KİPAŞ'TAN

Bizi Keşfet

EKİM 2025 / 68. SAYI



KİPAŞ TEKSTİL, İNOVALİG 2025'TE SEKTÖRÜNDE TEK DERECE ALAN FİRMA OLARAK TÜRKİYE ÜÇÜNCÜLÜĞÜNÜ KAZANDI

Bu yıl Kipaş Tekstil, "İnovasyon Stratejisi" kategorisinde Türkiye üçüncülüğü elde ederek hem sektöründe hem de Türkiye genelinde dikkat çeken bir başarıya imza attı.

Sayfa 5'de



Geleceğe Umut Olmak İçin Çocuklarla Buluştuk

K-Start ekibimizin özverili çalışmaları ve ortak vizyonu, başarımızın temelini oluşturuyor. Bu sayıda, kurum kültürümüzü şekillendiren değerli personellerimizin görüşlerine yer verdik.

Sayfa 10'da



K-Start Personellerimiz ile Röportaj

K-Start ekibimizin özverili çalışmaları ve ortak vizyonu, başarımızın temelini oluşturuyor. Bu sayıda, kurum kültürümüzü şekillendiren değerli personellerimizin görüşlerine yer verdik.

Sayfa 24'de



Kardeşlik ve Dayanışma ile Güçlenen Birliktelik

Kipaş Holding, uluslararası iş gücü çeşitliliğiyle üretim gücünü her geçen gün artırıyor. Yaklaşık üç ay önce Türkmenistan'dan gelen 70 kişilik ekip, Kipaş Tekstil bünyesindeki işletmelerde görev almaya başladı.

Sayfa 29'da

İÇİNDEKİLER

4 **BAŞARI**
4 Makinayla Başladı Bir İmparatorluk Kurdu

12 **AR-GE VE İNOVASYON**
Ar-Ge Alanında Daha Çok Çalışıyoruz

9 **ETKİNLİK**
KMTSO'dan İş Dünyasına Sürdürülebilirlik Yol Haritası

14 **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**
Kipaş'ın Yeni Nişasta Fabrikası: Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilirlikte Çığır Açacak



18 **KİPAŞ YEMEKHANELERİ: ÇALIŞANLARA DEĞER VEREN BESLENME VE MOTİVASYON**



19 **46 MESLEK LİSESİ STAJYERİMİZLE "#KARİYERİMDEİLKADIM" YOLCULUĞU BAŞLADI**



20 **KİPAŞ KÂĞIT, TÜBİTAK DESTEKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR BİLİM FESTİVALİ'NDE YERİNİ ALDI**

22 **İSG**
İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Bilinciyle Tatbikatlar Gerçekleştiriyoruz

25 **RÖPORTAJ**
"İşimi Seviyorum ve Üstün Gayretle Çalışıyorum"

29 **PODCAST**
Kipaş Tekstil Yüksek Çevre Mühendisi Kübra Demir ile Podcast

36 **MODA**
Kış Günlerine Özel Ofis Stili Önerileri



38 **İŞYERİNDE DUYGUSAL ZEKA: BAŞARININ GÖRÜNMEYEN ANAHTARI**



43 **ZENCEFİLLİ BALKABAĞI ÇORBASI**



4 Makinayla Başladı

Bir İmparatorluk Kurdu

Şehrimizin adını ülke sınırlarının ötesine taşıyan, sanayide büyük başarılar elde eden bir isim Hanefi Öksüz.

Nezihe Öksüz'ün Gururu
Yıl 2012...
8 Haziran'da Nezihe Öksüz Sağlık Meslek Lisesi'nin açılış töreni vardı. O törende çekilmiş bir fotoğraf var ki, sadece bir kare değil, bir vefa hikâyesinin özeti.

Fotoğrafta rahmetli Nezihe teyzenin oğlu Hanefi Öksüz'e gururla baktığı o an... O bakışta minnettarlık, dua ve anne gururu var.
Ve ne yazık ki bu törenden bir hafta sonra, 16 Haziran'da Nezihe teyze vefat ediyor.

Ama o bir hafta boyunca herkese okulun açılışından duyduğu mutluluğu, öğrencilerin ilgisinden ne kadar memnun olduğunu anlatıyor.

Ne mutlu böyle evlatlara...
Ne mutlu Hanefi Öksüz'e ki, annesine sağlığında vefa gösterebilmiş.



BİR EL BABADA, BİR DUA GÖZLERDE
Bir başka fotoğraf da Hüsnü Öksüz Diyaliz Merkezi'nin açılışından.

Hanefi Öksüz, bir elini babasının dizine koymuş, yüzünde huzurlu bir gülümseme...

Mütevazı kişiliğiyle tanınan Hüsnü amca dışarıya belli etmiyor ama iç dünyasında kopan fırtınaları Allah bilir.

Henüz binaları yapılmadan, Yörükselim Mahallesi'nde bu hizmetleri başlatan Hanefi Bey, dedesinin adını yaşatan Hanefi Öksüz Kalp Hastanesi'ni de bölgeye kazandırmıştı.

Bu tabloyu gördükçe insanın içi ısınıyor.

Bir evlat düşünün ki; annesine, babasına, atasına vefa göstermiş, memleketine hizmet etmiş...

Maraş Gündemden ALINTIDIR!



Kipaş Tekstil, İnovaLİG 2025'te Sektöründe Tek Derece Alan Firma Olarak Türkiye Üçüncülüğünü Kazandı

Türkiye'nin en prestijli inovasyon geliştirme programı **İnovaLİG 2025**, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) ev sahipliğinde sonuçlandı. Bu yıl Kipaş Tekstil, **"İnovasyon Stratejisi" kategorisinde Türkiye üçüncülüğü** elde ederek hem sektöründe hem de Türkiye genelinde dikkat çeken bir başarıya imza attı.

Rekabetçi Arenada Öne Çıkan Başarı

Yaklaşık 3.000 firmanın katıldığı İnovaLİG 2025'te Kipaş Tekstil, **ilk üçe girerek tekstil sektöründe dereceye giren tek firma** olmanın gururunu yaşadı. Şirket, inovasyonu tüm süreçlerine entegre eden stratejik yaklaşımı, sürdürülebilirlik odaklı üretim anlayışı ve Ar-Ge'ye yaptığı teknolojik yatırımlar sayesinde jüri üyelerinden tam not aldı.

İnovasyonun Önemi Vurgulandı

Ödül töreninde Kipaş Tekstil adına ödülü, **Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Öksüz, Ar-Ge Merkezi Yöneticileri Gökhan Tandoğan ve Kıymet Kübra Kaya Denge** teslim aldı. Törene katılan **Cumhurbaşkanı**

Yardımcısı Cevdet Yılmaz, Ticaret Bakanı Ömer Bolat, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan ve TİM Başkanı Mustafa Gültepe, inovasyonun Türkiye ihracatı için önemini vurgulayarak Kipaş Tekstil'in öncü rolünü takdirle karşıladı.

Kipaş Yönetiminden Açıklama

Kipaş Holding yönetimi, elde edilen bu derece hakkında şu açıklamayı yaptı:

"İnovaLİG 2025'te yaklaşık 3.000 firma arasından 'İnovasyon Stratejisi' kategorisinde Türkiye 3.'sü olduk. Tekstil sektöründe dereceye giren tek firma olmanın gururunu yaşıyoruz. Bu başarı, sürdürülebilir büyüme hedefimize giden yolda inovasyona verdiğimiz önemin bir yansımasıdır. Kipaş Tekstil olarak inovasyonu üretimimizin, yönetimimizin ve stratejimizin merkezine yerleştirdik. Bu ödül, ekip ruhumuzun ve yenilikçi bakış açımızın bir sonucudur. Bu başarıya katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımızı gönülden tebrik ediyoruz."

Geçmiş Başarıyla Devam Eden İnovasyon Yolculuğu

Nisan 2025'de tekstil sektörünün inovasyon projelerinin yarıştığı Türkiye Tekstil İnovasyon liginde Kipaş Tekstil Ar-Ge Merkezi Türkiye birinciliği ödülünü alarak şampiyon olmuştu. Geçen yıl da Kipaş Tekstil, **Ticaret Bakanlığı koordinasyonunda Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından organize edilen Türkiye İnovasyon Ligi'nde** Türkiye'nin en inovatif firmaları arasında öne çıkmıştı. 2022 yılında tüm sektörlerden toplam 1.507 firmanın katıldığı yarışmada, kazananlar **Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarının IMP3ROVE metodolojisiyle yapılan uzun değerlendirme** sonucunda belirlendi. Kipaş Tekstil, **İnovasyon ve Organizasyon Kültürü kategorisinde birinci** olmuş ve ödülünü **Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan**'ın elinden almıştı.

Kipaş Tekstil, bu prestijli başarılarıyla Türkiye'nin inovasyon alanında örnek gösterilen şirketleri arasındaki yerini pekiştirirken, yenilikçi üretim anlayışıyla sektörde fark yaratmaya ve Türkiye'nin küresel rekabet gücüne katkı sunmaya devam ediyor.





Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Ben Kıymet Kübra KAYA DENGE, Balıkesir doğumlu olsam da aslen Kahramanmaraşlıyım ve uzun yıllardır Kahramanmaraş'ta yaşıyorum. Evliyim ve Derin isminde bir kız çocuğu annesiyim. Tekstil mühendisiyim aynı zamanda kişisel merakım ve gelişme çabam sebebiyle lisans eğtimim akabinde pedagojik eğitimler de alarak bu alada da diplomaya hak kazandım ancak profesyonel olarak yapmıyorum. Mühendislik benim için kariyerimde hep bir numara olacak...

Biriminizi ve yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?
Kipaş tekstilde on üçüncü yılımın içindeyim ve hali hazırda Kipaş Tekstil Ar-Ge Merkezi müdürü olarak görev yapıyorum. İşime aşığım diyebilirim.

Kipaş Tekstil Ar-Ge merkezi alt yapısını 2013 yılında kurmaya başladık ve 2 yıllık hem fiziki hem de bilgi birikimi alt yapı hazırlığı akabinde 2015 Ağustos ayında bölgenin ilk Ar-Ge Merkezi olarak Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından lisansımızı aldık.

Ar-Ge merkezimiz, tüm tekstil işletmelerindeki Ar-Ge ve İnovasyona dayalı çalışmaları, bir nevi bilimsel proje metodolojisiyle hayata geçirilmesini sağlıyor ve süreç ve takip konularında proje faaliyetlerine önemli katkı sağlıyor. Bu noktada Kipaş tekstil bünyesindeki her departman ve işletmeyle temas halindeyiz diyebilirim. Ayrıca proje konularından yenilik unsuru öne çıkanlar için TÜBİTAK ve çeşitli kamu desteklerine de başvuru yapıyoruz. Bugüne kadar 10 onaylı TÜBİTAK projesi, 1 onaylı HORİZON projesi Ar-Ge merkezimizde yürütüldü.

Ar-ge Merkezimiz ayrıca Kipaş Tekstil bünyesindeki fikri ve sınai haklara konu patent ve faydalı model başvuru ve süreçlerini de yürütmektedir. Bu konuda da 12 yılı aşan tecrübemle söz konusu çalışmalara liderlik etmekteyim.

Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir? Anlatır mısınız?
Kipaş, benim ilk ve tek iş yerim. 2013 yılından bu yana hep Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarında görev aldım. Yeni bir mühendis olarak başladığım bu yolculukta geldiğim nokta açısından Kipaş'ın ve Ar-Ge vizyonunun varlığı tartışmasız çok önemli. Özellikle bulunduğumuz bölgede farklı bir kuruluşta işe başlamış olsaydım Ar-Ge ve İnovasyon konusunda bunca yıl çalışabileceğimi sanmıyorum. Bu noktada özellikle üst yönetimin, departmanımızı ve çalışmalarımızı desteklemesi, bizimle birlikte yenilik arayışında olması çok kıymetli.

