KİPAŞ'TAN

ŞUBAT 2020 SAYISI

2020 YILI

KİPAŞ HOLDİNG İYİLİK ŞENLİKLERİ

İyilik Şenlikleri sosyal sorumluluk projesi kapsamında holdingimiz yöneticileri ve çalışanları Güzelyurt İlköğretim Okulu öğrencilerine kışlık hediyeler dağıtarak öğrencilerin hem bedenlerini hem yüreklerini ısıttı.



BİLGİLENDİRME

Deprem Sırasında Yapılması Gerekenler

Yaşanan Elazığ Depreminden Sonra Olası Deprem Anında ve Sonrasında Yapmanız Gerekenleri Sizin İçin Hazırladık.



KAN BAĞIŞININ ÖNEMİ

Yöneticilerimizden Kızılay'a Destek

Kipaş Holding Yöneticilerimiz Kızılay'a Kan Bağışlarından Dolayı Örnek Bir Davranış Sergileyerek Bağışın Önemine Vurgu Yaptılar.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İş Dünyasında Sürdürülebilirlik

KÇS Kipaş Çimento Genel Müdürü Mustafa Erbaltacı İş Yaşamında Sürdürülebilirlik ve Çevre Bilinci Konularını Anlattı.

2020 YILI KİPAŞ HOLDİNG İYİLİK ŞENLİKLERİ



"Önce insan" felsefesini kılavuz edinmiş olan ve sosyal sorumluluk projeleri kapsamında taziye evleri, hastane gibi birçok tesisi halkımızın hizmetine kazandırmanın yanında yaptırdığı 10 okulu Milli Eğitim'e bağışlayan ve ayrıca Kipaş Eğitim Kurumlarıyla da çok sayıda ekonomik durumu yeterli olmayan başarılı öğrencilere burs imkânı sağlayan holdingimiz, çocuklarımızın yüzünü güldüren bir etkinlik düzenlendi.

Dulkadiroğlu İlçesinde bulunan **Güzelyurt Ortaokulu**'nda gerçekleştirilen **"Kipaş Holding İyilik Şenlikleri"** çocuklarımızın hem yüreklerini hem de bedenlerini ısıttı.

Etkinlik kapsamında holdingimiz yöneticileri ve çalışanlarımız, öğrencilere kışlık hediyeler dağıtırken bir yandan da öğrencilerimizin sevinçlerine ortak oldular. Okul bahçesinde gerçekleştirilen etkinlikte palyaço gösterisi ve çeşitli oyunlarla çocuklar oldukça eğlenceli saatler geçirdiler. Dulkadiroğlu İlçe Milli Eğitim Müdürü ve il Müdürlüğü'nden gelen yetkililerde etkinliğe katılarak çocuklarla yakından ilgilendiler ve memnuniyetlerini ifade ederek holdingimiz yönetimine teşekkür ettiler.

Konuyla ilgili olarak açıklama yapan Kipaş Holding Genel Koordinatörümüz **İlhan Altunay;** "Kipaş Holding ülkemizin kalkınması için her konuda destek veren, özellikle Milli Eğitim'e önem veren, geleceğimizin gençlerine de yatırım yapmayı ön plana çıkaran bir kuruluşumuzdur. Bu doğrultuda holdingimizin tertiplediği bu güzel şenliğe katılmak için bizde geldik ve aranızda bulunuyoruz. Çocukların çok neşeli, heyecanlı olduklarını gördük ve bundan da mutluluk duyduk." ifadelerini kullandı.







Telefonunuzun kamerasından qr code okutarak haber ile ilgili Videoyu izleyebilirsiniz!



Karacasu Çok Programlı Lisesi'nden Şirketimize Mesleki Tanıtım Gezisi

'' Okul - İşletme İşbirliği '' kapsamında Karacasu Çok Programlı Anadolu Lisesi Okul Müdürü **Fatih KİRİK**, Bilişim Teknolojileri Alan Şefi **İlkay SEZGİN**, Bilişim Teknolojileri Öğretmeni **Süleyman SÖYLEMEZ** ve öğrencileri şirketimize düzenlenen gezide Yönetim Kurulu Üyemiz **Hikmet GÜMÜŞER** ile görüşme sağladı. Karacasu Çok Programlı Anadolu Lisesi'nin ve bilişim teknolojileri alanının ihtiyaçları, öğrenci ve kalifiye elaman eğitimlerinin özel işletme duyarlılıklarına göre planlanması ve öğrencilerin meslek edinme konusunda teşvik edilmesine yönelik karşılıklı bilgi alışverişinde bulunuldu.

Robotik kodlama teknolojisinin dünyada geldiği nokta vurgulanarak teknolojik gelişmeye ayak uydurabilmek için teknik destek talebi dile getirildi. Yönetim Kurulu Üyemiz **Hikmet GÜMÜŞER**; Robotik kodlama teknolojisi konusunda okula altyapı ve teknik destek sözü verirken okuldan mezun olan başarılı öğrencilerin istihdamına yönelik işe yerleştirme noktasında kararlar alacaklarını ve bunu Karacasu Çok Programlı Anadolu Lisesi yönetimiyle paylaşacaklarını, başarılı öğrencilere her zaman kapılarımızın açık olduğunu ifade etti.



Sosyal Projelerimizle Öğrencilerimize ve Eğitime Destek Vermeye Devam Ediyoruz

Türkiye'nin ve Kahramanmaraş'ın öncü şirketlerinden olan holdingimiz, gerçekleştirmiş olduğu sosyal sorumluluk projeleri ile adından söz ettirmeye devam ediyor. Geçen günlerde '' İyilik Şenlikleri '' sosyal sorumluluk projemiz kapsamında Güzelyurt İlköğretim Okulu'na düzenlemiş olduğumuz etkinlikte 300'e yakın öğrenciye hediyeler dağıtarak öğrencilerin eğlenceli vakit geçirmesine ve mutlu olmasına vesile olmuştuk.

Holdingimiz bu seferde markası olan Lee Cooper'ın desteğiyle Kızılay'ın Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nde bulunan Giysi Bankası'na ihtiyaç sahibi öğrenciler için ihtiyaç yardımında bulundu. Konuyla ilgili İnsan Kaynakları Birimi ; '' Biz Kipaş Holding olarak ürün kalitemiz ve müşteri memnuniyetimizle tanınan bir firma olmanın yanında gerçekleştirdiğimiz sosyal projelerle de tanınıyoruz. Geçen günlerde gerçekleştirdiğimiz İyilik Şenlikleri'ni devam ettireceğiz. Ayrıca Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi öğrencilerine Kızılay Giysi Bankası üzerinden Lee Cooper ürünleri ile destek sağladık. Kipaş Holding olarak sosyal sorumluluğumuzun bilincinde olarak yeni projeler gerçekleştireceğiz"şeklinde açıklamada bulundu.



Kipaş & İTÜ İşbirliği

Dünyanın önde gelen firmalarına iplik, kumaş ve konfeksiyon ürünleri tedarik eden holdingimize bağlı Kipaş Tekstil şirketimiz yılda 140 bin ton iplik, 80 milyon metre kumaş ve 5 milyon adet hazır giyim üretim kapasitesi ile tekstil mühendisliğinin algısını yükseltmek ve öğrencilerin bu bölümleri daha çok tercih etmesini sağlamak amacıyla İstanbul Teknik Üniversitesi ile işbirliği yaptı. Her yıl olduğu gibi bu yılda İstanbul Teknik Üniversitesi Tekstil Mühendisliği öğrencileri tekstil işletmelerimizde işyeri stajlarını tamamlamak için firmamıza geldi.

Tecrübeli yöneticilerimizin önderliğinde 4.0 teknolojisinin kullanıldığı işletmelerimizde staj yapmaktan mutlu olduklarını belirten öğrenciler '' Diğer firmalarda olmayan makinaları görmek, teknolojiyi yakından takip eden gelişime ve yeniliğe açık yöneticiler ile bir arada olmak, her gün yeni bilgiler öğrenmek bizim için eşsiz bir deneyim. Mezun olduktan sonra iş imkânımızın olduğu bir firma. Kipaş Holding'e bağlı tekstil işletmelerinde staj yapmaktan, Kipaş'ı ve yöneticilerini yakından tanımaktan memnunuz." İfadelerini kullandılar.



Yaban Hayvanlarına Sahip Çıkıyoruz

Afşin'de, Kahramanmaraş Doğa Koruma ve Milli Parklar Şube Müdürlüğü (DKMP) Göksun Şefliği ile Afşin Avcılar ve Atıcılar Spor Kulübü Derneği tarafından başlatılan 'doğaya bir yem de sen bırak' kampanyası kapsamında toplanan yemler, yaban hayvanları için doğaya bırakıldı. Kampanya kapsamında toplanan 4 tona yakın yem, ilçe genelinde 7 noktada 300 avcı ve ilgililerin katılımı ile dağıtıldı. Yönetim Kurulu Başkanımız M. Hanefi ÖKSÜZ 'doğaya bir yem de sen bırak' kampanyasına destek oldu. Konuyla ilgili açıklama yapan Yönetim Kurulu Başkanımız **M. Hanefi ÖKSÜZ** " Yaban havanları için gittiğimiz hiçbir kapıdan boş çıkmadık. Kampanya kapsamında topladığımız yemleri, ilçemizdeki 7 bölgede dağıtımını tamamladık. Bize destek olan ve organizasyona emek veren herkese teşekkür ediyoruz" dedi.



