KİPAŞ'TAN

Bizi Keşfet

EYLÜL 2025 / 67. SAYI



BATI KİPAŞ KAĞIT, TÜRKİYE'NİN EN HIZLI BÜYÜYEN İKİNCİ ŞİRKETİ SEÇİLDİ

TOBB öncülüğünde, TEPAV ve TOBB ETÜ işbirliğiyle yürütülen "Türkiye 100" programının 2021–2023 sonuçları açıklandı. Araştırmada, iki yıllık ciro artışına göre Türkiye'nin en hızlı büyüyen şirketleri belirlendi.

Sayfa 5'de

İÇİNDEKİLER

4 **DESTEK**
Kipaş Holding'ten İstiklalspor'a 40 Milyon Destek

8 **ETKİNLİK**
"Doğayı Temiz Tut, Geleceği Koru" Etkinliği Zafer Bayramı'nda Hayat Buldu

6 **ETKİNLİK**
Kipaş Kulüpleri Andırın'da Doğa ve Sporla Buluştu

9 **STAJYER BULUŞMASI**
Stajyerlerle İlham Veren Buluşma



K-START DÖNEMİ BAŞLADI!



TEXHİBİTİON İSTANBUL SEKİZİNCİ KEZ SEKTÖRÜ BULUŞTURDU



BRONZDAN GÜMÜŞE, HEDEF ALTIN: BİR DAMLAYLA BAŞLAYAN YOLCULUK

14 **İLETİŞİM ODALARI**
İletişim Odaları Açıldı

15 **SOSYAL SORUMLULUK**
Miniklerle Moral Dolu Bir Gün

18 **RÖPORTAJ**
Bünyemizde Staj Yapan ve Başarılı Olan Personellerimiz ile Röportaj

20 **KURUM İÇİ EĞİTİM**
İngilizce Eğitimleri Sonrası Personellerimizden Eğitim ile ilgili Röportaj



27 **DİJİTAL EĞİTİMDE BİRLİKTE GÜÇLENİYORUZ**



30 **ANDIRIN YAYLALARI SONBAHAR RENKLERİNE BÜRÜNDÜ**



Kipaş Holding'ten İstiklalspor'a

40 Milyon TL Destek

Geçen sezon Kahramanmaraş'ımızın gururu İstiklalspor, 2. Lig'e yükselerek şehrimize büyük bir sevinç ve heyecan yaşattı. Bu tarihi başarıyı taçlandırmak üzere biz de Kipaş Holding olarak, 2025–2026 sezonu öncesinde kulübümüze **40 milyon TL destek** sağladık.

Bu anlamlı etkinlikte sponsorluk plaketimizi ve forma hediyelerimizi takdim ederken; iş dünyası, protokol ve spor camiası tek yürek oldu. Bizler için bu destek yalnızca bir sponsorluk değil; **Kahramanmaraş'ın birlik, dayanışma ve spora verdiği değerin güçlü bir ifadesidir.**

Yönetim Kurulu Başkanımız **Hanifi Öksüz**, etkinlikte yaptığı konuşmada şu sözlere yer verdi:

"Geçen ligde şehrimiz spor alanında büyük başarılara imza attı. Burada birlik ve beraberliğimiz çok önemliydi. Bu süreçte büyük katkılarda bulunan Sayın Valimize, Büyükşehir Belediye Başkanımıza, futbolda Başkanımız Gaffar Akarca'ya, basketbolda Hikmet Gümüşer'e teşekkür ediyorum. Değerli arkadaşlar, bu işler el birliğiyle olur, herkesin katkısıyla olur. Maalesef ekonomide zorluklar yaşanmasına rağmen iş dünyasındaki dostlarımız geçen seneden daha büyük katkılar sundu. Bu bizleri çok memnun etti. Bu işe katkıda bulunan tüm iş insanlarına teşekkür ediyorum.

Spor, özellikle depremden sonra halkımız için büyük bir moral kaynağı oldu. Geçen yıl takımlarımızın ortaya koyduğu başarılar bu zor günlerin atlatılmasına katkı sağladı. İnşallah bu sezon da başarılarının devamını diliyorum."

Kipaş Holding olarak sağladığımız bu destekle, İstiklalspor'umuzun yeni sezona daha güçlü başlamasına katkıda bulunuyor; gençlerimize ilham vererek spora olan bağlılığımızı sürdürüyoruz.

Batı Kipaş Kağıt,
Türkiye'nin En Hızlı Büyüyen İkinci Şirketi Seçildi

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) öncülüğünde, TEPAV ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi işbirliğiyle gerçekleştirilen "Türkiye 100" programının 2021–2023 sonuçları açıklandı. Araştırmada, iki yıllık ciro artışına göre ülkenin en hızlı büyüyen şirketleri belirlendi.

Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz ve iş dünyasının katılımıyla TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde düzenlenen törende açıklanan listeye göre Batı Kipaş Kağıt %18.093'lük büyüme oranıyla Türkiye'nin en hızlı büyüyen ikinci şirketi oldu.

Yatırımla Güçlenen Üretim

Kipaş Holding çatısı altında 2017'de temeli atılan Batı Kipaş, 2021'de devreye giren modern tesisleri ve 2025'te üretime başlayan PM3 hattı ile kapasitesini önemli ölçüde artırdı. Bugün 620 bin metrekarelik alanda faaliyet gösteren fabrika, yıllık 1,3 milyon ton kâğıt üretim kapasitesi ile Avrupa'nın en büyük kâğıt üretim merkezlerinden biri konumunda.

Tesis, geri dönüşüm odaklı üretimi sayesinde yılda yaklaşık 18 bin hektar orman alanının korunmasına katkı sağlıyor ve çevre dostu ürün gamıyla küresel pazarlara ihracat yapıyor. Kuşeli kartondan kraftline'a uzanan geniş ürün yelpazesi 70–450 gr/m² aralığında üretiliyor.

Küresel Pazara Güçlü Mesaj

Kipaş Holding, sürdürülebilir üretim ve yüksek teknoloji yatırımlarının meyvesini bu ödülle topladıklarını vurgulayarak, yenilikçi yaklaşımlarla hem Türkiye ekonomisine hem de dünya kâğıt pazarına değer katmayı sürdüreceklerini belirtti. Bu başarı, Batı Kipaş'ın sadece Türkiye'de değil, uluslararası arenada da güçlü bir büyüme hikâyesi yazdığının somut bir göstergesi olarak değerlendiriliyor.





Kipaş Kulüpleri Andırın'da

Doğa ve Sporla Buluştu

Kipaş Holding olarak, çalışanlarımızın sosyal hayatına katkı sağlayan ve birlik ruhunu güçlendiren kulüp faaliyetlerimize bir yenisini daha ekledik. Yönetim Kurulu Üyemiz Sayın **Hikmet Gümüşer**'in katılımıyla Kipaş Bisiklet Kulübü üyelerimiz, Andırın Kargaçayırı'nda düzenlenen 3 kilometrelik parkurda keyifli bir bisiklet sürüşü gerçekleştirdi.



Doğanın eşsiz güzellikleri eşliğinde gerçekleşen bu sürüş, hem sporun sağladığı enerjiyi hem de ekip ruhunun gücünü ortaya koydu. Katılımcılar, sağlıklı yaşam ve çevre dostu ulaşımın önemine bir kez daha dikkat çekerken, aynı zamanda iş dışında da birlikte vakit geçirmenin mutluluğunu yaşadı.

Bisiklet sürüşünün ardından kulüp üyelerimiz, bölgede düzenlenen kamp festivaline katılarak hem doğayla baş başa vakit geçirdi hem de ekipler arası dayanışmayı pekiştirdi. Çeşitli etkinliklerin yapıldığı festivalde kamp ateşi etrafında buluşan çalışanlarımız, unutulmaz anılar biriktirdi.



Ayrıca **Doğa ve Yaşam Kulübümüz ile Bisiklet Kulübümüz**, Andırın Belediyesi tarafından Kargaçayırı mevkiinde düzenlenen **2. Andırın Kano Festivali**'ne katılarak bu güzel organizasyona renk kattı. Festival kapsamında düzenlenen **kano yarışları, doğa yürüyüşleri, kamp etkinlikleri ve müzik dinletileri**, kulüp üyelerimiz için hem doğayla iç içe keyifli bir deneyim sundu hem de topluluk bilincini güçlendirdi.



Bizler için bu tür organizasyonlar yalnızca bir etkinlik değil; **çalışanlarımız arasında iletişimi artıran, dayanışmayı kuvvetlendiren ve sporu hayatın ayrılmaz bir parçası haline getiren önemli birer buluşma noktasıdır.**

Kipaş Holding olarak; çalışanlarımızın sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerde bir araya gelmesini desteklemeye, ekip ruhunu geliştiren bu anlamlı organizasyonlara katkı sunmaya devam edeceğiz.

Bu güzel etkinliğin gerçekleşmesinde emeği geçen herkese ve katılım sağlayan tüm kulüp üyelerimize gönülden teşekkür ederiz.



Muhammed Mustafa Tarakçı
Makina Mühendisi, Satın Alma

1. Andırın Kargo Çayırı'nda düzenlenen bisiklet sürüşünü bize biraz anlatır mısınız? Etkinlik nasıl geçti?
Çok güzeldi. Orada bulunan insanlar kulüp olarak Kipaş'ın böyle sosyal etkinlik yaptığını bilmiyorlardı, çok şaşırdılar ve belediye başkanı bizi tebrik etti. Ayrıca oradaki insanlara teşvik etmek amacıyla Seneye de davet etti. Trafiğe kapalı 3 km'lik parkurda üyelerimizin motivasyonu ve katılımı oldukça iyiydi.

2. Katılımınız her zamankinden daha çoktu, sürekli ayrı ayrı aylar içinde bisiklet sürdüğünüz için her etkinliğe gelenler haricinde kulüp olarak 85 kişiden oluşan bir gruptuk. Bu etkinlikte bisiklet duygunuz ve heyecanınız nasıldı?
Katılım her zamankinden daha çoktu; sürekli ayrı ayrı aylar içinde bisiklet sürdüğümüz için her etkinliğe gelenler haricinde kulüp olarak 85 kişiden oluşan bir gruptuk, bu da heyecanımızı artırdı.

3. Doğayla iç içe gerçekleştirilen bu etkinlik, katılımcılara nasıl bir deneyim sundu?
Kaynaşmamıza ve iletişime fırsat sundu. Herkes bir sonraki programımız ne zaman diye sordu. Kulüp olarak katılımı çok ve teşviki artırmak için yönetimle görüşüp 20 adet daha en az bisiklet edineceğiz.

4. Sürüş sonrası katıldığınız kamp festivalinde nasıl bir atmosfer vardı, kulüp üyelerinin geri dönüşleri nasıldı?
Atmosfer harikaydı. Hatta şehir dışından gelen bir grup bile gördük, İslahiye'den bisiklet festivali için geldiler. Sponsor Akgordan'dan bizimle iletişime geçip Kipaş Bisiklet Kulübü olarak projeden Kipaş'a ödül vermeyi hedefliyorlar.

5. Kipaş Bisiklet Kulübü olarak, bu tür etkinliklerin çalışanlar arasındaki iletişime ve kaynaşmaya nasıl katkı sağladığını düşünüyorsunuz?
Yeni katılan kulüp üyeleri, "Keşke daha önce katılsaydım" diye duygularını paylaştı. Konuşmalarına şahit oldum. Bizim amacımız burada sınırı kaldırmak ve herkesin katılımını teşvik etmek. Yönetim olarak bu organizasyonları artırarak herkesin katılımını sağlamayı istiyoruz.



“Doğayı Temiz Tut, Geleceği Koru”

Etkinliği Zafer Bayramı’nda Hayat Buldu

Kipaş Doğa ve Yaşam Kulübü önderliğinde organize edilen “Doğayı Temiz Tut, Geleceği Koru” etkinliği, 30 Ağustos Zafer Bayramı coşkusuyla birlikte Kıksu ve Başkonuş Yaylası’nın eşsiz doğasında gerçekleştirildi.

Etkinliğin ilk günü, Kıksu Yaylası’nda düzenlenen “Doğaya İz Bırakma” farkındalık çalışmaları ile başladı. Katılımcılar, doğanın korunması ve temiz tutulması konusunda bilinçlendirildi; çevre dostu uygulamalarla yaylada temizlik etkinliği yapıldı. Bu anlamlı günde hem doğaya katkı sağlandı hem de gelecek nesillere bırakılacak temiz bir çevre için önemli bir adım atıldı.
Programın ikinci ayağında ise, Kıksu Yaylası ve Başkonuş Yaylası’nda iki gün süren kamp etkinliği düzenlendi. Katılımcılar, doğayla iç içe kurulan çadırlarda konakladı; kamp ateşi etrafında şarkılar, sohbetler ve çeşitli aktivitelerle unutulmaz anılar biriktirdi. Bayram coşkusu, doğanın huzuruyla birleşerek katılımcılara eşsiz bir deneyim sundu.

Kipaş Holding yetkilileri, hem 30 Ağustos Zafer Bayramı’nı doğada hep birlikte kutlamanın mutluluğunu yaşadıklarını hem de çevreye karşı sorumluluk bilincini güçlendiren bu etkinliğin çok değerli olduğunu ifade etti. Ayrıca, çevreye duyarlılığı artıracak benzeri projelerin önümüzdeki dönemde de devam edeceği belirtildi.

Kipaş Doğa ve Yaşam Kulübü’nün öncülüğünde gerçekleştirilen bu etkinlik, katılımcılar tarafından büyük ilgiyle karşılandı ve doğanın korunmasına yönelik farkındalık oluşturması açısından önemli bir adım oldu.









Stajyerlerle
İlham Veren Buluşma

Fabrika Müdürümüz İrfan Gümüşer ile Personel ve İnsan Kaynakları Müdürümüz Mehmet Akif Uludağ tarafından, staj dönemi sonunda tüm stajyerler için özel bir buluşma organize edildi. Bu buluşma, stajyerlerin şirketle geçirdikleri süreyi değerlendirmeleri, edindikleri deneyimleri paylaşmaları ve kariyer yolculuklarına dair değerli geri bildirimler almaları için önemli bir fırsat sundu. Samimi bir ortamda gerçekleşen etkinlik, staj sürecinin kapanışını anlamlı ve öğretici bir şekilde taçlandırdı.