Ayrıca içinde bulunduğumuz koşullar ve global pazarlarda öncü firmalar hep Ar-Ge ve İnovasyonla ayakta kalan ve büyüyen firmalar. Kipaş'ında bu vizyonun ve hedefinin olması, departmanımızın üstün gayreti ve işletmelerin üst yöneticisinden en alt kademeye kadar yenilikçi bakış açısı Kipaş'ı bulunduğu sektörlerde zirveye taşımakta ve güçlendirmekte diye düşünüyorum.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?
İş hayatımda edindiğim en önemli tecrübelerden birisi işi sahiplenmek ve sonuca götürmek. Özellikle Kipaş gibi büyük firmalarda birbirinden farklı bir çok iş yükümüz olabiliyor. Bu noktada her işi sahiplenerek sırtlamak ve sonuna kadar takip edip tamamlamak bence çok kıymetli. Böylece yaptığımız işle ilgili kendi tatminimizi sağlamamız ve kendimizi motive etmemiz kaçınılmaz olacaktır. Bir konu daha var ki yine benim için çok önemli; takım çalışması ve iş birliği... İş hayatında aslında tüm hayatımızda her birimiz bir puzzle'ın parçasıyız. Ancak Puzzle parçalarını doğru ve anlamlı bir şekilde birbirine eşlersek Puzzle'ı tamamlayabiliriz ve bütüne varabiliriz. İşimizi hayata geçirirken de iş arkadaşlarımızla bir bütünün parçası olduğumuzu ve doğru yerde konumlandığımızda ve her birimiz işimizi doğru yaptığımızda çok güzel bir Puzzle'ı meydana getirebileceğimizi unutmamalıyız...

KIPBOT
HİZMETE HAZIR!

Mail aktivasyonu, Paperwork durumu, misafir ağı ve daha fazlası için bize mesaj atman yeterli.



Karekod ile konuşmayı başlatabilirsiniz.

Öğrenen, gelişen, her gün daha akıllı bir bot!

KMTSO'dan

İş Dünyasına Sürdürülebilirlik Yol Haritası

Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası (KMTSO) bünyesindeki Sürdürülebilirlik ve Dijital Dönüşüm Merkezi, iş dünyasına rehberlik edecek önemli bir seminere imza attı. EXPO Arasta Çarşısı'nda düzenlenen seminer, kamu kurumları, üniversiteler ve çok sayıda firmanın yoğun katılımıyla gerçekleşti. Seminere **KOSGEB Kahramanmaraş İl Müdürü Yasin Yüksek, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Serhat Yay ve DOĞAKA Genel Sekreteri Oğuz Alibekiroğlu** de katıldı.

Açılış konuşmasını yapan Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Buluntu, "Küresel rekabette var olabilmek için dönüşüme en hızlı şekilde uyum sağlamak zorundayız." mesajıyla dikkat çekti.

Program kapsamında, kamu destekleri tanıtıldı, üniversite–sanayi iş birliği ele alındı ve **İyi Uygulama Örnekleri Paneli** gerçekleştirildi. Panelde, **Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyemiz ve KMTSO Başkan Yardımcısı Hikmet Gümüşer,** sanayideki sürdürülebilirlik uygulamalarını paylaşırken; **Element Proje Yönetim Kurulu Üyesi Merve Çelebi**, iyi uygulama örnekleri konusundaki deneyimlerini aktardı.

Seminer, networking oturumu ile sona erdi ve katılımcılar yeni iş birlikleri için önemli bağlantılar kurma fırsatı buldu.









Geleceğe Umut Olmak İçin

Çocuklarla Buluştuk

Kipaş Holding olarak, sosyal sorumluluk projelerimiz kapsamında çocukların eğitimine ve gelişimine katkı sunmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, Şekeroba Fatih İlkokulu'nda gerçekleştirdiğimiz etkinlikte ana sponsoru olduğumuz Kipaş İstiklal Basketbol Takımı ve Akedaş İstiklalspor Futbol Takımı sporcuları öğrencilerle bir araya geldi.

Sporcularımız, öğrencilerle sohbet ederek ve birlikte oyunlar oynayarak onlara keyifli anlar yaşattı; sporun birleştirici gücü ve yaşam becerileri üzerindeki önemine dair farkındalık oluşturdu.

Etkinlikte ayrıca Kipaş Kağıt İşletmeleri de sürdürülebilirliğe dikkat çekmek amacıyla geri dönüştürülmüş kâğıttan üretilen dayanıklı masa ve sandalyeleri okula hediye etti. Öğrencilerimize kırtasiye setleri, spor ekipmanları ve Kipaş İstiklalspor'a ait özel hediyeler de takdim ettik.

Programa; Türkoğlu İlçe Milli Eğitim Müdürü Murat Kapyapar, Türkoğlu Gençlik ve Spor İlçe Müdürü Eshabil Kel, Kipaş Holding İnsan Kaynakları yöneticilerimiz, okul yöneticileri ve öğretmenler katılım göstererek bizlere destek verdi.

Kipaş Holding olarak şunu içtenlikle ifade ediyoruz:
"Geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın hem eğitim hem de sporla iç içe, özgüvenli bireyler olarak yetişmelerine katkı sunmak bizim için büyük bir mutluluk.

Sürdürülebilirlik, toplumsal gelişim ve eğitime destek; şirket kültürümüzün temel taşları arasında yer alıyor. Çocuklarımızın yüzündeki her tebessüm, attığımız adımların en kıymetli karşılığı oluyor.

Kipaş İstiklal Basketbol ve Akedaş İstiklalspor Futbol takımlarımız, şehrimizin spor kültürünün gelişmesinde, gençlerin spora yönelmesinde ve Kahramanmaraş'ın ismini başarıyla temsil etmede önemli bir rol üstleniyor. Sadece sahada değil, toplumsal dayanışma ve örnek olma anlamında da büyük bir misyon taşıdıklarına inanıyoruz."

Kipaş Holding olarak, çocukların akademik ve sportif gelişimlerine katkı sağlayacak projelerle toplumsal değer üretmeye ve geleceğe umut olmaya devam edeceğiz.
















ÜNSA

Ar-Ge Alanında

Daha Çok Çalışıyoruz

Kipaş Holding, yenilikçi üretim anlayışını güçlendiren yatırımlarına Ar-Ge alanında hız kesmeden devam ediyor. 2015 yılında kapılarını açan Kipaş Ar-Ge Merkezi, Kahramanmaraş'ta Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı ilk Ar-Ge merkezi olma özelliğini taşıyor.

Kipaş Ar-Ge Merkezi, kurulduğu günden bu yana bilimsel yaklaşımı, yenilikçi fikirleri ve sürdürülebilir üretim vizyonunu bir araya getirerek sektöre öncülük ediyor. Ar-Ge'den tasarıma, akademik iş birliklerinden tescilli projelere kadar uzanan geniş çalışma alanlarıyla geleceğin teknolojilerini bugünden şekillendiriyor.

Kipaş Holding, sadece ürün geliştirmeye değil; çevreye duyarlı, katma değeri yüksek ve uluslararası standartlarda çözümler üretmeye odaklanıyor. Geliştirilen projeler, hem sektöre yenilik kazandırıyor hem de ülke ekonomisine katkı sağlıyor.

Kipaş Holding, bilgi ve inovasyonun gücüyle "daha verimli, daha sürdürülebilir ve daha güçlü bir sanayi" hedefi doğrultusunda çalışmalarını kararlılıkla sürdürüyor.




KIPAS TEXTILES
R6 -
AR-GE MERKEZİ
R&D Center
SHOWROOM

Kipaş'ın Yeni Nişasta Fabrikası:

Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilirlikte Çığır Açacak

Kipaş Holding'in Kahramanmaraş Türkoğlu ilçesinde faaliyete geçen Nişasta Fabrikası, enerji verimliliği, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme alanlarında sektöre öncülük edecek bir yatırımı temsil ediyor.
Modern altyapısı, çevreye duyarlı üretim anlayışı ve yüksek teknoloji donanımıyla, sanayide yeni bir dönemin kapılarını aralıyor.

200 Kişilik İstihdam, Geniş Kapasite ve Modern Teknoloji

Kipaş Nişasta Fabrikası, 104.000 m^2 alanda faaliyet gösteriyor.
Yılda 210.000 ton mısır işleme ve 138.000 ton nişasta üretimi kapasitesine sahip olan tesis, piyasa koşullarına göre kapasitesini iki katına çıkarabilecek esnek bir yapıya sahip. Ekipman seçiminde, güvenilirliği yüksek ve enerji verimliliğiyle öne çıkan sistemler tercih ediliyor. Ana makineler; Amerika, Çin, Avrupa ve yerli üreticilerden temin edilerek üretim hattında yerini alıyor.

Endüstri 4.0 Uyumlu Akıllı Sistemler ve Sıfır İş Kazası Hedefi

Kipaş Nişasta, Endüstri 4.0 standartlarına uygun, 4.750 dijital/analog giriş-çıkışlı SCADA sistemi ile yönetiliyor. Bu sistem, üretim süreçlerini anlık olarak izleyip optimize ediyor; böylece verimlilik en üst düzeye çıkarılıyor. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği alanında "Sıfır İş Kazası" hedefiyle hareket ediliyor ve uluslararası standartlara uygun kapsamlı önlemler uygulanıyor.



Sürdürülebilirlikte Çığır Açacak Yaklaşım

Kipaş Nişasta Fabrikası, entegre arıtma tesisiyle sıfır atık politikasını hayata geçirerek çevresel sürdürülebilirlikte çığır açacak bir model sunuyor.

Bu sistem; su tüketimini azaltıyor, enerji kullanımını minimize ediyor ve karbon ayak izini önemli ölçüde düşürüyor. Fabrika, bu yönüyle hem çevreye hem de geleceğe duyarlı üretim anlayışında öncülük edecek bir örnek oluşturuyor.

Yerli Üretimle Ekonomiye Katkı

Fabrika, Kipaş Kâğıt'ın ihtiyacı olan nişastanın %80'ini yerli üretimle karşılayarak dışa bağımlılığı önemli ölçüde azaltıyor. Bu sayede ülke ekonomisine katkı sağlanıyor, döviz tasarrufu oluşturuluyor ve yerli tarım ürünleri destekleniyor.

Üretim sürecinde ortaya çıkan yan ürünler ise hayvancılık sektöründe değerlendiriliyor, böylece sürdürülebilir döngüsel ekonomi modeli güçleniyor.

Kipaş'tan Geleceğe Güçlü Bir Adım

Kipaş Holding yönetimi, fabrikanın üretim faaliyetleriyle ilgili olarak şunları paylaşıyor:

"6 Şubat depremi sonrasında yaşanan tüm zorluklara rağmen, güçlü ekibimizle süreci başarıyla yönettik. Kipaş olarak hem bölgemiz hem de ülkemiz adına üretmeye, yeniliklere öncülük etmeye ve sürdürülebilir bir geleceği inşa etmeye kararlılıkla devam ediyoruz."

Kipaş Nişasta Fabrikası; teknolojisiyle çığır açacak, sürdürülebilir üretim anlayışıyla örnek teşkil edecek ve yerli sanayiye öncülük edecek bir yatırım olarak öne çıkıyor.

Fabrika, üretim gücüyle hem bölgesel kalkınmaya hem de ülke ekonomisine değer katmaya devam ediyor.



Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi Hikmet Gümüşer,

“Dönüşen Çalışma Hayatında İşçi–İşveren Buluşmaları”

Programına Katıldı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yürütülen ve şehrimizde gerçekleştirilen “Dönüşen Çalışma Hayatında İşçi–İşveren Buluşmaları” programına, Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi Hikmet Gümüşer iştirak etti.

Program kapsamında değerlendirmelerde bulunan Gümüşer, özel sektörün dönüşüm sürecinde aktif rol üstlendiğini vurguladı. Gümüşer, “Artık üretim kadar dönüşümün de maliyetini düşünmek zorundayız. Sürdürülebilir bir ekonomi için, dijitalleşmeyi ve çevresel duyarlılığı birlikte yönetmek gerekiyor.” ifadelerini kullandı.

Kipaş Holding, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarıyla ekonomik dönüşüme katkı sağlamaya devam ediyor.





Kipaş Servisleri:
Çalışana Değer Veren Düzenli Bakım ve Denetimler

Çalışanlarımızın işteki konforu ve güvenliği, Kipaş için öncelikli bir değer. Servis araçlarımız düzenli olarak bakımdan geçiyor, hijyen ve güvenlik standartlarına uygun hale getiriliyor. Amacımız, çalışanlarımızın iş yerlerine güvenli ve rahat bir şekilde ulaşmalarını sağlamak.

