KİPAŞ'TAN

Bizi Keşfet

AĞUSTOS 2026 / 77. SAYI

BU YIL DA 5 ŞİRKETİMİZ İLE

CAPITAL

500

LİSTESİNDEYİZ

320.	322.	452.	493.	497.
KÇS Kahramanmaraş Çimento Beton San. ve Madencilik İşl. A.Ş.	**Kipaş Mensucat** İşletmeleri A.Ş.	**Kipaş** Pazarlama ve Ticaret A.Ş.	**Kipaş** Kağıt Sanayi İşletmeleri A.Ş.	**Batı Kipaş** Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş.

KİPAŞ HOLDİNG

İÇİNDEKİLER

04 **AÇILIŞ**
Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası'nın (KMTSO) yeni hizmet binası, geniş katılımlı bir törenle hizmete açıldı.

17 **BAŞARI**
Mikrofiber salımına bilimsel yaklaşım tübitak 2515 - cost kapsamında projemiz desteklenmeye hak kazandı.

14 **K-START RÖPORTAJLARI**
Farklı bölümlerde görev alan K-Start adaylarımız ile röportajlarımız.

28 **BİLGİLENDİRME**
Ortak kullanım alanları ile ilgili yapılan çalışmalar.



07 **KÇS KİPAŞ BETON'DA YATIRIM, KALİTE, TEKNOLOJİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM ANLAYIŞI**



12 **TECRÜBEMİZ VE YENİLENEN TESİSİMİZLE DAHA GÜÇLÜ BİR GELECEĞE**



18 **BATI KİPAŞ KAĞIT İSG BİRİMİMİZİ TANIYALIM**

30 **FESTİVAL**
Kahramanmaraş'ın Karadeniz'i Kalekaya geleneksel 3. fındık festivali düzenlendi.

32 **EBEVEYNLERE TAVSİYELER**
Akran zorbalığı

33 **AYIN KİTABI**
Atamik Alışkanlıklar - James Clear

34 **MODA**
Profesyonelliği yansıtan ayın stil önerisi



24 **GÜVEN, EMEK VE BAŞARIYLA ŞEKİLLENEN YOLCULUKTA BEYZA KALAYLI'NIN HİKÂYESİ**



26 **KİPAŞ KAĞIT'TAN GENÇ YETENEKLERE GÜÇLÜ DESTEK**



KMTSO HİZMET BİNASI YENİ YÜZÜYLE HİZMETTE







Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası'nın (KMTSO) yeni hizmet binası, geniş katılımlı bir törenle hizmete açıldı.

Açılış programına Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Numan Kurtulmuş, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanımız ve KMTSO Meclis Başkanı Mehmet Hanefi Öksüz, KMTSO Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Buluntu, kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri, oda ve borsa başkanları ile iş dünyasının önde gelen isimleri katıldı.



“Fabrikalar bizim değil, milletin bize emanetidir”

Mehmet Hanefi ÖKSÜZ
Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı
KMTSO Meclis Başkanı

Törende konuşan Yönetim Kurulu Başkanımız ve KMTSO Meclis Başkanı Mehmet Hanefi Öksüz, güçlü şehirlerin temelinde güçlü kurumların yer aldığını vurgulayarak; üretim kültürünün, kurumsallaşmanın, ortak aklın ve güven ortamının Türkiye’nin geleceğini şekillendirecek en önemli değerler olduğunu ifade etti.

Yeni hizmet binasının yalnızca fiziki bir yatırım olmadığını belirten Öksüz, bu yapının Kahramanmaraş iş dünyasının birlik ruhunu, ortak vizyonunu ve geleceğe duyduğu güveni temsil ettiğini söyledi.

Konuşmasında 6 Şubat depremlerinin ardından Kahramanmaraş’ın yeniden ayağa kalkma sürecine de değinen Öksüz, şehrin yeniden toparlanmasında en büyük gücün sanayi ve üretim olduğunu belirtti.

Depremin hemen ardından fabrikaların kısa sürede yeniden üretime başladığını, çalışanların yeniden tezgâhlarının başına geçtiğini ve ihracatın yeniden yükselişe geçtiğini hatırlatan Öksüz, bu sürecin yalnızca ekonomik bir başarı değil, aynı zamanda Kahramanmaraş’ın dayanışma ruhunun ve üretim azminin en güçlü göstergesi olduğunu ifade etti.

Sanayi tesislerinin yalnızca yatırımcıların değil, binlerce çalışanın, ailelerin ve şehrin geleceğinin emaneti olduğunu vurgulayan Öksüz, *“Fabrikalar bizim değil, milletin bize emanetidir.”* sözleriyle sanayicilerin en büyük sorumluluğunun üretimi, istihdamı ve güveni koruyarak bu emaneti gelecek nesillere taşımak olduğunu dile getirdi.

Ekonomik zorlukların yaşandığı dönemlerde güçlü yönetim anlayışının, tasarruf kültürünün, sürdürülebilir üretimin ve iyi yetişmiş ikinci nesillerin önemine dikkat çeken Öksüz, şirketleri ayakta tutan en büyük gücün binalar değil; güven, itibar ve insan kaynağı olduğunu söyledi.

Konuşmasının sonunda, “*Biz servet sahibi değiliz; bize emanet edilen değerlerin emanetçisiyiz.*” ifadelerini kullanan Öksüz, üretimden vazgeçmeyen tüm sanayicilere, iş insanlarına ve emek veren çalışanlara teşekkür ederek, yeni hizmet binasının Kahramanmaraş iş dünyasına ve ülkemize hayırlı olmasını temenni etti.

CAPITAL 500

Gücümüzü Üretimden, Başarımızı İstikrardan Alıyoruz

Capital Dergisi'nin bu yıl 29. kez düzenlediği ve Türkiye iş dünyasının en prestijli araştırmalarından biri olan "Capital 500 - Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi" sonuçları açıklandı. 2025 yılı finansal verileri doğrultusunda hazırlanan ve derginin Ağustos 2026 sayısında yayımlanan dev listede, Kipaş Holding bünyesinde faaliyet gösteren 5 şirket birden yer alma başarısı gösterdi.

Türkiye'nin üretim gücüne ve ekonomisine sunduğu katma değerle adından söz ettiren Kipaş Holding'in devler ligindeki sıralaması şu şekilde gerçekleşti:

- KÇS Kahramanmaraş Çimento Beton San. ve Madencilik İşl. A.Ş. – **320. Sıra**
- Kipaş Mensucat İşletmeleri A.Ş. – **322. Sıra**
- Kipaş Pazarlama ve Ticaret A.Ş. – **452. Sıra**
- Kipaş Kağıt Sanayi İşletmeleri A.Ş. – **493. Sıra**
- Batı Kipaş Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş. – **497. Sıra**

"Ülkemiz İçin Üretmeye ve Değer Yaratmaya Devam Ediyoruz"

Grup şirketlerinin elde ettiği bu büyük başarıya ilişkin değerlendirmelerde bulunan Kipaş Holding Yönetimi, Capital 500 listesinde 5 şirketle temsil edilmenin, grubun farklı sektörlerdeki sürdürülebilir büyüme vizyonunu ve üretim gücünü en net şekilde ortaya koyduğunu vurguladı.

Yönetim tarafından yapılan açıklamada şu ifadelere yer verildi:

"Kipaş olarak tekstil, kağıt, çimento ve enerji başta olmak üzere farklı sektörlerde gerçekleştirdiğimiz stratejik yatırımlar, yüksek üretim kapasitemiz ve sağladığımız güçlü istihdamla ülkemizin ekonomik kalkınmasına öncülük etmeyi sürdürüyoruz. Türkiye'nin en büyük 500 özel şirketi arasında 5 markamızla yer almak, gayretlerimizin ve ülkemize sunduğumuz katma değerin en somut göstergelerinden biridir. Önümüzdeki dönemde de yatırımlarımıza hız kesmeden devam edecek, üretim gücümüzü ve milli ekonomimize katkımızı kararlılıkla artıracağız."

Kipaş Holding; sanayi, üretim ve ihracat alanındaki yatırımlarıyla Türkiye ekonomisinin yükselen gücü olmaya devam ediyor.

GELECEĞE SAĞLAM TEMELLER

KÇS Kipaş Beton'da yatırım, kalite, teknoloji ve sürdürülebilir üretim anlayışı

Hazır beton; yapı güvenliğini, uygulama kalitesini ve projelerin sürekliliğini doğrudan etkileyen temel yapı malzemelerinden biridir. KÇS Kipaş Beton olarak yatırımlarımızı yalnızca üretim kapasitesini artıran çalışmalarla sınırlamıyor; kalite standardizasyonu, teknolojik gelişim, çevresel sorumluluk ve iş güvenliğini aynı üretim anlayışının ayrılmaz parçaları olarak değerlendiriyoruz.

Farklı lokasyonlarda faaliyet gösteren hazır beton tesislerimizde ortak kalite yaklaşımını güçlendiriyor, üretim ve sevkiyat süreçlerimizi düzenli olarak izliyor, sahadan ve laboratuvardan elde edilen verilerle sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Yeni tesis yatırımlarımız ve yüksek hacimli beton dökümlerindeki operasyon gücümüzle faaliyet gösterdiğimiz şehirlerin gelişimine katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

KÇS Kipaş Beton'u bugün hangi başlıklar tanımlıyor?

YATIRIM

Üretim kapasitemizi ve operasyonel gücümüzü artıran çalışmalarla bölgelerde değer yaratıyoruz.

KALİTE

Tesisler arası kalite standardizasyonunu, düzenli kontroller ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla çalışıyoruz.

TEKNOLOJİ

Otomasyon, verimlilik ve dijital sistemlerle üretim süreçlerimizi daha etkin yönetiyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kaynakları verimli kullanan, çevresel etkileri azaltacak uygulamaları sürekli geliştiriyoruz.



Antakya'da Yeni Tesis Yatırımı

Hatay, Antakya, Büyükdalyan Mahallesi'nde faaliyete geçireceğimiz yeni beton santralimizle üretim kapasitemizi ve bölgesel hizmet gücümüzü artırıyoruz.

150 m^3 /saat üretim kapasitesine sahip yeni tesisimiz, stratejik konumuyla farklı projelere hızlı ve kesintisiz beton tedariki sağlayacak şekilde hizmet sunacaktır.



Yeni yatırımımız ile birlikte bölgedeki operasyonel gücümüzü artırırken, üretim ve sevkiyat süreçlerimizin sürekliliğini daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

STRATEJİK KONUM

KAPASİTE ARTIŞI

HIZLI VE KESİNTİSİZ TEDARİK



Kahramanmaraş Kültür Merkezi ve Kütüphane

Kahramanmaraş Kültür Merkezi ve Kütüphane projesinde 1 Ağustos 2026 tarihinde gerçekleştirilen toplam 3.080 m^3 beton dökümü, 06.00-18.00 saatleri arasında yaklaşık 12 saatte, dört mobil beton pompasının eş zamanlı çalışmasıyla tamamlanmıştır.





3.080 m^3
TOPLAM BETON HACMİ

12 SAAT
KESİNTİSİZ DÖKÜM

4
MOBİL BETON POMPASI İLE EŞ ZAMANLI ÇALIŞMA

Dörtyol Balıkçı Barınağı

(Hatay / Dörtyol)

Hatay'ın Dörtyol ilçesinde yürütülen Balıkçı Barınağı Onarım İnşaatı, toplam yaklaşık **60.000 m³** hazır beton hacmine sahip olup projenin iki yıl sürmesi planlanmaktadır. Nisan 2026'da başlayan beton tedariki, KÇS Kipaş Beton'un Payas Tesisi tarafından kesintisiz şekilde sürdürülmektedir.

Saha hazırlıklarının uygun olduğu günlerde 115'er m³'lük iki ayrı döküm için günlük yaklaşık 230 m³ beton üretilerek sevk edilmektedir. Üretim ve sevkiyat süreci, döküm programına uygun şekilde tesis, kalite kontrol, transmikser ve beton pompası ekiplerimizin koordinasyonuyla yürütülmektedir. Deniz ortamının zorlu koşulları dikkate alınarak projeye **C30/37** sınıfında, **sülfat etkisine dayanıklı** ve S3 kıvam sınıfına yakın işlenebilirlikte özel beton sağlanmaktadır. Aşağıdaki görüntüler, 7 Ağustos 2026 tarihinde gerçekleştirilen beton dökümüne aittir.

Bu sahanın Payas ve Erzin tesislerimize uygun konumda bulunması sayesinde, yüksek metrajlı veya acil dökümlerde müşteri memnuniyeti gözetilerek her iki tesisimizden de hizmet sağlanmaktadır.







Şahinbey Köprülü Kavşak

(Gaziantep / Şahinbey)

Gaziantep'in Şahinbey ilçesinde devam eden Köprülü Kavşak Projesi (Orak Yapı İnşaat), kent içi trafik yoğunluğunun azaltılmasına ve ulaşımın daha güvenli, hızlı ve kesintisiz hâle getirilmesine katkı sağlamayı amaçlayan önemli bir ulaşım yatırımıdır. Projenin beton ihtiyacı kapsamında KÇS Kipaş Beton Gaziantep Tesislerimiz tarafından **C50/60** sınıfında yüksek dayanımlı beton üretimi ve sevkiyatı gerçekleştirilmektedir.

25 Temmuz 2026 tarihinde gerçekleştirilen temel dökümünde toplam **700 m³** beton, **3 mobil pompanın** eş zamanlı çalışmasıyla aynı gün içerisinde başarıyla dökülmüştür. Üretim süresince hammadde uygunluğu, beton kıvamı ve sıcaklığı kontrol edilmiş; ilgili standartlara uygun şekilde beton numuneleri alınarak beton kalitesi titizlikle takip edilmiştir.





Bir **KİPAŞ** Klasiği

YKS 2026
BAŞARI TABLOMUZ

%25	%25	%26	%4	%4	%7	%9
TIP FAKÜLTESİ	MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTELERİ	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	HUKUK FAKÜLTESİ	ECZACILIK FAKÜLTESİ	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	YURT DIŞI EĞİTİM

2026 YKS'de elde ettikleri başarılarla bizleri gururlandıran öğrencilerimize yerleştikleri üniversitelerde ***başarılar dileriz.***

ÖZEL KİPAŞ EĞİTİM KURUMLARI
Eğitimin Lider Aslanları

Eğitimin lider aslanlarını yetiştiriyoruz!