Toplantıda ilk sözü alan Fabrika Müdürümüz İrfan Bey, iş hayatında karşılaşılabilecek fırsatlar ve zorluklar üzerine tecrübelerini aktardı. Özellikle kariyerin ilk yıllarında dikkat edilmesi gereken noktaları, sabırlı olmanın ve öğrenmeye açık bir tutum sergilemenin önemini vurguladı. Bunun yanında, stajyerlere hem mesleki hem de kişisel gelişimleri için yol gösterecek nitelikte önerilerde bulundu. Onun paylaştığı örnekler, stajyerler için ilham verici ve motive edici bir nitelik taşıdı.

Ardından söz alan Personel ve İnsan Kaynakları Müdürümüz Mehmet Akif Bey, staj süreci boyunca elde edilen kazanımların kariyer planlamasındaki rolüne değindi. Stajyerlerin güçlü yönlerini fark etmeleri, geliştirmeleri gereken alanları görmeleri ve iş hayatına hazırlanırken daha bilinçli adımlar atmaları gerektiğini belirtti. Ayrıca kariyer basamaklarının doğru planlanmasının, uzun vadede profesyonel hayatta sağlam bir yol çizmek için kritik olduğunu vurguladı.

Buluşmada yalnızca yöneticiler değil, stajyerler de söz aldı. Katılımcılar, staj süresince yaşadıkları deneyimleri, öğrendikleri yeni becerileri, çalışma ortamına dair gözlemlerini ve geleceğe yönelik önerilerini paylaştılar. Her bir stajyerin görüşüne önem verilmesi, etkinliği daha verimli ve karşılıklı öğrenmeye açık hale getirdi.

Tüm bu paylaşımlar sonucunda, buluşma hem içten ve sıcak bir atmosferde geçti hem de stajyerler için yol gösterici bir nitelik kazandı. Katılımcılar, bu buluşmadan yalnızca bir kapanış toplantısı değil, aynı zamanda kariyerlerine yön verecek değerli bir deneyim ve motivasyon kaynağı olarak ayrıldılar. Böylece staj dönemi, verimli bir şekilde tamamlanmış oldu.

K-Start Dönemi Başladı!

Kipaş Holding olarak genç yeteneklerin yanında olmaya devam ediyoruz.
Meslek lisesi öğrencileri için hazırlanan K-Start projesi, gençlere:

- İş dünyasına güvenli bir giriş
- Yeni nesil üretim teknolojileriyle tanışma
- Deneyimli kadrolardan mentörlük desteği
- Kariyer yolculuklarında güçlü bir başlangıç fırsatı sunuyor!
- Geleceğe yön verecek gençlerin yanındayız.

Çünkü biz inanıyoruz: ***Meslek liseleri Türkiye'nin geleceğidir.***

Kipaş'tan Gençlere Kariyer Fırsatı: K-Start

Kipaş Holding'in genç yeteneklere yönelik geliştirdiği K-Start projesi, yeni dönemine başladı. Meslek liselerine odaklanan program, gençlerin hem mesleki hem de kişisel gelişimlerine katkı sağlayarak onları iş hayatına daha donanımlı hazırlamayı hedefliyor.

Meslek Liselerine Katkı

K-Start, özellikle Kahramanmaraş ve çevresindeki meslek liselerinde okuyan gençlere; sektörün beklentilerini, yeni teknolojileri ve iş hayatının dinamiklerini yakından tanıma imkânı sunuyor. Program sayesinde öğrenciler yalnızca okulda aldıkları eğitimle sınırlı kalmıyor, aynı zamanda iş dünyasının içinde öğrenme fırsatı buluyor.

Programın İçeriği

Bu dönem hayata geçirilen programda, teknoloji tabanlı eğitimler ve çevrimiçi öğrenme modülleriyle gençlerin yetkinliklerini geliştirmesi hedefleniyor. Ayrıca mentörlük sistemi ile öğrencilere birebir destek sağlanarak kariyer yolculuklarında doğru adımlar atmalarına yardımcı olunuyor.

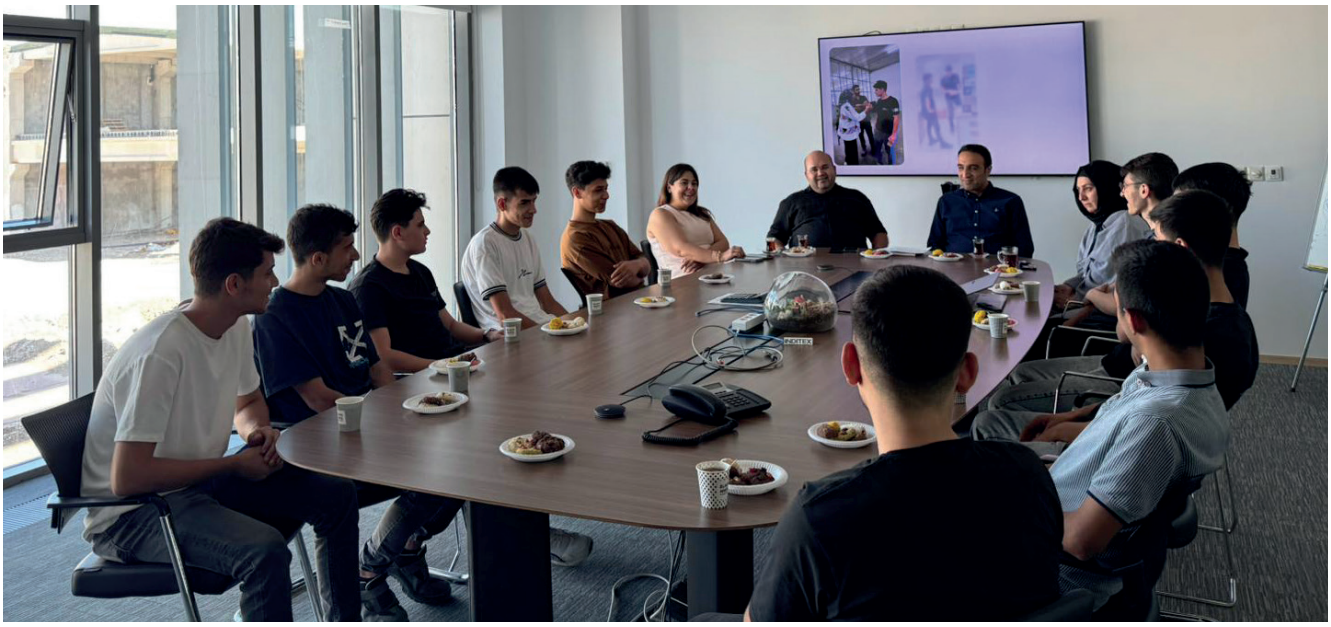
Gençlere Kazandıracakları

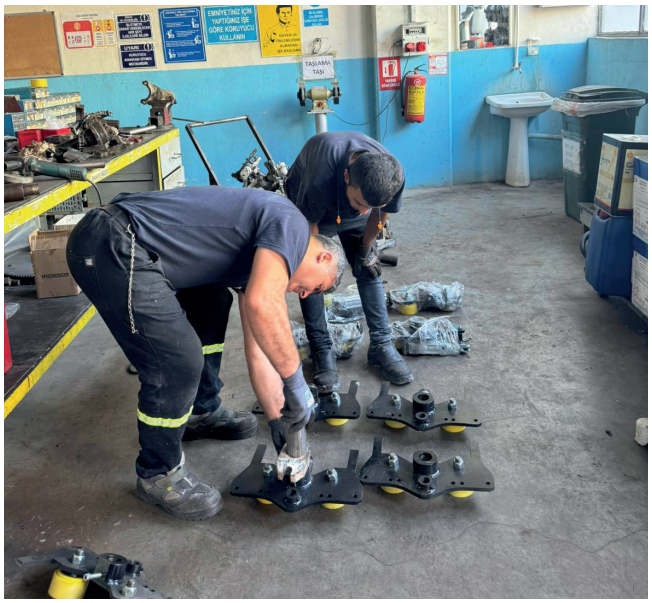
K-Start projesi, meslek lisesi öğrencilerine;

- İş dünyasına hızlı ve güvenli bir giriş imkânı,
- Yeni nesil üretim teknolojileri hakkında bilgi,
- Teoriyi pratiğe dönüştürme fırsatı,
- Kipaş'ın deneyimli kadrolarından mentörlük desteği,
- Kariyer planlamasında yol gösterici bir deneyim sunuyor.

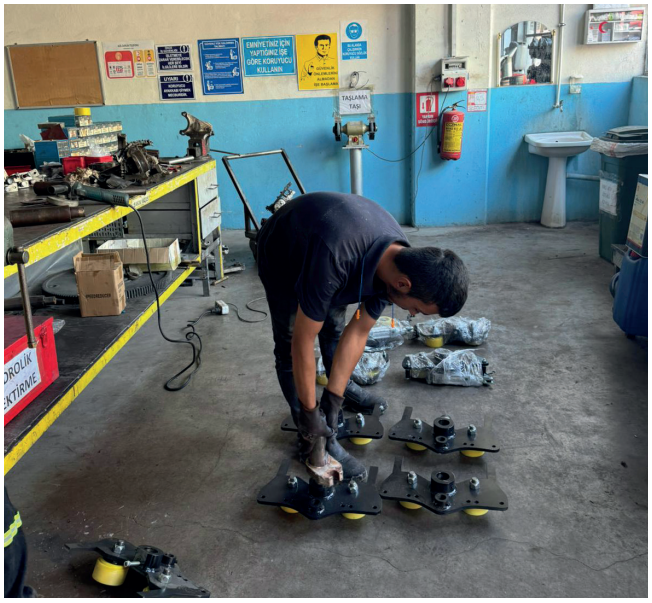
Geleceğe Yatırım

Kipaş Holding, K-Start ile hem gençlerin geleceğine hem de Türkiye'nin nitelikli iş gücüne yatırım yapıyor. Programın sonunda öğrencilerin yalnızca bir diploma değil, aynı zamanda güçlü bir mesleki vizyon ve iş deneyimi kazanarak mezun olmaları amaçlanıyor.




EMNİYETİNİZ İÇİN YAPTIĞINIZ İŞE GÖRE KORUYUCU KULLANIN
TAŞLAMA TAŞI


MODOYA
OTONOM ARAÇ ŞARJ VE BEKLEME ALANI
KİPAŞ HOLDING
24V


EMNİYETİNİZ İÇİN YAPTIĞINIZ İŞE GÖRE KORUYUCU KULLANIN
TAŞLAMA TAŞI




Partly
TAŞIN AKMA


KİPAŞ
K-START PROGRAMI



Texhibition İstanbul

Sekizinci Kez Sektörü Buluşturdu

İstanbul – Türkiye tekstil sektörünün en önemli buluşma noktalarından Texhibition İstanbul, İTHİB (İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği) organizasyonuyla sekizinci kez kapılarını açtı.

Bu yıl 125 ülkeden sektör profesyoneli fuarı ziyaret ederken, toplam ziyaretçi sayısı 25 bini aştı. Fuar; kumaş, iplik, aksesuar ve denim gibi tekstilin tüm alt kategorilerinde yenilikçi ürünlerin sergilenmesine, sürdürülebilir ve teknoloji odaklı üretim anlayışlarının öne çıkmasına sahne oldu.

Texhibition İstanbul, hem uluslararası iş bağlantılarının kurulmasına hem de tekstil dünyasındaki son trendlerin paylaşılmasına güçlü bir platform oluşturdu. Sürdürülebilirlik ve inovasyon, fuarın bu yılki en önemli temaları olarak dikkat çekti.

Kipaş'tan Davet

Sektörde öncü kimliğini sürdüren Kipaş, fuarda Yarns, Pants ve Denim koleksiyonlarını sergileyerek ziyaretçilere yenilikçi ürünlerini ve sürdürülebilir çözümlerini tanıttı. Firma, "Koleksiyonlarımızı yakından görmek için standımıza davetlisiniz" mesajıyla tüm katılımcılara çağrıda bulundu.

Texhibition İstanbul, her yıl olduğu gibi bu kez de Türk tekstilinin küresel pazardaki gücünü bir kez daha kanıtlamış oldu.





Bronzdan Gümüşe, Hedef Altın:
Bir Damlayla Başlayan Yolculuk



Mukan Muharrem ZABUN
Kipaş Holding Muhasebe Grup Müdürü

Düzenli kan bağışçısı ve gönüllü organ bağışçısı olarak, küçük bir adımın nasıl büyük bir fark yarattığını kendi hikâyemle anlatmak istiyorum.

İlk bağışımı yaptığım gün, koluma takılan ince iğneden çok kalbime işleyen bir duyguyu hatırlıyorum: "Bugün birine nefes oldum." O günden bu yana her bağış, görünmeyen bir yerde yanan ışığı büyüttü. Bronz madalyadan sonra şimdi gümüş madalya ve sertifikamı da aldım. Sırada bir hedef var: 35 bağışla altın... "Ömrüm yeter mi bilmem," ama biliyorum ki bu yolculuğun asıl amacı madalya değil; ihtiyaç sahiplerine derman olmak ve sağlığımı korumak.

Neden Kan Bağışı?

Kan, laboratuvarda üretilemeyen tek "ilaç". Trafik kazaları, ameliyatlar, doğumlar, kan hastalıkları... Her gün bir yerlerde "acil" denilen bir hayat var. Bizler işimizi ve projelerimizi yetiştirirken, bir başka odada dakikalar sayılıyor. O dakikalara yetişmenin en emin yolu düzenli kan bağışı. "Bir ünite kan, bir ömür umut."

Sağlığa da İyilik

Düzenli bağış sadece "vermek" değildir; aynı zamanda kendinizi periyodik olarak kontrol ettirmektir. Uygunluk testleri, mini sağlık taraması, kan değerlerinin izlenmesi... Birine hayat verirken kendinize de iyi bakarsınız.

Organ Bağışı: Yarına Umut Ekmek

Kan bağışı bugünün acilini çözer; organ bağışı ise yarının mucizesini mümkün kılar. Ben gönüllü organ bağışçısıyım. Bir gün geriye bırakmak istediğim en kıymetli miras, başkasının yaşamına devam edebilme şansıdır.