Tüm servislerimiz belirli periyotlarla kapsamlı bakımdan geçiyor. Mekanik kontroller, güvenlik ekipmanları ve temizlik süreçleri düzenli şekilde denetleniyor. Her aracımız, çalışanlarımızın güvenle seyahat edebilmesi için titizlikle inceleniyor. Çalışanlarımız servislerimizin güvenli ve konforlu olmasından büyük memnuniyet duyuyor. Bu sadece ulaşım değil, aynı zamanda iş yerindeki motivasyonlarını ve aidiyet duygularını da güçlendiriyor.

Araç içi düzen, koltuk güvenliği, hijyen ve acil durum ekipmanları gibi detaylar sürekli kontrol ediliyor. İnsan Kaynakları ve işletme birimlerimiz, servis sürecini sadece ulaşım değil, güvenli ve kaliteli bir deneyim olarak görüyor.

Kipaş Holding için çalışanlarımızın her yönüyle değerli olması temel bir ilke. Servislerimizin düzenli bakımı ve denetimi, işte ve yaşamda güvenlik ve huzur sağlama yaklaşımımızın somut bir göstergesi.



Kipaş Yemekhaneleri:
Çalışanlara Değer Veren Beslenme ve Motivasyon

Kipaş Tekstil, çalışanlarının sadece işte değil, günlük yaşamlarında da kendilerini değerli hissetmelerini önemsiyor. Bu anlayışla yemekhanelerimizde zaman zaman özel menüler hazırlanıyor. Menü seçimlerinde hem besleyici hem de lezzet açısından özen gösteriliyor, amaç çalışanların enerji dolu ve motive bir şekilde işlerine odaklanabilmelerini sağlamak.

Bunun yanı sıra, yemek saatleri sadece yemek molası olarak görülmüyor; çalışanların moralini artıracak sürprizler, tematik sunumlar ve küçük etkinliklerle öğle araları keyifli ve motivasyon artırıcı bir deneyime dönüşüyor. Geri bildirimler oldukça olumlu; özel menüler ve etkinlikler, çalışanların kendilerini değerli hissetmelerine ve iş yerindeki aidiyet duygularını güçlendirmelerine katkı sağlıyor.

Kipaş Holding'in bu yaklaşımı, şirket kültürünün temel taşlarından biri olan çalışan odaklı yaklaşımın somut bir göstergesini oluşturuyor. Üretim kadar, çalışanların yaşam kalitesine de önem veren bu çalışmalar, Kipaş'ta iş ve yaşamın dengeli ve değerli bir şekilde yürütülmesinin en güzel örneklerinden biri olarak öne çıkıyor.







46 Meslek Lisesi Stajyerimizle
"#KariyerimdeİlkAdım"
Yolculuğu Başladı

Kipaş Holding, genç yeteneklerin kariyer yolculuklarını desteklemek ve sektöre katkı sağlamak amacıyla 46 meslek lisesi stajyeriyle #KariyerimdeİlkAdım yolculuğunu başlattı.

Staj programı kapsamında öğrenciler, teorik bilgilerini pratiğe dönüştürme fırsatı buluyor; üretim süreçlerinden yönetim uygulamalarına kadar geniş bir deneyim alanına erişiyor. Kipaş Holding olarak, genç yeteneklerin öğrenme heyecanını desteklemek ve geleceğin profesyonellerine ilham vermek en büyük önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Kipaş Holding, meslek liseleri ile kurduğu iş birliği sayesinde öğrencilerin kariyer yolculuğuna güçlü bir başlangıç yapmalarını sağlıyor. Staj sürecinde sunulan dolu dolu deneyimlerle, öğrenciler hem sektörün gereksinimlerini öğreniyor hem de mezuniyet sonrası iş hayatına daha donanımlı bir şekilde adım atıyor.

Programın bir diğer önemi ise, gençlerin teorik bilgilerini pratiğe dönüştürmeleri için gerçek iş ortamında rehberlik alabilmeleri. Bu sayede öğrenciler, üretimden yönetim süreçlerine kadar geniş bir perspektif kazanıyor ve mesleklerini daha iyi tanıma fırsatı buluyor.

Kipaş Holding olarak, yalnızca sektöre katkı sağlamakla kalmıyor; aynı zamanda iş gücüne katılacak yeni nesillerin eğitimine ve gelişimine de destek oluyoruz. Geleceğin liderleri ve profesyonelleriyle buluşmak, onlara ilham vermek ve gelişimlerine katkıda bulunmak, kurumsal sorumluluk anlayışımızın en önemli göstergelerinden biridir.





Kipaş Kâğıt, TÜBİTAK Destekli Sürdürülebilir Bilim Festivali'nde Yerini Aldı



TÜBİTAK destekli Sürdürülebilir Bilim Festivali, 23-24-25 Ekim tarihlerinde Kahramanmaraş Piazza AVM'de gerçekleştirildi. Bilimi, doğayı ve sürdürülebilirliği bir araya getiren bu özel etkinlikte, Kipaş Kâğıt da sürdürülebilir üretim anlayışı ve çevre bilinciyle yerini aldı.

Festival boyunca ziyaretçiler; 18 atölye, 58 farklı etkinlik, mini konserler, vantrolog gösterileri ve çeşitli bilimsel aktivitelerle dolu üç gün geçirdi. Kipaş Kâğıt standı ise özellikle çocuklar ve gençler tarafından büyük ilgi gördü.

Kipaş Kâğıt Ar-Ge ekibi, öğrencilere geri dönüşüm sürecini uygulamalı olarak anlattı. Kullanılmış kâğıtların suyla karıştırılarak hamur haline getirildiği, elekten geçirilip yeni kâğıt tabakaları oluşturulduğu bu atölyede, çocuklar geri dönüştürülmüş kâğıtlardan elde edilen kâğıtlarla boyama etkinlikleri yaptı.

Ayrıca standda ziyaretçiler, tamamen kartondan hazırlanan "oyun çarkı" ve "Jenga" oyunlarıyla hem eğlenceli hem de öğretici vakit geçirdiler.

Konuya ilişkin değerlendirmede bulunan Kipaş Kâğıt İnsan Kaynakları Müdürü Akif Uludağ, sürdürülebilir üretimin şirket kültürünün merkezinde yer aldığını belirterek şunları söyledi: "Kipaş Kâğıt olarak sürdürülebilir üretime büyük önem veriyoruz. Bu festivalde öğrencilerle bir araya gelerek geri dönüştürülmüş kâğıt üretim sürecini anlattık, çevre bilinci konusunda farkındalık kazandırmayı hedefledik. Ayrıca kâğıttan tasarladığımız çeşitli oyunlarla hem eğlenceli hem öğretici bir ortamda şirketimizi ve çalışmalarımızı tanıtma fırsatı bulduk."

Kipaş Kâğıt, sürdürülebilir üretim anlayışını yalnızca üretim süreçleriyle değil, toplumun her kesimiyle buluşturduğu etkinliklerle de desteklemeye devam ediyor. Şirket, geleceğe değer katan çevreci yaklaşımlarını özellikle çocuklarla paylaşarak farkındalık oluşturmayı sürdürüyor.






KİPAŞ KAĞIT
KARACA
BEN
GERİ DÖNÜŞÜM


KİPAŞ KAĞIT





İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Bilinciyle
Tatbikatlar Gerçekleştiriyoruz

Kipaş Holding, Yönetim Sistemi Politikası ve Çevre Politikası hedefleri doğrultusunda, kaliteli üretim yaparken aynı zamanda çalışanına, topluma ve çevreye saygılı olma ilkesini benimsemektedir. Bu kapsamda, her birim kendi sorumluluk alanları doğrultusunda gerekli çalışmaları sürdürmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) birimi olarak, işletmelerimizde çalışanlara ve çevreye zarar verebilecek her türlü riske karşı hazırlıklı olmak amacıyla, olası acil durum senaryoları planlanmakta ve tatbikatlar düzenlenmektedir.

Tatbikatlar, işyerinde meydana gelebilecek acil durumlara karşı hazırlıklı olunması amacıyla önceden planlanan ve uygulamalı olarak gerçekleştirilen hazırlık faaliyetleridir. Bu çalışmalar sayesinde çalışanların olası risk durumlarında nasıl hareket edecekleri test edilmekte, eksiklikler tespit edilmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Böylece, oluşabilecek can kayıplarını ve çevresel etkileri en düşük seviyeye indirmek hedeflenmektedir.

Bu süreçte, gerek sunumlar gerekse hazırlanan eğitim materyalleriyle öğrenmenin kalıcılığı desteklenmekte; sahada gerçekleştirilen acil durum tatbikatları ile teorik bilgiler pratiğe dönüştürülmektedir.

Bu çalışmaların her aşamasında bizlere destek veren işletme yetkililerimize, birim amirlerimize ve tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz.

Tolgahan Demir - A Sınıfı İSG Şefi

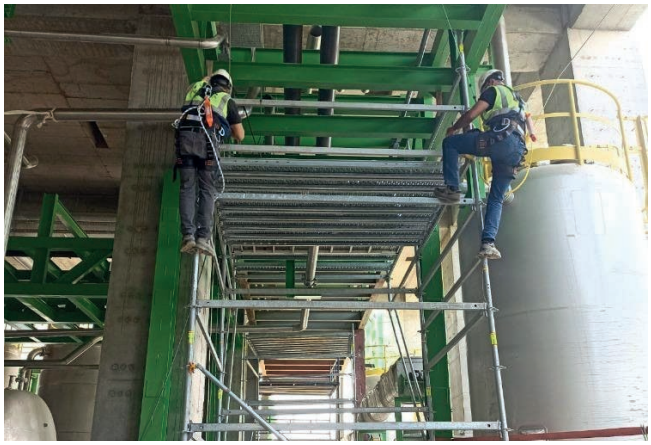
























Kahramanmaraş'ta Bağ Bozumu Festivali:

Kadın Emeği ve Yerel Üretim Buluştu

Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası (KMTSO), Onikişubat Belediyesi ev sahipliğinde; TOBB Kahramanmaraş Kadın Girişimciler Kurulu ve Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen Bağ Bozumu Festivali'nde yer aldı.

Festivalde, Kahramanmaraş Kadın İş Geliştirme Merkezi (KİGEM) kadın girişimcilerinin el emeğiyle hazırladığı ürünler büyük beğeni topladı. KİGEM stantları, hem Kahramanmaraş'ın yerel kültürünü tanıtırken hem de kadın dayanışmasının gücünü yansıtarak festivale anlam kattı.

KMTSO Yönetim Kurulu Üyesi Hikmet Gümüşer, programda yaptığı değerlendirmede, kadın emeğinin üretimdeki görünürlüğüne ve yerel kalkınmadaki önemine vurgu yaptı.

Onikişubat Belediye Başkanı Hanifi Toptaş, AK Parti Milletvekili Tuba Köksal, DEVA Partisi Milletvekili İrfan Karatutlu ve çok sayıda davetlinin katılımıyla gerçekleşen festival, Kahramanmaraş'ın üretim gücünü ve kültürel zenginliğini bir kez daha gözler önüne serdi.

Ünlü şefler Ömür Akkor ve Sinem Özder de festivale katılarak yöresel lezzetlerin hikayesine tanıklık etti, gastronomi alanında renkli anlar yaşattı.

Kadın emeğini toprağın bereketiyle buluşturan bu anlamlı organizasyonda emeği geçen tüm paydaşlara teşekkür eden KMTSO, üretimin, paylaşımın ve dayanışmanın daimi olmasını temenni etti.











“İşimi Seviyorum ve Üstün Gayretle Çalışıyorum”

Kipaş Mensucat İşletmeleri A.Ş.’nin Finansman Memuru ve Vezne Sorumlusu Mesut ÇABUK Bey, göreve başladığı tarihten itibaren servis yardımlarının ödenmesi sürecinde gösterdiği titiz çalışmalarından dolayı “Takdir Belgesi” ile ödüllendirilmiştir. Kendisiyle çalışma deneyimini ve iş anlayışını konuştuk:

Göreve başladığınızdan bu yana süreçleri nasıl yönetiyorsunuz?
Servis yardımlarının ödemelerini her zaman önceden planlanan tarihlerde gerçekleştirmeye özen gösteriyorum. Teslim ettiğim banknot ve destelerin eksiksiz olmasına, talep edilen türlerin önceden hazırlanmasına dikkat ediyorum. Bu süreçte herhangi bir aksaklık yaşanmamasını sağlamak benim için öncelik.

