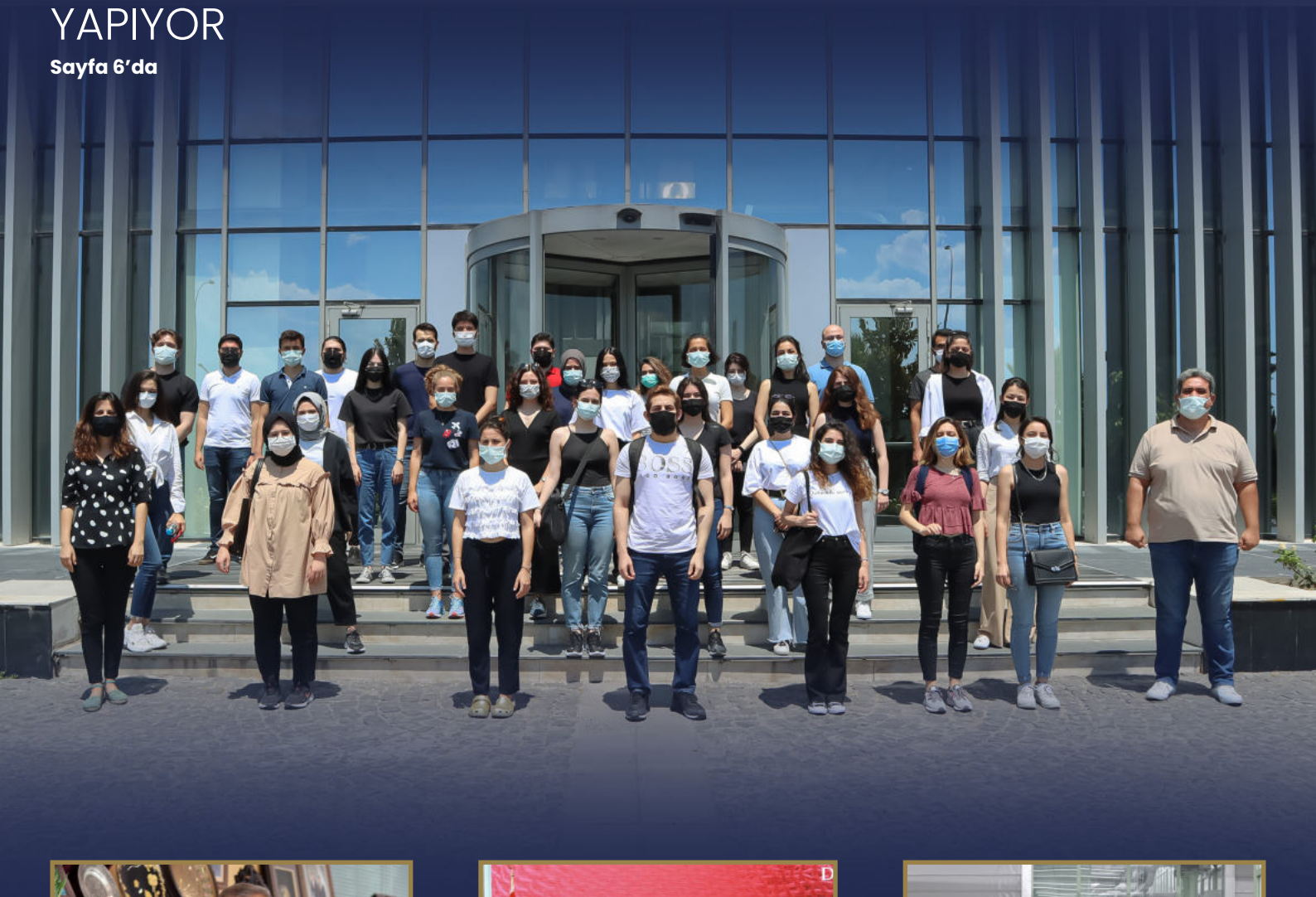
KİPAŞ'TAN

TEMMUZ DERGİSİ 25/2021 SAYISI

ŞİRKETİMİZ **İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ** STAJYERLERİNE EV SAHİPLİĞİ YAPIYOR

Sayfa 6'da





SOSYAL SORUMLULUK

Capital Dergisi, Türkiye'nin en fazla bağış yapan, en gönlü zengin 50 iş insanını belirledi. Listede Yönetim Kurulu Başkanımız M.Hanefi ÖKSÜZ 33. sırada yer aldı.

Sayfa 8'de



TÜRKİYE'NİN İLK DOKUMA ATLAS SERGİSİ AÇILDI

Anadolu'nun binlerce yıllık dokuma hafızasını gün yüzüne çıkaran ve Türkiye'nin yöresel dokumalarını ilk kez bir araya getiren "Türkiye Dokuma Atlası" projesi hayat buluyor.

Sayfa 5'de



BİRİMLERİMİZİ TANIYALIM

R6-R7 İşletmelerimizde görev yapan kıymetli arkadaşlarımızla; İşletmelerini, yöneticilerini ve Kipaş Tekstil'i konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Sayfa 12'de

KİPAŞ'TAN

Editör

Funda Gül Yakar / *fyakar@kipas.com.tr*

Fotoğraf

Davut Çona /*dcona@kipas.com.tr*

Grafik Tasarım

İbrahim Etem Kanbur / *ikanbur@kipas.com.tr*

Denetim

Ozan Siraay / *osiraay@kipas.com.tr*

Katkıda Bulunanlar

Gökhan Tandoğan, Ali Ibrıkçı, Güzide Burçin Kablan, Kübra Demir, Zeynep Pınar Tekşen, Ayşe Hazal Aras, Baki Erdemir, Cuma Doğru, Fatih Sarıkaya, Ökkeş Akçul, Adem Çiriş, Gülperi Akgül, Hayrullah Kaynar, Serkan Balkar, Mehmet Tarakçı, Büşra Kılınç, Zülfikar Pusat

Yayın Türü

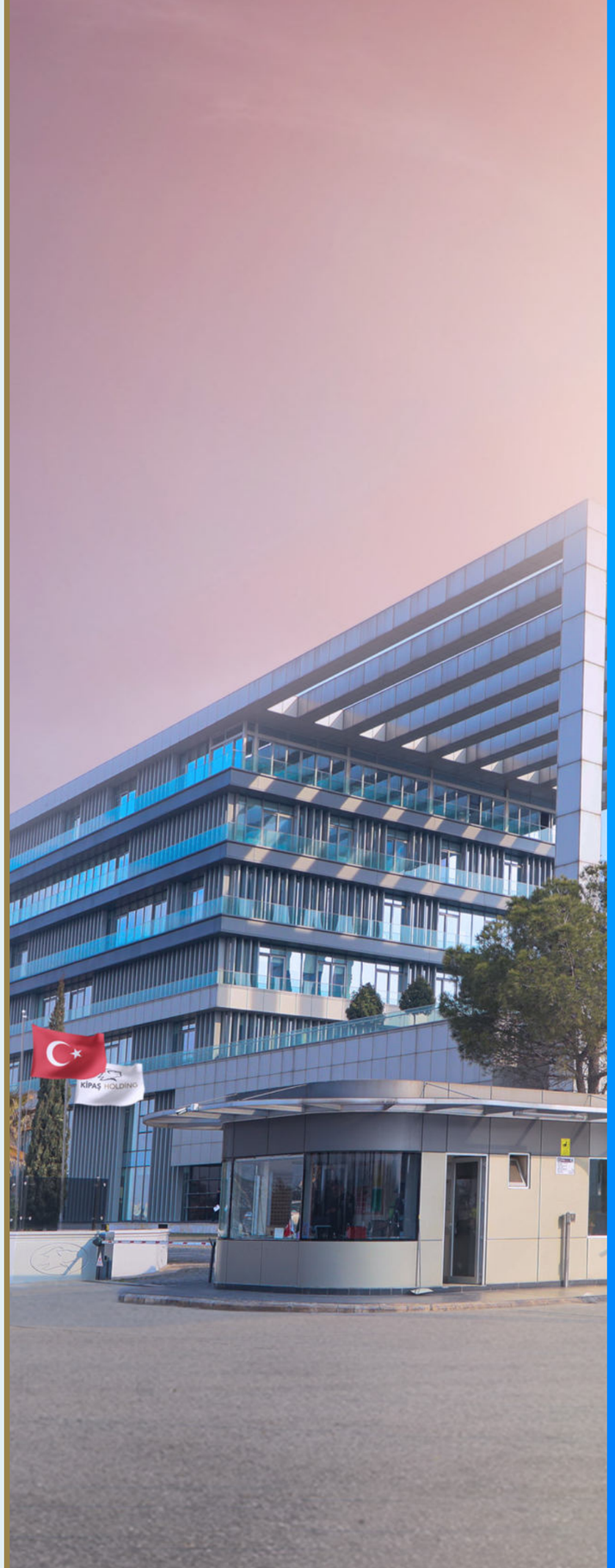
Şirket İçi , Süreli, Aylık

İletişim

kurumsaliletisim@kipas.com.tr
0 549 828 72 23 / Dahili : 1904 – 1909

Kipaş'tan, Kipaş Holding **Kurumsal İletişim** Birimi tarafından yayınlanmaktadır ve basın yayın kanunlarına uymaktadır. Bu dergideki yazılar ve görsel malzemeler Kipaş Holding'ten yazılı izin alınmadan kaynak gösterilse bile kullanılamaz.

Büyük bir rica..
Kipaş'tan dergimizi biriktirmiyorsanız çöpe atmayın. Eğer sizden sonra okuması için verebileceğiniz kimse yoksa, tekrar doğaya kazandırılmak üzere bir geri dönüşüm kutusuna bırakın.



Kipaş Holding Sosyal Kulüplerimiz

Çalışanlarımızın katılımlarıyla düzenleyeceğimiz Fotoğraf, Müzik, Doğa ve Yaşam, Kültür Edebiyat, Bisiklet, Voleybol Kulüp etkinliklerimiz hem yoğun iş temposunun stresini atma, hem de çalışanlarımız arasında ki bağları güçlendirecek. Sizde kendinize uygun kulüpleri seçerek etkinliklerimize katılım sağlayabilirsiniz.

KİPAŞ FOTOĞRAF KULÜBÜ

Kulübümüzün Amacı : Çalışanlarımızın fotoğraf hakkında bilgi ve becerilerini geliştirmek. Planlı çalışma alışkanlığı kazandırmak ve sorumluluk alabilme becerisi kazandırmak. Boş zamanlarını yararlı bir şekilde değerlendirme alışkanlığı kazandırmak.

Kulüp Katılım Kuralları :
• Fotoğraf sanatına meraklı olmak.
• Kulüp çalışmalarında uyumlu ve istekli olmak

Etkinlik :
• Şirketimiz imkanları dahilinde fotoğraf üzerine ders ve kurslar düzenlemek.
• Fotoğraf gösterisi ve sergisi yapmak.
• Fotoğraf alanında faaliyet gösteren diğer kurumlar ve kulüplerle ikili ilişkilerin kurulmasını sağlamak.
• Çalışanlarımızın tek başlarına ve birlikte uyum içinde çalışmalarına zemin hazırlamak.
• Fotoğraf sanatçısı ile söyleşi etkinliği yapmak.

Toplanma Yeri : Kipaş Eğitim Salonu

KİPAŞ MÜZİK KULÜBÜ

Kulübümüzün amacı : Çalışanlarımızın müzik üzerine geliştirebilecekleri projeleri teşvik etmek, yapılacak atölye çalışmaları ile müziğin gelişimine katkıda bulunmak, aynı zamanda her bireye enstrüman kullanmayı öğretmek, bunları yaparken müzik dilinin hayata kattığı anlamı fark ederek notalarla birlikte entelektüel derinliğe ulaşabilmek, farklı kültürel köklerin ve değerlerimizin müziktеki yansımalarını doğru bir biçimde değerlendirebilme yeteneğini kazandırabilmek amacıyla faaliyetler yapılmaktadır.

Kulüp Katılım Kriterleri : Müziğe ilgi duymak, tercihen bir müzik enstrümanı çalabilmek, sesine ve kendine güvenmek
Kulüp Kuralları: Çalışmalara düzenli katılmak ve tercihen müzik aleti sahibi olmak.

Etkinlik : Belli dönemlerde çalışanlarımıza yönelik konserler veya dinletiler düzenlemek.

Toplanma Yeri : Kipaş Eğitim Salonu

KİPAŞ DOĞA VE YAŞAM KULÜBÜ

Kulübümüzün Amacı : Sağlıklı yaşam ve doğaya karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek amacıyla çalışanlarımız arasında etkinlikler düzenlemek.

Kulüp Katılım Kriterleri : Doğayı sevmek, sağlıklı yaşama değer vermek, uzun yürüyüşlere ve kamp yapmaya meraklı olmak.

Kulüp Kuralları : Çalışmalara düzenli katılma. Gerekli kamp veya yürüyüş ekipmanları sağlayabilme. Etkinliklere istekle katılmak, bireysel olarak ve grupla uyumlu çalışmak.

Etkinlik : Doğa yürüyüşleri, camping, piknik ve doğaya yönelik temizlik etkinlikleri vb.

Toplanma Yeri : Kipaş Eğitim Salonu

KİPAŞ KÜLTÜR EDEBİYAT KULÜBÜ

Kulübümüzün Amacı : Okunanlar üzerinde düşüncelerin üretildiği, paylaşıldığı sıcak bir ortam yaratmak, katılımcılarının ufuklarını genişletmek ve yaşamla edebiyat arasında güzel bir iletişim kurmak için pek çok yazar ve şair söyleşisi planlamak.

Kulüp Katılım Kriterleri : Edebiyat, tiyatro ve şiire ilgili, ezber yapma becerisine sahip, rol yapma yeteneği olan, bireysel ve grup sorumluluklarının bilincinde olan, disiplinli çalışma ortamına uygun çalışanlarımız.

Kulüp Kuralları : Çalışmalara düzenli katılma. Yeni şeyler öğrenmeye açık ve istekli olma. Etkinliklere istekle katılmak, bireysel olarak ve grupla uyumlu çalışmak.

Etkinlik : Şiir ve hikaye yarışmaları, Tiyatro gösterisi – Şiir dinletisi

Toplanma Yeri : Kipaş Eğitim Salonu

KİPAŞ BİSİKLET KULÜBÜ

Kulübümüzün Amacı : Çalışanlarımızın sağlıklı kalabilmeleri, takım ve bireysel çalışmalarda yetkinlik kazanmaları ve sosyal iletişimi arttırmak.

Kulüp Katılım Kriterleri : Bisiklet sürmeyi hobi edinen, spor yapmayı ve sağlıklı yaşamı amaç edinmiş, hem bireysel ve takım çalışmasına yatkın olmak

Kulüp Kuralları : Çalışmalara düzenli katılmak ve tercihen bisiklet sahibi olmak

Etkinlik: Bisiklet turları ve yarışları düzenlemek ve katılmak

Toplanma Yeri : Kipaş Eğitim Salonu

KİPAŞ VOLEYBOL KULÜBÜ

Kulübümüzün Amacı : Sağlıklı yaşama ve voleybol sporuna ilgi duyan çalışanlarımız arasında etkileşimi arttırmak
Kulüp Katılım Kriterleri: Voleybol sporuna ilgi duymak ve katılım için herhangi bir sağlık problemi yaşamamak

Kulüp Kuralları : Çalışmalara düzenli katılma. Etkinlik: Belirli dönemlerde takımlar arası müsabaka düzenlemek

Toplanma Yeri : Kipaş Eğitim Salonu- Kipaş Eğitim Kurumları Spor Salonu

Not: Başvuru formu'nu **Kipaşnet, Kurumsal İletişim Şefliği** veya bulunduğunuz işletmelerdeki **Personel Birimlerinden** temin edebilirsiniz.

“YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ GÖNLÜ EN ZENGİN 50 İŞ İNSANI ARASINDA”



Capital Dergisi, Türkiye’nin en fazla bağış yapan, en gönlü zengin 50 iş insanını belirledi. Listede, Yönetim Kurulu Başkanımız M.Hanefi ÖKSÜZ 33. sırada yer aldı. En fazla bağış yapan iş insanları arasında Koç Ailesi birinci sırada yer alırken ikinci sırada Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, üçüncü sırada ise Rönesans Holding Yönetim Kurulu Başkanı Erman Ilıcak bulunuyor.

Yönetim Kurulu Başkanımız, bir yılı aşkın süreden beri devam eden Kovid-19 Pandemi döneminde yardımlarını arttırmaya devam etti. Cumhurbaşkanımızın önderliğinde başlatılan “Biz Bize Yeteriz” kampanyasına 2.5 Milyon TL bağış yaparak Kahramanmaraş ve bölgesinde öncü olan Yönetim Kurulu Başkanımız ÖKSÜZ; ülkemize kazandırdığı okullar, hastaneler, taziye evlerinin yanı sıra, Mehmetçik Vakfı’na yaptığı büyük desteklerle 2020 yılı itibari ile toplamda 14 milyon lira bağış yaptı.

