KİPAŞ'TAN

Bizi Keşfet

EKİM 2023 / 44. SAYI



'ZOR DÖNEMİ BAKANLIĞIMIZLA İŞ BİRLİĞİ İÇİNDE ATLATACAĞIZ'

Bakanlıklarımızdan beklentimiz ithalata yönelik acil bir önlem alınarak istihdamımızın ve milyarlarca dolar yatırımla kurulan üretim kapasitemizin korunması.

Sayfa 6'da

RAHATLIK VE ŞIKLIK BİR ARADA

Denimi daha akıllı kumaşlar ile birleştirin ve gündelik giyimin ötesine geçen hibrik görünümler yaratın.

Sayfa 12'de

KURUMUMUZDAN KADIN İSTİHDAMINA DESTEK

Kurumumuz, kadınların her sektörde başarılı olacakları inancıyla yola çıkarak; deprem bölgesine kadınların destekleri ile daha hızlı toparlanabilmeyi, toplumumuzda aktif olarak iş hayatına katılım amacıyla bu projeyi hayata geçirdi.

Sayfa 8'de

İÇİNDEKİLER

12 **RAHATLIK VE ŞIKLIK BİR ARADA**
Denimi daha akıllı kumaşlar ile birleştirin ve gündelik giyimin ötesine geçen hibrik görünümler yaratın.

15 **K-START**
Sen de güçlü bir başlangıç yapmak istiyorsan K-Start en güvenilir yol diyoruz.

14 **DEPREME DAYANIKLI GAZBETON EVLER**
Depreme dayanıklı olarak inşa edilen gazbeton evlerimizin özelliklerine göz atın!

23 **BAŞARIDA YENİ LİDER, HEP LİDER KİPAŞ!**
Özel Kipaş Eğitim Kurumlarımızın sınav başarısına değindiğimiz sayfamıza göz atın.



05

TEKSTİL SEKTÖRÜNÜN BEKLENTİSİ '' KORUYUCU ÖNLEMLER ''



24

BİRİMLERİMİZİ TANIYALIM



18

ASRIN FELAKATİNDE GÖNÜLLÜ EKİPLERİMİZ

28 **EBEVEYNLERE TAVSİYE**
Ünlü psikolog Üstün Dökmen'den ebeveynlerimize tavsiyeler.

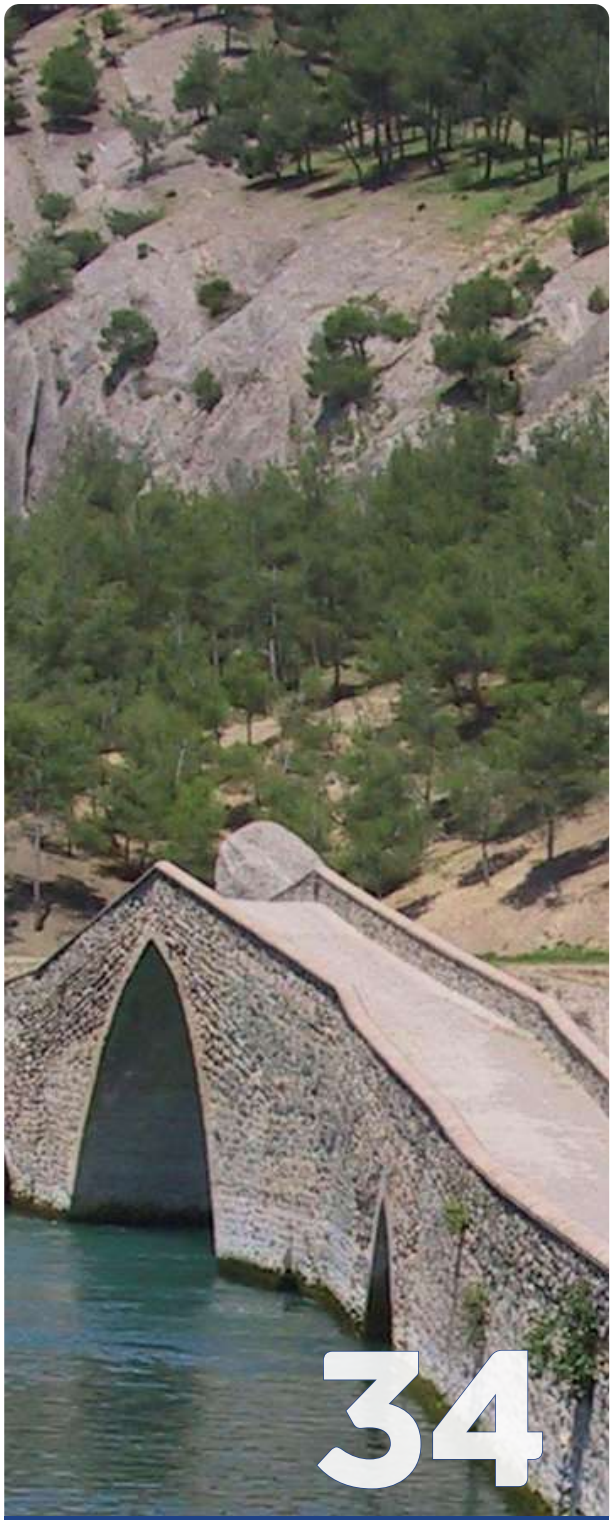
29 **VİZYONDAKİLER**
Kahramanmaraş Piazza Avm Paribu Cineverse'de vizyonda olan filmleri sizler için derledik.

30 **SAĞLIK**
Yeni varyant olan Eris hakkında bilmemiz gerekenleri sizin için derledik.

33 **SPOR**
Kahramanmaraşlı Down Sendromlu Milli Judocu Zeynep Sude Bilginer Avrupa Şampiyonu oldu.



GELECEK NESİLLERİMİZE; MESLEĞİM GELECEĞİM



KAHRAMANMARAŞ'IN SİMGESİ CEYHAN KÖPRÜSÜ VE TARİHİ

Tekstil Sektörünün Beklentisi ‘Koruyucu Önlemler’

İTHİB Yönetim Kurulu Başkanı ve Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Ahmet Öksüz, “Dahilde İşleme Rejimi Türkiye’de üretimi olmayan ürünler için kullanılmalı. Pamuk ipliği ve kesik elyaf ipliğinde ilave gümrük vergileri en az yüzde 20’ye getirilmeli. Üretim dengelerinin bozulmaması için menşe sapmaları iyi incelenmeli. Rakip ülkelere yapılan STA’larda tekstil sektörü kapsam dışı tutulmalı, gelişmiş ülkelerle STA’lar imzalanmalı.” diye konuştu.



İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) yönetimi, İTHİB adına İTKİB Fuarcılık tarafından yapılan Texhibition İstanbul Kumaş ve Tekstil Aksesuarları Fuarı'nda sektörün sorunları ve gelecek hedeflerini açıkladı.

Hazır giyim sektörüyle birlikte 31,2 milyar dolar ihracatla Türkiye'nin en büyük 2. ihracatçı sektörü olduklarını ifade eden İTHİB Yönetim Kurulu Başkanı ve Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Öksüz, "Yaklaşık 20 milyar dolar değerinde dış ticaret fazlasıyla Türkiye'ye en fazla döviz girdisi sağlayan sektörüz. Hazır giyim sektörüyle birlikte 82,4 milyar dolar üretim değeri ile imalat sanayiinde en fazla üretim gerçekleştiren ikinci sektör konumundayız. Türkiye, dünya ihracatından yüzde 1 pay alıyorken, tekstil sektörü olarak yüzde 3,4'lük paya sahibiz. 2022'de bu oran yüzde 2,8 seviyesindeydi. Dünyanın en büyük beşinci tekstil ihracatçısı, AB'nin de en büyük ikinci tedarikçisi konumundayız. Bu veriler sektörümüzün nasıl bir büyüklüğe ve ülkemiz için nasıl bir öneme sahip olduğunu net bir şekilde gözler önüne seriyor." dedi.

DAHİLDE İŞLEME REJİMİ'NE SINIRLAMA TALEBİ

Böyle bir büyüklüğe sahip sektör olarak son dönemlerde yaşanan bazı olumsuzluklardan bahsetmek istediğine dikkat çeken Ahmet Öksüz, "Dünya zor bir dönemden geçiyor. Özellikle pandemi esnasında ve sonrasında yaşanan gelişmelerin etkileri hala devam ediyor. Küresel çapta daralan talep, üreticileri ve ihracatçıları zorluyor. Böyle bir dönemde özellikle ithalatta da artış yaşanıyor. Daralan talep ve artan ithalata karşı biz de çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda yaşanan olumsuzlukların önüne geçebilmek amacıyla Texhibition fuarımızı ve yurt dışı pazarlama faaliyetlerimizi önemsiyoruz. Orta Vadeli Program'da yer alan Dahilde İşleme Rejimi'nin yeniden değerlendirilmesi adımını oldukça önemli buluyoruz. Dahilde İşleme Rejimi Türkiye'de üretimi olmayan ürün grupları için kullanılmalı. Piyasa dengelerini bozacak şekilde kullanılmaması için Türkiye'de üretimi olan ürün gruplarında Dahilde İşleme Rejimi uygulamasına sınırlama getirilmesi gerektiğini düşünüyoruz."



AHMET ÖKSÜZ
KİPAŞ HOLDİNG YÖNETİM KURULU ÜYESİ

PAMUK VE KESİF ELYAF İPLİĞİ İTHALATINA İLAVE GÜMRÜK VERGİSİ

Tekstil sektörünün 2023 yılı Ağustos ayında kapasite kullanım oranı en çok düşen sektör konumunda olduğunu vurgulayan Ahmet Öksüz, "2022 yılı temmuz ayında tekstil sektörü yedinci sıradayken 2023 Temmuz ayında 22'nci sıraya geriledi. İplik sektöründe ise kapasitenin yüzde 50 seviyelerinde olduğu biliniyor. Tesislerimizin günlük ortalama 20 ton kapasitesi olduğu değerlendirildiğinde günde 216 tesisin üretimine eş değer iplik ithalatı gerçekleştiriliyor. Günlük olarak 68 tesisin üretimine eşdeğer pamuk ipliği ve kesik elyaf ipliği ithalatı gerçekleştiriliyor. Tekstil sektörünün özellikle pamuk ipliği ürün grubunda ithalat baskısı ile karşı karşıya kaldığı gözlemleniyor. Pamuk ipliği sadece tekstil sektörünü değil, pamuk sektörünü de doğrudan etkiliyor. Dünya pamuk devleri ABD ve Brezilya'nın pamuk ipliği vergioranları Türkiye ortalamasının çok üzerinde. Dünyanın en büyük ekonomisi ABD'nin pamuk ipliği ihracatı 1,3 milyar dolar, ithalatı ise 200 milyon dolar. Türkiye'de ise pamuk ipliği ve kesik elyaf ipliği ilave gümrük vergilerinde en düşük korumaya sahip sektörler. Dolayısıyla pamuk ipliği ve kesik elyaf ipliğinde ilave gümrük vergilerinin en az yüzde 20 olacak şekilde yeniden güncellenmesi gerekiyor." diye konuştu.