İş hayatınızda dikkat ettiğiniz diğer noktalar neler?
İş ortamında saygılı, mesafeli, ciddi ve resmi bir tutum sergilemek çok önemli. İnsani ilişkilerde olumsuz bir duruma sebebiyet vermemeye özen gösteriyorum. İşimi sadece görev olarak değil, bir aidiyet duygusu ile yapıyorum.

Bu titiz yaklaşımın sonucunda neler elde ettiniz?
Bu süreçte hem şirketimiz hem de ekip arkadaşlarımızla güçlü bir koordinasyon sağladık. İşlerin doğru, eksiksiz ve zamanında yürütülmesi, ekip ruhunu güçlendiriyor ve başarıya katkı sağlıyor.

Kipaş Mensucat İşletmeleri Servis Yardımı Hizmetleri Müdürü Cevdet ÇINKIR, Mesut ÇABUK için şunları söylüyor:
Mesut Bey’in koordineli çalışmaları, azmi, titizliği ve sorumluluk bilinci, şirketimiz adına büyük memnuniyet kaynağıdır. Başarılı ve güvenilir çalışmalarını gelecekte de sürdüreceğine olan inancımız tamdır.

Mesut ÇABUK’un hikayesi, Kipaş Mensucat İşletmeleri’ndeki özveri ve profesyonellik anlayışının güzel bir örneği olarak öne çıkıyor.

Mesut ÇABUK – Kipaş Mensucat İşletmeleri A.Ş., Vezne Sorumlusu

K-Start Personellerimiz ile *Röportaj*



Mert Baki KOYUN

Ben Mert Baki Koyun, TOKİ 21. Yüzyıl Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Elektrik-Elektronik Alanı Endüstriyel Bakım Onarım Dalı mezunuyum.

K-Start programını önceden de duymuştum. Stajımı Kipaş'ta yaptım ve staj sürecimin ardından K-Start mülakatlarına katılıp başarılı oldum. Şu anda Elektrik Enerji Birimi GES (Güneş Enerjisi Sistemleri) Bölümünde görev yapmaktayım.

Eğitim süresince aldığımız, bireysel, teknik ve çevrimiçi eğitimler bana çok yardımcı oldu. K-Start programı, iş hayatına ve kariyer yolculuğuna daha güçlü ve donanımlı bir başlangıç yapma fırsatı sunuyor.





Hazar İsmail KORKUSUZ

Ben Hazar İsmail Korkusuz, Kahramanmaraş Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Elektrik-Elektronik Bölümü mezunuyum. Stajımın son bir ayını Kipaş'ta tamamladım. Bu süreçte hem ben Kipaş'ta çalışmaktan büyük memnuniyet duydum hem de gösterdiğim performans sonucunda olumlu geri dönüşler aldım.

Eğitimimin ilk ayını Kipaş Denim – Ken Enerji biriminde tamamladım. Ustalarımın desteğiyle işimi severek yaptım ve bu süreç benim için çok öğretici oldu. Bu süre boyunca haftalık olarak alanında uzman kişilerden teknik ve bireysel eğitimler aldım.

Ekip tarafından takdir edilmek ve işime duyulan güven benim için büyük bir motivasyon kaynağıydı. Şu anda Kipaş Denim Elektrik Terbiye Bölümü'nde görev almaktayım.

Buradaki ustalarımla birlikte arızalara müdahale ediyor, yeni bilgiler öğreniyor ve kendimi sürekli geliştiriyorum. Bu deneyimlerin, gelecekte kariyerimde daha iyi yerlere gelmem için önemli bir temel oluşturduğuna inanıyorum.





Yusuf Erdoğan DAMLIBAĞ

Merhaba, ben Yusuf Erdoğan Damlıbağ. 21. Yüzyıl Teknik ve Mesleki Anadolu Lisesi Makine Bakım Onarım bölümü mezunuyum. Stajımı Ring-6 Vater bakımda tamamladım. Mezuniyetimin ardından, Kipaş Holding'in meslek lisesi istihdam programı olan K-Start mülakatlarına katılıp seçilerek, profesyonel iş hayatına ilk adımımı attım.

Şu anda Ring-3 işletmesinde Cer-Fitil Bakımcı olarak görev yapıyorum.

K-Start programı sayesinde mesleki bilgi ve becerilerimi geliştirerek üretim süreçlerini daha yakından tanıma fırsatı buldum. Bu program, kariyerine sağlam bir başlangıç yapmak isteyen tüm meslek lisesi mezunları için büyük bir fırsat. Ben de tüm mezunlara K-Start'a katılmalarını gönülden tavsiye ederim.

Ben Abdülkerim Yorulmaz, 18 yaşındayım. TOKİ 21. Yüzyıl Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi mezunuyum. İş hayatına ilk adımımı stajyer olarak attım. Stajımı Kipaş'ta yaptım ve bu süreçten oldukça memnun kaldım. Staj sürecimden sonra K-Start programına resmi olarak dâhil oldum. Programın sırasında bizlere mesleki ve bireysel eğitimler verildi ve ardından iş başı yaptık.

Eğitim sürecimin ilk ayını Kipaş Denim Ring-2 Vater Makinasında; ikinci ayda ise Dokuma Bakım Bölümüne geçerek burada makine bakım eğitimimi sürdürdüm.



Eğitim sürecimi başarıyla tamamlamamın ardından, Kumaş Boya Bakım ekibinde görev yapmaya başladım. Şu anda kurulan yeni işletmede makine montaj çalışmalarında aktif olarak görev alıyorum.

K-Start programı sayesinde mesleki hayatıma güçlü bir başlangıç yapma fırsatı buldum.



Abdülkerim YORULMAZ

Ben İbrahim Ethem Erinci, TOKİ 21. Yüzyıl Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Elektrik-Elektronik bölümü mezunuyum. K-Start programını, Kipaş'ta staj yaparken benimle birlikte burada staj yapan arkadaşlarımdan duydum. Programı araştırdığımda, hem mesleki gelişimime katkı sağlayacağını hem de geleceğe dönük fırsatlar sunduğunu gördüm.

Stajımı tamamladıktan sonra ileri görüşlü, öğretici ve mesleğime yoğunlaşmamı sağlayacak bir program olduğunu düşünerek başvurdum. Şu anda Kipaş Holding Ring-5 İşletmesinde Makine Elektrik Bakım'da görevimi sürdürüyorum.
K-Start Meslek Lisesi İstihdam Programı sayesinde, edindiğim teorik bilgileri sahada uygulama fırsatı buldum ve kariyerime sağlam bir başlangıç yaptım.

K-Start, gençlerin mesleklerini geleceğe taşımasına rehberlik eden bir program olmanın ötesinde, bizlere güven veren, öğrenmeyi ve gelişimi destekleyen bir yol arkadaşlığı sunuyor.



İbrahim Ethem ERİNCİ

Merhaba, ben Salih Özcan. Kahramanmaraş Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Makine Teknolojisi mezunuyum.

Küçüklüğümden beri mekanik işlere büyük bir ilgim vardı; bir şeyleri onarmak, beni her zaman mutlu etti. Kipaş Holding'in meslek lisesi istihdam programı K-Start sayesinde, uzman kişilerden, doğrudan bilgi edinme fırsatı buldum. Bu süreçte mekanik işleri daha pratik ve etkili biçimde yapmayı öğrendim. Şu anda Yüksek Teknoloji Merkezi'nde görev yapıyorum. Günlük çıkan arızaların giderilmesinden sorumluyum.

K-Start programı, katılımcılarına kısa sürede güçlü bir bilgi birikimi ve uygulamada sağlam bir tecrübe kazandırmayı hedefliyor. Bu yönüyle, mesleğini ilerletmek isteyen gençler için önemli bir fırsat sunuyor.



Salih ÖZCAN



Şahin BALVEREN

Ben, Şahin Balveren. Toki 21. Yüzyıl Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Elektrik-Elektronik Alanı Endüstriyel Bakım Onarım Dalı mezunuyum.

K-Start programını daha önce duymuştum. Stajımı Kipaş'ta gerçekleştirdim. Şu anda Kipaş Denim Elektrik Bakım biriminde görev yapmaktayım. K-Start programı gerek yüz yüze, gerekse çevrimiçi teknik ve bireysel eğitimleri ile iş hayatına ve kariyer yolculuğuna daha güçlü bir başlangıç yapma fırsatı sunuyor. İmkânı olan herkesin bu programa katılarak deneyimlemesini içtenlikle tavsiye ederim.



Yunus Emre ORAK

Ben Yunus Emre Orak, TOKİ 21. Yüzyıl Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Makine Bakım Onarım Bölümü mezunuyum.

Staj sürecim esnasında stajyer eğitimlerine geldiğimizde bize K-Start programından bahsetmişlerdi. Stajımı tamamladıktan sonra bu programa başvurdum ve yapılan mülakat sonucunda kabul edildim. Şu anda Kipaş OSB R5 İşletmesi'nde Bakım Personeli olarak görev yapmaktayım.

Burada hem teknik bilgi hem de iş disiplini anlamında kendimi geliştirme fırsatı buldum. K-Start programı, mesleki gelişimim ve kariyerime sağlam bir başlangıç yapmam açısından benim için çok değerli bir deneyim oldu.



Fevzi HAS

Ben Fevzi Has. Toki 21. Yüzyıl Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Makine Bakım Onarım bölümü mezunuyum. Kipaş Holding'in meslek lisesi istihdam programı olan K-Start'ı arkadaş çevremden duydum ve ilgiyle başvurarak bu önemli programa dâhil oldum.

K-Start, mesleki gelişimim ve öğrenme sürecim açısından benim için büyük bir fırsat oldu. Şu anda Ring-4 işletmesinde Cer-Fitil Bakımcı olarak görev yapıyorum. Buradaki ustalarımızın tecrübelerini paylaşmaları ve gelişimime rehberlik etmeleri benim için çok kıymetli. Zaman zaman yaptığım işi nasıl daha pratik ve verimli hale getirebileceğime dair küçük projeler geliştiriyorum. Önceden Ring-6'da edindiğim staj tecrübeleri de bu süreçte bana büyük katkı sağlıyor.

Benim için K-Start, yalnızca bir istihdam programı değil; aynı zamanda kendini geliştirme, üretimde fark yaratma ve potansiyelini gösterme fırsatı sunan bir gelişim yolculuğu...



Kübra DEMİR
Kipaş Tekstil Yüksek Çevre Mühendisi

Azim, İnanç ve Destek... Hepsi Bir Araya Geldiğinde İmkansız Diye Bir Şey Kalmaz.

Kendinizi tanıtır mısınız?
Merhabalar Ben Kübra Demir. 1994 yılında Adana'da doğdum ve orda büyüdüm. 2017 yılında Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Çevre Mühendisliği bölümünden mezun oldum. 2020 Aralık ayından beri Kipaş ailesinin bir üyesiyim.

Hangi alanda uzmanlaştınız ve şu anda ne iş yapıyorsunuz?
Kipaş Tekstil in çevre yönetim biriminde çalışıyorum. Aynı zamanda arge birimimizde ilgili projelere destek vermekteyim. İşletmelerimizin çevre kanunu kapsamındaki yükümlülüklerinin takibi, bu yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve uluslararası standartlardaki çevresel uygunluğun takibini de yapmaktayım. Kısaca biraz detaylandırayım:

Kipaş Tekstil olarak 12500 m3/gün kapasiteli fiziksel+ kimyasal ve biyolojik arıtmadan oluşan atıksu arıtma tesisimiz bulunmaktadır. Arıtma tesisimizde bulunan sürekli atıksu izleme sistemden ilgili tüm verilerimiz 7/24 Çevre şehircilik ve iklim değişikliği bakanlığına iletilmektedir.

Aynı zamanda müşterilerimizin talepleri doğrultusunda yılda 2 defa uluslararası standartta hazırlanan zdhc atıksu raporlarımızla da süreci takip etmekteyiz.

Sürdürülebilirlik kapsamında çevre dostu faaliyetlerimiz projelerimiz ile doğaya karşı sorumluluğumuzu biliyoruz. Hatta şuan sürdürülebilirlik demişken buradan herkesi Kipaş'ın da ev sahibi olduğu 9 Aralıkta gerçekleşecek Sustainability Talks a davet edelim. Tüm dünyadan misafirlerimizin geldiği çok önemli bir etkinlik. Bu alana ilgi duyan herkesi bekleriz.

