KİPAŞ'TAN

Bizi Keşfet

HAZİRAN 2025 / 64. SAYI



KİPAŞ İSTİKLAL BASKET TAKIMI ARTIK 1.LİG'DE!

İlk sezonunda gösterdiği üstün performansla şehirde basketbol sevgisini yeniden canlandıran ekip, TBL 2 Final Grubu'nun 9. haftasında Ege Üniversitesi Daçka'yı 86-71 mağlup ederek Türkiye Basketbol Ligi'ne (TBL) yükselmeyi garantiledi.

Sayfa 17'de

İÇİNDEKİLER

6 ETKİNLİK
Dayanışma, kadın girişimciliği ve sürdürülebilirlik cemre çarşısı'nda buluştu.

9 ZİYARET
İnönü üniversitesi öğrencileriyle üretimin merkezinde buluştuk.

8 BAŞARI
Techxtile inovasyon ligi 2025'te türkiye'nin en inovatif projesiyle şampiyon olduk.

10 ÖĞRENCİ BULUŞMASI
Kahramanmaraş mtal öğrencileri, üretim tesislerimizde geleceğe yolculuk yaptı.



KİPAŞ DENİM, AW26/27 KOLEKSİYONUYLA KİNGPİNS FUARI'NDA YOĞUN İLGİ GÖRDÜ 12



İTÜTEK 180 ZİRVESİ'NDE GENÇ YETENEKLERLE BİR ARAYA GELDİK 13



KAHRAMANMARAŞ'IN GURURU KİPAŞ İSTİKLAL BASKET TBL'DE! 17

18 **ENERJİ**
Kipaş Holding enerji grubu'ndan yenilenebilir enerjiye kalıcı katkı.

27 **İŞ HAYATI**
Evde çalışma ve ebeveyn olma dengesini kurmak.

30 **GEZELİM GÖRELİM**
Çatalhöyük İlk Yerleşik Hayatın Bilinmeyen Yüzü

32 **YAPAY ZEKA**
Yapay zeka ile çalışmak geleceğin değil, bugünün gerçeği.



33 **SAĞLIKLI BİR MEYVE BOWL'INA MERHABA!**



34 **YENİ NESİL KURUMSAL GİYİM TAKIM ELBİSEYİ SNEAKER'LA TAMAMLAMAK!**

İHRACAT FİRMALARIN KURTULUŞ REÇETESİ OLACAK

İşletmeler için hayatta kalabilmenin yolu olan ihracat, ihracat yapabilme koşullarının en zor olduğu bu zamanlara denk geldi. Enflasyon probleminden kurtulabilmek için uygulanan değerli Türk Lirası reçetesi, ihracatçının en zorlandığı konulardan birisi oldu. Buna ilaveten İsrail, Rusya, Ukrayna, Suriye ve İran gibi yakın komşularımızda yaşanan politik kargaşalar ihracat pazarlarını iyiden iyiye daralttı.

İhracatı hiç olmadığı kadar önemli kılan iki sebep mevcut. Bunlardan ilki ihracat bedellerinin Türk Lirası'na çevrilme şartını uygularken, şartları gerçekleştiren firmalar için %2 döviz dönüşüm desteği uygulanmasıdır. Kısaca özetlemek gerekirse, döviz dönüşüm desteğinden yararlandığı dönem boyunca hem kendileri hem de dolaylı ortaklığı vasıtasıyla döviz almama sözü veren firmalar, ihracat bedellerini Türk Lirası'na dönerken, TCMB tarafından açıklanan saat başı kurun %2 fazlasından bedellerini Türk Lirası'na dönebilme avantajı elde ediyorlar. Dolayısıyla bir iç piyasa satışa kıyasla firmalar %2 kar marjını devlet eliyle elde ediyorlar.

Bir diğer avantaj ise, ihracat yapabilen firmaların, ihracat taahhütlü ucuz maliyetli reeskont kredilerinden faydalanabilmeleridir. Reeskont kredilerinde kredi faizi peşin tahsil edilir ve bu kredi maliyetini arttırıcı bir rol oynar. Bununla birlikte açıklanan son fiyatlara göre reeskont kredi maliyetleri peşin ödenmiş faiz maliyetiyle birlikte %29 seviyelerine gelmektedir. 1 yıl vadeli reeskont kredilerinde durum böyleyken, 1 yıl vadeli ticari işletme finansman maliyeti %50 seviyelerinin üzerinde seyrediyor. Aradaki bu ciddi makas ihracat taahhütlü reeskont kredilerini oldukça cazip bir hale getiriyor. Üstelik firmalar 1 yıl vadeli reeskont kredilerine karşılık oluşan ihracat taahhütlerini 2 yıl içerisinde tamamlayabiliyorlar ve gerekirse 6 ay da ilave ek süre alabiliyorlar.

Türkiye piyasalarında gün geçtikçe finansmana erişim güç bir hale geliyor. Yayımlanan son kararlara göre makine-teçhizat yatırımı haricinde bankaların firmaları fonlamasının önüne geçiliyor. Türk Lirası cinsinden krediler hem pahalı hem de kısıtlı olduğu için birçok firma döviz cinsinden finansman elde etmeyi tercih ediyordu. Bunu fark eden TCMB, bankaların yabancı kredide büyüme oranını son dört karardan beri azaltıyor. Tek muafiyet deprem bölgesindeki on bir şehire uygulanıyordu ama Şubat ayında yayınlanan karar ile artık bu muafiyet de ortadan kaldırıldı. Firmaların ihracat destekli kredilerden başka çıkar yolu yok gibi görünüyor. Üstelik bu vaziyet, parasal gevşeme başlayana kadar uygulanmaya devam edecek gibi duruyor.

İhracat yapabilmenin hayati önem kazandığı şu günlerde firmaların ihracat departmanlarının bütçelerini arttırmaları elzemdir. Yurtdışı fuarlara özenerek katılmak, rakip analizleri yapmak, ihracat pazar analizi yazılımlarını kullanmak ve yetişmiş ihracat personellerinden oluşan bir departman kurmak, ihracat rakamlarını arttırmak için yapılacak şeylerin başında geliyor. Yeri gelmişken aktarayım. Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası olarak ihracat geliştirme departmanımız vasıtasıyla firmalara pazar analizi ve ihracat yazılımı programlarından yararlandırma destekleri sağlıyoruz. İhracatı önemseyen firmaların mutlaka iletişime geçmelerinde faydalarının olacağını düşünüyorum.



Hikmet Gümüşer
Kipaş Holding
Yönetim Kurulu Üyesi

Dayanışma, Kadın Girişimciliği ve Sürdürülebilirlik Cemre Çarşısı'nda Buluştu

Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi **Sinem Öksüz Dedebayraktar**, Sayın **Emine Erdoğan**'ın himayelerinde gerçekleştirilen ve **TOGEMDER** tarafından bu yıl üçüncüsü düzenlenen **"Cemre Çarşısı"** projesinde **TOGEMDER Yönetim Kurulu Üyesi** olarak aktif bir rol üstlendi.

Toplumsal dayanışmayı pekiştirmeyi ve iyiliğe katkı sunmayı hedefleyen bu anlamlı proje, özellikle kadın girişimciliğini destekleyerek, toplumsal kalkınmaya önemli bir katkı sağlıyor. Sinem Öksüz Dedebayraktar'ın girişimleriyle **Kahramanmaraş'tan kadın girişimciler** de projeye katılım sağladı. Kadın girişimcilerin, Kahramanmaraş'a özgü geleneksel el emeği ürünleri büyük ilgi gördü ve ziyaretçilerin beğenisini topladı.

Kadın girişimciliğini destekleyen bu katılım, sadece ekonomik açıdan değil, aynı zamanda sosyal açıdan da sürdürülebilir kalkınmaya önemli bir katkı sundu. Hem yerel değerlerin ön plana çıkarılması hem de kadınların ekonomiye katılımının arttırılması, toplumda daha güçlü bir dayanışma kültürünün oluşmasına katkı sağladı.

Kipaş Holding olarak, toplumsal sorumluluk projelerinde yer almak ve kadın girişimciliğini desteklemek, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunma amacımızın bir parçası olmaya devam edeceğiz.




LEUR




DEVALEUR



Techxtile İnovasyon Ligi 2025'te

Türkiye'nin En İnovatif Projesiyle Şampiyon Olduk

Kipaş Holding olarak, Ar-Ge ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımıza bir yenisini daha ekleyerek önemli bir başarıya imza attık. TÜBİTAK ve Business Finland desteğiyle, Uluslararası İşbirliği Projeleri kapsamında geliştirilen "Pamuklu Tekstil Atıklarından Katma Değeri Yüksek Mikrofibril Selüloz Üretimi" başlıklı projemiz, Techxtile İnovasyon Ligi 2025'te Türkiye'nin En İnovatif Projesi seçilerek şampiyonluğa ulaştı.

Söz konusu proje ile, tekstil sektöründe yıllardır çevresel bir sorun olarak görülen pamuklu çırçır atıklarını geri kazanarak çevreci ve yenilikçi bir çözüm sunduk. Geliştirdiğimiz özel prosesler sayesinde bu atıkları mikrofibril ve nanofibril selüloz gibi yüksek katma değerli hammaddelere dönüştürüyoruz. Böylece hem sıfır atık hedefi doğrultusunda çevresel sürdürülebilirliği destekliyor hem de tekstil endüstrisine döngüsel ekonomi perspektifinden yenilikçi bir üretim modeli sunuyoruz.

Bu proje, yalnızca çevresel fayda sağlamakla kalmayıp aynı zamanda yerli ve milli üretim vizyonuna da katkıda bulunarak sektördeki dönüşümün öncüsü olma misyonumuzu pekiştiriyor. Yüksek teknolojiyle donatılmış altyapımız ve disipliner yaklaşımımızla yürüttüğümüz bu proje, ulusal ve uluslararası alanda örnek bir başarı modeli haline gelmiştir.

Bu kıymetli başarıda emeği geçen tüm ekip arkadaşlarımıza, proje ortaklarımıza ve katkı sunan tüm kurumlara gönülden teşekkür ederiz. Kipaş Holding olarak, sürdürülebilir gelecek için yenilikçi çözümler üretmeye ve ülkemizi uluslararası arenada gururla temsil etmeye devam edeceğiz.