Tekstil sektörünün her zaman verdiği dış ticaret fazlasıyla Türkiye'nin gurur kaynağı olduğunun altını çizen Ahmet Öksüz, sözlerini şöyle sürdürdü: "Ancak tekstil sektörümüz maalesef 2022 yılında dış ticaret açığı vererek ithalatçı konuma düştü. Uzakdoğu Asya ülkelerinden ya da menşe sapması ile ülkemize gelen ithalat baskısı, üretim dengelerini olumsuz etkiliyor. Türkiye'ye ihraç edilen dampingli ürünler sektörümüzün üretim dengesini bozuyor ve sektörün üretim kapasitesinin âtıl kalmasına sebebiyet veriyor. Bu çerçevede sektörün üretim maliyetlerinin, daha rekabetçi düzeye gelmesi en önemli öncelikler arasında yer alıyor. Bakanlıklarımızdan beklentimiz ithalata yönelik acil bir önlem alınarak istihdamımızın ve milyarlarca dolar yatırımla kurulan üretim kapasitemizin korunması. Özellikle cari açıkla mücadele eden ülkemizin, sektörümüzün üretim alt yapısını iyi değerlendirmesi gerektiğine inanıyoruz. Menşe sapmaları sadece sektörümüzün güçlü üretim alt yapısını zedelemekle kalmıyor, aynı zamanda devletimizin vergi kaybına da sebep oluyor. Bu çerçevede dampingli ürünlere karşı üreticilerimizi korumak adına ithalatta ayniyat tespiti, özellikle yerli üretimi mevcut ürünlerin ithalatında Dahilde İşleme Rejimi kullandırılmaması yönünde destek taleplerimiz bulunuyor. Bu süreçte firmalarımızın dampingli fiyatlarla mücadele için korunmaya ihtiyacı var. Bu kapsamda Ticaret Bakanlığımız ile tüm menşe sapmalarının, dampingli ürünlerin yakın takibindeyiz. Her zaman olduğu gibi bu zor dönemleri de Bakanlığımızla yoğun iş birliğimizle atlatacağız. Sektörümüz bu yakın temasımız sayesinde yeniden Türkiye ekonomisine değer kazandırmaya devam edecek."



‘ZOR DÖNEMİ BAKANLIĞIMIZLA İŞ BİRLİĞİ İÇİNDE ATLATACAĞIZ’



‘TİCARET SAPMALARI İYİ İNCELENMELİ’

Bununla birlikte Ticaret Bakanlığı’ndan özellikle Gümrük Birliği ve Türkiye’nin Serbest Ticaret Anlaşmaları (STA) üzerinden gerçekleştirilen ticaret sapmalarını iyi incelemelerini talep ettiklerinin altını çizen Ahmet Öksüz, “Özellikle Vietnam, Tayland, Endonezya ve Hindistan gibi Türkiye’nin tekstil sektöründeki önemli rakipleri konumundaki ülkelerle yapılması planlanan STA’larda, tekstil sektörünün kapsam dışında bırakılması beklentilerimiz arasında. Bu kapsamda sektörümüzün talebi, gelişmiş ülkelerle STA’lar yapılmasıdır. Mevcut STA’ların Fas ve Tunus’un sektörümüze uyguladığı gibi yeniden gözden geçirilmesi gerektiğine inanıyoruz. Türkiye’nin gerçekleştirdiği STA’larda, Güney Kore ve Malezya sektörümüzün dezavantajını ortaya koyan en önemli örneklerdir. Özellikle Güney Kore ve Malezya’dan ithalatta, ticaret sapması yolu ile önlemler etkisiz kılınıyor ve STA sebebiyle gümrük vergileri bertaraf ediliyor. İmzalanan STA sonrası Türkiye’nin toplam dış ticaret açığı içerisinde Güney Kore’nin payı yüzde 5,6’dan yüzde 7,3’e yükseldi.” ifadelerini kullandı.

KURUMUMUZ DEPREMİN YARALARINI KADIN İSTİHDAMINA DESTEK VEREREK SARIYOR

Kipaş, kadınların her sektörde başarılı olacakları inancıyla yola çıkarak; deprem bölgesinde kadınların destekleri ile daha hızlı toparlanabilmeyi, toplumumuzda aktif olarak iş hayatına katılım göstermeyen kadınlarımızın da iş hayatına daha çok dahil olmalarını sağlamak amacıyla bu projeyi hayata geçirdi. İnşaat sektörünün geleneksel yaklaşımı ile erkek egemen bir kisveye sahip olan Hazır Beton Sektöründe kadınlarımızın görev alabileceğine olan inancımız ile başladığımız proje ile aramıza katılan kadın sürücüler sayesinde daha da pekişti. Kadınlarımızın üretime aktif olarak katılmaları, katma değerli işlerde sosyal güvence şemsiyesi altında çalışmaları Kipaş' ın sosyal sorumluluk bilincindeki projelerimize dayanak olmuştur. Projenin sosyal medyada duyurumu ile gelen yoğun ilgi kadınlarımıza olan güvenimizin ne kadar haklı olduğunu bizlere gösterdi.



#Birliktedahagüçlüyüz


Videomuz
bu QR kodun
içinde!

Kurumumuz, kadınların her sektörde başarılı olacakları inancıyla yola çıkarak; deprem bölgesine kadınların destekleri ile daha hızlı toparlanabilmeyi, toplumumuzda aktif olarak iş hayatına katılım amacıyla #birliktedahagüçlüyüz projesini hayata geçirdi. Bu kapsamda aramıza katılan Transmikser Operatörlerimizin hikayelerine göz atalım.



Ben Gamze Özcan. 35 yaşındayım. Adanalıyım. Araç kullanmayı ve gezmeyi çok sevdiğim için yaklaşık 15 yıldır ağır vasıta araç kullanmaktayım. Kendimi geliştirmek için tır dahil olmak üzere her türlü aracı kullandım. Kçs Kipaş Beton Santrallerinde, kadın mikser operatörü projesine katılarak böyle köklü bir firmanın kendimi çok daha iyi geliştireceğimi düşündüm.

Sosyal medyada kadın mikser operatörü alınacak olduğunu gördüm. Kahramanmaraş'ta tanıdığım aile dostum vardı, onu aradım. Firma hakkında bilgi aldım gördüğüm haberden bahsettim, bana aracı oldu. İnsan Kaynakları Müdürü Özlem Hanım aracılığı ile Gaziantep Tesis Sorumlusu Mustafa bey'e ulaştım. Mustafa Beyle yaptığım görüşme sonucu iş başvurumu tamamladım. Mustafa Beyin pozitif enerjisi, ilgi alakası nedeni ile de çok iyi şartlarda bu işi yapacağımı düşündüm.

Kadınların istedikten sonra başaramayacağı hiçbir şey olmadığını düşünüyorum. Ülkemiz ekonomisine destek olacaklarını ve her koşulda faydalı olabileceklerine inanıyorum. 6 şubatta yaşanan 11 ilimizin çok büyük yıkımlar yaşayıp etkilendiği bu illerde, el ele hep birlikte cesur kadınların bir araya gelerek, yaraları sarma noktasında etkili olacaklarını düşünüyorum. Transmikser operatörü görevini başarı ile yapabileceğime inanıyorum.

İrem Hanım ve Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı başta olmak üzere böyle bir projeyi hayata geçirdikleri için tüm Kipaş Ailesine bütün kadınlar adına teşekkür ederim. Cesur kadınları iş arkadaşı olarak yanımda görmekten mutluluk duyuyorum. Bu proje benim için kendimi geliştirmenin dışında çok daha önemli bir noktadır. Türk kadınlarının her işi başaracağını tüm dünyaya göstermektedir.



İsmim Kıymet Güncan. 45 yaşındayım. Evliyim. 2 çocuk annesiyim. Bir oğlum, bir kızım var. Adanalıyım. Transmikser ilanını sosyal medyadan gördüm ve büyük bir heyecanla iletişime geçtim. Hızlı bir süreç oldu. Görüşmelerimiz başladı. Mülakat görüşmelerini, deme sürüşünü başarıyla geçtim. Hızlı bir şekilde iş başı yaptık ve gereken eğitimleri aldık.

Bu mesleği yapmak isteyen bayan arkadaşlarımız asla tereddütte olmasın. Bir çok işte görev aldım ama Kipaş Ailesindeki nezaketi, alakayı hiçbir alanda görmedim. Bu ailede bulunmaktan çok ama çok mutluyum.

Asrın felaketini yaşayan bir memleket kadını olarak acılarımız büyük, unutulmaz. Acılarımızın hafiflemesinde biz güçlü kadınlara yol gösteren, bizlere geçimimizde hem maddi hem manevi yardımcı olan, Kipaş Holding Yönetim kurulu Üyesi İrem Hanıma teşekkürü bir borç bilirim. Bizlere yardımcı olan, kolaylık sağlayan Hakan Beye, Şefimiz Ömer Beye ve hassasiyet gösteren iş arkadaşlarıma teşekkür ederim.



İsmim Zeynep Özdemir. Evliyim. 3 çocuk annesiyim. Bu işi sosyal medyadan duydum ve hemen iletişime geçtim. Sağ olsunlar bizi doğru şekilde bilgilendirdiler ve başvurumu yaptım. Ben şoför olarak doğmuşum. Birkaç gün içerisinde evrak işlemlerini tamamlayıp iş başı yaptım. Eğitim sürecinde Müdürümüz Hakan Bey, Şeflerimiz Ömer Bey ve Gürsel Bey'e çok yardımcı oldular.

Çalışma arkadaşlarımızın bize olan sabrı ve aldığımız eğitimden çok memnunum. Bu mesleği yapmak isteyen tüm bayan arkadaşlarımı davet ediyorum. Biz Türk kadınları hırslı ve azimliyiz. Başaramayacağımız hiçbir iş alanı yok. Bizler anne olarak kız çocuklarımıza güzel örnek olalım. Bize bu imkanı sağlayan Kipaş Yönetim Kurulu Üyesi İrem Hanıma sonsuz teşekkür ederim. KÇS Kipaş Ailesine sonsuz teşekkür ederim. KÇS Kipaş Ailesi üyesi olmaktan onur duyuyorum. Saygılarımla.



Ben Hikmet Ungan. 42 yaşındayım ve Adanalıyım. Uzun yıllardır aktif olarak ağır vasıta araç şoförü olarak çalışmaktayım.

Sosyal medyada, KÇS Kipaş Betonun kadın transmikser operatörü iş ilanını gördüm. Tanıdığım bir arkadaşım vesile ile İnsan Kaynakları ve İdari İşler Müdürü Özlem Yalçın Hanım aracılığı ile Gaziantep KÇS Kipaş Hazır Beton Tesis Sorumlusu Mustafa Batman Bey ile görüştüm. Özlem Hanım ve Mustafa Beyle yapmış olduğum görüşme sonucunda Kipaş Holding Ailesine katıldım.

Biz kadınların özveri ile çalışabileceklerini düşünüyorum. Kadınların bir araya gelerek her türlü zorluğun üstesinden geleceklerine gönülden inanıyorum. Böyle güzel bir projede yer alarak cesur kadınlarımızı Kipaş Holding bünyesinde görev alırken görmekten de ayrıca mutluluk duyuyorum.

Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi İrem Öksüz Hanımefendi başta olmak üzere, böyle güzel bir projenin hayata geçirilmesinde emek sarf eden herkese şahsım ve bütün Türk kadınları adına teşekkür ediyorum.



Rahatlık ve Şıklık Bir Arada



MAZHAR ARPASATAN
LEE COOPER DENİM KATEGORİ MÜDÜRÜ

Gündelik yaşam ve ritüelleri daha renkli ve keyifli hale getirmek için artık renkler daha cesur kullanılmaktadır. Sıradan olan şeyler artık hayatımızın rengi ve dokusu oldu. Salgınlar, nufüs artışı ve daha birçok şey bizi gündelik yaşantımızı daha keyifli hale getirmeye itti. Dünyada artık moda, gerek denim, gerekse non-denim olarak rahatlığı ön planda tutuyor. Sokak trendinde de sık sık gördüğümüz üzere Loose Fitler, oversize sweetler ve t-shirtler bunun en büyük örneği.





‘‘Denimi daha akıllı kumaşlar ile birleştirin ve gündelik giyimin ötesine geçen hibrik görünümler yaratın’’

Doğal ve yapay etkiler, fantastik ve incelikli psikedelik etkilerle birleşiyor. Sürükleyici renkler, yıkamalar, efektler hayalet gibi aşırı boyalı denimler ve ışık yayan sonuçlar veren ince batikler gibi.

Daha sofistike parçalar için denimi daha akıllı kumaşlar ile birleştirin ve gündelik giyimin ötesine geçen hibrik görünümler yaratın. Yaz temaları daha rahatlatıcı ve hafiflik uyumlarını gerektiriyor. Birbiriyle uyumlu takımlar, hafif kırışık dokulu kumaşlar, güven veren açık mavi, bej ve ekru tonları bunlara örnek. Ayrıca denizcilik temaları, workwear görünüm, ekoseler ve kıyı motifleride göze çarpan forcastler arasında.