Kariyer yolculuğunuzda neler yaşadınız ve sizi bu noktaya getiren önemli dönüm noktaları nelerdir?
Pandeminin göbeğinde Maraş'a geldim. Başka bir işte çalışıyordum. Mutlu değildim açıkcası. O zamanlar Kipaş'ın ne kadar büyük bir firma olduğunu duyuyordum zaten. Aileme eğer Kipaş'a geçmezsem geri Adana'ya döneceğimi söyledim. Başvurumu yapmıştım. Çağrıldım ve yolculuğum başladı.

Bu süreçte, şu anda yürüttüğünüz görev hakkında dinleyicilere bilgi verirken karşılaştığınız zorluklar ve kazandığınız deneyimler nelerdi?
Arge birimimiz ile ortaklaşa yürüttüğümüz şuan masamızda olan önemli bir projemiz var. Bu süreçte ülkemizin çok değerli akademisyenleri ile süreci değerlendirme, onların görüşlerini dinleme benim için çok kıymetliydi açıkçası. Hem yurtiçi hemde yurtdışından firmalarla görüştük.

Aynı zamanda yönetimimizin de desteği ile ülkemizin farklı lokasyonlarında iyi uygulama örneği olan benzer proje çalışmalarını yerinde ziyaret edip fikir edindik. Tüm bunlar bakış açımızı daha da genişletti ve avantaj sağladı.

Kariyeriniz boyunca öğrendiğiniz önemli dersler veya ilham verici hikayeler paylaşır mısınız? Bu deneyimler dinleyicilere nasıl bir yol gösterebilir?
Öncelikle bu soruya estağfirullah demek istiyorum. Çünkü kipaşta 20 25 yıllık deneyime sahip mühendisler var. Üniversitede okurken 2. Sınıfın ilk dönemi arkadaşlarımız Erasmus programı ile yurtdışına gitmişti. O arkadaşlarımız Viyana'dan fotoğraf paylaştılar bende o an ailemin yanındaydım. Ay baba ne kadar güzel bende gidersem sana ne alayım dedim. Ya kızım gittin de bana hediye alması mı kaldı dedi. Çok üzüldüm o anda. Ama babamın o niyetle demediğini biliyorum çünkü ben o hayale tutunurum ve sonrasında olmazsa eğer üzülürüm diye dedi.

Sonra ben sınavlara girdim erasmus programı nasip oldu ve Slovakyadaki Kosice Teknik Üniversitesi çevre mühendisliği bölümünde 1 dönem okudum. Viyanayı gezmeye gittim Old town da babama video çektim geldim burdayım dedim ve ona ordan bir hediye aldım.

Şimdi ben ne zaman bir şey için çabalasam ve olmuyor desem babam der ki demek ki çok istemiyorsun çünkü sen istersen yaparsın. İnsan kendine inanmalı ve hayalleri için emek harcamalı evet ama aynı zamanda birileri de ona destek olmalı bu süreçte.

Burdan Anne ve babalara sesleniyorum evlatlarınıza güvenin onlara inanın ve destek olun. Bu ilk başta aile de başlar. Daha sonra okul hayatında devam eder. Ve iş hayatında da bu çok önemlidir.

Şuanda Çukurova Üniversitesi Çevre Mühendisliği Anabilim dalında doktora yapıyorum. Doç.Dr Elçin Erkurt ile çalışıyorum. Hocamın bana hissettirdiği destek de çok değerli benim için.

Başta canım annem, babam olmak üzere yoluma ışık olan herkese çok teşekkür ederim.

Bu alanda kariyer hedefleyen genç profesyonellere ne gibi tavsiyelerde bulunursunuz? Hangi becerileri geliştirmeleri gerektiğini düşünüyorsunuz?
Belki bu dediğim klasik olacak ama kesinlikle İngilizce çok önemli. İlgi duydukları ve kendilerini geliştirmek istedikleri alanla ilgili İngilizce makale okusunlar. Çok faydasını göreceklerdir. Ve son olarak meslektaşlarım lütfen mesleğimize sahip çıkalım.

Kübra DEMİR'in ilham verici hikayesini keşfedin!

YouTube
/kipaşholding

Spotify
/kipaş İçinden



Ertuğrul KONUŞ
Kipaş Holding İnsan Kaynakları Müdür Vekili

Kardeşlik ve Dayanışma ile

Güçlenen Birliktelik

Kipaş Holding, uluslararası iş gücü çeşitliliğiyle üretim gücünü her geçen gün artırıyor. Yaklaşık üç ay önce Türkmenistan'dan gelen 70 kişilik ekip, Kipaş Tekstil bünyesindeki işletmelerde görev almaya başladı. Kipaş konteyner alanında konaklayan ekip, kısa sürede çalışma ortamına ve yaşam koşullarına uyum sağladı. Biz de bu süreci yakından takip eden Kipaş Holding İnsan Kaynakları Müdür Vekili Ertuğrul Konuş ile konuştuk.

Türkmen ekibin Kipaş Tekstil ailesine katılma süreci nasıl başladı?
Türkmenistan ile uzun süredir süren dostane ilişkilerimiz ve nitelikli iş gücü ihtiyacımız doğrultusunda bu iş birliği süreci başladı. Gerekli resmi izinler ve hazırlıklar tamamlandıktan sonra 70 kişilik bir ekip Kipaş Tekstil'e dâhil oldu. İlk günden itibaren, hem konaklama hem de çalışma ortamlarının uyumlu hale getirilmesi için tüm birimlerimizle koordineli bir şekilde çalıştık.

Ekip hangi işletmelerde görev alıyor ve görev dağılımları nasıl yapıldı?
Türkmen çalışanlarımız şu anda Kipaş Tekstil'in farklı üretim alanlarında; iplik, dokuma, boya ve konfeksiyon gibi bölümlerde görev yapıyorlar. Her biri mesleki yeterliliğine uygun alanlarda değerlendirildi. Bu sayede hem üretim verimliliğimiz arttı hem de çalışanlarımız kendilerini rahat ifade edebilecekleri pozisyonlarda çalışmaya başladılar.

Konteyner alanındaki yaşam koşulları hakkında neler söylersiniz?
Kipaş konteyner alanı, ekiplerimizin güvenli, konforlu ve düzenli bir yaşam sürdürebilmeleri için tüm ihtiyaçlar düşünülerek hazırlandı. Barınma, yemek, temizlik, dinlenme alanları gibi temel gereksinimlerin yanı sıra sosyal etkileşimi destekleyen bir düzen oluşturduk. Amacımız, çalışanlarımızın kendilerini misafir değil, bu ailenin bir parçası gibi hissetmelerini sağlamaktı.

Kültürel farklılıklar ve dil konusu açısından nasıl bir uyum süreci yaşandı?
Elbette başlangıçta bazı iletişim zorlukları oldu, ancak Türk ve Türkmen kültürleri birbirine çok yakın olduğu için bu süreç kısa sürede aşıldı. İnsan Kaynakları ekibimiz, üretim liderlerimiz ve tercümanlarımızın desteğiyle iletişim köprülerini güçlü tuttuk. Şimdi ise sahada büyük bir uyum ve ekip ruhu görüyoruz.

Türkmen çalışanlardan gelen geri bildirimler nasıl?
Genel olarak çok olumlu geri dönüşler alıyoruz. Çalışma ortamından memnun olduklarını, kendilerini güvende hissettiklerini ve Türkiye'de çalışmaktan mutluluk duyduklarını sıkça ifade ediyorlar. Bu da bizim için en büyük motivasyon kaynağı.

Kipaş Tekstil olarak bu tür uluslararası iş gücü projelerine bakışınız nasıl?
Biz, emeğin evrensel bir değer olduğuna inanıyoruz. Farklı kültürlerden gelen çalışanlarımızla birlikte çalışmak bize hem üretim hem de insan ilişkileri açısından büyük bir zenginlik katıyor. Kardeş ülke Türkmenistan'dan gelen bu ekip, sadece iş gücüne değil, dostluğa ve dayanışmaya da katkı sunuyor.



Sustainability Talks İstanbul 2025'e *Neden Katılmalısın?*

Marka Güvenini Artır, Tedarik Zincirini Güçlendir!

Uluslararası Markaların Beklentileri

Uluslararası markaların tedarik zincirlerinden beklediği sürdürülebilirlik standartlarını öğrenin, firmanızın bu beklentilere nasıl stratejik uyum sağlayabileceğini keşfedin.

Dayanıklı ve Esnek Modeller

Artan maliyetler ve ekonomik belirsizlikler karşısında Türkiye'nin tedarik zincirini dayanıklı ve esnek modellerle güçlendirmenin yollarını öğrenin.

Şeffaflık ve Güven

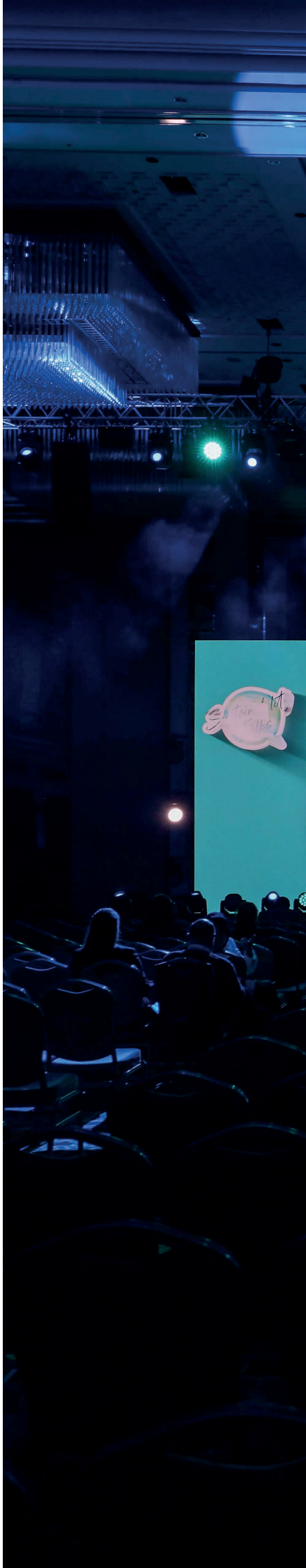
Şeffaf tedarik zinciri uygulamalarının tüketici güveni ve marka sadakatini nasıl artırdığını somut örneklerle görün.

Sosyal Sürdürülebilirlik ve Çalışan Bağlılığı

Sosyal sürdürülebilirlik uygulamalarının çalışan bağlılığı ve refah üzerindeki etkilerini somut örneklerle keşfedin.

9 Aralık 2025 - Hilton Istanbul Bosphorus

Sustainability Talks İstanbul'da bize katılın, sürdürülebilir, yenilikçi iş modellerini birlikte keşfedip hayata geçirelim!




6TH SUSTAINABILITY TALKS İSTANBUL
9 December 2025 Hilton Bosphorus
Sustainability Talks
6TH SUSTAINABILITY TALKS İSTANBUL
9 December 2025 Hilton Bosphorus



Ebeveynlik Rehberi:
Sabır, Sınır ve Sevgiyle Büyütmek

1. Çocukların çocuk gibi davranacağını bilin.
Ebeveynler çoğu zaman çocukların hata yaparak ya da çocukça davranarak öğrendiklerini unutuyor. Çocukları doğru yola sokmak istiyoruz ama hemen yılgınlığa ve sabırsızlığa kapılıyor, onların mızmızlanmalarına ve "küstahça" konuşmalarına sinirleniyoruz. Oysa çocuklar böyle iletişim kuruyorlar. Beynin akıl yürütme, mantık ve dürtü kontrolüyle ilgili kısmı yirmili yaşlara kadar tam olarak gelişmez. Olgun olmayan davranışlar, olgunlaşmamış beyne sahip olgunluk öncesi tüm insanlar için normaldir. Bu bilimsel gerçek, çocuklarımız bir zorlukla mücadele ederlerken onlara yol gösterebilmek için sabırlı ve destekleyici olmamızı sağlar.

2 . Sınırları saygıyla koyun, eleştirerek değil.
Çocuklarımız dünyayla ilgili her şeyi gerçekten bizden öğrendikleri için pek çok durumda sınırlarının çizilmesine ihtiyaç duyarlar. Bulundukları ortamda sınırları belli olmazsa çocuklar kendilerini gergin ve kontrolden çıkmış hissederler.
Sınırlar eleştirerek ya da utandırarak belirtilebileceği gibi kararlı ama saygılı bir şekilde de anlatılabilir. İşyerinde sizinle nasıl konuşulması hoşunuza gider, bunu düşünün ve buna göre hareket edin.

