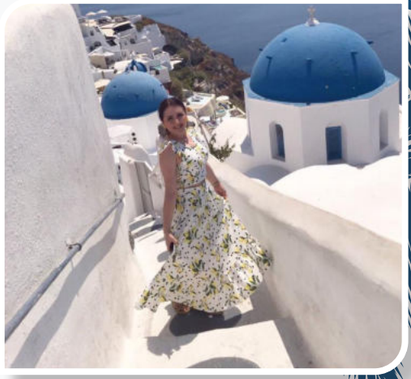
Begonvillerin renk kattığı bu sokakları keyif alarak gezdim. Sokak çalgıcılarının buzikilerle çaldığı Yunan ezgileri kulağa hoş geliyordu.

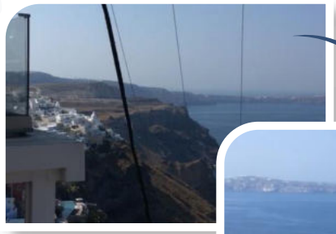


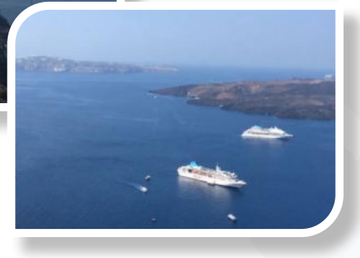
Trio Bambini adlı dondurma ve waffle yapan bir mekanı keşfederek orada yediğim çikolatalı meyveli krep oldukça lezzetliydi.



Orada Virgin of St. Rosary Kilisesi'ni görme fırsatımız oldu. Kiliseleri ve sokaklarını turladıktan sonra adanın yel değermenlerinin olduğu tepeye doğru yol aldık. Mykonosa bu tepeden kuş bakışıyla seyrettikten sonra shuttlea binerek gemimize ulaştık ve ikinci durağımız olan Santorini'ye doğru hareket etmeye başladık.

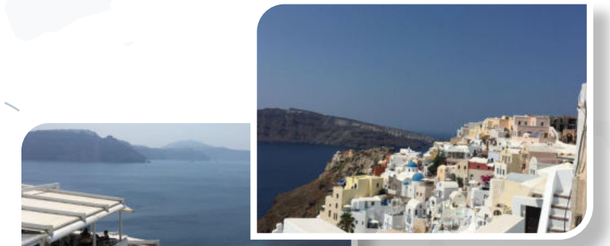






Sabah saatlerinde Santorini'ye ulaşarak gemimiz adaya çok yanaşmadan botlara binerek teleferiğin olduğu yere doğru geldik. Volkanik ada özelliği taşıyan bu adaya gemiler çok yanaşmamaktadır. Teleferikle fira meydanına çıkarak muazzam bir manzarayla karşı karşıya kalıyorsunuz. Oradan santorinin en meşhur köyü olan Oia'ya doğru yola çıktık.

Burada bembeyaz taşlarla kaplı daracık sokaklar, mavi kubbeli ev ve kiliselerin arasından geçerek o güzel manzarasına şahit olarak gezdik.





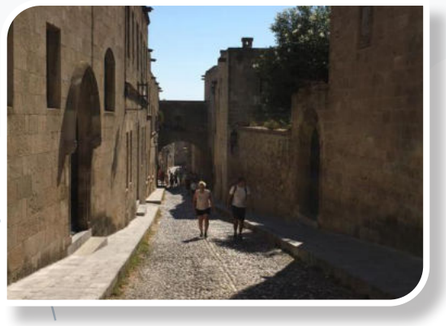
Dünyanın en romantik adası olarak bilinen bu adaya akşam üzeri gün batımında veda ederek Rodos'a doğru hareket ettik.

Son durağımız olan Rodos gezimizde Rodos'un sokaklarını, tarih yapılarını keşfetmeye başladık. Bize yakın ada konumunda olan bu adada insanlar azda olsa Türkçe konuşabiliyorlar. Tarihi bir sur içinde olan bu adada Osmanlı eserleriyle karşılaşmanız mümkün.





Benim burada Osmanlı eseri olan Kanuni Sultan Süleyman Camisi'ni görme fırsatım oldu. Osmanlı egemenliğini simgeleyen bu cami 1523'te inşa edilmiştir. Ve Rodos'un en görkemli camisi olarak bilinmektedir.



Rodos adası surlarla çevrili bir adadır. Tarihi dokularıyla meşhur olan bu adada şövalyeler sokağı bulunmaktadır. Bu sokakta yürürken şovalyelere ait simgeleri görme fırsatımız oldu. 14. yüzyılda gotik üslupta yapılan binalar, şövalyelerin bir araya geldikleri ve konaklama yaptıkları yerlerdir. Binaların üzerindeki armalardan ve bayraklardan hangi hanın, hangi ülkenin şövalyelerine ev sahipliği yaptığını anlayabilirsiniz.



Denizi ve plajlarıyla ünlü olan bu adayı gezmek ve keşfetmek oldukça keyifliydi. Kısaca Rodos insana üç farklı deneyim sunuyor. Tarih, deniz ve şehir keşifleri.



Dokuma İşletmelerimizde 33 yıldır görev yapan Dokuma İşletmesi Eğitim Uzmanı emektarlarımızdan Hüseyin BOLAT Kipaş'tan dergimize duygu ve düşüncelerini anlattı.



Hüseyin BOLAT

Kipaş Tekstil Dokuma İşletmesi Eğitim Uzmanı

Merhaba; ismim Hüseyin BOLAT. 1972 Kahramanmaraş doğumluyum. Evli ve 4 çocuk babasıyım.

1989 yılında Kipaş Tekstil Dokuma İşletmesi'nde Dokuma Operatörü olarak göreve başladım. 1993 yılında vatani görevi yapmak için askere gittim. Askerlik sonrası 1995 yılında Kipaş Ailesinin bir üyesi olarak tekrar katıldım.

1995 yılından sonra desen kontrol, etüt ve eğitmen olarak 1998 yılında dornier rapierli montajı, 2000 yılında dornier eski hava jet montajı, 2002 yılında dornier yeni hava jet montajı ve 2006 yılında smit GS9000 montajlarında bulunarak salon sorumlusu olarak görev yaptım. 2010 yılından bu yana Kipaş Tekstil Dokuma Eğitim Uzmanı olarak görevime devam etmekteyim.

Kipaş'a ilk girdiğim zamanlarda yani bundan 33 sene önce, 17 yaşında genç bir delikanlıydım. Akrabaların tavsiyesi ile Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Sayın İbrahim GÜMÜŞER Bey ile iş görüşmesi sonrası göreve başladım. İlk girdiğim zaman açıkça itiraf etmem gerekirse böyle bir teknolojiyi ilk defa gördüğüm için tedirgin oldum. Zaman geçtikçe şirketteki aile bağı ve bendeki çalışma azmi ile kısa zamanda üstümdeki tedirginliği atıp, 33 senedir aynı özveri ile devam etmekteyim. Kipaş'ta çalıştığım sürede evlendim, ev ve araba sahibi oldum. Ömrüm ve sağlığım elverdiği sürecede Kipaş' ta çalışmayı canı gönülden isterim.

Hayattaki en büyük tecrübem, gerek iş hayatında gerekse aile yaşantımda, sağduyulu olup empati kurabilmektir. Hayattaki en büyük başarının en büyük sırrı; sabır ve ailemin desteği ve huzurudur. Ben bu işe sıfırdan başladım. Kendinizi bir yerlerde görmek istiyorsanız sabır edip işinize dört elle sarılmanız gerekiyor.

Kipaş' ta bunca yıldır çalışmamın nedenlerinden biride Kipaş Tekstil Dokuma İşletmesi'nde çalışmaya başlamam ve halen çalışmaya devam etmemdir. Kipaş' ta dokuma müdürümüz ve diğer yöneticilerimizin vizyon sahibi oluşları, alçak gönüllülükleri, personele karşı eğitici ve ileriye dönük yükselmelerinin ve birçok kişinin şuan ki konumlarını belirlemişlerdir. Kipaş Tekstil dokuma çalışanı olduğum için ve böyle yöneticiler ile çalışmış olduğum için kendimi çok şanslı ve özel hissediyorum.

Türk Kızılay Kahramanmaraş Toplum Merkezi ile Kipaş İş Birliği

Türk Kızılay Kahramanmaraş Toplum Merkezi Sosyoekonomik Güçlendirme Programı; geçici koruma ve uluslararası koruma altındaki yabancılar ile yerel halkın ekonomik olarak kendi kendilerine yeterliliklerini sağlamak amacı ile istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasını ve ekonomiye katılımlarını amaçlamaktadır.