Yönetim Kurulu Başkanımız konuyla ilgili yaptığı açıklamada; Yaptığımız yatırımlar ve sağladığımız istihdamla ülkemiz ekonomisine verdiğimiz katkının yanında, Kipaş Holding olarak hayır işleri yapmak, sosyal projeler üretmek bizim en önemli önceliklerimizdendir. İhtiyaç duyulan her alanda elimizde geldiğince destek veriyoruz. Pandemi döneminde özellikle “Biz Bize Yeteriz” kampanyasına verdiğimiz maddi destek dışında, sağlık ekipmanları konusunda da desteklerimiz oldu. Geçen yıllarda 8 milyon desteğimizle listede yer almıştık. Bu sene söz verdiğimiz gibi yardım miktarımızı arttırarak 14 milyon Türk Lirasına yükseldik. Yardımlarımıza inşallah devam edeceğiz” ifadelerini kullandı.

Yatırım Atağı Başladı

Hazır giyim ve tekstil sektöründe son aylarda yaşanan hammadde krizi ve haziran ayı ile birlikte beklenen açılmalara hazırlanan tekstil sektöründe, iplik yatırımları hareketlendi. Bu yılın ilk çeyreğinde tekstil dokumacılığı alanında 84 adet yatırım için 3,2 milyar TL’lik yatırım teşvik belgesi düzenlendi.

Böylece 5 milyon ton olan üretim kapasitesi, yüzde 16,6 artarak 5 milyon 830 bin tona yükseldi. Yatırım yapan dev şirketler arasında gurubumuzda yer aldı.

Sektör temsilcileri, finansman maliyetlerinin düşmesinin beklendiği ikinci yarıdan sonra yatırımların daha da hızlanacağını ve hammaddede dışa bağımlılığın azalacağını dile getiriyor.

İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Ahmet ÖKSÜZ, yaklaşık 5 milyon ton iplik üretim kapasitesine sahip olan Türk tekstil sektöründe, son altı ayda büyük ölçekte iplik yatırımlarının devreye alındığının altını çizdi. ÖKSÜZ; ipliğe artan talebin etkisi ile çok sayıda firmanın yatırıma giriştiğini vurguladı. Bu şirketlerden biri de Kipaş.

“Biz de büyük bir yatırıma giriştik. Günlük ilave 150 ton kapasiteli pamuk ipliği tesisi için 50 milyon Euro tutarlı bir yatırım sürecindeyiz. Kahramanmaraş’ta gerçekleştireceğimiz yatırım önümüzdeki yıl devreye alınacak.Günlük ilave 150 ton kapasiteli pamuk ipliği tesisi için 50 milyon Euro tutarlı bir yatırım sürecindeyiz. Kahramanmaraş’ta gerçekleştireceğimiz yatırım önümüzdeki yıl devreye alınacak” şeklinde konuştu.



ŞİRKETİMİZ İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ STAJYERLERİNE EV SAHİPLİĞİ YAPIYOR



Grubumuz, tekstil sektöründeki yaklaşık 40 yıllık tecrübesini İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) öğrencilerine aktaracak.

Türkiye'nin köklü üniversitelerinden İstanbul Teknik Üniversitesi'nin Tekstil Mühendisliği bölümüne staj programları kapsamında sponsor olan gurubumuz, öğrencilerin en üst seviyede deneyim elde etmesini amaçlıyor.

Program kapsamında yaklaşık 60 öğrenciye ev sahipliği yapan şirketimiz, öğrencilere lisans eğitim öğretiminde alınan teorik ve uygulamalı bilgileri pekiştirmek için, süresi ve konusu lisans öğreniminin özelliklerine ve gereklerine göre belirlenen esaslar çerçevesinde staj imkanı sağlıyor.

Gurubumuza bağlı Kipaş Tekstil'e ait dokuma, denim, boya terbiye, laboratuvar ve iplik işletmelerinde öğrencilerin, meslek alanlarını tanımaları, tasarım ve planlama pratiği kazanmaları, mezuniyet aşamasında meslek alanlarını planlamaları, üretim ve pazarlama sürecine yönelik bilgi ve birikim sağlamaları ve uzmanlaşmak istenilen konulara ilişkin en üst seviyede deneyim elde etmeleri amaçlanıyor.

Konuyla ilgili açıklama yapan Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Hanefi ÖKSÜZ, holding olarak başarılı ve çalışkan gençlere her zaman destek olduklarını söyledi.

Öğrencilere staj programı kapsamında başarı temennisinde bulunan Yönetim Kurulu Başkanımız , şunları kaydetti:

'Kipaş Holding olarak amacımız, başarılı, çalışkan ve idealist gençlerimizin meslek hayatlarında önemli noktalara gelmelerini sağlamak ve ülke ekonomimize destek olmaları için edindiğimiz tecrübeleri onlara en verimli şekilde aktarmak. Bizler, Türkiye'nin tüm üniversitelerinden öğrencilerimize stajyer programımız kapsamında destek oluyoruz. İstanbul Teknik Üniversitesi'ne sponsor olmamızın başlıca sebebi, tekstil alanında üniversitemizin ve öğrencilerinin gösterdikleri büyük başarılar. Ayrıca gençlerimizin memleketimiz Kahramanmaraş'ı, kültürümüzü ve yatırımlarımızı yakından görmelerini de istedik. Öğrencilerimize hoş geldin diyor staj programlarında ve meslek hayatlarında başarılar diliyoruz.' dedi.

Kahramanmaraş Diriliş Haber Gazetesi'ne konuk olan **Yönetim Kurulu Üyemiz Ekonomist Yazar/SMMM Hikmet GÜMÜŞER** Şehrin Gündemi programında **Gazeteci Ali Erkan KİRAZ'ın** sorularını cevapladı.



"PANDEMİDE ÜLKEMİZE YOĞUN BİR TALEP KAYMASI OLDU"

Pandemi şartlarının tekstil sektörüne etkisi üzerine değerlendirmelerde bulunan Yönetim Kurulu Üyemiz, 'navlun krizi ile karşı karşıyayız. Ucuz olduğu içinde Çin'den alınan iplik artık alınamaz oldu' dedi. GÜMÜŞER konu ile ilgili olarak şu değerlendirmelerde bulundu "Geçen sene Mart ile Haziran Ayı arasında tekstil sektörü hem Türkiye de hem Kahramanmaraş'ta çuvalladı. Kapasite kullanım oranları yüzde 30'a kadar düşen hatta hiç çalışamayan fabrikalar vardı. Bu durumda tüm firmalar etkilendi. Tekstil o dönem büyük bir yara aldı. Çünkü ihraç pazarlarda ki siparişler durdu. Tam kapanmanın etkisiyle insanlar alışveriş yapmadılar. Dolayısıyla büyük bir sorunla karşılaştık. Şuan o dönemlerin acısını sarıyoruz. Avrupa'da düzelme başladı. Ev tekstili rahat giyim özelinde, denim kumaş popüler oldu. İplik sektörü oldukça iyi. Bununda sebebi pandeminin neden olduğu navlun krizi ile karşı karşıyayız. Ucuz olduğu içinde Çin'den alınan iplik artık alınamaz oldu. Geçen yıl 1 konteyner iplik 1.500 dolardan getirilebilirken bu sene 12 bin dolar ödemek zorundasınız. Bu noktada navlun fiyatları daha uygun ülkeler ön plana çıkmaya başladı. Türkiye tam bu nokta da devreye girdi. Avrupa'ya yakınız. Üretim kalitemiz son derece gelişmiş. Bugün Kahramanmaraş'ta ki bir sanayici yüklediği bir tır dolusu ipliği Avrupa'ya yalnızca 6 günde gönderebiliyor. Çin'den alsa 35-40 gün sürecek ve çok büyük rakamlarda navlun bedeli ödeyecek. Bu sebeple ülkemize yoğun bir talep kayması oldu. Bu talebin devam edeceğini düşünüyorum. Çünkü pandemi bize şunu gösterdi; tedarik zincirinde beklenmeyen aksilikler yaşandığı zaman firmalar olduğu gibi kalıyor. Markalar çok koleksiyon ama az parça yöntemine gitmeye başlıyorlar. Avrupalı markalar alım sayısını azaltıp koleksiyon sayısını arttırdılar. Bu da tabi ki hızlı tedarikle mümkün. Türkiye iplik ve kumaş üretiminde oldukça ileri. Dolayısıyla değişen tedarik zincirinin avantajını topladığımız günleri yaşıyoruz. O avantajında devam edeceğini düşünüyoruz." dedi.

Ahmet ÖKSÜZ Türkiye'nin ilk "Dokuma Atlası" Sergisi Açılışında





Anadolu'nun yöresel dokumalarını ilk kez bir araya getirerek geçmişi asırları aşan dokuma hafızasını gün yüzüne çıkaran 'Türkiye Dokuma Atlası' projesi Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde kapılarını açtı. Cumhurbaşkanı'nın eşi Emine ERDOĞAN'ın himayesinde yürütülen Türkiye Dokuma Atlası Projesi geleneksel dokumalara yeniden hayat verme ve onları uluslararası alanda tanıtarak ticarete kazandırmayı amaçlıyor.

Türkiye'nin yöresel dokumalarını ilk kez bir araya getiren, Emine ERDOĞAN'ın himayesinde yürütülen "Dokuma Atlası Sergisi" Cumhurbaşkanlığı Beştepe Sergi Salonu'nda düzenlenen törenle açıldı. Olgunlaşma Enstitülerinin yenilenme çalışmalarının bir ürünü olarak hazırlanan "Türkiye Dokuma Atlası Projesi", Millî Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğüne bağlı İstanbul Sabancı Beylerbeyi Olgunlaşma Enstitüsü tarafından yürütülüyor. İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği'nin destekleri, Marmara Üniversitesi'nin katkılarıyla yürütülen projeye, Türkiye İhracatçılar Meclisi ve Ticaret Bakanlığı da katkı veriyor. Projenin ilk etkinliği olarak gerçekleştirilen serginin danışmanlığını Prof. Dr. Hülya TEZCAN, Prof. Dr. Aydın UĞURLU ve Prof. Dr. Mehmet AKALIN, koordinatörlüğünü Ayşe DİZMAN ve küratörlüğünü de Güneş GÜNER yapıyor. Sergide, bölgesel rotalar izlenerek Türkiye'nin çeşitli bölgelerinden bir araya getirilen 150'yi aşkın çeşit dokuma türü yer alıyor. Ayrıca koleksiyoner Yusuf İYİLİK'in koleksiyonundaki Osmanlı kumaşlarından parçalar da bulunuyor. 22 Eylül tarihine kadar açık olacak sergi 3 ay boyunca haftanın 6 günü ziyaret edilebilecek.

Geleneksel sanatları, özüne sadık kalarak, modern tasarımlarla buluşturmanın Türkiye Dokuma Atlası Projesinin vizyonunu oluşturduğunu vurgulayan Cumhurbaşkanı'nın eşi Emine ERDOĞAN, "Bu proje, dokuma sanatımızın, belleklerdeki yerini kaybetmeden yoluna devam edeceğinin müjdecisidir. Dokuma, sadece ipliklerden ve desenlerden oluşmaz. Yaşamla iç içe geçmiş, hayatın her mahfiline mührünü vurmuş serencamımızdır. Tüm bu değerlerin, coğrafyamız üzerinde çizdiği bir rota var. Akdeniz'in pamuk ipi, Doğu Anadolu'nun yünü, Bursa'nın ipeği, Karadeniz'in keteni, Denizli'nin buldanı gibi, zevk-i selimle karşılaştığımız nice durak var. İnanıyorum ki tüm bu harikalar, işte bu proje vesilesiyle yeniden gün yüzüne çıkacak. Geleneksel sanatlarımızın yitik birer hazine olmaması, bizim onları göz önünde tutmamıza bağlı. Bir varmış, bir yokmuş diye başlayan masallara karışmamaları için onları yaşatmamız gerekiyor. Ayrıca genç nesillerin, zihnini ve ruhunu bu zengin anlam dünyası ile beslemeliyiz. Dünya ne kadar değişirse değişsin, gelenek, sanat, zanaat ve yerel üretim her zaman ayakta kalmalıdır. Bu nedenle Türkiye Dokuma Atlası Projesi'nin hayat bulmasını son derece kıymetli buluyorum. İnsanların, organik, doğa dostu ve sürdürülebilir giyim talepleri çığ gibi büyüyor. Geleneksel dokuma kültürümüzdeki doğa dostu özellikleri, dünyanın ilgisine sunabiliriz. Malumunuz ülkemiz tekstil sektöründe son derece güçlü bir aktör.



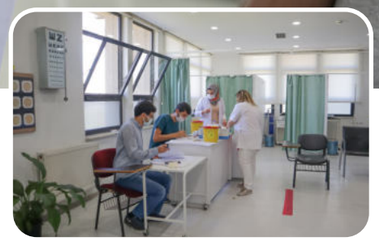
Türkiye'nin tekstil gücü, küresel olarak giyim kültürünün yeni değerler kazanmasına katkı sağlayabilir." ifadelerini kullandı.

Türkiye'nin Dünyanın en büyük 5 tekstil ihracatçısı içerisinde olmasının kültürel bir mirasa dayandığını vurgulayan İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Ahmet ÖKSÜZ, "Hazır giyim sektörüyle birlikte yıllık 26 milyar dolarlık ihracat, 341 milyar liralık üretim değeri, 16 milyar dolarlık dış ticaret fazlası, 1 milyonu aşkın istihdamı ile katma değerli ihracatın, istihdamın ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin lokomotifi konumunda olan sektörümüz küresel salgına rağmen 2020 yılında küresel ligde bir basamak atlayarak Dünya'nın en büyük 5. ihracatçı ülkesi konumuna yükseldi. İşte tekstil sektörümüz bu başarısını, hiç şüphesiz tarihi mirasımızdan beslendiği güçten almaktadır. Bugün açılışını yaptığımız projemiz kapsamında tespit edilen coğrafyamıza özgü 500'e yakın dokuma ve bugün sergi alanımızda bulunan 150'yi aşkın kumaş çeşidi Anadolu topraklarının tekstil sektörümüzün de anavatanı olduğunu gözler önüne sermektedir. Bu projenin paydaşlarından biri olarak; geçmiş ile gelecek arasında kurulan bu köprüde rol oynamak, ve bu tarihi mirasın küresel ölçekte bilinirliğini artırmak, Birliğimiz ve sektörümüz adına paha biçilemez öneme sahip Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde ilk defa gerçekleşen serginin, sektörümüz özelinde, Ticaret Bakanlığımız, ve Türkiye İhracatçılar Meclisimiz'in destekleriyle, Sayın Emine Erdoğan'ın himayelerinde gerçekleştiriliyor olması, tekstil sektörümüzün Türkiye ekonomisi için önemini bir kez daha göstermektedir." diye söyledi.

Emine ERDOĞAN'ın çevreye karşı olan duyarlılığının ve hassasiyetinin farkında olduklarını vurgulayan Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız, "Biz de Türk tekstil sektörü olarak; en önemli gündem maddelerimizin başına, sürdürülebilirlik, sıfır atık ve döngüsel ekonomiyi ekledik. Üretimde, istihdamda ve ihracatta Türkiye ekonomisinin öncüsü tekstil sektörü olarak size söz veriyoruz. Sektörümüz her alanda olduğu gibi sürdürülebilir üretim ve döngüsel ekonomi alanında da diğer sektörlerimize öncü ve örnek olacak.'' dedi.









ŞİRKETİMİZDEN AŞI UYGULAMASINA DESTEK

Kahramanmaraş'ın ve Türkiye'nin öncü firmalarından olan grubumuz, Kovid-19 salgını ile yaşanan zor dönemde gerekli tüm önlemleri alarak çalışanlarımızı salgın ve sağlık konusunda sürekli bilinçlendirmekte ve çalışanlarına yönelik aşılama çalışmalarına da devam etmekte.

Bu kapsamda, Sağlık Bakanımız Sayın Fahrettin Koca'nın mobil ekiplerle fabrikalarda aşılama hizmeti verileceğini söylemesiyle birlikte Kahramanmaraş İl Sağlık Müdürlüğünün desteği ile Kipaş İSG Birimimiz ve mobil ekipler tarafından tüm şirketlerimizde Biontech aşısı yapılmaya başlandı. Aşılama çalışmaları devam ederken, ilk günden bu yana büyük bir fedakarlık örneği gösteren şirketimiz sağlık çalışanları aşılama esnasında aşının sağlığımız açısında faydalarını da aktardı.

Maske, mesafe ve temizliğin hastalığın yayılması konusunda önemli olduğunu fakat ağır hastalık ve ölüm gibi ciddi etkilerinin önlenmesinde tek başlarına yeterli olmadığının bilincinde olan gurubumuz, İSG Birimimizin öncülüğünde gerçekleştirilen aşı çalışmaları ile Koronavirüs enfeksiyonunun ciddi risklerinden ve yaşamı tehdit eden komplikasyonlardan çalışanlarımızı korumayı amaçlamaktadır Aşı olan çalışanlarımız başta kendi sağlıkları olmak üzere COVID-19 nedeniyle ciddi hastalık riski yüksek olan kişilerin korunmasını da sağlayacaktır.

NOT: *Koronavirüs aşısı olmak hastalıklardan korunmanın en temel yolu olup aşılama hizmetlerinden yararlanarak Koronavirüs'ü birlikte yenebiliriz. Aşı olmak bir vatandaşlık görevidir.*

KİPAŞ TEKSTİL'DEN SIFIR ATIK PROJESİ

Su Arıtma Şefliğimiz'de görev yapan **Yüksek Çevre Mühendisi Kübra Demir** 21. yüzyılın atık yönetimi kapsamında, gurubumuza bağlı Kipaş Tekstil'de uygulanan Sıfır Atık Projesi ile ilgili dergimize röportaj verdi.