YOUNG OWNERS FORUM 2026

Aile şirketlerinin genç nesil liderlerini bir araya getiren Young Owners Forum 2026, iş dünyasının geleceğine dair fikir ve deneyimlerin paylaşıldığı önemli bir buluşma olarak Bodrum'da gerçekleştirildi. Farklı kuşaklardan iş insanlarını ortak sorular ve gündemler etrafında buluşturan organizasyonda; değişen iş dünyası dinamikleri, yeni nesil liderlik anlayışı, teknoloji ve yapay zekânın iş hayatına etkileri ile sürdürülebilir büyüme gibi pek çok konu ele alındı.

Kipaş Holding'i Yönetim Kurulu Üyesi Sinem Öksüz Dedebayraktar'ın katılımıyla temsil ettiği Young Owners Forum 2026 kapsamında, genç nesil liderlerin iş dünyasındaki dönüşüme nasıl yön verebileceği ve değişen koşullar karşısında liderlik anlayışının nasıl yeniden şekillendiği üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.

Forumun dikkat çeken oturumlarından biri olan "Yanıt Arayan Sorular", Polaris Broker Yönetim Kurulu Üyesi Yalın Kılıç'ın moderatörlüğünde PEGASUS Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Tevfik Nane ve Sinem Öksüz Dedebayraktar'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Oturumda, iş dünyasının geleceğine ilişkin hazır cevaplardan ziyade doğru soruların önemine odaklanıldı. Değişimin giderek hızlandığı günümüzde liderlerin yalnızca yön gösteren değil; aynı zamanda dinleyen, merak eden, farklı bakış açılarını değerlendiren ve yeni soruların ortaya çıkmasına alan açan bir yaklaşım benimsemesinin gerekliliği üzerinde duruldu.

Young Owners Forum 2026'da öne çıkan başlıklardan biri, yeni neslin iş hayatına ve liderliğe bakış açısı oldu. Kuşaklar arasındaki farklılıkların yalnızca çalışma biçimleriyle sınırlı kalmadığı; karar alma süreçlerinden iletişim yöntemlerine, kurum kültüründen liderlik yaklaşımlarına kadar iş dünyasının pek çok alanını dönüştürdüğü değerlendirildi.

Yapay zekâ ve teknolojik dönüşümün iş yapış biçimlerini hızla değiştirdiği günümüzde, liderlerin bu dönüşüme yalnızca teknolojik bir gelişme olarak değil, aynı zamanda organizasyonların kültürünü ve insan kaynağını etkileyen kapsamlı bir değişim süreci olarak yaklaşmasının önemine dikkat çekildi.



Tecrübemiz ve Yenilenen Tesisimizle Daha Güçlü Bir Geleceğe

Kipaş Mensucat non denim boya terbiye olarak sektördeki köklü geçmişimizden aldığımız güç ile yolculuğumuza yeni tesisimizde çok daha güçlü bir şekilde devam ediyoruz.

Yaşadığımız deprem felaketinin ardından sanayi ve üretkenliğimize olan inancımızı yitirmeden inşa ettiğimiz yeni üretim merkezimizle kumaşa değer katmayı sürdürüyoruz.

27.000 m²

Kapalı alana kurulu ileri teknolojili tesisimiz; yüksek verimlilik, hassas kalite kontrol ve sürdürülebilir üretim anlayışıyla tasarlandı.

125.000 mt/ay

Yüksek kapasite ve sanayideki güvenirliliğimizi günlük üretim rakamlarımızla taçlandırıyoruz.





SERTİFİKALARIMIZ

İnce ve hassas gömleklik kumaşlardan dayanıklı döşemelik gruplara, formal ve casual giyimden yüksek performans gerektiren teknik tekstil ürünlerine kadar sektörün tüm segmentlerine hitap eden geniş bir ürün çeşitliliğine sahibiz.

Gelişmiş makine parkurumuz ve uzman teknik kadromuzla; reaktif, küp (vat), pigment, katyonik, asit ve 1:2 metal kompleks gibi farklı boyarmadde ve baskı türlerinde geniş bir üretim kapasitesi sunuyoruz. Dijital baskı, rotasyon baskı, Pad-Batch, Pad-Steam, E-control, jet, jigger ve thermozol teknolojilerini kullanarak; pamuk, keten, viskon, polyester, meta/para aramid, naylon, naylon 6.6, modal, modakrilik, tencel, kenevir ve geri dönüştürülmüş elyaflar ile bunların karışımlarında yüksek standartlarda boyama ve baskı hizmeti veriyoruz.

Üretimlerimize nihai özelliklerini kazandırırken; su geçirmezlik, su ve yağ iticilik, yumuşak apre, kolay ütüleme, güç tutuşurluk, kağıt apre ve sert apre gibi çok çeşitli bitim (apre) işlemlerini başarıyla uyguluyoruz.

Çevre ve sürdürülebilirlik odaklı altyapımız, dünya standartlarıyla tam uyumlu süreçlerimiz ve teknik gücümüzle iş ortaklarımıza değer katmaktan gurur duyuyoruz.







K-START Adaylarımızla Röportaj



GALİP BAKİ GÖKDAŞ

Ben Galip Baki Gökdaş, 18 yaşındayım ve Kahramanmaraş'ın Dulkadiroğlu ilçesine bağlı Elmalar Mahallesi'nde yaşıyorum. Çocukluğumdan beri elektriğe karşı büyük bir merakım vardı. Boş zamanlarımda elektrik üzerine kendi kendime çeşitli projeler yapıyor, bir şeylerin nasıl çalıştığını anlamaya ve yeni şeyler öğrenmeye çalışıyordum. Zamanla bu merak benim için yalnızca bir hobi olmaktan çıktı ve gelecekte yapmak istediğim mesleğin temelini oluşturdu.

Eğitim hayatımda da bu ilgim doğrultusunda ilerlemeyi tercih ettim. TOKİ 21. Yüzyıl Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Elektrik Bölümü'nden mezun oldum. LGS puanım ve ortaokul başarı puanım yüksek olmasına rağmen, elektriğe olan ilgim ve bu alanda kendimi geliştirme isteğim nedeniyle meslek lisesine gitmek istedim. Elektrik bölümünün bulunması da bu kararımda önemli bir etken oldu. Benim için bu tercih yalnızca bir okul tercihi değil, çocukluğumdan beri ilgi duyduğum bir alanda kendime bir gelecek oluşturma kararıydı.

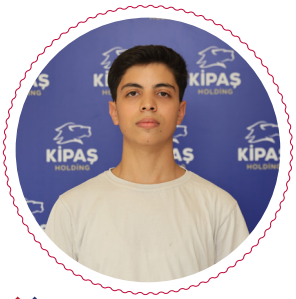
Lise eğitimim sırasında elektrik alanında hem teorik hem de uygulamalı olarak kendimi geliştirme fırsatı buldum. Özellikle staj dönemim benim için önemli bir deneyim oldu. Staj sürecinde ustalarımdan ve çalışma ortamından birçok şey öğrendim. K-Start programını da ilk olarak bu dönemde duydum. Daha sonra programa dâhil olma fırsatı bulduğumda, elektrik alanında kendimi geliştirmek ve okulda öğrendiğim bilgileri gerçek çalışma ortamında uygulamak açısından bunun benim için önemli bir fırsat olduğunu düşündüm.

K-Start programı bana mesleki açıdan birçok farklı deneyim kazandırdı. Daha önce görmediğim makineleri tanıma, çalışma sistemlerini öğrenme ve daha önce yapmadığım çeşitli işleri uygulamalı olarak gerçekleştirme fırsatım oldu. Özellikle kart değişimi gibi teknik işlemlerde görev alarak sahada deneyim kazandım. Teoride öğrendiğim bazı bilgilerin gerçek çalışma ortamında nasıl uygulandığını görmek, mesleğime olan ilgimi daha da artırdı.

Bu programın bana yalnızca mesleki anlamda değil, kişisel anlamda da birçok katkı sağladığını düşünüyorum. Sorumluluk almayı, iş disiplinine uyum sağlamayı ve karşıma çıkan sorunlara çözüm üretmeyi daha iyi öğrendim. Aynı zamanda elektrik alanında kendimi geliştirmem gereken noktaları daha net görme fırsatı buldum.

Kariyer hedefim, elektrik alanında ilerlemek ve kendimi bu alanda sürekli geliştirmek. Öğrenmenin hiçbir zaman bitmediğine inanıyorum. İleride daha fazla makine ve sistem tanımak, teknik bilgilerimi geliştirmek ve edindiğim deneyimlerin üzerine yenilerini eklemek istiyorum. K-Start programının da bu hedef doğrultusunda bana önemli bir başlangıç ve deneyim kazandırdığına inanıyorum.

Çocukken merak ettiğim ve kendi kendime küçük projeler yaparak öğrenmeye çalıştığım elektrik, bugün benim için bir meslek ve gelecek hedefi hâline geldi. Bundan sonraki süreçte de aynı merakımı kaybetmeden kendimi geliştirmeye ve elektrik alanında daha iyi bir noktaya gelmeye devam etmek istiyorum.
"Merakla başlayan bir yolculuk, emek ve azimle bir mesleğe dönüşür. Benim için elektrik sadece bir meslek değil, çocukluğumdan beri peşinden gittiğim bir merakın ve geleceğe dair kurduğum hayallerin adı."



OSMAN KURU

Merhaba, ben Osman Kuru. 18 yaşındayım. Beş kardeşiz ve ailemin ikinci çocuğuyum. Kahramanmaraş Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Bölümü'nden mezun oldum. Eğitimim boyunca otomasyon sistemleri, elektrik-elektronik, PLC, sensörler ve makinelerin çalışma sistemleri gibi konularda hem teorik hem de uygulamalı bilgiler edindim. Özellikle öğrendiğim bilgileri gerçek bir çalışma ortamında uygulayabilmek benim için önemliydi.

K-Start programını okul aracılığıyla ve çevremden öğrendim. Programın hem eğitim hem de işletmede uygulamalı çalışma imkânı sunması ilgimi çekti. Özellikle kendi alanımda staj yaparak iş ortamını deneyimlemek ve okulda öğrendiğim bilgileri uygulamak istediğim için programa katılmaya karar verdim.

K-Start kapsamında aldığım eğitimler, mesleki bilgilerimi geliştirmemin yanı sıra iş hayatını daha yakından tanımamı sağladı. Staj yaptığım işletmede makinelerin çalışma sistemlerini, otomasyon süreçlerini ve işlerin nasıl yürütüldüğünü gözlemleme ve uygulama fırsatı buldum. Ayrıca ekip çalışması, iş disiplini, sorumluluk alma ve iş güvenliği konularında da önemli deneyimler kazandım.

Okulda öğrendiğim birçok bilgiyi K-Start kapsamında işletmede uygulama fırsatı buldum. Örneğin okulda PLC, sensörler, elektrik devreleri ve otomasyon sistemleriyle ilgili öğrendiğimiz bilgileri, işletmede makinelerin çalışma sistemlerini incelerken kullanabildim. Teorik olarak öğrendiğim bir konunun gerçek bir makine veya sistem üzerinde nasıl uygulandığını görmek benim için oldukça faydalı oldu.

K-Start programı hem mesleki hem de kişisel açıdan kendimi geliştirmeme önemli katkılar sağladı. Gerçek bir iş ortamında bulunmak, sorumluluk almak ve ekip içerisinde çalışmak özgüvenimi artırdı. Aynı zamanda Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri alanında hangi konulara daha fazla ilgi duyduğumu keşfetmemi sağladı.

Gelecekte otomasyon alanında kendimi daha da geliştirerek başarılı ve sürdürülebilir bir kariyer oluşturmak istiyorum. K-Start programının, mesleki hedeflerimi daha net belirlememe ve iş hayatına daha bilinçli bir şekilde hazırlanmama önemli katkılar sağladığına inanıyorum. Bu açıdan K-Start benim için hem öğretici hem de geleceğime yön veren değerli bir deneyim oldu.



FAHRİ ORUK

Merhaba ben, Fahri Oruk, 18 yaşındayım. Kahramanmaraş Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Otomasyon Bölümü mezunuyum. Öğrenmeye meraklı biriyim. Eğitimim boyunca otomasyon alanına ilgi duydum ve gelecekte otomasyon ustası olmayı hedefliyorum.

12. sınıfta Kipaş Tekstil OSB'de stajyer olarak çalışıyordum. Stajımın sonunda stajyer grubuna K-Start programı hakkında bilgi verildi. Programın bana mesleki açıdan önemli katkılar sağlayacağını düşündüğüm için programa başvurmaya karar verdim.

K-Start kapsamında iş güvenliği, mesleki eğitim ve teknik eğitimler aldım. İşletmede otomasyon makinelerinin bakım ve onarım çalışmalarında görev aldım ve makinelerde meydana gelen arızaların tespit edilmesine yardımcı oldum. Bu süreçte çeşitli el aletlerini kullanmayı, proje okumayı ve sensörleri daha iyi tanımayı öğrendim. Ayrıca iş ortamında takım çalışmasının önemini deneyimleyerek öğrendim.

Okulda öğrendiğim birçok bilgiyi K-Start kapsamında işletmede uygulama fırsatı buldum. Okulda öğrendiğimiz sensörler, PLC, motorlar, pnömatik sistemler, elektrik devreleri ve proje okuma gibi konuları işletmede uygulamalı olarak görme imkânım oldu. Özellikle otomasyon makinelerinin bakım ve arıza çalışmalarında okulda edindiğim bilgileri kullanarak mesleki bilgilerimi ve uygulama becerilerimi geliştirdim.
K-Start programı, hem kişisel hem de mesleki açıdan kendimi geliştirmeme önemli katkılar sağladı. Program sayesinde kendimi daha deneyimli ve iş hayatına daha hazır hissettim. İş ortamındaki sorumluluk bilincim gelişti ve takım çalışmasının önemini daha iyi kavradım. Mesleki olarak da otomasyon alanında kendimi geliştirme fırsatı buldum.