Başlamak İçin 5 Kolay Adım

1. **Uygunluk kontrolü yapın:** Kendinizi iyi hissediyorsanız kriterleri karşılıyorsunuz demektir.
2. **Randevu alın:** Size en yakın kan bağışı merkezinden tarih ve saat seçin.
3. **Hafif beslenin, bol su için:** Bağış öncesi/sonrası su en iyi dostunuz.
4. **Bağış - 15 dakikalık iyilik:** Uzman ekiplerle güvenle tamamlanır.
5. **Paylaşın:** İlk rozetinizi görünür kılın; teşvik ettikçe etki katlanır.

Davet

Takvimler dolu olabilir; ama bir saat ayırmak bir ömrü değiştirebilir. Şirketimizin topluma fayda üretme kültürünü "kan ve organ bağışı farkındalığı" ile güçlendirelim: düzenli "Kan Bağışı Günleri", gönüllü ekipler ve kısa bilgilendirme oturumları ile bu iyiliği alışkanlığa dönüştürelim.

Son söz: Madalyalar güzel; ama asıl ödül, hiç tanımadığınız birinin yüzündeki hayata dönüş gülümsemesidir. Buna hep birlikte ortak olalım.



Çalışanlarımız İçin Yeni Bir Adım,
İletişim Odaları Açıldı

Kipaş Holding olarak, çalışanlarımızın görüşlerini ve önerilerini daha etkin bir şekilde dinlemek, çözüm süreçlerine doğrudan katılımlarını sağlamak amacıyla işletmelerimizde **"İletişim Odaları"** uygulamasını hayata geçirdik.

Bizim için her çalışanın sesi çok değerli. Bu nedenle, İnsan Kaynakları ekiplerimiz belirli periyotlarla sahada bulunarak, çalışanlarımızla yüz yüze görüşmeler gerçekleştiriyor. Böylece beklentiler ve öneriler doğrudan dinleniyor, kayıt altına alınıyor ve çözüme dönüştürülüyor.

İK Direktörlüğümüzün de ifade ettiği gibi:
"Mutlu çalışan, güçlü kurum demektir. Tüm süreçlerimizi buna göre tasarlıyoruz."

İletişim Odaları, çalışanlarımız ile kurumumuz arasında şeffaflık ve güveni güçlendiren bir köprü niteliği taşıyor. Burada dile getirilen her düşünce, bizim için gelişim yolculuğumuzda bir rehber.

Bu yeni adımla birlikte yalnızca geri bildirimleri değerlendirmeyi değil; aynı zamanda **çalışan bağlılığını, motivasyonu ve iş verimliliğini artıracak sürdürülebilir çözümler üretmey**i hedefliyoruz.

Kipaş Holding olarak, bugüne kadar yürüttüğümüz eğitimler, sosyal hizmetler ve güçlü İK projeleriyle çalışan deneyimini sürekli geliştirdik. "İletişim Odaları" ile birlikte, çalışan odaklı stratejilerimizi daha da ileriye taşıyoruz.

Çünkü biz inanıyoruz ki:
Çalışanlarımız bizim en büyük değerimizdir.









Miniklerle Moral Dolu Bir Gün

Kipaş Holding, yalnızca iş hayatında değil, çalışanlarının ve ailelerinin yanında olmayı da sürdürüyor. Bu kapsamda, 6 Şubat depreminde yakınlarını kaybeden çalışma arkadaşlarımızın çocuklarıyla özel bir etkinlikte bir araya gelindi.

Balonlarla süslenen renkli atmosferde, çocuklar için açık hava sineması kuruldu ve keyifli bir yemek organizasyonu düzenlendi. Gün boyunca kahkahaların ve neşenin hakim olduğu etkinlik, çocukların yüzlerinde tebessüm, kalplerinde ise umut bıraktı.

Kipaş Holding yönetimi, çalışanlarının aileleriyle birlikte büyük bir bütünün parçası olduğunun altını çizerek, "Kipaş'ta sadece iş değil; sevgi, dayanışma ve büyük bir aile olmak da var" mesajını verdi.

Bu anlamlı buluşma, çocuklara moral olurken, Kipaş'ın çalışanlarına ve ailelerine verdiği değerin en güzel göstergelerinden biri oldu.









Kipaş
İnsan Kaynakları



Bir ayda iletişim odalarında 200'e yakın görüşme yaptık.



İletişim anketleri ile 1500'e yakın çalışanımızın taleplerini ele aldık.



K-Start programı ile meslek liselerinden mezun olan gençlerimizle çalışmaya başladık.



Fark Yarat ile sürpriz yarışmalar düzenliyoruz.



Sosyal Hizmetler alanımızda tüm çalışanlarımıza değer katacak büyük projelerimizin hazırlığı başladı.

KİPAŞ'A DEĞER *Katanlar*



RÜSTEM GÖL
KİPAŞ NİŞASTA
MISIR SATIN-ALMA SORUMLUSU

1. Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?
Merhabalar, ben Rüstem Göl. 1986 Kahramanmaraş doğumluyum. Şu anda Kipaş Nişasta'da Mısır Satın Alma Sorumlusu olarak görev yapmaktayım. Kipaş Holding bünyesinde 14 yıldır çalışıyorum.

2. Kipaş ile yolculuğunuza nasıl başladınız ve hangi görevlerde yer aldınız? Anlatır mısınız?
2011 yılında Kipaş Holding bünyesinde çalışmaya başladım. İlk görev yerim Tarım Çırçır İşletmesi'nde pamuk laboratuvarı bölümünde görev aldım, daha sonra pamuk sevkiyatında çalıştım. Uzun yıllar burada görev yaptıktan sonra, yeni kurulan ve Kipaş Holding bünyesinde faaliyet göstermeye başlayan Kipaş Nişasta Fabrikası'ndayım. Burada yaklaşık 2 yıldır Mısır Satın Alma Sorumlusu olarak görev yapmaktayım.

3. Kipaş'ta unutamadığınız bir anınızı bizimle paylaşır mısınız?
Her çalışanın unutamadığı bir anısı vardır. Benim de en unutulmaz anım, 2023 yılında yaşanan Kahramanmaraş depreminin ardından, gönüllü olarak görev yaptım. Kipaş ailesinin gösterdiği dayanışmayı görme imkânım oldu. Türkiye'nin dört bir yanından gelen yardım tırlarının, afet bölgesindeki ihtiyaç sahiplerine en kısa sürede ve düzenli bir şekilde ulaştırılması beni oldukça duygulandırmıştı. Elimizden geleni yaptık, gece demeden gündüz demeden çalıştık.

4. Sizin gibi uzun yıllar çalışmak isteyen gençlere neler söylemek istersiniz?
Gençlere tavsiyem; ne iş yaparlarsa yapsınlar, işlerini en iyi şekilde yerine getirmeye çalışsınlar. Nerede ve ne görevde olurlarsa olsunlar, işlerini ciddiyetle ve özveriyle yapmaları başarıyı beraberinde getirecektir. Sevgiyi elden bırakmayan, disiplinli çalışan herkes başarıya ulaşacaktır.

5. Çalışma arkadaşlarınız ve amirlerinizle kurduğunuz bağlar hakkında ne söylemek istersiniz?
Uzun yıllardır Kipaş bünyesinde çalışıyorum. Bu süreçte hem Tekstil, hem de Nişasta gibi farklı alanlarda görev yapan birçok kişiyle tanışma ve birlikte çalışma fırsatım oldu. Çalışma arkadaşlarım ve yöneticilerimle kurduğum uyumlu ve saygılı ilişkiler, iş hayatımı çok daha verimli ve keyifli hale getiriyor.

Stajerlikten İş Hayatına Personellerimiz ile *Röportaj*



Ece ÖZÇİMEN

Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?
Ben Ece Özçimen, Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunuyum. Aslen Kahramanmaraşlıyım ve burada yaşıyorum. Şu anda Kipaş Holding'te Bilgi İşlem Departmanı bünyesinde, Mali İşler biriminde İş Analisti olarak görev yapıyorum. Analitik düşünme, süreç iyileştirme ve veri analizi gibi alanlara ilgi duyuyor, bu konularda kendimi sürekli geliştirmeye önem veriyorum.

Kipaş Holding'de staj yapma süreciniz nasıl başladı?
Staj sürecim, İnsan Kaynakları ile yaptığım görüşme ve başarılı geçen mülakat sonrasında başladı. Uzun dönem stajyer olarak Bilgi İşlem Departmanında görev aldım. Bu süreçte farklı projelerde ve birimlerde aktif rol alarak hem teknik hem de iş süreçlerine dair deneyim kazandım.

İş teklifi aldığınız an neler hissettiniz?
Büyük bir mutluluk ve gurur hissettim. Staj sürecimde gösterdiğim çabanın ve emeğin fark edilmesi, bana verilen değeri görmek hem motivasyonumu hem de şirkete olan bağlılığımı güçlendirdi.

Kipaş Holding'i diğer iş/staj deneyimlerinizden ayıran en önemli özellik nedir?
Kipaş Holding'in en önemli farkı, çalışanlarına sunduğu gelişim fırsatları ve güçlü kurumsal yapısı. Farklı departmanlar arasında sağlanan iş birliği ve destekleyici çalışma kültürü, hem öğrenme sürecini hızlandırıyor hem de ekip ruhunu güçlendiriyor.

Kariyer hedefleriniz neler? Kipaş Holding bu hedeflere katkı sağlıyor mu?
Kariyer hedefim; iş süreçlerini verimlileştiren projeler geliştirmek, analitik ve teknik becerilerimi artırmak ve ilerleyen dönemde daha stratejik sorumluluklar üstlenmektir. Kipaş Holding'in sunduğu proje çeşitliliği, teknolojiye verdiği önem ve kurumsal gelişim imkânları, bu hedeflerime ulaşmamda önemli bir katkı sağlamaktadır.

Kipaş Holding'i üç kelimeyle tanımlasanız?
Yenilikçi – Güvenilir – Gelişim Odaklı

Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?
Merhabalar, ben Zeynep Şavlı. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü mezunuyum. 23 yaşındayım ve aslen Şanlıurfalıyım. Şu anda Kipaş Holding'in Bilgi İşlem Departmanı Yazılım Biriminde görev yapıyorum. Mobil uygulama geliştirme ve veri bilimi alanlarına ilgi duyuyor, bu alanlarda kendimi geliştirmeye devam ediyorum.


Zeynep ŞAVLI

Kipaş Holding'de staj yapma süreciniz nasıl başladı?
Kipaş'ı Kahramanmaraş'a geldiğimden beri duyuyordum. Üst sınıflarımızdan Kipaş'ta staj yapanlar vardı ve bazılarının daha sonra Kipaş'ta çalışmaya başladığını gördüm. Bu durum, Kipaş'ta hem staj hem de iş imkânı olduğunu fark etmemi sağladı. Ben de 4. sınıfta uzun dönem stajımı yapmak için başvurdum. Cansu Hanım ile gerçekleştirdiğimiz mülakatın ardından staj sürecim başladı.

İş teklifi aldığınız an neler hissettiniz?
Stajımın sonunda işe alındığımı duyduğumda büyük bir mutluluk yaşadım. Çünkü emeğimin karşılığını almıştım.

Kipaş Holding'i diğer iş/staj deneyimlerinizden ayıran en önemli özellik nedir?
Kapsam alanı oldukça geniş; farklı iş kollarında şirketleri olduğu için pek çok alanda faaliyet gösterebiliyor ve ben de bu sayede çeşitli alanlarda kendimi geliştirebiliyorum.

Kariyer hedefleriniz neler? Kipaş Holding bu hedeflere katkı sağlıyor mu?
Ben yazılım alanında, özellikle veri bilimi, makine öğrenimi ve mobil uygulama geliştirme konularında kendimi geliştirmek istiyorum. Kipaş'ta çalışmak ise bana bu imkânı sağlıyor; teoride öğrendiğim bilgileri gerçek projelerde uygulayarak deneyim kazanabiliyorum.

Kipaş Holding'i üç kelimeyle tanımlasanız?
Kapsamlı - Güçlü - Büyüyen



Ahmet Seyyit KÖSE

Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?
Merhaba, ben Ahmet Seyyit Köse. 2025'te Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun oldum. Kipaş Holding'te Sistem Mühendisi olarak siber güvenlik alanında çalışıyorum. Formula 1 ve Dünya Dayanıklılık Şampiyonası'nı takip ediyorum; kitap okumayı ve fotoğraf çekmeyi seviyorum.

Kipaş Holding'de staj yapma süreciniz nasıl başladı?
İkinci dönem stajım için birçok firmaya başvurdum. Kipaş Holding, projelerimi beğenerek beni uzun dönem staja davet etti. Bu sayede kendimi gösterme fırsatı buldum ve profesyonel hayata güçlü bir başlangıç yaptım.

İş teklifi aldığınız an neler hissettiniz?
Çok mutlu oldum. Uzun dönem stajda birlikte çalıştığım ekiple devam edecek olmak büyük motivasyon oldu; hem bildiklerimi uygulama hem de yeni şeyler öğrenme fırsatı bulacağımı biliyordum.

Kipaş Holding'i diğer iş/staj deneyimlerinizden ayıran en önemli özellik nedir?
Alanında uzman ve tecrübeli bir ekiple çalışmak diyebilirim. Paylaşım kültürü ve mentorluk desteği çok güçlü; bu da öğrenme hızını ve iş kalitesini yükseltiyor.

Kariyer hedefleriniz neler? Kipaş Holding bu hedeflere katkı sağlıyor mu?
Hedefim siber güvenlikte en iyi profesyoneller arasında yer almak. Kipaş'ın global yapısı, ölçekli sistemleri ve dinamik güvenlik ihtiyaçları bana değerli bir deneyim alanı sağlıyor; hedeflerime doğrudan katkı veriyor.Ayrıca ekip arkadaşlarıma da bu konudaki destekleri için ayrıca teşekkür etmek istiyorum.

Kipaş Holding'i üç kelimeyle tanımlasanız?
Yenilik – AR-GE – Disiplin.

Bana bu fırsatı sunan Kipaş Holding ailesine teşekkür ederim.

Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?
Merhaba ben Can, Sakarya Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümü 4. sınıf öğrencisiyim. Fanatik değil koyu bir Galatasaraylıyım. Formula 1 yarışları ile maç günlerinin denk geldiği haftasonularında arkadaşlarıma buluşup tüm gün bunlar üzerine konuşmak en sevdiğim etkinlik çok nadir oluyorlar ama çok iyiler. Dizi, Film izlemek, oyun oynamak, mekanik klavye modlamak genel hobilerim. SAU'de kampçılık klübündeydim en sevdiğim etkinliklerden biridir.