Kübra DEMİR
Su Arıtma Şefliği Yüksek Çevre Mühendisi



T.C.
KAHRAMANMARAŞ VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü

SIFIR ATIK

Belge No: TS/46/B2/15/6 — Tarih: 04/01/2021

SIFIR ATIK BELGESİ
(Temel Seviye)

Adı : **KİPAŞ MENSUCAT İŞLETMELERİ A.Ş.**
Adresi : **KAHRAMANMARAŞ,KARACASU KARAZİYARET Mahallesi, FATİH SULTAN MEHMET CADDE, No: 1 A-, DULKADİROĞLU,Türkiye**
Vergi No : **5630516480**

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

e-imzalıdır
Osman ARISAL
Çevre ve Şehircilik İl Müdürü

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 04/01/2026

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğal kaynakların azalmasının yarattığı endişe ve her geçen gün artan atık miktarının çevre ve insan sağlığına verdiği zararın büyümesi, günümüzde atık yönetimini zorunlu kılmıştır. Bundan dolayı atıklar kaynağında ayrıştırılıp değerlendirilerek iyi bir atık yönetim sistemi ile önemli bir hammadde kaynağı olduğu gerçeği hayata geçirilmelidir. 21. yüzyılın bütüncül atık yönetimi kapsamında en yenilikçi çalışması 'Sıfır Atık Projesi'dir. Sıfır Atık yaklaşımı, döngüsel ekonomi stratejisi için de önemli bir adımdır. "Sıfır Atık; israfın önlenmesini, kaynakların daha verimli kullanılmasını, atık oluşum sebeplerinin gözden geçirilerek atık oluşumunun engellenmesi veya minimize edilmesi, atığın oluşması durumunda ise kaynağında ayrı toplanması ve geri kazanımının sağlanmasını kapsayan atık yönetim felsefesi olarak tanımlanan bir hedeftir. " Bununla birlikte, 'sıfır atık' kavramı sadece optimum geri dönüşüm veya kaynak geri kazanımıyla sınırlı değildir. Ek olarak, bir ürünü tasarlamanın ilk aşamasında gereksiz atık oluşumunu ortadan kaldırmayı gerektirir. Bu nedenle, sıfır atık kavramının prensipleri, öncelikle yenilikçi ürün tasarımı ile atıkların önlenmesi ve azaltılması, ardından geri kazanımın üzerine odaklanmak için geri dönüşümün ötesine geçmektedir. Klasik atık yönetim hiyerarşisinde geri dönüşüm ve geri kazanım göze çarparken, sıfır atık yönetim sisteminde ise en önemli aşama atığın önlenmesidir. Sıfır Atık Projesi,

• Verimliliğin artması,
• Temiz ortam kaynaklı olarak performansın artmasının sağlanması,
• İsrafın önüne geçildiğinden maliyetlerin azaltılmasının sağlanması,
• Çevresel risklerin azalmasının sağlanması,
• Çevre koruma bilincinin kurum bünyesinde gelişmesine katkı sağlandığından çalışanların "duyarlı tüketici" duygusuna sahip olmasının sağlanması,
• Ülke ekonomisine katkı sağlanması için gereklidir.

Kipaş Tekstil olarak benimsediğimiz sıfır atık yaklaşımı ile, tehlikeli ve tehlikesiz atıklar direk bertaraf gitmeden geri dönüşüm ve geri kazanım süreçlerine dahil edilerek hammadde ve enerji kazançlarının sağlanması hedeflenmektedir. (Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamına göre proses atıkları değerlendirmeye alınmamıştır.) Kipaş Tekstil'in çevreci kimliğinin önemli adımlarından biri olan Sıfır Atık Projesi ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilmiş olan temel seviye sıfır atık belgesini gümüş-altın-platin seviye sıfır atık belgesine çıkarmayı hedeflemekteyiz.

Bilgi Sistemleri İş Analistimiz Güzide Burçin KABLAN'ın Robotik Süreç Otomasyonu "KİRPİ" Uygulaması ile ilgili dergimize vermiş olduğu röportaja göz atalım.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ben Güzide Burçin KABLAN 1981 Adıyaman doğumluyum. Fırat Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi / Yapı Ressamlığı Öğretmenliği bölümünden mezun oldum. 2013 yılından itibaren Bilgi Sistemleri Biriminde İş Analisti olarak görev yapmaktayım. Kipaş Holding genelinde İnsan Kaynakları- Personel- İş Sağlığı ve Güvenliği ve bir çok departmanın iş süreçlerinin yürütülmesinde çalışanlarımıza destek vermekteyim. Ayrıca ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim sisteminde Yönetim Temsilciliği- Kişisel Verilerin Korunması kapsamında uyumluluk çalışmaları ve Turquality markalaşma sürecinde Dijital Dönüşüm projelerinin yürütülmesinde de görev almaktayım.

Robotik Süreç Otomasyonu "KİRPİ" nedir? Anlatır mısınız?

Günümüz şartlarında teknolojinin gelişmesi ile dijital dönüşüm hız kazanmış, robotik uygulamalar devreye girmiştir.

Kipaş Holding Ailesinin yeni çelik yaka üyesi KİRPİ, dijital bir süreci bir insan gibi taklit ederek, uygulama ve entegrasyonlara gerek kalmadan belirli kurallar çerçevesinde tekrar eden bir otomasyon yazılımıdır. Ayrıca Bilgi Sistemleri Uygulamaları ile etkileşime girerek 7/24 iş süreçlerinin dijitalize edilmesini sağlayan sanal iş gücü robotudur.

KİRPİ'nin bizlere katkısı nelerdir?

Takibimizde olan günlük yaptığımız ve uzun saatlerimizi alan birçok rutin işlerimiz bulunmaktadır. Bu zaman tüketen rutin işlerimizi yapmaya aday KİRPİ, bizlerin katma değer üretecek çalışmalara zaman ayırmamıza, daha çok odaklanmamıza ve iş verimliliğimizi artırmamıza imkân sağlayacaktır.

Aynı zamanda;

• 7/24 çalışabilen, ara vermeyen, verimliliği değişmeyen sanal iş gücü kazandıracak,

• Tekrarlayan ve manuel yapılan işlerin hatasız ve hızlı yapılmasıyla maliyet tasarrufu sağlayacak,

• Çalışanların rutin ve uzun süreli işlerinin robota devredilmesiyle iş geliştirme ve performans artışı sağlayacak,

• Her sistem ve departmana uygun olabilecek iş geliştirme imkânı ile dijitalleşme sağlayacak.

KİRPİ ile neler yapılabilir?

KİRPİ, rutin iş süreçlerinizi gerçek bir insanın yaptığı şekliyle, 7/24 uygulamaların ön yüzden haberleşerek gerçekleştirir. Tüm kurumsal (ÖR: SGK-E Devlet süreçleri…) uygulama veya modern iş sistemleri, web sitesi, portal, veri tabanı ve içerikler ile (ÖR: PDF'ler, Excel, XML, Dosyalar …) etkileşimde bulunur. Bu verilerle hesaplama ve raporlama, birden fazla uygulamaya veri girişi, değişik formattaki dosyalardan veya veri tabanlarından veri ayrıştırma, elektronik tablolar oluşturma, belge iş akışını yönetme, kopyalama-yapıştırma, yeniden biçimlendirme gibi işlemler yapılabilir.

Robotik süreç geliştirmesini yaptığımız ve iş planımızda olan projelerimiz;

1- SGK sisteminde kayıtlı olan Raporlu (Hastalık-İş Kazası) çalışanların PDKS sistemine kaydedilmesi ve ilgililere bilgilendirme rapor gönderilmesi.

2- E-Maden veri girişlerinin sağlanması ilgililere raporlanması

3- KİPAŞ hakkında günlük gazetelerde çıkan haberlerin derlenmesi ve ilgililere raporlanması

4- ÇED raporlarının günlük kontrolü ve ilgililere raporlanması

5- Üretilen ürünlerin sevkiyatı ile ilgili farklı verilerin birleştirilerek ilgililere raporlanması

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Öncelikle birimim ile ilgili farklı bir mezuniyete sahip olmama rağmen, kendimi yetiştirmem ve geliştirmem için fırsat ve destek veren yöneticilerime teşekkür ediyorum. Gelişen teknolojiler ve sistemler karşısında sürekli bir değişim içerisindeyiz. Şirketimiz her geçen gün biraz daha büyüyor ve gelişiyor, şirket olarak bizlerde bu değişime ve gelişime ayak uyduruyoruz. Şirketimiz de Dijital Dönüşüm süreci başladı ve her yeni projede, sağlayacağı katma değerler için çok heyecanlıyım. Kipaş Ailesinin ve projelerin bir parçası olduğum için mutluyum. Yeni projelerde görüşmek üzere. Saygılarımla.

KİPAŞ TEKSTİL AR-GE MERKEZİ SEKİZİNİCİSİ DÜZENLENEN ULPAS'TA BOY GÖSTERDİ

Kipaş Tekstil Ar-ge Merkezi, 18 -19 Haziran 2021 tarihlerinde Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde düzenlenen 8.ULPAS (Uluslararası Lif ve Polimer Araştırmalar Sempozyumu) ' da iki proje sunumu ile online katılım sağladı.

Sunumları Kipaş Tekstil Ar-ge Merkezi adına; Ar-ge Proje ve İnovasyon Şefimiz Ali IBRIKÇI ve İplik Ar-ge Müdürümüz Gökhan TANDOĞAN gerçekleştirdi.

Projelerden ilki olan; Grafen esaslı elyaflardan geliştirilen kumaşların fonksiyonel özelliklerinin incelenmesi isimli projemiz Proje ve İnovasyon Şefimiz Ali IBRIKÇI tarafından sunulmuştur. IBRIKÇI proje ile ilgili olarak;



''Grafen'in tekstil materyallerine uygulanması ile ilgili birçok çalışma söz konusudur. Yapılan bazı çalışmalarda grafen ile kumaşın mekanik ve UV koruma özellikleri araştırılmış, bazı çalışmalar da ise elektriksel iletkenlik özelliğinden yararlanılarak elektronik tekstil alanındaki çalışmalara ışık olmuştur. Grafen alanında bu hızlı gelişim yaşanırken, Kipaş Ar-Ge merkezi olarak grafen katkılı elyafların kullanılması ile fonksiyonel kumaşların üretilmesi amaçlanmıştır. Bu çalışma kapsamında, % 1grafen katkılı polyester ve %2 grafen katkılı viskon elyafları belirlenen oranlarda kullanılarak iplik ve kumaş geliştirme çalışmaları yapılmıştır. Yapılan çalışmalar neticesinde geliştirilmiş grafen katkılı ürünlerde fonksiyonel özellikler incelenmiş, istenilen bakteriostatik ve termal regülasyon gibi multi-fonksiyonel özellikleri kazandırılmıştır. Bu çalışma ile birlikte grafen alanında; araştırma ve laboratuvar çalışmalarının önüne geçen, katma değeri yüksek, ticari olarak sunulabilecek ürünler geliştirmelerine katkı sağlayacaktır.''

Grafen: altıgen bir kafes içinde düzenlenmiş tek atom kalınlığında bir karbon atom tabakasıdır. Grafen 2004 yılında bir rulo bant sayesinde keşfedildi. Andre Geim, Kostantin Novoselov ve proje arkadaşları, bant üzerinde ince pullar fark ettiler. Levhayı ve grafit pullarını soyarak Grafen keşfedilmiş oldu.

Grafen'in özellikleri şu şekildedir:

-Keşfedilen ilk 2D kristaldir.

-Bilinen en ince ve en hafif malzemedir.

-Çelikten 100 ila 300 kat daha güçlüdür.

-Bildiğimiz en güçlü en sert maddedir.

-Isıyı en iyi ileten malzemedir.

-Elektriği bakırdan daha iyi iletir.

-Suya ve gaza dayanıklıdır.

-Bilinen en gerilebilir malzemelerden biridir.

-Şeffaftır.

Fiziksel özellikleri sayesinde grafen, kendisine defalarca '' harika malzeme'' unvanını kazandıran bir dizi şaşırtıcı özelliğe sahiptir.'' dedi.

Sunulan projelerden ikincisi olan Kesilmeye Karşı Koruyucu Tekstiller, isimli projemiz İplik Ar-ge Müdürümüz Gökhan TANDOĞAN tarafından sunuldu. Projenin içeriğine dair TANDOĞAN;



'' Ülkemiz, iş kazaları açısından Avrupa'da birinci, dünyada ise üçüncü sırada yer almaktadır.

T.C. Sosyal Güvenlik Kurumunun son üç yıldaki iş kazaları verilerine göre yıllık ortalama 70 bin iş kazasının %30'luk gibi büyük bir kısmını malesef el, parmak ve kol yaralanmalarının oluşturduğu görülmüştür.
Bu nedenle koruyucu tekstiller alanındaki yaklaşımlarına bir yenisini ekleyen Kipaş, çalışma kapsamında; iş kazalarında sıklıkla karşılaşılan parmak ve kol yaralanmalarını önlemek için mekanik risklere karşı oldukça yüksek mukavemette koruyucu kişisel tekstiller geliştirmiştir. Bu amaçla ring eğirme yöntemi ile çekirdeğinde çelik olan ve dış mantosunda UHMPE, Karbon, PES gibi performansı yüksek lifler kullanılan hibrid yapıda iplikler üretilmiş ve bu üretilen ipliklerden hava geçirgen ve koruyucu yapıda örgü yapıları geliştirmiştir. Üretilen ipliklerin eldiven formunda mekanik risklere karşı dayanımı EN 388 standartlarında (aşınma, kesme, delinme, yırtılma dayanımı) davranış özellikleri incelenmiştir.

Geliştirilen ipliklerden üretilecek eldivenlerin kullanım alanları; kasaplar, marangozlar ve kesilme riski olan diğer ağır sanayi çalışanları için olacaktır. Yine el dışında kol, kafa ve ayak gibi vücuttaki diğer dış etkenlere maruz kalan hareketli organlarında korunmasını sağlayacak yenilikçi ürünlerin geliştirilmesi planlanmıştır.'' dedi.

MUHASEBE HİZMETİÇİ EĞİTİMLER



Merhaba, ben Hamit TEKİNŞEN, 1988 K.Maraş doğumluyum. KÇS Kipaş Beton'da Muhasebe Uzmanlığı görevini ifa ediyorum. Mali Müşavir adayıyım ve 14 yılı aşkın süredir de Kipaş Holding bünyesinde görev almaktayım. Sizlere, hizmet içi eğitimin muhasebe mesleğimizdeki yeri ve önemi hakkında kısa bir bilgilendirme yapmak istiyorum.

Hizmet içi eğitim (In-Service Training); istihdam edilmiş iş gücünün mesleğe uyum, meslekte ilerleme ve gelişme ihtiyaçlarını karşılayan her türlü eğitim-öğretim faaliyetidir.

Teknolojinin hızla geliştiği sosyal ve ekonomik alanlarda yeniliklerin ve dolayısıyla bilginin arttığı, kalite yönetimi uygulamalarının hız kazandığı bu dönemde, personelde aranan yeterliliklerde değişmektedir.

Küreselleşen dünyada muhasebe bilgilerine olan gereksinim gittikçe artmış, önem kazanmış ve muhasebede üretilen bilgilerle uluslararası düzeyde ilgilenilir duruma gelmiştir.

İlgili taraflar doğru güvenilir, zamanlı ve karşılaştırılabilir muhasebe bilgileri talep etmektedirler. Buna bağlı olarak, işletmeyle ilgili tarafların gereksinim duyduğu bilgileri üretecek muhasebe meslek elemanlarının sürekli güncel bilgi ve becerilerle donatılması, geliştirilmesi ve yetiştirilmesi önem kazanmaktadır.

Kipaş Holding ise hizmet içi eğitimlerle mesleki ve kişisel gelişim konularına önem veren bir anlayışa sahiptir. Mesleğimiz gereği sürekli değişen ve yeni çıkan mevzuatlar çerçevesinde; kurumlarımızda çalışan personellerimize gerekli yeterlilikleri kazandırmak, mesleki tecrübelerini güncel ve dinamik tutmak adına hizmet içi eğitimlerimizi İnsan Kaynakları Departmanı ile koordineli şekilde programlamaktayız.

2021 yılı içerisinde düzenlemeyi planladığımız 9 ana başlıktaki Muhasebe Hizmet içi Eğitimlerimiz bulunmakta olup bunlar;

• Muhasebede Dönem Başı İşlemleri,

• Genel Muhasebe ve Güncel Mevzuat Değişiklikleri (I. Dönem)

• Muhasebede Dijitalleşme-1 (e-Fatura, e-Arşiv Fatura)

• Genel Muhasebe ve Güncel Mevzuat Değişiklikleri (2. Dönem)

• Muhasebede Dijitalleşme-1 (e-Beyanname, İnternet-İnteraktif Vergi Dairesi)

• Genel Muhasebe ve Güncel Mevzuat Değişiklikleri (3. Dönem)

• Finansal Raporlamalar,

• Genel Muhasebe ve Güncel Mevzuat Değişiklikleri (4. Dönem)

• Muhasebede Dönem Sonu İşlemleri.