3. Gelişim aşamalarının farkında olun.
Ne oldu da o uslu çocuğunuz, kreşe bırakırken yeri göğü çığlıklarıyla inleten bir canavara dönüştü, merak ediyorsunuz öyle değil mi? Aslında, hoş geldin ayrılık anksiyetesi!

Çocukların yetişkin olana kadar geçirdikleri çok normal ve çok sağlıklı yüzlerce aşama vardır. Bunların farkında olmak, çocukların anlaşılmaz davranışlarını bir yere oturtarak onlara isabetli ve destekleyici bir şekilde davranmanızı sağlar.

4. Çocuğunuzun huyunu ve kişiliğini bilin.
Çocuğumuzun kendine özgü kişilik özellikleriyle uyumlu olursak, ne zaman desteğe ihtiyaç duyduklarını ya da ne zaman ve nerede zorlandıklarını daha iyi anlayabiliriz.

Çocuğunuzu nelerin memnun ettiğini bilirseniz bazı kritik alanlarda daha rahat hareket edersiniz. Örneğin ev ödevini yapması için en iyi ortamı düzenlemek ya da kızınızın yaz kampından gecenin bir yarısı dönmek istediğini anlamak gibi.

5. Çocuğunuza yapılandırılmamış oyunlar için bolca zaman verin.
Oyun terapisi üzerine çalışmadılarsa pek çok ebeveyn oyunun gücünü tam olarak anlayamıyor ve takdir edemiyor. Çocuklar her şeyi oyun oynayarak öğrenir, geliştirir. Bu, her gün onlara yapılandırılmamış ve onların kontrolünde, dünyanın oyunla keşfedileceği zaman dilimleri vermek anlamına gelir.

6. Ne zaman konuşacağınızı, ne zaman dinleyeceğinizi bilin.
İzin verdiğimizde çocuklar problem çözmeyi çok iyi öğrenirler. Onların hayatta hep başarılı olmalarını istediğimiz için hemen atlayıp, nasihatlar eşliğinde onların yerine hemen çözüm üretmemek çok zor görünüyor.

Ebeveynler biraz daha fazla dillerini tutup bekleyebilseler, çocuklarının kendi çözümlerini ne kadar çok üretebildiklerini görüp şaşırırlar. İnsanın sözlerinin dinlenmesinin çok güçlü bir terapi etkisi vardır, bu şekilde düşüncelerimizi toparlayıp bir çözüme ulaşabiliriz.

Çocukların da sözlerinin dinlenmesine ve anlaşıldıklarını hissetmeye ihtiyacı var. Tıpkı bizler gibi.

7. Çocuğunuzun dışında da bir kimliğiniz olsun.
Pek çoğumuz çocuklarımızın dünyamız olduğunu sık sık söyleriz ve bu konuda samimiyizdir. Ancak günlük hayatta ebeveynlerin daha fazlasına ihtiyacı var. Arkadaşlıklarımızı sürdürmemiz, bizi birey yapan tutkularımız ve hobilerimizle ilgilenmemiz gerekir.



Korumacı duygularımız bize çocuklarımızın bizsiz, bizlerin de onlarsız yapamayacağımızı söylerken bunu yapmak zor olabilir. Ama sağlıklı davranabilmek ve bütün duygusal ihtiyaçlarımızı çocuklarımızın sırtına yüklememek için bunu yapmak zorundayız, yapabiliriz.

8. Eylemleriniz, sözlerinizden daha güçlüdür.
Çocuğunuz için en önemli öğretmen, onunla nasıl bir ilişki kurup nasıl yaşadığınızdır. Çocuklar inanılmaz derecede gözlemcidir ve sezgileri düşündüğümüzden daha gelişkindir. Sürekli izlerler.

Bu ebeveynler için biraz rahatsız edici olabilir ama eğer çocuklarımızın bütün davranışlarımızı izlediklerini hep aklımızda tutarsak bu bizi de daha iyi insanlar yapacaktır.

9. Bağ kurmak, eğlenmek ve yaratıcılık, olumlu davranışlar ve işbirlikçi bir tavır oluşturmanın en iyi yollarıdır.
Korku ve kontrol, çocuklar üzerinde uzun vadede etkili değildir. Kısa vadede etkiliymiş gibi görünmelerine rağmen bunlar çocuklarımıza ne güçlü bir ahlaki pusula ne de problem çözme becerileri kazandırır.

Eğer çocuğunuz sizinle ilişkilerinde birey olarak değer gördüğünü hissederse, o da başkalarına değer vermeyi öğrenecek ve doğru seçimler yapacak kadar kendine güvenecektir.

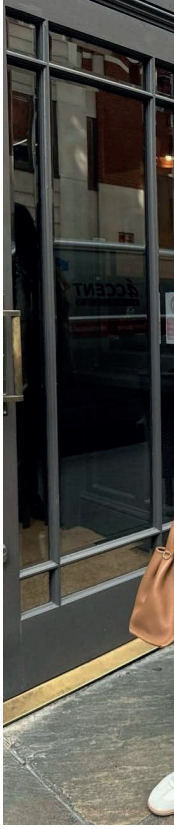
10. Hedefiniz bir çocuğun yüreğini şekillendirmek olmalı, sadece davranışlarını değil.
Ebeveynliğin sadece uysal ve uslu çocuklar yetiştirmeyi amaçladığı izlenimine sahibiz. Bunlar pek çok anne babanın istediği özellikler olmakla birlikte aslında bir insanın mutlu ve sağlıklı olmasına katkıda bulunan esas özellikler değildir. Çocuklarımızın kendi düşüncelerinin ve duygularının önemini anlamalarına yardım etmemiz onlara zorluklarla başa çıkma ve başkalarıyla ilişki kurma konusuna beceriler kazandıracaktır. Bu becerilerse onları hayatları boyunca koruyacak, onlara yol gösterecektir.

Ebeveynlik alışkanlıklarımızı ve tarzımızı değiştirmek kesinlikle kolay değil ama eğer gerçekten çocuklarımızın faydasına olacaksa buna her zaman değer.

Kış Günlerine Özel
Ofis Stili Önerileri

Ofis stilini şıklığınızdan ödün vermeden soğuk kış aylarında pratik parçalarla zenginleştirmeye ne dersiniz? Yepyeni ve göz alıcı bir ofis stili için ilham veren Instagram ünlülerine ve tercih ettikleri kilit parçalara göz atıyoruz!

Pazartesi sabahı uyandığınızda önünüzdeki haftanın her gününe güzel bir kombin çıkarıp stilinizi oluşturmak çok da kolay olmayabilir değil mi? Özellikle havalar soğumaya başladıkça güzel giyinmek için yaz aylarında sahip olduğunuz motivasyonu yavaş yavaş kaybettiğinizi hissedebilirsiniz. Belki, yaz aylarında sıklıkla evden çalışıyordunuz ve iş için giyiminizi ofise giderken önemsediğiniz kadar önemsemeniz gerekmiyordu. Belki de evden çalışmaya devam edeceksiniz fakat giyiminize özen göstermedikçe, giyinme üzerine olan isteğinizi yavaş yavaş kaybettiniz ve artık kendinizi her gün eşofmanlarla bilgisayarınızın başına geçerken buldunuz.



Gömlekler
Beyaz poplin gömleklerden, beyaz dökümlü bluzlara ve hatta beyaz gömlek elbiselere bu kış iş hayatında şıklığınıza şıklık katacak en önemli parçalardan birisi beyaz gömlekler olacak! Bu sebeple size de tavsiyemiz en azından haftanın bir günü iş için stilinizi yaratırken görünümünüzü beyaz bir gömlekle keskinleştirmeniz.

Montlar
Bu kış gardırobunuz için yapmanızı önereceğimiz en önemli yatırım parçalarından biri de siyah bir palto için olacak. Çünkü bu sezonun en öne çıkan trend parçalarından bir tanesi de her haliyle siyah paltolar oldu. Siyah bir palto sezonun öne çıkan tüm sıcak renk tonlarıyla uyum sağlayabilirken her kombini de de tamamlayıcı ciddi bir duruş verecektir.



Takım Elbiseler
Daha tok kumaşlı, kalıplı takım elbiseler de hala tercih edebileceğiniz bir form olabilecekken, rahat kumaşlardan üretilmiş bol ve dökümlü bir takım elbiseyle de hem moda akımını yakalamış hem de iş hayatında şıklığınızı da kaybetmemiş oluyorsunuz. Sezonun yeni siyahı dediğimiz gri renk bir takım elbiseyi kırmızı, sarı veya turuncu gibi sıcak renklerden bir aksesuar ile tamamlayabilirsiniz.

Triko Parçalar
Sonbahar / Kış dendi mi trikolar düşünülmeden olmaz. Özellikle de bu sezon trikonun yeni hali, incelen iplikleri ve yeni modelleriyle tüm defilelerde boy göstermişken, ofis ortamında da triko ile yapılabilecek çok havalı kombin önerilerimiz olacak. Esnek bir yapıya sahip ribana örgüden elbiseler, etekler ve bluzlar stil sahibi kombinlerin yine vazgeçilmez bir parçası olabilir iş hayatında da.

Aksesuarlar
Atkı, şapka ve eldiven gibi kış aksesuarları ofis kombininizi mükemmel bir şekilde tamamlayacaktır. Kaşmir veya yün gibi kaliteli malzemeler sadece şık görünmekle kalmaz, aynı zamanda sizi harika bir şekilde sıcak tutar. Siyah, krem, kahverengi, gri, koyu mavi, koyu kırmızı veya koyu yeşil gibi yumuşak renkler harika seçeneklerdir. Bu renkler dengeli bir genel görünüm yaratır ve kış ofis kombininize zarif bir dokunuş katar.

Renkler
Yaklaşan kış sezonunda iş hayatında da kombinler sıcak renklerle tamamlandığında hiç de yadırganmayacak ve iş giyiminde sıcak tonları bol bol göreceğiz soğuk kış günlerinde. Turuncu ve toprak renklerini harmanlayıp iş ortamınızın enerjisini tercih ettiğiniz bu renklerle yumuşatabilirsiniz.













İş Yerinde Duygusal Zekâ:
Başarının Görünmeyen Anahtarı

Modern iş dünyasında başarı sadece teknik bilgi ve yetenekle ölçülmez. Çalışanların ve yöneticilerin duygusal zekâ (EQ) düzeyi, ekip performansını, iş birliğini ve kurum kültürünü doğrudan etkileyen görünmez ama kritik bir faktördür. Duygusal zekâ, kişinin kendi duygularını fark etme, yönetme ve başkalarının duygularını anlayıp etkili iletişim kurabilme becerisini ifade eder.

İletişim ve İş Birliği
İş yerinde etkili iletişim, sadece doğru mesajı iletmek değildir; aynı zamanda karşımızdakinin duygularını anlayabilmek de çok önemlidir. Örneğin, bir ekip üyesi projesinde zorlanıyor olabilir ve bunu açıkça ifade etmeyebilir. Duygusal zekâsı yüksek bir çalışan, küçük ipuçlarını gözlemleyerek destek teklif edebilir ve ekip içinde güven ortamı yaratabilir. Bu sayede hem çatışmalar önlenir hem de ekip uyumu güçlenir.

Stres Yönetimi
Yoğun projeler ve sıkı teslim tarihlerinde stres kaçınılmazdır. EQ yüksek çalışanlar, bu baskıyı kontrol altına alarak sakin ve çözüm odaklı davranabilirler. Örneğin, bir müşteri şikâyeti sırasında panikleyen bir ekip arkadaşına sakin kalarak rehberlik etmek, hem sorunun hızlı çözülmesini sağlar hem de takım moralini korur.

Motivasyon ve Liderlik
Liderler için duygusal zekâ, ekipleri motive etmenin ve bağlılık yaratmanın temel anahtarıdır. Bir yöneticinin, çalışanlarının başarılarını fark edip takdir etmesi, onların motivasyonunu artırır. Örneğin, bir çalışan zorlu bir görevde ekstra çaba gösterdiğinde kısa bir teşekkür mesajı veya toplantıda övgü, çalışanın motivasyonunu ve verimliliğini ciddi oranda artırır.

