KİPAŞ'TAN

Bizi Keşfet

ŞUBAT 2026 / 72. SAYI









KİPAŞ'TAN BİR DEVRİM DAHA:

BÖLGEMİZDEKİ SANAYİ KURULUŞLARI ARASINDA KREŞ AÇAN İLK ŞİRKET OLMANIN GURURUNU YAŞIYORUZ!

Kipaş Holding olarak sosyal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda, çalışanlarımızın hayatını kolaylaştıran projeler üretmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz ücretsiz kreş ve gündüz bakımevimiz ile çalışan annelerimize güçlü bir destek sunmanın anlamlı bir adımı olmasını önemsiyoruz.

Sayfa 8'de

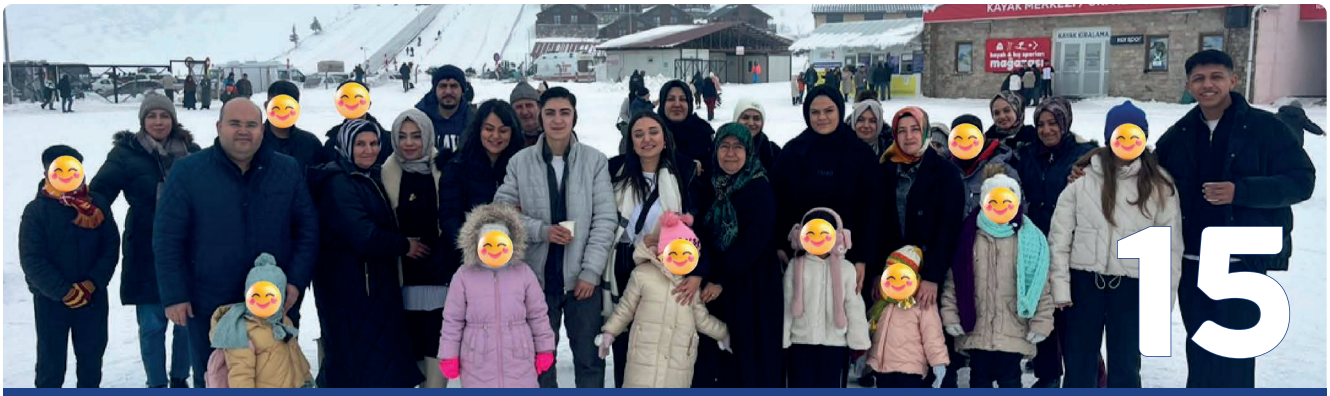
İÇİNDEKİLER

10 **SOSYAL SORUMLULUK**
Birlikte Aynı Sofrada, Aynı Yürekte

11 **RÖPORTAJ**
Kağıt Sektöründe Küresel Bir Güce Dönüşüyor

12 **RÖPORTAJ**
2026 yılı, Türkiye'nin enflasyon problemiyle en yoğun şekilde mücadele edeceği yıllardan biri olacaktır.

14 **KYAP PROGRAMI**
Geleceğin Liderleri Yetişiyor


15
EMANETLERİMİZİN GÜLÜŞÜ DÜNYAYA BEDEL



16
İÇİMİZDEN BİR GÖNÜLLÜ


18
ÖNERİ ÖDÜL SİSTEMİ - ÖNE ÇIKAN ÖNERİLERİ

20 **RÖPORTAJ**
Kipaş Akademi İç Eğitimcilerimiz ile Röportaj

26 **ETKİNLİK**
Ramazan Etkinlikleri: Çocuklar İçin Evde 6 Fikir

28 **TARİH**
Osmanlı'dan Günümüze
Birbirinden Özel Ramazan Gelenekleri

29 **YEMEK TARİFİ**
Hoşaf: Anadolu Mutfağının Sade ve Zarif Serinliği



32 **VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI**



34 **KİPAŞ EĞİTİM KURUMLARI TENİS ŞAMPİYONASI**

DEPREM ŞEHİTLERİMİZ

Yitirdiğimiz arkadaşlarımıza ve hayatını kaybeden vatandaşlarıza Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarını kaybeden çalışma arkadaşlarımıza, Kipaş Holding Ailemize ve milletimize başsağlığı dileriz. Kaybettiğimiz arkadaşlarımızın anılarını daima kalbimizde yaşatacağız.



Abdurrahman MERCİMEK
Kipaş Tekstil Halat Açma Operatörü

Rahmetli Abdurrahman Bey 2019 yılından beri Kipaş Ailesi çatısı altında Halat açma operatörü olarak çalışmaktaydı. 6 Şubat tarihinde eşi Şeyma Hanım'la birlikte hakkın rahmetine kavuşmuştur.



Muzaffer BOLAT
Kipaş Tekstil Klima Bakım Operatörü

Rahmetli Muzaffer Bey 7 yıldır Denim İşletmelerimizde klima operatörü olarak görev yapmaktaydı.6 Şubat tarihinde eşi Özlem Hanım yaralanmış evladını kaybetmiştir.



Adem KARACA
Kipaş Tekstil Ram Operatörü

5 yıldan beri Ram operatörü olarak çalışan Adem bey eşiyle birlikte vefat etmiştir.

Hasan KARAARDIÇ
Kipaş Tekstil Meydan Personeli

Yaklaşık 1,5 senedir Denim İşletmelerimizde meydan işçisi olarak çalışan Rahmetli Hasan Karaardıç, 4 çocuğundan biri olan Reyhan su ile birlikte vefat etmiştir.



İbrahim KAT
Kipaş Tekstil Ürün Yönetim Uzmanı

İbrahim Bey Denim Ürün Yönetim Uzmanı olarak yaklaşık 15 yıldır Kipaş Ailesi'nin bir üyesi olarak çalışmaktaydı. Fahrettin ve Selahattin isimlerine sahip 2 erkek çocuğu ve eşi hayatta kaldı ama maalesef kendisini kaybettik.

Fatih DEMİREL
Kipaş Tekstil Makine Bakım Ustası

Fatih Bey yaklaşık 11 yıldır KEN enerji grubumuzda makine bakım ustası olarak hizmet vermekteydi. Kendisiyle birlikte tüm ailesi vefat etmiştir.



Cuma ALTUN
Kipaş Tekstil Makine Bakım Ustası

Cuma Bey makine bakım ustası olarak 9 yıldan beri Kipaş Ailesi bünyesinde çalışmaktaydı. Eşi ve 2 çocuğu ile birlikte vefat etmiştir.



İsmail KARTAL
Kipaş Tekstil Dokuma Formeni

İsmail Bey yaklaşık 2 yıldır Dokuma İşletmemizde Formen olarak görev almaktaydı. 6 Şubat tarihinde kendisini ve 3 çocuğunu kaybettik.



Remzi PALA
Kipaş Tekstil Aşçı

Kipaş Holding YK aşçılığını ve çay servislerini gerçekleştiren Rahmetli Remzi Bey 5 yıldan beri Kipaş Ailesi üyesiydi. Eşi ile birlikte rahmetli olmuştur.2 yaşındaki oğlu Kerem Aziz enkazdan sağ çıkmıştır.



Bilge Batuhan KURTUL
Kipaş Tekstil Organizasyonel Gelişim Uzman Yardımcısı

Kipaş İnsan Kaynakları Direktörlüğünde 1 yıldan beri Organizasyonel Gelişim Uzman Yardımcısı olarak görev almaktaydı. 6 Şubatta 3 kardeşi, annesi ve babasıyla birlikte vefat etmiştir.



Elif KÜÇÜK
Kipaş Tekstil İş Sağlığı Asistanı

İş Sağlığı asistanı olarak 8 yıldan beri görev almakta olan Elif Hanım, Boya Terbiye 'de 11 yıldır İşletme Uzmanı olarak çalışan eşi Bilal Küçük ve çocuklarıyla birlikte vefat etmiştir.

Bilal KÜÇÜK
Kipaş Tekstil İşletme Uzmanı

İş Sağlığı asistanı olarak 8 yıldan beri görev almakta olan Elif Hanım, Boya Terbiye 'de 11 yıldır İşletme Uzmanı olarak çalışan eşi Bilal Küçük ve çocuklarıyla birlikte vefat etmiştir.



Mukaddes ENGİZEK
Kipaş Tekstil Vater Operatörü

3 yıldan beri vater operatörü olarak çalışan Mukaddes Hanım, eşi ile birlikte hayatını kaybetti 2 kızları hayatta kaldı.

Nevzat US
Kipaş Tekstil Klima Bakım Operatörü

7 yıldan beri Klima Bakım operatörü olarak çalışmakta olan Nevzat Bey,eşii ve 2 oğluyla birlikte vefat etmiştir.



Yakup YEL
Kipaş Tekstil Eğitim ve Oryantasyon Asistanı

Open-End İşletmemizde 4 yıldan beri Eğitim ve oryantasyon asistanı olarak görev alan Yakup Bey, eşi ve çocuğuyla birlikte vefat etmiştir.



Tayfun BOYRAZ
Kipaş Tekstil Halat Tarak Bakım Operatörü

11 yıldan beri hallaç tarak bakım operatörü olarak çalışan Tayfun Bey, eşi ve 2 kızı ile vefat etti.

Yakup ARIK
Kipaş Tekstil Fitil Operatörü

3 yıldan beri fitil operatörü olarak çalışan Yakup Bey, annesi babası ve kardeşi ile birlikte vefat ederken 1 kardeşi hayatta kaldı.

Yunus TEPEBAŞILI
Kipaş Tekstil Üretim Planlama Uzmanı

5 yıldan beri üretim planlama uzmanı olarak çalışan Yunus Bey,annesi,babasıyla birlikte vefat etmiştir.

Ayhan EROĞLU
Kipaş Tekstil Kova Nakliye Personeli

Open-End işletmemizde 8 yıldır çalışmakta olan Ayhan bey eşi ve kızıyla vefat etmiştir. Hayatta sadece oğlu kalmıştır.

Akif KÜRKÇÜ
Kipaş Tekstil İş Sağlığı Asistanı

Fatih BAYKUŞ
Kipaş Tekstil Laboratuvar Operatörü

13 yıldır Laboratuvar operatörü olarak görev yapan Fatih bey eşiyle birlikte vefat etmiştir. 1 oğlu hayatta kalmıştır.



Yusuf CENGİZ
Kipaş Tekstil Özlük İşleri Müdür Yardımcısı

Özlük İşleri Müdür Yardımcımız olan ve yaklaşık 20 yıldır çalışan Yusuf Bey eşi ve 2 çocuğu ile birlikte vefat etmiştir.



Nuriye ABACI
Kipaş Tekstil Vater Temizlik Personeli

2 yıldan beri vater temizlik işçisi olarak çalışan Nuriye hanım, vefat etti 2 çocuğu hayatta kaldı.



Mehmet BÜYÜKKURT
Kipaş Tekstil Tip Ustası

10 yıldan beri Tip Ustası olarak görev yapan Mehmet Bey, eşi ve 3 çocuğu ile birlikte vefat etmiştir.

İsa KAVAL
Kipaş Tekstil Klima Bakım Operatörü

16 yıldır Klima Bakım Operatörü olarak görev alan İsa Bey eşi ve 3 çocuğu ile birlikte vefat etmiştir.



Ahmet AKSÖYEK
Kipaş Tekstil Reftefiye Ustası

14 yıldan beri rektefiye ustası olarak çalışan Ahmet Bey,vefat etti bir kızı hayatta kaldı.



Mahmut KORKMAZ
Kipaş Tekstil Vater Bakım Operatörü

5 yıldan beri vater bakım operatörü olarak çalışan Mahmut Bey,2 çocuğuyla birlikte vefat ederken eşi ve 2 kızı hayatta kaldı.

Hamza MUHAMMEDOĞLU
Kipaş Tekstil Palet İşçisi

5 yıldan beri palet işçisi olarak çalışan Hamza Bey,eşi ve 4 çocuğu ile birlikte vefat etmiştir.