İnönü Üniversitesi Öğrencileriyle Üretimin Merkezinde Buluştuk

Kipaş Holding olarak, genç yetenekleri sanayiyle buluşturma vizyonumuz doğrultusunda, **İnönü Üniversitesi Tekstil Yüksekokulu** öğrencilerini Ring 6-7 ve dokuma işletmelerimizde ağırladık. Öğrenciler, tekstil üretiminin kalbine gerçekleştirdikleri ziyaretle, ipliğin pamuktan kumaşa uzanan serüvenine yakından tanıklık etti.

Ziyaret boyunca pamuk ve sentetik iplik eğirme sistemleri, iplik üretim hatları, test cihazları ve üretim makineleri hakkında detaylı bilgiler aktarıldı. Öğrenciler, ileri teknolojiyle donatılmış üretim altyapımızı inceleyerek, sahadaki gerçek süreçleri gözlemleme imkânı buldu.



Ayrıca dokuma işletmemizde çözgü hazırlık ve kumaş dokuma prosesleri uygulamalı olarak tanıtıldı. Bu sayede öğrenciler, teoride öğrendikleri bilgileri yerinde görerek pekiştirme fırsatı elde etti. Hem teknik hem de sektörel anlamda kazanım sağlayan bu ziyaret, gençlerin mesleki gelişimlerine değerli katkılar sundu.

Kipaş Holding olarak, bilgi birikimimizi genç nesillere aktarmaktan ve onların mesleki vizyonlarına katkıda bulunmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Katılım sağlayan tüm öğrencilere ve öğretim görevlilerine teşekkür ederiz.







Kahramanmaraş MTAL Öğrencileri, Üretim Tesislerimizde Geleceğe Yolculuk Yaptı

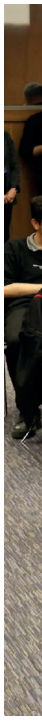
Kipaş Holding olarak, genç nesilleri sektörle buluşturma ve mesleki gelişimlerine katkı sağlama vizyonumuz doğrultusunda, Kahramanmaraş Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerini ağırlamaktan büyük mutluluk duyduk. Öğrenciler, Dokuma ve Open-End 4 işletmelerimizi ziyaret ederek tekstil üretiminin merkezine unutulmaz bir yolculuk gerçekleştirdi.

Gerçekleştirilen teknik gezi kapsamında öğrenciler, iplik ve kumaş üretim süreçlerini yerinde gözlemleme imkânı buldu. Üretim sahasını doğrudan deneyimleyerek işletme ortamını yakından tanıyan öğrenciler, teorik bilgilerini uygulamayla birleştirerek sektöre dair değerli kazanımlar elde etti.

Ziyaretin devamında, İnsan Kaynakları Direktörümüz Gökhan Azakpur ile düzenlenen söyleşide öğrencilerle bir araya gelindi. Öğrenciler, kariyer planlamaları, sektörün geleceği ve kişisel gelişimlerine yönelik merak ettikleri soruları doğrudan yönelterek yol gösterici bilgiler edindi.

Teorik eğitimi sahadaki gerçeklikle buluşturan bu anlamlı deneyimin, öğrencilerin kariyer yolculuklarına ilham kaynağı olmasından büyük memnuniyet duyuyoruz. Gençlerin gelişimine katkı sunmaya ve geleceğin nitelikli iş gücünü desteklemeye kararlılıkla devam edeceğiz.






KİPAŞ
KİPAŞ
KİPAŞ
KİPAŞ
KİPAŞ



Kipaş Denim, AW26/27 Koleksiyonuyla **Kingpins Fuarı'nda Yoğun İlgi Gördü**

Kipaş Tekstil olarak, 16-17 Nisan tarihlerinde düzenlenen **Kingpins Fuarı**'nda Kipaş Denim markamızla yerimizi alarak **AW26/27 koleksiyonumuzu** uluslararası ziyaretçilerin beğenisine sunduk.

Sürdürülebilirlik odağımızla hazırladığımız yeni koleksiyonumuzda, denim mirasını modern tasarımlarla buluşturduk. Çevreye duyarlı üretim teknikleriyle hayata geçirilen ürünlerimiz, moda profesyonelleri ve sektör temsilcileri tarafından büyük ilgi gördü.

Standımıza gösterilen yoğun ilgi için tüm ziyaretçilerimize teşekkür ederiz. Geleceğin denimini birlikte şekillendirmeye devam ediyoruz.









İTÜTEK 180 Zirvesi'nde Genç Yeteneklerle Bir Araya Geldik



Kipaş Holding olarak sponsorluğunu üstlendiğimiz İTÜTEK 180 Zirvesi kapsamında, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden biri olan İstanbul Teknik Üniversitesi'nde genç mühendis adaylarıyla buluşmanın mutluluğunu yaşadık.

Etkinlik süresince İnsan Kaynakları ekibimizin de katılımıyla, tekstil ve sanayi alanlarındaki güçlü kurumsal yapımızı, sürdürülebilirlik odaklı vizyonumuzu ve gençlere sunduğumuz kariyer fırsatlarını katılımcılarla paylaştık. Standımıza gösterilen yoğun ilgi, gençlerin sektöre olan merakını ve potansiyelini gözler önüne sererken; öğrencilerle gerçekleştirdiğimiz ilham verici sohbetler geleceğe dair umutlarımızı pekiştirdi.

Geleceğin mühendisleriyle birebir temas kurduğumuz bu önemli etkinlik, genç yeteneklere ilham vermek ve onların kariyer yolculuklarında yanlarında olmak adına bizler için değerli bir adımdı.

Ziyaretleriyle bizleri onurlandıran tüm öğrencilere teşekkür ederiz. Kipaş Holding olarak, gençlere değer katmaya ve onları geleceğe hazırlamaya kararlılıkla devam ediyoruz.





Kipaş İstiklal Basketbol Takımı **Parkede Kararlılıkla İlerliyor**

Kipaş İstiklal Basketbol Takımı, parkede sergilediği kararlılık ve azimle ilerlemeye devam ediyor. Takımın her bir oyuncusu, büyük bir gayret ve birlik beraberlik içinde sahada mücadele ederken, bu yolculukta en güçlü destekçileri seyircileri oluyor.

Seyircilerin coşkusu, maçlar boyunca oyunculara ekstra motivasyon sağlıyor ve takımın her maçta daha da güçlenmesini sağlıyor. Bu destek, sahada sergilenen performansa da doğrudan yansıyor.

Takımın birlikteliği ve sahada gösterdiği gayret, onları başarıya daha da yaklaştırırken, seyirciler ve oyuncular arasındaki güçlü bağ her geçen gün daha da pekişiyor. Hem takım hem de taraftarlar, birlikte daha nice mutlu anlar ve zaferler yaşamak için heyecanla bekliyor.





KİPAŞ İSTİKLAL SPOR

TBF 1. LİGİ'NE

YÜKSELDİ!



KİPAŞ HOLDİNG

KAHRAMANMARAŞ İSTİKLAL SPOR KULÜBÜ 2016

Kahramanmaraş'ın Gururu
Kipaş İstiklal Basket TBL'de!

Kahramanmaraş merkezli 6 Şubat 2023 depremlerinin ardından şehrin sportif birleştirici gücü olma hedefiyle kurulan Kipaş İstiklal Basket, kısa sürede büyük bir başarı hikâyesine imza attı. İlk sezonunda gösterdiği üstün performansla şehirde basketbol sevgisini yeniden canlandıran ekip, TB2L Final Grubu'nun 9. haftasında Ege Üniversitesi Daçka'yı 86-71 mağlup ederek Türkiye Basketbol Ligi'ne (TBL) yükselmeyi garantiledi.

Güçlü Başlangıç, Hedefe Doğru Emin Adımlar
Normal sezon ve play-off elemesinde sergilediği yenilmezlik serisiyle dikkatleri üzerine çeken Kipaş İstiklal, ev sahibi olduğu her maçta Kahramanmaraşlıların yoğun desteğini arkasına aldı. Taraftarın coşkusu, parkede gösterilen mücadeleye yansırken, sahada yalnızca bir takım değil, koca bir şehir mücadele etti.

Muhteşem Bir Sezon: Kipaş İstiklal'in Efsanevi Yükselişi
Normal sezonu namağlup tamamlayan ekip, play-off elemelerinde de üstünlüğünü koruyarak Final Grubu'na adını yazdırdı.

Kahramanmaraş temsilcisi Kipaş İstiklal Basketbol, 2024-2025 TB2L sezonunda sergilediği üstün performansla tüm sezonda çıktığı 24 maçın 22'sini kazanarak yalnızca 2 mağlubiyet alan ekip, bu başarılı grafikle tarihe geçti. Maç başına ortalama 79,2 sayı üreten Kipaş İstiklal, ligin en skorer takımlarından biri olmayı başardı. İç saha ve deplasman performansındaki istikrar, takımın başarısının en önemli unsuru olurken, oynanan her maçta tribünler doldu, taraftar desteği en üst seviyeye çıktı.

Hikmet Gümüşer: "Kahramanmaraş'ı Avrupa'da Görmek İstiyoruz"
Kipaş İstiklal Basketbol Şube Sorumlusu ve Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hikmet Gümüşer, elde edilen başarıyla ilgili duygularını şu sözlerle paylaştı: "Bu başarı, yalnızca spor sahasında elde edilmiş bir zafer değil, Kahramanmaraş'ın yeniden ayağa kalkışının güçlü bir göstergesi. Kuruluş amacımız; şehrimizin sportif ruhunu canlandırmak, birlik ve beraberliği pekiştirmekti. Kısa sürede 1. Lig'e yükselerek bu hedefimizi gerçekleştirdik. Ancak bununla yetinmeyeceğiz. Uzun vadede Kahramanmaraş'ta Avrupa Ligi heyecanını yaşamak istiyoruz. Kipaş İstiklal Basket, bu şehri sadece Türkiye'de değil, Avrupa'da da temsil edecek bir güç olacak."