Yukarıda konu edilen hizmet içi eğitimlerimizden; ilk 2' sini 2021/1. döneminde gerçekleştirmiş ve personellerimizin ilgili konulardaki yatkınlıkları, öngörüleri ve konuya hâkimiyetlerinde çokta olumlu geri dönüşler almıştık.
Bu hafta ise Muhasebe Şefliği olarak yaptığımız 2 farklı hizmet içi eğitimlerimizden; eğitmenliğini üstlendiğim "Genel Muhasebe ve Güncel Mevzuat Değişiklikleri" ana başlık altında;

• Finansman Gider Kısıtlaması,

• Kurumlar Vergisi Oranlarında Yapılan Artışlar,

• Yıllık İşletme Cetvelleri Hazırlama, Sisteme Yükleme ve Süreleri,

• Bazı Hizmet Sektörlerinde İndirimli Olarak

Uygulanan KDV oranları ve Kira Ödemeleri Stopaj Oranları Uygulama Süreleri konularında kurum içi eğitimlerimizi tamamlamış bulunmaktayız. Yapılan bu eğitimlerde bizlere desteğini esirgemeyen Holding Muhasebe Grup Müd. Sn. Muharrem ZABUN, Kipaş Holding ve KÇS İK Yetkililerimize ve bağlı bulunduğum tüm yönetime ayrı ayrı teşekkür ediyorum.











R6-R7 İşletmelerimizde görev yapan kıymetli arkadaşlarımızla İşletmelerini, yöneticilerini ve Kipaş Tekstil'i konuştuğumuz keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, Ben Hayrullah KAYNAR. 1990 Kahramanmaraş doğumluyum. Evliyim. İlköğretim, lise ve üniversite eğitimimi Kahramanmaraş'ta tamamladım. Üniversite eğitimimin 2. yılında, mesleğimde tecrübe kazanmak adına stajyer olarak başladığım iplik fabrikasında tam zamanlı işe başlama fırsatı yakaladım. Burada; kalite kontrol ve işletme birimlerinde görev aldım. Henüz öğrenciyken bir işletme de sorumluluk almak benim için büyük bir mutluluktu. Üniversite mezuniyetimden sonra 2014 yılında Kipaş Holding Ring İşletmelerinde çalışmaya başladım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

Kipaş Ailesine 2014 yılında (Eski) Ring 1 İşletmesinde, İşletme Uzmanı olarak katıldım. 3 yıl İşletme Uzmanlığı görevimden sonra 2016 yılında, Ring 1 Bozkurt İşletmesinin inşaat, montaj ve üretime alınmasında İşletme Uzmanı olarak görev aldım. 2018 yılı itibariyle Ring 2 İşletmesine İşletme Şefi olarak atandım. 2019 yılında Ring 5 İşletmesinin İşletme Şefliği görevini devraldım. 2020 Şubat ayında atandığım Ring 6-7 İşletmeleri İşletme Müdürü görevime devam etmekteyim. İşe başladığım günden itibaren, bildiği her şeyi öğretmek için çabalayan, yol gösteren, sevgi ve saygısını koruyan, işini hakkıyla yapan ve yapmaya çalışan arkadaşla beraber çalıştığım ring iplik grupta olmaktan her zaman gurur duydum.

Ring 6-7 İşletmesi; 2017 yılında üretime başlayan, günlük üretimi 25 ile 30 ton arasında değişen; 57120 iğlik kapasitesiyle Ring iplik Grubu içerisinde ki en büyük işletmelerden biridir. Ürün çeşitliliği bakımından, doğal ve selülozik elyaflar ile ring compact, doğal, selülozik ve sentetik elyaflar ile karışımlı ve %100 olarak; düz, core, duocore iplik üretim yeteneklerine sahiptir.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

Ring 6-7 İşletmelerinde İşletme Müdürü olarak görev yapmaktayım. İşletmenin, uzun ve kısa vadedeki hedefleri doğrultusunda iş planını gerçekleştirmek, İşletme içi faaliyetlerin kesintisiz ve sorunsuz bir biçimde yürütülmesi ve düzenlenmesinden emin olmak, üretim, kalite ve işletme için başka önemli performans analizlerini incelemek ve buna göre gerekli iş planlarını oluşturmak. İşletmeye alınacak yeni personelin işe alım sürecinin denetimini sağlamak ve gerektiğinde bu süreçlerin yönetimini gerçekleştirmek. Çalışanların görev dağılımlarını ve eğitimlerini planlamak ayrıca İşletmenin teknik ihtiyaçlarının, bakım, güvenlik ve temizlik gibi konularının organizasyonunu denetlemek ve oluşabilecek olumsuzluklara karşı önlemler almak başlıca görevlerim arasındadır.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Kipaş Holding Kahramanmaraş ve çevresinde tekstil sektörüne yön veren en önemli firmaların başında olması, sektörün birçok alanında faaliyet gösteren, üretim tesislerinde gelişen teknolojiyi takip eden ve uygulayan, kurumsal yönetim bakış açısına sahip olan, çalışanına değer ve destek veren yönetim anlayışına sahip bir firma olması tercih etme nedenlerimdir.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Bu soruda başımdan geçen bir anımı anlatmak istiyorum. Öğrencilik dönemimde staj yaptığım işletmelerden birinde; okuduğum okul ve bölümle ilgili çok fazla olumsuz eleştiriler almıştım. Tabiri caizse, bırakın bu okulu, bu sektör işe yaramaz, kendinize başka meslek edinin gibi beni üzen yorumlarla karşılaştım. Ancak bu söylemler hiçbir zaman, moral ve motivasyonumu etkilemedi. İşime olan sevgimi ve bağlılığımı değiştirmedi. Aksine daha da heveslenmeme sebep oldu. İş hayatının başında olan arkadaşlar başta olmaz üzere tüm çalışma arkadaşlarıma, her zaman hedeflerini her şeyin önünde tutmalarını, olumsuz eleştiri ve davranışların, yapmış oldukları işte umutsuzluğa kapılmamalarını ve vazgeçmemelerini öneriyorum.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

İş hayatında, iletişim ve güven her zaman ön plandadır. Ekip arkadaşlarım ve yöneticilerimizle sağlıklı iletişim kurabilmemiz, birbirimize güven sağlıyor olmamız, bizlere sürekli gelişme ve öğrenme fırsatı sağlar. Bu şartları sağlayan, yaptığı işi seven, gelişime ve öğrenme isteği olan, iş disiplinine sahip bir ekiple çalışmaktan son derece memnunum. Sürdürdüğüm görevimde, her zaman destekleriyle yanımda olan İplik İşletmeleri Grup Müdürümüz Uğur GÜNDOĞAN Bey'e, teşekkürü bir borç bilirim. Ayrıca, böyle bir çalışma ortamını bizlere sunan, bu imkanları sağlayan değerli yönetim kurulumuza saygılarımı sunarım.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Düzenli olarak yayınlanması ve dijital olarak ulaşılabilir olması çok güzel. Dergide, çalışan işletme ve birimlere yer verilmesi diğer birimleri tanımamıza olanak sağlıyor. Belirtmeden geçemeyeceğim. " İçimizden Bir Seyyah" bölümünü ilgiyle takip ediyorum. Emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Baki ERDEMİR. 1976 K.Maraş doğumluyum. Evli ve 3 çocuk babasıyım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

Kipaş Holding bünyesinde 1998 yılından beri çalışmaktayım. R1 İşletmesinde 10 yıl Elektrik Ustası olarak görev yaptıktan sonra, R4 ve R5 İşletmelerinin montajında görev aldım. Yaklaşık 5 yıl bu işletmelerde Elektrik Teknisyeni olarak görev yaptıktan sonra, 2016 yılında R6 İşletmesinin montajında görevlendirildim. 5 yıldır R6 ve R7 İşletmeleri Elektrik-Enerji Şefi olarak görev yapmaktayım.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

R6 ve R7 İşletmesinin montajından buyana, elektrik aksam, kablolama, makine elektik işleri vb. gibi tüm elektrik işlerinden sorumluyum.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Endüstri Meslek Lisesi Elektrik Bölümünden mezun olduktan sonra iş arayışına girdim. Birçok fabrikayla görüşmeler yaptım, tercihimi Kipaş'tan yana kullandım. Çünkü Kipaş' ın ne kadar kurumsal ve özel bir fabrika olduğunu daha önceleri yakın çevremden duymuştum. İş hayatım boyunca Kipaş'ta çalıştığım için kendimi çok şanslı hissettim ve hala da öyle hissetmeye devam ediyorum. Bu kadar hırslı ve öğrenme hevesli olmamın en büyük nedeni; çalıştığım Ring Grubunun yöneticilerinin bize eğitici ve yol gösterici şekilde yaklaşmalarıdır. Kariyerim boyunca her zaman yaptığım işler ve sahiplenme duygumdan dolayı hep takdir aldım ve kademe atladım. Bu da beni daha çok motive etti ve işimi daha çok sahiplenip severek yapmamı sağladı.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Şu hayatta benim en büyük tecrübem sadakat duygusudur. Hem aile yaşantısında hem de iş hayatında sadık ve güvenilir olursanız her zaman bir adım önde gidersiniz. Güven duygusu ve sadakat, sizin çalışma ve öğrenme azminizle birleşince takdir görüp değer kazanmanız kaçınılmaz olacaktır.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

Ben gözümü Kipaş'ın Ring Gruplarında açtım. 23 yıldır da halen Ring Gruplarında çalışmaya, öğrenmeye ve kendimi geliştirmeye devam ediyorum. Şu vakte kadar birçok yöneticiyle ve personelle çalışma fırsatı yakaladım. Hiç biriyle olumsuz bir durum yaşamadım. Başta Ring Grup Müdürümüz olmak üzere işletme müdürümüz ve diğer yöneticilerimize ne kadar teşekkür etsem az kalır. Allah iyi niyetli, öğretici, yol gösterici yöneticilerimizi başımızdan eksik etmesin.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Dergi uygulamasından çok memnunum, başarılarınızın devamını diliyorum.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Cuma DOĞRU. 1976 Göksun doğumluyum. İlköğretim ve ortaöğretim eğitimimi Göksun / Çardak İlköğretim Okulunda, liseyi de Kahramanmaraş Ticaret Meslek Lisesinde okudum. Evli ve 3 çocuk babasıyım

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

01.02.2007 yılında OSB Kipaş Open End İşletmesinde Klima Bakım Ustası olarak göreve başladım. 5 yıl çalıştıktan sonra, 2012 yıllında OSB Kipaş işletmeleri Klima Bakım Uzmanı olarak göreve başladım. 2016 yılından itibarende Ring-6 ve Ring-7 İşletmeleri Klima Bakım Uzmanı olarak görev yapmaktayım. Bir tekstil fabrikasında istenilen üretim, kalite ve hedeflere ulaşabilmek için uygun ortam şartlarını yani içerdeki belirli rutubet ve sıcaklık şartlarını sağlamak gerekmektedir. Ayrıca üretim aşamasında salon içerisinde dağılan elyaf ve tozlarında temizlenmesi gerekmektedir. Bir işletmede istenilen klima şartları sağlanmıyor ise o işletmede verimli üretimden ve kaliteden bahsetmek mümkün değildir. Makinalarda işlenen pamuğun iplik haline gelebilmesi için belli oranlarda neme ve sıcaklığa ihtiyaç vardır.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

Klima Bakım Birimi; İşlemedeki klima santrallerinin periyodik bakımların yapılması, çıkabilecek arızaların giderilmesi ve işletme salonunun iplik kalitesinin düşmemesi için klima şartlarının homojenliğinin sağlanmasında ve olası bir yangın tehlikesi durumunda ilk müdahalede çok önemli bir rol oynamaktadır.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Yaklaşık 15 sene önce başka bir klima şirketinde çalışırken, yakın çevrem tarafından Kipaş'ın ne kadar büyük bir fabrika olduğunu duydum ve hemen eski işimden ayrılarak Kipaş'a başvuru yaptım. Aradan geçen 15 senede hiç pişman olamadım ve iyi ki ben burdayım ve iyi ki ben Kipaş'a başvurdum dedim. Kipaş'ta çalıştığım seneler boyunca, kariyerim oparatör, usta ve uzman olarak ilerledi. Bugüne kadar yöneticilerimin adalet ve empati yetenekleri sayesinde uzman mevkiine kadar geldim.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Benim çalıştığım departman olan klima bakımda çalışmak için insanda bulunması gereken en büyük özellik soğukkanlılıktır. İşletmeler yangın konusunda çok hassas proseslerde çalıştıkları için , yangın veya tutuşma esnasında korkup kaçmak daha büyük felaketlere yol açacağından dolayı, soğukkanlılık ve iş paylaşımı çok önemlidir.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

Kipaş'ı önceki çalıştığım yerler ile kıyasladığım zaman, her konuda aradaki uçurumu çok net görmekteyim. Kipaş Holding de uzun yıllar görev yaptığım sürece özverili, disiplinli, öğretici, yol gösterici, yenilikçi çalışma tarzını Ring işletmerinde öğrendim. Bugüne kadar çalıştığım tüm yöneticilerime başta grup müdürümüz olmak üzere, minnettar olduğumu belirtmek isterim.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Çok memnunum , başarılarılarınızın devamını diliyorum.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba, ismim Ökkeş AKÇUL. 1974 K.Maraş /Türkoğlu doğumluyum. Evli ve 2 çocuk babasıyım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

1997 yılında Ring 1 İşletmesinde Vater Tip ekibinde Oparatör olarak işe başladım. 24 yıldır Kipaş Ailesinin bir üyesi olarak görevime devam ediyorum.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

Kipaş Ring-6 ve Ring-7 İşletmeleri, İşletme Şefi olarak görev yapmaktayım. Yaklaşık 6 senedir şuan ki görevime devam etmekteyim. Bu işletmenin kurulumundan beri özveriyle ve 24 yıl önceki heyecanla işimi yapmaya devam ediyorum.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Kipaş'a ilk girdiğim zamanlarda, yani bundan 24 sene önce, 22 yaşında genç bir delikanlıydım. O dönem ben istanbul'da ikamet ediyordum. K.Maraş'ta ki akrabalarım Kipaş'ı bana önerdiler ve İstanbul'dan K.Maraş'a gelmeme vesile oldular. O dönem benimle beraber 88 personel iş görüşmesine çağırıldı. İçlerinden 19 kişi seçildi, o 19 şanslı personelden biride bendim. İlk girdiğim zamanlarda biraz tedirgin oldum fakat zaman geçtikçe, şirketteki aile bağı ve bendeki çalışma azmi ile kısa bir zamanda üstümdeki tedirginliği atıp, 24 senedir aynı özveri ile devam etmekteyim. Bir 24 yıl daha ömrüm olacağını bilsem aynı hevesle Kipaş'ta çalışmaya devam etmeyi canı gönülden isterim.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Bu hayattaki en büyük tecrübem, gerek iş hayatında gerekse aile yaşantımda, sağduyulu olup empati kurabilmektir. Hayattaki başarının en büyük sırrı; sabır ve aile huzurudur. Ben bu işe Oparatör olarak başladım. Öyle zaman oldu ki meydan temizliği yaptım. Ama şimdi İşletme Şefliği yapıyorum. Özet olarak bir yerlerde kendinizi görmek istiyorsanız, sabır edip işinize dört elle sarılmanız gerekmektedir.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

Kipaş'ta bunca yıldır çalışmamın bir diğer nedenlerinden biride Ring Grubunda çalışmaya başlamam ve halen çalışmaya devam etmemdir. Kipaş'ta Ring Grup müdürümüz, işletme müdürümüz ve diğer yöneticilerimizin, vizyon sahibi oluşları, alçak gönüllükleri, personellerine karşı eğitici ve ileriye dönük heveslendirmeleri ben de dahil olmak üzere bir çok kişini şuan ki konumunu belirlemişlerdir. Ring Grup çalışanı olduğum için ve bu denli yöneticilerle çalışmış olduğumdan dolayı kendimi çok şanslı ve özel hissediyorum.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Çok beğeniyorum, ama üretim yerlerinde çalışan personel ve yöneticilerin dergide daha aktif şekilde yer verilmeleri daha güzel ve motive edici olacağına inanıyorum.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Adem ÇİRİŞ. 1987 Kahramanmaraş doğumluyum. 2010 yılında evlendim.10 yaşında ve 5 yaşında iki oğlum var. Kahramanmaraş 19 Mayıs Lisesi T/M Bölümü mezunuyum. Askerlik görevimi İzmir/Foça (eğitim birliği),Tunceli Başakçı Karakolunda tamamladıktan sonra düzenli bir hayat kurmak için Kipaş Holding Ailesinin bir ferdi olmaya karar verdim.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

12 yıldan bu güne ekmeğini yediğimiz Kipaş Holding Ailesine 2009 yılında Ring-1 (eski işletmede) İşletmesinde Vater Tip Operatörü olarak başladım. 2011 yılında OSB Ring-4 İşletmesinin montajına katıldım. Montaj sonrası işletme üretime geçtiğinde 4 ay kadar vater makineleri için alınan yeni personellere vater makinesini öğrenmeleri için eğitim verdim. Daha sonra Ring-4 İşletmesinde Vater Tip Değişim Ustası olarak görevlendirildim. Bu görevde verdiğim emeğimin karşılığı olarak;7 ay sonra Ring-4 İşletmesi Vater Tip Değişim Teknisyenliğine atandım. Burada 5 yıl kadar bana verilen tüm görevleri elimden gelenin en iyisini her zaman için yapmaya çalışarak 2016 yılına kadar sürdürdüm. Yeni görevler, yeni sorumluluklar için : 2016 yılında Ring-6,Ring-7 İşletmesinin montajı için 8 kişilik bir işletmeci ekibi olarak görevlendirildik. Bugün itibariyle 508 kişilik aile fertleri ile birlikte en iyisini yapmak için elimizden gelen her şeyi yapmaya çalışıyoruz. 2018 yılında verdiğimiz emeklerin karşılığı olarak;(Tekstil Mühendisi olmadığım halde) Ring-6 , Ring-7 İşletme Uzmanlığına atandım. Şuan aynı görevime devam etmekteyim.