Bu kapsamda Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nin teknik bölümlerinde Mühendislik Fakültesi 4. sınıf ve ön lisans 2. sınıflarında okuyan 18-30 yaş arasındaki öğrencilere yönelik Genç Yetenek Geliştirme Kursu başlatıldı. Covid-19 salgını nedeni ile tam kapanma döneminde teorik olarak edinilen bilgilerin uygulama ile pekiştirilmesi bu programın hayata geçirilmesinde temel motivasyonu oluşturmaktadır. Projede değerlendirilen katılımcıların bölümleri ve öğrenim türü aşağıda yer almaktadır.

Elektrik-Elektronik Mühendisliği - Lisans
Bilgisayar Mühendisliği - Lisans
Makine Mühendisliği - Lisans
Otomotiv Teknolojisi – Ön Lisans

Değerlendirmeler sonucunda 14 öğrenci Kipaş Holding ve bağlı şirketlerinde staj programına hak kazandı. Program 22 Kasım 2021 tarihinde başlamış olup 31 Aralık 2021 tarihine kadar devam edecektir. Program boyunca Türk Kızılay Kahramanmaraş Toplum Merkezi, katılımcılara günlük harcırah desteği ve ferdi kaza sigorta hizmeti sağlamaktadır. KİPAŞ Holding ise katılımcıların günlük ulaşımını sağlamakla beraber uygulama esnasında mentörlük desteği sunmaktadır.

Proje sonrasında başarılı olan öğrenciler KİPAŞ Holding İnsan Kaynakları tarafından değerlendirilerek kariyer havuzuna dâhil edilecektir. Adaylara mezuniyeti sonrasında paydaş ve bağlı şirketlerinde tam zamanlı istihdam olanakları sunulacaktır.

Uzun vadede, yereldeki nitelikli yetişmiş iş gücü ihtiyacını karşılamak ve üniversite öğrencilerinin uygulama deneyimi edinerek mezun olmalarını sağlamak ve böylelikle istihdam edilebilirliğini artırmak programın nihai hedefini oluşturmaktadır.





Halit **GÜMÜŞER**
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Şirketimizden Organik Pamuğa Destek

Başta tekstil olmak üzere faaliyet gösterdiği çimento, kâğıt, enerji, eğitim ve lojistik sektörleri ile Kahramanmaraş ve ülke ekonomisine değer katan kurumumuz, yeni nesil rejeneratif (onarıcı) karbon pozitif pamuk üretiminde, daha çevreci ve her aşamada izlenebilir teknolojisi ile bir ilke daha imza atıyor.

Yönetim Kurulu Üyemiz ve Kipaş Tekstil Genel Müdürümüz Halit GÜMÜŞER, sürdürülebilir bir gelecek için müşterilerinden artarak gelen taleplere göre yön verdikleri Ar-Ge çalışmalarında önemli bir aşamaya daha geldiklerini bildirdi. GÜMÜŞER, "Çalışmalarını yaptığımız rejeneratif pamuk; karbon pozitif yaklaşımı, tarayıcı ile her aşamada izlenebilir özelliği ve oldukça büyük miktarlarda üretim alt yapısı avantajları sayesinde organik pamuğun en güçlü alternatifi olacak" dedi.

Endüstriyel pamuk üretiminde pamuğa zarar veren zararlıları yok etmek için ciddi oranda kimyasal kullanıldığına vurgu yapan Yönetim Kurulu Üyemiz ve Kipaş Tekstil Genel Müdürümüz Halit GÜMÜŞER;

"Pamuğa püskürtülen bu kimyasalların bir miktarı hasat sonrası pamuk üzerinde kalırken çok büyük bir kısmı da toprağa geçer. Pamuk tarlalarından sızan kimyasallar yeraltı sularına karışır, biyoçeşitliliği fakirleştirir, toprağın yapısını bozar" hatırlatması yaparak, şöyle devam etti:

"Rejeneratif pamuk üretiminde ise mümkün olduğunca kimyasal kullanılmadan biyolojik mücadele ile zararlılara karşı mücadele edilen, çeşitli hasat atıklarının arazide bırakılarak orada çözünüp parçalanmasını sağlayan, toprağın kendi döngüsü içinde biyolojik bir denge kurarak yetiştirmeyi amaçlayan sistem vardır. Bu yönü ile toprağın yeniden canlanmasını sağlayan sürdürülebilir bir pamuktur.

Rejeneratif pamuk üretiminde dışarıdan müdahale azaltıldığı için üretim esnasında doğaya bırakılan karbon miktarı azaltılmaktadır. Birim alanda atmosferden soğrulan karbon miktarı, o alanın üretimi için harcanan karbon miktarından fazla olduğu için karbon pozitif pamuk olarak isimlendirilmektedir. Rejeneratif karbon pozitif pamukta içine yüklediğimiz takip ajanı ile iplikten son ürüne kadar her aşamada özel dedektörler sayesinde takip edebiliyoruz. Bu özelliği ile çırçırdan mağazalarda ki ürünlere kadar izlenebilir bir üretim teknolojisi sunuyoruz" diye konuştu.









İş Hayatında ‘Gerçekler’ Kadar ‘Duygular’ da Konuşur!

Nedendir bilinmez iş hayatının “gerçekler dünyası”, özel hayatımızın ise “duygular dünyası” olduğuna dair bir inanç öylesine yerleşmiştir ki içimize; iş hayatında karşılaştığımız pek çok sorunu çözebilmek için konuşmaya bunlarla başlarız. Duyguları bir kenara bırakarak daha fazla üretmeyi, daha fazla satmayı, yeniden yapılanmayı, yatay organizasyona geçmeyi, hizmet kalitemizi artırmayı, çalışan devir hızını azaltmayı planlar ve bunları gerçekleştirmek için gereklerini yapmaya çalışırız.

Çoğumuz, gerçekler dünyasındaki konular hakkında eğitim aldık. Okulda, bize matematiği, coğrafyayı, fiziği, kimyayı, biyolojiyi, tarihi ve dilleri öğrettiler. Bu temel bilgilerin alanı, daha sonra aldığımız eğitimlerle genişletildi ve ekonomi, teknoloji, hukuk, pazarlama, satın alma, bilgisayar mühendisliği, üretim gibi konularda uzmanlaştık. Ancak çok azımız, duygu ve düşünceler anlamında, insan beyni konusunda eğitim almıştır. “Kalbin” sorunlarını çözmek konusunda eğitilmedik.

Çalışan bağlılığına dair yapılan bir araştırmanın sonuçlarına göre her 10 çalışandan biri, yönetimin haberi olmaksızın yeni bir iş arıyordu.

1. 10 çalışandan 4’ü; “Bu şirkette çalışmaktan gurur duyuyor musunuz?” sorusuna “hayır” diye cevap verdi. Birçok kişi şirketleri hakkında olumsuz yorumlarda bulundu ve başka bir yerde çalışmayı tercih edeceklerini söyledi.

2. 10 çalışandan 8’i şirketlerine karşı kayıtsızdı ve elde ettiği sonuçlardan kendilerini sorumlu hissetmediklerini söyledi. En iyi durumda, bedenleri ve beyinleriyle bağlıydılar ama kalpten değil.

3. 10 çalışandan 2’si şirketleriyle gurur duyuyordu ve başkalarıyla konuşurken, hiç şirketleri hakkında olumsuz yorumlarda bulunmamıştı. İçerde de yapıcı eleştirilerde bulunuyorlardı. Şirketin elde ettiği sonuçlardan kendilerini sorumlu hissediyorlar, iyileşme için inisiyatif kullanıyorlardı. Ve şirketlerine hem kafalarıyla hem de yürekten bağlıydılar. Çalışanlar şirketlerindeki herhangi bir şeyden hoşnut olmadıklarında, bunu yönetime nadiren iletiyor. Ancak bu, memnuniyetsizliklerini kendilerine sakladıkları anlamına gelmiyor. Onları dinleyecek herkesle bunu paylaşmak hoşlarına gidiyor. Bu kişiler; iş arkadaşları, müşteriler, tedarikçi firmalar, aile ve arkadaşlar olabilir.

Çalışanlar şikayetlerini iki kereden fazla dile getirmiyor. Şikayetlerini yönetime götürenlerse, şikayeti yalnızca bir kez – belki iki kez – söylüyorlar ama bir üçüncü kez asla olmuyor!