Gelecek Hedefi: Euroleague
Kipaş İstiklal Basket'in hedefi yalnızca TBL ile sınırlı değil. Kulüp yönetimi, önümüzdeki süreçte Basketbol Süper Ligi'ne yükselip Avrupa Ligi'nde de mücadele etmeyi amaçlıyor. Kahramanmaraş'ta Avrupa takımlarını ağırlamak, şehri uluslararası düzeyde tanıtmak ve sporun birleştirici gücünü tüm dünyaya göstermek, Kipaş İstiklal'in en büyük hayali olarak öne çıkıyor.



Kipaş Holding Enerji Grubu'ndan **Yenilenebilir Enerjiye Kalıcı Katkı**

Kipaş Holding olarak, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak ve çevre dostu enerji üretimini desteklemek amacıyla enerji sektöründeki yatırımlarımızı uzun yıllardır kararlılıkla sürdürüyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarına duyduğumuz sorumlulukla, hem ülkemizin enerji ihtiyacını karşılamaya hem de gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmaya odaklanıyoruz.

Enerji Grubumuz bünyesinde yer alan:

- **Maren Maraş Elektrik Üretim Sanayi ve Tic. A.Ş. ile 7,**
- **KÇS Kahramanmaraş Çimento Beton Sanayi ve Madencilik İşletmeleri A.Ş. ile 2,**
- **Kiper Elektrik Üretim A.Ş. ile 1**

olmak üzere toplam 10 adet Jeotermal Elektrik Üretim Tesisi ile Aydın ve İzmir bölgelerinde faaliyet göstermekteyiz.

Bunlara ek olarak, Karen Kahramanmaraş Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde Karaman-Ermenek'te 1 adet Hidroelektrik Üretim Tesisi işletilmektedir.

Her biri kendi alanında yüksek verimlilikle çalışan bu tesislerimiz, enerji üretimini doğaya saygılı bir anlayışla sürdürmektedir. Uzun vadeli stratejilerimiz doğrultusunda, jeotermal ve hidroelektrik kaynaklardan elde edilen enerjinin ülke ekonomisine ve çevreye olan katkısını artırmayı hedefliyoruz.

Yenilenebilir enerjiye olan bağlılığımız, sadece bir yatırım politikası değil; aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik konusundaki duruşumuzun da bir yansımasıdır.

Kipaş Holding olarak, enerjimizi geleceğe değer katmak için harcamaya devam ediyoruz.




THE BEST OF NAT KING COLE VOL. 2



KIPAS Pants | ComfyDay

Günlük Konforun Şıklıkla Buluştuğu Yeni Konseptimiz

Kipaş Holding olarak, günlük giyim ve konforu şıklıkla birleştiren yeni konseptimiz **ComfyDay**'i piyasaya sunuyoruz. ComfyDay, gündelik ve rahat giyim için özel olarak tasarlanmış kumaşlarla, modern casual tarzı ve zarifliği mükemmel bir şekilde birleştiriyor.

ComfyDay kumaşları, günlük yaşamın hızlı temposuna ayak uydururken, şıklığı da ihmal etmeyen bir tasarıma sahip. Konforu ön planda tutan bu kumaşlar, rahatlıkla şıklığı bir arada sunarak, kullanıcılarına hem rahat bir günlük görünüm hem de şık bir stile zahmetsizce geçiş yapabilme imkanı sağlıyor. Bu özellik, ComfyDay'i günlük giyim için ideal bir seçenek haline getiriyor.

Yeni konseptimiz, hem konforlu hem de şık siluetler sunarak, günlük modayı bir üst seviyeye taşıyor. ComfyDay, şıklığı ve rahatlığı bir arada arayanlar için mükemmel bir alternatif olarak, günlük kıyafet seçimlerinde fark yaratacak.

Kipaş Holding olarak, ComfyDay ile kullanıcılarımıza sadece estetik değil, aynı zamanda kullanım kolaylığı da sunuyoruz. Günlük hayatta şıklığı ve konforu bir arada arayan herkes için ComfyDay, vazgeçilmez bir seçenek olacak.





Ocak Ayı - Ayın Önerisi

Fitil Makinesinde Ekartman Düzenlemeleri ile Üretim Verimliliğinin Artırılması Teleflerin Azaltılması

Ekip Üyeleri:
Ahmet Sünbül
İşletme Takım Lideri

Turhan Arıkan
İşletme Uzmanı

Cengiz Paçacı
Cer Fitil Bakım Formeni



1. Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?
Ben Ahmet Sünbül 1984 Kahramanmaraş doğumluyum. Gazi Üniversitesi Tekstil öğretmenliği mezunuyum. 2012 yılında Kipaş Holding'in bir parçası olarak Kipaş Mensucat Ring 4 işletme şefi olarak görev yapmaktayım.

2. Öneriniz nasıl ortaya çıktı ve gelişim süreci nasıl ilerledi?
Outdoor akrilik elyafları hem özel hem de uzun elyaf olduğu için fitilde ara ara formu bozuk çıkan fitil şeritleri mevcuttu. Bunu önlemek amacıyla fitil makinesinde ekartman ayarlarını ekip olarak gözden geçirdik. Yaptığımız denemeler sonucunda çıkan sonucun olumlu olduğunu gördük ve outdoor elyaf çalışma proseslerini buna göre güncelledik.

3. Bu önerinizin şirkete olan katkıları nelerdir?
Bu proje sayesinde fitil şerit düzgünsüzlüğü giderildi ve dolayısıyla iplik kalitesinde artış oldu. Bobin makinesinde uster kesmeleri 100km'de 248 adetten 52 adete kadar düşürülmüştür. Üstüpü teleflerinde yaklaşık %1,5 kar elde edilerek azaltılan telefler üretime kazandırılmıştır.

4. Öneri sunacak kişilere hangi tavsiyelerde bulunursunuz?
Öneri sunacak arkadaşlara yaptıkları işleri verimli kılmak adına atılan her adım bir projeye dönüştürülebilir. Bunun için öneri verecek arkadaşların akıllarına gelen önerileri yanlış bile olsa öneriyi göndermeleridir. Çünkü sizin için önemli olmayan öneriler başkaları için önemli bir proje olabilir.



Şubat Ayı - Ayın Önerisi

Dokuma Makinesinde ''Warp Stop Motion'' Sistemi Optimizasyonu ve Geliştirilmesi

Ekip Üyeleri:
Serdal Purtaş
Makine Bakım Formeni

Mehmet Emre Başkurt
Makine Bakım Ustası

Adem Boyraz
Makine Bakım Ustası



1. Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?
Merhaba, ben Serdal PURTAŞ 1984 Kahramanmaraş doğumluyum. Ortaokul mezunuyum. 2006 yılında mensucat dokuma bakım departmanında işe başladım, şuan bakım formeni olarak devam etmekteyim.

2. Öneriniz nasıl ortaya çıktı ve gelişim süreci nasıl ilerledi?
Dokuma makinelerinde, çözgü ipi durdurma sistemi olarak kullanılan testere ve lamel tertibatının kenar şase bağlantılarının alüminyum malzemeden imal edildiği gözlemledik. Bu tertibatın sürekli vibrasyona maruz kalması, alüminyumun yumuşak yapısı nedeniyle zamanla aşınmalara yol açmaktaydı. Yapılan incelemelerde, şase elemanlarında belirgin boşluklar ve deformasyonlar tespit ettik.

Ayrıca, şase üzerinde bulunan manyetik testereye bağlı çözgü ipliğini tutan lamellerde gevşemeler meydana geldiği gördük. Bu durum, iplik kopması yaşanmadığı halde makinelerde sebepsiz duruşlara neden olarak hem randıman kaybına hem de üretim kayıplarına yol açmaktaydı. Tüm bu gözlemler neticesinde, ilgili sistemi iyileştirme amacıyla önerimiz geliştirilmiştir.

3. Bu önerinizin şirkete olan katkıları nelerdir?
Hayata geçirdiğimiz bu projede temel amacımız; çözgü ipliğinden kaynaklanan sebepsiz duruşları azaltmak, makine randımanını artırmak, ekipman ömrünü uzatmak ve kaliteli üretimi sürdürülebilir kılmaktı. Bu hedeflerimize başarıyla ulaştık. Ayrıca, parçaların kullanım ömrü uzatılarak bakım maliyetlerinde önemli ölçüde tasarruf sağlamış olduk.

4. Öneri sunacak kişilere hangi tavsiyelerde bulunursunuz?
Fikrinize inanın, sabırlı olun ve sahadan geri bildirim almaktan asla çekinmeyin. Eleştirilere açık olun ama yönünüzü yalnızca başkalarının değil, kendi vizyonunuzun belirlemesine izin verin. Gerçekten fark yaratan işler, cesaretle ve tutkuyla yapılanlardır.''



Mart Ayı - Ayın Önerisi

Bobin Aktarma Sürecinin Optimizasyonu

Ekip Üyeleri:
Ahmet Pala
İşletme Uzmanı

Ozan Aydemir
İşletme Uzmanı Yardımcısı

Beyza Çam
İşletme Uzman Yardımcısı



1. Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?
Ben Ahmet Pala. Ring-6 işletmesinde işletme uzmanı olarak görev yapmaktayım. İş hayatıma Kipaş'ta başladım ve 12 yıldır bu büyük ailenin bir parçası olarak görevimi sürdürüyorum.

2. Öneriniz nasıl ortaya çıktı ve gelişim süreci nasıl ilerledi?
Üretim hattında zaman zaman sarım hatalı bobinlerin oluştuğunu gözlemledik. Bu hatalı bobinlerin yeniden sarımı sırasında hem zaman kaybı yaşanıyor hem de üretim süreci sekteye uğruyordu. Bu noktadan hareketle, yeniden sarım işleminin üretim devam ederken yapılabilmesini sağlayacak ve aynı hataların tekrarlanmasını önleyecek bir aparat geliştirme fikri oluştu.

3. Bu önerinizin şirkete olan katkıları nelerdir?
Uygulamaya alınan bu aparat sayesinde, üretim sırasında oluşan sarım hataları artık üretim sürecini durdurmadan giderilebilmektedir. Bu sayede zaman kaybı ortadan kaldırılarak üretim sürekliliği sağlandı ve genel olarak verimlilikte önemli bir artış yaşandı. Tekrar eden hataların önüne geçilerek kalite anlamında da iyileşme sağlamış olduk.