Çatışma Çözümü
İş yerinde anlaşmazlıklar kaçınılmazdır. EQ, çatışmaları yapıcı bir şekilde yönetmeyi ve çözmeyi sağlar. Örneğin, farklı departmanlardan gelen ekip üyeleri arasında görüş ayrılığı yaşandığında, duygusal zekâsı yüksek bir kişi durumu objektif şekilde değerlendirip karşılıklı anlayışı teşvik edebilir. Bu hem projeyi aksatmadan sürdürür hem de ekip içindeki güveni pekiştirir.

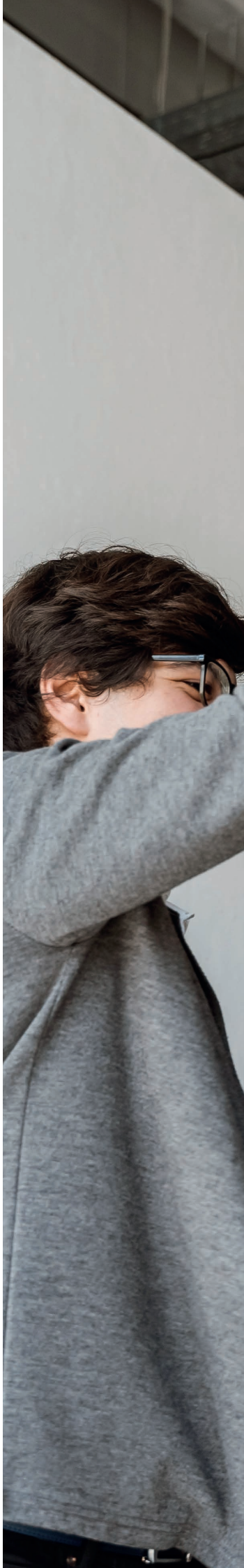
İnovasyon ve Problem Çözme
Duygusal zekâ, yaratıcı düşünceyi ve problem çözmeyi de destekler. Farklı bakış açılarını anlamak ve ekip içindeki fikir çeşitliliğini yönetmek, yenilikçi çözümler üretmenin temel koşullarındandır. Örneğin, bir ürün geliştirme toplantısında ekip üyelerinin farklı önerilerini anlayıp doğru şekilde yönlendirebilmek, hem zaman tasarrufu sağlar hem de en uygun çözümü ortaya çıkarır.

Duygusal Zekâyı Geliştirmenin Yolları
1. **Öz farkındalık geliştirmek:** Kendi duygularınızı gözlemlemek, tepkilerinizi analiz etmek.
2. **Empati pratiği yapmak:** Başkalarının perspektifini anlamaya çalışmak ve duygularını doğru okumak.
3. **Duyguları yönetme becerisi:** Öfke, hayal kırıklığı veya hayret gibi yoğun duyguları kontrol edebilmek.
4. **Sosyal becerileri güçlendirmek:** Takım çalışmasına ve etkili iletişime odaklanmak.

Araştırmalar ve Veriler
Araştırmalar, duygusal zekâsı yüksek çalışanların verimliliğinin %20–30 oranında arttığını, ekip içi çatışmaların ise belirgin şekilde azaldığını göstermektedir. EQ, teknik yeteneklerle birleştiğinde, hem bireysel hem de kurumsal performans için kritik bir faktör olarak öne çıkıyor.

İş yerinde duygusal zekâ, görünmeyen ama başarıyı belirleyen bir güçtür. Sadece görevleri yerine getirmek değil, doğru iletişim kurmak, ekip içinde güven oluşturmak ve krizleri yönetmek, günümüz iş dünyasında fark yaratan beceriler olarak öne çıkıyor.

Geleceğin liderleri yalnızca akıllarıyla değil, duygusal farkındalıkları ve empati yetenekleriyle de yönetenler olacak.





Tarihte Adı Unutulmuş

Gizli Kahramanlar



William Herschel

Bilim insanı, müzisyen Herschel'in meziyetlerini saymakla bitiremeyiz. Kendi çabalarıyla kendisi için ürettiği teleskobunun başından günlerce ayrılmadan uzayda tanımlanabilen cisim sayısını, kendi zamanına kadar keşfedilen gök cismi sayısının iki katından fazlasını keşfetmiştir. Güneşin galaksimizin merkezinde olduğunu söyleyen ilk kişidir. Aynı zamanda güneş sistemimizde bulunan Uranüs'ü ve onun iki uydusu Titania ve Oberon'u; Satürn'ün uyduları olan Mimas ve Enceladus'u o keşfetmiştir. Bunun da kalmayıp her bir rengin ısısı olduğu şüphesine kapılarak kızılötesi ışının da kâşifi olmuştur. Sir William, çalışmalarının büyük bir bölümünü İngiltere'deki bir kasaba olan Slough'ta yapmış ve orada vefat etmiştir.

Lumiere Kardeşler

Lumiere Kardeşler, bayılarak gittiğimiz ve belki de hastası olduğumuz, çağımızın en büyük endüstrilerinden biri olan sinemanın mucitleridir. Tarihte adı es geçilmiş veya unutulmuş gizli kahramanlar arasında bulunan bu iki kardeş, elbette görüntü kaydeden ayaklı kutunun bugünlere gelebileceğini tahmin etmemiştir. Ancak "Trenin Gara Girişi" filmi, belki de döneminin en devrimci buluşuydu. Yanılmıyorsak hiçbir buluş bu kadar kısa sürede bu kadar geniş kitleye ulaşmadı. Özellikle sanayi devriminin iyice oturmuş etkileriyle beraber. Bugün sinemada kullanılmaya devam edilen birçok sinematografik tekniğin sahibi gene Fransız kardeşlerdir.





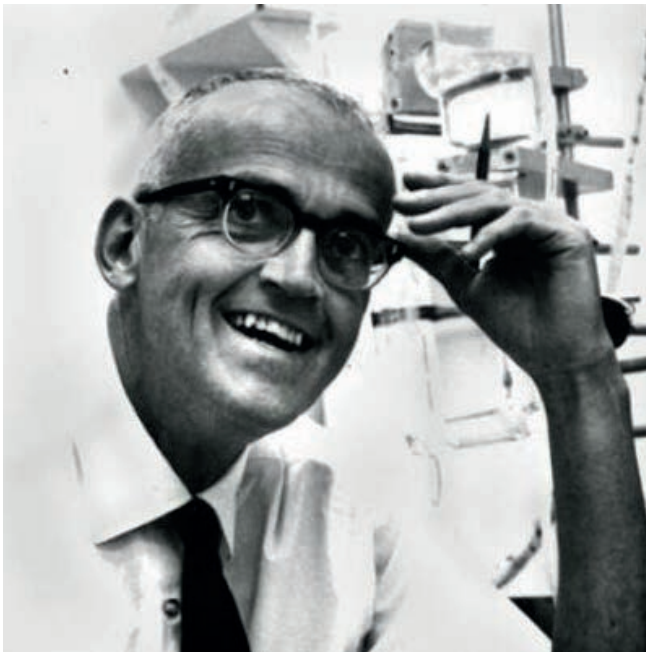
Son İnka İmparatoru Atahualpa

Bilim insanı, müzisyen Herschel'in meziyetlerini saymakla bitiremeyiz. Kendi çabalarıyla kendisi için ürettiği teleskobunun başından günlerce ayrılmadan uzayda tanımlanabilen cisim sayısını, kendi zamanına kadar keşfedilen gök cismi sayısının iki katından fazlasını keşfetmiştir. Güneşin galaksimizin merkezinde olduğunu söyleyen ilk kişidir. Aynı zamanda güneş sistemimizde bulunan Uranüs'ü ve onun iki uydusu Titania ve Oberon'u; Satürn'ün uyduları olan Mimas ve Enceladus'u o keşfetmiştir. Bunun da kalmayıp her bir rengin ısısı olduğu şüphesine kapılarak kızılötesi ışının da kâşifi olmuştur. Sir William, çalışmalarının büyük bir bölümünü İngiltere'deki bir kasaba olan Slough'ta yapmış ve orada vefat etmiştir.

Takiyüddin

Takiyüddin, İstanbul'un Osmanlı zamanında ilk ve tek rasathanesi kuran bilim insanıdır. Astronomiye ve matematiğe olan merakı, döneminin önemli bilim adamlarından biri haline getirmiştir onu. Ne yazık ki Kopernik ve Brahe kadar şanslı değildi. Çünkü Takiyüddin'in kurduğu rasathane yedi yıl faaliyet gösterebildi ve yazıktır ki III. Murat devrindeki şeyhülislamın fetvasıyla topa tutularak yıkıldı. Takiyüddin, Kopernik'in bahsetmediği trigonometriden bahsetmek bir kenara tanımını çıkarmış çalışmalarında da kullanmıştır. Ayrıca sinüs ve tanjant tabloları da hazırlamıştır. Rasathanesi faaliyet girdikten bir yıl sonra bir kuyruklu yıldızı tespit etmiş, bu tespiti cümle aleme duyurmuş ve İstanbul'u o yıllarda astronomi için uğrak bir yer haline getirmiştir. Dediğimiz gibi ne yazık ki bu durum uzun sürmemiştir.





Clair Cameron Patterson

Mazot kullanımı neticesinde soluduğumuz oksijendeki kurşun miktarının gün geçtikçe arttığını keşfeden ve insan hayatına ciddi zararlı olduğunu kamuoyuna duyuran Amerikalı bilim insanıdır. Patterson Amerika'da başlattığı çalışmalarını Kuzey ve Güney Kutupları'na yayarak genişletti. Şehirleşme oranının yüksek olduğu yerleşim yerlerinde havadaki kurşun miktarının insan hayatını tehlikeye atacak derecede yüksek olduğunu yazdığı makalelerle tüm dünyada ses getirdi. Ancak kalantor petrol şirketleri, Patterson'un çalışmalarını engelledi ve hatta profesörlük yaptığı üniversiteden kovdurttu. Dünya'nın sahip çıkmadığı profesör, hayata gözlerini yumduğunda etrafında kendisine destek olacak kimsecikler yoktu.

Hayatın her alanında kullanılan plastikler insan ve çevre sağlığı için büyük tehdit oluşturuyor. Plastik üretimi 1950'den bu yana 200 kattan fazla arttı. Plastiğe, dünyanın en yüksek zirvesi olan Everest'te rastlamak mümkünken aynı zamanda dünyanın en derin noktası olan Mariana Çukuru'ndan da çıkıyor. Dünyayı kaplayan plastik kirliliğinin 8 milyar ton olduğu hesaplanıyor.

Plastikte son şans

8

Dünyayı kaplayan plastik kirliliğinin ağırlığı 8 milyar ton



Plastik kirliliğine dünyanın en yüksek zirvesi olan Everest'te rastlamak mümkünken aynı zamanda dünyanın en derin noktası olan Mariana Çukuru'nda da görülüyor.

1.5

Bebeklikten yağlılığa kadar yıllık 1,5 trilyon dolarlık sağlık harcamalarına yol açıyor.



Büyük Pasifik Çöp Yığını

1.6

Yüzey alanı yaklaşık 1,6 milyon kilometrekare. Bu alan Türkiye'nin yüz ölçümünün neredeyse 2 katı.

1.8

Yığın bünyesinde 1,8 trilyondan fazla plastik atığın olduğu düşünülüyor.

100

Atık parçalarının toplam ağırlığının yaklaşık 100 bin ton olduğu hesaplanıyor.

Zencefilli **Balkabağı Çorbası**

Isıtan, bağışıklığı güçlendiren bir klasik!
Soğuk kış günlerinde hem içi hem ruhu ısıtan bu çorba, balkabağı ve zencefilin eşsiz uyumuyla enerji verirken bağışıklığı da destekler. Özellikle uzun iş günlerinde vücuda ihtiyacı olan sıcaklığı ve vitamini kazandırır.