DEPREME DAYANIKLI GAZBETON EVLER



6 Şubat depremi hepimizden çok şey götürdü.

Kayıplarımızın telafisi elbette mümkün değil, bu duruma en çok üzülenlerden birisi de Kipaş Ailesinin Yönetim Kurulu oldu. Yaşanan acıları kısmen azaltmak amacı ile kolları sıvayan Kçs Yönetim Kurulu Başkanı İrem Öksüz, barınma ihtiyaçlarının karşılanması için en kısa sürede harekete geçerek gerekli çalışmaların başlatılmasına öncü oldu.

Bu kapsamda, 50 adet civarında 1+1 evler ve 2+1 evlerin çok hızlı olarak inşa edilmesi için İrem Hanım gerekli adımları atarak, çok hızlı inşa edilebilecek,
* Deprem emniyeti sağlanmış,
* Yangın dayanımı en yüksek,
* En az enerji ile ısıtma ve soğutma yapılabilen,

* Sosyal yaşama uygun konutların yapımına başlandı.

Konut tiplerinde birçok seçenek gözden geçirilerek, yukarıdaki beklentilerin tamamını karşılayan "KÇS Afet Konutları Projesi" başlatıldı.

Bu beklentiler çerçevesinde Kçs Kipaş GazBeton çalışanlarımız tarafından mevzuatlar ve yönetmeliklere uygun Ar-Ge çalışmaları kısa sürede tamamlandı. 0,083 W/m.K ısıl iletkenlik değeri ile 250 cm uzunlukta ve 60 cm genişlikte anti sentetik maddelerle güçlendirilmiş 90 kg/f rüzgar yüküne dayanan ve birbirine kenetli prefabrik panel bloklar üretildi.

Daha sonra yapıların iç ve dış yüzeyleri nefes alabilen likit fazlı sıva ile kaplanarak sağlıklı bir duvar ürünü olan özel gaz beton panel bloklar üretildi.

Haziran 2023 itibari ile öncelikli ihtiyaç sahibi çalışanlarımıza özel olarak tasarladığımız evler teslim edilmeye başlanarak, Kipaş dayanışma ve paylaşım ruhumuza yeni bir boyut eklendi.

İBRAHİM CENGİZ
KÇS KİPAŞ Gazbeton Kalite Uzmanı ve Yönetim Temsilcisi



K-START 'ile Meslek Liselerini Geleceğe Hazırlıyoruz



Herkese merhaba, ben Kipaş Holding İnsan Kaynaklarından Kevser Beykont. Bugün sizlere yeni programımız olan K-Start'ı tanıtacağım.

Bu program meslek liselerinden mezun olan öğrencilerin iş hayatına adaptasyonunu kolaylaştırmak ve genç istihdamın desteklenmesine katkıda bulunacaktır. Okul biter bitmez meslek sahibi olmak isteyen öğrenciler için teknik olarak alanlarında aldıkları eğitimleri iş yaşamında uygulayabilecekleri bir program. Öğrencilerin mezun olduktan sonra okul bilgileriyle iş hayatında uygulamalı örneklerle yeni mezun arkadaşlarımızı destekleyeceğiz. Kendi bünyemizde yetiştirerek onların ekip arkadaşımız olmasını hedeflemekteyiz.

K-Start ; Yeniliklere açık, takım çalışmasına yatkın, başarı odaklı çalışan, sürekli öğrenmeye açık, adayların gelişimini destekleyen bir programdır.

Bu programa seçilen adaylar 2 ay boyunca bizimle çalışırken eğitimler alacaklardır. Bu eğitimlerin sonucunda ve 2 aylık çalışma sürecinde başarılı olan adaylar bizimle çalışmaya devam edecektir.

K-Start Programının adaylar için avantajı; meslek lisesinden mezun olan öğrenciler, alanlarında usta ve uzman olmuş kişilerle çalışma deneyimi sağlayacaktır. Çalışma süreleri boyunca almış oldukları kurum içi eğitimler sayesinde eğitime ara vermeden kariyer adımlarının oluşturulması sağlanacaktır.

K-Start Program süresince; adayların lisede aldıkları eğitime bağlı olarak kurum içi eğitim programlarına dâhil olacakları kişisel, yönetsel ve beceri eğitimlerine tabi tutulacaklar..

Verilen eğitimler adayın iş hayatı boyunca ihtiyaç duyacağı konular üstüne olacağı gibi eğitimlerin konusu ve süresi adayın ihtiyaçları doğrultusunda tespit edilerek de uygulanacaktır.

Ayrıca adaylar 2 ay sürecek olan oryantasyon süresince, pozisyonlarına göre belirlenen birimleri tanıma fırsatı elde etmiş olacaklar.

Çalışma dönemi sonunda değerlendirme aşamasında adaylara geri dönüşler sağlayacağız.

K-Start Programı başvurularını; teknik lisedeki değerli hocalarımızın önerdiği adaylar ve kariyer.net üzerinden toplamış bulunmaktayız.

Sen de güçlü bir başlangıç yapmak istiyorsan K-Start en güvenilir yol diyoruz. Kipaş Ailesi olarak sağlıklı günler ve başarı dolu kariyer dileriz.

GELECEK NESİLLERİMİZE

Mesleğim Geleceğim

Kahramanmaraş Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi okul idaresi daveti üzerine, Esnaf Sanatkarlar Odasınında katılım gösterdiği Kipaş Holding İnsan Kaynakları Eğitim Birimi olarak Sektör Dünyası Sektör İş Birlikleri Paydaşları ile Bilgi Paylaşımı Seminer Programında ;

Ülkemizde ve şehirimizde teknoloji, bilim ve sanayi devamlı gelişme göstermekte. Kalifiye elemana daha çok ihtiyaç duyulmaktadır. Kalifiye eleman yetiştiren Mesleki ve Teknik Liseler çok önemli bir faktör olarak karşımıza çıkıyor.

Kipaş Holding'in büyüyen iş modelinde her zaman nitelikli işgücüne ihtiyaç duyulmaktadır. Kipaş Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü Meslek Keşfi Eğitim Programı K-Start Projemiz İl Milli Eğitim Mesleki Eğitim Müdürlüğü onayına sunularak kabul görmüştür.

Meslekî ve teknik eğitim kapsamında verilen örgün eğitim, Meslekî ve Teknik Anadolu Liseleri, Çok Programlı Anadolu Liseleri ve Meslekî Eğitim Merkezleri olmak üzere üç okul türünde gerçekleştirilmektedir. Kahramanmaraş genelinde 11 ilçede 61 mesleki ve teknik lisemiz mevcuttur.

Proje süreç stratejileri doğrultusunda okul ziyaretlerimiz gerçekleştirilmiştir. Okul İdarecileri ile Meslek Liselerinin önemi projenin hepimizin projesi olduğunu ve başarıya ulaşması noktasında öğretmenlerin desteğinin önemine vurgu yapılarak doğru adaylara ulaşılması sağlanmıştır.

Makine, Elektrik-Elektronik, Endüstriyel Otomasyon-Metal, Motorlu Araçlar Teknolojileri Alanlarından 2022-2023 yılı mezun; öğrenmeye açık, öğrendiklerini aktarabilen, gözlem ve raporlama yeteneğine sahip, takım çalışmasına yatkın genç adaylarımızı Kipaş Holding kurum kültürümüz ilkeleri doğrultusunda mesleki gelişimlerine katkı sağlayarak ara eleman ihtiyacının karşılanması hedeflerimiz arasındadır.

K-START Projesi ile Mesleki eğitim, bireyi ilgi ve yetenekleri doğrultusunda eğiterek bir meslek sahibi olabilmesi için gerekli olan bilgi, beceri ve kişilik kazandırmayı, böylelikle bireyin toplumsal iş bölümüne katılmasını, kendisinin ve toplumun her açıdan kalkınmasına katkıda bulunmasını amaçlayan bir eğitim programı ile tüm gençlerimizin yanındayız.



Eğitim süreçleri, Kipaş Eğitim Prosedürümüz kapsamında hazırlanmıştır. Aday, mesleki eğitim süreci boyunca nitelikli insan gücü tanımlaması kapsamındaki özellikleri kazanmak amacıyla çeşitli eğitim öğretim ortamlarına katılır. Mentörler eşliğinde, bunların bir kısmı mesleki davranışların kazandırıldığı işletme uygulamalı ortamlar iken, bir bölümü de genel eğitim kapsamında değerlendirilebilecek davranışların kazandırıldığı sınıf içi eğitim öğrenim ortamlarıdır. En az iki rotasyon yapılarak, hem çalışıp hem de eğitime tabi tutulacaklardır.



Adayların aldıkları eğitime bağlı olarak kurum içi gelişim eğitim programı kapsamında,

•İşbaşı Eğitimleri " 9 " saat

•Bireysel Eğitimler " 15" saat

•Teknik Bilgilendirme Eğitimi " 3 " saat

•Mesleki Gelişim Eğitimi " 240 " saat

•Toplam 8 hafta (41 iş günü) sürecek eğitim programında kişi başı 267 saat eğitim alacaktır.

•Program sonunda değerlendirme aşamasında adaylara geri bildirim yapılır.

•Başarılı olan adaylara uygun pozisyonunda istihdam teklifi yapılarak Kipaş Ailesinin yeni bir üyesi olması sağlanır.



Meslek Liselerimizin öğrenci stajyer uygulamalarında Kipaş olarak destek veriyoruz. İnsan Kaynakları Lise Staj Prosedürüne uygun olarak Meslek Lisesi son sınıfta bulunan öğrencilerimize kontenjanımız dahilinde okullarında gördükleri meslek alanlarında teorik bilgileri uygulama alanı yaratmaya çalışıyor, onları geleceğe en iyi şekilde hazırlamaya özen gösteriyoruz.

Okul işbirliği içerisinde Kipaş İşletme tanıtım gezileri ile gençlerimizin teknolojik gelişmeleri izlemesini sağlayarak, yeniliklere, bilgi düzeyinin yükseltilmesi ve güncel iş ortamlarına uyum sağlama fırsatı veriyoruz.

Kipaş Holding olarak, ülkemiz ve şehrimizin ara kademe elaman ihtiyacının karşılanmasında ve geliştirilmesinde katkı sağlama bilinciyle geleceğin güçlü Türkiyesi' nde meslek liselerinin yanındayız.

AYLA EREN
KİPAŞ HOLDİNG EĞİTİM VE ORYANTASYON MÜDÜR VEKİLİ

DEPREM GÖNÜLLÜLERİMİZ



Kısaca kendinizden / firmanızdan bahseder misiniz?

Merhabalar, adım Serkan Özek. Enerjisa Üretim'de Hidroelektrik Santraller Bakım Müdürü olarak görev yapıyorum. Enerjisa Üretim olarak Türkiye'nin lider özel sektör elektrik üretim ve ticaret firmasıyız. Aynı zamanda yeni oluşumlarımızla dijitalleşme konusunda da hızla çalışmalarımızı büyütüyoruz. 23 farklı lokasyonda yer alan santralimizde rüzgardan, sudan, güneşten ve diğer tipteki santrallerimizle yaşama saygı duyarak daha güzel bir gelecek için elektrik enerjisi üretiyoruz. Depremden etkilenen Kahramanmaraş Bölgesindeki Ceyhan Havza üzerinde bulunan 4 hidroelektrik santralimizle 400 MW'lık bir kurulu gücü yönetiyoruz.