İTÜ & LEE COPER Türkiye'den Büyük Yenilik

Ülkemizin ilk teknik üniversitesi İTÜ'nün logolu ürün mağazası 1773İTÜ Satış Mekanı ile Avrupa'nın ilk denim markası Lee Cooper Türkiye anlamlı bir projeye imza attı. Tekstil alanında Türkiye'nin ilk "ileri dönüşüm" koleksiyonlarından birini hazırlayan 1773İTÜ ve Lee Cooper Türkiye, bu projeyle kaynakların korunmasına ve israfın önlenmesine dikkat çekmeyi amaçlıyor. Lee Cooper'a ait kartelalar ve atıl kumaşlar bir araya getirilerek, denim çantalar ve kalemlikler üretildi. Koleksiyon, İTÜ Ayazağa Kampüsü'nde yer alan 1773İTÜ mağazasında ve mağazanın web sitesi üzerinden tüm Türkiye'de satışa çıktı. Yeni koleksiyon, İTÜ'de farklı proje ve bilimsel araştırmalara da konu olup ülkemizde nispeten yeni bir kavram olan "ileri dönüşüm (UPCYCLE)" anlayışına dikkat çekmeyi hedefliyor.

Lee Cooper Türkiye'nin sahibi holdingimizin Yönetim Kurulu Üyesi ve İTHİB Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Öksüz de proje ile ilgili "35 yıllık geçmişi olan firmamız Kipaş Holding, 20 yılı aşkın süredir denim kumaş ve konfeksiyonu üretiyor. Firma yönetimi olarak her zaman üretim ve yönetim anlamında sürdürülebilirliğin önemini vurguluyoruz. Üretimde kullandığımız tüm hammaddeleri, ürünleri çevreye zarar vermeyen uluslararası standartlara göre belgelenmiş firmalardan tedarik ediyoruz. Çalışanlarımızı israf ve verimlilik konusunda bilinçlendiriyoruz. İTÜ ile gerçekleştirdiğimiz ve destek verdiğimiz UPCYCLE Koleksiyonu da bu bağlamda bizim için çok anlamlı. İTÜ ile bu konuda ortak çalışmalarımız devam edecek." dedi.





Mehmet Akif KÜÇÜK / KÇS Kipaş Çimento Güvenlik Görevlisi

2012 yılında göreve başlayan ve 8 yıldır KÇS Kipaş Çimento da Güvenlik Görevlisi olarak çalışan Mehmet Akif KÜÇÜK "İşe başlamadan önce KÇS Kipaş Çimento'yu burada çalışan kişilere sordum herkesin memnun olduğunu gördüm. İşe başladıktan sonra bunun farkına daha iyi vardım. Diğer firmalarda güvenlik görevlileri taşeron olarak çalışıyor. Bizde taşeron olmadığı için emeklilik hakkımız var. Bireysel olarak ilerlemiyoruz. Burada biz bir takımız ve şirketimizin, çalışanlarımızın güvenliğinden sorumluyuz. Herkeste aidiat duygusunun olması çok güzel. Amirlerim ve çalışma arkadaşlarımla sürekli toplantı halindeyiz. Eksiklerimizi gidermek ve bilgi alışverişinde bulunmak için bir araya geliyoruz. Rahatlıkla çalışıp duygularımızı beyan ettiğimiz bir ortam. KÇS'de çalışıyor olmaktan memnunum." dedi.

Halil BOYRAZ / Kipaş Kağıt Üretim Mühendisi

Kipaş Kağıt işletmemizde Üretim Mühendisi olarak görev yapan Halil BOYRAZ " Daha önce farklı illerde iş deneyimine sahip biriyim. Kendi memleketimde kariyerime devam etmek istediğim için prestijli bir yer olmasından dolayı Kipaş Kağıt'ı tercih ettim. Burada insanlar arasında saygılı bir iletişim mevcut. Çalışan yönetici illişkisi gayet iyi. İnsanlar rahatlıkla sorunlarını ve sıkıntılarını dile getirebiliyor. Sektörün önde gelen makinalarıyla çalışıyoruz. Otomasyon yönünden ileri düzeyde makinalarla üretim yapıyoruz. Buda insanların kendini geliştirmesi için avantaj sağlıyor. Bunun yanında İSG eğitimleri, kişisel gelişim eğitimleri bizlere sunulmaktadır. Bende İngilizce eğitiminden faydalanmaktayım. Ayrıca bünyemizde sosyal aktivitelerde (masa tenisi, futbol turnuvası.) mevcuttur. Kipaş Kağıt ayrıcalıklı bir işletme." dedi.





Burak YILMAZ / Kipaş Holding Bilgi Sistemleri Teknikeri

Bilgi İşlem Departmanımızda Bilgi Sistemleri Teknikeri olarak görev yapan Burak YILMAZ " Lise ve üniversite stajlarımı Kipaş Holding'te yaptım. Yaklaşık 5 yıldır da Bilgi Sistemleri Teknikeri olarak çalışıyorum. Büyüdüğüm, ikinci evim ikinci ailem gibi kabul ettiğim bir ortamda çalışıyorum. Buradaki insanları iş arkadaşından daha çok bir abi bir abla olarak görüyorum. Birbirine yardımcı olan, desteğini esirgemeyen ve sürekli kendinizi geliştirmenizi teşvik eden ekip arkadaşlarına sahibim. Buda benim işimde başarılı olmamı ve kendimi mutlu hissetmemi sağlıyor. Gerek müdürümüz gerekse şefimiz bizleri personelden daha çok evlatları gibi bu ailenin birer ferdi gibi görüyorlar. Bu duyguyla çalışmak bizim hem işimize hem de sosyal hayatımıza yansıyor. Bilgi Sistemleri Departmanında çalışmaktan ve Kipaş ailesinin bir üyesi olmaktan mutluyum." dedi.

Oğuzhan KAYIRAN / Aydın-Söke Kağıt Fabrikası Satın Alma Memuru

Aydın - Söke kağıt fabrikamızda Satın Alma Memuru olarak görev yapmakta olan Oğuzhan KAYIRAN " Aydın - Söke Kağıt İşletmelerinde Satın Alma Memuru olarak görev yapıyorum. Türkiye'nin sayılı büyük holdinglerinden olan Kipaş Holding bünyesinde görev yapmak gerçekten gurur verici. Avrupa'nın en büyük kağıt işletmelerinden birinde kendimi geliştimek ve tecrübelerime tecrübe katmak için buradayım ve bu heyecan verici bir duygu. Ekip arkadaşlarım ve amirlerimle koordineli sistemli çalışmak hızlı etkin çözümlere ulaşmamızı sağlıyor. Burada gurbette olmamıza rağmen herkes aile gibi birbirine sevgi saygı çerçevesinde kol kanat geriyor." dedi.



İŞ DÜNYASINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KAVRAMI

Değerli arkadaşlarım;

Size çimento nedir? Çimento nasıl üretilir? Gibi teknik kavramları paylaşmak yerine geçmişte, bugün ve gelecekteki faaliyetlerimizden kaynaklanan veya kaynaklanacak sürekli iyileştirme çalışmalarının temeli olan sürdürülebilirlik anlayışından bahsetmek istiyorum. Çünkü şirketlerimizdeki en öncelikli hedefin sürdürülebilir bir geleceğe emin adımlarla ilerlemek olması gerekir.



Sürdürülebilirlik yeni bir kavram gibi gözükmekle beraber aslında eski bir dünya görüşüdür. Tam açıklayıcı ve genel bir tanımı olmasa da sürdürülebilirlik gelecek kuşakların kendi ihtiyaçlarını karşılama yeteneklerini ellerinden almaksızın bugünün ihtiyaçlarını karşılamaktır. İş dünyası için sürdürülebilirlik kavramını tanımlamak gerekir ise işin gerektirdiği stratejilerin; şirket ve ortakların ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde iş yaşamına adapte edildiği ortamda, gelecekte de ihtiyaç duyulacak olan insan ve doğal kaynakların korunması, sürdürülebilir olması ve geliştirilmesi olarak tanımlanabilir. Sürdürülebilirlik de eldeki kaynakların verimli ve maksimum ölçüde kullanılması esastır. Bir şirketin sürdürülebilir kalkınmayı sağlayabilmesi için uygulaması gereken üç ilke söz konusudur.

Bunlar;

1-Çevresel değerler ve çevreyi korumak.
2-Sosyal hayatı geliştirme ve iyileştirme.
3-Ekonomik gelişmelerdir.

Bu ilkeler her sektör için geçerlidir. Bu ana başlıkların alt başlıkları sektörlere göre değişiklik gösterebilir. Çimento sektöründe şirketimiz açısından alt başlıkları kısaca açıklamaya çalışacağım. Bu alt başlıklar zamana ve şartlara göre artırılabilir.

