KİPAŞ'TAN

Bizi Keşfet

MAYIS 2025 / 63. SAYI



KİPAŞ KYAP PROJESİ'NDE YENİ ADIM: DÖNÜŞÜM REHBERLERİ EĞİTİM PROGRAMI 5. OTURUMU BAŞLADI

KYAP Yetkinlik Arttırma Projesi, "Dönüşüm Rehberleri Eğitim Programı" ile gelişim yolculuğuna devam ediyor.

Sayfa 14'de

İÇİNDEKİLER

4 RÖPORTAJ
Depremden sonra kurulan kahramanmaraş istiklal'in ilk hedefi 1. Lig.

8 ETKİNLİK
Kipaş tekstil, ıv. Türkiye döngüsel ekonomi haftası'nda sürdürülebilirlik vizyonunu paylaştı.

6 SPONSORLUK
Kipaş holding'den şehrin takımına tam destek: istiklalspor basketbol'un isim sponsoru olduk!

9 SOSYAL SORUMLULUK
Kipaş holding'ten anlamlı buluşma: "minik dostlarımızla iftar" etkinliği.


10
KİPAŞ KAĞIT'TA REKABET VE EĞLENCE BİR ARADA: DART TURNUVASINDA İLK TUR TAMAMLANDI!


24
İFTAR ETKİNLİKLERİMİZ


25
2025'İN YENİ TRENDİ, OFİSİN YENİ ALTIN KURALI: MİKRO MOLA SANATI

26 **KİŞİSEL GELİŞİM**
Kişisel gelişim yolculuğunuzda odaklanmanız gereken bazı önemli alanlar.

28 **SAĞLIK**
Dijital yorgunluğa karşı sağlık önerileri.

29 **KÜLTÜR SANAT**
Çanakkale'de bir kültür yolculuğu.

30 **TARİH**
19 Mayıs 1919'un anlam ve önemi.


32
KAHRAMANMARAŞ'TA TERS LALELER KARTPOSTALLIK GÖRÜNTÜLER OLUŞTURDU


33
BAHAR TAZELİĞİYLE: SEMİZOTU SALATASI TARİFİ



Depremden Sonra Kurulan Kahramanmaraş İstiklal'in İlk Hedefi 1. Lig

Hikmet GÜMÜŞER
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi
Kahramanmaraş İstiklal Basketbol Şube Sorumlusu

Kahramanmaraş İstiklal Basketbol Şube Sorumlusu Hikmet Gümüşer, "Uzun vadede ben Kahramanmaraş'ta Euroleague oynanmasını istiyorum. İnşallah burası Basketbol Süper Ligi'ne yükselsin, orada iddialı bir takım haline gelsin." dedi.

Kahramanmaraş merkezli 6 Şubat 2023'teki depremlerden sonra şehrin sportif birleştirici gücü olması hedefiyle kurulan Kahramanmaraş İstiklal, ilk sezonunda sportif istikrarı da yakaladı.

Normal sezon ve play-off elemesindeki 16 maçını kayıpsız geçen Kahramanmaraş temsilcisi, bu sezon ilk yenilgisini Final Grubu birinci maçında Göztepe karşısında aldı. İç sahadaki yenilmezlik ünvanını sürdüren ve kendi evindeki her maçta Kahramanmaraşlıların desteğini yoğun şekilde alan basketbol takımı, Final Grubu sonunda 1. Lig vizesi almak için mücadele edecek.

Kahramanmaraş İstiklal Basketbol Şube Sorumlusu Hikmet Gümüşer, AA muhabirine, Kahramanmaraş'ta depremden sonra toparlanmanın en önemli parçalarından birinin spor olduğunu söyledi.

Gümüşer, bu doğrultuda hem futbolda hem de basketbolda önemli girişimlerde bulunduklarını belirterek,



“Biz de sene başında önemli bir basketbol oluşumu gerçekleştirdik. Güzel bir kadro kurduk, ilk deneyimimizdi ama doğru isimlerle çalıştık. Maçları kazandıkça da motivasyonumuz arttı. Şehirdeki en önemli şeylerden bir tanesi Kahramanmaraşlıların bizi desteklemesi oldu. Her maçımızda hemen hemen dolu seyirciyle beraber oynadık ve seyirci adeta bir altıncı kuvvet gibi bizi destekledi. Dolayısıyla biz şu an evimizde hiç maç kaybetmedik.” dedi.

Hedeflerinin ilk etapta 1. Lig’e yükselmek olduğunu kaydeden Gümüşer, Final Grubu’ndaki ilk maçlarında karşılaştıkları Göztepe ile her zaman keyifli mücadeleler yaptıklarını söyledi.
Gümüşer, Göztepelilerin kendilerini her zaman centilmence karşıladığını ve aralarında güzel bir diyalog oluştuğunu belirterek, Final Grubu’nda iki takımın 1. Lig vizesi almasını istediğini kaydetti.



Uzun Vadede Hedef Avrupa Ligi’ne Ev Sahipliği
Kısa vadede 1. Lig’e yükselmek istediklerini kaydeden Gümüşer, şöyle konuştu:

“Uzun vadede ben Kahramanmaraş’ta Euroleague (Avrupa Ligi) oynanmasını istiyorum. İnşallah burası Basketbol Süper Ligi’ne yükselsin, orada iddialı bir takım haline gelsin. Uluslararası takımlar Kahramanmaraş’a konuk olsunlar, şehrimizi tanısınlar. Kahramanmaraş hem endüstrisiyle hem turizmiyle hem gastronomisiyle çok meşhur, çok ünlü bir yer.”

Gümüşer, Kahramanmaraş’ın kalkındığını, çok güzel yerlere gittiğini bildirerek, şunları kaydetti:

“Kahramanmaraş’ta büyük bir sanayi var. Bu sanayinin de ikinci kuşak dönüşümünü şu anda yaşıyoruz ve şehre gerçekten okumuş, biraz daha entelektüel kesim akın akın geliyor. Kahramanmaraş güçleniyor, büyüyor, gelişiyor. Ben şehrimizin isminin en güzel mecralarda, en güzel şekilde duyulmasını çok istiyorum. Bundan 2 yıl kadar önce bizler çok acılar yaşadık, çok üzüntüler yaşadık. İnşallah bunların telafisini yaşayacağız. Bu asrın en büyük depremini, en büyük felaketinin yaralarını halkımıza zaferler armağan ederek unutturmaya çalışacağız.”

Kahramanmaraş İstiklal, Final Grubu’ndaki ikinci maçını 6 Nisan Pazar günü Ada Yem Uşak Basketbol ile yapacak.



Kipaş Holding'den Şehrin Takımına Tam Destek:

İstiklalspor Basketbol'un İsim Sponsoru Olduk!

Bu şehirle birlikte büyüdük, bu şehirle birlikte güçlendik...
Kipaş Holding olarak, doğup büyüdüğümüz Kahramanmaraş'ın değerlerine sahip çıkmayı görev bildik. Şimdi ise, şehrimizin sporla yeniden ayağa kalktığı, umut ve birlik duygusunun sahalara yansıdığı çok özel bir dönemdeyiz.

Kahramanmaraş İstiklalspor Basketbol Takımı'nın isim sponsoru olmaktan büyük bir gurur duyuyoruz. Çünkü bu sadece bir sponsorluk değil; şehrimizin gücünü, azmini ve yeniden ayağa kalkma iradesini destekleme sorumluluğudur.

Türkiye Basketbol 2. Ligi'nde normal sezonu namağlup lider tamamlayan Kahramanmaraş Kipaş İstiklal Basketbol Takımı, Play-Off aşamasındaki başarılı performansını Final Grubu'nda da kararlılıkla sürdürüyor. Her maçta ter döken oyuncularımız, sadece sahada değil, Kahramanmaraş'ın kalbinde de mücadele ediyor. Sahada asla yalnız değilsiniz!

Her topun peşinde koşan yürekler, her sayı sonrası yükselen alkışlar bu şehrin sporla birleşen sesidir. Kahramanmaraş için, birlikte daha güçlü!

Haydi Kahramanmaraş, takımımızı bu büyük yolculukta yalnız bırakmayalım. Tribünlerde yerimizi alalım, şampiyonluk yolculuğuna hep birlikte güç katalım!



Oyuncu Kadrosu



Ahmet Karaman



Arif Erhan Kocamış



Barbaros Bozkurt



Barış Yeniay



Burak Selen



Faik Can Kaşıkçı



Gökhan Edge Demirli



Hakan Çakır



Halil Efe Yıldırım



Kaan Uygur



Mert İlhan



Seray Yıldırım



Serkan Özver



Yaşar Serkan Baltacı



Yusuf Bayrak



Kipaş Tekstil, IV. Türkiye Döngüsel Ekonomi Haftası'nda Sürdürülebilirlik Vizyonunu Paylaştı

Kipaş Tekstil, 8-10 Nisan 2025 tarihleri arasında İstanbul ve Denizli'de düzenlenen IV. Türkiye Döngüsel Ekonomi Haftası'na katılarak döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik alanındaki vizyonunu sektör paydaşlarıyla paylaştı.

Etkinlik, döngüsel ekonomi yaklaşımlarını tartışmak, sürdürülebilir üretim modellerine yönelik stratejik iş birliklerini keşfetmek ve sektörün geleceğine yön vermek adına önemli bir platform sundu. Kipaş Tekstil de bu dönüşümün bir parçası olarak etkinlikte aktif rol aldı.

Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi Halit Gümüşer, etkinlik kapsamında düzenlenen panelde konuşmacı olarak yer aldı. Panelde, döngüsel ekonomi temalı Ar-Ge, inovasyon çalışmaları ve uluslararası tedarik zinciri iş birlikleri konularında Kipaş'ın hayata geçirdiği sürdürülebilirlik projelerini ve başarı hikayelerini paylaştı.

Kipaş Tekstil, doğaya ve geleceğe duyarlı üretim anlayışıyla döngüsel ekonomi ekseninde geliştirdiği çözümlerle tekstil sektörünün sürdürülebilir dönüşümüne öncülük etmeye devam ediyor.