Yusuf TAŞÇI
Kipaş Tekstil Boya Terbiye Yakma Operatörü

Harun ŞAHAN
KÇS Kipaş Çimento Kumanda Operatörü

Ali YAVŞAN
KÇS Kipaş Hazır Beton Beton Pompa Operatörü

Cuma SÖZEN
KÇS Kipaş Hazır Beton Tamir Bakım Personeli



Mehmet BOLAT
Kipaş Kağıt Eletrik Ustası



Mehmet SEVEN
KÇS Kipaş Nişasta Kimay Mühendisi



İbrahim NEBİOĞLU
Kipaş Kağıt Ham Su Arıtma Operatörü



Fatih BÜYÜKSAKALLI
Kipaş Kağıt Ambalaj Personeli



Ahmet ORÇAN
Kipaş Kağıt Elektrik Ustası



Sultan SÖNMEZ
Kipaş Kağıt Finans Memuru



Abdülkadir TAŞDEMİR
Kipaş Kağıt Ambalaj Personeli



Naci BOZDOĞAN
Kipaş Kağıt Kağıt İmal Personeli



Yakup GÜL
KÇS Kipaş Çimento Üretim Ustası



Hüseyin YAŞAR
Kipaş Lojistik Tır Şoförü

Hanifi SALMAN
Kahramanmaraş AKEDAŞ Arıza Onarım Personeli

Mustafa TOPAL
Kahramanmaraş AKEDAŞ Tüketici Hizmetleri Teknikleri

Veysel CANPOLAT
Adıyaman AKEDAŞ Arıza Onarım Teknisyeni

Kıymetli öğretmenlerimizi, göz bebeğimiz öğrencilerimizi ve değerli velilerimizi kaybetminin derin üzüntüsü içerisindeyiz. Sizleri kabimizde yaşatacağız.



Muhammed BAYRAMOĞLU
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Yabancı Diller Bölüm Yöneticisi



Belma SARIKATİPOĞLU
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Kimya Öğretmeni



Büşra BÜYÜKÇAPAR
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Bilişim Teknolojileri Öğretmeni



Çınar ERBUL ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anaokulu Öğrencimiz



Hatice Defne TANRIVERDİ ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anaokulu Öğrencimiz



Yusuf Çınar TANRIVERDİ ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anaokulu Öğrencimiz



Ece KAHYA ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anaokulu Öğrencimiz



Elif KAHYA ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anaokulu Öğrencimiz



Can İNAL
Özel Kipaş Eğitim Kurumları İlkokul Öğrencimiz



Kardelen Sare ÇETİNKAYA ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Orta Okul Öğrencimiz



Lütfi BİLDİRİCİ ve Annesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Orta Okul Öğrencimiz



Emine BİLDİRİCİ ve Annesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anadolu Lisesi Öğrencimiz



Medine Gül Merve DEMİRCİ ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anadolu Lisesi Öğrencimiz



Hatice Nida ALTUNTAŞ ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anadolu Lisesi Öğrencimiz



Batuhan SARIKATİPOĞLU
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anadolu Lisesi Öğrencimiz



Eshabil YILDIRIM ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anadolu Lisesi Öğrencimizt



Tahir BAYRAMOĞLU ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Anadolu Lisesi Öğrencimiz

(Öğrencimize Ulaşılamadı)



Elmas BAYRAMOĞLU ve Ailesi
Özel Kipaş Eğitim Kurumları Fen Lisesi Öğrencimiz



Kipaş'tan Bir Devrim Daha:

Bölgemizdeki Sanayi Kuruluşları Arasında Kreş Açan İlk Şirket Olmanın Gururunu Yaşıyoruz!

Kipaş Holding olarak sosyal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda, çalışanlarımızın hayatını kolaylaştıran projeler üretmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz ücretsiz kreş ve gündüz bakımevimiz ile çalışan annelerimize güçlü bir destek sunmanın gururunu yaşıyoruz.

Bünyemizde faaliyete başlayan kreşimiz, çalışanlarımızın çocuklarını güvenle emanet edebilecekleri, modern donanımlara sahip ve uzman kadro ile hizmet veren bir eğitim ortamı olarak tasarlandı. Bu yatırımımızla hem çalışanlarımızın yükünü hafifletmeyi hem de kadın istihdamını sürdürülebilir şekilde desteklemeyi amaçlıyoruz.

Uluslararası Düzeyde Örnek Gösterilen Model
Projemiz uluslararası alanda da dikkat çekti. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) yetkilileri ile proje ortaklarımızdan Renovato Gelişim Danışmanlığı temsilcileri Kahramanmaraş'a gelerek kreşimizi yerinde inceledi.

Gerçekleştirilen ziyaret kapsamında fiziksel koşullar, eğitim müfredatı ve çocuklara sunulan imkânlar detaylı şekilde değerlendirildi. Projemiz, sosyal yatırım modeli olarak takdir topladı.





Kadın İstihdamına ve Geleceğe Yatırım
Kreş projemiz ile temel hedefimiz; çalışan kadınlarımızın çocuk bakımı konusundaki kaygılarını azaltarak iş hayatına daha huzurlu ve güçlü bir şekilde katılım sağlamalarına katkıda bulunmaktır.

Tamamen ücretsiz olarak sunduğumuz bu hizmet, çocuklarımızın güvenli bir ortamda sosyal ve zihinsel gelişimlerini destekleyecek şekilde planlanmıştır.

Deprem Sonrası Toplumsal İyileşmeye Katkı
6 Şubat depremleri sonrasında şehrimizin yeniden ayağa kalkma sürecinde sosyal projelerin önemi daha da artmıştır. Kipaş Holding olarak, yalnızca üretime değil; insanımıza, ailelerimize ve geleceğimize yatırım yapmaya devam ediyoruz. Çalışanlarımızın refahını artıran, çocuklarımıza güvenli ve nitelikli bir gelecek sunan projeler üretmeyi sürdüreceğiz.



Birlikte Aynı Sofrada, **Aynı Yürekte**

Depremde ailelerini kaybeden çalışma arkadaşlarımızın kıymetli evlatlarıyla iftar sofrasında bir araya geldik. Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve yöneticilerimizin katılımıyla gerçekleşen bu anlamlı buluşmada, aynı sofrayı paylaşmanın, aynı duaya "amin" demenin ve birlikte olmanın değerini bir kez daha yüreğimizde hissettik.

İftar programımızın ardından ailelerimiz ve çocuklarımızla yakından ilgilenerek onların mutluluğuna ortak olduk. Minik yürekler için özenle hazırladığımız bayram hediyeleri, yüzlerde tebessüme dönüştü; birlik ve dayanışma ruhumuz ise bir kez daha güçlendi.

Kipaş Ailesi olarak, zor zamanlarda birbirimize daha sıkı kenetlenmenin sorumluluğunu taşıyoruz. Çünkü biz, yalnızca aynı çatı altında çalışan bir topluluk değil; sevinçte de hüzünde de aynı kalpte buluşan büyük bir aileyiz. Dayanışmayı büyütmeye, birlik ve beraberliğimizi her koşulda yaşatmaya devam edeceğiz.











Kağıt, Sektöründe Küresel Bir Güce Dönüşüyor

Türkiye'nin sanayi devlerinden Kipaş Holding, tekstil ve çimento sektörlerinde elde ettiği başarıların ardından kağıt alanında gerçekleştirdiği stratejik yatırımlarla yerli üretimin merkezi haline geldi. Kahramanmaraş, Aydın Söke ve Bilecik Bozüyük gibi farklı coğrafyalarda yükselen dev tesisler, holdingin bu alandaki küresel iddialarını somut bir gerçeğe dönüştürüyor. 10 bin çalışanıyla büyük bir ekosistemi yöneten holding, özellikle ithal edilen kağıt türlerini kendi tesislerinde üreterek Türkiye'nin cari açığının azaltılmasına kritik bir destek sunuyor. Kağıt sektöründeki maliyet baskılarına rağmen 2025 yılını operasyonel disiplin ve verimlilik odağıyla başarıyla tamamladıklarını açıklayan Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Kipaş Kağıt Yönetim Kurulu Başkanı Sinem Öksüz Dedebayraktar, 2026 yılı stratejilerini verimlilik, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik sacayağı üzerine kurarak yapay zekayı karar mekanizmalarının merkezine yerleştirmeye hazırlandıklarına işaret ediyor.

2025 Yılında Operasyonel Disiplin Ve Kâr Odaklılık
Öksüz Dedebayraktar, 2025'i değerlendirirken sektördeki küresel zorluklara dikkat çekiyor. Maliyet artışlarına karşın disiplinli bir yönetim sergilediklerini belirten Öksüz Dedebayraktar, verimlilik ve sürdürülebilirlik odağını güçlendirerek yılı hedefledikleri şekilde kapattıklarını vurguluyor. 2026 yılında ise üretimde verimliliği artıracak yatırımlar ve yüksek katma değerli ürünlerle kâr odaklı büyümeyi destekleyecek stratejik adımların önceliklendirileceğini açıklıyor.

Yeşil Enerji Ve Sanayi Entegrasyonu
Holdingin sürdürülebilirlik vizyonu ise dev yatırımlarla somut projelere dönüşüyor. Kipaş Kağıt bünyesinde Kahramanmaraş'ın Türkoğlu ilçesinde faaliyete geçen yüksek kapasiteli kojenerasyon enerji santrali, karbon ayak izini minimize etmeyi amaçlıyor. Saatte 260 ton buhar ile 55 bin KWh elektrik üretim kapasitesine sahip olan bu tesis, işletmenin tüm enerji ihtiyacını karşılıyor. Süreç sonunda ortaya çıkan plastik ve atık su çamuru gibi materyallerin enerjiye dönüştürülmesiyle sıfır atık ilkesi hayata geçiriliyor. Siemens ve Valmet gibi küresel teknoloji devleriyle yürütülen iş birlikleri ise en gelişmiş endüstriyel otomasyon sistemlerinin kullanımıyla verimliliği zirveye taşıyor.

Doğaya Ve Geleceğe Değer Katan Adımlar
Kipaş Kağıt, geri dönüşüm odaklı üretimiyle yılda yaklaşık 18 bin hektar orman alanının korunmasına katkı sağlıyor. Şirket, bu çevreci yaklaşımını toplumsal farkındalığa dönüştürmek amacıyla TÜBİTAK destekli Sürdürülebilir Bilim Festivali'nde de aktif rol alıyor. Festival kapsamında kurulan atölyelerde çocuklara kullanılmış kağıtların hamur haline getirilmesi ve yeni kağıt tabakalar oluşturulması süreci uygulamalı olarak anlatılarak, geri dönüşüm bilinci gelecek nesillere aktarılıyor.

Yapay Zeka Ve Dijital Dönüşüm Hamlesi
Kipaş Holding, 2026'da teknolojiyi stratejik bir araç olarak konumlandırıyor. Üretim hatlarından insan kaynaklarına kadar her alanda yapay zeka destekli bir dönüşüm hedefleniyor. Kestirimci bakım çözümleri, veri izleme sistemleri ve entegre ERP altyapılarıyla maliyet kontrolü sağlanırken kalite standartları en üst seviyeye taşınacak. Öksüz Dedebayraktar, "Bakım planlama ve yetenek yönetiminde veri temelli yaklaşımları güçlendirirken, sahayı bilen ve teknolojiye uyumlu insan kaynağını geliştirmeyi hedefliyoruz" diyor.

Nezihe Sinem ÖKSÜZ DEDEBAYRAKTAR
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi,
Kipaş Kağıt Yönetim Kurulu Başkanı




KİPAŞ
1986'DAN BUGÜNE

“2026 yılı, Türkiye’nin enflasyon problemiyle en yoğun şekilde mücadele edeceği yıllardan biri olacaktır. Çünkü bu dönemde baz etkisi gibi destekleyici bir faktör bulunmayacaktır.”

2025 yılı holding açısından nasıl geçti? Bütçe hedeflerine ulaşıldı mı? Ciro, ihracat ve istihdam rakamları ne oldu?
2025 yılında her sektör açısından farklı dinamikler söz konusuydu. Genel olarak bütçe beklentilerimizle uyumlu bir sonuç elde ettik. Yılın başında Türkiye’nin sıkı para politikası uygulayacağını öngörerek oldukça temkinli bir bütçe hazırlamıştık. Bu doğrultuda, geçmiş yıllardaki mevcut seviyelerin korunduğu bir dönem yaşandı.

Ne yazık ki bu dönemin öne çıkan başlıkları arasında kârlılık sorunları ve kâr marjlarında yaşanan erimeler yer aldı. Bu durum her sektörde görülmemekle birlikte, faaliyet gösterdiğimiz bazı sektörlerde daha belirgin şekilde hissedildi. Geçmiş yıllara kıyasla çok daha düşük kâr marjlarıyla faaliyetlerimizi sürdürdük.

Bununla birlikte 2025 yılı sonunda kombine ciromuz 1,3 milyar dolar, kombine ihracatımız 250 milyon dolar, toplam istihdamımız ise 15.000 personel seviyesinde gerçekleşmiştir.