Kahramanmaraş depreminde sizi harekete geçiren ve saha da aktif rol almanızı sağlayan o an ki duygu ve düşüncelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Deprem haberini Ankarada evimdeyken alır almaz İstanbul'da kurulan kriz yönetim ekibi ile görüşerek Kahramanmaraş'a hareket ettim. İkinci depremin ardından Göksun'a, akşam saatlerinde ise Kahramanmaraş'a ulaştım. Sahada aktif olma duygu ve düşüncemizin temelinde öncelikle doğduğumuz toprakların bize öğrettiği en önemli şeylerin başında gelen yardımlaşma ve birbirimize destek olma inancı vardı. Bununla birlikte Enerjisa Üretim olarak bir parçası olduğumuz Ceyhan Havza'ya, kendi ekip arkadaşlarımız ve ailelerine, tüm vatandaşlarımıza destek olma arzusu vardı. Depremin ilk 2 gününde İl Afet Koordinasyon Merkezi'nde neleri yapabileceğimiz konusunda çalışırken çok hızlı bir şekilde organize olarak Binevler Pazar Yeri'nde Yardım Koordinasyon Merkezi ve Carrefoursa ile günlük 1.000 kişiye yemek vermeyi başardık. Sıcak yemek ulaştırmanın çok kritik olduğu bir noktada sadece Binevler Pazar Yeri ile sınırlı kalmayıp farklı noktalara da sıcak yemek ve gıda yardımlarımızı ulaştırdık. AFAD'ın, belediyelerin ve kolluk kuvvetlerinin ihtiyaç duyduğu mazot, çadır, iş makinası, el aletleri gibi noktalarda destekler verdik. Göksun'da kurulan sahra hastanesinin tüm kurulum ve elektrik işlerine destek olduk, jeneratör gibi ekipman destekleri sağladık. Bölgede yer alan aile sağlık merkezlerinin ihtiyaçlarını gidererek ayağa kalkmasını sağladık. Serum, antibiyotik, yetişkin maması gibi tıbbi malzemelerin sevkiyatını gerçekleştirdik. Halkın ihtiyaç duyduğu çadır, battaniye gibi barınma ihtiyaçlarının yanı sıra bebek maması, bebek bezi, hijyen malzemeleri gibi temel ihtiyaçlar konusunda destek olduk. Arama kurtarma ekiplerimizle birlikte göçük altında kalan vatandaşlarımızı kurtarmak için yapılan çalışmalarda yer aldık. Türkiye'nin dört bir yanında yer alan Enerjisa Üretim ailesi olarak İstanbul ve Tufanbeyli ekiplerimizin koordinasyonu ile tüm enerjimizi, kalbimizi Kahramanmaraş'a verdik diyebilirim.

Zorlu şartlarda çalışmalarınızı sürdürürken unutamadığınız bir anınız oldu mu? Paylaşır mısınız?

Üzüntü ve acıların tarifsiz olduğu bir dönemde, çok insana dokunmaya çalıştık, birçok da anımız oldu. Depremden 1 gün sonra temel ihtiyaç malzemelerinin dağıtımını yaparken, bir baba ve kızının bir gün önce kendilerine verdiğimiz ürünleri geri vermeye çalışmalarını, hep birlikte yaşadığımız duygu yükünü ve hep beraber ağlamamızı asla unutmayacağım.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey ya da mesajınız var mı?

Aslında üzerinde düşünülmesi gereken çok konu var lakin işini yapan herkesin görevini en iyi şekilde yapması ve doğru zamanda önleyici hazırlıkların 'amasız, fakatsız' hayata geçirilmesi çok önemli. Tüm vefat edenlere Allah'tan rahmet dilerken, yakınlarını kaybedenlere baş sağlığı ve sabır diliyorum.

SERKAN ÖZEK
ENERJİSA HİDROELEKTRİK SANTRALLER
BAKIM MÜDÜRÜ

Kısaca kendinizden / firmanızdan bahseder misiniz?

Adım Mehmet Türkay Tuğluer. 1973 Isparta doğumluyum. İlk orta ve lise öğrenimimi Isparta 'da tamamlayıp İzmir Ege Üniversitesi Fizik Bölümünden mezun oldum. Askerliğimi tamamladıktan sonra 2003 yılında Göltaş Çimento Fabrikasında işe başladım. Evli ve tek çocuk babasıyım. 21 senedir de çalışmaktan gurur duyduğum Göltaş Çimento Fabrikasının bir neferi olarak çalışmaya devam etmekteyim. Göltaş Çimento Fabrikası Akdeniz Bölgesinin göller ve güller diyarı olan Isparta'da faaliyet gösteren ve Yüce İnsan Kurucumuz Merhum Sayın Şevket Demirel tarafından kurulup bu günlere getirilen ve emanetini daha iyi yerlere taşımaya çalışan gayret eden büyük bir aileyiz.

Kahramanmaraş depreminde sizi harekete geçiren ve saha da aktif rol almanızı sağlayan o an ki duygu ve düşüncelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Depremin olduğunu sabah işe gitmeden 06:30 da haberlerden izledim. Televizyonda gördüğüm manzaralar sonucu buna deprem demem çok zordu. Adeta kıyamet kopmuş, taş taş üstünde kalmamıştı. İşe geldiğim zaman içimden bir ses oraya gitmem gerektiğini, elimizden geldiğince yardım etmemiz gerektiğini, özellikle enkaz altından birisini canlı çıkartma ihtimaline kayıtsız kalamayacağımızı ve orada bulunmazsak bundan sonraki zamanlarda vicdanen çok rahatsız olacağımı düşündüm. Bu düşünceler içindeyken Fabrika Müdürümüz Yusuf Yenigün 'ün deprem bölgesine şirket olarak gönüllü olarak gitmek isteyen arkadaşlar isimini yazdırsın demesi üzerine hiç düşünmeden ismimi yazdırdım .Bu yüce ve kutsal görev fırsatını bizlere sunan Sayın Demirel Ailesine ,Fabrika Müdürümüz Sayın Yusuf Yenigün'e İnsan Kaynakları Koordinatörümüz Sayın Güray Ünlüer 'e sizlerin aracılığı ile bir kez daha teşekkür ederim.

Zorlu şartlarda çalışmalarınızı sürdürürken unutamadığınız bir anınız oldu mu? Paylaşır mısınız?

Kahramanmaraş merkezde Saray Apartmanı enkaz kurtarma çalışmalarını yürütüyorduk .Arama kurtarmanın 4. günü idi. 25 ,26 yaşlarında Astsubay olan Mehmet Bey yanıma geldiç Abi babamın cesedini çıkartabilir misiniz dedi. Babasının bulunduğu konumu tarif etti. İş makinası ve ekip olarak saat 08:00'da o tarafa doğru yoğunlaştık. Mehmet Bey çıkan eşyaların babasına ait olduğunu tesbit ettikçe yaklaştığımızı hissediyorduk. Babasının sandığını çıkarttık. Daha sonra babasının yani Tosun Amcanın cansız bedenine saat 17:00 civarı ulaştık .Tanınmayacak halde olduğu için Mehmet'i bakmaması konusunda çok zor ikna ettim. Sadece ayak parmaklarını gösterdim ve babasını o şekilde teşhis etti .Bana sarılarak dakikalarca ağladı ağladık. Daha sonra babasının





sandığını açtı, mağazadan yeni alınmış ve paketi açılmamış bir gömlek çıkarttı. Abi babam hediye vermeyi çok severdi bu gömleği sana almış, bunu sana hediye ediyorum Pikapçı Tosun Amcanın hediyesini kabul et dedi. Tosun Amca yerde yatarken hiç tanımadığı Ispartalı birisine almış meğerse o gömleği . O gömleği ömrüm yettiği sürece saklayacağım.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey ya da msjınız var mı?

Allah bir daha bu topluma böyle acılar yaşatmasın. K.Maraş halkı o kadar yüce insanlar ki o kadar can kaybı o kadar acı varken bizlere yemek, çay getirdiler. Burnum kırıldı, enkaz altındaki yakınlarını bırakıp beni hastaneye götürdüler. Nerede birisini görsem sizlere minnettarız hakkınızı helal edin dediler. Sizler bizlere hakkınızı helal ediniz. Daha erken gelemediğimiz için.

MEHMET TÜRKAY TUĞLUER
GÖLTAŞ ÇİMENTO



Kısaca kendinizden / firmanızdan bahseder misiniz?

Ben Veysel Karagöz, Elektrik Elektronik Mühendisiyim. Nuh Çimento Fabrikasında Elektronik ve Otomasyon Bakım Şefi olarak görev alıyorum.

Nuh Çimento Grubu, 1966 yılında kurulmuş köklü bir firmadır. Liman avantajı sayesinde ağırlıklı olarak ihracat gerçekleştiren firmamız, yurtdışında pek çok ülkeye ürün tedariği sağlamaktadır.

Nuh Çimento Türkiye'de ve Avrupa'da tek lokasyonda bulunan en yüksek üretim kapasitesindeki tesise sahip, 55 yıldır donanımlı çalışanları, yüksek kalite standartları ve yüzde yüz müşteri memnuniyeti hedefiyle sürdürülebilir büyümeye ve ülke ekonomisine katkıda bulunmaya devam etmektedir. Uzmanlığı, deneyimi ve teknoloji ile desteklenen üretim gücünün yanı sıra, güçlü kurumsal kültürü ve yetkin insan kaynağı ile sektördeki rekabetçi konumunu korumak için var gücüyle çalışmaktadır.

Kahramanmaraş depreminde sizi harekete geçiren ve saha da aktif rol almanızı sağlayan o anki duygu ve düşüncelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Daha önce deprem yaşamış ve deprem bölgelerinde gönüllü olarak çalışmış biriyim. Uzun yıllar gönüllülük esaslı birçok faaliyette yer alarak farklı tecrübeler edindim. Kahramanmaraş merkezli depremde bölgeden aldığım ilk haberler ile farklı illerde yaşanan yıkımı takip ettim. Gerek gördüğümüz paylaşımlar gerekse bölgeden aldığımız bilgilerle şahit olduğumuz kadarıyla afetin büyüklüğü beni çok tedirgin etti. Depremi takip eden birkaç gün içinde yaşanan yıkımın büyüklüğü ve bölgenin ihtiyacı daha da belirgin oldu. Önceki deneyimlerimden yola çıkarak ne olursa olsun her insanın bölgede muhakkak bir fayda sağlayacağını ve olabildiğince çok ekibe ihtiyaç duyulacağını düşündüm. Bölgeye giden ve sosyal medya üzerinden paylaşım yapan arkadaşlarımı gördükçe ne olursa olsun benim de mutlaka orada olmam ve gerekirse gidip günlerce çalışmam gerektiğini düşünmeye başladım. Bu sırada şirketimiz farklı çalışanlardan oluşan bir ekip kurarak, bölgeye destek için yola çıkılacağını belirten bir duyuru paylaştı. Duyuruyu görür görmez düşünmeden başvuruda bulundum. Şirketimiz beni bu sürece ekibin lideri olarak dahil ettiği için de çok duygulandım.

Şirket içinde daha önce hazırlanan ve periyodik olarak gerçekleştirilen afet planlarımız vardı, bu doğrultuda şirketimiz de gönüllü ekiple birlikte bu planı hayata geçirdi. Şirketimiz, gönüllü ekibin oluşmasında bir çok noktaya dikkat etti. Koordinasyon sağlayacak lider olarak beni belirlerken, gönüllü ekibin de teknik yeterliliğe, ilkyardım bilgisine sahip olmasına, teknik ekipman kullanımına yatkın olmasına ve daha önce böyle bir afette görev almış olmasına dikkat ederek kapsamlı bir operasyonel ekip kurdu.

Zorlu şartlarda çalışmalarınızı sürdürürken unutamadığınız bir anınız oldu mu? Paylaşır mısınız?

İnisiyatif almadan çalışmanın mümkün olmadığı günlerde Kahramanmaraş'taydık. Yaptığımız çalışmaların neredeyse tamamı oldukça zorlayıcıydı. Ancak ekip olarak daha önceki afetlerde yaşadığımız durumlardan da bildiğimiz üzere, bölgenin şartlarını tahmin ederek psikolojik olarak hazırlıklı gittik. Amacımız, en kısa sürede en yüksek faydayı sağlamaktı. Bu nedenle bölgede iş bölümü ve zaman planlaması yaparak çalışmalarımıza devam ettik.

Şahit olduğum en zor anlardan birinden bahsetmem gerekirse, Kipaş çalışanlarına destek olmak için gittiğimiz enkaz çalışmalarında, şirket çalışanlarının kurduğu ekibin kendi çalışma arkadaşlarını enkazdan çıkarmaya çalıştıkları anlar oldu.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey ya da mesajınız var mı?