Yönetim çalışanın şikayetini ciddiye almayıp tepki vermediği takdirde, sonuçlarını tamir etmek mümkün olmuyor.

İşten ayrılanların %46’sı, takdir edildiklerini hissetmedikleri için işten ayrılmış.

İşletmelerdeki büyüme ve gelişmeyi engelleyen en önemli şeylerden biri; duygular dünyasındaki çözümsüz kalmış sorunlardır. İnsanların çoğu duygular dünyasındaki sorunların, çözülmesi en zor sorunlar olduğunu itiraf etmekten kaçınmayacaktır.

Duyguları idare etmek yeni bir fikir değil.

Eski zamanlardan günümüze dek filozofların çoğu, insan ve onun duygularına çok fazla eğildi. Son yıllarda psikolojide, bu insani beceriler veya “kalbin becerileriyle”; Gestalt terapisi, trans-aksiyonel analiz, Nöro-linguistik programlama, aktif dinleme, stres yönetimi, olumlu düşünce, takım kurma, sosyal yetkinlik gibi isimler altında ilgilenilmektedir. “Duygusal Zeka”, insanın duygular dünyasında hareket etme yeteneğine ilişkin en son düşünce biçimidir.
Duygusal zekâ, insanın yaşamdaki başarısını büyük ölçüde belirleyen bir beceriler bütünüdür. “Başarı” sözünü yalnızca, kariyer, statü veya zenginlik anlamında kullanmıyoruz. İnsanın kendisini iyi hissetmesi ve başkalarıyla ilişkileri de buna dahildir. Yaşamdan keyif alıp almadığı, yaşamının niteliğinden memnun olup olmadığı da önemlidir.

Zekâ kavramına ilişkin geleneksel görüş, zekanın matematik/mantık ve dil becerileriyle bağlantılı olduğu yönündedir.

Bu yüzyılın başlarından beri, bu yetenek ve beceriler ölçülmekte ve zekâ katsayılarıyla tanımlanmaktadır (IQ). Genel geçer bir kural olarak, yüksek IQ’ya sahip biri okulda yüksek notlar alır. Ancak, okuldaki başarı (yüksek IQ), hayatın geri kalan kısmında da başarılı olunacağına dair bir güvence oluşturmaz. Yüksek IQ’lu kişilerin bazıları hayatta başarılı olamazken, daha düşük IQ’ya sahip olanlar, hayatlarını mükemmel bir biçimde geçirebiliyor.

Bugün EQ (Duygusal Zeka Katsayısı), IQ için bir denge unsuru oluşturmakta. Yüksek EQ’ya sahip kişiler, öz bilinç, öz denetim, sebat, gayret, kendilerine ilham verme yeteneği, içgörü, empati, sempati ve iletişim becerileri gibi önemli nitelikler taşıyor. Şimdiye dek, EQ’nun; kişinin değeri, becerileri veya yetkinliğini ölçerken göz ardı edildiği söylenebilir.
Yüksek EQ’ya sahip kişiler hayatta başarılı oluyorlar. Onlar, duygular dünyasındaki sorunlarla başa çıkabilen kişiler. Onlar, öz değere sahip, kendilerine ve başkalarına ilham verebilen, inisiyatif kullanan, bağlılık, tolerans ve esneklik gösterebilen kişiler.

Düşük EQ’ya sahip kişilerse, hem özel hem de iş hayatında, söz konusu “insan” olduğunda büyük problemler yaşıyorlar. Bir kişinin EQ’sundan söz edilebileceği gibi, bir takımın ya da bir şirketin EQ’sundan da söz edilebilir.

Yetersiz teknoloji, uygulanan yöntemler veya uzmanlık gerektiren becerilerin eksikliği yüzünden, bazen kurumlardaki köklü değişim süreçleri işe yaramayabilir veya beklenenden daha uzun sürebilir. Bunun asıl sebebi, düşük düzeylerdeki EQ ve insan faktörünün göz önüne alınmamasında aranmalıdır. Değişim; çalışanlar üzerinde dramatik bir etki yaratır. Bu da genellikle, onların kızgınlık, köşeye sıkışma, belirsizlik, korku gibi duygulara kapılmalarına yol açar. Bu etkinin göz ardı edilmesi başarısızlığa yol açar.

Çalışanlar, Cumartesi akşamı evlerine bir misafir geldiğinde nasıl davranıyorlarsa, işte müşterilerine de öyle davranır. Herkes kurumun elde ettiği sonuçlardan kendisini sorumlu hisseder. Kurumun insanlarına, ürün ve hedeflerine bağlıdırlar. Gelişme ve iyileşme adına inisiyatif kullanırlar. Zamanlarını ve enerjilerini, herkesin yararına olacak işlere değer katmaya ayırırlar. Herkes o şirketin bir çalışanı olmaktan gurur duyar. Herkes esneklik gösterir ve değişime isteklidir.

Düşük EQ’ya sahip şirketlerde, zaman ve enerjinin çoğu yanlış veya uygunsuz işlere harcanır; dahili toplantılar, karizma savaşları, kulis yapma, dedikodu yayma, suçlamalar gibi.

Düşük EQ’ya sahip şirketler; işbirliği yokluğundan, hastalıktan, işe gelmemelerden, çatışmalardan, devamlı personel sirkülasyonundan, güvensizlikten, memnuniyetsizliklerden, bağlılığın olmamasından, düşük verimden, hatalardan, gereksiz harcamalardan, değişime dirençten, duygusal çöküntülerden mustariptir.

Yüksek EQ’ya sahip şirketler insan faktörüne yoğunlaşmıştır:

1. İnsanların hem yüreklerine hem de kafalarına hitap eden bir kültüre sahiptirler.

2. İnsanları, anlaşılması ve karşılanması gereken duyguları, fikirleri, iç görü ve ihtiyaçları olan bireyler olarak görürler.

3. İnsanları hiyerarşi ve sistemlerin önünde tutarlar.

4. İnsan faktörü değişim sürecinin bir parçası olduğunda, değişimin daha hızlı gerçekleştiğine ve daha iyi sonuçlar elde edildiğine inanırlar.

5. Kendini tehdit altında hisseden kişilerin değişime direnç göstereceğini bilirler.

6. Bilgilendirilen, ilham verilen, dinlenen ve karar sürecine dahil edilen kişilerin değişimi daha iyi karşılayacağını bilirler.

7. Şirketin başarısına katkıda bulunabilecek ve bulunmak isteyen kişileri çekmek ve tutmak için ne yapmaları gerektiğini bilirler.

8. Sadık müşteriler olmadan iyi sonuçlar elde etmenin mümkün olmadığını bilirler.

9. Sadık çalışanlar olmadan sadık müşteriler edinilemeyeceğini bilirler.

10. İnsanlarının gelişimi ve eğitimi için yapılan harcamaları; minimumda tutulması gereken bir maliyet olarak değil, geleceğe bir yatırım olarak görürler.

Bir kurumun başarıya ulaşması için, tüm takımların kazanan takım olması, birbirleriyle iş birliği içinde olması ve birbirlerine destek sağlaması gerekir.

Bir takımın kazanan takım olması içinse, takım üyelerinin başarılı olması, birbirleriyle işbirliği halinde olması ve birbirlerine destek olmaları gerekir.

Başarılı bir takımın Takım EQ’su yüksektir.

Takım bilinci, takımdaki herkes için aşağıdakiler geçerli olduğunda söz edilebilir:

Başarılı olmak için gereken bilgi ve becerilere sahip olması, iş birliği halinde olmak ve her bireyin takım üyesi olarak, elinden gelenin en iyisini ortaya koyması, herkesin sorumluluk alabilmesi ve inisiyatif kullanabilmesi.

Yüksek EQ’ya sahip bir takım “biz”dir. Herkes, takımın elde ettiği sonuçlardan kendisini sorumlu hisseder. Herkes, hem kendi yararına hem de takımın yararına çalışır. Düşük EQ’ya sahip bir takım “ben”dir. Herkesin ilgilendiği tek şey kendisidir. Herkes, kendi çıkarlarını takımın çıkarlarının önünde tutar. Takım üyeleri birbirleriyle çatışır.



12 Şubat Kahramanmaraş'ın Kurtuluşu: Bir Kahramanın Hikâyesi

Kahramanmaraş'ın Kurtuluşu, her yıl 12 Şubat tarihinde coşkuyla kutlanıyor. Kurtuluş Savaşı'nın kaderini tayin eden şehirlerden birisi olan Kahramanmaraş, işgalci güçlere karşı gösterdikleri topyekûn direniş ile ülke kaderinin tayininde önemli bir rol oynadı. Kendi illerini kurtardıktan sonra çevre illerin de yardımına koşan Maraş halkı, cesaretleri dolayısıyla TBMM tarafından kahraman unvanını aldı.