Holding olarak 2026’da yüzdesel olarak büyüme hedefinizden söz eder misiniz? Ciro ve ihracatta 2026 planı nedir?
2026 yılı için özellikle ihracat odaklı bir büyüme stratejisi benimsiyoruz. Tüm sektörlerimizin toplamında %10 oranında bir büyüme öngörüyoruz. Bu büyümenin ağırlıklı olarak dış talepten kaynaklanacağını düşünüyoruz.

İhracatımızın artmasını beklerken, ciromuzun da geçtiğimiz yıla kıyasla döviz bazında %10 ila %15 oranında daha yüksek seviyelerde gerçekleşmesini öngörüyoruz.

Holdingin yeni dönemde yatırım gündeminden söz eder misiniz? 2026 yılında yatırım bütçeniz ne olacak?
2026 yılında en önemli yatırımlarımızdan biri, Kahramanmaraş’ta inşa edeceğimiz kutu fabrikası olacaktır. Bu yatırım için toplamda 120 milyon dolar bütçe ayırmış bulunuyoruz ve 2026 yılı içerisinde yatırımın %50’sini tamamlamayı planlıyoruz.

Kutu fabrikası yatırımının yanı sıra tekstil ve çimento sektörlerinde de bazı ek yatırımlarımız olacak. Ancak en büyük yatırım planımız, kâğıt sektöründe hayata geçirilecek olan kutu fabrikası yatırımıdır.

Grubun ihracat stratejisi nedir? 2026 yılında yurtdışında büyüme planınızdan söz eder misiniz?
İhracat tarafında sektörlerimiz bazında bölgesel farklılıklar görülmektedir. Tekstil sektörümüz ağırlıklı olarak Avrupa pazarında öne çıkmakta ve geliştirdiği teknik özellikli kumaşlarla bu pazarda adından söz ettirmektedir. 2026 yılında tekstil sektöründe Avrupa satışlarında bir derinleşme bekliyoruz.

Kâğıt sektöründe ise Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Amerika odaklı bir pazar genişleme stratejisi izliyoruz. Bu bölgelerde ihracat faaliyetlerimizi artırmayı hedefliyoruz.

2026 yılında olası risk ve fırsatlar ne olacaktır? Global ve Türkiye ekonomisi açısından öngörülerinizi paylaşır mısınız? Sizin 2026’da odağınız, ajandanızın ilk üç maddesi ne olacak?
2026 yılı, Türkiye’nin enflasyon problemiyle en yoğun şekilde mücadele edeceği yıllardan biri olacaktır. Çünkü bu dönemde baz etkisi gibi destekleyici bir faktör bulunmayacaktır. Bu nedenle sıkılaşma adımlarının iş dünyası üzerindeki etkilerinin daha yoğun hissedileceği bir dönem öngörüyoruz.

Bu sürecin en önemli risklerinden biri, likiditenin daralmasıdır. Buna karşın, Türkiye’nin özellikle tarife avantajları sayesinde önemli fırsatlar barındırdığını düşünüyoruz. Amerika’nın Türkiye’ye yüksek gümrük vergileri uygulamaması ve Türkiye’nin diğer ülkelere kıyasla ayrışması, dış ticarette olumlu algının güçlenmesine ve tarife avantajlarının etkin şekilde kullanılmasına imkân tanıyan en önemli fırsatlarımızdan biri olacaktır.

Bununla birlikte, Türk malı algısının ihracat pazarlarında giderek güçlendiğini gözlemliyoruz. İhracat üzerinden büyüme, dış talebi doğru okumak ve doğru yönlendirmek 2026 yılında odağımızda olacak en önemli konu başlıkları arasında yer alacaktır.

Önceki yıllara kıyasla daha canlı bir dış talep ortamıyla karşılaşmayı bekliyoruz. Dolayısıyla 2026 yılında başarının belirleyici unsuru, dış talebin doğru değerlendirilmesi olacaktır.

Hikmet GÜMÜŞER
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi

KYAP ile
Geleceğin Liderleri Yetişiyor

Kipaş Yetkinlikleri Artırma Programı (KYAP), kurumun sürdürülebilir başarı vizyonu doğrultusunda, geleceğin yönetim kadrosunu yetiştirmeye yönelik gelişim yolculuğunu kararlılıkla sürdürmektedir. Program kapsamında bir araya gelen genç yetenekler, teorik bilgi ile pratik uygulamayı birleştirerek kariyer hedeflerini güçlendirmekte ve liderlik yetkinliklerini geliştirmektedir.

KYAP'ın önemli aşamalarından biri olan Değerlendirme Merkezi uygulamaları, titizlikle yürütülen ölçme ve analiz süreçleriyle adayların bireysel yetkinliklerini çok boyutlu olarak ele almaktadır. Bu çalışmalar sayesinde adayların liderlik potansiyelleri, karar alma becerileri, iletişim yetkinlikleri ve problem çözme yaklaşımları detaylı şekilde değerlendirilmektedir. Elde edilen çıktılar, katılımcıların kariyer yolculuklarına yön verirken aynı zamanda kurumun yetenek yönetimi stratejisine de önemli katkılar sunmaktadır.

Program kapsamında gerçekleştirilen vaka çalışmaları ve birebir eğitimler, katılımcıların gerçek iş yaşamına yönelik deneyim kazanmalarını sağlamaktadır. Alanında uzman eğitmenler eşliğinde yürütülen birebir eğitimlerde, katılımcıların kişisel gelişim alanları ele alınmakta; gerçek hayat senaryolarına dayanan vaka çalışmalarıyla analitik düşünme, stratejik bakış açısı ve liderlik refleksleri pekiştirilmektedir. Bu süreç, öğrenilen bilgilerin doğrudan iş hayatına uyarlanmasına imkân tanımaktadır.

"Öğren ve Uygula" yaklaşımını temel alan KYAP, yalnızca bilgi aktarımını değil; öğrenilen kazanımların sahada uygulanmasını da önceliklendirmektedir. Katılımcılar, edindikleri yetkinlikleri iş süreçlerine entegre ederek hem bireysel performanslarını hem de kurumsal verimliliği artırma fırsatı bulmaktadır. Bu yaklaşım, programın sürdürülebilir gelişim ve kalıcı başarı hedefleriyle örtüşmektedir.

KYAP sürecine profesyonel katkı sunan Renovato Danışmanlık ekibinin rehberliği, programın etkinliğini ve verimliliğini güçlendiren önemli bir unsur olarak öne çıkmaktadır. Sağlanan uzman destekler, katılımcıların gelişim yolculuğuna değer katarken programın kalite standartlarını da yukarı taşımaktadır.

Kipaş, insan kaynağını stratejik bir değer olarak ele alarak; öğrenen, gelişen ve değişime liderlik eden bir kurum kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda KYAP, kariyer gelişimini destekleyen yapısıyla hem bireysel hem de kurumsal sürdürülebilir başarıya katkı sağlamaya devam etmektedir.

Kipaş, geleceğin liderlerini yetiştirmek amacıyla öğrenmeye, gelişmeye ve birlikte üretmeye kararlılıkla devam etmektedir.





Emanetlerimizin Gülüşü
Dünyaya Bedel

Kipaş Vakfı, toplumsal sorumluluk anlayışı doğrultusunda, aramızdan ayrılan değerli çalışma arkadaşlarımızın bizlere emaneti olan çocuklarla Yedikuyular'da anlamlı bir sosyal sorumluluk etkinliği gerçekleştirdi. Doğayla iç içe, karla kaplı eşsiz bir atmosferde düzenlenen buluşmada, çocukların mutluluğu, dayanışma ve birlik duygusu ön planda tutuldu.

Kipaş Vakfı'nın ev sahipliğinde gerçekleştirilen etkinlikte çocuklarla birlikte keyifli ve unutulmaz anlar yaşandı. Gün boyunca düzenlenen aktiviteler kapsamında kızakla kayıldı, oyunlar oynandı ve çocukların neşesine ortak olundu. Birlikte kurulan sofralarda paylaşılan yemekler, sadece bir etkinlik değil; aynı zamanda dayanışmanın, paylaşmanın ve büyük bir aile olmanın güçlü bir simgesi oldu.

Etkinlik süresince çocuklarla birebir ilgilenilerek onların mutluluğu ve güven duygusu pekiştirildi. Gülüşleriyle ortama neşe katan çocuklar, samimi sohbetler ve paylaşımlarla unutulmaz bir gün yaşadı. Onların yüzündeki her tebessüm, Kipaş ailesinin sosyal sorumluluk anlayışının en anlamlı karşılığı olarak görüldü.
Kipaş Vakfı, bu buluşma ile yalnızca bir etkinlik düzenlemekle kalmayıp; vefa, birlik ve beraberlik kültürünü yaşatmayı amaçladı. Aramızdan ayrılan çalışma arkadaşlarımızın emanetlerine sahip çıkmak, kurum kültürünün temel değerleri arasında yer alırken; bu anlayış, gerçekleştirilen her sosyal sorumluluk çalışmasına da yön vermektedir.

Topluma değer katan projeleriyle sürdürülebilir bir sosyal sorumluluk yaklaşımını benimseyen Kipaş Vakfı, büyük bir aile olmanın bilinciyle her zaman dayanışmayı güçlendiren çalışmalar yürütmeye devam etmektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen etkinlik, kurumun insana dokunan yaklaşımını ve toplumsal sorumluluk bilincini bir kez daha ortaya koymuştur.

Kipaş Vakfı, birlik ve beraberlik duygusunun güçlenerek sürdüğü bu yolculukta, emanetlerine sahip çıkmaya ve topluma değer katan projeler üretmeye kararlılıkla devam edecektir.







İçimizden Bir Gönüllü

Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba, ben 01 Temmuz 2012 tarihinde Kipaş Kâğıt Sanayi İşletmeleri Anonim Şirketimizin İdari Amiri olarak göreve başladım. Şirketi tıpkı; **yap-işlet-devret** modeli gibi yapımından üretimine kadar geçen tüm aşamalarında yer aldıktan sonra, 2015 yılında Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı Sertifikası (TMGDS) aldım. Halen Kipaş Holdig'e bağlı toplam 47 (kırkyedi) adet işletmemizin **Kipaş Holding TMGD Hizmetleri Genel Koordinatörü** ve **Kipaş Holding TMGD Yöneticisi** olarak görev yapıyorum. Aynı zamanda Kipaş Mensucat İşletmeleri Anonim Şirketimize bağlı olan personelimizin **Servis Yardımı Hizmetleri Müdürü** olarak da faaliyetlerime devam etmekteyim.

Düzenli olarak kan bağışı yaptığınızı biliyoruz. Kan bağışı nasıl yapılır?
20 yaşından beridir düzenli olarak kan bağışı yapmaya devam ediyorum. Şimdiye kadar yaptığım kan bağışı sayısı 50'yi aşmıştır. Kan bağışı yapabilmek için;
a. Kan bağış merkezlerine başvuru yapılır [Kahramanmaraş şehir merkezinde; **Şelale Park yanında, NFK Kültür Merkezi Önünde ve Kıbrıs Meydanındaki** (yürüyen merdivenin yanında) kan bağışı yapabilmek mümkündür].
b. Bağış yerinde kan bağışı ile ilgili hazırlanan form ve belgeler doldurulur.
c. Kan Bağış Merkezindeki Yetkililer, bağışçıyla ilgili bazı test, muayene, inceleme ve değerlendirme yaparlar.
ç. Bütün bu işlemlerin sonucunda, **gönüllü kan bağışçısının** şartları kan vermeye elverişliyse, yaklaşık 30 dakika içerisinde bir ünite (450 mililitre) kan bağışı yapılabilmektedir.
d. Kan bağışı sonrasında **KIZILAY** tarafından yiyecek ve içecek ikramları da yapılmaktadır.

Kan bağışında dikkat edilmesi gereken hususlar nelerdir?
Kan bağışı yapan gönüllüler, Kan Bağış Formunu doğru bir şekilde doldurmalıdır. Bağışçılar, tok karın ile bağış yerine gitmeli, bir hastalığı varsa veya ilaç kullanıyorsa doktora bildirmeli ve kan bağışı süresince yetkililerin ikaz ve yönlendirmelerine uygun hareket etmelidir.

Ben daha evvel yapmış olduğum 10 adet kan bağışımdan sonra Kızılay tarafından **bronz madalya** ile ödüllendirilmiştim. Şubat 2026 ayında bağışladığım kayıtlı kan sayısı 25 adet olunca bu sefer bana, Kızılay tarafından gümüş madalya verilmiştir. Hedefim, altın madalyaya ulaşmaktır.