Buna göre;

1-Çevresel değerler ve çevreyi korumak.
-Ürün sorumluluğu ve güvenliği.
Ürün güvenirliliğini garanti etmek en önemli taahhütlerimizden biri olmalıdır. Kalite yönetim sistemleri bu amaçla şirketlerde çalışma yapar. Sürdürülebilirlik yaklaşımı standartlara uygun, yüksek güvenirlilikte ve müşteri memnuniyetini hedefleyen kalitede üretim yapmak ve ürünlerimizi sağlık, güvenlik ve çevresel etkileri ile ilgili bilgileri müşterilerimize ve son kullanıcılarımıza iletmek esastır. Kalite hedefleri doğrultusunda yeni teknolojileri takip ederek, güvenli kaynaklardan nitelikli girdi sağlayarak, eğitim ile insan kaynaklarının yetkinliğini artırmak, kalite yönetim sisteminin koşullarına uyarak sürekli geliştirme ve iyileştirme yapmak şirket politikası olmalıdır.
-Enerji verimliliğinin artırılması.
Her sektörde bu konu çok önemlidir. Enerjinin tüm unsurlarını (elektrik, yakıt vb.) en az tüketerek modern üretim prosesleri ile enerji kullanımı kaynaklı emisyonları en aza indirmek esastır. Bu kapsamda atık enerjiler muhtelif amaçlarla kullanılarak iş elde edilmeli ve baca emisyon salınımları düşürülmelidir.
-Alternatif yakıt ve hammadde kullanımı.

Sektörlerde doğal kaynakların en verimli kullanılması sürdürülebilir kaynak kullanımı açısından çok önemlidir. Bu amaçla birincil yakıtların ve doğal hammaddelerin yerine alternatif olarak çevre ve toplumsal sorun olan atıkların kullanılması gerekir. Bu sayede atıkların bertarafına da çözüm bulmuş oluruz.

2- Sosyal hayatı geliştirme ve iyileştirme.

-Paydaşlarla iletişim. (çalışan, müşteri, tedarikçi, yerel toplum vb.)

Bu noktada paydaşlarla periyodik olarak bir araya gelinerek etkinliklerin, seminerlerin ve sosyal aktivitelerin düzenlenmesi; çeşitli anketlerle ölçümlemeler yapılması ve saha ziyaretleri gibi uygulamalarla paydaşlardan geri bildirim alınması esastır.

-Çalışanların Sürdürülebilirlik yaklaşımına katkısı.

Sürdürülebilirlik konusunda insan olgusundan söz etmeden geçmek mümkün değildir. Çünkü insan tüm faaliyetlerin özünde yer almaktadır. Tüm faaliyetlerin insan için gerçekleştirildiği bilinci ve kurumsal başarının temelinde yine insanın yer alması gerçeğinden hareketle; çalışanlar, sürdürülebilirlik çalışmalarında birinci derece de öneme ve önceliğe sahiptir. Şirket faaliyetlerinde çalışanların iş tanımlarının yapılarak yüksek farkındalık düzeyine yükseltilmesi sayesinde sürdürülebilirlik katkılarının artırılması önemlidir.

- İş sağlığı ve iş güvenliği.

İş sağlığı ve güvenliği alanında sektörlerde politika ve uygulamalara paralel biçimde kurumsal ve yasal standartları sürekli takip eden, pro-aktif gelişim alanlarını belirleyen ve sürekli takip sistematiğini İSG süreçlerinde uygulayan bir anlayış benimsenmelidir.

3- Ekonomik gelişmeler.

-Kurumsal yönetim ve iş etiği.

Şirket bünyesinde kurulmuş olan komiteler aracılığı ile stratejik ve kritik operasyonel konulara ilişkin yönetsel kararların alındığı, etkinlik ve verimlilik artırılması çerçevesinde amaç, sorumluluk alanı, katılım ve zaman düzenini tanımlamayı amaçlamakta olan yönetimler kurumsal yönetim anlayışını sergiler. İş etiğine ilişkin düzenlemeler uzun yılların birikimiyle oluşan değerler ve çalışma ilkeleriyle oluşturulmalıdır.

-Hissedarlara yaratılan değer.

Mevcut operasyonlarla sinerji yaratacak yeni ve cazip pazarlarda, yeni yatırımlar yaparak, sürdürülebilir bir biçimde büyümek ve hissedarlara değer yaratmak esastır.

-Müşterilerimiz ve Tedarikçilerimiz ile iletişim.

Sürdürülebilir kalkınmanın müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz ile iletişim ve işbirliğini kurum kültür ve stratejilerinin bir parçası olarak görülmesi gerekir. Şirketler için müşterileri ile iletişim ekonomik sürdürülebilirlik konusu olmakla beraber fırsatların ve ürün yelpazesinin müşteri talepleri ile gelişebileceği unutulmamalıdır. Tedarikçilerimiz ile ilişkilerde verimlilik, karşılıklı fayda, sürdürülebilirlik prensipleri doğrultusunda uzun dönemli iş ortaklıkları hedeflenmelidir.

Sonuç olarak; Sürdürülebilirlik yaklaşımının getirdiği bakış açısıyla, finansal hedefler ile ekonomik, çevresel ve sosyal etki arasında bir denge kurulmaya çalışılmalıdır. Şunu unutmayalım ki sürdürülebilirlik yönetim sistemlerinin vazgeçilmez bir parçasıdır. Bu kavramın temelinde geleceğe BİZDEN SONRA DEVAM diyebileceğimiz yönetimler bırakmaktır.

Saygılarımla.



MUSTAFA ERBALTACI / KÇS KİPAŞ
ÇİMENTO GENEL MÜDÜRÜ

İş Yerinde Mutluluk ve Başarının Yolu Etkin İletişimden Geçiyor

Bir iş yerinde, iletişim kanalları vücuttaki damarlara benzer; açık oldukları sürece içinde bulundukları sistemin en uç noktalarına kadar ulaşıp hayat verirler. Sistem saat gibi çalışır, insanlar mutlu ve üretken, iş yeri başarılı ve itibarlıdır. Doğal iletişim akışının çeşitli engellerle kısıldığı veya tıkandığı bir iş yerinde ise çalışanlar arasında ilişkiler zayıflar, güven duygusu sarsılır, birlik ruhu dağılır; kısacası hayat belirtileri kaybolmaya başlar.

Bütün çalışanlara...

1.Arkadaşlarınıza tebessüm etmeyi, selam vermeyi, hal hatır sormayı, iletilerine kısacık da olsa karşılık vermeyi önemseyin.
2.Yardım edenden bilgi paylaşana, dikkatle dinleyenden hatanızı düzeltene, evrak getirenden telefon bağlayana kadar iş hayatınıza dokunan herkese teşekkür edin.
3.Arkadaşlarınıza iş ailenizdeki kardeşleriniz gibi davranın, samimi ve hoşgörülü olun, ayrıldığınız değil ortak yönlerinizi öne çıkararak uzlaşma ve dayanışma kültürü oluşturun.
4.Çoğu kırgınlıklar eksik iletişim ve yanlış anlamadan kaynaklanır. Elinizi uzatarak, özür dileyerek, arkadaş yardımı alarak en kısa sürede barışmaya çalışın.
5.Dolaylı ve gizli iletişim işyerinde kuşku ve güvensizlik duygusu yayar. Doğal iletişim kanallarını hep açık tutun ve yalnız bunları kullanın.
6.'Siz' sözcüğü güvenlidir; ama aranızdaki yakınlık birbirinize 'sen' dedirtebilir. Ancak 'sen' dediğinizden 'siz' beklemeyin. Bu sözcükleri üst/ast olmakla ilişkilendirmeyin.
7.Ekip ruhuyla çalışın. Başkalarından daha yetenekli olduğunuz alanlarda birlikte emek verip, 'Bu bizim eserimiz.' diyeceğiniz ve ortak gurur yaşayacağınız yeni şeyler üretin veya geliştirin.
8.Mütevazı olun, yardım etmeyi sevin; işinizden ne alacağınızdan önce işinize ne verebileceğinize odaklanın; öğrenmeyi, üretmeyi ve başarmayı amaç edinin; işinizi tutkuyla, en iyi şekilde yapın.
9.Kuruluşunuzun -varsa- üretim birimlerini, atölyelerini, şantiyelerini ziyaret edin. İşin zorluğunu, çalışanın alın terini, emeğin değerini görün ve takdir edin; bunları iş ilişkilerinizde dikkate alın.

Amirlere, Yöneticilere...