Bölümüm olan Ring-6 , Ring-7 İşletmesinin vater makinelerinde compact iplikler , sentetik ipikler , sentetik karışımlı iplikler , rycle (geri dönüşüm)iplikler. Likralı iplikler , dua core (flamentli) iplikler , şantuklu iplikler ve tüm teknik ipliklerin üretimi yapılmaktadır.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

Ring-6,Ring-7 İşletme Uzmanı olarak: İşletmemizde üretim yapan 37 adet vater ve 37 adet bobin makinesinin üretiminden, kalitesinden ve bu makinelerde görevli olan tüm işçi , operatör , usta ve amirlerden soruluyum. Bölümümdeki tüm makinelerin en yüksek performansta en kaliteli ipliği ürete bilmesi için işletmemizin işçisinden , grup müdürüne kadar koordineli bir şekilde çalışan ekibin bir parçasıyım.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Kipaş Ailesini tercih sebebim; kurumsal büyük bir aile olmasından dolayı, Doğduğumdan bu güne ekmeğini yediğim bir aile olması, (yaklaşık 30 yıl babam bu ailenin bir ferdi olarak ekmeğini yedir) Kariyerim için çalışmış olduğum bölümün önemi, Kesinlikle tüm çalışan aile bireylerine emeklerinin karşılığını fazlası ile veriyor olması benim için çok önemli. Etrafımda tanığım birçok örnek var. Azimle çalışıp emeğinin karşılığı olarak kariyerlerinde ilerleyen bunlar bize ilham verdi. Bende azimle işime sarıldım. Aynı şekilde bende



kariyerimde doğru yerde emeklerimin karşılığını aldığımı düşünüyorum.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Buradan tüm bilgi ve tecrübe sahibi aile bireylerine sesleniyorum. Bilgi ve tecrübe paylaştıkça güzeldir. Eğer ki çalışmış olduğunuz bölümdeki bilgi ve tecrübelerinizi sizden sonra gelecek olan veya sizinle birlikte çalışan aile bireylerine aktarmaz iseniz, mevcut bilgi ve tecrübelerinizle bulunduğunuz konuma hiç kimseyi yetiştirmemiş olursunuz. Buda sizin bulunduğunuz konumdan bir üst konuma geçmenizdeki en büyük engel olacaktır.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

Mükemmel ötesi bir ekiple çalışıyorum. Bundan dolayı çok şanslı olduğumu düşünüyorum.Yöneticilerimizle ilgili şunları büyük bir içtenlikle söyleyebilirim, bizlere gerçekten bir aile olduğumuz hissiyatını fazlası ile veriyorlar. Hani aleden bir birey bir sorunla karşılaştığında abi, abla, baba, anne o bireyin sorununu çözmek için tüm imkânları seferber eder ya, bizim yöneticilerimizde aynen böyledir. Bir sorunla karşılaştığımızda tüm imkânları seferber ediyorlar. Onlar varken kendimi güvende ve huzurlu hissediyorum.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Dergimizin yayınlanmasında , hazırlanmasında emeği geçen herkese teşekkür ederim. Tüm aile bireylerine ulaşmasının sağlanması gerektiğini düşünüyorum.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Fatih SARIKAYA , K.Maraş Küçük Nacar Köyünde doğdum İmam Hatip Lisesi mezunuyum. Evli 3 çocuk babasıyım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

1998 yılında R1 İşletmesinde Vater Operatörü olarak işe başladım. 2001 yılında Vater Tip ekibine katıldım. 2005 yılına kadar bu görevi sürdürdüm. 2005 yılında kendi iş hayatımdan dolayı ayrılmak zorunda kaldım. Tekrar 2014 yılında Kipaş Holding Ailesine katılma kararı aldım. OSB R4 İşletmesinde Likra Ustası olarak işe başladım. 2017 yılında R6 İşletmesi montajında görev aldım. Ardından R6-R7 İşletme Amiri görevine geldim. 5 yıldan beri bu görevi sürdürüyorum.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

R6-R7 İşletmesi Vardiya Amiriyim. Üretimi ve iş akışını yönetmekteyim.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Tekrar tekstile dönme kararı verince çalısacağım yerin Kipaş Ailesi olduğuna karar verdim. Ne kadar doğru karar verdiğimi Vater Operatörü olarak başladığım zaman anladım. 7 yıl Vater Oparatörü, 2 yılda Likra Ustalığı yaptıktan sonra, Vater Amirliğine yükseldim.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Kendime ilke edindiğim dürüstlüğün ne kadar önemli olduğu ve temizlik, tertip, düzen, disiplin, azmin ne kadar önem arz ettiğini öğrendim. İşine sahip çıkan, benimseyen, çalıştığı iş arkadaşlarını ve yöneticilerini ailesinin bir ferdi olarak gören herkese, önce Allah sonrada bölüm yöneticilerimiz ellerinden gelen tüm imkânlarla yardımcı oluyor. Pes etmemek ve sabretmek en büyük yol göstericidir.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

Böylesine büyük ve kurumsal işletmenin parçası olmak son derece önemli. Aynı birimde çalıştığım mesai arkadaşlarım ve yöneticilerimiz başta olmak üzere herkesten çok memnun olduğumu söylemek isterim. Bu uyumun bizlere başarının yollarını açacağını temenni ediyorum. Özellikle şahsım adına en büyük şansımın Ring Grubunda çalışmış olmam olduğunu düşünüyorum. Allah patronlarımızdan ve Ring Grup yöneticilerimizden razı olsun.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Derginin kullanım amacı ve bilgilendirmeleri açısından memnunum fakat daha kolay ulaşılabilir olması, herkesin bilgilendirilmesi açısından daha iyi olacağını düşünüyorum. Teşekkür ederim.





Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Serkan BALKAR 1985 Pazarcık/K.Maraş doğumlu evli ve 3 çocuk babasıyım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

28/02/2008 yılından beri Kipaş Ring İşletmelerinde çalışıyorum daha önce iş tecrübem yoktu. İlk Ring 3 İşletmesinde işe başladım. Tarak, cer, penyöz ve fitil makinalarında Operatör olarak çalıştım. Daha sonra Ring 4 İşletmesinin montajına katıldım. Montaj sonrası işletme üretime geçtiğinde, yeni işbaşı yapan personellerin eğitiminde görev aldım ve Vardiya Ustası olarak işletmede devam ettim. 3 yıl Vardiya Ustalığı görevimden sonra Vardiya Amirliğine terfi ettim. 2016 yılında Ring 6-7 İşletmesinin montajına katıldım. Bu süreçte eleman takibi, makinelerin montajı ve üretime alınmasında görev aldım. Ring 6-7 İşletmesinde 2 yıl daimi gündüz Vardiya Amirliği yaptıktan sonra 2018 yılında İşletme Uzmanlığına atandığım görevime devam etmekteyim.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

Ring 6-7 İşletmesinde İşletme Uzmanı olarak sürdürdüğüm görevimde; işletmeye verilen siparişlerin üretiminde istenen miktar ve şartlarda kaliteli ve zamanında üretimin gerçekleşmesini sağlamak ve iş programını oluşturmak, planlama ile iletişim sağlayarak işletmede üretimin sürekliliğini takip etmek, üretilecek iplik ham madde kontrolünü sağlamak, çalışan personel takibini yapmak, çalışan personel sıkıntılarını dinlemek ve gerekli aksiyonu almak görevlerimdendir.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Kipaş Ailesini tercihim; en iyi şekilde her zaman çalışır durumda olması, çalışanlarına değer vermesi, gün geçtikçe yeni yatırımlar ve artan iş imkanlarının olması, iş öğrenme konusunda en iyi tecrübelerin kazanılabileceği yerlerden biri olması katılma nedenlerimdendir.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Kipaş büyük bir şirket ve herkes en iyi şekilde çalışırsa istediği konuma rahat bir şekilde ulaşabilir. Hayatta edindiğim tecrübeler arasında en çok önemsediğim, geçmiş bitti gitti geçmişten ziyade geleceğe bakmak gerekir diye düşünüyorum. Shakespeare'in dediği gibi geçmiş dert için yakınmak, yeni dert edinmektir.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

Biz Kipaş Ailesi olarak büyük ve kendini bilen kendinden emin bir aileyiz. Çalışma arkadaşlarımızla birlikte bu düsturla hareket ediyoruz. Yöneticilerimize gelecek olursak da Kipaş'a başladığımdan beri birçok değerli yönetici müdür ve şeflerimizle çalıştım. Hepsi de birbirinden değerli insanlardı şuan ki beraber çalıştığımız Şefim Ökkeş AKÇUL, Müdürüm Hayrullah KAYNAR ve Grup Müdürümüz Uğur GÜNDOĞAN Bey'le güzel bir ekibiz ve hepsine ayrı ayrı teşekkür ediyorum.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Dergiyi beğenerek takip ediyoruz, başarılarınızın devamını diliyorum.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Zülfikar PUSAT, 1991 Kahramanmaraş doğumluyum ve evliyim. İlköğretimimi; Kahramanmaraş Narlı İlköğretim Okulu'nda , liseyi; Gaziantep Lisesi'nde ve Üniversiteyi; Çukurova Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamladım. Üniversiteden 2015 yılında mezun olduktan sonra askerlik görevimi yerine getirdim. 2016 yılının Ağustos ayında hayatımın en doğru kararını vererek Kipaş Holding Ailesine katılmaya karar verdim ve Kipaş Holding Ring-6 İşletmesinde Makine Mühendisi olarak iş hayatına başladım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

Kipaş Holding Ailesine 2016 yılında katıldım. İşe başladığım ilk gün işletme sahasının bir kısmı inşaat diğer kısmı da tarla halindeydi bugün ise Dünyanın sayılı entegre tesisleri arasında gösterilmektedir. İşletmeye her gelişimde hem kendimle hem de şirketimle gurur duymaktayım.

İlk senem, ekip arkadaşlarım ile birlikte makinelerin montajı ve üretime kazandırmayla geçti. İkinci senemde ise montajın bitmesiyle beraber Makine Bakım Şefliğine terfi ettim. Bir çok engelin altından kalkarak muhteşem bir tesisi ülkemize kazandırmamıza vesile olan ekip arkadaşlarıma, o zaman ki İşletme Müdürümüz Sn. İsmail AKGÜL'e, İşletme Şefimiz Sn.Ökkeş AKÇUL'a ve Kipaş Holding Yönetim Kurulu'na teşekkür ederim.

Ekibimle birlikte makinelerimizin Standart Bakım Talimatlarına uygun bir şekilde bakım işlemlerini ve arızalarının giderimi işlemlerini yapmaktayız. Bölümümüzde önceliğimiz, üretim kaybına sebebiyet verecek her türlü arızayı önceden tespit ederek gerekli önlemlerin alınması ve randımanlı olarak istenilen kalitede üretim yapılmasını sağlamaktır.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

Kipaş Mensucat Ring-6 İşletmesinde Makine Bakım Şefi olarak çalışmaktayım. Görevim; İşletmemizde yer alan makinelerimizin Standart Bakım Talimatlarını uygun bir şekilde yıllık bakım planına sadık kalarak bakım işlemlerini yürütmek ve arıza sayılarını minimize ederek makine ve ekipmanlarının çalışma süresinin uzatılmasını sağlamaktır.

Makinelerimizde periyodik olarak değişmesi gereken aksamların takibini yapıp zamanında değişmesini ve Satınalma Birimimizle birlikte koordineli bir şekilde çalışarak, gerekli malzemelerin teminini sağlamakta başlıca yapmam gereken görevlerim arasında da yer almaktadır.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Kariyer planlamamı yaparken, kendimi geliştirebileceğim, misyon ve vizyon değerlerinde her seferinde en üst noktayı edinmeyi kendisine felsefe edinen, kurumsal köklü bir kuruluş olması nedeniyle Kipaş Holding'te çalışmayı tercih ettim.

Kariyer açısından olaya bakarsak konumum ve görevim gereği Dünya çapında bir çok firmayla çalışma fırsatı yakalıyoruz. Kipaş Holding ismini duyan firmaların bize bakış açısı ve güven duygularının ne kadar yüksek olduğunu yüz yüze görüşmelerde veya telefon görüşmelerinde ilk anda itibaren hissetmeye başlıyorum.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

İşini severek yapmak ve ne olursa olsun dürüstlükten vazgeçmemek. Eğer bir tanımlama yapmak gerekirse yani her sabah kalktığınızda işinize heyecanla gitmeniz işinizin sevdiğinizin anlamına gelmektedir. Martin Luther King'in şu sözü hayat felsefem olarak ediniyorum : "Ne yaparsanız yapın onun sanatçısı olun,sokak süpürgecisi de olsanız,onun Picasso'su olun."

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

Böylesine büyük ve kurumsal bir işletmenin parçası olmak son derece gurur verici, öncelikle ekip arkadaşlarım ve yöneticilerim olmak üzere; herkesten ayrı ayrı memnuniyetimi dile getirmek istiyorum. Bu uyum ve memnuniyetin bizlere başarının yollarını açacağını temenni ediyorum.

İşletme Şefimiz Sn.Ökkeş AKÇUL Bey, İşletme Müdürümüz Sn. Hayrullah KAYNAR Bey ve Grup Müdürümüz Sn. Uğur GÜNDOĞAN Bey önderliğinde ekip ruhunu barındıran, bizleri destekleyerek dahi iyi seviyelere ulaşmamızı sağlayan, bizlerle iletişimlerini her zaman iyi seviyede tutan ve bizlere değer veren yöneticilerimize teşekkür etmek istiyorum. Ekip arkadaşlarım ve yöneticilerim konusunda şanslı olduğumu düşünüyorum.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Sosyalleşme adına yapılan bu çalışmanın çok faydalı olduğunu düşünüyorum.Şirketimiz hakkında bilinmeyenleri öğreniyor olmamız ve biz çalışanların düşüncelerini yayınlıyor olmanız çok güzel. Teşekkür ederiz.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Öncelikle merhaba ben Mehmet TARAKÇI. 1993 Kahramanmaraş doğumluyum. İlköğretimi; Kahramanmaraş İlköğretim Okulu, liseyi; Kadriye Çalık Anadolu Lisesinde, üniversiteyi ise Gaziantep Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünü 2016 yılında bitirerek eğitim hayatımı tamamladım. Sonrasında ise iş hayatıma Kipaş Holding'te başladım ve halen devam ediyorum.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

2017 yılı Mart ayında girmiştim ve o günden beri R6-R7 İşletmesinde Laboratuvar Uzmanı olarak görev yapıyorum. İşletmemiz içerisinde yer alan laboratuvarımız işletmemizin tüm proses noktalarında makinaların numara kontrolleri, düzgünsüzlük kontrolleri, karışım analiz kontrolleri müşteri spektleri kontrolleri ve üretimin ona uygunluğunun kontrolü vater ve bobin makinaları günlük test değerleri hazırlanması ve günlük raporlamalar gibi görevleri vardır ve bu görevlerimizi işlerimizi eksiksiz bir şekilde yerine getirmektedir.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

Yukarıda da bahsettiğim gibi R6-R7 Laboratuvar Uzmanı olarak çalışıyorum. Laboratuvarda yapılan işlerin kontrolünü ve herhangi bir makinada kalite değerlerinde sıkıntı olması durumunda bunun için işletmeci arkadaşlarımızla koordinasyonu sağlayarak gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyorum. Bunun yanında müşterilerimizden ve diğer yatay işletmelerden gelen kumaş, iplik numunelerinin elyaf tayini, karışım oran analizi gibi işlemler yaparak ipliğin veya kumaşın yapısını tanımlıyoruz bir nevi numune ipliğin veya kumaşın kimlik kartını çıkartıyoruz diyebiliriz. Yine müşterilerimizden gelen hatalı kumaşların analizlerini yaparak hatanın kaynağını tespit etmeye çalışıyoruz.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Gaziantep Üniversiteden mezun olunca Gaziantep, Kahramanmaraş gibi çevre illerde çalışma olanağım vardı fakat Kahramanmaraş'ta çalışmak istediğim için ilk iş başvurumu bölgemizin önde gelen ve şehrimizin de en büyük firması olan Kipaş'a yaptım. Tabi ki Kipaş'ta çalışmak istememin en önemli sebeplerinden birkaçı da iş olanaklarının iş kollarının çeşitli olması ve kariyer planlaması yapmak için en ideal yer olması, kurumsallık denince akla gelen ilk yerlerden olması, bir üniversite gibi okul gibi insanın kendini geliştirmesine olanak sağlaması, işe başladıktan sonra her zaman hissettiğim aile ortamı olması ve bunun gibi bir çok şeyi sayabiliriz.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Hayatta kendini yenilemek kadar güzel bir şey yoktur. Yani kendimizi her daim yenilememiz lazım fakat köklerimizin de nerden geldiğini unutmamamız lazım diye düşünüyorum. Tabi ki bunun yanında söylemek istediğim birkaç cümle daha var çalışma ortamımızda karşımızdaki kişileri kırıcı davranış ve sözlerden uzak durursak birbirimize karşı saygı ve sevgiyi kaybetmezsek hem çalışma ortamımız güzel olur hem de yaptığımız işi isteyerek yaparız. Biz bunu işletme olarak başardığımızı düşünüyorum.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

Hep söylediğimiz gibi birbirimizle bir abi kardeş gibi olduk. Ekip arkadaşlarımızla güzel bir çalışma ortamımız var böyle bir ortamda Kipaş Ailesinin bir ferdi olmak gurur verici. Diğer yandan ilk işe başladığım zamanlardan beri üzerimde emeği olan yöneticilerime, Şefim Ökkeş AKÇUL'a ve benim gelecek planlarım noktasında bana yön gösteren ve örnek aldığım Müdürüm Hayrullah KAYNAR'a ve Grup Müdürümüz Uğur GÜNDOĞAN'a teşekkür ediyorum. Kendileriyle çalışmaktan ekip olarak gurur duyuyoruz.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Dergiyi her ay çıktığı zaman takip ediyorum. Gerçekten severek ve ilgiyle okuyoruz. Dergi sayesinde diğer birimlerde çalışan arkadaşları tanıma fırsatı buluyoruz ve Kipaş'ta gelişen olayları, yatırım haberlerini vs takip ediyoruz. Ekibinize başarılar diliyor teşekkür ediyorum..