Kan bağışı yapmanın önemini bizlerle paylaşır mısınız?
Ben bu güne kadar kan vermenin bir zararlarını; duymadım ve okumadım. Kan bağışı yapmak insanı; zinde, genç, sağlıklı ve daha canlı olmasını sağlamaktadır. Kan bankalarında depolanan kanlar, gerektiğinde kaza geçiren ya da hastanelerde çeşitli nedenlerle kan nakline ihtiyaç duyan hastaların tedavisinde kullanılmaktadır. Unutmayalım, bir gün biz veya bir yakınımız da kana ihtiyaç duyabilir. **KAN BAĞIŞI HAYAT KURTARMAKTADIR.** Her verilen kan bazı testlere tabi tutulduğundan bağışçının sağlık durumu da doğal olarak takip ve kontrol edilmektedir. Kanında bir hastalık tespit edilen bağışçı, **KIZILAY** tarafından bilgilendirilmekte ve tedavi olması sağlanmaktadır. Kan vermenin faydalarını şöyle sıralayabiliriz:
1. Kan verildiğinde vücuttaki kan hücreleri yenileniyor ve bu da daha sağlıklı ve daha güçlü olmamızı sağlıyor.
2. Kan bağışı kalp krizi geçirme ihtimalini %90 oranında azaltıyor.
3. Baş ağrısına iyi geliyor.
4. Stres gibi rahatsızlıkların çözüm oluyor.
5. Yüksek tansiyona iyi geliyor.
6. Kanda bulunan yüksek yağ oranını düşürüyor.
7. Kemik iliğinin yağlanmasını önlüyor.
8. Kan grubu taramasından ücretsiz yararlanma imkânı sağlıyor.
9. Düzenli olarak kan verilirse, vücut hücreleri yenileniyor.
10. Kan verildiği zaman kan yapan organlar uyarılır ve kan yapmaya sevk edilir ki; bu da çok sağlıklıdır.

Kan bağışı hakkında çalışanlarımıza ne söylemek istersiniz?
Aşağıdaki şartları taşıyan her insan, doğal olarak kan verebilmektedir.
a. Her 3-4 ay bir kan bağışı yapılabilmek mümkündür.
b. 18-65 yaş arasındaki her sağlıklı insan kan verebilmektedir.
c. Bağışçının vücut ağırlığının 50 kilogramın üzerinde olması gerekir.
ç. Kan bağışını ilk kez yapacak olanlar için 60 yaşını doldurmamış olması zorunludur.
d. Son bir yıl içinde ameliyat olmamış, dövme, piercing, akupunktur gibi uygulamalar yaptırmamış olmak gerekir.
e. Herhangi bir bulaşıcı hastalığa sahip olmamak şartı aranır.
f. Gönüllü Kan Bağışçısının, Kan Bağışı Sorgulama Formunda istenen bilgilerin tamamını doğru ve eksiksiz şekilde doldurması gerekmektedir.

Ayrıca, KIZILAY tarafından; 10 defa kan bağışı yapanlara **BRONZ** Madalya, 25 defa kan bağışı yapanlara **GÜMÜŞ** Madalya, 35 defa kan bağışı yapanlara da **ALTIN** Madalya ve 45 defa kan bağışı yapanlara da **PLAKET** ve bunların beratları ile çok çeşitli hediyeler de takdim edilmektedir. Ben öyle inanıyorum ki; bu günden itibaren KİPAŞ Holding genelindeki gönüllü kan bağışçılarımızın sayısı artacaktır ki; **HAYDİ ARKADAŞLAR KAN BAĞIŞINA**. Saygılarımla.

Atıktan Değere:
Kipaş Tekstil'in T2T Ekosistemi ile Gerçek Dairesellik

Kipaş Tekstil olarak, bir ürünün ömrünün sonunun diğerinin başlangıcı olduğuna inanıyoruz. Atıkları premium kumaşlara ve ipliğe dönüştüren kapsamlı Dokuma-Tekstile (T2T) çözüm yelpazemizi sunmaktan gurur duyuyoruz.

Dairesel yolculuğumuzun merkezinde fibR-e yatıyor. Meltem Kimya ile işbirliği ile geliştirilen fibR-e, karmaşık, polyester açısından zengin harmanlanmış atıkları -elastan içerenleri bile- yüksek kaliteli zımba lifleri ve filament ipliklerine dönüştürüyor. Tekstil atıklarından kimyasal olarak kurtarılan hammaddeleri elde ederek, günlük 100 tona ulaşan üretim kapasitesiyle gerçek daireselliği elde ediyoruz.

T2T ekosistemimizi tamamlamak için ayrıca şu alternatif çözümleri sunuyoruz:
- **RCO100TM**: Pamuk için mekanik geri dönüşümde en büyük standart.
- **CIRCULOSE®**: Selülozik atık yenilenmesinde bir buluş.

Bu yenilikler birlikte, kalite veya estetikten ödün vermeden tam bir sürdürülebilir çözüm spektrumu sunmamıza olanak sağlıyor.



Öneri Ödül Sistemi -
Öne Çıkan Önerileri



Laminasyonsuz Yüksek Katma Değerli Kumaş Geliştirilmesi
Denim pantolondan vazgeçmeyip ama soğuk havada üşüdüğümde bana ilham oldu bu proje. Denimin zamansız ruhunu insanın içini ısıtan bir konforla ilmek ilmek işledik.

Ertuğrul Demir
Ürün Geliştirme Takım Lideri



Dual Core Üretiminde Makine Verimliliğinin Arttırılması
Sürecimiz bu sistemin uygun olmadığını sık arıza ve üretim kaybına neden olduğunu gördüğümüzde başladı. Neden bunula ilgili bir çalışma yapmayalım diye düşündük ve bu süreci başlattık. Büyük yatırımlar olmadan da bu işi sahiplenerek somut bir fark yaratılabildiğini bu süreçte gördük.

Yakup Sağlık
İplik Teknoloji Takım Lideri

Deep Blue Boyama Prosesinde Zero Water Yaklaşımına Geçiş
Bu öneriyi yazmamda 2 yaşındaki kızım ilham oldu. Sahada her gün kullandığımız suyun sadece bugünü değil, çocuklarımızın geleceğini de etkilediğinin hep bilincindeyim. Bu yüzden hergün kullandığımız tonlarca suyu daha bilinçli kullanmanın bir yolunu arayıp hayata geçirmenin mutluluğunu yaşamaktayım.

Mehmet Uçar
Halat Boya-1 İşletme Takım Lideri





Parafinleme Sürecinde Homojenlik Sağlanarak Kalite Stabilizasyonu ve Satış Geri Kazanımı
Bu projenin ilhamı, pasif bir sistemi aktif bir güce dönüştürerek reddedilen siparişleri geri kazanma tutkusundan doğdu. Benim için bu süreç, teknik bir dokunuşun dev bir verimliliğe dönüşmesini ifade ediyor.

Burcu Kayıran
Katlama Büküm Uzman Yardımcısı

Penyöz Sürecinde Elyaf Açma Etkinliğinin Artırılması ile Telefi Azaltma ve Kalite İyileştirme

Bu proje, sahada gerçekten ihtiyaç duyduğumuz bir yerden çıktı. Kaliteyi, telefi ve bunların yarattığı maliyeti nasıl azaltabiliriz diye düşünürken şekillendi. Sonrasında 13 makinede uygulanması ve hâlâ devam ediyor olması, doğru bir işe dokunduğumuzu hissettirdi ve motivasyonumuzu artırdı.

Mehmet Tarakçı

Ring-5 İşletme Takım Lideri





Indigo Boyama Prosesinde Zero Water – Zero Hidrosülfit Dönüşüm Projesi

Bu fikir sahadan gelen bir ihtiyaçla ortaya çıktı. Hidrosülfit kullanımında yaşanan zorlukları ekipçe konuşurken, 'bunu neden daha güvenli ve farklı bir yaklaşımla yapmayalım?' dedik. Aslında mesele, bugünü değil, yarının boyama anlayışını düşünmekti.

İrfan Ölmez

Slasher Boya Takım Lideri

Dokuma Levent Sisteminde Mekanik Stabilite ve Bakım Maliyeti Optimizasyonu

Makinelerimizin randımanlı çalışmasını sağlamak adına kronik arıza döngülerini kırma vizyonu ile yola çıktık. Maksimum verimlilik hedefine ulaşma tutkumuzun ise proje olarak hayata geçmesinden gurur duyuyoruz.

Yasin Akmaz

Mensucat Dokuma Makine Bakım Uzmanı



Kipaş Akademi İç Eğitimcilerimiz ile

Röportaj



Ahmet Vakkas VAKKASOĞLU
Uzman - Makine
Yüksek Mühendisi

1. Eğitimler sonrasında üretimde ve iş verimliliğinde nasıl değişimler gözlemlediniz?
Kariyerimdeki dönüş noktalarından biri ve belki de en önemlisi KYAP'ı duymamla başladı. Başvuru, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin ardından bu programa katılmaya hak kazandım. KYAP (Kipaş Yetkinlikleri Artırma Programı), Renovato ekibinin katkılarıyla hazırlanmış yaklaşık iki yıldır devam eden, çok boyutlu bir gelişim yolculuğu.

Bu süreçte aldığım eğitimler bana yalnızca teknik ya da yönetsel bilgiler kazandırmadı insan ilişkileri, ihtiyaçları ve motivasyon kaynakları konusunda ciddi bir farkındalık sağladı. Bir mühendis olarak üretim ve verimlilik kavramlarını artık sadece makine, proses ya da rakamlar üzerinden değil insanı merkeze alan bir bakış açısıyla değerlendirmeye başladım.

Bu noktada şunu özellikle ifade etmek isterim ki benim için asıl değişim, sahaya bakış biçimimde gerçekleşti. Problemleri yalnızca teknik nedenlerle açıklamak yerine, insan davranışı, iletişim ve ekip dinamikleriyle birlikte ele almaya başladım. Eğitimlere katılan kişilerden de beklentim tam olarak bu bakış açısını kazanmalarıdır. Günlük işlerini otomatikleşmiş alışkanlıklarla değil, neden–sonuç ilişkisi kurarak değerlendirmeleri; kendi sorumluluk alanlarının ötesine bakabilmeleri ve ekip olarak düşünmeye başlamalarıdır. Çünkü sahada gerçek ve kalıcı verimlilik artışı tek bir kişinin daha fazla çaba göstermesiyle değil, ekiplerin ortak hedef etrafında hizalanmasıyla ortaya çıkıyor. Benim bu eğitimlerle vermek istediğim en temel kazanım da; katılımcıların yaptıkları işe, bulundukları işletmeye ve birlikte çalıştıkları insanlara daha bütüncül bir gözle bakabilmelerini sağlamak.

2. Eğitimlerin geri bildirimlere ve performans artışına yansıdığı bir örneği paylaşır mısınız?
Bu anlatılardan sonra eğitimlerin benim için değeri kısa vadeli ve ölçülebilir performans çıktılarından çok, düşünme ve yaklaşım biçiminde yarattığı dönüşümle anlam kazandı. Özellikle etki alanı ve ilgi alanı kavramları bu süreçte benim için belirleyici oldu. Sahada çalışırken birçok konunun kontrolümüz dışında geliştiğini ancak aynı zamanda pek çok başlığın da doğrudan kendi etki alanımızda yer aldığını fark ettim. Eğitimlerle birlikte odağımı; şikâyet etmekten, başkalarından beklemekten ya da sadece sorunları konuşmaktan çıkarıp, gerçekten etki edebileceğim alanlara yönlendirmeye başladım.

Bu yaklaşımı verdiğim eğitimlerde de özellikle aktarmaya çalışıyorum. Katılımcılardan beklentim her şeyi değiştirmeye çalışmaları değil, kendi etki alanlarını fark etmeleri. İletişim biçimleri, geri bildirim verme şekilleri, ekip içindeki tutumları ve sorumluluk alma cesaretleri... Bunlar küçük gibi görünen ama performansı doğrudan etkileyen alanlar. Eğitim sonunda katılımcıların "neyi kontrol edemiyorum"dan çok, "neyi değiştirebilirim" sorusunu sormalarını hedefliyorum.