21 Ocak-11 Şubat 1920 tarihlerinde tek başına verdiği kurtuluş mücadelesiyle şehri Fransız işgalinden kurtaran, ardından da çevre illerin yardımına koşan Maraş halkının bu kahramanlığı, 5 Nisan 1925'te kırmızı şeritli İstiklal Madalyası ile ödüllendirildi.

Kurtuluş mücadelesinden sonra Meclis'ten gelen "şehirde Kurtuluş Savaşı'na katılanların bildirilmesinin" istendiği yazıya, "Maraş'ta Milli Mücadele'ye katılmayan tek bir fert bile yoktur" cevabının verildiği kente, 7 Şubat 1973 tarihinde TBMM tarafından "Kahraman" unvanı verildi.

Kahramanmaraş halkı, 1925'ten bu yana "12 Şubat Kurtuluş Günü'nde şanlı Türk bayrağına İstiklal madalyasını takarak destansı geçmişini gururla anıyor.

TBMM tarafından verilen "Kahraman" unvanının beratı ise Büyükşehir Belediye Başkanı'nın makamındaki özel hazırlanmış çelik kasada korunuyor.

22 Gün 22 Gece Savaş ve Maraş'ın Düşman İşgalinden Kurtuluşu

General Kerret, 21 Ocak 1920 Çarşamba günü Pazarcık ve Türkoğlu taraflarında yaşanan çatışmaları konuşma bahanesiyle Maraş'ın mülki amirlerini ve ileri gelenlerini karargâhına çağırdı. Toplantıya gelenlere ağır hakaretler ve tehditler savurduktan sonra bir Mutasarrıf Vekili Cevdet Bey, Jandarma Komutanı İsmail Hakkı Bey ve Belediye Reisi Bekir Sıtkı Bey gibi birçok kişi alı koyup bazılarını da serbest bıraktı.

Halk ve çeteler General Kerret'in toplantıya çağırdığı kişilerden bazılarını esir alıp bazılarını serbest bırakmasının ardından silahlarına sarıldılar. Maraş Kuvay-ı Milliye birliklerinin reisi Arslan Bey, durumu haber alınca hemen bir beyanname yayınlayarak halkı Fransızlara karşı koymaya çağırdı. Emrindeki çetelere de savaşın başladığını ilan etti. Böylece 22 gün 22 gece sürecek İstiklal mücadelesi başladı.

22 gün 22 gece süren Maraş İstiklal Mücadelesinde Evliya Efendi'nin ve çetesinin cesareti ve kahramanlığı dillerde destan oldu. Taşhan'ın alınışı sırasında Evliya Efendi şehit düştü. Evliya Efendi gibi Mıllış Nuri, Çuhadar Ali, Medineoğlu Abdullah Çavuş, Berber Ali, Göllülü Yusuf Çavuş ve Dr. Mustafa gibi yüzlerce Maraşlı namus bildikleri vatanları için şehit oldular. Şeyh Ali Sezai Efendi, Vezir Fahı, Karamanlı Fahısı, Kılıç Ali, Paşa Yakup Hamdi Bey, Efsuslu Köşoğlu Süleyman Bey, Andırınlı İbrahim Ağa, Yüzbaşı Kamil Bey, Pişkinzade Ali Rıza Bey, Aşıklıoğlu Hüseyin ve Abdal Halil Ağa gibi yüzlerce, binlerce kahraman vatan evladı, namus saydıkları vatanları için canla başla mücadele ettiler.

"Maraş Bize Mezar Olmadan Düşman Gülzar Olmaz!" diye Maraşlılar, düşmana teslim olmak yerine kendi evlerini yakarak yurtlarını düşmana dar ettiler. Açlık ve soğuğa rağmen teslim olmayan Maraş halkı, "Ya İstiklal Ya Ölüm!" parolasıyla başlattığı kurtuluş mücadelesini 11 Şubat 1920 tarihinde gerçekleştirdi.

Fransız İşgal Kuvvetleri Komutanı General Kerret, elindeki tüm teknik imkâna ve silaha rağmen Türkleri yenemeyeceğini anladı. 11 Şubat gecesi, sahte bir saldırı planı hazırladıktan sonra çekilme kararı aldı. Gece çekiliş sırasında ses çıkarmaması için atların ayaklarına keçe bağlanılması emrini veren General Kerret, soğuğa, açlığa rağmen elindeki kıt kanat imkanlarla savaşan Maraşlılara karşı yenilgiyi kabul etti. 11 Şubat saat 3 buçuk sıralarında askerlerinin bir bölümünü şehirde bırakan General Kerret yanına aldığı 2 bin kişilik Ermeni grubuyla birlikte şehirden çıktı. Fransız askerlerinin Kışlayı ateşe verdikleri haberini alan Arslan Bey, Maraş'ın düşman işgalinden kurtulduğunu anladı. 11 Şubat 1920 sabahında Maraş'ta Türk milleti büyük bir zafer kazandı. Fransızlar, Agop Hırlakyan gibi birçok Ermeni ileri gelenine bile haber vermeden şehri terk edip gittiler. Arslan Bey'in emri ile geride kalan Fransız askerlerine ve Ermenilere iyi davranıldı, hiçbir surette kötü davranılmasına müsaade edilmedi.

Maraş halkının -20 derecede yaklaşık 1 metre yüksekliğindeki karda, tipide açlık ve yokluğa rağmen devrin en iyi silah ve cephanesiyle donanmış Fransız kuvvetlerine karşı kazandığı büyük zafer, mazlum milletlere örnek oldu. Anadolu'da başlatılan Kurtuluş Mücadelesi'nin ilk zaferi olan Maraş'taki kahramanlık destanı, diğer şehirlere de örnek oldu. Maraşlılar, şehirlerini düşman işgalinden kurtardıktan sonra Antep'in kurtuluşu için yardıma koştular. Antep'in kurtuluşundan sonra Osmaniye'ye yardım ettiler. Mustafa Kemal Paşa'nın Sakarya Meydan Savaşı'nda Maraşlı askerler canla başla vatanları için savaştılar.

TBMM, 1925 yılında Maraş Belediyesi'ne gönderdiği bir yazı ile kurtuluş mücadelesine katılanların isimlerini istedi. Maraş Belediye reisi ve Maraşlı ileri gelenler yaptıkları toplantıda, "Maraş'ın kurtuluşunda tüm Maraşlılar savaşmıştır! Maraş'ın her ferdi kahramandır!" cevabını verilmesi kararı alındı. Bunun üzerine TBMM, 5 Nisan 1925 tarihinde Maraş şehrine İstiklal Madalyası verdi.

Maraş'ın Kahramanlık destanı unutulmadı ve daha sonra yine Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından 7 Şubat 1973 tarihinde Maraş'a "Kahraman" unvanı verildi.





Kahramanmaraş'a Avrupa'nın En Büyük eXTREMPARK'ı

Kapıçam Tabiat Parkı'ndaki 179 bin metrekarelik alana, Büyükşehir Belediyesi tarafından 'yap-işlet-devret' modeliyle Extrem Park yapıldı. Parkın hem alan büyüklüğü hem de oyun çeşitliliği bakımından Avrupa'nın en büyük extrem parkı olduğu belirtildi. Extrem Park'taki oyunların bazıları ise Türkiye'de sadece Kahramanmaraş'ta bulunuyor. Macera ve adrenalin arayanların oyunları 'zorbing, zip coaster, zipline, serbest düşüş, tırmanma duvarı, macera ip parkuru, dev salıncak, paintball, ATV safari, at safari, oryantiring, okçuluk ve balon futbolu' Extrem Park Kapıçam'da ziyaretçileri bekliyor. Yapımında hiçbir ağacın kesilmediği Extrem Park Kapıçam'a gelenler, hem doğayla iç içe olmanın tadını çıkarıyor hem de adrenalin, heyecan ve aksiyon dolu bir gün geçiriyor.