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Ben Ayşe Hazal Aras. 1991 K.Maraş doğumluyum. Açık öğretim Fakültesi İşletme bölümünü bitirdim. Kipaş'da R6 Ring İplik İşletmesinde Laboratuvar bölümünde çalışmaktayım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

Kasım 2020'den bu yana 8 aydır çalışmaktayım. Laboratuvarda, üretilen ipliklerin kalite kontrolleri yapılmaktadır.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

Laboratuvarda laborant olarak görev yapmaktayım. Cihazlarda tüm iplik kalite kontrol değerlerine bakılıp standart dışı olduğu zaman işletmeye uyarı verilmektedir. Yapılan tüm ölçümler bilgisayarda kayıt altına alınmakta işletmenin istediği kalite verileri hazırlanmaktadır.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Sektöründe lider sürekli yükselişte olan Kipaş'da çalışmak kariyer hedeflerimin başındaydı. Şuanda bu şirketin büyümesinin ilerlemesinin bir parçası olmaktan çok mutluyum. Tekstil sektöründe kişinin en iyi kendini geliştirebileceği daha iyi bir firma olamayacağı görüşündeyim.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

İş hayatında henüz yeni olduğum için paylaşabileceğim bir tecrübem bulunmamaktadır.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

Ekip arkadaşlarımla saygı, sevgi çerçevesi içinde aile ortamı olmaya özen gösteriyoruz. Şefim, müdürlerim bize her konuda yardımcı ve öğretici oluyorlar.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

insanların fikirlerine ve görüşlerine yer verilmesine vesile olmakta uzun yıllar devam etmesini temenni ederim.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Büşra KILINÇ. 1995 Afşin / Kahramanmaraş doğumluyum. Lisans eğitimimi Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi 'nde Makina Mühendisliği eğitimi alarak tamamladım.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız ?

Mezun olduktan sonra linkedln ve kariyer.net gibi platformlardan Kipaş Holding 'i sürekli takip etmeye başladım ve sonunda uzun bir süreç ve çeşitli mülakatlar sonucu Yetenek Havuzu Programı ile Kipaş Ailesine katıldım. Kipaş Mensucat R6 İşletmesinde eğitime başladım ve şuan Makina Bakım Uzmanı olarak görev yapmaktayım . Henüz 6 aydır bu ailenin içerisindeyim ve kendi alanımda ilk iş deneyimim. Bu kadar büyük ve alanında uzman yöneticilerin bulunduğu bir işletmede çalışma fırsatını yakaladığım için kendimi çok şanslı hissediyorum. Zamanın nasıl geçtiğini anlamadığım bu 6 aylık süreçte ilk günden beri yöneticilerimin destekleri hep daha çok çalışma isteğimi arttırmıştır. Kipaş Ailesinin bir parçası olarak en iyisini yapacağıma başaracağıma ve hedeflerime ulaşacağıma inanıyorum.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

2019 yılında Dokuma İşletmesinde staj yapma deneyimim olmuştu. Staj zamanında bölümleri ve yöneticileri yakından gözlemleme fırsatı buldum. İş ortamının çalışma şartları için elverişli olması çalışana verilen değer ve kurumsal bir firma olması burada çalışma isteğini uyandırmıştı bende. Öğrencilik yıllarımda bölümüm dışı farklı işlerde çalıştığım için mezun olduktan sonra bu denli büyük bir firmada çalışma hevesim ve isteğim o zamanlardan oluşmuştu .Özellikle pandemi sürecinde iş bulmanın ve şartların bu kadar zor olduğu bir dönemde , kendi alanımda ilk iş tecrübemin Kipaş gibi kurumsal bir firmada olması ,her zaman azmimi , hevesimi ve çalışma isteğimi daha çok arttırmaktadır .

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

Kipaş Mensucat R6 İşletmesinde R6 Bakım Uzmanı olarak görev yapmaktayım . İşletmedeki makinaların bakım çalışmalarının periyodik olarak takibi, ihtiyaç halinde makina parçalarının temin edilmesi ve sürecin takibi, üretimin devamlılığını sağlamak ve çalışma, kalite verimini arttırmak, ortaya çıkan olası problemlere çözüm üretmek işimizin amacıdır. Sorumlusu olduğumuz ekip arkadaslarımızın takibi ve idarelerindende içerisinde bulunduğum bakım ekibi olarak sorumluyuz .

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

6 aylık çalışma sürecimde her zaman destekte bulunmaları ve alanında uzman oluşları sebebiyle beni çok güzel yönlendirmeleri, tecrübelerini esirgemeyip işimi severek yapmamı sağlayacak çalışma ortamını oluşturdukları , her gün mutlu ve istekli bir şekilde işe gelmeme imkan sağladıkları için özellikle eğitim sürecinde mentörüm olan Grup Müdürümüz Uğur GÜNDOĞAN'a , İşletme Müdürümüz Hayrullah KAYNAR ' a ve ekibinde bulunduğum Bakım Şefimiz Zülfikar PUSAT ' a sonsuz teşekkürlerimi ve saygılarımı sunuyorum .

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Kipaş Holding gibi bu denli büyük bir firmada yapılan faaliyetleri ve diğer birimlerdeki çalışanları, başarıları ve sosyal sorumluluk projeleri ile ilgili bilgileri ediniyor olmamız gayet güzel . Emeği geçenlere teşekkürler.



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba ben Gülperi AKGÜL. 1997 Kahramanmaraş doğumluyum. Şanlıurfa Harran Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümü mezunuyum.

Kaç yıldır bizimle çalışıyorsunuz? Bölümünüzü bize tanıtır mısınız?

Kipaş Holding Ailesine altı ay önce katıldım. R-6 İşletmesinde Planlama Memuru olarak çalışmaya başladım. Planlama Birimi üretimi, kaliteyi, iş emirlerini vb. gibi tüm işletme içi üretilecek mamulün takibini yapar.

Bölümünüzde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

Bölüm yöneticileri ve pazarlama ile iletişime geçerek iş tamamlanma tarihlerini sorunsuz bir şekilde yürütmek, sipariş durumlarını kontrol etmek, ürün geliştirme ekibi ve ilgili departmanlarla koordinasyon ve iletişimi sağlamak.

Kipaş Ailesine katılmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Kariyer anlamında kendimi geliştirebileceğim, bölgesinde güçlü ve kurumsal bir şirket olması sebebiyle tercih ettim.

Kariyer basamaklarını adım adım çıkarken ilk adımımı Kipaş Holding ile atmış oldum. Bu adım hayatımın dönüm noktası oldu. Burada çok kısa bir sürede edindiğim tecrübe ve bundan sonraki süreçte edineceğim tecrübeyle birlikte hem kariyerim için hem de ailemiz için güzel başarılar elde edeceğimize inanıyorum.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübenizi bizimle paylaşır mısınız?

Konu ne olursa olsun, "Ben yapamam" cümlesini kullanmayın. Ne kendinize ne karşınızdaki insanlara bunu söylemeyin. Unutmayın siz çok güçlüsünüz. Yapamayacağınız başaramayacağınız hiçbir şey yok. Sizden önce yaptığınız işi yapanlar başarılı oldularsa siz de başarılı olursunuz. Hatta öyle ki gerçekten inanır ve verimli bir şekilde çalışırsanız işinin en iyisi olabilirsiniz. Unutmayın aradığınız güç sizin içinizde.

Çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili söylemek istedikleriniz nelerdir?

Bu ailenin bir parçası olmaktan mutluluk ve gurur duyuyorum. Ayrıca benim Kipaş Holding'te ki en büyük şansım iş hayatıma Ring Grubunda başlamış olmamdır. Özellikle belirtmek isterim ki bana iş hayatımın başlangıcında desteğini esirgemeyen Ring Grup Müdürümüze, Ring Planlama Müdürümüze, Ring Planlama Şefimize ve tüm yöneticilerimize teşekkür ediyorum.

Son olarak aylık kurum içeresinde düzenli olarak çıkarmış olduğumuz Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Sosyalleşmek adına yapılan çok faydalı bir çalışma olduğunu düşünüyorum. Gerek biz çalışanların gerekse müşterilerin bizleri yakından tanımaları, yapılan ve planlanan faaliyetlerden haberdar olunması adına başarılı bir şekilde hazırlanmış. Emeği geçen herkese teşekkürler.



Zeynep PINAR TEKŞEN
İnsan Kaynakları Uzmanı

İçimizden Bir Seyyah
ANKARA

Merhaba ben Zeynep PINAR TEKŞEN. 1989 Samsun doğumluyum. Üniversite hayatımın başlamasıyla Ankara'ya yerleştim. Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünden mezun oldum. Şuanda Kipaş Holding'te İnsan Kaynakları Uzmanı olarak iş hayatıma devam ediyor. Bu sayımızda, üniversite hayatımın geçtiği benim içinde çok değerli olan bir şehirden bahsetmek istiyorum size. O şehir Ankara. Gelin hep birlikte Ankara'yı ziyaret edelim.

Benim Ankara'yı sevmeme sebep olan olay Gazi Üniversitesini kazanmamdır. 80'li yılların tam sonu 90'a ramak kala (en sevdiğim nostaljik yıllar) Samsun'da doğmuş ve bir deniz kentinde yaşamış biri olarak üniversite sınavında Ankara'yı kazanmak beni ne kadar mutlu etse de bir o kadar da doğayı seven biri olarak o mis kokan çam ağaçlarıyla dolu yeşilliği ve denizi bir süre gözlerim aramıştı. Fakat sonrasında Ankara'da ki yaşadığım semt Çayyolu ve üniversitemin bulunduğu Beşevler semti hem yeşilliği hem nezih mekânları olması dolayısıyla Ankara'ya çabucak adapte olmamı sağladı.





Her ne kadar okuduğum dönemde fark edemesem de okulum benim için bir aile olmuştu. Ailemle diplomamı almaya gittiğimizde babamın söylediği ve aradan yıllar geçse de unutamadığım bir sözü vardır: " Mezunda olmuş olsan burası senin bir kapın ve bir diğer yuvan oldu. " Aslında yıllar önce sınavı ilk kazandığım zaman bana açılan kapı olan okulum benim için daha da anlam kazanmıştı bu sözle. Her açtığımız kapı yeni umutlar vaat ederdi çünkü.







Çağdaş ülkemin bir ferdi olarak; ülkemizin kurtarıcısı ve bugünkü çağdaş yaşamımızı, her türlü ayrıntısıyla birlikte bizlere armağan eden ve adeta Ankara ile bütünleşen bu büyük insanın mezarında saygı duruşunda bulunalım ve onun büyüklüğüne atfen yapılan bu anıtı gezelim. Anıtkabir, Türk Kurtuluş Savaşı'nın, inkılaplarının önderi ve Türkiye'nin ilk cumhurbaşkanı Mustafa Kemal Atatürk'ün, Ankara Anıttepe'de bulunan ebedi istirahat ahıdır. Ulu Önder Atatürk'ün bulunduğu mezar odası sekizgen olup, sonsuzluğu temsil edercesine dizayn edilmiş 81 ilden ve komşu ülkelerden olan Azerbaycan gibi ülkelerin de testiler içinde topraklarıyla donatılmıştır. Atamızın son isteği Türk Bayrağı'nın daima dalgalandığı yeri görmek istemesi üzerine mezarını tam da Ankara Kalesinde dalgalanmakta olan Şanlı Bayrağı'mızı görecek şekilde inşa edilmiştir. Derin bir üzüntü, özlem ve saygı duyduğumuz bu yer, aşırı yoğun duygular ile tüm koridorlarda dolaşmanızı sağlayacak ve hayret içinde kalacağınız savaş ambiyansları ile tüylerinizin diken diken olması da olası bir durumdur. Saygıyla anıyoruz ve özlüyoruz.

Hemen her şehirde olduğu gibi Ankara'nın da bir kalesi var. Birçok kez bu kaleyi ziyaret etmemden dolayı her ziyaretimde yeni bilgiler öğrendim. Sizlere kalemiz hakkında ilginç bilgiler vermek istiyorum. İlin sembollerinden biri olan Ankara Kalesi'nin tarihi, Ankara'nın geçmişi kadar eskiymiş. Galatlar'ın Ankara'ya yerleşmesi sırasında var olan ve Romalılar döneminde onarım gören kalenin ne zaman yapıldığı kesin olarak bilinmemekle birlikte, iç ve dış kale olmak üzere iki kısımdan oluşuyormuş. Kalemizin iç surları ise 7.yüzyılda Bizanslılar tarafından inşa edilmiş. Bizans saldırıları sırasında tahribata uğramış ve 9. yüzyılda Bizanslılar tarafından yeniden onarılmış. Dış surların ne zaman eklendiği kesin olarak saptanamıyormuş.



Ankara Kalesi dört katlı ve inanın mimarı olarak beni çok etkilemişti. İşin ilginci, iç kale kısmen Ankara Taşı'ndan, kısmen de toplama taşlardan yapılmış. İç kalenin iki büyük kapısı var, birisi dış kapı diğeri de Hisar Kapısı ve gerçekten muhteşem görünüyorlar. Bu kapı üzerinde İlhanlılar'a ait bir kitabe var ve beşgen şekliyle toplam 42 kuleden oluştuğunu öğrendim. Kuzey kısımlarında Selçukluların yaptırdığı onarımları gösteren bir yazıt bulunuyor. Bugün kale içinde Osmanlı Ankara'sından kalan çok sayıda birbirinden güzel ve mutlaka görmeniz gereken evler bulunuyor. Bunların bazıları onarılarak lokanta, dükkân vb. olarak kullanılmış. Bu kaleye ulaşmak için Kızılay Meydanı'ndan 343 veya 350 numaralı araçlara binebilir, 23 dk. gezintiden sonra 12 dk. boyunca yürüyerek kaleye ulaşabilirsiniz.







1937 yılında Atatürk tarafından hazineye bağışlanan Atatürk Orman Çiftliği inanın görülmeye değer yerlerden biridir. İçerisinde, ülkenin en büyük hayvanat bahçesi, Atatürk'ün Selanik'teki evinin bir benzeri, tarihi Karadeniz Havuzu ile birlikte, Devlet Mezarlığı bulunmaktadır. Müdüriyet binasının girişinde bulunan ve kule şeklindeki saatin 1926 tarihinde, oradaki çalışanların çalışma saatlerine uyması için yapıldığı düşünülmektedir fakat bu konuda kesin bir bilgi bulunmamaktadır. Bu saat günümüzde de hala çalışıyor. Bu çiftliğe ulaşmak isterseniz, Kızılay Meydanı'ndan 221-3 nolu otobüse binerek yaklaşık 34 dakikalık yolculuktan sonra 7 dk. yürüme mesafesi sonrasında sizi karşılamaktadır.







Gelelim Ankara'da keyifle, enfes bir biçimde yemek yiyeceğiniz iki mekâna.
Birincisi Ankara Kalesi'nde hemen ana giriş kapısının yanında daha salaş, ancak oldukça lezzetli bir mekân (Sadık Usta Oltu Kebapçısı); diğeri ise Dikmen/Öveçler 'de bulunan Dadaşlar Tortum Çağ Et Evi. Ankara'ya yolunuz düşerse mutlaka tadına bakmanızı tavsiye ederim.