10.Hiçbir makam, personelinize karşı yüksek sesle, kaba üslupla, küçümseyici tavırla konuşma; onların cesaretini kırma ve gururunu incitme hakkını size vermez. Personelin hatası varsa, onu değil hatasını eleştirin; amaç onu utandırmak olmasın, hatadan ders alınması olsun.
11.Geleceğiniz yere bilgi, deneyim ve yeteneğinizle gelin. Personelin sizden öğreneceği farklı birikimleriniz, örnek alacağı farklı özellikleriniz olsun. Eksikleriniz varsa da, öğrenerek giderin.
12.Amir olarak önceliğiniz personelinizin mutluluğu olsun. Küçük bir jest, biraz ilgi, kısa bir diyalog bile onlarda karşılık bulur; ama siz daha fazlasını vermeye çalışın.
13.Bilgi, yetenek ve çalışkanlığıyla öne çıkan personelinizi zenginliğiniz olarak görün ve ellerinden tutun. Kıskançlık duygusuna kapılarak onları değersizleştirme, pasifleştirme gibi ilkel yollara başvurma tuzağına düşmeyin.
14.Bir personelle sorun yaşarsanız hemen yetkinize başvurmayın veya üst amire şikâyet etmeyin. Zor ama doğru olanı yapın ve sorunu kendi aranızda konuşarak, sükûnetle çözmeyi deneyin.
15.Astınıza bağlı bir personelle astınız hakkında asla görüşmeyin, eleştirel söz etmeyin, ettirmeyin. Bir birimi arar veya ziyaret ederken birim amirini atlayıp astını muhatap almayın. Bu zaafların astla üstü birbirine mahcup ederek ilişkilerde çok derin yaralar açacağını aklınızdan çıkarmayın.
16.Bilgi alış verişi için herkesle iletişim kurulabilir; ancak, bir personel yalnız bir amire karşı sorumludur. Bir amire bağlı personele (amirin üstü olsanız bile) talimat verip iş istemeyin.
17.İş yaptırırken emir verici değil, katılımcı veya ricacı bir dil kullanın.
18.Telefonda sert tonda ve eleştirici üslupla konuşmayın; stres yaşatılan personelle sağlıklı iletişim kurulamaz. Sadece konuşmayın; dinleyin.
19.Kolay ulaşılabilir olun. Görüşmek isteyeni çevirmeyin; ayakta ve güler yüzle karşılayın, elini sıkın, rahat hissettirin ve dikkatlice dinleyin.
20.Amirlik pozisyonunuzu kendi fikirlerinizi dikte etmek veya planlarınızı uygulatmak için değil; personelin çalışmalarını desteklemek, sorunlarını çözmek, ihtiyaçlarını gidermek için kullanın.
21.Personele rastgele görevler vermeyin, yeteneklerini ortaya koyabileceği, iş tatmini duyabileceği ve değer üretebileceği işleri yapmalarına fırsat verin.
22.Görev verirken, personelinize kendi bilgi ve yeteneğini kullanabileceği serbest bir alan bırakın. Onları yalnız emir alıp uygulayan elemanlar gibi görmeyin



Kurum İçi Eğitimlerimiz

Kipaş Holding olarak bizim için en önemli konuların başında çalışan verimliliği geliyor. Çalışan verimliliğini etkileyen en önemli faktörlerden biri ise, eğitim. Çalışanların düzenli aralıklarla eğitime tabi tutulması ve kendilerini geliştirilmelerinin sağlanması, çalışan verimliliği açısından oldukça önemli bir unsur. Çalışan verimliliğini arttırmak ise iş hayatında eğitim ile sağlanabilir. Gelin Şubat ayı eğitim takvimimize hep birlikte göz atalım;

Şubat Ayı Eğitim Konu Başlıkları

MESLEKİ YETERLİLİK BELGELENDİRME

1. İlkyardım Sertfika Eğitimi

BİREYSEL GELİŞİM EĞİTİMLERİ

1. İngilizce Eğitimleri
2. Çatışma Yönetimi Eğitimi Online
3. Kurum İçi Koçluk Eğitimi Online
4. Teknik İnsan Kaynağı Seçme ve Yerleştirme Eğitimi Online
5. Hayat Başarım İçin Farkındalık Eğitimi Online
6. Ustalarla İç İletişim ve Yönetim Eğitimi
7. Delegasyon Eğitimi

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

1. Yeni İşbaşı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
2. Oryantasyon Eğitimleri
3. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
4. ISO 9001 : 2015 Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi
5. ISO 50001 ENYS İşbaşı Eğitimi
6. Genel İsg Eğitimleri

TEKNİK DESTEK EĞİTİMLERİ

1. Excel Temel Eğitimi
2. Etkili Sunum Hazırlama Eğitimi
3. Excel İleri Eğitimi

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz

Dahili : 1391

KİPAŞ İnovasyon Kulübü

ÖNERİ ÖDÜL SİSTEMİ



HER FİKİR BİR ALTIN

İnsan Kaynakları Birimi tarafından yönetilen Öneri Ödül Sistemi şirket içi ve şirket dışındaki herkesin yaratıcı, yenilikçi, tasarruf arttırıcı, maliyet azaltıcı, motivasyon arttırıcı, ekonomik yarar, çevre ve iş güvenliği yararına olabilecek konularda fikirlerini sunabildiği bir platformdur.

Bize 3 kanaldan ulaşabilirsiniz;

1. Kipaş Nette yer alan 'Inovasyon Önerisi Gönderin' yazısını tıklayıp Öneri Formunu indirdikten sonra oneri@kipas.com.tr adresine göndererek veya yemekhanelerde yer alan öneri/şikâyet kutularındaki öneri formlarını doldurarak,
2. www.kipasonerisistemi.com adresinden,
3. 0549 821 49 09 nolu Whatsapp Öneri Hattından tüm önerilerinizi bize ulaştırabilirsiniz. 23 proje kurul üyemiz tarafından değerlendirilen öneriler, neticelendirildiğinde Ödül Töreni düzenleyerek öneri sunan kişilere ödüllerini takdim ediyoruz. Ödüllerimiz ise Teşekkür Belgesi, 100TL Hediye Çeki, 70TL Hediye Çeki ve Gram Altın.

KİPAŞ KAĞIT

HALISAHA FUTBOL TURNUVASI BAŞLIYOR

8 TAKIM - 4 HAFTA - 18 MAÇ

Elektrik - Otomasyon
İdari Bina
Kalite Kontrol
Kazan Dairesi

VS

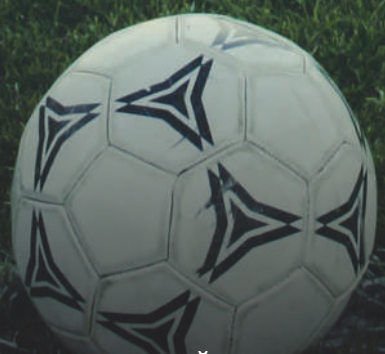
Ambalaj İşletmeleri
Mekanik
Üretim
İdari Amirlik

YENİLİKLER

- Gol Kralı Belirlenecek
- PLAY OFF Maçlar Yapılacak

ADRES

Akdeniz Halısaha, Mahçiçek Stadyumu Karşısı
Kahramanmaraş



Organisazyon : Mehmet Akif ULUDAĞ

Turnuva Başkanı : Uğur KARSLI

Detaylar, kura çekimi ve maç fikstürü Şubat ayı içerisinde turnuva bülteninde yayınlanacaktır.



Yöneticilerimizden Kızılay'a Destek

Muhasebe Grup Müdürümüz Sayın **Muharrem ZABUN** ile TMGD Hizmetleri Genel Koordinatörümüz Sayın **Cevdet ÇINKIR**, Kahramanmaraş Kızılay Kan Merkezi'ne "Sosyal Sorumluluk" kapsamında defalarca kan bağışında bulunarak gönüllü ve sürekli bağışçılardan olmuşlardır. Yöneticilerimiz kan bağışının önemine dikkat çekerek birçok hayatın kurtulmasına, gülen gözlerin yeniden dünyaya bakabilmesine vesile olmuşlar ve kan bağışını desteklemişlerdir. Örnek davranışından dolayı yöneticilerimize Kızılay Kan Merkezi Yetkililerince, "Sosyal Sorumluluk" kapsamında yapılan kan bağışlarına yönelik olarak Bronz Madalya ve Madalya Beratı takdim edilmiştir.

Farkındalık yarattıkları için yöneticilerimize teşekkür ederiz.

Birçok insan çeşitli sağlık sorunları, tedavileri veya kazalar sonucunda kana ihtiyaç duyarlar. Ayrıca bugün bizlerin sağlıklı olması yarın kana ihtiyacımız olmayacağı anlamına gelmez. Başkalarının ve kendimizin sağlık sorunlarını düşünerek kan bağışında bulunmamız gerekir. Sağlıklı bireyler üç ay arayla düzenli olarak kan bağışında bulunabilir.

Detaylı Bilgi İçin:
Türk Kızılayı Kahramanmaraş Şube Başkanlığı

KAN BAĞIŞI HAYAT KURTARIR

TÜRK KIZILAYI
1868

11 MİLYON AĞAÇ

BUGÜN FİDAN, YARIN NEFES

''Geleceğe Nefes'' projesi kapsamında Kahramanmaraş Dulkadiroğlu Belediyesi ve Ankara Çevre Koruma ve Güzelleştirme Müdürlüğü işbirliği ile fidan dikme etkinliği gerçekleştirildi. Etkinlikte 1000 fidan toprakla buluştu.

Her koşulda çevreyi ve doğayı düşünen KÇS Kipaş Çimento işletmemizde projeye destek vererek fidan dikimi için personelleri ile bir araya geldi. 'Geleceğe Nefes' kampanyası doğrultusunda personellerimiz fidan dikerek doğaya verdiği önemi ve değeri bir kez daha göstermiş oldu.

Üretim aşamalarımızın her alanında KÇS Kipaş Çimento olarak doğaya ve çevreye sahip çıkarak gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakma gayret ve çabasındayız. Geleceğimize soluk olacak projenin parçası olduğumuz için de gururluyuz.