Ahad Can PAKSOY

Kipaş Holding'de staj yapma süreciniz nasıl başladı?
Kipaş bilgi işlemde çalışan Hanifi Özsoy Bey ile iletişime geçmiştim böyle bir fırsat olduğunu duyuduğumda staj başvurusunda bulundum. Günün sonunda kabul aldım ve staja başladım.

İş teklifi aldığınız an neler hissettiniz?
Staj sürecinde yaptığım çalışmaların fark edilmesi hoşuma gitmişti. Umarım yeteneklerimle burada katkı verebilirim.

Kipaş Holding'i diğer iş/staj deneyimlerinizden ayıran en önemli özellik nedir?
Aslında pek karşılaştırma yapabilecek kadar bir iş tecrübem yok. Genel olarak sürecin olumlu geçtiğini düşünüyorum.

Kariyer hedefleriniz neler? Kipaş Holding bu hedeflere katkı sağlıyor mu?
Yüsek eğitimime Avrupa'da devam etmek istiyorum. KİPAŞ'ta çalışarak bu ara süreçte gerçek dünya tecrübesi kazanmanın kariyer sürecime olumlu katkı sağlayacağını düşünüyorum.

Kipaş Holding'i üç kelimeyle tanımlasanız?
Kahramanmaraş, Dünya, Fabrika

İngilizce Eğitimleri Sonrası Personellerimizden Eğitim ile ilgili

Röportaj



Derya ODUNCU
Tekstil Mühendisi/ İplik ihracat Satış Pazarlama Şefi

"Hi, I'm Derya. I've been working at Kipaş for 7 years, and for the last 4 years, I've been in the yarn export department. I'm in charge of selling both technical and regular yarns, mostly to global brands. I talk to international clients every day through emails, video calls, trade fairs, or face-to-face meetings."

"I think corporate English training is really important, especially in global companies like Kipaş. It's not just about grammar it helps with real situations like writing emails, joining meetings, or giving presentations. The best part is, we can use what we learn right away in our daily work. After the training, I feel more confident and comfortable using English at work."

First of all, don't be afraid to make mistakes. Just speak, listen, and practice every day. Grammar matters, but without practice, it won't help much. During the course, I practiced a lot and that made a big difference. So stay active and believe in yourself.

Today, English is a must. We live in a global world, and everything is connected especially in export. English has helped me grow in my career, build better relationships with clients, and feel more professional in places like fairs and conferences. It also made me feel more independent and confident."

"In today's global world, English isn't optional it's essential. It connects people across borders, builds trust in international business, and opens more doors for career growth. I believe strong English skills make us more competitive and ready for the future.

I'm really thankful to Kipaş for giving me the chance to join this training. It wasn't just a language course it was a confidence boost and a big step in my personal growth. I would like to take a moment to honor and remember our dear instructor, Caner Teacher, who sadly passed away. His dedication and passion inspired us all, and his memory will always live on in our hearts."!

Merhaba, ben Derya. Kipaş'ta 7 yıldır çalışıyorum ve son 4 yıldır iplik ihracat departmanındayım. Hem teknik hem de normal ipliklerin satışından sorumluyum, çoğunlukla global markalarla çalışıyorum. Uluslararası müşterilerle her gün iletişim kuruyorum e-posta, video görüşmeleri, fuarlar veya yüz yüze toplantılar aracılığıyla.

Bence kurumsal İngilizce eğitimi özellikle Kipaş gibi global şirketlerde çok önemli. Sadece gramerle ilgili değil e-posta yazmak, toplantılara katılmak veya sunum yapmak gibi gerçek durumlarda yardımcı oluyor. En iyi tarafı, öğrendiklerimizi günlük işimizde hemen kullanabilmemiz. Eğitimden sonra işyerinde İngilizce kullanırken daha özgüvenli ve rahat hissediyorum.

Öncelikle, hata yapmaktan korkmayın. Sadece konuşun, dinleyin ve her gün pratik yapın. Gramer önemli ama pratik yapmadan çok fazla işe yaramaz. Kurs sırasında çok pratik yaptım ve bu büyük bir fark yarattı. Bu yüzden aktif kalın ve kendinize inanın.

Günümüzde İngilizce bir zorunluluk. Global bir dünyada yaşıyoruz ve her şey birbirine bağlı özellikle ihracatta. İngilizce, kariyerimde büyümeme, müşterilerle daha iyi ilişkiler kurmama ve fuar veya konferans gibi ortamlarda daha profesyonel hissetmeme yardımcı oldu. Ayrıca bana daha bağımsız ve özgüvenli hissettirdi.

Bugünün global dünyasında İngilizce isteğe bağlı değil zorunludur. İnsanları sınırların ötesinde birbirine bağlar, uluslararası işlerde güven oluşturur ve kariyer gelişimi için daha fazla kapı açar. Bence güçlü İngilizce becerileri bizi daha rekabetçi ve geleceğe hazır kılar.

Kipaş'a bu eğitime katılma fırsatı verdiği için gerçekten minnettarım. Bu sadece bir dil kursu değildi özgüveni artıran ve kişisel gelişimimde büyük bir adımdı. Ayrıca, maalesef vefat eden değerli öğretmenimiz Caner Öğretmen'i anmak istiyorum. Onun adanmışlığı ve tutkusu hepimizi etkiledi ve hatırası her zaman kalbimizde yaşayacak.



Ahmet Kamil KÜPELİKILIÇ
İnsan Kaynakları İş Ortaklığı
Uzman Yardımcısı

Greetings, I am Ahmet Kamil and Ive been working for Kipaş Holding for year and a half. I work as Human Resources Busines Partner on textile sector in Kipaş

I believe that learning English in the company is really important because it helps improve a company's image for its workers. It also makes it easier to keep up with what is going on in your industry, whether you are already working in it or planning to try something new.

Since English is one of the most widely spoken languages in the world, it makes communication with other companies and new clients much easier. Plus, when companies support language learning, it can boost employees' motivation and make them feel more connected and loyal to the company.

When I was in India in 2015, I could not even understand English other than yes or no. But a few months later, I managed to learn and speak. It was hard, but a certain way to learn a language. If you want to learn to swim, then you might try throwing yourself into the pool. It will eventually work, and you will learn. But also, I think it is unforgettable when you learn in a hard way. However, if you can not do it the hard way, then you have to hear and listen more and more until you hear more than Turkish. It takes a lot of time, but as long as you keep at it consistently, you will eventually learn.

Why should we learn English? Well it is fun to understand and comminicate with peopole who live other side of the world. I enjoy to understand many movies, games or humorous contents that created in English. But for the career, English can step you up. Besides many companies like Kipaş Holding is exports products around the world, so it is kind of obligation to have people who knows and uses English.

As I mention that English can step you up in your career so learning English or any other languages can provide more job opportunities. It might also give you chance to have international career. English or other languages helps you to build to increase your network. Also people who knows foreing languages have more chance to promote in their career, and learning foreign languages keeps you updated in the world.

And lastly, I am grateful to Kipaş Holding and our human resources departmant for providing us to learning and speaking English with the great colleagues and great teacher. Our teacher was Mr. Caner and unfortunately he passed away soon after the course end. He was very passioned and energic person who makes us speak English with more fun. I am so greatful that he was our teacher. May the God bless his soul.

Merhaba, ben Ahmet Kamil. Yaklaşık bir buçuk yıldır Kipaş Holding'de çalışıyorum. Tekstil sektöründe İnsan Kaynakları İş Ortağı olarak görev yapıyorum.

Bence şirkette İngilizce öğrenmek çok önemli çünkü bu durum hem çalışanlar açısından şirketin imajını güçlendiriyor hem de sektörünüzde olup bitenleri takip etmeyi kolaylaştırıyor. İster hâlihazırda o sektörde çalışıyor olun, ister yeni bir alana yönelmeyi planlıyor olun, bu büyük bir avantaj.

İngilizce dünyanın en yaygın konuşulan dillerinden biri olduğu için diğer şirketlerle ve yeni müşterilerle iletişimi çok daha kolay hâle getiriyor. Ayrıca, şirketler dil öğrenmeyi desteklediğinde çalışanların motivasyonunu artırıyor ve şirkete daha bağlı hissetmelerini sağlıyor.

2015 yılında Hindistan'dayken, "yes" veya "no" dışında İngilizce neredeyse hiç anlamıyordum. Fakat birkaç ay sonra öğrenip konuşmaya başladım. Zordu, ama bir dili öğrenmenin kesin bir yoluydu. Yüzme öğrenmek istiyorsanız, kendinizi havuza atabilirsiniz; sonunda işe yarar ve öğrenirsiniz. Aynı şekilde, zor yoldan öğrenmek unutulmaz oluyor. Ancak zor yolu seçemiyorsanız, Türkçeden daha fazla İngilizce duyana kadar tekrar tekrar dinlemeniz gerekir. Çok zaman alıyor ama istikrarlı bir şekilde devam ederseniz, eninde sonunda öğreniyorsunuz.

Peki neden İngilizce öğrenmeliyiz? Çünkü dünyanın öbür ucundaki insanlarla iletişim kurmak ve onları anlamak keyifli. İngilizce sayesinde birçok film, oyun ya da mizahi içeriği anlamaktan zevk alıyorum. Kariyer açısından da İngilizce sizi bir adım ileri taşıyor. Üstelik Kipaş Holding gibi pek çok şirket ürünlerini dünyanın dört bir yanına ihraç ettiği için İngilizce bilen ve kullanan kişilere sahip olmak neredeyse bir zorunluluk.

Dediğim gibi, İngilizce kariyerinizde sizi ileri taşıyabilir. Yeni iş fırsatları sunar, hatta uluslararası bir kariyer yapma şansı verir. İngilizce veya başka yabancı diller, ağınızı (network) genişletmenize yardımcı olur. Yabancı dil bilen kişilerin terfi etme şansı daha yüksektir ve yabancı dil öğrenmek sizi dünyadaki gelişmelerden haberdar tutar.

Son olarak, bize İngilizce öğrenme ve konuşma imkânı sağladığı için Kipaş Holding'e ve insan kaynakları departmanımıza minnettarım. Harika çalışma arkadaşlarımız ve harika öğretmenimizle bu süreci yaşadık. Öğretmenimiz Caner Bey idi ve maalesef kurs bitiminden kısa bir süre sonra vefat etti. Çok enerjik, tutkulu bir insandı ve İngilizceyi daha eğlenceli bir şekilde konuşmamızı sağlıyordu. Onun bizim öğretmenimiz olmasından dolayı çok minnettarım. Allah rahmet eylesin.



Furkan Ali NAR
KÇS Kipaş Gazbeton
Vardiya Mühendisi

Hello my name is Furkan Ali NAR, I'm working on Kipas cement factory for 4 years. I'm working as a shift engineer in the ''aerated concrete'' production unit.

Corporate English training is one of the most important priorities for a company. International companies in particular use English in interviews.

This training has many advantages; international business opportunities, following technology and innovations closely, and self-confidence could be a couple examples.

Don't be afraid to make mistakes. People make mistakes even when they speak their own mother language.

When a person starts learning a new language, they make simple sentences like little children, this is very normal.

You can watch English videos on any topic you like,you can use some English apps, and if you have the opportunity, you can join English courses, this will benefit you a lot.

Able to speak English is no longer a luxury, it is a necessity. English gives you the opportunity to secure your future.

Able to speak English gives me self-confidence. It helps me with my career goals. No longer it's impossible to achieve career goals without English.

And if i have a problem, It is very easy to find a solution in English.

English is a world language. Globalization forces people to live and work together. And the easiest way to do this is, being able to speak English.

If you have a career goal, your first step should be to be able to speak English.

I would like to end my interview by thanking our dear Kipaş managers who gave us this opportunity.

And recently we lost him, our dear teacher Caner İlkbahar... respect for him.

Merhaba, benim adım Furkan Ali NAR. Kipaş Çimento Fabrikası'nda 4 yıldır çalışıyorum. "Gazbeton" üretim biriminde vardiya mühendisi olarak görev yapıyorum.

Kurumsal İngilizce eğitimi, bir şirket için en önemli önceliklerden biridir. Özellikle uluslararası şirketler, iş görüşmelerinde İngilizce kullanıyor.

Bu eğitimin birçok avantajı var; örneğin uluslararası iş fırsatları, teknolojiyi ve yenilikleri yakından takip edebilmek ve özgüven kazanmak bunlardan birkaçıdır.

Hata yapmaktan korkmayın. İnsanlar kendi ana dillerinde konuşurken bile hata yapar. Yeni bir dil öğrenmeye başlayan bir kişi, küçük çocuklar gibi basit cümleler kurar; bu çok normaldir.

İstediğiniz herhangi bir konuda İngilizce videolar izleyebilirsiniz, bazı İngilizce uygulamaları kullanabilirsiniz ve fırsatınız varsa İngilizce kurslarına katılabilirsiniz; bu size çok fayda sağlar.

İngilizce konuşabilmek artık bir lüks değil, bir zorunluluktur. İngilizce, geleceğinizi güvence altına alma fırsatı verir.

İngilizce konuşabilmek bana özgüven kazandırıyor. Kariyer hedeflerime ulaşmamda yardımcı oluyor. Artık İngilizce olmadan kariyer hedeflerine ulaşmak neredeyse imkânsız.

Ve eğer bir sorun yaşarsam, İngilizce sayesinde çözüm bulmak çok kolay.

İngilizce, dünya dilidir. Küreselleşme, insanların birlikte yaşamaya ve çalışmaya zorunlu olduğunu gösteriyor. Bunu yapmanın en kolay yolu da İngilizce konuşabilmektir.

Eğer bir kariyer hedefiniz varsa, ilk adımınız İngilizce konuşabilmek olmalıdır.

Röportajımı, bize bu fırsatı sunan değerli Kipaş yöneticilerine teşekkür ederek bitirmek istiyorum.

Ve son olarak, yakın zamanda kaybettiğimiz değerli öğretmenimiz Caner İlkbahar'a saygılarımı sunuyorum.