Kapıçam Extrem Park, Gaziantep-Kahramanmaraş yolu üzerinde, araçla şehir merkezinden 15 dakikada ulaşabileceğiniz bir noktadır. Avrupa'nın en büyük Extrem parkı olan Kapıçam Extrem Park'taki zorbing ve zipcoastar oyun alanları Türkiye'de başka bir yerde bulunmamaktadır. Bünyesinde 400 e yakın nadir, endemik otsu ve odunsu bitkiyi barındıran Kapıçam Tabiat Parkı içerisinde yer alan Botanik Bahçesi, güzelliğiyle alana özel bir peyzaj özelliği katmaktadır. Kapıçam Extrem Park'ta çam ağaçları içerisinde kafeterya ve kır lokantasında kahvaltınızı yapabilir, çocuklarınız eğlenirken sizler kahvenizi keyifle yudumlayabilirsiniz. Çocuklar için parkın içerisinde yaz okulu ve binicilik için atlı safari alanı da mevcut.





Kapıçam Extrem Park alanında hafta sonları serpme kahvaltı verilmektedir. Hafta sonları verilen bu hizmet kişi başı 35 TL dir. Rezervasyon yaptırmanızı tavsiye ederiz.
Park alanına giriş ücretsiz olup oyuncaklar ve yapılan her etkinlik için ayrıca ücret ödenmektedir.
Park sabah 09:00'da açılmakta gece 02:00'da kapanmaktadır.
Aşağıdaki toplu taşıma hatları Kahramanmaraş Extrem Park - yakınından geçiyor.

Otobüs ile ulaşım sağlamak için **B72 - H30 - H40 - H8** numaralı otobüs seferlerini kullanabilirsiniz.

Kurumumuz bünyesinde faaliyet gösteren voleybol kulübü üyelerimizin kendini tanıttığı yazı dizimize gelin hep birlikte göz atalım.



Merhaba, ben Cihat ÖZDAĞ. 1998 Kahramanmaraş doğumluyum. Anadolu Üniversitesi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi mezunuyum. 2020'nin son aylarından bu yana Kipaş Ailesinin bir üyesiyim. Ar-Ge Merkezi'nde Memur olarak çalışmaktayım. 5 Aydır Kipaş Voleybol Kulübümüzün Başkanlığını yürütmekte ve özel hayatımda birçok sosyal aktiviteler ile ilgilenmekteyim. Spor yapan her birey başarılı ve sağlıklı bir bireydir sözünü benimsiyor ve sağlıklı bir yaşam için spor vazgeçilmezdir diyerek tüm değerli Kipaş üyelerini çalışma hayatında dirençli ve başarılı olmayı hedefleyen bir yaşam biçimi olarak bilinçlendirmekteyiz. İlerlemenin sırrı başarmaktır ve birlikte bu adımlar ile Kipaş Voleybol Kulübü olarak nice başarılı adımlara çaba sarf ederek şimdi ki başarılarımız ile göstermiş olduğumuz gibi Kipaş'ın yükselen markasına sosyal kulüplerimizle de destek olacağımızı hedeflemekteyiz. Kolay bir hayat dilemeyin, zor olana dayanabilecek güç isteyin ve bu adımı atarken voleybol ekibi olarak siz değerli Kipaş Ailemizi aramızda görmekten sevinç duyarız. Kipaş Voleybol Kulübü Başkanı olarak, sunmuş oldukları bu fırsatlar için Yönetim Kuruluna yürekten minnettarım. Emeği geçen herkese ve değerli Kipaş Voleybol Ekibime de sonsuz şükranlarımı sunarım.



Merhaba ben Oğuzhan BALLI. Kahramanmaraşlıyım. Atatürk Üniversitesi Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Bölümü'nden mezun oldum. Kipaş Tekstil ile liseden mezun olduktan hemen sonra tanıştım. Kipaş Tekstil Ürge Birimi'nde 6 yıl çalıştım. Daha sonra askerden gelince tekrar Kipaş'ta işe başladım. Şu anda Kumaş Boya İşletme Memuru olarak çalışmaktayım. Firmamızın bize sunduğu kulüp çalışmalarından olan Voleybol Kulübü üyesiyim. Spora olan ilgim çocukluk yıllarından bu yana devam etmekte, aynı zamanda futbol kulübünde de oynamaktayım. Kipaş'ın bize sunduğu kulüp çalışmaları bizim için çok anlamlı oldu. İşin yorgunluğu, stresi bu faaliyetlerle üzerimden attım. Bu tür faaliyetler bir yandan birlik, berberlik, dayanışma ve dostlukları beraberinde getirdi. Bu tür faaliyetlerin çoğalarak devam etmesini temenni ederim.



Merhaba ben Osman BOZDOĞAN. 1977 Kahramanmaraş doğumluyum. Evli ve 2 çocuk babasıyım. Kahramanmaraş MYO Elektronik mezunuyum. 2008 yılından bu yana Kipaş Ailesinde yer almaktayım. Voleybol kulübümüzle, yöneticilerimin tavsiyesi ile tanıştım. İyiki de tanışmışım. Günlük iş hayatının yoğunluğu devamında ise aile babası olmanın verdiği sorumluluk nedeni ile kendime yeterince zaman ayıramadığımı gerçek bir sosyal aktivitenin ne kadar mutluluk verebileceğini voleybol kulübümüz sayesinde tattım. Bu vesile ile bize bu fırsatı sunduğu için Yönetim Kurulumuza, yöneticilerimize ve İnsan kaynaklarına çok teşekkür ediyorum. Zaten adı üstünde olan "Dostluk" kavramı, sözlük anlamı olarak sevilen, güvenilen, yakın arkadaş, iyi anlaşılan kimse demektir. Bizlerde tamda bu kavramın hakkını verecek şekilde, gayet sıcak, samimi ve güle oynaya bir ortamda iyi ve kaliteli vakit geçirmenin hiç de zor olmadığını tüm Kipaş Ailesine göstermiş olduğumuzu düşünüyorum. Belki klişe bir söz olacak ama "Yoğunluk" asla bir bahane olmamalı isteyen herkes herhangi bir sosyal aktiveye dâhil olabilir ve o sosyal aktivitenin kendisini ne kadar mutlu ettiğini ve geliştirdiğini eminim hissedecektir.



Merhaba Ben Zafer KAŞIK. Kahramanmaraşlıyım. Sakarya Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği mezunuyum. Yaklaşık bir senedir Kipaş Holding bünyesindeki Kipaş Denim Elektrik Departmanı'nda Elektrik Mühendisi olarak çalışıyorum. İş hayatım da her daim hareketli, dinamik olmak ve ilk günkü heyecanımı kaybetmemek ilk hedeflerim arasındadır. Firmamızın sağlamış olduğu sosyal aktivite imkânları ile yoğun çalışma hayatımızı, bir nebze olsun renklendiriyoruz. Haftada iki gün voleybol takımı ile antrenmanlara katılıyoruz. Belli aralıklar ile hazırlık maçları ile tempo tutuyoruz. Gün geçtikçe katılımcılarımız ve voleybola değer veren destekçilerimiz artmaktadır. Kipaş voleybol ekibi olarak hitap ettiğimiz kitleler aracılığı ile yakın zamanda başta firmamızda olmak üzere Şehrimizde ses getirecek bir ekip olacağına inanıyoruz. Bu imkânları sağlayan Kipaş Holding 'e organizasyon İçin emek sarf edenlere ve değerli ekip üyelerimize teşekkürlerimi sunuyorum.



Merhaba ben Zekayi ORÇAN. 1986 Kahramanmaraş doğumluyum. Evli ve 2 çocuk babasıyım. 2012 yılından bu yana Kipaş Ailesinde çalışmakta ve Teknik Tekstil bölümünde görevime devam etmekteyim. Spor benim için vazgeçilmez bir yaşam biçimidir. Amatör olarak lise ve üniversite dönemlerinde voleybol faaliyetlerinde bulundum. Sosyal etkinlik olarak da Voleybol Kulüp çalışmalarımıza aktif katılım sağlayıp iş yoğunluğunu hafifletiyorum. Hazırlık maçı olarak da yapmış olduğumuz etkinlikte birçok beğeni aldık ve buna istinaden kazananın dostluk olduğunu herkese göstermiş olduk. Atatürk'ün de dediği gibi "Bir milletin sporda gösterdiği azim onun geleceğini yükseltir." İlerleyen zamanda sosyal kulüpler olarak birçok başarıya adım atacağımıza inanıyorum. Bize bu fırsatı sağladıkları için Kipaş Yönetim Kurulu'na ve emeği geçen ilgili birimlere teşekkür ediyorum. Bu tür sosyal etkinliklerinin devamını diliyorum.