GELECEĞE NEFES





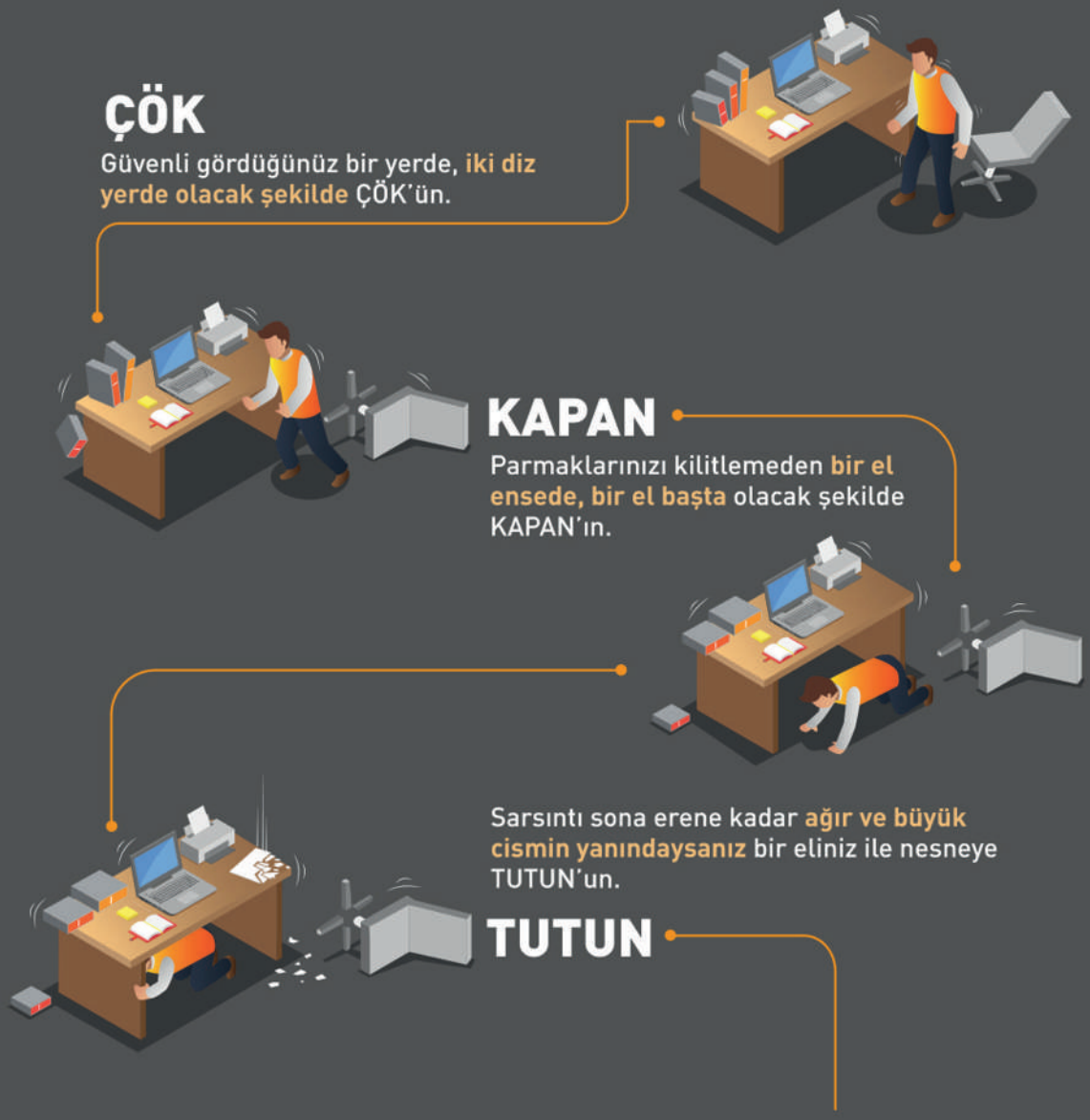
100
MİLLİ MÜCADELE'NİN YÜZÜNCÜ YILI

*Kahramanmaraş'ımızın düşman işgalinden kurtuluşunun 100. yıl dönümünde kahraman ecdadımızı rahmetle anar, Kahramanmaraş'lı hemşehrilerimizin **12 Şubat Kurtuluş Bayramı**'nı tebrik ederiz.*

KİPAŞ
www.kipas.com.tr



DEPREM SIRASINDA YAPILMASI GEREKENLER



DEPREM DURUNCA YAPILMASI GEREKENLER

- Merdivenlere ya da çıkışlara doğru koşulmamalıdır.
- Balkona çıkılmamalıdır.
- Balkonlardan ya da pencerelerden aşağıya atlanmamalıdır.
- Kesinlikle asansör kullanılmamalıdır.
- Telefonlar acil durum ve yangınları bildirmek dışında kullanılmamalıdır.
- Kibrit, çakmak yakılmamalı, elektrik düğmelerine dokunulmamalıdır.
- Tekerlekli sandalyede isek tekerlekler kilitlenerek baş ve boyun korumaya alınmalıdır.
- Mutfak, imalathane, laboratuvar gibi iş aletlerinin bulunduğu yerlerde; ocak, fırın ve benzeri cihazlar kapatılmalı, dökülebilecek malzeme ve maddelerden uzaklaşılmalıdır.
- Sarsıntı geçtikten sonra elektrik, gaz ve su vanaları kapatılmalı, soba ve ısıtıcılar söndürülmelidir.

KİPAŞ'IN İLK EĞİTİM AMAÇLI **WEB SİTESİ YAYINDA!**



Kipaş Holding olarak bizim için en önemli konuların başında çalışan verimliliği geliyor. Çalışan verimliliğini etkileyen en önemli faktörlerden biri ise, eğitim. "Çalışan verimliliğini arttırmak ise iş hayatında eğitim ile sağlanır." mottomuz ile personellerimizin eğitimine ve gelişimine destek sağlıyoruz.

Bireysel gelişim eğitimleri, teknik eğitimler, proje eğitimleri ve eğitim kataloğunun yer aldığı Eğitim Birimimiz tarafından hazırlanan **Kipaş Akademi** web sitesi açılmıştır.

Web sitesinden eğitimlerimizi takip edebilir ve eğitim tarihlerini öğrenebilirsiniz.
http://www.**kipasakademi**.com **Detaylı Bilgi:** Eğitim Birimi (**1391**)

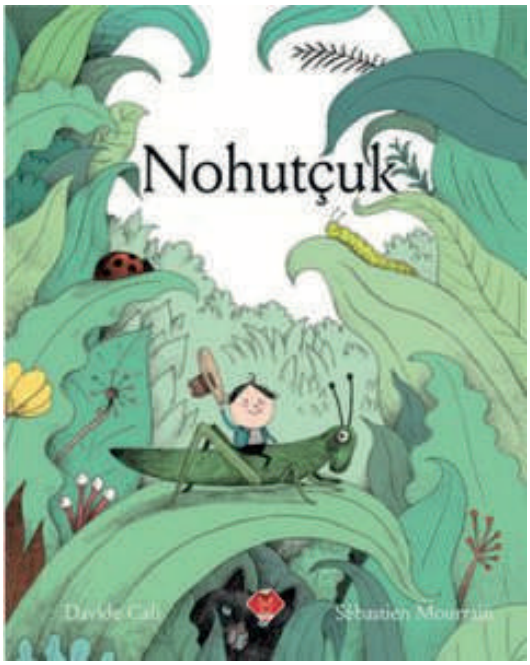
Bireysel Farklılıklar Üzerine Çocuğunuzla Okuyabileceğiniz Kitaplar

Kitap okumak sadece paylaşılan hoş bir an değil çocuğunuzun gelişimi için kritik bir basamaktır. Aynı zamanda gelişimlerine uygun kitaplarla erken yaşta tanışan çocukların duygusal gelişimleri, düşünme becerileri yaşıtlarına göre belirgin bir oranda daha hızlı geliştiği görülmüştür.



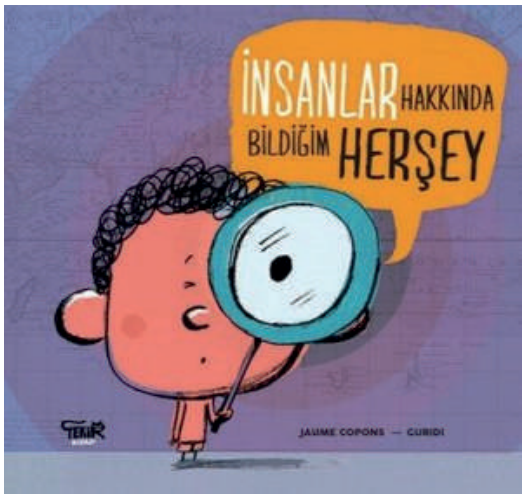
Yazar: Menena Cottin
Çizer: Rosana Faria
Çevirmen: Alpaslan Durmuş
Yayınevi: Edam Yayıncılık

Renklerin Kara Kitabı: Yazar, görme engelli bireylere renkleri kabartmalarla, benzetmelerle o kadar güzel anlatıyor ki! Tıpkı İbrahim'in de dediği gibi renkleri koklayabiliyor, hissedebiliyor, duyabiliyor ve tadabiliyorsunuz bu kitapta. Kitabı isterseniz Latin alfabesinden, isterseniz de Braille alfabesinden okuyabiliyorsunuz.