1. Kipaş Akademi İç Eğitimcisi olmaya nasıl karar verdiniz? Bu süreç sizin için nasıl başladı?
Kipaş Akademi İç Eğitimcisi olmaya karar vermem, profesyonel gelişim sürecim içerisinde zamanla olgunlaşan stratejik bir tercih oldu.

Çalışma hayatım boyunca edindiğim bilgi ve deneyimleri yalnızca bireysel performansımı artırmak için değil, aynı zamanda kurumsal bilgi paylaşımını desteklemek amacıyla ekip arkadaşlarımla paylaşmaya önem verdim. Bilginin kurum içinde yaygınlaştırılmasının, çalışan yetkinliklerinin gelişimi ve sürdürülebilir başarı açısından kritik olduğuna inanıyorum.

Bu yaklaşım doğrultusunda, Kipaş Akademi'nin öğrenen organizasyon kültürünü güçlendiren yapısı ve çalışan gelişimini merkeze alan vizyonu, İç Eğitimci olma yönünde karar almamda belirleyici oldu. Süreç boyunca, sahip olduğum bilgi birikimini daha sistematik, ölçülebilir ve etkili şekilde aktarabilmek adına kendimi sürekli geliştirmeye odaklandım.

Bu süreçte, KYAP (Kipaş Yetkinlikleri Artırma Programı) kapsamında yer almak benim için önemli bir gelişim fırsatı oldu. Program, yetkinliklerin sistematik şekilde ele alınması, güçlü yönlerin desteklenmesi ve gelişim alanlarının yapılandırılmış bir yaklaşımla ele alınması açısından bireysel gelişimime önemli katkılar sağladı. KYAP kapsamında edinilen bakış açısı, eğitim içeriklerini daha hedef odaklı, ölçülebilir ve kurumsal ihtiyaçlarla uyumlu şekilde ele almamı destekledi.

Kurum içi eğitimlerin, kurum kültürüne hâkim iç kaynaklar tarafından verilmesinin; öğrenmenin kalıcılığı, uygulamaya dönüş oranı ve çalışan motivasyonu açısından yüksek verimlilik sağladığına inanıyorum.

Bugün geldiğim noktada, KYAP programında bulunayı ve Kipaş Akademi İç Eğitimcisi olmayı hem kurumsal yetkinliklerin gelişimine katkı sağladığını hem de kendi profesyonel gelişimimi ileriye taşıdı olarak değerlendiriyorum.

2. İç eğitimci olmanın iş yaşamınıza ve kişisel gelişiminize katkıları neler oldu? Kipaş Akademi çatısı altında iç eğitimci olmak sizce ne ifade ediyor?
İç eğitimci olmak, benim için yalnızca bilgi aktarmaktan ibaret olmadı; iş yaşamımı ve kişisel gelişimimi çok boyutlu şekilde besleyen bir deneyim oldu. İş yaşamıma katkıları açısından baktığımda; konulara daha bütüncül bakabilmeyi, deneyimlerimi sistematik hale getirmeyi ve öğrendiklerimi daha net yapılandırmayı sağladı. Eğitim verirken farklı bakış açılarıyla karşılaşmak, kendi uygulamalarımı sorgulamama ve sürekli iyileştirmeme yardımcı oldu. Ayrıca iletişim, sunum, ikna ve analiz becerilerimin ciddi anlamda güçlendiğini söyleyebilirim. Bu da günlük iş ilişkilerime ve ekip çalışmalarına doğrudan yansıdı.

Kişisel gelişim tarafında ise iç eğitimcilik, öğrenmenin hiç bitmeyen bir yolculuk olduğunu somut olarak hissettirdi. Öğretirken öğrenmek, özgüveni artırırken aynı zamanda tevazu kazandırıyor. Farklı seviyelerden katılımcılarla çalışmak empati yeteneğimi geliştirdi; dinlemeyi, doğru sorular sormayı ve sade bir dil ile anlatmayı öğrendim.

Kipaş Akademi çatısı altında iç eğitimci olmak benim için güçlü bir anlam taşıyor. Bu yapı, kurum içi bilgi birikiminin değer gördüğünü, paylaşım kültürünün desteklendiğini ve birlikte gelişmenin önceliklendirildiğini gösteriyor.

Kipaş Akademi, sadece bir eğitim platformu değil; ortak aklın, deneyimin ve kurumsal hafızanın canlı tutulduğu bir ekosistem. Bu ekosistemin parçası olmak, hem bireysel katkı sunma hem de kurumun geleceğine dokunma fırsatı veriyor. Özetle, Kipaş Akademi'de iç eğitimci olmak; gelişimi sorumluluk olarak görmek, öğrenmeyi paylaşarak çoğaltmak ve kurumla birlikte büyümek demek.

Öğrenme ve gelişim kültürüne katkı sunmak, bu sorumluluğun benim için en değerli çıktısıdır.



Sibel DOĞAROĞLU DEMİRCİ
İhracat Garantileri ve
Turquality Müdürü



Güzide Burçin KABLAN
İş Güvenliği Uzmanı

1. Eğitim verirken sizi en çok etkileyen veya unutamadığınız bir anınız var mı?
Eğitim verirken beni en çok etkileyen anlar, sahadaki gerçek deneyimlerin eğitim salonuna taşındığı anlar oluyor. İSG biriminde aktif olarak sahada görev almak, çalışanlarla bire bir temas kurmak benim için her zaman çok öğretici. Farklı karakterler, farklı bakış açıları ve farklı iletişim biçimleriyle karşılaşıyorum. Kipaş Akademi'de İç Eğitimci olarak "Zor İnsanlarla Baş Etme Sanatı" eğitimini verirken de aslında sadece bilgi aktarmadığımı; aynı zamanda insanlara dokunduğumu ve onların hayat deneyimlerinden beslendiğimi her seferinde yeniden fark ediyorum.

Unutamadığım anlardan biri bir katılımcının paylaştığı aile hikâyesiydi. Dedesinin babasına verdiği bir öğüdü aktarmıştı:
"Sabahları evden çıkarken ceplerine bol bol 'peki' doldur. Gün içinde canını sıkan, seni zorlayan insanlarla ya da durumlarla karşılaştığında cebinden bir 'peki' çıkar ve dağıt. Gününün kötü ve olumsuz geçmesine fırsat verme."
Bu söz salonda önce bir tebessüm oluşturdu. Herkes kendi hayatından bir kesit düşündü. Ardından derin bir sessizlik oldu...

Çünkü hepimiz biliyoruz ki bazen her duruma tepki vermek, her söze cevap yetiştirmek yerine bilinçli bir şekilde sakin kalmayı seçmek en büyük güç. O an bir kez daha şunu hissettim eğitim, yalnızca slaytlardan ve teorik bilgilerden ibaret değil. Katılımcıların getirdiği yaşam deneyimleriyle zenginleşen, karşılıklı öğrenilen ve birlikte büyüyen bir süreç.

2. Katılımcılardan aldığınız en motive edici geri bildirim neydi?
Katılımcılardan aldığım en motive edici geri bildirimler, eğitimin gerçekten hayata dokunduğunu gördüğüm anlarda geliyor. Eğitim sırasında iş temposunun ve yorgunluğun iç motivasyonu ve iletişimi ne kadar etkilediğini birebir gözlemliyorum. Böyle bir ortamda sağlıklı iletişim kurabilmek daha da hassas hale geliyor. Bu yüzden küçük ama gerçek bir davranış değişikliği bile benim için çok kıymetli.

Kipaş Akademi'de verdiğim eğitimlerden birkaç hafta sonra bir çalışanımız yanıma gelip şöyle demişti:
"Hocam, vardiyada bir arkadaşla sürekli tartışıyorduk. Eskiden hemen tepki veriyordum. Geçen gün yine aynı durum oldu ama bu sefer sustum, önce dinledim. Meğer adamın derdi başkaymış. Ortam gerilmedi, gün de daha sakin geçti."

Bir başka çalışan ise şunu paylaşmıştı:
"Eve gittiğimde işteki stresi taşıyordum. Çocuklara daha sabırsız davranıyordum. Şimdi en azından fark ediyorum. Tepki vermeden önce duruyorum."

Benim için en değerli geri bildirim tam da bu farkındalık cümleleri. Eğer işten yorgun çıkan bir çalışan bir tartışmayı büyütmeden yönetebiliyorsa ya da evine daha sakin dönebiliyorsa, bu benim için büyük bir anlam taşıyor. Elbette herkese aynı ölçüde ulaşmak mümkün olmayabilir. Ancak birkaç kişinin bile iş ortamındaki iletişimine ve günlük ruh haline olumlu katkı sağlayabiliyorsam, bu bana hem derin bir mutluluk hem de güçlü bir sorumluluk duygusu yüklüyor.

İç eğitimlerin gerçek değeri bence tam da burada ortaya çıkıyor: Sahadaki hayatın içine dokunabilmek, günlük iş akışında somut bir fark yaratabilmek. Birkaç kişinin bakış açısına katkı sunabilmek bile benim için çok güçlü bir motivasyon kaynağı.

İç eğitimci olmak bana gerçekten "öğretirken öğrenmeyi" kazandırdı. KYAP kapsamında aldığım liderlik, iletişim, markalaşma, angajman ve iş hayatına uyum eğitimleri bu yolculuğa ciddi anlamda katkı sağladı. Artık eğitimi sadece bilgi aktarılan bir alan olarak değil; sahaya dokunan, davranış dönüşümü başlatan ve birlikte gelişimi mümkün kılan güçlü bir etki alanı olarak görüyorum. Kurum içinde bilgiyi paylaşan, birlikte öğrenen ve birlikte gelişen bir yapının parçası olmak ise ayrı bir anlam taşıyor.

1. Hangi alanlarda (üretim, bireysel, teknik, kurumsal) eğitimler veriyorsunuz?
Merhabalar Uğur ÖZEL Ben, Kipaş Denim Makine Bakım Şefliği Bünyesinde Makine Mühendisi görevimi sürdürürken , 2022 yılında 'Eğitimcinin Eğitimi' programını tamamlamamın ardından Kipaş Akademi çatısı altında iç eğitmen olarak da görev almaya başladım.

Bu kapsamda ağırlıklı olarak teknik, üretim ve operasyonel alanlarda eğitimler vermekteyim. Eğitim içeriklerim bakım süreçlerinin etkin yönetilmesi, saha uygulamalarının iyileştirilmesi ve kaynak kullanımında verimliliğin artırılması üzerine odaklanmaktadır.

Ayrıca K-Yap programı kapsamında, yeni üniversite mezunu genç adayların dahil olmuş olduğu K-Gen Projesinde ki arkadaşlara mentörlük rolü üstlenerek ; alınan eğitimlerin sahada uygulanması , gerçek iş süreçleriyle buluşturulması ve gençlerin teknik gelişimlerine katkı sağlanması yönünde aktif görev aldım.

Başlıca vermiş olduğum eğitimler,
- Teknik / Bakım Alanında
- Bakım Planlama ve Çizelgeleme
- Arıza Yönetimi

Üretim / Operasyonel alanda
- Etkin Saha Yönetimi
- İsraf ve Kayıpları Görmeyi Öğrenme
- Su ve Elektrik Kullanımında Verimli Kullanım

Ayrıca Kipaş Holding bünyesinde yürütülen K-Start ve K-Gen Programlarında yer alan Üniversite ve Meslek Lisesi Mezun arkadaşlarımıza ve KMTSO işbirliği ile üniversite öğrencilerine yönelik teknik eğitimler de gerçekleştirdim. Eğitim faaliyetlerimiz 2026 yılı itibarıyla da kesintisiz şekilde devam etmektedir.

2. Bu eğitimlerin sahaya ve günlük iş süreçlerine en somut katkısı sizce ne oldu?
K-Yap kapsamında aldığımız eğitimlerin sahaya ve günlük iş süreçlerine en somut katkısı , iş yapma biçimimize ve olaylara bakış açımıza kazandırdığı farkındalık oldu. Bu süreç benim için yalnızca bir eğitim değil; düşünme , sorgulama ve karar alma şeklimi yeniden gözden geçirdiğim bütüncül bir gelişim yolculuğu anlamına geldi.

Günlük ve iş hayatında karşılaştığımız problemlere artık sadece teknik açıdan değil; insanı merkez alan , analitik düşünen ve neden-sonuç ilişkisi kuran bir yaklaşımla bakıyorum. Doğru soru sorma , farklı bakış açılarını anlama, iletişim ve ikna gibi kazanımlar; sahada ekip arkadaşlarımla birlikte çalışırken ve karar alırken doğrudan karşılık buldu.