4. Öneri sunacak kişilere hangi tavsiyelerde bulunursunuz?
Üretim süreçlerinin dikkatle gözlemlenmesi ve yaşanan problemlerin doğru tanımlanması çok önemlidir. Sorunu net bir şekilde ortaya koyduktan sonra, uygulanabilir çözüm yollarını araştırmak ve bu çözümlerle ilgili kar-zarar analizleri yapmak, önerilerin kabul görmesi açısından büyük avantaj sağlar. Sahada çalışan arkadaşlarımızın süreçlere hâkimiyeti çok kıymetli; bu bilgilerini öneri sistemine yansıtmaları, şirket genelinde büyük farklar yaratabilir. Cesur olun, fikrinizi paylaşın; çünkü gelişim, birlikte mümkün.



Nisan Ayı - Ayın Önerisi

OE-3 İşletmesinde Renkli ve Melanj İplik Tiplerinin Üretime Entegre Edilmesi

Ekip Üyeleri:
Erhan Temiz
Open End İplik Grup Müdürü

Muhammed Göl
Makine ve Enerji Müdür Yardımcısı



1. Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?
Merhaba, ben Erhan Temiz. Çukurova Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü mezunuyum. Evliyim ve iki çocuk babasıyım. 11 yıldır Kipaş Open End İşletmeleri'nde görev yapıyorum. Kariyerime İşletme Uzmanı olarak başladım; son 1,5 yıldır OE İşletmeleri Grup Müdürü olarak görevimi sürdürüyorum. Araştırmaya, öğrenmeye ve sürekli gelişime önem veren, karar süreçlerinde analitik ve rasyonel bir bakış açısıyla hareket etmeye özen gösteren bir yapıya sahibim.

2. Öneriniz nasıl ortaya çıktı ve gelişim süreci nasıl ilerledi?
2023 yılından itibaren sektörde yaşanan daralma ve yüksek enflasyon nedeniyle maliyetlerin artması siparişlerin azalmasına ve karlılığın düşmesine yol açtı. Bu süreçte renkli ve melanj iplik üretme kabiliyetine sahip olan tek işletmemiz olan OE-2 İşletmesi, teknolojik olarak geride kalmıştı. 2007 yılında kurulan bu tesis, Open End İplikçiliğindeki son 10 yılda yaşanan verimlilik ve enerji tasarrufu odaklı gelişmelerin gerisindeydi. Siparişlerin azalması ile birlikte bu işletmemizde kısmi çalıştırma veya üretime ara verme gibi sorunlar ortaya çıkmaya başladı. Bu durum renkli iplik siparişlerinde termin sıkıntılarına ve genel verimlilik kaybına neden oluyordu. Bu sorunu çözmek için, renkli iplik üretiminin daha modern bir tesis olan OE-3 İşletmesi'ne taşınması önerildi. Mevcut klima sistemlerinde yapılacak değişikliklerle, bu üretimin daha verimli ve enerji tasarruflu şekilde gerçekleştirilebileceği teknik raporlarla desteklendi. Yönetim onayının ardından, gerekli altyapı çalışmaları, demontaj ve montaj süreçleri tamamlanarak proje hayata geçirildi.

3. Bu önerinizin şirkete olan katkıları nelerdir?
Yeni hatta üretilen tiplerin üretim hızlarında %15 ile %20 oranları arasında artışlar sağlandı. Kg başına tüketilen enerji miktarında yaklaşık %20 düşüş sağlandı. İhzarat hattının teknolojik olması ve daha iyi tarama kabiliyetine sahip olması nedeniyle iplik kalitelerinde belirgin olumlu gelişmeler elde edildi. Bu durum da geri dönüştürülmüş olarak kullandığımız post ve pre consumer renkli elyafların harman içerisindeki oranının artmasının önünü açtı. Bu konuda Denim İşletmesinin de desteği ile çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

4. Öneri sunacak kişilere hangi tavsiyelerde bulunursunuz?
Değişen dünya ve artan rekabet koşulları, bizi sürekli yenilikçi düşünmeye ve gelişime açık olmaya zorluyor. İşletmemizi, ürünlerimizi ve verimliliğimizi daha ileriye taşımak hepimizin ortak sorumluluğu. Unutmayalım, hepimiz aynı gemideyiz; ilerlemek için birlikte düşünmeli, birlikte hareket etmeliyiz. Her fikir, büyük değişimlerin ilk adımı olabilir. Bu yolculukta her birimizin katkısı son derece değerli. Sessiz kalmak yerine fikir üretmek, sadece işi değil, çalışma ortamını da daha iyi hale getirir. Bu nedenle, küçük de olsa her önerinizi cesurca paylaşmanızı tavsiye ederim. Çünkü gelişim, paylaşılan fikirlerle başlar; başarı ise birlikte hareket ederek kazanılır.



Mayıs Ayı - Ayın Önerisi

Tarak Makinesinde Tel Ömrünün ve İplik Kalitesinin İyileştirilmesi İçin Tülbent Geçiş Haznesine Ön Temizleme Aparatı Geliştirilmesi

Ekip Üyeleri:
Metin Kılınç
Makine Bakım Takım Lideri

Sinan Abıka
Tarak Bakım Ustası

Salih Bayır
İhzarat Bakım Formeni



1. Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?
Merhabalar. Ben Metin Kılınç. 36 yıldır Kipaş ailesinin bir üyesiyim. Şuan da Kipaş 'ta Makine Bakım Şefi olarak görev yapmaktayım. Makine verimliliğini artırmak, ekipman ömrünü uzatmak ve bakım sürelerini iyileştirmek için çeşitli projelerde yer almakla birlikte güncel projeleri ise sürdürmekteyim.

2. Öneriniz nasıl ortaya çıktı ve gelişim süreci nasıl ilerledi?
Tarak Makinesinde iplik kalitesini etkileyen sorunların arasında yer alan çepel ve tozların elyafa ve tarak tellerine zarar verdiğini fark ettik. Bu sorundan dolayı tel değişim süresi kısalmış olup ekstra maliyet oluşmaktayken; brizör girişi öncesinde kalan çepel ve tozların ayrıştırılmasını sağlayacak bir iyileştirme üzerine çalışmaya başladık.

3. Bu önerinizin şirkete olan katkıları nelerdir?
Yapılan iyileştirme ile iplik kalitesinde gözle görülür bir artış sağladık. Aynı zamanda tarak makinesinde kullanılan garnitörlü tellerin aşınması azaltılarak kullanım süresi 32 aydan, 40 aya kadar çıkarttık. Bu sayede 28 makinede toplamda 26.516 CHF'lik bir ekonomik kazanç elde ettik.

4. Öneri sunacak kişilere hangi tavsiyelerde bulunursunuz?
Öneri sunmak; zihinde oluşan değerli fikirleri görünür kılmak ve gelişime öncülük yapmak açısından son derece kıymetlidir. Sürece katkı sağlamak, hem bireysel hem kurumsal anlamda gurur verici bir adımdır. Tüm çalışma arkadaşlarımızın fikirlerini paylaşmaktan çekinmemelerini ve bu sistemi aktif kullanmalarını tavsiye ederiz.



Evde Çalışma ve **Ebeveyn Olma Dengesini Kurmak**

Günümüzde, aile yapısı ve iş dünyası arasındaki sınırlar giderek daha belirsiz hale geliyor. Evde çalışma (remote working) kültürünün yaygınlaşmasıyla birlikte, yeni nesil aileler, profesyonel hayatlarını ve ebeveynlik sorumluluklarını bir arada yürütmekte giderek daha fazla zorlanıyor. Evde çalışma, ebeveynlerin hem işlerini hem de ailevi yükümlülüklerini aynı anda yerine getirmelerini gerektiren bir dengeyi beraberinde getiriyor. Bu yeni çalışma düzeni, ailelerin dinamiklerini, zaman yönetimini ve çocuklarla etkileşim biçimlerini köklü bir şekilde değiştiriyor.

1. Evde Çalışmanın Aile Dinamiklerine Etkisi

Evden çalışmak, çalışanların iş ve özel hayatları arasında daha sıkı bir entegrasyon sağlar. Bunun en belirgin örneği, ebeveynlerin işyerine gitmeden çocuklarıyla daha fazla vakit geçirebilmesidir. Ancak, bu durumun zorlukları da vardır. Evde çalışırken, profesyonel sorumluluklar ile çocukların ihtiyaçları arasında bir denge kurmak, her iki taraf için de tatmin edici sonuçlar almak her zaman kolay olmayabilir. Bu, özellikle küçük çocuk sahibi aileler için daha belirgin hale gelir, çünkü çocuklar hala ebeveynlerinin dikkatini ve zamanını daha fazla gereksinim duyabilir.

2. Zaman Yönetiminin Önemi

Evde çalışırken en büyük zorluklardan biri, zamanı etkin bir şekilde yönetmektir. Yeni nesil ebeveynler, iş ve aile hayatı arasında esnek bir denge kurabilmek için zamanlarını daha verimli kullanmak zorundadır. Günlük programların iyi planlanması, iş saatleri ile çocuk bakımı arasındaki sınırların belirlenmesi ve aile içi rollerin net bir şekilde dağıtılması önemlidir. Ebeveynlerin iş saatleri boyunca odaklanabilmeleri, aynı zamanda çocuklarına da kaliteli zaman ayırabilmelerine yardımcı olur.

3. İş-Yaşam Dengesinin Kurulması
Evde çalışma, genellikle iş-yaşam dengesi anlayışını daha erişilebilir kılar. Çalışan ebeveynler, işyerinden gelen baskılardan uzakta, evde daha fazla zaman geçirebilir. Ancak, bu durum aynı zamanda profesyonel sorumlulukların ev ortamına taşınması anlamına gelir ve bu da bazen kişisel alanda tükenmişlik ve stres yaratabilir. Yeni nesil aileler, iş-yaşam dengesini sağlamak adına, daha esnek çalışma saatleri ve belirli "aile zamanı" yaratma ihtiyacı duyuyor. İş ve ev arasındaki bu dengeyi sağlamak, hem ebeveynler hem de çocuklar için daha sağlıklı ve üretken bir yaşam tarzı sunabilir.