Merhabalar, Ben Ali Osman ERDEM. Sinop doğumluyum. Evliyim ve 2 çocuk babasıyım. Marmara Üniversitesi Tekstil Öğretmenliği mezunuyum. Kipaş Holding bünyesinde yaklaşık 2014 yılından bu yana Döşemelik Ürün Grubumuzun Ürün Geliştirme Müdür Vekilliği görevini yürütmekteyim. Dostluk maçımız çok güzel bir etkinlikti. Çekişmeli, dostluk içinde, güzel pozisyonların yaşandığı ve eğlence dolu bir maç oldu. Oynayanlar ve maçı izleyemeye gelen misafirler için güzel bir anı oldu. Kazanan ekibi tebrik ediyoruz. Böyle bir organizasyonun düzenlenmesi sağlayan arkadaşlara ve yönetime teşekkürlerimi sunuyorum. Ayrıca bu tarz organizasyonların da devamını diliyoruz.



Ben Selahattin KUŞÇU.1978 Yılı Kahramanmaraş Andırın İlçesi doğumluyum. Kahramanmaraş Lisesi mezunuyum. 24 yıldır Kipaş Şirketler Grubu Kumaş Boya İşletmesi'nde çalışmaktayım. Kipaş Şirketler Grubu'nun Voleybol kulübü üyesiyim. 5 aydır düzenli şekilde antrenmanlarımız devam ediyor.01.05.2022 Çarşamba günü yapılan dostluk maçında mavi takım ve altın takım arasındaki maçta altın takım oyuncusu olarak görev yaptım. Maça gelen tüm misafirlerimizin destekleriyle zevkli ve çekişmeli bir karşılaşma oldu. Burada kazanan hangi takım olursa olsun sonuçta dostluk kazandı. Burada birlik, beraberlik ve dayanışma içerisinde güzel bir karşılaşma oldu. İki takım oyuncularını maç sonunda tebrikleşmesi, aynı karede görünmesi her şeyi daha da güzel bir atmosfere bürüdü. Bu tür organizasyonlara imkân sağlayan başta yönetim kurulumuza ve desteklerinden dolayı insan kaynakları direktörlüğüne sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz. Bu tür faaliyetlerin daha da artarak devam etmesini temenni ediyorum. Buradan tüm çalışanlarımıza Kipaş şirketler grubunun düzenlemiş olduğu faaliyetlere katılmasını ve katılmayanlarında gelip destek olmalarını birlik, beraberlik ve dostlukların kurulmasını temenni ederim. Saygılarımla.



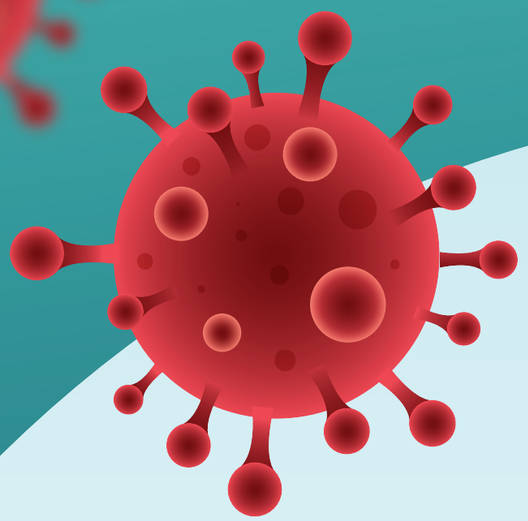
Merahaba, ben Metin KARA. 1973 Kahramanmaraş doğumluyum. Sütcü İmam Lisesi mezunuyum. Kipaş Şirketler Grubu'na bir tanıdık sayesinde katıldım. 25 yıldır Kipaş Tekstil Kumaş Boya Terbiye İşletmesi'nde devam etmekteyim. Kipaş şirketler grubunun düzenlemiş olduğu voleybol kulübü üyesiyim ve 5 aydır düzenli şekilde antrenmanlarımız devam ediyor. 05.01.2022 Çarşamba günü yapılan dostluk maçında mavi takım ve altın takım arasındaki maç misafirlerinde desteğiyle zevkli ve çekişmeli bir havada geçti. Burada kazanan kim olursa olsun sonuçta birlik, beraberlik, dayanışma ve dostluk kazandı. İki takım oyuncularının maç sonunda tebrikleşmesi, aynı karede görünmesi her şeyi daha da güzel bir atmosfere bürüdü. Burada emeği geçen herkese teşekkürlerimi sunuyorum. Bu faaliyetlerin artarak devam etmesini beliyorum. Buradan tüm çalışanlarımıza, Kipaş Şirketler Grubu'nun düzenlemiş olduğu bütün faaliyetlere katılmasını, katılmayanlarında gelip destek olmalarını birlik, beraberlik, dostlukların kurulmasını temenni ederim.



Merhaba Ben Hasan ARSLAN. 1993 Kahramanmaraş doğumluyum. Evli ve 1 çoçuk babasıyım. 2012 yılından bu yana Kipaş Ailesinde çalışmaktayım. Spor benim hayatımın bir parçası voleybol kulübünün gerçekleştirmiş olduğu dostluk maçı ise ayrı bir heyecanı vardı. Yaklaşık 4-5 ay süren antrenman sonucu ilk maçımızdı. Kazanan dostluk oldu. Ekip olarak çok iyiyiz. Kulüp bizim moral kaynağımız. İş yoğunluğu, stres atma yönünden. Bu yüzden Kipaş Ailesine çok teşekkür ederim.

Kipaş Holding Voleybol Kulüp Başkanı olarak tüm kulüp üyelerimize emeklerinden dolayı teşekkür ederim.

OMICRON
Varyantı Nedir ?



Omicron varyantı Afrika'dan geldiği bilinen mutasyona uğramış SARS COV-2 virüsüdür. Dünya Sağlık Örgütü tarafından kaygı uyandıran varyantlar listesine eklenen beşinci varyant olmuştur. Afrikada vaka sayılarında düşüş seyri gözlenirken tekrar bir yükseliş gözlendiğinde yeni bir dalga olarak Omicron (Nu) varyantının bu artışa neden olduğu anlaşıldı. Daha önce Avrupa, Asya ve Avustralya'da da çeşitli şehirler ve ülkelerde ortaya çıkan Omicron varyantı Türkiye'de de tespit edildi.
Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ), üye ülkelere Omicron (B.1.1.529) varyantı konusunda bilgilendirme metni yayınladı. Metinde, "Omicron'un küresel düzeyde daha fazla yayılma potansiyeli yüksektir" denildi. DSÖ'nün yayınladığı bilgilendirme metninde, Omicron'un çok sayıda mutasyona sahip olan farklı bir varyant olduğunun altı çizilerek, bağışıklık sisteminden kaçma ve yüksek seviyede bulaşıcı olabilme potansiyelinin endişe verici olduğu aktarıldı.

Omicron Varyantı Belirtileri Nelerdir?

Omicron varyantına sahip kişilerde; kuru öksürük, yüksek ateş, gece terleme, vücut ağrısı, tat ve koku alma hissinin kaybedilmesi görülüyor. Ayrıca aşırı halsizlik gibi olağandışı semptomlar da bu varyantla ilişkili semptomlar arasında yer almaktadır.

Omicron Varyantı Nasıl Bulaşır?

Omicron varyantı, daha önce tespit edilen Delta ve Mu varyantlarına benzer şekilde, virüsün hedef hücrelere tutunmasını sağlayan "spike" (diken) proteinlerinin yapısında ve çoğalma kabiliyetinde değişime neden olan bazı mutasyonlar sonucuyla ortaya çıkmıştır. Aşıların hedef aldığı spike proteinlerinde değişime neden olması sebebiyle Omicron varyantı, diğer varyantlara göre daha kolay bulaşma kabiliyetine sahip bir hal almıştır. Virüsün bulaşması ise salgının ilk başladığında olduğu gibi solunum yoluyla, hasta kişilerden temas yoluyla ve hastaya ait vücut sıvılarına temas yoluyla gerçekleşmektedir.

Omicron Varyantı Tanısı Nasıl Konuluyor?

Yaygın olarak kullanılan PCR testleri, diğer varyantlarda da gördüğümüz gibi, Omicron enfeksiyonu da dâhil olmak üzere COVİD-19 enfeksiyonlarını tespit edebiliyor. Hızlı antijen tespit testleri de dahil olmak üzere diğer test türleri üzerinde herhangi bir etkisinin olup olmadığını belirlemek için ise çalışmalar devam ediyor.

Her Yeni Çıkan Varyant Daha mı Tehlikeli Olacak?