Gönüllü ekip olarak her birimiz deprem bölgesinde yaşıyoruz. Kahramanmaraş merkezli yaşanan bu depremde de gördük ki bu çalıştığımız son afet olmayacak. Bu nedenle her birimizin ve özellikle bizim gibi sanayi şirketlerinin benzer afetlere hazır olması gerekiyor. Son olarak bize bölgede her türlü desteği sağlayan Kipaş Holding ve çalışanlarına ekibim adına çok teşekkür ederim.

VEYSEL KARAGÖZ
NUH ÇİMENTO BAKIM ŞEFİ



Kısaca kendinizden / firmanızdan bahseder misiniz?

25 Temmuz 1990 Artvin doğumluyum. 2013 yılında İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun oldum. Ayrıca 2020-2023 tarihleri arasında İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Orman Endüstri Mühendisliği ana bilim dalında yüksek lisans yaptım. 2017 yılından itibaren çeşitli kağıt fabrikalarında çalışmakta olup, Haziran-2022 tarihinden itibaren de Batı Kipaş Kağıt Fabrikasında yaklaşık 60 kişinin görev aldığı Hamur Hazırlama departmanında bölüm şefi olarak çalışıyorum. Günde yaklaşık 2000-2500 ton beyaz ve/veya kahverengi atık kağıdı tekrar kullanılması için hamur hale getiriyoruz.

Kahramanmaraş depreminde sizi harekete geçiren ve saha da aktif rol almanızı sağlayan o an ki duygu ve düşüncelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Daha önceleri Elazığ, Erçiş-Van ve İzmir depremlerinde gönüllü olarak çalışmıştım. Deprem bölgesinde depremzedelerin yaşadıkları zorlukları daha öncede görmüştüm. Ancak Kahramanmaraş'a gittiğimde gördüğüm manzara, bu güne kadar gördüğüm tüm depremlerin toplamından daha büyüktü.

Batı Kipaş Kağıt Fabrikasında oluşturulan yaklaşık 50 kişilik ekibim ile "hadi bir canlı daha" motivasyonumuz ile saate bakmaksızın 8 gün boyunca 20'den fazla vatandaşımızı ailelerine canlı olarak kavuştururken, 200'den fazla cenazeyi yakınlarına teslim ettik. Çıkarılan her canlı depremzede için seviniyorduk. Hatta depremin ilerleyen günlerinde umutlarımızın azaldığı noktada enkazdan çıkarılan her canlı depremzede de, ekip içinde gözyaşlarına boğuluyorduk. Gün içerisinde duygu değişimimiz çok hızlı oluyordu.

Zorlu şartlarda çalışmalarınızı sürdürürken unutamadığınız bir anınız oldu mu? Paylaşır mısınız?

Kahramanmaraş'ta bulunduğum 8 günün tamamını hiç unutmayacağım ancak spesifik olarak bana kötü ve iyi anlamda duygusal zirve yaşatan 2 anım oluştu.

Kötü olarak; deprem bölgesindeki ilk arama-kurtarma çalışmam Ebrar Sitesinde 8 katlı bir binanın 7. katında 17 yaşında genç bir kızın cesedine ulaşmak olmuştu. Ayak bileği yatağına sıkıştığı için kaçamamış ve vefat etmişti. Olaydan yaklaşık 5 gün sonra kızın ağabeyi bana ulaşıp, en azından kardeşimin artık bir mezarı var diye bana teşekkür etmişti. İnsanlar artık cenazelerini defnedebildiği için bile kendilerini şanslı sayıyorlardı.

İyi olarak ise; tabi ki Ayşegül Teyze idi. Depremin yaklaşık 90. Saatlerine geliyorduk. Trabzon Bulvarında Şelale Park yakınlarında bir enkaz alanında çalışıyorduk. O ana kadar binadan sadece cenazeler çıkarmıştık. Çalışma yaptığımız alanda yakından bir kedi sesi duymuştuk. Ses yakından gelince ekipteki arkadaşlara bir boşluk açmalarını ve kedinin kendisinin çıkacağını söylemiştim. Ancak bir süre sonra başımı o tarafa çevirdiğimde o bölgede bulunan İsmail arkadaşımızın "abi canlı var" deyip zıpladığını görmüştüm. Çok dar bir alandı ancak 7-8 saatlik çalışma sonrası hem Ayşegül Teyze'yi hem de kedisini çıkarmıştık. Ancak ertesi günün sabahı kızı Ebrar'ın cenazesine ulaşmıştık.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey ya da mesajınız var mı?

Öncelikle benimle birlikte Kahramanmaraş'a gelen ekipteki tüm arkadaşlarıma teşekkür etmek istiyorum. Ekip olarak tüm bunları yaparken bize bilgi, ulaşım, ekip ve ekipman sağlayan tüm Kipaş Holding ailesine ve Kahramanmaraş halkına çok teşekkür ederim.

Ancak özellikle saat farketmeksizin bir telefon kadar uzağımızda olan Sinem ve İrem Öksüz'e, sahada gerekli tüm ekipman gereksinimlerimizi karşılanmasını sağlayan Özlem Yalçın'a ve Kipaş Eğitim Kurumlarında konakladığımız süre boyunca misafirperverliğinden dolayı Sibel Hanım ve eşine kendim ve ekibim adına çok teşekkür ederim.

OĞUZHAN YILDIRIM
KİPAŞ KAĞIT HAMUR HAZIRLAMA
BÖLÜM ŞEFİ



Kısaca kendinizden / firmanızdan bahseder misiniz?

Ben Burak Yavuz. 1990 Isparta doğumluyum. Mekatronik Mühendisiyim. Yaklaşık 10 yıldır elektrik ve otomasyon işleriyle uğraşıyorum. 5 yıldan fazla bir süredir Isparta Orma A.Ş.'de çalışıyorum. Otomasyon Sorumlusu olarak görevimi sürdürmekteyim.

Orma A.Ş. 1970 yılından bu yana ağaç sektöründe Türkiye'nin öncü firmaları arasında gösterilen yonga levha üretimi yapan firmadır.

Kahramanmaraş depreminde sizi harekete geçiren ve saha da aktif rol almanızı sağlayan o an ki duygu ve düşüncelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

6 Şubatta yaşanan ülkemizi derin bir hüzne boğan depremin etkilerini açık söylemek gerekirse başlarda anlayamadık. Sonra gerek sosyal medya gerekse gündem haberlerinden depremin etkisini ve yıkıcılığını sandığımızın çok çok ötesinde olduğunu anlamaya başladık. Bizim gelenek ve göreneklerimizde vardır diye düşünüyorum 'yardımlaşma duygusu' ve 'omuz verme duygusu'. Bu duygu iş yerindeki arkadaşlarımızdan da görünce harekete geçmek istedik. Ferdi hareket etmemiz gerektiğini yetkili makamların uyarılarından anlamıştık. Hal böyle olunca ferdi hareket etmemek için bazı arkadaşlar olarak birçok arkadaşımızın desteğiyle fabrika yönetimine talebimizi ilettik. Zaten fabrika yönetimimiz de insani yardıma kayıtsız kalmamış her ihtimale karşı maddi ve manevi destek olarak neler yapılabileceği konusunda gerekli makamlarla görüşmeler sonucunda bazı adımlar atmıştı.

Zorlu şartlarda çalışmalarınızı sürdürürken unutamadığınız bir anınız oldu mu? Paylaşır mısınız?

Çok bir büyük olay karşısında gördüğümüz etkilendiğimiz birçok olay vardı aslında. Benim hatırımda kalanlar hüzün ve acı nasıl ertelenir bunlara dair şeyler. Diğerlerini dile getirmek bile çok zor geliyor affınıza sığınıyorum.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey ya da msjınız var mı?

Allah bir daha böyle acılar yaşatmasın güzel ülkemize. 10 ili sarsan asrın felaketinde vefat edenlere Allah rahmet eylesin geride kalanlara Allah sabırlar versin. Bir de eklemek istediğim diğer bir konu ise şöyle; Deprem ülkesinde yaşıyoruz daha bilinçli olarak hazır olmalıyız. Bu konuda her birey olarak daha çok önlem verip yarınlarımızı ona göre inşa etmeliyiz...

BURAK YAVUZ
ORMA A.Ş. OTOMASYON SORUMLUSU

Kısaca kendinizden/ firmanızdan bahseder misiniz?

Merhaba, adım Emre Beğlen, 1990 kayseri doğumluyum. 2008 yılından itibaren Isparta'da ikamet etmekteyim. 2015 yılı itibariyle de Orma Orman Mahsülleri firmasında Orman endüstri mühendisi olarak çalışmaktayım.

Orma A.Ş. 1970 yılından bu yana ağaç sektöründe Türkiye'nin öncü firmaları arasında gösterilen yonga levha üretimi yapan firmadır.

Kahramanmaraş depreminde sizi harekete geçiren ve saha da aktif rol almanızı sağlayan o an ki duygu ve düşüncelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

6 Şubat sabahı mesaime başlamak üzere iş yeri servisine bindiğim zaman deprem olduğunu öğrenmiştim. İlk duyduğum zaman depremin bu denli büyük ve yıkıcı olduğunu anlayamamış sadece sarsıntı olarak yansıdığını düşünmüştüm. Daha sonra işyerine geldiğimde gerek sosyal medyadan gerek çalışma arkadaşlarımızla olan görüşmemizde deprem etkilerinin maalesef 10 ilde yıkıcı bir boyutta olduğunu, çok büyük bir üzüntü ile öğrenmiştim. Akabinde resmi kaynaklar ve gelen haberler doğrultusunda bölge için yapılabilecekler konuşulmaya başlanmıştı ve ilk olarak ilimizde yardım toplama merkezleri kurulmuş ve herkes elinden geldiği kadar yardımları bu merkezlere götürüyordu. Ancak herkes gibi bizlerde daha fazlasını yapmak istiyorduk, firmamız bu konuda bizlere sürekli bilgi aktarmasıyla beraber yol gösterici olmuştur. Daha sonra resmi makamlarla irtibata geçilerek bölgede arama-kurtarma faaliyetlerine katılabilecek ekipler oluşturuldu. Bu ekipte yer alma isteğim eşimin 1999 yılı gölcük depremzedesi olması ve onun yaşadıklarının yakinen dinlemiş duymuş olmak bölgede ki insanların ne denli zor durumda olduklarını bana çok daha fazla hissettirdi. Bölgeye de giderken içimde özellikle kendi oğlum gibi küçük bir çocuğa yardımcı olabilmeyi çok istiyordum. Bu sebeple deprem bölgesine gitmek için yola çıkmış olduk.

Zorlu şartlarda çalışmalarınızı sürdürürken unutamadığınız bir anınız oldu mu? Paylaşır mısınız?

Aslında acı o kadar büyüktü ki orda yaşanan hiçbir olay unutulamaz olarak düşünüyorum. Kahramanmaraş Zübeyde Hanım bulvarı Işık apartmanında çalışmalar yapmıştık, bu çalışma esnasında maalesef enkaz içerisinde çıkan fotoğraflar, çocuklara ait oyuncaklar...ötesini kelimelere doğru şekilde dökebilmek gerçekten zor.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey ya da mesajınız var mı?

Allah'ım rahmet eylesin, mekanlarını cennet eylesin. Geride kalanlara sabırlar versin. Allah, ülkemize bir daha böyle bir acı yaşatmasın...

EMRE BEĞLEN
ORMA A.Ş. ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ

BAŞARIDA YİNE LİDER,
HEP LİDER KİPAŞ



2008 yılında Kipaş Holding bünyesinde kurulan Kipaş Eğitim Kurumları, Kahramanmaraş'ta başarılı çalışmalarıyla eğitim alanında adından söz ettirmeye devam ediyor.



2008 yılında Kipaş Holding bünyesinde kurulan Kipaş Eğitim Kurumları, Kahramanmaraş'ta başarılı çalışmalarıyla eğitim alanında adından söz ettirmeye devam ediyor.