4. Çocuklarla Daha Fazla Etkileşim
Evde çalışırken, ebeveynler çocuklarıyla daha fazla vakit geçirebilir, onların gelişimlerine daha fazla katkı sağlayabilirler. Çocuklar, ebeveynlerinin yanında olduklarında daha fazla güven hisseder ve bu, onların duygusal gelişimlerini de olumlu şekilde etkiler. Özellikle erken yaşta çocukları olan aileler için, evden çalışmak çocuklarla daha güçlü bağlar kurma fırsatı sunar. Ancak bu etkileşimin denge içinde olması önemlidir. Çocuklar ebeveynlerinin işine müdahale etmeden de dikkatli bir şekilde vakit geçirebilir ve bu, onların sorumluluk ve bağımsızlık duygusunu geliştirmelerine de yardımcı olabilir.



5. Esnek Çalışma Modelleri ve Destek
Yeni nesil aileler için esnek çalışma saatleri, çocuk bakım hizmetlerinden faydalanma veya ortak ebeveynlik sorumluluklarının paylaşılması, evde çalışma sürecinin daha verimli hale gelmesine yardımcı olabilir. Çalışan ebeveynler, işverenlerinden daha fazla destek talep edebilirler. Özellikle aile dostu politikalar, esnek izinler ve uzaktan çalışma olanakları, iş ve aile hayatını dengelemek isteyen aileler için önemli faktörlerdir.

6. Ebeveynlik Sorumlulukları ve Ortaklık
Evde çalışmak, ebeveynlerin işbirliği yaparak daha etkili bir şekilde çocuk bakımı yapmalarını gerektirir. Aile içinde görev paylaşımı yapmak, her iki ebeveynin de profesyonel ve ailevi sorumlulukları yerine getirebilmesi için hayati önem taşır. Bu dengeyi kurabilen aileler, hem iş hayatında başarılı olabilir hem de çocuklarıyla kaliteli zaman geçirebilirler.

7. Teknoloji ve Dijital Araçların Rolü
Evde çalışma, teknolojiye dayalı işbirliği ve iletişim araçlarının yaygınlaşmasına da yol açmıştır. Bu dijital araçlar, ebeveynlerin işlerini verimli bir şekilde yürütürken çocuklarıyla da etkileşimde kalmalarına olanak tanır. Ayrıca, çevrimiçi eğitim materyalleri ve oyunlar gibi dijital içerikler, çocukların eğitimine katkı sağlamak için etkili araçlar sunar.



Z KUŞAĞININ DİJİTAL SAHNESİ

Dijital çağın en etkileyici sosyal medya platformlarından biri haline gelen TikTok, yalnızca müzik ve dans trendleriyle değil, aynı zamanda genç neslin tiyatro anlayışını yeniden şekillendiren bir fenomen haline geldi. Gen Z, TikTok üzerinde hızla yayılan ve her geçen gün daha yaratıcı hale gelen içeriklerle tiyatro anlayışını 15 saniyelik videolarla birleştiriyor. Peki, bu kadar kısa bir sürede tiyatro yapmak mümkün mü? TikTok'un mikroformatında sahnelenen "mini tiyatrolar" ve 15 saniyelik performanslar, tiyatronun geleneksel yapısından çok farklı bir biçimde izleyicilere sunuluyor. Ancak bu yenilikçi yaklaşımlar, aslında tiyatronun evrimini ve dijitalleşen sanat dünyasının evrimine dair önemli ipuçları veriyor.

1. TikTok'un "Mikro Tiyatrosu"
Gen Z, TikTok'ta 15 saniye gibi kısa bir süre içinde dramatik ve anlamlı bir hikaye anlatmayı başarmış durumda. Bu kısa videolar, geleneksel tiyatronun uzun süreli sahneleri yerine, hızlı, öz ve vurucu hikayeler sunuyor. Her bir video, yaratıcı bir bakış açısı, etkili bir senaryo ve kısa süre içinde bir duygusal tepki yaratmayı hedefliyor. TikTok'ta sahnelenen dramatik içerikler genellikle güncel toplumsal olayları, gençlerin içsel çatışmalarını ya da mizahi bakış açılarını işlerken, izleyiciyi hızla etkileme gücüne sahip.

2. Gen Z ve Performans Sanatlarının Yeni Dönemi
TikTok, gençlerin yaratıcı ifade biçimlerini farklı şekillerde keşfetmelerine olanak tanıyor. Gen Z, geleneksel tiyatro sahnelerinden çok daha hızlı ve erişilebilir bir ortamda kendilerini ifade etme fırsatı buluyor. 15 saniyelik videolar, onlara sahnelemesi kolay, ama aynı zamanda derinlemesine anlamlar taşıyan mini performanslar sunma imkânı sağlıyor. Bu, tiyatronun daha önceki tanımını aşarak, daha kısa, daha hızlı ve daha yenilikçi bir forma dönüşmesini sağlıyor. Ayrıca, TikTok'ta gençler, izleyici kitlesiyle doğrudan etkileşimde bulunabiliyor, bu da onların performanslarına daha fazla geri bildirim ve anlık tepki almasını mümkün kılıyor.

3. Dijital Sahne: Yeni Hikaye Anlatım Biçimleri
TikTok, tiyatro gibi geleneksel sanat biçimlerini dijital ortamda yeniden şekillendiriyor. Videoların kısa süreli ve hızlı olması, Gen Z'nin yaşam hızını ve dikkat sürelerini dikkate alarak tasarlanmış içeriklere olan ilgiyi artırıyor. Bu kısa videolar, genellikle ana karakterin bir duygusal kırılma noktasına ulaşması veya anlık bir değişim göstermesi ile sonuçlanıyor. Geleneksel tiyatroda, karakterlerin gelişimi ve derinliği zaman içinde evrilirken, TikTok videolarında bu hızlı dönüşüm 15 saniye gibi kısa bir sürede gerçekleşiyor.

4. Toplumsal Yansıma: TikTok'un Etkisi
TikTok'un sunduğu platform, toplumsal olaylara hızlı tepki verme olanağı sağlıyor. Gen Z, TikTok'u yalnızca eğlenceli içerikler üretmek için kullanmıyor, aynı zamanda toplumsal sorunlara dikkat çekmek için de sahneye çıkıyor. Kısa videolar, bazen mizahi bir şekilde, bazen ise dramatik bir bakış açısıyla toplumsal meselelere dair önemli mesajlar içeriyor. Gençler, videolarını paylaşarak, önemli konularda farkındalık yaratmayı hedefliyorlar.

5. TikTok'un Yükselen Popülerliği: Sahnelemeden "Viral Performansa"
TikTok'taki kısa videolar, geleneksel tiyatro sahnelerinden çok farklı bir yapıya sahip olsa da, bu tür içeriklerin büyük bir popülerliği bulunuyor. Yaratıcı videolar hızla viral hale geliyor ve kısa süre içinde büyük izleyici kitlelerine ulaşabiliyor. TikTok'ta sahnelenen videolar, gerçek zamanlı etkileşim ve topluluk oluşturma fırsatları sunarak, izleyicilerin sadece pasif birer izleyici değil, aynı zamanda performansın bir parçası haline gelmelerine olanak tanıyor.



ÇATALHÖYÜK

İlk Yerleşik Hayatın Bilinmeyen Yüzü



Anadolu'nun en eski ve en önemli höyüklerinden biri olan Çatalhöyük, tarih öncesi çağların en önemli arkeolojik alanlarından biridir. Bugüne kadar yapılan kazılar, burada yaşamış olan insanların teknoloji ve sosyal yaşamlarına dair birçok ipucu sunuyor. Ancak Çatalhöyük'ün gizemli teknolojisi, bilim insanlarının çözmeye çalıştığı bir sır olmaya devam ediyor. Bu yerleşim, yaklaşık 9.000 yıl öncesine dayanan geçmişiyle, insanlık tarihinin erken dönemlerine ışık tutuyor.

Çatalhöyük'ün Teknolojik Yenilikleri:
Çatalhöyük, sadece bir yerleşim yeri olmakla kalmayıp, aynı zamanda ilk yerleşik hayata geçişin de önemli bir simgesidir. Burada bulunan teknolojiler, Neolitik dönemin en ileri düzeydeki gelişmelerini yansıtmakta ve bu gelişmelerin, insanların tarıma, hayvancılığa ve toplumsal yapıya geçişinde önemli bir rol oynadığı düşünülmektedir.

- **Ev Yapımı ve Mimari Teknoloji:** Çatalhöyük'teki evler, birbirine bitişik şekilde inşa edilmiş ve birbirine geçiş için çatılardan kullanılan merdivenler yerleştirilmişti. Bu yapı tarzı, toplulukların sosyal yapılarının ne kadar iç içe olduğunu ve savunma amaçlı olabileceğini gösteriyor. Evlerin içi, duvarlarda yapılan canlı betimler ve figürlerle süslenmişti, bu da dönemin estetik anlayışına dair önemli bilgiler sunuyor.

- **Zehirli Boya ve İleri Sanat:** Çatalhöyük'te, duvarlarda kullanılan bazı boyaların içerdiği zehirli maddeler, toplumun bilinçli bir şekilde teknolojiyi estetik amaçlar için kullanma yeteneğini gösteriyor. Duvardaki freskler, hayvan figürleri ve geometrik desenler, hem sanatsal hem de dini semboller taşıyor.

- **Tarım ve Ziraat Teknolojisi:** Çatalhöyük, aynı zamanda tarımın ilk örneklerinin görüldüğü yerlerden biridir. Arkeologlar, burada tarıma dayalı üretim ve toprak işleme tekniklerinin kullanıldığını keşfetmişlerdir. Erken dönem tarım teknolojileri, bu yerleşim yerindeki insanların çevreyi nasıl şekillendirdiğini ve gıda üretiminde nasıl yenilikçi yöntemler geliştirdiklerini gözler önüne seriyor.