K-Start kapsamında edindiğim deneyimler, gelecekte otomasyon ustası olma hedefimi daha da güçlendirdi. İleride kendi otomasyon dükkânımı açarak edindiğim bilgi, beceri ve tecrübeleri kendi işimde kullanmayı planlıyorum.



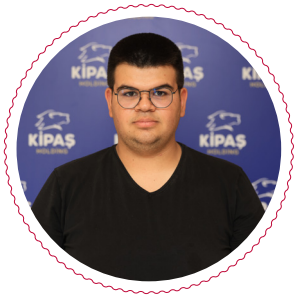
AHMET SAİT DEĞİRMENCİ

Ben Ahmet Sait Değirmenci. Üç kardeşiz ve kardeşlerin en büyüğüyüm. Babam mermer ustası, annem ise ev hanımıdır. Kipaş'ta R6 Elektrik Bölümü'nde görev yapıyorum. K-Start programını, okulumuza tanıtım amacıyla geldiklerinde öğrendim ve programa başvurmaya karar verdim. Kipaş'ta alacağım eğitimin ve edineceğim deneyimlerin mesleki gelişimime önemli katkılar sağlayacağını düşündüm.

Okulda edindiğim bilgileri K-Start kapsamında işletmede uygulama fırsatı bulmak benim için çok değerli bir deneyim oldu. Elektrik ve elektronik alanındaki bilgilerimi iş ortamında kullanma, aynı zamanda tertipli ve düzenli çalışma alışkanlığımı geliştirme fırsatı buldum. Sensör değişimi, kablo çekme gibi uygulamalarda görev alarak mesleki bilgilerimi pratiğe dönüştürüyorum.

K-Start programı bana yalnızca mesleki açıdan değil, iş hayatı ve iş güvenliği konusunda da birçok kazanım sağladı. Program kapsamında verilen mesleki eğitimleri ve iş güvenliği eğitimlerini çok faydalı buluyorum. Okulda aldığım eğitimleri işletmede uygulayabilmek, öğrendiklerimin kalıcı hale gelmesine ve kendimi daha fazla geliştirmeme yardımcı oluyor.

Mesleğimde kendimi geliştirmeyi ve zaman içerisinde daha üst seviyelere yükselmeyi çok istiyorum. Bu hedefimi Kipaş'ta gerçekleştirebileceğime inanıyorum. K-Start programı sayesinde hem mesleki bilgi ve becerilerimi geliştirme hem de iş hayatını yakından tanıma fırsatı bulduğum için kendimi şanslı hissediyorum. Kipaş'ta iyi bir eğitim alacağıma olan inancım, K-Start programına başvurmamdaki en önemli nedenlerden biri oldu.



ONUR AKDAĞ

İsmim Onur Akdağ. Kahramanmaraş doğumluyum ve 18 yaşındayım. Lise eğitimimi Kahramanmaraş Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Endüstriyel Otomasyon Bölümü'nde tamamladım.

12. sınıf stajımı Kipaş OSB'de, otomasyon alanında gerçekleştirdim. Endüstriyel otomasyon bölümü; mekanik ve elektrik gibi farklı alanları bir arada barındırdığı için mesleki açıdan kendimi geliştirmem açısından bana önemli bir altyapı kazandırdı.

K-Start programı kapsamında birçok yeni bilgi ve deneyim edinme fırsatı buldum. Eğitimler ve işletmede edindiğim uygulamalı deneyimler sayesinde mesleki bilgilerimi geliştirdim ve otomasyon alanını daha yakından tanıma fırsatı buldum.

Gelecekte otomasyon alanında mesleğimi sürdürmek ve kendimi bu alanda daha da geliştirmek istiyorum. K-Start programında edindiğim bilgi ve deneyimlerin kariyer yolculuğumda bana önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum. Hedeflerime ulaşmak için çalışmaya ve kendimi geliştirmeye devam edeceğim. Otomasyon alanında başarılı olacağıma inanıyorum.



İSHAK KARA

Merhaba ben, İshak Kara. Torna alanı mezunuyum ve kendimi sürekli geliştirmeye çalışan bir öğrenciyim. Eğitim aldığım bölümde hem teorik bilgiler öğreniyor hem de K-Start programı sayesinde bu bilgileri işletme ortamında uygulamalı olarak görme fırsatı buluyorum.

K-Start programını okulum ve arkadaşlarım aracılığıyla duydum. Mesleğimle ilgili deneyim ve tecrübe kazanmak, aynı zamanda alanımı daha iyi öğrenmek amacıyla programa katılmaya karar verdim. Program kapsamında mesleğimle ilgili bilgi ve becerilerimi geliştirme fırsatı buldum.

Bunun yanı sıra insanlarla iletişim kurma, ekip çalışmasına uyum sağlama ve sorumluluk alma konularında da kendimi geliştirdim.

Okulda öğrendiğimiz bazı teorik bilgileri K-Start kapsamında işletmede uygulama fırsatı buluyorum. Örneğin, kullandığımız malzemelerin ne işe yaradığını ve hangi alanlarda kullanıldığını uygulamalı olarak öğreniyorum. Böylece okulda öğrendiğim konuları daha iyi anlıyor ve pratik yaparak kendimi geliştirme fırsatı buluyorum.

K-Start programı sayesinde bilgi ve becerilerimi geliştirdim ve iş hayatını daha yakından tanıma fırsatı buldum. Aynı zamanda gelecekte yapmak istediğim meslek konusunda bana fikir kazandırdı ve kariyer hedeflerimi şekillendirmeme katkı sağladı.



BARIŞ YARDIMCIOĞLU

Merhabalar, ben Barış Yardımcıoğlu. Elektrik-Elektronik Bölümü mezunuyum. Daha önce Kipaş'ta stajyer olarak görev yaptığım için K-Start programından haberdardım ve programa katılmaya karar verdim.

K-Start kapsamında aldığım eğitimler, bana yeni deneyimler kazandırırken kendi alanımda kendimi daha fazla geliştirmeme de katkı sağlıyor. Program sayesinde mesleki bilgi ve becerilerimi geliştirme, iş hayatını daha yakından tanıma ve edindiğim bilgileri uygulama fırsatı buluyorum.

K-Start programının kişisel gelişimime de önemli katkıları oldu. İş hayatında nasıl davranmam gerektiğini, profesyonel çalışma anlayışını ve kariyerimde daha planlı ve hedef odaklı ilerlemem gerektiğini öğrendim. Aynı zamanda mesleğimde kendimi geliştirmem ve gelecekteki hedeflerime daha iyi odaklanmam konusunda bana önemli kazanımlar sağladı.

Kısacası K-Start programını, hem mesleki hem de kişisel gelişim açısından kendime önemli katkılar sağlayan, iş hayatına hazırlanmama yardımcı olan başarılı ve faydalı bir program olarak değerlendiriyorum. Bu programda emeği geçen herkese teşekkür ederim.



UMUT BUĞRA ÖNÜR

İsmim Umut Buğra Önür. R-2 İşletmesi'nde Water Bakımcısı olarak görev yapıyorum. Lise stajımın ardından bu alanda çalışmaya ve kendimi geliştirmeye devam etmek istediğim için K-Start programına katılmaya karar verdim.

K-Start kapsamında aldığım eğitimler, özellikle iş güvenliği konusunda daha dikkatli ve bilinçli çalışmamı sağladı. İşletmede edindiğim deneyimler ise yaptığım her işte daha dikkatli olmam, işlemleri doğru ve sorunsuz şekilde tamamlamam gerektiğini öğretti.

Okulda öğrendiğim teorik bilgileri işletmede uygulama fırsatı buluyorum. Örneğin kayış değişimi, kayış tipleri ve hangi makinelerde hangi kayışların kullanılması gerektiği konusunda eğitim aldım. V kayış, düz dişli kayış gibi farklı kayış türlerinin yanı sıra düz dişli çarklar ve helis dişli çarklar hakkında da bilgi edindim. İşletmede ise makinelerde meydana gelen kayış dişlerinin zedelenmesi veya kopması, dişli çarkların dişlerinde oluşan hasarlar gibi durumları fark ederek gerekli değişim ve bakım çalışmalarında görev alıyorum.

Bu sayede okulda öğrendiğim bilgileri uygulamalı olarak pekiştiriyor ve mesleki deneyim kazanıyorum. K-Start programı sayesinde hem iş güvenliği hem de mesleki açıdan kendimi geliştirme fırsatı buldum. Gelecekte hedefim, kendimi daha fazla geliştirerek mesleğimde daha iyi yerlere gelmek ve sahip olduğum bilgi ve deneyimleri sürekli artırmaktır.



RAMİZ EMRE DAŞ

İsmim Ramiz Emre Daş. Kahramanmaraş doğumluyum ve 18 yaşındayım. Lise eğitimimi Boğaziçi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Endüstriyel Otomasyon Bölümü'nde tamamladım.

12. sınıf stajımı Kipaş OSB'de, otomasyon alanında gerçekleştirdim. Endüstriyel otomasyon bölümü; mekanik ve elektrik alanlarını bir arada barındırdığı için mesleki açıdan kendimi geliştirmem ve farklı alanlarda deneyim kazanmam açısından bana önemli bir altyapı sağladı. K-Start programı kapsamında birçok yeni bilgi ve deneyim edinme fırsatı buldum. Program süresince aldığım eğitimler ve işletmede edindiğim uygulamalı deneyimler sayesinde mesleki bilgilerimi geliştirdim ve otomasyon alanını daha yakından tanıma fırsatı buldum.

Gelecekte otomasyon alanında mesleğimi sürdürmek ve kendimi bu alanda sürekli geliştirmek istiyorum. K-Start programında edindiğim bilgi ve deneyimlerin kariyer yolculuğumda bana önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum. Hedeflerime ulaşmak için çalışmaya, öğrenmeye ve kendimi geliştirmeye devam edeceğim. Otomasyon alanında başarılı olacağıma inanıyorum.

MİKROFİBER SALIMINA BİLİMSEL YAKLAŞIM

TÜBİTAK 2515 - COST KAPSAMINDA PROJEMİZ *desteklenmeye hak kazandı!*

İTÜ & Kipaş işbirliğiyle hazırlanan "Sürdürülebilir Pamuk ve Polyester Esaslı Tekstil Ürünlerinde Kullanım Koşullarına Bağlı Mikrolif Salımı: Aşınma, UV Maruziyeti ve Yıkama Döngülerinin Bütünsel Analizi ve Azaltım Stratejilerinin Geliştirilmesi" başlıklı proje, TÜBİTAK 2515 – COST Aksiyon Üyeleri Ar-Ge Destek Programı kapsamında desteklenmeye hak kazandı.

Akademik bilgi birikimi ile sanayi deneyimini bir araya getiren bu değerli işbirliğinin, sürdürülebilir tekstil üretimine ve tekstil sektörünün çevresel etkilerinin azaltılmasına önemli katkılar sağlaması hedefleniyor.

Proje kapsamında, sürdürülebilir pamuk ve polyester esaslı tekstil ürünlerinden salınan mikrolifler üzerinde fiziksel aşınma, UV maruziyeti ve yıkama döngülerinin etkisi incelenecek. Çalışmada, bilgisayarlı görü tabanlı yöntemlerle mikroliflerin analizi gerçekleştirilecek

ve elde edilen veriler doğrultusunda mikrolif salımını azaltmaya yönelik uygulanabilir stratejiler geliştirilecek. Çalışmanın, tekstil ürünlerinin kullanım koşullarına bağlı olarak ortaya çıkan mikrolif salımının daha kapsamlı biçimde anlaşılmasına ve bu salımın azaltılmasına yönelik bilimsel ve uygulanabilir çözümler geliştirilmesine katkı sağlaması bekleniyor.

Akademi ve sanayi ortaklığında, çok disiplinli bir yaklaşımla yürütülecek projenin ekibinde Fakültemizden Doç. Dr. İpek Yalçın Eniş, İTÜ Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği Bölümünden Prof. Dr. Behçet Uğur Töreyin, Çukurova Üniversitesi Su Ürünleri Temel Bilimleri Bölümünden Prof. Dr. Sedat Gündoğdu ve Kipaş Mensucat'tan Gökhan Tandoğan araştırmacı olarak görev alacak.

Projede ayrıca Yük. Müh. Semih Özkür, Arş. Gör. Janset Öztemur Sezgin ve Arş. Gör. Suzan Özdemir bursiyer olarak yer alacak.

İTÜ & Kipaş Ar-Ge olarak, akademi ve sanayi işbirliğiyle yürütülecek bu projenin sürdürülebilir tekstil üretimine, mikrolif salımının azaltılmasına ve tekstil sektörünün çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik önemli katkılar sunacağına inanıyoruz.

cost
EUROPEAN COOPERATION
IN SCIENCE AND TECHNOLOGY

BATI KİPAŞ KAĞIT Yangın Birimimizi *Tanıyalım*



Ali Aydın BALCI
Kipaş İSG Grup Müdürü

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba, ben Ali Aydın BALCI. 1986 İzmir-Bergama'da doğdum. Evliyim 2 çocuk babasıyım, 7,5 yaşında bir oğlum ve 6 yaşında bir kızım var.

Atatürk Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği bölümü mezunuyum. B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı sertifikasına ve **JOIFF (Joint Oil Industry Fire Forum)** uluslararası yangın güvenliği yetkinliğine sahibim.

Meslek hayatım boyunca İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki bilgi, deneyim ve yetkinliklerimi geliştirmeye önem verdim. Katar'da GTL Rafineri Projesi kapsamında çalıştığım dönemde, **Qatar International Safety Center** Eğitim Merkezi'nde liderlik ve yöneticilik eğitimimi tamamladım. Bu eğitimin ardından, İngiltere merkezli **Institute of Leadership and Management (ILM)** tarafından verilen yöneticilik ve liderlik diplomasını almaya hak kazandım.

Ayrıca Katar, Doha'da bulunan DISS Eğitim Merkezi'nde OSHA kapsamında iş sağlığı ve güvenliği eğitimimi tamamlayarak sertifikamı aldım.

Mesleki bilgi ve tecrübelerimi uluslararası standartlarla güçlendirmek amacıyla, İngiltere merkezli NEBOSH (National Examination Board in Occupational Safety and Health) tarafından verilen NEBOSH IGC eğitimini başarıyla tamamlayarak sertifikamı almaya hak kazandım.