Kipaş Holding'ten Anlamlı Buluşma: "Minik Dostlarımızla İftar" Etkinliği

Kipaş Holding, Ramazan ayının manevi atmosferinde anlamlı bir etkinliğe imza attı. 6 Şubat Kahramanmaraş depreminde sevdiklerini kaybeden kıymetli çalışma arkadaşlarının çocuklarıyla bir araya gelerek, "Minik Dostlarımızla İftar" etkinliğinde buluştu. Etkinlikte, Ramazan ayının birlik, beraberlik ve dayanışma ruhu hep birlikte yaşandı. Aynı sofrayı paylaşan katılımcılar, sıcak ve samimi anlar geçirirken, minik misafirlere verilen hediyelerle yüzlerde tebessüm oluşturuldu. Çocukların neşesi ve gülümsemeleri, bu anlamlı buluşmayı daha da özel kıldı.

Kipaş Holding yetkilileri, bu buluşmanın sadece bir etkinlikten ibaret olmadığını, aynı zamanda depremzede ailelerin her zaman yanında olduklarının güçlü bir göstergesi olduğunu ifade etti.

Kipaş Ailesi olarak, her zaman onların yanındayız.









Kipaş Kağıt Dart Turnuvasında İlk Tur Tamamlandı!

Kipaş Kağıt Bozüyük İşletmesi'nde düzenlenen Dart Turnuvası'nın heyecanla beklenen ilk turu başarıyla tamamlandı. Personellerimizin yoğun katılımıyla gerçekleşen turnuvada, hedef tahtasında en yüksek puanları toplamak için kıyasıya bir mücadele yaşandı.

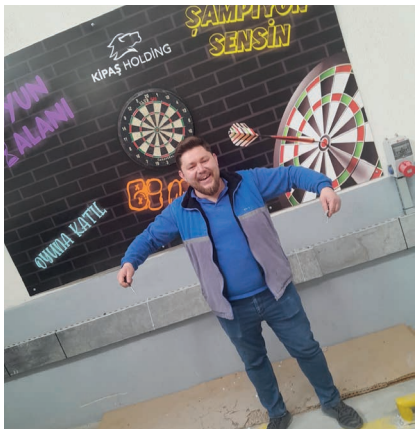
İlk turda katılımcılar, stratejik atışları ve yüksek konsantrasyonlarıyla dikkat çekerken, bazı maçlar adeta nefesleri kesti. Keskin nişan alma yetenekleriyle öne çıkan galipler, rakiplerini geride bırakarak turnuvanın ikinci turuna adlarını yazdırdı. Özellikle bazı karşılaşmalar, başa baş geçen mücadeleleri ve beklenmedik sürprizleriyle izleyenlerden büyük alkış aldı.

Turnuvada öne çıkan isimler, yalnızca skor tablosuna değil, aynı zamanda centilmenlikleri ve takım ruhuna da damga vurdu. Şampiyonluk yolunda bir adım daha atarak ikinci tura yükselen tüm personellerimizi tebrik ediyor, ilerleyen turlarda başarılar diliyoruz.

Hedef tahtasında başarı, rekabette dostluk!
Kipaş Kağıt ailesi olarak, hem sporu hem de birlikte geçirilen keyifli anları desteklemeye devam ediyoruz.



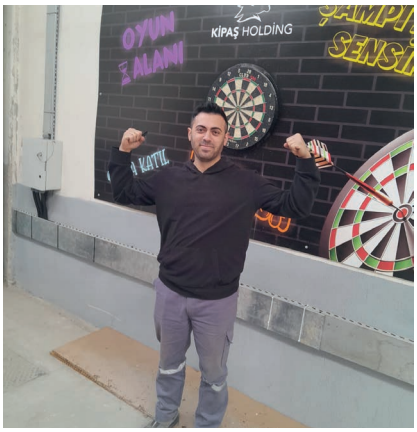











KİPAŞ HOLDİNG
ŞAMPİYON SENSİN

OYUN ALANI
KİPAŞ HOLDİNG

OYUN ALANI
KİPAŞ HOLDİNG

KİPAŞ HOLDİNG
ŞAMPİYON SENSİN

OYUN ALANI
KİPAŞ HOLDİNG
ŞAMPİYON SENSİN

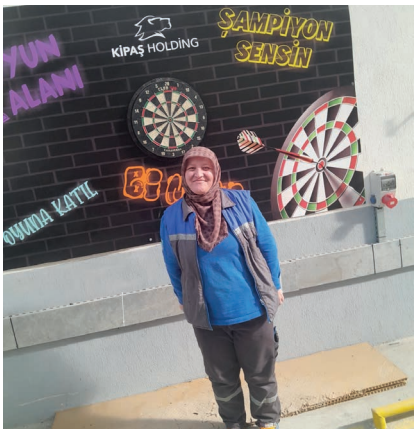
ALANI

OYUN ALANI
KİPAŞ HOLDİNG

SENSİN

OYUN ALANI
KİPAŞ HOLDİNG

OYUN ALANI
KİPAŞ HOLDİNG
SENSİN

OYUN ALANI
KİPAŞ HOLDİNG
ŞAMPİYON SENSİN
OYUNA KATIL

KİPAŞ HOLDİNG
ŞAMPİYON SENSİN
OYUNA KATIL



Gökhan Azakpur
Kipaş Holding İnsan Kaynakları Direktörü

Kipaş, İnsan Kaynaklarında Dijital Dönüşümünü Gerçekleştirdi

Kipaş Holding, insan kaynakları alanında süreçlerin daha verimli yönetilebilir iş modelleri ile sürdürülmesi amacıyla teknolojik yatırımlarda bulundu. Kipaş Holding İnsan Kaynakları Direktörü Gökhan Azakpur, bu yatırım hamlesinin detaylarını ve amaçlarını anlattı.

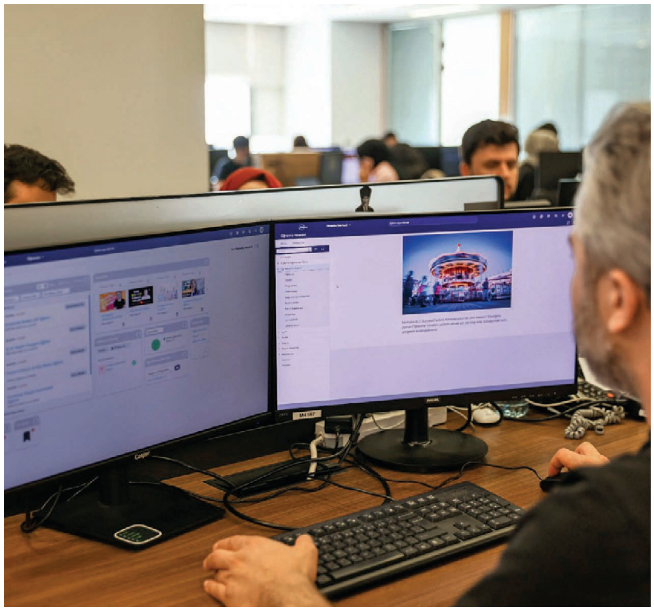
Kurumların çalışanlara bakışının maliyet noktasından değere dönüştüğü son 40 yıl içerisinde personel özlük çalışmalarının insan kaynakları süreçlerinin tanımlı hale geldiği bir iklime şahitlik edildiğini belirten KİPAŞ Holding İnsan Kaynakları Direktörü Gökhan Azakpur, bu dönem zarfında süreçleri tanımlı hale getirip yönetilebilir formlarda şirket işleyişine entegre etme çabalarının insan kaynakları departmanlarının temel işi olarak görüldüğüne dikkat çekiyor. İşe alım, eğitim performans değerlendirme, oryantasyon ve ücretlendirme aşamalarının tanımlanması ve geliştirilebilir iş modelleri haline getirilmesinin insan kaynaklarının görev tanımı içerisinde uzun süreler önemli yer tuttuğunu belirten Azakpur, şöyle devam ediyor: "Süreçlerin geliştirilmesi ve yönetilmesi aşamasında insan kaynakları departmanlarının zorlandığı alanlardan biri de geniş organizasyonlarda tanımlanan insan kaynakları iş süreçlerinin kurum çalışanları tarafından benimsenmesi ve katılımcılığıydı. Tanımlanan iş süreçleri sadece insan kaynakları ekiplerinin işi olarak kalmasının önüne geçen çözüm; büyük organizasyonlarda insan kaynakları süreçlerine katılımı sağlayacak ve kolaylaştıracak dijital çözümler oldu. Değişen dünya, iş yapma modelinde dijital dönüşümün artması, kurumsal kaynak planlama yazılımlarının insan kaynakları dışındaki fonksiyonlar üzerinde kapsayıcı kullanım oranının artması, teknoloji dostu bir jenerasyonun da iş hayatına katılımı bu çözümlerin kurumlar içerisindeki adaptasyonunu artırdı."

Teknoloji ile İnsana Dokunan Kültürü Benimsedi

1984 yılından bu yana Türkiye genelinde 12 bin çalışanıyla tekstil, kağıt, çimento, enerji, lojistik ve eğitim sektörlerinde faaliyet gösteren KİPAŞ Holding, tüm yatırımlarında teknolojik gelişmeleri yakından takip etmeyi verimlilik düsturu kapsamında benimsiyor. KİPAŞ Holding, Kahramanmaraş merkezli yapılanmasında doğuda Şanlıurfa'ya kadar olan hat üzerinde ve Batı'da Ege Bölgesi'nde Aydın'da yatırımlarını sürdürüyor. KİPAŞ Holding, insan kaynakları alanında yapılan geliştirme çalışmalarında süreçlerin daha verimli yönetilebilir iş modelleri ile yürütülmesi adına teknolojik yatırımlar ile süreç dijitalleştirilmesini devreye aldı. Holding bünyesinde geliştirilen insan kaynakları süreçlerinin geliştirilmesi aşamasında veri elde etmek için tutulan kayıt sayısının elektronik ortam haricinde yönetilebilir olmasının pek mümkün olmaması görülmekteydi. Çalışanlara sürece dahil olmaları esnasında doldurulan formlar oluşturulan kayıtlar işi ölçülebilir olmaktan çıkarıyor.

KİPAŞ Holding'in insan kaynakları alanındaki çalışmalarını anlatan KİPAŞ Holding İnsan Kaynakları Direktörü Gökhan Azakpur, 2021 yılında insan kaynaklarında başlayan dijital dönüşüm çalışmalarında bulut tabanlı bir yapılandırmayı tercih ederek erişilebilirlik noktasında tüm riskleri ortadan kaldırdıklarını ifade ediyor.