- **Hayvancılık ve İleri Hayvan Yetiştiriciliği:** Çatalhöyük'te hayvancılıkla ilgili bulgular da oldukça dikkat çekicidir. Kazılarda bulunan kemikler, insanların etrafta hayvanları evcilleştirip beslediğini ve onların bakımı için gelişmiş yöntemler kullandıklarını gösteriyor. Bununla birlikte, bu dönemde kullanılan hayvancılık teknolojisi, zamanla gelişen tarım toplumlarının temel yapı taşlarından biri haline gelmiştir.

Çatalhöyük'ün Sosyal Yapısı ve Teknolojinin Rolü:
Çatalhöyük'teki toplumsal yaşam, büyük ihtimalle belirli bir hiyerarşik düzenden çok, eşitlikçi bir yapıya dayanıyordu. Bununla birlikte, teknolojik gelişmelerin toplumsal yapıyı nasıl dönüştürdüğünü ve bu dönüşümün insanların günlük yaşamlarını nasıl etkilediğini anlamak, Çatalhöyük'ün araştırılmasındaki en büyük zorluklardan biridir.

Evlerin duvarlarındaki betimler ve figürler, aynı zamanda dönemin dini veya ritüel anlam taşıyan sembollerine de ışık tutuyor. Bu semboller, Çatalhöyük'ün sadece bir yerleşim yeri değil, aynı zamanda bir kültürel ve dini merkez olduğunu gösteriyor. Teknolojik buluşlar, toplumu birleştiren, onları hem tarıma hem de inanç sistemlerine bağlayan bir yapı kurmuştur.

Çatalhöyük'ün Gizemi:
Bugüne kadar yapılan kazılar, Çatalhöyük'ün tarihine dair birçok şeyi açığa çıkarmış olsa da hala bilinmeyenler çok. Örneğin, burada yaşayanların kullandığı bazı tekniklerin ve materyallerin kökenleri, bilim insanları tarafından araştırılmaktadır. Çatalhöyük'ün teknolojiye ve hayata dair sunduğu yenilikler, insanlık tarihinin en önemli buluşlarından bazılarını taşımaktadır ve bu gizemli yerleşimin incelenmesi, insanlık tarihinin daha da derinliklerine inmeyi mümkün kılmaktadır.

Çatalhöyük, sadece bir arkeolojik alan değil, aynı zamanda insanlık tarihinin ilk yerleşik hayata geçişinin ve teknolojiye dayalı gelişimlerin izlerini taşıyan bir laboratuvar gibi. Bu gizemli yerleşim, hem teknolojik hem de kültürel olarak geçmişimizin en önemli örneklerinden biridir ve araştırmalar devam ettikçe daha fazla bilinmeyenini gün yüzüne çıkaracaktır. Çatalhöyük, her geçen yıl daha fazla sırra sahip olan bir keşif alanı olarak tarih sahnesindeki yerini almaya devam ediyor.



Konya/Çumra

Yapay Zeka ile Çalışmak

Geleceğin Değil, Bugünün Gerçeği

Teknolojinin hızla ilerlemesiyle birlikte, yapay zeka (YZ) artık sadece bilim kurgu filmlerinin bir öğesi değil, iş dünyasında, eğitimde, sağlıkta ve günlük yaşamda etkin bir şekilde kullanılan gerçek bir güç haline gelmiştir. Gelecekte yapay zeka teknolojilerinin daha da yaygınlaşacağına dair pek çok öngörü bulunsa da, bu teknoloji halihazırda hayatımızın önemli bir parçası olmuştur. Bugün, yapay zeka ile çalışma şeklimiz, iş yapma biçimimizi ve toplumsal yapıyı köklü bir şekilde dönüştürmektedir.

Yapay Zeka: Bir Devrim mi, Bir Gereklilik mi?
Günümüzde yapay zeka, iş süreçlerini hızlandırmak, karar verme süreçlerini optimize etmek ve verimliliği artırmak için kullanılıyor. Üretimden müşteri hizmetlerine, veri analizinden sağlık teşhislerine kadar her alanda YZ'nin etkileri gözlemlenmektedir. YZ ile çalışmanın, sadece gelecekte değil, şu anda iş dünyasında ve toplumda nasıl devrim yarattığını anlamak için birkaç örnek üzerinden geçmek faydalı olacaktır.

1. **İş Dünyasında Verimlilik ve İnovasyon:** Yapay zeka, işletmelerin karar alma süreçlerini hızlandırmak için büyük veri analizi yapma yeteneği sunar. Örneğin, yapay zeka tabanlı analiz araçları, müşteri davranışlarını anlamak, pazar eğilimlerini tahmin etmek ve stok yönetimini optimize etmek gibi önemli işlevleri yerine getiriyor. Bu da şirketlerin rekabet gücünü artırmalarına ve daha hızlı kararlar almalarına yardımcı oluyor.

2. **Otomasyon ve İnsan Kaynakları:** Birçok sektörde, YZ ile çalışan robotlar ve yazılımlar, rutin ve tekrarlayan işlerin yerine geçiyor. Bu, insanların daha yaratıcı, stratejik ve düşünsel işlere odaklanmalarını sağlıyor. Örneğin, fabrikalardaki üretim hatlarında robotlar kullanılırken, sağlık sektöründe YZ destekli teşhis ve tedavi öneri sistemleri hastalara daha hızlı ve doğru bakım sunulmasını sağlıyor.



3. **Eğitim ve Öğrenme:** Eğitimde de yapay zeka, kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimleri sunarak öğrencilere daha etkili eğitim imkanı tanıyor. YZ, öğrencilerin güçlü ve zayıf yönlerini analiz ederek, onların ihtiyaçlarına uygun bir eğitim programı öneriyor. Aynı şekilde, öğretmenlerin de öğretim yöntemlerini ve öğrencilerle olan etkileşimlerini optimize etmelerine yardımcı oluyor.

4. **Sağlık Sektöründe Yapay Zeka:** Sağlık sektörü, yapay zekanın en fazla etki gösterdiği alanlardan biridir. Yapay zeka, hastalıkların erken teşhisinde, tedavi yöntemlerinin optimize edilmesinde ve hasta bakımının iyileştirilmesinde önemli rol oynamaktadır. Örneğin, YZ destekli görüntüleme sistemleri, kanser gibi hastalıkların erken safhalarda tespit edilmesini sağlıyor.

Yapay Zeka ile Çalışmanın Zorlukları

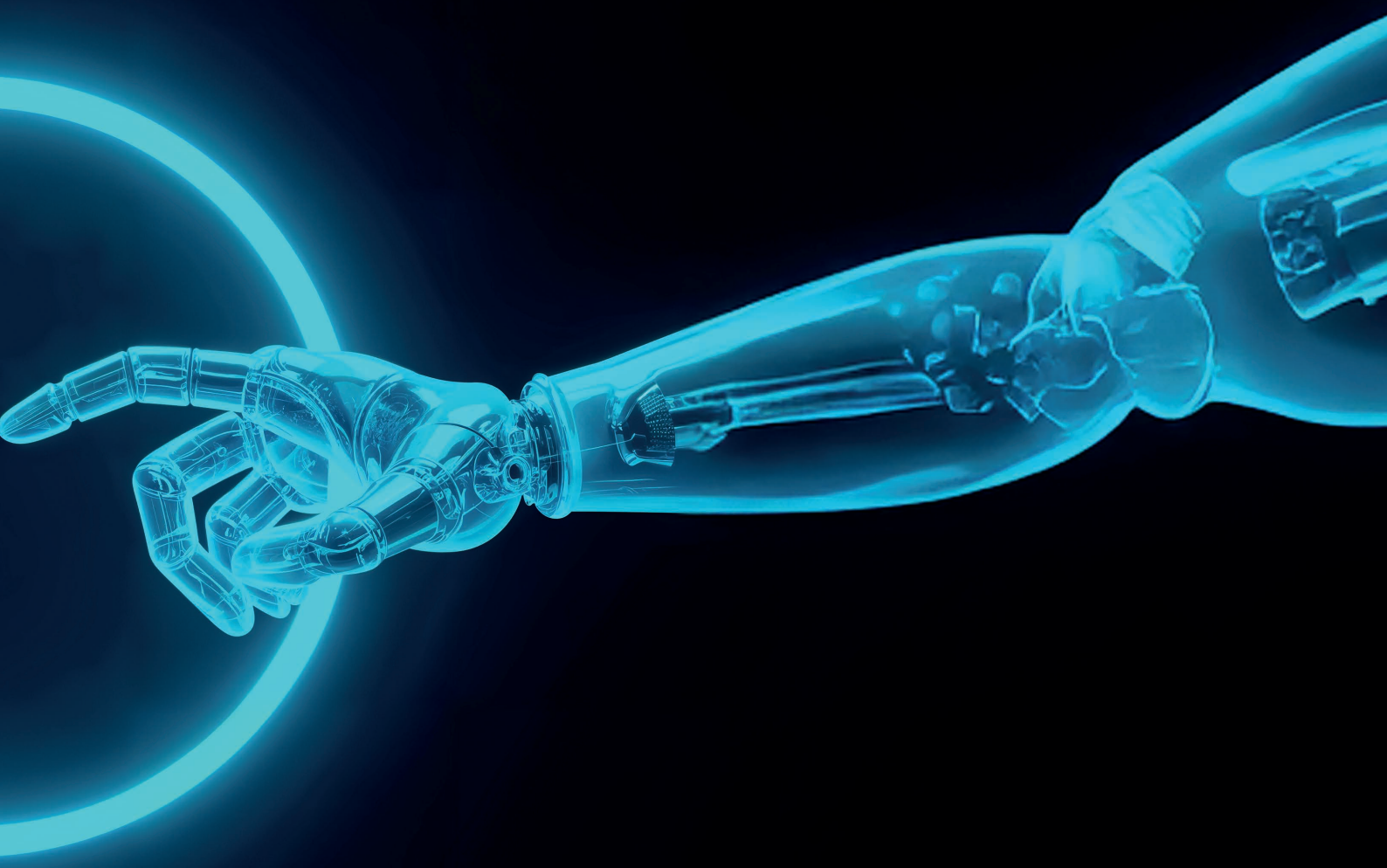
Her ne kadar yapay zeka hayatımızı kolaylaştırıyor ve verimliliği artırıyorsa da, bu teknolojiyi doğru şekilde entegre etmek bazı zorluklar da beraberinde getiriyor. YZ'nin iş gücü üzerindeki etkileri, bazı mesleklerin ortadan kalkmasına yol açabilirken, aynı zamanda yeni iş alanları ve beceri setleri gerektiriyor. Eğitim, sürekli yenilik ve adaptasyon gerektiren bir süreç haline gelmiştir.