Virüsün genetik yapısı tüm parçalarını kodlamaktadır. Varyantlarla birlikte ortaya çıkan değişikliklerin virüsün hangi bölgesinde olduğu çok önem taşımaktadır. Omicron varyantında ortaya çıkan başlıca değişiklik virüsün vücutta yapıştığı bölgeyle ilgilidir. Bu virüsün vücutta daha kolay yapışmasına yol açtı. Böylece Omicron varyantının virüsün önceki versiyonlarına göre daha bulaşıcı bir hastalık tablosuna yol açabileceğine dair endişeler oluştu. Omicron'ın neden olabileceği can kaybı oranıyla ilgili uzun vadeli bir çalışma henüz bulunmasa da COVİD-19'un diğer varyantlarında olduğu gibi özellikle aşısız kişilerde tehlikeli ve ölümcül sonuçlar ortaya çıkarabileceği bilinmektedir. Dolayısıyla her yeni çıkan varyantın daha tehlikeli olacağına dair bilimsel bir veri de mevcut değildir.

Aşılar Koruyucu mu?

Omicron varyantı, aşı ile oluşan antikorlardan kaçmasını kolaylaştırabilecek birden fazla mutasyona sahip. Ancak aşılara karşı direnci henüz araştırma aşamasındadır. Mevcut vakalara bakıldığında, aşıların ciddi hastalık ve ölüme karşı etkili olmaya devam ettiğini, ağır hastalık ve can kayıplarının azaltılmasında kritik rol oynadığını söyleyebiliriz.

Tüm Çalışanlarımızın Dikkatine,
Sağlık Bakanlığı Covid-19'un yeni varyantı Omicron'un ülkemizde de görülmesi üzerine belirlenen aşı takvimi üzerinden (2.doz aşı üzerinden) 3 aydan uzun süre geçen vatandaşlarımız için hatırlatma dozunun uygulanmasına karar vermiştir. 2.doz aşı tarihi üzerinden 3 ay geçen çalışanlarımız için aşı fark etmeksizin aşağıda belirtilen tarihler arasında yerinde aşı uygulamaları yapılacaktır. Ayrıca I.doz aşı uygulanmamış ve 2.doz aşı tarihi gelen personeller için de aşı uygulaması yapılacaktır. Aşı uygulaması yapılacak çalışanlarımız E-nabız uygulaması ve TC kimliklerini yanlarında bulundurarak ilgili Sağlık Birimine başvurması gerekmektedir.
Üretim ve işlerin aksamaması, yoğunluk oluşmamasına dikkat ederek yetkililerin belirtilen tarih ve saatlere göre çalışanları Sağlık Birimine yönlendirmesi ve çalışanlarımızın aşı uygulamasına katılması gerekmektedir. Ayrıca işyeri dışındaki Sağlık kuruluşlarında aşı olan çalışanlarımız "COVİD-19 Aşı Kartı ya da Aşı Karnesini" (Tarih ve yapıldığı aşı BİO NTECH / SİNOVAC vb.) bağlı bulunduğu Sağlık Birimine bildirmesi gerekmektedir.

Bilinmeyen Yönleriyle Osmanlı Padişahları



Sultan II. Mehmet (1432 - 1481)

Yedinci Osmanlı Padişahı olan II. Mehmet, "Fatih Sultan Mehmet" olarak da bilinir. Sultan II. Mehmet 1451 yılında 19 yaşındayken tahta çıkmış ve 30 sene tahtta kalmıştır.

1453 yılında İstanbul'u fethederek Doğu Roma İmparatorluğu'na son vermiştir. Bu olay Ortaçağ'ın sonu Yeniçağ'ın başlangıcı olarak kabul edilmiştir.Fatih Sultan Mehmet dil konusunda çok yetenekliydi. Arapça, Farsça, İbranice, Keldanice, Slavca, Latince, Yunanca ve İtalyanca olmak üzere 8 dil biliyordu. Aynı zamanda Avnî mahlasını kullanarak şiirler kaleme almıştır.

Fatih Sultan Mehmet aynı zamanda çok iyi bir bahçıvandı. Gül aşılama ve ağaç yetiştiriciliği konusunda da çok becerikliydi. Ayrıca ateşli silahlar üzerine de çok meraklı vardı. Çizimlerini kendinin gerçekleştirdiği şahi toplarını döktürmüş ve bu toplar sayesinde geçit vermeyen surlarını yıkarak İstanbul'u fethetmiştir.

Binlerce ciltlik bir kütüphaneye sahip olan Fatih Sultan Mehmet eğitime çok önem vermiş; ilk Türk yükseköğrenim kurumu olan ve dünya eğitim tarihinde bilinen en eski eğitim kurumlarından Sahn-ı Semen Medreselerini kurmuştur.



Sultan I. Mehmet (1389 - 1421)

Beşinci Osmanlı Padişahı olan Sultan I. Mehmet, 1413 yılında 24 yaşındayken tahta çıkmış ve 8 yıl tahtta kalmıştır. Sultan I. Mehmet, "Çelebi Mehmet" olarak da bilinir.

Gençliğinde boğdurulmaktan korktuğu için bir kirişçinin yanında çıraklık etmeye başlamış; yay ve kiriş yapımını çok iyi bir şekilde öğrenmiştir. Arap ve Bizans kaynaklarında "Kirişçi" ya da "Kiri" olarak geçmektedir.



Sultan II. Bayezid (1447 - 1512)

Sekizinci Osmanlı Padişahı olan II. Bayezid, Bâyezîd-i Veli olarak da bilinir. 1481 senesinde 34 yaşındayken tahta çıkmış ve 31 yıl tahtta kalmıştır.

Dindar bir insan olan II. Bayezid "Adli" mahlasıyla şiirler kaleme aldı. II. Bayezid aynı zamanda iyi bir hattattı.



Sultan I. Selim (Yavuz Sultan Selim) (1470-1520)

Dokuzuncu Osmanlı Padişahı olan I. Selim, Yavuz Sultan Selim olarak da bilinir. 1512 yılında 42 yaşındayken tahta çıkmış ve 8 sene tahtta kalmıştır.

Hükümdarlığı döneminde ülke topraklarını 2,5 kat büyütmüştür. Anadolu'da birliği sağlamış, devrinin en önemli iki ticaret yolu olan İpek ve Baharat yollarını ele geçirmiştir.

Sultan Selim tam bir kitap sevdalısı olduğu bilinmektedir. Kitap okurken satır takibinde kullanılan altın hilaller yapardı ve bu hilalleri değerli taşlarla süslerdi. İşlemiş olduğu hilallerdeki mesleki incelikler Sultan Selim'in iyi bir kuyumcu olduğunun göstergesidir.



Sultan III. Mehmet (1566-1603)

On üçüncü Osmanlı Padişahı olan Sultan III. Mehmet, 1595 yılında 29 yaşındayken babası III. Murat'ın ölümü üzerine tahta çıkmış ve 8 sene tahtta kalmıştır.

Sancakbeyliğinden gelen son Osmanlı Padişahı'dır. Genel olarak nazik ve sessiz bir karaktere sahipti. Yeni Camii'nin temelleri III. Mehmet döneminde atılmıştır.

Sultan III. Murat "Yüzükçüler Loncası"na üyeydi. Okçuların kullandığı özel yüzükler yapardı. yaptığı yüzükleri inci, mercan yakut vb. taşlarla süslerdi ve süslemecilik sanatı olan hakkaklıkta da önemli bir yeri vardır. Divan edebiyatımıza "Adlî" mahlasıyla kaleme aldığı birçok şiir kazandırmıştır.



Üstün Dökmen'den Ebeveynlere 5 Tavsiye

1. Çocuğunuza sınır çizin: Sizden çocuğunuza doğru koşulsuz bir sevgi var. Diğer yandan sınır çizme insan ve toplum ilişkilerinin temelidir. Nasıl ülkelerin sınırları varsa, insanların da sınırları vardır. Çocuklar da kendilerine ait olan ve olmayan yerleri ebeveynlerinin sınır çizmesiyle öğrenirler. Peki, nasıl sınır çizilir? Evde herkes eşit koşullara sahip olsun. Yalnız ebeveynlerin %1 daha fazla söz hakkı olmasında fayda var. %49 çocuğun %51 anne-babanın... Evde liderin otoritenin olmaması önemlidir.