"KİPAŞ'IN İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİSİ KAPSAMINDA İLERLEDİĞİMİZ YOLDA SÜREÇLERİMİZİ **TANIMLI VE BULUT TABANLI TEKNOLOJİLERDE YÖNETEN BİR AŞAMAYA GELDİĞİMİZDE ROTAMIZI İNSAN VE KÜLTÜR TEMASINA ÇEVİRDİK**"



Performans Değerlendirme Sisteminde Maksimum Kapsayıcılık

Performans değerlendirmenin özellikle geniş çaplı organizasyonlar için kağıt ve ofis yazılımları ile yürütülebilecek durumda bir uygulama olmaktan çıktığını belirten Gökhan Azakpur, şu ifadeleri kullanıyor: "Hedefimize koyduğumuz performans yönetim mantığında grup olarak hedef yönetim sistemi ile 360 derece yetkinlik değerlendirme sürecinin hayata geçirilmesi en baş sıradadır. Uygulamaya geçtiğimizde bu iki aşa malı performans ölçüm sürecinde geniş organizasyonlarda yürütülmesi büyük bir operasyonel işlem gerektiriyor. Dijital ortama taşıdığımız süreç sayesinde hedeflerin değerlendirilmesinde ve 360 derece yetkinlik değerlendirmesinde veri giriş aşamalarında ve raporlama aşamalarında hızlı sonuç üretmek adına olumlu gelişmeler sağladı. Performans değerlendirme süreç çıktılarının eğitim ve ücret yönetim süreçlerinde girdi olarak değerlendirilmesi tek dijital platform altında sağlanıyor."

"İşe Alım Sürecimizi Katılımcı Modele Dönüştürdük"

İşe alım süreci ve organizasyon yönetiminde norm kadro kısıtları da getiren düzenlemeler ile dinamik ve geçiş hareketliliği çok fazla olan ortamlar için standart verinin sağlanmasını kolaylaştırdıklarını dile getiren Azakpur, "Hangi işletme / hangi birim 'T' anında kaç kişi ile çalıştığı konusunda net bilgilere erişim sağlanabilir hale geldi. Doğru adaylar ile buluşma ve süreçlerin herkes tarafından takip edilebilir ölçülebilir hale gelmesi katılımcı bir işe alım kültürünün kurum içinde yerleşmesine olanak sağlıyor. İşe başlangıç sürecinin taçlandırıldığı oryantasyon adımlarında dijital alt yapı kullanımı adaylar açısından büyük kolaylık sağlıyor. Dijital ortamda ekip üyelerini tanıyabildiği iş ortamı ve genel kurallar çerçevesinde bilgi sahibi olduğu konu başlıkları ile masa başı yaptığında adaptasyon süresi kısalıyor" diyor.

Dijital Öğrenmeyle Eğitim Her Yerde

Dijital öğrenme metodunun öneminden bahseden Gökhan Azakpur, "Eğitim özellikle geniş ölçekli organizasyonlar için sınıf ortamında gerçekleştirilmesi kaynak maliyeti açısından oldukça büyük operasyonları içeriğinde barındırmakta. Dijital öğrenme metodunun geliştirilmesi ile iş dışındaki kısa zaman dilimlerinde hem mobil hem de masa üstü erişim noktaları ile eğitim sistemine dahil olmaları sağlanıyor. Eğitimlerin sonunda gerçekleştirilen sınav ve anket uygulamaları ile eğitim sonu kazanımların ve sürecin verimliliği takip ediliyor" şeklinde konuşuyor.

"Teknolojiye Odaklanıp İnsanı Unutmadık"

KİPAŞ'ın insan kaynakları stratejisinde rotalarını insan ve kültür temasına çevirdiklerinin altını çizen Azakpur, "Çalışana bire bir dokunan bir anlayış ile kendilerini ifade edebildikleri iklim yaratma çalışmaları sürdürülüyor. İş gücünü silolar halinde gören bir anlayıştan uzak bireyi gören mikro yaklaşım modeliyle çerçevelediğimiz insan ve kültür anlayışımızda çalışanların uzun vadeli birlikteliğimizi amaçlıyoruz. Kurum değerlerimizin kapsayıcılığı ışığında dinlediğimiz kendimizi anlattığımız iletişimi daim tutmaya çalıştığımız ekip arkadaşlarımız ile uzun yıllara dayanan bir dostluk geliştirme adımı ile yeni adımlar planlıyoruz" diyor.

Kipaş KYAP Projesi'nde Yeni Adım: Dönüşüm Rehberleri Eğitim Programı 5. Oturumu Başladı



Kipaş Holding'in yöneticilikte fark yaratacak liderler yetiştirmeyi hedefleyen KYAP Yetkinlik Arttırma Projesi, "Dönüşüm Rehberleri Eğitim Programı" ile gelişim yolculuğuna devam ediyor. Programın 5. oturumu, vizyonel liderliğin en güçlü araçlarından biri olan geri bildirim konusuna odaklanarak başladı. Bu oturumda katılımcılar; etkili geri bildirim teknikleri, doğru soru sorma becerisi ve ekip motivasyonunu artıracak liderlik yöntemleri üzerine derinlemesine bilgi ediniyor. Program, dönüşüm süreçlerinde liderlere yalnızca yön göstermeyi değil, aynı zamanda ekiplerini daha verimli ve motive biçimde yönetebilmeleri için pratik araçlar sunmayı amaçlıyor.

"Her geri bildirim bir gelişim fırsatıdır. Her doğru soru, güçlü bir liderliğin kapısını aralar."
Bu anlayışla tasarlanan KYAP Dönüşüm Rehberleri Programı, geniş bir başvuru süreci ve titiz bir değerlendirme sürecinin ardından seçilen katılımcılarla yürütülüyor. Katılımcılar, hem kişisel hem de profesyonel liderlik becerilerini geliştirme fırsatı buluyor.

Kipaş Holding olarak, geleceğin liderlerini yetiştirmeye, kurumsal dönüşüm ve gelişimi destekleyen programlarla yol göstermeye devam ediyoruz.



Katılımcılarımız ile
Röportaj



A.Vakkas Vakkasoğlu

Yüksek Makine Mühendisi / Makine Bakım Uzmanı

Kurum içi yetkinlik geliştirme programı kapsamında 1 yıl boyunca katıldığım kişisel gelişim eğitimleri, insanlarla daha sağlıklı ilişkiler kurmama, ekip içinde daha etkili olmama ve kendimi yakından tanımama büyük katkı sağladı. Aynı zamanda farklı bakış açılarını daha iyi anlayarak hem kendimi hem de çevremdekileri daha derinlemesine anlamaya başladım. Hem işte hem hayatın içinde daha farkında, daha dengeli ve daha açık bir bakış açısı kazandım.

Bu süreçte bilgi ve deneyimlerini içtenlikle paylaşan, destekleriyle ilham veren tüm eğitmenlerimize ve Renovato Gelişim Danışmanlığı ekibine gönülden teşekkür ederim. Başta Dr. Mert Tinik, Prof. Dr. Uğur Cevdet Panayırcı, Prof. Dr. Elif Yolbulan Okan ve Nazlı Yiğit Büyüksoy hocalarımız olmak üzere, bu değerli eğitim yolculuğunda emeği geçen herkese minnettarım.

Ayrıca bu kıymetli gelişim fırsatını bizlere sunan şirketimize ve süreci baştan sona titizlikle planlayan İnsan Kaynakları Direktörümüz Sayın Gökhan Azakpur 'a; organizasyondaki emekleri ve destekleriyle katkı sunan Ayla Eren, Ali Bozdağ ve Mehmet Palalı'ya da içten teşekkür ederim. Sayın Hikmet GÜMÜŞER 'e ise yol gösteren yaklaşımı ve desteği için ayrıca minnettarım.

Bir Gelişim Yolculuğu...



Güzide Burçin Kablan

İSG Uzmanı

Şirketimizin başlattığı Yetkinlik Geliştirme Programı kapsamında (K-YAP) bir yıl boyunca birçok farklı konuda eğitimler alarak hem kişisel hem de profesyonel gelişimimize önemli katkılar sağladık.

Bu süreç, benim için sadece bir öğrenme süreci değil; aynı zamanda bir farkındalık yolculuğu oldu.
Ve bu yolculukta en çok şunu fark ettim: Değişim önce kendimde başlamalıydı.

Bizlere rehberlik eden Renovato Gelişim Danışmanlığı ekibine, değerli bilgi ve deneyimlerini bizlerle paylaşan ilham veren ve yol gösteren sevgili Dr. Mert Tinik ,Uğur Cevdet Panayırcı ,Nazlı Yiğit Büyüksoy ,Elif Yolbulan Okan ,Yeliz Tan hocalarıma bu programın hayata geçmesini sağlayan ve dönüşümü destekleyen Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Hikmet GÜMÜŞER Bey'e süreci yöneteden IK Direktörümüz Gökhan Azakpur Bey'e gönülden teşekkür ederim.

Sürekli gelişim yolunda atılan bu adımın bir parçası olmak benim için oldukça kıymetliydi.



Mustafa Berat Uzunay

Elektrik Elektronik Mühendisi

Yaklaşık 1 yıldır Renovato Gelişim Danışmanlığı ile yürüttüğümüz eğitim sürecinde; Yöneticilik becerileri, insan ilişkileri, çalışan angajmanını artırma yolları ve etkili problem çözme teknikleri üzerine çok kıymetli kazanımlar edindim.

Bu süreç yalnızca bireysel gelişimime değil, aynı zamanda ekip içi iletişimimize, iş yapış kültürümüze ve liderlik yaklaşımımıza da önemli katkılar sağladı.

Eğitim sürecine değerli bilgi ve deneyimleriyle yön veren;
Mert Tinik, Cevdet Panayırcı, Elif Yolbulan, Nazlı Büyüksoy ve destekleriyle katkı sunan İnsan Kaynakları direktörümüz Gökhan Azakpur'a içten teşekkür ederim.

Ayrıca bu süreci birlikte deneyimlediğimiz ve katkılarını esirgemeyen tüm ekip arkadaşlarıma da gönülden teşekkür ediyorum.