2022-2023 Eğitim-Öğretim yılında hem genel başarı ortalaması hem de bireysel başarıda en üst sırada olan Kipaş Eğitim Kurumları bu yıl yapılan Lise Giriş Sınavı'nda da (LGS) yine Türkiye'nin en başarılı okullarından biri oldu. Kipaş Ortaokul Yöneticisi Sayın Mücahit DAĞDELEN LGS sonuçlarını şöyle yorumladı:

''Okulumuz öğrencilerinden iki öğrencimiz LGS'de bir yanlış yaparak bireyselde en iyi dereceyi elde etmiştir. Toplam başarıda ise okulumuz öğrencilerinin %63' ü Fen Lisesi ve Fen Lisesi puanı düzeyinde Anadolu Lisesine , % 34'ü ise Anadolu liselerine yerleşmiştir. Anadolu lisesi kazanan öğrencilerimizin %8'i fen lisesi düzeyinde puana sahip, İstanbul ve Ankara'da olan isim yapmış nitelikli anadolu lisesidir. Bu öğrencilerimizin dışında öğrencilerimizin büyük bir çoğunluğu ise üniversite sınavlarında üst düzey başarılara imza atan Kipaş Fen ve Anadolu Liselerini tercih etmişlerdir. Ortaokulumuz başarılarla yetiştirdiği bu öğrencilerini yine kendi lise bölümüne gururla teslim etmiştir. Fen ve Anadolu Lisemizin, yüksek oranda, velilerimiz ve öğrencilerimiz tarafından tercih edilmesi, başarı için Kipaş' tan vazgeçilmediği anlamına gelmektedir. Bu durum da hem bizleri hem de öğretmenlerimizi gururlandırmaktadır. '' dedi.

Kipaş Eğitim Kurumları Genel Müdürü Sayın Sibel BAKIRDÖĞEN ise ''Hem akademik hem sosyal hem de yabancı dil eğitimi açısından Kahramanmaraş'ta hatta ülkemizde adından söz ettiren okulumuz ile gurur duyuyoruz. Bu başarıda emeği geçen bütün öğretmenlerimize, öğrencilerimize ve bizlerden desteklerini esirgemeyen velilerimize teşekkür ederiz . ''dedi.

KİPAŞ HOLDİNG
İHRACAT GARANTİLERİ VE TURQUALITY BİRİMİNİ

Tanıyalım



Bize kısaca kendinizden bahseder misiniz?

Tüm Kipaş Ailesine merhaba, ben Sibel Doğaroğlu Demirci Mersin Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü lisans ve Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesinde SBE İktisat Anabilim Dalın da tezli yüksek lisans mezunuyum. 2008 yılın da Kipaş Holding' de iş hayatıma başladım ve kurumumuzda 15. yılı bitirmiş bulunmaktayım. Sırasıyla muhasebe, dış ticaret ve finansman birimlerin de görev aldım. Kurumumuzun kurumsal yapısı gereği ve kurumsal dış ilişkiler sonucu İhracat Garantileri ve Turqualıty® Birimi kurulmuştur. Şuan ilgili birimimizin takım liderliği görevini yürütmekteyim. Tarafıma bağlı 3 mesai arkadaşımız daha bulunmaktadır.

Biriminizde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

İhracat Garantileri ve Turqualıty® Birimi, ihracatı yapılacak emtianın sözleşme şartnamelerine göre İhracat Garantileri kapsamın da tahsilat , garanti, onay vb. süreçlerin çalışması yapılmaktadır.

Yetkilendirilmiş Yükümlülük Statüsü (YYS), gümrük işlemleriniz de maliyetlerinizi düşüren, eşyanızın kontrol edilmeden gümrükten geçmesine imkân veren, bu sebeple zaman kazandıran, bazı belgeler olmadan da eşyayı teslim almanızı sağlayan bir belgedir. Kipaş Mensucat, Pazarlama ve Kağıt olmak üzere kurumumuzun şirketlerinin, ithalat ve ihracat operasyonları YYS kapmasın da yapılmaktadır ve ekibimiz tarafından bu sürecin bakanlık operasyon takibi gerçekleştirilmektedir.

TURQUALITY®, ülkemizin rekabet avantajını elinde bulundurduğu ve markalaşma potansiyeli olan ürün gruplarına sahip firmalarımızın, üretimlerinden pazarlamalarına, satışlarından satış sonrası hizmetlerine kadar bütün süreçleri kapsayacak şekilde yönetsel bilgi birikimi, kurumsallaşma ve gelişimlerini sağlayarak uluslararası pazarlarda kendi markalarıyla global bir oyuncu olabilmeleri ve söz konusu markalar aracılığıyla olumlu Türk malı imajının oluşturulması ve yerleştirilmesi amacıyla oluşturulmuş devlet destekli ilk ve tek markalaşma programıdır.

Kurum bünyemizde yer alan Kipaş Mensucat İşletmeleri A.Ş. firmamız '' KİPAŞ'' markamız ile TURQUALITY® kapsamın da yer almaktadır. Şirket, İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği (İtkib) ve Ticaret Bakanlığı arasın da oluşan operasyon sürecini organize etmek ve yönetmektedir.

Kipaş Holding'te çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Kipaş Holding' in 40 yıla yaklaşan kurumsal tecrübeleri, çalışanlara da olumlu olarak

yansımaktadır. AR-GE'nin önemini bilen, yeni yatırımlar ile büyümeyi sürdürme başarısı, insana değer veren yapısı, kadın istihdamının değerini bilen&destekleyen, kariyer programları ve sosyal imkânları doğrultusun da çalışanlarını sürekli destekleyen kurum olması itibariyle Kipaşlı olabilmeyi, öncelikli ve ayrıcalıklı çalışanlar olarak görmekteyim. Şahsımın da, bu imkânlar içerisinde olmasını başarı ve kazanım olarak değerlendirmekteyim.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?

Birim içinde hem ekip hem de bir aile gibiyiz. Şirketin değerlerine sahip çıkarak, sorunları paylaşarak ve sistemli bir şekilde bir bütün gibi hareket ederek çalışma ortamı sağlamış bulunmaktayız. Tüm ekip arkadaşlarıma uyum ve gösterdikleri gayretlerinden dolayı şükranlarımı sunarım.

Bizlere bu duyguları ve çalışma prensibini aşılayan , destekleri ile bizleri onurlandıran yöneticimiz ve Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Hikmet GÜMÜŞER Bey'e sonsuz teşekkürler.



Bize kısaca kendinizden bahseder misiniz?

Merhaba, ben Kerem Yaylalı. 1981 Alanya doğumluyum. 2012 yılında Kahramanmaraş'a taşındım ve bu tarihten beri Kipaş Holding'de çalışmaktayım. Lisans eğitimimi Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümünde, yüksek lisans eğitimimi Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisat bölümünde tamamladım.

Biriminizde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

2012 Ekim-2023 Ocak tarihleri arasında Finansman Departmanı, Ocak 2023'ten beri İhracat Garantileri ve Turquality Departmanında çalışmaktayım. Görevim Kipaş Holding bünyesinde ihracat yapan tüm şirketlerin ihracat bedellerini tahsil etmek, raporlamak ve bunları günlük, haftalık, aylık olarak Pazarlama Departmanı ve üst yönetim ile paylaşmaktır. Ayrıca yurt dışı fuar katılımlarında turquality kapsamında devlet teşviği alınmasına da destek vermek görevlerim arasındadır.

Kipaş Holding'te çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Kahramanmaraş'a geldiğimde yaptığım araştırma neticesinde şehrin en büyük ve kurumsal şirket olan Kipaş Holding'e iş başvurusunda bulunmuştum. Böyle büyük bir şirkette çalışmak iş dünyasında bölümünüzle ilgili her şeyi görmenizi ve öğrenmenizi sağlıyor. Şirketimiz bu anlamda bir okul gibidir.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?

Yeni bir departman olmamıza rağmen iş bölümü açısından uyum içinde çalışmaktayız. Bu uyum performansımızı da olumlu yönde etkilemektedir. Bu da başarı ve iş tatminini artırmaktadır.



Bize kısaca kendinizden bahseder misiniz?

Ben İpek Nalcıoğlu. Haziran 2022 yılında Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümünden mezun oldum. Mezun olduktan 1 hafta sonra Kipaş Holding'de K-GEN Programına başlayarak 3 farklı pazarlama departmanında deneyim şansım oldu. Ekim 2022 yılında ise İhracat Garantileri ve Turquality Departmanında, çalışmaya başladım.

Biriminizde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

Turquality ülke genelinde ortalama 364 firmanın yer aldığı bir devlet teşvikli ilk ve tek markalaşma programıdır. Turquality için küresel olarak sürekli rekabet halinde şirketler için başarılı bir iş planlama stratejisidir diyebiliriz. Kipaş Holding 364 firmadan biri olarak, özellikle tekstil şehri olan Kahramanmaraş'ta bu programa dahil olan tek tekstil şirketi olmak bizi çok gururlandırıyor.

Biz Kipaş Holding olarak Turquality'e 2021 yılının son aylarına doğru programa kabul alıp, faaliyete başladı. Bu sürece 1 yıl sonra katılmış olmanın mutluluğunu yaşıyorum.

Şirketimizde Bilgi İşlem Departmanı, Üretim Geliştirme Departmanı, İnsan Kaynakları Departmanı, Kalite Yönetim Departmanı, Pazarlama Departmanlarımızın yürüttüğü projelerin belgelerini temin edip, otomasyon sürecini başlatmış oluyoruz. Bu süreçte İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği (İTKİB) ile belgeler üzerinden gönderilen eksiklikleri tekrardan ilgili kişilere yönlendirip sürecin takibini sağlayıp, süreci başarıyla tamamlamaya çalışıyoruz.

Ek olarak yurt dışında yaptığımız tanıtım/ reklamlarda ve yurt dışında katıldığımız fuarlarda tarafımıza iletilen belgeler ile süreci başlatmış oluyoruz.

Özetle, görevim turquality süreci ile ilgili şirketimizdeki departmanlarla iletişim ve entegre halinde olarak, onların yürüttüğü projelerde onları yönlendirmek ve operasyon sürecini gerçekleştirmek, tamamlamaktır.

Kipaş Holding'te çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Ben Kahramanmaraş'ta doğdum ve büyüdüm. Kipaş Holding'in başta bu coğrafyada, daha sonra dünya çapındaki başarılarını hep şahit oldum bunun üzerine bu büyüklüğün içerisinde yer almayı hedefledim. Mezun olduktan sonra holdingin K-GEN Programı ile bu büyüklüğe adım atarak iş hayatıma başlama fırsatı yakaladım. K-GEN Programı şirket kültürünü öğrenmem, şirketin farklı departmanlarını görmem, departmanlarda işleyişlerin nasıl ilerlediğini gözlemlememin beni bugünkü iş hayatıma hazırladığını düşünüyorum.

Ayrıca ben siyaset bilimi ve uluslararası ilişkiler mezunuyum. Şu anda yaptığımız işi genelgelerle yapıyor, İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği (İTKİB), Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) ve Bakanlıklar gibi çok değerli yerlerle çalışıyor, görüşmeler sağlıyoruz.

Yani aslında kendi alanımda, özel sektörde olabilecek en doğru yerdeyim diyebilirim.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?

Bizim ekibimiz yeni kurulmuş 4 kişilik bir ekip. Ekibimiz iletişime açık, birbirini dinleyen, her konuda yardımcı olmaya hazır bir ekip .Bu büyüklükte ki kurumlarda belki birçok kişiye denk gelmez bir şans, bu yüzden bu konuda şanslı olduğumu düşünüyorum.



Bize kısaca kendinizden bahseder misiniz?

Ben Metehan Akkeçeci. 2000 Kahramanmaraş doğumluyum. Lise eğitimimi Süha erler Anadolu Lisesinde tamamladım. Sonrasında eğitim hayatıma Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İİBF İşletme Bölümününde devam ettim. Üniversite sürecimi gayretimle +1 yıl önceden 3 yılda tamamlayarak mezun oldum. Akabinde İş hayatına ilk adımı Kipaş Holding ailesine başvuru yaparak attım ve kabul edilerek çalışma fırsatı buldum 1.5 yıldır siz değerli iş arkadaşlarımla çalışmaktan mutluluk duyuyorum.