Yazar: Davide Cali
Yayınevi: Mikado Yayıncılık

Nohutçuk: ''Birinin küçük olması, büyük bir sanatçı olmasını engellemez!" Gerçekten de adı gibi kendisi tam bir nohut tanesi büyüklüğünde. Nasıl olur diye düşünebilirsiniz; ama o hiç öyle düşünmüyor. Küçücük bedenine rağmen güreşiyor, ip üstünde yürüyor, tırmanıyor, araba kullanıyor ve bunun gibi yapabildiği daha nice şeyler var. O, tüm bu farklılıkları bir yana, hayatını doyasıya yaşayan küçük bir nohutçuk!



Yazar: Jaume Copons
Çizer: Guridi
Çevirmen: Mehmet Çilingir
Yayınevi: Tekir Kitap

İnsanlar Hakkında Bildiğim Herşey: Birbirinden farklı pek çok özelliğe sahip insanlardan bahsediyor. Mesela küçük ya da büyük burunlulardan; bıyıklı ya da bıyıksız insanlardan; yılandan ya da örümcekten, fırtınadan korkan insanlardan; gözleri renkli insanlardan; et yiyen ya da sebze yiyen insanlardan; dağların tepesine çıkan insanlardan ya da okyanusların dibine dalan insanlardan. Aslında sadece birkaç özellikle bile birbirimizden ne kadar farklı ve özeliz öyle değil mi?

Kahramanmaraş'ta Bakırcılık

Kahramanmaraş'ta çok eski bir geçmişe ve geleneğe sahip olan bakırcılık sanatı, 1950'li yıllardan itibaren ivme kazanmış ve Türkiye'nin her yerine ürün ihraç eder hale gelmiştir (Dedeoğlu, 1996:66). Bakırın dövülerek şekillendirilmesi ve süslenmesiyle ortaya çıkan mutfak eşyaları ve çeşitli süs eşyalarının imal edildiği bir geleneksel el sanatı olan bakırcılık, yaygın bir şekilde devam etmektedir. Bakırcılar çarşısının yanı sıra semerciler çarşısında da bakırcılar çoğunlukta bulunmaktadır. Pek çok bakırcı ustası tarafından icra edilen bu sanatın izlerine Kahramanmaraş'ta hemen her evde rastlanılmakladır. Günümüzde bakırcı esnafı tarafından üretilen tencereler, kazanlar, kahve takımları, paşa mangalları, sürahiler, tepsiler çeşitli motiflerle bezenmekte, yurt içinde ve yurt dışında pazarlanmaktadır. Bakırın işlenmesinde dövme tekniği kullanılmaktadır. Dövme tekniği "çukurlama" ve "toplama" denilen iki ayrı yöntemle uygulanmaktadır. Nakış işleme ise "kabartma" ve "zımba nakış" yöntemleriyle gerçekleştirilmektedir. Keski kalemleriyle çizilen motifler darbe kalemleri ve ağızlarında çeşitli motif kalıpları bulunan zımbalara vurulması suretiyle bakır üzerine işlenmektedir. Vazo, saksılık, tepsi, leğen, teşt, kulplu tas, bakraç, aşurelik, kapaklı sahan, kazan, mangal, şampanya kovaları, büyük boy tarhana ve dondurma kazanları ve çeşitli dekoratif süs eşyaları üretilen ürünler arasındadır. Üretilen ürünlerin büyük çoğunluğunu turistik amaçlı süs eşyaları oluşturmaktadır. %70 oranında bakır ve %30 oranında çinko karıştırılarak elde edilen pirinç de bakırcı esnafı tarafından motiflerle işlenmekte ve çeşitli ürünler elde edilmektedir.







Bakırcılar Çarşısı

Tarihi Maraş Çarşıları bünyesinde yer alan Bakırcılar Çarşısında herhangi bir yapım ve onarım kitabesi bulunmadığından tam olarak ne zaman yapıldığı bilinmemektedir. Vakıf kayıtlarında da herhangi bir bilgiye ulaşılamayan çarşının, Mimari özelliklerinden dolayı Dulkadiroğlu Beyliği döneminde 16. Yy başlarında inşa edildiği tahmin edilmektedir. 95 metre uzunluğunda bir sokağın iki yanına sıralanmış dükkânlardan oluşan Bakırcılar Çarşısı'nın doğu ucu Semerciler Çarşısı ile birleşmekte ve ardından Suk-i Maraş Çarşısı'na uzanmaktadır. Çarşısının batı ucu ise Kıbrıs Meydanı'na açılmaktadır. Bakırcılar Çarşısında bulunan dükkânlardan bir tanesinin üst katında Dua Kubbesi yer almaktadır. Dua kubbeleri Ahilik geleneğine göre çarşı esnafının dükkânlarını açmadan önce toplanıp bereket ve hayırlı işler istemek için dua ettikleri mekânlara verilen isimdir.
2013 yılında tamamlanan restorasyonun ardında çarşı günümüzdeki görünümüne kavuşmuştur. Bir dönem çekiç seslerinin eksik olmadığı çarşıda bugün artık bakıra şekil verilmiyor. Günümüzde başta bakır eşya olmak üzere hediyelik eşya satıcıları, semerciler ve yemeniciler çarşıda faaliyet göstermektedir.



Dulkadir Eyaletinin Kuruluşu ve Gelişmesi

KİTAP ÖZETİ:

1337 yılında Oğuzların Bozok koluna mensup aşiretler tarafından kurulan Dulkadir Beyliği 1522 yılında Şehsuvaroğlu Ali Bey'in öldürülmesiyle iki asra yakın Maraş ve havalisinde hüküm süren bir beylik olmuştur. Bu beyliğin Osmanlı Devletine son katılan beylik olması da üzerinde dikkatle durulması gereken bir konudur. Bizim bu çalışmamızda Dulkadir beyliğinin ortadan kaldırılmasından sonra bu bölgenin Osmanlı hâkimiyetine geçiş dönemini ele almayı amaçlamaktadır.

İş Hayatında ETKİ BIRAKAN TARZ NASIL OLMALI?

Son zamanlarda çalışanlar daha rahat giyinmeyi tercih etmekte, hatta genç personelin, yapılan işin önemli olduğuna kıyafetin önemli olmadığına dair birtakım yargıları bulunmaktadır. Bu sebeple günümüz gençliğinin iş seçiminde bile rahat giyinebilecekleri sektörleri tercih ettikleri görülmektedir.

Ancak, başkaları üzerinde bırakılan profesyonel etkide yapılan işin kalitesi kadar, dış görünüşe gösterilen özenin de rolü olduğu unutulmamalıdır. Çünkü kendinize gösterdiğiniz özen, başkalarından göreceğiniz itibarın belirleyicisidir.

ÇALIŞAN KADININ GARDIROBUNDAKİ OLMAZSA OLMAZLAR

Siyah, lacivert, gri tonlarda etek, pantolon ve ceketler ve takımlar gardırobumuzun olmazsa olmazlarıdır. Koyu renk kıyafetler iş hayatında ciddi bir hava oluşturmakla birlikte, içine giyilen frapan olmayan renklerde gömleklerle şıklığımız tamamlanmaktadır. Bilhassa iş toplantılarında daha maskülen görünmek için ceket içine gömlek giyilmelidir.

Gömlek seçimlerinde terletmeyen, pamuklu ya da ipek ve şeffaf olmayan, içi göstermeyen gömlekler tercih edilmelidir.

Krem, fildişi gömlek gardırobun vazgeçilmezidir. Siyah takım içine beyaz gömlek yerine fildişi veya krem rengi gömleklerin giyilmesi bizi daha dinamik gösterecektir. Siyah-beyaz gibi zıt kontratstan mümkün olduğunca kaçınmak gerekir.

Son zamanlarda iş yaşamında elbise de tercih edilmektedir. Kış aylarında daha koyu renkler, yaz aylarında daha pastel tonlarda elbiseler giyilebilir. Çok bol ya da dar olmayan dizin hemen altında biten kolsuz ya da kısa kollu elbiseler ceketlerle giyilebilir.

Aksesuarlar: İş kıyafetlerimizi aksesuarlarla renklendirebiliriz. Fular kıyafetlerimize şıklık katar. Çok fazla desen ve renklerden kaçınılmalıdır. İnci iş hayatına en çok yakışan takıdır. Sizi saygın ve asil gösterir.

Ayakkabılar: Çok yüksek topuklu, platformlu, bilekten bağlı ayakkabılar, babetler ve terlikler, önü açık arkadan bantlı ayakkabılar iş dünyası için uygun değildir. Çok yüksek olmayan, kısa topuklu koyu renk ayakkabılar, tüm günü rahat geçirmemizi sağlar. Yüksek topuk şık olmakla birlikte uzun süreli kullanımlarda rahatsızlık verir. Çizme ve bot da iş hayatında az tercih edilmelidir. Kışın pantolonla giyilen kösele tabanlı kısa botlar tercih edilebilir.

Makyaj: İş hayatında makyaj önemlidir. Hiç makyaj yapmamak hasta veya depresif algılanma sebebi olabilir. Sade hafif bir makyaj bizi enerjik ve bakımlı gösterecektir. Göz makyajında göz rengimizden çok giysilerimizin rengi baz alınmalıdır. Giysiye uymayan tonlardaki makyaj imaj kırıcıdır. Makyaj, kusurları gidermek için yapılmamalıdır. Aksine, güzelliklerin vurgulanması için tercih edilmelidir.