Yaklaşık bir yıl süresince Renovato Eğitim Danışmanlığı rehberliğinde gerçekleştirilen KYAP Projesi Dönüşüm Rehberleri Eğitim Programı'nın yüz yüze eğitim sürecini tamamlamış bulunuyoruz. Bu program, vizyoner liderlik, etkili karar alma, insan ilişkileri, iş hayatında uyum ve dayanıklılık, profesyonel iletişim, ikna becerileri ve etkili dinleme gibi önemli alanlarda kişisel ve profesyonel gelişim sağlamama fırsat sundu. Bu süreçte bizlere değerli bilgi ve deneyimlerini aktaran Dr. Mert Tinik,Uğur Cevdet Panayırcı, Elif Yolbulan Okan ve Nazlı Yiğit Büyüksoy hocalarımıza içten teşekkürlerimi sunuyor; Bu programın düzenlenmesinde ve organizasyonel desteğini esirgemeyen Kipaş İnsan Kaynakları ve Kipaş Eğitim Birimi'ne de katkılarından dolayı teşekkür ederim.



Berat ÖZTÜRK

Endüstri Mühendisi/
İşletme Uzmanı



Ufuk Onur KARAGÖZ

Teknik Elek ve Filtre Üretim Tesisi Müdür Yardımcısı

Renovato Gelişim Danışmanlığından aldığımız ve yaklaşık bir yıldır süren eğitimimizin sonuna geldik. Bu süreçte yöneticilik kavramları, insan ilişkileri, problem çözme yöntemleri , süreç yönetimleri ve buna benzer birçok alanda kendimi geliştirme ve yetkinliklerimi arttırma fırsat buldum.

Bu süre zarfında hiç bir konuda yardımlarını esirgemeyen ve güler yüzünü hiç eksik etmeyen Dr. Mert Tinik hocama , çalışma ve düşünce hayatında bana ilham olan Uğur Cevdet Panayırcı hocama , neşesi hiç eksik olmayan kıymetli Elif Yolbulan Okan hocama ve Nazlı Yiğit Büyüksoy hocama çok teşekkür ederim. Sizler ile tanışma ve eğitim alma fırsatı bulduğum için kendimi çok şanslı ve mutlu hissediyorum.

Hayatım Boyunca Unutamayacağım Bir Değişim ve Dönüşüm Yolculuğu..



Uğur Özel
Makine Mühendisi/
Makine Bakım Uzmanı

Kipaş Holding şirket değerlerimizden birisi olan 'Sürekli Öğrenen' yapısı ile başlatmış olduğu KYAP(Yetkinlik Artırma Proğramı) eğitimlerimiz 1 yılı aşkın süredir devam ediyordu.

Eğitim programımızın ilk gününde Mert hocamız, 'Arkadaşlar, bugüne kadar iş hayatınıza, sosyal yaşamınıza ve çevrenizdeki olaylara mevcut bakış açınızla yaklaşıyordunuz. Eğitimlerimizin sonunda ise, geçireceğiniz değişim ve dönüşüm sayesinde çevrenize bambaşka bir gözle bakacak, bambaşka bir 'siz' olacaksınız' demişti.

Eğitimin sonuna geldiğimiz şuan da Mert hocamın tam da o zaman söylediği, farklı bir siz olacaksınız noktasına gelmiş bulunmaktan çok mutlu ve huzurluyum.

Bu sürecin en başından en sonuna kadar emeği geçen Sayın Yönetim Kurulu Üyemiz Hikmet GÜMÜŞER, Sayın Direktörümüz Gökhan Azakpur, Sayın Müdürümüz Ayla Eren, Kipaş Akademi kadromuz, Ali Bozdağ, Mehmet Palalı, Sena Nur Şahin, Ahmet Eren, Kipaş İnsan Kaynakları Ekibine, Renovato Gelişim Danışmanlığı'ndan her biri birbirinden ayrı ayrı değerli ve kıymetli sayın hocalarım, Dr. Mert Tinik, Uğur Cevdet Panayırcı, Elif Yolbulan Okan, Nazlı Yiğit Büyüksoy ve kalbimizde ayrı bir yeri olan Ayfer'e çokca teşekkür ederim.

Yollarımızın tekrar kesişmesi ümidiyle...



Mehmet Akçiçek
Teknik Tekstil Kumaş İhracat
Pazarlama Uzmanı

Bir Değişim ve Dönüşüm Yolculuğu: Kipaş Holding KYAP Programı
2024 Mart ayı itibarıyla başladığım, Kipaş Holding'in sürekli öğrenen kültürüne paralel olarak hayata geçirilen Yetkinlik Artırma Programı (KYAP) eğitim sürecinin sonunda, kişisel ve profesyonel gelişimime katkı sağlayan önemli bir yolculuğu geride bırakmış bulunuyorum.

Bu süreç, sadece bir eğitim programı değil; aynı zamanda benliğimi keşfetme, vizyonumu genişletme ve liderlik yetkinliklerimi geliştirme fırsatım oldu. Vizyoner liderlik, etkili iletişim, iş hayatında uyum ve dayanıklılık, ikna becerileri gibi önemli alanlarda kazandığım yeni bakış açıları sayesinde sadece profesyonel değil, kişisel hayatımda da önemli bir dönüşüm yaşadım.

Eğitim sürecinde bizlere rehberlik eden Dr. Mert Tinik, Prof. Dr. Uğur Cevdet Panayırcı, Prof. Dr. Elif Yolbulan Okan, Nazlı Yiğit Büyüksoy hocalarıma, bilgi ve deneyimlerini bizlerle cömertçe paylaştıkları için minnettarım. Ayrıca bu değerli eğitim süreçte organizasyonel desteğini esirgemeyen, Kipaş İnsan Kaynakları ekibine ve Sayın Gökhan Azakpur'a, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sayın Hikmet Gümüşer ve Sayın Halit Gümüşer'e teşekkür ederim.

Şu an bir dönüşümün ve değişimin tam ortasında, bir önceki halimden daha donanımlı, daha güçlü bir şekilde yoluma devam ediyorum.

Bu program, kişisel ve profesyonel gelişimime önemli katkılar sağladı ve bir parçası olduğum için kendimi çok şanslı hissediyorum. Gelecekte daha güçlü bir lider olmak için attığım bu adım, hayatım boyunca unutamayacağım bir deneyim olacak. Yolculuğumuz burada bitmiyor; sürekli öğrenme ve gelişme yolunda atacağımız yeni adımları heyecanla bekliyorum.



Doğan Ünver

Haşıl Uzmanı

14 ay önce katıldığım Kurum içi Yetkinlik Artırma Programı hem kişisel hem de mesleki anlamda önemli kazanımlar elde ettim. Bu program, sadece teknik yetkinliklerimi geliştirmekle kalmadı, aynı zamanda takım çalışması, liderlik ve iletişim konularında da ufkumu genişletti.

Bu deneyim, kendimi ve kurumumuzun değerlerini daha iyi anlamamı sağladı. Edindiğim bilgileri günlük iş süreçlerime entegre ederek hem bireysel hem de ekip performansına katkı sunmayı hedefliyorum.

Değerli Renavato gelişim danışmanlık ekibine;
Geçen hafta tamamladığım KYAP Proğramı için size içten teşekkürlerimi sunmak istiyorum. Program boyunca edindiğim liderlik vizyonu,çapraz fonksiyonel iş birliği becerileri beni hem motive etti hem de mesleki hedeflerimde yeni bir bakış açısı kazandırdı. Dr. Mert Tinik,Elif Yolbulan Okan ,Prof.dr Uğur Cevdet Panayırcı ,Nazlı Yiğit Büyüksoy hocalarımız olmak üzere tüm emeği geçenlere teşekkür ederim. Unutamayacağım bir deneyimdi. Bu tür insiyatiflerin kurum kültürümüzün gelişimine büyük katkı sağladığını düşünüyorum.

Bu süreçte desteklerini esirgemeyen Ayla Eren, Ali Bozdağ, İnsan Kaynakları Direktörümüz Gökhan Azakpur'a teşekkürlerimi sunarım.

Bu programa en büyük destek sağlayan Sayın Halit Gümüşer ve Hikmet GÜMÜŞER'e ise ayrıca minnettarım.



Firdevs Karagöz

Ürün Yönetimi
Takım Lideri

Kipaş Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından planlanan, Renovato Gelişim Danışmanlığı ile iş birliği içerisinde gerçekleştirilen Kipaş Yetkinlik Araştırma (K-YAP) Eğitim Programı'nın yüz yüze eğitim sürecini tamamlamış bulunuyoruz. Kurum içerisinde fark yaratacak bilgi, beceri ve yetkinlikleri kazandırmayı hedeflediğimiz bir yolculuktu. Bu program ile birlikte; vizyoner liderlik, etkili karar alma, insan ilişkileri, iş hayatında uyum ve dayanıklılık, profesyonel iletişim, ikna becerileri ve etkili dinleme gibi alanlarda bilgiler edinerek kişisel ve profosyenel iş hayatımız da gelişimimize katkı sağlayacak eşsiz bilgiler ve deneyimler edindik.

Bu süreçte bizlere değerli bilgi ve deneyimlerini aktaran Dr. Mert Tinik,Uğur Cevdet Panayırcı, Elif Yolbulan Okan ve Nazlı Yiğit Büyüksoy hocalarımıza teşekkürlerimi sunuyor; Bu programın düzenlenmesinde ve organizasyonel desteğini esirgemeyen Kipaş Holding İnsan Kaynakları ve Kipaş Holding Eğitim Birimi'ne de katkılarından dolayı teşekkür ederim.

Kipaş Holding ve Renovato Gelişim Danışmanlığı işbirliği ile hem kişisel, hem de profesyonel gelişimimize katkı sağlayan Yetkinlik Geliştirme Programı (K-YAP),Yeni Nesil Liderlere dönüşebilmemizin Rehberi olan bir programdır. K-YAP programı ile birlikte kişisel İtibar ve Marka yönetimimize daha profesyonel bir bakış açısı kazandık.

Gelişim ve dönüşümü destekleyen Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Hikmet GÜMÜŞER Bey'e , süreci yöneten IK Direktörümüz Gökhan Azakpur Bey'e , hiç bir konuda yardımlarını esirgemeyen başta Dr. Mert Tinik hocamız ve Renovato Gelişim Danışmanlığı ekibine teşekkürü bir borç bilirim.