İş Sağlığı ve Güvenliği alanında yaklaşık 20 yıllık mesleki deneyime sahibim. Profesyonel kariyerime Ocak 2007'de GAMA Holding bünyesinde, Katar'daki QCS Rafineri Projesi ile başladım. Daha sonra yine Katar'da GTL Projesi kapsamında görevime devam ettim. Toplamda yaklaşık 6 yıl boyunca Katar'daki rafineri projelerinde, İş Sağlığı ve Güvenliği departmanında farklı görev ve sorumluluklar üstlendim. Mayıs 2012'de Katar'daki proje görevimi tamamlayarak Türkiye'ye döndüm. Ardından GAMA Güç Sistemleri bünyesinde, Hatay-Erzin'de gerçekleştirilen 1.100 MW kapasiteli Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali Projesi'nde İş Güvenliği Saha Yöneticisi olarak görev yaptım. Yaklaşık iki yıl süren proje görevimi başarıyla tamamladıktan sonra, Rönesans Holding bünyesinde Rusya'nın farklı bölgelerinde gerçekleştirilen üç ayrı endüstriyel projede İş Güvenliği Saha Lideri olarak görev aldım.

Mart 2016'da Rusya'daki görevimi tamamlayarak Türkiye'ye döndüm. Daha sonra GAMA Güç Sistemleri bünyesinde, Irak'ın Erbil kentinde gerçekleştirilen 1.200 MW kapasiteli Sıvı Yakıtlı Enerji Santrali Projesi'nde İş Güvenliği Saha Lideri olarak görev yaptım.

Kasım 2017'de, projenin tamamlanmasının ardından Türkiye'ye döndüm.

Temmuz 2018'de ise TÜPRAŞ İzmir-Aliağa Rafinerisi'nde İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı olarak görev yapmaya başladım. İzmir Rafinerisi'nde toplam 6,5 yıl görev yaptım. Bu süre içerisinde rafineri gibi yüksek riskli ve proses güvenliğinin kritik olduğu bir endüstriyel tesiste, İş Sağlığı ve Güvenliği alanında önemli deneyimler kazandım.

Kasım 2024'te, gerçekleştirilen görüşmeler ve karşılıklı değerlendirmeler sonucunda Kipaş Holding ailesine katıldım.

Biriminizi ve yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?
Halen Kipaş Holding bünyesinde İş Güvenliği Grup Müdürü olarak görev yapmaktayım. Yaklaşık 20 yıllık meslek hayatım boyunca; rafineri, enerji üretim tesisleri ve farklı endüstriyel projelerde, ulusal ve uluslararası çalışma ortamlarında İş Sağlığı ve Güvenliği alanında saha operasyonları, liderlik, yönetim, risk yönetimi ve yangın güvenliği konularında önemli deneyimler edindim.

Mesleki kariyerimde edindiğim uluslararası proje deneyimleri, farklı ülkelerde çalışma tecrübesi, liderlik ve yöneticilik eğitimleri ile teknik yetkinliklerimi; iş güvenliği kültürünün geliştirilmesi, sürdürülebilir güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması ve kurumsal İSG performansının sürekli iyileştirilmesi amacıyla kullanmaya devam ediyorum.

Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir? Anlatır mısınız?
Kipaş Holding ailesine katılmamla birlikte ise kariyerimde farklı bir sorumluluk ve liderlik dönemi başladı. Bugün İş Güvenliği Grup Müdürü olarak görev yaparken, geçmişte edindiğim saha deneyimlerini, uluslararası proje tecrübelerimi ve teknik bilgi birikimimi daha geniş bir organizasyonun İSG yönetimine aktarma fırsatı buluyorum.

Benim için çalıştığım şirketlerin ve görev yaptığım departmanların en büyük önemi, sadece bir iş deneyimi kazandırmaları değil; her birinin mesleki bakış açımı, liderlik anlayışımı ve problem çözme yeteneğimi geliştirmesidir. Her şirket ve her proje, kariyerimin bir sonraki aşamasına hazırlayan farklı bir okul niteliğinde oldu.

Bu nedenle kariyerimi yalnızca çalıştığım şirketlerin isimleriyle değil, bu kurumlarda edindiğim bilgi, deneyim, sorumluluk ve insan yönetimi tecrübelerinin bir bütünü olarak değerlendiriyorum. Bugün sahip olduğum mesleki yaklaşımın temelinde, yaklaşık 20 yıllık bu farklı sektör ve proje deneyiminin oluşturduğu birikim bulunmaktadır.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?

İş sağlığı ve güvenliği, kuralları dikte etmek değil; insanı ve operasyonu anlayarak bir "güvenlik kültürü" inşa etmektir.

Katar'ın dev rafinerilerinden Rusya'nın ve Kuzey Irak'ın zorlu endüstriyel şantiyelerine, enerji santrallerinden TÜPRAŞ İzmir Rafinerisi gibi Türkiye'nin en stratejik tesislerine uzanan 20 yıllık küresel kariyerim, bana güvenliğin sadece bir prosedür olmadığını öğretti.

BATI KİPAŞ KAĞIT

Bu deneyim ve tecrübelerimle şimdi Kipaş Holding bir üyesi olarak var gücümle çalışıyorum.

Uluslararası projelerde ve holding düzeyindeki yönetim süreçlerinde edindiğim, iş hayatında herkesin bilmesinde yarar gördüğüm en kritik tecrübeler şunlardır:

1. Kültür, Kurallardan Önce Gelir
Dünyanın en iyi İSG prosedürlerine sahip olsanız bile, sahada bunu sahiplenecek bir kültür yoksa o kurallar sadece kâğıt üzerinde kalır. Gerçek başarı; en alt kademedeki mavi yakalı çalışandan en üst düzey holding yöneticisine kadar herkesin, "Hiç kimse bakmadığında bile doğru ve güvenli işi yapmak" felsefesini benimsemesidir. Güvenlik bir departmanın görevi değil, bir şirketin yaşam biçimidir.

2. İletişim ve Empati Hayat Kurtarır
Farklı coğrafyalarda (Katar, Rusya, Türkiye), çok uluslu ve çok kültürlü ekiplerle çalıştım. Sahada dili, dini, ırkı ne olursa olsun insanı anlamak ve onunla empati kurmak başarının anahtarıdır. İSG profesyoneli, cezalandıran bir "polis" değil; çalışanın akşam evine sağ salim dönmesini sağlayan bir "çözüm ortağı" olmalıdır. Sahadaki çalışanın derdini dinlemeden, operasyonun gerçek zorluklarını görmeden masa başında yazılan talimatlar karşılık bulmaz.

3. Esneklik ve Adaptasyon Yeteneği
Katar'ın aşırı sıcağından Rusya'nın dondurucu soğuğuna, yüksek riskli rafineri süreçlerinden dinamik enerji santrallerine kadar çok farklı şartlarda görev yaptım. İş hayatı durağan değildir. Değişen risklere, coğrafi şartlara ve kriz anlarına hızla adapte olabilen, esnek ama temel ilkelerinden ödün vermeyen profesyoneller ve kurumlar ayakta kalır.

4. Proaktif Yaklaşım ve Mühendislik Çözümleri
Yangın güvenliği ve endüstriyel İSG tecrübelerim bana bir kazayı olmadan önce engellemenin, kaza sonrası kriz yönetmekten kat kat daha kolay ve az maliyetli olduğunu gösterdi. Tehlikeleri kaynağında yok edecek mühendislik çözümlerine yatırım yapmak, kişisel koruyucu donanımlara güvenmekten her zaman daha etkilidir. Riskleri öngörmek, sadece tehlikeyi görmek değil, o tehlikenin doğuracağı domino etkisini (iş durması, itibar kaybı, hukuki süreçler) analiz edebilmektir.

5. Liderlik Görünür Olmalıdır
Bir holdingin İSG Grup Müdürü olarak biliyorum ki; liderlik sahada, işin kalbinde başlar. Yöneticilerin sadece raporları incelemesi yetmez; bizzat sahada varlık göstermesi, İSG vizyonunu çalışanlara hissettirmesi gerekir. "Görünür Liderlik", çalışanların yönetime olan güvenini artırır ve aidiyet duygusu yaratır.

Özetle;
20 yıllık mesleki yolculuğumun bana öğrettiği en büyük ders şudur: İş hayatında başarı; insana değer vermekle, sürekli öğrenmekle ve her ne pahasına olursa olsun dürüstlükten ödün vermemekle gelir. Güvenli bir gelecek, hep birlikte inşa edilen ortak bir bilinçle mümkündür.

BATI KİPAŞ KAĞIT

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba, ben Muhammet Alptekin Bayrakcı. 1997 yılında Kahramanmaraş'ta doğdum. Evli ve bir çocuk babasıyım. Kontrol ve Otomasyon Teknolojileri bölümünden mezun oldum. Kahramanmaraş İtfaiye Daire Başkanlığı ve İl Afet Acil Durum Müdürlüğü kurumlarından uygulamalı ve sözel eğitimler aldım. Eğitim hayatımda edindiğim teknik altyapıyı, çalışma hayatım boyunca kazandığım saha tecrübeleriyle birleştirerek kendimi özellikle yangın güvenliği ve acil durum yönetimi alanında geliştirdim.



Muhammet Alptekin BAYRAKCI
Kipaş Kağıt İtfaiye Ekip Sorumlusu

2015-2024 yılları arasında tekstil sektöründe yangın uzmanı olarak görev yaptım. Bu süreçte yangın güvenliği, risklerin önceden tespit edilmesi, yangınla mücadele, ekip organizasyonu ve acil durumlara hazırlık konularında önemli deneyimler kazandım. 2024 yılından bu yana ise Kipaş Kağıt işletmelerinde itfaiye ekip sorumlusu olarak görev yapıyorum.

Benim için yaptığım iş yalnızca bir görev tanımından ibaret değil. İnsan hayatını, çalışma arkadaşlarımın güvenliğini ve işletmelerimizin sürekliliğini doğrudan ilgilendiren önemli bir sorumluluk taşıyor. Bu nedenle görevimi disiplin, dikkat, ekip ruhu ve sürekli gelişim anlayışıyla yerine getirmeye özen gösteriyorum.

Biriminizi ve yapmış olduğunuz görevi bizlere anlatır mısınız?
Kipaş Kağıt işletmelerinde itfaiye ekip sorumlusu olarak görev yapıyorum. Birimimizin temel amacı; işletmelerimizde meydana gelebilecek yangın ve diğer acil durumlara hızlı ve doğru şekilde müdahale edebilmek, olası riskleri önceden belirlemek ve çalışanlarımızın güvenliğini en üst seviyede tutmaktır.

Görevimiz yalnızca bir yangın meydana geldiğinde müdahale etmekle sınırlı değil. Yangın öncesinde alınması gereken tedbirlerin kontrol edilmesi, yangınla mücadele ekipmanlarının ve sistemlerinin hazır durumda tutulması, itfaiye ekibinin eğitim ve koordinasyonunun sağlanması, tatbikatların gerçekleştirilmesi ve acil durumlara yönelik hazırlıkların sürekli geliştirilmesi de sorumluluklarımız arasında yer alıyor.

Bu görevde en önemli unsurlardan birinin ekip çalışması olduğuna inanıyorum. Acil durumlarda saniyelerin bile önemli olduğu düşünüldüğünde, herkesin görevini bilmesi, ekipmanına hâkim olması ve doğru iletişim kurması büyük önem taşıyor. Bu nedenle ekibimizin hem teknik hem de uygulamalı açıdan sürekli hazır olmasını önceliklerimiz arasında görüyorum.

Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz şirketin / bölümün önemi nedir? Anlatır mısınız?
Kipaş çatısı altında görev yapmak, kariyerim açısından benim için önemli bir deneyim ve gelişim alanı oldu. Özellikle farklı üretim süreçlerinin ve yüksek operasyonel disiplinin bulunduğu bir yapıda yangın güvenliği alanında sorumluluk almak, mesleki bakış açımı daha da geliştirdi.

Tekstil sektöründe edindiğim yangın uzmanlığı tecrübesinin ardından 2024 yılında Kipaş Kağıt işletmelerinde görev almam, farklı bir üretim ortamının yangın güvenliği açısından değerlendirilmesi ve yönetilmesi konusunda kendimi geliştirmeme fırsat sağladı. Kağıt sektörünün kendine özgü risklerini tanımak, bu risklere karşı önleyici tedbirleri değerlendirmek ve müdahale kabiliyetimizi sürekli geliştirmek benim için önemli bir mesleki kazanım oldu.

Kipaş'ın kurumsal yapısı içerisinde farklı birimlerle koordineli çalışmak da kariyerime önemli katkılar sağlıyor. Çünkü yangın güvenliğinin yalnızca itfaiye ekibinin değil, işletmedeki tüm birimlerin ortak sorumluluğu olduğuna inanıyorum. Bu anlayışla görev yaptığım her gün hem işletmeye katkı sağlamayı hem de mesleki bilgi ve tecrübemi ileriye taşımayı hedefliyorum.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?
İş hayatında edindiğim en önemli tecrübelerden biri, hiçbir başarının tek başına elde edilemeyeceğidir. Özellikle yangın güvenliği gibi doğrudan insan hayatını ilgilendiren bir alanda ekip çalışması, disiplin, iletişim ve hazırlıklı olmak büyük önem taşıyor.

Benim en çok önem verdiğim konulardan biri, bir olay meydana gelmeden önce gerekli hazırlığı yapabilmek. Çünkü acil durum anında doğru karar verebilmek, çoğu zaman olaydan önce yapılan hazırlıkların bir sonucudur. Bu nedenle ekipmanların hazır olması kadar, çalışanların bilinçli olması, ekiplerin görev ve sorumluluklarını bilmesi ve düzenli tatbikatlarla bu bilgilerin pekiştirilmesi gerektiğine inanıyorum.

Bir diğer önemli tecrübem ise sürekli öğrenmenin gerekliliği. Teknoloji, üretim yöntemleri ve iş güvenliği uygulamaları sürekli gelişiyor. Bu nedenle yılların verdiği deneyime güvenmek kadar, yeni bilgileri öğrenmeye ve kendimizi geliştirmeye açık olmak da gerekiyor.