Ankara'nın meşhur tatlarından biriside Ankara Simit'i dir. Simidin günlük ve taze olması ve hamurunun herhangi bir şoklamaya maruz kalmaması Ankara Simit'inin farkını ortaya çıkarıyor. Gerçek Ankara Simit'i çıtır ve esmerdir. Bu özellik Ankara Simit'ini diğer simitlerden ayıran temel özelliklerden biridir. Özel un, pekmez ve susam da ayırıcı diğer özelliklerdir.

Ankara'da yaşayıp veya okuyup başka şehirlere gidenler Aspava'nın değerini çok iyi bilir. Aspava'nın olmazsa olmazı, cacık, patates tava (genellikle üzerine domates sosu gezdirilir), salata ikramdır ve isterseniz de hiç gocunmadan yenisi getirilir, hem de sınırsızdır. Yemek sonrası da çay ve irmik helvası ikram gelir.

Sırada Ankara sokakları var. Epey renkli anlara tanık olabileceğiniz bu şehir tam da bir öğrenci şehri. Afrika kökenli birçok insanın özgürce yaptıkları eserleri satmasından tutun da, çılgınca gelen sokak müziği, sizi istemsizce hareket etmeye sürüklüyor. Ankara'nın kendine özgü müzikleri ve sanatçılarının da meşhur olduğunu belirtmek isterim =) İster istemez bu şehirde şenlikte gibisiniz. Gece 12'ye kadar metro servisi hemen hemen her uğrak yere uğrayarak seferlerini tamamlıyor ayrıca siz öğrenciyseniz mutlaka bir fotoğrafınızı yanınıza alın ve cüzi bir fiyata Ankarakart çıkarın böylece indirimli olarak ulaşım araçlarını kullanabilirsiniz.





Yazımın sonuna gelirken Ankara'da sayfalara sığdıramayacağım kadar anılar biriktireceğiniz yer ve mekânların mevcut olduğunu belirtmek isterim. Yolunuz düşerse mutlaka Ankara'yı ziyaret edin. Şehrin tarih kokan havasını soluyun. Her ne kadar da gri şehir diye anılsa da aslında bin bir rengi içerisinde barındırır Ankara. Ailemle Ankara'da çekilmiş en mutlu anlarımızdan bir kare ile sizlere veda ediyorum. Sağlıcakla kalın.

Masa Tenisi Turnuvası Başlıyor

MASA TENİSİ TURNUVASI

ÖĞLE ARASI :12:00 - 13:00

TARİH	SİCİL	ADI SOYADI	BÖLÜM	1.TUR	ÇEYREK FİNAL	YARI FİNAL	FİNAL
28.07.2021	41626	CUMA ERGİN	KALİTE KONTROL	KAZANAN	KAZANAN	KAZANAN	KAZANAN
28.07.2021	42034	AHMET FERHAT ÇAKMAK	PERSONEL				
28.07.2021	41870	BURAK AKGÖNEN	ELEKTRİK MÜH.	KAZANAN			
28.07.2021	41610	ENES OĞUZ	MUHASEBE				
29.07.2021	40710	OSMAN ÇAKMAK	MUHASEBE	KAZANAN	KAZANAN		
29.07.2021	42003	MUSTAFA BAYAROLARI	HAMSU				
29.07.2021	41982	TAYFUR TORAMAN	PAZARLAMA	KAZANAN			
29.07.2021	41029	İSMET YAYUR	ELEKTRİK				
30.07.2021	40711	MESUT OKUDUCU	ELEKTİRİK	KAZANAN	KAZANAN	KAZANAN	
30.07.2021	41987	MEHMET OĞUL	KALİTE				
30.07.2021	42056	MEHMET YAKAR	SATIN ALMA	KAZANAN			
30.07.2021	41957	ERDEM ÇOMRUK	KAZAN				
02.08.2021	40973	AHMET CÜCELER	ELEKTİRİK	KAZANAN	KAZANAN		
02.08.2021	41909	SAMET ÖZKAN	ELEKTİRİK				
02.08.2021	40767	MEHMET MUTLU	MEKANİK	KAZANAN			
02.08.2021	40765	İSMAİL TAHTA	AMBAR				

SİCİL	ADI SOYADI	BÖLÜM	1.TUR	ÇEYREK FİNAL	YARI FİNAL
41741	ŞAHİN GÜLLER	MEKANİK	KAZANAN	KAZANAN	KAZANAN
41109	HARUN ÇOĞUL	SEVKİYAT			
41889	AYKUT ŞAHİN	SATINALMA	KAZANAN		
41010	SONER KISAKÜREK	EDLEKTRİK			
41091	YAKUP PINARBAŞI	ELEKTRİK MÜH.	KAZANAN	KAZANAN	
41708	ZAFER YILMAZ	AMBALAJ			
40723	MUHAMMED KONAK	ELEKTRİK MÜH.	KAZANAN		
40988	FATİH TOPAL	PAZARLAMA			
41943	GANİ ÖZCAN	SATİNALMA	KAZANAN	KAZANAN	KAZANAN
41661	ÖKKEŞ TAŞDEMİR	GÜVENLİK			
41691	FATİH DANACI	KAZAN	KAZANAN		
40979	FATİH DEMİR	ELEKTRİK			
42014	MEHMET BOLAT	ELEKTRİK	KAZANAN	KAZANAN	
40373	MEHMET AKSU	KALİTE			
41418	ÜMİT ABACI	ELEKTRİK	KAZANAN		
40805	HÜSEYİN KARAKOYUN	ELEKTRİK			

Gurubumuza bağlı **Kipaş Kağıt** bünyesinde başlayacak olan masa tenisi turnuvasında tüm katılımcılara başarılar dileriz.

KURUM İÇİ AYLIK EĞİTİMLER

Kovid-19 Pandemi Dönemi verilen eğitimlerimizde; eğitim salonlarımızın maksimum kullanım alanları doğrultusunda sosyal mesafe kurallarına uyularak eğitimlerimiz gerçekleştirilmektedir. Pandemi Dönemi Eğitim Gerçekleştirme Talimatı'na uygun gerekli tedbirler alınmıştır. Siz değerli personellerimiz için kurallar doğrultusunda Eğitim Birimi olarak kurum hizmetiçi eğitimler vermeye devam edeceğiz.

TEMMUZ AYI TAKVİMİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

1) Yeni İşbaşı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
2) Oryantasyon Eğitimleri
3) ISO 27001 Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi
4) ISO 9001 : 2015 Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi
5) ISO 50001 ENYS İşbaşı Eğitimi
6) İş Kazası Sonrası İş Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi
7) Periyodik İsg Eğitimi
8) Kimyasal Kullanımında İsg Eğitimi

BİREYSEL EĞİTİMLER

1) Ast-Üst İlişkilerinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar Eğitimi

TEKNİK EĞİTİMLER

1) Etkili Yazışma ve E-mail Teknileri Eğitimi
2) Excel Matematiksel ve Mantıksal İşlemler Eğitimi
3) Etkili Sunum Hazırlama Teknikleri ve Powerpoint Eğitimi
4) Excel de Uzmanlaşmanın Sırları Eğitimi
5) Basitten İleriye Excel Eğitimi
6) Detaylı Word Eğitimi
7) Powerpoınt Eğitimi

BELGELENDİRME EĞİTİMLERİ

1) Myk Forklift Operatörü Sınavı
2) İlkyardım Sertifika Eğitimi

Eğitimlerimiz hakkında daha detaylı bilgi için Eğitim Birimimizden bilgi alabilirsiniz.

İletişim Dahilisi : **1391**
Web Sitesi : **www.kipasakademi.com**

Gerçek Olamayacak Kadar Tuhaf Tarih Bilgisi

İnsanlık tarihinde o kadar tuhaf olaylar yaşanmış ki hepsini tek bir müfredata sığdırmak mümkün değil. İşte okullarda öğretilmeyen 5 şaşırtıcı tarih bilgileri..



Orta Çağ'da çatal kullanmak dönemin en büyük günahıydı

İlginç tarihi bilgiler arasında, bizi en çok şaşırtanlardan biri de bu bilgi! Çatal, 11. yüzyıl İtalya'sında tarih sahnesine çıkıyor. Spagetti yerken hayatımızı kolaylaştıran bu sivri uçlu eşyayı kullanmak, Tanrı'ya karşı işlenen en büyük suçtu. Bunun nedeni ise çatalların yapay el olarak değerlendirilmesiydi. Tanrının verdiği eli kullanmak varken çatal kullanmak günahların en büyüğü sayıldı.



I. Dünya Savaşı sırasında atılan bombalar, savaş bittikten sonra dahi insanları öldürmeye devam etti

Birinci Dünya Savaşı sırasında Batı cephesine atılan bombaların hepsi patlamadı. Bu nedenle her yıl demir hasadı denilen bir operasyonla bu patlamamış bombalar imha edilmeye başlandı. 1919 yılında başlayan demir hasadı bugüne kadar Fransa ve Belçika'da tam 1000 kişinin hayatını kaybetmesine neden oldu. Batı Avrupa'da bugün dahi yeni bir inşaat başlayacaksa önce zeminde bomba olup olmadığı kontrol ediliyor.



Sen de mi Brutus? sözünün ardında Jul Caesar'ın 23 kez bıçaklanması yatıyor

M.Ö. 44 yılında Brutus liderliğindeki bir grup kızgın senatör, Caesar'a hançer ve sopalarla saldırmaya başlamıştı. Caesar ilk başta saldırganlara direnmeye çalıştı. Fakat aralarında dostu Brutus'ü görünce karşı koymayı bıraktı. 23 kez bıçaklanıp dostunu gördüğünde ona şunu söyledi: Et tu, Brute? – Sen de mi Brutus? Bugün bu sözü dünyanın her yerinde insanlar ihanete uğradıklarını düşündükleri zaman kullanıyor. Bu ikonik sözün bu kadar ünlenmesinin ardında ise böyle kötü bir hikâye yatıyor.



Çernobil faciasında görevli olan bir itfaiye personeli o kadar çok radyasyona maruz kalmıştı ki göz rengi kahverengiden maviye döndü

Vladimir Pravik, dünya tarihinin en korkunç nükleer felaketine karşı savaşan cesur insanlardan sadece biriydi. Pravik'in görevi nükleer santralin reaktöründen fışkıran alevleri söndürmekti. Bu sırada o kadar fazla radyasyona maruz kalmıştı ki saatler içinde göz rengi kahverengiden maviye döndü. Çernobil felaketine ilk müdahale eden çoğu insan gibi Pravik'te 15 gün içinde hayatını kaybetti.

Yaz Sıcağında Yemek İstemeyen Ufaklıklar İçin Öneriler



Havaların ısınmasıyla birlikte çocuklarımızdan sık sık "yemeyeceğim, istemiyorum, tokum" kelimelerini duymaya başladık. Sıcak havalarda iştahın kapalı olması, çok daha az yiyerek doyma durumu yalnızca çocuklarda değil, biz yetişkinlerde de var aslında.

Daha az ve sık yemek, gün içerisinde daha fazla sıvı tüketerek şişkinlik hissi olması, atıştırmalıkların, özellikle soğuk atıştırmalıkların daha çok tüketilmesi çocukların iştahını kapatıyor. Tabi yaz aylarında deniz, kum, arkadaşlar derken çocuklar yemek yemek için bile oyuna ara vermek istemeyebiliyorlar.

Özellikle 15 ila 18. aylar arasında çocuklarda yemek seçme, yemek istememe gibi davranışlara sıklıkla karşılaşılırken, üzerine bir de bu dönemler yaz aylarına gelmişse, anne ve babalar için bu durum içinden çıkılamaz hale gelebiliyor.

Elbette anne ve babaların çocuklarının yeterli besini alamadıkları korkusuyla yemek yeme konusunda aşırı ısrarcı olması, ödül ve ceza sistemi ile yemek yedirmeye çalışmaları, çocukların iyice olayı büyütmesine ve inatlaşmasına da sebep olabiliyor.

Eğer çocuğunuzun iştahsızlık problemi varsa, iştahını arttırmaya çalışmadan önce, bu sorunun bir rahatsızlıktan dolayı olup olmadığını araştırmanız gerekir. Çocukların geçirdiği bir çok rahatsızlık iştahsızlığa sebep olabilir. Çocuk diş çıkarma dönemindeyse, ateşli hastalık ya da kansızlık gibi sorunları varsa, bunlar iştahsızlığa sebep olur. Ayrıca bağırsak parazitleri, kabızlık ve idrar yolu enfeksiyonu gibi sorunlar da iştahsızlığa neden olur.

Çocuğunuzun iştahsızlığının sebebinin bir rahatsızlıktan kaynaklanmadığından emin iseniz, bir diğer unutmamanız gereken nokta da, çocuğun gelişiminin devam edip etmediği ve gün içerisinde daha az öğün daha fazla yemek yerine, daha sık ve az yemeğe başlamış olmasıdır. Çocuk gün içerisinde az miktarda da olsa yemeye devam ediyor, sıvı alımını yeterli yapıyorsa, dışkısında problem yoksa ve gelişimi devam ediyorsa, bunu iştahsızlık olarak değerlendirmemek gerekir. Çünkü az az yediği yiyecekler demek ki ana öğünde yediği yemekler kadar besin değeri taşıyor demektir.
Eğer çocuğunuzun herhangi bir rahatsızlığı olmadığından eminseniz ve az yediğini düşünüyorsanız, işte bu öneriler işinize yarayabilir.

Yaz aylarında, bizler gibi çocuklar da daha az yemek isterler. Bu yüzden mümkün olduğunca yediği besinlerin faydalı olması için özen gösterin. Yani çocuğun ne kadar yediğinden çok ne yediğine odaklanın.

Mümkün olduğunca şeker, bisküvi, abur cubur gibi besinlerden uzak tutmaya çalışın. Abur cubur istediği zaman çocuğunuza daha faydalı ve sevebileceği seçenekler sunmaya çalışın. Örneğin, sütlaç, muhallebi tatlılar hazırlayabilir ya da dondurma verebilirsiniz. Çocuğunuza dondurma vermekle alakalı şüpheleriniz varsa Çocuklara Dondurma Yedirmeli Mi Yedirmemeli Mi? yazımıza göz atabilirsiniz.

Yiyecekleri çocuğunuzun rahatça yiyebileceği şekilde hazırlayabilirsiniz. Örneğin kocaman bir dilim börek vermek yerine, onu küçük parçalara bölebilir ve kendisinin yemesini sağlayabilirsiniz. Çocuğunuz kendi başına yediği zaman yemek yemek daha zevkli gelebilir. Ya da salatalık, havuç gibi sebzeleri elinde rahatça tutup yiyebileceği porsiyonlar halinde hazırlayabilirsiniz.

Çocuğu yaşıtlarıyla birlikte yiyebileceği ortamlarda bulundurmak da iyi bir çözümdür. Yalnızca iştahsızlık sorunu için değil, çocuk sevmediği besinleri dahi yaşıtı çocuklar yerken gördüğünde ilgi duyabilir.

Çocuğu yemesi için zorlamak maalesef pek çok ebeveynin düştüğü bir hata. Endişeleriniz nedeniyle çocuğu yemek için zorlamanız ve ödülle teşvik etmeye çalışmanız anlaşılabilir ve tüm yetişkinlerin hak verdiği bir durum olsa da, bu yalnızca çocuğun yemek probleminin kemikleşmesine sebep olur. Atıştırmalık öğünleri mümkün olduğunca hafif tutarak çocuğun ana öğünü istemesini sağlayabilirsiniz. Örneğin sebze veya meyve gibi yada dondurma gibi hafif yiyecekleri seçebilirsiniz. Çocuğunuza dondurma vermenin sakıncalı olabileceğinden şüpheleniyorsanız aşağıdaki yazımızı okuyabilirsiniz;

Çocuklara Dondurma Yedirmeli Mi Yedirmemeli Mi? Yemek yemeyi tüm ailenin bir araya toplandığı televizyon gibi dikkat dağıtıcı öğeler yerine sohbet ve neşeyle geçen bir sürece çevirmeye çalışın.
Çocuk ister elleriyle isterse çatalla yesin, bırakın kendi karar versin. Ayrıca döküp saçmasına tepki göstermeniz de yemek yemeyi reddetmesine sebep olabilir.

OFİS ÇALIŞANLARI İÇİN SAĞLIK ÖNERİSİ



Ofis çalışanlarının çoğu, sürekli masa başında oturarak çalıştıkları için birçok sağlık sorunu ile karşı karşıya kalır. Sürekli oturmaktan dolayı özellikle boyun, kol, baş gibi birçok bölgede meydana gelen bozukluklar ve ağrılar stresle yakından ilgilidir. Yanlış beslenme ve özellikle abur cubur yiyeceklerin, sıcak içeceklerin aşırı tüketilmesinden dolayı kilo alımı gibi birçok sorunun baş göstermesi de bu sorunlar arasında gösterilebilir. Ofis çalışanları için, bu gibi sorunlarla karşılaşmalarını engellemek adına birkaç küçük ipucu vermek mümkün.