Özellikle sahada ekip arkadaşlarımla yaşadığımız günlük problemlerde bu yaklaşım farkını net bir şekilde hissetmeye başladım. Yoğun iş temposu içinde
- Problemleri kişilere değil süreçlere odaklanarak ele almak,
- Ekip içi iletişimi güçlendirmek ve ortak akıl oluşturmak,
- Karar alırken daha sakin, daha planlı ve daha net ilerlemek,
- " Bu işi neden böyle yapıyoruz?" sorusunu sorma alışkanlığı kazanmak

gibi davranış değişikleri günlük iş süreçlerimize somut şekilde yansıdı.

K-Yap Süreci , teknik bilgi ve deneyimimizin üzerine liderlik, farkındalık ve vizyon boyutunu ekleyerek sahada daha etkili , daha bilinçli ve sürdürülebilir sonuçlar üretmemizi sağladı. Bu yönüyle K-Yap , hem bireysel gelişimime hem de ekip performansına ve iş sonuçlarına doğrudan katkı sağlayan çok değerli bir program oldu.

Bu değerli gelişim sürecinde emeği geçen başta Yönetim Kurulu üyelerimiz olmak üzere , Tüm Yöneticilerimize , Kipaş Akademi ekibine ve K-Yap Sürecinde yer alan eğitmenlerimize teşekkür ederim.



Uğur ÖZEL
Makine Mühendisi,
Bilgisayar Proğramcısı



İbrahim TEMİRCİK
İş Güvenliği Uzmanı

1. Hangi alanlarda (üretim, bireysel, teknik, kurumsal) eğitimler veriyorsunuz?
Kipaş Akademi bünyesinde Kişisel Gelişim ve Kurumsal Eğitimler grubunda eğitimler vermekteyim. Bu süreçte Ast-Üst İlişkileri, İletişim ve İkna becerileri, Delegasyon, Çatışma Eğitimi, Takım Çalışması ve Mobbing eğitimleri verilmektedir. Bu eğitim serisi, sadece teknik bilgiyle değil, insan yönetimi ve kurumsal kültürle ilgili yetkinlikleri artırmayı hedefler.

Aslında bu eğitimler artık bir lüks değil, operasyonel bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu eğitimlerin teoriden çıkıp iş ortamına indiğinde yarattığı somut katkılarına, "dişli çarklarının yağlanması" olarak örnek gösterebiliriz.

2. Bu eğitimlerin sahaya ve günlük iş süreçlerine en somut katkısı sizce ne oldu?
Delegasyon eğitiminin en somut katkısı 'Karar Alma Hızı' olarak gerçekleşir. Delegasyon eğitimi almamış bir yönetici, her e-postayı onaylamak, her küçük karara dokunmak ister. Bu da bir darboğaz yaratır. Eğitim sonunda sahadaki katkısına baktığımızda personel basit bir sorunu çözmek için yöneticisinin toplantıdan çıkmasını beklemez. İş akışı kesilmez.

Ast-Üst ilişkileri Eğitimi aslında bir nezaket eğitimi olarak düşünülmemelidir. Bu bir "Geri Bildirim Kültürü" eğitimidir. Sağlıklı bir ast-üst ilişkisi olan bir ekipte, sahada bir hata yapıldığında bu gizlenmez. Çalışan, yöneticisinden korkmak yerine sorunu paylaşıp çözüm arar. Bu da büyük krizlerin en başta önlenmesini sağlar.

İletişim-İkna Becerileri ve Takım Çalışması CV'de yazması kolay ama sahada uygulaması en zor olan eğitimdir. İletişim ve İkna eğitimi alan çalışan, "Benim dediğim olacak" demek yerine, karşısındakinin ihtiyacına göre argüman üretir. Toplantı süreleri %30 kısalır. Çünkü insanlar birbirini gerçekten dinlemeye ve "ortak akıl" üretmeye odaklanır.

Takım çalışmasında ise bölümler arası koordinasyon sorunları azalır, hata tekrarları düşer, hedeflere daha hızlı ulaşılır.

Doğal olarak bu süreç içerisinde çatışma kaçınılmazdır. Çatışma Eğitimi, çatışmayı bir "yıkım" değil, bir "yaratıcılık" unsuru olarak kullanmayı öğretir. Farklı fikirlerin çarpışmasından yeni bir iş modeli doğabilir. Sahada, departmanlar arası "suçlama kültürü" biter, yerine "çözüm ortaklığı" gelir. En hassas konulardan birisi ise Mobbing diyebiliriz. Mobbing hem hukuk hemde etik eğitimidir. Mobbing eğitimi, bir şirketin bağışıklık sistemini güçlendirir. Eğitim sonucu somut katkı olarak çalışan devir hızının düşmesidir. Bir şirkette mobbing farkındalığı varsa, yetenekli çalışanlar "huzursuzluk" nedeniyle istifa etmez. Kurumsal bağlılık artar, bu da doğrudan maliyetlerin (yeni personel bulma, eğitme maliyeti, vb.) düşmesi demektir.

"Geleceği Birlikte Tasarlayalım!"
Teoriyi pratiğe, potansiyeli başarıya dönüştürme vakti geldi. Bu eğitimler sadece birer sertifika değil; daha hızlı karar alabildiğimiz, engelleri birlikte aştığımız ve birbirimize güvenle bağlandığımız bir çalışma ortamının anahtarıdır.

1. Sizce iç eğitimci sayısının artırılması için neler yapılmalı?
İç eğitimci olmak, çalışanlarımızın mesleki bireysel ve teknik gelişimlerini destekleyerek, kurumsal hafızayı güçlendirmeyi ve sürdürülebilir bir öğrenme kültürü oluşturmayı hedeflemektedir.
İç eğitimci olabilmek için bazı kriterlere sahip olunması gereklidir. Bunları sıralayacak olursak;

1-Stratejik Düşünme: Bir eğitimci sadece istenen bir konuda katılımcılara eğitim vermekle kalmıyor. İyi bir eğitim verebilmek için ihtiyaç analizi ve stratejik düşünmeye sahip olmak gerekiyor.
2-Proje Yönetimi: Eğitimi vermekle kalmayıp eğitim sürecini oluşturmalı, konuları ve kaynakları tespit edip, eğitim öncesi hazırlık yapabilmelidir.
3-Etkili Konuşma ve Dinleme: İyi bir eğitimcinin kelimelerle arası iyi olmalıdır. Vurgulu konuşmak bir yana, en etkili cümleleri kurabilmeli ve katılımcıları etkileyebilecek güçte olmalıdır. Aynı zamanda kendisine anlatılanları doğru bir beden diliyle dinlemeli, iyi analiz edebilmeli ve katılımcılara açık uçlu sorular yöneltebilmelidir.
4-Öğretim Tasarımı: Öğretim materyallerini iyi kavramış biri, iyi bir eğitimci olarak nitelendirilir. Çünkü burada problemler daha iyi saptanmış olur ve performansı artırmak için neler gerektiğini bilir.
5-Tarafsız ve Yapıcı Olmak: Her katılımcının öğrenme düzeyi farklı olabilir. Buna karşın eğitimci tarafsız bir şekilde süreci yöneterek ve katılımcılara karşı yapıcı davranışlar sergileyerek, eğitimin etki ve katkısını artırmış olacaktır.
6-Zaman Yönetimi: Zamanı en iyi ve etkili şekilde kullanmak sadece eğitim sürecinde değil hayatın her alanında bizlere katkı sağlar. Eğitimciler de eğitim materyallerini oluştururken, en etkili zamana yayılacak şekilde tercihlerde bulunması veya eğitim sürecinde dinleyenlerin dikkati dağıtmayacak şekilde süreyi kullanması gereklidir.
7-Güçlü İletişim Becerileri: Etkili iletişim her şeyde olduğu gibi eğitim sürecinde de önemlidir. İyi bir eğitimci, iletişimi oluşturan öğeleri bilmeli, katılımcılarla anlaşabilmeli ve iletişimi kesebilecek her türlü engeli ortadan kaldırabilmelidir.
8-Sürekli Kendini Geliştirme: İlgili mesleki ve teknik alanlarında kendini geliştirmek, bir eğitimci için olmazsa olmazdır. Bununla birlikte farklı alanlarla da kendini beslemelidir.
9-Diksiyon ve Dış Görünüm: Etkili konuşma, doğru konuşmak, ses tonu ve vurgu gibi etmenler de iyi bir eğitimciyi belli eden unsurlardır. Ayrıca dış görünüm de, iletişim de ilk intiba için önemlidir.

Ben Kipaş'ta 2 yıldır Kinova LMS'te İçerik Üreticisi olarak çevrimiçi eğitim videoları hazırlamaktayım. Eğitim içeriklerini hazırlarken kurumun stratejisi, öğrenme kültürü, çalışan profillerini göz önünde bulunduruyorum. Bu sayede zaman geçtikçe, kendimde iç eğitimci kriterlerinden eksik kalan parçaları fark edip güçlendirdim ve "Artık yüz yüze eğitimlere başlamalıyım." dedim. Kipaş Akademi İç Eğitimci kadrosunda, sahalarda eğitim programlarında yer alarak; dijital dünyada oluşturduğum bu birikimi yüz yüze iletişimin enerjisiyle birleştirmeyi ve kurumumuzun gelişim yolculuğuna doğrudan sahanın içinden değer katmayı hedefliyorum.

Öğrenme ve öğretme isteğine sahip, kişisel gelişim & uyum yeteneği yüksek ve kendini hazır hisseden çalışanlarımızın başvuru yapmasıyla iç eğitimci sayısı artırılabilir. Önemli olanın sadece başvurmak değil, 'kuruma değer katabilecek potansiyele sahip olabilmek' olduğunu düşünüyorum.

2. İç eğitimci olmak isteyen çalışma arkadaşlarınıza vermek istediğiniz bir mesaj var mı?
İç eğitimlere başlanıldığında, sadece çalışma arkadaşlarımızın profesyonel iş hayatına katkıda bulunmakla kalmıyorsunuz. Kendi kariyerinizin gelişmesine de katkıda bulunabilirsiniz. Örneğin verilen her eğitimin sonunda etkili iletişim becerileri, hitabet ve geribildirim alma konularında bir seviye daha yukarı çıktığınızı hissedebiliyorsunuz.



Mehmet PALALI
Eğitim ve Oryantasyon
Uzman Yardımcısı

Ramazan Etkinlikleri:
Çocuklar İçin Evde 6 Fikir

1. Ramazan Afişi
Yaratıcı ve sanatsal el işi faaliyetlerini her çocuk sever! Ramazan neşesini eve taşımanın en güzel yollarından biri de ramazan süslemeleri yapmaktan geçer. Bu ramazan ayında, çocukları eğlendirirken öğretmek amacıyla evde yapacağınız etkinliklerden biri ramazan afişi olabilir.



Afişi hazırlarken mahya hazırlar gibi şeritler ve kartonlar kullanarak etkinliği yapabilirsiniz. Evin dilenen köşelerine, ramazana uygun mesajları içeren afişleri asabilirsiniz. Odalar arası geçişler yapıldığında çocuklar ve yetişkinler bu mahyalarda yazılı olan cümleleri okur ve ramazan duygusu pekişir.
Afişi hazırlarken olabildiğince çocukların etkinlikte aktif olmasına özen göstermelisiniz. Kesici ve delici aletleri kontrollü şekilde kullanarak, afişin çocuğunuz tarafından tamamlanmasına dikkat ediniz. Sorumluluk duygusu için etkili olacaktır.



2. Oruç Hediyesi
Ramazanda çocukları mutlu etmek için hediyeler hazırlayabilirsiniz. Oruç tutanlar için hediye almak yerine evde çocuğunuzla hazırlayabilirsiniz. Renkli poşetler, kalın karton ve hediye kutusu kullanarak çocuğunuzun hediye vermek istediği kişiler için hazırlık yapabilirsiniz.

Maliyeti düşük, manevi değeri büyük olan hediyeleri renkli poşetlere sarabilirsiniz. Çocuğunuzla beraber hazırlayacağınız bu hediyelerin seçimini çocuklar yaparsa, daha aktif rol alarak kendilerini iyi hissederler. Ramazanda hediyeleşmenin sünnet olduğunu ve insanları mutlu edeceğini aşılayarak aile içinde iyi işlere imza atabilirsiniz. Hediye paketleri içerisine ramazanla ilgili sözler ekleyebilirsiniz. Ramazan mesajları yazacağınız kartları hazırlamak da bu etkinlik içine dâhil edilince ortaya renkli sonuçlar çıkacağına eminiz.