KURUMSAL İLETİŞİM **BİRİMİMİZİ** *Tanıyalım*



Ozan SİRAAY
Sosyal Hizmetler ve Kurumsal İletişim Takım Lideri

Kendinizden kısaca bahseder misiniz? Sizi tanımak isteriz.
Ben Ozan Siraay. 2011'den beri Kipaş Holding ailesinin bir parçasıyım ve insan kaynakları, kurumsal iletişim ve sosyal hizmetler alanında 15 yılı aşkın deneyime sahibim. Kariyerim boyunca, hem çalışan deneyimini iyileştirmeye hem de şirketimizin kurumsal itibarını güçlendirmeye odaklandık. Her projede, fark yaratmayı ve değer üretmeyi önceliklendirdik.

Hangi birimde görev yapıyorsunuz ve buradaki sorumluluklarınız nelerdir?
Sosyal Hizmetler ve Kurumsal İletişim Takım Lideri olarak, toplamda 8 kişilik dinamik bir ekiple çalışıyorum. Kurumsal iletişim alanında sosyal medya stratejileri, basın ilişkileri, PR, organizasyonlar ve protokol süreçlerini koordine ediyoruz. Sosyal hizmetlerde ise konteyner kentten kreş ve okullara kadar uzanan çok çeşitli projeleri yürütüyoruz. Her iki alanda da amacımız, hem çalışanlarımızın hem de toplumun hayatına dokunmak.

Kariyeriniz için bu birimin ve şirketin sizin için anlamı nedir?
Kipaş Holding, benim için sadece bir iş yeri değil; aynı zamanda hem profesyonel hem de kişisel gelişimimin şekillendiği bir okul oldu. İnsan kaynaklarından sosyal hizmetlere uzanan kariyer yolum, bana insan odaklı düşünmeyi, yenilikçi bakış açısını ve krizlerde hızlı çözüm üretebilme yeteneğini kazandırdı.

İş hayatında edindiğiniz ve herkesin faydalanabileceğini düşündüğünüz deneyimlerinizi bizimle paylaşabilir misiniz?
6 Şubat Depremi sonrası, kriz zamanlarında hızlı ve çözüm odaklı hareket etmenin önemini derinden kavradım. Ekip çalışması, esneklik ve doğru iletişim, her koşulda başarının vazgeçilmez anahtarıdır. Bu deneyim bana, zorlukların aslında büyüme ve öğrenme fırsatları sunduğunu öğretti.

Bölümünüzde çalışmanın en keyifli yönü nedir? Sizce burayı diğerlerinden farklı kılan özellikler nelerdir?
İnsanlarla doğrudan etkileşimde bulunmak ve topluma dokunan projeler geliştirmek, işimi benzersiz kılıyor. Kipaş'ın sosyal sorumluluk anlayışı, yenilikçi yaklaşımı ve insana değer veren kültürü, burayı diğer kurumlardan ayıran en güçlü özellikler. Burada çalışmak, sadece bir kariyer değil, aynı zamanda topluma katkıda bulunma şansı sunuyor.



Davut ÇONA

Görsel İletişim Takım Lideri

Kendinizden kısaca bahseder misiniz? Sizi tanımak isteriz.

Merhaba, ben Davut ÇONA. Marka İletişim Bölümünde eğitimi tamamladıktan sonra Anadolu Üniversitesi Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü'nde öğrenimime devam ediyorum. Yaklaşık 17 yıldır tasarım ve proje süreçlerinde (3D, video, web ve mobil arayüz tasarımları vb.) görev aldım.

Hangi birimde görev yapıyorsunuz ve buradaki sorumluluklarınız nelerdir?

7 yıldan bu yana Kipaş Holding Görsel İletişim Takım Lideri olarak görev yapıyorum. Kipaş'ın tepe markasının altında yer alan 26'dan fazla markanın görsel ve işitsel tüm faaliyetlerinin yürütülmesi, medya satın alma süreçleri ve koordinasyonundan görev yürütüyoruz.

Kariyeriniz için bu birimin ve şirketin sizin için anlamı nedir?

Kariyerim açısından bu birimde yer almak benim için çok değerli. Burası sadece bir iş yeri değil; öğrendiklerimi uygulayabildiğim, yeni deneyimler kazanabildiğim ve stratejik vizyonumu geliştirebildiğim bir alan. Kipaş gibi köklü bir kurumda çalışmak bana kurumsal ölçekte düşünmeyi öğretirken, farklı sektörlerde faaliyet göstermesi de bana geniş bir perspektif ve farklı deneyimler kazandırdı. Ayrıca, toplumsal sorumluluk projelerinde yer almak, işin sadece marka veya tasarım boyutunu yanı sıra insan ve toplum odaklı yönünü de deneyimleme fırsatı sağladı.

İş hayatında edindiğiniz ve herkesin faydalanabileceğini düşündüğünüz deneyimlerinizi bizimle paylaşabilir misiniz?

Genç arkadaşlara tavsiyem; gerek okuldan sonra gerekse iş hayatında devam ederken, kendinize nasıl değer katabileceğinizi düşünün ve buna göre yol haritanızı oluşturun. Vizyoner olup ileriyi görebilmek, buna uygun stratejiler geliştirmek ve doğru kaynaklara yönelmek büyük önem taşır.

Ben kendi yol haritamı çizerken genellikle analitik bir yöntem kullanırım: bir sayfanın ortasına çizgi çeker, artılarını ve eksilerini yazarım. Artılar ağır basıyorsa kararımı uygularım. Bu yaklaşım bana hem iş hayatında hem de kişisel gelişimimde netlik sağladı.

Bölümünüzde çalışmanın en keyifli yönü nedir? Sizce burayı diğerlerinden farklı kılan özellikler nelerdir?

En keyifli yönü, sürekli farklı projeler üzerinde çalışarak üretkenliği canlı tutabilmek. Burası sadece görsel üretim sürecinden ibaret değil; aynı zamanda stratejik düşünme, marka yönetimi ve toplumsal katkı boyutlarını da içeriyor. Bu çeşitlilik hem işi dinamik kılıyor hem de kişisel ve profesyonel gelişime sürekli katkı sağlıyor.



Funda Gül YAKAR

Kurumsal İletişim Uzmanı

Kendinizden kısaca bahseder misiniz? Sizi tanımak isteriz.

Merhaba, ben Funda. Kahramanmaraşlıyım. İletişim Fakültesi Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü mezunuyum ve iletişim alanında pedagojik formasyona sahibim. Yedi yıldır Kurumsal İletişim Uzmanı olarak görev yapıyorum.

Hangi birimde görev yapıyorsunuz ve buradaki sorumluluklarınız nelerdir?

2018'den bu yana İnsan Kaynakları Direktörlüğü / Kurumsal İletişim Departmanı'nda çalışıyorum. Kurum kimliğinin iç ve dış paydaşlara etkin şekilde aktarılması için; vizyon ve değerlerimize uygun iletişim stratejileri geliştiriyor, bülten, dergi ve intranet içeriklerini yönetiyorum. Etkinlik, sosyal sorumluluk ve sponsorluk projelerinin iletişim süreçlerini yürütüyor; 12 kurumsal sosyal medya hesabının planlama, içerik üretimi ve etkileşim raporlamasını gerçekleştiriyorum. Ayrıca çalışanların başarı hikâyelerini ve deneyimlerini yansıtan röportajlar hazırlayarak kurum kültürünü güçlendiriyor ve aylık iletişim faaliyet raporlarını hazırlıyorum.

Kariyeriniz için bu birimin ve şirketin sizin için anlamı nedir?

Kipaş Holding, 6 sektörde faaliyet gösteren ve yaklaşık 15 bin çalışanı olan köklü bir kurum. İşimiz insan ve iletişim üzerine olduğu için her gün farklı konulara değinme, yeni hikâyeler dinleme ve sürekli gelişme fırsatı buluyoruz. Bu dinamizm; her çalışandan farklı deneyimler öğrenmemizi, empati yeteneğimizi geliştirmemizi ve güncel trendler ile teknolojileri yakından takip etmemizi sağlıyor.

İş hayatında edindiğiniz ve herkesin faydalanabileceğini düşündüğünüz deneyimlerinizi bizimle paylaşabilir misiniz?

Kurumsal iletişim alanında çalışırken en çok pekiştirdiğim konu, doğru iletişimin her şeyin temeli olduğudur. Açık, net ve samimi bir dil kullanmak; yanlış anlaşılmaları önlerken karşılıklı güveni de güçlendiriyor. Özellikle farklı departmanlar ve paydaşlarla yürüttüğümüz projelerde, dinlemeye öncelik vermenin ve empati kurmanın süreci ne kadar kolaylaştırdığını defalarca gördüm.

Bir diğer önemli deneyimim, iletişimde kurumun değerlerini her zaman rehber edinmek oldu. Hangi içerik ya da proje olursa olsun, şirketin vizyon ve değerlerini yansıtmayan bir mesajın uzun vadede etkili olmadığını gözlemledim. Bu nedenle hazırladığım her metin, görsel veya organizasyonda bu değerlerin izini taşımaya özen gösteriyorum.

Bölümünüzde çalışmanın en keyifli yönü nedir? Sizce burayı diğerlerinden farklı kılan özellikler nelerdir?

Sürekli insanlarla iletişim hâlinde olmak ve herkesin iş tecrübelerinden beslenmek eşsiz bir deneyim. Sosyal sorumluluk projelerinden etkinlik ve sponsorluklara uzanan geniş çalışma alanımız sayesinde işimiz hiçbir zaman rutine bağlanmıyor; her gün yeni bir deneyim ve öğrenme fırsatı sunuyor.



İrem İPEK

Görsel İletişim Uzmanı

Kendinizden kısaca bahseder misiniz? Sizi tanımak isteriz.

Merhaba, ben İrem İPEK. 1999 yılında Ankara'da doğdum, aslen de Ankaralıyım. Yaklaşık bir buçuk yıldır Kahramanmaraş'ta yaşıyorum. Evliyim. Düzce Üniversitesi Grafik Tasarım bölümünden mezun oldum. İş hayatıma 2020 yılında başladım ve bu süreçte açık hava reklamcılığı, reklam ajansları ve kurumsal şirketlerde farklı deneyimler kazandım. 2024 yılında ise Kipaş Holding ailesine katıldım.

Hangi birimde görev yapıyorsunuz ve buradaki sorumluluklarınız nelerdir?

Kurumsal İletişim Biriminde Görsel İletişim Uzmanı olarak görev yapıyorum. Burada hazırladığım tasarımlar arasında Kipaş'tan dergisi, sosyal medya postları, afişler, bannerlar, fuar çalışmaları, kataloglar, logolar ve kurumsal kimlik uygulamaları yer alıyor. Aslında kurumun ihtiyacı olan her türlü görsel çalışmada aktif olarak yer alıyor ve görsel açıdan bütünlüğün korunmasına katkı sağlıyorum.

Kariyeriniz için bu birimin ve şirketin sizin için anlamı nedir?

Kipaş ve çalıştığım birim, benim için kariyerimde hem gelişim hem de üretkenlik anlamında çok özel bir yere sahip. Farklı alanlarda tasarımlar yaparak kendimi sürekli geliştirme şansı buluyorum. Aynı zamanda kurumsal bir vizyonun parçası olmak da bana ayrı bir ilham veriyor.

İş hayatında edindiğiniz ve herkesin faydalanabileceğini düşündüğünüz deneyimlerinizi bizimle paylaşabilir misiniz?

İş hayatında şimdiye kadar öğrendiğim en önemli şeylerden biri; sabırlı ve planlı olmanın süreci çok daha kolaylaştırdığı. Bir projeyi doğru planladığımda her şeyin daha sorunsuz ilerlediğini gördüm. Ayrıca ekip içindeki iletişimin ve fikir alışverişinin işleri hem daha verimli hem de daha keyifli hale getirdiğini deneyimledim. Bu yüzden işine sahip çıkmak, detaylara dikkat etmek ve öğrenmeye açık olmak bence herkesin faydasına olur.

Bölümünüzde çalışmanın en keyifli yönü nedir? Sizce burayı diğerlerinden farklı kılan özellikler nelerdir?

Çalıştığım bölümün en güzel yanı, her gün farklı ve yaratıcı işler yapma fırsatı sunması. Hiçbir gün birbirinin aynısı değil, bu da beni çok motive ediyor. Tasarımlarımın kurum içinde ve dışında görünür olması ayrıca büyük bir mutluluk kaynağı. Bence burayı özel kılan en önemli şey ise samimi bir ekip ruhuna sahip olmamız. Herkes birbirini destekliyor ve bu sayede iş yapmak sadece bir görev olmaktan çıkıp keyifli bir sürece dönüşüyor.



Dijital Eğitimde Birlikte Güçleniyoruz

Kinova LMS ile Her Dakika Öğrenme Zamanı

Değerli Çalışma Arkadaşlarımız,
2024 yılıyla birlikte dijital dönüşüm yolculuğumuzun önemli adımlarından biri olan Kinova LMS (Learning Management System) sistemimizi devreye aldık. O günden bu yana, sizlerin bireysel ve mesleki gelişimini desteklemek amacıyla dijital eğitim kültürünü kurum geneline yaymaya devam ediyoruz.

Günümüzde öğrenme, artık zamana, mekâna ve hatta cihaza bağlı olmadan, her an her yerde sürdürülebilen bir sürece dönüştü. Biz de bu dönüşümün bir parçası olarak sizlere her ay çevrim içi eğitim atamaları gerçekleştiriyor, gelişiminizi kolaylaştırıyoruz.

Sahada Başladı, Her Yerde Devam Ediyor

Sistem kurulumundan itibaren işletmelerimize yaptığımız saha ziyaretleriyle, çalışanlarımızın Operasyonel Lms giriş ve eğitim süreci desteği sağlanmaktadır. Gerek e-posta gerekse birebir görüşmelerle sorunlarınıza hızlı çözümler sunuyoruz, sunmaya da devam ediyoruz.

Kurulumdan Bugüne Dijital Öğrenme Yolculuğumuz

- +98.257 çevrim içi eğitim ataması gerçekleştirildi
- Toplam Eğitimler 43.050 saat izlendi.
- Kinova Lms kütüphanesi oluşturularak 100'ün üzerinde farklı eğitim konuları sunuldu.
- Her ay ortalama 5 yeni içerik sisteme eklendi.
- Kullanıcıların %44 i aktif katılım göstererek sistemin geliştirilmesine doğrudan katkı sağlamıştır. Hedefimiz tekil kullanıcı sayılarımızın artmasına yöneliktir.
- Pozisyon bazlı eğitim atamalarıyla çalışan gelişimi desteklendi.
- 4.2 / 5 memnuniyet skoru ile kullanıcı deneyimi sağlandı.