Kariyer yolculuğumda bana en çok katkı sağlayan anlayış; işimi yalnızca yapmak değil, yaptığım işi daha iyi nasıl yapabileceğimi sürekli sorgulamak oldu. Çalışma arkadaşlarıma da mesleklerinde sabırlı olmalarını, sahadan öğrenmelerini, ekip arkadaşlarına değer vermelerini ve sorumluluk almaktan çekinmemelerini tavsiye ediyorum.

Sonuç olarak, iş hayatında başarıyı yalnızca kişisel kazanımlarla değil; birlikte çalıştığımız insanların güvenliğine, kurumumuza ve yaptığımız işe kattığımız değerle ölçmek gerektiğine inanıyorum.

"Acil durumlara hazır olmak, olay gerçekleştiğinde müdahale etmekten önce başlar."





Muhsin ADIGÜZEL
Batı Kipaş Kağıt Yangın Birimi Amiri

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
Merhaba, ben Muhsin Adıgüzel. 1986 yılında Ağrı'da doğdum. Evli ve bir çocuk babasıyım. Mesleki eğitimime Paramedik Ön Lisans ile başlayarak, Acil Yardım ve Afet ve Yönetimi alanında lisans eğitimimi tamamladım. Ardından İş Sağlığı ve Güvenliği alanında yüksek lisans yaparak uzmanlığımı geliştirdim. Bunun yanı sıra yangın eğitici eğitimi alarak, yangın güvenliği ve yangına müdahale konusunda eğitim verme yetkinliği kazandım. 2023 yılında Kipaş ailesine katıldım ve Yangın Birimi Amiri olarak görev yapıyorum.

Yangın biriminizi ve yapmış olduğunuz görevleri bizlere anlatır mısınız?
Yangın Birimi olarak 8 kişilik deneyimli bir ekiple görev yapıyoruz. Temel görevimiz; fabrikamızda yangınlara ve acil durumlara hızlı ve etkin şekilde müdahale etmek, yangın risklerini önceden tespit ederek gerekli önlemleri almak ve tesisimizin yangın güvenliğini sürekli geliştirmektir. Bu kapsamda yangın söndürme sistemleri ve ekipmanlarının kontrolleri, saha denetimleri, tatbikatlar, yangın eğitimleri ve önleyici çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Geçmiş dönemde yangın güvenliğinin geliştirilmesi adına ciddi çalışmalar gerçekleştirdik. Önümüzdeki dönemde de mevcut sistemimizi daha ileriye taşıyacak, yangın risklerini azaltmaya ve müdahale kapasitemizi güçlendirmeye yönelik kapsamlı çalışmalarımız devam edecek.

Neden Yangın biriminde çalışmayı tercih ettiniz? Kariyeriniz için çalışmış olduğunuz bölümün önemi nedir? Anlatır mısınız?
Kipaş ailesi ve özellikle Yangın Birimi, kariyerim açısından benim için çok önemli bir yere sahip. Yangın Birim Amiri olarak görev yaparken, sahip olduğum farklı alanlardaki eğitim ve deneyimlerimi bir arada kullanma fırsatı buluyorum. Mesleki hayatım boyunca sağlık, afet ve yangın güvenliği alanlarına özel bir önem verdim. Yangın güvenliği önleme, hazırlık, doğru müdahale ve sürekli gelişim gerektiren çok önemli bir alan. Kipaş'ta görev yaptığım süre içerisinde Yangın Birimi'nin fabrikamız açısından taşıdığı önemi çok daha iyi anladım. Yeni işe başlayan tüm personellerimize yangın eğitimleri vermek, birim bazlı eğitimler gerçekleştirmek ve çalışanlarımızın yangın konusunda bilinçlenmesine katkı sağlamak beni özellikle mutlu ediyor. Bugüne kadar bu konuda ciddi çalışmalar yaptık ve bundan sonra da eğitimlerimizi ve yangın güvenliği çalışmalarımızı daha ileri seviyeye taşımayı hedefliyoruz. Benim için kariyer sadece bir görev veya unvan değil; her gün yeni bir şey öğrenmek, mevcut sisteme katkı sağlamak ve geleceğe daha güvenli bir yapı bırakmak demek. Kendime en büyük hedef olarak da her gün bu yapının üzerine bir tuğla daha koymayı belirledim. Sağlık, afet ve yangın güvenliği alanlarında edindiğim bilgi ve tecrübeleri Kipaş ailesinin güvenliğine katkı sağlayacak şekilde kullanmak benim için büyük bir mutluluk ve motivasyon kaynağı.

Herkesin bilmesinde yarar gördüğünüz iş hayatı ile ilgili tecrübelerinizi bizimle paylaşır mısınız?
İş hayatımda edindiğim en önemli tecrübe, olaylara müdahale etmekten önce riskleri görüp önlem almanın önemidir. Sağlık, afet ve yangın alanlarındaki deneyimlerim bana; hazırlıklı olmanın, ekip çalışmasının ve sürekli öğrenmenin başarıdaki en önemli unsurlar olduğunu gösterdi. Her gün yaptığımız işe bir değer katmanın ve bulunduğumuz yapının üzerine bir tuğla daha koymanın önemli olduğuna inanıyorum.

Son olarak, kurum içerisinde düzenli olarak çıkardığımız Kipaş'tan dergimiz ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?
Kipaş dergisini, kurumumuzun çalışanlarını birbirine daha da yakınlaştıran ve yapılan güzel çalışmaları görünür kılan değerli bir iletişim platformu olarak görüyorum. Emeği geçen herkesin çalışmalarını ve başarılarını paylaşması açısından çok faydalı ve motive edici buluyorum. Kurum kültürümüzü güçlendiren bu güzel çalışmanın uzun yıllar devam etmesini diliyorum.

Güven, Emek ve Başarıyla Şekillenen Yolculukta

Beyza Kalaylı'nın Hikâyesi

Kipaş Tekstil Ring 4 İplik İşletmesi Kalite Birimi'nde Laboratuvar Operatörü olarak görev yapan Beyza Kalaylı, iki yıldır çalışma hayatını Kipaş'ın güven veren ve destekleyici ortamında sürdürüyor. Bir anne, bir kadın ve bir çalışan olarak her gün yeni bir şey öğrenmenin, üretmenin ve kendine güvenmenin mutluluğunu yaşıyor.



Kipaş, Beyza Kalaylı için yalnızca bir çalışma yeri değildi. Ailesinde ve çevresinde Kipaş'ta çalışan birçok kişinin olması, kurumla ilgili duyduğu olumlu yorumlar ve Kipaş'ın güven veren yapısı, onun da bu ailenin bir parçası olma isteğini güçlendirdi. Kalite biriminde çalışmak için yaptığı başvurunun olumlu sonuçlanmasıyla birlikte Kipaş'taki yolculuğu başladı.

İlk günlerinde yeni bir kurumda çalışmanın getirdiği heyecan ve bazı çekinceleri vardı. Ancak ekip arkadaşlarının ve yöneticilerinin desteği sayesinde bu süreci kısa sürede atlattı. Kendisine duyulan güven ve çalışma arkadaşlarının yaklaşımı, Kipaş'a adaptasyonunu kolaylaştırırken işine olan bağlılığını da güçlendirdi. Beyza için çalışma hayatında en değerli motivasyonlardan biri, yaptığı işin fark edilmesi ve kendisine duyulan güven. Geçtiğimiz aylarda yöneticilerinden, bu alanda ilerleyebileceğini ve başarılı olabileceğini duyması onun için önemli bir dönüm noktası oldu.

"*Bir kadın çalışan olarak yöneticilerimizin ve ekip arkadaşlarımızın bizi desteklemesi, başarılarımızı fark etmesi ve bize güvenmesi, ilerlememiz için çok önemli bir yol gösterici*" diyen Beyza, Kipaş'ta bu desteği her zaman hissettiğini ifade ediyor. Onun için unutulmaz deneyimlerden biri ise geçtiğimiz yıl AR-GE biriminde görev yaptığı dönemde yaşandı. İşletmenin minyatür hali olarak tanımladığı AR-GE biriminde, elyaftan başlayarak bobine kadar iplik üretim sürecini kendi başına gerçekleştirdi. Süreci baştan sona kendisinin yönetmesi, emeğinin somut bir ürüne dönüşmesini görmek ve bu başarıya kendi çabasıyla ulaşmak, Beyza'nın meslek hayatındaki en gurur verici anlarından biri oldu. Bu deneyim, ona yalnızca mesleki birikim kazandırmadı. Aynı zamanda özgüvenini ve cesaretini de güçlendirdi. Yöneticilerinin desteğiyle yaklaşık bir yıl boyunca AR-GE biriminde görev yapan Beyza, burada edindiği deneyimlerin bugün yaptığı işe de önemli katkılar sunduğunu düşünüyor.

Bir yandan kariyerini sürdüren, diğer yandan bir çocuk annesi olan Beyza için çalışma hayatının anlamı çok daha büyük. Çalışarak hem ailesine destek olmanın hem de çocuğunun eğitimine katkı sağlamanın kendisi için önemli bir mutluluk olduğunu belirtiyor. Çalışan bir anne olmanın zorlukları olsa da bunun aynı zamanda güçlü ve güzel bir deneyim olduğuna inanıyor.

Bugün görev yaptığı ekipte kendisini değerli hisseden Beyza için çalışma ortamında güven en önemli unsurlardan biri. İş arkadaşları ve yöneticileriyle karşılıklı destek ve uyum içerisinde çalıştığını belirten Beyza, kendisini güvende hissettiği bir ortamda üretmenin çalışma hayatındaki motivasyonunu artırdığını söylüyor.
Kipaş'ta geçirdiği iki yıl, Beyza'ya yalnızca mesleki deneyim değil, kendi gücünü keşfetme fırsatı da sundu.

> **ÇÜNKÜ KADIN;**
> **YALNIZCA YAPTIĞI İŞLE DEĞİL, İŞİNE KATTIĞI EMEK, DETAYCILIK, ZARAFET VE GÜÇLE DE FARK YARATIR.**



Kipaş Kağıt'tan Genç Yeteneklere Güçlü Destek:

Üniversite & Sanayi İş Birliğiyle Kariyer Yolculuğuna İlk Adım

Kipaş Kağıt, üniversite öğrencilerinin akademik bilgi ve becerilerini iş hayatındaki deneyimlerle buluşturarak gençlerin mesleki gelişimlerine katkı sağlamayı sürdürüyor. Türkiye'nin seçkin üniversitelerinden öğrencileri staj programlarında ağırlayan şirket, gençlerin profesyonel çalışma hayatını yakından tanımalarına ve kariyer yolculuklarına güçlü bir başlangıç yapmalarına imkân sunuyor.



Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme (İngilizce) Bölümü 3. sınıf öğrencisi Sude Sağ, Kipaş Kağıt Sanayi İşletmeleri A.Ş.'de gerçekleştirdiği staj programını başarıyla tamamladı. Eğitim hayatında edindiği teorik bilgileri profesyonel çalışma ortamında gözlemleme ve uygulama fırsatı bulan Sağ, staj süresince şirketin farklı iş süreçlerini yakından tanıdı.

Staj programının tamamlanmasının ardından Sude Sağ, staj bitirme evraklarını Kipaş Kağıt Yönetim Kurulu Başkanı Nezihe Sinem Öksüz Dedebayraktar'tan teslim aldı. Gerçekleşen buluşma, öğrencilerin eğitim hayatından profesyonel çalışma hayatına geçiş sürecinde edindikleri deneyimin önemini bir kez daha ortaya koydu.

2026'DA GENÇLERE YÖNELİK GÜÇLÜ STAJ PROGRAMI

Kipaş Kağıt, **2026 yılı içerisinde Türkiye'nin seçkin üniversitelerinde eğitim gören çok sayıda başarılı öğrenciyi** staj programları kapsamında bünyesinde ağırlıyor. Farklı üniversite ve bölümlerden öğrencilerin şirket bünyesinde deneyim kazanması, Kipaş Kağıt'ın üniversite–sanayi iş birliğine verdiği önemin önemli göstergelerinden biri olarak öne çıkıyor.

Staj sürecini gençlerin kariyer planlamaları açısından önemli bir fırsat olarak değerlendiren şirket, öğrencilerin çalışma hayatına ilişkin beklentilerini şekillendirmelerine ve kendi yetkinliklerini keşfetmelerine katkı sunuyor.

Özellikle üniversite eğitiminin son yıllarında gerçekleştirilen stajların, öğrencilerin mezuniyet sonrasında karşılaşacakları profesyonel çalışma ortamına hazırlanmaları açısından önemli bir deneyim sunduğuna dikkat çeken Kipaş Kağıt, gençlerin bu süreçten mümkün olduğunca fazla kazanımla ayrılmasını amaçlıyor.

Üniversite & sanayi iş birliğine katkı

Türkiye'nin nitelikli insan kaynağının geliştirilmesinde üniversiteler ile sanayi kuruluşları arasındaki iş birliğinin büyük önem taşıdığına inanan Kipaş Kağıt, bu alandaki çalışmalarını gençlere yönelik fırsatlarla destekliyor.

Üniversitelerin bilgi ve araştırma birikimi ile sanayinin uygulama ve deneyiminin bir araya gelmesinin, geleceğin iş dünyasının ihtiyaç duyduğu yetkinliklere sahip gençlerin yetişmesine katkı sağladığı değerlendiriliyor.

Kipaş Kağıt bünyesinde gerçekleştirilen stajlar da bu anlayışın bir parçası olarak öğrencilerin akademik eğitimlerini iş dünyasının gerçekleriyle buluşturuyor. Gençler, profesyonellerle aynı çalışma ortamını paylaşarak iş süreçlerini gözlemleme, farklı görev ve sorumlulukları tanıma ve kariyer hedeflerini daha bilinçli şekilde değerlendirme fırsatı yakalıyor.

Gençlerin geleceğine yatırım

Kipaş Kağıt için gençlere sunulan staj imkânları, yalnızca öğrencilerin kısa süreli iş deneyimi kazanmasından ibaret görülmüyor. Bu programlar aynı zamanda geleceğin profesyonellerine ulaşmak, onların gelişimine katkı sağlamak ve gençlerin sanayi sektörünü daha yakından tanımalarına olanak vermek açısından önemli bir yatırım olarak değerlendiriliyor.