Sibel Doğaroğlu Demirci
İhracat Garantileri ve Turquality Müdürü



Tuba Nuhut
Tekstil Ekibi
İş Analisti

Tam bir yıl önce, Renovato Gelişim Danışmanlığı ile çıktığımız bu değişim ve dönüşüm yolculuğunda çok şey öğrendik, çok şey fark ettik. İş ve kişisel hayatımızda hedeflerimize giden yolda, adımlarımızı nasıl atacağımızı ve bu adımların ne kadar güçlü olabileceğini görmek, belki de bu sürecin bize kattığı en büyük farkındalık oldu. Bugün geriye dönüp baktığımızda ne kadar yol aldık desek de, içten içe biliyoruz ki gerçek değişim henüz yeni başlıyor. Çünkü dönüşüm, bir varış değil; bir uyanış hikâyesi...

Bu yolculukta bize bu fırsatı sağlayan Sayın Yönetim Kurulu Üyemiz Hikmet Gümüşer Bey'e, yoğun emekleriyle süreci yöneten İK ekibimize ve her adımda yanımızda olan Renovato Gelişim Danışmanlığı'na gönülden teşekkür ederim.



Tehlikeli Madde Hizmetleri **Birimimizi** *Tanıyalım*



Cevdet Çınkır
Tehlikeli Madde ve Servis Yardımı Hizmetleri Müdürü

Kendinizden kısaca bahseder misiniz? Sizi tanımak isteriz.

1968 yılında Andırın'da doğdum. Evli ve 2 kız babasıyım. 30 yıl TSK'da görev yapmayı müteakip 2012 yılından itibaren 5 yıl süreyle Türkoğlu Kipaş Kâğıt Fabrikamızın; inşaat, montaj ve üretiminde, Fabrika İdari Amiri olarak görev yaptım.

2015 yılında Tehlikeli Madde Güvenlik Danışman (TMGD)'lığı Sertifikasını almayı müteakip, Kipaş Holding Yönetimince girişinde KİPAŞ yazan bütün işletmelerimizin tehlikeli madde hizmetlerini yürütmek üzere görevlendirildim. 13 yıldır Kipaş ailesinin bir üyesi olarak çalışmaktan gurur duyuyorum.

Hangi birimde görev yapıyorsunuz ve buradaki sorumluluklarınız nelerdir?

Kipaş Holding'e bağlı tüm şirketlerimizin Tehlikeli Madde Hizmetleri Müdürlüğü ile Kipaş Mensucat İşletmelerimizin Servis Yardımı Hizmetleri Müdürlüğü görevlerini yürütüyorum. Kipaş Holding'in Tehlikeli Madde Hizmetleri Departmanını sıfırdan kurulmasını sağladım ve halen işletiyoruz. Türkiye'nin ilk TMGD'lerinden birisiyim. Dünyanın ilk tehlikeli madde esaslı mevzuatı Birleşmiş Milletler (UN)'ce hazırlanmış ve üye ülkelere gönderilmiştir. Bu kapsamda Türkiye'deki ulaştırma Bakanlığınca hazırlanan ulusal mevzuatlar kapsamında Kipaş Holding'e bağlı bütün işletmelerimizde Rabbime şükürler olsun ki; tehlikeli maddelerle ilgili bir sorun yaşanmamıştır.

Kipaş'ın tüm işletmelerinde, Tehlikeli Malların Karayoluyla Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Anlaşma (ADR) 'ye uygun eğitimler, yıllık faaliyet raporları, aylık ziyaret raporları, TMGD atamaları, yıllık TMGD sözleşmeleri, kaza/olay raporları, dışarıdan alınan TMGD hizmetlerini takip, kontrol ve denetimlerini yaparak, hak ediş ödemelerinin yapılmasını sürekli takip ediyorum.

Bu birimde çalışmayı seçmenizin bir nedeni var mı? Kariyeriniz için bu birimin ve şirketin sizin için anlamı nedir?

TSK'da yürüttüğüm görevlere yatkınlığımdan esinlenerek, Tehlikeli Madde Güvenlik Danışman (TMGD)'lığı

hizmetinde de faydalı olabileceğimi düşünerek TMGD Sertifikası aldım. Türkiye'de 2015 yılında başlayan ADR mevzuatlarının ülke genelindeki kurum ve kuruluşlara oturtulmasına çok büyük destekler verdim. UN numaralı tehlikeli madde kullanılan bütün işletmelerimizde tehlikeli maddelerin; alınması, depolanması, yüklenmesi, boşaltılması, paketlenmesi, doldurulması, gönderilmesi, kullanılması, taşınması sırasında ADR'de belirtilen tedbirlerin alınması zorunludur.

Şayet gerekli emniyet tedbirleri alınmadan tehlikeli maddeler ile çalışılırsa; insanların, hayvanların ve çevrenin, havanın, suyun, toprağın sağlığı ve güvenliği tehlikeye gireceği bilinmelidir. Her personel, işletmesinde kullanılan tehlikeli maddelerin Malzeme Güvenlik Bilgi Formunu (MSDS) okumalı ve MSDS'den geçen özellikle emniyet tedbirlerini eksiksiz uygulamalıdır. Tehlikeli madde işlerinde çalışan tüm personellerimizin iki yılda bir tehlikeli madde eğitimi; alması, verilmesi ve özellikle şirket tarafından tehlikeli madde eğitimi aldırıldıktan sonra istihdam etmesi zorunludur.

Şirketlerimizde 2025 yılı tehlikeli madde eğitimlerine başlamış olup bu eğitimler tüm işletmelerimizi kapsayacak şekilde devam edecektir. İşletme yetkililerimiz eğitim alacak personelleri işletmesinin TMGD'sine bildirmelidir. Eğer kendi işletmesinin TMGD'sini tanımıyorsa, e-mail olarak listeyi Cevdet ÇINKIR'a bildirebilecektir.

İş hayatında edindiğiniz ve herkesin faydalanabileceğini düşündüğünüz deneyimlerinizi bizimle paylaşabilir misiniz?

Bilinmelidir ki; tehlikeli madde kitaplarındaki her kelime kan veya gözyaşıyla yazılmıştır. Tehlikeli maddelere yönelik hiçbir kural göz ardı edilmemelidir. Aksi halde telafisi asla mümkün olamayacak; kaza, olay, facia, büyük felaketler meydana gelebilir. Tehlikeli maddelerde kurala uyulursa varsınız, uyulmazsa yoksunuzdur. Bunun ortası yoktur, çünkü tehlikeli maddeler asla affetmez.

Dünyada ve Türkiye'de TMGD olabilmek imkânsıza yakındır. Çünkü TMGD olmak için 8 gün temel eğitim alınır, yaklaşık üç ay sınav sorusu çözme süreci olur, ADR sınavına girilir, sınavda 40 soru için 4 saat süresi verilir ve çoğunlukla 4 saat de yetmez, sınavda kitaba bakmak serbesttir ve sınavların başarı oranları en fazla %5'tir. TMGD Sertifikası 5 yıl geçerlidir, her 5 yılda bir sınava girerek TMGD Sertifikasını yenilemek şarttır. Her sertifika ADR'ye taraf olan 54 ülkede geçerlidir. Ayrıca 1.400 sayfalık ADR kitapları UN tarafından 2 yılda bir yenilendiği için TMGD'ler tekli yıllarda TMGD/ADR Tazeleme Eğitimine katılmak zorundadır. TMGD/ADR Tazeleme Eğitimlerine katılmayanlar, TMGD Sertifikası Yenileme sınavına giremezler. Türkiye'de yaklaşık 6.500 TMGD vardır. Bir TMGD en fazla 10 işletmeye bakabilir. Türkiye'de 10 adet işletmeye bakan bir TMGD'nin maaşı en az 30.000 ₺ olup Almanya da ortalama 4.500 € civarındadır.

Bölümünüzde çalışmanın en keyifli yönü nedir? Sizce burayı diğerlerinden farklı kılan özellikler nelerdir?

TMGD vazifesini şirketimizdeki diğer tüm görev veya hizmetlerde farklı olmasının en belirgin özelliği Kipaş Holding genelinde birkaç TMGD olmamızdır. Kipaş genelinde bazı TMGD arkadaşlarım da vardır, ancak onlar TMGD saha uygulamaları kapsamında yeterli seviyeye ulaşmayı istemediler, çünkü çok zor bir meslektir. Kipaş Holding'e bağlı toplam 50 işletmemizde bir çok UN numaralı tehlikeli maddeler kullanılmaktadır.

Bu kapsamda her işletmeye tehlikeli madde eğitimleri verilecektir ki; bunları okuyan bazı arkadaşlarım "evet, ben de Cevdet Bey'in daha önce ki eğitimlerine katılmıştım, eğer düzenlenirse yeniden katılmak isterim" diyecektir. Çünkü verilen her tehlike madde eğitiminin katılımcılarda kalıcılık etkisi oluşturmaya gayret ediyoruz. Çünkü çalışanlarımızı tehlikeli maddelerin olumsuz tesirlerine korumak çok önemlidir. Sizin de eğitimlere katılmanızı önemle tavsiye ederim. Saygılarımla.



Halil İbrahim Akyol
Tehlikeli Madde ve Servis Yardımı Hizmetleri Müdürlüğü Lider Uzmanı

Kendinizden kısaca bahseder misiniz? Sizi tanımak isteriz.

Merhaba, Ben Halil İbrahim Akyol. 1995 yılında Kahramanmaraş'ta doğdum. Evliyim. 2017 yılında Sütçü İmam Üniversitesinde İnşaat Mühendisliği Bölümünden mezun oldum. 2023 yılında Kipaş Holding ailesine dahil oldum.

Hangi birimde görev yapıyorsunuz ve buradaki sorumluluklarınız nelerdir?

Tehlikeli Madde ve Servis Yardımı Hizmetleri Müdürlüğünde görev yapıyorum. Birimimde KÇS'nin bazı işletmelerine Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı hizmeti vermekteyim. Ayrıca işletmemize civar köy ve ilçelerden ulaşım sağlayan personellerimize servis yardımı ödemelerinin işlemlerini ve takibini sağlıyorum.

Bu birimde çalışmayı seçmenizin bir nedeni var mı? Kariyeriniz için bu birimin ve şirketin sizin için anlamı nedir?