Peki, bu başarıyı mümkün kılan dijital eğitim modelimiz çalışanlarımıza neler sunuyor?

Dijital Eğitimin Sağladığı Avantajlar

- Zamandan Tasarruf
Toplantı odaları, uzun yolculuklar ve çakışan takvimler artık tarihe karışıyor. Eğitimlerinizi ister ofiste, ister evde ya da mola anlarınızda tamamlayabilirsiniz.

- Kişiselleştirilmiş Öğrenme
Her çalışan kendi hızında, ilgi duyduğu alanlara yönelerek öğrenme sürecini daha etkili yönetebilir.

- İzlenebilirlik ve Geri Bildirim
Sistem üzerinden eğitimlerin tamamlanma oranları, değerlendirme sonuçları ve kullanıcı geribildirimleriyle süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

- Çevreci ve Sürdürülebilir
Basılı materyallerin azalması, karbon ayak izinin düşmesi ve kaynak kullanımının verimli hale gelmesiyle doğaya da katkı sağlıyoruz.

Her ay sizlere özel olarak planladığımız içeriklerle; Bireysel ve Teknik ile pek çok alanda bilgiyle buluşuyoruz. Bu sayede şirketimizin dijital dönüşüm vizyonunu da hep birlikte ileri taşıyoruz.

- Bilgiye Giden Rotalar
Zorunlu Eğitimler: İSG, KVKK ve Etik Kurallar
Pozisyon Bazlı Modüller: Görev ve sorumluluklarınıza özel içerikler
Liderlik ve Yetkinlik: Kişisel ve profesyonel gelişim programları
Oryantasyon: Yeni başlayan çalışanlarımız için kuruma hızlı adaptasyon
Teknik Eğitimler: Sektörel bilgi güncellemeleri
Kurumsal Kültür ve İletişim: Değerlerimizi ve iletişim becerilerimizi güçlendiren programlar

Bu çeşitlilik sayesinde, hem zorunlu hem de bireysel gelişime dayalı tüm ihtiyaçlara cevap vermeye çalışıyoruz.

Kütüphanemiz Yayında – Bilgi Her Zaman Elinizin Altında

Kinova LMS sadece atanmış eğitimlerden ibaret değil. Artık sizlere özel oluşturduğumuz Çevrim İçi Eğitim Kütüphanesi ile gelişiminiz tamamen sizin kontrolünüzde!

Kütüphane özelliği sayesinde:
- İlgi duyduğunuz konulara göre arama yapabilir,
- Beğendiğiniz içerikleri kendinize atayabilir,
- Dilediğiniz zaman eğitimi tamamlayabilirsiniz.

Kütüphanemizde;
- Bireysel gelişim,
- Teknik bilgi,
- İletişim,
- Yönetim becerileri gibi birçok farklı konuda yüzlerce içerik sizleri bekliyor.

Kendi öğrenme yolculuğunuzu kendiniz geliştirin.
Bu alan sayesinde sadece zorunlu değil, merak ettiğiniz alanlarda da kendinizi geliştirme fırsatı yakalayabilirsiniz.

Eylül Ayı Eğitimleri Sistemde
Her ay olduğu gibi Eylül ayında da sizlere özel içerikler hazırlandı. Kinova LMS'ye giriş yaparak eğitimlerinizi belirlenen süre içinde tamamlamayı unutmayın.

Öğrenmeye açık, gelişime istekli tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.
Eğitim hem bireysel hem de toplumsal ilerlemenin temel taşıdır.
Hep birlikte dijital geleceğe daha güçlü adımlarla ilerliyoruz.
Sevgi ve saygılarımızla,

Kipaş İnsan Kaynakları Eğitim Birimi Ekibi

KİPAŞAKADEMİ

Yapay Zekâ ve
İş Hayatında Güncel Uygulamalar

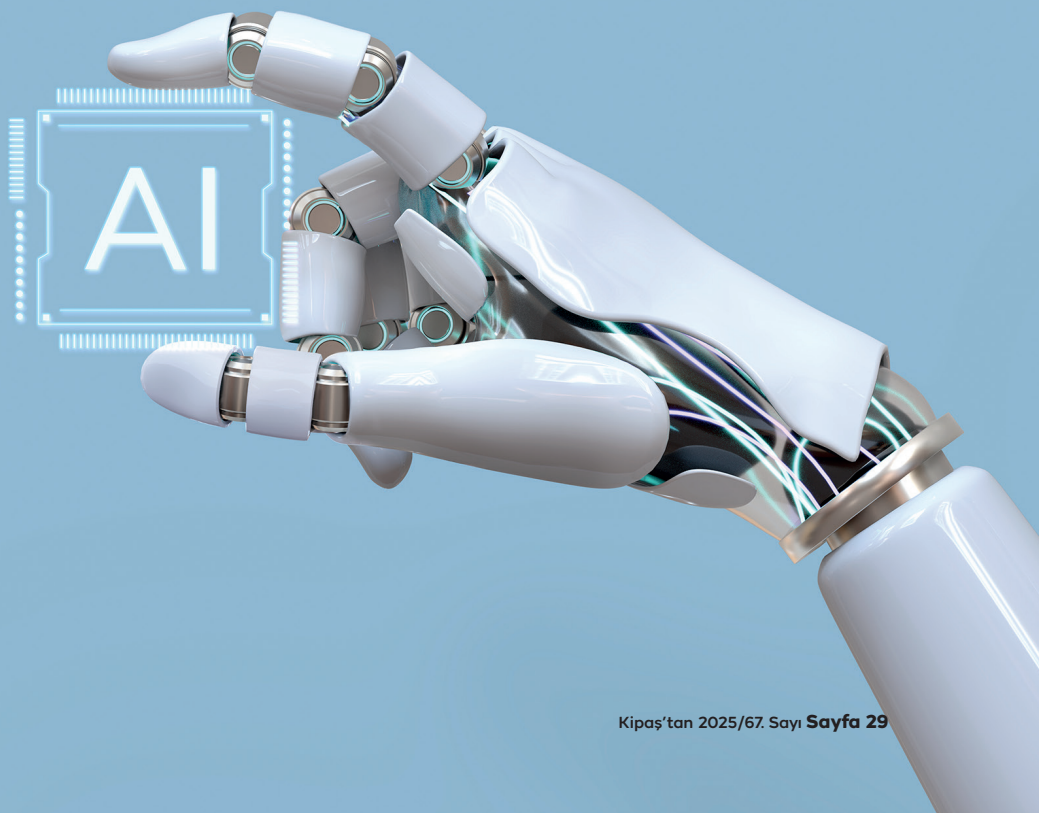
Günümüz iş dünyası hızla dijitalleşiyor ve yapay zekâ (AI), bu değişimin merkezinde yer alıyor. ChatGPT, AI destekli otomasyon ve karar destek sistemleri, çalışanların iş süreçlerini daha hızlı, verimli ve stratejik şekilde yürütmesini sağlıyor. İş hayatında yapay zekâyı anlamak ve doğru kullanmak artık bir avantaj değil, gereklilik hâline geldi.

ChatGPT ve AI Destekli Otomasyon
Yapay zekâ, özellikle tekrar eden, zaman alan ve rutin işleri otomatikleştirerek çalışanların değerli zamanını açığa çıkarıyor.

Uygulama Örnekleri:
İnsan Kaynakları: CV tarama, aday sıralama ve ön elemeleri AI ile hızlıca yapmak mümkün. Örneğin, bir işe alım sürecinde 500 CV'yi manuel incelemek yerine AI, öncelikli adayları belirleyebilir ve insan odaklı karar vermeyi kolaylaştırır.
Pazarlama: ChatGPT, sosyal medya içerikleri, blog taslakları veya e-posta kampanyaları için hızlı öneriler sunar. Bu sayede ekipler yaratıcı fikirler üretmeye daha fazla zaman ayırabilir.
Müşteri Hizmetleri: Chatbotlar, sık sorulan sorulara anında yanıt vererek müşteri deneyimini iyileştirir. Böylece insan çalışanlar, daha karmaşık problemlere odaklanabilir.
İpucu: Çalışanlara, AI araçlarını küçük projelerle tanıtarak öğrenmelerini sağlayın ve sonuçları ekip içinde paylaşın.

Rutin İşleri Hızlandırma ve Karar Destek Sistemleri
AI, sadece işleri hızlandırmakla kalmaz, daha doğru ve veri odaklı kararlar alınmasına da yardımcı olur.
Örnekler:
Finans: AI destekli analizler, hangi projelere öncelik verileceğini ve risklerin nerede olduğunu gösterir. Böylece bütçe planlaması daha sağlıklı yapılabilir.
Satış: AI algoritmaları, hangi müşteri segmentlerinin daha yüksek dönüşüm sağladığını analiz eder ve satış ekiplerinin odak noktalarını belirler.
Operasyon: Üretim veya lojistik süreçlerde AI, stok yönetimini optimize eder ve hataları azaltır.
İpucu: Karar destek sistemlerini kullanırken veriyi yorumlamak ve son kararı insan zekâsıyla birleştirmek kritik önemdedir.

Çalışanlar İçin AI ile Verimli Çalışma Rehberi
1. **Hedef Belirleyin:** AI araçlarını kullanmadan önce amacınızı netleştirin. Örneğin, rapor hazırlamak, müşteri taleplerini yönetmek veya süreç optimizasyonu olabilir.
2. **Deneme ve Eğitim:** Çalışanlar, ChatGPT veya benzeri AI araçlarını küçük projelerde deneyerek öğrenmeli. Bu süreçte "hata yapmak" da öğrenmenin bir parçasıdır.
3. **İnsan Dokunuşunu Unutmayın:** AI öneriler sunar, ancak kararlar ve yaratıcı çözümler insan kontrolünde olmalıdır.
4. **Paylaşım ve İş Birliği:** Öğrenilen AI teknikleri ekip içinde paylaşılmalı. Bu sayede hem verim artar hem de ekip içinde yenilik kültürü oluşur.
5. **Güncel Kalın:** AI hızla gelişiyor. Çalışanların trendleri ve yeni araçları takip etmesi, kurumun rekabet gücünü artırır.





Andırın Yaylaları Sonbahar Renklerine Büründü

Kahramanmaraş'ın gözde ilçelerinden Andırın, her mevsim sunduğu doğal ve tarihi güzelliklerle doğa tutkunlarının vazgeçilmez adresi. Sonbahar mevsimi ise yaylaları adeta doğal bir fotoğraf stüdyosuna dönüştürüyor.

Andırın Yaylalarının Büyüsü

- **Rakım:** Yaklaşık 1800 metre
- **Bitki Örtüsü:** Asırlık çınar ağaçları, köknar, kayın, sedir, çam, eğrelti ve meşe türleri
- **Doğal Atmosfer:** Renk cümbüşü ve sakin ortam, yürüyüş ve fotoğraf tutkunları için ideal

Kent merkezine sadece 60 km uzaklıktaki Andırın, tarih boyunca birçok medeniyete ev sahipliği yapmış. Bu zengin geçmiş, doğayla birleşerek ziyaretçilere hem tarih hem doğa dolu bir deneyim sunuyor.

Büveme ve Fındıklı Dereleri

Andırın'ın kırsal Akifiye ve Rifatiye mahalleleri sınırlarında yer alan Büveme ve Fındıklı dereleri, özellikle sonbahar mevsiminde görsel bir şölen sunuyor.

Öne çıkan özellikler:

- Derelere dökülen renkli yapraklar ve yeşeren çiçekler
- Doğal yürüyüş rotaları ve keşif alanları
- Fotoğrafçılık için ideal doğal manzaralar

Bu dereler, hem doğa ile iç içe zaman geçirmek isteyenler hem de huzurlu bir hafta sonu arayanlar için mükemmel bir kaçamak noktası.

Gezginler İçin İpuçları

- **Havanın Keyfini Çıkarın:** Sonbaharda hafif güneşli günler, dereler ve yaylalar için en güzel fotoğraf fırsatlarını sunar.
- **Doğru Ayakkabı ve Ekipman:** Kaygan veya engebeli araziler için yürüyüş botları tercih edin.
- **Erken Saatlerde Ziyaret:** Sabahın sessizliği ve sisli atmosfer, doğanın büyüsünü daha yoğun hissettirir.
- **Doğa ile Etkileşim:** Derelerde kısa yürüyüşler yapabilir, fotoğraf çekebilir veya sadece doğanın seslerini dinleyebilirsiniz.

Sonbaharda Ofis Şıklığı

İş hayatında profesyonelliği ve tarzı bir araya getirmenin yolu, mevsimin ruhunu gardırobunuza yansıtmaktan geçiyor. Sonbaharın sıcak tonları, zarif dokuları ve zamansız parçaları ile hem kadınlar hem de erkekler için güçlü bir ofis stili yaratmak mümkün.

Kadınlar İçin Sonbahar Ofis Şıklığı



Sonbahar, kadın ofis modasında **hem feminen hem de güçlü** bir görünümün öne çıktığı dönemlerden biri. Toprak tonları, yumuşak trikolar ve zarif ceketler, konfor ile şıklığı buluşturuyor.

Renk Paleti
Bu sezonun öne çıkan renkleri; **camel, bej, kahverengi, bordo ve lacivert**. Özellikle nötr tonlar, hem kolay kombinlenebilir hem de profesyonel bir duruş sergiler.

Vazgeçilmez Parçalar
Blazer Ceketler: Modern kesimli blazerlar, ofiste her kombini anında şık hale getirir. Pantolon, etek ya da elbiselerle rahatça kullanılabilir.
Midi Elbiseler: Diz altı elbiseler, uzun çizmelerle birleştiğinde hem zarif hem de güçlü bir görünüm sağlar.
Triko & Pantolon İkilisi: İnce trikolar, yüksek bel pantolonlarla birleşerek rahat ama sofistike bir alternatif sunar.
Dış Giyim: Mevsim geçişlerinde trençkotlar, soğuyan günlerde ise kaşe kabanlar ön plana çıkıyor.