Etik ve Güvenlik Sorunları

Yapay zekanın etik kullanımı, güvenliği ve mahremiyet sorunları da önemli bir tartışma konusudur. YZ sistemlerinin yanlış ellerde kötüye kullanılmaması veya algoritmalarda oluşacak hataların büyük sorunlara yol açmaması için güvenlik önlemlerinin artırılması gerekmektedir.

Yapay zeka ile çalışmak artık bir gelecek öngörüsü değil, bugünün gerçeğidir. İş dünyasında, sağlık sektöründe, eğitimde ve pek çok farklı alanda YZ'nin sunduğu olanaklar, toplumları dönüştüren büyük bir güç haline gelmiştir. Ancak bu gücün doğru bir şekilde kullanılması, etik kurallar ve güvenlik önlemleri ile desteklenmelidir.

Geleceği şekillendirecek olan, bu teknolojiyi nasıl kullandığımız ve hayatımıza nasıl entegre ettiğimiz olacaktır. Yapay zekanın sunduğu fırsatları en verimli şekilde kullanarak, insanlık adına büyük ilerlemeler kaydedebiliriz.



Yeni Nesil Kurumsal Giyim
Takım Elbiseyi Sneaker'la Tamamlamak

Geleneksel takım elbise ve klasik giyim anlayışı, modern iş dünyasında yerini yeni nesil kurumsal giyim trendlerine bırakıyor. Çalışanların iş yerinde profesyonelliklerini yansıtmaya devam etmeleri gerektiği düşünülen kurumsal giyim anlayışı, son yıllarda büyük bir dönüşüm geçirdi. Takım elbiseler, artık sadece klasik gömlek ve kravatla değil, aynı zamanda rahatlık ve şıklığı birleştiren sneaker'larla tamamlanıyor. Bu yeni trend, kurumsal giyimde rahatlık ve şıklığın nasıl bir arada olabileceğini gösteriyor.

1. Rahatlık ve Profesyonellik Arasında Denge
Geleneksel takım elbise, iş dünyasında uzun yıllardır profesyonelliği simgelese de, modern çalışanların daha rahat ve dinamik bir çalışma ortamı arayışları, kurumsal giyimde önemli değişikliklere yol açtı. Takım elbiseyi sneaker'la tamamlamak, iş yerindeki rahatlık arayışını yansıtırken, profesyonel görünümden ödün vermemek için yaratıcı bir çözüm sunuyor. Bu kombinasyon, çalışanların hem rahatlık hem de profesyonellik konusunda bir denge kurmalarını sağlıyor.

2. Klasik ile Modernin Buluşması
Takım elbise ve sneaker'lar, aslında zıt kutupları temsil eden iki parçadır. Ancak bu iki öğe bir araya geldiğinde, klasik ile modernin mükemmel bir birleşimi ortaya çıkıyor. Takım elbisenin zarif yapısı ve sneaker'ların rahatlığı, yeni nesil iş dünyasında sıklıkla tercih edilen bir tarz haline geldi. Bu trend, özellikle yaratıcı sektörlerde, teknoloji firmalarında ve esnek çalışma saatlerine sahip işletmelerde yaygınlaşmaya başladı. İş dünyasında çalışanlar, bu kombinasyonla rahat hareket ederken aynı zamanda şıklıklarından da ödün vermiyor.

3. Sneaker'ın Kurumsal Dünyaya Girişi
Sneaker'lar, başlangıçta spor ayakkabıları olarak kabul edilse de, günümüzde çok daha fazla çeşitlenerek şık ve sofistike tasarımlar sunuyor. Bu tasarımlar, takım elbise gibi resmi giyimler ile rahatça kombinlenebilecek seviyeye geldi. Özellikle deri ve premium kumaşlardan yapılan sneaker'lar, kurumsal dünyada kullanılmaya uygun hale geldi. Bu trendin yükselmesiyle birlikte, birçok büyük şirketin de çalışanları için sneaker dostu kıyafet yönetmeliklerini benimsemesi şaşırtıcı olmadı.

4. Kurumsal Giyimle Sneaker Kombinleyerek İmaj Yenileme
Yeni nesil kurumsal giyim, sadece rahatlığı değil, aynı zamanda yaratıcı ve taze bir imajı da beraberinde getiriyor. Takım elbise ve sneaker kombinasyonu, iş dünyasında "eski usul" giyim anlayışını sorgulatıyor ve genç profesyoneller arasında kendini ifade etmenin yeni yollarını açıyor. Bu kombinasyon, giyenin kişisel tarzını yansıtmasına ve daha samimi bir izlenim bırakmasına yardımcı oluyor.

5. Hangi Takım Elbisesi ve Sneaker Kombinasyonları Tercih Edilmeli?
Yeni nesil kurumsal giyimde, doğru kombinasyonu yapmak oldukça önemlidir. Takım elbiseyle sneaker uyumunu sağlamak için şıklığa dikkat edilmesi gerekir. Klasik siyah veya lacivert takım elbise ile minimalist beyaz veya gri sneaker'lar oldukça popülerdir. Bunun yanı sıra, spor bir görünüm yaratmak isteyenler için, takım elbise altına kontrast renklerde sneaker'lar tercih edilebilir. Sneaker'lar, şık ve modern tasarımlara sahip olduğunda, takım elbisenin ciddi havasını dengeleyebilir.







6. Kurumsal Giyim ve Sneaker Trendinin Geleceği
Gelecekte, iş dünyasında daha fazla özgürlük ve esneklik bekleniyor. Takım elbise ile sneaker kombinasyonu, yalnızca şıklığı değil, aynı zamanda rahatlığı da ön plana çıkararak, kurumsal giyimde önemli bir trend haline gelmeye devam edecek. Teknolojinin iş dünyasında daha fazla yer edinmesiyle birlikte, çalışanlar gün boyu sürekli hareket halinde olacak. Bu nedenle, bu tür rahat ve şık kıyafetler gelecekte daha da popülerleşebilir.

Yeni nesil kurumsal giyim, iş dünyasında dinamik bir değişimin habercisi. Takım elbise ile sneaker kombinasyonu, hem profesyonelliği hem de rahatlığı bir araya getirerek modern iş hayatında şıklığı ve konforu ön plana çıkarıyor. İş dünyasında bu yeni giyim anlayışı, çalışanların kendilerini daha özgür hissederek daha yaratıcı ve verimli olmalarına yardımcı olabilir.

Modern Dünyada Yorgunluğun Artışının Sebepleri

Günümüzde birçok insanın şikayet ettiği bir durum var: sürekli yorgunluk ve enerjisizlik. Eskiden daha nadir görülen bu durum, modern dünyanın karmaşasında giderek daha yaygın hale gelmiştir. Peki, neden bu kadar çok insan enerjisiz hissediyor ve yorgunluk artmış durumda? Yorgunluk, fiziksel bir problem olabileceği gibi, duygusal ve psikolojik faktörlerin birleşiminden de kaynaklanıyor olabilir. Ancak modern yaşam tarzımızın bazı temel özellikleri, bu durumu daha da körüklüyor.

1. Dijital Bağımlılık ve Teknoloji Aşırılığı

Teknolojinin hızla gelişmesiyle birlikte, hemen her an bağlı kalmamız gerektiği hissiyatı artmıştır. Akıllı telefonlar, bilgisayarlar ve diğer dijital cihazlar, bizi sürekli bir bilgi akışı içinde tutuyor. Bu durum, beyin üzerinde sürekli bir uyarılma yaratır ve beynin dinlenme fırsatı bulmasını engeller. Gece geç saatlere kadar ekran başında vakit geçirmek, uyku düzenini bozar ve sabah kalkıldığında kişiyi daha yorgun hissettirebilir.

Ekran Bağımlılığı: Sürekli sosyal medyada vakit geçirmek, e-posta ve mesajlaşma uygulamalarıyla kesintisiz iletişimde olmak, beynin sürekli çalışmasına sebep olur. Bu aşırı uyarılma, duygusal yorgunluğa yol açar.

2. Uyku Bozuklukları ve Yetersiz Uyku

Günümüzde uykuya yeterince zaman ayırmamak, enerjisizlik hissinin en büyük sebeplerinden biridir. İnsan vücudu, düzenli ve kaliteli bir uykuya ihtiyaç duyar. Ancak çoğu kişi, iş, okul veya sosyal hayattaki yoğunluklardan dolayı uyku süresini kısaltmak zorunda kalıyor. Bu durum, enerji seviyelerinin düşmesine ve gün boyu yorgunluk hissi yaratmasına neden olabilir.

Uyku Kalitesindeki Düşüş: Ekran ışıkları, aşırı düşünme, stres ve kaygılar, uykunun kalitesini olumsuz etkileyebilir. Yetersiz uyku, ruh halini bozar ve fiziksel yorgunluk yaratır.



3. Sürekli Stres ve Kaygı

Modern dünya, hızlı tempolu bir yaşam sunuyor ve bu, birçok kişiyi stresle baş başa bırakıyor. İş hayatındaki baskılar, kişisel sorumluluklar ve sosyal beklentiler, sürekli kaygıya neden olabilir. Stres, vücudun enerji kaynaklarını tüketir ve uzun süreli stres, hem zihinsel hem de fiziksel yorgunluğa yol açar. Bu durum, kişiyi duygusal ve fiziksel anlamda tükenmiş hissettirebilir.

Sürekli Kaygı: Günlük hayatın getirdiği kaygılar, uyku bozukluklarına, kas gerginliğine ve zihinsel tükenmişliğe yol açar.

4. Fiziksel Aktivite Eksikliği

Fiziksel aktivitenin eksikliği, enerji seviyelerini olumsuz etkiler. Modern yaşamın getirdiği hareketsiz yaşam tarzı, uzun saatler boyunca bilgisayar başında oturmayı ve az hareket etmeyi beraberinde getiriyor. Egzersiz yapmamak, kasların zayıflamasına ve kan dolaşımının yavaşlamasına neden olur. Bu da sürekli yorgunluk hissi yaratır.