3. Ramazan Kumbarası
İyi bir amaca hitap eden kumbara, ramazan ayında da yine iş başında olacak. Ramazan ayının ilk gününden son gününe kadar aile üyelerinin kumbaraya destek olmasını sağlayarak ay sonunda ihtiyaç sahibi bir aileye yardımda bulunabilirsiniz.



Çocuğunuzla beraber evde plastik kutudan ya da karton kutudan hazırlayacağınız kumbaranın üzerini süsleyebilirsiniz. Çocukların kendi hayal dünyasına göre süslediği bu kumbarayı herkesin göreceği bir noktaya koyup gün içinde birikim yapılmasını desteklemeniz etkili olacaktır. Ramazan bayramı öncesinde kumbarayı açıp, gerçekten ihtiyacı olan bir aileye bu birikimle hediye alabilirsiniz. Ramazan ayı için hazırladığını ramazan kumbarası üstüne her gün bir ramazan duası ile birlikte minik bir sayı çıkartması yapıştırarak bu etkinliği daha zengin hale getirebilirsiniz.

4. Ramazan Panosu

Bu Ramazan'da evde bir ramazan panosu hazırlayarak gazete ve dergilerden oruç gündemli haberlerin toplanmasını sağlayabilirsiniz. Renkli ve geniş bir kartonu evde dilediğiniz bir duvara asarak herkesin kolayca erişebileceği bir alan oluşturabilirsiniz.



Her bir aile üyesinin, ilgisini çeken Ramazan haberini ya da bu ayla ilgili sembolleri bu panoya asmasını isteyiniz. Özellikle çocukların çevreye karşı olan algısını geliştiren ramazan panosu, algıda seçiciliği kuvvetlendirerek Ramazan ayıyla ilgili pek çok detayın öğrenilmesine yardımcı olacaktır. Bunun yanında aile içinde sohbet ortamı oluşturarak paylaşılan haberler üzerine konuşma fırsatı sunar. Çocuklar, astıkları görseller ve yazılar sayesinde hem araştırma yapmayı öğrenir hem de Ramazan'ın manevi atmosferini daha bilinçli şekilde deneyimler. Ayrıca pano zamanla zenginleşerek ay boyunca bir hatıra köşesine dönüşebilir ve aile bireyleri için anlamlı bir arşiv niteliği taşıyabilir.



5. Her Güne 1 Hadis

Çocukların ve yetişkinlerin ezberlemesi kolay olan hadisleri, her akşam iftardan sonra bir araya geldiğinizde okuyabilirsiniz. Çocukların sorumluluk duygusunu, ezber yeteneğini ve ramazan ayı duygusunu kuvvetlendiren hadis ezberleme etkinliğini belirli aralıklarla da yapabilirsiniz. Hadis ezberleme konusunda zorlanan çocuklar için, kâğıda hadisi yazıp sık sık okutabilirsiniz. Hadislerin yanında önemli kişilerin söylediği Ramazan ile ilgili sözler de bu etkinliğe eklenebilir.

Ayrıca ezberlenen hadislerin anlamı üzerine kısa sohbetler yaparak çocukların metni daha iyi kavramasını sağlayabilirsiniz. Her hafta küçük bir tekrar günü belirleyerek öğrenilen hadisleri birlikte gözden geçirmek kalıcılığı artıracaktır. Çocukları motive etmek için küçük ödüller ya da alkış gibi teşvik edici yöntemler de kullanılabilir. Böylece bu etkinlik yalnızca bir ezber çalışması değil, aynı zamanda aile bağlarını güçlendiren keyifli bir paylaşım zamanına dönüşür.

6. Ramazan Takvimi – İyilik Ağacı

Ramazan ayını çocuklar için daha somut ve heyecanlı hale getirmenin en güzel yollarından biri "Ramazan Takvimi" ya da "İyilik Ağacı" hazırlamaktır. Bu etkinlik sayesinde çocuklar günleri takip ederken Ramazan'ın manevi anlamını da daha iyi kavrar. Evde büyük bir kartondan ağaç yapabilir ya da 30 bölmeli bir takvim hazırlayabilirsiniz. Her gün için küçük bir not yazıp içine bir iyilik görevi koyabilirsiniz.



Örneğin; birine güzel söz söylemek, bir oyuncağını paylaşmak ya da bir büyüğünü aramak gibi basit görevler seçilebilir. Çocuk her gün bir yaprak asar ya da takvimdeki bölmeyi açar. Böylece Ramazan'ı sabırla beklemeyi öğrenir. Ay sonunda ağaç yapraklarla dolmuş olur. Bu da çocuğa başarma duygusu kazandırır.

Osmanlı'dan Günümüze
Birbirinden Özel Ramazan Gelenekleri

İki aşamalı iftar sofrası vardı

Osmanlı'da iftar sofrası iki aşamadan oluşuyordu. İlk aşamaya "iftariye" deniyordu. Bu aşamada orucun verdiği açlık ile yemeklerin hızlı bir şekilde tüketilmesi önleniyordu. Bu doğrultuda küçük tabaklarda reçeller, hurmalar ve benzeri yiyecekler yer alıyordu. İftariyeler bitirildikten sonra akşam namazını kılmak isteyenler namazını kılıyor daha sonrasında yeniden hazırlanmış olan sofranın başına oturuyordu.

Tenbihnameler yayınlanırdı

Bu dönemde halkın sosyal düzeni bozacak tavır ve hareketlerden kaçınmaları için tenbihnameler yayınlanırdı. Bu tenbihnamelerde namaz vakitlerinde dükkanların kapatılması ve kahvehanede oturanların cemaate katılmaları gibi tembihler yer alırdı. Burada amaç İslam'ın ruhunu ve nurunu yaşamaktı. Bu yüzden cemaatle yapılan duaların kabulünün daha fazla olduğu vurgulanırdı.

Sadaka taşları fakirlere umut olurdu

Osmanlı'da sadaka taşları büyük bir öneme sahipti. Günümüzde de bu taşları camilerin önünde veya belli noktalarda görmemiz mümkündür. Bu taşlar Osmanlı zamanında sosyal dayanışmanın önemli bir parçasıydı. Zenginler gösterişten, paraya ihtiyacı olanlar ise dilenmekten çekindiği için paralar bu taşlara konulurdu. İhtiyacı vakti olanlar ihtiyacı kadarını alır, gerisini bırakırdı. Yani bir elin verdiğini öbür el görmezdi.

Evin kapısı her zaman açık tutulurdu

Osmanlı zamanında Ramazan ayında misafir ağırlamak büyük bir öneme sahipti. Misafirler hem eş dost hem de yolda kalan ve ihtiyacı olan insanlar olurdu. Bu yüzden kapı her daim açık bırakılırdı. Eğer yabancı birisi iftara geldiyse kim olduğu sorulmazdı. Ayrıca ev sahibi yemeğe gelenlere "diş kirası" adı altında hediyeler verirdi. Bu hediyeler düşük gelirli konuklar için gümüş ve altın akçelerdi.

Arife çiçekleri ortalarda gezerdi

Çocuklar için bayramlar her zaman özel bir yere sahipti. Bu durum Osmanlı'da da böyleydi. Osmanlı zamanında Arife gününde bayramlıklarını giyen çocuklara "arife çiçeği" denirdi.

Küçük çocukların öğlene kadar oruç tutmasına izin verilirdi

Osmanlı'da küçük çocukların öğlene kadar oruç tutmasına izin verilmesine "tekne orucu" deniyordu. Tekne orucu alimlerin çocukları oruca alıştırmak için uyguladığı bir yöntemdi. Çocuklar tam gün oruç tutamayacakları için öğle vaktine kadar oruç tutmalarına izin verilir ve onlara hediyeler alınırdı.

Öğrenciler cerre çıkardı

Cerre çıkmak bir nevi staja çıkmaktı. Osmanlı Devleti'nde bulunan medreseler "Üç Aylar"da yaz tatiline girerdi. Bu yüzden seçilen öğrenciler halkı dini konularda aydınlatmak ve bilgilerini pekiştirmek için imparatorluğun farklı noktalarına giderlerdi.

Sahur eğlenceleri Ramazan'a ayrı bir güzellik katardı

Ramazan aylarında huzur kadar eğlence ve güzellik de vardı. Bu doğrultuda sahur eğlenceleri olurdu. Ortaoyunları, meddah, Karagöz gibi programlar yapılırdı. Bununla birlikte birçok yetenekli insan hünerlerini sergilerdi. Davul ve mâni geleneği ise ay boyunca devam ediyordu.



HOŞAF

Anadolu Mutfağının Sade ve Zarif Serinliği



Malzemeler

- 1 su bardağı kuru meyve
- (kayısı / erik / üzüm / incir – tek çeşit ya da karışık)
- 5 su bardağı su
- 2–3 yemek kaşığı toz şeker (isteğe göre azaltılabilir)

İsteğe bağlı:

- 1 parça tarçın çubuğu
- 2–3 adet karanfil
- Birkaç damla limon suyu

Yapılışı

1. Kuru meyveleri bol suyla yıkayın.
2. Tencereye suyu ve meyveleri ekleyin.
3. Orta ateşte kaynamaya bırakın.
4. Kaynadıktan sonra şekeri ve isteğe bağlı baharatları ekleyin.
5. Kısık ateşte 10–15 dakika pişirin.
6. Ocaktan almadan önce birkaç damla limon suyu ekleyin.
7. Ilındıktan sonra buzdolabında soğutun.

Püf Noktaları

- Şeker eklemeden de olur: Kayısı ve incir zaten doğal tat verir
- Çok kaynatırsanız meyveler dağılır, kısa tutmak önemli
- Soğudukça tadı daha güzel oturur



Şubat Ayında Doğanlar

Cuma Tekiş
Mehmet Ayteğin
Ramazan Onaran
Zekiye Tor
Mehmet Aksu
Fazlı Balkaya
Yakup Ekşi
Ahmet Kamacı
Metin Us
Mehmet Kılıç
Zehra Akdere
Emin Yılmaz
Hacı Osman Han
Salih Gök
Hamit Ceyhan
Mehmet Katırlı
Yakup Mutlu
Kadir Topal
Musa Kepek
Fatih Demir
Zafer Kaan Dinler
Necmi Bozdağ
İbrahim Kızıldağ
İbrahim Tilki
İsmail Kokulu
Cuma Keken
Memduh Hayta
Sultan Akyar
Cuma Ali Ceyhan
Şahin Yoğun
Serap Fındık
Adem Akbulut
Alper Öztürk
Ali Korkmaz
Emrah Alıç
Yakup Ermeydan
Mehmet Oğul
Ali Gül
Durdu Mehmet Devecili
Mehmet Düşgün
Nihat Nacar
Osman Gişi
Ahmet Milcan
İbrahim Adanalı
Ramazan Çakı
Halil Gişi
Mustafa Kalaylı
Feyzullah Açıkgöz
Hacer Kaplan
Funda Akdağ
Halit Aloğlu
Ahmet Hançer
Cuma Toy
Şerefhan Temir
Mustafa Güneş
Erdoğan Güler
Osman Ali Çanak
Mustafa Sayar

Hayri Durdi
Celal Kabakcı
Bilal Açıkgöz
Feride Kanbur
Kerem Kazan
Emrah Onay
İbrahim Çam
Sadık Çolak
Necip Andız
Cuma Şarlak
Ali Tekiş
Erdem Gedik
Mustafa Çınar
Ramazan Sezer
Celil Fidan
Ahmet İspir
Hacı Ömer Darıcı
Hüseyin Eser
İsmail Karagün
Ali Nacar
Ahmet Türk
Yusuf Taş
Ahmet Can Mülayim
Uzeyfe Enkür
Kadir Hikmet Ertuğrul Taş
Oğuzhan Sabuncu
Rahmi Köklü
Ayhan Çam
Halil Koca
Ömer Güllü
Selahaddin Çam
Cahit Kaba
Yusuf Gök
Mehmet Çamkömürü
Ahmet Çayır
Ali Osman Şeker
Celal Bilici
Cebrail Şahin
Hakan Mutlu
Ökkeş Abıka
Kenan Yurdagül
Durmuş Orhan
Furkan Çobanlar
Mustafa Sepetyapan
Bilal Uzun
Emrah Çataltaş
Mustafa Bolat
Mehmet Yiğit
Yahya Firdevsoğlu
Ramazan Tatlı
Durdu Kurt
Özay Ergin
Erdal Kardeş
Rıfat Çam
Musa Türk
İsmail Ekşi
Uğur Enkur