Kipaş Kağıt, farklı üniversitelerden gelen öğrencilerin bilgi, bakış açısı ve enerjilerini çalışma ortamına taşımalarını da kurum açısından değerli bir kazanım olarak görüyor. Gençlerin farklı düşüncelerinin ve akademik birikimlerinin iş dünyasıyla buluşmasının, hem öğrenciler hem de kurumlar açısından karşılıklı öğrenme fırsatı oluşturduğuna dikkat çekiliyor.

Sude Sağ'ın staj programını başarıyla tamamlaması da Kipaş Kağıt'ın gençlere sunduğu bu gelişim yolculuğunun örneklerinden biri olarak öne çıkıyor.

Kipaş Kağıt, gençlerin eğitim hayatından profesyonel dünyaya geçişlerini destekleyen staj programlarıyla üniversite & sanayi iş birliğinin güçlenmesine katkı sağlamaya; genç yeteneklerin bilgi, beceri ve potansiyellerini geliştirebilecekleri çalışma ortamları sunmaya devam ediyor.

> **"GENÇLERİMİZİN BUGÜNÜNÜ DESTEKLİYOR, YARININ PROFESYONELLERİNİ BİRLİKTE YETİŞTİRİYORUZ."**

ÇALIŞMA ALANLARIMIZDA DEĞER YARATAN **DOKUNUŞLAR**

Ortak kullanım alanlarında gerçekleştirdiğimiz temizlik, düzenleme ve hijyen çalışmalarıyla çalışma ortamlarımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Kipaş İşveren markamızı yalnızca sunduğumuz kariyer fırsatlarıyla değil, çalışma arkadaşlarımızın kendilerini değerli, güvende ve iyi hissettikleri bir çalışma ortamı oluşturma anlayışımızla güçlendiriyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda işletmelerimizdeki ortak kullanım alanlarını çalışan deneyimi odağında yeniden ele aldık. Hijyen ve temizlik standartlarının iyileştirilmesinden yenilenmesi gereken alanların düzenlenmesine kadar birçok noktada çalışmalar gerçekleştirerek ortak alanlarımızı daha temiz, düzenli, konforlu ve nitelikli hale getirmeye çalışıyoruz.

Çünkü çalışma arkadaşlarımızın gün içerisinde kullandığı her alanın, onların iyi oluşuna ve iş yaşamındaki deneyimine doğrudan katkı sağladığına inanıyoruz. Yapılan her iyileştirmeyi yalnızca fiziksel bir düzenleme değil; çalışanımıza verdiğimiz değerin çalışma ortamımıza yansıması olarak görüyoruz.

Kipaş'ta çalışan deneyimini geliştirmeyi, güçlü bir işveren markasının en önemli yapı taşlarından biri olarak kabul ediyor; çalışma arkadaşlarımızın ihtiyaçlarını gözeten, aidiyet duygusunu destekleyen ve kendilerini iyi hissedecekleri ortamlar oluşturmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



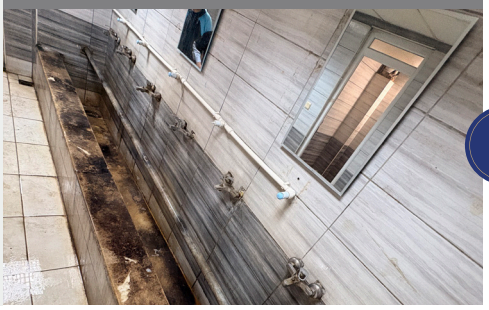
ORTAK ALANLARDA **DÖNÜŞÜM**

Toplamda 8 lokasyonda yer alan birçok ortak kullanım alanında çalışmalar yapılmıştır. Bazı işletmelerimizdeki ortak kullanım alanlarında gerçekleştirilen temizlik ve hijyen çalışmalarının öncesi ve sonrası halleri.

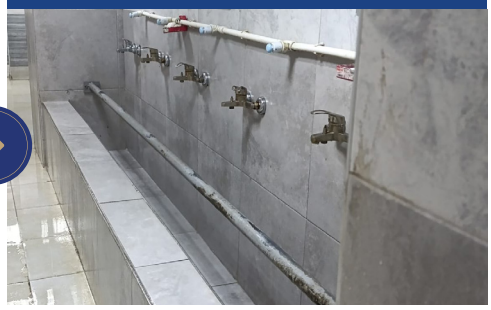
WC ALANLARI

Temiz ve hijyen bakımından eğitim ve gerekli hijyen malzemeleri ve kontroller yapılmış ve ek tadilat işlemleri yapılmıştır.

ÖNCESİ



SONRASI



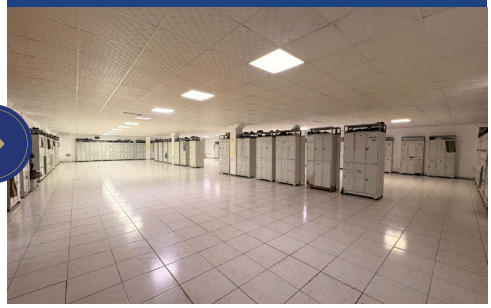
SOYUNMA ODALARI

Soyunma odalarında düzenleme ve iyileştirme yapılmıştır. Bazı alanlarda bina yapısından dolayı müdahale edilmemiştir.

ÖNCESİ



SONRASI



MESCİTLER

8 İşletmedeki mescitlerde boya ve tadilatları ile birlikte çevre düzenlemesi yapılmıştır.

ÖNCESİ



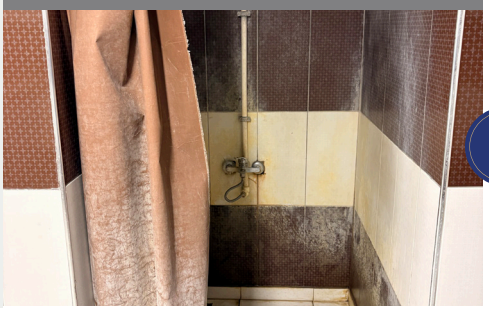
SONRASI



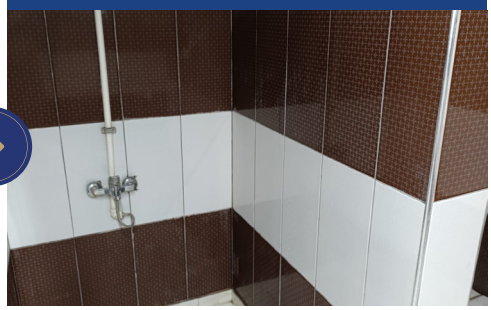
BANYO ALANLARI

Çalışanların ortak kullanımı olan banyoların kontrolü ve tadilat bakımları rutin kontroller yapılmaktadır.

ÖNCESİ



SONRASI



Yıllık olarak gerçekleştirilen anketlere aktif katılımınız, sorulara doğru ve samimi yanıtlar vermeniz ve açık uçlu sorulara detaylı geri bildirimler sunmanız, çalışma ortamımızın ve süreçlerimizin daha iyi hale getirilmesine önemli katkı sağlamaktadır. Sürekli gelişim ve iyileştirme sürecinin en önemli unsurlarından biri siz değerli çalışanlarımızın görüş ve önerileridir.

KAHRAMANMARAŞ'IN KARADENİZ'İ KALEKAYA

Geleneksel 3. Fındık Festivali, üreticileri, vatandaşları ve kurumları buluşturarak bölgenin bereketini ve üretim kültürünü kutladı.



Fındık denildiğinde akla çoğunlukla Karadeniz'in yemyeşil yamaçları, nemli iklimi ve fındık bahçeleri gelir. Ancak Kahramanmaraş'ın Onikişubat ilçesine bağlı Kalekaya Mahallesi, bu güçlü tarım kültürünün farklı bir coğrafyada da hayat bulabileceğini gösteren özgün bir örnek sunuyor. Kahramanmaraş'ın "Karadeniz'i" olarak anılan Kalekaya; sarp dağları, kaynak suları, zengin bitki örtüsü ve kendine özgü doğal yapısıyla fındık yetiştiriciliği için dikkat çekici bir mikroklimaya sahip. Karadeniz'e özgü bir ürün olarak bilinen fındığın bu topraklarda yetişmesi, bölgenin tarımsal çeşitliliğini ve üretim potansiyelini ortaya koyuyor.

Bir fidanla başlayan hikâye

Kalekaya'da fındık üretiminin hikâyesi, bölge insanının emeği ve gözlemiyle şekillenmiş. Yıllar önce geçimlerini sağlamak amacıyla Karadeniz'e fındık toplamaya giden Kalekayalılar, bölgenin arazi yapısının kendi memleketlerindeki coğrafyayla benzerlik taşıdığını fark ediyor. Karadeniz'den getirilen fidanların ilk önce Çokran Köyüne sonrasında ise geniş ve düz alanların çok olması nedeni ile Kalekaya Köy topraklarına dikilmesiyle başlayan bu girişim, zaman içerisinde mahalle için önemli bir üretim değerine dönüşüyor.

Bugün fındık, Kalekaya için yalnızca ekonomik bir ürün değil; nesiller arasında aktarılan bir üretim kültürünün de parçası. Bahçelerdeki her ağaç, bölge insanının toprağa duyduğu güvenin, sabrın ve yıllar boyunca sürdürülen emeğin bir karşılığını taşıyor.

Üçüncü festival, ortak bir değerin buluşması

Kalekaya'nın fındık üretim kültürünü görünür kılmak ve bu değeri daha geniş kitlelerle buluşturmak amacıyla 1500 metre rakımda düzenlenen Fındık Festivali, üçüncü kez bölge halkını, üreticileri, kurumları ve ziyaretçileri bir araya getirdi.

Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi, İl Tarım ve Orman Müdürlüğü, Onikişubat Belediyesi ve Kalekaya Mahalle Muhtarlığı iş birliğiyle gerçekleştirilen festival; yalnızca fındığın tanıtıldığı bir organizasyon olmanın ötesine geçerek bölgenin üretim kültürünü, doğal zenginliklerini ve sosyal yaşamını da ortaya koydu. Bando gösterisiyle başlayan etkinlik; konserler, çeşitli etkinlikler ve üreticilerin katıldığı fındık yarışmasıyla devam etti. Festival alanında bir araya gelen vatandaşlar ve üreticiler, Kalekaya'nın bereketini birlikte kutlarken, fındığın etrafında oluşan ortak kültürün gelecek nesillere aktarılmasına da katkı sundu.

Kalekaya'da üretim, toprağın hikâyesini anlatıyor

Kalekaya'nın hikâyesini değerli kılan unsurlardan biri de üretimin tek bir ürünle sınırlı olmaması. Fındığın yanı sıra ceviz ve küçükbaş hayvancılık gibi farklı üretim alanları, mahallenin ekonomik ve kültürel çeşitliliğini oluşturuyor.

Bu yönüyle Kalekaya, Kahramanmaraş'ın tarımsal potansiyelinin ne kadar çeşitli olabileceğini gösteriyor. Şehrin farklı mahallelerinde farklı ürünlerin öne çıkması, yerel üretimin yalnızca ekonomik bir faaliyet değil, aynı zamanda bölgesel kimliğin önemli bir parçası olduğunu ortaya koyuyor.

Kalekaya'da fındık ise bu hikâyenin en dikkat çekici örneklerinden biri. Karadeniz ile özdeşleşmiş bir ürünün Kahramanmaraş topraklarında yetişmesi, coğrafyanın sunduğu imkânlarla insan emeğinin bir araya geldiğinde nasıl özgün değerler yaratabileceğinin güzel bir göstergesi.

Kalekaya Mahalle Muhtarı Hasan Biricik; *"Kalekaya, yıllardır fındık üretimiyle geçimini sağlayan, çalışkan ve üretken insanlarıyla örnek bir mahallemizdir. Atalarımızdan gelen bu mirası bugün daha da ileriye taşımak için hep birlikte çalışıyoruz. Bu festival, sadece bir etkinlik değil; emeğimizin, alın terimizin ve üretim kültürümüzün bir kutlamasıdır. Başta Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyemiz, İl Tarım ve Orman Müdürlüğümüz ve Onikişubat Belediyemiz olmak üzere katkı sunan tüm kurum ve kuruluşlara, kıymetli muhtarlarımıza, üreticilerimize ve bizleri yalnız bırakmayan tüm hemşehrilerimize gönülden teşekkür ediyorum. Amacımız, Kalekaya'nın doğal güzelliklerini ve tarımsal değerlerini daha geniş kitlelere tanıtmak, üreticimizin emeğinin karşılığını almasına katkı sağlamaktır. Kalekaya'nın fındığını, gelecek nesillere gururla bırakmak için çalışmaya devam edeceğiz."* dedi.

Kalekaya'nın doğal güzellikleri ve tarımsal potansiyeliyle daha fazla tanınmasını önemsediklerini belirten Biricik, festivalin üreticiler açısından da önemli bir buluşma noktası oluşturduğuna dikkat çekiyor.

Mahallenin fındık üretimindeki deneyiminin geçmişten geleceğe taşınması gerektiğini vurgulayan Biricik'in yaklaşımı, festivalin temel amacını da özetliyor: Üreticinin emeğini görünür kılmak, yerel ürüne değer katmak ve Kalekaya'nın sahip olduğu potansiyeli daha geniş kitlelerle buluşturmak.

FESTİVALDE NELER YAŞANDI?

- Bando takımının coşkulu gösterisiyle başladı.
- Hatice Gökçeli ve Aynur Özdemir konserleriyle keyifli anlar yaşandı.
- Fındık yarışması, üreticilerin büyük ilgisini gördü.
- Vatandaşlara yöresel ikramlarda bulunuldu.
- Kalekaya'nın ürünleri ve doğal güzellikleri tanıtıldı.







Akran Zorbalığına Karşı Ebeveyn Rehberi



Çocukların sosyal gelişim sürecinde arkadaş ilişkileri önemli bir yer tutar. Ancak bazı durumlarda bu ilişkiler, fiziksel, sözel, sosyal ya da dijital zorbalığa dönüşebilir. Akran zorbalığı; çocuğun kendini güvende hissetmesini, akademik başarısını ve psikolojik iyi oluşunu olumsuz etkileyebilir. Erken fark edilmesi ve doğru şekilde ele alınması ise bu olumsuz etkilerin önüne geçilmesinde büyük önem taşır.