Kişiyi özünden uzaklaştıran bir makyaj, saygı uyandırarak etkilemek yerine kişinin saygınlığını zedelemektedir. Kalıcı makyaj yaz tatillerinde ve plajda kolaylık sağlamaktadır. Fakat yapay her s¸ey saygınlığı yitirmemize sebep olur. Bu sebeple kalıcı makyajın da mümkün olduğunca doğal olmasına gayret edilmelidir.

Saçlar: Saçlarımız her zaman bakımlı olmalıdır. İş hayatında düz fönlü saçlar ya da toplu saçlar etkilidir. Saçlar fönlü değilse toplanmalıdır. Kuruyan saçlara bakım yapılmalı, dip boyası gelmiş saçların boyası ihmal edilmemelidir.

İş yemekleri: Akşam düzenlenen iş yemeklerinde genellikle siyah renk ve elbise tercih edilmelidir.

Elbisenin etek boyu önemlidir. Etek ve elbise ne mini ne de maksi boy olmalıdır. Dizin hemen altında biten elbiseler tercih edilmelidir. Dikkat edilmesi gereken başka bir konu da dekoltedir. Akşam iş yemeklerinde dekoltenin ciddiyetle bağdaşmadığını unutmayalım. Dekolte ciddiyete gölge düşürür. Akşam yemeğinde ayakkabımız biraz yüksek topuklu olabilir ancak yine açık burunlu olmamasına özen gösterilmelidir.

ERKEK GİYİMDE TAKIM ELBİSE GÜCÜ TEMSİL EDER

Erkek gardırobunun olmazsa olmazı ise siyah, antrasit, koyu gri, lacivert takımlarla blazer ceketlerdir. Erkek giyimde takım elbise gücü temsil etmektedir.

Gömlek: Erkekler gömleklerinde beyaz, mavi, beyaz üzerine ince düz çizgili gömlekler tercih edilmelidir. Toplantılarda en resmi ve en etkileyici gömlek rengi beyazdır. Beyaz düz poplin gömlekler resmiyet derecesi en yüksek olan gömleklerdir. Reklam, medya vb. sektörlerde çalışmıyorsanız, çok renkli ve desenli gömlek ve kravatlar iş giyimi ile uyumlu değildir ve olumsuz bir etki yaratabilir.

Kıravat: Kravat seçimi bir erkeğin ruh halini söyler. İpek kravatlar şıklığınıza şıklık katar. Temalı, figürlü ve çok renkli kravatlar iş dünyası için uygun değildir. Resmiyet derecesini daha da yükseltmek için ya kendinden desenli ya da düz kravat seçilmelidir.

Aksesuar: Süveter ve yelekler de erkeklerin günlük iş hayatında kullanabileceği giysilerdir. Özellikle kilolu beyler için tavsiye edilebilir. En prestijli aksesuarlardan biri de hiç kuşkusuz kol düğmesidir. Erkekler iş dünyasında kol düğmeleri, saat ve nikâh yüzüğü haricinde aksesuar kullanmamalıdır.

İş yemekleri: Akşam iş yemeklerinde ise mutlaka siyah takım elbise tercih edilmelidir. Gece kıyafetlerinin içine çizgili gömlek yerine düz beyaz gömlek giyilmelidir.

Ayakkabı: Ayakkabıların sivri burun olmamasına özen gösterilmelidir. Çok sivri burunlu ayakkabı, eğitim ve görgü eksikliği olarak algılanır. Koyu renk ayakkabılar tercih edilmelidir. Rugan ayakkabı erkeğin gece ayakkabısıdır. Dolayısıyla gündüz iş elbiseleri ile giyilmemelidir.

Ceket cebinde küçük bir ipek mendil kullanılabilir. Üçgen mendil kokteyl ve ziyafetlerde kullanılır. Dikdörtgen kullanımı daha spordur ve günlük hayatta giyimine özen gösteren beyler tarafından kullanılabilir.

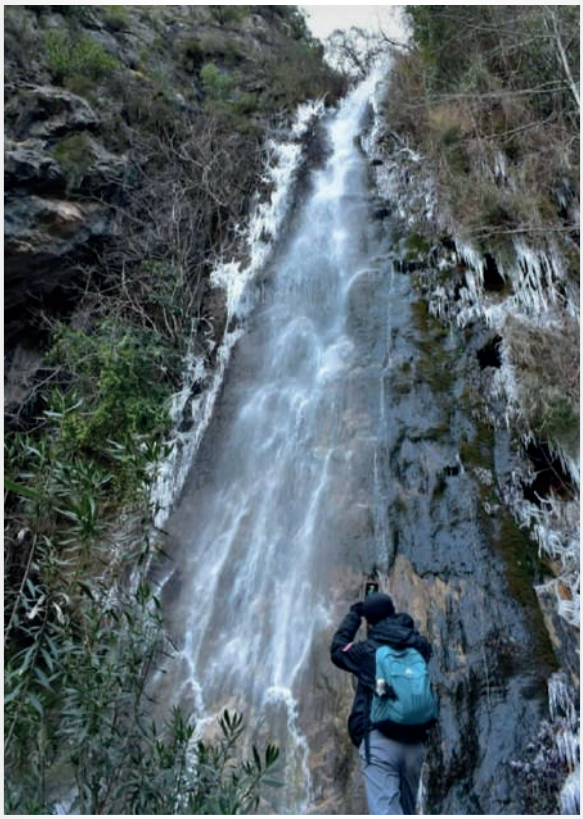




Antalya Kurşunlu Şelalesi
Özlem YALÇIN / KÇS Personel Şefi



Kipaş Kağıt
M. Akif ULUDAĞ / İnsan Kaynakları Şefi



K.Maraş Doğutepe / Çatal Çam Şelalesi
Davut Çona / Kurumsal İletişim Uzmanı



Kahramanmaraş Yeşilgöz
Şamil Türk / Yazılım Geliştiricisi



Kahramanmaraş Yedikuyular
Oğuzhan TERLİKSİZ / Yazılım Mühendisi



Kipaş R6 İşletmesi
Harun Kani / Otomasyon Şefi



Mumbai- Hindistan
Hikmet GÜMÜŞER / Yönetim Kurulu Üyesi



Kahramanmaraş Kozlu Dere
Ömer YALÇINÖZÜ / Elektronik Teknisyeni

Daha Verimli Daha Modern Daha Çevreci

Dünyada su kaynakları hızla azalmaktadır. Bu kaynaklar arasında içilebilir kalitede olan su kaynakları da azalarak tükenme noktasına gelmiştir. Diğer yandan bir şekilde arıtılmadan alıcı ortamlara bırakılan atık sular, miktarı her geçen gün azalan su kaynaklarının kirlenmesine neden olmaktadır. Bu nedenle var olan su kaynaklarının kirletilmemesi ve su kaynaklarının daha verimli kullanılması için atık suların arıtılması gerekmektedir. Bizde Kipaş Tekstil olarak gezegene, doğaya, insanlara ve gelecek nesillere önem veriyoruz. Daha verimli daha modern daha çevreci atık su arıtma tesisini kurarak atık suları doğaya zararsız şekilde deşarj ediyoruz. Böylelikle yüzde 95 arıtma verimi, klasik sistemlere göre yüzde 20 enerji kimyasal verimliliği sağlayarak doğaya sahip çıkıyoruz.







KÇS Kipaş Hazırbeton Personellerimize Ekonomik ve Güvenli Sürüş Eğitimi

KÇS Kipaş Hazırbeton İşletmeleri personellerimiz Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) tarafından gerçekleştirilen '' Ekonomik ve Güvenli Sürüş '' eğitimine katıldı.

Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) son bir yılda 70'in üzerinde tesiste hem teorik hem de sahada uygulamalı olarak eğitimler vererek güvenli, verimli, sürdürülebilir bir taşımacılık faaliyetini personellere aşılamayı amaçlamaktadır. KÇS Kipaş Hazırbeton İşletme personellerimize verilen '' Ekonomik ve Güvenli Sürüş '' eğitimi ile trafik kazaları sonucu oluşan sosyal, ekonomik ve çevresel zararların önüne geçilmesi, can kazalarının ve ciddi yaralanmaların olmaması için personellerimizin bilinçlenmesi hedeflemiştir. Kuralların ihlal edilmemesi maddi ve manevi kayıpların önüne geçilmesi için gerçekleştirilen eğitim personellerimiz tarafından yoğun ilgiyle karşılanmıştır.



Kişisel Gelişim İçin Yapmanız Gerek 5 Şey

Kişisel gelişim insanın altı temel ihtiyacından bir tanesidir. Eğer gelişmiyorsan aslında içten içe ölüyorsun demektir. Bilinçli veya bilinçsiz olarak bizler bunun farkındayız. Kişisel gelişim kişinin tüm potansiyelini kullanabildiği haline doğru yaptığı içsel bir yolculuktur.

1. Kendinizi tanıyın

Değerlerimiz bizim pusulamızdır. Sevgi, bağımsızlık, sadakat ve saygı söz konusu değerlere sadece birkaç örnek. Bu yolculuğa çıkarken sizin yanınıza aldığınız pusulanızda hangi değerler var? Bu değerlerin öncelik sıralaması sizin için nasıl? İşe bunları yazıp listeleyerek başlayın. Değerlerimiz bizi biz yapan ve yol ayrımlarındaki her an, bir seçim ve yol ayrımındayız, bize yolu gösterirler. Başkalarına göre doğru olan yolu değil, gidilmesinde fayda olan yolu değil, büyük bir kalabalığın gitmekte olduğu yolu da değil, bizim kendi doğru yolumuzu gösterirler.