Abdulkadir Topaktaş
Mehmet Gedik
Recep Göksu
Hasan Hüseyin Uzun
Ejder Kayış
Halime Akboğa
Çiğdem Kübra Gizir
Osman Merk
Ebru Tekiş
Melek Koca
Ahmet Cerit
Mustafa Güngörmez
Şenol Yılmaz
Feride Üzüm
Ömer Faruk Toy
Erdal Çabuk
Ayşe Sarkuş
Hüseyin Ölmez
Ertuğrul Aksu
Ayhan Tecirli
Salih Can Gündüz
Tuncay Bozkurt
Cuma Çam
Ökkeş Bahar
Adem Güler
Musa Güzel
Ali Akçam
Ömer Faruk Balveren
Yasin Alıç
Davut Tuzcu
Zeki Küçük
Ali Karahanlı
Hasan Pişkin
Nihat Kiraz
Veli Yanık
Yusuf Atagül
Ahmet Kazcı
Oktay Şimşek
Hanifi Özsoy
Mehmet Caner Çamkömürü
Fatma Odun
Bilal Alaş
Mustafa Güzeltaş
Ramazan Akçakaya
Metin Kalkan
Ramazan Togay
Hüseyin Kukur
Furkan Yardımcıoğlu
Adem Kara
Süleyman Yiğit
Ahmet Kaval
Harun Semerci
Mehmet Yenisoğancı
Osman Özdemir
Abdullah Demir
Muhammet Karakaş
Ruslan Altybayev

Seyfullah Ünal
Mehmet Sarıkaya
Asabil Köse
Uğur Döngel
Arslan Gürün
Berivan Karakaya
Resul Ümit Can
Meşe
Hasan Özdemir
Mert Oğuz
Şaben Çetinkaya
Umut Su
Şaban Akpınar
İbrahim Güney
Abdulkadir İnce
Muharrem Kılavuz
Emrah Güzel
Nadir Kuşcu
Ramazan Yorulmaz
İsmail Güngör
Muhammet Arslanyürek
Zekeriya Durmaz
Salman Kekeç
MehmetKavun
İbrahim Boyraz
Mekan Agageldıyev
Ferihan Gök
Harun Bayazıt
Hüseyin Ateş
Yakup Alıç
Aykut Bozoğlu
Mesut Kenger
Mustafa Geyik
Hasan Ekici
Ferhat Tokas
Yahya Kazan
Latif Bolat
Ahmet Yüce
Sayım Boyraz
Emrah Çakıl
Davut Ardıç
Durmuş Gündüz
Murat Atagül
İdris Ergin
Hakan Şimşek
Talip Özdemir
Murat Görkem
Mehmet Efe Üzer
Gülsüm Bolat
Gülseren Özüberk
Derya Canlı
Meral Berker
Orhan Pak
Mehmet Kes
Ömer Bayrak
Hasan Elbistanlı
Yunüs Alıç
Yusuf Bedevi

Metin Uzcüce
Fahri Atagül
Mehmet Cinkara
Mehmet Müşür Çatalkaya
Baytullah Balık
Hacı Ejder Aksu
Hatice Dokuyan
İsa Özdemir
Recep Kuru
Erdal Gizir
Adem Güney
Ahmet Kabak
Gülsüm Canyurt
Cuma Avandağ
Berkan Sarıkaya
Mustafa Nar
Selim Arıkel
Adem Güney
Volkan Karcı
Yakup Kıraç
Nuri Emek
Cihangir Coşkun
Metin Özarslan
Musa Kazpınar
Ayşe Bal
Aykan Şarlak
Emre Demir
Salih Kızılkaya
Muhammed Armut
Salih Bolat
Metin Güngör
Kadir Akçadağ
Ümit Karapınar
Durmuş Ayar
Yahya Çolak
Erkan Ay
Gülhan Karamanlı
Samet Kar
Yunus Ayyıldız
Mehmet Meydanaçar
Alperen Dereli
Akın Bakacak
Ramazan Erdem
Mustafa Çolak
Murat Güngör
Halil Dağ
Kadir Kaynarca
Ali Can Dündar
Üzeyir Kazanpınar
MehmetŞeker
Ahmet Seyyit Köse
Mustafa Ekiz
Yunus Emre Dağ
Durmuş Armut
Kadir Başkonuş
Fatma Gizir
Kadir Sağır

Muhammed Kiraz
Bayram Kekil
Ökkeş Kurt
Mustafa Suna
Mahmut Kaya
İlknur İmalı
Hakan Badem
Hacı Tuğrul Mutlu
Yunus Köşker
Burhan Bal
Hacı İbrahim Atlıhan
Tuncay Bolat
Bülent Küçük
Hüseyin Kurt
Muharrem Benli
Muhammed Yılmaz
Battal Kahraman
Ahmet Karapınar
Burak Yıldırım
Fatih Özdil
Ahmet Saka
Recep Ayıcı
Sinan Batdı
Mesut Gökpınar
Nuri Şahin
Turgut Akbaş
Hüseyin Uzun
Embiya Göktaş
İsmail Çürük
Nesibe Canlı
Muhammet İkbal Bilgin
Ayşe Karabacak
Ali Özüberk
Özlem Yetim
Zeynep Deniz
Mehmet Ekşi
Ökkeş Kabak
Yunus Kalın
Gökhan Solak
Ayşe Kepek
Mehmet Özdemir
Emre Bozdağ
Yasin Ateş
Oktay Kabak
Mehmet Toytemür
Fatma Nur Çömez
Ömer Baran
Taner Gürtan
Mehmet Purtaş
Latif Terlikli
Hasan Yıldız
Ali Baltacı
Adem Reyhan
Enes Alıç
Enes Güngör
Mustafa Özbek
Zeynep Kuzgun
Durdu Mehmet Altun
Nurettin Akarçay
Cuma İnciroğlu
Muhammed Hamid
Bilal Nalbant
Fatih Söğüt
Hüseyin Çelik
Barış Ateş
Servet Arslanyürek
Songül Özbek
Ramazan Temeldaş
Mehmet Canlı
Halil İbrahim Taner Evin
Burak Maraşlı

Hacı Duran Boyraz
Okan Ordukaya
Osman Bolat
Üzeyir Oğul
Hasan Dağ
Mehmet Barak
Cuma Ali Ceyhan
Sefa Zencirkıran
Ertuğrul Gürbüz
Bayram Halil Yılmaz
Ökkeş Uzun
Numan Atlı
Adem Güney
R. Furkan Çamkömürü
İzzet Tekel
Metehan Akkeçeci
Ejder Aksu
Mesut Işık
İbrahim Yar
Nihat Çıkar
Murat Güngörmez
Davut Orçan
Erol Nergiz
Yusuf Yavuz
Nuri Bolat
Cemil Can
Ali Arıkan
Harun Aksu
Hasan Gencay
Muhammet Mustafa Şengül
İlyas Ağca
Cuma Çitil
Dursun Çam
Yusuf Ali Kömürcü
Rıdvan Topal
Nihat Bayraktar
Harun Çanak
Hacer Güzel
Ejder Hançer
Veysel Tuna
Ahmet Karapınar
Eyüp Korkulu
Akif Karabörk
Turgut Atcı
Mahmud Hatib
Hasan Güney
Furkan Orçan
Hacer Akar
Bayram Görkem
Şengül Ayar
Güldane Kesgin
Yasemin Siraay
Yasemin Yarbasan
Yusuf Ağcadağ
Ahmet Kılınç
Duran Güney
Arslan Ünal
Hakan Parlak
Abdulkadir Kenger
Mevlüt Köklü
Akif Demirci
Yaşar Oğuzhanoğlu
Mehmet Güney
Murat Diş
Tamer Konuş
Ali Kara
Osman Andız
Aynur Akbulut
Muharrem Tosyalı
İbrahim Işık
Maksat Jumanov

Babamurat Yagshıbayev
Ali Bozoğlu
Cebrail Kök
Maksat Aganyyazov
Ahmet El
Hulusi Delioğlan
Hüseyin Bozoğlu
İsa Aşçı
Halil Kurt
Recep Simsar
Hacı Mustafa Bağbozan
Mehmet Arıkmert
Bekir Çığcı
Cebrail Kahveci
Durdu Çınarlıdere
Metin Aygün
Halil İbrahim Işık
Özcan Karasu
Durdu Mehmet Sürücü
Halil Demirtaş
Nizamettin Tufan
Ayhan Ceritli
İbrahim Eren Karabörk
Yakup Zencir
Mehmet Tekel
Orhan Sarıçam
Bünyamin Bayazıt
Seyit Renkliçiçek
Durdu Atmalı
Yakup Keçe
Ünal Kabak
Serhat Başa
Mustafa Karasu
Hüseyin Enükelçiili
Batuhan Hoplamaz
Yusuf Hakan Demir
Mahmut Mutlu
Serkan Yurdusev
Abdullah İşbilir
Dursun Gök
Halil İbrahim Bozoğlu
Ökkeş Can Çıngılı
Berfin Kalko
Ali Şahin Öznorman
Mahmut Pak
Hacı Mehmet Öztürk
Hüseyin Horoz
Muhammet Alpaslan Köse
Mehmet Culfa
Oğuzhan Ağcadağ
Duran Kuru
Vedat Güldal
Mikail Tatlıpayam
Mustafa Kahraman
Gökhan Akpınar
Akif Konuş
Ahmet Bayraktar
Zeki Durak
Lütfi Çıplak
Mehmet Tiyek
Nihat Çam
Mustafa Maraşlıoğlu
Mehmet Yar
Mustafa Kazıcı
Osman Ağça
Gökhan Çimen
Ali Ibrıkcı
Gökhan Sarı
Serkan Güdük
Gökhan Arslan
Mehmet Aytemiz

Süleyman Tekiş
Abdurrahim Yıldız
Cuma Avcı
Mustafa Zorba
Mehmet Çeleğen
Yunus Yüce
Beytullah Yemşen
Mustafa Çiçek
Resul Darıcı
Fatma Konyalı
Zekeriya Akın
Jale Sünbül
Ahmet Koyuncu
Şeref Karadaş
Cemil Akpınar
Zehra Göçmen
Mustafa Akgül
Muhammed Demirci
İbrahim Bekçi
Hacı Mustafa Bolat
Mehmet Keklicek
İbrahim Şimşek
Nusret İşbilir
İbrahim Alıç
Mehmet Elvan Kabaağıl
Hanifi Emek
Ali Bozdağ
Hacı Mehmet Işık
Muhsin Demircan
Şerife İlayda Bayazıt
Serdar Uzunay
Salman Orman
Ahmet Alıç
Muhammed Aksu
Adem Yorulmaz
Yakup Taşkın
Abdurrahman Yavşan
Rozymrat Jorayev
Nevzat Duykal
Murat Kuluç
Tuncay Çamkömürü
Ali Kaya
Ramazan Uzungündeş
Mustafa Özen





Vefat ve Başsağlığı

İşyeri hekimimiz Dr. **Sabahattin SEVİN**'in annesi **Behiye SEVİN** vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet; ailesine, yakınlarına ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabır dileriz.

Boya Terbiye işletmemizde görev yapmakta olan **Emre KAPTANOĞLU**'nun babası **Hamza KAPTANOĞLU** vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet; ailesine, ailesine, yakınlarına ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabır dileriz.

Kipaş Tekstil Open-End İplik Grup Müdürümüz **Erhan TEMİZ**'in babası **Cahit TEMİZ** vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet; ailesine, ailesine, yakınlarına ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabır dileriz.



KÇS de Üretim Müdürlüğüne bağlı olarak Alternatif Hammadde Hazırlama İşçisi olarak çalışan **Yücel DERELİ** vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet; ailesine, yakınlarına ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabır dileriz.



KÇS bünyesinde Kamyon Şoförü olarak çalışan **Samittin AKYAR** elim bir kaza sonucu vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet; ailesine, yakınlarına ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabır dileriz.

Gençlik Spor ve İl Müdürlüğü'nün düzenlemiş olduğu Okullar Arası Tenis İl Şampiyonasında

Yıldızlar Kız Takımımız

İL ŞAMPİYONU

Yıldızlar Erkek Takımımız

İL ŞAMPİYONU

olmuştur.

Tebrikler

ÖZEL KİPAŞ EĞİTİM KURUMLARI
"Eğitimin Lider Aslanları"