Akran zorbalığı nedir?

Akran zorbalığı; bir çocuğun, başka bir çocuğa karşı kasıtlı ve tekrarlayan şekilde fiziksel, sözel, sosyal veya dijital yollarla zarar vermesi olarak tanımlanır. İtme, vurma, alay etme, dışlama, dedikodu yayma, tehdit etme ya da sosyal medya üzerinden hakaret içeren mesajlar gönderme zorbalığın en sık görülen örnekleri arasında yer alır.

Hangi belirtilere dikkat edilmeli?

Çocuklar yaşadıkları zorbalığı her zaman doğrudan ifade etmeyebilir. Bu nedenle ebeveynlerin davranış değişikliklerini dikkatle gözlemlemesi önemlidir.

Aşağıdaki belirtiler akran zorbalığının işareti olabilir:

- Okula gitmek istememe veya okul başarısında ani düşüş
- İçe kapanma, kaygı, mutsuzluk ya da öfke nöbetleri
- Nedeni açıklanamayan yaralanmalar veya kaybolan kişisel eşyalar
- Uyku düzeninde ve iştahta değişiklikler
- Arkadaşlarından uzaklaşma ve yalnız kalmayı tercih etme
- Telefon veya bilgisayar kullandıktan sonra huzursuz görünme

Ebeveynler nasıl yaklaşmalı?

Çocuğunuz size yaşadıklarını anlattığında öncelikle onu dikkatle dinleyin ve duygularını anlamaya çalışın. Yaşadıklarını küçümsemek ya da "**Sen de karşılık verseydin.**" gibi ifadeler kullanmak yerine, **yanında olduğunuzu hissettirin.**

Sorunun çözümünde öğretmenler ve okul yönetimiyle iş birliği yapmak oldukça önemlidir. Özellikle **dijital zorbalık** durumlarında mesaj, ekran görüntüsü gibi kanıtların saklanması ve gerekli kişilerle paylaşılması süreci kolaylaştırabilir.

Çocuğunuza problem çözme, empati kurma ve gerektiğinde yardım isteme becerileri kazandırmak da zorbalıkla mücadelede önemli bir destek sağlar.

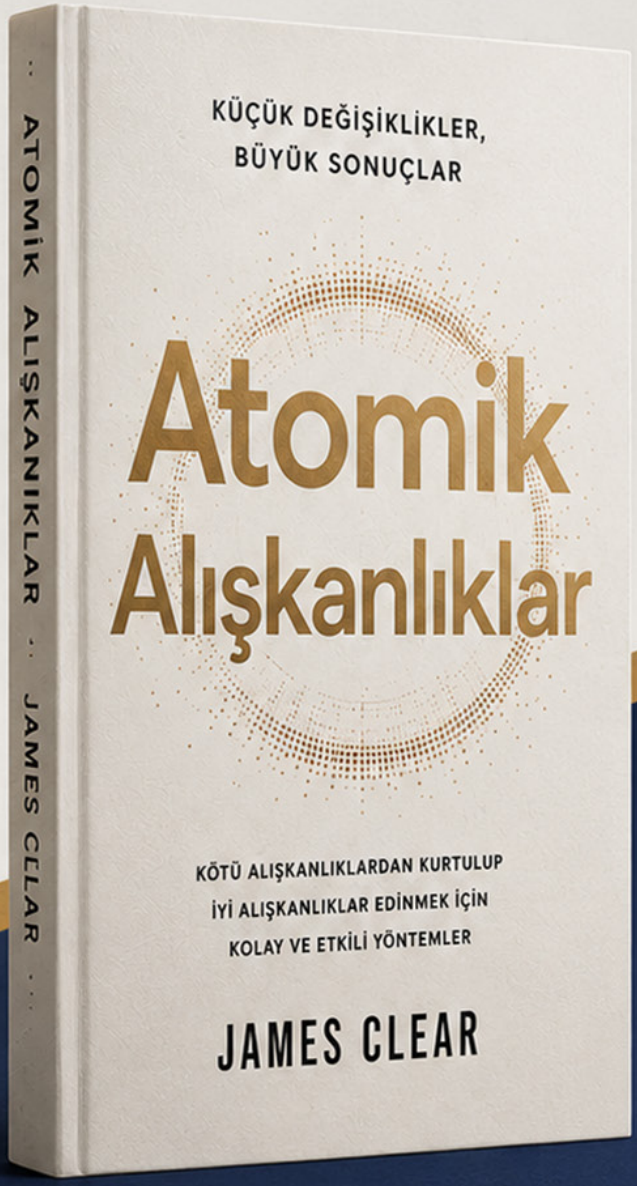
ATOMİK
ALIŞKANLIKLAR

JAMES CLEAR

KÜÇÜK DEĞİŞİKLİKLERLE BÜYÜK SONUÇLARA ULAŞMANIN YOLU

Günlük hayatımızdaki küçük alışkanlıkların, uzun vadede büyük dönüşümler oluşturabileceğini anlatan Atomik Alışkanlıklar, hedeflere ulaşmanın yalnızca motivasyonla değil, doğru sistemler kurmakla mümkün olduğunu vurguluyor.

Kitap; zaman yönetimi, kişisel gelişim, disiplin kazanma ve sürdürülebilir başarı konularında pratik öneriler sunuyor. İş hayatında daha verimli çalışmak, yeni beceriler kazanmak ve olumlu alışkanlıklar geliştirmek isteyen herkes için güçlü bir rehber niteliğinde.



ÖNE ÇIKAN MESAJ:

Başarı, tek seferlik büyük değişimlerden değil; her gün yapılan küçük iyileştirmelerden oluşur.

Profesyonelliği Yansıtan Stil

İş hayatında giyim, yalnızca kişisel tarzı yansıtmakla kalmaz; aynı zamanda profesyonelliğin, özenin ve kurumsal kültüre uyumun da önemli bir göstergesidir. Doğru seçilen kıyafetler, ilk izlenimden günlük iş ilişkilerine kadar birçok alanda olumlu etki yaratabilir.



> **Doğru stil, profesyonelliğin sessiz ama güçlü bir yansımasıdır.**

Sade ve Zamansız Parçaları Tercih Edin

İş yaşamında modanın temel kuralı, gösterişten çok sadelik ve şıklıktır. Düz renk gömlekler, kumaş pantolonlar, blazer ceketler ve kaliteli ayakkabılar uzun yıllar kullanılabilecek zamansız parçalardır. Siyah, lacivert, gri, bej ve beyaz gibi nötr renkler profesyonel bir görünüm oluştururken farklı kombinler yapmayı da kolaylaştırır.

Konfor Verimliliği Destekler

Yoğun iş temposunda gün boyu rahat hareket edebilmek büyük önem taşır. Bu nedenle şık olduğu kadar konforlu kıyafetler tercih etmek hem çalışma performansını hem de özgüveni olumlu etkiler. Özellikle nefes alabilen kumaşlar ve ergonomik ayakkabılar uzun çalışma saatlerinde fark yaratır.

Detaylar Görünümü Tamamlar

Temiz ve bakımlı ayakkabılar, sade aksesuarlar ve düzenli bir görünüm profesyonel stilin vazgeçilmez parçalarıdır. Aksesuar kullanımında abartıdan kaçınmak, kurumsal görünümü destekler.

Mevsime Uygun Seçimler Yapın

Yaz aylarında keten ve pamuk gibi hafif kumaşlar hem konfor sağlar hem de şık bir görünüm sunar. Kış aylarında ise katmanlı giyim, hem sıcak kalmayı hem de profesyonel bir stil oluşturmayı kolaylaştırır.

Kurumsal Kimliği Yansıtan Bir Stil

Her kurumun kendine özgü bir çalışma kültürü bulunur. Giyim tercihleri yapılırken kurumun iş güvenliği kuralları, çalışma ortamı ve kurumsal değerleri göz önünde bulundurulmalıdır. Özellikle üretim sahalarında görev yapan çalışanlar için kişisel koruyucu donanımlar ve iş kıyafetleri, güvenliğin ayrılmaz bir parçasıdır.

2026
İŞ HAYATI MODA TRENDLERİ

- Doğal tonlar (bej, toprak tonları, haki ve lacivert)
- Sürdürülebilir ve geri dönüştürülmüş kumaşlardan üretilen giysiler
- Minimal ve zamansız tasarımlar
- Rahat kalıplı ancak profesyonel görünümlü kombinler
- Fonksiyonelliği ön planda tutan aksesuarlar



Profesyonel bir stil; özenli seçimler, kaliteli parçalar ve detaylara verilen önemle oluşur. Kendinizi ve kurumunuzu en iyi şekilde yansıtan bir giyim anlayışı, hem iş yaşamındaki başarınızı hem de kişisel marka değerinizi güçlendirir.

Sıcak Havalarda Sağlığınızı Korumanın 8 Etkili Yolu

Yaz aylarında yükselen sıcaklıklar, özellikle üretim ortamlarında çalışanlar için sağlık açısından bazı riskleri beraberinde getirebilir. Sıvı kaybı, güneş çarpması ve sıcak stresini önlemek için günlük hayatta alınacak basit önlemler büyük önem taşır.



Gün Boyunca Yeterli Su Tüketin

Susamayı beklemeden düzenli aralıklarla su içmeye özen gösterin. Sıcak havalarda vücut daha fazla sıvı kaybettiği için günlük su ihtiyacı artabilir.

Hafif ve Dengeli Beslenin

Ağır ve yağlı yemekler yerine sebze, meyve, yoğurt ve protein açısından dengeli öğünler tercih edin. Su oranı yüksek besinler vücudun sıvı dengesini korumaya yardımcı olur.

Güneşin En Yoğun Olduğu Saatlere Dikkat Edin

Mümkün olduğunca 11.00–16.00 saatleri arasında uzun süre doğrudan güneş altında kalmamaya özen gösterin. Açık havada çalışılması gerekiyorsa şapka ve uygun koruyucu ekipman kullanın.

Açık Renkli ve Rahat Kıyafetler Tercih Edin

Pamuklu ve nefes alabilen kumaşlar sıcak havalarda daha konforlu hissetmenizi sağlar. İş güvenliği kurallarına uygun kıyafetlerin kullanımı ise her zaman öncelikli olmalıdır.

Kafeinli ve Şekerli İçecekleri Sınırlayın

Çay, kahve ve şekerli içecekler yerine su, ayran veya maden suyu gibi içecekleri tercih etmek sıvı dengesinin korunmasına katkı sağlar.

Dinlenme Molalarını Değerlendirin

Yoğun fiziksel çalışma sırasında kısa molalar vermek ve serin bir ortamda dinlenmek vücudun ısı dengesini korumaya yardımcı olur.

Sıcak Çarpmasının Belirtilerini Tanıyın

Baş dönmesi, aşırı halsizlik, mide bulantısı, yoğun terleme veya bilinç bulanıklığı gibi belirtiler görüldüğünde vakit kaybetmeden serin bir ortama geçilmeli ve gerektiğinde sağlık desteği alınmalıdır.

Düzenli Uyku ve Hareketi İhmal Etmeyin

Kaliteli uyku ve düzenli fiziksel aktivite, bağışıklık sistemini destekler ve sıcak havaların olumsuz etkileriyle baş etmeyi kolaylaştırır.

Sağlıklı Bir Yaz İçin Unutmayın!

Yaz aylarında alınacak basit önlemler hem günlük yaşam kalitesini artırır hem de iş performansını olumlu yönde etkiler. Yeterli su tüketimi, dengeli beslenme, düzenli dinlenme ve iş güvenliği kurallarına uyum, sağlıklı bir yaz geçirmenin temel anahtarlarıdır. Sağlığınızı korumak, hem kendiniz hem de çalışma arkadaşlarınız için güvenli bir çalışma ortamına katkı sağlar.