Hareketsizlik: Fiziksel aktivite, endorfin salgılar ve bu da ruh halini iyileştirir. Egzersiz yapmamak, bu kimyasalların salınımını engeller ve enerji düşüklüğüne yol açar.

5. Yetersiz Beslenme ve Düzensiz Diyet

Modern yaşamda hızlı yaşam tempoları, kişilerin sağlıklı beslenmeye dikkat etmelerini zorlaştırıyor. Hazır ve işlenmiş gıdalar, düşük besin değeriyle enerji kaybına neden olabilir. Ayrıca, yetersiz su tüketimi de vücudun enerji seviyesini olumsuz etkiler. Yetersiz beslenme, düşük kan şekeri seviyelerine ve dolayısıyla yorgunluk hissine yol açabilir.

Dengesiz Beslenme: Yetersiz vitamin, mineral ve protein alımı, vücudun enerjisini tüketir. Ayrıca, şekerli ve işlenmiş gıdaların aşırı tüketimi de enerji düşüklüğüne sebep olabilir.

6. Zihinsel Yük ve Düşük Duygusal Dayanıklılık

Zihinsel yük, bir kişinin duygu ve düşüncelerini yönetme kapasitesini aşarsa, bu da tükenmişlik hissine yol açar. Birçok insan, iş ve özel yaşam arasında sürekli denge kurmaya çalışırken, duygusal dayanıklılığı zorlanır. Zihinsel olarak aşırı yorgunluk, fiziksel yorgunlukla birleşerek kişiyi tamamen tükenmiş hissedebilir.
Duygusal Tükenmişlik: Çeşitli sorumluluklar ve duygusal yükler, zihinsel yorgunluğu artırır ve kişiyi "enerjisiz" hissettirir.

Enerjisizlik, modern dünyada yaygınlaşan bir sorun haline gelmiştir. Teknolojik aşırılıklar, uyku yetersizliği, sürekli stres ve hareketsiz yaşam tarzı gibi faktörler, bu sorunun başlıca sebepleridir. Ancak bu durum, doğru yaşam alışkanlıklarıyla aşılabilir. Düzenli uyku, dengeli beslenme, fiziksel aktivite ve stres yönetimi gibi sağlıklı alışkanlıklar, enerjinizi artırmanıza yardımcı olabilir. Unutmayın, enerjik hissetmek sadece bir lüks değil, yaşam kalitesini artıran bir gerekliliktir.



Sağlıklı Bir Meyve Bowl'ına Merhaba!

Malzemeler:
- 1 adet muz (dondurulmuş)
- 1/2 su bardağı taze yaban mersini
- 1/2 su bardağı dondurulmuş çilek
- 1/4 su bardağı yulaf ezmesi
- 1 yemek kaşığı chia tohumu
- 1/2 su bardağı badem sütü (veya tercih ettiğiniz başka bir süt alternatifi)
- 1 yemek kaşığı bal (isteğe bağlı)

Üzeri için:
- 1 yemek kaşığı fındık ezmesi veya fıstık ezmesi
- Taze meyveler (yaban mersini, çilek dilimleri, muz dilimleri)
- Bir avuç granola veya fındık

Hazırlık:
1. **Meyve Karışımını Hazırlayın:** Dondurulmuş muz, çilek ve yaban mersinini bir mikser veya mutfak robotuna ekleyin. Üzerine chia tohumu, yulaf ezmesi ve badem sütünü ekleyin. Karışıma bal da ekleyebilirsiniz, ancak bu tamamen isteğe bağlıdır. Tüm malzemeleri pürüzsüz bir kıvam alana kadar karıştırın.

2. **Bowl'a Dökün:** Hazırladığınız meyve karışımını bir kaseye dökün ve üzerine taze meyveleri (muz dilimleri, yaban mersini, çilek dilimleri) yerleştirin. Ardından granola veya fındık ekleyin. Son olarak fındık ezmesi veya fıstık ezmesini bir yemek kaşığı kadar ekleyin. Dilerseniz, üzerine chia tohumu veya ekstra taze meyve ekleyebilirsiniz.

3. **Servis Edin:** Yaz Şekeri Bowl'unuz hazır! Bu lezzetli ve sağlıklı bowl'u soğuk olarak, yazın serinleten bir tatlı ya da kahvaltı alternatifi olarak afiyetle tüketebilirsiniz.



ARAMIZA *Hoşgeldiniz!*



Batuhan TECİRLİ
Elektrik Enerji Uzmanı



Buğra Okumuş
İşletme Uzmanı



Ertuğrul Konuş
İnsan Kaynakları
Müdür Yardımcısı



Esra Avcı
İthalat Operasyon
Uzman Yardımcısı



İbrahim Oğuz
İşletme Uzman Yardımcısı



Murat Şahin
Satınalma Asistanı



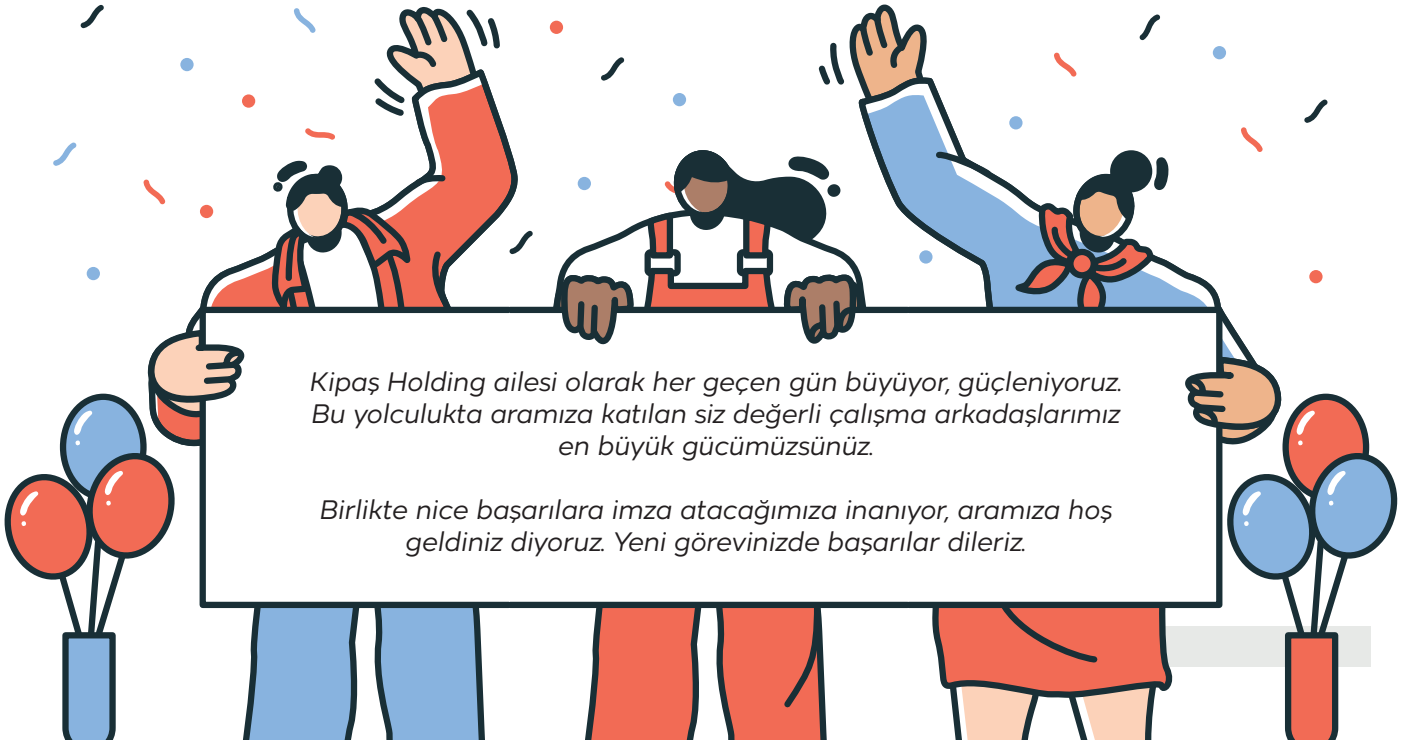
Mustafa Şahin
İşletme Uzmanı



Nurtan Şahin
Yurt Dışı İplik
Pazarlama Asistanı



Süleyman Korkmaz
Yatırım Planlama
Uzman Yardımcısı



Kipaş Holding ailesi olarak her geçen gün büyüyor, güçleniyoruz. Bu yolculukta aramıza katılan siz değerli çalışma arkadaşlarımız en büyük gücümüzsünüz.

Birlikte nice başarılara imza atacağımıza inanıyor, aramıza hoş geldiniz diyoruz. Yeni görevinizde başarılar dileriz.

ÇENGEL BULMACA



Dış görünüş / Deniz kenarı		Riziko / Etiyopya para birimi		Asıl konu, temel motif (Tema)		Ahenk / Başarısız		Yazarı bilinmeyen, laedri
Güzel koku / Tanınmış ürün				Akaju / 'Funda...' (Şarkıcı)				
					Toprak Mahsülleri Ofisi / Gözün bir tabakası			
İridyum (Simge) / Mililitre (Kısaltma)			Akciğer / Dara				Bir soru sözü	
		İsviçre'de bir ırmak / Geri verme				Nikel (Simge) / Üç ayların ikincisi		
Tellibalıkçıl	Kalınca bükülmüş ipek iplik / Mısır							
				'Fazıl...' (Piyanist) / Balıkesir'in eski bir adı				Kilosikl (Kısaca)
Mihrak / Mihrak					Savunma oyuncusu / Çelik çomak oyunu			
			Fakat, lakin / Kötü karşıtı				Bal (Eski dil)	
Eğreti, ödünç		Mavi peri kuşu / Bir işi yerine getirme						Er yiğidi
						Selenyum (Simge) / Hastalık (Eski dil)		
Büro / Organ, uzuv					Savma			
			Akıtma, dökme					