Aksesuar ve Detaylar
Şıklığın tamamlayıcısı olan **minimal takılar, deri kemerler, klasik çantalar ve blok topuklu botlar** bu sezon kadın ofis stilinin öne çıkan unsurları. Fazla abartıya kaçmadan, ince detaylarla zarafet ön planda tutuluyor.

Erkekler İçin Sonbahar Ofis Şıklığı



Erkek ofis modasında sonbahar, **klasik çizgilerin modern dokunuşlarla yeniden yorumlandığı** bir dönem. Şık ama rahat kombinler, iş temposuna uyum sağlarken stil sahibi bir duruş sergiliyor.

Renk Paleti
Gri, lacivert, koyu yeşil ve kahverengi erkek ofis şıklığının temel renkleri. Bu tonlar, sonbaharın ruhunu yansıtırken profesyonel bir görünüm kazandırıyor. Vazgeçilmez Parçalar

Blazer ve Takım Elbiseler: İnce çizgili, modern kesimli blazerlar ve takım elbiseler, sonbahar ofis modasının en güçlü parçaları.
Triko & Gömlek: Yaka altına giyilen ince trikolar, hem sıcak tutar hem de şık bir görünüm yaratır.
Pantolonlar: Klasik kumaş pantolonların yanı sıra chino ya da slim fit modeller, rahat ve şık bir alternatif sunuyor.
Dış Giyim: Uzun kabanlar, kaşe paltolar ve trençkotlar, sonbahar kombinlerini tamamlayan anahtar parçalar.

Aksesuar ve Detaylar
Ofis stilini tamamlayan **deri kayışlı saatler, sade kemerler, şık evrak çantaları, loafer veya botlar** bu sezonun öne çıkan detayları. Fazla iddialı olmayan, sofistike dokunuşlarla güçlü bir imaj yaratılıyor.

Eğitimde Yeni Yaklaşımlar:
Çocuğunuzun Geleceğine Yatırım

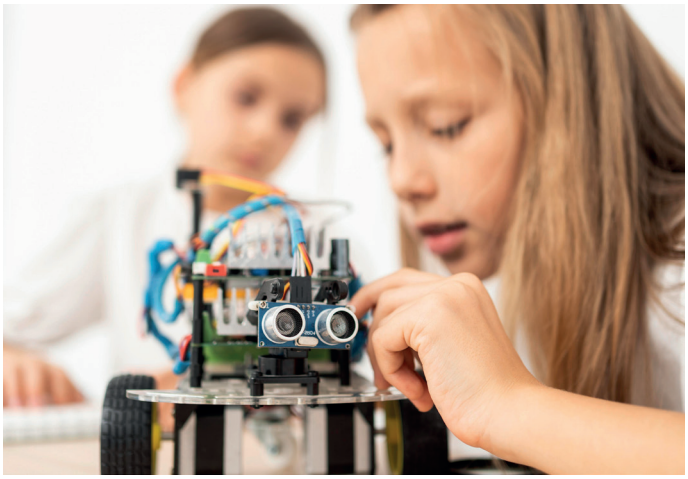
Günümüzde çocukların sadece akademik başarıya değil, yaratıcı düşünme, problem çözme ve teknolojiyi bilinçli kullanma becerilerine sahip olması büyük önem taşıyor. Ebeveynler olarak bu gelişim sürecini desteklemek, onların geleceğe daha sağlam adımlarla ilerlemesini sağlıyor.

STEM, Kodlama ve Robotik

STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) eğitimi, çocukların merak duygusunu, mantıksal düşünme ve problem çözme becerilerini güçlendirir. Kodlama ve robotik atölyeleri sayesinde çocuklar:

- Farklı çözüm yolları geliştirmeyi öğrenir,
- Üretmenin keyfini keşfeder,
- Teknolojiyi yaratıcı ve verimli kullanmayı öğrenir.

Ebeveyn Tavsiyesi:
Yaşına uygun kodlama uygulamaları veya basit robot kitleriyle evde birlikte keşifler yapabilirsiniz.





Yaratıcı Düşünme ve Problem Çözme

Sadece derslerle sınırlı kalmayan öğrenme, oyun ve proje odaklı deneyimlerle desteklenmelidir. Masa oyunları, puzzlelar, hikâye kurgulama ve küçük deneyler çocukların farklı bakış açıları geliştirmesine yardımcı olur.

Ebeveyn Tavsiyesi:
Haftada bir gün ailecek masa oyunları oynayın. Çocuğun kendi kurallarını koymasına izin verin; yaratıcılığını böylece desteklemiş olursunuz. Bu tür etkinlikler, çocukların hem problem çözme becerilerini güçlendirir hem de özgüven kazanmalarına katkı sağlar.



Merakı Canlı Tutmak

Çocukların öğrenmeye en büyük motivasyonu meraktır. Onlara hazır cevaplar vermek yerine birlikte araştırma yapmak ve keşfetmek, öğrenme sürecini eğlenceli hale getirir.

Ebeveyn Tavsiyesi:

Açık uçlu sorular sorun: "Sence neden böyle olabilir?"
Kütüphane veya müze ziyaretlerini rutininize dâhil edin.
Merak ettiği konularda küçük projeler hazırlamasına destek olun.

Çocuğunuzun eğitim yolculuğunda en büyük rehberi sizsiniz. Onların öğrenme sürecine aktif katılımınız, özgüvenlerini, yaratıcılıklarını ve problem çözme becerilerini doğrudan etkiler.

- **Birlikte Öğrenin:** Çocuğunuzun kodlama, robotik ya da bilim konularıyla ilgilenmesini izlemek yerine yanında olun. Öğrenmek birlikte keyiflidir.
- **Oyunla Destekleyin:** Lego setleri, akıl oyunları ve deney kitleri hem eğlenceli hem öğretici araçlardır.
- **Hatalara İzin Verin:** Denemek ve hata yapmak öğrenmenin doğal parçasıdır. Eleştirmek yerine cesaretlendirin.
- **Teknolojiyi Bilinçli Kullanın:** Eğitim içerikli uygulamalar ve öğrenme oyunlarıyla ekran süresini verimli hale getirin.
- **Ortak Projeler Yapın:** Bir bitki yetiştirmek, basit deneyler veya birlikte hikâye yazmak çocukların yaratıcılığını ve problem çözme yeteneğini destekler.
- **Örnek Olun:** Çocuğunuz kitap okuduğunuzu, araştırma yaptığınızı veya yeni şeyler öğrendiğinizi gördükçe, aynı davranışları benimser.

Unutmayın; çocuğunuzun merakını beslemek ve öğrenmeyi keyifli hale getirmek sürecin en değerli parçasıdır. Siz yanında olduğunuzda, öğrenmenin keyfini keşfedecek ve geleceğe daha güçlü hazırlanacaktır.



Zaman Kazandıran ve Sağlıklı:

AI Destekli Yemek Trendleri

Yoğun iş temposunda sağlıklı beslenmek bazen zorlayıcı olabilir. Neyse ki, teknoloji ve dijital çözümler artık yemek hazırlamayı hem pratik hem keyifli hâle getiriyor. AI tabanlı tarif uygulamaları ve online yemek abonelikleri ile çalışanlar zaman kazanırken sağlıklı kalabiliyor.

AI Tabanlı Tarif Uygulamaları

AI destekli yemek uygulamaları, mevcut malzemelerinizi analiz ederek size hızlı ve kişiselleştirilmiş tarif önerileri sunar.

Örnekler:

- **SideChef veya Mealime:** Dolabınızda bulunan malzemeleri girerek, 10–30 dakikada hazırlanacak sağlıklı tarifleri önerir.
- **Yummly:** Kişisel beslenme hedeflerinize (glutensiz, düşük karbonhidrat, vegan) uygun yemek planları sunar.

Avantajları:

- Planlama ve alışveriş süresini azaltır
- Kendi beslenme hedefinize uygun tarifler sunar
- Yeni tatlar keşfetmenizi sağlar

Online Yemek Abonelikleri ve "Meal Prep" Servisleri

Yoğun çalışanlar için yemek hazırlığını kolaylaştıran bir diğer trend online abonelik ve meal prep hizmetleri.

Örnekler:

- **HelloFresh, CookUnity veya Yerel Meal Prep Servisleri:** Haftalık paketlerle önceden ölçülmüş, taze malzemeler ve tarifler sunar.
- Evde veya ofiste sadece pişirme süresiyle sağlıklı yemek hazırlamak mümkün.

Faydaları:

- Haftalık yemek planlamasını kolaylaştırır
- Atık ve israfı azaltır
- Sağlıklı ve dengeli beslenmeyi garanti eder

Çalışanlar İçin Pratik Öneriler

1. **Malzemelerinizi Planlayın:** AI uygulamalarına hangi malzemeleriniz olduğunu girin, hem zamandan hem bütçeden tasarruf edin.
2. **Mini "Meal Prep" Paketleri:** Haftalık öğle ve akşam yemeklerini önceden hazırlayın, ofise kolayca taşıyın.
3. **Yeni Tarifleri Deneyin:** AI tabanlı uygulamalarla her hafta bir yeni tarif seçin; monotonluğu kırar ve motivasyonu artırır.
4. **Sağlıklı Alternatifler:** İş yeri atıştırmalıkları yerine, hazırlanan sağlıklı öğün paketlerini tercih edin.

Pratik Kinoa ve Avokadolu *Ofis Salatası*

Malzemeler (1 porsiyon):

- Yarım su bardağı pişmiş kinoa
- 1 adet avokado (küçük küpler halinde doğranmış)
- 5–6 cherry domates (ikiye bölünmüş)
- Salatalık (küçük küpler)
- 1 yemek kaşığı zeytinyağı
- 1 tatlı kaşığı limon suyu
- Tuz, karabiber
- İsteğe bağlı: taze nane veya maydanoz

Hazırlık Adımları:

1. Kinoayı önceden haşlayın ve soğumaya bırakın (haşlanmış kinoa buzdolabında 3–4 gün saklanabilir).
2. Avokado, domates ve salatalığı bir kapta karıştırın.
3. Kinoayı ekleyin, üzerine zeytinyağı ve limon suyu gezdirin.
4. Tuz, karabiber ile tatlandırın.
5. Taze nane veya maydanoz ile süsleyerek servis edin.



Dijital Sağlık ve
Ekran Süresi Yönetimi

Günümüz iş hayatında bilgisayar, tablet ve telefonlar neredeyse her an yanımızda. Uzun süreli ekran kullanımı, göz yorgunluğu, baş ağrısı, boyun ve sırt problemleri gibi dijital sağlık sorunlarını beraberinde getirebiliyor. Çalışanların göz sağlığını korumak ve ekran bağımlılığını önlemek için bilinçli adımlar atmak artık şart.

Göz Yorgunluğunu Önleyen Uygulamalar ve Teknikler

Uzun süre ekrana bakmak göz kaslarını zorlar ve odaklanmayı etkiler. İşte bazı etkili yöntemler:

- **20-20-20 Kuralı:** Her 20 dakikada bir, 20 saniye boyunca 20 feet (≈6 metre) uzağa bakın. Bu göz kaslarını dinlendirir.
- **Ekran Parlaklığı ve Kontrast:** Ortam ışığına uygun parlaklık kullanmak, göz yorgunluğunu azaltır.
- **Mavi Işık Filtreleri:** Bilgisayar ve telefonlarda mavi ışık filtreleri veya gözlükleri tercih edin.
- **Göz Egzersizleri:** Gözleri yuvarlamak, sağa-sola ve yukarı-aşağı hareket ettirmek kasları rahatlatır.

Uygulama Örneği: Farklı göz egzersizleri ve mola hatırlatıcıları sunan "EyeLeo" veya "Stretchly" gibi ücretsiz uygulamalar, dijital sağlık takibini kolaylaştırır.

Ekran Bağımlılığı ve Dijital Detoks

Sürekli çevrimiçi olmak, sadece gözleri değil, ruh sağlığını da etkiler. Ekran bağımlılığını önlemek için:

- **Günlük Ekran Sınırı:** Sosyal medya ve eğlence amaçlı ekran süresini günlük 1–2 saat ile sınırlayın.
- **Bildirimleri Kontrol Et:** Gereksiz bildirimleri kapatın, dikkatinizin dağılmasını önleyin.
- **Dijital Molalar:** Günde 1–2 kez kısa yürüyüş veya meditasyon molası verin.

Trend Öneri: Büyük şirketler artık çalışanlarına "dijital detoks günleri" sunuyor; örneğin, haftada bir gün e-posta ve mesaj bildirimleri kapalı tutuluyor.

Çevrimiçi Eğitim ve Toplantılarda Göz Sağlığını Korumak

Evden veya hibrit çalışma modeliyle yapılan online eğitim ve toplantılar, göz yorgunluğunu artırabilir.

- **Ekranı Göz Seviyesinde Konumlandırın:** Monitörünüz göz hizasında olursa boyun ve göz yorgunluğu azalır.
- **Ara Mola ve Ekran Kapama:** Uzun toplantılarda her 30–40 dakikada kısa ara verin.
- **Odaklanma Modu:** Zoom, Teams veya Google Meet gibi platformlarda "sadece konuşmacıyı izle" gibi özellikleri kullanarak ekrandaki dikkat dağıtıcıları azaltın.