Eylül Ayında Doğanlar

Abdi Kelcümrük
Abdulbaki Karabörk
Abdulkadir Benli
Abdullah Akçam
Abdullah Büyükçerçi
Abdullah Eker
Abdullah Sabun
Abdulsamet Sunulu
Abdurrahman Çetinkaya
Abdurrahman Tolungüç
Adem Gökburun
Adem Gökçek
Adem Kenger
Adem Sarıtürk
Adem Şahin
Afşin Ardıç
Agajan Sultanov
Ahmet Akbayır
Ahmet Arı
Ahmet Bal
Ahmet Berker
Ahmet Çalık
Ahmet Çirişoğlu
Ahmet Eroğlu
Ahmet Gişi
Ahmet Güler
Ahmet Gündüz
Ahmet Kelcümrük
Ahmet Köse
Ahmet Mahmut Koç
Ahmet Soniş
Ahmet Üzüm
Ahmet Vakkas Vakkasoğlu
Ahmet Yaldız
Ahmet Yüce
Akın Kösehan
Akif Şanlı
Alaiddin Maraşlı
Alican Menekşe
Ali Ata
Ali Bozdağ
Ali Elbistanlı
Ali Gültekin
Ali Harmancıklı
Ali Kaplan
Ali Karabalcı
Ali Kılçık
Ali Özdemir
Ali Yaralı
Alper Karaca
Anıl Doğan
Anıl Köse
Arda Fidan
Arzu Kara
Ayfer Eskalen
Ayşegül Yıldız
Ayşe Eda Doan
Bahadırhan Köse
Batuhan Göşyaşidöken
Bayram Çakır
Bayram Kar
Bayram Karadöl
Bayram Sağlam
Bedir Emin Arslan
Begench Yomudov
Bekircan Bozok
Bekir Demir
Bekir Yurttaş
Beytullah Şanlı
Beyza Kalaylı
Bilal Bağıcı
Burhan Karagöz
Burhanettin Sapkıran
Bünyamin Çabuk
Bünyamin Çakıcı
Cafer Dolumbay
Caneser Yılmaz
Cansu Karaçalı
Cansu Zülkadıroğlu
Cebrail Dayıoğlu
Celal Kan
Cemal Şahin
Ceylan Kıraç
Cumali Bayan
Cuma Çayır
Çağatay Yeter
Derya Kastacı
Dibu Kürdiyye
Dilek Demir
Dilek Mungan Sandıkcı
Doğan Ekşi
Durdu Mehmet Koca
Ebru Kara Aktepe
Ejder Turgut
Ekrem Ayar
Ela Atsatan
Elife Kalay
Elif Altuntaş
Emine Gül Karadoğan
Emrah Abika
Emrah Bal
Emrah Mehmetcikoğlu
Emrah Sivri
Emre Kabak
Emre Yıldız
Emrullah Arık
Engin Nuhut
Erdoğan Adaklı
Eren Tecirli
Erhan Temiz
Ersin Boyraz
Esat Tımacıoğlu
Esmanur Yaylagediği
Esra Arıkmert
Eyüp Balaban
Eyyup Kozan
Fahri Oruk
Faruk Olcay Tüzüngüven
Fatih Akkoyun
Fatih Demirhan
Fatih Görgel
Fatih Karakuş
Fatih Kurt
Fatih Oğlakçı
Fatih Sarı
Fatih Yıldız
Fatma Kepek
Fatma Temiz
Fehmi Erdemir
Fehmi Tekçe
Feramuz Çiçek
Ferdi Topal
Ferhat Firdevsoğlu
Ferhat Kurtgöz
Ferhat Öksüz
Fevzi Altun
Fikret Gök
Fikret Şeker
Furkan Çifçi
Furkan Kahya
Gamze Kurt
Gazi Yiğit
Gönül Çeri
Gülsüm Kızıltaş
Güzide Burçin Kablan
Hacı Ali Karabörk
Hacı Milcan Gençtürk
Hakan Hasırcı
Hakan Kahraman
Hakan Kepek
Hakan Taş
Hakim Doğan
Halil Doğan
Halil Evlice
Halil İbrahim Kara
Halil İbrahim Karaoğlan
Halil Kazıcı
Halil Keklik
Halime Cerit
Halit Gümüşer
Halit Purtaş
Hamza Zorkun
Hanifi Pekmezci
Harun Buğday
Hasan Bertiz
Hasan Bozokul
Hasan Çınar
Hasan Kaşık
Hasan Kepek
Hasan Tatlıgün
Hasan Tozlu
Hatice Şahinkanat
Hatice Yaraoğlu
Haydar Kışla
Hazar İsmail Korkusuz
Hikmet Çevik
Hilmi Ateş
Hüseyin Çayır
Hüseyin Erdihan
Hüseyin Güneşlice
Hüseyin Mutlu
Hüseyin Sarıkaya
Hüseyin Yılmaz
İbiş Konak
İbrahim Eren Sarp
İbrahim Gülcü
İbrahim Güngör
İbrahim Karakaya
İbrahim Kaynarca
İbrahim Sönmez
İbrahim Sulayıcı
İhsan Ardıç
İhsan Erdemir
İhsan Uncu
İlknur Yırtıcı
İlyas Zenbilci

İrem Akdeniz
İsa Çıngı
İsa Demirhan
İsa Tolukan
İsmail Çam
İsmail Çetinaslan
İsmail Çınarlıdere
İsmail Topal
İsrafil Baz
Kadir Kaya
Kamil Boz
Kazım Karataş
Kenan Taşdemir
Kerim Buğday
Kerim Kayabaşı
Kılıçarslan Bolat
Levent Tatlıpayam
Leyla Barman
Leyla Temiz
Lutfi Topçu
Lütfi Arıkel
Mahmut Uygar Gürler
Malik Kankal
Mehmet Akif Demirci
Mehmet Alagöz
Mehmet Ali Fidan
Mehmet Bolat
Mehmet Bulur
Mehmet Çakmak
Mehmet Çay
Mehmet Çimen
Mehmet Dinçal
Mehmet Duran Gençtürk
Mehmet Dursun
Mehmet Düzenli
Mehmet Fatih Birhan
Mehmet Gürdal
Mehmet Güzel
Mehmet Han Karabörk
Mehmet Kaluman
Mehmet Karabörk
Mehmet Karaoğlan
Mehmet Kara Akıllı
Mehmet Kürtül
Mehmet Mayuncur
Mehmet Nurhak
Mehmet Özdemir
Mehmet Paksoy
Mehmet Recep Köse
Mehmet Soytürk
Mehmet Sünbül
Mehmet Şahin
Mehmet Tatar
Mehmet Tekiş
Mehmet Turgay Dut
Mehmet Yılmaz Akkoç
Meliha Uyduran
Mert Kazpınar
Mesut Purtaş
Mesut Sülü
Metehan Çınar
Metin Arslanhan
Mevlüthan Özdemir
Mikail Budak
Mikail Güleşci
Mikail Paksoy
Mine Engin
Muhammad Atif Riaz
Muhammad Usman
Muhammed Çadır
Muhammed Emin Kalakenger
Muhammet Ali İnce
Muhammet Artykov
Muhammet Kaval
Muhammet Salih Saka
Murat Ağgürbüz
Murat Bayır
Murat Doğru
Murat El
Murat Kellecioğlu
Murat Okuducu
Murtaza Tartıcı
Mustafa Akmanoğlu
Mustafa Altay
Mustafa Gözuboz
Mustafa Gül
Mustafa Kalan
Mustafa Kaplan
Mustafa Kara
Mustafa Kılcı
Mustafa Küfteci
Mustafa Mayam
Mustafa Parlak
Mustafa Şahin
Mustafa Şeker
Mustafa Uzun
Mustafa Yeter
Muzaffer Derebent
Mücahit Arıkoğlu
Mücahit Nacar
Nadir Kara
Nazlı Avşar
Necati Kıraç
Nejla Çakmak
Nejmi Ünlü
Nevzat Bulduk
Nevzat Kuştaş
Nida Sultan Semerci
Nihat Demir
Nihat Doğan

Osman Ekiz
Osman Gülseren
Osman Kesen
Osman Pak
Osman Yalçın
Ökkeş Ahmet Nergiz
Ökkeş Göl
Ökkeş Karadöl
Ökkeş Paşa Kar
Ömer Çoban
Ömer Faruk Özdemir
Ömer Kaçmaz
Ömer Kala
Ömer Kale
Ömer Kırıcı
Özgür Berker
Özkan Keskin
Özlem Kalender
Öznur Türk
Rabia Orçan
Ramazan Çam
Ramazan Ekşi
Ramazan Gündüz
Saim Bahar
Salih Yavuz
Salman Kılıç
Samet Güler
Samet Okur
Sami Dede
Sami Tekelek
Sedat Sertkaya
Sefa Arslan
Sefa Avcı
Sefa Azzevkli
Selahattin Tezer
Selami Can Aksu
Selami Özel
Selçuk Doğan
Selim Bozoğlu
Selman Çağtay Yaprak
Selma Arslan
Semra Tüysüz
Serdar Atcı
Serkan Gümüşer
Serkan Koyuncu
Serkan Yamaç
Serkan Yıldız
Servet Akyol
Servet Kılınç
Seyhan Kurt
Seyit Alıcı
Sherzat Tesheyev
Sidika Akgül
Sıttık Evin
Sibel Yeşil
Sinan Çevik
Süleyman Yiyen
Sümeyya Bozdoğan
Şener Ceritli
Şeref Burak Akçakoyun
Şeref Yılmaz
Tuğba Karakoyun
Tuğrul Sunhak
Ufuk Çürük
Uğur Göçener
Uğur Kurt
Ümit Sarıkaya
Ümmügülsüm Andız
Ümmü Melike Kınalı
Ümüt Kayabaşı
Ünal Çopur
Veli Baykut
Veli Cinkara
Veysal Gökçe
Veysel Bolat
Yasin Akmaz
Yasin Bulduk
Yasin İnce
Yasir Abidrabbo
Yaşar Akyel
Yaşar Bağrıaçık
Yaşar Erdemir
Yemliha Aydoğan
Yhtyyar Rozyyev
Yıldırım Çiftçi
Yıldız İspaha
Yılmaz Demirci
Yılmaz Kaval
Yunus Berker
Yunus Emre Gülçin
Yunus Kabak
Yunus Özdemir
Yusuf Öztürk
Yusuf Su
Zekeriya Sarıaltun
Zeynep Kazcı





Vefat ve Başsağlığı

Kipaş Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız ve Bozkurt Konfeksiyon Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Ahmet Öksüz'ün kayınvalidesi ve Yönetim Kurulu Temsilcimiz Sayın Melih Hüsnü Öksüz'ün anneanneleri Sayın HACI NURAN ÇAĞLAYAN'ın vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet; Yönetim Kurulu Üyelerimize, Sayın Öksüz ve Çağlayan aileleri ile tüm yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.

R3 İşletmesi'nde Tip Formen olarak görev yapan **Mehmet GÜZEL**'in annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet; başta çalışma arkadaşımız Mehmet Güzel olmak üzere ailesine, yakınlarına ve sevenlerine sabır ve başsağlığı dileriz.

Ring 6/7 işletmemizde 11 yıldır görev yapan **Ramazan Özdemir**'in oğlu **Mustafa Eren ÖZDEMİR**(12) vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet; Ramazan Özdemir'e, ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabır dileriz.

Kipaş Kağıt Dış Ticaret Müdürümüz Sayın **Nazlı DUMAN**'ın annesi **İsmet DUMAN** vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet; kendisine, ailesine ve yakınlarına sabır ve başsağlığı dileriz.

Dokuma İşletmesinde 27 yıldır görev yapan, çalışma arkadaşımız **Osman CEYHAN**'ın annesi, **Fatma CEYHAN** vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet; Osman Ceyhan olmak üzere ailesine, yakınlarına ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.





Çevre Yönetim Md. bünyesinde Çevre Temizlik Ekibinde saha personeli olarak çalışan çalışma arkadaşımız **İbrahim CİNDO** vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet; kederli ailesine, sevenlerine ve tüm Kipaş camiasına başsağlığı ve sabırlar dileriz.

GLOBOWAX
dry car care

FİYAT TEKLİFİ

HİZMET	MEVCUT FİYAT	KİPAŞ İNDİRİMLİ FİYAT	AÇIKLAMA / HEDİYE
SEDAN HATCHBACK İÇ DIŞ YIKAMA	₺750,00	₺650,00	-
SUV VE KÜÇÜK TİCARİ İÇ DIŞ YIKAMA	₺850,00	₺750,00	-
PICKAP VE BÜYÜK TİCARİ	₺1.000,00	₺850,00	-
VİP TEMİZLİK	₺1.500,00	₺1.000,00	-
KOLTUK TEMİZLİĞİ	₺4.000,00	₺3.000,00	-
DETAYLI TEMİZLİK (SÖKME TAKMA YOK)	₺10.000,00	₺7.000,00	-
DETAYLI TEMİZLİK (SÖKME TAKMA VAR)	₺15.000,00	₺13.000,00	-
PASTA CİLA BOYA KORUMA	₺17.500,00	₺15.000,00	-
SERAMİK KAPLAMA	₺25.000,00	₺20.000,00	-
PPF KAPLAMA ÖN 3 PARÇA (OTOMOBİL)	₺20.000,00	₺18.000,00	-
PPF KAPLAMA ÖN 3 PARÇA (BÜYÜK SUV)	₺25.000,00	₺23.000,00	-
PPF KAPLAMA KOMPLE (SEDAN HATCHBACK)	₺80.000,00	₺75.000,00	İÇ DIŞ 3 YIKAMA HEDİYE
PPF KAPLAMA KOMPLE (BÜYÜK SUV)	₺95.000,00	₺85.000,00	İÇ DIŞ 3 YIKAMA HEDİYE
CAM FİLMİ GİRİŞ SEVİYE	₺5.000,00	₺5.000,00	VİP YIKAMA HEDİYE
CAM FİLMİ ORTA SEVİYE	₺8.000,00	₺8.000,00	VİP YIKAMA HEDİYE
CAM FİLMİ YÜKSEK SEVİYE	₺15.000,00	₺15.000,00	VİP YIKAMA HEDİYE
CAM FİLMİ PREMİUM SEVİYE	₺20.000,00	₺20.000,00	VİP YIKAMA HEDİYE

* Bu kampanya Kipaş Holding çalışanlarına özeldir.
Fiyatlar KDV dahildir.

RANDEVU İÇİN
0344 502 00 22

İLETİŞİM
0546 503 22 01
(WhatsApp)

ADRES

Yirmi iki gün mahallesi
Genç Osman Cad. Maraş
Modern Sitesi Altı, Migros Yanı
Kapalı otopark.
Onikişubat / Kahramanmaraş

ÇALIŞMA SAATLERİ

Hafta İçi – Hafta Sonu
08:30 - 19:00

ÇALIŞANLAR İÇİN
Pratik ve Sağlıklı
ÖĞLE YEMEĞİ ÖNERİLERİ

Yoğun iş temposunda sağlıklı beslenmeye zaman ayırmak her zaman kolay olmayabilir. Ancak doğru planlama ile hem lezzetli hem de besleyici öğünler hazırlamak mümkündür.

Dengeli bir öğle yemeği; gün içindeki **enerjiyi korumaya, odaklanmayı artırmaya ve çalışma verimliliğini desteklemeye** yardımcı olur.



1 TON BALIKLI RENKLİ SALATA

MALZEMELER:

- Ton balığı
- Mevsim yeşillikleri
- Domates ve salatalık
- Mısır
- Zeytinyağı ve limon

HAZIRLANIŞI:

Tüm malzemeleri karıştırarak kısa sürede hazırlanabilecek, protein açısından zengin ve hafif bir öğün elde edebilirsiniz.

2 TAM BUĞDAY LAVAŞTA SAĞLIKLI DÜRÜM

MALZEMELER:

- Tam buğday lavaş
- Izgara tavuk veya peynir
- Yeşillikler
- Yoğurtlu sos

HAZIRLANIŞI:

Malzemeleri lavaşa sararak pratik, taşınabilir ve doyurucu bir öğün hazırlayabilirsiniz.



LGS 2026'DA KİPAŞ imzası

Öğrencilerimizin

%37'si Fen Lisesi kazanmıştır.

%63'ü Anadolu Lisesi kazanmıştır.

"Bu gurur verici başarıya imza atan tüm öğrencilerimizi, öğretmenlerimizi ve velilerimizi yürekten kutluyoruz."

0 344
211 12 00

Eğitimin Lider Aslanlarını yetiştiriyoruz!