Ofiste Sağlıklı Oturma

Uzun saatler hareketsiz olarak sandalyede oturma biçimi, özellikle diz kapağında sorun oluştur. Eğer bacaklar aralık olarak oturuluyorsa bu, diz kapaklarının kaymasına sebep olabilir.
Bu sorun oturma şeklinden dolayı erkek ve kadınlarda çok sık karşılaşılan bir problem olmaktadır. Ofis içinde uzun süre sandalyede oturanların dikkat etmesi gereken en önemli şey, sırtlarının tamamen dik olması ve bel bölgesinin küçük bir yastıkla desteklenmesidir. Özellikle bilgisayar kullanan kişilerin sandalye, monitör, mouse, klavye masası kullanımı rahatlığına göre en uygun şekilde düzenlenmelidir. Oturulan sandalye her yöne hareket edebilen, yüksekliği ayarlanabilen, oturma açısından bel bölgesini ve sırt bölgesini destekleyici nitelikte olmalıdır.

Ofis Egzersizleri

İş alanında ergonomik düzenlemeler yaparak uygunsuz çalışma pozisyonlarını değiştirmek ve egzersiz yapmak çok önemlidir. Bu yüzden ofis çalışanları egzersiziçin zaman bulamıyorsaçalışma süreleri içinde kısa molalar vermekle işe başlayabilir. Ofis çalışanları için egzersizler, genellikle basit, kolay hatırlanabilir ve yapılabilir temel bazı hareketleri kapsar. Bunları uygulamak ayrıca kan dolaşımını hızlandırıp yağ yakınıma da yardımcı olmaktadır. Bu basit egzersizlerden bazıları; sandalyede otururken bir şeye ulaşmaya çalışır gibi el, bilek, dirsek ve omuzlarınızı bir çizgi oluşturacak biçimde beş saniye kadar gerili tutup bırakmak, ellerinizi sandalyenin arkasında birleştirerek omuzlarınızı ve sırtınızı geriye doğru germek, otururken ayak bileklerinizi sürekli olarak yukarı çekip aşağı itmek şeklinde olabilir.

Düzenli ve Sağlıklı Beslenme

Sağlıklı bir yaşam, dengeli ve düzenli beslenme ve düzenli egzersizler yaparak sağlanır. Ofis çalışanları, iş yoğunluğu ve iş stresinden kaynaklı olarak düzensiz yemek saatleri, öğün atlamaları ve abur cubur atıştırmalıkları fazla tüketmek gibi sorunlarla karşılaşabilir. Ayrıca yanlış beslenmeden kaynaklanan metabolizma hızı, gün geçtikçe yavaşlayarak kilo alımını hızlandıracaktır. Dengeli beslenme sağlığınızı korumanın yanında iş hayatınızdaki performansınızı da arttırmanızı sağlar. Bunun için, güne mutlaka dengeli bir kahvaltı ile başlayın. Sağlıklı yaşam için altın kurallarından bir tanesi de dengeli beslenmektir. Poğaça, simit gibi besinleri tercih etmek yerine tam tahıllı ekmek ile yapılmış bir tost tercihleriniz arasında yerini alsın. Öğle yemeklerinizi mutlaka dışarıda yemeye özen gösterin, ofise sipariş istemeyin. Ortamınızın değişmesi ve hareket etmeniz daha verimli bir şekilde işinize devam etmenizi sağlayacaktır. Kan şekerinizin düşüp konsantrasyonunuzun bozulmaması için ara öğün olarak meyve, kepekli bisküvi, badem, ceviz gibi atıştırmalıkları da yanınızda bulundurun.

Kahve Tüketimi

Çalışma hayatınızda hem sağlığınızı hem formunuzu korumak için çay, kahve ve sıcak içecekler tüketimine dikkat etmeniz gerekli. Bu tür içecekler su içme isteğinizi azaltacağından vücudunuzun su dengesini bozar. Vücuttaki suyun azalması ile birlikte de baş ağrısı, dikkat problemleri ve yorgunluk baş gösterecektir. Su içmek kapalı ve kuru ortamda sizi zinde tutar. Günlük su tüketiminiz 2 ila 2,5 litre arasında olmalıdır. Su içmenin faydaları hem bağırsak faaliyetleriniz için hem de kilo kontrolünüz için çok önemlidir. Mutlaka masanızda bir şişe Hayat Su bulundurmayı unutmayın. Filtre kahve ve Türk kahvesi içmeden duramayanlardansanız, kahvenizi krema yerine süt ile yumuşatıp şekersiz ve mümkün olduğunca açık içmeye gayret gösterin. Ara ara gününüzü su ve maden suyu ile zenginleştirin. Ofisinizde ihtiyaç duyacağınız tüm bu ürünler parmaklarınızın ucunda! Ofmark'ın internet sitesinden seçenekler arasında bulunan ürünleri tercih edip saniyeler içinde sepetinize ekleyebilir, sipariş verebilir ve ürünlerin ofisinize kadar gelmesini sağlayabilirsiniz.

Bitki Çayı Tüketimi

Doğal ve şifa verici olarak bilinen, herhangi bir yan etkisi veya riski bulunmadığı düşünülen bitki çayları bazı durumlarda tehlikeli olabilmektedir. Özellikle kış aylarında bağışıklık sistemimizi desteklemek ve vücut direncimizi arttırmak için içilen sıcak içecek seçenekleri ya da bitki çayları fazla tüketildiğinde riskli hale gelebiliyor. Bu yüzden sağlığınıza fayda yerine zarar vermeden bitki çayı kullanımına dikkat etmelisiniz. Ofis içinde kendinizi rahatlatmak adına içebileceğiniz sıcak bitki çayları; ekinezya, yeşil çay, kuşburnu, papatya ve rezene olabilir. Yeşil çay, en sık tüketilen bitki çaylarındandır, fakat fazla tüketmek çarpıntı yaşamanıza yol açar.Kuşburnu çayı içinde bulunan C vitamini sayesinde sizi güçlendirir ve hastalıklardan korur, günde 3 fincandan fazla tüketilmemelidir. Papatya çayı hem sakinleştirir hem soğuk algınlığı, bronşit ve üst solunum yolları rahatsızlıklarından sizi korur. Rezene çayı ise özellikle bilgisayar kullanan kişilerde göz yorgunluğu ve kuruluğu gibi sağlık sorunları yaşanmasını önler.

İş Hayatında İletişimin Önemi

İş hayatına huzurlu bir şekilde devam etmenin yolu, iş yerindeki insan ilişkilerini doğru yönetmekten geçiyor. Peki, iş arkadaşlarımızla iletişimimizi yönetmek için neler yapabiliriz?

İş hayatı, öncelikle birçok şeyi aynı anda dengede tutma becerisine sahip olmayı gerektiriyor. Çünkü yapılacak işler, belli bir seviyede tutulması gereken insan ilişkileri ve zamanı doğru yönetme gibi konular fazlasıyla vaktimizi alıyor. Hatta bazen yoğun iş temposuna öylesine kapılıyoruz ki iş yerinde çalışma arkadaşlarımızla kurduğumuz iletişimi ikinci plana atabiliyoruz. Bunların yanında stres kaynaklı gerginlikler ve tartışmalar, çalışma ortamındaki huzurun kaybolmasına neden olabiliyor. Fakat unutmamak gerekir ki iş hayatında başarılı olmak için insan ilişkilerinde ön yargılı davranmamaya ve yanlış anlamaların önüne geçmeye dikkat etmelisiniz. Etkili iletişimin öneminden de bahsettiğimize göre şimdi size, iş hayatında etkili ve sağlıklı iletişim kurmak için gereken ipuçlarını vereceğiz.

1. Saygıyı Elden Bırakmayın

İş hayatında iletişim denilince akla ilk gelen kavramlardan biri kesinlikle saygı. İş arkadaşlarınızla sağlıklı bir iletişim kurmak istiyorsanız birbirinize öncelikle saygılı davranmayı ihmal etmemelisiniz. Karşınızdaki kişinin unvanı ne olursa olsun, bir sorun yaşadığınızda dahi saygıyı elden bırakmazsanız pürüzlerin daha kolay giderildiğini göreceksiniz.

2. Farklı Karakterlerle Baş Etme Yöntemleri Geliştirin

Zorlu kişilikler ve farklı karakterler hayatın her döneminde karşımıza çıksa da iş yeri ortamında çok daha can sıkıcı olabiliyorlar. Kimisi her zaman mutsuz, kimisi fazla şikayetçi, kimisi ise aşırı konuşkan olabiliyor. Bu tip kişilikler haliyle sorunlu bir iletişimin ortaya çıkmasına sebep oluyor. Bu sorunu ortadan kaldırmak adına öncelikle diyalog kurduğunuz kişilerin karakterini analiz etmeli ve onların isteklerine karşı en doğru tavrın nasıl olacağına karar vermelisiniz.

3. Beden Dili Çok Şey Anlatır!

Siz farkında olmasanız bile beden dili karşı tarafa çok şey anlatır. Stresli, gergin, mutlu, mutsuz ya da enerjik halimiz hemen beden dilimize yansır. bu nedenle biriyle iletişime geçerken özellikle gergin bir ruh halindeyseniz beden dilinizi sabit tutmaya ve karşınızdaki kişiye bunu yansıtmamaya özen göstermelisiniz. Bunlara ek olarak kurduğunuz iletişimin etkili olmasını istiyorsanız konuştuğunuz kişiyle göz teması kurmaktan kaçınmayın.

4. Öfkenizi Kontrol Etmek İçin Çabalayın

Öfke kontrolü aslında hayatımızın her alanında çok dikkatli olmanız gereken bir konu. Öfke; yıpratıcı bir duygu olmasının yanında çevremizdekilere de fazlasıyla zarar veriyor. Bu durum da çok kötü sonuçlar doğurabiliyor. Örneğin iş yerinde geçirdiğiniz bir öfke atağı sonucunda kariyeriniz ciddi derecede hasar alabilir ya da sevdiğiniz iş arkadaşlarınızı farkında olmadan üzebilirsiniz. Öfke sorununuz olduğunu düşünüyorsanız bununla ilgili olarak bir uzmandan yardım almanızı tavsiye ederiz.

5. Samimi Olun, Ama Her Zaman Mesafe Bırakın

Doğru iletişim kurmanın inceliklerinden biri de samimiyet dozunu çok iyi ayarlamak. Evet; çalışma arkadaşlarınıza karşı aşırı soğuk davranmak, onlarla iletişime kapalı olmak güzel bir şey değil. Fakat samimi olacağım derken de dozu kaçırmak sizi bir zaman sonra rahatsız edebilir. Örneğin iş arkadaşlarınızla gruplaşmaya varacak samimiyette ilişkiler kurmamaya, sınırını aşan şakalardan kaçınmaya veya hayatınızla ilgili çok özel konuları açmaktan uzak durmaya dikkat edebilirsiniz. Elbette arkadaşlarınız olacaktır, ama iş yerindeyken arkadaşlığınızın profesyonel ilişkinizin ötesine geçmemesi gerekir. Kısacası iş yerindeyken duygu durumunuzu kontrol altına almaya ve iş arkadaşlarınıza yansıtmamaya özen göstermenizi öneriyor, başarılı ve huzurlu bir iş hayatı diliyoruz!





Gizli İkna Taktikleri kitabının tamamını **İç İletişim Uygulamamızda** yer alan sanal kütüphanemizden okuyabilirsiniz. Keyifli okumalar dileriz.

Ayın Kitabı:

Gizli İkna Taktikleri



Gizli İkna Taktikleri; psikoloji, dilbilim, satış teknikleri ve iletişim alanındaki en son araştırmaların bir sentezini sunarak, dilediğiniz kişiyi, dilediğiniz konuda ikna edebilmenizin yöntemlerini gösteriyor. Kitabı inceledikçe, kullanabileceğiniz ve sahip olduğunuz becerileri geliştirebileceğiniz yeni fikirler ve teknikler bulacaksınız. Satış sektöründe çalışanlar Gizli İkna Taktikleri sayesinde satışlarını artırabilecek. Ne iş yapıyor olursanız olun, bu kitap işinizi daha iyi yapmanızı sağlayacak. Unutmayın, ikna sanatı sadece işyerinde değil; herkesin her an her yerde kullanması gereken bir beceridir. Hâlâ ikna olmadınız mı? O halde kitaba bir göz atın. Kesinlikle ikna olacaksınız.

Bu kitaptaki ikna taktikleri etik bir şekilde kullanılmaya yöneliktir. Çekiç; çiviyi, tahtaya çakmak amacıyla üretilmişse de zaman zaman birilerinin kafasına vurmak gibi kötü amaçlarla da kullanılabilir. Bu teknikler de iş ve özel yaşamınızda, kötü amaçlar için değil; iyi ve etik amaçlar doğrultusunda kullanacağınız ikna gücünüzü artırmaya yöneliktir.

EVLİLİK KUTLAMASI

Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Mustafa ORHAN ve eşi Saadet Pınar ORHAN çiftini,

Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Ergün KILIÇÇALAR ve eşi Ayşe KILIÇÇALAR çiftini,

Katlama Büküm İşletmemizde görev yapan Afir KIZILTAŞ ve eşi Tuba KIZILTAŞ çiftini,

Kipaş Ailesi olarak tebrik eder, huzur ve mutluluk dolu bir evlilik dileriz.

YENİ DOĞAN KUTLAMASI

R4 İşletmemizde görev yapan Emrah DOĞAN,
OE2 İşletmemizde görev yapan Hakan KABA,
R3 İşletmemizde görev yapan Ahmet YALDIZ,
R5 İşletmemizde görev yapan Bekircan BOZOK,
Katlama Büküm İşletmemizde görev yapan Necmettin TOSUN,
R5 İşletmemizde görev yapan Mustafa ÇETİNTAŞ,
OE2 İşletmemizde görev yapan Muharrem AKTAŞ,
R4 İşletmemizde görev yapan Mehmet ÖZDEMİR,
R4 İşletmemizde görev yapan Duran KARAKIZ,
R3 İşletmemizde görev yapan Abdlhalim ELCAGİL,
Katlama Büküm İşletmemizde görev yapan Refik ÖZDEMİR,
R5 İşletmemizde görev yapan Mustafa ÖZCAN,
OE2 İşletmemizde görev yapan Mustafa BAL,
Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Mehmet DEMİR,
Dokuma İşletmemizde görev yapan Ökkeş ABIKA,
İplik Boya İşletmemizde görev yapan Mehmet YILDIZ,
Kalite Kontrol Birimimizde görev yapan Orhan GÜNDÜZ,
Dokuma İşletmemizde görev yapan Cuma YİYEN,
R7 İşletmemizde görev yapan Muhammet BUDAK,
Kalite Yönetim Birimimizde görev yapan Fatih KAHRAMAN,
Isıl İşlemde görev yapan Yusuf GÜNEY,
R7 İşletmemizde görev yapan Halil İbrahim GÜLER,
Bozkurt Fabrikamızda görev yapan İslam GÜLLÜCE,
Sevkiyatta görev yapan Emrah KARACA,
Bozkurt Fabrikamızda görev yapan Adem SADIK,
Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Muhammet BELVEREN,
Bozkurt Fabrikamızda görev yapan Zekeriya CÜLFÜK,

Bebekleri dünyaya gelmiştir. Kipaş Ailesi olarak yeni doğan bebeğinize hoş geldin diyor, yavrunuza sağlıklı mutlu uzun bir ömür diliyoruz.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Hazırbeton İşletmemizde görev yapan Çoşkun HOCA'nın annesi vefat etmiştir.

Kipaş Ailesi olarak Allah'tan rahmet, yakınlarına ve sevdiklerine başsağlığı dileriz.



Bamya Severler Buraya!

Çiçek Bamya Tarator Nasıl Yapılır?

Akşam yemeğine çok pratik ve lezzetli bir tarif önerimiz var. Çiçek bamyaları mısır unuyla kaplayıp fırında kızarttık, üstüne de tarator sos yaptık. Birbirine çok yakıştı.

Malzemeler

1 Kavanoz Çiçek Bamya
Tuz
Karabiber
1 YK Mısır Unu

Sos için;

1 SB Ceviz
2 Diş Sarımsak
1/2 TK Tuz
Karabiber
3 YK Ekmek Kırıntısı
1/2 SB Su
1 Limonun Suyu

Servis için;

Dereotu

Fırını önceden 180 derecede ısıtın. Çiçek bamyayı süzün. Üzerine mısır unu, tuz ve karabiber döküp karıştırın. 20-22 dakika fırında pişirin. Ceviz, sarımsak, tuz, karabiber ve ekmek kırıntısını blender de çekin. Karışımı bir kaba alın ve içerisine su ve limon suyunu ilave edip karıştırın. Fırından çıkan bamyaları tabağa alın ve üzerine sosu dökün. Dereotu ile süsleyip servis edin.

Bu tarifi yapıp deneyenlerin iç iletişim uygulamamızdan deneyimlerini bizlerle paylaşmasını rica ediyoruz..

Afiyet Olsun.

SOSYAL KULÜPLERİMİZ AÇILIYOR

Artık sizinde çalışma arkadaşlarınızla güzel vakit geçirebileceğiniz ve birçok konuda kendinizi geliştirebileceğiniz bir kulübünüz var !



Başvuru formu'nu **Kipaşnet, Kurumsal İletişim Şefliği** veya bulunduğunuz işletmelerdeki **Personel Birimlerinden** temin edebilirsiniz..

KİPAŞ HOLDİNG
/ kipasholding
0 344 236 38 00 | 1909 | kurumsaliletisim@kipas.com.tr