Kipaş Holding gibi sektöründe öncü bir firmada bulunmanın bana sağlayacağı yeni deneyimler, bu birimi seçmemde asıl sebeptir. Yeni bir kariyer alanında hem Kipaş Holding bünyesinde olmak hem de tehlikeli madde ve güvenlik danışmanlığı alanında üstün deneyime sahip Cevdet ÇINKIR Bey'in öncülüğünde deneyim kazanmak kariyerimi bu alanda geliştirmemde büyük kolaylık sağlamaktadır.

İş hayatında edindiğiniz ve herkesin faydalanabileceğini düşündüğünüz deneyimlerinizi bizimle paylaşabilir misiniz?

Çalışma hayatında sürekli olarak kendimizi geliştirmeli kontrolü ve saygıyı asla elden bırakmamalıyız. Yeni bir şeyler öğrenmeye aç ve merak duyuyor olmak kendimizi geliştirmekte büyük rol oynamaktadır. Çalışma ortamındaki motivasyonun yüksek olması, ekip arkadaşlarıyla uyum ve saygı içerisinde olmak mutlu ve huzurlu bir ortam içerisinde başarının artmasını sağlamaktadır.

Bölümünüzde çalışmanın en keyifli yönü nedir? Sizce burayı diğerlerinden farklı kılan özellikler nelerdir?

Öncelikle yöneticimiz Cevdet ÇINKIR Bey ile istişare yaparak birimimizle alakalı kararları alırken fikirlerimize önem vermesi, ayrıca işletmemizdeki personellerimizin hem tehlikeli madde güvenlik danışmanlığı yaparak güven içerisinde çalışmalarına katkıda bulunmaktadır. Ayrıca servis yardımı hizmeti ile ulaşımda mağdur olan personellerimizin mağduriyetlerini gidermekte aracı olmak çok değerlidir. En büyük farkımız ise iki farklı işi bir arada yürüterek iki farklı deneyim kazanmayı sağlamaktır.

Kendinizden kısaca bahseder misiniz? Sizi tanımak isteriz.

Merhaba, ben Yunus Emre GÜNALAN. 1984 yılında Kahramanmaraş'ta dünyaya geldim. Bekar ve 2 kedi babasıyım. 2024 yılının Aralık ayında Kipaş ailesine katıldım.

Hangi birimde görev yapıyorsunuz ve buradaki sorumluluklarınız nelerdir?

Tehlikeli Madde ve Servis Yardımı Hizmetleri Müdürlüğünde Asistan olarak görev yapmaktayım. Servis yardımından faydalanmak isteyen personellerimizin başvurularının alınması, ilgili personel ve servisçilerinin bilgilendirilmeleri, evrakların takibi ve arşivlenmesinden sorumluyum.

Bu birimde çalışmayı seçmenizin bir nedeni var mı? Kariyeriniz için bu birimin ve şirketin sizin için anlamı nedir?

Kipaş Holding gibi bir firmada görev yaparken, Sayın Cevdet ÇINKIR Bey'in deneyimlerinden faydalanabiliyor olmak çok değerlidir.

İş hayatında edindiğiniz ve herkesin faydalanabileceğini düşündüğünüz deneyimlerinizi bizimle paylaşabilir misiniz?

Ekip arkadaşlarımla çalışırken iletişimin ve öğrenmenin çok değerli olduğunu görüp, iletişim becerilerimi ve kendimi geliştirmenin iş hayatında ne kadar önemli olduğunu anladım.

Bölümünüzde çalışmanın en keyifli yönü nedir? Sizce burayı diğerlerinden farklı kılan özellikler nelerdir?

Bu bölümde çalışmanın en keyifli yanı personellerin ulaşımı konusunda fark yaratabildiğimizi görebilmektir.



Yunus Emre Günalan
Tehlikeli Madde ve Servis Yardımı Hizmetleri Müdürlüğü Asistan

İftar Etkinliklerimiz


Kipaş Nişasta


KÇS Kipaş Hazır Beton


KÇS Kipaş Hazır Beton


KÇS Kipaş Hazır Beton


KÇS Kipaş Hazır Beton


Kipaş Tekstil Dokuma İşletmesi


Kipaş Tekstil R6 İşletmesi


Kipaş Tekstil R6 İşletmesi

2025'in Yeni Trendi, Ofisin Yeni Altın Kuralı: Mikro Mola Sanatı

Günümüz ofis yaşamı, yoğun tempo, art arda gelen toplantılar, sürekli ekran maruziyeti ve dikkat gerektiren görevlerle dolu. Tüm bunlar arasında insanı merkeze alan şirketler ve çalışanlar artık şunu çok iyi biliyor: Daha fazlasını yapmak için bazen durmak gerekir.

Bu anlayıştan doğan yeni bir iş kültürü yaklaşımı: **Mikro Mola Sanatı.**

Mikro Mola Nedir?

Mikro molalar, gün içerisinde 1 ila 5 dakika süren kısa, bilinçli dinlenme aralıklarıdır. Gözleri kapatmak, birkaç adım yürümek, nefes egzersizi yapmak ya da sadece pencereye yönelip dışarıyı izlemek kadar basit ve etkili olabilir. Amaç, zihinsel tazelik, fiziksel rahatlama ve duygusal dengeyi yeniden kazanmaktır.

Neden Mikro Molalar?

Zihinsel Yenilenme: Sürekli çalışan bir beyin zamanla yorulur. Kısa molalar, odaklanmayı yeniden kazandırır.
Yaratıcılığı Tetikler: Düşüncelerin serbestçe dolaşabileceği alanlar yaratır. Yeni fikirler daha kolay ortaya çıkar.
Stres Yönetimi: Küçük aralar, duygusal yükü azaltır. Kendinizi daha dengeli ve sakin hissedersiniz.
Fiziksel Konfor: Uzun süreli oturmanın olumsuz etkilerini azaltır, vücut farkındalığını artırır.

Şirketler Mikro Molaları Nasıl Destekliyor?

Dünya genelinde birçok kurum ve öncü şirket, çalışan mutluluğunu artırmak için mikro mola alışkanlıklarını teşvik ediyor.

- **Kısa yürüyüş alanları**
- **Sessiz odalar**
- **Nefes alan açık alanlar**
- **Dijital mola hatırlatıcıları**
- **Esneme ve hareket saatleri**

gibi uygulamalar, artık kurumsal kültürün bir parçası haline geliyor.

Kipaş Holding gibi çalışanlarının gelişimini ve iyi oluşunu önemseyen kurumlar, bu tür uygulamaları hayata geçirerek hem verimliliği hem de çalışan bağlılığını artırmayı hedefliyor.



Mikro Mola Sanatını Geliştirmek İçin 5 İpucu

1. **Zamanlayıcı Kurun:** Her 60-90 dakikada bir 3 dakikalık ara verin.
2. **Ekrandan Uzaklaşın:** Bu sürede telefonunuza bakmak yerine zihninizi dinlendirin.
3. **Göz Egzersizi Yapın:** Uzak bir noktaya odaklanarak göz kaslarınızı gevşetin.
4. **Esneme Rutinleri Oluşturun:** Kısa esneme hareketleriyle kaslarınızı rahatlatın.
5. **Derin Nefes Alın:** 10 derin nefes odaklanmanızı ve sakinliğinizi geri getirir.

Kişisel Gelişiminizde Hangi Yol Sizi Bekliyor?

Kişisel gelişim yolculuğunuz, sürekli bir öğrenme ve kendinizi keşfetme sürecidir. Bu süreçte, hayatınızdaki belirli alanlara odaklanarak daha verimli bir şekilde gelişebilirsiniz. Her birey farklıdır ve her bireyin gelişim yolculuğu kendine özgüdür. Ancak, bazı temel soruları yanıtlayarak hangi alanlarda daha fazla çalışmanız gerektiğini belirleyebilirsiniz. İşte kişisel gelişim yolculuğunuzda odaklanmanız gereken bazı önemli alanlar ve bu alanları keşfetmenize yardımcı olacak sorular:

1. Soru:
Günlük işlerimi ve uzun vadeli projelerimi yönetirken ne kadar verimli oluyorum?
A) Her zaman görevlerimi zamanında tamamlarım, işlerimi planlı bir şekilde yürütürüm.
B) Zaman zaman erteleme yaparım, ancak genellikle işleri bitiririm.
C) Sürekli erteleme yaparım, işleri son dakikada yetiştirmeye çalışırım.

Açıklamalar:
- **A Şıkkını İşaretlediyseniz:** Zaman yönetimi ve planlama konusunda çok başarılısınız. Bu alanda zaten güçlü olduğunuz için, daha ileri düzeyde zaman yönetimi stratejileriyle, verimliliğinizi artırabilirsiniz.
- **B Şıkkını İşaretlediyseniz:** Zaman yönetimi konusunda biraz daha gelişim göstermeniz gerekiyor. Erteleme alışkanlığınızla başa çıkmak için odaklanma tekniklerine yönelebilir ve disiplinli olma konusunda çalışabilirsiniz.
- **C Şıkkını İşaretlediyseniz:** Zaman yönetimi konusunda ciddi bir geliştirmeye ihtiyacınız var. Zaman bloklama, önceliklendirme ve erteleme alışkanlığını aşma üzerine çalışarak bu konuda daha verimli olabilirsiniz.

2. Soru:
Kariyerimdeki hedeflere ulaşmak için nasıl bir yaklaşım sergiliyorum?
A) Hedeflerimi net bir şekilde belirlerim ve adım adım bu hedeflere ulaşmak için plan yaparım.
B) Hedeflerim var, ancak bazen ne yapmam gerektiği konusunda belirsizlik yaşarım.
C) Hedeflerim net değil ve genellikle kariyerime dair bir planım yok.

Açıklamalar:
- **A Şıkkını İşaretlediyseniz:** Hedef belirleme konusunda çok iyi bir yaklaşımınız var. Stratejik düşünme ve uzun vadeli planlar konusunda oldukça başarılısınız.
- **B Şıkkını İşaretlediyseniz:** Hedef belirleme konusunda biraz daha netlik kazanmalısınız. Kariyer hedeflerinizi daha net bir şekilde belirleyip, bu hedeflere ulaşmak için bir yol haritası oluşturabilirsiniz.
- **C Şıkkını İşaretlediyseniz:** Hedeflerinizin yokluğu kariyerinizin önünde bir engel olabilir. Kariyer hedeflerinizi belirlemek ve bu hedeflere yönelik adımlar atmak, kişisel gelişiminizde önemli bir adımdır.