Biriminizde yapmış olduğunuz görev nedir? Anlatır mısınız?

Kipaş Pazarlama şirket adı altında gerçeklen Exim-Coface sigortaları kapsamına aldığımız ihracatların sigortalanması ve tüm ihracatlarımızın aylık sevkiyat bildirimleri, yeni müşterilerimiz için limit başvuruları gibi süreçlerin kontrol ve takiplerini yapmaktayım.

Ödemelerinin takibi, Paperwork sevk bilgi formlarının onaylanması ve kontrolü, vadesi geçmiş ödemelerin talebi ve ödeme zorluğu olan durumlarda sigorta tazminat başvurularının başlatılması.

Ayrıca finansman birimimizin kullandığı kredilerin, taahhüt kapama süreçleri ile ilgili işlemlerini gerçekleştiriyoruz. Tabi ki bu çalışmaları desteklerini hiçbir zaman esirgemeyen Sayın Sibel Hanım ile birlikte yürütmekteyiz.

Kipaş Holding'te çalışmayı neden tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir?

Kariyerim adına yolun daha çok başındayım mezun olduktan hemen sonra Kipaş Holding gibi bölgenin büyük bir kurumun da çalışma fırsatı bulmak ve küçük firmalara kıyasla yapılan işlerin bir bütün olarak burada karşıma çıkması kişisel gelişimim adına çok önemli bir adım fakat tercihimin en önemli nedeni gerçekten büyük bir ailenin içerisinde yer almaktan mutluluk duymak. Bölümümüz kapsam olarak birçok birim ile ortak çalışmaktadır.

Bu şekilde tek bir işi yapmamak birçok alanda aktif olarak faaliyette bulunmak beni en çok teşvik eden sebep olabilir. Farklı birimlerin ne iş yaptığını tanımak, onlarla etkileşim halinde olmak ve yaptığım işin gereği olan takip ve analiz işlemleri gerçekten de hem ihracat bedellerinin şirketimiz bünyesine girmesi anlamında hem de sigorta ve kredi kapamaları konusundaki kritik işler, bu bölümün ve yaptığımız işlerin ne kadar önemli ve hassas olduğunu bizlere göstermektedir.

Son olarak çalışmış olduğunuz ekip arkadaşlarınız ve yöneticileriniz ile ilgili eklemek istedikleriniz nelerdir?

Birlikte çalıştığım yöneticim ve arkadaşlarımla aramızda saygı çerçevesi içerisinde güzel bir iletişim olduğunu düşünüyorum . Bulunduğum bölüm de iş süreçlerinin tüm aşamalarında birlikte ve koordineli bir şekilde birbirimize destek olarak çalışmalarımızı sürdürmemiz beni mutlu eden konulardan sadece birkaçıdır.

Bu ortamı sağlayan, gelişimimize verilen emek ve destekler için başta yöneticim olmak üzere Kipaş Holding Yönetiminin bizlere sunduğu bu fırsatlar için teşekkürleri borç bilirim.



Üstün Dökmen'den

Ebeveynlere 5 Tavsiye

1. Çocuğunuza sınır çizin: Sizden çocuğunuza doğru koşulsuz bir sevgi var. Diğer yandansınır çizme insan ve toplum ilişkilerinin temelidir. Nasıl ülkelerin sınırları varsa, insanların da sınırları vardır. Çocuklar da kendilerine ait olan ve olmayan yerleri ebeveynlerinin sınır çizmesiyle öğrenirler. Peki nasıl sınır çizilir? Evde herkes eşit koşullara sahip olsun. Yalnız ebeveynlerin %1 daha fazla söz hakkı olmasında fayda var. %49 çocuğun %51 anne-babanın... Evde liderin otoritenin olmaması önemlidir.

2.Yılmazlık ve Yılgınlık: Çocuğa yılmazlığı öğretmek zorundayız. Buna öncelikle kendi öz bakımını kendi yapması sağlayarak başlayabiliriz. Çocuk kendi kıyafetini seçmeli, giymeli, duşunu almalı, tuvaletini yaptıktan sonra gerekenleri tek başına halledebilmeli. Bunun için sürekli fırsatlar sunulmalı. Toplum bize yılgınlığı öğretir. Şarkılar, masallar, deyimler, davranış kalıpları bizi yılgınlığa doğru iter. Ama asıl olan yılmaz olmaktır ve bunu çocuklara öğretecek ilk merkez ailedir. Yılmaz çocuk, özgüvenli çocuktur.

3.Gündemi yalın bir şekilde açıklayın: Ülke hatta dünya zor günlerden geçiyor. Bu tür olayların olduğu zamanlarda çocuklarınıza olayları anlayacağı kadar bazit ve yalın bir şekilde anlatın ama asla gelecekle ilgili iyi ya da kötü bir tahminde bulunmamalı. Ayrıca "bir daha böyle bir olay olmayacak" veya "herşey çok kötüye gidiyor" gibi geleceğe dair iyi veya kötü tahminler oldukça yersiz.

4.Çocuk emeğin değerini kavrayabilmeli. Örneğin bir oyuncağa sahip olacaksa, çalışarak para kazanıldığını ve böylelikle o oyuncağa sahip olduğunu bilmeli. Profesör olması için çalışması gerektiğini, çalışarak kariyer sahibi olabileceğini anlatmak önemli.

5.Kriz anlarını iyi yönetin: Hayatın kontrol edilebilen yanları var, kontrol edilemeyen yanları var. Ebeveynler kontrol edilebilir veya edilemez olaylarda yaşanan krizleri iyi yönetmeli. Çocuğunuz herzaman mutlu olmak zorunda değil. Ebeveynler herzaman mutlu olmak zorunda değil ama herkes kriz anlarında güçlü ve yılmaz olmak zorunda. Soğukkanlı, güvenilir ve anlayışlı olmak kriz yönetiminin anahtarlarından 3'ü...



PARİBU CINEVERSE Vizyondakiler



Adalet 3 - Tür: Aksiyon / 1 saat 49 dk

Film Özeti
Her zaman ezilenlerin yanında olup adaleti aramakta teselli bulan Robert McCall bir hükümet suikastçısı olarak hayatından vazgeçtiğinden beri, geçmişte yaptığı korkunç şeyler yüzünden kendini affetmek için mücadele ediyor. McCall, Güney İtalya'da bir şekilde kendini evinde bulup, yeni arkadaşlarının yerel mafyaların kontrolü altında olduğunu fark eder. Olaylar ölümcül bir hal alırken McCall arkadaşlarının koruyucusu olup mafyayı alt etmesi gerektiğini biliyor.



Venedik'te Cinayet - Tür: Suç / 1 saat 43 dk

Film Özeti
Venedik'te Cinayet, emekli olmasına rağmen kendisini bir anda gizemli bir cinayet vakasının içerisinde bulan dedektif Hercule Poirot'un hikayesini konu ediyor. Artık emekli olan ve dünyanın en güzel şehirlerinden olan Venedik'e giden dedektif Hercule Poirot, burada terkedilmiş, perili bir binada düzenlenen bir spiritüel seansa gönüsüzce katılır.



Güvenli Bir Yer - Tür: Dram / 1 saat 42 dk

Film Özeti
Akıl sağlığı sorunlarının aile bağlarını nasıl etkilediğine dair hassas bir keşif niteliği taşıyan Güvenli Bir Yer, samimi, gerilimli, yürek burkan bir film; yönetmen Lerotić'in kendi hayatından esinlendiği otobiyografik bir aile dramı. Damir'in ailesinin hayatı birden ve kökten değişir, çünkü Damir intihar girişiminde bulunmuştur. Annesiyle kardeşi 24 saat boyunca onu hem kendisinden hem de düşmanca buldukları sistemden korumaya çalışacaktır.



Maymun Kral Geri Döndü - Tür: Animasyon / 1 sa 40 dk

Film Özeti
Çok çok uzun zaman önce, Doğu topraklarında şeytanlar kol gezmişti. Önceki yaşamında Buddha Rulai'nin ikinci çırağı olan Usta Tang, Batı'daki Leiyin Tapınağı'na Doğu topraklarını arındırmak için kutsal yazılar getirmeye yemin eder.



Lanetli Miras: Yanlış Adres - Tür: Korku / 1 sa 23 dk

Film Özeti
Geçmişiyle yüzleşirken kendisini korkunç olayların içerisinde bulan bir kadının hikayesini konu ediyor. Asiye, geçmişine ait bilmediği gerçekleri öğrendiğinde, yüzleşmeye casaret edemez. Bu nedenle Asiye, profesyonel paranormal araştırma ekibi Ozan ve Taner'den yardım ister.



Eris Varyantı Nedir?
Etkileri ve Belirtileri

COVID-19 pandemisi dünya genelinde önemli bir halk sağlığı tehdidi olmaya devam etmektedir. Virüsün farklı varyantları sürekli olarak ortaya çıkmakta ve evrilmektedir. Bu varyantlardan biri olan Eris varyantı son zamanlarda ortaya çıkan bir Covid-19 alt türüdür.

Eris Varyantı (Eris Virüsü) Nedir?

Eris varyantı (EG.5) Covid-19 nedeni olan SARS-CoV-2 virüsünün yeni bir varyantıdır. Bu varyant ilk olarak İngiltere'de tespit edilmiş ve daha sonra dünya genelinde yayılmıştır. Eris varyantı SARS-CoV-2'nin genetik yapısında belirli değişikliklere sahiptir ve bu değişiklikler virüsün davranışını etkileyebilir.

Varyantlar genellikle virüslerin kendilerini kopyalarken yaptıkları hataların bir sonucu olarak ortaya çıkarlar.

Aynı zamanda varyantlar doğal seçilim sonucu da oluşabilir. Bir virüsün belirli bir varyantı, çevresel koşullara veya bağışıklık baskısına daha iyi uyum sağlayacak şekilde evrilebilir. Bu durum virüsün hayatta kalma ve çoğalma yeteneğini artırabilir. Bazı varyantlar ise belirli tedavilere veya bağışıklık tepkilerine daha iyi uyum sağlayarak tedavilere ve aşılara karşı direnç geliştirebilirler.

Bu nedenle virüsün kendini devam ettirme ve bağışıklık sistemini atlatma çabalarının bir sonucu olarak varyantlar ortaya çıkabilir.

Eris varyantının ortaya çıkmasının nedeni virüsün insanlar arasında yayılırken zamanla mutasyona uğramasıdır.

Bu mutasyonlar virüsün davranışını ve özelliklerini değiştirebilir. 2023 yılında görülmeye başlanan Eris varyantı Omicron varyantının bir alt türü olarak kabul edilir. Omicron varyantı ilk olarak 2021 yılında tespit edilmiş ve daha sonra farklı alt tiplere ayrılmıştır.

Eris Varyantı (Eris Virüsü) Belirtileri Nelerdir?