Malzemeler:
- 500 gr balkabağı
- 1 adet havuç
- 1 adet orta boy soğan
- 2 diş sarımsak
- 1 tatlı kaşığı taze rendelenmiş zencefil (veya yarım çay kaşığı toz zencefil)
- 2 yemek kaşığı zeytinyağı
- 4 su bardağı sıcak su veya sebze suyu
- Tuz, karabiber (isteğe göre muskat rendesi)

Hazırlanışı:
1. Soğan ve sarımsağı zeytinyağında hafifçe kavurun.
2. Küp doğranmış havuç ve balkabaklarını ekleyin, birkaç dakika karıştırın.
3. Zencefili ilave edin ve sebzelerle birlikte kısa süre soteleyin.
4. Sıcak suyu ekleyip sebzeler yumuşayana kadar (yaklaşık 20-25 dakika) pişirin.
5. Blender'dan geçirerek pürüzsüz bir kıvam elde edin.
6. Servis ederken üzerine birkaç damla zeytinyağı ve karabiber gezdirin. İsterseniz yanında kıtır ekmekle sunabilirsiniz.

Neden öneriyoruz?
Zencefilin bağışıklığı güçlendiren etkisi, balkabağının beta-karoten ve lif açısından zengin yapısıyla birleştiğinde; vücudu hastalıklara karşı koruyan, enerji veren ve gün boyu tokluk hissi sağlayan bir öğün ortaya çıkar.



Ekim Ayında *Doğanlar*

Mahmut Çelik
Yemliha Almaz
Elife Akben
Saadet Akçal
Eshabil Karakulak
Ahmet Eşref Tiyek
İlyas Ekşi
Emine Hasırcı
Esme Armut
Esra Tatlıbal
Zehra Kuşcu
Büşra Yıldız
Hacı Veysel Kantarcılar
Ayşe Nargiz
Sevgül Saçak
Bayram Tartıcı
Hüsne İspir
Mustafa Kılınç
Mehmet Orçan
Mikail Avcı
Ferihan İmalı
Alaaddin Poyraz
Resul Çadır
Zahir Elhüseyin
Mehmet Demirci
Ceren Mulla
Mehmet Davutluoğlu
Hatice Çam
Fatma Nur Özen
Mevlüt Can Çamkömürü
Mehmet Kala
Mahmut Uzan
Ahmet Kuyucu
Süleyman Yıldız
Mustafa Kalkan
Ali Dağ
Emre Saygılı
Emrullah Yalçın
Faruk Uğurlu
Hasan Bardak
Ejder Oğul
Beytullah Ardıçbağ
Muharrem Budak
Mustafa Dağlı
Emre Gündeş
Durdu Mehmet Aksu
Mithat Bayırlı
Sinan Nacaroğlu
Emine Mercimek
İsmail Kuzhan
Hacı Göksu
Zeynel Abidin Kılıç
İsmail Kaynak
Songül Ballı

Ali Tüten
Hasan Hüseyin Bilgiç
Mehmet Gözükara
İbrahim Kamçı
Hakan Buğancık
Mustafa Arsan
Hacı Nuri Altınbaş
Lütfi Çiriş
Ahmet Tekiş
Ali Ceritlioğlu
Tamer Akyol
Ahmet Tüten
Ali Turap Sarı
Mehmet Köşker
Ahmed Elhadid
Mehmet Ali Ciğer
Emre Can Yıldız
Yalçın Nacaroğlu
Halil İbrahim Tanıdır
Ahmet Özdemir
Emrullah Köşker
Ali Baki Süslü
Gökhan Yiğit
Mücahit Yavşan
Yusuf Nacar
Osman Köşker
Ali Tıraş
Veysel Şahin
Mehmet Kırkgeçit
Mücahit Yıldız
Erdal Ceritli
Murat Akpınar
Murat Gök
Ferhat Küpelikılıç
Halil İbrahim Doğan
Halil İbrahim Çelik
Ömer Ekşi
Davut Baltaş
Halil Çamlı
Kurtuluş Gedik
Ömer Akdere
Hamdi Kaykı
Betül Samancı
Osman Yaldız
Nafiz Kabak
Ali Tekiş
Zekeriya Kuru
Turan Köklü
İrfan Karaman
Serpil Kuşçu
Ahmet Us
Fatih Toplu
Erhan Demirel
İlker Güney

Fatma Yavşan
Harun Tolukan
Kevser Bolat
İsmail Güneş
İdal Arslanhan
Bedirhan Asiltürk
Mikail Palabıçak
Kazım Kurt
Ali Şahin
Fatma Genç
Mehmet Bilgiç
Alparslan Kamalak
Emre Yılönü
Mehmet Bağdatlı
Süleyman Taşdemir
Seydillah Tatar
Şahin Zavrak
Ahmet Aslan
Atamurat Rahmanov
Hayrullah Burtaçkıray
Murat Akkoç
Osman Çevik
Gökhan Tatar
Fatih Tekiş
Mehmet Demir
Mehmet Yıldız
Mustafa Mandal
Murat Topçuoğlu
Şahin Kurt
Yaşar Kaya
Serkan Darıcı
Salih Ardıç
Harun Cinkara
Yunus Emre Şahinkaya
Fikret Badakol
Sabit Tayfun Diken
Mustafa Salan
Osman Cüce
Selami Kibar
Mustafa Unkun
Ökkeş Sarıkaya
Mustafa Kurt
Davut Kılınçarslan
Mehmet Sakur
Mete Karaman
Ferit Nacaroğlu
Alperen Yıldırım
Bayram Bayraktar
Yakup Solak
Mesut Aslan
Fatih Yıldız
Adem Alıç
Harun Demirci
Yasin Güney

Osman Kokulu
Vural Can Dörtgöz
İsmail Purtaş
Dilek Salan
Fatih Bayır
İsmail Yavşan
Emre Kala
Feridun Alkılınç
Adem Malkoç
İlhan Gişi
Murat Gönen
Mehmet Berker
Fatih Alma
Sultan Beritlioğlu
Cuma Kolukırık
Mehmet Emin Dalkıran
Uğur Köse
Habibe Tepebaşı
Mahmut Yıldız
Mehmet Gündeş
Adem Çatalbaş
Onur Kukur
Sümeyya Ermeydan
Volkan Bektaş
Yıldırım Torun
İlyas Arı
Ali Gündüz
Ercan Güneş
Selim Havaslı
Recep Keklik
Hakan Kaya
Mustafa Karabulut
Bekir Akgül
Hilmi Arıkmert
Yusuf İğde
İbrahim Gül
Bedriye Doğan
Ferhat Akdağ
Refik Özdemir
Hüseyin Çolak
Zeliha Yıldız
Ramazan Kayış
Mehmet Ekşi
Yasemin Temiz
Tülay Köse
Fatih Emre Gerek
Yanbay Memıyev
Medine İlayda Kaya
Ali Yüce
Hasret Kozan
Melik Demir
Sedat Paşaoğlu
İlknur Kurt
Hamza Halmumınov

İlayda Işık
Muhammed Ali Köklü
Ahmet Akpınar
Cemal Tuğsat
Tevfik Sezer
Muharrem Sağlam
Ahmet Ceyhan
Cemal Köşker
Hacı Bülbül
Ramazan Akpınar
Mesut Bulut
Ali Karapınar
Ahmet Hakan Toy
Salim Çam
Mehmet Terazi
Hacı Ahmet Yalçın
Halit Kesici
Oğulcan Şeker
Şeref Ceyhanyaran
Ahmet Sarı
Mustafa Akgün
Hüseyin Andız
Osman Koçak
Ali Kızılaslan
Kaan Nergiz
Mehmet Karakız
Ümıt Kırkpınar
Muhammed Mustafa Tarakçı
Emrah Ceyhan
Ökkeş Us
Serhat Karabörk
Adem Kaş
Zekayi Orçan
Ramazan Altunbay
Akif Bacak
Adem Çapar
Metin Onay
İsmail Tüten
İdris Kirik
Onur Gökburun
Kübra Tosyalı
Muhammed Burak Yılmaz
İrem Taşgın
Arifcan Bülbül
İsmail Tüten
Orhan Ay
Osman Katılmış
Bekir Yorulmaz
Hasan Hüseyin Bekereci
Nihat Atiz
İsmail Alma
Ali Yılmaz
Mehmet Emin Karaboğa
Mehmet Türkmen
Yusuf Alkaya
Serhan Uzun
Burak Nacar
Şeref Boyraz
Arif Güntürk
Mücahit Karakaş
Berat Turgut
Musa Kalkan
İsa Karakız
Orhan Yorulmaz
Hakan Yorulmaz
Davut Köse
Burhan Palabıyık
Ayhan Avcı
Hüseyin Göçgün
Tolga Kayar
Salih Mülayim
Ahmet Küçük
Gönül İşci
Hatice Akdere
Adem Eskiyaş
Gülseren Asıl
Ashabil Atagül
Esra Demir
Ali Akdeniz
Kıymet Şahinkanat
İsmail Yüce
Sultan Reçber
Furkan Aydın
Nural Dal
Arif Kozak
Adem Arı
Batuhan Civelek
Vedat Dilbirliği
Mustafa Özada
Şerife Akgül
Ramazan Ordukaya
Mehmet Us
Tuncay Konuş
Ali Bardakçı
Alaaddin Kabak
Şeref Çadır
Yunus Kurtlucan
Ali İşbilir
Yusuf Yavşan
Hacı Gözükara
Yusuf Ateş
Ali Yemşen
Mehmet Buldum
Ökkeş Tilki
Adem Kaplan
Zeynel Kaba
Cebrail Muslu
Selda Eskalen
Remzi Ateş
Serpil Tosun
Halil İbrahim Çağrıcı
Ökkeş Çiftçi
Burcu Kayıran
Mehmet Altuntaş
Cengiz Paçacı
Cevdet Çınkır
Hakan Arıcı
Süleyman Bardakçı
Ramazan Gündüz
Murat Yumşak
Mustafa Pekmezköpüğü
Gül Or
Yavuz Payam
Mehmet Cesur
Cevdet Fikri Avcılar
Ahmet Batuhan Temiz
İlhan Kurt
Yusuf Çılgı
Ömer Aktürk
Hilal Tuğçe Çayır
Ruken Yumruk
Mehmet Ali Bolat
Üzeyir Çam
Salih Kurt
Hamidullah Demir
Sabit Akıncı
Sevgi Sevim
Musa Alma
Mehmet Yılmaz
Osman Hasırcı
Emre Oğuz
Ümit Şanlı
Emre Işık
Battal Merk
İsmail Daş
Remzi Yıldırım
Ahmet Kahveci
Ergin Orçan
Veysel Yılmaz
Ahmet Akın
Büşra Yenigül
Ertuğrul Bıyık
Bayram Bodur
Ersan Aksu
Emrah Ceritli
İsa Gök
Kemal Özdemir
Hasan Urtekin
Selahattin Kargın
Mehmet Şimşek
Umut Çamlı
Ömer Karataş
Tuncay Göl
Enes Sarıkaya
Bekir Kahraman
Ali Bozdere
Hacı Hüseyin Görgül
Nurhan Görkem
Muhsin Koç
Esma Çalışır
Muammer Akdağ
Yasin Derebent
Eshabil Çobanlar
Mithat Kılavuz
Kadir Özbaran
Murat Can
İbrahim Demirdöven
Mikail Bodur
Ali Arıkmert
Hacı Ahmet Akyol
Abdulkadir Ceyhan
Mehmet Ateş
Nurcan Dağ
Kasım Avcu
Mehmet Gizir
Kemal Taş
Mehmet Göl
Mustafa Şahin
Abdullah Büyükçapar
Recep Gözükara
Rüveyda Kalın
Abdullah Şavkılı
Mustafa Akbay
Hasan Ertunç
İsmail Yener
Osman Baran
Bayram Dağlı
Ahmet Bekar
Faruk Yiğit
Cafer Doğan
Mevlüt Kurt
Neşe Demir
Halil Acaboğa
Mehmet Özyeşildağ
Cihat Kurt
Yakup Daş
Uğur Şahin
Mustafa Konuş
Yonca Kaymak
Resul Kale
Arif Erdemir
Cennet Avcı
Sebehattin Aşçı
Ramazan Karasu
Ahmet Aksu
Muhammet Yiğit
Ali Aslan
Fatma Şahin
Tevfik Sevmez
Hakan Mehmetcikoğlu
Mehmet Doğan
Ahmet Ballar
Mehmet Aşçı
Fatma Nur Ceviz
Halil İbrahim Havuç
Muhammed Safa Bayırlı
Hanifi Etki
Mehmet Keklikci
Mustafa Gül
Halil Abacı
Ahmet Şahin
Münire Kaba
Cuma Koç



2Textile Textile
Recycled Collection

fibR-e

Today's Waste, Tomorrow's
High-Quality Recyled Materials



www.tex2texfibre.com