2. Gelişim vizyonunuzu belirleyin

Nelerin üzerinde çalışmak istiyorsunuz? Onları neye dönüştürmek istiyorsunuz? Siz nasıl bir size dönüşmek istiyorsunuz? Yapabildiğiniz kadar bu alanların adını koyun. Çoğu zaman ne istemediğimizi kolay söyleyebiliyoruz ama ne istediğimizi çok da düşünmemiş olabiliyoruz. Bir yerden başlayın. Yolda her zaman tekrar gözden geçirmek mümkün. Örneğin, "Ben bu sene hayır diyebilme veya sınır çizebilme konusu üzerinde çalışmak istiyorum". Veya kariyerimi ele alıp, başka türlü bir kariyer mümkün mü, bunun üzerinde çalışmak istiyorum" gibi.

3. Bedeninize iyi bakın

Bedeniniz sizin evinizdir. Bu dünyada her zaman sizinle olan yuvanızdır. O yuvaya ne kadar iyi bakarsanız o da size o kadar iyi bakar. İyi beslenme ve hareket o yuvanın bakımı için kritiktir. Bu konuda on binlerce yazı, kitap ve ekol var. Maalesef ki çoğunun odak noktası iyi beslenmek yerine kilo vermek üzerine size dışarıdan dikte edilen yöntemler. Oysa bu konuda en sihirli formül, içeriye yani kendinize dönüp bedeninizin neye ihtiyacı olduğunu dinleme becerisini kazanmak. Çünkü o size ne zaman ne yemeye ihtiyacınız olduğunu ve ne zaman ne kadar harekete ihtiyacınız olduğunu söyleyecektir.

4. Duygularınızın farkında olun ve onları yargılamayın

Evet, bardağın dolu tarafına bakmak harika bir perspektif, bunu koruyun. Diğer taraftan bu perspektife rağmen hissettiğiniz duygular her neyse onları bastırmayın, gizlemeyin veya yok saymayın. İyi ya da kötü duygu diye bir şey yoktur. Tüm duygular yaşamaya izin verildiklerinde değişirler, evrilirler ve içlerinde şifa taşırlar. Duygularınızın farklında olmak ve onlara izin vermek kişisel gelişim yolculuğunda çok önemli adımlardan biridir.

5. Geçmişe perde çekmek

Kimi insanlar, geçmişteki başarısızlıkları ve olumsuz tecrübeleri nedeniyle, ileriye dönük aktivitelerde daha çekingen ve buna bağlı olarak da gelişime daha kapalı olmaktadırlar. Bu noktada, büyük başarıların birçok başarısız deneme sonucu elde edildiği akla getirilmelidir. Geçmişin geçmişte kaldığı düşünülüp, büyük bir kırılma noktası sonucunda, her şeye en baştan başlanıp nasıl daha başarılı ve gelişmiş olabilirim sorularıyla hareket edilmesi faydalı olur.









Çalışan memnuniyetini arttırmak ve personellerimizin daha konforlu ve güvenli şekilde ulaşımlarını sağlayabilmesi için servislerimizi yeniliyoruz. Ayrıca servislerimize takılan ekranlar sayesinde şirketimiz ile ilgili güncel haberleri, duyuruları, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, kurum içi eğitimlerimizi ve daha bir çok konuyu yakından takip edebilirsiniz.

Detaylı Bilgi İçin:
İnsan Kaynakları / 1909

Tahinli Piyaz Tarifi



Malzemeler

3 su bardağı haşlanmış kuru fasulye
1 adet kırmızı soğan
1 çay kaşığı tuz
1/2 adet limonun suyu
2 yemek kaşığı tahin
1 tatlı kaşığı sirke
3 yemek kaşığı ılık su
6 adet cherry domates
1 adet haşlanmış yumurta
1/2 demetince kıyılmış maydanoz

Nasıl severiz sık sık yiyemediğimiz ama tadı damağımızda kalan nefis yöresel lezzetleri... Hele bir de eğer bu lezzet, her yörede farklı yorumlanıyorsa ve biz hepsini ayrı ayrı özlüyorsak... O zaman bu sefer usulünü Antalya'dan alan tahinli piyaz tarifiyle bütün bu uzak düştüğümüz yemeklere selamımızı yollayalım. Onu geleneksel piyazdan ayıran en büyük özelliği, tahinli sosu. Haşlanmış fasulyelerin birazı ezilerek, tahin, sirke, limon, tuz ve ayarına göre su ilavesiyle bütün bu malzemeler tam anlamıyla güçlerini birleştiriyorlar.

Öyleyse bu sefer selam sana olsun Antalya!

Tahinli Piyaz Tarifi Nasıl Yapılır?

1. Ölçülü kuru fasulyeden 3 yemek kaşığı haşlanmış fasulyeyi ezin.
2. Tahin, limon suyu, tuz, sirke ve suyu karıştırın. Pürüzsüz bir kıvama gelinceye kadar tahinli sosu ezerek karıştırın. Eğer sulu bir kıvam olmasını isterseniz su oranını artırabilirsiniz.

Kipaş Ailesi olarak dünyaya yeni gözlerini açmış en küçük aile fertlerimize sağlıklı ve güzel bir gelecek temenni eder, doğum yapan çalışanlarımıza hayırlı olsun dileriz.



HAYIRLI OLSUN (Hoş Geldin Bebek)

1) Nezihe Sinem ÖKSÜZ (KİPAŞ HOLDİNG YÖNETİM KURULU)
2) Fatma DEMİRCİ (KİPAŞ TEKSTİL AR-GE)
3) Beşer KOZDİBİ (KİPAŞ HOLDİNG İDARİ İŞLER)
4) Özge KAYA (KİPAŞ TEKSTİL ÜR-GE)
5) Kübra Filiz GÖNEN (KİPAŞ HOLDİNG MUHASEBE)
6) Eda KURTOĞLU (KİPAŞ HOLDİNG MUHASEBE)
7) Neslihan DAL (KİPAŞ HOLDİNG TARIM İŞLETMELERİ)

Kipaş Ailesi olarak personellerimizin vefat eden yakınlarına Allah'tan rahmet geride kalanlara sabır ve başsağlığı dileriz.

TAZİYE (Başsağlığı)

1) Kipaş Holding Mali İşler Grup Müdürlüğümüz de görev almış çalışanlarımızdan Mali Müşavir Hasan SEYİTHANOĞLU vefat etmiştir.
2) Elyaf İplik Boya İşletmesi çalışanı Mehmet KILIÇ'ın ablası vefat etmiştir.
3) Muhasebe Şeflerinden Mahmut KUZKAYA'nın annesi vefat etmiştir.
4) Mensucat Ring-6 İşletmesi çalışanı Seydi KUŞÇU'nun annesi vefat etmiştir.
5) Mensucat Dokuma İşletmesi çalışanı Efrahim TEKİŞ'in annesi vefat etmiştir.
6) Denim Kalite Kontrol personeli Emrah Güzel'in babası vefat etmiştir.
7) Satın Alma Birimi personeli Kadir Kaynarca'nın babası vefat etmiştir.
8) Open End - 2 İşletmesi çalışanı Mehmet KÜRTÜL'ün annesi vefat etmiştir.
9) KÇS İşletmeleri Genel Müdürümüz Sn.Mustafa ERBALTACI'nın kayın validesi vefat etmiştir.
10) Satın Alma Grup Müdürümüz Sn. Mükremin GÜMÜŞER'in kayın babası vefat etmiştir.



Onlar hayatımızın en özel varlıkları.. Kimi annemiz, kimi hayatımızın en büyük aşkı, kimi arkadaşımız, kimi ise göz bebeği kızımız... Kadınlara ithaf edilen o kadar özel günün arasında en önemli gündür belki de Dünya Emekçi Kadınlar Günü. Haklarından vazgeçmeyen, inancını ve kendine güvenini asla kaybetmeyen güçlü kadınların günü olan bu günde **Kurumsal İletişim Birimi** olarak yaşamımızda fark yaratan ve onlardan alınan ilhamla dünyanın daha güzel bir yer haline geldiğini unutmadık.

Şimdiden Dünya Emekçi Kadınlar Gününüz Kutlu Olsun.

Birlikte Çok Daha Güzeliz.

“8 Mart 1857 tarihinde ABD'nin New York kentinde 40.000 dokuma işçisi daha iyi çalışma koşulları istemiyle bir tekstil fabrikasında greve başladı. Ancak polisin işçilere saldırması ve işçilerin fabrikaya kilitlenmesi, arkasından da çıkan yangında işçilerin fabrika önünde kurulan barikatlardan kaçamaması sonucunda çoğu kadın 129 işçi can verdi. İşçilerin cenaze törenine 10.000'i aşkın kişi katıldı. Yıllarca kutlanan bu gün evrilerek kadınlar günü oldu.”

BİZE ULAŞMAK İÇİN

0549 828 72 23
75-1912

www.kipas.com.tr
ik@kipas.com.tr