COVID-19'un yeni varyantı Eris, farklı semptomlar gösterse de genellikle önceki Omicron varyantlarına benzer belirtilerle ortaya çıkar. Eris varyantı için belirtiler genellikle soğuk algınlığı veya grip benzeri semptomlarla karıştırılabilir. Eris varyantının belirtileri şunlar olabilir:

- **Burun akıntısı,**
- **Baş ağrısı,**
- **Ateş,**
- **Kas ve eklem ağrısı,**
- **Göğüs ağrısı,**
- **Nefes darlığı,**
- **Yorgunluk,**
- **Öksürük,**
- **Boğaz ağrısı,**
- **Tat ve koku değişiklikleri.**

Eris varyantının belirtileri hala araştırılmaktadır ve yeni bilgilere dayalı olarak güncellenebilir. Özellikle hastalığın seyri, semptomların ciddiyeti ve sıklığı üzerindeki etkisi ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

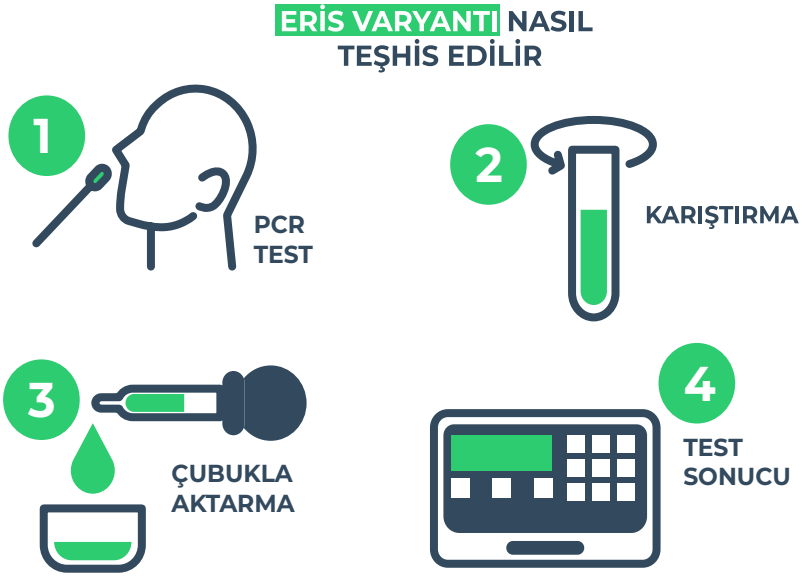


Eris Varyantı'nın Diğer Covid 19 Varyantlarından Farkı Nedir?

COVID-19 pandemisi boyunca virüsün farklı varyantları ortaya çıkmıştır. Bu varyantlar, virüsün genetik yapısında zamanla meydana gelen değişiklikler sonucu oluşurlar. Eris varyantı da bu varyantlardan biridir ve diğer varyantlardan farklılık gösterir. Eris varyantı özellikle spike protein adı verilen virüsün yüzeyindeki bir bölgede belirgin genetik değişikliklere sahiptir. Bu değişiklikler, virüsün insan bağışıklık sistemine karşı daha iyi direnç geliştirebileceğini gösterir. Bu nedenle Eris diğer Omicron alt tiplerine göre daha hızlı yayılma eğilimindedir. Bu durum toplumlar arasında hızlı bir şekilde yayılmasına neden olabilir. Fakat diğer varyantlar gibi Eris varyantı da COVID-19'un bilinen belirtilerine yol açar. Bunlar arasında ateş, kas ağrıları, sürekli öksürük, tat veya koku değişiklikleri, yorgunluk, burun akıntısı ve boğaz ağrısı bulunur.

Eris Varyantı Nasıl Teşhis Edilir?

Covid-19 varyantları hakkında daha fazla bilgi edinmek ve teşhis edilmelerine yardımcı olmak için bir dizi laboratuvar testi kullanılmaktadır. PCR (Polimeraz zincir reaksiyonları) testleri COVID-19'un tespiti için yaygın olarak kullanılan bir yöntemdir. Bu testler, hastanın burun veya boğazından alınan örneklerde virüsün genetik materyalini tespit etmeyi amaçlar. Eris Varyantı teşhisi için bu testler kullanılabilir. Fakat bu test kişinin hangi varyanta sahip olduğunu değil genel olarak Covid-19 olma durumunu anlamak için kullanılır. Eris varyantı ve diğer yeni varyantların tanınması için genetik sekans analizi yapılmalıdır. Bu yöntem virüsün genetik yapısını inceleyerek hangi varyanta ait olduğunu belirler. Eris varyantı diğer varyantlardan farklı mutasyonlar içerebilir ve bu nedenle genetik sekans analizi çok önemlidir. Eris varyantının teşhisine yönelik bu yöntemler hastalığın kontrol altına alınmasına ve yayılmasının izlenmesine yardımcı olur.





Eris Varyantından Korunmak İçin Neler Yapılabilir?

Her Covid-19 varyantında olduğu gibi Eris için de aşılama ve temel koruma önlemleri hastalığın şiddetini azaltmada ve yayılmasını kontrol etmede önemli bir rol oynar. Fakat Eris varyantının daha hızlı yayılma potansiyeli hastalığın kontrol altına alınmasını zorlaştırabilir. COVID-19'a karşı aşılar hastalığın şiddetini azaltmak ve hastalığın yayılmasını kontrol etmek için en etkili yöntemlerden biridir. Aşılar Eris varyantı dahil olmak üzere birçok varyanta karşı koruma sağlar. Toplu alanlarda ve kalabalık ortamlarda bulunurken maske takmak da solunum damlacıkları yoluyla yayılan virüsten korunmada etkilidir. Ayrıca sosyal mesafeyi korumak da enfeksiyon riskini azaltabilir. Elleri sık sık sabun ve suyla en az 20 saniye boyunca yıkamak, virüsün yayılmasını engellemeye yardımcı olabilir. Kapalı ve kötü havalandırılan alanlarda uzun süre bulunmaktan kaçınmak ve ortamı düzenli olarak havalandırmak da virüsün ortamdan uzaklaşması için önemlidir. Yayılmayı kontrol altına almak için aşılama, toplumsal bağışıklık kazanımı, maske takma, sosyal mesafe gibi koruyucu önlemlerin alınması önemlidir.

Köri Soslu Tavuk Wrap

Malzemeler

- 500 gr tavuk göğsü (ince uzun doğranmış)
- 1 tatlı kaşığı paprika
- 2 yemek kaşığı zeytinyağı
- Tuz karabiber



Sos için:

- 1 adet soğan
- Yarım adet meksika biberi
- 2 diş sarımsak
- 1 adet kapya biberi
- 1 yemek kaşığı köri
- 1 yemek kaşığı biber salçası
- 1 kutu krema (200 ml)
- 1/2 (yarım) su bardağı su
- Tuz
- Kişniş yaprakları

Wrap için:

- 2 adet lavaş
- Marul
- 1 adet domates
- Köri Soslu Tavuk

Afiyet Olsun..

ŞAMPİYON





Down Sendromlu Milli Judocu Zeynep Sude Bilginer Avrupa Şampiyonu Oldu

Avrupa şampiyonu down sendromlu milli judocu Zeynep Sude Bilginer, memleketi Kahramanmaraş'ta coşkuyla karşılandı.

İtalya'nın Padova kentinde düzenlenen Down Sendromlular Avrupa Şampiyonası'nda 78 kiloda altın madalya kazanan milli judocu için Hamidiye-Bekir Topçuoğlu Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi yetkililerince karşılama töreni düzenlendi.

Evinden konvoy eşliğinde alınan milli sporcu Bilginer'e, şehir turu attırıldıktan sonra dokmer girişinde çiçeklerle karşılandı

Milli sporcuya arkadaşları ve yakınları sevgi gösterisinde bulundu. Daha sonra şampiyonluk pastası kesildi.

Kahramanmaraş Down Sendromu Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Zeynep Nur Yerhan, yaptığı açıklamada milli judocu Zeynep Sude Bilginer'le gurur duyduklarını belirtti.

CEYHAN KÖPRÜSÜ



Ceyhan Vadisi üzerinde kurulan tarihi köprüler arasında, baraj altında kalmayan ya da yıkılmadan günümüze ulaşan ilimizdeki tek köprüdür. Birçok sefer onarım geçirmiş olsa da aslını büyük oranda korumaktadır.

Halk arasında Taş Köprü, Eski Ceyhan Köprüsü adlarıyla da anılır. Üzerinde ne zaman yapıldığına ilişkin herhangi bir kitabe yer almaz. Köprüyle ilgili şu ana kadar tespit edilen en eski kayıt 1563 tarihli Maraş tahrir defteridir. Osmanlı dönemine tarihlenen bu tahrir defterlerinde Cisr-i Ceyhun(Ceyhan Köprüsü) adıyla anılmaktadır. Dulkadiroğulları'nın son hükümdarı Alaüddevle Bozkurt Bey(1480-1515) döneminde inşa edildiği tahmin edilmektedir.

Gezginlerin Anılarında

1917 yılında 5 ay boyunca 2000 km yürüyerek Anadolu'yu gezen İngiliz Oryantalist W. J. Childs Maraş'tan Zeytun'a giderken bu köprüden geçer. Küçük Asya'da Yayan isimli eserinde bir Arap köprüsü diye bahsettiği Taş Köprü'nün fotoğrafını da çeker.

Bir diğer İngiliz gezgin E. J. Davis, 1879 yılında yayınladığı Asya Türkiye'sinde Hayat isimli eserinde Maraş'tan Adana'ya Döngele üzerinden giderken geçtiği bu köprüyü detaylı tasvir eder. Köprünün üstünden geçerken hemen yukarı bölümde daha eski bir köprü kalıntısı bulunduğundan bahseder. 19. yy. ikinci yarısında ilimizde faaliyete başlayana Alman Misyonu'nun



Nasıl Gidilir?

Onikişubat ilçesi, Kılavuzlu mahallesinde yer alır. Kent merkezine 10 km uzaklıktadır.

yayın organı olan Gündoğumu Dergisi'nin 1900 yılı Ağustos sayısında da Taş Köprü'nün çizimi yer almaktadır.

Sıradışı Asimetrik Mimari

Köprü şeklinden dolayı aktif kullanıldığı dönemlerde Kambur Köprü olarak da anılırdı. Mesire ve ziyaret alanı olduğu günden beri bu isim unutulmuşa benziyor.

Kurulmuş olduğu vadinin dar ve derin yapısı gereği Gene Köprüsü'ne benzer şekilde asimetrik bir mimariye sahiptir. Tabandan yaklaşık 18 metre yükseklikte bulunan sivri kemerli ana açıklığın her iki tarafı da güneye doğru hafif kıvrılarak uzamaktadır. Ana açıklığın kayalıklarla birleşen batı kısmında tek, düzlüğe doğru uzanan doğu tarafında ise dört küçük açıklık bulunmaktadır. Toplam uzunluğu 158 m, yüzey genişliği ise yaklaşık 5m'dir. Köprünün ayak kaideleri ve sel yaranları düzgün kesme taştan yapılmış, diğer bölümleri kaba moloz taşlarla örülmüştür.

Kent merkezine, Kayseri yoluna, Kılavuzlu mesire alanına ve bölgedeki nehir üstünde yüzen balık restoranlarına yakınlığı nedeniyle yöre halkı ve turistler tarafından sıklıkla ziyaret edilen ve fotoğraflanan Ceyhan Köprüsü, günümüzde sadece yayaların kullanımına açıktır.

Kendisinden daha yüksek Mostar Köprüsü'nde, tüm dünyanın ilgisini çeken gelenekselleşmiş atlayışların aksine Ceyhan Köprüsü'nde nedendir bilinmez yüzmek ve suya girmek yasak levhaları yer alıyor. Buna rağmen yaz aylarında özellikle pazar günleri tıpkı Mostar Köprüsü gibi Ceyhan Köprüsü'nün tepesinden kendini serin sulara bırakan gençleri görebilirsiniz. Ben de bölgede birkaç sefer yüzdüm. Bölgeyi bilen mahalle sakinleri, yalnız değilseniz ve iyi yüzme biliyorsanız herhangi bir risk olmadığını belirtiyorlar.

KİPAŞ KAĞIT
AMBALAJ İŞLETMELERİ

Tüm sektörlere hizmet verebilecek yüksek kaliteli, sürdürülebilir oluklu mukavva ambalaj hizmeti sağlamaktayız



2000 çalışanımızla kağıt üretiminde yıllık 1.865.000 ton ve oluklu mukavva sektöründe ise yıllık 108.000 ton üretim kapasitesine sahibiz.



Kağıt üretiminde Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük tesisiyiz.







4 kıta ve 20'den fazla ülkeye kağıt ve ambalaj ürünlerimizi ihraç ediyoruz.

Kataloğumuz bu QR kodun içinde!





4 renk Flekso baskıdan, 7 renk Masterflex baskıya kadar her türlü baskı çözümleri mevcuttur. Yüksek kalite baskı hassasiyetine kalite sunuyoruz.





Kipaş Kağıt olarak **11-14 Ekim 2023 tarihinde** çözüm odaklı, yenilikçi ve sürdürülebilir ürün ve hizmetlerimizi tanıtmak amacıyla **Avrasya Ambalaj Fuarındayız.**