2. Yılmazlık ve Yılgınlık: Çocuğa yılmazlığı öğretmek zorundayız. Buna öncelikle kendi öz bakımını kendi yapması sağlayarak başlayabiliriz. Çocuk kendi kıyafetini seçmeli, giymeli, duşunu almalı, tuvaletini yaptıktan sonra gerekenleri tek başına halledebilmeli. Bunun için sürekli fırsatlar sunulmalı. Toplum bize yılgınlığı öğretir. Şarkılar, masallar, deyimler, davranış kalıpları bizi yılgınlığa doğru iter. Ama asıl olan yılmaz olmaktır ve bunu çocuklara öğretecek ilk merkez ailedir. Yılmaz çocuk, özgüvenli çocuktur.

3. Gündemi yalın bir şekilde açıklayın: Ülke hatta dünya zor günlerden geçiyor. Bu tür olayların olduğu zamanlarda çocuklarınıza olayları anlayacağı kadar bazit ve yalın bir şekilde anlatın ama asla gelecekle ilgili iyi ya da kötü bir tahminde bulunmamalı. Ayrıca "bir daha böyle bir olay olmayacak" veya "her şey çok kötüye gidiyor" gibi geleceğe dair iyi veya kötü tahminler oldukça yersiz.

4. Çocuk emeğin değerini kavrayabilmeli. Örneğin bir oyuncağa sahip olacaksa, çalışarak para kazanıldığını ve böylelikle o oyuncağa sahip olduğunu bilmeli. Profesör olması için çalışması gerektiğini, çalışarak kariyer sahibi olabileceğini anlatmak önemli.

5. Kriz anlarını iyi yönetin: Hayatın kontrol edilebilen yanları var, kontrol edilemeyen yanları var. Ebeveynler kontrol edilebilir veya edilemez olaylarda yaşanan krizleri iyi yönetmeli. Çocuğunuz her zaman mutlu olmak zorunda değil. Ebeveynler her zaman mutlu olmak zorunda değil ama herkes kriz anlarında güçlü ve yılmaz olmak zorunda. Soğukkanlı, güvenilir ve anlayışlı olmak kriz yönetiminin anahtarlarından 3'ü...

Üstün DÖKMEN; Türk akademisyen, psikolog, yazar ve televizyon programcısı. Halen Ankara Üniversitesi Eğitim Bilimleri Fakültesinde profesördür.



Değerli Kipaş Çalışanları,

Dünya çapında yapılan siber saldırıların en başarılıları, güvenliğin en zayıf halkası olan kullanıcılara yapılan saldırılardır. Bu kapsamda siz değerli çalışanlarımızın siber saldırılara karşı farkındalıklarını artırmak için konu başlığı **"Yeni Nesil Güvenli Bağlantı Geçişi Hakkında"** olan oltalama mailini yayınladık.

DİKKAT! KİPAŞ SİSTEMLERİNE HER GÜN SİBER SALDIRI YAPILMAKTADIR.

Unutmayın! Hiçbir kurum ve kuruluş, kurumsal e posta hesabınızı, parolanızı ve kişisel verilerinizi bu denli açık bir sistem ile paylaşmayacağı gibi.. Bunu da sizlerden isteyemez.

Bilgi Sistemleri Operasyon Grubu
bidestek@kipas.com.tr - KYM 1911

Kış Günlerinin Aranan Lezzeti Kahramanmaraş Hapısası

Kahramanmaraş mutfağından nefis pratik şekersiz bir tatlı. Maraş mutfağının zenginliği herkes tarafından bilinir. Böyle güzel bir tatlının olması da bizim için büyük mutluluk. Yapımı oldukça kolay olan bu tatlıyı inanın çocuklar bile kolayca yapabilir.

Kolay ama çok lezzetli olan bu tatlının özelliği pekmezle yapılıyor olması. Tatlının yapımında şeker yerine pekmez kullanıyoruz.

4 malzeme ile yapılan hapısa yapımı sadece 5 dakika sürüyor.



Gelin hep birlikte tarifimize geçelim:

Kaç Kişilik: 4 Kişilik
Hazırlık Süresi: 5 dakika
Yapım Süresi: 5 dakika
Toplam Süre: 10 dakika

Kahramanmaraş Hapısa Tarifi Malzemeler:

- 100 gram nişasta (230 ml.)
- 250 ml pekmez
- 500 ml su (2,5 su bardağı)
- 2 yemek kaşığı tereyağı

Kahramanmaraş Hapısa Yapılışı:

1. Nişastanın üzerine suyu ekleyip tel karıştırıcı ile iyice karıştırın, nişasta tamamen erisin.
2. Pekmezi ilave edin ve tencereyi ocağa koyun. Orta ateşte pişirin.
3. Topaklanmayı önlemek için sürekli karıştırın.
4. Kaynadığı an ocaktan alınız ve kaselere paylaştırın.
5. 2 çorba kaşığı tereyağı ekleyerek hızlıca karıştırın ve tereyağının tatlıya karışmasını sağlayın.
6. Tatlıyı sıcakken 4 fincana paylaştırın .
7. Üzerini ceviz fındık bademle süsleyin.
8. Sıcak olarak servis edin.

Not:

Tatlınızı yaptıktan sonra kesinlikle buzdolabına kaldırmayınız içinde nişasta olduğu için tıpkı cevizli lokumda olduğu gibi donar ve kabuk bağlar. Bu tatlıyı yiyeceğiniz zaman yapmanız en güzeli çünkü yapımı da yukarıda belirttiğimiz gibi oldukça pratik.

Afiyet Olsun.

YENİ DOĞAN KUTLAMASI

Hazırbeton işletmemizde görev yapan Harun ŞEKER,

R6 İşletmemizde görev yapan Murat AYTEMİZ,

Bozkurt İşletmemizde görev yapan İsa TOLUKAN,

R6 İşletmemizde görev yapan Ahmet ALIÇ,

Bozkurt İşletmemizde görev yapan Veli BEKÇİ,

Open-End İşletmemizde görev yapan İbrahim KESGİN,

Dokuma işletmemizde görev yapan Adem BAYIRLI,

Sağlık Birimimizde görev yapan Ertuğrul SÖNER,

Bozkurt İşletmemizde görev yapan Firas FELAH,

Hazırbeton işletmemizde görev yapan Harun DEVECİ,

Hazırbeton işletmemizde görev yapan Süleyman Emre UĞUR,

Hazırbeton işletmemizde görev yapan Muhammed ÇARBOĞA,

Bebekleri dünyaya gelmiştir. Kipaş Ailesi olarak yeni doğan bebeğinize hoş geldin diyor, yavrunuza sağlıklı mutlu uzun bir ömür diliyoruz.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Ürün geliştirme çalışanımız Murat BAĞCI'nın annesi vefat etmiştir.

OSB Forklift Operatörümüz Kenan KAPTANOĞLU'nun annesi vafat etmiştir.

Elektrik Bakım Uzmanımız Gökhan SARICA' nın babası vefat etmiştir.

OSB RİNG-5 İşletme Şefimiz Fatih YİĞİT'in Kayınbabası vefat etmiştir.

Mamaul Kalite Kontrol Müdürlüğümüzde çalışmakta olan Veli KARA'nın kayınbabası vefat etmiştir.

OSB Malzeme Ambarı Memurumuz Muhsin DEMİRCAN'ın babası vefat etmiştir.

Mensucat Dokuma İşletmesi; Makine Bakım bölümünde çalışan personelimiz Cuma YİYEN' nin annesi vefat etmiştir.

TMGD Koordinatörümüz ve Servis Kart Sorumlumuz Sayın Cevdet ÇINKIR'ın annesi vefat etmiştir.

R1 işletmemizde çalışmakta olan Mehmet YUVARLAK'ın babası vefat etmiştir.

Kipaş Denim Dokuma işletmemizde çalışan Burhan DONAR vefat etmiştir.

Kipaş Ailesi olarak Allah'tan rahmet, yakınlarına ve sevdiklerine başsağlığı dileriz.

2022-2023 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI

KİPAŞ GİRİŞ SINAVI

BAŞVURULARI BAŞLAMIŞTIR!

KAYITLARIMIZ KONTENJANLARLA SINIRLIDIR

SINAV TARİHİ

12 MART 2022

CUMARTESİ

SINAVIMIZ

4, 5, 6 ve 7. Sınıflar içindir.

SON BAŞVURU TARİHİ

9 Mart 2022

BAŞVURULAR

Web sitemizden online olarak yapılabilir.

ÖZEL KİPAŞ EĞİTİM KURUMLARI

"Eğitimin Lider Aslanları"

www.kipasegitim.com.tr

0 344 211 12 00 kipasegitimk kipasegitim