3. Soru:
İletişim kurarken karşınızdaki kişiyi ne kadar anlayabiliyor ve etkili bir şekilde ifade edebiliyorsunuz?
A) Çoğunlukla karşımda olan kişinin ne hissettiğini ve düşündüğünü anlarım, kendimi de açıkça ifade ederim.
B) Genellikle karşımda olan kişiyi anlarım, ancak bazen kendimi ifade etmekte zorluk yaşarım.
C) Karşımdaki kişiyi anlamakta zorlanırım ve kendimi ifade ederken bazen yanlış anlaşılmalar olur.

Açıklamalar:

- **A Şıkkını İşaretlediyseniz:** İletişim becerileriniz güçlü. Empati ve aktif dinleme gibi becerileriniz sayesinde, ilişkilerinizde sağlıklı ve etkili iletişim kuruyorsunuz.
- **B Şıkkını İşaretlediyseniz:** İletişim konusunda iyi bir seviyedesiniz, ancak kendinizi daha açık ve etkili ifade etmek için sözlü iletişim becerilerinizi geliştirebilirsiniz.
- **C Şıkkını İşaretlediyseniz:** İletişim becerilerinizde geliştirilmesi gereken alanlar var. Empatik iletişim ve aktif dinleme pratiği yaparak, iletişimdeki başarınızı artırabilirsiniz.

4. Soru:

Fiziksel sağlığım hakkında ne kadar endişeliyim ve sağlıklı alışkanlıklar edindim mi?

A) Düzenli olarak egzersiz yaparım, dengeli beslenmeye dikkat ederim ve yeterince uyurum.

B) Egzersiz yapmaya zaman bulamıyorum ama sağlıklı beslenmeye dikkat ederim.

C) Fiziksel sağlığımı genellikle ihmal ederim ve sağlıksız alışkanlıklarım vardır.

Açıklamalar:

- **A Şıkkını İşaretlediyseniz:** Fiziksel sağlığınızı oldukça iyi yönetiyorsunuz. Egzersiz, dengeli beslenme ve uyku düzeni konusunda zaten iyi bir seviyedesiniz.
- **B Şıkkını İşaretlediyseniz:** Sağlıklı beslenmeye dikkat etmeniz güzel, ancak egzersiz alışkanlıkları geliştirmek, sağlığınızı daha da iyileştirebilir.
- **C Şıkkını İşaretlediyseniz:** Fiziksel sağlığınızda ciddi gelişim gereklilikleri var. Egzersiz, uyku düzeni ve daha sağlıklı beslenme alışkanlıkları geliştirmek, bu alanda yapmanız gereken öncelikli çalışmalardır.

5. Soru:

Finansal yönetim konusunda nasıl bir yaklaşımım var?

A) Bütçemi düzenli olarak takip ederim, yatırım yaparım ve tasarruf ederim.

B) Bütçemi genelde kontrol ederim, ama tasarruf yapmada bazen zorlanırım.

C) Finansal yönetim konusunda bir planım yok, harcamalarım genellikle anlık kararlarla şekillenir.

Açıklamalar:

- **A Şıkkını İşaretlediyseniz:** Finansal yönetim konusunda oldukça başarılısınız. Bütçe yapma, tasarruf ve yatırım stratejilerini etkin bir şekilde uyguluyorsunuz.
- **B Şıkkını İşaretlediyseniz:** Finansal yönetimde bazı zorluklar yaşıyor olabilirsiniz. Bütçeleme ve tasarruf alışkanlıkları geliştirmek üzerine çalışabilirsiniz.
- **C Şıkkını İşaretlediyseniz:** Finansal yönetim konusunda geliştirmeniz gereken çok şey var. Bütçe yapma ve finansal planlama gibi temel konularda çalışarak, finansal güvenliğinizi oluşturabilirsiniz.



DİJİTAL YORGUNLUĞA KARŞI SAĞLIK ÖNERİLERİ

Bilgisayar ekranları, telefon bildirimleri, e-postalar, toplantılar ve mesajlar...
Her gün zihnimiz sayısız dijital uyaranla dolup taşıyor. Bu da beraberinde gelen bir modern çağ sendromunu doğuruyor: **Dijital Yorgunluk.**

Zihin sürekli meşgul, dikkat dağınık, odak azalıyor. Gözler kuruyor, boyun tutuluyor, baş ağrıyor... Tüm bu belirtiler, dijital yorgunluğun sessiz ama güçlü sinyalleridir. Ve bu noktada devreye bir ihtiyaç giriyor: **Zihin Detoksu.**

Dijital Yorgunluk Nedir?
Dijital yorgunluk, ekranlara uzun süre maruz kalmanın fiziksel ve zihinsel etkileriyle ortaya çıkan bir tükenmişlik halidir.

- Belirtileri şunlar olabilir:
- Sürekli yorgun hissetmek
- Odaklanma güçlüğü
- Baş ağrısı ve göz yorgunluğu
- Uykuya geçişte zorluk
- Huzursuzluk ve sabırsızlık

Peki Ne Yapmalıyız?
Zihin detoksu, bu yorgunluğu atmanın ve dijital dünyaya sağlıklı bir mesafe koymanın etkili bir yoludur.
İşte size birkaç pratik öneri:

Zihin Detoksu İçin 7 Öneri

1. **Ekranlardan Uzak 10 Dakika:** Her 2 saatte bir telefon ve bilgisayardan tamamen uzaklaşın.
2. **Göz Egzersizi:** 20-20-20 kuralını uygulayın. Her 20 dakikada, 20 saniye boyunca, 20 adım uzaktaki bir noktaya bakın.
3. **Nefes Almayı Hatırla:** Derin nefes egzersizleriyle zihninizi sakinleştirin.
4. **Kısa Yürüyüşler:** Ofiste ya da dışarıda 5 dakikalık bir yürüyüş, mucizeler yaratabilir.
5. **Bildirim Sessizliği:** Günde en az 1 saat bildirimleri kapatın ve odaklanın.
6. **Analog Anlar:** Kağıt kalemle not alın, telefon yerine kitap okuyun.
7. **Doğa Teması:** Bir çiçeğe su vermek, pencereyi açıp rüzgarı hissetmek bile dijital yükü hafifletir.

Neden Mola Veriyoruz?

- Daha berrak düşünmek için
- Verimliliği artırmak için
- Yaratıcılığı canlandırmak için
- Zihinsel dengeyi korumak için
- Gerçek bağlantıları unutmamak için

Kendine Şunu Hatırlat:
"Zihnin bir kas gibidir. Sürekli kullanılırsa yorulur. Dinlenirse güçlenir." Dijital çağda mola vermek lüks değil, bir ihtiyaçtır.



Troya'dan Antik Yunan'a
Çanakkale'de Bir Kültür Yolculuğu

Tarihin derinliklerinden, kültürün kalbine doğru bir yolculuğa çıkmaya hazır mısınız? Çanakkale, sadece bir şehir değil, aynı zamanda sanatın, tarihin ve mitolojinin buluştuğu bir nokta. Her adımda bir hikaye, her köşe başında bir iz bırakmış uygarlıklar... Şimdi, Troya'dan Antik Yunan Sanatı'na kadar uzanan bir yolculuk sizi bekliyor.











Çanakkale: Tarihin Başlangıç Noktası
Çanakkale, sadece ülkemizin değil, dünyanın en önemli tarihi ve kültürel bölgelerinden biri. Bu topraklarda, Troya Antik Kenti gibi bir dünya mirasına ev sahipliği yaparken, Antik Yunan ve Roma uygarlıkları da izlerini bırakmıştır. Bu şehirde, geçmişin büyük zaferleri ve efsaneleri günümüze kadar canlı bir şekilde gelmektedir. Çanakkale, Sanatla iç içe geçmiş tarihi dokusu ve kültürel zenginliğiyle öne çıkar.

Troya: Efsanenin Başlangıcı
Tarihteki en ünlü destanlardan biri olan İlyada, Çanakkale'nin Troya kentiyle ilişkilidir. Troya, sadece bir arkeolojik alan değil, aynı zamanda tarihteki en önemli kültürel miraslardan biridir. Homer'in destanı, Truva Savaşı'nı ve kahramanlıkları anlatırken, aynı zamanda bu bölgedeki zengin sanat ve mimarinin izlerini sürer. Troya Atı, kentin en bilinen simgelerinden biridir. Bugün Troya Antik Kenti UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde yer almakta ve her yıl binlerce turist, bu efsanevi topraklarda yürüyerek geçmişin izlerini aramaktadır.

Antik Yunan Sanatı: Uygarlığın İzleri
Troya'nın hemen yanı başında, Antik Yunan Sanatı da kendini hissettirir. Yunan dünyası, mimariden heykellere, resimlerden seramiklere kadar pek çok alanda dünya kültürüne büyük katkılar sağlamıştır. Yunan heykeltıraşlığı, insan formunun zarif ve gerçekçi bir şekilde tasvir edilmesinin yanı sıra, Tanrıların ve kahramanların figürleriyle de doludur. Yunan tapınakları, parthenon gibi yapılar, bu sanatın ve mimarinin zirveye ulaştığı yerlerdir.
Çanakkale'de bu miras, antik tiyatrolar, heykeller ve tapınak kalıntıları ile hayat bulur. Asos Antik Kenti, bölgenin en önemli Yunan yerleşimlerinden biri olarak, tarih boyunca Yunan kültürünün izlerini taşır.

Sanat, Tarih ve Doğanın Bütünleştiği Yer: Çanakkale
Çanakkale'nin sanat yolculuğu, sadece bir tarihsel keşif değil, aynı zamanda görsel bir şölen sunuyor. Yunan ve Roma dönemlerinin yanı sıra Osmanlı İmparatorluğu'nun da izlerini taşıyan yapılar, camiler ve saraylar, hem sanatsal hem de kültürel açıdan önemli birer mücevherdir. Bu kültür yolculuğunda:

- **Çanakkale Seramikleri:** Hem tarihsel hem de sanatsal açıdan önemli bir yere sahiptir.
- **Gelibolu Yarımadası:** Bir yandan savaşın izlerini taşırken, diğer yandan doğal güzellikleriyle büyüleyici bir ortam sunar.
- **Kilitağaç** ve **Adatepe** gibi köylerde, geçmişin izlerine dokunarak geleneksel sanatları keşfetme imkanı bulabilirsiniz.