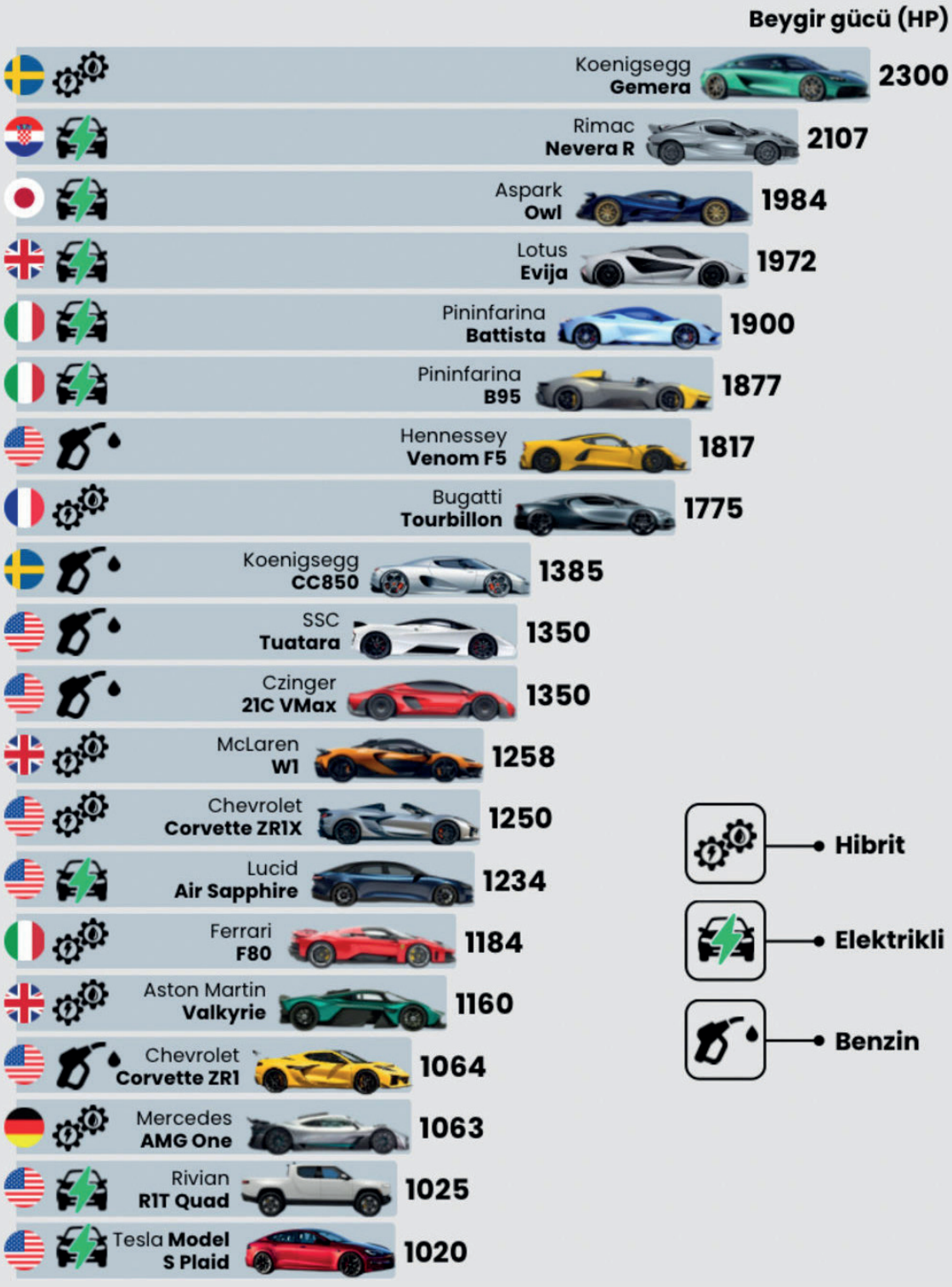
Çalışanlar İçin Pratik Tavsiyeler

1. Günlük ekran kullanımınızı takip eden uygulamalar kullanın (ör. RescueTime, Forest).
2. Mavi ışık filtreli gözlük ve monitör ayarlarını kullanın.
3. İş dışındaki saatlerde sosyal medya ve eğlence amaçlı ekran kullanımını sınırlandırın.
4. Göz ve vücut egzersizlerini günlük rutininize ekleyin.
5. Çalışma alanınızı doğal ışık ve ergonomik mobilyalarla destekleyin.



Gücün Sınırlarını Zorlayan Otomobiller

Motor1'in verilerine göre, 2025'te piyasaya sürülen ve sürülecek olan en sıra dışı güce sahip otomobiller sıralandığında ilk sırada İsveçli otomobil üreticisi Koenigsegg'in 2300 beygir gücüne (HP) sahip, hibrit modeli Gemera yer alıyor.



Eylül Ayında Doğanlar

Gönül Çeri
Durdu Mehmet Koca
Osman Yalçın
Salih Yavuz
Mustafa Mayam
Mehmet Paksoy
Ejder Turgut
Mehmet Yılmaz Akkoç
Semra Tüysüz
Esma Akkul
Ahmet Çirişoğlu
Gökhan Özdemir
Veysi Kabak
Erdoğan Adaklı
Sefa Avcı
İbrahim Gülcü
Serkan Akpınar
Ünal Çopur
Osman Bozdoğan
Ersin Boyraz
Recep Fıstık
Hatice Şahinkanat
Ali Çabuk
Samet Güler
Eyüp Balaban
Abdikel Cümrük
Mehmet Kaluman
İsmail Küçük
Selma Arslan
Kamil Boz
WAbdul Samet Sunulu
Nadir Kara
Bayram Sağlam
Ökkeş Çakmak
Ahmetköse
Ümmü Melike Kınalı
Servet Akyol
Ökkeş Paşakar
Mustafavuzun
Resul Bayraktar
Ferhat Firdevsoğlu
Fatma Temiz
Gamze Özkan
Serda Ratcı
Murat Kellecioğlu
Kadir Kaya
Mehmet Alagöz
Ökkeş Karadöl
Ömer Kırıcı
İlknur Yırtıcı

Ahmet Çalık
Yunus Özdemir
İsmail Topal
Mehmet Han Karabörk
Yaşarakyel
Mustaf Akılcı
Ahmet Berker
Mehmet Tatar
Mehmet Mayuncur
Adil Bayazıt
Mustafa Taşcı
Kenan Taşdemir
Muhammet Kaval
Şener Ceritli
Ferhat Keten
Gökhan Özşen
Mücahit Nacar
Serkan Gümüşer
Veysel Bolat
Ali Bozdağ
Hasan Tatlıgün
Mesut Çabuk
Ramazan Kınalı
Seyit Alıcı
Halil Evlice
Mehmet Dinler
Mert Kazpınar
İsmail Kaba
Mehmet Karaoğlan
Adem Gökçek
Hakan Kepek
Ahmet Gündüz
Emrah Bal
Fikret Şeker
Hüseyin Mutlu
Sefa Azzevkli
Cebrail Dayıoğlu
Metin Arslanhan
İpek Şemin
Leyla Temiz
Burhan Karagöz
Ahmet Yüce
Bilal Kurtgöz
İbrahim Kaynarca
Ali Osman Erdem
Ramazan Ekşi
Sadettin Çelik
Birhan Parlak
Faruk Olcay Tüzüngüven
Ahmet Gişi

Emre Kabak
Şerif Kızılseki
Esat Tımarcıoğlu
Hacı Mustafa Şahin
Ceylan Kıraç
Burak Aksu
Mehmet Özdemir
Fatih Sarı
Nilgün Alıç
Levent Tatlıpayam
Seydi Harmancı
Sinan Andız
Mehmet Çimen
Sibel Yeşil
Fatih Oğlakçı
Sherzat Tesheyev
Mehmet Dinçal
Halime Cerit
Mikail Paksoy
Gülsüm Kızıltaş
Mustafa Kaplan
Harun Buğday
İsa Çıngı
Halil İbrahim Karaoğlan
Ahmet Selci
Buğra Okumuş
Anıl Doğan
Halil İbrahim Kara
Süleyman Yiyen
Eyyup Kozan
Murtaza Tartıcı
Mehmet Kürtül
Adem Sarıtürk
İbrahim Sulayıcı
Bekircan Bozok
Cemal Şahin
Mehmet Turgay Dut
Sinan Çevik
Mehmet Akif Demirci
Abdullah Büyükçerçi
Nihat Demir
Fehmi Erdemir
Ali Gültekin
Metehan Çınar
Ali Kılçık
Hüseyin Erdihan
Alaiddin Maraşlı
Mine Engin
Ali Yaralı
Saida Budrabu

Cumal İbayan
Fatih Görgel
Yıldız İspaha
Saim Bahar
Sedat Sertkaya
Yasin İnce
Osman Kesen
Rümeysa Loğunsult
Ali Karabalcı
Adem Kenger
Ahmet Akbayır
Yasir Abidrabbo
Ferha Töksüz
Mesut Sülü
Sefa Arslan
Hacı Milcan Gençtürk
Yılmaz Kaval
Nevzat Bulduk
Elif Büşra Pullubalık
Kenan Nacar
Mehmet Soytürk
Kader Nur Demir
Mehmet Emin Akmaz
Mesut Karakız
Abdulkadir Benli
Deniz Hankeçe
Ferha Tekşi
Ahmet Avcı
Mesut Bardakçı
Murat El
İbiş Konak
Yasin Bulduk
Yunus Berker
Mustafa Akmanoğlu
Cafer Dolumbay
Yhtyyar Rozyyev
Muhammet Artykov
Hacer Yaşadalgalar
Bayram Kar
Samit Ekelek
Bekir Yemşen
Bilal Kayalı
Ercan Şavkılı
Harun Yılmaz
Hanifi Özel
Muhammed Emin Kalakenger
Osman Ekiz
Ahmet Yusuf Çirişoğlu
İsmail Çınarlıdere
Güzide Burçin Kablan

Mahmut Uygargürler
Tuğba Karakoyun
Yakup Çocuk
Harun Kılınç
Çağatay Yeter
Öme Rkale
Yemliha Aydoğan
Özgür Berker
Fatih Demirhan
Yusuf Öztürk
Kerim Buğday
Lutfi Topçu
Mustafa Altay
Mehmet Fatih Birhan
Mehmet Sünbül
Fikret Gök
Ali Kaplan
Mustafa Kalan
Halil Kazıcı
Yasin Akmaz
Abdulbak İkarabörk
Fatih Kurt
Sami Dede
Dibu Kürdiyye
Berra Bayrak
Muhammet Ali İnce
Selman Çağtay Yaprak
Engin Nuhut
Selahattin Tezer
Ömer Kala
Hazar İsmail Korkusuz
Erdoğan Avcı
Halil Doğan
Sıttık Evin
Nejmi Ünlü
Erhan Temiz
Mehmet Çakmak
Ahmet Vakkasvakkasoğlu
Dilek Mungan Sandıkcı
Kazım Karataş
Abdullah Akçam
Mustafa Kara
Ökkeş Göl
Ferhat Kurtgöz
Hasan Tozlu
Fatih Akkoyun
Ayşe Eda Doan
Hanifi Pekmezci
Elif Altuntaş
Ömer Kaplan
Abdullah Sabun
Yılmaz Demirci
Mesut Purtaş
Fehmi Tekçe
Rukiye Kıraç
Murat Bayır
Ali Elbistanlı
Doğan Ekşi
Emrah Sivri
İsmail Koca
Ahmet Yaldız
Duran Konak
Feramuz Çiçek
Yaku Psarıkaya
Süleyman Yüce
Bekir Yurttaş
Yaşar Erdemir
Yakup Hançer
Adem Gökburun
Hasan Bozokul
Ufuk Çürük
Arzu Kara
Ayşe Gülkar
Arzuvjan Oktemjanov
Hakan Gündüz
Enes Acı
Mustafa Şahin
Zekeriya Sarıaltun
Hasan Çınar
Mustafa Şeker
Ali Karaboğa
Vel İbaykut
Muzaffer Derebent
Safa Gök
Ferd İtopal
Veli Cinkara
Haydar Kışla
Ramazan Gündüz
İbrahim Karakaya
Selam İözel
Bayram Çakır
Mevlüthan Özdemir
İhsan Erdemir
Ahmet Kelcümrük
Abdurrahman Çetinkaya
Mesut Çokbekler
Seyhan Kurt
Yusuf Su
Uğur Göçener
Ramazan Çam
Emre Yıldız
Celal Kan
Mehmet Güzel
Şeref Yılmaz
Adem Şahin
Hakim Doğan
Bünyamin Çakıcı
Ekre Mayar
Ahmet Soniş
Ümüt Kayabaşı
Hatice Yaraoğlu
Nihat Doğan
Eren Tecirli
Mehmet Gürdal
Şeref Burak Akçakoyun
Rabia Orçan
Akın Kösehan
Halil Keklik
Can Osman Yoğurtçu
Hasan Alıcı
Hasan Kaşık
Ahmet Mahmut Koç
Hüseyin Sarıkaya
Hüseyin Yılmaz
Mehmet Bulur
Hasan Kepek
Emrah Karaca
Nevzat Kuştaş
Furkan Çifçi
Mehmet Dursun
Ebru Kara Aktepe
Ahmet Üzüm
Uğur Kurt
Osman Pak
Hakan Taş
Rüstem Boyraz
İsa Tolukan
Melih Auyduran
Serkan Yamaç
Ahmet Çaylı
Beyza Kalaylı
Derya Kastacı
Veysi Çaloğlu
Ali Dağ
Arif Akpınar
Lütfi Arıkel
Murat Okuducu
Mehmet Karabörk
Hakan Hasırcı
Harun Nacar
Emine Gül Karadoğan
Mukaddes Çolak
Esra Göksu
Ahmet Güler
İsrafil Baz
Bilal Bağıcı
Hilmi Ateş
Burhanettin Sapkıran
Hüseyin Güneşlice
Afşin Ardıç
Ahmet Yaşar
Samet Okur
Cansu Zülkadiroğlu
Alper Özdemir
Serkan Koyuncu
Sıdıka Akgül
Emrah Abıka
Mehmet Çay
Mehmet Şahin
Ahmet Arı
Mehmet Kürkcü
Emrullah Arık
Nurettin Buğday
Mücahit Arıkoğlu
Mehmet Tekiş
Ömer Kaçmaz
İsmai Lçetinaslan
Bünyamin Çabuk
Osman Faruk Gökkaya
Necat İkıraç
Yıldırım Çiftçi
Harun Kılıç
Mustaf Aküfteci
Ümit Sarıkaya
Emrah Mehmetcikoğlu
Hikmet Çevik
Halit Gümüşer
Mehmet Düzenli
Semih Kurt
Ökkeş Ahmet Nergiz
Ali Harmancıklı
Fevz İaltun
Hasan Bertiz
Salman Kılıç
Mustafa Yeter
Serkan Yıldız
Murat Ağgürbüz
Salih Kırıcı
Zeynep Kazcı
Burak Eynallı
Mehmet Bolat
Tuğrul Sunhak
Selçuk Doğan
Ergün Kıvrak
Osman Gülseren
Ahmet Bal
Harun Taşdemir
Mustafa Uzun
Sefa Gören
Alper Karaca
Mustafa Parlak
Bayram Karadöl





Kipaş Holding Whatsapp Kanalımız

Şirketimiz ile güncel haberlerden, etkinliklerimizden, başarılarımızdan anında bilgi sahibi olmak için kanalımızı takip edin.

KİPAŞ
HOLDİNG