19 Mayıs 1919'un Anlam ve Önemi

I. Dünya Savaşı'ndan sonra durum gitgide kötüleşmiştir. Lozan Antlaşması ve ardından Cumhuriyet'in ilanıyla noktalanan Kurtuluş Savaşı, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün 19 Mayıs 1919'da Samsun'a çıkışıyla başladı. Atatürk, Samsun'a ayak basarak 'Kurtuluş'un yolunu açmıştır.

İstiklal Harbi ya da Milli Mücadele olarak anılan Kurtuluş Savaşı 103 yıl önce bugün (19 Mayıs) başladı. Atatürk bir konuşmasında "Ben 19 Mayıs'ta doğdum" ifadesini kullanmıştır.

19 Mayıs yurdumuzda bayram olarak kutlanır. Atatürk bu bayramı gençliğe armağan etmiştir.

19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı Nasıl Ortaya Çıktı?

19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı ilk olarak 1926 yılında Gazi Günü adı ile Samsun'da kutlandı.

Ardından 24 Mayıs 1935 tarihinde Atatürk Günü olarak resmiyet kazandı.

Atatürk Günü'nün tüm gençlere mal edilmesi açısından "19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı" şeklinde her yıl kutlanması teklifi kabul edildi.

19 Mayıs, 20 Haziran 1938 tarihli kanunla "Gençlik ve Spor Bayramı" adını aldı.

1981'de Atatürk Yılı kabul ve ilan edildi. Böylece bayramın adı "Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'' olarak değişti.



Renkli Detaylarla Enerjini Yansıt: İlkbaharda Ofis Stili

İlkbahar, doğanın yeniden canlandığı, renklerin ve enerjinin taze bir şekilde ortaya çıktığı mevsimdir. Bu mevsim, sadece dışarıdaki doğada değil, ofis stilinizde de yenilik yapma zamanıdır! İlkbaharda, daha canlı renkler, hafif kumaşlar ve rahat dokularla tarzınızı ofis ortamına taşıyın. Hem profesyonel hem de enerjik bir hava yaratmak için birkaç öneriye göz atalım.



Renklerin Gücünden Faydalanın!

İlkbaharın taze havasını ofisinize yansıtmak için renklerin gücünü kullanın. Renkler, ruh halimizi doğrudan etkiler, bu yüzden doğru renk seçimleriyle hem şıklığınızı hem de enerjinizi yansıtabilirsiniz.

- **Pastel Tonları:** Lila, mint yeşili, pudra pembesi ve açık mavi gibi pastel renkler hem sakinleştirici hem de ferahlatıcı etki yapar.
- **Canlı Renkler:** Sarı, mercan, turuncu gibi enerjik renkler, ofisinize pozitif bir hava katacak ve yaratıcı bir atmosfer oluşturacaktır.
- **Neon Detaylar:** Eğer cesur bir tarzı seviyorsanız, neon renklerle dikkat çekici detaylar ekleyin. Örneğin, neon yeşili bir çanta veya turuncu renkli bir ayakkabı, stilinizi canlandıracaktır.

Hafif ve Rahat Kumaşlar

İlkbahar aylarında hava değişken olabilir, bu nedenle katmanlı giyinmek şıklığınızla birlikte rahatlığınızı da artırır. Hafif kumaşlardan yapılan kıyafetler, ofis içinde rahat hareket etmenizi sağlar.

- **Pamuk ve Keten:** Bu kumaşlar sıcak havalarda cildinizi rahatça nefes aldırır, aynı zamanda şıklığınızı da yansıtır.
- **İnce Trikolar:** Hem şık hem de rahat olan trikolar, gün boyunca ofis tarzınızı tamamlar.
- **Şık Ceketler:** İlkbaharın serin sabahları için hafif, ince ceketler veya blazerler tercih edebilirsiniz. Özellikle canlı renklerdeki blazerlere odaklanarak enerjik bir görünüm elde edebilirsiniz.

Ayakkabıda İlkbahar Dokunuşu

Ayakkabılar, ofis stilinin tamamlayıcı unsurlarından biridir. İlkbahar için şık ve rahat ayakkabılar tercih ederek hem iş hayatınızı hem de konforunuzu dengeleyebilirsiniz.

- **Balerin Düz Ayakkabılar:** Şıklığı ve rahatlığı bir arada sunar, aynı zamanda ofis ortamında rahatça hareket etmenizi sağlar.
- **Loaferlar:** Ofiste rahat bir stil yaratmak için harika bir tercihtir. Hem şık hem de rahat olan loaferlar, her türlü kıyafetle uyum sağlar.
- **Büyük Topuklu Ayakkabılar:** Eğer biraz daha şıklık istiyorsanız, ofiste büyük topuklu ayakkabılarla stilinizi vurgulayabilirsiniz.

Aksesuarlarla Tarzınızı Tamamlayın

Aksesuarlar, ofis stilinin olmazsa olmaz detaylarıdır. İlkbahar için şık, sade ama dikkat çekici aksesuarlarla tarzınızı güçlendirebilirsiniz.

- Şeffaf Çantalar: Hem şık hem de pratik olan şeffaf çantalar, ilkbaharda ofise uyumlu bir seçim olacaktır.
- Minimal Takılar: İnce altın veya gümüş takılar, ilkbaharın zarif havasıyla uyum içinde olur. Özellikle zarif bir kolye veya bilezik, ofis stilinizi tamamlayacaktır.

Doğal ve Ferah Parfümler

İlkbahar, taze çiçekler ve meyve kokularının zamanıdır. Doğal ve ferah kokular, hem ofiste hem de dışarıda sizi temsil eder.

- **Limon ve Nane:** Taze bir hava yaratmak için bu iki doğal koku, sizi dinamik ve enerjik tutacaktır.
- **Gül ve Yasemin:** Çiçeksi kokularla, şıklığınızı zarif bir şekilde tamamlayabilirsiniz.

Kahramanmaraş'ta Ters Laleler Kartpostallık Görüntüler Oluşturdu

Kahramanmaraş'ın Afşin ilçesinde, Binboğa Dağı'nın eteklerinde baharın gelişiyle birlikte açan ters laleler, doğaya adeta görsel bir şölen sunuyor. Halk arasında "Ağlayan gelin" veya "Hüzün çiçeği" olarak bilinen bu endemik bitki türü, hem doğa fotoğrafçılarının hem de doğaseverlerin ilgisini çekmeye devam ediyor.

Kent merkezine 126, Afşin ilçe merkezine ise 25 kilometre uzaklıktaki Tanır Mahallesi kırsalında, Hurman Çayı'nın geçtiği dik vadi yamacında mikroklima etkisiyle yetişen ters laleler, yalnızca 3 haftalık ömürleri boyunca ziyaretçilerini ağırlıyor. Bu kısa sürede, yerli ve yabancı pek çok turist zorlu bir yolculuğu göze alarak bölgeye geliyor ve bu eşsiz doğa harikasını ölümsüzleştirmek için objektiflerine sarılıyor.

Koruma altında bulunan ters laleler, yalnızca estetik güzellikleriyle değil, aynı zamanda bulundukları ekosistemin dengesi açısından da büyük önem taşıyor. Uzmanlar, bu nadir bitki türünün korunmasının, doğaya olan saygının ve gelecek nesillere bırakılacak doğal mirasın bir gerekliliği olduğunu vurguluyor.

Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ise bu hassas türü korumak adına ciddi tedbirler alıyor. Ters lalelere zarar verenlere "Biyolojik çeşitliliği tahrip etme" suçundan 244 bin 315 lira idari para cezası uygulanıyor.

Binboğa Dağı'nın yamaçlarında her yıl yeniden açan ters laleler, yalnızca bölge halkı için değil, aynı zamanda doğa tutkunu ziyaretçiler için de bir çekim merkezi olmayı sürdürüyor. Ancak unutulmamalı ki, doğanın bu değerli armağanını korumak hepimizin ortak sorumluluğudur.



Bahar Tazeliğiyle: Semizotu Salatası Tarifi

Malzemeler:

- 1 demet semizotu (taze ve genç yaprakları tercih edin)
- 1 adet domates
- 1/2 adet salatalık
- 1 adet kırmızı soğan (isteğe bağlı)
- 1/2 su bardağı zeytinyağı
- 1 yemek kaşığı nar ekşisi (isteğe bağlı)
- 1 tatlı kaşığı tuz
- Yarım limon suyu
- Ceviz içi veya fındık (isteğe bağlı, lezzet katmak için)
- 1 tatlı kaşığı sumak (isteğe bağlı, ekstra asidik ve lezzetli bir dokunuş için)

Yapılışı:

1. **Semizotunu Hazırlayın:**
Semizotunun köklerini temizledikten sonra, yapraklarını iyice yıkayın ve doğrayın. Genç semizotu yaprakları daha yumuşak ve lezzetlidir, bu nedenle bu kısmı kullanmaya özen gösterin.
2. **Sebzeleri Doğrayın:**
Domatesi, salatalığı ve kırmızı soğanı küçük küpler halinde doğrayın. Soğan kullanmak istemiyorsanız, bu adımı atlayabilirsiniz.
3. **Salatayı Karıştırın:**
Bir kaseye doğradığınız semizotu, domates, salatalık ve soğanı ekleyin. Tüm malzemeleri nazikçe karıştırarak harmanlayın.
4. **Sosunu Hazırlayın:**
Başka bir kasede zeytinyağını, nar ekşisini (isteğe bağlı), tuzu, limon suyunu ve sumakları karıştırın. İyice çırparak sosu homojen hale getirin.
5. **Son Dokunuş:**
Hazırladığınız sosu salatanın üzerine dökün ve güzelce karıştırın. Dilerseniz, ceviz veya fındık ekleyerek hem lezzetini hem de dokusunu zenginleştirebilirsiniz.
6. **Servis Edin:**
Salatanız hazır! Soğuk servis yaparak, baharın taze ve ferahlatıcı lezzetinin tadını çıkarabilirsiniz.





Kipaş Nişasta sosyal medya hesaplarımızı takip ederek bizleri destekleyebilir ve güncel gelişmelerden haberdar olabilirsiniz.

INSTAGRAM
kipasnisasta

FACEBOOK
kipasnisasta

X
kipasnisasta